



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskernes Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>



RBF

Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet

Læs side 2 og side 5-8

PROP & KAPSEL · NR. 1 · 1990





PROP & KAPSEL

ISSN 0900-8446

Medlemsblad for Dansk Bryggeri-,
Brænderi- og Mineralvandsarbejder
Forbund

Redaktion: Preben Mortensen
(ansvarshavende)

Forbundets adresse:
Tomsgårdsvej 19¹
2400 København NV
Tlf. 01 19 05 77

Forbundsformand:
Preben Mortensen

Næstformand:
Arthur Jensen

Hovedkasserer:
Jytte Hansen

Forbundssekretær:
Lone Christensen

Provinssekretær:
Thomas Olsen
DBBMF
Kongensgade 57, st.th.
7000 Fredericia
Tlf. 05 91 07 13

Konsulenter:
John Pedersen
Henrik Hansen

Produktion: Holbæk Fotosats ApS

INDHOLD:

Leder	2
DBBMF's sidste kongres	3- 4
RBF	
Restaurations- og Bryggeri- arbejder Forbundet	5- 8
Bryggergruppens love	8-11
DBBMF's første æresmedlem	11
Stemninger fra	
DBBMF's sidste kongres	12-15
Bryggergruppens tillidsfolk	16-17
Lønstatistikker	18-19
Sociale satser	19-20
Studierejse	21-23
Om Østenturen	23

Indlæg til P&K skal være redaktionen i
hænde SENEST 10. marts 1990
på forbundets adresse, Tomsgårdsvej
19¹, 2400 København NV.

RBF er nu en realitet

Den 27. januar 1990 besluttede man på en stiftende kongres mellem Gastronomisk Landsforbund, Hotel- & Restaurationspersonalets Forbund og Dansk Bryggeri-, Brænderi-, & Mineralvandsarbejder Forbund at stifte det nye fællesforbund, Restaurations og Bryggeriarbejder Forbundet.

Sammenlægningen skal ske 1. juli 1990, hvor man samtidig flytter sammen i nye lokaler på Thoravej i København.

Herefter er 4 års drøftelser om en sammenlægning en realitet, og Dansk Bryggeriarbejderforbund ophører efter mere end 92 års levetid med at eksistere.

Beslutningen om sammenlægningen skete på grundlag af det strukturoplæg, der har været til urafstemning i de enkelte forbund. For Bryggeriarbejderforbundet i begyndelsen af 1989.

Det var ikke uden en vis dramatik, at det lykkedes at få sammenlagt de 3 forbund.

Der er i de forskellige forbund forskellige holdninger og traditioner, og de mange forhandlinger – lige fra de principielle strukturforhandlinger til kontingentet (økonomiforhandlinger) og de mere praktiske spørgsmål – har altid været lange og til tider besværlige forhandlinger.

Det kan ikke undgås, at når 3 forbund skal sammenlægges, så vil det medføre besværlige forhandlinger, da alle gerne vil beholde de ting, der har haft stor historisk betydning for de enkelte forbund.

Når det alligevel er lykkedes, er det, fordi viljen til at få fællesforbundet op at stå var et stærkt ønske i alle 3 forbund.

I stedet for at skulle indmeldes i et større forbund, hvor indflydelsen ville være mere begrænset end i det nye forbund, så ville det nye fællesforbund i sin struktur med suveræne grupper give de 3 forbund den største indflydelse og selvstændighed, der kunne opnås nogen steder.

1. juli 1990 bliver også dagen, hvor Bryggeriarbejderforbundet ved sin opløsning samtidig bliver medlem af LO. Det betyder, at bryggergruppen fremover vil blive repræsenteret ved LO's kompetente organer, kongresser og repræsentantskabsmøder.

Det betyder nye udfordringer og opgaver, som vi aldrig har haft tidligere. Vi skal fremover lære at fungere sammen med andre grupper og forbund, men netop i disse år, hvor alt står overfor forandring og fornyelse, er det vel naturligt, at Bryggeriarbejderforbundets medlemmer er med til at forme det nye, herunder fagbevægelsens nye struktur.

I forbindelse med beslutningen om det nye fællesforbund har bryggergruppen vedtaget sine egne forslag om gruppestruktur og økonomi. Her vedtog man at ændre på den bestående struktur og ændrede også på fordelingen af de økonomiske opgaver mellem bryggergruppen og dens afdelinger.

Det er derfor strukturelt og økonomisk en hel ny situation, bryggergruppen vil være i efter 1. juli 1990.

Disse forandringer, medlemskab af LO, medlemskab af det nye fællesforbund og en ny gruppestruktur, kræver tilpasning og samarbejdsvilje fra alle parter, hvis det nye skal blive en succes.

Vi har alle et ansvar for at få de nye ting til at fungere, og vi har alle en interesse i at skabe et nyt stærkt fællesforbund.

Hvis vi kan forene håbet og viljen til at udnytte disse nye muligheder, vil vi medvirke til at styrke os selv og hele den danske fagbevægelse.

Preben Mortensen

1898



1990

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejderforbund

Bryggeriarbejderforbundet stiftes

Konstituerende kongres i København 1898

I "Folkets Hus" på Jagtvej, der netop var færdigbygget, samledes den 29. og 30. april 1898 repræsentanter for en række bryggeriarbejderforeninger i København og Provinsen. Der var mødt 23 delegerede fra 8 byer (Aalborg, Randers, Horsens, Århus, Kolding, Odense, Slagelse og København. – De 16 af de delegerede var fra København.

Sjælen i agitationsarbejdet og i arbejdet for dannelsen af et forbund var *Karl Hansen*, København. Det blev derfor hans opgave på den stiftende kongres at motivere dannelsen af et landsomfattende forbund. Det vedto-

ges da også efter en kort diskussion enstemmigt at danne et landsforbund under navn af:

"Bryggeriarbejdernes Forbund i Danmark"

Man vedtog love for forbundet og drøftede spørgsmålet om udgivelse af et fagblad. Desuden besluttede man at starte en aktion for lønforhøjelse og forkortelse af arbejdstiden. Kontingentet ansattes til det beskedne beløb af 15 øre pr. medlem månedlig. I indskud skulle betales 50 øre. I tilfælde af strejke eller lock-out skulle der ydes 12 kr. ugentlig til gifte og 8 kr. til ugifte. (Forholdsmæssigt var dette beløb en ikke ringe sum).

Til ledelse af forbundet valgtes en forretningsfører og 5 bestyrelsesmedlemmer. Forretningsføreren og kassereren valgtes for 1 år

ad gangen, de øvrige bestyrelsesmedlemmer for 2 år. 2 af bestyrelsens medlemmer skulle være fra Jylland, 1 fra Fyn, resten fra København, hvor også forretningsfører og kasserer skulle have bopæl.

Til forretningsfører valgtes med akklamation *Karl Hansen*. Til kasserer valgtes *Chr. Møller*, i hvis sted *Chr. Kjær* dog straks konstitueredes. Sekretær blev *O. Sørensen*, København. Desuden indvalgtes i hovedbestyrelsen *Knud Hansen*, Kolding, *M. Clausen*, Århus, og *H. Andersen*, Odense.

Efter valgene drøftede kongressen muligheden for gennemførelse af en lønforhøjelse. Det besluttedes at indsamle oplysning-

Forbundets første hovedbestyrelse.



ger om lønforholdene og derefter starte aktionen for lønforbedringer. Vigtigt var det, at man vedtog at søge de eksisterende enkeltmands-kontrakter afskaffede. I hvert fald måtte ingen indlade sig i kontraktforhold med arbejdsgiverne uden forbundets sanktion. – Forbundet begyndte sin virksomhed den 1. maj 1898.

Kvindelige bryggeriarbejdere

Bryggeriarbejder Forbundets medlemskreds blev i årene efter, at forbundet var dannet, udvidet til at optage kvindelige bryggeri-, brænderi- og mineralvandsarbejdere som medlemmer, og sidst i trediverne blev depotarbejdere også medlemmer i forbundet.

Igennem de 92 år, forbundet har eksisteret, har forudsætningerne for at danne et selvstændigt forbund vist sig at være berettiget.

Udviklingen inden for bryggeri-, brænderi- og mineralvandsindustrien viser klart for produktionsvirksomheders vedkommende en tendens med færre og større virksomheder.

Da forbundet stiftedes i 1898, var der i Danmark 388 bryggerier. 25 år efter, i 1923, var der 227 bryggerier, og i 1948, 50 år

efter, var der 181 bryggerier tilbage.

Det vil sige, at i de første 50 år af forbundets historie lukkede der ca. 4 bryggerier om året. I dag, 92 år efter, er der 19 bryggerier tilbage.

Tendensen inden for brænderi- og mineralvandsindustrien er den samme. Vi har i dag 4 brænderivirksomheder tilbage mod århundredskiftets 52.

Den stærkere virksomhedskoncentration med et begrænset antal afdelinger har betydet, at der altid har været et tæt samarbejde mellem forbundet og afdelingerne. Dette har betydet, at forbundsledelsen har fået kendskab til de enkelte virksomheder og opnået en tættere medlemskontakt end andre større forbund.

Et særpræg ved forbundets struktur er afdelingernes suverænitet og med årene det udviklende branchearbejde mellem afdelingerne. Dette har ikke betydet, at forbundet og dets medlemmer har ønsket at optræde som separatister. Man har ønsket at være en del af den danske arbejderklasse og har altid, hvor det var muligt, forsøgt sig med et samarbejde med andre faglige organisationer nationalt som internationalt.

Forbundets sidste kongres

Forbundet voksede støt over en årrække. Fællesskabets styrke har på det højeste tidspunkt været over 10.000 medlemmer.

Udviklingen på arbejdspladserne samt i forbundet stiller større og større krav til bredde og viden i bevægelsen. For at fastholde, at vi fortsat har indflydelse på, at de beslutninger, der træffes, er i overensstemmelse med arbejderbevægelsens ideer og målsætning, har det været nødvendigt at søge sammen med andre faggrupper.

Det nye faglige fællesskab, som vi har valgt, er stiftet i januar 1990 og har en styrke på 20.000 medlemmer. Samtidig er vort forbund blevet en del af historien. Ved forbundets afsluttende kongres i Odense 24.-26. januar 1990 var vi 6020 medlemmer.

Det kan være vemodigt at sige farvel til kendte og stolte traditioner – og vel også usikkert – men rammerne er nu lagt, og de skal og vil blive udfyldt, så vi får et stærkt fællesskab til at løse fremtidens opgaver som en del af arbejderbevægelsen i det nystiftede Restaurations- og Bryggeriarbejdernes Forbund, som er en realitet fra 1. juli 1990.

Forbundets sidste hovedbestyrelse.



Kongresser:

I dette nr. af P&K har vi valgt at give korte uddrag af de kongresser, der sidste weekend i januar 1990 i Odense vedtog fundamentet for vor faglige fremtid. Der vil fortsat være meget arbejde med at udfylde rammerne til det nye forbund, og der vil løbende komme udførlige orienteringer ud til afdelingerne og arbejdspladserne efterhånden, som rammerne for det nye forbund omsættes til realiteter.

1. juli '90 skal forbundet træde i funktion. Grupperne og forbundets adresse bliver i et lejet hus på Thoravej 29-33, København NV.

Fra 1. marts '90 lønner fællesforbundet de fem valgte forbundsfolk, nemlig:

Forbundsformand, forbundsnæstformand, hovedkasserer og to uddannelsessekretærer.

RBF's opbygning

(Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet)

Tre grupper med suverænitét ifølge love og vedtagne arbejdsgrundlag.

Gruppeledelsen består af en gruppebestyrelse samt daglig ledelse, gruppeformand og to gruppesekretærer. Øverste myndighed gruppekongressen.

Forbundets daglige ledelse består af et arbejdsudvalg (AU), forbundsformand, forbundsnæstformand, hovedkasserer og de tre gruppeformænd.

Øverste myndighed: Forbunds-kongressen.

Imellem kongresser: Hovedbestyrelse – repræsentantskab.

Arbejdsgrundlag og valg ifølge lovene.

Kongresforløbene

26.-28. januar 1990 i Odense:

Stiftende forbundskongres

Stiftende gruppekongres

Stiftende delegeretmøde

i A-kassen

Stiftende gruppe-delegeretmøde

i A-kassen

Herefter (ifølge love vedtaget på de stiftende kongresser):

Ekstraordinær forbundskongres

Ekstraordinær gruppekongres

Ekstraordinært delegeretmøde

i A-kassen

Ekstraordinært gruppe-delegeret-

møde i A-kassen

Til de stiftende kongresser havde DBBMF 131 delegerede – til de ekstraordinære kongresser 73 delegerede.

RBF

Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet

26., 27. og 28. januar 1990 stiftede 354 kongresdelegerede RBF – som omfatter Gastronomisk Landsforbund (GL), Hotel- og Restaurationspersonalets Forbund (HRF) og Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund (DBBMF).

Ca. 20-22.000 medlemmer

RBF's medlemmer kommer med forskellige baggrunde. Vi er faglærte, ufaglærte, lavtlønnede og højerelønnede.

Traditionerne er forskellige, de spænder fra

- DBBMF's meget stærkt organiserede gruppe, tæt på 100%, med stærke faglige traditioner,
- HRF's store medlemstilgang og -afgang med en organisation på ca. 60% med deraf følgende vanskelige arbejdsbetingelser for faglige traditioner,
- GL's faglærte gruppe, der har nogle forskellige faglige traditioner sammenlignet med ufaglærte. Forskelle, der er almindelig kendt i hele fagbevægelsen.

RBF's stiftelse tæt på sprængning

Det kan ikke undgås, at der vil komme en del svedeture, uoverensstemmelser, hvor kompromisser skal findes, når tre så uens sammensatte grupper danner et fællesforbund.

Den første uoverensstemmelse opstod før stiftelsen af forbundet.

Stiftelseskongressen var mere eller mindre suspenderet i 12 timer med konstante gruppeforhandlinger, før kongressen kunne arbejde med de dagsordenspunkter, man havde vedtaget at arbejde med.

Hvorfor suspension i 12 timer?

I RBF er der tre fagligt valgte poster til daglig ledelse (herudover er der fagligt valgte sekretariatsposter). Der var primært enighed i, at det ville være hensigtsmæssigt, at GL, HRF og DBBMF i forbundets første 4 år var repræsenteret i daglig ledelse.

HRF og GL har tidligt meldt ud med kandidater til posterne.

HRF gik efter formandsposten og opstillede Bent Moos.

GL gik efter hovedkassererposten og opstillede Hans Hansen. DBBMF meldte først ud ved kongressens start. Meldingen var, at Jytte Hansen var modkandidat til hovedkassererposten.

GL's reaktion var, at vi, DBBMF, løb fra en – efter deres opfattelse – aftale om, at vi ikke ville stille med modkandidater til hovedkassererposten.

Vi havde ikke den opfattelse, at der lå en aftale om fredsvalg til posterne, men vi kunne ikke afvise, at GL ved tidligere samtaler havde fået en opfattelse af, at der blev fredsvalg til hovedkassererposten. Det blev dog understreget, at DBBMF's hovedbestyrelse på intet tidspunkt havde diskuteret kandidater til posterne før end på et møde umiddelbart op til kongressen. Derfor havde vi

modsat GL ikke den opfattelse, at samtalerne på et tidligere tidspunkt var endelige og officielle tilkendegivelser.

Der var kun én vej at komme ud af situationen på, hvis vi ikke ønskede, at stiftelsen af det nye forbund skulle bryde sammen, nemlig, at vi meddelte GL

”at Jytte Hansen ikke var kandidat til hovedkassererposten og at vi på daværende tidspunkt ikke havde andre kandidater til denne post”.

HRF meddelte samtidig, at de ville støtte GL's kandidat til hovedkassererposten.

Herefter kunne den stiftende kongres genoptages.

Den stiftende generalforsamling vedtog, at de økonomiske forudsætninger for sammenslutningen var i orden.

”Hvert forbund stiller med syv millioner kroner, og det enkelte forbund skal være gældfri, når afviklingsomkostningerne er afholdt”.

GL's aktieselskab af 1962 tilgår fællesskabet.

Sociale fonde med mere, der bliver i den enkelte gruppe.

Forbundslove (udsendes senere) samt tillæg til lovene vedrørende ”kompetence og arbejdsfordeling” mellem grupperne, hovedbestyrelsen, arbejdsudvalget, forbundets daglige ledelse.

HB/AU/daglig ledelse er ansvarlig for:

1. Forbundets generelle politiske holdninger, herunder holdning/fremstød i forhold til arbejdsmarkedslovgivning.
2. Overordnet samarbejde med LO, men med direkte kontakt til LO fra grupper og sekretariater på alle relevante områder.
3. Overordnet koordinering af forbundsrepræsentanter i eksisterende udvalg, HB-

valgte repræsentanter har ansvarsmæssig reference til HB.

4. Internationale relationer.
5. Forberedelse og opfølgning af hovedbestyrelses- og AU-møder.
6. Overordnet ansvar for:
 - Søfartssekretariat
 - Juridisk sekretariat
 - Miljøsekretariat
7. Overordnet ledelse og planlægning af ansatte distriktssekretærers arbejde.
8. Faglige principalsager (brud på og fortolkning af overenskomster, hovedaftaler, arbejdsmarkedslovgivning osv.), der har betydning ud over en gruppes egne interesser. Her har AU/HB ansvaret for afgørelse og opfølgning.
NB Konkrete faglige sager henhører under den enkelte gruppe med et særligt direkte samarbejde mellem GL, HRF og TFD, hvor der er fælles overenskomst eller fælles arbejdsgiver.
9. Branchepolitiske spørgsmål, der har almen samfundsmæssig betydning. Øvrige branchepolitiske spørgsmål fastlægges af den enkelte gruppe.
10. Uddannelsespolitik
 - a) Hver gruppe har ansvaret for de konkrete erhvervsuddannelser, der henhører under gruppens områder, og udpeger selv repræsentanter til de faglige udvalg og brancheudvalg.
 - b) Den overordnede uddannelsespolitik og principspørgsmål, der rækker ud over den enkelte gruppe, koordineres og besluttet efter indstilling fra uddannelsessekretariatet, i arbejdsudvalget/hovedbestyrelsen.

11. Overenskomstforhandlingerne.

- a) Der henvises til forbundets love.
- b) Gruppen kan anmode repræsentanter fra daglig ledelse om at deltage i overenskomstforhandlingerne, men uden stemmeret.
- c) Ved forhandlinger om landsoverenskomster, der vedrører flere grupper, nedsætter grupperne selv et fælles forhandlingsudvalg efter regler, grupperne selv udarbejder som del af de særlige gruppelove.

Gruppelivsforsikring

Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til at indgå aftale vedrørende en gruppelivsordning for forbundets medlemmer efter følgende retningslinier:

1. Beløbet opkræves som en del af forbundskontingentet.
2. Gruppelivsordningen belaster højest kontingentet med 16,00 kr. pr. medlem pr. måned.
3. Bonus anvendes til at forbedre gruppelivsordningen med.
4. Af kongressens kontingentvedtagelse fremgår det, hvilke medlemsgrupper, der som minimum er omfattet af gruppelivsordningen, medens øvrige kan indgå i ordningen på frivillig basis mod betaling.

Elevordning

(Indgår i de love, der udsendes senere).

Kontingentpolitik

Kontingentkategorier samt kontingentets størrelse og fordeling blev vedtaget. Forbundet har 26 forskellige kontingentgrupper.

Et eksempel på kontingentfordelingen:

Udgangspunkt: Fuldtidskontingent fordelt pr. måned.

Administration:

Forbund	kr. 113,67
A-kassen	kr. 126,24
LO m.m.	kr. 19,09
Afd.kontingent . .	kr. 53,00
Kampfond	kr. 15,00
Arbejdsløsheds-	
forsikringsbidrag	kr. 266,00
Gruppeliv	kr. 16,00

Kontingentregulering

Følgende blev vedtaget:

1. Kontingentet reguleres med max. 2% to gange årligt den 1. januar og den 1. juli.

Reguleringen omfatter følgende dele:

Forbund/administration

Kampfond

LO og andre faglige kontingenter (undtaget ekstraordinære kontingenter)

Afdelingskontingent

Gruppeliv

A-kasseadministration

2. Administrationsbidraget til arbejdsløsheds-kassen kan undtagelsesvis stige herudover i force majeure-situationer (drastiske lovændringer vedrørende arbejdsløsheds-kassen).
3. Forsikringsbidraget til staten slår direkte igennem i kontingentet.

Efterløn

Da DBBMF's efterlønsgroupe har en anden faglig status end GL's og HRF's efterlønsgroupe, vedtog kongressen en ligestilling med følgende overgangsordning:

Gruppens medlemmer, der er overgået til efterlønsmember, overgår til ny faglig status med alle organisatoriske rettigheder, herunder medlemskab af de lokale afdelinger.

I den kommende (4 år) kongressperiode reguleres det nuværende efterlønskongingent, så det centralt opkrævede afdelingskongingent opkræves fuldt af gruppens efterlønsmodtagere.

Gruppen afgør selv efterløns-medlemmers status "i forhold til

arbejdspladssituationen", herunder deltagelse i afstemning vedrørende overenskomstfornyelse.

Pr. 1. febr. 1990 er kontingentet for DBBMF's efterlønsgroupe 71 kr. mindre pr. måned end for forbundets øvrige efterlønsmedlemmer.

Forbundets ekstraordinære kongres

Følgende blev vedtaget:

. . . vedr.

Tjenerforbundet:

Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til umiddelbart efter kongressen at indlede forhandlinger med TFD om et grundlag for TFD's optagelse i forbund og A-kasse ud fra den foreliggende situation.

Hvis hovedbestyrelsen kan godkende forhandlingsresultatet, indkaldes der i henhold til forbundslovene til ekstraordinær kongres med urafstemning, hvis kongressen anbefaler et ja.

Kongressen pålægger hovedbestyrelsen at fastholde og udbygge det eksisterende samarbejde med TFD, indtil en afklaring foreligger, herunder forhandle en egentlig samarbejdsaftale mellem det nye forbund og TFD i en eventuel overgangsperiode.

. . . vedr.

Principper for forbundskongingent og afdelingsøkonomi

(vil senere blive udfyldt endeligt af AU/HB).

. . . vedr.

Lønpolitik

Løn til forbunds- og gruppeledelse: Der aflønnes med gennemsnitslønnen for mandlige bryggeriarbejdere i København og Provinsen plus et tillæg på 50%.

Lønnen reguleres en gang årligt, den 1. januar.

De valgte er derudover omfattet af følgende:

A: Ferie med løn + 3½% feriegødtgørelse.

B: Fuld løn under sygdom og barselsorlov.

C: Hvis paragraf 5, stk. 3, i love- ne træder i kraft, overføres der anciennitet fra tidligere valgte poster i forbundet. (Omhandler fratrædelses-situationer).

. . . vedr.

Diætpolitik

1. Alle valgte og ansatte tillidsfolk i forbundet kører efter regning under ansvar efter nærmere fastlagte regler.

2. Ved møder og kurser, hvor forbundet er ansvarlig, udbetales diæter efter LO's satser med fradrag efter Ligningsrå- dets satser ved bespisning på forbundets regning.

3. Ved møder og kurser, hvor forbundet er ansvarlig, betales tabt arbejdsfortjeneste til alle, der ikke er lønnede af afdelinger eller forbund:

a) Der betales med en fast sats pr. tabt arbejdstime, hvor der sker lønfradrag.

b) Satsen udgør kr. 117,00 pr. time incl. feriepenge. Satsen reguleres én gang om året, den 1. januar, med en procentsats svarende til den gennemsnitlige lønudvikling for forbundets medlemmer.

c) Arbejdsløse med tab i understøttelse får refusion efter samme regler.

. . . vedr.

Oprettelse af udvalg:

Med reference til forbundets hovedbestyrelse nedsættes permanente udvalg.

Hovedbestyrelsen udformer kommissorium og sammensætning af de enkelte udvalg samt forestår udpegning af repræsentanter til udvalgene.

. . . vedr.

Startdato for det nye forbund:

Det nye forbunds startdato er 1. juli 1990, det vil sige, den prakti-

ske sammenslutning i det nye forbundshus er gennemført inden udløbet af juni måned.

Sted for afholdelse af næste ordinære kongres: En arbejderhøjskole blev kongressens indstilling.

Kongressen valgte følgende forbunds-tillidsrepræsentanter:

Forbundsformand:
(uden modkandidat)
Bent Moos, HRF

Næstformand:
(uden modkandidat)
Aage Jensen, DBBMF

Hovedkasserer:
(uden modkandidat)
Hans Hansen, GL.

Uddannelsessekretær
(Erhvervsfaglige og specialarbejderuddannelser)
Lars Stenør Larsen, DBBMF
154 stemmer
Erik Møller (GL) 90 stemmer.

Oplysningssekretær
(FIU-uddannelse mm. og alm. oplysningsarbejde)
Knud Eskesen, HRF
(uden modkandidat)

A-kassen

På delegeretmøderne i A-kassen vedtoges vedtægterne for den nye A-kasse, som er stiftet, samt gruppevedtægter for A-kassen.

Valg til de faglige poster i A-kassen er de samme som til forbund og grupper.

Bryggergruppen

Stiftende kongres

På gruppekongressen deltager delegerede fra DBBMF.

I det nye forbund vil vores gruppe gå under navnet "Bryggergruppen".

Bryggergruppen skal arbejde for og vælge til de faglige poster i overensstemmelse med de love, der er vedtaget for forbundet.

Rammerne fra forbundslove udfyldes ved, at Bryggergruppen på den stiftende kongres vedtog et sæt love specielt gældende for Bryggergruppen.

Den stiftende kongres vedtog følgende gruppelov:

LOVE – BRYGGERGRUPPEN

§ 1. Bryggergruppens formål

Stk. A:

Gruppen skal samle alle arbejdere, der er beskæftiget ved Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsindustrien, samt de på depot beskæftigede i Danmark.

Stk. B:

Det skal være gruppen magtpåliggende med alle til rådighed stående midler at medvirke til, at enhver ved ovennævnte industri beskæftigede arbejdere er medlem af den lokale afdeling og dergennem af forbundet.

§ 2. Kontingent

Den del af det centralt opkrævede forbunds/A-kasse kontingent, der udgør afdelingskontingentet, tilgår den enkelte afdeling.

Eks.:

Afdelingens medlemstal gange afdelingskontingentsatsen lig beløb, der tilgår den enkelte afdeling.

Ved overgang til centralopkrævning af dele af afdelingskontingent sikrer afdelingerne, at med-

lemmerne ikke stiger i det samlede kontingent.

3. Gruppekongresser

Stk. A:

Gruppekongressen er bryggergruppens øverste myndighed i alle foreliggende spørgsmål, der kun vedrører gruppens anliggende.

Stk. B:

På den ordinære gruppekongres aflægges til godkendelse beretning om gruppens virksomhed, regnskab i revideret stand og beretning fra gruppekongressens nedsatte udvalg.

I henhold til forbundets love § 3 stk. 4 vælges de delegerede således:

Udgangspunktet for fordelingen af delegerede er medlemstallet pr. 31. marts i kongresåret. Beregningen foretages ud fra det antal delegerede, som gruppen ifølge forbundets love § 3 stk. 4 har krav på, udover hovedbestyrelsesmedlemmer. X-antal delegerede divideres med medlemstallet, hvorved fremkommer et

fordelingsnøgletal. Dette fordelingsnøgletal divideres herefter op i de 3 kredse og den københavnske afdelings medlemstal.

Alle afdelinger skal repræsenteres på kongressen. Hvis en kreds mangler et mandat for at opfylde dette, tages mandatet fra den største delegation.

Næste manglende mandat fra den næststørste delegation og så fremdeles.

Kvinderne skal repræsenteres på kongressen på følgende måde:

Kredsene:

Ved overskydende delegerede, udover én delegeret pr. afdeling i de enkelte kredse skal der vælges kvinder, indtil kvindernes samlede andel af kredsrepræsentationen minimum svarer til deres medlemsandel i kredsen.

København:

Kvindernes andel af de københavnske delegerede skal svare til deres andel af medlemstallet, dog minimum 19/69 del.

Gruppeledelsen meddeler de 3 kredse og den københavnske af-

deling deres antal delegerede 5 måneder før afholdelse af kongressen.

Stk. C:

Enhver til gruppekongressen valgt repræsentant skal være forsynet med et af gruppebestyrelsen udstedt mandatkort, som skal være underskrevet af et gruppebestyrelsesmedlem og den fungerende afdelingsformand.

Stk. D:

Intet forslag kan nyde fremme på gruppekongressen uden at være vedtaget på forslagsstillernes afdelings generalforsamling. Herfra undtages dog forslag fra gruppebestyrelsen.

Stk. E:

Skriftlig afstemning finder sted på gruppekongressen, når mindst 12 delegerede stemmer herfor.

Stk. F:

På forlangende af 20% af de delegerede kan et til behandling på gruppekongressen vedtaget forslag henvises til urafstemning.

Stk. G:

De gruppevalgte kritiske revisorer har altid sæde på gruppekongressen. Revisorer, der ikke er valgt som delegerede, har taleret, men ikke stemmeret.

Stk. H:

Ekstraordinær gruppekongres kan indkaldes af gruppebestyrelsen, én af de tre kredse eller den københavnske afdeling.

Stk. I:

Alle de med den ekstraordinære gruppekongres forbundne udgifter, herunder rejser og diæter, afholdes af bryggergruppen. Undtaget herfra er ekstraordinær gruppekongres i henhold til forbundets love.

Stk. J:

Gruppekongressen nedsætter udvalg, der mellem gruppekongresserne skal arbejde med de

emner, som er vedtaget af gruppekongressen.

Gruppebestyrelsen bør sikre, at begge køn er repræsentant i udvalgsarbejdet.

Stk. K:

Gruppekongressen nedsætter et stemmeudvalg, som fungerer i kongresperioden ved urafstemninger udelukkende for bryggergruppens medlemmer.

Stemmeudvalgets sammensætning er 3 repræsentanter fra provinsen og 2 repræsentanter fra københavnsafdelingen.

Minimum 1 kvinde fra provinsen og 1 kvinde fra København.

§ 4. Hovedbestyrelsen

Stk. A:

Repræsentanterne fordeles mellem kredsene og københavnsafdelingen med 1 pr. påbegyndt 1000 medlemmer. Overskydende mandater tildeles den kreds eller københavnsafdelingen, som er tættest på at opnå et nyt mandat.

Hvis dette medfører et større antal repræsentanter, end bryggergruppen har ret til, trækkes de fra de kredse eller københavnsafdelingen, som er længst fra at opnå nye repræsentanter.

Derudover er gruppeformanden og de 2 gruppesekretærer til enhver tid fødte medlemmer af Hovedbestyrelsen.

Ud af københavnsafdelingens hovedbestyrelsesmedlemmer skal begge køn være repræsenteret.

De tre kredse samt københavnsafdelingen vælger suppleanter til hovedbestyrelsen, svarende til det antal hovedbestyrelsesmedlemmer, man har.

Stk. B:

Repræsentation til LO-kongres samt LO-repræsentantskab.

Gruppeformanden deltager som 1. repræsentant/delegeret fra gruppen.

§ 5. Repræsentantskabsmedlemmer

Stk. A:

I henhold til forbundets love § 4, stk. 2, vælges gruppens repræsentanter til repræsentantskabet som følger:

Udgangspunktet for fordeling af repræsentanter til repræsentantskabet for gruppen er det aktuelle medlemstal pr. 31.12. i året forud for repræsentantskabsmødet ud fra følgende beregning:

Beregningen foretages ud fra det antal repræsentanter, som gruppen ifølge forbundets love § 4, stk. 2, har krav på til repræsentantskabsmødet. Antal repræsentanter divideres op i medlemstallet, hvorved fremkommer et fordelingsnøgletal. Dette fordelingsnøgletal divideres herefter op i de 3 kredse og den københavnske afdelings medlemstal, hvorved deres antal repræsentanter fremkommer. Dette giver i dag:

Sjælland-Falster kreds:	2 repr.
Fyn-Sydjyske kreds:	3 repr.
Nordjyske kreds:	3 repr.
Københavns afd.:	6 repr.

Derudover indgår gruppens hovedbestyrelsesmedlemmer i repræsentantskabet.

Stk. B:

Kredsene:

Ud af den enkelte kreds' repræsentantskabsmedlemmer, vælges minimum 1 kvinde (incl. hovedbestyrelsesmedlemmer).

Københavns afdeling:

Kvinderne skal udgøre mindst 1/3 af de københavnske repræsentantskabsmedlemmer (incl. hovedbestyrelsesmedlemmer).

§ 6. Gruppebestyrelsen

Stk. A:

Hovedbestyrelsesmedlemmer har altid sæde i gruppebestyrelsen. Herudover har 1 kvinderepræsentant fra København og 1 kvinderepræsentant fra provinsen sæde i gruppebestyrelsen.

De tre kredse samt københavnsafdelingen vælger suppleant til

▶ gruppebestyrelsen svarende til det antal kvindegruppebestyrelsesmedlemmer, man har.

Stk. B:

Gruppebestyrelsen er bryggergruppens ansvarlige ledelse. Den har pligt til at lede gruppens virksomhed i overensstemmelse med de af gruppekongressen truffne beslutninger.

Stk. C:

Ordinært gruppebestyrelsesmøde afholdes én gang i hvert kvartal, eller når formanden eller 4 gruppebestyrelsesmedlemmer fremsætter begæring herom.

Hvis forholdene gør det nødvendigt, kan gruppebestyrelsen indkaldes med 24 timers varsel. Indkaldelse kan foretages af formanden eller af de 2 sekretærer i forning med 2 gruppebestyrelsesmedlemmer, eller når et flertal af afdelingerne i en af kredsene, eller når den københavnske afdeling fremsætter anmodning herom.

Stk. D:

Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. E:

Daglig ledelse forelægger på første gruppebestyrelsesmøde efter kongressen en fordeling af ansvars- og arbejdsområder imellem sig. I en sådan ansvars- og arbejdsbeskrivelse bør opsøgende arbejde i de lokale afdelinger have en høj prioritet.

Stk. F:

Gruppeledelsen forelægger fordeling af arbejdsopgaver imellem sig for gruppebestyrelsen. Herunder fastsættes, hvem der har ansvaret for gruppens økonomi.

Stk. G:

Gruppebestyrelsen har i bevilningsøjemed ret til at træffe dispositioner om bevillinger på et beløb indtil 25.000 kr.

Stk. H:

Dagsorden med bilag til gruppebestyrelsesmøder tilsendes gruppebestyrelsesmedlemmerne senest 8 dage forinden mødets afholdelse.

Gruppeformanden fremlægger til behandling og godkendelse en beretning om gruppens virksomhed.

På gruppebestyrelsesmødet 3. kvartal fremlægges regnskab for bryggergruppen til godkendelse, samt budgetforslag. Regnskabet fremsendes sammen med dagsordenen for mødet.

Stk. I:

Gruppebestyrelsen udarbejder forretningsorden for gruppebestyrelsesmøder.

Stk. J:

Når et gruppebestyrelsesmedlem uden anmeldt eller gyldig grund udebliver fra to på hinanden følgende gruppebestyrelsesmøder, udtræder den pågældende af gruppebestyrelsen.

Stk. K:

Hvor ekstraordinære forhold gør det nødvendigt, kan gruppebestyrelsen lade foretage urafstemning blandt gruppens medlemmer. Afstemningen foregår afdelingsvis, de afgivne stemmesedler indsendes til gruppen, hvor det valgte stemmeudvalg foretager stemmeoptællingen inden for de fastsatte tidsterminer.

Forslag, hvorom afstemning har fundet sted, er godkendt eller forkastet med almindelig majoritet.

Resultatet af urafstemningen bekendtgøres medlemmerne ved et fra gruppen udsendt cirkulære til afdelingerne.

§ 7. Valg til daglig ledelse

Stk. A:

Valg af gruppeformand og 2 gruppesekretærer sker på den ordinære gruppekongres, enkeltvis. Begge køn skal være repræsenteret.

Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, gruppebestyrelsesmed-

lemmer og repræsentantskabsmedlemmer samt suppleanter sker på den ordinære gruppekongres.

Personvalg sker med almindelig majoritet.

Hvis gruppeformanden, én eller begge gruppesekretærer fratræder uden for orden, indkaldes der til en ekstraordinær gruppekongres. Gruppebestyrelsen kan konstituere en anden for resten af perioden, såfremt der er under 9 måneder til den ordinære gruppekongres.

Gruppeformanden og de 2 gruppesekretærer kan afsættes i kongresperioden, hvis et flertal af gruppebestyrelsen og en ekstraordinær gruppekongres' flertal udtaler mistillid til den eller de pågældende personer.

§ 8. Revisionen

Der vælges 2 revisorer. En fra den københavnske afdeling og en fra provinsafdelingerne. Endvidere vælges 2 suppleanter efter samme regler.

§ 9. Afdelingerne

Stk. A:

Afdelingerne leder selv deres indre anliggender. De har til enhver tid ret til at tilkalde formanden for gruppen eller en af de to sekretærer. Afdelingerne er suveræne.

Stk. B:

Gruppebestyrelsen har adgang til afdelingernes møder og generalforsamlinger.

Stk. C:

Ved urafstemning inden for bryggergruppen er afdelingernes bestyrelser ansvarlige for, at afstemningerne foregår under betryggende kontrol.

Stk. D:

Ingen afdeling kan have love, som er i strid med forbundets love.

Stk. E:

Gruppens medlemmer, der er overgået til efterlønsmedlem-

mer, overgår til ny faglig status, med alle organisatoriske rettigheder, herunder medlemskab af de lokale afdelinger.

I den kommende kongresperiode reguleres det nuværende efterlønskontingent, så det centralt opkrævede afdelingskontingent opkræves fuldt ud af gruppens efterlønsmodtagere.

Gruppen afgør selv efterlønsmedlemmernes status "i forhold til arbejdspladssituationen", herunder deltagelse i afstemning vedrørende overenskomstfornyelse.

§ 10. Afslutning af overenskomster og forhandlinger

Stk. A:
Afslutning af overenskomster og forhandlinger:

Ved alle gruppeforhandlinger, der angår de lokale afdelinger, skal afdelingerne være repræsenteret. Nægter en afdeling at lade sig repræsentere ved forhandlingerne, mister denne derved krav på sagens fremme.

Afdelingernes bestyrelser har pligt til, når der fra arbejdsgiverens side foregår brud på de bestående overenskomster, eller foretager ændringer i de hidtil bestående arbejdsvilkår, straks at indberette dette til gruppebestyrelsen.

En afdeling kan ikke med arbejdsgiverne indgå nogen som helst overenskomst, der vedrører

løn- og arbejdsforhold, uden gruppebestyrelsens og hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. B:
Overenskomstforhandlinger for depotområdet varetages af Det landsdækkende Depotudvalg.

Tillæg til gruppens love

Stk. A:
Gruppen inddeles i 3 kredse:
1 kreds for Nordjylland
1 kreds for Fyn/Syddjylland
1 kreds for Sjælland/Falster samt 1 københavnsafdeling

Formålet med den geografiske opdeling i kredse og i københavnsafdeling er, at kredsene og afdelingen fungerer som fordelingsnøgletal til de kompetente organer i gruppen og forbundet.

Kredsene afgør hver især sin egen struktur og repræsentation i kompetente organer.

Stk. B:
Kongresvedtaget arbejdsudvalg for Bryggergruppens bestyrelse er:

Depotudvalg, Kvindepolitisk Ligestillingsudvalg, Arbejdsmiljøudvalg, Struktur- og Udviklingsudvalg, Branche og 12-øres Udvalg.

Stk C:

Føler et medlem sig forurettet af afdelingsbestyrelsen/gruppebestyrelsen/forbundet, har vedkommende ret til at indanke sin sag for gruppebestyrelsen, der vurderer klagen. Gruppebestyrelsen skal indkalde medlemmet under behandling af sagen.

Hvis der er tale om en klage vedrørende afdelingsbestyrelsen, indkaldes en repræsentant for afdelingsbestyrelsen samtidig med medlemmet.

Hvis medlemmet ikke finder gruppebestyrelsens behandling af anken tilfredsstillende, kan vedkommende anmode arbejdsudvalget om at behandle sagen efter procedure ifølge forbundets love.

Hvis vedkommende er utilfreds med den behandling han/hun herefter har fået, kan han/hun klage til forbundets ombudsmandsråd og har krav på en skriftlig begrundet redegørelse for, hvad organisationen har gjort og burde have gjort i den pågældende sag.

Ombudsmandsrådet består af 3 personer med 1 person fra hver gruppe valgt på gruppekongresserne. Medlemmerne af rådet må ikke sidde i hovedbestyrelsen/gruppebestyrelsen. Til hver af rådsmedlemmerne vælges en personlig suppleant. Forretningsordenen fastsættes af hovedbestyrelsen.

Januar 1990 Lone Christensen



DBBMF's første æresmedlem

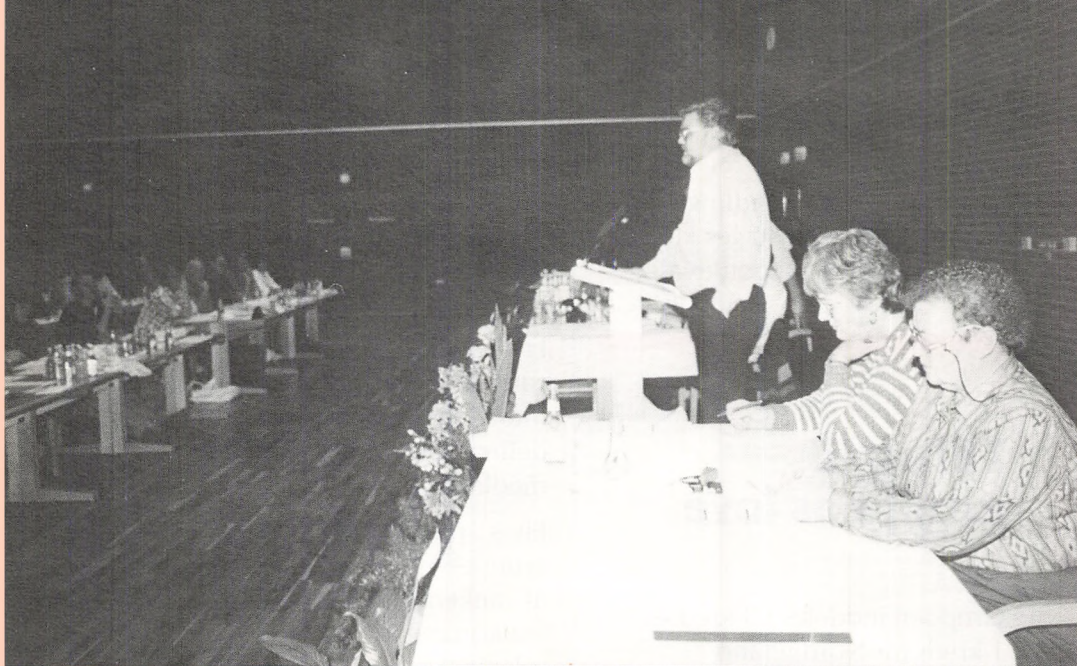
En enig hovedbestyrelse ønskede på forbundets sidste kongres at markere respekten for Ivar Kirk Nielsens mange års arbejdsindsats i det faglige arbejde. Kongressen takkede Ivar for hans faglige resultater ved at udnævne ham som forbundets første æresmedlem.

Ivars rødder er Århus. I 1951 deltog han som kongresdelegeret fra Århus mandlige afdeling. Han tiltrådte i januar 1952 som nyvalgt forbundssekretær. Hovedbestyrelsen valgte i juli 1952 Ivar til viceforretningsfører i forbundet samt næstformand i A-kassen.

I juli 1963 tiltrådte Ivar som forbundsformand. Efter 18 års arbejdsindsats som forbundsformand valgte Ivar på forbundets 27. ordinære kongres i 1981 at fratænde forbundsformandsposten.

Vi glæder os til at møde Ivar over en øl og en snak på de kommende kongresser i Restaurations- og Bryggeriarbejdernes Forbund.

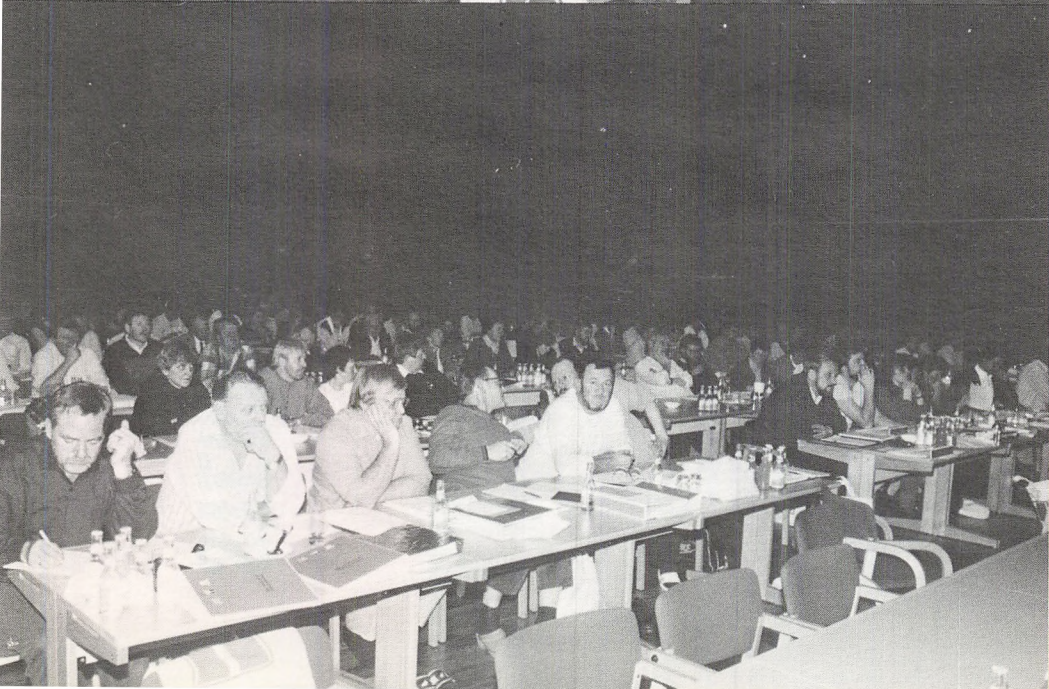
—
— Forbundets første og sidste æresmedlem, som Ivar så rigtigt sagde til kongressen 1990 i sin takketale.



STEMNINGER FRA DBBMF'S SIDSTE KONGRES



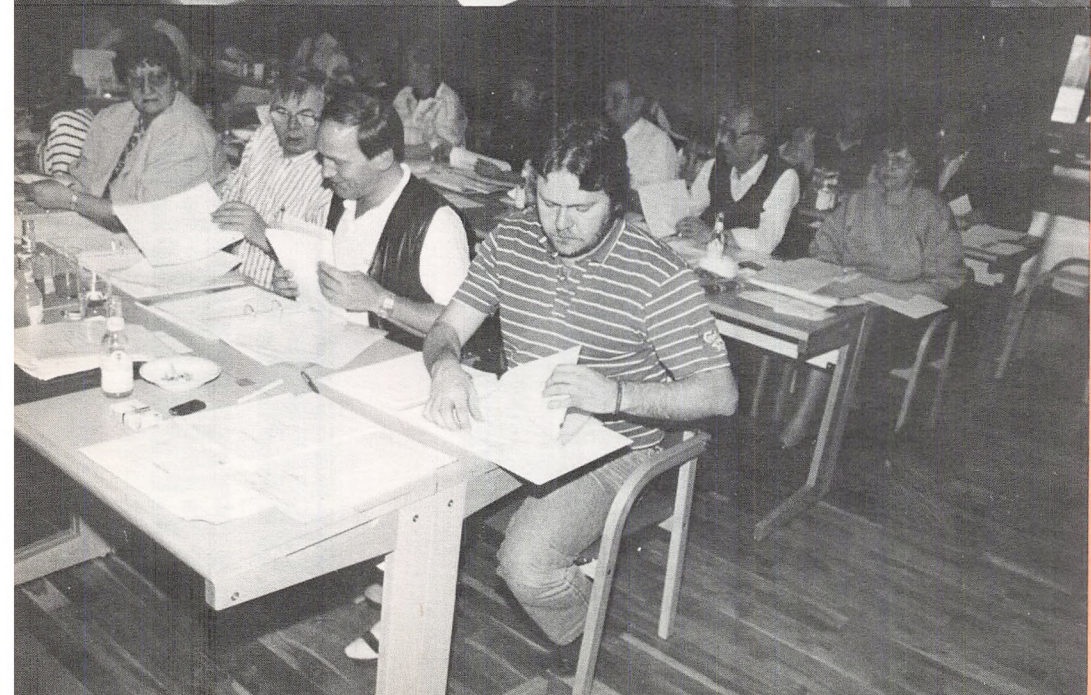
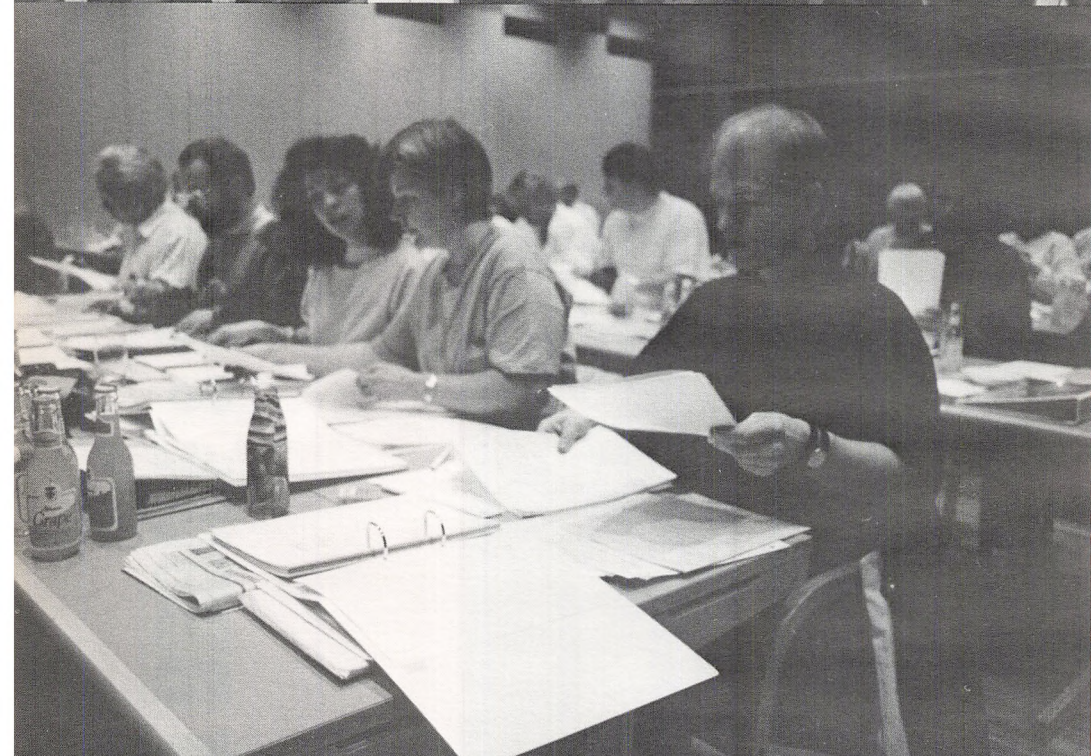
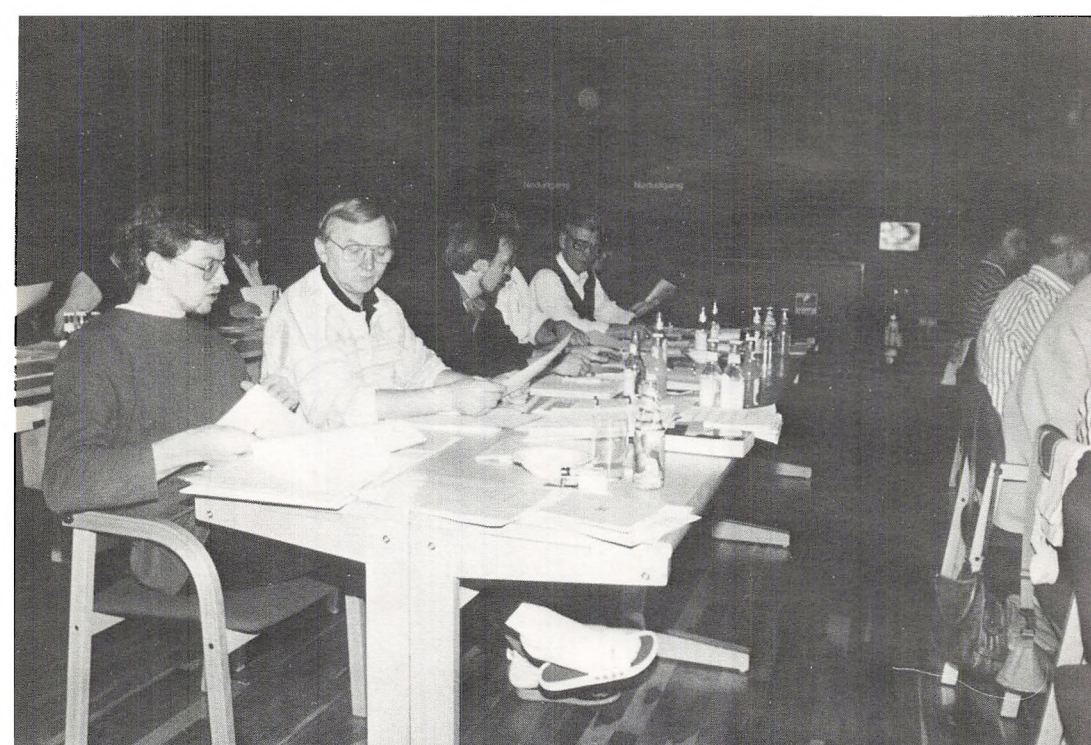
der
tænkes...



KONGRES? STEMNINGER FRA DBBWL'S SIDSTE

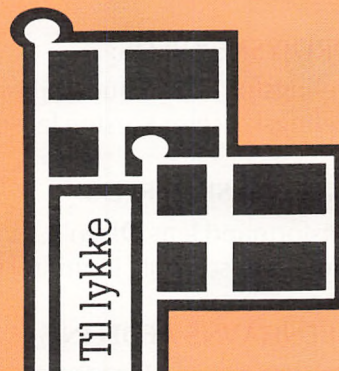
der
læses...

STEMNINGER FRA DBBMF'S SIDSTE KONGRES





der
stemmes...



Mærkedage

MARTS

Carlsberg

25 års jubilæum

10. marts

Bruno Terkel Hansen

Gurrevej 46, 2. th.

2650 Hvidovre

11. marts

Leif Rasmussen

Ørholmgade 9, 4. th.

2200 København N.

22. marts

Vagn Jørgen Nielsen

Carstengade 84, 2.

1770 København V.

40 års jubilæum

20. marts

Mogens Erik Petersen

Cirkelhusene 21

Torpet, 4100 Ringsted

Tuborg

25 års jubilæum

16. marts

Leo Pedersen Andersen

Nordborggade 7, st.tv.

2100 København Ø

Fagligt valgte tillidsfolk i Bryggergruppen

(valgt ifølge lovene)

GRUPPEBESTYRELSEN

Gruppeformand: Lone Christensen

Gruppeseekretær: Arthur Jensen

Gruppeseekretær: Jytte Hansen

SJÆLLAND-FALSTER KREDS:

Kredsformand Bent Embo

Suppleant: Afdelingsformand Lis Asghar

NORDJYSKE KREDS:

Afdelingsformand Knud Malmros

Afdelingskasserer Karsten Jensen

Suppleant: Afdelingsformand Ole Laursen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Jens Nielsen

FYN-SYDJYSKE KREDS:

Kredsformand Jens Olsen

Tillidsrepræsentant Henning Troelsen

Suppleant: Afdelingsformand Kurt Kristiansen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Dora Rasmussen

KØBENHAVNS AFDELING:

Afdelingsformand Finn Sørensen

Afdelingsnæstformand Barbara Kryger

Afdelingskasserer Bent Meyer

Suppleant: Tillidsrepræsentant Lejse Fjellerad

Suppleant: Tillidsrepr. suppleant Jana Mandikova

Suppleant: Tillidsrepræsentant Tage Arentoft

Suppleant: Tillidsrepræsentant Ole Koch

KVINDEREPRÆSENTANTER:

Provinsen:

Tillidsrepræsentant Dora Rasmussen

Suppleant: Afdelingsformand Lis Asghar

Københavns afdeling:

Afdelingssekretær Kirsten Haastrup

Suppleant: Tillidsrepræsentant Lejse Fjellerad

Suppleant: Tillidsrepr. suppleant Jana Mandikova

HOVEDBESTYRELSENS MEDLEMMER

3 fra gruppens daglige ledelse:

Gruppeformand: Lone Christensen

Gruppeseekretær: Arthur Jensen

Gruppeseekretær: Jytte Hansen

SJÆLLAND-FALSTER KREDS:

Kredsformand Bent Embo

Suppleant: Afdelingsformand Poul Rasmussen

NORDJYSKE KREDS:

Afdelingsformand Knud Malmros

Afdelingskasserer Karsten Jensen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Jens Nielsen

Suppleant: Afdelingsformand Ole Laursen

FYN-SYDJYSKE KREDS:

Kredsformand Jens Olsen

Tillidsrepræsentant Henning Troelsen

Suppleant: Afdelingsformand Kurt Kristiansen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Dora Rasmussen

KØBENHAVNS AFDELING:

Afdelingsformand Finn Sørensen

Afdelingsnæstformand Barbara Kryger

Afdelingskasserer Bent Meyer

Suppleant: Afdelingssekretær Kirsten Haastrup

Suppleant: Tillidsrepræsentant Lejse Fjellerad

Suppleant: Tillidsrepræsentant Tage Arentoft

Suppleant: Tillidsrepræsentant Ole Koch

GRUPPENS REPRÆSENTANTSKABSMEDLEMMER

Gruppeformand: Lone Christensen

Gruppesekretær: Arthur Jensen

Gruppesekretær: Jytte Hansen

SJÆLLAND-FALSTER KREDS:

Kredsformand Bent Embo

Afdelingsformand Lis Asghar

Afdelingsformand Poul Rasmussen

Suppleant: Afdelingsformand Leif Jensen

Suppleant: Afdelingskasserer Jytte Andersen

Suppleant: Afdelingsformand Karl Johan Rasmussen

NORDJYSKE KREDS:

Kredsformand Knud Malmros

Afdelingskasserer Karsten Jensen

Afdelingskasserer Kirsten Jørgensen

Afdelingsformand Benny Borke

Afdelingsformand Ole Laursen

Suppleant: Afdelingsformand Finn Larsen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Vivi Hornbæk

Suppleant: Afdelingsformand Egon Andersen

FYN-SYDJYSKE KREDS:

Kredsformand Jens Olsen

Tillidsrepræsentant Henning Troelsen

Afdelingsformand Kurt Kristiansen

Afdelingsnæstformand Kirsten Liisberg

Afdelingsbestyrelsesmedlem Hans Erik Nørskov Olsen

Suppleant: Afdelingsformand Arne Juhl

Suppleant: Afdelingsbest.medlem Søren B. Jensen

Afdelingsbest.medlem Lis Pancke

KØBENHAVNS AFDELING:

Afdelingsformand Finn Sørensen

Afdelingsnæstformand Barbara Kryger

Afdelingskasserer Bent Meyer

Afdelingssekretær Kirsten Haastrup

Klubformand Henning Steffensen

Klubformand Per Ernstsen

Tillidsrepræsentant Lejse Fjellerad

Tillidsrepræsentant Tage Arentoft

Tillidsrepræsentant Henrik B. Christensen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Inge Jensen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Kristian Nielsen

Suppleant: Afdelingsbest.medlem Birthe Hansen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Per K. Larsen

Suppleant: Tillidsrepræsentant Karsten Krenckel

VALG TIL GRUPPEPOSTER

(valgt ifølge lovene)

Revisorer:

København: Solveig Jørgensen

Suppleant: John Posche

Provinsen: Hans Nielsen

Suppleant: Poul Jørgensen

Stemmeudvalg:

København: Jana Mandikova

Henrik B. Christensen

Provinsen:

Valg afklares på førstkommande gruppebestyrelsemøde.

GRUPPENS LO-REPRÆSENTATION – KONGRESSER – REPRÆSENTANTSKABSMØDER

Forbundslove: Gruppernes udgangspunkt: Lige mange delegerede.

Overskydende fordeles i rækkefølge efter medlemstal.

Gruppelove: Gruppeformanden deltager som 1. repræsentant.

Eventuelle gruppepladser herudover afklares på førstkommande gruppebestyrelsesmøde.

GRUPPENS VALGTE TIL FORBUNDSFUNKTIONER

(valgt ifølge lovene)

Ombudsmand:

København: Kaj Sielmann

Suppleant: København: Jan Grønhøj

Revisor:

København: Solveig Jørgensen

Suppleant: Provinsen: Hans Nielsen

Lønstatistik

for juli kvartal 1988

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbejdere ved kv. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Feriepenge og søgnehellig dags-betal.	Fortjeneste i alt 3. kvartal	Fortjeneste i alt ekskl. overtidstillæg 3. kvartal		
			Ak-kord-løn	Tid-løn	Til-sammen	Heraf					1988	1988	1987
						I alt	Over-tids-till.	Hold-drifts-till.					
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. mænd	1643	99	94,52	87,68	94,44	6,43	0,90	4,38	16,14	117,01	116,11	109,62	
Samtlige ikke-faglærte mænd	24865	41	100,26	84,39	90,95	5,30	1,85	2,27	15,40	111,65	109,80	103,29	
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. kvinder	590	99	91,85	86,95	99,81	7,32	0,69	5,67	15,86	114,99	114,30	108,45	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	11364	25	88,17	76,42	79,38	1,84	0,51	1,13	13,00	94,22	93,71	89,29	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. mænd	864	82	88,64	84,38	87,87	6,38	2,28	3,89	15,08	109,33	107,05	99,94	
Samtlige ikke-faglærte mænd	89601	27	90,32	78,57	81,70	5,41	2,71	2,13	13,94	101,05	98,34	92,57	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. kvinder	435	88	91,16	83,49	90,27	5,76	1,57	4,07	15,36	111,39	109,82	101,42	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	46321	30	76,97	71,50	73,12	2,78	0,54	2,07	12,14	88,04	87,50	82,06	

for oktober kvartal 1988

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbejdere ved kv. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Feriepenge og søgnehellig dags-betal.	Fortjeneste i alt 4. kvartal	Fortjeneste i alt ekskl. overtidstillæg 4. kvartal		
			Ak-kord-løn	Tid-løn	Til-sammen	Heraf					1988	1988	1987
						I alt	Over-tids-till.	Hold-drifts-till.					
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. mænd	1455	99	95,54	87,19	95,43	6,04	0,76	4,02	16,23	117,70	116,94	108,47	
Samtlige ikke-faglærte mænd	23439	41	101,81	85,11	91,94	5,15	1,72	2,31	15,54	112,63	110,91	104,78	
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. kvinder	465	99	92,68	87,45	92,64	7,21	0,70	5,41	15,97	115,82	115,12	103,57	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	10767	24	88,25	77,70	80,25	2,16	0,54	1,29	13,19	95,60	95,06	89,05	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. mænd	828	81	89,23	85,87	88,60	5,71	1,46	4,04	15,09	109,40	107,94	98,89	
Samtlige ikke-faglærte mænd	84638	28	91,38	79,67	82,90	5,11	2,21	2,28	14,08	102,09	99,88	94,73	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. kvinder	421	89	91,06	85,26	90,39	5,47	1,08	4,27	15,34	111,20	110,20	100,33	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	44792	31	77,56	72,52	74,07	2,96	0,63	2,15	12,33	89,36	88,73	83,74	

for januar kvartal 1989

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbejdere ved kv. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Feriepenge og søgnehellig dags-betal.	Fortjeneste i alt 1. kvartal	Fortjeneste i alt ekskl. overtidstillæg 1. kvartal		
			Ak-kord-løn	Tid-løn	Til-sammen	Heraf					1989	1989	1988
						I alt	Over-tids-till.	Hold-drifts-till.					
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. mænd	1351	99	95,08	88,28	95,00	6,76	0,68	4,54	16,28	118,04	117,36	106,53	
Samtlige ikke-faglærte mænd	22166	39	99,47	85,21	90,77	5,07	1,33	2,59	15,33	111,17	109,84	104,89	
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. kvinder	425	99	92,71	85,87	92,67	7,80	0,68	5,87	16,08	116,55	115,87	104,01	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	10771	25	88,71	78,02	80,66	2,00	0,37	1,32	13,22	95,88	95,51	89,65	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. mænd	825	81	89,52	84,76	88,63	4,92	0,85	3,86	14,97	108,52	107,67	98,92	
Samtlige ikke-faglærte mænd	81233	28	90,04	79,94	82,76	4,78	1,82	2,43	14,01	101,55	99,73	94,88	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. kvinder	416	88	90,77	83,39	89,85	4,52	0,40	3,98	15,10	109,47	109,07	100,99	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	44521	32	77,90	73,02	74,56	2,70	0,42	2,10	12,36	89,62	89,20	84,53	

Lønstatistik

for april kvartal 1989

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbejdere ved kvrt. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Feriepenge og søgnehellig dags-betal.	Fortjeneste i alt 2. kvartal	Fortjeneste i alt ekskl. overtidstillæg 2. kvartal		
			Ak-kord-løn	Tid-løn	Til-sam-men	Heraf					1989	1989	1988
						I alt	Over-tids-till.	Hold-drifts-till.					
Hovedstaden Bryggeriarb. mænd	1302	99	99,75	89,40	99,60	7,67	0,88	5,34	17,16	124,43	123,55	115,32	
Samtlige ikke-faglærte mænd	23196	39	102,62	86,43	92,72	6,16	1,82	3,08	15,82	114,70	112,88	108,79	
Hovedstaden Bryggeriarb. kvinder	401	99	93,34	87,28	93,29	8,97	0,87	6,95	16,36	118,62	117,75	111,36	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	11121	23	89,87	79,18	81,61	2,70	0,64	1,65	13,49	97,80	97,16	92,76	
Provinsen Bryggeriarb. mænd	860	79	91,41	85,11	90,06	5,37	1,03	4,11	15,27	110,70	109,67	105,03	
Samtlige ikke-faglærte mænd	87802	28	92,57	81,33	84,42	5,97	2,60	2,77	14,46	104,85	102,25	98,15	
Provinsen Bryggeriarb. kvinder	439	85	92,69	83,17	91,29	4,68	0,39	4,17	15,36	111,33	110,94	107,35	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	42262	31	79,31	74,35	75,89	3,38	0,66	2,54	12,68	91,95	91,29	86,97	

Arbejdsmarkeds- og sociale satser pr. 2. januar 1990

ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE

	Højeste beløb	
	Pr. dag	Pr. uge (6 dage)
Heltid	399	2.394
Deltid	266	1.596
D-sats	319	1.914
Deltid	213	1.278

Højeste førtidspension

I alt	8.472	7.419
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Invaliditetsbeløb	1.609	1.370
Erhvervsudygtighedsbeløb	2.328	1.684

Mellemste førtidspension

I alt	6.144	5.735
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Invaliditetsbeløb	1.609	1.370

Forhøjet almindelig førtidspension

I alt	5.375	5.205
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Førstidsbeløb	840	840

Almindelig førtidspension

I alt	4.535	4.365
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928

Tillæg

Bistandstillæg	mdl. kr. 1.679
Plejetillæg	3.352

Invaliditetsydelse

Gifte, hvis ægtefælle modtager invaliditetsbeløb eller -ydelse	1.313
Andre	1.619

EFTERLØN

	Kr. pr. dag	
	Fuldtids forsikrede	Deltids forsikrede
Første 2,5 år (100 pct.)	399	266
Følgende år (80 pct.)	319	213

ARBEJDSKADEFORSIKRINGSLOV

1.4.1989	Højeste beløb
	årlig kr.
Erhvervsevnetab (§ 27)	206.800
Mén (§ 28, stk. 3, 1. pkt.)	31.500
Mén (§ 28, stk. 3, 2. pkt.)	37.800
Erstatning ved dødsfald	
Overgangsbeløb § 30	81.500
Løbende erstatning (højest pr. år)	
Efterladte § 31	77.550
Børn med efterladt far/mor § 32	25.850
Kun børn § 32	51.700

PENSION

Pensionslov (1.1.1990)	mdl. kr.			
Folkepension	Enlige	Samgifte	Fradrag grundbeløb	Årlig kr.
I alt	4.535	4.365	Arbejdsindtægter 67-69 år	74.300
Grundbeløb	3.607	3.437	Førtidspensionister	74.300
Pensionstillæg	928	928	Reguleringsprocent	60 pct.

Sociale satser (fortsat fra side 19)

	Enlige	Giftede
Fradrag pensionstillæg		
Fradragsbeløb m.v.	23.300	46.600
Reguleringsprocent	30 pct.	15/30 pct.

Fradrag personligt tillæg (§ 29)		
Fradragsbeløb (stk. 3)	10.800	21.600
Minimumsbeløb (§ 31)	1.080	

Udelukkelsesgrænse, behovsbestemt førtidspension (3.7.1989)		
		Årlig kr.
Ægtepar	ca.	125.000
Enlige	ca.	83.000

Delpensionslov (3.7.1989)		
		Årlig kr.
Basisbeløb		124.644
Delpension		3.280
Lønmodtagere		
– minimum 5/38		16.401
– maksimum 23/38		75.443
Selvstændige, én sats		62.322

OFFENTLIG RETSHJÆLP OG FRI PROCES (1.1.1990)

Indkomstgrundlag	Årlig kr.
Samlevende	202.000
Enlige	159.000
Tillæg pr. barn	27.000

BISTANDSLOV

Kontanthjælp (1.7.1989)		
Grundydelse pr. person		Mdl. kr.
Voksne – første 9 mdr.		2.728
– – efter 9 mdr.		2.400

Unge ikke-forsørgere under 23 år (1.8.1989)		
– hjemmeboende		1.858
– udeboende		3.040
Boligtillæg	efter regning	
Børnetillæg		
– pr. barn		1.052
Grænsebeløb		5.200

Børn og unge (1.4.1984)

Daginstitutioner – fripladsgrænser (1.1.1984)		
Aktuel indtægt kr.		Pct. af fuld takst
40.000		0
40.001- 41.000		5
41.001-135.000	+ 1 pct. pr. 1.000 kr.s stigning	
135.001-		100
Tillæg for 2. og flg. børn hjemme		7.000
Fradragsbeløb	Årlig kr.	
Enlige kontanthjælpsmodtagere		53.900
samgifte kontanthjælpsmodtagere		82.000

BOLIGSTØTTELOV (1.1.1990)

	Årlig kr.
Fradrag i børns indkomst	11.300
Fradrag pr. barn	15.700
Varmetillæg pr. m ²	16,5
Stanfardbeløb	6.500
Beløbsgrænse, procentstigning beregnet af lejeværdi pga. ejendommens kontantværdi	1.336.800
Grænsebeløb	122.000
Mindste egenbetaling	6.900
Højeste boligudgift	
– 0 børn	45.000
– 1 barn	47.300
– 2 børn	49.500
– 3 børn	51.800
– 4 børn og derover	54.000
Højeste boligstøtte	
– indtil 4 børn	23.724
– 4 eller flere børn	29.652
– bevægelseshæmmede	35.592
Mindste tilskud	804
Mindste lån	1.416
Forrentning af boligydelseslån	55 pct.
Kommunale pensionistboliger maksimumsbeløb for husstandsindkomst	112.800
Minimumsudgiften for pensionistens årlige huslejeudgift	
– med opvarmning	3.400
– uden opvarmning	2.700

BØRNETILSKUDSLOV (1.7.1989)

Børnetilskud	Årlig kr.	Kvt. kr.
Ordinært	3.948	987
Ekstra	3.016	754
– stk. 2	15.144	3.786
– stk. 3	7.572	1.893

Børnebidrag m.m.	Årlig kr.	Mdl. kr.
Normalbidrag	7.572	631

Særlige bidrag	Kr.
I anledning af fødslen	433
Underhold 2 mdr. før/1 md. efter fødslen, mdl.	755

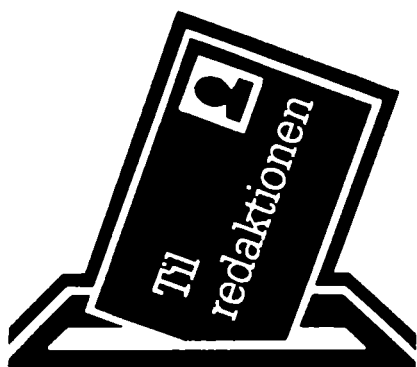
Børnefamilieydelse (1990)	Årligt kr.	Kvt. kr.
Pr. barn under 18 år	5.600	1.400

SYGEDAGPENGE

	M.V.	Ugtl.	kr.
Højeste beløb		2.397	
Laveste beløb		240	

SYGESIKRINGSLOV

Begravelseshjælp (1.7.1989)		
		Kr.
Voksne		3.117,21
Børn under 16 år		
– 9-15 år		2.650
– 1-8 år		1.870
– 0-1 år		1.245



Rapport fra studierejse til Vest-Tyskland for ansatte på De danske Spritfabrikker

Delegerede fra hele landet samledes i Roskilde. Fra Aalborgfabrikken deltog der 18 og fra Grenå 10, Roskilde 8 og København 10. Følgene gæster deltog:

Bent Embo, afgået formand for Fonden,
Preben Mortensen DBBMf,
John Pedersen DBBMF,
Henning Andersen DDSF,
John Brizar DDSF.

Herfra gik turen til Gedser, hvor vi skulle med færgen til Warnemünde. Da vi nåede Warnemünde, mærkede vi allerede, at vi var kommet til Øst. Her ventede vi i en time, før vi blev godkendt til at køre videre. Vi skulle til Vest-Berlin for at se Berlin-fabrikken, der tapper Malteserkreuz-Akvavit som hovedprodukt.

Turen igennem Østtyskland gik fint, deres natur er lige så køn som vores, men det umiddelbare indtryk af bymiljøet er trist og gråt, men dette er også kun set fra et busvindue.

Vi nåede frem i god behold ved 20-tiden, blev indlogeret på Hotel Berlin i Vest og gik herefter ud og spiste.

Der kan skrives flere sider om Berlins historie; det agter jeg dog ikke at gøre, men et par linier skal der falde fra vores rundtur i Berlin. Det, der først undrer én, er, at der ligger en vestlig by midt i byen, dvs. i Østtyskland; her er alt efter vestlig stil, overflod af alt fra madvarer til prostituerede, der er dog levn fra krigens tid, som man stædigt fastholder for at

minde vesttyskerne om deres materialistiske goder og den østlige zones elendighed; det ser helt vanvittigt ud, når en turist ser et monument (de første tanks der rullede ind i Berlin under krigen, samt et marmor monument fra den tid) bevogtet af russere, der eskorteres af amerikanere hver dag og bliver oppasset af 2 vesttyske politibetjente, som er placeret foran monumentet.

Når man nærmer sig Brandenburger-Tor, ser man grænsen mellem Øst og Vest ("DER MAUER"), de 2 mure, som skiller storbyen Berlin. Imellem disse 2 pigtrådsbefængte mure ser man kun østtyske soldater og vilde kaniner og harer. Denne mur er grunden til, at jeg her skriver om vores rundtur i Berlin, da der er sket utrolige ting, som ingen turde spå om på daværende tidspunkt, men endnu engang viste det sig, at arbejderklassen kunne og turde stå sammen for at ændre tilværelsen til det bedre, og jeg personlig håber, det lykkes for dem i Øst.

Fra fabrikken, der laver Malteserkreuz i Berlin, skal I høre en hel del, men først lidt historie.

Da Tyskland efter første verdenskrig stoppede for import af akvavit, blev DDSF afskåret fra en betydelig export. Selskabet oprettede derfor en fabrik i Berlin, og her har man siden 1923 fabrikeret Malteserkreuz Akvavit, der er et førende mærke i Tyskland.

Der produceres nu også på en fabrik i Buxtehude syd for Ham-

burg, dette nævnes senere i denne rapport.

Med nedbrydningen af handelskrankerne er det tyske marked forlængst blevet åbnet igen for Ålborg akvavitterne og for Gammel Dansk. Ålborg Jubilæum er den mest solgte af alle importerede akvavitter og har fået sit eget navn Jubi.

Berlin GMBH-produktionen af Malteserkreuz bliver lavet efter samme opskrift som Ålborg Tafel, men den er kun på 40% volumen styrke. Den tyske sprit er billigere end den danske, og den danske sprit, der bliver importeret bliver heller ikke så hårdt beskattet.

Det første, der slår én, når man kommer ind på fabrikken, er den renlighed, der er alle vegne. Driftslederen poienterede, at det altid så sådan ud, men efter, at vi gik ham på klingen, viste det sig, at man en dag om ugen stoppede tidligt for herefter at gøre rent.

Fabrikken, der ligger på et lille areal midt i Vest-Berlin, har ingen udvidelsesmuligheder, derfor har man bygget den i flere etager. I kælderen blandes destillatet, og det bliver ført herfra igennem en køler og op på første sal til en destillationsbeholder. Ved siden af denne beholder er der 2 andre, en med vand og en med 96% sprit fra det tyske statsmonopol. Fra disse beholdere flyder væskerne sammen i et nøje afmålt forhold til en Akvavit-beholder. Herfra tages kvalitetsprøver, inden akvavitten bliver op-

samlet på lager-tanke, for derefter at flyde gennem rørene til tappemaskinen. Kolonnen, der kører 20.000 helflasker på en dag (8 timer), er bemanded med 7 personer, det skal her siges at tyskerne i 1965 besluttede, at Malteserkreuz-Akvavitten skulle sælges indlagt i en køler, dette bevirkede, at der skulle mere mandskab på kolonnen. Det viser blandt andet, at tyskerne gør mere ud af deres produkter, for at disse skal være attraktive, og her mener jeg at danskerne har meget at lære.

Mere om dette når vi kommer til Buxtehude-fabrikken.

80% af de tappede flasker har denne køler. Der er 21 yderlagre i Vest-Tyskland, som leverer akvavitten videre til forretninger og til restauranter. Hovedparten sælges i det nordlige Tyskland, men det breder sig langsomt; det er især Ålborg Jubilæums akvavitten, der er populær. Alt, hvad der sælges af Jubi, eksporteres fra København, men laves i Ålborg i koncentreret styrke og sendes med DSB i jernbanevogne til København, hvor den blandes til 42% volumen, før den sendes med vognmænd sydpå.

Berlin fabrikken laver også en akvavit, der hedder Kronenkreuz taffelakvavit. Denne har dog ikke nogen stor markedsandel. Den er lavet efter dansk original opskrift, som er en lys og mild snaps.

Arbejderne på fabrikken, som jeg fik snakket med, lød til at

være tilfredse med deres forhold. De har en timeløn på 15 til 16 D-mark; dette lød ikke af meget, men som en af dem sagde, så var de sikret socialt, da arbejdsgiveren ikke kan opsig dem, uden at denne skaffer dem nyt arbejde eller sørger for dem. De har 6-ugers ferie, og når de fylder 60, får de en 12-dages ekstra ferie. De får en flaske akvavit om måneden, men så må der heller ikke drikkes alkohol-holdige drikke på fabrikken i arbejdstiden.

Berlin GMBH er ikke organiseret, men de følger de store fagforeninger, som er de store kemi-forbund. Arbejderne i Tyskland betaler 22 mark om måneden i fagligt kontingent. Der var dog en sikkerhedsrepræsentant på fabrikken, men denne havde kun en

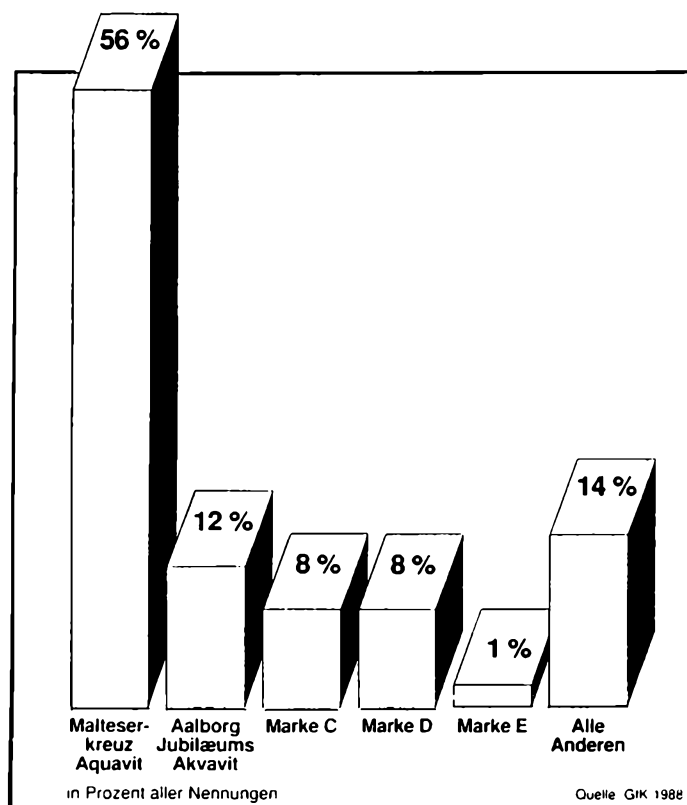
kontrollfunktion, da det var et myndighedskrav, at denne er på fabrikken. En af de ting, han skulle kontrollere, var, at der ikke kom reklame på flaskerne. Det er just ikke det, vi forventer af en sikkerhedsrepræsentant.

Hvad drikker tyskerne – og hvor meget?

Tendensen i Tyskland er den samme som i Danmark, at man drikker mere lavstyrke-produkter, og så blander man til drinks.

Tyskerne også er blevet mere sundhedsbevidste, da langt den største del af det, der bliver drukket, er mineralvand og saft.

Experterne forventer en svag nedgang i indtagelse af øl, vin og spiritus i de kommende år.



BUXTEHUDE

Fabrikken ligger på en 21.700 m² stor grund, hvor kun de 3.200 m² er bebygget. Man byggede fabrikken, da der ikke kunnes udvides mere i Berlin; her ligger mange andre store koncerner såsom Unilever, Rossie, Granini og Birkel osv.

Man kan sige, at der her i 1972 blev tænkt på udvidelsesmulighed, men indtil nu er noget af jorden lejet ud til græsningsareal for heste.

Der er 20 ansatte, hvoraf de 5 er sælgere.

Der bliver fortrinsvis distribueret snaps til supermarkeder og restauranter i det nordlige Tyskland herfra.

Den eneste egentlige produktion, der forgår her, er destillering af Kronenkreuz, ellers tapper man halve- og miniatureflasker af Malteserkreuz. Deres tappeanlæg er kun udnyttet 20%, og de anlæg, der bliver kørt med, er anlæg, man har overtaget fra Berlin, da disse er meget billige pga. skatte- og afskrivningsregler.

Tyskerne er meget krævende og patentlige, man ompakker 42.000 flasker på årsbasis, og op til jul bliver der pakket 20.000 flasker i gavekartoner, kufferter og æsker med glas.

Udover at man gør akvavitten tiltrækkende at se på, har man ingen særlige rabatter, man giver dog en ekstra flaske pr. palle, kunderne har stående, (det er 600/70 cl. flasker).

Det er dog hertil den største del af DDSFs export af Jubilæum går til, som så bliver ompakket og distribueret videre.

Hvis man skal spå om fremtiden, er det jo nok her, der ligger en risiko for, at Amager-fabrikken kunne miste jobs.

1. Der er kapacitet nok til selv at tappe Jubien (Jubilæums akvavit).
2. Man var fri for at skulle lukke kartoner op igen for at lægge flasker i kufferter og i æsker med glas.
3. Transporten fra Danmark ville blive væsentlig billigere, da man så kunne nøjes med at afsende en tankvogn i højstyrke.
4. Når og hvis det åbne marked bliver så åbent, som et flertal af EF-lande ønsker det, så er muligheden til stede. Hvad gør vi så?

Onsdag 20/9 1989 gik turen så til Flensborg.

Naturen skal jeg kort berøre; den bestod i supermarkeder, hvor der skulle provianteres inden hjemrejsen samme dag.

Spøg til side – programmet var tilrettelagt således, at vi skulle ud og se Danish fast food Products, som ligger i Harrislee/Flensborg. DDSF købte i 1981 50% af aktierne i dette firma.

Dette med at opkøbe firmaer og gøre dem rentable eller sælge dem igen, er ved at blive en større indtægtkilde for DDSF end at sælge brændevin. Tilbage til bollefabrikken, som den også bliver kaldt. Her kører der 2 ovne, hvor den lille ovn laver ca. 15.000 brød i timen. Den store ovn laver 300.000 sesamboller om dagen eller 100.000 pølsebrød i timen.

Man har her et sindigt pausesystem på 2 timer om dagen. Da man ikke kan slukke for ovnene (da det vil blive fordyrende), henter man husmødre ind fra omegnen, der så afløser i denne periode. Alle er dog organiseret her, og månedslønnen er på ca. 900 D-mark.

På foreningens vegne
Poul Jørgensen
København

apropos

Om Østenturen

I sidste nr. af Prop og Kapsel undrer Poul Rasmussen fra Helsingør sig over, at forbundet på den ene side skærer ned på G1- og G2-kurser, miljøkonferencer m.m. og på den anden side betaler for Københavnsafdelingens formands og næstformands deltagelse i en studierejse til Østen sammen med forbundet og Carlsberg A/S i 14 dage.

Jeg forstår godt Pouls undren. Den Østen-tur er da heller ikke Københavnsafdelingens idé. Da den blev foreslået i begyndelsen af 1989, sagde vi nej – ikke på grund af formålet, men på grund af *formen*. Vi mente, som Poul, at drøftelserne kunne finde sted herhjemme. Vi blev beskyldt for, at vi derved blokerede for, at der kunne løses problemer, også for provinsens medlemmer.

Da sagen kom op igen i efteråret 1989, insisterede dir. Vitus Nielsen stadig på, at drøftelserne skulle finde sted under rigtige palmer. Forbundsledelsen mente stadig, det var i orden. Så sagde vi ja, for at det ikke skulle være uforsøgt. Forslaget om, at forbundet betalte for de to fra København, var forbundsledelsens. Vi kunne da heller ikke drømme om at bruge vores fagforenings penge på sådan et projekt.

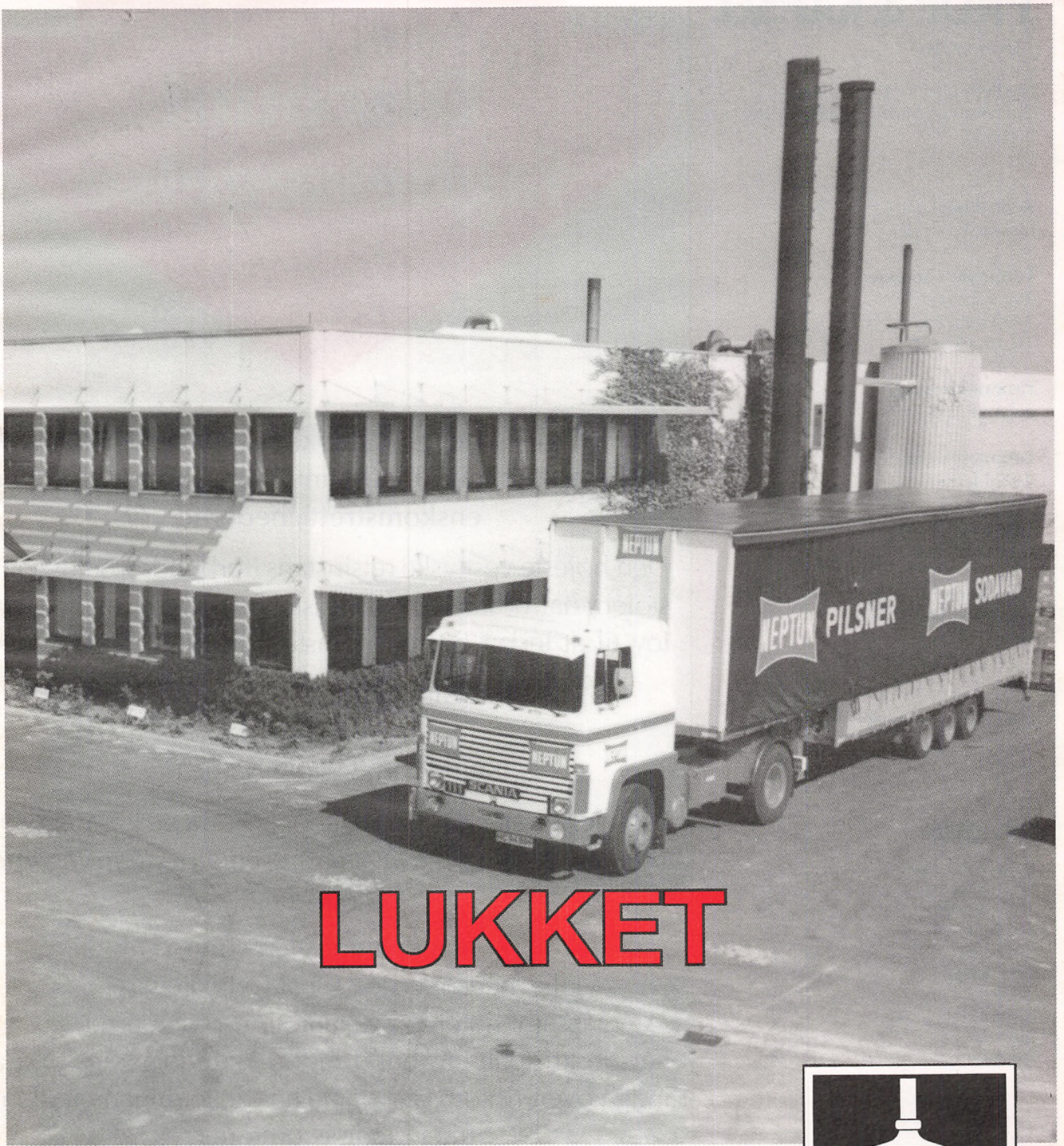
En enkelt ting er jeg ikke enig med Poul i: Nedskæringerne på de faglige aktiviteter rammer ikke kun medlemmerne i provinsen.

Finn Sørensen

Formand

Bryggeriarbejdernes Fagforening

København



LUKKET

PROP & KAPSEL · NR. 2 · 1990





PROP & KAPSEL

ISSN 0900-8446

Medlemsblad for Dansk Bryggeri-,
Brænderi- og Mineralvandsarbejder
Forbund

Redaktion: Lone Christensen
(ansvarshavende)

Forbundets adresse:
Tomsgårdsvej 19¹
2400 København NV
Tlf. 01 19 05 77

Gruppeformand:
Lone Christensen

Gruppeseekretær:
Arthur Jensen

Gruppeseekretær:
Jytte Hansen

Konsulenter:
John Pedersen
Henrik Hansen

Produktion: Holbæk Fotosats ApS

INDHOLD:

Discount fagbevægelse	2
NEPTUN lukker	3
AMU-uddannelser	4-5
1. maj 100 år	6
1. maj-bogen	7
Sygedagpenge	8
Efterløn	9
RBFs økonomi	10
Euro-noter	11
Personalia	12

Indlæg til P&K skal være redaktionen i
hænde SENEST 10. APRIL 1990 på
forbundets adresse, Tomsgårdsvej 19¹,
2400 København NV.

Discount fagbevægelse

Værd at vide, inden man lokkes væk fra styrken, solidariteten, fællesskabet, kampen, der står bag overenskomstrettighederne.

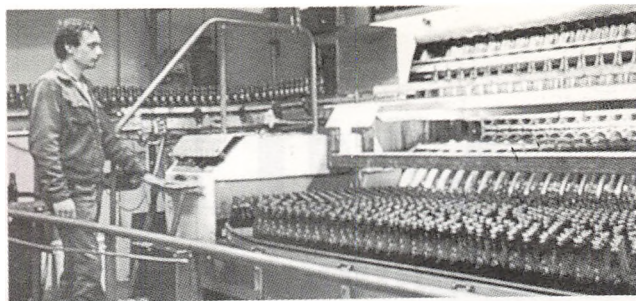
Den højeste vesttyske retsinstant (forbundsarbejdsdomstolen) har bestemt, at de kristelige fagforbund ikke har lov til at indgå overenskomster for følgende områder:

Minearbejde, kemisk industri,
energisektoren,
træindustri, bygningsarbejde.

I kendelsen står der blandt andet: . . . *at de kristelige forbund mangler styrke til at repræsentere arbejdstagernes interesser.*

I andre industrier som:
Levnedsmiddel-, tobak-, drikkevarer-
samt hotel- og restaurationsområderne
har de kristelige forbund hidtil ikke gjort forsøg på at indgå overenskomster, og de har heller ingen medlemmer på disse områder.

NEPTUN LUKKER



Den 7. marts 1990 kom desværre beslutningen om, at NEPTUN i Silkeborg lukker.

Lukningen rammer 60 arbejdspladser, hvoraf halvdelen er bryggeriarbejdere.

NEPTUNs produktion har været baseret på, at ca. 50% af produktionen var kontrakttapning til moderselskabet Carlsberg/Tuborg. Denne produktion var næsten ophørt.

Tidligere aftapning af læskedrikke til Grønland ophørte, da hjemmestyret i Grønland opbyggede en læskedrikfabrikation.

Bestræbelser på at finde nicheproduktioner er endt uden resultat. Så med henvisning til Lovbekendtgørelse nr. 480 af 8. august 1988, paragraf 23, meddelte bryggeriet medarbejderne, at det var nødvendigt at indlede forhandlinger med henblik på en afvikling af bryggeriet i august/september 1990.

Forhandlingerne indeholdt et "tilbud" om fratrædelsessum afhængig af alder og anciennitet.

Af pressemeddelelser til Midtjyllands Avis fremgik det, at ". . .

yderligere vil de (altså arbejderne, red.) blive tilbudt beskæftigelse på Carlsberg eller Tuborg i København eller på Wiibroes Bryggeri i Helsingør", oplyser direktionen.

Alene i bryggeriindustrien er ca. 115 bryggerier og vandfabrikker lukket indenfor de sidste 30 år. I andre industrier er et utal af ar-

bejdspladser lukket. Det er stadig lige nemt for ganske få i bestyrelser/direktioner at ødelægge familiers hverdag og fremtid ved kynisk at meddele, at de er nødt til at afvikle, altså lukke, arbejdspladsen.

For NEPTUNs vedkommende skal det dog *fremhæves*, at direktionen i pressemeddelelsen oplyser . . . at vore kammerater i Silkeborg har fået tilbud om arbejde "i København eller Helsingør" – *fremhæves* fordi:

Hvad er det for et tilbud?

- Er det fast arbejde?
- Er boligsituationen løst?
- Er børnepasningssituationen løst?
- Er det arbejde til samtlige i familien, der er i arbejde i Silkeborg?
- Er det? Er det?

Eller er det:

- Toppen af kynisme og spil for galleriet?

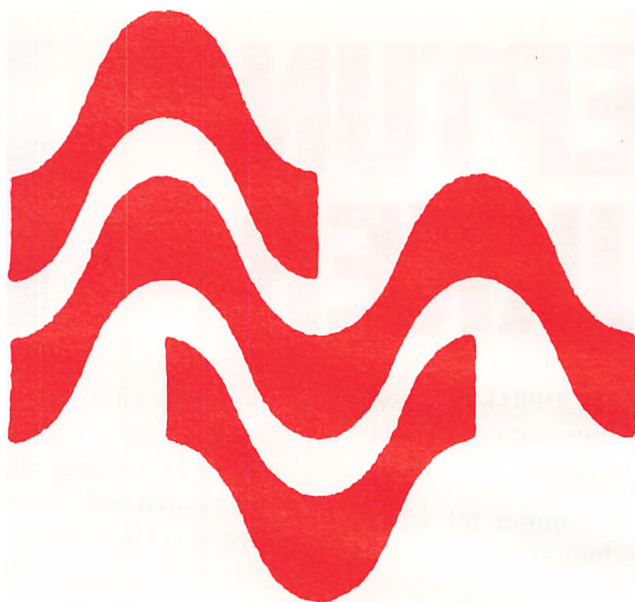
Det kunne være:

- Et forsøg på "blandt magtens mænd at skjule egne evner samt vilje til at fastholde, udvikle og investere i fremtidens arbejdspladser.

Lone Christensen



AMU- uddannelser



Kursusgodtgørelse

Folketinget vedtog den 15. december 1989 en lovændring vedrørende kursusgodtgørelse ved deltagelse i AMU-uddannelser.

Lovændringen betyder, at man ved deltagelse i specialarbejdsuddannelser fra og med 1. januar 1990 maksimalt kan få en kursusgodtgørelse svarende til højeste dagpengesats lig kr. 2.395,00 pr. kursusuge, det er dagsats kr. 479,00 gange 5 dage.

Det betyder i forhold til de gamle regler, hvor man maksimalt fik 125 procent af dagpengemaksimum, at nogle mister ca. 600,00 kr. pr. kursusuge.

LO har over for arbejdsministeren og Folketinget protesteret og peget på, at konsekvensen kan blive, at meget store grupper blandt lønmodtagere, der hidtil har anvendt arbejdsmarkedsuddannelserne, fremover vil få økonomisk vanskeligt ved at efteruddanne sig. Dette blev i Folketinget afvist af arbejdsministeren, som vurderede, at kun et begrænset antal lønmodtagere vil blive ramt, idet han forventede, at arbejdsgivere i stigende omfang vil udbetale normal løn under kursusdeltagelse.

LO vil nu meget nøje følge udviklingen inden for arbejdsmarkedsuddannelserne, fremover vil få økonomisk vanskeligt ved at efteruddanne sig. Dette blev i Folketinget afvist af arbejdsministeren, som vurderede, at kun et begrænset antal lønmodtagere vil blive ramt, idet han forventede,

at arbejdsgiverne i stigende omfang vil udbetale normal løn under kursusdeltagelse.

LO vil nu meget nøje følge udviklingen inden for arbejdsmarkedsuddannelserne, særligt for 1. halvår 1990, med henblik på at vurdere i hvilket omfang lønmodtagerne afholder sig fra at efteruddanne sig som følge af den beskårne kursusgodtgørelse.

Forbundet vil senere undersøge, hvilke erfaringer 1. halvår 1990 giver vedrørende i hvilket omfang medlemmer, der hidtil har anvendt arbejdsmarkedsuddannelserne, nu ser ud til at afholde sig herfra.

Om arbejdsgiverne i faldende eller stigende grad giver frihed til deltagelse i AMU-kurser med normal løn. Herunder vurdering af ændringernes omfang og for hvilke virksomhedskategorier og for hvilke lønmodtagergrupper udbetaling af normal løn under kursus sker i mindt udstrækning.

Lone Christensen

Information

I Prop & Kapsel nr. 9/10 1989 udsendte brancheudvalget informationsfoldere "AMU-kursuskalender '90".

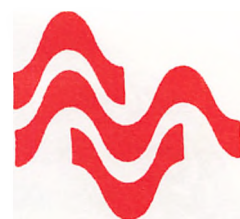
Det er en generel årlig information om planlagte specialarbejdsuddannelser på landsplan.

Herudover er Bryggergruppens repræsentanter i brancheudvalget enige i, at der er brug for en aktuel løbende orientering dels om, hvornår planlagte uddannelser afholdes dels om, hvor etablering af uddannelser, som ikke er omtalt i den årlige informationsfolder afholdes.

Det, vi kan orientere om, bygger på oplysninger fra de lokale uddannelsessteder, når disse har en endelig planlægning af afholdelse af de uddannelser brancheudvalget har "bestilt".

Vi styrer altså ikke, i hvor god tid et uddannelsesstilbud kan gives videre, det gør uddannelsesstederne.

Bryggergruppens lokale orienteringsopdeling bliver følgende



AMU-Centre

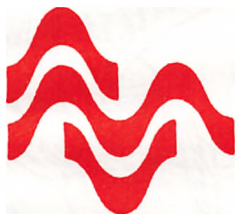
Aalborg - Århus - Randers
Silkeborg

Kurser på ovenstående AMU-Centre orienterer Karsten Jensen, Aalborg 2, videre om.

Afdelinger, der skal orienteres:
Grenå - Hjørring - Horsens - Fredericia - Randers - Silkeborg - Skive - Viborg - Aalborg 1 - Aalborg 2 - Århus mdl. - Århus kv.

Uddannergruppe, der skal orienteres:

Poul Erik Guldborg,
Spritfabr., Grenå
Helge Madsen, Ceres, Århus
Egon Madsen, Hancock, Skive
Jens Nielsen, Thor, Randers
Niels Jørgen Nielsen,
Ceres, Horsens
Knud Hansen,
Neptun, Silkeborg.



AMU-Centre

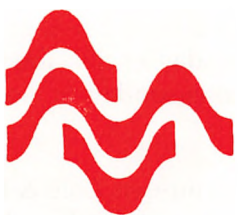
Kolding - Odense

Kurser på ovenstående AMU-Centre orienterer Jens Larsen, Odense afd., videre om.

Afdelinger, der skal orienteres:
Fredericia - Horsens - Assens - Haderslev - Nykøbing F. - Skælskør - Odense - Silkeborg - Svendborg.

Uddannergrupper, der skal orienteres:

Niels Jørgen Nielsen,
Ceres, Horsens
Lise Grønvig, Albani, Odense
Knud Hansen, Neptun,
Silkeborg
Finn Frydenløv, Slotsmøllen,
Kolding.



AMU-Centre

**Faxe - København samt
Carlsberg A/S'
Virksomhedsskole**

Kurser på ovenstående uddannelsessteder orienterer Barbara Kryger, Kbh.s afd., videre om.

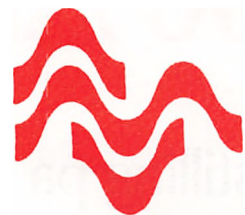
Afdelinger, der skal orienteres:

Frederiksværk - Helsingør - Kbh. Brænderiarb. - Kbh. afd. - Kbh. Mineralvandsarb. - Køge - Nykøbing F. - Næstved - Roskilde - Skælskør - Vestsjællands afd.

Uddannergruppe, der skal orienteres:

Lis Asgher, Spritfabr., Roskilde
Poul Jørgensen, Spritfabr.,
Amager

Poul rasmussen, Wiibroe,
Helsingør
Karsten Krenchel, Carlsberg,
Kbh.
Tage Arentoft, Tuborg, Kbh.
Leif Jensen, Mineralvandsarb.
Fagforening.



KØRSELSKLUBBEN

(Material og Stald)

afholder

75 ÅRS JUBILÆUMSFEST

**lørdag den 26. maj 1990 kl. 18.00 i
Falconer Centret**

Alle nuværende medlemmer samt de, der var medlem af klubben den 17. januar 1987 og stadig er i arbejde på bryggeriet, kan med ledsager tilmelde sig senest den 6. april '90

Pris pr. person kr. 100,00

Tilmelding:

Ib Christensen, Materialkørslen
Per Henriksen, Materialkørslen
Jan Simonsen, Distributionen

Festudvalget

ARBEJDERMUSEET

Rømersgade 22 · 1362 København K.

1. MAJ 100 ÅR

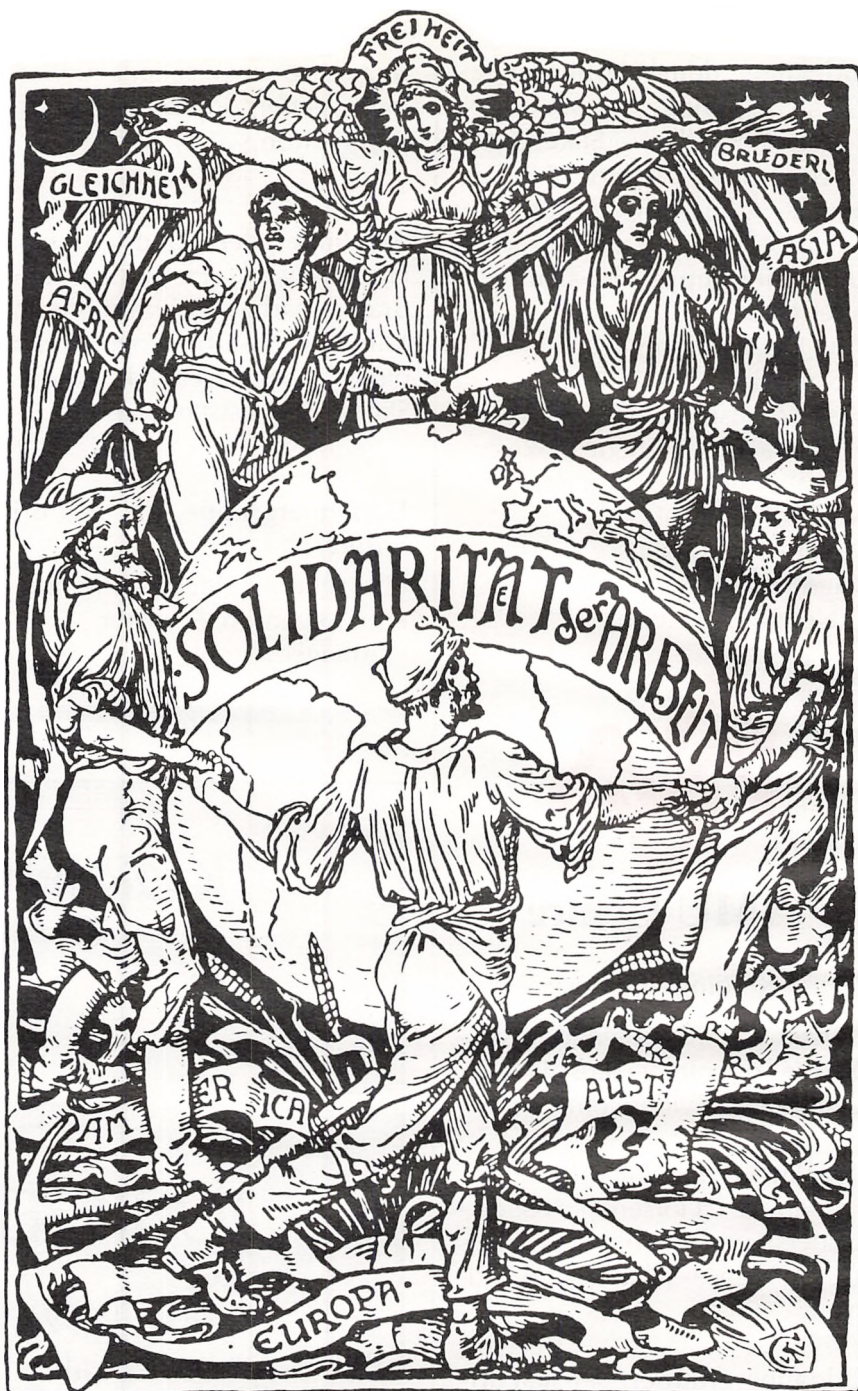
Udstilling på
Arbejdermuseet
fra
1. april
til
1. september

Walter Crane's berømte tegning fra 1890'erne er et af verdens mest anvendte 1. maj-motiver. (Neues Gesellschaft für bildende Kunst).

Den 1. maj i år er 1. maj 100 år. I den anledning viser Arbejdermuseet en udstilling. For at være på plads den 1. maj åbner udstillingen allerede den 1. april og fortsætter sommeren over indtil den 1. september.

1. maj var en festdag længe før, industriarbejderne opstod i løbet af 1800-taller. Bønderne havde festet i umindelige tider på denne dag.

I midten af 1800-tallet begyndte kampen for at få arbejdstiden ned. Den 1. maj 1886 demonstrerede arbejdere overalt i Nordamerika for at få gennemført den 8-timers arbejdsdag, som var gennemført ved lov i 1868, men som ingen rettede sig efter. I Chicago endte demonstrationen med gadekampe, og i den efter-



følgende retssag blev otte arbejdere dømt til døden – til skræk og advarsel.

Derfor besluttede "2. Internationale" i 1889 at gøre 1. maj 1890 til arbejdernes store demonstrationsdag både i Nordamerika og i Europa. Siden da har 1. maj været arbejdernes dag.

Arbejdermuseet har fra Tyskland fremskaffet og bearbejdet en udstilling af fotos, tegninger, plakater og grafik fra hele verden om 1. maj i de forløbne 100 år.

Kampen for 8-timers arbejdsdag spillede i mange år en stor rolle. Da den var blevet gennemført,

fik dagen mange steder karakter af folkefest, men mange steder i verden er der stadig væk mange grundlæggende sager at demonstrere for den 1. maj, hvis man ellers kan enes om det.

Arbejdermuseet har åbent fra 10-15 på hverdage (undtagen mandag), onsdag er der åbent til kl. 20, lørdag/søndag er der åbent fra 11-16.

Arbejdermuseets Café & Ølhalles "1892" har åbent hverdage fra 11-16 (undtagen mandag) og lørdag/søndag fra 11-17 og tilbyder i anledning af 1. maj-udstillingen koteletter med rødkål og rødgrød med fløde til 80 kr.

**100-ÅRS JUBILÆET FEJRES
MED SPÆNDENDE BOG**

1. ARBEJDERNES 1. maj

I år er det 100 år siden, at arbejderens internationale festdag – 1. maj – blev stiftet.

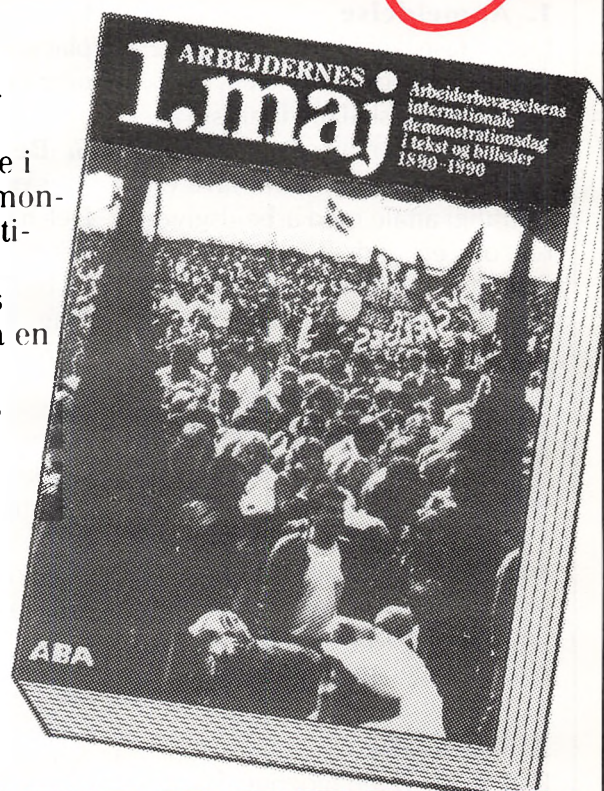
1. maj 1890 samledes danske arbejdere i København og i de store provinsbyer til demonstration under parolen 8 timers arbejde, 8 timers frihed og 8 timers hvile.

Dagen blev markeret som arbejderbevægelsens internationale fest- og kampdag. Det blev starten på en tradition, der har holdt lige siden.

I 100 år har denne dag altså været kampdagen, demonstrationsdagen, festdagen for alle arbejdere.

I dagens anledning udsendes bogen »ARBEJDERNES 1. MAJ« – en spændende og flot bog på 250 sider, over 200 billeder, hvoraf der er en del, der ikke har været offentliggjort før.

Det er ABA – Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv – der har redigeret og forfattet bogen.



»ARBEJDERNES 1. MAJ« vil være en uundværlig bog for enhver politisk, fagligt og samfundsmæssigt interesseret. Den vil være årets hit som gave til bestyrelsen, til de aktive, til venner og bekendte, som ved, at 1. maj findes, men måske ikke tænker over den historiske baggrund.

»ARBEJDERNES 1. MAJ« sælges fra AOF's Forlag. Den kan bestilles på vedlagte kupon – eller ring til AOF's Forlag, ekspeditionen, telefon 31 29 60 66. Du kan også selv hente den på AOF's Forlag, Teglværksgade 27, 2100 Ø.

»ARBEJDERNES 1. MAJ« koster kr. 168,00, incl. forsendelse.

Hermed bestilles

_____ stk.

**ARBEJDERNES
1. maj**

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

TRYKSAG	99
UFRANKERET SVAR-FORSENDELSE	Sendes ufrankeret Modtageren betaler portoen

AOF's FORLAG

Teglværksgade 27
2100 København Ø

Ny lov om sygedagpenge

2. april 1990 træder en ny lov om sygedagpenge i kraft.

I skrivende stund har vi ikke fået lovtæksten, men vi har fået en vejledning om de nye regler.

Der er stramninger i den nye lov, som gør ondt på os, og der er ingen tvivl om, hvem der skal rammes.

1. Anmeldelse

Det er fastslået i loven, at man 2 timer efter arbejdstids begyndelse pr. telefon skal meddele sin arbejdsgiver, at man er syg. Der gives *dog* mulighed for at lave en (skriftlig) aftale med arbejdsgiveren om en anden meddelelsesform for dem, der ikke har telefon.

2. Arbejdsgiverperioden

Arbejdsgiveren skal *nu* betale de 2 første uger af sygdomsperioden, derefter *skal man selv henvende sig* til sit lokale dagpengekonto for fortsat at få sygedagpenge. Arbejdsgiveren har ikke længere den opgave at sende papirer til sygedagpengekontoet.

3. Nyansatte

Retten til sygedagpenge fra arbejdsgivere har man først efter 13 ugers ansættelse. Han man ikke været ansat i 13 uger *skal man selv henvende sig* på sit lokale sygedagpengekonto for at få sygedagpenge.

4. Beskæftigelseskravet

Man skal være tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommen og haft beskæftigelse i mindst 120 timer.

5. Barsel

Her er ikke sket nogen opstramning, men en forbedring. Kravet om at være tilknyttet arbejdsmarkedet er halveret til 13 uger.

Faderens 2 ugers orlov kan frit placeres inden for de første 14 uger efter fødslen.

6. Beregning af sygedagpenge

Det har hidtil været en ugesats, der er blevet brugt. Det, at man nu bruger en timesats som beregning, kan for "os" have stor betydning som skifteholdsarbejdere.

LO og DA er på nuværende heller ikke enige om, hvordan beregningen for holddrift skal være. Vi må så blot håbe, at de når til enighed, inden loven træder i kraft.

Arbejdsløse får udbetalt det samme beløb i sygedagpenge, som svarer til arbejdsløshedsunderstøttelsen.

7. Varighedsbegrænsning

Ret til at modtage sygedagpenge ophører, når de rindenfor 18 kalendermåneder er udbetalt sygedagpenge for mere end 52 uger. Dette er en halvering i forhold til, hvordan det er i dag. – I de 52 uger medregnes ikke de første 2 ugers sygefravær, der betales af arbejdsgiveren.

Kommunen har ved længerevarende sygdom pligt til hver 3. måned at tage sygemeldtes situation op til vurdering.

Kommunen må drøfte revalideringsmulighederne med dagpengeudvalget.

For at undgå den situation, at den syges forsørgelse i en kortere overgangsperiode indtil raskmelding eller revaliderer m.m. skal dækkes midlertidigt efter bistandsloven eller af egne eller ægtefællens midler, kan dagpengeperioden forlænges.

Den almindelige dagpengeperiode *skal* i følgende tilfælde forlænges:

- når det anses for overvejende sandsynligt, at revalidering – herunder arbejdsprøvning – vil blive iværksat,
- når den pågældende er under eller venter på lægebehandling, der må antages at kunne genskabe arbejdsdygtigheden inden for 26 uger,
- når særlige omstændigheder i øvrigt taler herfor.

Dagpengeperioden kan i særlige tilfælde forlænges ud over de 26 uger, der er nævnt ovenfor, hvis pågældende lider af en alvorlig sygdom, der kræver langvarig behandling.

Som eksempler på alvorlige sygdomme, som vil kunne begrunde forlængelse udover 26 ugers perioden kan nævnes komplicerede knoglebrud, gentagne operationer, dialysebehandling, cancer eller andre alvorlige lidelser, der kræver langvarig behandling, men hvor der er udsigt til varig helbredelse.

8. Klageregler

Afgørelser om sygedagpenge træffes af bopælskommunen.

Kommunens afgørelser kan indbringes for Dagpengeudvalget – her sidder repræsentanter fra Socialministeriet, kommunerne, DA og LO.

Kommunen skal oplyse om fremgangsmåden ved indgivelse af en klage, og klager til Dagpengeudvalget skal indgives inden 4 uger efter kommunens afgørelse.

9. Overgangsregler

De nye regler gælder for sygdom, hvor første fraværsdag er

den 2. april. For flere ansættelsesforhold er det først indtrådte fravær afgørende.

Ved barsel eller adoption gælder den nye lov, når fødsel eller adoption finder sted 2. april eller derefter.

For langtidsledige er der nogle skrappe begrænsninger i varigheden. Hvis man er sygemeldt fra den 30. september 1989 eller før, ophører retten til sygedag-

penge den 30. september 1990, medmindre sygedagpengeperioden forlænges.

Fra den 1. oktober 1990 kan sygedagpenge afløses af en revalideringsydelse i op til 5 år. Revalideringsydelsen svarer til de maksimale sygedagpenge.

Hvis man er langtidssyg, er det en meget god idé at tage en snak med sin sagsbehandler på sygedagpengekantoret og spørge:

- 1) Hvor længe endnu kan jeg få sygedagpenge?
- 2) Skal jeg revalideres?

Det er spørgsmål, som er vigtige at få afklaret.

J.H.

EFTERLØN

Til medlemmer, der er overgået til efterløn

I forbindelse med begæring og efterfølgende bevilling af efterløn anføres følgende retningslinier for at oppebære efterløn.

1. Arbejde i efterlønsperioden

I overensstemmelse med formålet med efterlønsordningen er det en betingelse for udbetaling af efterløn, at tilknytningen til arbejdsmarkedet principielt er oplyst.

Overtagelse af arbejde – såvel lønarbejde som beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, og såvel indtægtsgivende som ikke-indtægtsgivende beskæftigelse – medføre, at medlemmet må udtræde af ordningen. Et medlem kan dog uden at miste retten til efterløn have erhvervsarbejde i indtil 200 timer inden for et kalenderår, § 75 c, stk. 1. Dog ikke i de første 5 uger efter overgangen til efterløn.

Der gøres dog opmærksom på, at arbejde herudover vil medføre, at man skal udtræde af ordning-

gen uden mulighed for senere at indtræde igen.

2. Efterløn under ophold i udlandet!

Udbetaling af efterløn er betinget af bopæl i Danmark, men det er forudsat, at retten til efterløn kan bevares under kortere varende ophold i udlandet under ferie eller lignende.

Ophold på Færøerne og i Grønland sidestilles med ophold i udlandet. Retten til efterløn under ophold i udlandet kan højst bevares for en periode, der sammenlagt udgør 3 måneder inden for hvert kalenderår. Såfremt ophold i udlandet overstiger det nævnte tidsrum, udbetales der ikke efterløn for overskydende periode. Et medlem, der tager midlertidigt ophold i udlandet, skal afgive oplysninger herom.

Opmærksomheden henledes på, at standsning for udbetaling af efterløn på grund af længerevarende ophold i udlandet end som nævnt ikke bevirker, at retten til efterløn fortabes. Udbetaling af ydelsen kan genoptages, når medlemmet igen tager ophold i Danmark.

3. Administration og udbetaling af efterløn

Medlemmer, der er overgået til efterløn, betaler et månedligt kontingent, der fra april udgør kr. 301,00 pr. måned og som fradrages i den månedlige efterløn.

Efterlønnen reguleres på samme måde som arbejdsløshedsdagpenge.

Udbetaling af efterløn foregår over pengeinstitutternes betalingsservice, hvilket er ensbetydende med, at alle efterlønsmodtagere skal have konto i bank eller sparekasse, hvortil efterlønnen vil blive fremsendt. På checkvedhængen er anført den periode, efterlønnen dækker samt eventuelle fradrag, herunder kontingent, kildeskat m.v.

Hvis der er tvivlsspørgsmål, så kontakt A-kassen.

Hospitals-indlæggelser på top-20 lister

Økonomien i det nye forbund, som er en realitet fra 1. juli 1990, er opdelt i en forbundsside, hvor aktiviteter i forbundsregi dækkes af forbundets budgetter, herudover er der afdelings- og gruppeøkonomien.

Rammen for Bryggergruppens økonomi er:

Indtægter:	Kr.
Gruppetilskud pr. år	600.000,-
Afdelings- og kredstilsbud . .	2.520.000,-
	<u>3.120.000,-</u>

Fordeling:

Faglige aktiviteter .	1.065.000,-
Kredsadministrationstilskud . .	135.000,-
	<u>1.200.000,-</u>

Rest 1.920.000,-
der fordeles til afdelingerne i forhold til medlemstallet.

Forventet medlemstal år 1990: 5000.

Tilskud til afdelingerne pr. medlem pr. år i forhold til forventet medlemstal i 1990: kr. 384,00.

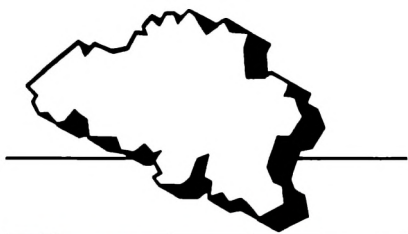
Det betyder, at til centralvedtagne aktiviteter har Bryggergruppen en økonomisk ramme på kr. 1.065.000,00 pr. år.

Det skal dog bemærkes, at det ikke er en fast vedtaget økonomisk ramme, idet det er vedtaget på forbundets kongres, at der skal forhandles en øvre- og nedre grænse, hvorefter gruppetilskud kan stå i forhold til medlemsbevægelser i de enkelte grupper.

Sociolog Finn Tüchsen og sektionsleder Elsa Bach, begge fra Arbejdsmiljøinstituttet, har undersøgt, hvilke erhvervsgrupper der har forholdsmæssigt flest indlæggelser på hospital. Top-20 listerne er for henholdsvis mænd og kvinder (tallet efter faggruppen angiver hyppigheden set i forhold til et gennemsnit på 100 for alle grupper):

- | | | |
|-----|--|-----|
| 1. | Hotel- og restaurationsfunktionærer | 150 |
| 2. | Faglært hotel- og restaurationspersonale | 148 |
| 3. | Faglært skorstensfejer | 140 |
| 4. | Ufaglært papirvarearbejder | 133 |
| 5. | Plejer/sygehjælper/hospitalsfunktionær | 133 |
| 6. | Jern- og metalværksarbejder | 132 |
| 7. | Selvstændig i hotel og restauration | 131 |
| 8. | Ufaglært butiksansat | 130 |
| 9. | Ufaglært trykkeriarbejder | 130 |
| 10. | Ufaglært i nærings- og nydelsesmiddelindustri | 129 |
| 11. | Ufaglært motorpasser/kedelpasser | 129 |
| 12. | Ufaglært syer | 127 |
| 13. | Ufaglært i hotel og restauration | 127 |
| 14. | Ufaglært frisørmedhjælper/servicemedhjælper | 126 |
| 15. | Selvstændig i bygge og anlæg (uoplyst branche) | 125 |
| 16. | Faglært i nærings- og nydelsesmiddelindustri | 124 |
| 17. | Ufaglært ved dyreopdræt/fiskeri/skovbrug | 124 |
| 18. | Ledende transportfunktionær | 122 |
| 19. | Mester i nærings- og nydelsesmiddelindustri | 122 |
| 20. | Ufaglært i rør-, plade- og stålkonstruktion | 122 |
-
- | | | |
|-----|---|-----|
| 1. | Selvstændig i hotel og restauration | 136 |
| 2. | Ufaglært pleje- og hospitalspersonale | 136 |
| 3. | Faglært i hotel og restauration | 130 |
| 4. | Ufaglært procesarbejder i kemisk industri | 127 |
| 5. | Selvstændig (møbler, tæpper, kunst) | 126 |
| 6. | Ufaglært i nærings- og nydelsesmiddel | 124 |
| 7. | Ufaglært gummi- og plastindustriarbejder | 120 |
| 8. | Plejer/sygehjælper/hospitalsfunktionær | 117 |
| 9. | Hotel- og restaurationsfunktionær | 116 |
| 10. | Hotel- og restaurationsfunktionær/hjemmehjælper | 116 |
| 11. | Ufaglært transportmedarbejder | 116 |
| 12. | Ufaglært kassemedhjælper | 115 |
| 13. | Ufaglært butikspersonale | 114 |
| 14. | Ufaglært frisørmedhjælper/servicemedhjælper | 113 |
| 15. | Faglært sætter/trykker/bogbinder | 111 |
| 16. | Ufaglært træ- og papirarbejder | 111 |
| 17. | Ufaglært træindustriarbejder | 111 |
| 18. | Ufaglært trykkeriarbejder | 111 |
| 19. | Ufaglært fabriksarbejder | 110 |
| 20. | Ufaglært i rør-, plade- og stålkonstruktion | 110 |

Kilde: Arbejdsmiljø nr. 3/90



BELGIEN

Socialplan hos Interbrew

Lukning af 5 bryggerier og nedlæggelse af ca. 1.000 jobs. Lukningerne sker inden slutningen af 1996.

På det sociale område blev følgende aftalt:

- 1) Sikring af arbejdspladser til 1996.
- 2) Mulighed for pensionering ved 50 år. Finansielt bidrag: 80% af den hidtidige indkomst.
- 3) Mulighed for frivillig afgang fra arbejdspladsen. Finansielt bidrag: Afdragessum på mellem 200.000 og 450.000 Bfr.
- 4) Ved restrukturering af tabte arbejdspladser og ingen nye arbejdspladser findes, modtages fra Interbrew en indkomstgaranti på 75% af den seneste indkomst i de næste 5 år, maksimalt til år 2001.
- 5) Interbrew betaler for enhver af disse arbejdstagere (punkt 4) et beløb på 450.000 Bfr. til en restruktureringsfond.
- 6) Efter strejken modtager hver arbejdstager ved genoptagelse af arbejdet en bonus på 10.000 Bfr.

Kollektiv aftale i kulmineindustrien

Fagbevægelsen og kulmineselskabet Campines har aftalt sociale rettigheder løbende i forbindelse med nedlæggelse af Limbourg kulminerne:

- Garanteret indtægt til slutning af 1992,
- 80% af lønnen til slutning af 1996,
- førtidspensionsordning – uddannelsesstilbud,
- ved "frivillig" afgang bonus på op til Bfr. 880.000,-.



HOLLAND

Heineken vil nedlægge 700 jobs

Den hollandske bryggerikoncern Heineken har i 1989 produceret 6,4 millioner hl øl, med 4000 ansatte. Markedsandelen er 52%. For koncernens ledelse er dette resultat ikke tilfredsstillende for at kunne være konkurrencedygtig i det fremtidige europæiske indre marked.

Den 25. januar 1990 har Heineken fremlagt en "reorganiseringsplan", som skal gennemføres inden slutningen af 1992. Som følge af den nye virksomhedsstruktur skal antallet af beskæftigede nedsættes til 3.300.

Heineken har over for fagforbundene fremlagt en "socialplan" til forhandling med følgende tilbud:

- Frivillig afskedigelse fra virksomheden med afskedigelsessum.
- For udenlandske arbejdere fra lande uden for EF, samt fra Spanien og Portugal, frivillig afsked og returrejse til hjemlandet med rejsetilskud og afskedigelsessum.

- Flytning af arbejdere inden for koncernen med erstatning for flytteudgifter og finansiering af nye beboelser (tilskud).
- Førtidspension ved 57½ år for 325 ansatte. Heineken betaler, indtil indtrædelse i den lovmæssige pensionsalder (65 år), 90% af den hidtidige nettoindtægt.

Fagforbundene har i sin første udtalelse ikke accepteret dette tilbud. De kræver bl.a. en forlængelse af omstrukturingsplanerne til slutningen af 1993, en nedlæggelse af antallet af jobnedlæggelser og førtidspension fra 55 år.



EF

Arbejdsløsheden

I 1989 faldt arbejdsløsheden i EF-landene lidt. Kun i Danmark og Portugal steg arbejdsløsheden.

Registrerede arbejdsløse i de tolv EF-lande august 1989 var 14,2 millioner.

Kollektive fyringer

I Portugal, Grækenland og Holland kræves der myndighedsgodkendelse.

I Frankrig og Vesttyskland skal der udarbejdes såkaldt socialplan.

I Spanien er der specielle skærpede krav.

I Italien er det umuligt uden aftaler om særlige vilkår med fagforeningerne.



APRIL

Carlsberg

25 års jubilæum

4. april

Finn Rasmussen

Fåborggade 3, 1.tv.

2100 København Ø.

22. april

Arne Johannes Birch Hansen

Nyvej 57, 3.mf.

2620 Albertslund

24. april

Flemming Jensen

Kildemarken 99

4622 Havdrup

40 års jubilæum

20. april

Arne Johs. Schram

Sønder Boulevard 86, 2.tv.

1720 København V.

Tuborg

25 års jubilæum

28. april

Peder Benny Pedersen

Mejsevej 3

3550 Slangerup

27. april

Rene Offenber

Utterslevvej 15B, 2.dør, 2

2400 København NV.

Den 1ste Maj

bør alle Arbejdere kræve

8 Timers Arbejdsdagen

fastsat ved Lov.

Den 1ste Maj

Kl. 3½ Eftermiddag

afholdes Demonstrationsmode paa

Nørrefælled

hvor **enhver Arbejder** maa komme
til Stede og stille Forlangende om:

8 Timers Arbejde. 8 Timers Frihed. 8 Timers Hvile.

Arbejdere husk at en forkortet Arbejdstid betyder Arbejde til vore arbejdsløse
Kammerater, mindre **Sult** og **Nød** større **Frihed** og bedre **Livsvilkaar**

Mød derfor den 1ste Maj

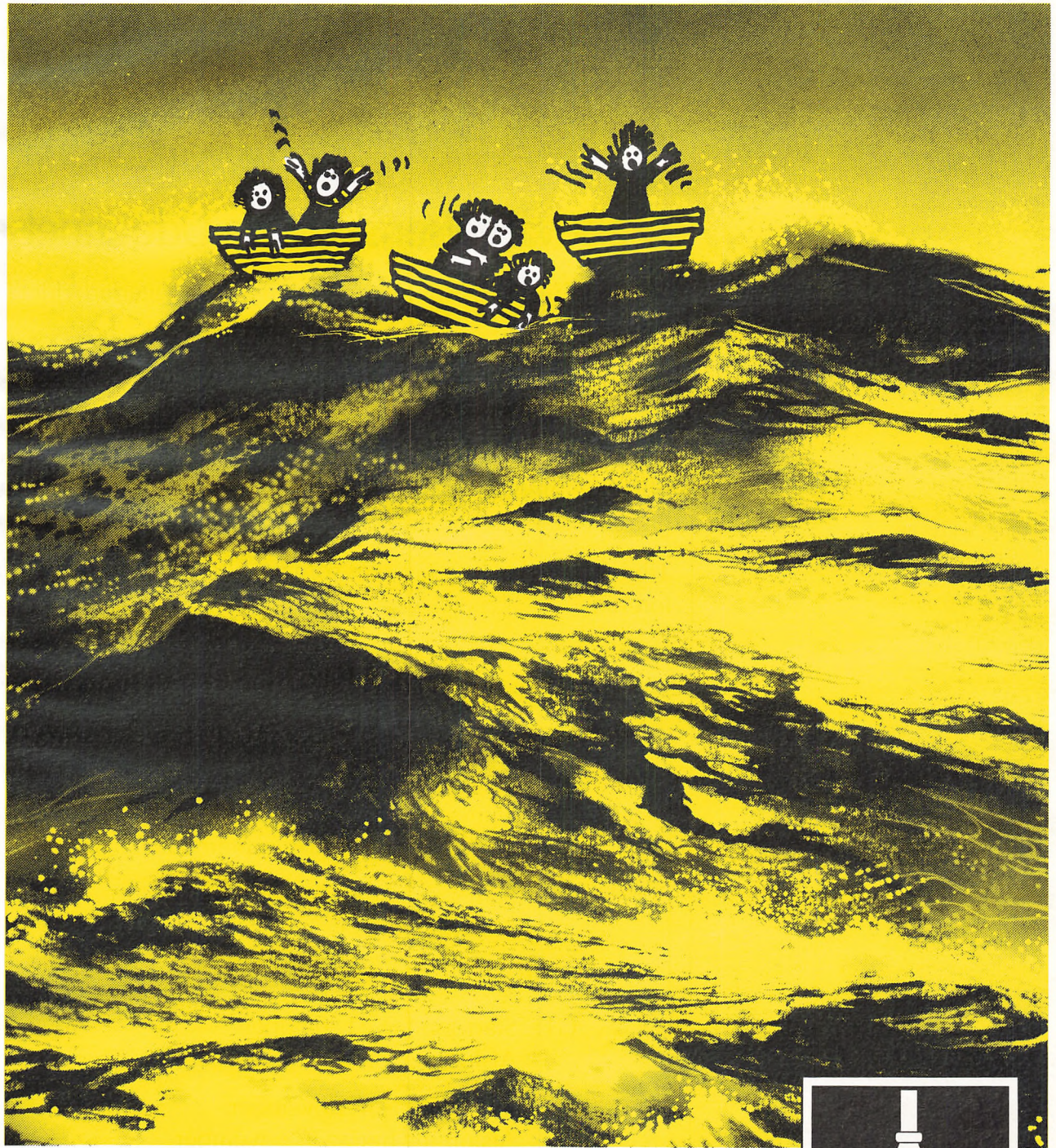
Festtegn og Sange erholdes hos Fagforeningernes Formænd og paa Socialdemokratisk
Partiets Kontor **Ramersgade 22 St.**

Udsat for de sammenvirkede Fagforeninger.

Dansk 1. maj-plakat fra omkring århundredskiftet.

(Arbejderbevægelsens Bibliotek & Arkiv)

Foto: Allan Schnipper



PROP & KAPSEL · NR. 3 · 1990





PROP & KAPSEL

ISSN 0900-8446

Medlemsblad for Dansk Bryggeri-,
Brænderi- og Mineralvandsarbejder
Forbund

Redaktion: Lone Christensen
(ansvarshavende)

Forbundets adresse:
Tomsgårdsvej 19¹
2400 København NV
Tlf. 31 19 05 77

Gruppeformand:
Lone Christensen

Gruppesekretær:
Arthur Jensen

Gruppesekretær:
Jytte Hansen

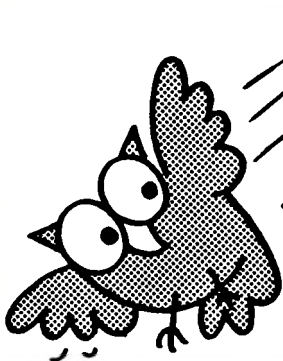
Konsulenter:
John Pedersen
Henrik Hansen

Produktion: Holbæk Fotosats ApS

INDHOLD:

FiU kurser	2
Carlsberg	3
Nyt til efterlønnere	4-5
De gule	5
Ferielodtrækning	6-7
DANISCO A/S	8-9
Fra konsulentafd.	10-11
Brevkassen	11
Sociale satser	12
Lønstatistik	13
Appel	14

Indlæg til P&K skal være redaktionen i
hænde SENEST 10. MAJ 1990 på
forbundets adresse, Tomsgårdsvej 19¹,
2400 København NV.



KURSUS-TILBUD
VIDEN ER MAGT!

fiu

Fagbevægelsens interne Uddannelser

Den 1. juli 1990 er RBF, Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet, i gang.

I overgangsperioden her i 1990 er det besluttet, at forbundskurserne G1 og G2 afholdes som gruppekurser.

Vi i Bryggergruppen har til efteråret 4 kursusuger til rådighed. Kurserne afholdes på RBF's kursusejendom i Rørvig. Bryggergruppen står selv for afholdelse af kurserne.

Tilmelding til G1 og G2 sker som sædvanligt igennem din fagforening.

Når man tilmelder sig G1, skal man i planlægning af hverdagen tage højde for, at man kan deltage på det efterfølgende G2.

Kursusperioderne er:

G1: Start søndag 9. september
Afslutning fredag 14. september

G2: Start søndag 7. oktober
Afslutning fredag 12. oktober

samt

G1: Start søndag 21. oktober
Afslutning fredag 26. oktober

G2: Start søndag 4. november
Afslutning fredag 9. november

Tilmelding til øvrige FiU-kurser sker fortsat som i dag – også efter 1. juli – enten gennem fagforeningen eller direkte til Bryggergruppen.
L.C.

Carlsberg

forhandler med UK bryggerier med henblik på yderligere køb

*Af Clay Harris, redaktør af et
forbrugerblad i London.*

Det danske bryggeri Carlsberg meddelte i går, at man var i forhandling med tre eller fire af UK's store bryggerier, hvilket kunne føre til yderligere køb af flere bryggerier i Storbritannien. Carlsberg har allerede et bryggeri i Northampton.

I London var Grand Metropolitan anset som favoritkandidat i en sådan handel af to grunde:

Man har givet udtryk for at have til hensigt at sælge bryggerier for så til gengæld at forøge deres kæder af pubs. Direktør Allen Shephard sagde i sidste måned, at GrandMet havde en anden mulig køber parat, hvis forhandlingerne med Elders IXL, det australsk ejede bryggeri, ikke gav resultat.

Man producerer allerede 30 pct. af det Carlsberg-pilsnerøl, som sælges i Storbritannien på licens hos deres Mortlake og Halifax bryggerier og deres pubs sælger halvdelen af det Carlsbergøl, der drikkes i UK. De to bryggerier har en fælles distributions aftale.

GrandMet ønskede ikke at kommentere Carlsbergs meddelelse eller stadiet i deres forhandling med Elders, men det fremgik tydeligt i aftes, at det australske selskab stadig stod øverst på listen som køber af deres bryggerier. Imidlertid diskuteres prisen stadig. Det var meget usandsynligt at GrandMet ville sælge bryggerierne til enkelte købere.

Et alternativt forslag til en mulig handel med Carlsberg var Scottish & Newcastle bryggerierne, men ifølge kilder inden for selskabet, blev det afslået.

Skønt Carlsberg har 28 bryggerier i 11 lande udgør UK omkring halvdelen af deres udbytte ifølge børsrådgiver Shearson Lehman Hutton. De har omkring 5,6 pct. af ølmarkedet i Storbritannien og 6 pct. i Europa.

I København sagde Svend Petersen, Carlsbergs internationale markedsdirektør, at hans selskab ikke ønsker at købe pub'er eller restauranter.

"Vi er bryggere og ønsker at forblive bryggere", sagde han. Britiske bryggerier vil få en begrænsning på ejerforhold til 2.000 tilknyttede pubs, så mange overvejer hvilke aktiviteter man skal koncentrere sig om.

Petersen sagde, at han regner med, at verdens store bryggerier vil fortsætte med at udvikle strategiske alliancer, baseret på aktiebytte.

Oversættelse:
NNS, Danmark
fra
EURO MULTI SERVICE
nr. 10/1990





Nyt til efterlønnere

Vi er gået over til et nyt efterløns-system. Det vil ikke kunne mærkes for den enkelte efterlønner, men datamailer (lønsedlen) ser lidt anderledes ud end tidligere. Vi giver her et eksempel og

forklaring på, hvordan en datamailer (lønseddel) kan se ud.

Hvis det ikke er forklaring nok, må I/du endelig kontakte A-kassen. *J.H.*

UDBETALINGSMEDDELELSE			
30.03.90	000000-0000	0036 4102	40072918 00
Til Bank-, Sparekasse- eller Girokonto er overført		0000	000000000
		4.309,00 kr.	
TIL			
0036 4102 Bryggerne Tomsgårdsvej 19, 1. 2400 København NV.		N. N. Vesterbrogade XX 1701 København V.	
UDBETALINGSOPLYSNINGER			
Efterløn Brutto			9.576,00
Efterløn Fradrag før skat			
Efterløn A-Indkomst			9.576,00
A-skat (55%, ugefr.)			5.267,00
Kontingent-Betalt			301,00
<small>Tidligste rådighedsdato er 4 dage efter denne meddelelses datering.</small>			
BRUTTO I AR	A-INDKOMST I AR	A-SKAT I AR	UDBETALT
9.576,00	9.576,00	5.267,00	4.309,00
SPECIFIKATION			
Efterløns Periode	0490	(19.03.90-22.04.90)	
Beregning Sats/OG			399/24
Timeomregn. Sats			97,12
EVENTUELLE MEDDELELSER			

Pengene er til rådighed 4 dage efter denne dato

Kan f.eks. være feriepenge eller gammel skat

Bruges i forbindelse med egen pension

Vedrørende regulering af dagpenge og efterlønsatser

Ved vedtagelsen af finansloven for 1990 er det fastsat, at dagpengesatserne forhøjes med 2,5%.

Dette betyder, at fra og med den 2. juli 1990 udgør dagpengenes højeste beløb kr. 2.454,00 for en uge.

Der udbetales fra den 2. juli 1990 dagpenge efter følgende maksimale satser.

Fuldtidsforsikrede	
pr. dag	kr. 409,00
Deltidsforsikrede	
pr. dag	kr. 273,00
Demittendsats	
fuldtid pr. dag	kr. 327,00
deltid pr. dag . .	kr. 218,00

Efterløn

Fuldtidsforsikrede	
pr. dag	kr. 409,00
Fuldtidsforsikrede på 80%	
pr. dag	kr. 327,00

700.000 ramt af arbejdsløshed

Omkring 720.000 personer eller en fjerdedel af den samlede arbejdsstyrke var i 1989 registreret som arbejdsløse i kortere eller længere perioder. Det var knap 15.000 flere end i 1988.

Det er karakteristisk for udviklingen, at ledighedsperioderne er blevet længere. Gennemsnittet var i 1989 på 19,1 uge mod 18,0 i 1988. Antallet af ledige med mere end 41,6 ugers ledighed steg med 11.400 til 93.400.

Omregnet til fuldt ledige personer var ledighedsgennemsnittet i 1989 264.900 eller 9,4 pct. af arbejdsstyrken. Det var en stigning på 21.000 og forholdsvis flere mænd end kvinder blev arbejdsløse.

DE GULE

SKAL IKKE HAVE DEL I GODERNE

Af LO-formand Finn Thorgrimson

De gule organisationer, som kalder sig faglige, er altid kommet halsende efter LO-forbundene. De har aldrig opnået noget på egen hånd, men har kun lavet sekunda-løsninger. Det har været en svag afglans af LO-forbundenes, som de så har prøvet at pådutte sagesløse lønmodtagere.

Når man – som de gule – ikke laver arbejdet, og når man ikke har den service, som vore organisationer yder – ja, så kan man dumpe priserne. Friste med lavere kontingent. Kommer de gule medlemmer i klemme på arbejdspladsen, kan det til gengæld blive dyrt, fordi deres "organisationer" ikke råder over det service-apparat, som LO-forbundene har opbygget for deres medlemmer.

Af sig selv

Der er nogen, som mener, det er urimeligt, at man skal være organiseret. De tror, at de goder, lønmodtagerne har opnået, er kom-

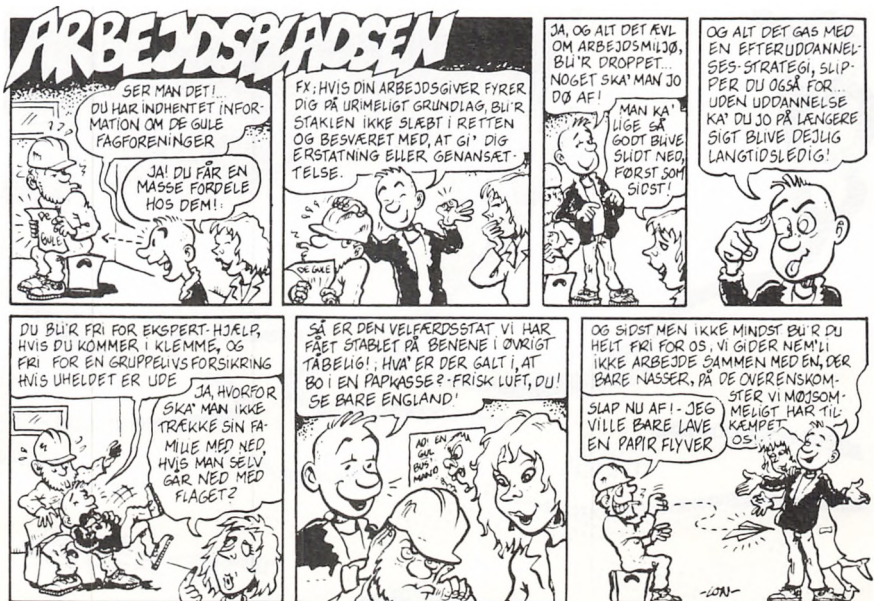
met af sig selv – og ikke gennem kamp og slid fra deres organiserede kolleger.

De, som gerne vil nyde, men som ikke vil være solidariske, som ikke vil være med til at yde deres til de fælles resultater, kan sammenlignes med butikstve. De vil tage varerne fra hylderne, men ikke betale prisen.

Der er ikke noget at sige til, at deres organiserede kolleger ikke vil acceptere den usolidariske optræden, og i fagbevægelsen må vi overveje, om sådanne personer i det hele taget er værdige til at blive medlemmer af vore organisationer.

Effektivt opgør

Man kan ikke piske nogen til at melde sig i fagforening, men man kan heller ikke piske de organiserede lønmodtagere til at acceptere, at nogen skal nasse på de resultater, de har været med til at opnå.



FERIELODTRÆKNING 1990

Der er igen i år udtrukket ferielegater. "Lykkens gudinde" var tidligere hovedbestyrelsesmedlem Erna Sabroe Jensen fra Helsingør afdeling.

Følgende har vundet ferielegatet på 400 kr. Prop & Kapsel ønsker de heldige til lykke.

Ejler Hansen
Mortel Allé 31
2791 Dragør

Alli Beate Olsson
P. Knudsensgade 4, 1.tv.
2450 København SV

Jørgen Østergaard
Bogfinkevej 8
4040 Jyllinge

Lis Anny Schou Pedersen
Mjølnerparken 14, 3.tv.
2200 København N

Svend Aage Iversen
Søndergårdsvej 25
Hammerum
7400 Herning

Lene Larsen
Maglevænget 25
4571 Grevinge

Lillian Toft Jensen
Hyldevej 5, Gårslev
7080 Børkop

Ole Kjær Jensen
Bakkesvinget 98, 1.
8700 Horsens

Keld Frank
Elmeallé 50, th.
4220 Korsør

Nils Anker Christensen
Bagsværd Hovedgade 109, st.
2880 Bagsværd

Juan Pedro Depping
Provst Benzonsvej 29, 1.th.
2860 Søborg

Margit Petersen
Sybergsvej 23
7000 Fredericia

Poul Bødtker Nielsen
Parkvej 19, st.tv.
7100 Vejle

Jan Rasmussen
Skovlængevej 22
4920 Søllested

Martin Olsen
Rosenhaven 21
2500 Valby

Kim Carlsson
Østofte Møllevej 255
4951 Nørreballe

Rita Pedersen
Solhvervsvej 18, 3.tv.
8200 Århus N

Bjarne Sørensen
Ørebrovej 4
6000 Kolding

Bent Åge Wede
Blichersvej 119, 2.tv.
3000 Helsingør





"Lykkens gudinde", tidl. HB-medlem Erna Sabroe Jensen, trækker de heldige vindere, mens tidl. forbundsformand Ivar Kirk Nielsen kontrollerer, at alt går rigtigt til.

Henrik T. Larsen
Knoldsbergvej 7
5600 Fåborg

Susanne Olsen
Sabroesvej 17F, 1.tv.
3000 Helsingør

Dorte Poula Olsen
Thorsvej 7, Reerslev
2640 Hedehusene

Carsten A. P. Hundevadt
Ndr. Frihavnsvej 13AC, th.
2100 København Ø

Egon Preben Skou
Skovparken 12, 1.
3060 Espergærde

Knud Torkild Christiansen
Kalkager 5, 1.th.
2650 Hvidovre

Lars Skræm Nielsen
Perikumvej 13, 1.tv.
9000 Aalborg

John Hansen
Pilehaven 42
5610 Assens

John Pedersen
c/o Andreas Pedersen
Pælevej 16, Rendbæk
9493 Saltum

Karl Anker Rønfeldt
Edithsvej 6
8220 Brabrand

Asger Mortensen
Lundvej 26
8700 Horsens

Kate Klavsen
Æblehaven 35
3000 Helsingør

Hans Jørgen Zarrs
Kongshaven 94, 2.tv.
2500 Valby

John Claus Lundqvist
Frodesvej 5
2880 Bagsværd

Villy Frederiksen
Nørresundbyvej 22
8900 Randers

Frank Yde Christiansen
Borgergade 25, st.tv.
9000 Aalborg

Anders Jensen
Læsskovvej 194
4632 Bjæverskov

Bent Pedersen
Svinget 7, 1.tv.
2300 København S

Tom Christiansen
Juelsvej 23
4390 Vipperød

Knud Jensen
Vestermærksvej 25, Kleis
7130 Juelsminde

Harry Hansen
Sjællandsgade 50, 5.th.
8900 Randers

Kørselsklubben Carlsberg

(Material og Stald)

75 års jubilæum

1. juni 1990

I anledning af klubbens 75 års jubilæum afholdes
RECEPTION

i Carlsberg Fritidscenter kl. 12.00-16.00.
Der vil være lidt drikkeelse og noget fast føde.

Alle venner og andet godtfolk er hjertelig velkommen.

På klubbens vegne
Niels Christensen

DANISCO A/S

En milliard om måneden

DANISCO A/S er vel nok det, man kan kalde en enorm stor fusion.

DANISCO A/S blev en realitet i januar 1989, da De Danske Spritfabrikker, De Danske Sukkerfabrikker og Grindsted Products besluttede at slå sig sammen til et selskab under navnet DANISCO. Den månedlige omsætning runder milliarder.

Tre store virksomheder

Hvert enkelt af de tre hovedselskaber består af et utal af datterselskaber. DANISCO A/S' målsætning er åbenbart en koncern, der beskæftiger sig med fødevarer og tilbehør. I konsekvens af denne målsætning er der en livlig trafik med køb og salg af datterselskaber.

Aktier

ATP ejer 15 procent, Lønmodtagernes Dyrtidsfond 7,5 procent og øvrige pensionskasser ca. 17 procent.

8000 ansatte

I hovedselskabet, som er De Danske Spritfabrikker, Sukkerfabrikkerne, Maribo Frø, Grindsted Products, DDS Engineering og FDB Svendborg/Nyborg, arbejder ca. 4.400, i datterselskaberne ca. 3.600. Herudover er der uden for Danmark ca. 4.000 ansatte fordelt forskellige steder i verden.

LO-konference

16.-17. marts 1990 på Roskilde Højskole

Allerede i november 1989 stod LO's analyseafd. v/ Preben Foldberg for et dagmøde for de LO-forbund, hvis medlemmer vil bli-

ve omfattet af udviklingen i DANISCO A/S.

I alt 8 forbundstillidsfolk deltog i dagmødet. Der var stor tilslutning til, at LO's analyseafd. i samarbejde med forbundenes tillidsfolk planlagde og stod for konferencen marts 90.

De 8 LO-forbund er:

Bogbinder og Kartonnage, El., HK, KAD, Metal, SiD, Typografer og DBBMF. På konferencen deltog ca. 80-90 tillidsfolk.

DBBMF var repræsenteret med: Spritfabrikken:

Amager	Poul Jørgensen
Roskilde	Lis Asghar
Grenå	Poul Erik Guldborg
Aalborg	Finn Larsen,
	Karsten Jensen
Forbundet	Lone Christensen

Konferencens formål

var at diskutere de forskelle, der klart er os imellem, – naturlige forskelle, når man har faglige udgangspunkter, dels geografiske og dels arbejdsstrukturer, store som små, med deraf svingende faglig styrke.

De 8 forbunds struktur og traditioner er også ret så forskellige for, hvordan man støtter de aktiviteter til et tværfagligt samarbejde, der er absolut nødvendigt over for DANISCO A/S, så vi som minimum ikke bruges til, at beslutning/handlinger ét sted skader et andet sted.

Uanset forskelligheder var konferencen et klart udtryk for, at der skal være et tværfagligt samarbejde. – Der var også en god bredde i forslag til områder, der skal arbejdes med i et fagligt fællesskab.

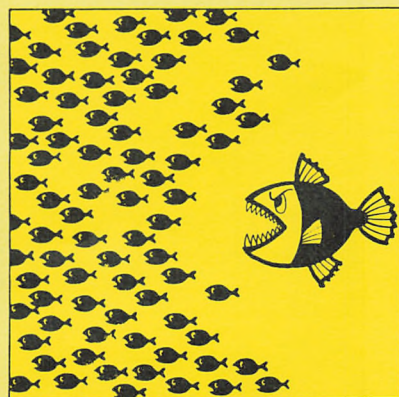
Det var flot, at denne første to-dages konference med stor sikkerhed nedsatte et koncernudvalg, der dels skal arbejde videre med de forslag, der blev diskuteret på konferencen, dels skal oparbejde samarbejdsplatformen og helt aktuelt skal ud i planlægning af den første dyst, nemlig valg af repræsentanter til selskabsbestyrelsen. – Vores repræsentant i koncernudvalget er Karsten Jensen.

Fremtiden

Desværre er de bekymringer og debatter, vi har og har haft en del år i vort forbund om udviklingen på vore arbejdsområder, nu barske realiteter for vore medlemmer i Aalborg, Grenå, Roskilde og på Amager.

Målet med det faglige koncernsamarbejde er klart at få så megen viden om DANISCO A/S' planer så hurtigt som muligt og dermed som minimum at stille krav til de situationer, som andres beslutninger er årsag til. Beslutninger, som i yderste konsekvens i DANISCO A/S kan betyde stor usikkerhed omkring fremtiden i Aalborg, Roskilde og på Amager.

L.C.



A/S A/S A/S A/S

Koncernoversigt

Marts 1990

DANISCO A/S

I. Krüger A/S, 100 pct.

Farma Food A/S, 100 pct.

Danisco Bioteknologi A/S, 100 pct.

De Danske Spritfabrikker Berlin G.m.b.h.,
100 pct.

Better Brands Ltd. A/S, 100 pct.

Bänckes Delikatessefabrikker A/S, 100 pct.

Havnemøllerne Fredericia-Odense-
København A/S, 50 pct.

Danstar Ferment A/S, 100 pct.

Skælskør Frugtplantage A/S, 60 pct.

Vendelbo Konserver A/S, 50 pct.

Viminco A/S, 33 pct.

Mette Munk A/S, Odense

Orion Specialities, Holland BV

Ingolf Wesenberg & Co. A/S, Norge, 50 pct.

Dansukker Distribution (UK) Ltd.,
England, 67 pct.

Colon Emballage A/S, 50 pct.

A/S Grenaa Papfabrik, 100 pct.

Sommer-Larsen Emballage A/S, 100 pct.

Multicoate A/S, 100 pct.

Anglo-Maribo Seed Co. Ltd.,
England, 100 pct.

DDS-International S.A., Luxembourg,
100 pct.

Maribo Italia S.p.A., Italien, 100 pct.

Maribo France S.A., Frankrig, 100 pct.

Maribo España S.A., Spanien, 100 pct.

A/S Niro Atomizer, 100 pct.

Møller & Jochumsen A/S, 100 pct.

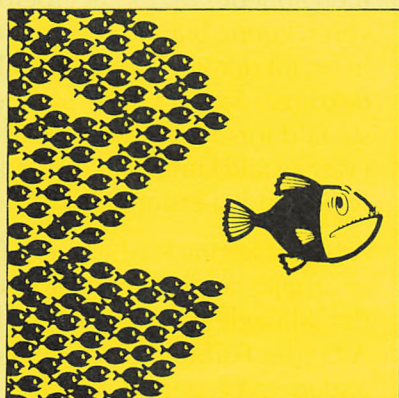
(DDS-Hellas A.B.E.T.E., Grækenland,
100 pct.)

(DDS Scanwater AB, Sverige, 100 pct.)

Hygodan A/S, 50 pct.

Novenco A/S, 100 pct.

Raacksmanns fabrikker A/S, 100 pct.



"Bioteknologi på arbejde"

Projektet er slut, nu skal resultaterne bruges!

Som det er fremgået af tidligere numre af Prop & Kapsel har forbundet, sammen med 6 andre forbund, været i gang med et projekt om bioteknologi og bioteknologiens konsekvenser for arbejdsmiljøet og samfundet som helhed.

Fra forbundet har Ole Bay Christensen fra Carlsberg og Poul Erik Guldborg fra DDSF-Grenå deltaget og har dermed fået titlen:

Fagbevægelsens ekspert på gulvet.

Samtidig med, at vi nu har to medlemmer, der rettelig kan kalde sig eksperter, har projektet resulteret i 2 radioudsendelser, en pjece, en plancheudstilling og en række foldere med konkrete spørgsmål ved bioteknologien.

Ikke nok med, at disse ting i sig selv er gode og brugbare. Det er formodentlig første gang, at folk med så forskellige baggrunde som fra ufaglærte rengøringsarbejdere til højt specialiserede forskningslaboranter, er gået sammen om at forholde sig til

nogle problemstillinger, de har tilfælles.

Endelig er hele projektet blevet fulgt af et TV-hold, så hele forløbet bliver til en spændende TV-film, som gerne skulle vises i en af de landsdækkende kanaler.

Nu er det jo ikke nok med et par eksperter og en masse materialer. Resultaterne skal bruges.

Såfremt man ønsker at bruge materialerne til oplysningsvirksomhed kan man henvende sig til Henrik Hansen i forbundet.

Har man brug for eksperterne til f.eks. møder eller konferencer, kan man henvende sig direkte til Ole og Poul Erik.

Enzymer



Hvad kommer det mig ved?

Materialer

Radioudsendelser:

Gensplejsning på planter, er det vejen til et renere miljø?	27 minutter
Hvem roder i mine gener?	29 minutter

Pjece:

Enzymer. Hvad kommer det mig ved?

TV-film:

Bioteknologi på arbejde. ca. 45 minutter

Foldere:

Spørgsmål/svarserie med oplysninger f.eks. om, hvad er gener og gensplejsning, og hvad sker der med alle de nye enzymer i vaskepulver, når de kommer ud i naturen, og ødelægger tilsætningsstoffer vores forhold til mad?

Plakat:

Fortæller om bioteknologi og præsenterer projektet.
Format A3.

Ombudsmanden beskytter arbejdsskadede!

Offentlige myndigheder gør ofte en dyd ud af at fremvise deres service-orienterede indstilling. Man skal være smidig og service-minded, det siger regeringen selv.

Den sociale ankestyrelse er en sådan offentlig myndighed. Det er her, man i sidste ende afgør bl.a. erstatninger til arbejdsskadede, og her har man selvfølgelig lyttet til regeringens bud.

Ja, man lyttede så godt, at man i den grad påtog sig at udvide sin service over for arbejdsgiverne.

Man tillod simpelt hen arbejdsgiverne at anke afgørelser fra arbejdsskadestyrelsen, om hvorvidt en tilskadekommet faktisk var kommet til skade på arbejde.

Denne praksis betød, at hvis f.eks. et af vore medlemmer på Thor i Randers var faldet og havde brækket benet, så kunne Thor have anket en afgørelse, der anerkendte, at der var tale om en arbejdsskade.

Efter loven er det alene arbejdsskadestyrelsen, der afgør, hvorvidt en tilskadekommet kommer under arbejdsskadeforsikringsloven og dermed kan udløse erstatning. Denne type afgørelser kan af sagens parter ankes til ankestyrelsen, men arbejdsgiveren anses ikke for part i sagen.

Det mente ankestyrelsen alligevel, at arbejdsgiveren var. Dermed åbnedes op for, at arbejdsgiveren kunne blande sig direkte i, hvorvidt der var tale om en tilskadekomst. Sagen kunne så i bedste fald forsinkes med flere år og i værste fald kunne anken medføre bortfald af erstatningen.

Advokat Benny Rosberg, der fører arbejdsskadesager for forbundet, klagede på vegne af Husligt Arbejder Forbund til Ombudsmanden over denne praksis, og

sandelig om han ikke fik medhold.

Ombudsmanden udtalte:

"Det er herefter min opfattelse, at arbejdsgivere, der har tegnet lovpligtig arbejdsskadeforsikring, ikke kan antages at være klageberettigede i forhold til arbejdsskadestyrelsens afgørelser om at anerkende eller afvise tilfælde, som er omfattet af arbejdsskadeforsikringsloven."

Så selv om offentlig service kan være en god ting, er der heldigvis grænser for den acceptable tjenstvillighed.

Henrik Hansen

Hvad med en ren øl?

Til næste år skal bryggerierne til at forsyne deres produkter med fuld indholdsdeklaration. Det er EF, der er kommet med direktivet, og det betyder, at det nu skal fremgå direkte af etiketten, hvad øllen indeholder, og det skal være læseligt, hvornår den er produceret.

Men kan bryggerierne overhovedet sælge en pilsner, når kunderne nu kan læse om alle de mer eller mindre mærkelige tilsætningsstoffer, som i dag bruges i produktionen på de fleste danske bryggerier.

Mon ikke osse tendensen til at kræve mere miljørigtige forbrugsvarer kan komme til at spille ind over for folks valg af ølmærke.

I disse tider med et, som regel fornuftigt, krav om renere produkter, var det så ikke en idé, om vi som bryggeriarbejdere selv begyndte at rejse krav til det, vi står og producerer.

Burde bryggeriarbejderne ikke selv gå i spidsen for et krav om, at vore produkter bliver så sunde som overhovedet muligt. Og kunne der ikke eventuelt opnås

forbedringer i arbejdsmiljøet, hvis man undgik nogle af de mange kemikalier.

Vi ved, at øl kan produceres uden brug af så mange kemikalier og tilsætningsstoffer. Tyskerne gør det, og enkelte danske bryggerier er på vej.

Mon ikke vore folk rundt omkring på bryggerierne ville gøre klogt i systematisk at rejse krav om et renere og "grønnere" produkt.

Henrik Hansen



Arbejdsløsheds-konference 1990

I denne tid er vi igen vidner til, at regering og opposition er ved at finde hinanden i spørgsmålet om en såkaldt dagpengereform.

De tanker, der foreløbigt har været fremme i pressen omkring dette spørgsmål, viser, at de arbejdsløse igen skal have opstrammet reglerne vedrørende udbetaling af dagpenge.

I Klub 13, de arbejdsløse bryggeriarbejderes klub i København, har vi besluttet os til, at vi vil afholde en arbejdsløshedskonference i begyndelsen af maj måned med deltagelse af arbejdsløse bryggeri- og brænderiarbejdere fra hele landet. – Denne konference er blevet mere aktuel end nogensinde, netop på baggrund af folketingets nuværende diskussioner om en dagpengereform.

Vi er nu ved at skrive rundt til forbundets forskellige afdelinger for at danne os et billede af omfanget af arbejdsløshed i den enkelte

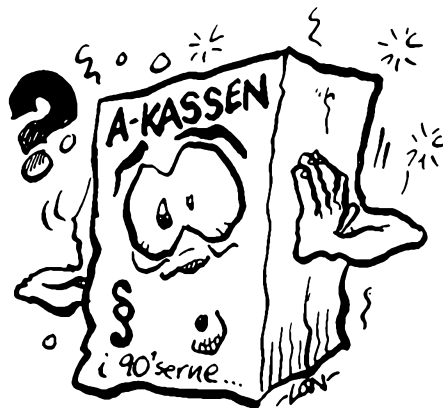
afdeling, samt for at invitere interesserede til at deltage i konferencen.

Det foreløbige budget for konferencen ligger på ca. 40.000 kr. – Da dette er mange penge at udrede for Klub 13 alene, har vi også henvendt os til forbundets ledelse, i håb om at forbundet vil støtte dette initiativ.

Ret beset har forbundet tidligere støttet og/eller arrangeret bryggeri-, brænderi- og depotkonferencer med helt anderledes budgetter. Til gengæld har forbundet aldrig arrangeret lignende for de mange arbejdsløse medlemmer, og derfor forventer vi, at forbundet støtter op omkring væres arrangement, rent økonomisk!

Vi vil naturligvis melde tilbage om konferencens resultater, når disse foreligger. Dette vil ske gennem et særnummer af Klub 13's klubblad, samt gennem artikler i P&K.

Erik Ole Nielsen,
medlem af konferencegruppen
og Klub 13/København



Arbejdsmarkeds- og sociale satser pr. 1. april 1990

ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE

	Højeste beløb	
	Pr. dag	Pr. uge (6 dg.)
Heltid	399	2.394
Deltid	266	1.596
D-sats	319	1.914
Deltid	213	1.278

EFTERLØN

	Kr. pr. dag	
	Fuldtids forsikrede	Deltids forsikrede
Første 2,5 år (100 pct.)	399	266
Følgende år (80 pct.)	319	213

af dagpengenes højeste beløb

ARBEJDSKADFORSIKRINGSLOV

1.4.1989	Højeste beløb
	årlig kr.
Erhvervsevnetab (§ 27)	212.000
Mén (§ 28, stk. 3, 1. pkt.)	32.000
Mén (§ 28, stk. 3, 2. pkt.)	38.400
Erstatning ved dødsfald	
Overgangsbeløb § 30	84.000
Løbende erstatning (højest pr. år)	
Efterladte § 31	79.500
Børn med efterladt far/mor § 32	26.500
Kun børn § 32	53.000

PENSION

Pensionslov (1.1.1990)	mdl. kr.	
Folkepension	Enlige	Samgifte
I alt	4.535	4.365
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Højeste førtidspension		
I alt	8.472	7.419
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Invaliditetsbeløb	1.609	1.370
Erhvervsudygtighedsbeløb	2.328	1.684
Mellemste førtidspension		
I alt	6.144	5.735
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Invaliditetsbeløb	1.609	1.370
Forhøjet almindelig førtidspension		
I alt	5.375	5.205
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928
Førstidsbeløb	840	840

Almindelig førtidspension

I alt	4.535	4.365
Grundbeløb	3.607	3.437
Pensionstillæg	928	928

Tillæg

Bistandstillæg		mdl. kr.
Plejetillæg		1.679
		3.352

Invaliditetsydelse

Gifte, hvis ægtefælle modtager invaliditetsbeløb eller -ydelse	1.313
Andre	1.619

Fradrag grundbeløb

	Årlig kr.
Arbejdsindtægter 67-69 år	74.300
Førtidspensionister	74.300
Reguleringsprocent	60 pct.

Fradrag pensionstillæg

	Enlige	Gifte
Fradragsbeløb m. v.	23.300	46.600
Reguleringsprocent	30 pct.	15/30 pct.

Fradrag personligt tillæg (§ 29)

Fradragsbeløb (stk. 3)	10.800	21.600
----------------------------------	--------	--------

Minimumsbeløb (§ 31)

	1.080
--	-------

Udelukkelsesgrænse, behovsbestemt førtidspension (3.7.1989)

	Årlig kr.
Ægtepar	ca. 125.000
Enlige	ca. 83.000

Delpensionslov (3.7.1989)

	Årlig kr.
Basisbeløb	124.644
Delpension	3.280
Lønmodtagere	
– minimum 5/38	16.401
– maksimum 23/38	75.443
Selvstændige, én sats	62.322

OFFENTLIG RETSHJÆLP OG

FRI PROCES (1.1.1990)

Indkomstgrundlag	Årlig kr.
Samlevende	202.000
Enlige	159.000
Tillæg pr. barn	27.000

BISTANDSLOV

Kontanthjælp (1.7.1989)	mdl. kr.
Grundydelse pr. person	
Voksne – første 9 mdr.	2.728
– – efter 9 mdr.	2.400

Unge ikke-forsørgere under 23 år (1.8.1989)	
– hjemmeboende	1.858
– udeboende	3.040
Boligtillæg	<i>efter regning</i>
Børnetillæg	
– pr. barn	1.052
Grænsebeløb	5.200

Børn og unge (1.4.1984)

Daginstitutioner – fripladsgrænser (1.1.1984)	
Aktuel indtægt kr.	Pct. af fuld takst
40.000	0
40.001- 41.000	5
41.001-135.000	+ 1 pct. pr. 1.000 kr.s stigning
135.001-	100
Tillæg for 2. og flg. børn hjemme	7.000

BOLIGSTØTTELOV (1.1.1990)

	Årlig kr.
Fradrag i børns indkomst	11.300
Fradrag pr. barn	15.700
Varmetillæg pr. m ²	16,5
Standardbeløb	6.500
Beløbsgrænse, procentstigning beregnet af lejeværdi pga. ejendommens kontantværdi	1.336.800
Grænsebeløb	122.000
Mindste egenbetaling	6.900
Højeste boligudgift	
– 0 børn	45.000
– 1 barn	47.300
– 2 børn	49.500
– 3 børn	51.800
– 4 børn og derover	54.000
Højeste boligstøtte	
– indtil 4 børn	23.724
– 4 eller flere børn	29.652
– bevægelseshæmmede	35.592

Mindste tilskud	804
Mindste lån	1.416
Forrentning af boligydelseslån	5,5 pct.
Kommunale pensionistboliger	
maksimumsbeløb for husstandsindkomst	112.800
Minimumsudgiften for pensionistens årlige huslejeudgift	
– med opvarmning	3.400
– uden opvarmning	2.700

BØRNETILSKUDSLOV (1.7.1989)

Børnetilskud	Årlig kr.	Kvt. kr.
Ordinært	3.948	987
Ekstra	3.016	754
– stk. 2	15.144	3.786
– stk. 3	7.572	1.893
Børnebidrag m.m.	Årlig kr.	Mdl. kr.
Normalbidrag	7.572	631
Særlige bidrag		Kr.
I anledning af fødslen		433
Underhold 2 mdr. før/1 md. efter fødslen, mdl.		755
Børnefamilieydelse (1.4.90)	Årligt kr.	Kvt. kr.
Pr. barn 0- 3 år	6.600	1.650
Pr. barn 4-17 år	5.600	2.400

SYGEDAGPENGE

	M.V.	Kr.
Ugemax.	2.397	
Timemax.	63,92	

SYGESIKRINGSLOV

Begravelseshjælp (1.7.1989)		Kr.
Voksne	3.117,21	
Børn under 16 år		
– 9-15 år		2.650
– 1-8 år		1.870
– 0-1 år		1.245

Lønstatistik

for juli kvartal 1989

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbej- dere ved kvt. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Ferie- penge og søgne- hellig dags- betal.	Fortjeneste i alt eksl. 3. kvartal		Fortjeneste i alt eksl. overtidstillæg 3. kvartal	
			Ak- kord- løn	Tid- løn	Til- sam- men	Ialt	Over- tids- till.	Hold- drifts- till.		1989	1989	1988	1988
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. mænd Samtlige ikke-faglærte mænd	1072 22896	99 40	97,29 103,36	88,30 86,67	97,16 93,27	6,25 5,84	0,83 1,83	4,59 2,82	16,55 15,86	119,96 114,97	119,13 113,14	116,11 109,80	
<i>Hovedstaden</i> Bryggeriarb. kvinder Samtlige ikke-faglærte kvinder	363 11230	99 25	93,93 90,00	83,98 79,28	93,86 81,92	7,52 2,48	0,72 0,50	6,19 1,64	16,22 13,50	117,60 97,90	116,88 97,40	114,30 93,71	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. mænd Samtlige ikke-faglærte mænd	817 88492	82 27	91,35 92,87	85,13 81,57	90,21 84,59	5,73 5,92	1,32 2,82	4,19 2,53	15,35 14,48	111,29 104,99	109,97 102,17	107,05 98,34	
<i>Provinsen</i> Bryggeriarb. kvinder Samtlige ikke-faglærte kvinder	367 47103	88 30	93,05 80,14	83,52 74,53	91,87 76,19	5,02 3,22	0,68 0,63	4,23 2,44	15,50 12,70	112,39 92,11	111,71 91,48	109,82 87,50	

APPEL

Fra Amnesty International har vi modtaget en anmodning og at protestere overfor Tyrkiet mod angreb på faglige aktive folk.

Følgende appelbrev er sendt:

Prime Minister Yildirim Akbulut
Office of the Prime Minister
Basbakanlik
Ankara, Turkey

Prosecutor at Ankara
State Security Court
Nusret Demiral
Ankara, Turkey

Deres Excellence,

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund i Danmark er dybt bekymret over forlydender om, at **Adnan Kilic, Safak Ergün Enis, Hakan Mesut Korkmaz, Yüksel Dogan, Nergis Yalcin, Osman Yilmaz** (eller **Yildiz**) og **Ali Hikmet** er blevet arresteret, da de udøvede deres ret til at demonstrere og til at tilmelde sig en fagforening, i dette tilfælde fagforeningen Otomobil-Is.

Det er blevet rapporteret, at de indsattes ret til adgang til advokater og til at se familien er blevet nægtet.

Vi anser ovennævnte 8 personer for at være blevet tilbageholdt på grund af deres ikke-voldelige politiske og faglige aktiviteter. Og da Tyrkiet i 1988 har underskrevet og ratificeret både Den europæiske Konvention mod tortur og FN's konvention mod tortur, beder vi indtrængende om, at ovennævnte personer får adgang til deres familier og advokater, og at de ikke bliver mishandlet, medens de er indsat.

Slutteligt anmoder vi om at blive informeret om enhver anklage imod dem.



Venlig hilsen

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund

C.C. Tyrkiets Ambassade, Vestagervej 16, 2100 København Ø

Ferie på Malta 1990

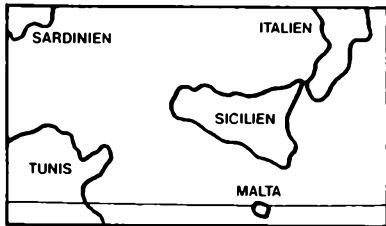
Forbundet har i samarbejde med Dansk Folke-Ferie muliggjort det for medlemmerne at holde ferie i Mellieha Feriecenter, til en meget favorabel pris.

Her er Malta.

Solskinsøen i det sydlige Middelhav, er en selvstændig stat som består af 3 små øer: Malta, Gozo og Comino.

Her bor 300.000 maltesere, som udover deres eget sprog også taler engelsk.

Ø-gruppen ligger på samme breddegrad som Tunis og har dermed en behagelig temperatur i vinterhalvåret.



Mellieha Feriecenter.

150 dejlige gårdhavehuse på den spændende Middelhavsø Malta. Feriecentret ligger på den nordlige del af øen på en skråning ned mod Maltas bedste badestrand, med en storslået udsigt over Middelhavet og til den gamle by Mellieha, som ligger kun 5 minutters buskørsel fra centret.

Få minutters kørsel fra centret ligger ligeledes den lille havn, hvorfra færger går til nabøen Gozo flere gange om dagen.

Feriecentret består af: Supermarked, møntvaskeri, restaurant, barer, hobbyrum, bordtennis, stor swimmingpool og soppebassin for børn.

Gårdhavehusene består af 2 soveværelser, bad og toilet, moderne spisekøkken, stor opholdsstue med direkte adgang til dejlig gårdhave og skyggefuld pergola. Hvorfra en indvendig trappe går op til det private soltag med milevid udsigt over det blå Middelhav.

Klima.

Ideelt klima hele året. Selv i vintermånederne januar og februar kan man opleve dagtemperaturer omkring 17-18° og 5-6 timers solskin.

Den varmeste tid er fra midt i juli til midt i september med max. temperatur i august omkring 33°.

Den friske brise fra Middelhavet gør, at varmen ikke føles generende trykkende.

Sådan kommer man til Malta.

Fly hver tirsdag og lørdag fra Kastrup og Billund.

Behagelige fly som på 3 timer og 30 minutter sørger for din transport. Ombord på flyet får du serveret en lille anretning inden du lander på solskinsøen Malta.

Udfyld kuponen med ferieønsket og send den til forbundet, som videresender den. Du vil høre fra Folkeferie, om dit ønske er opfyldt.

AFREJSEDAG		MELLIEHA HOLIDAY 4-6 pers. i 3 vær. bungalow			MELLIEHA HOLIDAY 3 pers. i 3 vær. bungalow			MELLIEHA HOLIDAY 2 pers. i 3 vær. bungalow		
28.04	01.05	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
06.05	08.05	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
13.05	15.05	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
20.05	22.05	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
27.05	29.05	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
03.06	05.06	2498	3098	3598	2698	4598	4198	2998	4098	5098
10.06	12.06	2498	3098	3998	2698	3498	4598	2998	4098	5498
17.06	19.06	2898	3698	4698	3098	4098	5298	3398	4698	6198
24.06	26.06	3098	3998	4998	3298	4398	5598	3598	4998	6498
01.07	03.07	3298	4498	5498	3498	4898	6098	3798	5498	6998
08.07	10.07	3298	4498	5498	3498	4898	6098	3798	5498	6998
15.07	17.07	3298	4498	5498	3498	4898	6098	3798	5498	6998
22.07	24.07	3298	4298	5298	3498	4698	5898	3798	5298	6798
29.07	31.07	3098	3998	4798	3298	4398	5398	3598	4998	6298
05.08	07.08	2898	3498	4298	3098	3898	4898	3398	4498	5798
12.08	14.08	2498	3098	3698	2698	3498	4298	2998	4098	5198
19.08	21.08	2498	3098	3698	2698	3498	4298	2998	4098	5198
26.08	28.08	2498	3098	3698	2698	3498	4298	2998	4098	5198
02.09	04.09	2698	3298	3898	2898	3698	4498	3198	4298	5398
09.09	11.09	2698	3298	3898	2898	3698	4498	3198	4298	5398
16.09	18.09	2598	3198	3798	2798	3598	4398	3098	4198	5298
23.09	25.09	2598	3198	3798	2798	3598	4398	3098	4198	5298
30.09	02.10	2498	3098	3698	2698	3498	4298	2998	4098	5198
07.10	09.10	2498	3098	3698	2698	3498	4298	2998	4098	5198
14.10	16.10	2998	3498	3998	3198	3898	4598	3498	4498	5498

Rabat.

Der gives kr. 250 kr. i rabat pr. person pr. rejse. Derudover gives følgende rabatter til børn.

Børnerabat gives til alle børn fra 2-14 år.

Børn under 2 år rejser gratis, hvis de sidder på skødet.

Skoleferierabat inden for perioden 15.06-09.08 og 12.10-18.10.

Uden for disse perioder ydes den generelle børnerabat.

Uger	Skoleferie-rabat	Generel rabat
1	400 kr.	200 kr.
2	600 kr.	400 kr.
3	800 kr.	600 kr.

Ansøgning om et feriehus på Malta

Navn: _____ Tlf. dag: _____

Adresse: _____ Tlf. aften: _____

Postnr.: _____ By: _____

Cpr. nr.: _____ Afdeling: _____

ønsker et hus i Mellieha Feriecenter Afrejse tirsdag lørdag
fra den / til den / - eller fra den / til den /

Fly fra Kastrup Billund

Antal voksne _____ Antal børn _____ alder _____

Antal flysæder _____ (Børn over 2 år skal have deres eget flysæde).

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund
Tomsoårdsvej 19.1.. 2400 København NV





FARVEL FAR
VEL FARVEL
FARVEL FAR
VEL FARVEL





PROP & KAPSEL

ISSN 0900-8446

Medlemsblad for Dansk Bryggeri-,
Brænderi- og Mineralvandsarbejder
Forbund

Redaktion: Lone Christensen
(ansvarshavende)

Forbundets adresse:
Tomsgårdsvej 191
2400 København NV
Tlf. 31 19 05 77

Gruppeformand:
Lone Christensen

Gruppesekretær:
Arthur Jensen

Gruppesekretær:
Jytte Hansen

Konsulenter:
John Pedersen
Henrik Hansen

Produktion: Holbæk Fotosats ApS

INDHOLD:

Nye adr. og åbningstider	2
Kvindernes lange kamp	3
Arbejdersmuseet	4
Dagligdagens kvinder	5
Bryggeriarb. blev elektriker	6-7
Sygedagpenge	
Lægeerklæringer	8-9
Arbejdsløshedskonference	10-11
Konsulenttjenesten	12-13
A-kasse information	14
Nyhedsbrev	15
Brevkassen	16-21
Mærkedage	22
Lønstatistik	23
Blokade	24

TORSDAG DEN 28. JUNI '90

LUKKET

Sidste dag, telefonerne på Tomsgårdsvej er åbne, er
onsdag den 27. juni 1990.

Al post, der først kan nå frem efter 1. juli '90,
skal sendes til:

RBF Bryggergruppen
Thoravej 29-33
2400 Kbh. NV

TORSDAG DEN 5. JULI '90

ÅBNET

Første dag, telefonerne på Thoravej er åbne, er
torsdag den 5. juli '90.

Telefonnummeret er:
38 33 89 89

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og
Mineralvandsarbejder Forbunds
sidste epoke vil senere udkomme som et
afsluttende skrift over vores farverige
faglige historie.

Brygger- gruppens bestyrelses- møder

Pr. 1. juli 1990 skal vi overgå til den nye mødestruktur i RB-forbundet.

Det betyder, at vi som bryggergruppe i RBF afholder GB-møde (gruppebestyrelsesmøde) én gang i kvartalet.

Siden vore sidste kongresser i DBBMF har vi – inden overgang til den nye mødestruktur 1-7-90 – afholdt 3 GB-møder.

I den rækkefølge, referaterne godkendes, udsendes disse til samtlige fagforeningsafdelinger.

Når vi starter op den 1. juli 1990 som en gruppe i RBF, vil der udkomme et fælles fagblad for alle grupperne, nemlig RBF-fagbladet.

Vi vil så i dette fagblad bringe ud- drag af de faglige beslutninger og af sager, der behandles i brygger- gruppen.

Uddrag, fordi vi hverken kan el- ler ønsker at videreføre formen fra Prop og Kapsel med ekstra- numre – "De gule sider", da refe- raterne i fuldt omfang faktisk lig- ger i afdelingerne til fri gennem- læsning.

Til Erik Ole Nielsens læserbrev "Organiser alle bryggeriarbejde- re" skal vi henvise til Prop og Kapsel nr. 3/90, hvor starten på samarbejde i LO-gruppen vedrø- rende Danisco er beskrevet.

Herudover vil vi så i RBF-fagbla- det efterfølgende omtale bryg- gergruppe-bestyrelsens forvent- ninger samt beslutninger om det videre samarbejde i LO/RBF i for- hold til fællesskab – overens- komstområder og organisation.

Lone C.

KVINDERNES LANGE KAMP FOR VALGRET

Det er i år 75 år siden, danske kvinder fik almindelig valgret. Bag indsatsen stod kvindeorganisationer fra alle politiske fløje

Socialdemokratiets valgplakat ved kommunevalget 1912. Mandens økonomiske stilling kunne forhindre kvinderne i at gøre brug af stemmeretten. (ABA) ▶

**Efterse
Valglisten!**

Borgerrepræsentantvalg i Marts.

Skatteydere, Mænd og Kvinder, der er fyldt
25 Aar, har Valgret

**Gifte Kvinder har Valgret naar Manden
betaler Skat.**

Kun naar man er opført paa Valglisten har man Valgret!

Eftersyn kan foretages følgende Steder inden 2. Februar:

1. Kreds: Istedgade 5, St.	11. Kreds: Landskronegade 50, St., og
2. — Prinsessogade 68, St.	Jagtvej 68, St.
3. — Larsøjstræde 1, Kj.	12. — Jagtvej 68, St.
4. — Romergade 21, Kj.	13. — Valdemaragade 50, St.
5. — Blagaardsplads 10, St.	14. — Vesterbro. Enghavevejens Forsamlingsh.
6. — Romergade 21, Kj.	Valby. Kalfi „Rosengårde", Koge Landevej
7. — Dr. Tvergade 34, St.	15. — Uttersølev. Østre Fasanvej 282, St.
8. — St. Pauls Kirkeplads 9, Kj.	Brønsh. Husum. Brønshøjholms Alle 8, St.
9. — Klovermarksvej 3 (Forsamlingsbygningen)	Vanløse. Jernbane Alle 50 (Tandklinik)
10. — Koldinggade 4 (Forsamlingsbygningen)	

Socialdemokratiets Valgkomite.

Kvindelige bryggeriarbejdere ved et 1. maj optog 1907. De kvindelige bryggeriarbejdere var sammen med kvindelige herreskræddere, Kvindeligt Arbejderforbund og husassistenterne blandt de aktive i valgretskampen. (ABA) ▼



ARBEJDERKVINDER SYMASKINER OG STEMMERET

75 ÅR



ARBEJDERMUSEET

Rømersgade 22 · DK1362 København K · Tlf. 33 93 33 88

Udstillingen vises fra 1. juni til 15. august 1990.

Åbningstid: Tirsdag, torsdag, fredag: 10-15

Onsdag 10-20, lørdag/søndag 11-16.

Symaskinen var både kvindens herre og slave. Den bandt hende til hjemmet eller fabrikken, men gav hende brød på bordet.

Fra Arbejdermuseets udstilling ARBEJDERKVINDER, SYMASKINER OG STEMMERET – 75 ÅR.

Foto: Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv.



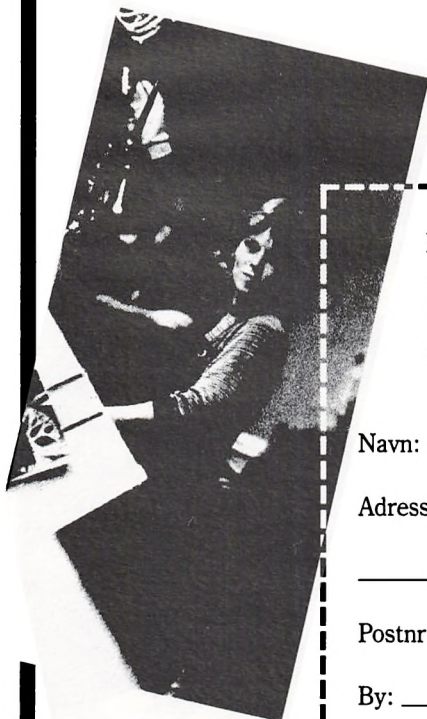
DAGLIG DAGENS KVINDER

I kamp for valgret, på vej mod ligestilling.

I en billedkavalkade fortælles kvindernes historie, fra de skaffede sig valgretten i 1915, til de banede sig vej mod ligestilling i 90erne.

I mange spændende billeder belyses kvindernes dagligdag i hjemmet og på arbejdet, deres faglige organisering og deltagelse i politik.

Bogen kommer ind på dobbeltarbejdet i 1930/40erne og på en tilbagevenden til husmoderrollen i 50erne. Den berører den ny kvindebevægelse og forholdet til fagbevægelsen i 70erne. Endelig ser den på 80er-kvinderne i beskæftigelsesprojekter, utraditionelle jobs, efteruddannelser og højere uddannelser - på vej mod ligestilling.



Hermed bestilles _____ stk.

DAGLIGDAGENS KVINDER

til kr. 148,- incl. moms, excl. forsendelse.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

Evt. gennem boghandler: _____

Brev

UFRANKERET
SVAR-
FORSENDELSE

192

Sendes
ufrankeret
Modtageren
betaler
porto

Forlaget Fremad

Kronprinsensgade 1
Postboks 2252
1045 Kbh. K

Bryggeriarbejder blev elektriker med topkarakter

Her er beviset på, at det kan lade sig gøre at give ufaglærte en uddannelse, siger tillidsmand Erik Michelsen, Fredericia Bryggeri.

– Jeg har aldrig haft det så godt som nu – hverken psykisk eller fysisk, siger tidligere bryggeriarbejder på Fredericia Bryggeri, Bodil Sørensen.

Hun er en af tre tidligere bryggeriarbejdere, der her i sommer må sige farvel til den fælles arbejdsplads i Fredericia.

De gør det med vemod, men med et svendebrev i lommen. Uddannet med fuld bryggeriarbejderløn som led i aftalen fra 1987, der reducerede bemandingen på Fredericia Bryggeri med 15 pct.

Uddannelse kan løse manglen på faguddannede

Bodil Sørensen, 39 år, har afsluttet uddannelsen som elektriker med topkarakterer. Det skete få uger før, hendes søn kom hjem med sit svendebrev som bevis på, at der pludselig er to elektrikere i familien.

Bodil er beviset på, at enhver snak om flaskehalse og mangel på faguddannet arbejdskraft er nonsens. Det er kun et spørgsmål om at få arbejdsgiverne til at investere i uddannelse. De menneskelige ressourcer er til rådighed lige uden for direktionskontorerne, siger fællestillidsmand Erik Michelsen, FB.

Prisen er, at arbejdsgiverne er parate til at betale en normal løn i uddannelsesperioden. Når man har etableret sig med familie og bolig, er det umuligt at klare sig for en lærlingeløn.

Men voksen-lærlingene yder også deres. Bodil Sørensen, Per

Jensen (uddannet som maskinarbejder) og Bent Sørensen (uddannet som automatikmekaniker) har bl.a. brugt fritiden til supplerende kurser i matematik og engelsk oveni en masse hjemmearbejde.

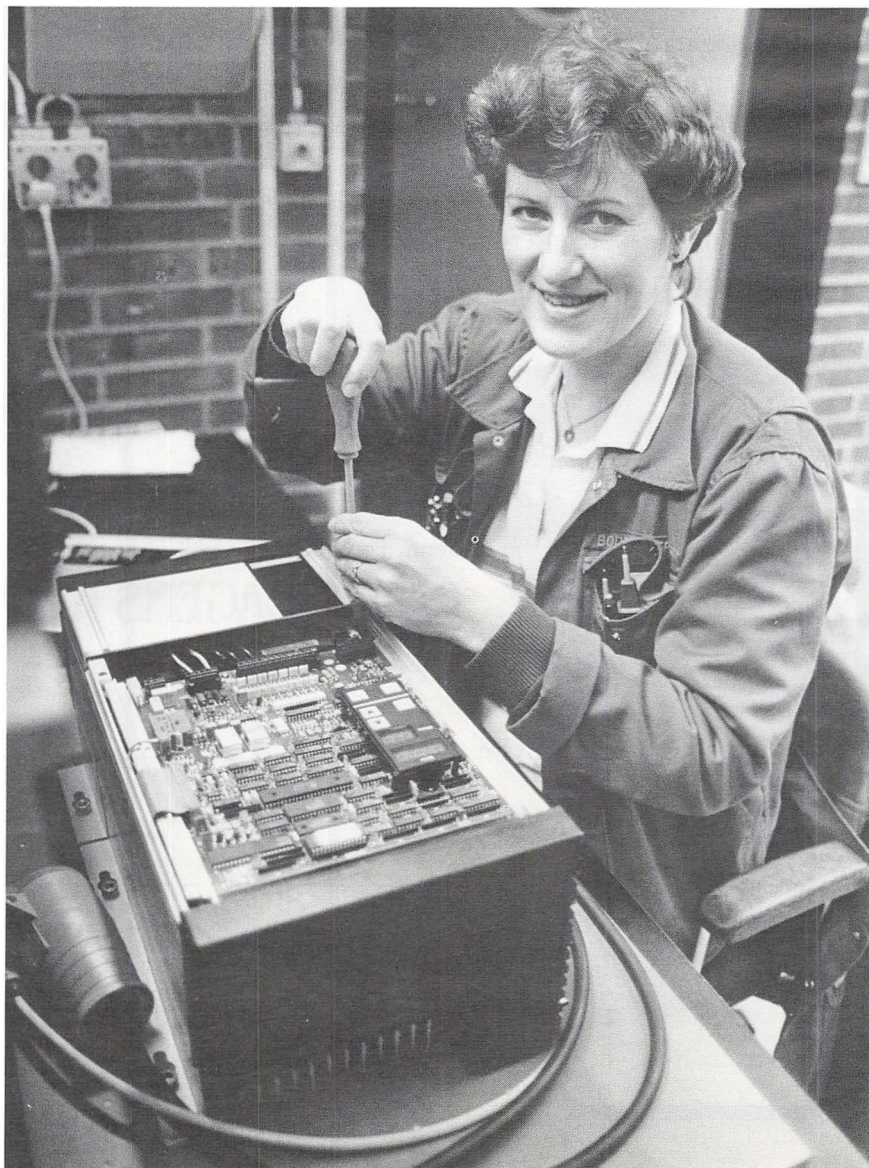
De lægger ikke skjul på, at det har været en hård periode.

– Man skal have sit bagland i orden. Men vi vidste, hvad vi gik ind til og har ikke fortrudt, siger Bent Sørensen.

Som et af problemerne nævner han perioderne på fagskole sammen med næsten lutter 18-årige, der ikke var vokset fra at kaste med viskelæder i timerne.

– Man må også erkende, at tingene ikke siver helt så hurtigt ind, når man har rundet de 30 år. Der

Billedet herunder: Bodil Sørensen. Øverst næste side: Bent Sørensen. Nederst: Per Jensen. – FOTO: Niels Rosenvold.



kræves større koncentration i timerne og mere hjemmearbejde, siger Bent Sørensen.

Arbejdsgiverne lurepasser

Fællestillidsmand Erik Michelsen er en stærk fortaler for, at ufaglærte skal have tilbud om mere uddannelse.

– Hvad hjælper det at investere i ny teknologi, hvis virksomhederne ikke vil investere i uddannelse? spørger han.

Det eneste, der hindrer arbejdsgiverne i at uddanne deres ansatte, er, at de vil undgå at lette på låget til pengekassen. I stedet lurepasser de i håb om, at staten påtager sig udgiften, mener Erik Michelsen.

– Vi er glade for, at ledelsen på FB er mere fremsynet. Men succesen forpligter, og jeg forventer, at der bliver åbnet for flere voksenlærlinge, siger bryggeriarbejdernes fællestillidsmand i Fredericia.

Det generelle tilbud om efteruddannelse til alle ansatte, der var en del af reduktionsaftalen på FB, har øget interessen for mere uddannelse.

– Vi har fået prikket hul på nogle myter hos medlemmerne. De har bevist for sig selv, at de godt kan

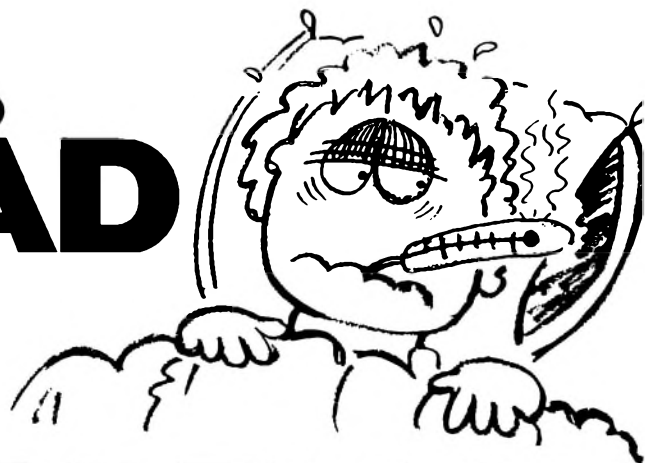


følge med og godt kan lære noget nyt. Derfor er de meget motiverede overfor uddannelse.

For bryggeriet har resultatet bl.a. været en stærkt stigende produktivitet, siger Erik Michelsen. -kris



GODE RÅD OM SYGEDAGPENGE



Hovedreglerne for anmeldelse og dokumentation af sygdom 1990

- 1.** Du skal ringe til arbejdsgiveren på 1. fraværsdag senest 2 timer efter arbejdstidens begyndelse.
- 2.** Har du ikke telefon indgå aftale med arbejdsgiveren om, hvorledes du skal anmelde sygdom.
- 3.** Arbejdsgiveren skal 2. fraværsdag have en tro- og loveerklæring, der er en skriftlig meddelelse om, at du er syg. Lørdage og søndage regnes ikke med.
Selvom du kun har én fraværsdag, skal du aflevere tro- og loveerklæring, når du møder på arbejdsdagen efter.
- 4.** Arbejdsgiveren kan kræve en lægeerklæring udstedt på 4. fraværsdag, – dog ikke lørdag eller søn- og helligdage.
Lægeerklæringen skal være arbejdsgiveren i hænde på 5. fraværsdag.
Telefonisk lægeerklæring kan ikke bruges. Du skal tilses af en læge eller henvende dig i lægens konsultation.
Arbejdsgiveren skal betale lægeerklæringen.
- 5.** I særlige tilfælde, hvor arbejdsgiveren kan dokumentere hyppige, kortvarige sygefravær, kan arbejdsgiveren kræve lægeerklæring fra 1. sygedag.
Det er lægen, der afgør, om han allerede 1. sygedag vil udstede en lægeerklæring, og kravet kan kun gælde 1 år, så skal arbejdsgiveren igen dokumentere hyppige fravær.
- 6.** Efter 2 ugers sygdom skal du henvende dig til bopælskommunen inden udløbet af den efterfølgende uge.
Kommunen overtager efter 2 uger udbetalingen af sygedagpenge.
- 7.** Nogle virksomheder har i deres personalecirkulære fastsat andre regler end ovenfor.
Spørg om reglerne på din virksomhed, men kommer du i tvivl så følg hovedreglerne.

NB!

Hvis du ikke anmelder sygdom korrekt, risikerer du at miste sygedagpenge.



Landsdækkende arbejdsløshedskonference

1990



Ideen til afholdelse af en arbejdsløshedskonference med deltagere fra hele landet fremkom for første gang på Klub 13's generalforsamling i efteråret 1989.

Siden har en mindre gruppe af bestyrelsesmedlemmer fra den københavnske arbejdsløshedsklub arbejdet på at virkeliggøre denne idé.

Konferencens aktualitet

Vi indrømmer blankt, at begivenhederne i "det politiske Danmark" har overhalet os, og at en række heldige omstændigheder gjorde, at vi kom til at afvikle konferencen på det helt rigtige tidspunkt.

Der er nemlig sket flere ting, som viser, at det er meget vigtigt, at vi nu får etableret et arbejdsløshedsarbejde på landsplan, som gør flere arbejdsløse bevidste og aktive om deres egen situation.

For det første er der sket det, at regeringen, Socialdemokratiet (SD) og SF alle er fremkommet med "planer" angående dagpengene og idékataloger for at få specielt de helt unge enten i arbejde eller under uddannelse. – Disse planer har foreløbigt resulteret i et forlig mellem regeringen og SD om praktikpladser m.m. til unge arbejdsløse.

For det andet har den vestlige økonomiske samarbejdsorganisation, OECD, i en ny analyse af dansk samfundsøkonomi været fremme med påstande om, at understøttelsen til arbejdsløse er alt for høj. OECD anbefaler rent ud, at understøttelsen bliver sat ned straks for at gøre arbejdsstyrken mere fleksibel, specielt når etableringen af EF's indre marked er en realitet pr. den 1. januar 1993.

Om konferencen

Som det vil være den flittige læser af P&K bekendt, blev arbejdsløshedskonferencen afholdt i weekend'en 5. og 6. maj '90. I konferencegruppen havde vi meget ambitiøst regnet med cirka 40 deltagere, men set i lyset af, at "ferievikarerne" netop er kommet i arbejde og det faktum, at vi var relativt sent ude med materiale og indkaldelse, er vi meget tilfredse med, at der reelt deltog 23 personer, hvoraf de 9 var fra provinsen. Vi havde på forhånd søgt forbundet om økonomisk støtte til afholdelse af konferencen, og vi kan med glæde konstatere, at forbundet gik ind i dette arbejde, således at konferencen i virkeligheden blev et forbundsanliggende og ikke alene et Klub 13-arrangement.

Konferencen blev i øvrigt afholdt i forbundets mødesal på Tomsgårdsvej, og bedre omgivelser kunne vi ikke ønske.

Konferencens konkrete indhold

Oplæggene ved konferencen var ved henholdsvis Klub 13's formand Per Ernstsen og undertegnede, og tingene var delt op således, at førstedagen kom til at handle om arbejdsløshedsproblemerne generelt, set i lyset af regeringens "Sauntehus-papir", SD's "Alle i gang" og SF's "En aktiv arbejdsmarkedspolitik", altså de tre tidligere omtalte planer. – Til gengæld var andendagen helliget dét at være arbejdsløs bryggeri- eller brænderiarbejder, med hovedvægten lagt på udviklingen i vores egne brancher og hermed om de manglende muligheder for i den nærmeste fremtid at få beskæftigelse inden for disse brancher.

Som det vil kunne ses i "den udadvendte resolution" (der er optrykt som boks til denne artikel!) var deltagerne generelt utilfredse med indholdet i de tre planer, og i stedet har vi fremført emner, som vi mener, der mangler i de tre foreløbige udspil. Størst diskussion i forbindelse med denne resolution var punktet om, "at der etableres arbejdsfordeling blandt alle, som står til rådighed for arbejdsmarkedet." Her mente et mindretal, heriblandt jeg selv, at dette udelukkende lægger op til en fordeling af elendigheden i stedet for at afskaffe den, men da der var stort flertal for formuleringen, er den naturligvis kommet med. Redaktionsudvalget (der består af 2 provinsammerater plus 2 Klub 13-folk) vil senere udfærdige en resolution af mere intern karakter, henvendt til forbundet og afdelingerne om det mere konkrete arbejdsløshedsarbejde i fremtiden.

Vi kan i øvrigt udmærket forestille os – under forudsætning af at det nu etablerede samarbejde mellem arbejdsløse bryggeri- og brænderiarbejdere på landsplan

kommer ordentligt op at stå – at denne konference bliver starten på et aktivt arbejdsløshedsarbejde inden for rammerne af det nye forbund RBF, når dette startes rigtigt op fra den 1. juli 1990.

Følger af konferencen

Den resolution, som bringes i forbindelse med denne artikel, er nu sendt til den s.k. arbejderpresse samt til et par af de største provinsdagblade. Men herudover vil vi lave et specialnummer af Klub 13's klubblad "Den tomme flaske", hvor oplæg, resultaterne af gruppearbejderne etc. vil blive optrykt, således at læserne vil kunne få et fuldstændigt billede af konferencen, dens indhold og forløb. Dette specialnummer vil blive sendt til Klub 13's medlemmer, konferencens deltagere fra provinsen, de københavnske klubber, forbundet og alle dets afdelinger, således at alle interesserede kan orientere sig.

Udover dette vil der i "Bryggeriarbejderen" (der er fagblad for den københavnske afdeling) i nummer 4/90 blive bragt en kort artikel om konferencens forløb, ligesom der i det nye forbundsblad (RBF's) vil blive bragt en summarisk gennemgang af de tre planer, det nu indgåede forlig mellem regering og SD, og andet som kan være relevant.

Arbejdsløs? – Så bliv aktiv!

Skulle andre arbejdsløse medlemmer af forbundet – der af forskellige grunde ikke kunne deltage i konferencen – være interesserede i at deltage i det fremtidige arbejdsløshedsarbejde på landsplan, kan de henvende sig pr. brev eller pr. telefon til: Klub 13, N.J. Fjords Allé 20, Kld., 1957 Frederiksberg C, tlf. nr. 35 37 75 03 (tirsdage og torsdage mellem kl. 10 og 16!) For husk, at det hjælper ikke at gå rundt derhjemme og blive frustreret over situationen. Det eneste, der hjælper, er, at man selv deltager aktivt i aktiviteterne og i kampen mod arbejdsløsheden!

Til sidst vil jeg nævne en meget positiv ting i disse sparetider: Trods korrektion for det lavere deltagerantal, lykkedes det os at holde udgifterne på et sådant niveau, at vi brugte et beløb, som svarer til ca. 60 procent af vores budget!

Nu er arbejdsløshedsarbejdet på landsplan altså en realitet. Vi håber så, at vi også i fremtiden kan få vores valgte kammerater i forbund og afdelinger til at bakke os op, når vi begynder at tage konkrete initiativer. En af de første

opgaver, vi skal i gang med, er at lave et konkret udspil til "Ledige hænder" (det eneste nuværende initiativ for arbejdsløse på landsplan!), således at også vores faggruppe kan spille en aktiv rolle i fremtidens arbejdsløshedsarbejde.

Kun ved at kammerater i arbejde og arbejdsløse kæmper sammen, kan vi opnå goder for den samlede arbejderklasse!

På konferencegruppens vegne,
Erik Ole Nielsen, København

København, den 12.5.90

UDTALELSE

Arbejdsløse bryggeri- og brænderiarbejdere fra hele landet, forsamlet til konference om arbejdsløshedsproblemerne i København i dagene 5-6. maj 1990, udtaler følgende:

Vi forkaster de "planer" om dagpengene og uddannelses tilbud, som regeringen, Socialdemokratiet og SF har fremsat. Det er vores opfattelse, at selv om initiativet er godt, har man ikke forstået – eller ønsket at forstå – arbejdsløshedssituationen!

Vi mener, at der i alle tre planer mangler nogle meget vigtige ting, nemlig:

- 1) Lovgivning om tryghed i ansættelsen som det findes i de fleste europæiske lande.
- 2) Øget adgang til offentlig produktion.
- 3) Nedsat arbejdstid til max. 35 timer pr. uge, med fuld lønkom-pensation.

Det er vores opfattelse, at disse elementer skal med, hvis man mener noget *reelt* med ønsket om at nedbringe arbejdsløsheden!

Herudover vil vi arbejde for at:

- 1) efterlønnen nedsættes til 55 år;
- 2) at der etableres arbejdsfordeling blandt alle, som står til rådighed for arbejdsmarkedet;
- 3) at der indføres en "teknologiskat", hvor provenuet skal bruges til at sikre fuld beskæftigelse.

Samtidig med, at vi stiller disse krav, vil vi fortsat arbejde for at forbedre forholdene for de arbejdsløse!

Vi vil følge Folketingets initiativer omkring de arbejdsløse meget nøje, og vi vil stille de krav, som vi mener er relevante for den store gruppe af arbejdsløse, bistandsmodtagere, pensionister og andre socialt dårligt stillede!

Vi vil kæmpe for at blive accepteret på linie med alle andre her i samfundet. Vi har ikke bedt om at blive arbejdsløse, men er et produkt af udviklingen industrielt og økonomisk derhjemme!

Vi vil ligeledes kæmpe sammen med den øvrige arbejderklasse om alle forbedringer, som gavner arbejderklassen generelt!

En samlet arbejderklasse er magt! Vi agter at bruge denne magt

Rent øl – eller hvad med en ærlig bajer

Det bliver interessant at konstatere, i hvilket omfang det tyske reinheitsgebott – reglen om, at øl kun må bestå af gær, vand, malt og humle – slår igennem når harmoniseringen af tilsætningsstoffer til øl etableres i EF-regi.

Vil bryggeriernes mulighed for at anvende tilsætningsstoffer blive forøget eller formindsket i forhold til de regler, der er gældende i dag.?

Får vi en renere øl?

Det vil være helt i overensstemmelse med de strømninger, der er i tiden, hvor forbrugerne går efter renere og mere miljøvenlige produkter. Den producent, der er først på banen her, har muligheden for at score kassen, og dette på et såvel etisk som et forsvarligt grundlag.

I mellemtiden ville det gøre godt med en "ærlig" bajer, det vil sige en øl, som indholdsmæssigt kan være sig selv så meget bekendt, at det er muligt at læse af etiketten, hvad der er i flasken.

Som det er i dag, så dækker bryggerierne sig bag EF nr., som ikke siger den almindelige forbruger noget som helst med mindre, han går rundt med kodefortegnelsen over godkendte tilsætningsstoffer til levnedsmidler i baglommen. (Positivlisten). Hvad værre er – det er ikke alt, man kan læse sig til.

For eksempel angiver den enkelte producent – helt i overens-

stemmelse med reglerne – ikke noget om, hvad det er for tekniske hjælpestoffer, som anvendes. Tekniske hjælpestoffer skal ikke deklareres, selv om anvendelse af dem i processen uundgåeligt medfører en rest af stofferne eller deres kemiske omdannelsesprodukter i det færdige produkt.

Her vil det f.eks. være relevant at pege på stoffet Hexamethylentramin, som anvendes af flere bryggerier i øllet som filtermateriale med en konserverende virkning, og som kan resultere i dannelse af formaldehyd i øllet. Dette stof kan man ikke læse noget om på etiketten, selv om det ikke er tilladt at anvende det som tilsætningsstof her i landet.

Et andet spørgsmål er tilsætningsstoffernes eller de tekniske hjælpestoffers kvalitet, dvs. stoffernes kemiske renhed.

Selv om der er regler herfor, er det ikke alle producenter, der lever op til dem.

Ellers ville man ikke opleve at se akkumulatorsyre anvendt som pH-regulator i bryghuset i stedet for kemisk ren svovlsyre beregnet til levnedsmidler.

Denne "opladning" fremgår heller ikke af etiketten!

Og hvad med en kvalitetsdiskussion om de anvendte antioxidanter. Var det rimeligt ud fra et kvalitetssynspunkt at gå bort fra ascorbinsyren og i stedet tilsætte natriumhydrogensulfid, som mange i øvrigt ikke bryder sig om?

Hvad var årsagen hertil. Var det prisen eller kvaliteten, der sad i højsædet ved den lejlighed?

Der er al mulig god grund til, at de ansatte på virksomhederne "blander" sig i kvalitetspolitikken, da denne har konsekvenser for virksomhedernes omsætning og dermed for beskæftigelsen og lønudviklingen.

Man behøver derfor ikke at afvente de nye EF regler om, hvilke stoffer der må tilsættes øllet.

John Pedersen

Produkt- leverandører fortier kræfter

En undersøgelse af brugsanvisninger til 200 produkter, som indholder kræftfremkaldende stoffer, viser, at op mod halvdel af brugsanvisningerne ikke oplyser om kræftfaren, skriver bladet Arbejdsmiljø. Undersøgelsen er gennemført af Arbejdstilsynet, som nu lægger op til massetiltale mod leverandører af produkterne for brud på arbejdsmiljøreglerne. 25-30 leverandører risikerer bødekraft.

– Hvis man tror, at man ud fra brugsanvisninger altid sikkert og præcist kan vælge de mindst farlige produkter, så er man på gal vej. Sådan burde det være, men desværre ser virkeligheden anderledes ud, siger en af personerne bag undersøgelsen, biokemiker Anette Lerche fra Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Undersøgelsen startede med, at Arbejdstilsynet skrev til 400 leverandører, som alle i 1985 havde

anmeldt, at de solgte materialer eller produkter med indhold af stoffer, som dengang stod på Arbejdstilsynets liste over kræftfremkaldende stoffer. I brevet orienterede tilsynet om reglerne for, hvad der skal stå i brugsanvisningerne og gjorde samtidig opmærksom på, at man senere ville foretage en kontrol. Nogle af leverandørerne havde i mellemtiden lukket forretningen, en del produkter solgtes ikke længere, og atter andre var ændrede, så de ikke mere indeholder kræftfremkaldende stoffer. Tilbage var knap 200 produkter.

– Leverandørerne fik altså en chance for at rette fejl, og de vidste, at vi ville checke brugsanvisningerne. Derfor er det ekstra beskæmmende med de mange overtrædelser, mener en anden af folkene bag undersøgelsen, farmaceut Kjeld Mann Nielsen, Direktoratet for arbejdstilsynet.

Ingen brancher skiller sig specielt ud med dårlige eller gode brugsanvisninger. Det står generelt slemt til inden for en række erhverv. En del leverandører præsenteres nu for bødekraft og en besked på at rette brugsanvisningerne. Andre har modtaget påbud og vejledning. Men dette giver ikke baggrund for, at Arbejdstilsynet kan garantere, at der nu kommer styr på de kræftfremkaldende stoffer og brugsanvisningerne:

– For det første kan der være leverandører, som på grund af uvidenhed eller snyd ikke anmeldte deres kræftfremkaldende produkter i 1985. For det andet er der siden kommet flere og meget udbredte stoffer på kræftlisten. Vi har slet ikke oversigt over alle

de produkter, som indeholder disse stoffer, siger Kjeld Mann Nielsen.

Anette Lerche fortæller, at det er en udbredt misforståelse, at Arbejdstilsynet kontrollerer teksten i alle brugsanvisninger:

– Mange opfatter dét, at der står et PR-nummer (Produktregisternummer), som myndighedernes godkendelse af oplysningerne. Men når et firma anmelder et stof, produkt eller materiale til Produktregistret, så checkes det kun, at der rent faktisk eksisterer en brugsanvisning. Arbejdstilsynet undersøger *ikke*, om informationerne er korrekte.

John Pedersen

Arbejds miljøets pris og legat

Arbejds miljøfondets pris og legat på hver 10.000 kr. blev mandag den 11. juni overrakt henholdsvis en privat og en offentlig virksomhed af formanden for Arbejds miljøfondets bestyrelse, direktør Erik Andersen, Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Arbejds miljøprisen tildeltes autofirmaet Hüttel & Sørensen, Frederikshavn. I forbindelse med etablering af en ny autovirksomhed i 1985 besluttede virksomheden med dets direktør, Arndt Hüttel, i spidsen at forsøge at undgå alle de ting, der skaber arbejds miljøproblemer. Før byggeriet blev sat i gang blev både medarbejdere og Autobranchens Bedriftssundhedstjeneste aktivt inddraget. I dag fremstår virksomheden med et godt arbejds-

miljø. Initiativet har haft betydelig spredningseffekt. Virksomheden besøges således hvert år af mange tekniske skoler for at give eleverne indblik i, hvordan man gennem systematisk planlægning kan hindre arbejds miljøproblemer i at opstå.

Arbejds miljølegatet gik til sikkerhedsorganisationen i Egtved kommune. På initiativ af kommunens sikkerhedsudvalg gennemgik man systematisk arbejds miljøproblemerne på alle kommunale arbejdspladser. Det omfattende datamateriale, der kom frem ved denne kulegravning, blev systematiseret af sikkerhedsudvalget. Og i samarbejde med Arbejdstilsynet kreds Vejle Amt udarbejdede man en prioriteret handlingsplan, som blev sendt til kommunalpolitikere. Handlingsplanen skal over en fem årig periode løse de vigtigste arbejds miljøproblemer. Egtved kommune har 1.400 ansatte fordelt på 889 normerede stillinger.

Initiativet fra Egtved har allerede vakt betydelig opmærksomhed i kommunale kredse. Flere kommuner har således bedt sikkerhedsudvalget om at redegøre for, hvordan et sådant initiativ stabiles på benene.

Om valget af den private og den offentlige virksomhed til modtager af henholdsvis pris og legat sagde Erik Andersen blandt andet:

– De to virksomheder har det til fælles, at de begge har prøvet at gå systematisk frem med det formål at skabe et bedre arbejds miljø. Og at de også har forsøgt at lægge tingene til rette, således at man undgår problemer.

DBBMF's A-kasse nedlægges

Grundet sammenlægningen med Gastronomisk Landsforbund (GL) og Hotel- og Restaurationspersonalets Forbund (HRF) 1. juli 1990, nedlægges vor A-kasse, og en ny opstår. Den hedder Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundets Arbejdsløshedskasse. Det betyder også, at vi flytter. Den nye adresse er Thoravej 29-33, 2400 Kbh. NV.

For de af medlemmerne, der modtager dagpenge, vil det ikke få nogen praktisk betydning, idet dagpengekortene fortsat skal afleveres i afdelingen (Fagforeningen) hver 14. dag som hidtil, ligesom ledighedserklæringer og lignende fortsat ekspederes i afdelingen. Kontingentet vil også fortsat blive opkrævet centralt.

Personalet i A-kassen samt vore afdelinger vil gøre alt, hvad der er muligt, for at sammenlægningen og flytningen skal gå så gnidningsløst som muligt. Men vi beder på forhånd om forståelse for, hvis der skulle opstå problemer.

Vor A-kasse på Tomsgårdsvej vil være lukket fra og med *torsdag den 28. juni 1990*.

Den nye A-kasse på Thoravej 29-33 vil åbne *torsdag den 5. juli 1990*. Telefonnummeret er fra denne dato 38 33 89 89.

Efterløns Nyt

1. juli 1990 sammenlægges vort Forbund med Gastronomisk Landsforbund (GL) og Hotel- og Restaurationspersonalets Forbund (HRF). Det nye forbunds navn er Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (RBF).

Der har i GL og HRF været tradition for, at efterlønnere også var medlem af den lokale afdeling

(fagforening). Vort forbunds kompetente forsamlinger syntes, at det både er en god og rigtig ting, at vore efterlønnere bevarer tilknytningen og medlemskabet til deres afdeling. Som medlem af afdeling og forbund har efterlønnere de samme rettigheder som øvrige medlemmer. Man kan stemme på generalforsamlinger og stille op til faglige poster såvel i afdeling som i forbundet. Det vil også være muligt at blive valgt til delegeret på vore kongresser.

Den eneste undtagelse, hvor efterlønnere ikke har samme indflydelse som øvrige medlemmer, er ved overenskomsten. Afstemning omkring denne kan man som efterlønner ikke deltage i. Kontakt den lokale afdeling (fagforening) og få en snak med dem om jeres medlemskab og konsekvenserne heraf.

Jytte Hansen

Kontingentet i RBF

Kontingentet, der opkræves centralt til RBF, vil 1. juli 1990 være kr. 609.-.

Kontingentet fordeler sig således:

Administration af Forbundet	148,76
Administration af A-kassen	126,24
Forsikringsbidrag A-kassen	266,00
Kampfond	15,00
Afdelingskontingent	53,00
I alt kr.	609,00

+ eventuelt lokalt besluttede afd.kontingenter.

For vore Efterlønnere er kontingentet således *1. juli 1990*. kr. 316,- pr. måned. Fordelingen er følgende:

Administration af Forbundet	54,76
Administration af A-kassen	126,24
Forsikringsbidrag A-kassen	133,00
Afdelingskontingent	2,00
I alt kr.	316,00

Da det er besluttet, at efterlønnere skal være medlemmer af afdelingen, vil kontingentet i kongresperioden til afdelingerne reguleres på følgende måde:

- 1. januar 1991 + 11 til 13 kr.
- 1. januar 1992 + 10 til 23 kr.
- 1. januar 1993 + 10 til 33 kr.
- 1. januar 1994 + 10 til 43 kr.

Økonomien i Bryggergruppen

Det er besluttet, at hver gruppe vil få et tilskud pr. år. på kr. 600.000,- samt et afdelings- og kredstilsbud pr. år på kr. 2.520.000,- i alt kr. 3.120.000,-

Vi har besluttet følgende fordeling.

Faglige aktiviteter i gruppen pr.år	1.065.000,-
Kredsadministrations-tilskud pr. år	135.000,-
pr. år kr.	1.200.000,-
Rest pr. år kr.	1.920.000,-

Dette restbeløb fordeles til afdelingerne i forhold til medlemstallet.

Det forventede medlemstal i 1990 er 5000, det betyder at afdelingerne får et tilskud pr. medlem pr. år på kr. 384,00.

Det betyder, at Bryggergruppen vil have en meget stram økonomi og derfor nøje må vurdere, når der skal sættes aktiviteter i gang. Det vil i langt større udstrækning være afdelingerne, der skal finansiere aktiviteter end tidligere. Det er i afdelingerne, den gode økonomi er at finde.

NYHEDSBREV

AOF

Start af et "Senior-universitet"

AOFs landsforbund har i samarbejde med en gruppe aktive pensionister taget initiativet til starten af et "Senior-Universitet".

Et sådan universitet er oprettet mange steder i udlandet, bl.a. i Frankrig, Schweiz, Østrig og Sverige.

Senior-Universiteterne henvender sig til de, der har forladt eller er på vej ud af deres aktive arbejdsliv og derved får bedre tid.

Mange ønsker på dette tidspunkt af deres liv at kaste sig ud i interesser eller i at udvikle deres talenter – på felter, som de hidtil ikke har haft tid til at dyrke.

I Danmark er der i dag omkring 750.000 pensionister. Mange af dem kendetegnes ved, at de i stor udstrækning er raske og ikke så nedslidte som tidligere, men de har haft et travlt liv og har som regel hverken haft råd, tid eller mulighed for at dyrke egne interesser.

I Senior-Universitetet kan man gå i gang med de emner, man altid har drømt om at gøre noget ved. Det kan være historie, litteratur, arkitektur, kunst, arkæologi, geologi, astronomi, musik, drama, økologi, miljø, naturen – ja kun egen fantasi sætter grænser.

Nu skal man ikke tro, at ordet Senior-Universitet betyder, at det

er noget med eksamen eller prøver. Næh, meningen er, at man skal lytte og lære, suge til sig – og man bestemmer selv tempoet.

Og så er meningen, at meget af den aktivitet, der skal igangsættes, skal ske i dagtimerne.

Senior-Universitetet er ikke etableret endnu. Men det vil det blive, så snart, der er tilstrækkelig baggrund for det. Det vil sige, at så snart et rimeligt stort antal pensionister har ladet høre fra sig, om at de gerne vil være med i Senior-Universitetet, så går det i gang.

I øvrigt er det bemærkelsesværdige ved initiativet, at alle initiativtagerne – incl. AOFs landsforbund – har passeret de 60 år. Men for deltagerne vil der ikke blive aldersbegrænsninger, hverken nedad eller opad.

Senior-Universitetet skal ikke være en konkurrent til de mange bestående pensionistaktiviteter – men et godt supplement.

AOFs landsforbund er centralt placeret i det forberedende arbejde med at få startet Senior-Universitetet.

Hvis nogen vil have flere oplysninger til brug for sig selv eller en gruppe pensionister, så kan henvendelse ske til forbundskonsulent Preben Nordstrøm på AOFs landsforbund, tlf. 31 29 60 66.

Ministre har travlt med at forsvare sig

Der er ikke noget at sige til, hvis det kniber for den borgerlige regerings medlemmer at nå at løse landets store problemer – med alle de sager, de har kørende:

1. Skatteministeren er impliceret i en kommissionsdomstol omkring hans ministeriums "kreative" bogføring med overflytning af udgifter fra et finansår til et andet.
2. Indenrigsministeren er travlt optaget med at forberede sit forsvar i den retssag, som HTs bestyrelse har rejst.
3. Landbrugsministeren har travlt med at kigge på kommissionsdomstolen omkring landbrugets fonde.
4. Statsministeren og andre ministre er stærkt optagne af den dommerundersøgelse, som tidl. justitsminister Ninn-Hansen m.fl. skal for i forbindelse med tamil-sagen.

Det lader også til, at brugen af sådanne særlige domstole m.m. er blevet et generelt led i det politiske arbejde.

OS

ANDERS, GET YOUR GUN!





Rejsebrev fra Mocambique

1. maj i Chimoio, Mocambique...

Da varmen allerede var et godt stykke over de 30°C, havde jeg opgivet tanken om min røde skjorte, og iførte mig i stedet de røde seler ... det var jo 1. maj – ikke?

Måske lidt tidligt efter danske forhold – men allerede ved 9-tiden var folk på vej mod parken ved hovedgaden 25 setembro (vist nok en dato i forbindelse med Mocambique's frigørelse fra Portugal's kolonistyre?)

De – alt for få, som havde haft mulighed ... havde iklædt sig deres pæneste skrud (langt de fleste ejede kun det de gik og stod i...) Mange bar deres gamle pionertørklæder.

Rundt om parken og andre strategiske punkter patruljerede barskt udseende Frilimo-soldater i deres karakteristiske camouflage-uniformer – bærende deres ligeså karakteristiske Kalasihov-maskingeværer i bekvem nærhed.

Jo, det var så afgjort et land i krig, som skulle fejre 1. maj ...! På selve hovedgaden var opstillet en mindre tribune, hvor områdets guvernør, 5 af byens spidser og nogle enkelte fedladne hvide ... formentlig russiske rådgivere – havde taget opstilling foran folkemængden. Et par af de udenlandske gæster omkring tribunen bar fotografiapparater, og tog frejdigt billeder af optogene ...

en handling, som ville bringe enhver anden i sikkerhedspoliets varetægt.

Et par enormt store højttalere skrattede paroler ud – afløst af ligeså skrattende militærmusik. Den første gruppe i optoget var pionerer i deres klart-blå arbejdsuniformer og deres brand-røde tørklæder – for øvrigt de eneste i optoget, som så nogenlunde ens ud ... i øvrigt også de eneste, som så nogenlunde rene og nyvaskede ud.

Den øvrige del af optoget bestod af arbejdsgrupper fra kooperativer og produktionssteder i nærheden af byen. Hvis ikke deltagerne havde været sorte afrikanere, så kunne man godt føle sig hensat til en 50 år gammel ugerevy, som viste, hvordan man fejrede 1. maj i en henglemt russisk provins.

Der var adskillige køretøjer i optoget. Nogle med folk på ladet, andre med sygesenge og hvidklædt sygepersonel fra en af de alt for få klinikker. Samtlige køretøjer ville med garanti få "klippet" pladerne, hvis de havde vist sig på gaden i Danmark.

Der var også en del traktorer, men kun få så ud som om, de var andet end noget overskud fra tekniske museer rundt omkring i verden ... og bilerne ... Af en eller anden af mig ukendt årsag, er kun de færreste af bilerne udstyret med lydpotter, hvilket selvfølgelig giver en vældig dramatisk effekt – især for de store lastbiler, hvis lydniveau bliver forstærket af resonans fra de omkringliggende betonhuse. Interessant nok, var tilskuernes ekstase tilsyneladende proportional med køretøjernes lydniveau ... jo større

larm ... des større begejstring fra tilskuerne.

Omkring middagstid ebbede det ud i antallet af forbidefilerende optog. En militærkolonne af værnepligtige i beskæmmende, dårlige og falmede uniformer tog derefter opstilling foran tribunen og skjulte udsynet til et mindre skolepigekor, som sang en længe indstuderet version af Internationálé, på portugisisk, med deres spæde stemmer, der næsten forsvandt i al anden uro og larm på pladsen.

Så tog de stor-skrattende højttalere atter fat. En mandsstemme proklamerede i herodisk patos om det socialistiske samfunds velsignelser og idealistiske mål. Efter hver sætning kom der et ikke særligt overbevisende, monotont: "Viva"! fra de forsamlede tilskuere...

Nu er det ikke fordi mit portugisiske er noget at "skrive hjem om", men jeg kunne dog forstå så meget, at forudsætningerne, for at nå de høje idealer, som den skrattende højttalerstemme appelerede til, var noget med, at arbejderne skulle kæmpe hårdere, yde endnu flere ofre, og – rent ud sagt: arbejde røven ud af bukserne...!

På en måde kan man godt sige, at det var en tale for at mobilisere mindretallet ... de få, som endnu havde røv i bukserne – og de er få...

Eftertænksomt forlod jeg stedet sammen med et par danske Ulandsfrivillige, som arbejdede i landet. Vi aftalte at køre en tur ad vejen mod Zimbahwe, som ligger små 100 km væk. En halv snes km ud ad den vej, som blev

karakteriseret som "Sikker Zone" (en af de få af den slags i Mocambique) – mødte vi en totalt udbrændt bus, hvor der stadig var flammer og røg fra det, som engang havde været dens dæk.

Ved vor passage af næste militærpost – små 5 km længere ude ad vejen – fik vi på vores spørgsmål at vide "at der var tale om en motorbrand...". En forklaring, der ligesom ikke stemte helt overens med de 2 stk. 20 cm huller, vi havde set i siden på bussen.

Vi sad tavse under resten af turen. Bagefter talte vi selvfølgelig en del om vor oplevelse, medens vi pjattede en håndfuld bajere i os. (For øvrigt udmærket øl de har her ... lavet i Zwasiland) – som trods vor lidt oplyftede stemning (øllet holder 5% alh. vol.) alligevel ikke kunne skjule den alvor, vi vist alle følte...

Vi blev enige om, at vi sikkert ikke får ret meget reelt at vide om den faktiske situation i området, og ingen af os kunne udelukke, at en væsentlig årsag formentlig var, at Mocambique ikke ønskede at miste den sidste rest af bistandshjælp, som er så vigtig for dette – også for afrikanske forhold – utroligt fattigt land.

I de allersidste minutter af denne 1. maj, blev nattetilheden brudt af den uhyggelige lyd af hel- og halvautomatiske våbens skudsalver, måske 1/2 måske én km væk. Et skyderi, som fortsatte med korte intervaller gennem de efterfølgende to timer.

Tilfældigvis bor jeg i en "frivilligbolig" umiddelbar over for byens hospital, hvorfor jeg på nært hold kunne følge de røde-kors

malede Land Rover's farten – frem og tilbage ... en konsekvens af de natlige ildkampe mellem Frelimo- og Renamo-styrker, som fandt sted ikke langt fra.

Pludselig steg larmen til infernalsk styrke, da en russisk-bygget kapmvogn brølede ind gennem porten for at læsse sin last – formentlig sårede eller dræbte besætningsmedlemmer – af. Det tog kun kort tid, før kampvognen atter brølede ud i den afrikanske nat med sin fastklamrende besætning af Kalisnihov-bevæbnede Frilimosoldater, som med deres hårde og udtryksløse ansigter, som jeg, i et glimt af en gadelampe, stod tilbage med på net-hinden – en påmindelse om, at retten til en fredelig 1. maj er noget, man stadig kæmper for her i Mocambique.

NB! Den nat mistede byen CHI-MOIO 7 af sine indbyggere – dræbt 1. maj.

Leif Jensen

Organisér alle bryggeriarbejdere!

For knap ti år siden – nærmere bestemt i P&K nr. 11/80 – havde jeg et indlæg, hvori jeg opfordrede forbundsledelsen til at gå i gang med at organisere alle bryggeri-, brænderi- og mineralvandsarbejdere i vores forbund.

Dengang svarede den daværende forbundsformand (og nu æresmedlem) Ivar Kirk Nielsen i en leder i P&K nr. 1/81, at der ikke var noget at komme efter, og som et væsentligt argument omkring bryggeriarbejderne i Fakse (der jo er organiseret i SiD!) nævntes, at Fakse Bryggeri A/S ikke var medlem af Bryggerifor-

eningen, hvorfor det ifølge IKN ikke var så vigtigt at få disse bryggeriarbejdere overflyttet til vores forbund. Så vidt jeg kunne forstå var argumentet, at bryggeriarbejderne på Fakse i så fald skulle have en "tiltrædelses-overenskomst", som ikke kunne blive lige så god som overenskomsten mellem forbundet og Bryggeriforeningen.

I løbet af disse 10 år er der løbet meget vand ud i stranden. Blandt andet er der nu sket det, at Jyske Bryggerier og Fakse Bryggeri sidste sommer er blevet fusioneret i firmaet "Bryggerierne Fakse Jyske A/S". – Men ikke nok med dette. I firmabladet "Nyhedsbrew" nr. 2/89 meddeles i en lille notits, at Bryggerierne Fakse Jyske A/S pr. den 1. oktober 1989 er blevet optaget i såvel Bryggeriforeningen som Dansk arbejdsgiverforening. På denne baggrund ønsker jeg nu at forny den gamle diskussion!

Jeg vil f.eks. spørge forbundsledelsen, om disse nye realiteter betyder, at forbundet vil gå i forhandling med SiD for at få bryggeriarbejderne på Fakse Bryggeri overflyttet til os? – Med i dette hører også, at et andet af IKN's argumenter var, at folkene på Fakse var medlem af LO, og at vores alternativ derfor ikke vejede tungt nok. Dette argument har heller ikke mening mere, når det tages med i betragtning, at vi jo træder ind som LO-medlemmer fra den 1. juli d.å.

Mig bekendt har man i det nye fusionerede firma Fakse Jyske valgt repræsentanter til A/S-bestyrelsen m.m., og på denne baggrund giver det sig selv, at alle bryggeriarbejdere i dette fir-

ma vil stå stærkest, hvis de er medlem af den samme organisation. Sker der ikke noget på dette område, kan man frygte, at ledelsen af Faxe Jyske vil spille de to grupper af bryggeriarbejdere ud mod hinanden!

Helt analogt med ovenstående, er mit gamle eksempel med organisering af alle brænderiarbejdere inden for vores forbund. Dengang foreslog jeg, at Forbundet gjorde en aktiv indsats for at få folkene på FDB's fabrikker i Svendborg organiseret i vores forbund, fordi de bl.a. fremstillede akvavit, men IKN's svar var i denne forbindelse også et "nej".

Der er i mellemtiden sket det, at Danisco (der bl.a. ejer De Danske Spritfabrikker) har overtaget FDB's Svendborg-fabrikker, så også på dette punkt ville det styrke forbundet, hvis vi kunne få en aftale med SiD/KAD om overflytning til vores forbund!

Jeg véd godt, at det, jeg her foreslår, er meget vanskeligt. Alligevel er dette den eneste vej frem mod vores mål, som det er skitseret i vores formålsparagraf, nemlig at forbundet kommer til at organisere *alle* arbejdere inden for vores industrier.

En overgangsformel kunne være, at vi gik aktivt ind i skabelsen af "koncernudvalg", men målet må fortsat være, at forbundet arbejder for virkeliggørelsen af formålsparagraffen. – Jeg ser i spænding frem til forbundets svar på dette indlæg, i håb om, at de sidste 10 års udvikling inden for vores brancher ikke er gået hen over hovedet på vores valgte ledelse.

*Erik Ole Nielsen,
Den københavnske Afdeling*

Derfor trådte jeg tilbage!

På den første af de flere ekstraordinære forbundskongresser i januar 1990 meddelte undertegnede, at jeg ikke ønskede at opstille, hverken til poster i det nye fællesforbund eller til genvalg i bryggergruppen.

Årsagen, til at jeg ikke ønskede at genopstille, var den ændrede linie, den ekstraordinære bryggerkongres havde vedtaget omkring strukturen i den nye bryggergruppe i det nye fællesforbund.

Det nye fællesforbund skulle stiftes i slutningen af januar 1990 med vedtagelse af love og regler samt valg til forskellige faglige poster.

I den københavnske afdelings medlemsblad udlagde man min tilbagetræden som et udslag af utilfredshed med, at den københavnske afdeling havde fået en bedre procentvis repræsentation i den fremtidige bryggergruppe, end man havde haft i Bryggeriarbejderforbundet.

Jeg meddelte i et senere nummer af afdelingens blad, at det var en løgnagtig påstand, og at jeg senere ville redegøre for min begrundelse for at træde tilbage, men at dette ville ske i forbundets blad "Prop og Kapsel".

Set ud fra et historisk perspektiv er det ikke særligt interessant, hvad forbundsformanden eller andre valgte forbundsrepræsentanter hedder, men absolut interessant, hvilken opfattelse de har, og hvilken linie der arbejdes efter.

Jeg har ikke trukket mig tilbage, fordi jeg ikke længere fik min vilje, eller at repræsentationen er

fordelt anderledes, men fordi jeg reelt omkring bryggergruppens struktur kom i mindretal, og det måtte jeg tage konsekvensen af. Det betyder ikke, at jeg har opgivet at arbejde for det, jeg står for, men at min platform bare er ændret.

Da strukturen hele tiden vil udvikle og ændre sig, og da synspunkterne fortsat vil være forskellige, er det vigtigt at forstå, hvad det er, uenigheden står om, og hvilke konsekvenser det vil få.

Jeg mener, det er et alvorligt tilbageskridt, der er sket og vil derfor give en historisk gennemgang af udviklingen i Bryggeriarbejderforbundet gennem de sidste 15 år, fordi tilbageskridtet vil ødelægge og splitte bryggergruppen.

På Bryggeriarbejderforbundets kongres 1973 nedsatte man et strukturudvalg, der skulle forsøge at arbejde med forbundets struktur og forsøge at udarbejde forslag til en bedre forbundsstruktur på kongressen 1977.

I februar 1975 blev jeg valgt som kasserer i københavns mandlige afdeling og blev derfor automatisk medlem af forbundets strukturudvalg.

Uanset hvilken afdeling man kom fra, var der fuld enighed om i strukturudvalget, at kommunikationen og samarbejdet mellem afdelingerne indbyrdes og afdelingerne og forbundet imellem var for dårlig.

Forbundet bestod dengang af over 40 afdelinger, hvoraf de 2 københavnske afdelinger udgjorde ca. 70%.

Der var mange små afdelinger, og uanset om de havde stort eller lille kontingent, var medlemsgrundlaget så lille, at det var umuligt for afdelingen alene at køre faglige aktiviteter.

Strukturudvalget fremkom derfor med et helt nyt forslag om at oprette de ca. 40 afdelinger i 5 kredse, 1 for Nordjylland, 1 for Syddjylland, 1 for Fyn, 1 for Sjælland/Falster og 1 for Storkøbenhavn.

Kredsene fik en lang række opgaver pålagt, som skulle være *koordinerende* mellem kredsens afdelinger, og kredsene og forbundet.

Man erkendte, at det krævede økonomi, og efter at kongressen havde besluttet at stifte kredsene, vedtog hovedbestyrelsen at give økonomiske tilskud, så kredsene kunne få dækket møde- og transportudgifter. Især nogle af provinskredsene havde meget store afstande mellem afdelingerne.

Når de københavnske afdelinger så helhjertet støttede disse forslag, var det fordi, at københavnerne havde brug for en dialog med provinsen, da en meget stor del af produktionen var flyttet fra de københavnske bryggerier ud på provinsbryggerier.

Dialogen og samarbejdet var livsnødvendigt for københavnerne, og en kredsstruktur var et bedre forum for disse ting i stedet for spredt fægtning uden koordinerende relationer.

Det blev dog slået fast med oprettelsen af kredsstrukturen, at den ikke anfægtede afdelingernes suverænitet.

Kredsstrukturen forbedrede pro-

vinsafdelingernes faglige arbejde, og i begyndelsen af 1980'erne blev der taget en lang række initiativer både på kreds- og forbundsplan.

Udviklingen inden for brancherne, hvor forbundet havde overenskomster, gik i retning af færre og større enheder, og forbundet var nød til at følge med og indpasse sin struktur, så den fungerede mest hensigtsmæssigt.

Op til kongressen i 1983 var der 2 strukturspørgsmål, der trængte sig alvorligt på.

1. Der var stadigvæk mange små afdelinger, som ikke ville slutte sig sammen grundet den manglende indflydelse og repræsentation, dette ville medføre.
2. Den københavnske mandlige afdeling følte, at dens repræsentation var for lille i forhold til afdelingens størrelse.

Forbundets ledelse og hovedbestyrelse ønskede en nødvendig struktur, der kunne give afdelingsammenlægninger, men måtte samtidig respektere ikke at vedtage love, der tvang afdelingerne til en sammenlægning.

Forbundet er dannet frivilligt af en række af forbundets afdelinger, og forbundet har i hele sin levetid overholdt afdelingernes suverænitet.

Løsningen på dette problem fremkom ved, at man vedtog, at kredsene overtog afdelingernes kongresdelegerede, og at ændringen i antal af kredsens delegerede kun kunne ske, når kredsens medlemstal ændrede sig i opad- eller nedadgående retning med 100 medlemmer. Kredse-

nes delegeret-antal var ud fra de bestående afdelinger, kredsene havde på daværende tidspunkt.

Denne suverænitetsafgivelse fra afdelingerne blev givet under det bestemte tilsavn om, at uanset afdelingens størrelse (dog undtaget de 10 som minimum), skulle kredsene altid sikre den enkelte afdeling repræsentation på forbundets kongresser.

Denne ændring betød en klar forbedring af muligheder for at slutte afdelingerne sammen, da kredsens repræsentation ville blive bevaret, uanset hvor mange afdelinger, der var i kredsene, men nu var bestemt af medlemsudviklingen i kredsene.

Fra 1983 til 1989 betød dette, at forbundets afdelinger faldt fra 38 til 28. Det var på 6 år en reduktion på over 25%.

For repræsentationen fra københavns mandlige afdeling var spørgsmålet ikke, om afdelingen skulle have en procentvis repræsentation i forhold til medlemstallet.

Afdelingens repræsentanter i hovedbestyrelsen var klart af den opfattelse, at det ville ødelægge organisationsdemokratiet, hvis de københavnske afdelinger, med flertallet af medlemmerne, også skulle have flertallet af de delegerede.

Forbundet bestod af en række afdelinger, og uanset afdelingernes størrelse, skulle der være et fælles grundlag for mindste repræsentationen. Man fandt dog, at et vis hensyn til københavnernes størrelse burde der tages, men absolut inden for rimelighedens grænser.

Man forøgede derfor den københavnske mandlige afdelings repræsentation med 25% og ved en senere urafstemning den kvindelige afdelings repræsentation.

Det var også derfor i overensstemmelse med ånden fra 1983 kongressen, at en ekstraordinær kongres i 1985 vedtog, at i forbindelse med en sammenlægning af den københavnske kv. og md. afdeling ingen forringelser ville blive i forbundets kompetente organer.

På kongressen i 1988 bevilgede man yderligere mange penge til støtte for kredsaktiviteter og i den forbindelse også penge til aktiviteter for de københavnske depotarbejdere.

Igennem 1980'erne har aktivitetsniveauet i forbundet været meget højt, men det har ikke hindret, at også kredsene og afdelingerne har iværksat mange faglige aktiviteter.

Depotkonferencer, bryggerikonferencer, miljøkonferencer osv. har givet grundlag for megen faglig aktivitet i alle organer.

Kredsene overtog og påtog sig flere og flere koordinerende arbejdsopgaver, og sammensætningen i forbundets hovedbestyrelse afspejlede en bred dækning ved repræsentation af bryggeri-, brænderi-, depot- og kvindelige arbejdere.

Gennem 1980'erne har der også været drøftelser om forbundsammenlægninger, og efter meget analysearbejde omkring SiD og NNF, valgte et flertal at pege på en sammenlægning med forbund inden for Hotel- og Restaurationsbranchen, hvor de 3 forbund havde en størrelse, der var

nogenlunde sammenlignelig med os selv.

Mit eget argument for at vælge Hotel- og Restaurationsbranchen var, at her kunne bryggergruppen bevare sin suverænitet på de mest væsentlige områder og forbundets afdeling fortsætte deres udvikling i respekt for deres suverænitet.

Da man fra visse sider ønskede at komme i SiD meddelte jeg, at hvis et flertal valgte SiD, trak jeg mig som forbundsformand, fordi det betød indskrænkning i forbundets afdelingers suverænitet og repræsentation.

Da det ved urafstemning blev fastslået, at forbundssammenlægningen skulle være med forbundene inden for Hotel- og Restaurationsbranchen, skulle der indkaldes til en ekstraordinær kongres for at udforme bryggergruppens nye love.

Der var en række forslag, som ved en sammenkøring skabte et flertal for, at kredsenes koordinerende arbejdsopgaver ikke længere skulle være en pligt, at økonomien for kredsenes aktiviteter blev afskaffet, at en lang række faglige aktiviteter blev afskaffet, og at repræsentationen blev ændret til fordel for de største afdelinger på bekostning af de mindre afdelinger.

På selve kongressen stillede jeg et selvstændigt forslag for at sikre garanti for alle afdelingers repræsentation på kongresserne, således at hver afdeling var garanteret 1 repræsentant og resten fordelt i forhold til afdelingernes størrelse.

Det blev forkastet og i stedet vedtaget, at den københavnske afde-

ling og kredsene fik repræsentation i forhold til deres medlems-tal.

Det kunne lyde retfærdigt, men skabte problemer for de kredse, der havde mange afdelinger.

Jeg måtte i konsekvens af min holdning omkring SiD og min holdning som udfarende kraft for kredsene og de mindre afdelingers rettigheder acceptere og respektere, jeg var kommet i mindretal, men det betyder ikke, at jeg har opgivet håbet om at arbejde for mindretallets indflydelse.

For mig er det katastrofale ved de nye beslutninger, at man har nedbrudt en struktur uden at erstatte den af en anden, at man har skabt en fordeling, der betyder, at de mindre afdelinger mister indflydelse og rettigheder.

Det vil betyde, at de ikke har råd til at deltage i fællesskabets aktiviteter, at de vil blive isoleret og miste lysten til at fungere fagligt og i samarbejde med andre fraktioner.

15 års opbygning er brudt ned på grund af kortsigtede interesser, og vanskeligheder ved at holde sammen på bryggergruppen er blevet langt sværere end tidligere.

Mit ønske med den nye struktur fra 1977-1983 var at overdrage større kompetance og ansvar fra Forbundet ud på arbejdspladserne.

Vores overenskomstsysteem er forældet og skal forandres således, at langt flere overenskomstforhold løses i brancherne og på virksomhederne.

De overordnede principper kan hovedorganisationerne tage sig

af, men med plads til tilpasning, bestemt af de forhold, man er underlagt.

Man kan ikke standardisere alle aftale-forhold som tidligere, hvor f.eks. hovedorganisationerne ikke kun aftalte arbejdstidens længde, men også detaljeret aftalte, hvordan arbejdstiden skulle lægges ugevis – dagevis.

Det bremser for den fleksibilitet, vi alle har brug for, og det må være tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne, der administrerer aftaleforholdene. Der skal være plads til forskelligheder, da brancherne og virksomhederne udvikler sig forskelligt.

Organisationerne skal, fra at være bestemmende, styrende og ledende, udvikle sig til koordinerende, rådgivende og servicebetonede.

Vi har i de år, jeg har været forbundsformand, i samarbejde med den øvrige forbundsledelse, flertallet for hovedbestyrelsen og kongressen, skridt for skridt skabt større organisationsdemokrati ved at flytte kompetance og ansvar fra organisationerne ud på arbejdspladserne.

Nogle mener, at det ødelægger solidariteten, at man decentraliserer beslutningsprocessen, men dels er det min opfattelse, at det vigtige må være, optimalt at udnytte de muligheder, der er for at forbedre medlemmernes løn og arbejdsvilkår, hvilket i høj grad kan ske lokalt samt, at jeg ikke opfatter solidaritet sådan, at hvis ikke alle kan få – så skal ingen have.

Medlemmernes opfattelse af organisationer er, at de er centraliserede

og uden reelt medlemsdemokrati.

Vores opgave er at decentralisere og skabe medlemsdemokrati.

Ingen har den rigtige opskrift på frihed og demokrati, men alle har vi pligt til at arbejde for disse ting.

Man kan heller ikke som et forbund bare give los og lade det hele ende i anarki.

Man skal forsøge at finde de løsninger, der gavner medlemmerne og organisationerne bedst, og det var min opfattelse, at vi med strukturudviklingen var på vej i den rigtige retning.

Forbundet opbyggede en ny struktur, der kunne koordinere det faglige arbejde og styrke afdelingerne og brancheorganisationerne.

Jeg erkendte, at den bestående struktur ikke var tilstrækkelig, og at den fortsat burde udvikles og opdeles i mindre enheder.

Disse ting måtte ikke forringes ved en ny forbundssammenlægning, og forbundssammenlægningen måtte heller ikke betyde dårligere faglige aktiviteter.

Sammenlægningen skulle frigøre ressourcer til at forbedre de faglige aktiviteter.

Med beslutningen i bryggergruppen om at ophæve strukturen i kredsene og nedskære bryggergruppens økonomiske aktiviteter, er forbundssammenlægningen blevet det modsatte af, hvad jeg lovede medlemmerne.

De store forringelser på de faglige forbundsaktiviteter, herunder uddannelse og miljøområdet samt de væsentlige forringelser

for kredsene og afdelingerne, fik mig til at træffe min beslutning om at trække mig tilbage.

Naturligvis har det flertal, der har stemt for ændringerne gjort det ud fra den opfattelse, at det var det rigtige, og det er en del af en demokratisk proces, at tingene foregår på denne måde.

Jeg accepterer og respekterer flertallets synspunkter og afgørelse og mener derfor også, i respekt for de demokratiske spilleregler, at man bør tage konsekvensen af, at der ikke længere er et flertal for den faglige linie, man som helhed står for.

Det er altså en helhedsvurdering, der ligger bag min beslutning om at trække mig tilbage.

Preben Mortensen

Farvel til Prop & Kapsel

Med dette sidste nr. af Prop & Kapsel siger "produktionen" tak for samarbejdet med skiftende tillidsfolk i Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbunds styrelse. I ønskes god arbejdslyst i RBF, som I efter 1. juli 1990 er en del af.



JUNI

Carlsberg

25 års jubilæum

9. juni

Molly Frausing
Tjørnehøgen 25
2680 Solrød Strand

15. juni

Ib Leif Lindholm
Johannedalsvej 34
3650 Ølstykke

15. juni

Freddy Carl Sørensen
Vibevej 27
4600 Køge

15. juni

Henry Oskar Nielsen
Rosenhøj 21, 3. tv.
2650 Hvidovre

16. juni

Leif Kofoed
Hvalens Kvarter 4A
2620 Albertslund

16. juni

Palle Rathmann
Vesterfælledvej 1A, 4.
1750 København V.

21. juni

Preben Erling Axelsen
Carit Etlersvej 15, 2. lejl. 5
1814 Frederiksberg C.

JUNI

Tuborg

25 års jubilæum

15. juni

Per Anders Østlind Knudsen
Niels Ebbesens Vej 18 A, 1.
1911 Frederiksberg C.

16. juni

Kaj Schmidt
Nøglens Kvarter 1 A
2620 Albertslund

21. juni

Rita Margrethe Larsen
Ege volden 8, 6. mf.
2650 Hvidovre

JUNI

Aalborg I afdeling

25 års jubilæum

18. juni

Finn Holm
Magsvej 1
9000 Aalborg

Lolland Falsters Bryghus

25 års jubilæum

16. juni

Knud Karlsen
Kraghave Gåbensevej 39
4800 Nykøbing F.

P&K sender et forsinket til lykke.

Åbent hus

I anledning af Egons 50 års fødselsdag vil det glæde os at se arbejdskammerater, venner, kolleger og andet godtfolk i Brårup Selskabslokaler, Skive, søndag d. 5. august 1990 kl. 13.00.

Jytte og Egon Andersen
Skive

JULI

Carlsberg

25 års jubilæum

1. juli

Niels Hartti Schjødt
Egelunden 86
2635 Ishøj

16. juli.

Hardy Henning Johansen
Vesterfælledvej 76, 4. tv.
1750 København V.

19. juli

Anni Solveig Knudsen
Ringstedvej 452
4632 Bjæverskov

21. juli

Ove Christiansen
Rasmus Rasks Vej 10, 3. th.
2500 Valby

26. juli

Asbjørn Naugaard
Borgm. Christiansens
Gade 4, 1. tv.
2450 København SV.

August

5. august

Frede Jacobsen
Høje Gladsaxe 82, st. tv.
2860 Søborg

5. august

John Øjvind Posche
Rosenlyparken 131
2670 Greve Strand

26. august

Rudolf Kruger Josefsen
Mosedalsvej 9, 2. tv.
2500 Valby

JULI

Tuborg

25 års jubilæum

12. juli

Erik Ejvind Nykvist
Finjollevej 19
4040 Jyllinge

26. juli

Evy Fischer
Vestergårdsvej 28B, 2. th.
2400 København NV.

26. juli

Inge Ulrich
Dalgas Boulevard 138, 3. th.
2000 Frederiksberg

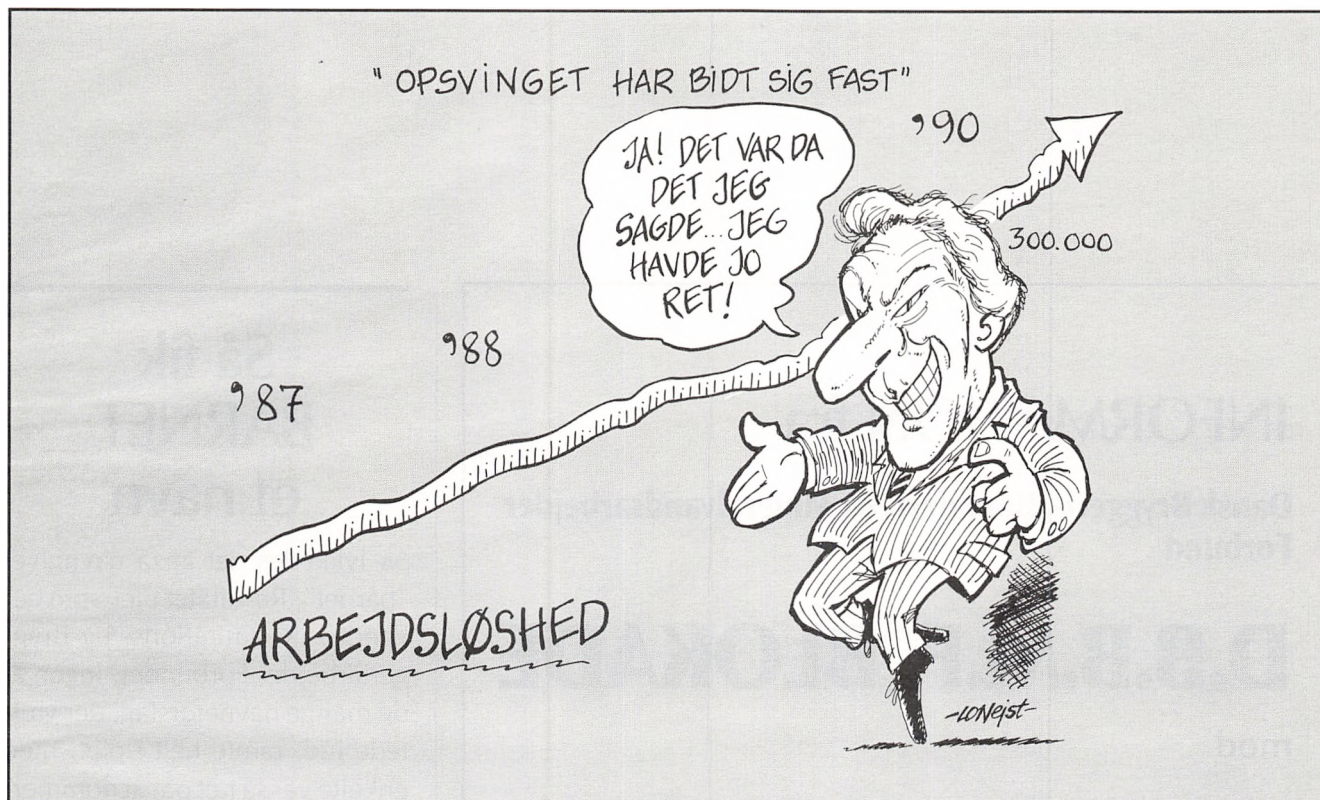
28. juli

Egon Jensen Kajhøj
Kobbelvænget 27, st. th.
2700 Brønshøj

40 års jubilæum

16. juli

Gunnar Herluf Nielsen
Hvidovre Enghavevej 14, 2. mf.
2650 Hvidovre



Mindre lønstigninger

Lønstigningstakten i industrien er faldende for både arbejdere og funktionærer – dog med ret små

markante forskelle mellem brancherne.

Faldet i stigningstakten understreges også af Dansk Arbejdsgiv-

erforenings hovedtal for. 4. kvartal 1989, hvor stigningen var den laveste i 25 år.

PM

Lønstatistik

for oktober kvartal 1989

Uddrag af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Område og kategori	Antal arbejdere ved kv. udgang	Akk. timer i % af samtl. timer	Gennemsnitlig timefortjeneste			Forskellige tillæg			Feriepenge og søgnehelligdagsbetal.	Fortjeneste i alt 4. kvartal	Fortjeneste i alt ekskl. overtidstillæg 4. kvartal		
			Ak-kord-løn	Tid-løn	Til-sam-men	Heraf					1989	1989	1988
						I alt	Over-tids-till.	Hold-drifts-till.					
Hovedstaden Bryggeriarb. mænd	1038	98	98,42	87,73	98,24	5,29	0,53	3,05	16,57	120,10	119,57	116,94	
Samtlige ikke-faglærte mænd	21948	38	104,88	87,58	94,19	5,66	1,65	2,74	15,97	115,82	114,17	110,91	
Hovedstaden Bryggeriarb. kvinder	352	99	93,23	79,54	93,06	6,35	0,58	3,86	15,91	115,32	114,74	115,12	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	10786	24	90,37	80,46	82,84	2,39	0,56	1,48	13,64	98,87	98,31	95,06	
Provinsen Bryggeriarb. mænd	787	84	92,03	85,69	90,99	4,97	0,87	3,85	15,35	111,31	110,44	107,94	
Samtlige ikke-faglærte mænd	85196	28	94,50	82,52	85,84	5,58	2,30	2,70	14,63	106,05	103,75	99,88	
Provinsen Bryggeriarb. kvinder	356	89	93,39	84,35	92,37	4,21	0,27	3,81	15,45	112,03	111,76	110,12	
Samtlige ikke-faglærte kvinder	46008	31	80,65	75,30	76,94	3,28	0,66	2,46	12,84	93,06	92,40	88,73	

INFORMATION fra

Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund

D.B.B.M.F. BLOKADE

mod

Alternativ Konsum Distribution ApS

Ved Kæret 13, Sengeløse
2630 Tåstrup

Da D.B.B.M.F. ikke har opnået overenskomst-dækning for arbejdspladsen Alternativ Distribution ApS, **er der iværksat BLOKADE fra 30. maj 1990.**

Det er herefter forbudt vore medlemmer at søge og påtage sig arbejde på den nævnte arbejdsplads, medens blokaden løber.



**DANSK BRYGGERI-, BRÆNDERI-
OG MINERALVANDSARBEJDER
FORBUND**

TOMSGÅRDSVEJ 19
2400 KØBENHAVN NV

Så fik BARNET et navn

Så lykkedes det at få navngivet "barnet". Resultatet blev som bekendt – Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet. Ingen af de mange navneforslag, der veltede ind, ramte helt i plet, men enkelte var så tæt på, at dommerkomiteen nu har udvalgt følgende vindere, der hver modtager et rejsegavekort på 2.500 kroner:

*Jørgen Nordkroggaard,
Kalundborg,*

der er kasserer i Tjenerforbundets Vestsjællands amts afdeling, for forslaget

"Restaurant- og Bryggeriarbejdernes Forbund".

Karl Peter Sartor Andersen,
medlem af Gastronomisk Landsforbund på Bornholm, for forslaget

"Dansk Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbund".

Franck Johnsen,
medlem af Gastronomisk Landsforbund i København, for forslaget

"Hotel-, Restaurant- og Bryggeriarbejderforbundet".