



## **Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online**

**Danskernes Historie Online** er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

### **Støt vores arbejde – Bliv sponsor**

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

### **Ophavsret**

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

### **Links**

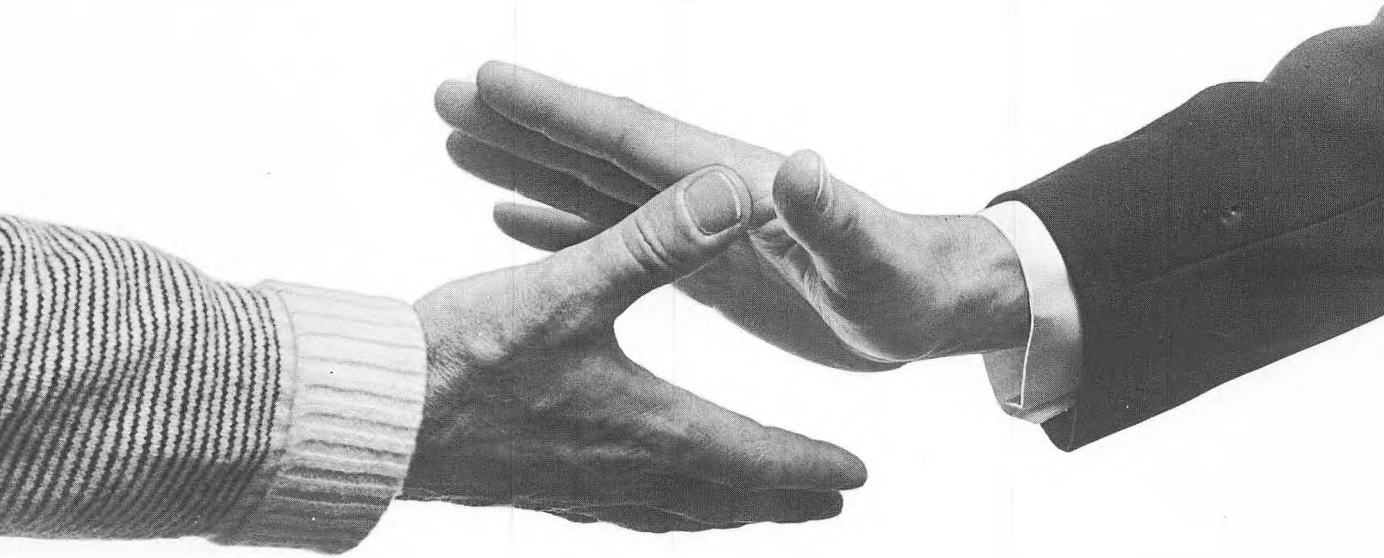
Slægtsforskerens Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

**VorBANK**

5

1979





Udgivet af  
Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION  
Prokurist Knud O. Pedersen (ansvarshavende)  
Markeds- og Informations-Afdelingen  
Prokurist Birthe Carsten Pedersen (redaktionschef)  
Markeds- og Informations-Afdelingen

ADRESSE  
Aktieselskabet Københavns Handelsbank  
Holmens Kanal 2, 1091 København K  
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 352

REDAKTIONSUDVALG  
Fuldmægtig Gullan Bøttger, Sydhavns Afdeling  
Prokurist Richard Dawids, Udlands-Afdelingen  
Filialdirektør Ole Jørgensen, Sønderborg  
Fuldmægtig Peder Kristensen, Randers  
Fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-  
Afdelingen  
Fuldmægtig Else Ludvigsen, Varde  
Afdelingsdirektør Martin Nissen, Birkerød  
Bestyrer Bjarne Nystrøm, Rødovre Centrum  
Planlægger Bente Anna Pedersen, Organisations-  
Afdelingen  
Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann

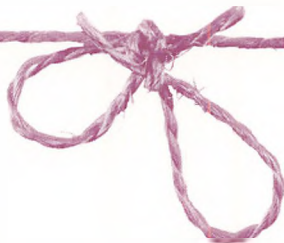
INDHOLD  
3 Salget i centrum  
5 Vi skal videre – samtale med  
Koordinationsudvalgets formand  
7 Handespjank 79  
8 Portræt af New York  
11 Liv i en gammel travør  
12 OU er ikke tabt på gulvet  
16 Afgang og udviklingsmuligheder  
18 Sikkerhed, miljø og sundhed  
19 I manne, manne år  
20 PR på en anden måde  
21 Det hang i luften  
22 Banken rundt  
27 Personalia

Tryk: L. Levison Junr.  
Lay-out: Kay Henning Nielsen

Stof til næste nummer af Vor Bank  
må være redaktionen  
i hænde senest den 26. november.

Eftertryk tilladt – med kildeangivelse og efter  
aftale med redaktionen.

## Hvad skal vi med VorBANK



På sidste møde i Vor Banks redaktionsudvalg blev det drøftet, om bladet lever op til de krav, der må stilles til bankens husorgan.

Vi citerer målsætningen for bladet, som den er anført i Personalehåndbogen:

»Der skal i bankens husorgan Vor Bank bringes åben information i vid forstand om, hvad der er sket, sker og skal ske i og omkring banken.

Bladet skal medvirke til at fremme en fri kommunikation mellem bankens ledelse og medarbejderne samt mellem medarbejderne indbyrdes.

Bladet skal ved at bibringe større kendskab til og forståelse for bankens og de forskellige medarbejdergrupperes arbejdssituation og problemer tilstræbe at stimulere arbejdsklimaet og samhørighedsfølelsen inden for banken.

Der var på mødet enighed om, at denne målsætning stadig er i takt med tiden, men der var også enighed om, at vi må kunne gøre

noget mere for at leve op til den.

Vi – det er naturligvis i særlig grad redaktion og redaktionsudvalg. Men det er sandelig også alle andre i banken. Et udvalgsmedlem sagde det på mødet så skarpt: »Personalehåndbogens efterskrift til målsætningen: bladets spalter står åbne for indlæg fra medarbejderne, er for svagt og negativt formuleret – folk har søre'me en pligt til at give deres besyv med«.

I udvalgsrådet pålagde vi os selv og hinanden at tilstræbe større åbenhed i bladet, mere dialog – der må gives et bredere billede af banken, og vi må tættere på, blev der sagt. Vi skal kanalisere medarbejdersynspunkter. Et udvalgsmedlem rørte måske ved noget centralt, da han sagde: »Medarbejderne tror ikke, de kan få stof optaget, vi må gøre klart, at det skal tages bogstaveligt, at Vor Banks spalter står åbne for alle i banken«.

Der må være meget, som har mere end lokal interesse. Vær med til at få det frem i Vor Bank. Sæt i gang – – – –

Red.

MK-medarbejderne fra samtlige filialer og afdelinger var af Markeds- og Informations-Afdelingen indbudt til årsmøde i København den 10. oktober, og dagen blev en kraftig opbakning fra centralt hold omkring MK-medarbejdernes indsats som nøglepersoner i det lokale markedsføringsarbejde.

De næsten 400 deltagere blev budt velkommen af direktør Bendt Hansen, som orienterede om nyvurderingen af den politik, banken ønsker at føre. Vi køres af udviklingen, af politikerne, sagde han – vore produkter ændres stortset ikke, men deres indbyrdes muligheder forskydes – vi må hele tiden være opmærksomme – hvad er det, der sker, hvordan kan vi være mest effektive, og hvordan udvider og konsoliderer vi vores kundekreds.

Bendt Hansen talte om de instrumenter, der står til rådighed, når vi skal sælge banken. Om annoncer, reklame, foredrag etc. sagde han således, at det nu budgetmæssigt er besluttet at lægge mere ud til det lokale initiativ – »men forvent ikke, at det hele bliver lagt ud, vi må have en vis samordning og ensartethed – og en forudsætning er det naturligvis, at man gør noget ved det, men det har vi jo glædeligvis gode erfaringer for«.

Blandt andre instrumenter i salget pegede han på Hovedsædets forskellige afdelinger – på den hjælp enhederne kan hente i Markeds- og Informations-Afdelingen, i Uddannelses-Afdelingen, i forretningsområderne.

I salgsarbejdet og i arbejdet for at hæge om bankens image ligger der store opgaver for MK-medarbejderen. »MK-medarbejderen er tillidsmand mellem ledelsen og enheden«, konkluderede direktør Bendt Hansen, »jeg må konstatere, at instrumenterne står til Deres rådighed. Vi håber, at De vil have øje for disse instrumenter og vil forstå at gøre brug af dem«.

Efter frokosten havde bankens nye markedschef, underdirektør Niels Hansen det første indlæg. Han redegjorde nærmere for Markeds-

# SALGET i centrum

Af Birthe Carsten Pedersen

## Det er besluttet at lægge mere ud til det lokale initiativ

Informations-Afdelingens omorganisation. Den stedfundne sammenlægning af Markeds-Afdelingen, Informations-Afdelingen og Reklame-Afdelingen skal give større effektivitet og hurtigere beslutningstagen.

I erkendelse af, at enhederne på grund af placeringen adskiller sig fra hinanden på mange måder, vil banken satse på en mere decentraliseret markedsføring.

Som MK-medarbejdernes arbejdsområde er defineret i cirkulære af 1978, er der pålagt dem store og vigtige markedsføringsopgaver. De skal være igangsættere, og Markeds- og Informations-Afdelingen vil støtte dem videst muligt i arbejdet – Niels Hansen fortalte,

hvor og hos hvem i M-I-A man kan henvende sig om hvad.

Han berørte endvidere de salgsopgaver, der ligger nærmest for, igangværende og forestående kampanjer, og sagde i denne forbindelse: »Et godt salg kommer sjældent fra en enkelt – men ved at et team går sammen for at nå et resultat. Det team er i Handelsbankens enheder chefen, ekspeditionslederen, faglederen, MK-medarbejderen og alle andre medarbejdere i enheden«.

Om de mere langsigtede perspektiver sagde direktør Niels Hansen bl.a., at også produktudviklingen – bankens evne til at forny sig – er resultat af samarbejde mellem man-

Fra venstre underdirektør Niels Hansen og direktør Bendt Hansen i snak med MK-medarbejderne Flemming Skouv og Henrik Baasch.





Et glimt fra frokosten på Hotel Sheraton, hvor mødet blev holdt.

ge i banken, et samarbejde, hvis tråde samles i markedsføringsudvalget.

Underdirektør Ebbe Berg, Lintas Reklamebureau, talte om, hvad reklamen kan gøre for os. Hvordan skal vi bruge vore reklamekroner – hvad vil vi opnå – budskabet må udformes, så folk gider beskæftige sig med det. Og: Alt er spildt, hvis reklamen ikke følges op.

Derefter fulgte i hastig rækkefølge korte, kontante indlæg fra de forretningsførende områder, og de deltagere, der ikke allerede havde det, fik noteringsblokkene frem.

Kontorchef F. Hegner talte om handelen med pantebreve, kontorchef H. Wassmann om kapitalpension og familiekonto – på sin egen indtrængende måde talte Wassmann manende ord om »Jeres anvendelse af de informationer, I modtager«.

Underdirektør Poul Mathiesen talte om kombilån og underdirektør Søren Møller Nielsen om energisparelån og om Erhvervs-Afdelingen, som står foran sin 1 års fødselsdag.

Underdirektør Boris Kreilgaard talte om bankens udvikling det sidste år med inside information om gunstige og mindre gunstige tendenser og sammenligning mellem hovedbankernes halvårsregnskaber (Den Danske Bank har i år for første gang offentliggjort sit halvårsregnskab). Og han så fremad: Jeg er temmelig overbevist om, at den teknologiske udvikling inden for de kommende 5-10 år vil medføre, at vi ikke længere har kunderne inden for vore døre i banken. Det er en vældig udfordring til os om i tiden indtil da at gøre, hvad vi kan for i personlig kontakt at styrke forbindelsen med vore kunder.

Sidste indlæg var af direktør Erling Larsen, Tack Træning: MK-medarbejderen som salgsleder og instruktør. »Fremtiden kommer af sig selv, men fremskridtet skal vi selv skabe«. »Vi kæmper altid hårdere for at få fat i noget end for at bevare det – bare se på ægteskabet«. Livligt, fornøjeligt og fuldt af instruktive psykologiske iagttagelser og eksempler på, hvordan mistemning kan brede sig og entusiasme kan fremkaldes, »så alle kommer op på de omdrejninger, der skal til«. Tre kvarter – men ikke et minut for længe.

I fin stemning gik de mange MK-medarbejdere M/K ud til de ventende drinks og efterfølgende middag og hyggeligt samvær – uden tvivl ladede med krudt til at tage kampen op over en bred front.



Der blev lyttet intenst til direktør Erling Larsens inspirerende foredrag.



# VI SKAL VIDERE

EJBY-udflytning. FIRS-konvertering.  
Store projekter, som nu er afsluttede.  
Men hvor opstår ideerne til nye, hvem  
fanger dem og hvordan håndteres de.

**Vor Bank har talt med formanden for Koordinationsudvalget, vicedirektør Bendt Iversen.**

Ved Knud O. Pedersen

Idefangsten forud for igangsættelsen af de større projekter i banken finder sted mange steder, siger direktør Iversen.

– Ideerne fødes primært i hovedsædets afdelinger, men mange kommer fra de enkelte medarbejdere i banken, i hovedsædet såvel som i enhederne. Nogle fanger vi fra ind- og udland, andre opstår på grund af konkurrencen med andre institutter, atter andre bliver pålagt som følge af politiske beslutninger.

– Koordinationsudvalgets medlemmer, der forøvrigt kommer fra alle dele af banken, ligesom der er repræsentanter fra personaleforeningen, bringer så ideerne med sig til udvalgets møder. Her foretages der en første vurdering, en vægtning af forslagene, og findes de egnede, kan det føre til en indstilling til direktionen om, at en videre bearbejdning skal sættes i værk.

Hvad er det så for ideer, der får lov at blive til virkelighed?

– I Koordinationsudvalgets kommissorium står der, at udvalget har til opgave at foretage indstilling til direktionen vedrørende rationaliseringen i banken samt via omkostningsbudgettet at opnå den størst mulige udnyttelse af bankens ressourcer. På godt dansk betyder det, at vi i udvalget beskæftiger os med

projekter af vidtgående økonomiske og strategiske konsekvenser for banken.

Hvordan kommer arbejdet igang?

– Når principbeslutningen er taget, bliver systemudviklerne sat på opgaven, og i Administrations-Afdelingen foretages der samtidig en række økonomiske beregninger. – Dette kan føre til, at der opstilles en egentlig projektplan, med projektleder, tidsplaner, beskrivelser og detaljerede økonomiske vurderinger. Inden den egentlige igangsættelse må projektet igennem drøftelser med brugerrepræsentanter, det være sig i hovedsædet som i enhederne, og derefter går turen så tilbage gennem komitesystemet, inden det kan forelægges direktionen til endelig godkendelse. Undervejs er der hugget en hæl og klippet en tå, og der er måske kommet nye ideer til, som man ikke i første runde havde tænkt på.

EJBY er færdigt. Og FIRS-konverteringen næsten også afsluttet, vi mangler jo kun Struer i november. Hvad venter der os af nye større projekter?

– Allerede i den kommende vinter vil vi i banken arbejde videre med en række projekter, der skal ses som en direkte følge af den løbende decentralisering af en række af hovedsædets funktioner.

– Det drejer sig først og fremmest om indførelsen af dokumentløs checkclearing, som vil betyde en væsentlig nedskæring af de centrale clearingafdelinger. Datafangsten vil derefter finde sted næsten 100 %

Vicedirektør Bendt Iversen.



i enhederne, og dette medfører, at f.eks. kørselsbetjeningen vil kunne nedskæres.

**H**vordan skal enhederne kunne nå at overkomme stadig flere opgaver?

– Den dokumentløse checkclearing vil medføre et betydeligt bortfald af opspil og kontrolarbejde i enhederne. Hertil kommer også installationen af en ny decentral IBM 5922 checklæser.

– Et andet stort projekt er sikkerhedsregistreringen, der bl.a. har til formål at lette arbejdet i udlånsfagene og dermed give en hurtigere ekspeditionstid, samtidig med at det betyder en aflastning af det centrale kreditkontor. I sidste ende en bedre service for vore kunder.

– Vi kigger i Koordinationsudvalget også på decentralisering af

pantebreve og valutaoverførsler m. v., ligesom der planlægges en decentral regnskabsanalyse af kunderegnskaber.

– Der forestår en række betydelige projekter i hovedsædet, særligt omkring Investeringer, i Udland og i Afregnings-Afdelingen. Det skulle gerne føre til en hurtigere ekspeditionstid, og et højere serviceniveau.

– Vi kan ligeledes i den kommende folketingssamling forvente et lovforslag om et obligationsløst samfund. Det vil meget vidtgående komme til at påvirke bankens liv i 80'erne.

– På markedssiden vil vi også se en række nyskabelser. Ved siden af fremstød for Fonds og for betalingsformidling generelt vil det vel navnlig blive købekortet, som vi kommer til at beskæftige os med.

**H**vordan bliver banken for kunderne?

– De mange projekter skulle kundemæssigt give en række fordele i behandlingstid og serviceomfang, således at kunderne generelt vil opfatte dette som en forbedring i den daglige kontakt med banken. På lidt længere sigt har vi taget højde for, at teknikken giver endog mange nye muligheder.

Vi vil opleve, at kunderne i større grad kommer til at betjene sig selv; en række ekspeditioner vil måske finde sted direkte fra kundernes hjem. En spændende udvikling, som kræver stor fleksibilitet, ikke mindst fra banken og dens medarbejdere.

**K**omiteformen med mange mennesker involveret, er den ikke besværlig?

– Nej, slutter direktør Iversen, det, at alle sider af banken, hovedsædet, afdelingsnettet, personaleforeningen, er repræsenteret i vore komiteer og udvalg, giver efter min mening stor åbenhed. Og det har uden tvivl betydet, at vi i Handelsbanken er blevet fritaget for en række af de rationaliseringsproblemer, som vi har set andre steder.

Sådan ser den nye IBM 5922 checklæser ud, som i løbet af næste år installeres i samtlige bankens enheder.



# HANDELSPJANK '79

## IKKE KUN EN ÅRHUSHISTORIE

Af Knud O. Pedersen

For næsten 20 år siden havde banken i København sin egen revy. Ideen har været taget op igen – denne gang i Århus.

Treogtyve unge fra Århus og Østjylland har i de seneste måneder

brugt fritiden på at være tekstforfattere, sceneinstruktører, regissører, kostumierer, sminkører, akkompagnører, aktører.

Sammen har de i det jyske bageri bagt ikke et grovbrød, men en

flot lagkage, som sagtens tålte sammenligning med mange af de såkaldte professionelle revyer, sommerlandet bød på.

Teksterne spændte over hele registret. Der var en elefantvise og en M-K vise. Der var sketches over møder i udnævnelsesudvalget og ansættelsesinterviews. Men også farlige ting som bankrøverier fik et par overraskende ord med på vejen.

Jørn Hjørtting er et oplagt emne for en revy, og der er vist ikke mange sommerscener, hvor han er gået ram forbi. På samme måde som Otto Leisner i Fup eller Fakta-udgaven. Det var nok et af de numre i Århus, som tog flest keglere, ikke alene på grund af en blændende aflevering, men også fordi sluffeffekten kom præcist overrumplende.

Det forventningsfulde premierepublikum i Den røde Okses teater-sal den 28. september overgav sig hurtigt, da det mærkedes, at der ikke var grund til nervøsitet på de optrædendes vegne; de kunne deres kram.

Derfor blev HANDELSPJANK 79 ikke kun en århushistorie. Den var ikke århus-privat, den var Handelsbank-generel. Og det blev historien ikke mindre morsom af.



Den festlige finale med samtlige aktører på scenen.

Utraditionelt møde i Udnævnelsesudvalget





Handelsbankens medejerskab af Nordic American Banking Corporation markeres i New York den 15. november ved en reception i banken for amerikanske forretnings- og bankfolk.

# PORTRÆT AF *New York*

Af Ann Mariager



ANN MARIAGER - har gennem et år opholdt sig i New York for at tage Master of Science grad i journalistik på Columbia University. Er journalist på Politiken og arbejder i øjeblikket på en bog om New York for Politikens Forlag.

Der kan siges en masse negativt om New York. En stor, dunkende puls af en by med ti millioner forskellige mennesker på godt og ondt kan aldrig blive et ideal-samfund, men en beskrivelse, man tit hører fra både tilhængere og modstandere, er, at »når først New York går een i blodet, så er den svær at få ud af systemet«. Vejen tilbage for en »newyorkoman« er lang og snørklet.

Og selv om man godt kan stå i et varmt, overfyldt undergrundstog og drømme om at ligge på en mark ved Ejer Baunehøj og gumle på et græsstrå, så går der ikke længe, før ens togtanker er fløjet videre. Til damen, der hænger i stroppen ved siden af een og læser et værk om »Avanceret Kagepyntning«, til bumsen, der har lagt sine plasticpose-fødder til rette og tager plad-

sen op for tre trætte newyorkere, til den ortodokse jøde, der fingerrer ved ørekrøllerne under den bredskyggede hat, Harlem-drengen, der blæser på regulativerne og spiller disco-musik på sin radio med skulderstrop, den puertoricanske kvinde, der snakker spansk med veninden, Wall Street-manden i nålestriber, der løsner slipset og snakker »business« med kollegaen, lapsen med pomade i sit tilbagestrøgede hår og læg i de store bukser . . . .

New York har siden sidste århundrede været porten til Amerika, indgangen til »det forjættede land«, transitby for hundredetusinder, som var tvunget til at rykke sig selv op med rode og håbe på det bedste i »Guds eget land«. Byen har også

været - og er stadig, desværre - et åndehul for de sorte amerikanere, som blev slet behandlet i Sydstatene. De drog nordpå for at undgå den mest uhyrlige diskriminering. -- På Ellis Island - en ø ved Manhattan, som nu er museum - blev indvanderne vurderet, og derefter forsvandt de i strømme ud over det store, lovende land.

Men mange kom aldrig længere end til New York, det vil sige øen Manhattan og de øvrige fire bydele Queens, Brooklyn, The Bronx og Staten Island. Derfor er New York mere end noget andet sted en sydende heksekedel af alverdens nationaliteter. Man kan godt undre sig over, at både tredje og fjerde generation efter de familiemedlemmer, der indvandrede, stadig holder deres nationale traditioner i

Døgnetts sensationer trænger sig på gennem trafikkenes larm.





hævd. Jeg kender en irsk pige, med et godt job i en af de store banker, som aldrig ville drømme om at sætte tænder i en kartoffel. Irsk – ja, hendes bedsteforældre kom til USA omkring århundredeskiftet, og det var netop de dårlige kartoffelhøster, der fik irerne til at emigrere.

»Og når jeg nu har et godt job, tror du så jeg vil spise den simple grøntsag, som jog mine forfædre væk fra Irland«, sagde hun en dag.

Ierne har deres årlige Saint Patricks Day Parade, som sætter New York på den anden ende. Italienerne fejrer San Gennaro, Napolis skytshelgen, med processioner, dans, vin, salami-sandwich'er, gudstjenester og fest i gaderne. De ortodokse jøder hylder dronning Ester i Purimugen, fordi denne majestæt engang reddede jøderne i Persien fra at blive slagtet. Katolikkerne smører aske i panden, når det er Askeonsdag. Skandinaverne fejrer midsommer, russerne maler æg til påske – og fælles for dem alle er Thanksgiving Day, taksigelsesdagen, hvor man over kalkun mindes de første pilgrimme i USA.

Det er næsten, som om man får føjet en ny dimension til tilværelsen ved at være i New York. Pludselig ramler man som god, jordbunden dansker ind i et paradoks af en by, som er tropisk varm og fugtig om sommeren og sibirisk kold om vinteren, umenneskelig stor og frygtindgydende med sine kolosser på Madison Avenue og venlig og varm i de små, snirklede gader i Greenwich Village, fyldt med kvælende asfalt og støjende biler og udstyret



Myldretid på Broadway – Times Square.

med fredfyldte parker og græs, beboet af mennesker med privatchauffør og pedicurerede hunde, men også af folk, der bor i små-hoteller, fordi sindssygehospitalet ikke har plads til dem. Den er centrum for stor-finansen, men på de store strøg står folk og tigger. New York er en by sat sammen af livets yderligheder, samt alt det, der ligger imellem.

Det passer, at »man kan finde alt på alle tidspunkter i New York«. Vil man sende sin hjertenskær et telegram på vers og melodi, så er der flere bureauer med sangglade budbringere i piccolo-uniformer. Har man lyst til omelet med kaviar klokken halv fem om morgenen, kan restaurant »Brasserie«s elegante tjenere stille sulten, vil man sige nej til atomkraft kan man gøre det ved kæmpe-demonstrationer i Central Park. Har man en svaghed for bagværk i erotisk udformning, så har »The Erotic Baker« været i gang hele morgenen,

kan man lide at spise sen morgenmad søndag til akkompagnement af en kammer-trio, så er der også råd for det.

Der er simpelthen alt i New York. Energiske beboergrupper kæmper for at holde deres kvarterer i stand, byforskønnelses-forbund dekorerer triste husgavle med flotte malerier, kristne velgørenhedsgrupper samler alkoholikerne op i the Bowery, arbejdsomme folk kæmper imod bankernes »redlining«-system (dvs. de regler, som tillader banker at sige blankt nej til kundernes låneønsker i særligt fattige kvarterer), mimere af fornem standard underholder foran Metropolitan Museum of Art, man diskuterer politikernes forslag om en national sundhedsordning og brokker sig så i øvrigt, ligesom andre steder, over skatten.

Men det kan tage sin tid at vænne sig til byen. Når den første turistbenovelse har lagt sig og man er begyndt at høre klicheerne i de kattevenlige ønsker om »have a nice day«

og de mange »honey«er, newyorkerne føjer til deres ord, så brager hverdagen frem i al dens brogethed. Hvis køen til bankens døgnpengemaskine er for lang, er man nødt til at gå til kassereren, som altid er vrissen, uengageret og udstyret med et par øjne, som kan kigge igennem menesker. Når kassereren kalder »Næste«, er det ikke med en dansk krølle i tonefaldet, men med et drøvende »Neeeeeeeext«. Taxi-chaufførerne kan være vidunderlige, men også uforligneligt mopsede og tvære. Hvis man beder dem om at stoppe et øjeblik, fordi man lige skal ordne et hurtigt indkøb, risikerer man at få dette svar: »Det kan ikke lade sig gøre«. – »Jamen, hvorfor dog ikke,« spørger man. »Fordi jeg siger, det ikke kan lade sig gøre«. For chaufføren skal ikke have noget af at blive snydt for sine penge. Et liv op og ned ad de brede avenuer har lært ham at være mistænksom.

Downtown Manhattan, hvor de første skyskrabere skød op – med Wall Street og finansverden.

Til højre: Stor politistyrke i gaderne er en del af byens atmosfære.

Og det er netop mistænksomheden, der er svær at kapere som nyankommen. Folk stopper ikke, når man på gaden spørger om vej, kvinderne bærer deres tasker i skråremme over kroppen eller oppe under armhulen, man smiler ikke til »venlige« mænd, man går ikke alene i undergrundsbanen sent om aftenen (i månederne januar-februar-marts i år var der alene ni mord i New Yorks undergrund), og man er godt tosset, hvis man tænker på at gå måneskinstur i Central Park.

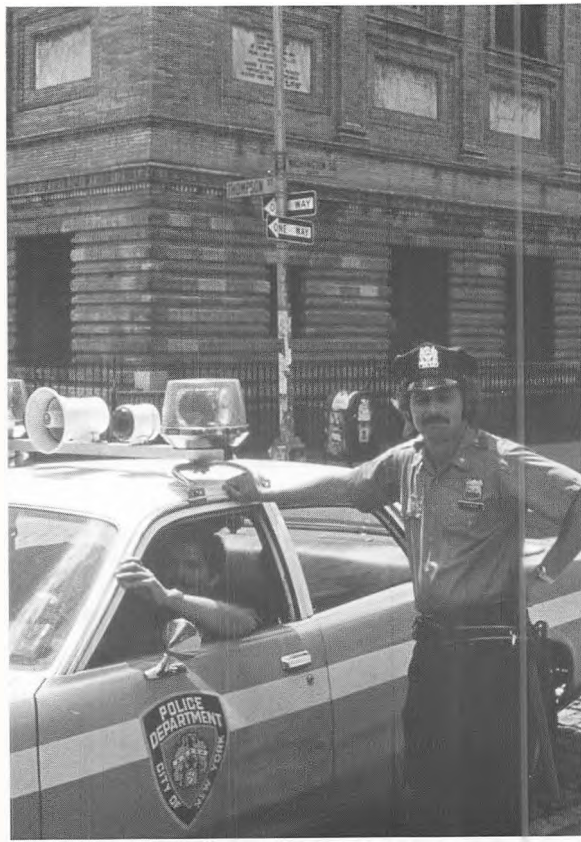
Mistænksomheden og alle de forholdsregler, man skal tage, kan godt gå een på nerverne. Efter et par måneder i byen var jeg ved at blive temmelig hudløs og prikken over al den »ufølsomhed«, som jeg mistog newyorker-syndromet for at være. Så da en poletsælger i en undergrundsstation på Manhattans østside en aften var et nummer for ufremkommelig, spurgte jeg ham, hvorfor jeg efter nogle uger i denne by kun havde mødt uvenlighed.

»Nu skal jeg sige Dem en ting, unge dame«, svarede han. »Hør nu godt efter: Jeg har boet i New York

hele mit liv, og jeg har heller ikke mødt andet end uvenlighed«.

Sådan en besked er tankevækkende, men når man tænker på, at poletmanden er nødt til at stå bag skudsikkert glas og passe et yderst trivielt job, som også indebærer irritation over de frække unger, der bare springer over poletapparaterne uden at betale, så er det måske hans ret at være lidt sur.

Nok er vejen tilbage for en »newyorkoman« lang og snørklet. Men man bliver heller ikke inderligt vild med byen uden at have været igennem nogle trængsler. Når først man lærer at forstå dens vilkår og acceptere de betingelser, den må eksistere på, så har man fået en platform at springe fra. Da kan man springe ud i alle de glæder, fornøjelser og millioner af oplevelser og muligheder, New York byder på. Mistænksomheden må man lære at leve med – og så i øvrigt abstrahere fra den med jævne mellemrum. For eksempel ved at drømme om en fredelig græsmark ved Ejer Baunehøj, hvor fuglene kvidrer. ●



# LIV I EN GAMMEL TRAVER



## OU er en gammel travet i banken. Vi skal stadig give den foder, men ikke overfodre den – siger direktør Bendt Hansen

Organisationsudvikling – eller OU – var for en halv snes år siden på mange virksomhedslederes og ansattes læber. I Handelsbanken gik man ihærdigt og entusiastisk ind for teorierne, og et OU-program blev sat igang.

Vor Bank har talt med direktør Bendt Hansen og bl.a. spurgt ham, hvad ledelsens forventninger dengang var, og om der var aktuelle behov, man håbede at løse ad denne nye vej.

Bendt Hansen siger, at så vidt han erindrer, var der ikke noget specielt behov, man ønskede at løse. Men der var, siger han, i direktionen et udtalt ønske om at lede banken i overensstemmelse med tidens krav. En anden ting, man dengang var begyndt at tale om, var ØD, og direktionen ville gerne følge tidssvarende ledelses- og livsformer op.

– Og når det så i 1972 besluttedes at oprette OU-kontoret, skal det ses som en logisk konsekvens og ønsket om et praktisk værktøj, som kunne stilles til rådighed til det videre arbejde med indførelsen af OU i banken.

– Det kan diskuteres, om det er rigtigt, når det hævdes, at der i en årrække var relativ stilhed omkring OU-problematikken. Men det er rigtigt, at direktionen ønskede en rolig udvikling under kontrol. Der var meget i samfundet at følge

med i. Hvad ville der ske på ØD-fronten? Hvordan udviklede arbejdsmarkedet sig? Det ville være forkert at sige, at banken var for tidligt ude, der var tale om en afstemning i overensstemmelse med de ydre forhold.

– Den politiske udvikling har siden gjort det naturligt at trække den gamle travet ud af stalden igen. F.eks. nævntes det sidste år i et chefcirkulære, at direktionen tiltrådte, at OU fortsatte som det væsentlige grundlag for gennemførelsen af den lokale arbejdsfordeling. Altså en påmindelse om OU.

– Man kan også spørge, om den teknologiske udvikling skulle have betydet noget for den genskabte interesse for OU. Men jeg mener dog ikke, at den skulle have haft en afgørende indflydelse, siger Bendt Hansen.

– OU bygger på tillid til, at medarbejdere på alle niveauer er i stand til at øve indflydelse på deres egen arbejdssituation. Og det er mit indtryk, at det går virkelig godt mange steder. OU tankerne har vundet gehør i det praktiske arbejde, formelt har de givet sig udslag i dannelsen af bankens komiteorganisation.

– For år tilbage undervistes der i banken direkte i OU. I dag ligger OU til grund for hele samarbejdsformen i undervisningen og arbejdet i banken. Måske kan man sige,

at OU har ændret sig i årenes løb. Det skyldes, at OU teoretisk og konkret undergår ændringer svarende til dem, der finder sted i samfundet. Men i sit indhold er tiden ikke løbet fra OU.

– OU er er særdeles aktuell baggrund for hele ØD-debatten og diskussionerne om medindflydelse. Bankens holdning er klart kommet til udtryk i samarbejdsaftalen, som i sin fornyede udgave indeholder elementer af OU. Vi var forøvrigt den første bank overhovedet, som tilbød en formaliseret samarbejds-



aftale med medarbejderindflydelse via en komiteorganisation og placering af medarbejderrepræsentanter i bankens forskellige udvalg.

– Så man kan roligt sige, at den nye Arbejds miljølov ikke er særlig aktuell for banken. Der er ikke meget i den, vi ikke på sædvanlig måde ville kunne have diskuteret os frem til, som vi altid har gjort det.

– OU er en gammel travet i banken. Men det ville være meget forkert at give den et klap bagi og sende den ud på de evige »græsmarker«, siger Bendt Hansen. Vi skal pleje den og give den foder – uden dog at overfodre den. ●

## OU ER IKKE TABT PÅ GULVET

Der er god overensstemmelse mellem de "gamle" OU-teorier og det indhold vi i disse år lægger i uddannelsesprogrammerne, skriver uddannelseschef, kontorchef Gert Petersen

Af Gert Petersen

I Flemming Balvig's bog »Organisationsudvikling i praksis«, som udkom i 1971, findes der en kort beskrivelse af, hvad organisationsudvikling (OU) er. Der står, at »organisationsudvikling er en systematisk bestræbelse på at ændre den totale organisation i retning af mere effektiv udvikling af dens menneskelige ressourcer under anvendelse af adfærdsvidenskabelige resultater«.

Bogen beskriver iøvrigt 5 virksomheders arbejde med OU, bl.a. Handelsbanken, og de forventninger, disse virksomheder dengang havde til fremtidige resultater.

Idag kan vi konstatere, at ingen af de 5 virksomheder helt fik opfyldt forventningerne, hvilket iøvrigt gælder mange andre virksom-

heder, både her og i udlandet, som i slutningen af 60'erne forsøgte sig med et OU-program.

Der er skrevet – og specielt talt – meget om, hvorfor resultaterne ikke stod mål med forventningerne. De fleste eksperter er af den formening, at det var for tidligt at give sig i kast med de nye teorier. Det er en årsag, som forekommer meget sandsynlig. Meget af det, OU beskæftigede sig med, var jo meget nyt set i sammenhæng med de nye holdninger i samfundet om medbestemmelse og demokrati, som var begyndt at vokse frem.

I Handelsbanken gennemførtes første trin af vort OU-program, et kursus med indførelse i OU-teoriene og arbejde med analyse af forskellige typer lederstil på basis af bankens egen grundbog i lederudvikling. Godt 1100 medarbejdere var igennem kurset, men hermed stoppede videreførelsen af programmet op, når undtages etableringen af OU-kontoret, som siden 1972 har

lem de »gamle« OU-teorier, og det indhold, vi i disse år gradvist lægger ind i uddannelsesprogrammerne.

Når det gælder medarbejdernes indflydelse på egen arbejds situation og udvikling blev det kursus i Personaleledelse, som nu har været på plakaten i over 2 år, chefgruppens mulighed for at stifte bekendtskab med udviklingssamtalen. I løbet af kort tid vil samtlige enheder i banken – lokalt og centralt – være i stand til at gennemføre disse samtaler, og vi håber, at vi i løbet af





Ved Birthe Carsten Pedersen

et par år oplever udviklingssamtalen som en naturlig del af hverdagen i banken. Det er et stykke praktisk anvendeligt OU.

Også kursus for Ekspeditionsledere har vigtige elementer af OU i sig. Her er det specielt samarbejde, arbejdstilrettelæggelse og planlægning, deltagerne beskæftiger sig med – emner, som deltagerne i OU-kurserne vil nikke genkendende til.

Når endnu et nyt lederkursus til november skal have premiere på Stavrby Skov, vil der her blive lagt vægt på generel ledelse – altså enbehandling af selve den daglige ledelsesproces, som den bør udvikle sig på bankens mange små og store arbejdspladser. Hensigtsmæssig lederadfærd er også et begreb, som OU beskæftigede sig med dengang. De syv »ledelsesstrategier« vil sikkert vække minderne fra fortiden. I dag kalder vi dem noget andet, og tiden har måske også ændret sig en kende siden da – men grundholdningen, dette at mennesker fungerer bedst og mest effektivt under et kompetent og motiverende lederskab, gælder stadig. Det er bl.a. det, som det nye kursus handler om.

Men mulighederne for at bringe OU ind i uddannelsen er ikke opbrugt hermed. På Uddannelses-Afdelingens tegnebord ligger mange skitser til kurser, som skal virkeliggøres i de kommende år. I alt hvad vi foretager os, vil en realistisk tilpasning til OU-teoriene have høj prioritet. Det gælder ikke kun lederuddannelsen – det gælder uddannelsen totalt.

## MEN ER VI OU-BEVIDSTE?

### Ved flertallet af medarbejderne overhovedet, hvad OU er?

For at indkredse emnet OU lidt nærmere har vi spurgt to filialdirektører – begge chefer for effektivt arbejdende enheder med godt og behageligt arbejdsklima, og begge deltagere i det oprindelige OU-kursus: Hvordan opleves OU i Jeres filial? Kender medarbejderne begrebet, og arbejdes der med OU i praksis?

#### Filialdirektør E. Oldager Madsen, Holstebro, svarer:

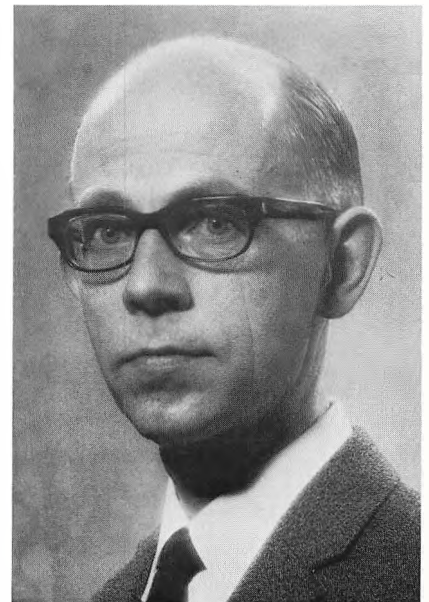
Jeg er måske nok den eneste her, der kender OU som begreb. Jeg tror ikke, nogen af de unge mennesker ved, hvad udtrykket står for. Mon ikke der er mange i banken, der ikke kender begrebet, og mange, der har misforstået det og mener, at det skal være et bredt demokrati?

Men her i filialen mødes vi alle sammen en gang om ugen og snakker tingene igennem. Er det OU? Og udviklingssamtalerne er en naturlig ting for os – er det OU?

Jeg er gammeldags. Vor filial fun-

ger ekspeditions-mæssigt meget fint, men vi kan lave fejl. Og hvor en kunde er utilfreds eller der opstår et problem, der vil jeg selv være med.

Det er nok mine medarbejders opfattelse, at jeg er meget med i det daglige arbejde, men jeg tror, de opfatter det som en støtte for dem – og som en faglig, løbende uddannelse. Mine medarbejdere har altid fået



at vide, at de har ansvar og beføjelser, så langt de selv ønsker og har samvittighed til.

På OU-kurset i 1970 blev jeg rubriceret som en typisk »Strategi III«-mand, altså udpræget autoritær, og det er jeg vel endnu. Jeg mener stadig, at man skal ikke lægge så meget ansvar på medarbejdernes skuldre, at det bliver en byrde.

Men det, vi lærte dengang, ligger nok alligevel og virker på en eller anden måde i baghovedet.

OU-kontoret? Det har vi i Holstebro ikke haft kontakt med.

## Filialdirektør Leif-Ole Jensen, Frederikssund:

I den korte tid, jeg har fungeret som chef for Frederikssund Filialen, har jeg ikke bemærket, at medarbejderne i det daglige tænker nærmere over de tanker, der ligger i OU. Det kan vel nok tilskrives flere forhold, hvoraf jeg vil fremhæve to:

1. Filialens medarbejdere har i mange år selvstændigt tilrettelagt deres daglige arbejde. De har været vant til at samarbejde og selv løse de problemer, der opstår i forbindelse med arbejdet. De har også haft beføjelse til selv at afgøre de mere almindelige kundeforespørgsler på stedet. At dette har været muligt, skyldes at af- og tilgangen i medarbejderstaben er forholdsvist lille. Endelig må jeg også pege på, at filialens ledere gennem årene alle har erkendt nødvendigheden af at uddelegere arbejde og ansvar. Konklusionen er, at OU anvendes i praksis i det daglige arbejde.

2. Når jeg har fortalt dette, må jeg også nævne en af de negative sider ved bankens beslutningsproces, som gav problemer i Frederikssund.

I forbindelse med konverteringen til on-line fik personalet forelagt et forslag til indretning af lokalet. På dette grundlag foreslog det samlede personale, at bordopstillingen blev i 4-blokke af hensyn til arbejdsafviklingen, den fælles anvend-

delse af maskiner, erfaringsudveksling m.m. Man fandt det helt indlysende rigtigt, at sådan skulle det bare være.



Ikke desto mindre blev filialen af Hovedsædet dikteret en anden løsning (rutebilopstilling), en løsning som nu om kort tid også vil medføre, at vi ikke uden væsentlige ændringer kan skaffe plads til nye medarbejdere.

Som min personlige opfattelse vil jeg runde af med at nævne, at organisationsudvikling for mit eget

vedkommende er modtaget positivt. Det oprindelige OU-kursus og de efterfølgende mini-seminarer satte gang i debatten om mange af vore daglige problemer.

Det efterfølgende kursus i personaleadministration, hvor banken introducerede udviklingssamtalerne, fandt jeg også udmærket, og et samarbejde med OU-kontoret både i Hundested og i Frederikssund har været meget positivt.

Alligevel har jeg mange gange spurgt mig selv, om banken også mente disse tanker alvorligt – jeg har blandt andet på personalsiden følt, at man ikke accepterede enhedernes ønsker om tilgang af medarbejdere, idet man mente, at indførelsen af on-line ville medføre store reduktioner i medarbejderstaben. Der opstod en tillidskløft.

Som enhedschef har jeg følt en stor tilfredsstillelse ved, at bankens ledelse i år har besluttet at øge elevtallet væsentligt, jeg er sikker på, at denne beslutning allerede nu har medvirket til at genskabe arbejdsglæden i de enheder, hvor presset har været særlig stort i disse år.

## Grundholdninger skal ændres - derfor er OU længe undervejs

### Medarbejderrepræsentant, fuldmægtig Poul Aagaard Sørensen

Vi har også henvendt os til den ene af de to medarbejderrepræsentanter i Studiegruppen for OU, fuldmægtig Poul Aagaard Sørensen, Industri Afdelingen, og spurgt: Hvad forstår du ved organisationsudvikling?

Aagaard: – Af dit energisk spørgelystne ansigt må jeg forstå, at du forventer, at jeg kan fremsige trylleformularen, en, to, tre. Det kan jeg ikke. Det er der iøvrigt ingen, der kan. På det du sagde, før kuglepennen blev fundet frem, parat til at skrive ned, forstod jeg, at



lignende spørgsmål er stillet andre i organisationen. En ting er jeg sikker på, og det er, at lige så mange mennesker, du spørger, lige så mange forskellige svar vil du få. Det er det, der irriterer nogle, og det der

er inciterende for andre. Organisationsudvikling er nemlig i stadig forandring og i stadig udvikling, ligesom du selv er det forhåbentlig, hele dit lange liv igennem. For mig og for adskillige af de folk, som jeg repræsenterer, er organisationsudvikling den udvikling, den ændring af organisationen, som tilstræber den størst mulige sammenhæng og harmoni mellem det enkelte menneskes mål, vilje, drømme, forhåbninger og ideer, og den organisation, hvori det nedlægger størstedelen af det vågne livs aktivitet og handlekraft.

Vor Bank: Hvordan vil du realisere det?

Aagaard: – Ved forandring naturligvis. Ved forandring og udvikling af organisationsstrukturen, ved ændring i magtstrukturen, ved ændring og udvikling af arbejdet og af arbejdsmetoderne og ved forandring og udvikling af samarbejdsformerne. Ved forandring, ændring og udvikling af det fysiske miljø. Men det er ikke tilstrækkeligt at der ændres, forbedres på den ene faktor, hvis der ikke ændres på de andre. Det er ikke nok, hvis man forsøger at forbedre menneskers forhold til hinanden, hvis man ikke samtidig sørger for, at selve arbejdets udførelse gør et samarbejde nødvendigt, muligt og meningsfyldt. Det er ikke tilstrækkeligt, at man forsøger at fremme medvirken og lige værdighed, hvis man ikke samtidig sørger for, at medvirken og lige værdighed er mere og andet end rollespil. Det er grundholdningerne til mange ting, der skal ændres. Det er derfor, organisationsudvikling er så længe undervejs.

Vor Bank: Går det da for langsomt med organisationsudvikling i banken efter din mening?

Aagaard: – I de år, jeg har repræsenteret bankens medarbejdere, har der i Studiegruppen ikke været nogen uenighed om, at organisationsudvikling måtte og skulle være en skridt for skridt udvikling, og vi har været tilfredse med det arbejde, som OU-kontoret har udført. Vi har nok også fået en del usynlig OU. Når det er sagt, må det da også siges, at medarbejder-

repræsentanterne i Studiegruppen mener, og heri er de i det væsentlige ikke uenige med Studiegruppens øvrige medlemmer, at tiden er inde til, at arbejdet med OU udbygges på alle niveauer (du må godt sætte streg under alle niveauer). Organisationsudvikling er i min begrebsverden lig med praktisk humanisme. Og det er det da nok værd at arbejde for!

---

## En fortolkning fra OU-kontoret

### Leder af OU-kontoret, prokurist Henning Clausen



Vi træffer Henning Clausen på OU-kontoret i Personale-Afdelingen, hvor han holder til sammen med fuldmægtig Maria Eggers. Det skal dog siges, at de lige så meget befinder sig på arbejde ude i marken, fordi en afdeling eller filial har bedt dem komme.

Vi spørger: Hvad er OU set med dine øjne?

Clausen: Det spørgsmål bliver ofte stillet, når man er skuffet. Har en medarbejder fået en »kraftig« irettesættelse, er man skuffet over manglende anerkendelse, har man ikke kunnet få sin idé igennem, kan man ikke lide et cirkulæres indhold, ja, så lyder det ofte: »Har det noget med OU at gøre?«

Vor Bank: Er OU noget med demokrati, at alle skal være med til at bestemme?

Clausen: Demokrati er for mig ikke noget med, at alle skal være med til at bestemme alt – det er misforstået demokrati. Det vil imidlertid være en god idé, hvis vi brugte lidt mere tid til at lytte til hinanden, d.v.s. tog hinanden mere med på råd, når fremtiden skal planlægges. Skal jeg sige det kort, må OU være dette at skabe arbejdsforhold, hvor MENNESKER BRUGER MENNESKER SOM MENNESKER.

Vor Bank: Tror du ikke, at mange, der læser dette vil tænke: Tågesnak!

Clausen: Jo – og der rører du ved et alvorligt problem.

Det skal tilføjes, at OU-kontoret foruden at være kontaktorgan for enhederne fungerer som sekretariat for Studiegruppen for OU. Medlemmerne af Studiegruppen er vicedirektør Bendt Iversen, vicedirektør Eli Therkildsen, underdirektør Jørgen Wichmann, underdirektør Niels Hansen, de to medarbejderrepræsentanter fuldmægtig Poul Aagaard Sørensen og assistent Jørgen Klejnstrup samt Henning Clausen som sekretær. Gruppen har til opgave at videreføre og videreudvikle OU inden for den fastlagte målsætning.





# AFGANG OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Af Jørgen Wichmann

Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann.



● Afgangen er ganske rigtigt steget i '78, men at årsagen skulle være manglende udviklingsmuligheder, vil jeg klart afvise ●

I de senere år er Personale-Afdelingen ofte blevet mødt med påstanden om en kraftigt voksende afgang af medarbejdere fra banken.

Ligeså almindeligt har det været, at man forklarer denne afgang med påståede stærkt begrænsede udviklingsmuligheder.

Jeg vil gerne i Vor Bank gøre rede for min vurdering af den afgang, der har fundet sted, og de udviklingsmuligheder, jeg ser for bankens medarbejdere. Indledningsvis vil jeg røbe, at afgangen ganske rigtigt steg i 1978 i forhold til tidligere år, men at årsagen skulle være manglende udviklingsmuligheder, vil jeg klart afvise.

Men først til afgangen, der har udviklet sig således:

	1976	1977	78	79
1. kvartal			85	105
2. kvartal			95	112
3. kvartal			121	100
4. kvartal			71	
ialt	242	288	372	

For fuldstændighedens skyld skal nævnes, at banken i 1976 forbedrede muligheden for førtidspensionering. I øjeblikket har ca. 50 medarbejdere benyttet sig af denne ordning.

Som det ses, steg afgangen unormalt meget i 1978, men det må nok i høj grad tilskrives manglende konkurrenceevne på det lønmæs-

virksomhed, hvor det er næsten umuligt at tilfredstille alles ønsker.

**H**vad angår udviklingsmulighederne, har jeg svært ved at se, at disse skulle være begrænsede i de senere år.

Antallet af udnævnelser i forbindelse med stillingsopslag eller udvidelse af ansvarsområde viser en klart stigende tendens. Antallet var i 1976, 77 og 78 henholdsvis 59, 83 og 95. Tallet for 1979 er pr.1/10 opgjort til 104. Hertil kommer 231 medarbejdere, der i 1978 og 79 er blevet udpeget til stillinger i overensstemmelse med den nye stillingsstruktur. En del af disse er dog medarbejdere, der allerede var udnævnt til f.eks. kasserere.

En forsigtig fremskrivning af 1/10-79 tallet til 31/12-79 viser, at antallet af opslag i 79 vil blive mindst dobbelt så stort som i 1976.

I samme periode stiger befodringsprocenten fra 26,4 i 76 til ca. 28 i 79, hvilket også tilskrives en stigning i bevilgede ekstraordinære stigninger og udnævnelser pr. 1/1 (fra 248 i 76 til 456 i 79 svarende til en årsomkostning på kr. 1,4 mio. i 76 til kr. 2,7 mio. i 79).

Man vil naturligvis ovenpå ovennævnte mange talopstillinger straks anføre, at tallene bør ses i relation til de tilsvarende antal medarbejdere i banken.

Hertil kan svares, at medarbejdertallet i perioden 76-79 har ligget konstant på ca. 5.250 medarbejdere, når bortses fra de af Direktionen i 79 ekstrabevilgede 100 elever.

**M**ange har været inde på, at også den nye filialstruktur skulle virke dæmpende på medarbejdernes udviklingsmuligheder.

Også dette synspunkt har jeg svært ved at følge, banken ønsker jo fortsat et højt uddannelsesniveau hos sine medarbejdere. Andre banker går en anden vej, eksempelvis hvor ikke bankuddannet arbejdskraft i vid udstrækning anbringes ved terminalerne. Den vej er vi ikke gået, idet det On-line system, vi har indført, stiller større krav til

terminalmedarbejdernes kunnen.

Det er klart, at specialistuddannelsen i højere grad fremover skal søges i S-enhederne og hovedsædet, men det er vel kun et naturligt led i et udviklingsforløb, at søge andre steder hen for at blive videreudviklet såvel fagligt som menneskeligt.

Dette fører naturligt over i problemet mobilitet. Det er klart, at det af mange årsager kan være svært at rykke teltpælene op og flytte over større afstande. Det er et problem, vi er ved at undersøge nærmere i øjeblikket, og jeg kan kun anbefale medarbejdere, der har lyst, om at kontakte os, så vi kan diskutere de problemer, der opstår i forbindelse med en sådan flytning.

**J**eg kan ikke afslutte dette uden også at pege på de muligheder, der ligger i bankens ekspansion i udlandet.

Det er nu ikke fordi vi mangler reflektanter på disse stillinger. Ansøgningstallet overstiger heldigvis alle forventninger, og vi håber, at så mange som muligt får chancen for at videreudvikle sig ad denne vej. Et ophold i udlandet vil være et vigtigt element i mange kommende handelsbanklederes uddannelse.

**J**eg håber, at jeg med denne artikel bl.a. har vist, at der stadig er mange udfordringer i Handelsbanken.

Jeg skal ikke lægge skjul på en vis bekymring over det lave ansøgerantal til visse opslåede stillinger. Kan det virkelig være rigtigt, at vi også fremover kun skal se 3 ansøgninger til en souschefstilling i en gammel og veletableret filial eller slet ingen til en filialchefstilling eller en ekspeditionslederstilling? Jeg håber det ikke.

Vi vil fra centralt hold gøre, hvad vi kan for at opbygge bedre uddannelsesprogrammer og bedre værktøjer til brug for kortlægningen af den enkeltes udviklingsmuligheder. Udviklingssamtalerne er første skridt på vejen. Stillingsprofiler eller løbebanepåbudsarbejder vi på. Nærmere herom, når noget mere konkret foreligger.

sige område – et forhold, der nu er rådet bod på gennem de nye overenskomster pr. 1/4-79. En bekræftelse af denne påstand ses i den kendsgerning, at afgangene i 3. kvartal 79 viser et fald i forhold til samme kvartal sidste år. Det kan yderligere oplyses, at afgangene i september måned 79 var helt nede på 25 medarbejdere. Stigningen i 1. og 2. kvartal 79 i forhold til 1. og 2. kvartal 78 ligger primært på ikke bankuddannede medarbejdere, hvilket nok i nogen grad også kan tilskrives udflytningen af bankens tekniske hovedsæde til Ejby.

**F**or at få et klarere billede af afgangsårsagerne har PA afholdt mere tilbunds gående interviews med medarbejdere, der forlod banken i juli og august måned 1979.

I de to måneder forlod 69 medarbejdere banken. Undersøgelsen omfatter de 32, der har fået bankens bedste anbefaling. Af disse har 13 angivet, at de ønskede at indlede et studium eller prøve nye udfordringer indenfor andre erhverv. Tre var utilfredse med arbejdsopgaver og arbejdsklima, og 6 kunne ikke få opfyldt ønsket om ændret arbejdstid eller arbejdssted. 6 medarbejdere gav udtryk for, at de følte sig fristet af højere lønninger. Det er tankevækkende, at 4 af disse gik til sparekasser. Kun 2 angav som årsag, at de var utilfredse med udviklingsmulighederne i banken. Endelig opgav de sidste 2 andre årsager end ovenfor nævnte.

Undersøgelsen giver efter min opfattelse ikke anledning til bekymring, men afspejler blot et naturligt billede af afgangene i en stor

# SIKKERHED, MILJØ og SUNDHED

## Sikkerheds- og sundhedsarbejdet i banken bygger på et samarbejde mellem alle medarbejdere

Ved Knud O. Pedersen

I september sidste år kom det første varsel fra banken om en bekendtgørelse fra Arbejdsministeriet vedrørende virksomheders sikkerheds- og sundhedsarbejde. Og i februar i år fulgte så et omfangsrigt og ret overvældende cirkulære med en indføring i lov om arbejdsmiljø af 23. december 1975.

### Er kommet på plads

Siden da er der i Handelsbanken nedsat hovedsikkerhedsudvalg, sikkerhedsudvalg og sikkerhedsgrupper. Der er i mellemtiden også blevet udarbejdet forretningsordener for disse.

På et møde i hovedsikkerhedsudvalget i august blev fuldmægtig Tage Bauer valgt som daglig leder og som sekretær for hovedsikkerhedsudvalget og de fire sikkerhedsudvalg.

Vor Bank har spurgt Bauer, om den nye arbejdsmiljølov betyder en

indførelse af fagre nye verden i vor gamle bank.

Tage Bauer svarer, at medarbejdere i f.eks. Handelsbanken igennem årene har været dækket af en række arbejdsbeskyttelseslove, som

Fuldmægtig Tage Bauer, Administrations-Afdelingen, er udpeget som daglig leder af bankens sikkerhedsorganisation.



har haft til formål at virke forebyggende mod arbejdsulykker og sundhedsskadelige påvirkninger.

Den nye lov går imidlertid videre og peger på, at medarbejdere i virksomhederne skal have direkte indflydelse på deres arbejdsmiljø, og at de skal samarbejde om forebyggelse og løsning af sikkerheds- og sundhedsspørgsmål.

### Skal på kursus

Med henblik på at kvalificere sikkerhedsorganisationens medlemmer til arbejdet kræver loven, at de skal deltage i et 32-timers kursus. I Handelsbanken vil der iflg. Bauer blive afholdt sådanne kurser rundt i landet inden årets udgang.

Vor Bank har spurgt Tage Bauer, hvad det er for opgaver, sikkerhedsorganisationen mere konkret skal beskæftige sig med.

Bauer siger, at sikkerhedsgruppernes arbejdsopgaver har følgende overskrifter: arbejdsforholdene, arbejdsmetoder, grænseværdier for påvirkninger, instruktion, maskiner og tekniske hjælpemidler, bestemmelser, ulykker.

### Hvis der er problemer

Vor Bank: Hvad gør den enkelte medarbejder, hvis der er et problem, vedkommende ønsker løst.

Tage Bauer: Man henvender sig til sin sikkerhedsgruppe. Kan gruppen ikke løse problemet lokalt, skal det indberettes til sikkerhedsudvalget. Gruppen kan også forelægge spørgsmål for Arbejdstilsynet direkte, men de bør dog i videst muligt omfang søges løst internt.

# I manne manne år

*Fra assistent Alvin Breer-Højrup har vi modtaget:*

»Du Laurids – kunne du ikke være hjemme ca. kl. 10.30 på tirsdag, der kommer nemlig en, der skal fotografere dig til Vor Bank? «Joh – det finder vi vel ud af«.

Ordskiftet finder sted i Bramminge Filialen. Hvis nogen her spørger efter L. Christensen, er den umiddelbare reaktion: Christensen, hvem er det – nåh, De mener Laurids! Laurids Christensen, filialens bankbud, er kendt i hele byen som Laurids bankbetjent, også sommetider kaldet Laurids Godthåb (efter navnet på det hus, hvor han bor).

Laurids er en meget afholdt og populær person, Cpr.nr. 140696-xxxx, og mon ikke han med sine 83 år er bankens ældste bankbetjent?

Han har været ansat i Handelsbanken i godt 20 år. Han klarer bankens udbringning af breve, døgnboksstasker m.v., og han er den, der sørger for afbrænding af bankens papiraffald. Skulle en af kollegerne have et ærinde på posthuset eller andet på Laurids's vej, er han altid villig til at tage det med – man skulle sandelig ikke tro, at han nogensinde i sin skoletid havde lært at sige nej, vi i filialen har i hvert fald aldrig hørt det!

Hvis der på den daglige rute skulle stå et par børn, som har svært ved at komme over vejen, ja, så kan man se Laurids stå af cyklen for at hjælpe »rollerne« over.

Skulle der falde en bemærkning om hans alder, får vi straks at vide, at man skal jo være voksen først – man bliver ikke gammel, før man selv vil, siger han. Derimod kan han godt selv komme med en bemærkning som – »er det forresten ikke i dag, at jeg skal have bud med ud til de gamle?«. Her drejer det sig om filialens pensionistkunder og andre ældre.

Efter arbejdstids ophør, sådan omkring middagstid, futter Laurids



Bramminge Filialens 83-årige bankbetjent Laurids Christensen i fin form.

efter indtagelse af lidt føde ud til børnebørnene og deres fåreflok, som de har købt sammen med »bedstefar«. Eller han går datteren og svigersønnen til hånd i deres gartneri.

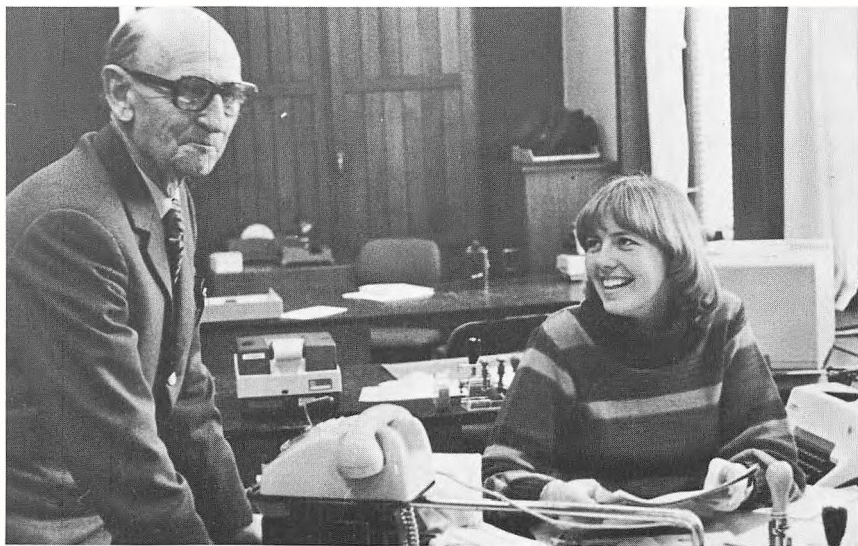
Hvis vi en gang imellem siger: »Laurids, har du ikke lige lovlig

meget at rende efter?«, er svaret: »Jo – men jeg har jo øvet mig i manne, manne år«.

Så man vil kunne forstå – at undvære Laurids her i Bramminge Filialen – det er faktisk umuligt.

*A.B.-H.*

Laurids henter materiale hos Ulla Frederiksen.



## Liv i vinduet lagt i faste rammer i Birkerød

# PR PÅ EN ANDEN MÅDE

Af Knud O. Pedersen

Bankens vinduer skal bruges – og de bruges – til at sælge bankens produkter. Men nogle steder er der plads tilovers, som fantasifuldt benyttes til at markere os i gadebilledet på en anden måde.

I Birkerød Filial udlåntes et »ekstra« vindue i en årrække til den lokale kunstforening. Da denne så fik ny formand, bestyreren i et konkurrerende pengeinstitut, gik ægte-skabet i opløsning.

Ole Høeg fortæller, hvordan Birkerød undgik de store potteplanter og i stedet fik virkeligt liv i vinduet.

Egentligt kom det tilfældigt, siger Ole Høeg. Han ekspederede en dag en kunde, Jesper Kern, som fortalte, at han var glaspuster. Han var meget interesseret i en udstilling, men mente, at det nok ville være en god kombination, hvis han udstillede sammen med sin kone, keramikeren Aino Grib.

Samtidig med at kunstnerne rykkede ind i vinduet, sørgede Ole Høeg for at orientere den lokale presse, og det lykkedes fra starten at få et godt samarbejde, som resulterede i pæne omtaler og gengivelser af fotos af de udstillede genstande. Det gav basis for mangen en god snak med kunderne, som altid har kommenteret udstillingerne.

På baggrund af de første avisomtaler henvendte der sig i banken flere kunstnere, som ønskede at vise deres ting, og der blev efterhånden indarbejdet en fast turnus med en visningsperiode på 3 uger til en måned. Hele tiden med start på en torsdag, så lokalaviserne kunne

bringe helt friske omtaler på selve åbningsdagen.

Slag i slag er det gået med udstilling af keramik og håndvævede tæpper, der har været vist kakler og noget så specielt som en fin samling apotekerkuverter.

Da Handelsbanken sidste år vandt Folkebladets firmacupturnering i fodbold, stod Ole Høeg selv for et vindue, der, som han siger, måske faldt lidt uden for de indarbejdede rammer med udstilling af lokale kunstneres produktion. Men på en uhøjtidelig måde blev der lavet lidt PR for banken.

Ole Høeg siger, at når han tør kalde udstillingsvirksomheden en

succes, skyldes det, at der i Birkerød-området bor så mange kunstnere og kunsthåndværkere, at udstillingerne har kunnet holdes i et lokalt tilsnit. Det har givet mulighed for høj kvalitet, og udstillere, publikum og pressen har været fælles om interessen.

Chefen for Birkerød filialen, Martin Nissen, siger, at han vil fortsætte med at benytte vinduet til lokaludstillinger; det er fornyende, og der er skabt forventninger herom hos publikum. For nogle måneder siden overtog Jytte Brandt Olsen arbejdet med udstillingsvirksomheden, og hun har allerede kalenderen fyldt til midt ind i 1980.

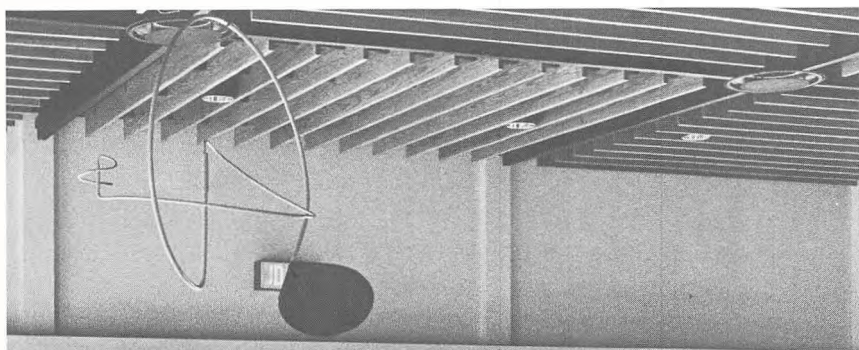
Ole Høeg, Martin Nissen og Jytte Brandt Olsen ved forberedelse af en udstilling af billedvævninger.



# Det hang i luften

Af J. Krisand

Udstilling af kunstneren Ib Geertsens værker i Ejby.



I kantinen i Ejby har Ole Hagen ikke været tilbageholdende med farver. De mange skærmvægge er beklædt med farvestrålende stoffer, og helhedsindtrykket af kantinen er særdeles spraglet. Bl.a. derfor er lokalet ikke velegnet til ophængning af kunst, således som det har været sædvane i Hovedsædets kantiner. *Kunstforeningens* skiftende udstillinger har i stedet været henvist til gangen bag kantinen, hvilket til gengæld har den fordel, at man i ro og mag kan kigge på billederne uden at forstyrre de spisende.

Men i slutningen af oktober gæstede maleren, billedhuggeren og farvearkitekten *Ib Geertsen* kantinen i Ejby. Ib Geertsen maler konkret – billeder, der absolut ikke forestiller noget. Men foruden en række malerier med abstrakte figurer i klare, stærke farver, som fyldte gangen bag kantinen, viste Geertsen også en række »bevægelige skulpturer«. Han er den eneste herhjemme, der laver den slags, og disse mobiler eller »tegninger i luft«, som han kalder nogle af dem, passede fint til selve kantinen. Hele 14 var der i alle mulige former og størrelser og med farver, der passede til skærmvæggene. Nogle hang helt oppe under loftet, andre helt nede ved gulvet og enkelte midt imellem.

Det var ikke uden problemer. Når man kom med sin bakke og skulle spise, havde man måske ikke ligefrem kunst i hovedet – og så risikerede man altså at få det, bogstavelig talt. Forskrækkelsen var nok væsentlig større end skaden, men disse »mobileseringer« gav anledning til klager, så selv den nye sikkerhedsorganisation måtte intervenere mod den farlige kunst.

Upåagtet gik udstillingen altså ikke hen. Tingesterne blev livligt diskuteret, og hvad mere kan en kunstner forlange? Måske at få solgt noget, men en mobile er ikke det nemmeste at have med at gøre. Kunstforeningen købte da heller ikke nogen af de bevægelige skulpturer, men erhvervede i stedet et pragtfuldt oliemaleri samt en litografisk mappe. Men de kommer først med i lodtrækningen i 1981. ●

## Gågadefødselsdag

AABENRAA. Gågadens 10 års fødselsdag blev fejret en hel uge, hvor der blev reklameret for, at man skulle leve op til slogan'et »Humør i Aabenraa«. I Handelsbanken var der kaffeud-



Aabenraa Filialen havde allieret sig med Stollig Rideklub, og der var stor rift om at få en ridetur eller at komme med på hestevognen.

skænkning med »Goderia« og vinduesudstilling med gamle bybilleder lånt fra Aabenraa Byhistoriske Forening og Historiske Samlinger for Sønderjylland. Filialen deltog desuden i festlighederne ved ugen igennem at byde børnene på gratis køretur i ponyvogn eller på ridetur i gågaden.

Gunver Larsen tager imod de første kunder.



## Kaserne-nyt

RØNNE. Den 20. september afholdtes reception i anledning af flytning og indførelse af on-line i Rønne Filialens kontor på Almegårds Kaserne.

Kontorets leder, Gunver Larsen, fortæller: Alt forløb glat ved indvielsen, lige bortset fra, at vi ikke var on-line! Men det tog de



Og her overdrager filialdirektør Erik Ipsen nøglerne til det nye kontor til Gunver Larsen.

indbudte gæster, heriblandt øens kommandant, med godt humør. Til lejligheden var opstillet et »tapningsanlæg«, der selvfølgelig altid gør lykke. Alt ialt en dejlig dag for gæster og personale.



Med filialdirektør Jørgen Christensen i spidsen begav nakskovitterne sig ud på eventyret.

## Invasion på Fejø

NAKSKOV. Over Smålandshavet i strid blæst gik færden fra Kragenæs med kurs mod Fejø. Deltagerne, alle filialens medarbejdere med partnere, var blevet udstyret med søsygetabletter, samarin, kort over Fejø m.m., og hele skaren bar ved landsætningen han-

delsbankhatte og -flag, for at der ikke skulle være tvivl. Nakskovitterne trak op over øen med kroen som mål, og her slog de sig løs, indtil en ekstraræge ved 3-tiden om natten atter førte dem til hjemlig kyst. Vor korrespondent: Anders F. Møller.



Gæsterne, der kom mange steder fra, samledes i Ejby's vestibule.

## Godt gensyn

EJBY. Igen i år har bankens pensionister fra hele landet været inviteret på besøg, denne gang for at se det nye tekniske hovedsæde.

»Vi vil fortælle Dem lidt om byggeriet – gå en tur i

det store hus – og slutte af med lidt spiseligt og hygge os sammen«, hed det i indbydelsen. Og hygge sig gør man i høj grad ved disse møder, hvoraf der endnu er et par stykker tilbage, før alle har været med.

Pensionisterne bliver budt på en velkomstdrink.



Vejen Filialens stand på messen.



## Med på Byg 79

VEJEN. 8.000 betalende gæster så Byg 79 Vejen, en 3 dages messe, hvor også filialen var blandt udstillerne. Filialen havde bemandet standen i hele åbningsperioden, fortæller Michael Skov Christensen, vi hyggede om dem, der viste in-

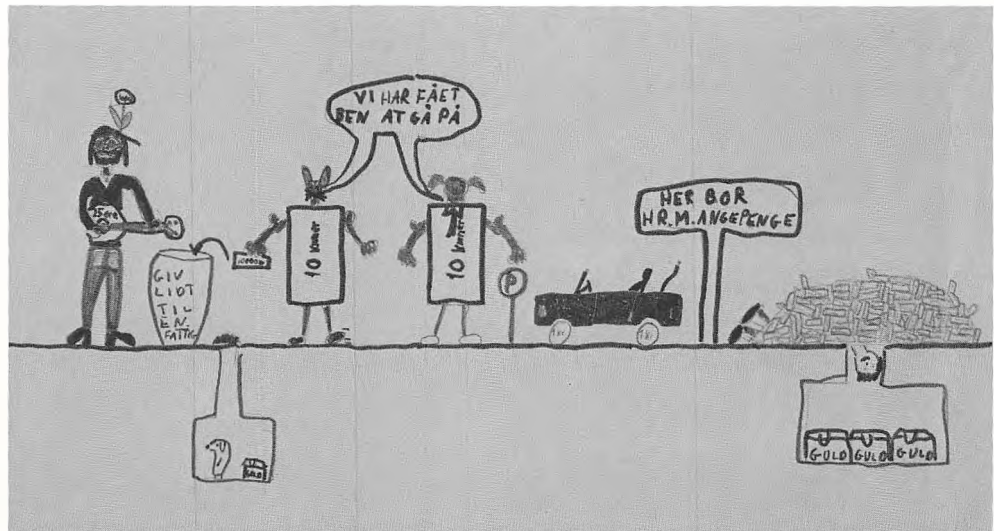
teresse for vores udstilling, og orienterede om bankens relevante tilbud. Udlevering af vore brochurer i en KHB-plasticpose viste sig at være en ide med publikumtække, vi udleverede næsten 1000 poser, som jo også kunne rumme, hvad de besøgende ellers ville have med sig af brochurer.

## I efterårsferien

ODENSE. Områdets afdelinger havde megen fornøjelse af deres børneaktivitet omkring efterårsferien, fortæller Kirsten Brøndsted. Børnene opfordredes til at indlevere en tegning – med frit motiv – og med tegnepapir udleveret af banken. Alle tegninger blev i ferien ophængt i banklokalerne, og samtlige »kunstnere« fik som belønning en lille gave.

Der indkom lige ved 1000 tegninger – særlig stor var successen i Munkebo, der tog sig festlig ud med ikke mindre end 311 udstillede tegninger.

Mange af tegningerne var et nærmere studium værd, og interessen for arrangementet var stor.



Det er Martin Martensen i midten.



## Energisparecyklen

GRAASTEN. Byen gøres for tiden usikker af et særpræget køretøj. Det er åbenbart ikke nok for Martin Martensen at køre filialen – sammen med fire naboer har han lavet dette uni-

kum, fremstillet af fem gamle cykler, 3M og 2K. At lave fem'eren var ikke svært, men at holde balancen har krævet en del træning, meldes fra filialen af Sven, som har snuppet billedet.





Det var spændende tider, da de gamle ting kom for dagens lys fra koggen, som denne kendte skibstype belegnes.

## Med guld ombord

HELSINGE. I samarbejde med Lokalhistorisk Arkiv i Helsingør åbnedes i filialen den 12. oktober udstillingen »Koggen med guldskatten« i overværelse af 100 indbudte gæster med borgmester Thor Petersen i spidsen, beretter Jørgen Rydahl.

For 600 år siden blev et hanseatisk handelsskib slået til vrage et stenkast fra Vejby Strand ved Sjællands nordkyst. Skibet blev i 1976 observeret af en amatør-

dykker, og Nationalmuseet gik i gang med bjærgningen under ledelse af museumsinspektør O. Crumlin-Pedersen.

Igennem fundene i og omkring skibet har man fået mange spændende oplysninger om livet ombord, bl.a. om hvordan besætningsorganisationen var opbygget. Og helt enestående er fundet af ialt 110 guldmønter, hvoraf de fleste er engelske, præget i perioden 1351-77.

## Så blev det Ordrups tur

ORDRUP Afdeling blev en af de sidste, der gik on line, og den 28. august præsenteredes de nye lokaler ved åbent hus.

Det var en radikal ombygning, beretter Torben Jensen, vi har fået inventa-

ret totalt udskiftet og synes, ekspeditionslokalet nu fremtræder nydeligt. Dette sammenholdt med de bedre og hurtigere informationer, som on line systemet giver, danner en god basis for betjening af vore kunder.

## Den personlige kontakt i on-line arbejdet

EJBY. Ligesom i fjor afholder EDB-Afdelingen her i efteråret en møderække for on-line kontaktmedarbejderne fra enhederne. Det første løb af stabelen 22. oktober. Vi bringer en beretning fra Peder Kristensen, Randers Filialen:

Mødet var i år henlagt til det tekniske hovedsæde i Ejby for bl.a. at give mulighed for at se, hvad de fleste blot har læst om i Vor Bank m.m.

Kontorchef H. Mørk, EDB-Afdelingen, bød velkommen og udtrykte stor tilfredshed med og glæde over den måde, hvorpå on-line kontrollens medarbejdere og on-line kontaktmedarbejderne kommunikerer indbyrdes, idet det efter hans opfattelse er stærkt medvirkende til et virkelig godt samarbejde og smidig afvikling af opgaverne. Alle taler indbyrdes, som har de kendt hinanden i mange år.

Herefter var der indlæg om on-line systemets drift og de tekniske problemer, som er forbundet dermed – set med mine øjne måske lidt overflødig for de af os der var med sidste år, hvor disse forhold mere eller mindre var draget frem. Der blev

endvidere givet en indgående orientering om to nye projekter, Sikkerhedsregistrering og 5922 checklæser. Noget af tiden hermed kunne med fordel have været brugt til gruppearbejde, hvor vi kunne diskutere problemerne set fra on-line kontaktmedarbejderens synspunkt, vi må jo til daglig blot »tage imod«. Denne form blev anvendt på sidste års møde og var efter min mening vældig konstruktiv for begge parter.

Efter frokosten i kantine så vi i Ejby's »biograf« en interessant serie billeder om bygningens tilblivelse og dens plads i bankens daglige funktion. Og så fulgte den med spænding imødesete rundgang i hele komplekset. Man blev på én gang meget imponeret og måske en smule forstemt på de kollegers vegne, som til daglig arbejder i disse vældige kontorlandskaber, som umiddelbart forekommer meget golde. Mødet sluttede med plenum. Min konklusion: Disse møder skal bibeholdes, først og fremmest fordi den personlige kontakt er væsentlig for arbejdet, slutter Peder Kristensen.

Den festlige reception i Ordrup Afdeling, hvor tilvenstre Torben Jensen og på det store billede bestyrer Adamsen og det øvrige personale tager imod de besøgende.



## Sommer-seminar for 10. gang

UDLANDS-AFDELINGEN. Peter F. Christiansen beretter:

Den 27. august 1979 kunne underdirektør Fl. Lumbye byde 19 udenlandske gæster velkommen til vort 10. seminar for udenlandske bankfolk fra følgende lande: Egypten, Spanien, Venezuela, Sverige, Belgien, Vesttyskland Grækenland, U.S.A., Canada, Polen, Jugoslavien, Korea, Italien, Finland, Australien, England, Japan, Schweiz og Frankrig.

De udenlandske bankfolk blev indkvarteret på Uglemose, hvor også en stor del af forelæsningerne fandt sted. Deltagerne blev bl.a. orienteret om dansk økonomi og politik, valutamarke- det, det danske realkreditsystem, socialvæsenet etc., og i Københavnsom-



Direktionen byder de udenlandske gæster velkommen til Handelsbanken.

Fuldmægtig Steen Andersen, Korrespondent-Relationer, i samtale med Miss Majda Dobravc, Ljubljanska Banka, Jugoslavien, og Mr. Shigeki Hosaka, The Dai-ichi Kangyo Bank Limited, Japan.

rådet, såvel som under en 4-dages tur i provinsen, besøgte man følgende virksomheder og institutioner: Kreditforeningen Danmark, Bella Centret, Nationalbanken, Peder Lykke Centret, Toms Fabrikker, Poul Bergsøe & Søn, Priess & Co., Bang & Olufsen, Hastrup's Fabrikker og herregården »Gyldensteen« og Industrirådet.

Under provinsturen boede deltagerne på Stavrby Skov,



der for 2 nætter dannede den ideelle ramme omkring seminarets sidste del.

I år var vi så heldige, at vi havde fået billetter til Hamlet-spillet på Kronborg, og stor var arrangø-

ernes glæde, da vejrguderne viste sig fra deres allerbedste side.

Det vil forstås, at det var 19 trætte venner vi lørdag den 8. september kunne sige »See you later« til.

## Dyrene på nært hold

CHRISTIANSFELD. Naturtro og livagtigt arrangeret ses i filialens vindue ræv og mår, musvåge, gråand og adskillige andre dyr fra skov, mark og strand, udstoppet af ægteparret Helga og Johs. Erritzøe.

Johs. Erritzøe foran den usædvanlige og morsomme Christiansfeld-udstilling.

I over et kvart århundrede har Johs. Erritzøe udstoppet dyr, i en periode som driftsleder i et stort, vesttysk konservator-firma. Siden 1971 har ægteparret selv drevet forretning i Taps med udstopning for private, skoler og undertiden til eksport.



Formanden for bestyrelsen for Handelsbankens Arhus-Pris, fabrikant Vagn Damgaard-Jensen begrunder uddelingen overfor, fra venstre: underdirektør Jørgen Bek Jensen, fru Christa Sehested, filialdirektør N. P. Bager, chefredaktør Erik Schmidt, prismodtageren: læge N. A. Sehested og borgmester Orla Hyllested.

## Idrætslæge blev årets mand

AARHUS. Filialens jubilæumslegat er for tredje gang uddelt med en portion på 40.000 kr. Det tildeltes

i år læge Niels Anton Sehested som en påskønnelse for hans store og uegennyttige indsats som idrætslæge igennem 25 år.



# Vort gudbarn i Indonesien

Af Gullan Bøttger

Dette er et billede af vort gudbarn Rohman Maman, 7 år og bosat i Indonesien, omgivet af sin familie og venner.

Hans familieforhold er anderledes end de fleste børns. Han bor nemlig i en SOS-børneby.

En SOS-børneby er en form for børnehjem for forældreløse børn. I en børneby bor der som regel 14-20 familier. Hver familie bor i sit eget hus, et almindeligt familiehus. En familie består af højst 9 børn i alle aldre samt en børnebymoder.

Børnene går i de almindelige børnehaver og skoler, som forefindes i nærheden, og man gør meget for, at de får en opvækst, som ikke afviger fra andre børns.

Den første børneby blev startet af østrigeren Herman Gmeiner i 1949. I dag er der omkring 130 i



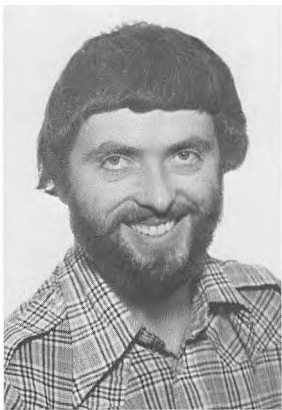
65 forskellige lande, befolket med mere end 15.000 børn, og støttet af 4 millioner venner fra hele verden. Her i Det internationale Børnear påtænkes der opført 30 nye børnebyer. I september måned indviede man Finlands tredje børneby i Ylitornio i Lapland.

I Danmark stiftedes Komiteen for Danske Venner af SOS-Børnebyerne i 1964 med fru Gerda H. C. Hansen som dens første præsident. Komiteen har kontor på Sønderjyllands Alle 1, København.

Den økonomiske baggrund for arbejdet er frivillige bidrag. Man kan enten indbetale et bidrag efter lyst og evne eller tegne et fadderskab, som vi har gjort. Et fadderskab koster kr. 75,- pr. måned.

Når man har tegnet et sådant fadderskab, kan man korrespondere med barnet eller dets børnebymoder. Vi har bl.a. som svar på vore breve fået tegninger, som Rohman har lavet. Vi synes, det er en glæde at få et brev eller en tegning fra Indonesien.

## DATALOG FRA UNIVERSITETET



Hvert år ved denne tid kan vi i Vor Bank læse om mange Handelsbankfolk, der har afsluttet eksamen. Chefprogrammør Knud Nielsen, EDB-Afdelingen, har bestået eksamen, som ikke tidligere har været nævnt i bladet: Hovedfagseksamen i datalogi ved Københavns Universitet.

Vor Bank: Hvad fik dig til at starte på datalogistudiet - du havde

jo allerede en uddannelse som programmør?

- Det var oprindelig min hensigt kun at tage det første år af studiet; jeg ville gerne have lidt teoretisk viden om databehandling og lære om andet udstyr end det, vi brugte i Handelsbanken. Efter det første år fandt jeg ud af, at studiet havde et indhold, der var interessant og desuden nyttigt i mit arbejde, og da arbejdsbyrden ved studiet var acceptabel, besluttede jeg at fortsætte.

Hvad indeholder studiet?

- Studiet består af 2 delc. Første del varer normalt 3 år og omfatter grundbegreberne inden for datalogi: datamaskinens virkemåde programmering i flere forskellige sprog, operativsystemer, planlægning af brugerorienterede systemer og desuden forskellige emner under betegnelsen »teoretisk datalogi«.

På anden del (normalt 3-4 år) vælger man selv de kurser, man er interesseret i at følge. Anden del er afsluttet, når et tilstrækkeligt antal kurser er godkendt, og specialet er

skrevet og godkendt. Der uddannes årligt ca. 10 dataloger i København og ca. 10 i Århus.

Kunne studiet forenes med arbejde og familieliv?

- Stort set uden problemer. Det meste af studiearbejdet blev udført i fritiden, og min hustru var selv i gang med en anden uddannelse og havde derfor let ved at acceptere, at jeg startede. Da vi senere fik børn, var det dog sværere at få tid til studiet.

Kan du anbefale andre at gå i gang med datalogistudiet?

- Jeg fandt indholdet særdeles relevant for mit arbejde, så hvis man arbejder med databehandling og ønsker at udbygge sin viden, er det værd at anbefale trods det store arbejde. Undervisningen på Datalogisk Institut er mere generelt anvendelig end den, som tilbydes af maskinleverandører og private firmaer med EDB-undervisning som speciale. Men det kræver, at man afsætter en betydelig del af sin tid i de kommende år.

Bente Anna



## Eksaminer

### HD 1. del

Karl Døssing, Vesterport  
Stig Hansen, Gladsaxe  
Lise Neve, City  
Arne Perlt, Hammelstrupvej  
Svend Petersen, Aarhus  
Frank Sonne, City

### HD

**Afsætningsøkonomi**  
Marianne Bundgaard, Markeds- og Informations-Afdelingen

### Finansiering

Bjarke Bank, Kreditområdet  
Bjarne Henriksen, Fuglebjerg  
Finn Nielsen, Gammeltorv  
Ole Kamstrup Nielsen, Kreditområdet  
Peter Th. Westenholz, Økonomisk Afdeling

### Organisation

Per Schwartz Jensen, Organisations-Afdelingen

### Regnskabsvæsen

Carsten Brinch Nilsson, Tarup Center  
Kim Schlichter, Kreditområdet  
Søren F. Schoppe, Helsingør

### Juridisk embedseksamen

Per Asbjørn Nielsen, Kreditområdet

### Naturvidenskabelig afgangseksamen i datalogi

Knud Nielsen, EDB-Afdelingen

### Merkonom

#### Finansiering

Søren Kronborg, Nordhavn

### Det videregående 2-årige bankkursus

Finn Asmussen, Ringsted  
Preben Axelsen, Charlottenlund  
Henning Biel, Nyborg  
Gerda Bjerrum, Nørrebro  
Per Buch-Hansen, Rantzausgade  
Peter Carlsen, Holte  
Jan Amand Christensen, Silkeborg  
Niels Grimmig Christensen, Investeringsområdet  
Tom Ryss Christensen, Viborg/Asmildpark

Torben Lønsbo Christensen, Køge  
Jan Einar Conradsen, Gammeltorv  
Flemming Dabros, Gammeltorv  
Anna Marie Damsgaard, Viborg  
Rainer Dohrn, Bredgade  
Hans Christian Filtenborg, Aarhus/Holme  
Flemming Gad, Aarhus/Brabrand  
Georg Guldvang, Aarhus/Holme  
Henrik Hansen, Bellahøj  
Jan Lehto Hansen, EDB-Afdelingen  
Jørgen Hansen, Industri  
Jørgen Hansen, Randers/Nørre  
Lisbeth Inge Hansen, Brøndby Strand  
Mogens Bjørn Hansen, Falkoner  
Preben Juul Hansen, Espergærde  
Villy Hansen, Horsens/Østre  
Henrich Harbech, Nordborg  
Leif Henriksen, Middelfart  
Morten Hertz, Buddinge  
Carsten Saxild Hjorth, Holte  
Inge Kildal Holm, Aarhus  
Niels Hougaard, Holbæk  
Hardy Husum, Albertslund  
Janne Jart, Bagsværd  
Annette Jensen, Kultorv  
Bjarne Jensen, Silkeborg  
Jan Høg Jensen, Viborg  
Johnny V. Vestergren Jensen, Organisations-Afd.  
Ketty Jensen, Herlev Ringvej  
Marianne Enø Jensen, Kalundborg  
Poul Henning Jensen, Vordingborg  
Torsten Kjær Jensen, Sønder Boulevard  
Tage Riis Johansen, Silkeborg  
Finn Jørgensen, Augustenborg  
Arne Engberg Kamper, Langebro  
Edith Kjær, Sønderborg  
Jan Kjær, Hvidovre  
Carl Erik Knudsen, Aalborg  
Margit Kobbernagel, City  
Preben Christian Kongsted, Nyborg  
Leif Egeberg Langballe, Nørre Nissum  
Bjarne Lefevre Larsen, Hjørring  
Henrik Larsen, Birkerød  
Kjeld Larsen, Kultorv  
Susanne Larsen, Esbjerg/Strandby  
Lisbeth Langg, Randers  
John Kastrop Laursen, Tårnby Park  
Jens E. Lindgaard, Randers/Kristrup  
Janne Lund, Buddinge  
Jens Arne Lund, Sønderborg  
Claus Madsen, Sorgenfri  
Bjarne Moos, Esbjerg  
Keld Nørager Mulvad, Bagsværd  
Alice Møller, Fredericia/Erritsø  
Anders F. Møller, Nakskov  
Kirsten Ebdrup Møller, Skive  
Bente Nielsen, Herlev Torv  
Henrik Nielsen, Store Kongensgade  
Lis Nielsen, Vesterport  
Tove Nielsen, Fredericia  
Gardi Gunvor Nommesen, Sølvtorv  
Birthe Nykjær, Munkebo  
Kirsten Volmer Olesen, Uddannelses-Afdelingen  
Søren Brixtofte Olsen, Ringsted  
Ellen-Margrethe Pedersen, Sølvtorv  
Henrik Pedersen, City  
Karsten Cederlund Pedersen, Jyderup  
Preben Vingborg Pedersen, TV-by  
Rita Bregnhoved Pedersen, Gammeltorv

Inger Petersen, Esbjerg  
Lars Neumann Petersen, Udlands-Afdelingen  
Lis Wolhardt Petersen, Aarhus/Højbjerg  
Jutta Elisabeth Petz, Holte  
Kim Peter Poulsen, Karup  
John Pløger, Greve Strand  
Gert Brøgger Rasmussen, Vesterport  
Ole Koss Rasmussen, Aarhus/Langenæs  
Anni Reng, Ebeltoft  
Birgit Richter, Revisionen  
Anne M. E. Sibbesen, Odense  
Rita Lilja Sparwath, Herlev Ringvej  
Knud Søgaard, Køge  
Lissi Thomsen, Tønder  
Per Ussing, Organisations-Afdelingen

## STUDIEOPHOLD I UDLANDET

Assistent Irene T. Hansen, Udlandsfinansiering  
17/9-10/11 Anglo-Continental, London  
Filioldirektør Ole Jørgensen, Sønderborg  
24/9-5/10 English Today, London  
Fuldmægtig Willy Andreasen, Dalum  
1/10-27/10 Bank Staff, Bournemouth  
Assistent Carsten Danielsen, Brøndbyøster  
1/10-27/10 Bank Staff, Bournemouth  
Fuldmægtig Erik Erntgaard, Erhvervsafdelingen  
1/10-27/10 Euro Centre, Paris  
Fuldmægtig Rita Hald, Bramminge  
1/10-10/11 Anglo-Continental, Bournemouth  
Assistent Anette Hansen, Svendborg  
1/10-10/11 Anglo-Continental, Bournemouth  
Assistent Grete Ibfelt, Afregnings-Afdelingen  
1/10-24/11 Euro Centre, Paris  
Assistent Lene Nørgaard, Amager Torv  
1/10-10/11 Anglo-Continental, Bournemouth  
Assistent Else Bierkamp Sønderholm, Hovedbanegård  
1/10-27/10 Euro Centre, Madrid  
Bestyrer Bent Dørge, Ørsted  
8/10-26/10 English Today, London  
Assistent Ingegerd Bender, Hovedbanegård  
15/10-24/11 Anglo-Continental, London  
Assistent Peter Gjesager, Aarhus/Nordre  
15/10-8/12 Anglo-Continental, London  
Kontorchef Bent Lade, Herning  
15/10-27/10 Private Study Centre, London  
Assistent Janne Lund, Buddinge  
15/10-8/12 Anglo-Continental, London  
Assistent Linda Hansen, Brøndbyøster  
22/10-17/11 Euro Centre, Köln  
Fuldmægtig Ib Krogh-Nielsen, Padborg  
22/10-15/12 Euro Centre, Köln  
Bestyrer Jørgen Toftegaard Hansen, Osborne  
29/10-9/11 English Today, London  
Fuldmægtig Hans Mondrup Andreasen, Erhvervsafdelingen  
5/11-30/11 Anglo-Continental, Bournemouth  
Bestyrer L. Byllemos, Nørrebro Station  
5/11-17/11 English Today, London  
Assistent Niels Mouritsen, Slagelse  
5/11-15/12 Anglo-Continental, Bournemouth



**Pens. kontorchef Svend Manley Madsen**

Den 30. september 1979 afgik kontorchef Manley Madsen ved døden, 73 år gammel.

Manley Madsen blev ansat i banken i 1924, og efter de første år i Incasso-Afdelingen kom han til afdelingsnettet, hvor han virkede det meste af sin tjenestetid. Efter en overstået sygdomsperiode gjorde han de sidste år indtil pensioneringen i 1973 tjeneste i Administrations-Afdelingen, hvor bl.a. sektionen vedr. rediskontering af vekslere sorterede under ham.

Uden for banken havde Manley Madsen en meget stor interesse, nemlig sommerhuset ved Rørvig, hvor familien tilbragte megen tid og nød naturen.

Manley Madsen vil blive husket af alle, der arbejdede sammen med ham, som den hyggelige og gemytlige kollega, han var. M.F.



**Pens. kasserer Hakon Bang**

Den 30. september 1979 afgik kasserer Hakon Bang ved døden, 76 år gammel.

Hakon Bangs virke i banken lå næsten udelukkende inden for kasseområdet, bl.a. i Hovedsædet, Grøndals Afdeling og de sidste 15 år i Nørrebro Afdeling, hvor han udførte et samvittighedsfuldt arbejde og var meget vellidt af kundekreds og kolleger.

Hele livet havde han rejst meget, og efter hans pensionering i 1970 blev tiden anvendt til en udvidet rejseaktivitet og til at sætte sig grundigt ind i den historiske og kulturelle baggrund for rejserne.

Vi vil mindes Hakon Bang som en aktiv og beskedent kollega.

Æret være hans minde. NK og DB



**Pens. kontorchef Anders Oluf Vendelbo Johansen**

Den 8. oktober afgik kontorchef Vendelbo Johansen ved døden, 86 år gammel. Vendelbo Johansen fik sin første bankuddannelse i Roskilde Bank, hvor han blev ansat i 1908. I 1922 kom han til Handelsbanken, hvor han gjorde tjeneste i Amagertorv Afdeling indtil 1939, de sidste to år i Revisionen. I 1939 knyttedes han til Revisions-Afdelingen, hvor han virkede til sin pensionering i 1962.

Kontorchef Vendelbo Johansen var et meget fint menneske, velafbalanceret og med sans for humor.

Flid, venlighed og imødekommenhed var de karaktertræk, der prægede hans person, og det var en stor glæde i det daglige arbejde at have ham som chef. O.-S.S.

**NYANSATTE**

**Afregnings-Afdelingen**

- assistent Marianne Andersen
- assistent Inge Bidstrup
- assistent Britha Torp Christensen
- assistent Jytte Elinor Christensen
- assistent Elsebeth Christiansen
- assistent Mona Damgaard
- assistent Anne-Margrethe Gerlach
- assistent Peter Niels Hemmingsen
- assistent Birger Larsen
- assistent Lillian Larsen
- assistent Birgitte List
- assistent Lis B. Lundstrøm
- assistent Jytte Mikkelsen
- assistent Lene Nygaard
- assistent Annette Skovlund
- assistent Elin Sørensen
- assistent Karin Vestergaard
- assistent Hanne Vilhelmsen
- assistent Ib Erik Wessel-Tolvig

**Beholdnings-Afdelingen**

- assistent Birgitte Thygesen

**Depot-Centralen**

- assistent Birte Vilquin

**EDB-Produktion**

- fuldmægtig Bente Karin Pedersen

**Fonds**

- assistent Hanne Christensen
- Bent Graff
- assistent Alice Kjær
- assistent Åse Torpp Larsson
- Aksel Nedergaard
- assistent Liselotte Pedersen

**fordelings-Centralen**

- Dan Andersen
- bankbetjent Lennart Andersen
- Ebbe Bjørn Carlsen
- Steffen Feddersen
- ungbetjent Bo Larsen
- Leif Larsen
- Niels Kristian Rasmussen
- ungbetjent Flemming Rønsdorf
- ungbetjent Claus Strecker
- Frank Urban
- Lars Vendelbo

**Handels-Afdelingen**

- Lars Jensen
- Peter August Kaufmann
- Kurt H. Klifoth
- Thjelde Ravn Kristensen
- Helga Marie Petersen
- elektriker Jens Sørensen

**Industri-Afdelingen**

- assistent Lis Michelle Jensen

**Kreditkontoret**

- assistent Jørgen Glistrup
- assistent Merete Jørgensen
- prokurist Aage Petersen

**Kreditområdet**

- assistent Ewely Larsen

**Likviditetsstyring**

- assistent Dorte Rössell

**Oplysnings-Afdelingen**

- assistent Birthe Jørgensen
- assistent Birgit Larsen

**Organisations-Afdelingen**

- civilingeniør Per Gamborg Hansen
- programmør Villy Hansen

**Personale-Afdelingen**

- assistent Rita Vulpius

**Remburs**

- assistent Lone Dorset
- assistent Birte Aabye Jensen
- assistent Ole March
- assistent Rita Sunesen

**Revisionen**

- assistent Marianne Agnete Engel
- programmør Henrik Husted
- assistent Aase Storinggaard

**Teknik - Metoder**

- assistent Lis Lykke Skaarup

**Uddannelses-Afdelingen**

- assistent Susanne H. Jørgensen

**Udlands-Afdelingen**

- assistent Anne Brockenhuus-Schack
- Georg Hansen
- assistent Elsebeth Palmstierna

**Økonomisk Administration**

- cand.merc. Ole Hjortshøj
- Klaus Mønsted Pedersen

**Økonomisk Afdeling**

- Benny Andersen
- assistent Vita Asmussen
- cand.oec. Søren Ødum Nielsen

**Air Terminal**

- elev Susanne Bang Gøtterup
- elev Jane Fink Olsen

**Amagertorv**

- elev Jannie Ludvigsen
- elev Anne Mette Pultz
- elev Henrik Vad

**Albertslund**

- elev Carsten Andreasen

**Albertslund Vest**

- elev Helle Johansen

**Allerød**

- elev Githa Larsen

**Bagsværd**

- elev Bente Nielsen

**Ballerup**

- elev Torben Lind Jørgensen

**Bellahøj**

- elev Søren Andersen

**Bernstorffsvej**

- elev Henrik Weiss Jensen

**Birkerød**

- Jens Holm
- elev Anne Bente Jørgensen
- elev Hans-Henrik Kjærgaard

**Borups Alle**

- elev Jørgen Krebs

**Bredgade**

- elev Jesper Kampmann
- elev Jette Mortensen

**Brøndby Strand**

- elev Lise Knudsen
- elev Anne Mette Olesen

**Brøndbyøster**

- elev Jan Bengtson
- elev Jeanette Gloor
- elev Birgitte Pedersen

**Brønshøj**

- elev Lena Bodholt
- elev Lone Christensen

**Buddinge**

- elev Lars Aaquist

**Carlsro**

- elev Elsebeth Osbøl

**Charlottenlund**

- elev Susanne Gade
- elev Maja Møller Rasmussen

**Christianshavn**

- elev Dorte Kornmaaler Hansen
- elev Mari-Ann Lorenz

**City-Afdeling**

- elev Britt Andersen
- elev Jens Davidsen
- elev Susanne Egholm

**assistent Kirsten Harmundal**

- elev Margit Johansen
- assistent Lillian Paszkiewicz

**Dragør**

- elev Birgit Ulrich Nielsen
- elev Morten Steen Tvergaard

**DTH-Afdeling**

- elev Jørgen Bjerregaard
- assistent Nana Thorball Mortensen
- elev Jette Cathrine Vermehren

**Espergærde**

- elev Jeanne Scheiber

**Falkoner**

- elev Hanne Maria Jalborg
- elev Susanne Sejer Rasmussen

**Farum**

- elev Jens Kjeld Sørensen

**Frederikssundsvej**

- elev Ole Zittan Andersen
- Susanne Bech Hartvigsen

**Gammeltorv**

- elev Karin Bøttger
- assistent Birgit Vejby Hansen
- elev Steen Skaarup Jeppesen

**assistent Ghita Bregnhoved Petersen**

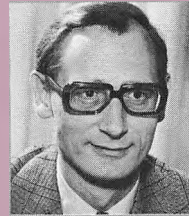
- elev Ole Sørensen

Gammel Kongevej  
 elev Kirsten Larsen  
 elev Henrik Bach Nielsen  
 assistent Lis Rydahl  
 Gentofte  
 elev Poul Christiansen  
 elev Erik Michael Kolster  
 elev Lone Sørensen  
 Gladsaxe  
 elev Jan Kofod  
 elev Eva Nielsen  
 Glostrup  
 elev Niels V. Albrechtsen  
 elev Anders Jensen  
 elev Nina Borup Møller  
 assistent Ruth Olsen  
 Greve Strand  
 elev Per Bode  
 Grøndals  
 elev Jeanette Petersen  
 Helsingør  
 elev Michael Christensen  
 elev Steen Tofdrup  
 Helsingør  
 elev Ole Lønsmann Andersen  
 elev Ole Theil Andersen  
 elev Dirk Christian Cichon  
 elev Birger Furbo  
 Herlev Torv  
 Ingrid Engbjerg  
 elev Pia Frederiksen  
 Herlev Ringvej  
 elev Lis Reng Hansen  
 Hillerød  
 elev Britt Jesholt  
 elev Charlotte Steenbech  
 Holbæk  
 elev Kim John Larsen  
 Holmbladsgade  
 elev Henrik Jensen  
 elev Lars Wahlgren  
 Holte  
 elev Kim Poulsen  
 Hostrups Have  
 assistent Hanne Merete Faurholt  
 elev Inger Råbæk Jensen  
 elev Sussi Lyng  
 Hundested  
 elev Jørn Simonsen  
 Hundige Storcenter  
 elev Lars Tom Carlsen  
 assistent Betty Susanne Hove  
 elev Marianne Pedersen  
 Hvidovre  
 elev Pia Geisler  
 elev Karin Nielsen  
 Hvidovre Torv  
 elev Ulla Jørgensen  
 Hørsholm  
 elev Søren Øverup  
 Ishøj Bycenter  
 elev Lars Kildegård Jensen  
 Ishøj  
 elev Michael Standland  
 K.A.S.-Afdeling  
 elev Jannie Ploug Hansen  
 Kokkedal  
 elev Helle Holst  
 Kultorv  
 elev Robin Eriksen  
 Langebro  
 elev Per Gunder Hansen  
 elev Mogens Johansen  
 elev Ulla Dupont Mortensen  
 Lindevangs  
 elev Svend Ussing Larsen  
 elev Marianne Olsen  
 Lyngby  
 elev Albert Beier Christensen  
 assistent Ingelise Krukow Grunwald  
 Nivå  
 elev Susan Prieme  
 Nordborg  
 elev Kurt Hangaard  
 Nordens Plads  
 elev Tina Møller  
 Nordhavn  
 elev Anne Klausen  
 elev Erik Bang Madsen  
 Nybro  
 elev Niels Enøvdal

Nørre Alle  
 Peter Tolstoy  
 Nørrebro  
 elev Lene Hallenborg  
 elev Steen Roger Hornbech-Madsen  
 elev Angela Weise  
 Nørrebro Station  
 elev Olaf Eller  
 elev Susanne Larsen  
 elev Pia Nielsen  
 Ordrup  
 elev Mette Sonne Holm  
 elev Birgitte Foged Jørgensen  
 Ordrup-Charlottenlund  
 elev Kim Christensen  
 elev Allan Erik Gaarde  
 elev Jimmy Simonsen  
 Osborne  
 elev Jørgen K. Christensen  
 assistent Lizzie Nielsen  
 Rebæk Sø  
 elev Michael Schultz  
 Rødovre Centrum  
 elev Susanne Madsen  
 Rådhusplads  
 elev Mette Søgaard Frederiksen  
 assistent Mai-Britt Pettersson  
 Skovshoved Bank  
 elev Michael Olsen  
 Skodsborg  
 assistent Lise Stage Anning  
 Sorgenfri  
 elev Lone Mårtensson  
 Stenløse  
 elev Marianne Mogensen  
 St. Kongensgade  
 elev Lars Kristian Madsen  
 elev Marianne Suhr Rasmussen  
 Strandmarks  
 elev Pia Frederiksen  
 elev Helle Wichmann  
 Sundby  
 elev Kim Berantzino Abildgaard  
 Anita Ankerstjerne  
 elev Henriette Jensen  
 elev Michael Larsen  
 elev Henriette I. Politopoulos Madsen  
 elev Vibeke Månsson  
 elev Helen Taylor  
 Søborg  
 elev Torben Andersen  
 elev Birgitte Donslund  
 Sølvtorv  
 elev Michael Lindhart  
 elev Henrik Søgaard Nielsen  
 elev Carsten Brandt Rasmussen  
 elev Anette Sonne  
 Sønder Boulevard  
 elev Lea Vibeke Bentzen  
 TV-by  
 elev Pia Riel Nielsen  
 Tåstrup  
 elev Ove Brommesson  
 elev Birgit Søgaard  
 Tåstrup Station  
 elev Anne Birgitte Jepsen  
 Valby  
 assistent Jytte Annie Bohn  
 Vangede og Omegns Bank  
 elev Annette Gerlach  
 Vanløse  
 elev Heidi Neel Roseneng  
 Vesterbro  
 elev Bente Rasmussen  
 Vesterport  
 elev Karin Hansen  
 elev Karsten Mikkelsen  
 elev Hanne Storm  
 Vigerslev  
 elev Bo Kenneth Gottlibsen  
 elev Linda Skavn  
 Værebros  
 elev Birgitte Børner Jensen  
 Ølstykke  
 Bente Tange Kristiansen  
 Østerbro  
 elev Dorte Burin  
 elev Lars Bjerregård Hansen  
 elev Lene Irene Jensen  
 Bramminge  
 elev Bent Kruse

Brønderslev  
 elev Kirsten Nørgaard  
 Ebeltoft  
 elev Lars Madsen  
 Esbjerg  
 assistent Dorthe Møller  
 Fredensborg  
 elev Merete Feldschau  
 elev Birgitte Juhl Nørgaard  
 Fredericia  
 assistent Lene Emmelie Frederiksen  
 Frederikshavn  
 elev John Christensen  
 Grantofte  
 elev Henrik Oddershede Jensen  
 Grindsted  
 elev Jytte Thomasen  
 Graasten  
 elev Helen Thomsen  
 Holbæk  
 Søren Munkholm  
 Horsens  
 elev Keld Amand Christensen  
 elev Dorte Mortensen  
 elev Karl Scheiber  
 Kolding  
 assistent Joan Christensen  
 Nykøbing F.  
 elev Anette Andersen  
 elev Kenneth Damsgaard  
 elev Anne Merete Hansen  
 Næstved  
 elev Michael Jensen  
 Odense  
 elev Grethe Madsen  
 Padborg  
 elev Leif Juhl  
 Randers  
 elev Mona Eising  
 elev Gitte Glud  
 elev Michael Poulsen  
 Roskilde  
 elev Frank Holten Christensen  
 Rønne  
 elev Tonni Pedersen  
 Silkeborg  
 elev Lene Fjord  
 elev Merete Kristensen  
 assistent Sonja Vestergaard  
 assistent Knud Otto Voldby  
 Skive  
 elev Anne Sørensen  
 Slagelse  
 elev Visti Hansen  
 elev Henrik Holm Nicolaisen  
 elev Jeanette Vindellev  
 Vejen  
 assistent Gitta Vesterberg  
 Viborg  
 assistent Susanne Iversholt  
 elev Kim Hasse Hjort Olsen  
 Vordingborg  
 elev Steen Haines Jensen  
 Aalborg  
 assistent Lars Pedersen  
 Aarhus  
 elev Jens Jørgen Andersen  
 elev Mogens Andersen  
 elev Henny Bøtger  
 elev Grethe Carlson  
 assistent Marianne Jacobsen  
 elev Henrik S. A. Larsen  
 elev Edith Meyer  
 elev Jesper Munch  
 elev Anette Veje Nielsen  
 elev Peter Kirk Thøgersen

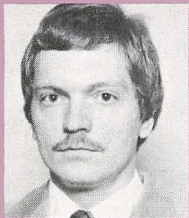
# Udnævnelser



Kontorchef Finn Luderer (42), Kreditområdet, til Senior Vice President ved Nordic American Banking Corporation pr. 1. november 1979.



Kontorchef Ove Stefansen (36), Næstved, til filialdirektor ved Skive Filialen pr. 1. oktober 1979.



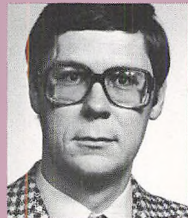
Fuldmægtig Torben Bank (31), Gammel Kongevej, til souschef ved Søborg Afdeling pr. 1. september 1979.



Fuldmægtig Svend Tang Lassen (32), Dyrup Afdeling, til bestyrer ved Bolbro Afdeling/Odense pr. 1. september 1979.



Fuldmægtig Aage Kildemark Nielsen (37), Gammeltorv Afdeling, til kontorchef og souschef ved Næstved Filialen pr. 1. oktober 1979.



Fuldmægtig Hans Chr. Nielsen (34), Lilletorv/Aarhus, til kontorchef og souschef ved Haderslev Filialen pr. 1. februar 1980.



Fuldmægtig Kjeld Nielsen (31), Skibhus/Odense, til daglig leder af Dyrup Afdeling pr. 1. oktober 1979.



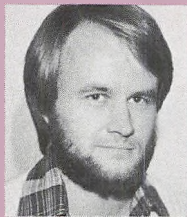
Fuldmægtig Ejarne Lohman (27), Arbitrage-Afdelingen, til prokurist og chief-dealer pr. 1. oktober 1979.



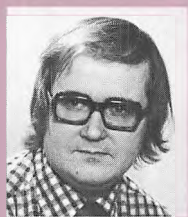
Assistent Vagn Henriksen (31), til fuldmægtig og souschef ved Grøndals Afdeling, Husum Afdeling pr. 1. oktober 1979.



Assistent Ebbe Carl Sernung (25), Det Flyvende Korps, til ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Hvidovre Torv Afdeling pr. 1. oktober 1979.



Assistent Keld Nørager Mulvad (25), Bagsværd Afdeling, til ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Værebros Afdeling pr. 1. oktober 1979.



Assistent Ole Marcher Christensen (32), Ordrup-Charlottenlund Bank, til fuldmægtig og daglig leder ved Kommunehosp. Afdeling pr. 1. oktober 1979.



Assistent Torben Larsen (23), Lyngby Afdeling, til fuldmægtig og ekspeditionsleder ved Nærum Afdeling pr. 1. oktober 1979.



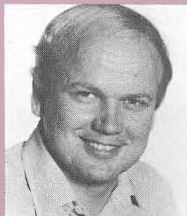
Assistent Bjarke Bank (28), Kreditområdet, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



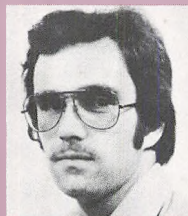
Assistent Finn Nielsen (26), Gammeltorv Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



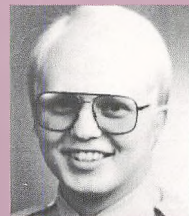
Assistent Carsten Brinch Nielsson (27), Tarup Center Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



Assistent Birger Pedersen (28), Aalborg Filialen, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



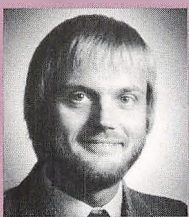
Assistent Preben Axelsen (24), Charlottenlund Afdeling, til ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Farum Bytorv Afdeling pr. 1. september 1979.



Assistent Arne Steen Lorentzen (25), Høstrups Have Afdeling, til fuldmægtig og ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser sammesteds pr. 1. september 1979.



Assistent Carsten Olsen (40), Bredgade Afdeling, til fuldmægtig og ekspeditionsleder ved Søborg Afdeling pr. 1. september 1979.



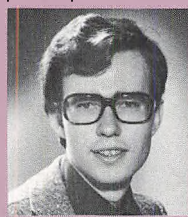
Assistent Niels J. Nordestgaard (30), Skanderborg Filialen, til fuldmægtig og ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Herning/Aarhus pr. 1. september 1979.



Assistent Anne Marie Johansen (26), Hovedbanegaard Afdeling, til ekspeditionsleder ved Nordhavn Afdeling pr. 1. september 1979.



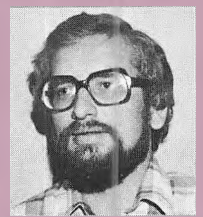
Assistent Kurt Bomholt Gravesen (31), Personale-Afdelingen, til fuldmægtig pr. 1. januar 1980.



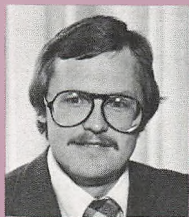
Assistent Peter Westenholz (28), Økonomisk Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



Assistent Bent Jespersen (29), Industri Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



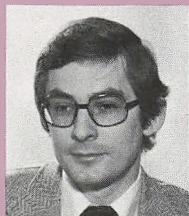
Assistent Leif Sturla Nielsen (30), Strandmarks Afdeling, til ekspeditionsleder sammesteds pr. 15. oktober 1979.



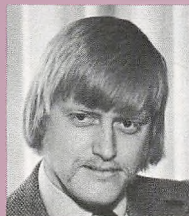
Prokurist P. Stenholdt (34), Administrationsområdet, til kontorchef i Investeringsområdet pr. 1. januar 1980.



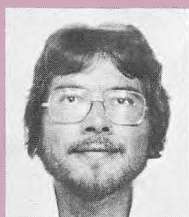
Fuldmægtig Peter R. Pedersen (34), Kreditområdet, til kontorchef og souschef ved Kolding Filialen pr. 1. oktober 1979.



Fuldmægtig Mogens V. Høj (32), Afregnings-Afdelingen, til prokurist pr. 1. oktober 1979.



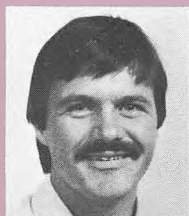
Cand. oec. Kaj Larsen (27), Kreditområdet, til fuldmægtig pr. 1. november 1979.



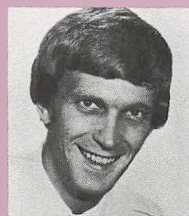
Assistent Per Schwartz Jensen (29), Organisations-Afdeling til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



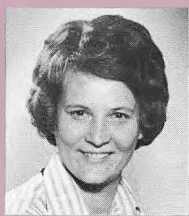
Assistent Bent Ljungdahl (29), Kalkulationskontoret, til fuldmægtig pr. 1. september 1979.



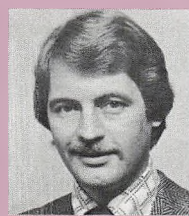
Assistent Allan Jensen (28), Strandmarks Afdeling, til fuldmægtig og souschef sammesteds pr. 1. september 1979.



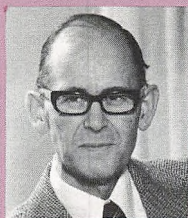
Assistent Jørn Bernstorff Nielsen (26), Kolding Filialen, til fuldmægtig og fagleder sammesteds pr. 1. september 1979.



Fuldmægtig Astrid Bang (44), Vesterport Afdeling, til ekspeditionsleder sammesteds pr. 15. oktober 1979.

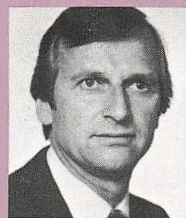


Fuldmægtig Allan Vigh (32), p.t. Kreditområdet, tiltræder i begyndelsen af næste år som medarbejder under »Danish Group« ved Nordic Bank, London.



40

27. december 1979  
fuldmægtig  
Knud Helbo  
Kreditområdet



25

1. december 1979  
kasserer  
Ole Højer Hjelt  
Fredericia Filialen

## RUNDE FØDSELSDAGE

75

3. december 1979  
pens. kontorchef Svend Nielsen,  
Afregnings-Afdelingen  
Rentoftevej 35, 2860 Søborg

50

16. november 1979  
filiaindirektør Bent Solgaard, Næstved

19. november 1979  
bankbetjent Benny Vilhelmsen, Horsens

21. november 1979  
assistent Elna Mølgaard Jensen  
Revisions-Afdelingen

24. november 1979  
fru Eva Marie Brodersen, Østre / Næstved

27. november 1979  
bankbetjent Knud Bjørkman  
Beholdnings-Afdelingen

11. december 1979  
assistent Ani Holm Johansen, Grøndals

23. december 1979  
fru Birte Urban Hansen, Ordrup

70

16. december 1979  
fru Anna Nielsen, Hundested

60

20. november 1979  
pens. kasserer Marguerita Møller, Kongelundsvej  
Sophus Falcks Alle 40, 2791 Dragør

29. november 1979  
fuldmægtig Hans Højsgaard  
Viby Afdeling / Aarhus

8. december 1979  
fru Margot Otellie Andersen, Kantine

## PENSIONERINGER

pr. 1. februar 1980  
kontorchef Claus Juhl, Haderslev  
prokurist Peter Bøgh, Bredgade

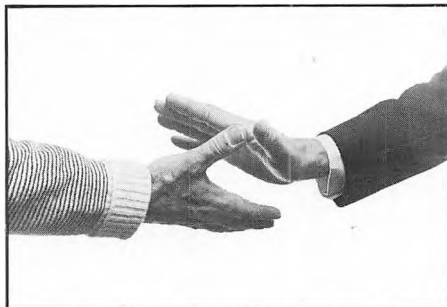
## MEDARBEJDERROKERING

Fuldmægtig B. G. Wiegandt, Husum,  
til Hovedsædet

Fuldmægtig Povl Otto Eriksen, Nybro  
til Hovedsædet

Assistent Jørn Rasmussen, Nykøbing Falster,  
til Markeds- og Informations-Afdelingen





#### FORSIDE

Detalje fra bankens aktuelle fremstød for energiparelån: »Sæt igang på et håndslag fra Handelsbanken«.



#### PORTRÆT AF NEW YORK

side 8

Som medejer af Nordic American Banking Corporation kommer Handelsbanken nu til New York. Journalist Ann Mariager har under et studieophold indsuget atmosfæren derovre med åbne sanser og tegner et billede af verdensbyen, »sat sammen af livets yderligheder samt alt det, der ligger imellem«.

#### TEMA-SIDER



#### LIV I EN GAMMEL TRÆVER

side 11

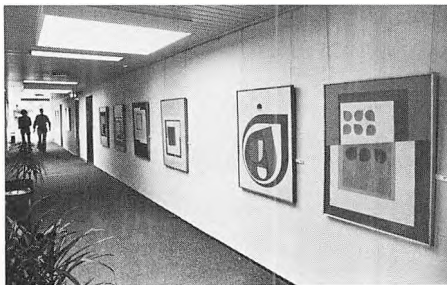
Organisationsudvikling blev introduceret i banken for ti år siden. På disse temasider søges gennem samtaler og indlæg belyst, hvor langt vi er kommet med OU og hvorvidt vi skal videre ad denne vej.



#### AFGANG OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

side 16

Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann vurderer den afgang fra banken, der har fundet sted gennem det sidste år, og redegør for de udviklingsmuligheder, han ser for bankens medarbejdere.



#### DET HANG I LUFTEN

side 21

Kunstforeningens formand, chefprogrammer J. Krisand, fortæller om en meget utraditionel op-hængning.