



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskerens Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK



5

1978



Handwritten signature



TEMA: UDDANNELSE

Hvor er direktionen i billedet ?

I en af artiklerne i dette tema-nummer af Vor Bank om uddannelsesproblemer i banken stilles spørgsmålet: Hvor er direktionen i dette billede?

Svaret herpå er efter vor mening helt klart og utvetydigt: Vi er positivt engageret i løsningen af disse problemer og af helt naturlige årsager. Nødvendigheden og nytten af en alsidig og gennemgribende uddannelse i banken har vi mødt i mange tilfælde i vores virke – vi tænker for eksempel på den fremdrift, som uddannelsen fik efter erhvervelsen af Uglemose i 1954.

Men også senere har vi set mange nye tiltag på uddannelsesområdet – både på centralt og lokalt hold. Under skiftende vilkår for vore aktiviteter har bankens ledelse levet med i bestræbelserne for, at Handelsbanken stedse råder over en veluddannet medarbejderstab – og dette gælder også i dagens Handelsbank, hvor den nye teknik og den nye struktur stiller meget store krav til os alle. Bankens budget for

den eksterne og interne uddannelse andrager for 1978 et beløb på ialt 10,6 mkr. Hermed er det dokumenteret, at banken lægger vægt på en uddannelse, der er god nok. Men er de vilkår, man byder »lærere« og »elever« tidssvarende – gode nok til at der kan gennemføres en uddannelse, der er god nok? Næppe helt, det må nok indrømmes. Dette sagt, er det næste spørgsmål naturligt: Hvorfor ikke ?

Vi kunne her fristes til at fremlægge en lang række argumenter, der kunne retfærdiggøre denne indrømmelse: om ressourceproblemer, arbejdspress etc. Tilstrækkeligt til flere dages diskussioner. Men skal vi ikke lade dette ligge – og i stedet vælge at se fremad?

Bankens generelle målsætning indeholder en klar tilkendegivelse om uddannelsen i Handelsbanken. Det er direktionens hensigt at gennemføre denne målsætning, selv om den vil betyde et øget budget for uddannelsesområdet. Det er i denne forbindelse naturligt, at vi for ti-

den overvejer, om det vil være ønskeligt at disponere over mere moderne og rummelige omgivelser for den interne uddannelse, eller sagt med andre ord, om vi skal sigte på at kunne gennemføre internatkurser fælles for Handelsbankmedarbejdere fra hele landet i et velindrettet Handelsbankens kursuscenter, og dermed reservere Uglemose til den lederuddannelse, som nu – efter moden overvejelse – løber af stabelen.

Svaret herpå håber vi at kunne give Dem inden længe.

Vi håber, at de tanker, som vi i det foregående har lagt frem, kan overbevise Dem om, at også direktionen er med i billedet, når det drejer sig om at udforme en uddannelsespolitik til gavn for den enkelte Handelsbank-medarbejder, for den enkelte Handelsbankkunde – og dermed til gavn for vor bank.

Direktionen

Tema:



Uddannelse

Vores uddannelse er ikke god nok — men den er god

det mener i hvert fald de fire medlemmer af Uddannelses-Udvalget som vi har spurgt

JØRGEN WICHMANN: Hvis vores uddannelse var god nok, måtte der være noget galt. Så kunne vi ikke have 30 mand siddende i Uddannelses-Afdelingen og løbende arbejde med at gøre den bedre.

GERT PETERSEN: Nej, god nok er den ikke, bliver det vel aldrig, for målet flytter sig ustandselig. Sådan må det være i en stor virksomhed i udvikling. Her sker mange ting, og uddannelsen skal hele tiden ajourføres i overensstemmelse med bankens politikker, samtidig med at vi skal prøve at være forud for udviklingen for at kunne imødekomme de fremtidige krav.

WICHMANN: Jeg vil hellere svare på, om vores uddannelse er god. Det mener jeg, den er – i forhold til andre og lignende virksomheder af vores størrelse har vi en vældig god uddannelse. Ikke mindst FIRS-uddannelsen har været virkelig gennemgribende, lad mig også pege på vores basisuddannelse, som i sin modulopbygning med selvinstruerende materiale er en meget fleksibel uddannelsesform. Og vi har netop nu mange nye ting på programmet: kurserne i personaleledelse, salgskurser, ekspeditionslederkurser er sat i gang, og her i september-oktober har direktionen givet grønt lys for planerne om et lederudviklingsprogram, som længe har været under udarbejdelse.

KJELD ABILD: Fra medarbejderside har vi været medvirkende med forslag til sikring af elevuddannelsen, som HP ikke fandt god nok. Og vi har i foråret presset på, for at lederuddannelsen skulle komme op at stå.

Vi mener, der er et meget stort behov for en lederuddannelse, der kan være med til at ændre samarbejdsformen: Vi skal have mere OU, det bør indgå som et helt naturligt led i arbejdet – eller sagt med andre ord: vi må have mere teamwork, som vi i dag mangler mange steder i banken.

Med alle de nye tiltag, som direktør Wichmann har nævnt, mener vi imidlertid i HP, at der er baggrund for optimisme på uddannelsesfronten, og vi håber, at optimismen vil brede sig i alle led i banken, vi trænger til mere optimisme – til lidt af ånden fra 60'erne.

ANNE-MARIE STRØMHOLT: Hvis vi slår os til tåls, er vi gået i stå. Men jeg føler også, at de tanker, der rø-

rer sig i øjeblikket omkring hele uddannelsen, bringer os den rette vej.

Uddannelsesudvalgets rolle

WICHMANN: Udvalget er med til at inspirere os til at gøre uddannelsen bedre.

GERT PETERSEN: Vi mødes normalt ca. 8 gange om året. I reglen redegøres for, hvor langt Uddannelses-Afdelingen er nået med projekter, som tidligere har været oppe i udvalget, og udvalgsmedlemmernes kritiske vurdering af, hvad vi laver, er med til at holde os på det rette spor. Meget ofte kommer medlemmerne også med nye ideer og ting, vi skal tage op til behandling i udvalget eller det daglige arbejde.

Underdirektør Jørgen Wichmann:

»Vi har netop nu mange nye ting på programmet«.



**De fire er
Jørgen Wichmann, personalechef
Gert Petersen, leder af Uddannelses-Afdelingen
Kjeld Abild, næstformand i HP og
Anne-Marie Strømholt, der ligesom
Abild er medarbejderrepræsentant
i udvalget**

Interview'er Birthe Carsten Pedersen

STRØMHOLT: Her vil jeg gerne indføje, at en af vejene til at komme videre er, at vore kolleger kommer til medarbejderrepræsentanterne, når der er kurser, man mangler. Det sker allerede i dag – vi rejser så spørgsmålet i udvalget.

GERT PETERSEN: Også mange principielle sager drøftes i udvalget. Vi har f.eks. fornylig diskuteret linierne for medarbejdernes udlandsophold – der skal selvfølgelig være rimelighed i en sådan udsendelse.

Kommissoriet siger klart, at det er et rådgivende udvalg. Men det betyder ikke, at vi udelukkende bruger det som sådan. Når vi i Personale-Afdelingen har skullet træffe en eller anden afgørelse, er det hændt, at vi har spurgt udval-

get, om man var enige i et tiltag. I så fald har udvalgets stilling været meget afgørende for Personale-Afdelingens beslutning.

– Hvor er direktionen i hele dette billede?

WICHMANN: Direktionen har naturligvis det endelige ord ved fastlæggelsen af bankens personale- og uddannelsespolitik. Når referatet fra et møde i Uddannelses-Udvalget er blevet godkendt af deltagerne, sendes det fra Personale-Afdelingen til direktionen – det er iøvrigt en del af samarbejdsaftalen. Direktionen er meget lydør for udvalgets indstillinger. Referaterne kometilbage medeventuelle kommentarer, som vi arbejder med og får endeligt svar på fra direktionen.

Det er et stort udvalg

STRØMHOLT: Teoretisk set er det for stort, men det virker.

WICHMANN: Hvis vi var et beslutende organ eller en arbejdsgruppe, ville det ikke virke. Men nu, hvor vi diskuterer, hører hinandens synspunkter, fungerer det fortrinligt, netop fordi der er en bred repræsentation fra alle interessegrupper i banken.

GERT PETERSEN: Som ansvarlig for uddannelsen må jeg sige, at jeg er vældig godt tilfreds med den måde, udvalget er bygget op på og med det samarbejde, jeg og min afdeling har med det – vi opfatter udvalget udelukkende som en støtte.

– Er der tit divergerende synspunk-

Kontorchef Gert Petersen:

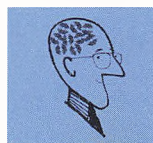
»Uddannelses-Udvalget er med til at holde os på rette spor«.

Fuldmægtig Kjeld Abild:

»Vi må have mere teamwork, det mangler mange steder i banken«.



Tema:



Uddannelse

Vores uddannelse er ikke god nok — men den er god

UDDANNELSESDVALGETS MEDLEMMER

underdirektør J. Wichmann, formand
underdirektør B. Kreilgaard
underdirektør P. Bisgaard
underdirektør J. Pernø
underdirektør Per Nielsen
kontorchef A. Bank
kontorchef Gert Petersen
kontorchef P. Schmaltz-Jørgensen
fuldmægtig K. Abild, medarbejderrepræsentant
fuldmægtig Anne-Marie Strømholt, medarbejderrepræsentant
fuldmægtig Steen Hansen, sekretær

ter i udvalget, f.eks. hos medarbejderrepræsentanterne og de øvrige medlemmer?

WICHMANN: Jeg synes, det er sjældent.

ABILD: Vi medarbejderrepræsentanter får vores tanker godt med i det arbejde, der ligger i udvalget. Men altid er vi nu ikke enige. Blandt andet havde HP i 1978 ønske om, at »IBUM«-introduktionskurset skulle gøres obligatorisk for alle nyansatte ikke-bankuddannede. Det ville motivere den enkelte og gøre ham eller hende til en bedre gesandt for banken. Men det kom vi altså ikke igennem med.

Balancen mellem bankens og medarbejderens behov

WICHMANN: Obligatorisk er et kompromisløst ord. Vi får så mange medarbejdere ind også på kort sigt, at jeg ville finde det helt urimeligt, at de alle skulle på et introduktionskursus. Men vi er da enige om, at så mange som muligt skal det.

Vi skal i det hele taget passe på, at vi ikke gaber for højt – vi har gabet meget højt i den senere tid og sat meget i gang. Her kommer vi ind på det, der er Personale-Afdelingens og Uddannelses-Afdelingens overordnede mål med uddannelsen: at prøve at skabe balance mellem på den ene side bankens behov nu og i fremtiden og på den anden side medarbejdernes ønsker og kvalifikationer. Det kan f.eks. ikke nytte at vi uddanner 1000 ekspeditiionsledere, hvis vi kun skal bruge det halve.

STRØMHOLT: Rigtigt, banken må ikke skabe nogle forventninger, som



Møde i Uddannelses-Udvalget:

J. Wichmann: »Og så vil jeg gerne høre, hvad I mener om . . .«

giver frustrerede medarbejdere. De forventninger, der skabes, skal med rimelighed kunne tilgodeses.

ABILD: Vi mangler tilbundsgående analyser af uddannelsesbehovet på både kortere og længere sigt. Vel, det er lavet for enkelte områder, men det ville være godt at have et komplet billede af, at vi skal bruge så og så mange med de og de kvalifikationer på de og de tidspunkter.

WICHMANN: Langtidsplanlægning er et meget svært felt, men det skal ikke holde os tilbage. Vi må hele tiden være opmærksom på de signaler, der er i vores hverdag.

Jeg synes iøvrigt, vi i dag har et ganske godt billede af fremtiden: Filialstrukturen og stillingsstrukturen er nogenlunde afklaret. Vi kender bankens etableringspolitik, og vi kender dens produktudvalg og

teknologi – altså sammen forudsætninger for vores uddannelsesopbygning.

– Hvor lang en periode arbejder man med?

WICHMANN: Vi er nødt til at skue forholdsvis langt, det er vel noget med 2 til 5 år. Uddannelsen af en medarbejder til et bestemt job tager jo en vis tid.

– Hvordan vil uddannelsesniveaet være om 5 år sammenlignet med i dag? Teknikken kunne tænkes at sænke niveaet på den brede front.

WICHMANN: Jeg mener, at vi allerede nu kan se, at teknikken tværtimod har hævet uddannelsesniveaet i banken, alene af den grund, at det var en betingelse for overhovedet at komme i gang med FIRS-uddannelsen, at medarbejderne fik ajourført deres hidtidige faglige ud-

dannelse, jfr. den omfattende efteruddannelse, som fastlagdes i den grønne uddannelsesplan som udsendtes inden konverteringerne.

Jobtræning og jobbrokering

STRØMHOLT: Vi er »cyklet« uden om en væsentlig side af uddannelsen, som ikke alle steder er god nok, nemlig uddannelsen på pladsen. Resourcer har været et uartigt ord i lang tid, men det må nævnes. Der har ikke været tid nok til ordentlig uddannelse i jobbet.

Spørger man folk: Er du tilfreds med din uddannelse? er svaret mest positivt fra dem, der er i en afde-

ling, hvor de har fået lov til at komme rundt og prøve noget.

GERT PETERSEN: I Uddannelses-Afdelingen anser vi også jobtræningen for den helt primære uddannelse – jobtræningen og jobbrokeringen.

WICHMANN: Ja, og medarbejderne må selv vise initiativ til at få og vedligeholde deres uddannelse ved at søge om rokering og ved at tilmelde sig kurser – vi hylder jo det princip, at medarbejderne selv gennem chefen tilmelder sig til kursusvirksomheden.

Dette system vil givetvis langsomt blive overtaget af udviklingsamta-

lerne, og vi håber, at vi herigenem får løst det problem, vi støder på fra tid til anden, nemlig at kursusniveau og medarbejderniveau ikke altid passer sammen.

STRØMHOLT: Det var på Uddannelses-Udvalgets initiativ, at det igen i år blev tilkendegivet over for cheferne, hvor vigtigt det er, at det er de rette folk, der kommer på de rette kurser på det rette tidspunkt.

GERT PETERSEN: I det nye kursus i personaleledelse er det et meget kraftigt element netop at opfordre til en bedre jobtræning og jobrotation.

Vi håber jo også med udviklings-samtalen, som nogle steder er i gang, og som forhåbentlig snart og i hvert fald inden for det kommende år vil være i gang overalt, at vi får et redskab til bedre tilrettelæggelse af bankens uddannelsesaktiviteter – at vi får en bedre dialog mellem chef og medarbejder omkring den udvikling, medarbejderen skal have – også den teoretiske. Og vi vil gennem de oplysninger, vi modtager gennem vore enheder, kunne tilrettelægge uddannelsesprogrammet mere præcist end i dag.

ABILD: Der ligger med alle disse ting et virkeligt godt program. Det vil nok tage sin tid at få det hele op at stå, cheferne skal også uddannes til at forstå brugen og værdien af de nye oplæg.

Men der tegner sig et billede, hvor de unge kan begynde at se meningen med sig selv i den større sammenhæng – se, hvilke muligheder de har, hvad banken kan bruge dem til, og hvad de skal satse på. Må jeg sige optimisme en gang til!



Tema:



Uddannelse

Fuldmægtig
Anne-Marie Strømholt:

»En af vejene er at gå til medarbejderrepræsentanterne – vi rejser så spørgsmålet i udvalget«.

Sådan laver man et kursus



Af fuldmægtig Tommy Kristensen,
Uddannelses-Afdelingen

nemføre et projekt, der kom til at hedde »Journalbehandling og systemforståelse«. En projektgruppe på fire medarbejdere satte sig ind i det for hånden værende baggrundsmateriale og søgte supplerende oplysninger, blandt andet ved at besøge en række enheder. Endelig foretog gruppen en vurdering af, hvordan opgaven kunne løses, og udarbejdede et forslag til målsætning.

Dette forslag blev forelagt Uddannelses-Udvalget til diskussion og godkendelse, og det blev klart, at det måske ikke var eet, men to kurser, man burde udarbejde. Da der ikke var ressourcer til begge, fik det videregående kursus første prioritet, mens kursus for grunduddannelse måtte vente.

Kursets form og indhold fastlægges

Næste skridt var overvejsen af uddannelsesform. Skulle det være et basiskursus på vore programmer eller et kursus med klasseundervisning, som kunne køre i vore centre? Da kursets indhold ville være problemløsende og ikke ren færdighedsindlæring, valgte gruppen klasseundervisning med mulighed for elevaktivitet og en bedre indlæring.

Parallelt hermed skulle en lang række detaljer afklares gennem møder og samtaler med kolleger i EDB-Afdelingen og Revisions-Afdelingen. Det hele mundede ud i en serie lektionsplaner for kursets forskellige lektioner. Disse planer indeholdt næsten ordret, hvad der skal siges i en lektion, ligesom de gav oplysning om de hjælpemidler, der skal bruges. Planerne kom-

Eksempel på et stykke arbejde, der både tager tid og kræver forarbejde, diskussion, undersøgelser og kritik

Meget af det arbejde, der foregår i Uddannelses-Afdelingen, består i at vedligeholde og administrere allerede eksisterende kurser. Men behovet for nye kurser dukker ofte op, – og hvordan bliver så et sådant nyt kursus til?

Noget entydigt svar kan ikke gives, men et eksempel kan illustrere arbejdet.

Behovet analyseres

Under F.I.R.S.-konverteringen i 1976–77 konstaterede Revisions-Afdelingen og Organisations-Afdelingen, at der i afdelinger og filialer var opstået problemer ved læsning

af journaler og rettelse af fejl.

Uafhængigt af hinanden henvendte da de to afdelinger sig til Uddannelses-Afdelingen, og ved nogle møder prøvede vi på at analysere problemerne og finde ud af årsagen. Vi fandt ud af, at der var sket en for hurtig rokering omkring den plads, hvor journalkontrollen lå, at der var sket en for ringe oplæring i praksis, og at der ikke forelå noget undervisningstilbud fra centralt hold.

Målsætningen formuleres

Det blev derfor besluttet, at vi i Uddannelses-Afdelingen skulle gen-



menteredes i de afdelinger, som er ansvarlige for det faglige indhold – først og fremmest Organisations-Afdelingen. Efter godkendelse begyndte gruppen at udarbejde de audiovisuelle hjælpemidler.

Afprøvning

Kurset var imidlertid langt fra færdigt endnu.

Før et kursus kan godkendes, må det afprøves. Det sker i eksemplet på et prøvekursus med deltagelse dels af kursister, som allerede kender en del til journalbehandling, dels af medarbejdere fra Revisions- og fra Organisations-Afdelingen, som har særlige forudsætninger for at kritisere det faglige indhold. Derefter rettes materialerne til, og så er kurset færdigt til at blive udbudt.

I den sidste del af gruppens arbejde er der sket det, at vi har koblet medarbejdere fra Uddannelses-Afdelingens administrationsgruppe på, sådan at de får mulighed for at planlægge, hvornår kurset kan afvikles på Uglemose og i centrene. De sørger for, at kurset optages i kursusprogrammet og bliver offentliggjort i en grøn H.I., ligesom de planlægger de administrative forhold.

Den tid, der går, fra et problem bringes frem, og til et kursus er blevet en del af Uddannelses-Afdelingens samlede tilbud, varierer. I dette tilfælde bliver det til godt halvandet år.

I Uddannelses-Afdelingen modtager vi ideer og forslag til nye undervisningsaktiviteter og til ændring af bestående kurser, og vi lægger stor vægt på disse henvendelser fra kolleger rundt om i landet. ●

» UDDANNELSEN PÅ JOBBET SPILLER DEN STØRSTE ROLLE «

Vi skal holde fast ved uddannelsesmønsteret inden for dansk bankvæsen – i mange lande er det anderledes, siger formanden for Danske Bankfunktionærers Landsforening, Birte Roll Holm.

Traditionen inden for dansk bankvæsen er den, at bankerne ansætter elever, som de uddanner efter bestemte regler. Efter to eller tre år, afhængig af de forkundskaber, den nye elev er i besiddelse af, bliver bankeleven udnævnt til bankassistent. Og ofte bliver det til en tilknytning til den samme bank resten af livet. Vi kan altså konstatere, at dansk bankvæsen selv uddanner sine medarbejdere.

I andre lande, også i de nordiske lande, er mønsteret et andet. Der er ikke der den samme tradition for uddannelse af egne medarbejdere.

Jeg mener, at vi skal holde fast ved traditionen, fordi den er betydningsfuld, såvel for banken som for den enkelte medarbejder.

»At have trådt sine barnesko« i banken er en god ting.

Af fuldmægtig Birte Roll Holm,
Informations-Afdelingen.



Uddannelsesreglerne for bankeleverne gennemgår fra tid til anden visse ændringer. Sidste revision blev foretaget i 1975. Reglerne skal til enhver tid stå mål med de krav, der stilles, og med de forandringer, vort fag til stadighed er udsat for. Derfor vil også uddannelsesreglerne blive nøje gennemgået med henblik på en ajourføring i 1979. Megen ny teknik er taget i brug i bankerne siden sidste revision.

Nu er det jo sådan, at et er teori, et andet alvor, men i det store og hele, så kan jeg sige, at der gøres en stor indsats for at give eleverne en god uddannelse. Jeg vil dog også indrømme, at det er et stort ansvar, der lægges på den enkelte chef med denne uddannelsespligt. Det er ingenlunde nogen let opgave, men det er et arbejde, der skal ses i helhedens interesse. Endelig er det jo naturligvis også op til den unge medarbejder selv, hvor dygtig hun/han skal være.

Når vi kommer ud over selve elevuddannelsen, så er der flere uddannelses tilbud. Der er den 1-årige bankskole og senere det 2-årige korrespondancekursus. Såvel »den 1-årige« som »den 2-årige« frekventeres af den overvejende del af medarbejderne. Der gøres et stort arbejde fra Bankforeningens og Forhandlingsorganisationens side for at opfylde de naturlige krav til indholdet af disse uddannelser. DBL er

også med i et udvalgsarbejde i Bankforeningen omkring hele uddannelsen inden for dansk bankvæsen.

Udover disse uddannelser er der mange kursustilbud til den enkelte medarbejder. Bankerne har ry for at være gode uddannelsessteder og at være large med bevillinger til videreuddannelser. Således er der stadig flere, der uddanner sig på Købmandsskolen og Handelshøjskolen. Merconomuddannelsen er jo blevet enormt populær i de senere år, og med de mange retninger, den enkelte kan vælge, er der her tale om tilbud, der retter sig mod mange af de ansatte i dansk bankvæsen, også for specialisterne i hovedkontorerne. HD-studiet er et meget teoretisk betonet studie, som stadig kun et mindretal giver sig i kast med; men de, der melder sig til, konstaterer, at der skal slides i det for at få diplommet.

Endvidere skal jeg også nævne efteruddannelserne, som Bankforeningen tilbyder. Et godt tilbud til den medarbejder, der gerne vil friske lidt op på hukommelsen.

I de sidste par år er der også kommet kursusrækker i »skranke-engelsk«, ligesom »skranketyisk« er på vej. Jeg håber, at mange vil gøre brug af disse tilbud, da det er yderst vigtigt, at vi kan tale to hovedsprog.

Hertil kommer så alle de kurser, som de enkelte banker tilbyder i internt regi. Ikke mindst Handelsbanken har siden erhvervelsen af Uglemose i 1954 lagt mange kræfter og ressourcer i at give en supplerende uddannelse. Jeg tror også, at uddannelsespenge er givet godt ud. En veluddannet medarbejderstab er en banks bedste aktiv.

Vi skal dog aldrig glemme, at uddannelsen på jobbet, altså den praktiske uddannelse, spiller den største rolle. Og kan vi få den teoretiske og den praktiske uddannelse til at gå op i en højere enhed, så er vi nået langt.

Det foregående er lidt om uddannelsesniveaue, som det tager sig ud i dag. Hvad med fremtiden? Jeg tror, at vi, i takt med den

rivende udvikling vi er inde i, til stadighed vil blive stillet overfor større og større krav, især krav om at tilpasse sig en ny situation hurtigt. Derfor mener jeg også, at uddannelses tilbuddene må følge med de krav, der stilles. Det vil omsat til dansk betyde, at når man udvikler et nyt system, så skal man i langt de fleste tilfælde sideløbende udvikle uddannelsesmoduler, således at medarbejderne er parate til at klare de nye udfordringer straks fra starten.

Lige nu er alle i gang med at tilpasse sig on-line situationen. Mange medarbejdere har fået en ny kassemaskine, men det er ikke det mest interessante. Det interessante er, at nu skal medarbejderne efter min mening til i højere grad at rådgive kunderne og dermed

sælge bankens produkter. Og det kræver supplerende uddannelse; men det er der sikkert også nogen, der har tænkt på.

Mange banker slår sig også ned i udlandet. Det giver nye perspektiver for en lang række medarbejdere, der har lyst til at se nye himmelstrøg og prøve sig selv. Dermed lægges der op til, at der skal skræddersys en række uddannelser, der uddanner medarbejderne til internationale bankfolk. – Det er ikke nok at kunne to sprog og så have en ballast i baglommen i form af en dansk bankuddannelse. Der skal mere til. Kravene er store. »Man skal lære at være englænder«, var det ikke det, der stod at læse i sidste nummer af Vor Bank?

Livslang uddannelse? Ja, i hvert fald et stort stykke af vejen. ●

Tema:



Uddannelse

Holdninger er det noget med at rette ryggen?

Af kontorchef Gert Petersen, Uddannelses-Afdelingen

Ved en rejse til månen må et rumskib nødlande ca. 300 meter fra moderskibet. Besætningen klarer sig ud på månens overflade uden de store skrammer. En del af rumskibets udrustning går tabt, men 15 forskellige genstande er uskadede. For at overleve må besætningen frem til moderskibet, og hertil kræves udrustning. Ud af de 15 genstande skal de nødlandede foretage en udvælgelse af, hvad hver enkelt anser for vigtigst til at gennemføre den korte, men vanskelige tur til moderskibet.

Dette er i store træk problemstillingen i en opgave, sommerens nyansatte elever har måttet brydes med på introduktionskurset på Uglemose. Det har ikke meget med

bank at gøre. Ikke umiddelbart i hvert fald, men det har en hel masse med samarbejde at gøre. Som imaginære rummænd M/K skulle eleverne først individuelt, og senere i grupper, bearbejde det vanskelige problem. Det, der skulle komme ud af opgaven, var en oplevelse hos den enkelte af værdien i et samarbejde.

Nye tendenser i undervisningen

Holdningsbearbejdning kaldes den form for undervisning – en proces, hvor mennesker gennem en selvoplevelse ændrer en negativ holdning i et af livets forhold til noget positivt. Der er også nogen, som kalder det manipulation, og så sandt som der i al undervisning er et ele-

ment af manipulation, er denne antagelse også rigtig. Men der er blot her tale om manipulation med et ædelt sigte.

Moderne undervisningsmetoder benytter sig i stigende grad af øvelser, hvor mennesker får mulighed for at bakse med de problemer, de har eller vil møde i dagligdagen. Og når talen er om holdninger, og dannelse eller ændringer af disse, drejer det sig primært om den måde, vi mennesker i det daglige forhold os til hinanden på omkring samarbejde, kommunikation, delegering af ansvar og opgaver, planlægning og motivation.

På det netop startede kursus for ekspeditionsledere tager øvelserne for det meste form som cases – opgaver som beskriver typiske situationer fra dagens Handelsbank, og hvor deltagerne får lejlighed til at sætte deres egen person, med den viden og erfaring dette indebærer, ind i problemets løsning. Det giver en oplevelse af noget nærværende, som igen føles stærkere og væsentligt mere effektivt end traditionel

undervisning. På det nye kursus i salg og kundebetjening anvendes forskellige former for spil, hvor holdningerne kunde/medarbejder bearbejdes. Sigtet er det samme – at ændre holdninger fra noget negativt til noget positivt.

Ikke mindst lederne

Moderne ledelsesteori beskæftiger sig i høj grad med holdningsdannelse og holdningsændringer, med forholdet til mennesker på en arbejdsplads, og til de faktorer, som betinger en virksomhed i vækst og harmoni.

Som tidligere omtalt i Vor Bank var hovedsædets vice- og underdirektører sidste år på et tre dages seminar, hvor de behandlede ledelsesproblemer sammen med amerikanske ledelseseksperter. Dette seminar var i sig selv fortrinsvis holdningsorienteret. Seminaret afsluttedes med udarbejdelse af en rapport til Direktionen med forslag om etablering af aktiviteter for nuværende og kommende ledere i banken. Sigtet var helt klart at tilvejebrin-

ge ændrede holdninger til en række af de faktorer, som er medvirkende til at gøre arbejdsprocessen vanskelig i det daglige.

Direktionen besluttede på basis af rapporten, at der skulle foretages en videre undersøgelse af, hvorledes banken og dens ledere kan sikres det bedst mulige grundlag for den daglige ledelsesproces. Dette resulterede i endnu en rapport, denne gang med indstilling om et integreret lederudviklingsprogram, hvor også den personaleadministrative del af problemerne naturligt blev taget med. Der er jo en nøje sammenhæng mellem den personale-tekniske og den uddannelsesmæssige funktion.

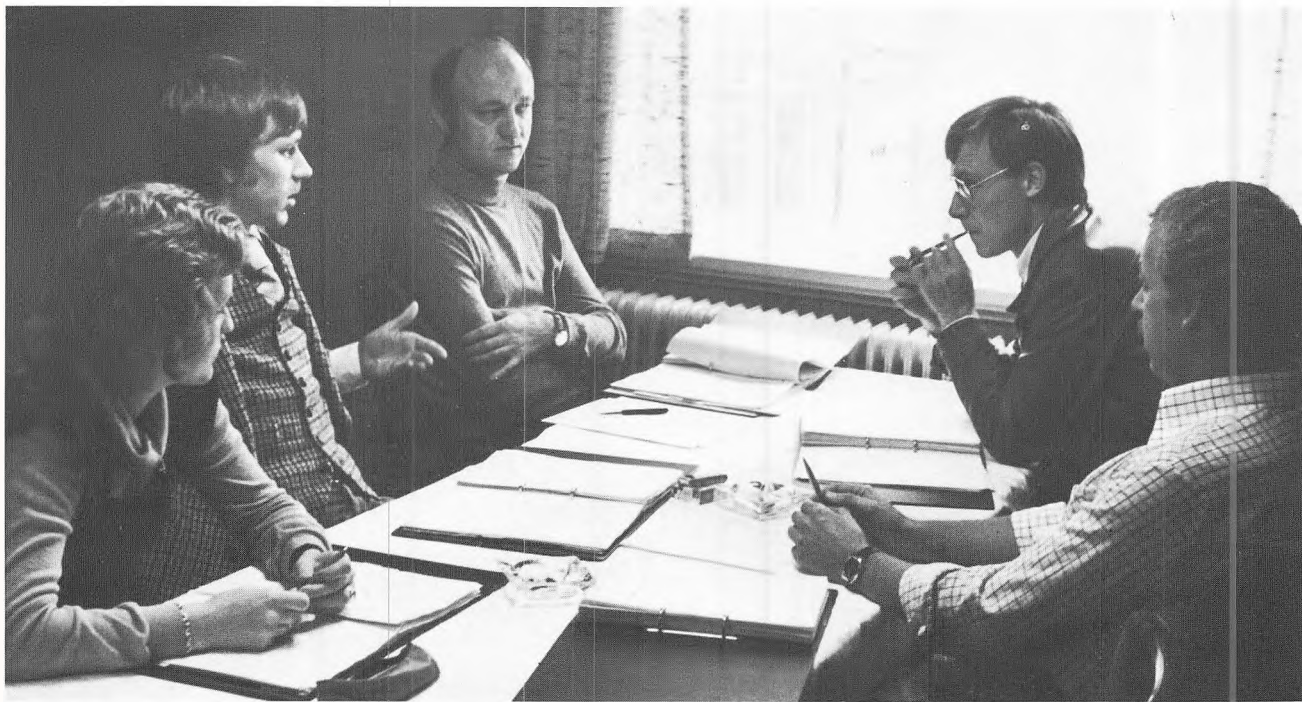
Startsignal for lederudviklingsprogrammet

Den 11. september i år blev rapporten godkendt af Direktionen, og arbejdet, som er beskrevet i den, er allerede i fuld gang med at blive realiseret. Det vil i de nærmest kommende år betyde introduktion af et moderne rekrutterings- og udvælgelsessystem for kommende ledere, etablering af stillingsprofiler og af individuelle udviklingsforløb for ledergruppen. På uddannelsessiden vil uddannelsesprogrammet blive suppleret med kurser og seminarer omkring ledelse og ledelsesproblemer, og Personale-Afdelingens målrettede planer for den enkelte leder eller lederemnet vil blive fulgt op af individuelle udviklingsaktiviteter internt og eksternt.

Det billede, eller den profil, vi har af fremtidens leder, adskiller sig ikke væsentligt fra vort billede af lederen i dag. Faglig kunnen, flair for salg og kundebetjening og en udviklet evne til planlægning er væsentlige forudsætninger for lederskab. Men også evnen til at få mennesket i virksomheden til at fungere bedre – til at føle sig bedre tilpas, føle mere ansvar og få mulighed for større udfoldelse, er væsentlig.

Om det skal lykkes for os at skabe gode ledere også i fremtiden, med de ændrede krav der stilles, er først og sidst et spørgsmål om holdninger!





»Internerede« på ekspeditionslederkurset. Fra venstre Kirsten Nielsen, Toftlund, Palle Larsen fra Organisations-Afdelingen, Hans Chr. Mathiesen, Roskilde, Leif Ulriksen, Brønderslev, og Bent Sørensen, Organisations-Afdelingen.

Først pakker man kufferten ud ---

– senere pakker man sig selv og sin egen mening ud, for på et internatkursus løses der op for den enkelte, og kursusemnet inspirerer

Af Knud Meister og Erwin Engmann

Den første dag skæver de lidt til hinanden. De nikker, trykker i hånden og mumler deres navne. Nogle enkelte har måske været sammen før og falder lidt lettere i snak. Andre holder sig en anelse tilbage og føler sig både lidt trætte og lidt desorienterede: Hvad drejer det sig egentlig om? Hvordan vil dette her spænde af?

Så er internatkurset i gang – med kursusledere, der er ligefrem påfaldende oplagte, og som véd, hvor og hvem og hvad til fuldkommenhed. Nå, det er jo også deres job, og de kender det hele på forhånd.

Rammen om kurset er ny for kursisterne, men værelset er pænt, og undervisningslokalerne heller ikke værst. Man pakker først kufferten ud, og lidt efter lidt pakker

man også sig selv ud. Emnerne kommer på bordet. Ved det første gruppemøde holder man sig måske lidt tilbage, men problemerne er jo interessante, og meningene ligger på tungen, og pludselig har man ytret sig, uden at verden af den grund gik under, og en anden ved bordet nikker bifaldende, og så er man to om svaret, og kursuslederen er stadigvæk oplagt og opmuntrende.

Ved det første måltid kommer man til at sidde ved siden af en kollega fra et helt andet sted på landkortet, og man falder i snak. Den første nervøsitet er forlængst fordampet og har givet plads for en følelse af, at man er mellem kammerater og uden tøven kan være naturlig

Dybest set vil folk egentlig gerne have noget at vide om sig selv, og intetsteds er mulighederne herfor bedre end på et internatkursus. Jo flere situationer, mennesker er sammen i, jo større er sandsynligheden for et godt kursusklime, og af klimaet afhænger kursisternes udbytte.

»Kursus-situationen«, har en psykolog sagt, »er en sandkasse-situation! Selv om man plejer at være passiv, kan man (måske til egen undren!) pludselig tage ordet i en gruppe og sige sin uforbeholdne mening. Man fornemmer, at det er uforpligtende at skulle diskutere en opgave, som ikke direkte angår éns hjemmesituation. Man bliver ikke hængt op. Der er ingen, der om et halvt år kan huske, hvad man sagde.«

Man er med andre ord kommet op på skinnerne og kører ubesværet fremad mod målet. Man er med, men man er dog ikke nået så vidt, at man opponerer – endnu. Lidt længere henne i kurset skal det nok komme!

Ideen bag et internatkursus er, at alle forstyrrende faktorer lukkes

Tema:



Uddannelse

Fuldmægtig Lise Høxbroe, Uddannelses-Afdelingen, var kursusleder på ekspeditionslederkurset.

ude. Et internat er et sted, hvor levende væsener holdes under bevogtning, ofte under hel eller delvis frihedsberøvelse! Sådan siger vores leksikon – og har ret, for på et internatkursus er man afsondret fra alt, der kan forulempe koncentrationen om emnet og fællesskabet.

Og begge disse to virker sammen. Der er en god portion psykologi med i spillet. Ved at leve og arbejde det meste af døgnet i hinandens selskab erfarer kursisterne snart, at de forskelligheder, der karakteriserer deltagerne, skal passes ind i en helhed. Hver har sit særpræg og giver nødtigt slip på det. Men når fem-seks forskellige mennesker er blevet stuvet sammen i en gruppe og skal arbejde sig frem til en løsning på problemerne, finder de snart ud af, at det netop er samarbejdet mellem individuelle væsener, der er pointen – og hjælpen.

Dér stod man ude i forhallen den første dag og mumlede lidt forsagt, og nu sidder man her og hegler den sidste ærede taler igennem! Men man er jo blevet enige om ikke at lægge fingrene imellem, og at kritikken skal være positiv og gavne helheden. Stemningen er fri og sund, og midt i den koncentrerede alvor er der god plads til et smil og et grin.

Kursuslederen er en slags orkesterdirigent. Hver enkelt spiller sit instrument, men samspillet skal fremmes, uden at der øves vold mod den personlige indsats. Der ligger en plan bagved, men der tegnes ikke stærke konturer; der skabes umærkeligt en atmosfære, som emne og udvikling kan gro i.



Ved måltiderne sidder gruppedeltagerne sammen med kolleger fra andre grupper. De lærer hinanden bedre og bedre at kende. Der snakkes livligt, men karakteristisk er det, at kursusemnet bestandig bliver det dominerende, – ikke blot i timerne (som begynder klokken 9 og først slutter ved 18–19-tiden), men i menneskene selv. Det viser sig næsten hele tiden: ved måltiderne, – når man sidder og sludrer over en øl om aftenen, – ja, selv når man en aften under kursus får sig en svingom. Det er emnet, man vender tilbage til. »Hvordan løste du det problem?« »Har du hørt om det?« »Hvad mener du om det?«

Arbejdet på internatkursus afspejler de daglige situationer i banken, og den enkelte kan ikke undgå at mærke den udvikling, der

Det første ordinære kursus for ekspeditionsledere, hvorfra illustrationer til hosstående artikel er hentet, afvikledes 11.–15. september 1978.

Kurset, der således er helt nyt, indeholder ikke egentlig faglig indlæring, men koncentrerer sig om arbejdstilrettelæggelse og samarbejde. Hertil kommer emner omkring pligter og beføjelser samt agtpågivenhed over for markedsføring og salg af bankens produkter. Det er kort sagt kursets mål at give et billede af de krav, der stilles til en ekspeditionsleder.

Kursets deltagere skal i grupper arbejde med opgaver, hvortil kommer situationsspil om dagligdagen og deltagerens egen situation som ekspeditionsledere.

Kurset varer 5 »døgn« og afvikles som internat. Det blev denne gang afholdt på hotel Strandparken i Holbæk.

Lise Høxbroe

sker. Alene det, at man kan møde 16–20 forskellige synspunkter på den samme sag, giver én noget at spekulere på. Man får afprøvet sin egen mening og holdning.

Allerede efter en dag eller to er stemningen sådan, at der ikke om morgenen behøves nogen indkørfase. Man springer på hovedet ud i dagens arbejde, og man holder på med en intensitet, der kan være anstrengende. Men trætheden melder sig først, når det hele er forbi, for man havde det jo også sjovt, og man lærte nogle flinke kolleger at kende.

Den mumlende præsentation fra den første dag er forlængst glemt. Man synes, man har kendt hinanden i årevis.

Og så er der dog kun gået en lille ugestid.



Uddannelse over grænserne

Bankens tilbud til medarbejderne om studieophold i udlandet

I den sidste halve snes år har mere end 350 af Handelsbankens medarbejdere været på studieophold i udlandet. Halvtreds af dem har helt eller delvis været tilknyttet en af vore korrespondentbanker.

Da bankvirksomhed i stadig højere grad bliver præget af internationalisering, udtrykte bankens direktion allerede i 1968 ønsket om, at man sigtede på at have mindst én medarbejder med godt kendskab til et hovedsprog i hver eneste af bankens enheder.

Dette medførte, at der blev mulighed for en bred kreds af medarbejderne til at gennemføre studieophold på op til et halvt års varighed i udlandet. Man forestillede sig, at disse ophold skulle finde sted hos en af Handelsbankens korrespondentbanker. Men antallet af ansøgere steg, og da det først og fremmest var den sproglige udvikling, disse medarbejdere søgte, er de fleste studieophold blevet afviklet på sprogskoler, blandt andet i London, Bournemouth, Köln, Tour og Paris.

Foruden at få sine sproglige kundskaber udvidet vil en medarbejder på studieophold naturligvis også blive modnet, vil lære andre nationers arbejdsforhold og levevis at kende og vil lære at klare sig selv.

Tilbuddet om studieophold står

stadig åbent, og bankens budget for udlandsophold er i år på 1,2 mill. kr.

For at få bevilget et studieophold i udlandet må man naturligvis på forhånd være i besiddelse af et vist fagligt og sprogligt grundlag, og er der tale om et ophold hos en af bankens korrespondentbanker, kræves der selvsagt et vist kendskab til bankens organisation og virksomhed. Den medarbejder, der sendes ud, bliver jo en slags repræsentant for Københavns Handelsbank.

Inger Margrethe Boesen, Personale-Afdelingen/Uddannelses-Afdelingen, beskæftiger sig med ansøgningerne om udlandsophold og kan fortælle, at cirka 80 procent bliver bevilget.

Man kan få enormt gavn af at være ude, siger Inger Margrethe Boesen - af egen erfaring.



Ansøgerens chef skal give ansøgningen sin påtegning, og afgørelserne træffes naturligvis ikke imod chefens eventuelle indvendinger, som f.eks. kan være, at ansøgeren endnu ikke er moden til et ophold og et kursus i udlandet.

Er ansøgeren midt i det 2-årige bankkursus, vil man også bede ham eller hende om at fuldende disse studier, inden et udlandskursus påbegyndes.

»Det ville da være synd om medarbejderen sad i en fremmed by og havde dårlig samvittighed!« siger Inger Margrethe Boesen. »Det klarer ikke med at fortsætte de danske studier i det fremmede, for meningen er jo netop, at man under opholdet derude koncentrerer sig om det fremmede sprog og de fremmede omgivelser og arbejdsforhold«.

Men hun tilføjer, at når forudsætningerne for et udlandsophold er til stede, kan man få enorm gavn af at være ude. Selv har hun i foråret gennemført et intensiv 14-dages sprogkursus i London og er henrykt over det, - ikke mindst fordi hun under opholdet boede hos en engelsk familie, der tog hende til sig som en god ven, og hos hvem hun lærte en masse om britisk adfærd og tænkemåde.

»Det blev et fantastisk supplement til det, jeg lærte mellem klokken 9 og klokken 17 hver dag,« siger Inger Margrethe Boesen. »Vi blev så gode venner, at min mand og jeg i december skal besøge min »familie« i England.«

SÅDAN LÆRTE DE...

De kolleger, der nu er rejst til Luxembourg for at arbejde i Copenhagen Handelsbank International, har benyttet sig af mulighederne for videreuddannelse gennem følgende udlandsophold m. v.:



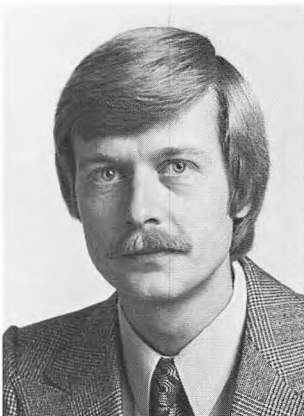
Thomas Bjerregaard
35 år, direktør
3 mdr. i Banque Nationale de Paris, Paris. 1 uge i Societe Generale de Banque, Bruxelles. 2 uger 19th IBSS (International Banking Summer School) i Melbourne, Australien. Herudover bosat i Frankrig fra 1/4-69 til 1/9-71 (Dansk Ambassade i Paris)



Flemming Dyhr
31 år, fuldmægtig, souschef
40 timers kursus i engelsk på Scancal. Studieophold hos Irving Trust Company, New York, 15/4-18/6.



Poul Erik Beck Sørensen
31 år, fuldmægtig
30 timers franskkursus på Berlitz School. Herudover bosiddende i Rendsburg, Vesttyskland, i 4½ år.



Poul G. Schmidt
31 år, fuldmægtig
6 mdr. studieophold i Australia & New Zealand Bank i London. 60 timers intensivt sprogkursus i fransk på Berlitz School.



Paula Knudsen
33 år, fuldmægtig
(sekretær i Luxembourg)
2 ugers intensivt sprogkursus i London. 60 timers intensivt sprogkursus i fransk på Berlitz School.



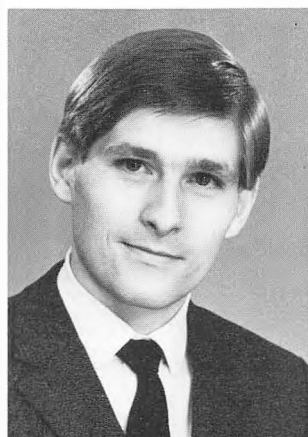
Aase Svarrer
40 år, fuldmægtig
2 mdr. sprogskole i Tours, Frankrig. 40 timers engelsk sprogkursus på Scancal.



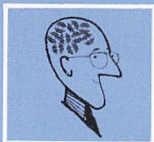
Suzanne Jein
25 år, assistent
40 timers franskkursus på Scancal.



Jens Kristian Andersen
31 år, fuldmægtig
1 års ophold hos Hambros Bank, London, 2 mdr. hos Chase Manhattan Bank, New York, 60 timers intensivt sprogkursus i fransk på Berlitz School.



Preben Hvid
32 år, fuldmægtig
Fratrædt Handelsbanken (Arbitrage-Afdelingen) 1974, genansat 1978 efter 4 år i brokerfirmaet Charles Fulton, tjenestegørende i Bruxelles og siden Zürich.



Når bankens behov og elevens interesser mødes er det ideelt

ELEVEN STILLER SPØRGSMÅL TIL DEN ERFARNE

Af Stig Andersen

Ung, lidt grøn og meget uerfaren. Med forestillinger, lønlige håb, førstehåndsindtryk og lidt til. At være ung er at blive »smidt ud i det«, at komme til en verden måske fjern fra fortidens og måske også fjern fra forestillingens. At komme i en bank er nok ikke nogen undtagelse.

Der melder sig nogle spørgsmål. Nogle hvad? hvordan? og hvorfor? der gerne meget hurtigt skal besvares. Spørgsmål, der ubesvarede kan føles som uoverstigelige hindringer for den videre udvikling. Holdninger og beslutninger, som ikke umiddelbart forstås.

Vor Bank lod en sådan ung elev, Peter Højsgaard Laursen fra Brabrand Afdelingen, mødes med en »gammel rotte«, kontorchef Karl Haugaard Nielsen, Aarhus Filialen. Peter Højsgaard Laursen er 23 år og har været i Handelsbanken i omkring et halvt år. Han har tidligere været ekspedient i en vin- og tobakshandel og har siden efteråret 1975 læst HD. Desuden har han haft forskellige mindre jobs.

Peter Højsgaard Laursens første spørgsmål var: Er det klogt, at en elev i hele sin elevtid er i den samme afdeling eller filial?

Haugaard: Er man et mindre sted, kan det nok være nødvendigt at flytte i elevtiden. Men hvis filialen eller afdelingen er stor nok – som f. eks. Brabrand med 14 medarbejdere – skulle der være mulighed for at komme omkring til det hele. Vi har jo systemer i banken, der skulle sikre, at eleven oplæres i samtlige almindelige arbejdsfunktioner. Men naturligvis kan der ikke gives 100 % sikkerhed.

Man må iøvrigt ikke glemme betydningen af at føle sig i ro i et miljø – og lære f. eks. kundekredsen at kende til bunds.

Vor Bank: Er det rent praktisk vanskeligt at flytte eleverne – eventuelt helt til en anden by?

Peter Højsgaard: Vi er jo nok tilbøjelige til at være fastgroede. Personligt har jeg lejlighed og familie her i Århus, og jeg ville nok være lidt betænkelig, hvis jeg fik et tilbud om at komme til Hovedsædet. Også fordi man let kom til at stå som en, der lige var kommet ind med firetoget. Desuden læser jeg også HD i Århus, det binder naturligvis også, selv om det kunne fortsættes i København.

Peter Højsgaard: I Handelsbankens uddannelsespolitik lægges der op til, at bankens uddannelsessystem har til formål at sikre samtlige medarbejdere de egenskaber og færdigheder samt den viden, der giver en for banken effektiv og samtidig for medarbejderen personligt tilfredsstillende indsats i det job, den enkelte udøver. Opfyldes denne målsætning?

Haugaard: Hvad opfyldes i tilstrækkelig grad? Jeg synes, at formuleringen er ideel og at man er kommet et godt stykke hen ad vejen. I hvert fald var der tidligere mere tilfældighed i, hvad man lærte – det var nok mere chancen spil for den enkelte end i dag. Nu skal det grundlæggende være i orden – og det skal læres i elevtiden. Det er både banken og eleven tjent med.

Peter Højsgaard: Men er der virkelig harmoni mellem, at det skal være effektivt for banken, og at den enkelte skal være tilfreds?

Haugaard: Efter min mening kan bankens behov og medarbejdernes interesse mødes i de mange tilfælde, og når det sker, er det ideelt.

Tidligere blev eleverne oftest dikteret, hvilke kurser de skulle følge. I dag er det i høj grad lagt op som et tilbud. På den måde kan eleverne i stor udstrækning være med til at styre deres egen uddannelse. Udviklingssamtalerne er jo også et skridt i den retning.

Peter Højsgaard: Det er jo cheferne, der skal indstille til uddannelse. Hvis det nu er en afdeling, hvor der er meget travlt, kan det så ikke være en bremse, fordi man ikke kan undvære folk?

Haugaard: Jo, det kan være et problem, at en elev ikke kan undværes ude i nettet, mens uddannelsen foregår. På den anden side ser man også ofte, at en chef standser en ønsket uddannelse, som eleven faktisk ikke har brug for. Endelig sætter Uddannelses-Afdelingens kapacitet jo en grænse for, hvor mange kurser man kan deltage i.

Men man må da ikke glemme, at der er mange andre måder at uddanne sig på end ved at deltage i kurser. Handelsbank-Information er vel f. eks. uddannende, og det gælder i det hele taget informationsniveauet i banken. Tidligere blev man ikke informeret om noget som helst, hverken rent fagligt eller om den virksomhed, man arbejdede i.

Da jeg begyndte her i Århus i 1930, hed banken Jydsk Handels- og Landbrugsbank – og jeg troede i lang tid, at det var den samme bank, som lå i Thisted, Silkeborg og andre byer, hvor der var Handels- og Landbrugsbanker.

Sommetider kan der opstå problemer, når der er mange dygtige elever, hvis interesser går i samme retning. For de kan jo ikke alle komme til det samme på samme tid. Men jeg synes også, at der af og til er lidt for megen utålmodighed. Min erfaring er, at hvis man vil noget – hvis man vil dygtiggøre sig – skal det også nok få lov at komme. Alt for tit hører man de unge medarbejdere sige: Her kan man jo ikke komme videre. Man skal igen huske, at omgivelserne betyder meget, kunderne, kollegerne, kammeraterne.

Peter Højsgaard: Men er der ikke ofte bedre indtjeningsmuligheder uden for banken?

Haugaard: Jeg har mødt mange, som har forladt banken for en øje-

blikkelig økonomisk vinding. Men det er ikke alle, der er blevet glade ved det. Det er ikke altid, pengene er afgørende.

Peter Højsgaard: Jeg er enig i, at man godt kan betale lidt for at have sikkerhed i ansættelsen. I øjeblikket er det nu heller ikke noget problem for mig, og jeg har heller ikke indtryk af, at det vil komme til at skorte på udfordringer i banken. Men det kan selvfølgelig komme.

Vor Bank: Peter Højsgaard er begyndt stort set sammen med on-line i banken, har det betydet noget?

Peter Højsgaard: For mig var det primære at komme ind i banken. Men samtidig synes jeg da, det er spændende at lære on-line teknikken. Vi nye har den fordel frem for mange kolleger, at vi ikke er belastet af kendskab til andre arbejdsmetoder. Og jeg har den opfattelse, at on-line generelt er en lettelse. Jeg føler heller ikke, at jeg mister nogen baggrundsviden ved at

komme sammen med teknikken. On-line er kommet for at blive, og det stiller kravene.

Vor Bank: Gøres der fra bankens side noget for at behandle eleverne individuelt?

Haugaard: Der vil naturligvis altid være en række bundne opgaver i uddannelsen. Men jeg synes, det er tydeligt, at man i højere grad end tidligere giver individuel behandling – man er meget opmærksom på at finde ud af, hvad »der er« i hver enkelt elev.

Peter Højsgaard: Det at man rokerer på sin elevplads giver jo også bedre mulighed for at finde frem til ens »stærke sider«. Og jeg føler da en stor frihed til at prøve det, jeg har lyst til, også hvad angår kurser. Endnu er det ikke blevet til så meget, men introduktionskurset på Uglemose fik jeg meget ud af. Men jeg synes, der er en lidt for stor afstand til »København«. Man mærker det, når man taler i telefon med København. – Hold da op, det er en fra Hovedsædet, man snakker med. Men det er selvfølgelig min egen skyld, at det er sådan.

Haugaard: Der burde ikke være en sådan afstand, og hvis du har ret, Peter, så er jeg enig i, at det er din egen skyld. Envejskommunikationen er fortid for mig.

Peter Højsgaard: Kan banken uddannelsesmæssigt konkurrere med det private erhvervsliv i øvrigt?

Haugaard: I banken får man jo den nødvendige uddannelse – og det er mit indtryk, at der er store muligheder for at bruge denne uddannelse også til andre ting. Så jeg mener absolut, at bankens uddannelse kan konkurrere. Der er rift om bankfolk i dag.

Vor Bank: Peter Højsgaard, hvorfor valgte du bankuddannelsen?

Peter Højsgaard: Jeg følte mig tiltrukket af bankvirksomhed generelt – men jeg må da indrømme, at det også betød noget, at man kunne føle sikkerhed i ansættelsen. ●

Kontorchef Haugaard Nielsen og elev Peter Højsgaard Laursen foran Aarhus Filialen.



Min søn (m/k) om du vil i verden frem, så ...

Med denne lette omskrivning af Werner H. F. Abrahamsons sentens fra omkring år 1800 til en mere 1978-acceptabel ordlyd har vi antydnet, at der er andre måder at komme frem på her i verden, end ved at bukke. Uddannelse er måske en mulighed.



Filialdirektør N. P. Bager,
Århus:

Direktør Bo Jagd,
London:

1. Hvad var Deres uddannelsesmål som 18-årig?

1. At blive cand.jur., fordi jeg dengang havde fået den opfattelse, at ville jeg være direktør i Handelsbanken, var det nødvendigt.

1. Ikke noget decideret mål – mit altoverskyggende problem var at blive færdig med bank-skolen.

2. Nåede De Deres mål – hvis nej, hvorfor ikke?

2. Ja.

2. Ja.

3. Har De senere i livet følt behov for yderligere uddannelse – hvis ja, har det så været praktisk muligt for Dem?

3. Helt afgjort – efter bank-skole, værnepligt m.v. påbegyndte jeg i 1943 et 2-årigt studenterkursus og i 1946 jurastudiet – færdig 1953 – netop i disse år burde jeg have haft et udlandsophold, men ægteskab, 2 børn samt min placering i banken gjorde det praktisk umuligt.

3. Absolut, som underbetalt menig soldat fik jeg velfærdstjenesten til at give mig det dengang dyreste kursus, statseksamineret ejendomsnæglerprøve. Det gav lidt blod på tanden. Det blev hurtigt efter til den 2-årige bank-skole, hvor efter jeg besluttede at tage HD i finansiering.

4. Har Deres uddannelse været nødvendig for at varetage det job, De har i dag?

4. Ja – det synes jeg. Man skal vel ikke gå rundt med al den viden parat, men min uddannelse har givet mig en fornemmelse af sikkerhed i mange situationer og en tillid til egen dømmekraft, som jeg håber har været til glæde og gavn for både kunder og bank.

4. Den har været en god ballast i de opgaver, jeg siden har fået. Det er svært at sige, om man kunne have løst opgaverne uden uddannelsen. Uddannelsen i sig selv har udviklet og modnet.

5. Føler De, at det ville have været lettere for Dem at få en uddannelse i dag end da De var ung?

5. Ja – gudskelov, selvom mine chefer og kolleger var ualmindelig flinke mod mig og hjalp mig meget. De økonomiske forhold er jo bedre for alle i dag – adgangen til universiteterne og andre læreanstalter er lettere og ikke mindst bankens nutidige ledelses interesse og forståelse for uddannelse gør det lettere at få en sådan i dag.

5. Nej.



Filialdirektør Jørgen Bek Jensen,
Kolding:

1. Jeg havde ikke noget uddannelsesmål i sig selv, nærmere et karrieremål, som jeg gennem uddannelse ønskede at nå, nemlig at blive direktør i en bank.

2. Ja, målet er nået, for så vidt som jeg i dag er filialdirektør i Kolding, men det er jo heldigvis således, at når et mål er nået, dukker der nye op som for eksempel, at filialen skal vokse og udvikle sig.

3. Ingen uddannelse er endelig færdig, den må løbende målrettes og justeres. I mit tilfælde har der inden for de seneste år været tale om en såkaldt »rundtur« i Hovedsædet, ophold i udlandet, samt deltagelse i kurser af længere varighed uden for banken.

4. Ja, de to ting passer godt sammen.

5. Både ja og nej. Ja, fordi mulighederne er flere og bedre end tidligere. Nej, fordi ungdomsarbejdsløsheden gør det umuligt for mange at komme i gang med praktisk arbejde, og fordi skattepolitikken gør det økonomisk belastende at foretage de nødvendige geografiske flytninger.



Kontorchef Eva Olsen,
Nykøbing Falster:

1. At afslutte gymnasiet med en matematisk studentereksamen og begynde en uddannelse til bibliotekar.

2. Nej – et års ventetid på en elevstilling på et bibliotek skulle bruges til et eller andet. Ved en tilfældighed fik jeg »midlertidigt« arbejde i den daværende »Industribank« i Nykøbing Fl. – og så – ja, arbejdet i banken greb mig i den grad, at alle »biblioteksdrømme« blev fejlet bort.

3. Ja, mange gange. Behov for yderligere uddannelse føles vel nok til stadighed. Mulighederne idag er mange – jeg har altid følt, det har været praktisk muligt at få dækket et uddannelsesbehov.

4. I det store og hele – ja. De 3 gymnasieår kunne jo nok være benyttet til en mere målrettet uddannelse, men jeg mener alligevel, jeg i de år lærte meget, jeg har haft gavn af senere.

5. Ja, det vil jeg mene. Undervisningstilbuddene er flere, uddannelsescentre kan nås på en rimelig tid, og udgifterne til en uddannelse belaster ikke forældrene i samme grad som for 35 år siden.



Kontorchef Bent Ravn,
Økonomisk Afdeling:

1. Som 18-årig vaklede jeg mellem journalistik og politistudiet.

2. Det ene af disse alternativer – journalistikken – slap jeg – sikkert heldigvis. Det andet fastholdt jeg og gennemførte. For mig var det selve studiet, der tiltrak, og ikke fremtidsudsigterne. Faktisk havde jeg endnu ved den afsluttende eksamen ingen forstilling om, hvad jeg ville bruge den til.

3. Ja, bevar mig vel, og kun en brøkdel af behovet er blevet tilfredsstillet.

4. Vel ikke nogen absolut betingelse, men en meget stor hjælp.

5. Nej, det er nok stort set det samme.



Vicedirektør Eli Therkildsen,
Kreditområdet:

1. At undgå at blive fastlåst i lille provinsbank med begrænsede muligheder og i det hele taget at erhverve generel erhvervskompetence.

2. Ja, der viste sig mange alternative muligheder, og at jeg fortsat er bankmand er således ikke resultatet af en fagmæssig binding, men af et interessebettinget valg.

3. Jeg søger til stadighed at udbygge min viden, blandt andet gennem deltagelse i kurser og seminarer såvel her i landet som i udlandet.

4. I nogen grad – selv om det meste undergår hurtig forældelse. Det væsentlige er imidlertid, at uddannelsesbehovet markerer en holdning til tilværelsen med det sigte hele tiden at være engageret i den løbende udvikling. En uddannelse kan give baggrund for at blive rette m/k på rette sted, når den rette mulighed måtte vise sig.

5. Nej, der er næppe den store forskel mellem dengang og nu. Der kræves fortsat vilje, ambitioner og arbejde. Jeg håber blot, at den støtte vi yder medarbejderne i dag, f.eks. gennem udviklingssamtaler, fjerner noget af usikkerheden i den personlige planlægning og dermed sikrer en mere målrettet indsats.



HANDELSBANKENS





IDRÆTSDAG 1978

Rekorddeltagelse og gode sportspræstationer på Idrætsdagen i og omkring Brøndby Hallen og Idrættens Hus.

Af fuldmægtig Knud O. Pedersen

Sportsfaciliteter til 1200. Overnatning for de 650. Morgenmad og frokost til alle 1200; det er den slags opgaver, der blot løses.

Men hvordan steger man 1200 koteletter og holder dem varme til serveringstidspunktet. Det var et af de problemer, som voldte noget hovedbrud i Brøndbyhallens restaurant forud for Handelsbankens Idrætsdag 1978.

Ved hjælp af hovedregning lykkedes det dog for køkkenchefen at finde formlen: 10 pander à 10 koteletter = 100 koteletter ad gangen. Med en stegetid på 10 minutter betyder det altså, at der skal startes 120 minutter i forvejen for

at få 1200 koteletter færdige til tiden. Og så naturligvis sørge for at holde de første varme i termokasser.

De 1200 deltagere i aftenspisningen er vidner på, at maden var i orden, men der var nerver på i køkkenet op til dette restaurantens hidtil største arrangement.

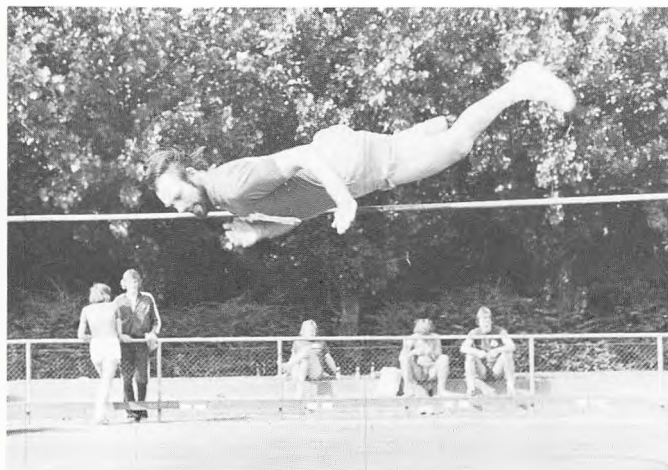
Og de 1200 idrætsudøvere fortjente virkelig maden, for der blev bestilt noget fra starten. Allerede da provinsfolkene ved midnat ankom til Glostrup Station, mærkede man tydeligt, at opgaven blev taget alvorligt.

I discoteque Reservatet var der junglestemning med tropisk hede,

som senere eksploderede i et infernalsk tordenvejr, som må have holdt deltagerne vågne længe. Men det forhindrede ikke nogen i at møde rettidigt op til lørdagens konkurrencer.

10 km-gang var en ny disciplin, som viste sig at appellere til mange. Som noget nyt bør det også nævnes, at håndboldkampen mellem HIF-folkene og 1/2 12-mødedeltagerne, de såkaldte COCO ALL STARS, i år var både fair og velspillet; der var ingen skader af betydning.

Efter dagens strabadser var der højst tale om et par stive ben her og en øm muskel der. Men det for-





svandt altsammen, da alle blev varmet igennem under dansen til MAX Five – efterhånden kendt som idrætsdagens husorkester.

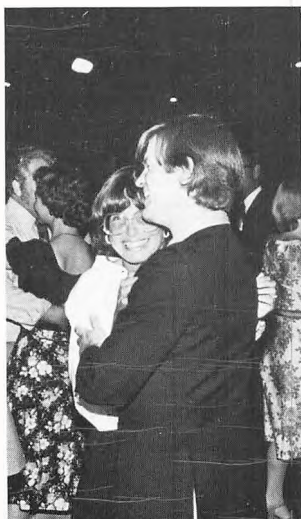
Ridning var ikke med på idrætsdagens program, men akkvisitive medlemmer fra rideafdelingen benyttede lejligheden til at gøre en så forbilledlig indsats, at medlemstallet siden – procentuelt – er steget iøjnefaldende.

I forbindelse med aftenfesten fik Handelsbanken for øvrigt en kendingmelodi: Baby elephant walk. Dette blev af de 5 legeelefanter, som prydede musiktribunen, opfattet så bogstaveligt, at de alle begav sig på vandring. Et par af dem var langt hinsides både Store- og Lillebælt, men til beroligelse for alle: de er nu hjemme igen.

HIF-formand Benny Bang havde ellers – som hvert år – været lidt nervøs for, at deltagerne måske i år ikke ville møde så talstærkt op. Men som tallene viser, blev denne skepsis gjort til skamme. Nu står Benny så tilbage med en ny udfordring. For hvor mange melder sig mon til alle tiders idrætsdag 1979 i Aarhus.



HANDELSBANKENS IDRÆTSDAG 1978





Denne lille runde og glade mand i Erichsens Palæ

Portræt af kontorchef Kaj Sørensen

Af Stig Andersen

Det var tilfældigt, at 16-årige Kaj Sørensen fra Svendborg i 1928 startede som elev i Handelsbanken. Men det er også det eneste tilfældige, vi kan nævne i forbindelse med personen Kaj Sørensen og hans virke, der den 12. december er kommet Handelsbanken til gode i 50 år.

Kontorchef Kaj Sørensen er blevet en levende myte i Handelsbanken, og når han nu kort tid efter sit 50 års jubilæum forlader banken for at blive »friherre«, er det ikke blot en epoke for Kaj Sørensen, der er slut, men også for Handelsbanken.

Denne lille runde og glade mand i Erichsens Palæ, der ikke lader nogle af litteraturens ypperste personbeskrivelser noget efter, er ble-

vet en institution for alle i banken, der har haft med ham at gøre. En »type« i dette ords allermost positive betydning.

Præcision, nøjagtighed og grundighed er nogle af hans fornemste egenskaber. »En sag, der har været igennem Kaj Sørensens hænder, behøver man ikke kontrollere«, siger en af hans mangeårige kolleger. En positiv indstilling til arbejdet og en umådelig hjælpsomhed over for andre er egenskaber, der hos Kaj Sørensen er lige så fremtrædende. »Kaj Sørensen giver med stor glæde al sin viden fra sig til kolleger, også selv om det er noget, han selv har siddet og brugt uger på at finde en løsning på«, siger en anden kollega.

»En af de dygtigste på sit felt, jeg har mødt. Den mand kan regne den effektive rente ud på et hvilket som helst lån – uanset betingelser«, siger endnu en kollega, og »hans bog om effektiv rente vil stå til se-
ne tider«.

Kaj Sørensens særlige egenskaber er mange og ikke nævnt hermed. Men endnu en skal nævnes. Det er Kaj Sørensens beskedenhed, der absolut er ægte, men måske nok lidt besværlig, og som – i hvert fald når det drejer sig om hans egen person – kan forhindre den præcision og nøjagtighed, som ellers er hans særkende. En beskedenhed, der nok bedst karakteriseres af ham selv, når han svarer: »Hvad ved du om det«, hvis man antyder, at han

i sin tid tog en af landets hidtil fornemste HD-eksaminer. Affejningen er så kontant, at man føler, Kaj Sørensen strækker sig langt, når han på et andet tidspunkt i samtalen erkender, at » det da vist nok var en meget pæn HD, men nogen har jo blot evnen til at tage eksaminer«.

Skolelærer, havde hans skolebestyrer udset ham til at skulle blive, men det var ikke lige skolen, der trak i den unge Kaj Sørensen, da han med »en pæn« præliminæreksamen – og det vil hos Kaj Sørensen sige rent UG – forlod skolen. Men at det i 1928 var en lidt ekstravagant holdning ikke umiddelbart at tage det, der viste sig mulighed for, fik også Kaj Sørensen at føle.

Han måtte modtage afslag på ansøgninger om at blive optaget som elev i først postvæsenet, senere toldvæsenet og til sidst det lokale jernbanevæsen i Svendborg. Banken havde ganske vist været i hans tanker, men dengang kom man jo kun i banken, hvis man kendte »nogen«, fortæller Kaj Sørensen. Han foretog ikke nogen prioritering i sine uddannelsesplaner, for, som han siger, »jeg vidste jo ikke noget om nogen af delene«. Og på denne måde var det »nogen«, der fik ham i gang med en uddannelse. Gennem sit hjem kendte Kaj Sørensen en mand, som havde gået i skole med handelsbank-direktør V. A. Krøger. Denne bekendt gav ham et godt ord med på vejen hos direktør Krøger, og det – sammen med eksamenspapirerne – var, hvad der skulle til for at starte som elev i Handelsbanken i 1928.

Kaj Sørensen husker det tydeligt. Den 11. december kl. 11.30 blev han telefonisk kaldt til møde i hovedsædet i Holmens Kanal næste dag kl. 10. Der blev han modtaget af direktør Krøger og hovedbogholder Bertelsen. Ja, »der var stil over det dengang«. Og så blev han ellers fulgt ned i »Kontrabog« – den senere bankbogs-afdeling – hvor elevtiden blev udstået. Lønnen var 70 kroner om måneden, hvoraf de 60 kroner gik til kost og logi – så der var altså 10 kroner om måneden

til at slå til søren med. »Men jeg kom fra et beskedent hjem og var ikke vant til at bruge penge. Jeg var lykkelig for overhovedet at have et arbejde«.

Under krigen, fortæller Kaj Sørensen, var der ikke så meget at lave i banken, og for at fylde tiden med noget fornuftigt blev der arrangeret en række foredrag for bankens medarbejdere, hvor cheferne var foredragsholdere. »En dag antastede jeg personalechef Gyde-Jørgensen på gangen og spurgte, om vi ikke kunne få et foredrag om fonds. Jeg husker ikke, om vi nogensinde fik foredraget, men kort tid efter blev jeg flyttet til Fonds. Dermed var min »flakketid« i banken forbi«.

I Investeringsområdet har koncerfchef Kaj Sørensen siddet som øverste chef for Emissions-Afdelingen og har foretaget alt det opbyggende arbejde omkring emissioner, ikke blot de udefra kommende, men også Handelsbankens egne aktieemissioner, som er blevet synonyme med Kaj Sørensens person. Han har organiseret samtlige aktiekapitaludvidelser i banken i nyere tid, svarende til en forøgelse af aktiekapitalen fra 50 millioner kroner, som den havde været fra 1919 til 1956, til 850 millioner i dag.

Sindrige er de systemer, Kaj Sørensen på denne post har udtænkt, men arbejdet har moret ham. Et bevis herpå er, at han også som »friherre« fra 1. februar næste år vil sætte sig lidt mere ind i matematikken. For, som han siger, logikken i matematikken fascinerer mig, det at kunne slutte logisk.

Og apropos slutte: Så vil Kaj Sørensen også i de kommende år gøre noget mere ved andre interesser, som optager ham, såsom traveture i naturen – med stok – og fotoarbejde, og så naturligvis nogle meter bøger, som der endnu ikke er blevet tid til at få læst.

En mand, der om nogen er identisk med det, der kaldes »Handelsbank-ånden«, er ved at takke af. Han føler, det er ham, der skal takke. En hel masse mennesker i Handelsbanken har det lige omvendt.

Det kan man også lægge i MK

MØD KUNDEN

Markeds-Afdelingen havde den 11. oktober samlet 295 MK-medarbejdere (238 M og 57 K) til møde på Hotel Sheraton – et spændende heldagsmøde med allehånde markedsopgaver på programmet.

Mødet startede kl. 9 med, at vicedirektør Bendt Iversen bød velkommen, og han havde netop fået nævnt, at indlånsaktiviteten var i centrum på dagens program, da en midaldrende herre i overfrakke og alpheue kom ivrigt gestikulerende op ad midtergangen og bemægtigede sig mikrofonen:

»Jeg ved godt, det her er et lukket møde . . . I vil helst sidde her og lumre alene med jeres M/K-komplekser – men det er ikke nok at være sig selv nok. Det er meget godt, at Handelsbanken altid er med i billedet – men hvor fa' en er kunden? Jeg har været kunde hos jer i 36 år, men der er aldrig blevet vist et billede af mig. Jeg vil osse med . . . som forbruger«. Og så havde skuespiller Per Pallesen – ham var det – en sprudlende ironisk monolog, skrevet af Ida og Bent From. Manende til eftertanke gik den ud på, hvordan man som kunde kan gøre det lettere for medarbejderne at » – skue kunden på hårene«.

»Hjælp Handelsbanken« var mottoet i den nye forbrugergruppe, han repræsenterede. Han sluttede med: »Lad os arbejde sammen hånd i hanke, lad os enes om, at MK for fremtiden står for MØD KUNDEN«.

Fra det muntre til det mere alvorstprægede: Direktør Iversen tog tråden op med indlånene. Der var eksempler på, sagde han, at MK-

funktionen ikke fungerede som den skulle, at nogle enheder slet ikke har MK-medarbejderen med i salgsarbejdet, han henholdt sig her til en rapport fra Arne Nielsen og Henning Wassmann efter deres besøg i en række enheder.

Mødelederen, kontorchef Jørn Højlund Brandt, Markeds-Afdelingen, talte derefter om MK-medarbejderens opgaver, og om MK-medarbejderens uddannelse.

Og så gjaldt det ellers om at holde ørene stive endnu nogle timer ved en lang række indlæg.

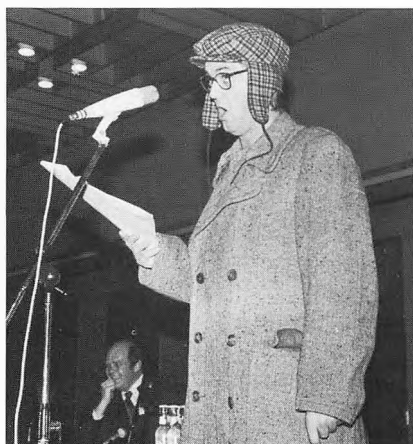
Som MK-medarbejder er det tilfredsstillende at konstatere, i hvilken grad man fra centralt hold lægger vægt på vores arbejde, således som det nu er blevet nærmere defineret i cirkulæret fra september. Foruden vicedirektør Iversens stærkt appellerende indlæg fik vi foredrag med markedsbeskrivelse og markeds politik af vicedirektør Eli Therkildsen, Kreditområdet, af kontorchef Wassmann fra Indlånskonto ret, kontorchef Arne Nielsen, Investeringer og underdirektør P. Mathiesen, Udlands-Afdelingen. Fuldmægtig Bjarne Nielsen og pressechef Stig Andersen talte om henholdsvis reklame og Public Relations i relation til pressen.

Ud på eftermiddagen gik deltagerne til gruppearbejde, og her var lejlighed til at diskutere kampagner, resultater og erfaringer.

Alt i alt var det et godt og inspirerende møde. Med masser af friske indtryk starter vi indlånsaktiviteten ultimo 1978.

*Elo Kuld-Nielsen
Ballerup Afdelingen*

Skuespiller Per Pallesen som den ihærdige forbruger af bankens varer.



Gang på gang bølgede latteren gennem salen under hr. Nantzens alias Per Pallesens optræden.

Susanne Jørgensen, Holmbladsgade, Ole Tvede Hansen, Markeds-Afdelingen, Laila K. Bruhn-Petersen, Vanløse, Jørn Højlund Brandt og Chr. V. Albertsen, Markeds-Afdelingen, hygger sig i en pause.



De mange indlæg fra forretningsområderne m.v. understregede for de mange MK-medarbejdere, at MK først og fremmest står for markeds-kontakt.



BERGEN DEN 26. 9. 1978

KJÆRE FR. BORNHOLM - DE VAR
SÅ HJÆLPSON OG HYGGELIG! D. 15. SEPT.
DA JEG TRENGTE NOEN FLERE KR.
DERFOR DENNE BESKJEDNE HILSEN OG
TÆKK TIL DEM! OG DET DEJLIGE DANMARK
VENNLIGE HILSENER
Gunnar Sudd



»Yndig, buttet og i ternet bluse«

City Afdelingen modtog fornylig brev fra Norge. Vi citerer:

»Da jeg i september havde en ukes tid i København, ble jeg gitt en særdeles god service i Handelsbanken, Holmens Kanal, av en dame. Jeg vilde så gjerne sende henne en beskjeden liten hilsen. Hun var på valuta-avd., yndig, buttet og den dag i ternet bluse. Hun var fra Bornholm, men hadde bodd 15 år i København. Mere vet jeg ikke. Ellers kan jeg bare si at hun var dygtig og rask – men det er vel de aller fleste i banken ved Holmens Kanal.

Kan De finde damen, vil det glæde mig«.

Her er hun



Nete Marie Hjort Madsen, dog øj i ternet bluse.

Hun fortæller os historien:

»Det var en fredag lige før klokken 15. Kunden, en herre i 50'erne, ville gerne have penge overført hertil fra Norge. Han havde været i en anden bank, men var der blevet bedt om at kontakte sin egen bank for at få pengene overført til Danmark.

Jeg kunne se, at det ville være håbløst at få svar samme dag, så jeg ringede direkte til hans bank og fik tilladelse til at udbetale det ønskede beløb – via Nordisk rejse-

tjeneste. Lidt utraditionelt måske, men kunden fik da sine penge.

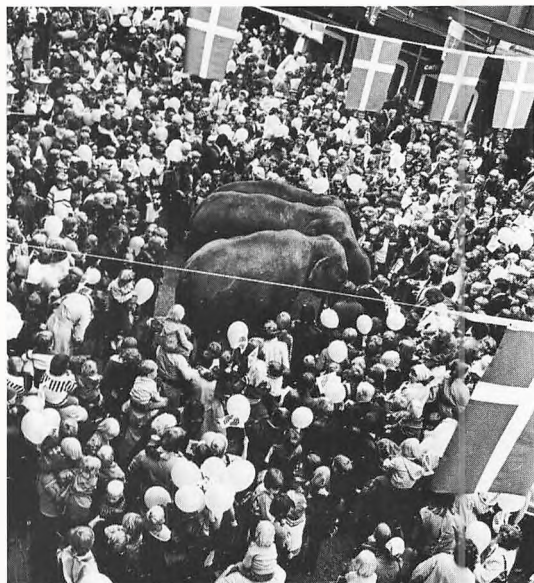
Bagefter fortalte han mig, at han var løbet tør, fordi han var faldet for fristelsen til at købe en kostbar gave til fru, som havde måttet blive hjemme på grund af sygdom.

Og da jeg i mandags kom hjem fra ferie, lå der som en dejlig overraskelse en smuk bog om Bergen og dette venlige brev«, slutter vor City-kollega.



Trængsel på torvet

»Kom og oplev en rigtig elefant-frokost,« annoncerede Viborg Filialen. Og da Cirkus Beneweis's elefanter som filialens gæster indtog deres frokost foran banken, udleveredes 800 balloner og masser af firmaflag. Så det skal nok passe, hvad der stod i avisen, at tusinder kiggede på.



Menuen stod på 18 kilo bananer, 18 kilo appelsiner og 9 franskbrød.



Festugen satte liv i gadebilledet ikke mindst ud for Amagertorv Afdelingen.

I Københavns hjerte

Cityforeningen omkring gågaderne ved Strøget fulgte ideen op fra sidste år med en festuge i begyndelsen af september – med musik, underholdning og diverse indslag fra dehandlende. Vi deltog med boder uden for afdelingerne på Gammeltorv, Kultorv, Østergade og Amagertorv. Her blev udleveret reklameartikler og givet instruktion i, hvordan elefanten fodres.



Fuldægtig Jann Norling modtog den usædvanlige gæst, der trods sin unge alder opførte sig eksemplarisk.

På Lyngby Storcenters 5 års fødselsdag

»Ta'r I imod en fødselsdagsvisit?« spurgte Cirkus Kennys direktør, som har sin gang i afdelingen. »Med glæde – naturligvis«, var svaret, og så luntede den kæreste lille cirkuselefant hen til skranken med sin ledsager, der gratulerede ikke blot med 5 års dagen for centrets og afdelingens åbning (3. oktober), men også med spareelefant-ideen.



Ekspeditionsleder Leif Børge Ulriksen havde sin sag for – og det blev ved hele dagen, hvor børnene strømmede til for at få elefanter.

Børnehavebørnene var de første

En herlig flok fra Rømervejens Børnehave var med til at skabe festivitás, da Brønderslev Filialen introducerede spareelefant. Børnehaven var indbudt til elefantfødselsdagsfest straks om morgenen. Det stod på kagemand og sodavand, og i opløftet stemning drog de små ud i gadebilledet med deres elefanter, balloner, dannebrogsgflag og handelsbankflag.



Elefanter til alle oldebørnene

Da »Vestlollands bedste svigermor« blev kåret ved Nakskov byfest, havde Nakskov Filialen udsat 1. præmien: en bankbog med 250 kr. samt en elefantkonto med 25 kr. til hver af vinderens descendenter i yngste led.

Arets bedste svigermor havde 13 oldebørn med på scenen, da Nakskov Filialens souschef Eryl Pedersen overrakte 1. præmien og de 33 spareelefanter.

Det blev til 33 elefanter, idet vinderen, fru Anna Rasmussen, Torrig, havde 20 børn, 40 børnebørn og 33 oldebørn, hvis fødselsdage iøvrigt alle passes med præcision.

På dagen for elefantpremieren

Da halvdagsbørnehaven i Willemoesgade fejrede fødselsdag netop den 15. august, var det klart, at alle børnene måtte have en spareelefant i fødselsdags-

gave. Østerbro Afdeling havde i forvejen sørget for, at der var et lille fødselsdagstraktement parat til gæsterne.

Bestyrer Schellerup Larsen følger gæsterne til dørs.





Direktør Bendt Hansen besvarer spørgsmål på tillidsmandsmødet i Hovedsædets kantine.



Aktuelt om banken

Hatten af for Kontaktudvalget for Københavnske Tillidsmænd for deres møder, hvor kontakt og tillid får grobund. Dette selvbestaltede udvalg afholdt efterårets første arrangement den 5. september, hvor de københavnske tillidsmænd (med adgang også for en kollega fra egen enhed) fik lejlighed til at møde bankens ordførende direktør.

Direktør Bendt Hansen havde det indledende oplæg: »Aktuelt i banken« og var så parat til at besvare spørgsmål. Claus Iskov, Udlandsbogholderiet, styrede praktisk på den måde, at han fik de skrevne spørgsmål op på en lap fra de unavngivne spørgere og fyrede dem af 4-5 ad gangen. Efterhånden som aftenen skred fremad i åben og en-

gagerende atmosfære, accelererede strømmen af spørgsmål, og spørgsmål og svar belyste mange væsentlige sider af bankens liv. For visse spørgsmål henviste direktør Bendt Hansen dog til næste kontaktmøde den 13. november, hvor man mødes med vicedirektør Bendt Iversen og underdirektør J. Wichmann samt HP-repræsentanter.

CHI viser flaget i Luxembourg

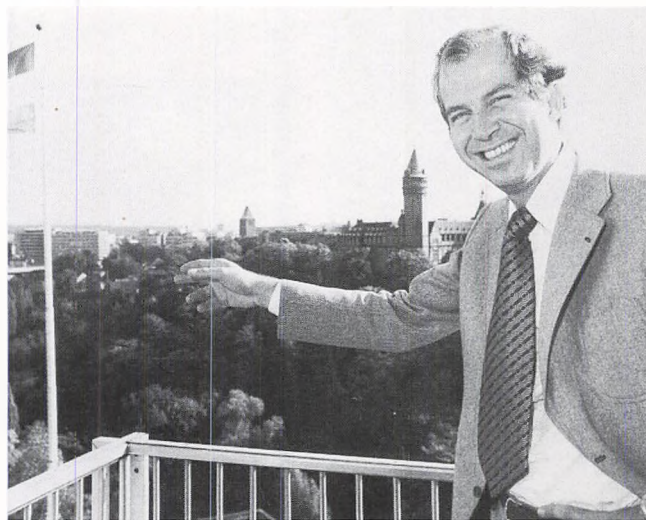
Handelsbankens første 100 %-ejede datterbank, Copenhagen Handelsbank International S.A. i Luxembourg, er nu en realitet. Banken i Luxembourg blev registreret den 21. september, og de første forretning-

ger i banken blev gjort den 5. oktober. Bankens arbejdsområde vil først og fremmest være at yde korte og mellemlange lån til finansiering af danske virksomheders eks- og importforretninger samt deres anlægsinvesteringer. Luxembourg-banken beskæftiger 11 medarbejdere,

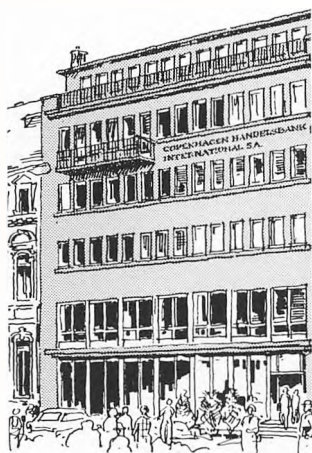
hvoraf de ni kommer fra forskellige afdelinger i Handelsbanken, mens to er lokale Luxemborgere. Direktør er tidligere direktionssekretær Thomas Bjerregaard, souschef og vicedirektør er tidligere fuldmægtig, cand.jur. Flemming Dyhr. Handelsbankens datter-

bank bliver international pengeinstitut nr. 95, der nedsætter sig i Luxembourg. Ved en sådan etablering ligger der et væsentligt arbejde i blot at gøre opmærksom på sin eksistens – der er jo mange om biddet.

Med etableringen er vi kommet et vigtigt skridt hen imod at opfylde ønsket om totalkundeprincippet, siger direktør Thomas Bjerregaard. Med de nye muligheder i Luxembourg kan vi følge projekterne til vejs ende, og det er i sig selv en tilfredsstillelse, men det betyder også en styrkelse af Handelsbankens position som international bankforbindelse, bemærker Bjerregaard. Luxembourg-banken vil blive officielt indviet i slutningen af november.



Direktør Bjerregaard på bankens altan på 4. salen, hvorfra der er en vid udsigt over byen.





Fra Padborg, filialdirektør S. Gram og købmand Andr. Jørgensen.



Stiftamtmand Tyge Haarløv, Odense og borgmester, tidl. familieminister Camma Larsen-Ledet, Aabenraa.



Fra Aalborg Filialens tilsynsråd: Direktør Preben Nielsen og fabrikant Ove Dam.



Gårdejer Hans Hansen, Aabenraa, og fhv. stiftamtmand J. Pinholt, Haderslev.



Alle vest for Storebælt samlet på Hotel Munkebjerg

Efter mødet i maj for alle tilsynsrådsmedlemmer øst for Storebælt, referat i sidste nummer, har det andet af disse nye store tilsynsrådsmøder været afholdt den 15. september på Hotel Munkebjerg ved Vejle for samtlige tilsynsrådsmedlemmer vest for Storebælt.

Denne mødeform, hvor bankens ledelse informerer den store kreds om den øjeblikkelige situation i banken og om fremtids-

perspektiverne, er blevet så positivt modtaget af deltagerne, at det er besluttet at arrangere lignende møder også i 1979.



Direktør P. Grønborg Christensen, Odense, filialdirektør C. E. Strarup Jensen og direktør H. E. Johansen.



Gå på marked i Løgumkloster

Traditionen tro var der marked i Løgumkloster midt i august. Og som altid trak »Klostermærken« folk til fra hele landsdelen – det skønnes, at der de tre markedsdage ialt kom 65.000 mennesker. Filialen viste Søren Brun-film i den lokale biograf for ca. 1.100 børn, der efter forestillingerne dominerede gadebilledet med vore balloner og firmaflag.



Løgumkloster Filialen havde lejet biografen til fornøjelse for børnene.



Besøg fra Nat West Bank

Lederen af National Westminster Bank's træningscenter i London, Tom Sutton, har i september aflagt besøg i Uddannelses-Afdelingen, hvor kontorchef Gert Petersen og pædagogisk konsulent Ib Steen havde lejlighed til at udveksle erfaringer med deres engelske fagfælle.



Vor pædagogiske konsulent Ib Steen, de udenlandske gæster, center-leder Tom Sutton med frue, og kontorchef Gert Petersen ved en rundgang på Uglemøse.



Fra venstre kontorchef P. Schmaltz-Jørgensen, Resident Vicepresident Peter Tann, Citibank, København, og direktør A. Bagge-Petersen.



Direktør Bendt Hansen med Citibanks cheføkonom Leif Olsen, direktør H.C. Bang og økonom Patricia Grew, Citibank, London.



Det er fuldmægtig John Hunov, der passer boden.

Bragt til torvs på Ålekistevej

Side om side med trikotagehandleren udbød Vanløse Afdeling vore specialiteter, da de lokale handlende den 4. august havde arrangeret en »Torvedag«.

Vore varer gik som varmt brød, selv om det mere var nøgleringe, sparebøsser og brochurer end konti, der var afsætning på. Men det var jo også godt nok.

Citibanks cheføkonom på visit

Den 28. september gæstede Senior Vice President og Senior Economist, Leif Olsen fra Citibank, New York, Handelsbanken sammen med Citibank's økonom i London, Patricia Grew, og lederen af Citibank's afdeling i København, Resident Vicepresident Peter Tann. For 1/2 12-møde deltagerne, Udlands-Afdelingen m.fl. gav Leif Olsen en orientering om den amerikanske økonomi og kom blandt andet ind

på den aktuelle udvikling omkring dollaren. Som årsag til dollarens svage stilling anførte han den relativt ekspansive pengepolitik, som førtes i USA frem til begyndelsen af 1978. Om udsigterne for dollaren sagde Leif Olsen blandt andet, at de i høj grad afhænger af, om den amerikanske centralbank vil stramme mere til med hensyn til pengepolitikken, idet inflationen stadig er inde i en udvikling som truer dollarens stilling over for især D-mark, Schweizerfranc og yen.



Fra venstre fabrikant Vagn Damgård-Jensen, direktør N. P. Bager, legatmodtageren, arkitekt C. F. Møller, fru arkitekt C. F. Møller, amtsborgmester R. Svane Hansen og borgmester Orla Hyllested.

Århus-Prisen til arkitekt C. F. Møller

Ved en lille højtidelighed i Aarhus Filialen den 1. september, filialens fødselsdag, blev en portion på

40.000 kr. af Handelsbankens Århus-Pris tildelt arkitekt, professor C. F. Møller. Jubilæumsfondens formand, fabrikant Vagn Damgaard-Jensen, frem-

hævede ved overrækkelsen arkitekt Møllers indsats i Århus by, hvor han er mester for opførelsen af Århus Universitet og en række andre bygningsværker.



Aarhus Universitets historie i filialens udstillingsvinduer.

Hyldest til en 50-årig

I dagene omkring Århus Universitets 50 års jubilæum i september viste Aarhus Filialen i sine Rådhusplads-vinduer en udstilling, der gengav træk af universitetets historie. Ved det omfattende universitetsbyggeri var i sin tid

Aarhus Filialens direktør Niels Jensen den meget dynamiske formand for byggeudvalget, og vor senere direktør C. B. Andersen lagde som sekretær i byggeudvalget et stort arbejde i sagen.



Hun gør billedet dejligere

Dette charmerende billede fra Struer er bagsiden af en brochure, hvori Struer Gymnastikforening præsenterer sit dygtige springpigehold. Brochuren er lavet i forbindelse med en idrætsudstilling i Struer Filialen som optakt til vinter sæsonen. På udstillingen fortæller Struer-egnens idrætsforeninger, tilsluttet Ringkøbing Amts Gymnastik- og Ungdomsforeninger, om de mange aktiviteter, de giver mulighed for at dyrke.

Fra Struer Gymnastikforenings brochure om springpigeholdet.



Den rumænske ambassadør i Danmark, Madame Stana Dragoi, aflagde 19. september banken et besøg for at se udstillingen (midterbilledet). Til venstre ekspeditionschef Finn Willumsen og den rumænskfødte Odense-læge Dan Ilcus.



Også den berømte rumænske dirigent Sergui Celibidace, der netop da opholdt sig i Odense modtog bankens invitation til udstillingens åbning.



Bemærkelsesværdig rumænsk malerkunst

Odense Filialen har fra 18. september til 20. oktober vist værker af den rumænske malerinde Wanda Sachelarie-Vlademirescu.

Wanda Sachelarie-Vlademirescu, født 1916, er med sine ekspressionistisk prægede, farverige billeder repræsenteret på rumænske museer og har deltaget i en række internationale kunstudstillinger.



I forgrunden til venstre fortæller økonomidirektør P. Fischer Holm om fabrikkens fremstilling af drænrør.

Alt i plastic-rør hos Nordisk Wavin

Et halvt hundrede Handelsbank-medarbejdere fik en meget hyggelig og interessant aften den 26. september, da Nordisk Wavin A/S i Hammel slog dørene op for Ungdommen i Handelsbanken, Region Østjylland.

Carsten Hjort, Universitetspark Afdeling, der var en af arrangørerne, fortæl-

ler, at virksomhedens økonomidirektør, P. Fischer Holm, viste rundt, hvorefter der var lysbilledforevisning og foredrag i fabrikkens show-room. Og som en festlig afslutning inviterede virksomheden på øl og snitter. Inden besøget hos Nordisk Wavin kiggede deltagerne indenfor i vor nye Hammel Filial.



Fra rundturen på Saltholm ses fra venstre fuldmægtig J. Gammejord Mogens, Tårnby Park Afdeling, fuldmægtig Leif Møller, Dragør Afdeling, kommuneingeniør, civilingeniør Preben Dreijer, Dragør Kommune, bestyrer Steen Olsen, Tårnby Park Afdeling, fuldmægtig Preben Dahl, Kongelundsvej Afdeling, grosserer, generalkonsul Jørgen Madsen og tilsynsrådets formand, advokat E. Helt-Hansen samt murerformand Svend Jacobsen, kommunaldirektør Villy Mogens, Tårnby Kommune, og vinhandler Henrik Lund.

Markedsområdet besigtiges

Vores markedsandel på Saltholm er god, 33 % af øens 6 beboere, beretter bestyrer Steen Olsen, Tårnby Park Afdeling. Afdelingerne på Amagerland havde henlagt deres tilsynsrådsmøde den 21. august til

kroen på Saltholm, og deltagerne benyttede lejligheden til en 2½ times rundtur på øen blandt løse tyre, får og gæs. Øens dyrebestand blev iøvrigt på turen forøget med en spareelefant. Den tog ophold på kroen, hvor værten har lovet at fodre den, slutter Steen Olsen.

Fra sejlturen med den lokale færgemand ses fra venstre murerformand Svend Jacobsen og tilsynsrådets formand, advokat E. Helt-Hansen.





Ordrup-Charlottenlund Banks tilsynsråd i Ejby: Fra venstre direktør Jens Hollænder, underdirektør F. Melbye, arkitekt Ib Martin Jensen, malmester Jørgen Thaarup, advokat Niels Hollænder, direktør F. Weber, underdirektør D. Vittrup, direktør Bjarne Lehmann Weng, civilingeniør E. Uldal, muremester Frede Christensen, civilingeniør Sven Strømman, købmand H. Zachariassen og kontorchef Preben Thorvig.



Sagen er at komme hinanden ved

Uddybning af det indbyrdes kendskab mellem banken og dens tilsynsrådsmedlemmer er en løbende aktivitet, som jo blandt andet har form af tilsynsrådets informationsbesøg i Hovedsædet. Vi bringer glimt af tilsynsrådsbesøg fra Ordrup-Charlottenlund Bank den 7. august, fra Aalborg Filialen den 15. august og fra Aabenraa Filialen den 22. august.



Aalborg Filialens Tilsynsråd på Fondsbørsen: Fra venstre prokurist Heitmann-Andersen og formanden, direktør O. Stevens Larsen, regnskabschef Børge Frederiksen, godsejer Steen Glarborg, tekstilhandler Leo Eriksen, filialdirektør Arne-Christensen, direktør Ove Dam, direktør Ib Nørregaard, direktør Olf Stadsing, direktør Preben Nielsen og kontorchef Torsten Christensen.

Direktionen hilser på Aabenraa Filialens Tilsynsråd. Gæsterne er fra højre boghandler Ejvind Kock, gård-ejer Hans Hansen, direktør H. C. Kruse, direktør K. Fischer, landsretts-sagfører Alex Bygballe, erhvervsrådssekretær P. Groth Bruun, borgmester Camma Larsen-Ledet, formanden, direktør, konsul Tage Fink og filialdirektør F. J. Rudolph.



Tårnby Park Afdeling havde arrangeret vandskishow, udført af Holte Vandskikklub.



Ny lystbådehavn

Indvielsen den 12. august af Kastrup kommunale lystbådehavn var en amagerbegivenhed med taler af

kulturministeren, Københavns overborgmester m.fl., og med opvisning af blandt andet brandvæsenet og helikopterredningstjenesten.



I Børsens mødesal ses fra venstre: Fra Novo direktør Mads Øvlisen, adm. direktør K. Hallas-Møller og direktør Kåre B. Dullum, og fra Handelsbanken vicedirektør Egon Jensen, underdirektør P. Bisgaard og fuldmægtig J. Blauenfeldt.

Novos dollarlån præsenteres på Børsen

Underdirektørerne P. Bisgaard og Poul Mathiesen samt fuldmægtig Jørgen Blauenfeldt startede den 21. september et road-show til de europæiske finanshovedstæder for at udby-

de et konvertibelt 7 % 20 mill. dollars lån til Novo Industri A/S på det udenlandske kapitalmarked.

Men dagen før rejsen præsenterede Novo og Handelsbanken lånet på Fonds-

børsen, hvor de noteringsberettigede vekselerere og de repræsenterede pengeinstitutter var indbudt til orienteringen i Børsens store mødesal straks efter aktienoteringen.

Erhvervsmøde for engelsksprogede kunder

Air Terminal Afdeling afholdt den 14. september erhvervsmøde for deres engelsktalende kunder inden for luftfarts-, hotel-, rejse- og biludlejningsbrancherne m.fl. Der var rundvisning i Hovedsædet inden selve mødet på Uglemose, hvor gæsterne hørte om »Branch Banking«, om »Forms of Investment« og om »Foreign Business«.

I forgrunden til venstre bestyrer Hardy Sørensen, regnskabschef Kaj Hyldgaard, Astley & Pearce (Scandinavia) ApS, fru Promilla Ahluwalia og direktør Sarjit Ahluwalia, Taj Restaurant, fuldmægtig Vikka Madsen og direktør T. Ramzi, ALIA/The Royal Jordanian Airline.



NYANSATTE

- Afregnings-Afdelingen
 assistent Jette Aggerholm
 Lis Andersen
 assistent Susanne Elkjær Christensen
 assistent Bjarne Christiansen
 assistent Annelise Christoffersen
 Simon Ekholm
 Carsten Fich
 Villy Guldbek
 assistent Ulla K. Hansen
 Jette Darlie Henriksen
 Lisbeth Holm
 assistent Pia Jensen
 Vinni Jensen
 assistent Per Jørgensen
 assistent Kirsten Løye
 assistent Annette Mortensen
 assistent Hanne Dansbo Nielsen
 assistent Pia Nielsen
 assistent Pia Birgit Nielsen
 assistent Pia Rostgaard Pedersen
 assistent Dunja Penter
 assistent Lillian Rasmussen
 Birgitte Rühmann
 Hans Setter
 assistent Yvonne Smith
 assistent Pia Sørensen
 Else Thomsen
 Illa Tilgaard
 Lis Viuf
- Beholdnings-Afdelingen
 assistent Hans Cramer Larsen
- Depot-Centralen
 Inger-Lise Larsen
 assistent Birgit Rosenlund
- Depot & Forvaltning
 Erna Gade Esven
 Ivy Selma Poulsen
 assistent Linda Munck Pedersen
- EDB-Afdelingen
 programmør Steen Tougaard Andersen
 planlægger Ole Garder
 assistent Lisbeth Ravnborg
- Emissions-Afdelingen
 assistent Majbritt Larsen
- Fordelingscentralen
 Erling Andersen
 bankbetjent Carsten F. M. Jensen
 bankbetjent Jørgen Olesen
- Handels-Afdelingen
 snedker Poul Erik Lange
 Egon Henning Larsen
 maskintekniker C. T. Nielsen
 assistent Yvonne Pedersen
- Kantinen
 økonom Grette Brede Bloksgaard
 kok Marianne Thestrup Painet
- Kalkulations-kontoret
 Hanne Knub
 assistent Povl Lønberg Rasmussen
- Kontrakt-Afdelingen
 assistent Birthe Asmussen
- Markeds-Afdelingen
 assistent Else Madsen
- Organisations-Afdelingen
 civilingeniør Kenneth Jensen
 assistent Ole G. Lauridsen
 assistent Susanne Lund
 seniorprogrammer Erik Pilgaard
 assistent Finn Ullits Sørensen
 cand.stat. Mogens Weinreich
- Oplysnings-Afdelingen
 assistent Kirsten Jette Hansen
- Remburs-Afdelingen
 Hardy Andersen
 assistent Inger Casse
 assistent Lars Holger Dam
 assistent Lonni Eifos
 assistent Birgitte Jensen
- Revisions-Afdelingen
 assistent Bente Karlsmose
- Udlandsfinansiering
 assistent Charlotte Hildebrandt
 Albertslund
 elev Anette Ellegaard Jensen
- Allerød
 elev Mariann Juul Rasmussen
- Amagertorv
 elev Sussi Henriksen
 elev Marianne Larsen

Bagsværd
 elev Birgit Bang Nisted
 Ballerup
 elev Bo Jakobsson
 Birkerød
 elev Birgitte Rasmussen
 Borups Alle
 elev Helle Schoop
 Brøndbyøster
 elev Hanne Clemmensen
 elev Lis Kronborg Hansen
 assistent Hanne Rasmussen
 Brønshøj
 elev Christina Bjørkman
 Buddinge
 elev Jens Chr. Bendix Lauritzen
 City
 assistent Yvonne Jensen
 elev Kim Larsen
 elev Helle Pedersen
 elev Carsten Rykov
 Christianshavn
 elev Michael Helt Poulsen
 Falkoner
 elev Karina Klentz
 elev Bodil Thorsen
 Farum
 elev Lone Sloth Pedersen
 Fredensborg
 elev Kirsten Sejersbøl Hansen
 Gammel Kongevej
 elev Peter Georg Günther
 elev Elin Hauer Hansen
 Gammeltorv
 elev Finn Bonnez
 assistent Lena Jensen
 assistent Anne Kristensen
 elev Helle Ølting
 Gladsaxe
 elev Mass Poulsen
 Glostrup
 elev Torben Andersen
 Grantofte
 assistent Laila Petersen
 Grøndals
 assistent Eva Helt Nielsen
 Grøntorv
 elev Jytte Jensen
 Gyldenløvesgade
 elev Torben Hornbæk
 Hedehusene
 elev Lars Torben Bentsen
 Hellerup
 elev Per Kibenich
 elev Dorthe Løye Walther
 Helsingør
 elev May-Britt Baltzersen
 Herlev Ringvej
 elev Charlotte Edberg Pedersen
 Hillerød
 assistent Anne Lise Hallkvist
 elev Per Møller
 Hundige Storcenter
 elev Finn Jensen
 Husum
 elev Susanne Nielsen
 Hvidovre Torv
 elev Anni Funch Poulsen
 Klampenborg
 elev Jan Fiskbæk Pedersen
 Kultorv
 assistent Gurli Jacobsen
 assistent Ebbe Jensen
 Langebro
 elev Anne Vicky Jørgensen
 Lyngbyvej
 elev Ewan Pohl
 Nivå
 elev Henning Funck Nielsen
 Nordhavn
 elev Dorrit Rasmussen
 Nærum
 elev Hanne Olsen
 Strandmarks
 elev Sonja Olga Frost
 Sølvtorv
 elev Lene Bisgaard
 Rantzausgade
 elev Peter Stahlhut
 Tårnby Park
 elev Lars Andersen

Tåstrup
 elev Annemarie Olesen
 Valby
 elev Patrizia D'Este
 elev Karin Hansen
 elev Grethe Wiberg Rasmussen
 Vanløse
 elev Erik Johannessen
 Charlottehøj
 elev Claus Møller
 Dalum
 assistent Lone Ørtvig Petersen
 Egå
 elev Anne-Marie Jensen
 Græfthøj
 assistent Inger Braae Jensen
 Hammel
 assistent Hanne Holm Rasmussen
 Hasle
 elev Dorthe Mickie Nielsen
 Holbæk
 elev Inge Andersen
 Holstebro
 assistent Mette Jessen
 Ikast
 elev Lise Toftlund
 Kolding
 assistent Helle Højgaard
 assistent Svend Aage Jessen
 Køge
 elev Pia Rasmussen
 Kølvrå
 assistent June Anette Pedersen
 assistent Kirsten E. Rasmussen
 Langenæs
 assistent Helle Mortensen

Lilletorv
 assistent Inge-Lise Jeppesen
 assistent Louise Junge
 elev Vivi Nørgaard Nielsen
 assistent Tove Sunn Pedersen
 assistent Annelise Poulsen
 Nordborg
 assistent Esther Petersen
 Odder
 assistent Tommy Petersen
 Oddervej
 assistent Anni Larsen
 Odense
 assistent Anne-Grethe P. Andersen
 Randers
 assistent Tordis Skaarup Nielsen
 assistent Jette Poulsen
 Ringsted
 assistent Sadies Ebsen
 Roskilde
 elev Lau Peter Jensen
 Rønne
 assistent Susanne Ingetraut Dirksen
 elev Lisbeth Gudbergesen
 Skive
 elev Mogens Nielsen

Slagelse
 elev Arne Toftegaard Jensen
 elev René Willy Bertel Larsen
 Struer
 bankbetjent Bent Kudsk Larsen
 Sønderborg
 elev Hanne Jessen
 assistent Helga Vaarbjerg
 Tarup
 assistent Jytte Bjerner Hansen
 Universitetspark
 elev Annette Schou
 Viborg
 assistent Hanne Rosgaard
 Viby
 elev Ole Byriël Eriksen
 Aalborg
 elev Gordon Christensen
 assistent Lissi Jensen
 Aarhus
 elev Liselotte Weiss Adamsen
 elev Martin Askgaard
 Luxemburg
 fuldmægtig Preben Hvid

ELEVER UDNEVNT TIL ASSISTENT

pr. 1. august 1978

Karen Beelitz, Helsingør
 Anne Klitgaard Busk, Kultorv
 Christian Carpentier, Stormbro
 Anette Christensen, D.T.H.
 Hanne Christensen, Sydhavns
 Lis Finding, Gilleleje
 Jesper Grønvold, City
 Finn Lykke Hansen, Borups Alle
 Sonja Juul Hansen, Østerbro
 Per Chr. Kjeldsen, Brønderslev
 Jette Lorenzen, Aarhus
 Poul Henrik Møller, Slagelse
 Bjarne Riber Nielsen, Bramminge
 Lone Nielsen, Husum
 Ole Nielsen, Christianshavn
 Jørgen Bjerre Pedersen, Nordre/Aarhus
 Steffen Marker Pedersen, Vemmelev
 Lise Lotte Neumann Petersen, Munkebo
 Karin Preisler, Sølvtorv
 Vibeke Salmon, Birkerød

Pr. 4. august 1978

Jesper Hummeluhr, Birkerød
 Lisbeth Karred Larsen, Nørrebro

Pr. 9. august 1978

Birger Christensen, Greve Strand
 Arne Holck, Strandmarks
 Helle Birgitte Jakob, Vanøse
 Bo Kåre Jørgensen, Hellerup
 Jørn Klinge, Brøndby Strand
 Tine Joan Larsen, Køge
 Martin Meier, Charlottenlund
 Peter Melchior, Vesterport
 Lisbeth Melkior, Vesterport
 Niels Peter Mogensen, Århusgade
 Lars Nibelius, Buddinge
 Lene Nørgaard, Amagerort
 Aase Ranfelt, Nørrebro
 Anne Birgitte Rykov, City
 Poul Søholt, Lindevangs
 Vibeke la Cour Valentin, Hørsholm
 Anne Birgitte Valentini, Tåstrup



DEN 1-ÅRIGE BANKSKOLE

København:

Annelise Andersen, Greve Strand
 Else Annetegre Andersen, Gentofte
 Helle Andersen, Vesterbro
 Henrik Baasch, Sundby
 Karin Høegh Bech, Herlev Torv
 Lene Berthelsen, Holmbladsgade
 Bitten Bjørnstad, Lyngby
 Annelise Brund, Vangede og Omegns Bank
 Thorben Brynildsen, Sundby
 Gert Aarkrog Christensen, Grøndals
 Michael Christiansen, Gammel Kongevej
 Jette Christoffersen, Klampenborg
 Nina Jill Delcomyn, Bredgade
 Kim Renee Erdmann, EDB-Afdelingen
 Per Finsted, Kultorv
 Benny Michel Frederiksen, Hovedbanegård
 Bente Hansen, Ishøj Bycenter
 Conny Hansen, Langebro
 Jan Erik Hansen, Amagerort
 Per Hansen, Fonds-Afdelingen
 Pia Stenholt Hansen, Gladsaxe
 Erik Hinsch, Tårnby Park
 Ulla Hjort, Nivå
 Alf Höger, Ordrup Bank
 Bente Kondrup Jepsen, Christianshavn
 Ilse Johansson, City
 Marianne Jäger, Hillerød
 Dorte Jørgensen, EDB-Afdelingen
 Erik Lykke Jørgensen, City
 Torben Bangsbo Jørgensen, Air Terminal
 Vivi Keller, Strandmarks
 Kirsten Ketelsen, Remburs

Fortsættes side 37

**Pens. kasserer W. K. E. Birkholm**

Bernstorffsvej Afdelingens kasserer gennem mange år, W. K. E. Birkholm, døde den 10. august i en alder af 74 år.

Birkholm fik ansættelse i banken i 1923 og gjorde tjeneste i Amager Torv Afdeling indtil 1941, havde derefter to år i St. Kongensgade og kom i 1943 til Bernstorffsvej, som blev hans arbejdsplads indtil pensioneringen. På trods af, at hans helbred var noget nedbrudt efter ophold i tysk koncentrationslejr i slutningen af besættelsestiden, varetog han støt sit arbejde indtil pensionsalderens indtræden i 1971.

Birkholm havde et glimrende forhold til kunderne, og han var meget akkvisitiv for banken, blandt andet som følge af sine udmærkede sprogkundskaber, som fik adskillige engelsksprogede kunder til at søge afdelingen. Også i banken var han meget vellidt, og vi vil mindes ham som en god og venlig kollega. E R

**Kasserer Henning Petersen**

Det var med sorg, vi i Frederikssund Filialen erfarede, at kasserer Henning Petersen den 27. august var afgået ved døden i en alder af 57 år.

Henning Petersen var ansat i banken i to perioder. Han blev første gang ansat i 1950 og gjorde tjeneste i Hovedsædet og forskellige københavnske afdelinger. Efter at have været borte fra banken i ca. 4 år blev han genansat i 1960.

Efter nogle års tjeneste i Husum Afdeling kom han ved Frederikssund Filialens åbning i september 1963 hertil som kasserer.

Det var naturligt han fik stillingen i Frederikssund, idet han var barnefødt i Hornsherred, og hans lokalkendskab kom filialen til gode ikke mindst i de første år, indtil vi andre havde lært by og omegn at kende.

Han var et udpræget friluftsmenneske, der elskede naturen, hans store hobby var at gå på jagt, og det var netop på en jagt en tidlig morgen, han blev ramt af den sygdom, der førte til hans alt for tidlige død.

Han var en vellidt kollega, som såvel vi i filialen som bankens kunder føler savnet af. T C

Pensioneret kontorchef Nicolai Langendorff

Den 27. august døde kontorchef N. Langendorff 76 år gammel.

Nicolai Langendorff blev ansat i Sønderborg Filialen i 1920 og gjorde tjeneste her, indtil han i 1940 blev forflyttet til Kalundborg Filialen som bogholder med senere udnævnelse til kontorchef.

Gennem sit arbejde i banken kom Langendorff i berøring med mange mennesker, og de satte stor pris på hans imødekommende og behagelige væsen. Også uden for banken var hans berøringsflade stor. Han var gennem mange år en aktiv idrætsudøver, og han var i en årrække formand for den lokale skøjteløberforening. Hans store in-



teresse var dog ridning, og hvert år, når ringriderfesterne i Sønderborg fandt sted, var han en trofast deltager.

Hans hu til Sønderborg holdt sig igennem alle årene i Kalundborg, og ved hans pensionering i 1969 flyttede han da også til bage til sin fødeby, hvor han levede sine sidste år.

Vi er mange, der vil huske Langendorff som en god kollega. K.H.

**Bestyrer Povl Elmund Pedersen**

Det var med sorg, at vi modtog meddelelse om, at bestyrer Elmund var afgået ved døden mandag den 28. august.

Elmund, der blev 61 år gammel, ansattes i bankens Østerbro Afdeling i 1934. I årene 1943-58 gjorde han tjeneste i Randers Filialen og kom derefter til Nørrebro Afdeling. Gennem de godt 20 år han var på Nørrebro - hvoraf de sidste 10 år som bestyrer - nåede han at sætte sit stærkt personlige og meget menneskelige præg på afdelingen, hvor han også blandt afdelingens kunder blev kendt og respekteret for såvel sin bankmæssige som sin menneskelige rådgivning.

Nørrebro er ikke kun en af bankens afdelinger, men også en bydel, og i den relation var Elmund også en integreret del, idet han og hans familie som en naturlig ting etablerede deres bolig på Nørrebro og således på enhver måde levede og virkede her.

Fritiden delte Elmund mellem to interesser, nemlig glæden ved at »skabe«, som kom til udtryk, når han arbejdede i sit værksted, og lysten til at hjælpe sine medmennesker, som kom til udtryk gennem hans store indsats inden for Logen Unitas under Serapionsordenen, hvis højeste udmærkelse Elmund modtog i foråret 1977.

Vi er mange, der vil savne Elmund. Nørrebro Afdeling

**Pens. kasserer Harald Esbensen Olesen**

Den 8. september døde tidligere hovedkasserer i Struer, Harald Olesen, i sit hjem - pludseligt, men dog efter længere tids svækket helbred.

Harald Olesen, der blev 69 år gammel, lagde hele sin livsgerning i den tidligere Struer Bank, nu filial af Handelsbanken. Her havde han sin elevtid og virkede senere som assistent og fuldmægtig, indtil stillingen som hovedkasserer blev ledig og valget naturligt faldt på ham.

Ved sin uhøjtidelige måde at være på var han banken en god repræsentant og kon-

taktmand over for alle de af bankens kunder, han i sit daglige virke kom i berøring med.

Hans forhold til alle medarbejdere, ledelse og kunder var godt, og vi er mange, der vil mindes Harald Olesen med glæde, men med vemod, fordi hans sidste år helbredsmæssigt ikke blev så gode, som vi kunne have ønsket ham. S.E.L.

**Pens. prokurist Ernst V. Hansen**

Prokurist Ernst V. Hansen er den 11. september afgået ved døden i en alder af 80 år.

Ernst Hansen blev ansat i banken i 1916 og gjorde al sin tid tjeneste i Hovedsædet, først i Kasse Kredit og dernæst, efter en kortere periode i Revisionen, i Udenlandske Banker - i den sidste tid før pensioneringen i Nostro.

Han var flittig og banken en god mand, og med et lidt særegent væsen og et ildfuldt temperament var han vellidt i banken. Gennem årene tilbragte han mange ferier blandt kolleger på feriehemmet i Villingebæk, og efter pensioneringen i 1965 var han en hyppig gæst i Jægerspris. Han vil blive husket som en god arbejdsfælle og en hyggelig medspiller ved bankens bridgeturneringer, som var hans store fritidsinteresse. G.P.

**Pens. kontorchef Helge Borgen**

Kontorchef Helge Borgen døde den 13. september, 72 år gammel.

De første år i banken, 1923-32, var han i Gameltorv Afdeling, afbrudt af et studieophold i Commerz- og Privatbank i Hamburg 1930. Efter et par år i Inkasso og Arbitrage kom han i 1934 til Hovedsædets Valuta-Afdeling og fra 1967 til 1973 til Udenlandssekretariatet, hvorfra han pensioneredes kort efter sit 50 års jubilæum i banken.

Da turistlivet fik sin store genopblomstring i 1950'erne, befandt Borgen sig i begivenhedernes centrum som chef for bankens beholdning af fremmed mønt og Hovedsædets rejsevaluta-afdeling. Hans veloplagt, flid og pligtfølelse er legendarisk - altid var han parat til at yde en ekstra indsats, selv om tidspunkterne ofte var weekends eller helligdage.

Mange kolleger over hele landet husker også hans utrættelige arbejde som foredragsholder og som underviser i at lære os andre at skelne falske mønter fra ægte - et arbejde, som skaffede ham nære relationer til politi og presse, der engang omtalte ham som falskmøntnernes fjende nr. 1.

Der stod respekt om Borgens virke, og for os medarbejdere var han en inspirerende leder. Vi vil huske hans farverige person og værne om hans minde. O.H.



Pens. bankbetjent Poul Larsen

I en alder af 60 år er Poul Larsen afgået ved døden den 27. september.

Poul Larsen var ansat i banken i to perioder. Første gang fra 1932 til 1943 og anden gang fra 1950 og indtil han af helbreds-mæssige årsager måtte lade sig sygepen-sionere den 1. januar 1972.

Poul Larsen var inden for foreningslivet en meget initiativrig mand, hvilket naturligt resulterede i, at han i en periode var for-mand for sine kolleger. Hans kollegers ve og vel lå ham stærkt på sinde. Også efter sin pensionering fulgte han levende med i, hvad der skete i banken.

Vi vil mindes ham som en god kollega.
V.P.



Pens. kasserer Eiler Nielsen

Tidligere kasserer i Frederikssundsvej Af-deling, Eiler Nielsen, døde den 1. oktober 1978, 76 år gammel.

Eiler Nielsen blev ansat i Handelsbanken i 1923 og var indtil 1931 i Hovedkassen, hvorefter han blev forflyttet til Fonds-Afde-lingen. I 1934 kom han til Gl. Kongevej Af-deling, hvor han var ansat indtil han den 1. juli 1939 blev udnævnt til kasserer i Fre-derikssundsvej Afdeling, hvor han virkede indtil sin pensionering i 1969.

Eiler Nielsen var en hyggelig og venlig mand, som både kunder og kolleger satte stor pris på.
cp



Fhv. medlem af Handelsbankens repræsen-tantskab og bestyrelse, direktør cand.jur. Leif Koefoed

Tidligere adm. direktør i A/S Nordisk Gjen-sforsikrings Selskab, cand.jur. Leif Koefoed, er den 14. oktober afgået ved døden, 77 år gammel.

Direktør Leif Koefoed indvalgte i Han-delsbankens repræsentantskab i 1950 og indtrådte i 1961 i bankens bestyrelse, hvor han havde sæde indtil 1973.

DEN 1-ÅRIGE BANKSKOLE

fortsat fra side 35

Connie Kjeldsen, Sønder Boulevard
Martin Kristensen, Gammeltorv
Jens-Erik Larsen, Udlands-Vestergaard
Pia Renow Larsen, Østergade
Anette Laugesen, Hammelstrupvej
Søren Laursen, Nørrebro
Hans Henrik Licht, Air Terminal
Michele Jeanne-France Lissalde-Sørensen, DTH
Karsten Meier, Værebros
Mariann Melkiorson, Fonds Afdelingen
Kenn Torben Dan Mortensen, Charlottenlund
Dan Gervig Møller, Grøndals
Benny Leif Nielsen, Vanløse
Birgit Randbøll Nielsen, EDB-Afdelingen
Jan Winther Nielsen, Christianshavn
Jørgen Dalhoff Nielsen, Brønshøj
Lisbet Gordon Nielsen, Vedbæk
Mogens Ott Nielsen, Greve Strand
Preben Nielsen, Hostrups Have
Henrik Pantmann, Birkerød
Bent F. Pedersen, Rødovre Centrum
Bente Petersen, Wittenberggade
Birgit Maimann Pedersen, Strandmarks
Finn Kaae Pedersen, Farum
Hans Christian Pedersen, Svanemølle
Kristian Pedersen, Wittenberggade
Marianne Wendel Pedersen, Søllerød
Carsten Agerlin Petersen, Farum
Poul Verner Petersen, Bagsværd
Helle Planck, Vedbæk
Erik Elith Poulsen, Air Terminal
Allan H. Prehn, Farum
Bo Wiberg Rasmussen, Valby
John Christian Holm Rasmussen, Falkoner
Bo Simonsen, Holmladsgade
Jesper Skov, Ordrup
Bjarne Steensen, Tagensvænge
Kirsten Grethe Stub, Lyngby
Peter Sødring, Nordhavn
John Sørensen, Herlev Torv
Susanne Sørensen, Ørsted
Maria Angela Turchi, Grøndals
Kjeld Tønnesen, Buddinge

Provinzen:

Jacob Andersen, Aarhus
Jørgen Andersen, Slagelse
Hanne Bech, Aalborg
Yvonne Bossen, Tønder
Hanne Klinge Christensen, Nyborg
Ketty Christensen, Vojens
Inger Marie Curran, Struer
Berit Drehsen, Sønderborg
Michael Gasberg, Middelfart
Jesper Groth, Aarhus
Kirsten Hansen, Hundested
Kjeld Hansen, Slagelse
Ove Sass Hansen, Aarhus
Anne Dorte Himmelstrup, Aarhus
Karen Margrethe Hingebjerg, Struer
Carsten Henrik Hjorth, Aarhus
Annette Kort Holm, Nyborg
Per Holt, Aarhus
Vivi Timm Jacobsen, Herning
Alice Egely Jensen, Aarhus
Else Lietzen Jensen, Hundested
Jens Lyngje Jensen, Kølvrå
Kaj Jensen, Ikast
Karen Jensen, Silkeborg
Lotte Fogsgaard Jensen, Aarhus
Leif Maass Juhl, Sønderborg
Vibeke Jørgensen, Jyderup
Jens Dam Kofoed, Kalundborg
Bente Nielsen, Vestervang/Viborg
Anette Langhave, Skagen
Jes Kjær Nielsen, Varde
Jørn Carsten Nielsen, Slagelse
Tove Nissen, Tønder
Hanne Koefoed Olsen, Nykøbing Fl.
Karin Kirsten Olsen, Nykøbing Fl.
Birthe Ørgaard Pedersen, Struer
Jan Pedersen, Aabenraa
Lars Carsten Pedersen, Slagelse
René Evers Pedersen, Nykøbing Fl.
Lone Skovrup Rasmussen, Haderslev
Inger-Birthe Rømer, Rønne
Vitus Bøjsen Silberg, Tønder
Elsebeth Sloth, Munkebo
Majbrit Stender, Rønne

Bente Støvring, Aalborg
Birgitte Sønderholm, Aarhus
Inger Sørensen, Aarhus
Per Rodahl Thisted, Fredericia
Flemming Westergaard, Kolding
Anette Vogt, Nordborg
Helene Jessen Wollesen, Tønder
Jette Holm Wøldike, Struer

DET VIDERE GÅENDE

2-ÅRIGE BANKKURSUS

Annette Klammt Andersen, Søborg
Jette Toft Andersen, Frederiksberg Hospital
Knud Harder Andersen, Randers
Stig Andersson, Ballerup
Henrik Kurt Arlnæs, Air Terminal
Jørgen Bertelsen, Slagelse
Jan Bolhøj, Organisations-Afdelingen
Laila Bruhn-Petersen, Vanløse
Ulla Brüggmann, Sønderborg
Marianne Brøndsted, Hovedbanegård
Inge Bøjesen, Struer
Henrik Stensby Carlsen, Hornbæk
Ulrich Carlsen, Store Kongensgade
Anne Christensen, Virum
Lennart Christensen, Odense
Anna-Lene Christoffersen, Rønne
Lene Dalsgaard, Overlund
Carsten Danielsen, Brøndbyøster
Bent Dinsen, Dalum
Marianne Duelund, Sølvtorv
Kurt Eltvad, Auning
Anette Damgård Eskildsen, Brabrand
Ole Falsted, Nykøbing Fl.
Lisbeth Frederiksen, Hvidovre Torv
Bodil Gaardsdal, Viborg
Ole Christian Gregersen, Uddannelses-Afd.
Birthe Greve, Valby
Annette Hahn-Thomsen, Herlev Torv
Carsten M. Hansen, Køge
Dorte Breum Hansen, Søndergade/Struer
Else Hedegaard Hansen, Udlands-Afdelingen
Flemming Ankjær Hansen, Sydhavns
Jens Peter Hansen, Islands Brygge
John Nybo Hansen, Hammelstrupvej
Niels Bennebo Hansen, Nykøbing Fl.
Hans Jørgen Haustrom, Stubbekøbing
Jørn Ebbe Henriksen, Rantzausgade
Ulla Hoffmann Køge
Alice Hollænder, Bramminge
Ruth Holm, Aalborg
Preben Hydskov, Fonds-Afdelingen
Niels Jørgen Højsgaard, Universitetspark
Frank Jakobsen, Falkoner
Henrik Jarltoft, Gammeltorv
Grethe Høgsberg Jensen, Esbjerg
Kaj Jensen, Middelfart
Lene Vittrup Jensen, Aalborg
Lyngje Blak Jensen, Fonds-Afdelingen
Steen Torben Jensen, Vesterport
Anne-Marie Johansen, Hovedbanegård
Jytte Just, Udlands-Afdelingen
Finn Jørgensen, Haderslev
Hanne Bjerregaard Jørgensen, Skodsborg
Ilse Jørgensen, Viby/Aarhus
Jette Westfahl Jørgensen, Roskilde
Wilhelm Kammeyer, Padborg
Marianne Keiding, Gammeltorv
Birthe Kristensen, Viby/Aarhus
Jørgen Kristensen, Korsør
Kirsten Kuhlman, Randers
Alice Ladiges, Herlev Torv
Arne Bredvig Larsen, Nørre Nissum
Finn Kjærsgaard Larsen, Gammeltorv
Torben Larsen, Lyngby
Bente Lassen, Avøder Stationsby
Maibritt Loebenstein, Sønderborg
Svend Lohse, Borups Alle
Arne Steen Lorentzen, Hostrups Have
Bent Madsen, City
Hans Holm Madsen, Birkerød
Leif Madsen, Borups Alle
Per Marthin, City
Hans Heinrich Marx, Skive
Ulla Metzdriff, Helsingø
Søren Munk Mogensen, Gammeltorv
Palle Mortensen, Gladsaxe
Preben Mortensen, Sorgenfri
Mogens Munch, Grøndals
Bjarne Møller, Østerbro

Ole Møller-Kristensen, Aabyhøj
 Anne Lerskov Nielsen, Roskilde
 Lena Nielsen, Tingbjerg
 Orla Nielsen, Vesterport
 Peter Bryde Nielsen, Slagelse
 Sven Heding Nielsen, Slagelse
 Bente Nygaard, Vigerslev
 Henning Olesen, Organisations-Afdelingen
 Henrik Olsen, Organisations-Afdelingen
 Niels Henrik Olsen, Holte
 Erika Paulsen, Sønderborg
 Annette Pedersen, Store Kongensgade
 Arne Pedersen, Vesterport
 Ellen Pedersen, Charlottenhøj
 Hans Jørn Lund Pedersen, City
 Steen Halskov Pedersen, Hasle
 Søren Bonvig Penby, Markeds-Afdelingen
 Bjarne Frydendahl Petersen, Rødovre Centrum
 Einer Kent Petersen, Langebro
 Jørn Keld Petersen, Ringsted
 Peter Søren Petersen, Amagerort
 Finn Johan Pilemann, EDB-Afdelingen
 Lars Pyndt, Herning
 Carsten Halberg Rasmussen, Buddinge
 Lena Rasmussen, Helsingør
 Niels Elung Rasmussen, Esbjerg
 Erik Roslyng, Udlands-Afdelingen
 Wallis Elena Schiøth, Tåstrup Station
 Palle Schrøder, Lilletorv/Aarhus
 Hanne Schultz, Hundested
 Karl Kristian Seerup, Struer
 Kirsten Baungaard Skou, Struer
 Benny Smed, Vejen
 Jørn Sonne, Store Kongensgade
 Erik Staun, Aalborg
 Herdis Stephansen, Karup
 Birte Struck, Skive
 Bent Sørensen, Aabenraa
 Poul Sander Sørensen, Sorgenfri
 Tommy Sørensen, Ordrup-Charlottenlund Bank
 Kjeld Asbjørn Thomsen, Brønderslev
 Lars Toft, Sorgenfri
 Kurt Vad, Birkerød
 Jesper Vestergaard, Struer
 Finn Videreg, Uddannelses-Afdelingen
 Jakob Birner Beuchel Vind, Haderslev
 John Vintersballe, Sundby
 Keld Westberg, Brønshøj
 Birte Østerlund, Nørre Afd./Randers
 Bjarne Erik Aaberg, Hvidovre Torv
 Inge Fabricius Aagaard, Hillerød

ED

(Erhvervsproglig Diplomprøve)

Engelsk:

Lise Jensen, Udlands-Afdelingen

HD

Regnskabsvæsen:

Johnny Kragh, Kreditkontoret
 Preben Meyer, Emissions-Afdelingen
 Svend Møller Nielsen, Økonomisk Afdeling

Finansieing:

Thorkild Andersen, Bellahøj
 Ena Bresemann, Store Kongensgade
 Steen Erik Nielsen, Kreditkontoret

1. del:

Sven Røddik Christoffersen, Fonds-Afdelingen
 Margaret Dam, Bispebjerg Hospital
 Flemming Christensen, Odense
 Knud Verner Nilsson, Svendborg

MERKONOM

Regnskabsvæsen:

Bent Andersen, Odense
 Henrik Bachmann, Ordrup-Charlottenlund Bank

Finansiering:

Palle Møller Christensen, Kreditkontoret
 Torben Helbo Sørensen, Korrespond.-Relationer

Organisation:

Flemming Petersen, Viborg

HANDELSMEDHJÆLPEREKSAMEN

Flemming Vinther Jensen, Aarhus

Tema:



Uddannelse

PÅ STUDIEOPHOLD

England og Irland:

Kjeld Madsen, Aarhus
 18/9 -14/10 Sprogskole London
 16/10-17/11 Lloyds Bank Ltd., London

Bjarne Allerellie, Gammeltorv:
 18/9-11/11 Sprogskole London

Arne Lang Christiansen, Køge:
 18/9-11/11 Sprogskole London

Erika Paulsen, Sønderborg:
 18/9 -11/11 Sprogskole London
 13/11-24/11 Royal Bank of Scotland, London

Lisbeth Sønderup, Air Terminal:
 18/9-11/11 Sprogskole London

Børge Bæss, Bramminge:
 2/10-11/11 Sprogskole Bournemouth

Kirsten Brandsted, Uddannelses-Afdelingen:
 2/10-25/11 Sprogskole Bournemouth

Erik Hald Sørensen, TV-by:
 2/10-25/11 Sprogskole Bournemouth

Nils Weiss, Bygningskontoret:
 16/10-11/11 Sprogskole Bournemouth

Janet Pedersen, Nærum:
 16/10-9/12 Sprogskole London

Per Grønbek Pedersen, Uddannelses-Afdelingen:
 16/10-9/12 Sprogskole London

Anne Margrethe Roslyng, Bredgade:
 16/10-9/12 Sprogskole London

Hanne Thrane, Kalkulationskontoret:
 23/10-18/11 Sprogskole London

Hanne Andersen, Udlands-Afdelingen:
 13/11-24/11 Sprogskole London

Palle Schrøder, Lilletorv/Aarhus:
 13/11-16/12 Sprogskole London

Torben Sørensen, Osborne:
 2/10-1/12 Allied Irish Banks Ltd., Dublin

Frankrig:

Birgit Maj Bambino, Udlands-Afdelingen:
 25/9-16/12 Sprogskole Paris

Svend Erik Walther, Nordhavn:
 25/9-16/12 Sprogskole Paris

Holger Hansen, Bramminge:
 23/10-16/12 Sprogskole Paris

Tyskland:

Erik Buse, Hjallesvej/Odense:
 25/9 -21/10 Sprogskole Köln
 24/10-24/11 Osterreichischen Länderbank, Wien

Birthe Jelsbak, Organisations-Afdelingen:
 25/9-18/11 Sprogskole Köln

Knud Erik Pedersen, Viborg:
 23/10-18/11 Sprogskole Köln

RUNDE FØDELSDDAGE

80)

26. november 1978
 pens. fuldmægtig F. Nimb, Amagerort
 adr.: På Bjerget 34, 1.th., 2400 København NV

16. december 1978
 pens. fuldmægtig Arnold Andersen, Nakskov
 adr.: Højmoesevænge 41, 1.th., 2970 Hørsholm

75)

23. december 1978
 pens. fuldmægtig F. B. Roed, Lilletorv/Aarhus
 adr.: Skovagervej 35, 8240 Risskov

25. december 1978
 Claus Erichsen, Christiansfeld

28. december 1978
 pens. kontorchef Knud Biilmann, Hovedsædet
 adr.: Lille Odinshøj 20, 3., 3140 Ålgårde

60)

17. november 1978
 prokurist Ruth Bram Hansen, Slagelse

21. november 1978
 prokurist Johannes N. Andersen
 Remburs-Afdelingen

22. november 1978
 bestyrer Børge Bredsgaard, Virum

25. november 1978
 prokurist Peter Bøgh, Bredgade

29. november 1978
 filialdirektør Knud H. Laursen, Horsens

4. december 1978
 filialdirektør Knud Houg, Kalundborg

23. december 1978
 kontorchef Johs. O. Andersen
 Remburs-Afdelingen

24. december 1978
 kasserer S. O. Jensen
 Ordrup-Charlottenlund Bank

50)

18. november 1978
 Margit Lillian Petersen, Rødovre Centrum

22. november 1978
 filialdirektør Frede Larsen, Hillerød

28. november 1978
 bestyrer G. Overvad, Lystrup/Aarhus

30. november 1978
 fuldmægtig Mogens Nielsen, Indlånkontoret

3. december 1978
 fuldmægtig Margot Helene Hansen
 Beholdnings-Afdelingen

10. december 1978
 fuldmægtig Mogens Friis, Afregnings-Afdelingen

16. december 1978
 maskinmester Hans J. Lessing,
 Handels-Afdelingen

16. december 1978
 Dora Madsen, Afregnings-Afdelingen

20. december 1978
 fotograf Kaj Louis Leander, Handels-Afdelingen

20. december 1978
 pens. fuldmægtig Bent Johs. P. Jørgensen,
 Sønderborg

adr.: Møllegade 7, 6440 Augustenborg

23. december 1978
 fuldmægtig M. Dons Møller
 Kontoret for plejehjemsanliggender

40)

16. november 1978
 underdirektør Poul G. Mathiesen

Jubilæum

50 år

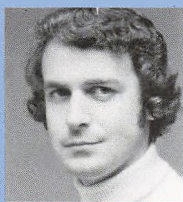


12. december 1978
kontorchef
Kaj Sørensen
Fonds-Afdelingen

Udnævnelser



Assistent Aase Clausen Svarrer (40), Luxembourg, til fuldmægtig pr. 15. september 1978.



Assistent Peter Vibe (28), Odense, til fuldmægtig pr. 1. september 1978.



Assistent Eilif Emdorf (27), Lilletorv/Aarhus, til fuldmægtig pr. 1. september 1978.



Assistent Carsten Majholm (30), Billund, til fuldmægtig pr. 1. september 1978.



Fuldmægtig Flemming Jess (32), Gammel-torv, til souschef ved Herlev Torv Afdeling pr. 1. september 1978.



Assistent Mogens Munch (30), Grøndals, til fuldmægtig og daglig leder af Bispebjerg Hospital Afdeling pr. 1. september 1978.



Kasserer Inger Nielsen (40), Carlsro, til fuldmægtig og ekspeditionsleder med stedfortræderbeføjels. ved Carlsro Afdeling pr. 1. september 1978.



Assistent Jens Otto Jørgensen (26), Nivå, til fuldmægtig og ekspeditionsleder med stedfortræderbeføjels. ved Nivå Filialen pr. 1. august 1978.



Bestyrer Niels Krognos, (45), Lindevangs, til bestyrer af Nørrebro Afdeling pr. 1. oktober 1978.



Bestyrer J. Flodgaard Madsen (45), Frederiksbjerg/Aarhus, til bestyrer af Søndre Afdeling/Aarhus pr. 1. oktober 1978.



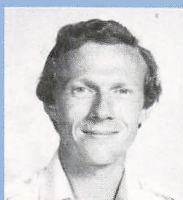
Assistent Palle Jakobsen (27), Tårnby Park, til fuldmægtig og daglig leder af Wittenberggade Afdeling pr. 1. oktober 1978.



Fuldmægtig Ole Bade, Langenæs/Aarhus, til souschef ved Risskov Afdeling pr. 1. september 1978.



Assistent Preben Madsen, Hammel/Aarhus, til fuldmægtig og ekspeditionsleder med stedfortræderbeføjelse ved Hammel Filialen pr. 1. april 1978.



Assistent Per Mølgaard Mortensen, Aarhus, til fuldmægtig og ekspeditionsleder med stedfortræderbeføjelse ved Langenæs Afdeling pr. 1. april 1978.



Assistent Jette Wrønding, Tranbjerg/Aarhus, til daglig leder af Tranbjerg Afdeling pr. 1. september 1978.

PERSONALIA

EKSPEDITIONSLEDERE

I følgende enheder er udpeget ekspeditionsledere:

Brabrand	fuldmægtig Villy Christensen
Brøndby Strand	assistent Lise Lawaetz
Esbjerg	prokurist Geert Rasmussen
Falkoner	assistent Bjarne Christensen
Hirtshals	fuldmægtig Knud Bøgehold
Husum	assistent Jan Jørgensen
Hvidovre	Assistent Birthe Greve, Valby
Højbjerg	assistent Erik E. Mortensen
Langebro	kasserer Birthe B. Petersen
Osborne	fuldmægtig Erik Møller Nielsen
Risskov	assistent Henning Ross
Valby	fuldmægtig Lis Baasch Nielsen
Vejle	assistent Hans J. Mogensen
Vesterbro	fuldmægtig Annelise Christiansen
Vojens	assistent Vagn Helge Nielsen
Vordingborg	assistent Ole Gellert Andersen
Aabyhøj	fuldmægtig Ole Rasmussen
	assistent Leif Pedersen

Endvidere er der i følgende enheder udpeget ekspeditionsleder med stedfortræderbeføjelse:

Borups Alle	assistent Leif Madsen
Græfthøj	fuldmægtig Peter Sørensen
Holme	fuldmægtig Poul Lütkemeyer
Hornslet	fuldmægtig Jørn Nielsen
Hørning	fuldmægtig Tyge Nielsen
Lyngby	assistent Niels Henrik Olsen,
Storcenter	Holte
Lystrup	fuldmægtig Flemming Jensen
Løgten	fuldmægtig Bjarne Olsen
Nørre Tranders	assistent Ole Nør Madsen
Skanderborg	fuldmægtig Søren Mathiasen
Tagensvænge	assistent Sven Lassen
Vejgaard	assistent Erik M. Christensen
Vejlby	fuldmægtig Leo B. Josephsen
Østergade	assistent Erik Thyken, Kulturv

ROKERINGER

fuldmægtig Mogens Christensen, Vanløse, til Revisions-Afdelingen
fuldmægtig Kaare Schougaard, Brøndby Nord, til Glostrup
fuldmægtig Alex Mogensen, Wittenberggade, til Hovedsædet
fuldmægtig Bjarne Sprogøe, Hammelstrupvej, til Rødovre Centrum

PENSIONERINGER

pr. 1. oktober 1978:
senioroperatør Rikard Kristensen, EDB-Afd.
Aage Ellegaard, Fordelingscentralen
fuldmægtig Anna M. Knudsen, Afregnings-Afd.
bestyrer Werner Christiansen, Søndre/Aarhus

FORSIDE

Symbolet for dette nummers tema: UDDANNELSE, er tegnet af Poul Holck.



VORES UDDANNELSE ER IKKE GOD NOK, MEN DEN ER GOD

side 4

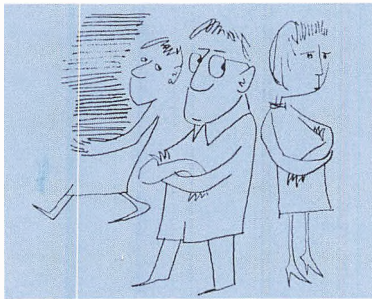
Den stærke teknologiske og strukturelle udvikling, vi er midt i, gør uddannelsen til noget centralt, et tema værd at uddybe. Hvorledes medarbejderuddannelsen er et samspil af mange kræfter i banken, belyses i en samtale med vores personalechef, lederen af Uddannelses-Afdelingen og Uddannelses-Udvalgets to medarbejderrepræsentanter.



HOLDNINGER - ER DET NOGET MED RYGGEN?

side 10

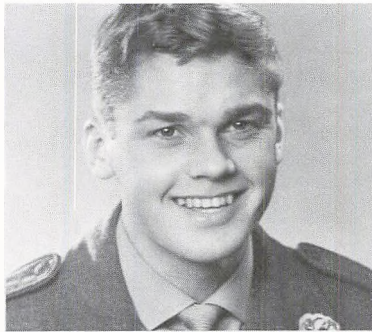
Kontorchef Gert Petersen beretter om nye tendenser i uddannelsesvirksomheden henimod mere holdningsorienterede kurser ved siden af de rent faglige.



MIN SØN, M/K, OM DU VIL I VERDEN FREM, SA -

side 18

Seks ledere i banken har besvaret spørgsmål om deres uddannelse. Enqueteformen kan naturligvis ikke give den »fulde og hele sandhed«, men en ide om, at der nok er en og anden, der har nået nogle mål netop gennem deres uddannelse.



HANDELSBANKENS IDRÆTSDAG

side 20

Fjerde år og stadig en bragende succes. Reportage ved Knud O. Pedersen.



VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
25. ÅRGANG NR. 5 NOVEMBER 1978

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION

Underdirektør D. Vittrup, ansvarshavende redaktør
Prokurist Birthe Carsten Pedersen, Informations-Afdelingen
Redaktør Knud Meister
Kontorchef Finn Hagen, Sekretariatet
Pressechef Stig Andersen, Informations-Afdelingen
Fuldmægtig Erwin Engmann, Viborg

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091 København K
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 352

REDAKTIONSKOMITÉ

Filialdirektør H. Tromholt Christensen, Nykøbing Fl.
Prokurist Ole Hansen, Afregnings-Afdelingen
Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/Kommunikation
Filialdirektør J. Bek Jensen, Kolding
Chefprogrammør J. Krisand, Organisations-Afdelingen
Fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-Afdelingen
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen
Prokurist P. Munch, Aarhus
Filialdirektør F. J. Rudolph, Aabenraa
Kontorchef P. Schmaltz-Jørgensen, Udlands-Afdelingen

INDHOLD

- 4 Vores uddannelse er ikke god nok, men den er god
- 8 Sådan laver man et kursus
- 9 Uddannelsen på jobbet spiller den største rolle, mener DBL's formand
- 10 Holdninger - er det noget med ryggen?
- 12 Først pakker man kufferten ud - senere pakker man sig selv og sine meninger ud. På internatkursus
- 14 Uddannelse over grænserne
- 15 Sådan lærte de (Luxembourg-staben)
- 16 Eleven stiller spørgsmål til den erfarne
- 18 Min søn m/k, om du vil i verden frem, så - -
- 20 Handelsbankens Idrætsdag 1978
Sporten ved Esther Haugaard bringes af pladshensyn først i decembernummeret
- 23 Denne lille runde og glade mand i Erichsens Palæ. Portræt af Kaj Sørensen
- 25 Hvad der også kan lægges i MK
- 26 Banken rundt
- 34 Personalía

Tryk: L. Levison Junr.
Lay-out: Kay Henning Nielsen

Stof til næste nummer af Vor Bank må være redaktionen i hænde senest den 21. november

Eftertryk tilladt - med kildeangivelse og efter aftale med redaktionen.