



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK

5

1980





Vi skal være aktive i udviklingsprocessen

Det er ikke ligegyldigt, hvad der undervises i
i det offentliges uddannelsessystem, skriver Flemming Hansen
i denne artikel om bankernes rolle i systemet.
Helt aktuelt er spørgsmålet om indholdet af bankfaget
ved EFG-elevernes 2. del.

Af Flemming Hansen

I modsætning til den noksom bekendte kat har vi kun ét liv. Men i U90 siges, at vi har 4.

De 4 liv er familielivet, fritidslivet, arbejdslivet og samfundslivet.

Meningen med livet er jo, som Storm P. så enkelt har sagt det, at vi skal være glade for det. Det kan være svært i denne vor firesidede tilværelse, og U 90 foreslår, at alle uddannelser skal forberede den enkelte til at klare så mange situationer som muligt i såvel familielivet som fritidslivet, arbejdslivet og samfundslivet.

Uden at tage stilling til disse nye grundlæggende tanker i den centrale uddannelsespolitiske langtidspanlægning kan vi konstatere, at de unge, vi får ind i banken i dag, møder med andre forudsætninger end eleverne for blot få år siden: Nævnte tanker er begyndt at slå igennem i den praktiske undervisning af børn og unge – der er sket ændringer med folkeskoleloven af 1975 – bortfald af realeksamen – udbygning af EFG-uddannelsen m.m.

De af os, der ikke i familien er tæt på teenagerårgangene, kan ikke altid følge med i, hvad det er, der sker – hvad er det for unge, banken rekrutterer i dag, hvad kan, skal og vil de, og hvor kommer banken ind i billedet i det nye uddannelsesmønster – det sætter vi fokus på i de følgende temasider om bank og skole. *Red.*

Det centrale Uddannelsesråd, der er et rådgivende organ for regeringen i uddannelsesmæssige spørgsmål, fremlagde i maj 1978 et debatoplæg til en samlet uddannelsesplanlægning frem til 1990-erne. I daglig tale benævnes debatoplægget »U 90«. I debatoplægget opridses bl.a. retningslinier for fornyelser og udviklingsmuligheder frem til århundredskiftet.

Et sted i debatoplægget, der er på ca. 600 sider, nævnes, at Det centrale Uddannelsesråd anser det for grundlæggende vigtigt, at der i de videre faser af de uddannelsespolitiske reformer tilvejebringes bred tilslutning og aktiv og positiv medvirken fra uddannelsespolitikens aktører. »U90« nævner blandt andre følgende aktører: elever, lærere, arbejdsmarkedets og erhvervslivets organisationer og de politiske partier.

Der ligger i denne udtalelse en invitation til at deltage i debatten, og vi får håbe, at de, der træffer beslutningerne om uddannelserne i det offentliges regie, lægger øre til synspunkterne i debatten.

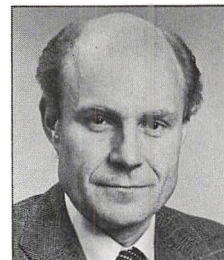
I dette indlæg vil jeg fremdrage nogle forhold vedrørende den langsigtede uddannelsespolitik, som jeg anser for centrale set med bankerhvervets øjne.

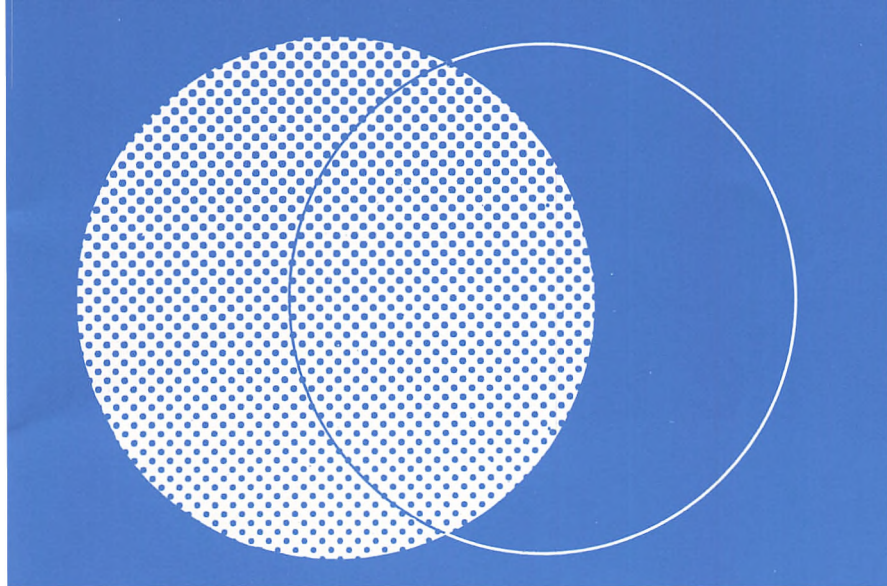
Det første spørgsmål, vi inden for erhvervet kan stille os, er, om vi overhovedet skal blande os i den uddannelsespolitiske debat i samfun-

det. Er det anstrengelserne værd? Bliver vi hørt? Eller skal vi hellere ofre vore kræfter på at tilpasse os, hvad andre beslutter sig til, og så i vore egne uddannelser i banken eller i bankgruppen og i de uddannelser, som er fælles for branchen, gøre, hvad vi finder er rigtigt? Som ved alle andre af livets forhold er det ikke et spørgsmål om et enten-eller, men om et både-og. Vi må både tage vare på de uddannelser, som vi inden for erhvervet suverænt bestemmer over, og samtidig spille sammen med det offentlige uddannelsessystem.

En ung medarbejder, der antages til oplæring i banken, har gået i skole i 11-14 år, alt efter om medarbejderen antages med en EFG basisuddannelse eller studenterekamen eller højere handelseksamen. Den medarbejder, der vælger at læse HD, vil anvende ca. 5 år på denne uddannelse. Og det er ikke ligegyldigt, hvad der undervises i på f.eks. EFG basisåret eller på HD studiet. Vi er altså aktører i det offentlige uddannelsessystem.

Underdirektør, cand.merc. Flemming Hansen, Den Danske Bankforening, leder af foreningens Kursusafdeling og bl.a. medlem af Arbejdsudvalget vedr. skole og erhverv.





Vi må søge at gøre vore ønsker til uddannelsessystemet op og fremlægge disse ønsker i det virvar af ønsker, som kommer fra andre aktører.

Vi må fremfor alt i dette samspil ikke være for optaget af kortsigtede formål. Jeg vil godt vove den påstand, at det, der undervises i i dag, så dagens lys på planlægningsstadiet for 10 år siden. Al uddannelsespolitik er langsigtet politik. Arbejdet med undervisningsplaner, udarbejdelse af undervisningsmaterialer og hele implementeringsprocessen tager lang tid. Systemet er trægt. Taber vi tålmodigheden, fordi vi synes, at det er som at slå i en dyne, sætter vi os uden for indflydelse.

Indflydelsen udøves gennem medlemsskab af udvalg, råd og nævn m.fl., som nedsættes enten ad hoc for at løse enkeltstående opgaver eller permanent med det formål at følge udviklingen og træffe beslutninger inden for det område, der er tillagt udvalget. Sammensætningen af udvalgene er kendetegnet ved, at mange interesser er repræsenteret, og beslutningsprocessen bliver alene af den grund meget lang.

Indflydelsen udøves endvidere gennem aktiv medvirken i den offentlige debat om uddannelsesforhold, hvor meninger brydes, nogle går til grunde, og andre er med til at påvirke den politiske beslutningsproces og hermed det videre forløb.

Og der er mange problemstillinger at tage fat på. Lad mig blot nævne spørgsmålet, om vægten i erhvervsskolernes grundlæggende undervisning skal lægges på kundskabsformidling eller holdningsbearbejdning. Om undervisningen skal give eleverne paratviden, eller der skal sættes på projektorienteret undervisning.

Der er nok ikke tale om et enten-eller, men om et både-og. Et både-og er ikke ensbetydende med en holdningsløs indstilling til, i hvilken retning de uddannelsespolitiske beslutninger skal pege.

Nogle aktører vil sikkert sige, at erhvervsskolerne netop formidler kundskaber, som er nyttige for et job i erhvervslivet. Så er alt da godt. Der er dog måske grund til at sige højt, at vi lægger vægt på kundskaber, men at det ikke er uden betydning, hvilke holdninger, der ledsager kundskabsformidlingen. Den projektorienterede undervisning har mange fortalere og måske lige så mange modstandere. I stedet for at erklære sig som tilhænger eller modstander af projektorienteret undervisning kan debatten med fordel dreje sig om, på hvilke stadier i undervisningen den projektorienterede undervisning egner sig.

Den uddannelsespolitiske debat må føres under indtryk af de strammere økonomiske vilkår og vil sikkert også blive påvirket af, at beslutningerne bliver truffet centralt.

At beslutningerne træffes centralt er for mig at se en naturlig konsekvens af, at stadig større dele af uddannelserne finansieres over de offentlige kasser. De principielle beslutninger træffes i Folketinget, og partipolitiske ideologier får en ikke uvæsentlig indflydelse på uddannelsespolitikken.

Det er sagt, at vil man ændre grundlæggende forhold i samfundet, er uddannelsespolitikken et væsentligt middel. Hvis dette udsagn er rigtigt, er der en yderligere grund til at engagere sig i uddannelsespolitikken. Nogle læsere af dette indlæg har nok allerede draget den konklusion: Vi skal engagere os for at bevare noget bestående. Dette har jeg ikke sagt. Vi skal være aktive aktører i udviklingsprocessen.

Til slut skal jeg omtale et uddannelsespolitisk spørgsmål, som i skrivende stund er aktuelt for bankerhvervet. Spørgsmålet drejer sig om EFG 2. dels uddannelsen på bankområdet. Under den 2-årige praktiske oplæring af EFG-elever skal disse undervises i bankemner, i alt 240 timer. Under drøftelserne, som pågår om denne undervisningsindhold og tidsmæssige afvikling, har erhvervet fået et klart indtryk af, at det ikke er så lige til en sag at få selv ret så beskedne ønsker tilgodeset inden for et EFG-system, hvor mange interesser, der ikke har med bankerhvervet at gøre, øver indflydelse. Ønsker, hvorom der er enighed mellem erhvervets arbejdsgivere og arbejdstagere, kan støde an mod principper, som ikke passer til bankerhvervets forhold.

Hvis fremtidens uddannelsespolitik fører frem til et ensartet system, som alle skal indordne sig, og hvor der ikke er mulighed for at tilpasse systemet til det enkelte erhvervsforhold, har vi en situation, hvor der skal træffes et valg mellem at indordne sig eller gå egne veje. Vælger vi at gå egne veje, har vi også valgt at se bort fra de finansieringskilder, som uddannelser i det offentlige system trækker på, nemlig skattefinansieringen.

7. oktober 1980

U90 og de unge

Af Kirsten Eskildsen

Det er nu godt to år siden, Det centrale uddannelsesråd udgav U 90. Alle kender titlen. Mange har naturligvis kun tågede forestillinger om, hvad bogen indeholder, og mange har måske ved læsning af debatindlæg fået helt forkerte forestillinger om de synspunkter, som rådets flertal gik ind for.

Der spørges ofte: »Hvad er U 90 egentlig? en færdig plan for uddannelsernes udbygning, et idegrundlag eller et debatoplæg?« U 90 er ikke en plan, der kan sammenlignes f. eks. med PPI og PP II. Den kan karakteriseres som et planlægningsgrundlag og et idegrundlag, der blev skrevet i en form, som kunne vække interesse også uden for politikernes og de offentlige planlæggeres snævre kreds.

Debatten har været livlig, ja til tider nærmest hed. De fleste debatindlæg har handlet om frihed, lighed, dygtighed. Kritikken har været voldsom både fra personer og grupper, der havde ønsket et langt mere vidtgående reformforslag, og fra personer, der har opfattet lighedsideologien i U 90 som en trussel mod den enkeltes og familiens frihed og selvstændighed. Andre har ment, at U 90 med sine forslag til ændringer i børnenes og de unges uddannelser tilsidesatte kravet om, at skolen skal dygtiggøre de unge.

Lighedsorientering er et nøgleord i U 90. Men det lighedsbegreb, der arbejdes ud fra, har intet at gøre med utopien resultatlighed. U 90 sigter altså ikke mod at gøre alle ens, tværtimod. U 90 foreslår netop rigt varierede uddannelses tilbud til de unge, uddannelser, der skal have forskellig sværhedsgrad og forskel-



lig længde, og som skal lægge forskellig vægt på praktiske, teoretiske og almene uddannelseselementer.

Når U 90 taler om lighed, menes der, at samfundet og uddannelserne bør være sådan indrettet, at alle har lige muligheder – ikke bare formelt, men reelt – for at tage imod uddannelsessystemets tilbud. Det betyder f.eks., at uddannelserne i deres struktur og indhold må være sådan indrettet, at de ikke favoriserer børn og unge fra nogle sociale lag, mens andre har vanskeligheder med at opnå et godt udbytte af undervisningen. Det betyder naturligvis også, at uddannelsesstøtteordningerne må udbygges, så ingen af økonomiske grunde forhindres i at få en uddannelse, som de har lyst til og evner for. – U 90 taler altså



Overlærer Kirsten Eskildsen, formand for Det centrale uddannelsesråd fra 1978, næstformand i Danmarks Lærerforening 1976-78, medlem af hovedbestyrelsen fra 1968.

om lige muligheder, ikke om ensartethed.

Det betragtes i U 90 som en nødvendighed i vort komplicerede samfund, at alle får tilbud om mindst 12 års uddannelse. Ikke skolegang, men uddannelse – og på frivillig basis. De, der nøjes med 9 års skolegang og ikke får yderligere kvalificerende uddannelse, har normalt dårlige forudsætninger for at påtage sig rimeligt lødige arbejdsfunktioner – og samfundet bør være indrettet sådan, at arbejdet fordeles, så alle får rimeligt lødige arbejdsvilkår. Det må betragtes som uacceptabelt, hvis en stor del af befolkningen på grund af arbejdspladsstrukturen eller på grund af manglende uddannelse skal være henvist udelukkende til rutineprægede og stereotype arbejdsfunktioner.

Et af de største problemer i vort uddannelsessystem er, at ca. 20 % af en ungdomsårgang ikke får uddannelse ud over folkeskolen. Vi er både for de unges og for samfundets skyld nødt til at gennemføre æn-

TEMA: BANK og SKOLE



drede fordelinger af de ressourcer, vi kan bruge på de unges uddannelser i de nærmeste år. På baggrund af ressourceknapheden må vi f.eks. spørge, om det er rimeligt, at 20 % af de unge ingen uddannelsestilbud får, mens mindst lige så mange får mulighed for at gennemgå 2 eller måske 3 uddannelser, der hver for sig kun forudsætter 9–10 års skolegang. Typisk, at en ung tager studentereksamen, før han eller hun søger ind til en socialpædagogisk uddannelse eller en EFG-uddannelse. Det må være muligt gennem en bedre samordning af uddannelserne, gennem bedre geografisk fordeling og gennem grundigere vejledning at spare noget af dette »dobbeltforbrug« til fordel for de unge, der i dag er i klemme. Dette være nævnt som et eksempel på, hvordan man fra samfundets side kan tilstræbe mere lige muligheder for alle.

Om kvalificering – dygtiggørelse – siges der i U 90 bl.a. at det er vigtigt, at eleverne kvalificeres til arbejds- og erhvervslivet, men det er også vigtigt – måske i nogle situationer endnu vigtigere – at være kvalificeret til samfundslivet, familielivet og fritidslivet. Heri ligger jo imidlertid ikke, at der i almindelighed er en modsætning mellem de krav til uddannelsessystemet, som erhvervene og produktionen stiller, og de krav der følger af hensynet til vor tilværelse i de andre liv.

Det skrives klart i U 90, at der ikke må slækkes på kravene om faglige færdigheder, men et samfund, hvor alle er duelige i deres fag, men kun der, og hvor de mang-

ler forståelse for sammenhængen mellem de forskellige led i samfundet og evne til at samarbejde, vil ikke kunne overleve. Derfor må den snævre faglige kvalificering suppleres med noget bredere. Ikke blot på folkeskoleniveau, men også i de fortsatte uddannelser er det nødvendigt med uddannelseselementer af almen karakter, som ikke direkte sigter mod en bestemt erhvervsfunktion, og der er brug for en bred orientering om arbejdslivets vilkår bl.a. gennem udvidede praktikordninger.

U 90 stiller det krav til uddannelserne, at de skal medvirke til at give eleverne gode adfærdsvaner som f.eks. stabilitet i arbejdsmåde og præcision i udførelsen af arbejdet. Der lægges ligeledes vægt på at udvikle elevernes evne til selv at skaffe sig viden, og der tales om at pleje karakteregenskaber som pålidelighed, omgængelighed og åbenhed over for andre, om at pleje forståelse af og respekt for forskelligheder, og om at udvikle evne til at vurdere og tilpasse sig nye situationer. – Sådanne kvalifikationer og egenskaber vil være af betydning for alle sider af tilværelsen.

Man kan dårligt forestille sig, at der reelt er uenighed i befolkningen om, at uddannelserne skal sigte mod disse mål. Uenigheden vil formentlig først opstå, når man skal fastlægge det indhold i uddannelserne, som på en gang skal sikre den faglige kvalificering og opfyldelsen af de øvrige mål.

Men spørgsmål om indhold beskæftiger U 90 sig ikke detaljeret med.

Den påstand, at U 90 skulle være et oplæg til niveausænkning i uddannelserne, kan således afvises, men der kan mobiliseres en god portion forståelse for, at en del foruroliges og bliver nervøse for »at blive gået for nær«, når de læser afsnittene om opdragelse (socialisering).

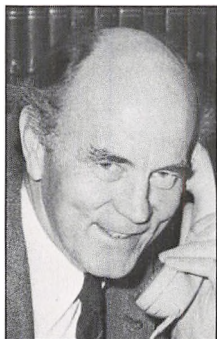
Det kan nok være vanskeligt at af finde sig med, at skolen får til opgave at lære eleverne at forholde sig kritisk til udsagn og værdinormer og at tage selvstændig stilling til problemerne, hvis det fører til, at eleverne sætter spørgsmålstegn ved forældrenes eller arbejdsgiverens værdinormer, f.eks. politisk, religiøst, seksuelt eller i forhold til det gældende retssystem. Det kan uden tvivl være pinligt, hvis eleverne i skolens hverdag oplever andre holdninger f.eks. med hensyn til autoritetsrespekt, ligestilling mellem kønnene eller børns og unges ret til at være medbestemmende, end dem der præger deres hjem eller deres arbejdsplads. Men en skole, der viger uden om de problemer, som interesserer og engagerer både børn, unge og voksne, for at sikre hjemmene og arbejdspladserne mod meningskonfrontationer, er ikke en skole, der forbereder børn og unge til en fremtidig tilværelse i vor tids konfliktfyldte samfund. Det er nødvendigt og uundgåeligt, at skolen – gennem behandling af kontroversielle emner – påtager sig socialiserende funktioner ved siden af de kundskabsmeddelende og færdighedsindøvende.

Mange former for kontakt med skolerne

Mange af bankens medarbejdere rundt i landet er knyttet til erhvervsskolerne enten som lærere eller på den administrative side som medlemmer af skolernes bestyrelser.

En af dem er filialdirektør H. Tromholt Christensen, som i sin Nakskov-tid var formand for Lollands Handelsskole og nu er medlem af bestyrelsen for Handelsskolen i Nykøbing.

– Jeg har derigennem fulgt elevuddannelsen i handels- og kontorbranchen gennem mange år, siger direktør Tromholt Christensen, og det er jo naturligt, at jeg med særlig interesse følger dem, der vælger pengeinstitutterne. Det er påfaldende, at de unges interesse for vort fag i dag er meget stor – det spiller nok ind, at i hvert fald de større banker har taget hele verden ind



Filialdirektør H. Tromholt Christensen, Nykøbing.

som arbejdsplads, men i det hele taget anses et pengeinstitut for at byde på gode fremtidsmuligheder.

Filialdirektør Tromholt siger videre: De seneste år har bragt store ændringer i bankuddannelsen. Mange vil have i forholdsvis frisk erindring, hvordan de – måske endda med forudgående handelseksamen, begyndte en 4 års elevtid imod de 2-2½ år nu. EFG-ordningen har åbnet helt nye perspektiver i de unges muligheder. De kommer nu med en bredere baggrund, har f.eks. allerede lært at skrive på maskine og bruge en regnemaskine, og det

betyder, at bankerne kan sætte mere direkte ind på den faglige uddannelse. Men det stiller også krav til bankerne vedrørende uddannelsens praktiske indhold i den afkortede elevtid – overenskomstmæssige krav, som tilsikres ved uddannelsesplanerne for eleven.

Det er karakteristisk, at de unge i dag med større åbenhed og frimodighed selv vil være med til at undersøge og planlægge deres egen fremtid, påpeger direktør Tromholt.

Erhvervspraktik

Det forhold, at der allerede fra folkeskolens 7.-8. klasse gives erhvervsorientering, betyder, at vi i bankerne får henvendelse om at modtage skoleelever som erhvervspraktikanter – unge, der har valgt at prøve, hvordan bankarbejdet virker i praksis, fortsætter Tromholt Christensen. Hos os i Nykøbing har vi godt en halv snes om året, men vi vil kun have en ad gangen.

Erhvervspraktikantordningen fungerer på den måde, at de forskellige skoler i distriktet henvender sig med elevernes ønsker til arbejdsformidlingen, som så søger værter til at modtage de unge. Kontorchef Eva Olsen har hos os en tæt og god kontakt til arbejdsformidlingen om erhvervspraktikanterne. Vi har sat det i system således: Den unge møder mandag kl. 9 og får i den uge, opholdet varer, så realistisk og objektiv orientering som muligt – snuser lidt til, hvad der laves i ekspeditionsområdet, hvad der laves i fagområdet og taler med tillidsmanden om, hvad en bankuddannelse vil betyde, og hvad fremtiden kan bringe, også lønmæssigt.

Erhvervsorientering

Erhvervspraktikantordningen er medvirkende til, at bank og skole får nærmere forbindelse. Det har blandt andet givet sig udslag i, at



Erhvervsorientering på Uglemose i oktober. Finn Videre fortæller om bankens Uddannelseshåndbog.

vi efter anmodning fra skoler har stillet os til disposition med orientering på skolen om vort fag – i Nykøbing er det fortrinsvis filialens MK-medarbejder, Peder Pedersen, der skal varetage dette, slutter direktør Tromholt Christensen.

I Københavns-området foregår der en omfattende erhvervsorientering fra Personale-Afdelingen og Uddannelses-Afdelingen. Assistent Finn Videre, U-A, fortæller herom:

For folkeskolens vedkommende har banken i mange år stillet lærerkraft til rådighed på skift med andre banker i Rødovre Ungdomsby. I år er det Ole Gregersen, U-A, og mig, der har dette job, hvor skoleeleverne en dag agerer bankfolk under en lærers vejledning i Ungdomsbyens bank.

For 9. og 10. klasser afholder banken efter anmodning erhvervsorientering en formiddag på Uglemose. Det er for tiden Kirsten Olesen eller mig fra U-A og Ejda Møller Rasmussen eller Jytta Lund fra P-A. Holdet orienteres om bankelevernes uddannelse, og om, hvad der arbejdes med i en bank. De unge hører også, hvordan man rent praktisk søger ind i banken.

Endvidere er der af og til bud efter banken om orientering på handelsskolernes EFG basisår, m.v. Og-



så der tager vi ud sammen fra U-A og fra P-A og giver den ønskede orientering, slutter Viderø.

Det kan iøvrigt nævnes, at banken adskillige gange har modtaget hold af gymnasieelever, der er blevet orienteret om bankvæsen og er taget med på Fondsbørsen m.v. I oktober har Hovedsædet således haft besøg af gymnasiehold fra Struer og fra Vejle.

Endelig kan nævnes, at ledende medarbejdere fra banken har været foredragsholdere på erhvervsorienterede seminarer for lærere fra folkeskolen, tekniske skoler m.v., afholdt i bankforeningens regie.

P-A om rekrutteringen

Da vi i sin tid så U 90 og tog den lange kikkert frem, siger kontorchef Jørgen Eiberg, måtte vi spørge os selv, om der overhovedet ville blive folk at få til banken, hvis det offentlige skulle have hvad de ville – men jeg skyder på, at vi i år på landsbasis har haft henvend 2000 henvendelser om elevpladser.

Eiberg trækker situationen sådan op:

Tre medarbejdere i Personale-Afdelingen har det hele foråret som deres væsentligste arbejde at tale med ansøgere til elevstillinger.

Det er vores klare fornemmelse, at de unge i dag er langt mere be-

Frimodige og videbegærlige i ansættelsessituationen

vidste, forstår at præcisere, hvad de vil og at stille krævende spørgsmål til os om jobbet – de forstår at se en sammenhæng i det forløb, de skal have i banken.

Det høje modenhedsniveau skyldes vel blandt andet, at de fleste kommer med en mere erhvervsrelateret uddannelse – EFG'erne har i basisåret flere valgmuligheder, og de, der forinden har bestemt, at de vil i bank, har betydeligt større kendskab til miljø og bank end tidligere elever. Forresten ser vi da også mange af vore tidligere prakti-

Vi vil være opmærksomme på at skæve til bankens umiddelbare langtidspaner, herunder strategiplanen, for at prøve at afdække hvilke elever vi skal skyde os ind på i de nærmeste år – vil prøve allerede i udtagelsessituationen at være mere selektive end vi er i dag.

Vor hovedbase i rekrutteringen vil nok stadig være eleverne.

Når Viborg ansætter

I Viborg Filialen, fortæller Tage Skoffer, er der i de senere år blevet ansat 3-5 elever på årsbasis.

Vi har sådan set altid haft ansøgere nok, hvadenten vi har annonceret eller ej. Når vi har annonceret, har det været af PR-mæssige grunde, set i lidt videre perspektiv.

Som hovedregel har vi hidtil foretrukket en ansøger med realeksamen eller 10. klasse suppleret med han-



Kontorchef Jørgen Eiberg, Personale-Afdelingen.



Filialdirektør Tage Skoffer, Viborg.

kanter som ansøgere. Jo, vi er meget godt tilfredse med EFG-uddannelsen. Og vi ansætter nu også mange HF'ere, HH'ere og studenter, der generelt er ret modne.

Kigger vi fremad og opererer med begreberne generalister og specialister, må vi nok sige, at den medarbejder, vi møder ude i enhederne, vel typisk kan rekrutteres blandt EFG-elever, mens vi med den tiltagende specialisering i Hovedsædet f.eks. kan satse på matematiske studenter med henblik på EDB og sproglige studenter til vore udlandsprægede forretninger.

delseksamen/højere handelseksamen, og udbuddet af disse kategorier har indtil nu været tilstrækkelig stort – men med realeksamens bortfald og indførelsen af EFG-uddannelsen vil EFG-eleverne vel snart komme ind i billedet.

Det skal dog siges, at vi også har haft gode erfaringer med ansættelse af elever, der har studentereksamen og højere handelseksamen.

Som udgangspunkt i ansættelsessamtalen har vi altid lagt vægt på, at det var en ansøger, som havde lyst til at snakke med folk – altså deltaget i salget fremme ved skran-

TEMA:
BANK og SKOLE



ken. Kundskabsmæssigt interesserer vi os bl.a. for sprog, også fordi vi blandt vore kunder har mange udenlandske familier tilknyttet NATO i Karup. Vi mener også, at ordenskarakteren skal være rimelig.

Så må jeg også indrømme, siger Tage Skoffer, at vi synes godt om ansøgere med god kondi. vi har bl.a. gode erfaringer med sportsfolk. De er hurtige til at passe sig ind på holdet og har den rigtige indstilling til at ville nå et fælles mål.

De elever, vi får ind i dag, er forøvrigt ret modne, og deres skolegang har gjort dem velegnede i bankens teamarbejde. De har flair for organisations-udvikling, og deres motivation har ytret sig gennem interessen for at supplere deres uddannelse i og udenfor banken.

Skolen forsømmer visse områder

Det blev til ansættelse af 267 elever i 1980, oplyser kontorchef Gert Petersen, Uddannelses-Afdelingen, og de fordeler sig sådan på de forskellige uddannelser:

Studenter	112	HH'ere	40
HF'ere	12	EFG-elever	103

Alle disse nye elever har været på 8 dages Introduktionskursus: en uge på Stavrbyskov eller Uglemose og derefter 3 dage i St. Kongensgade. Det gælder i det hele taget for eleverne, uanset forkundskaber, at alle får samme interne grunduddannelse, og at alle har lige muligheder for at trække på bankens uddannelsessystem.

Om det nuværende skolesystem siger Gert Petersen: Det giver de unge en god og solid baggrund som borgere i vort samfund. Vi oplever, at de har en større åbenhed over for livets tilskikkelser og en højere grad

Kontorchef Gert Petersen, Uddannelses-Afdelingen.



ÅRETS ELEVER ER I HUS



»Det går helt godt – det er om selvpensionering, for vi skal jo ind i kampagnen«, siger 18-årige Annette Johansen, der efter EFG basisår er begyndt som elev i Sundby i juli.

Studievant koncentrerer 22-årige Per Holm sig om det selvinstruerende materiale om særlige indlån. Er student, har HH og er begyndt at læse til HD efter starten som elev i Rigshospitalet i juli.



og indenfor får alle samme start

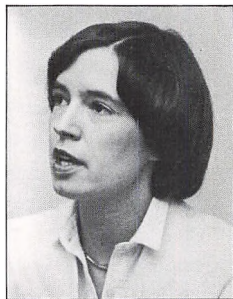
af fornemmelse for samarbejde. Imidlertid må vi samtidig konstatere, at skolen på væsentlige områder forsømmer de unge. Det gælder ikke mindst det danske sprog, som de unge ikke mestrer at skrive tilstrækkelig præcist og korrekt. En detalje, vil nogen sige, men en væsentlig detalje for en bankmedarbejder.

Derfor har vi nu som noget nyt i bankens Uddannelseshåndbog et tilbud om to typer danskursus til medarbejdere, som har et behov i den retning.

Den fortsatte skolegang

Hvad den eksterne uddannelse angår hører ensartetheden op. F.

Fuldmægtig Inger Margrethe Boesen, U-A/ Ekstern Uddannelse.

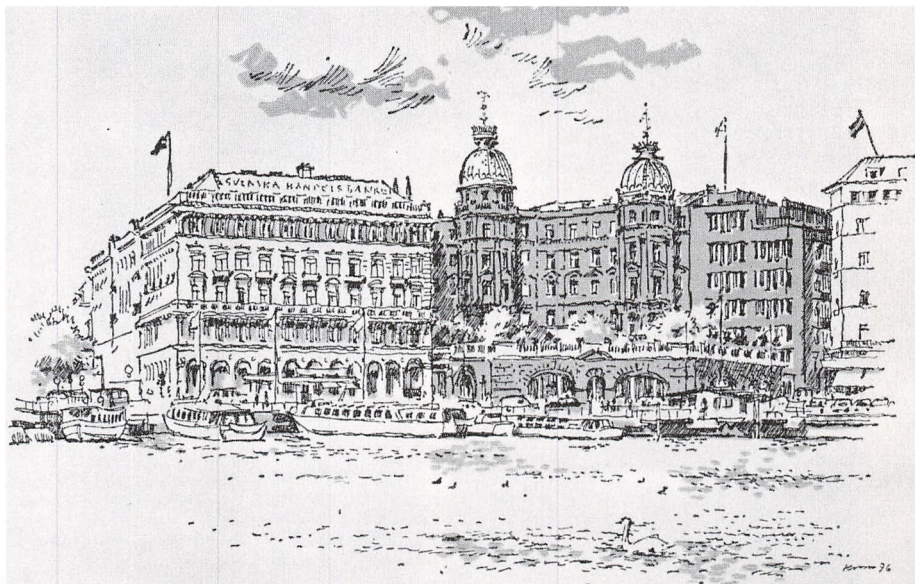


eks. skal studenter og HF'ere til regnskabs- og maskinskrivningskurser, HH'erne slipper for nationaløkonomi, og for bankkolens vedkommende er der forskel for elever ansat inden og efter 1. oktober 1979, jfr. overenskomsten DBF/DBL.

Alle detaljerne om kravene til den enkeltes skolegang har Inger Margrethe Boesen rede på – hun administrerer i Uddannelses-Afdelingen den eksterne uddannelse, og har allerede på Introduktionskurset sammen med en repræsentant for Personale-Afdelingen kontakt med de enkelte elever i timen »Rådgivning P-A/U-A«.

EFG-uddannelsens 2. del er jo endnu i støbeskeen, siger Inger Margrethe Boesen, og den skal indeholde den kommende bankkoleordnings 1. del, en nyordning, der skal i gang fra skoleåret 1981/82. Den store ændring bliver, at bankkolen vil bestå af en obligatorisk 1. del med en ugentlig undervisningsdag og en frivillig 2. del med en ugentlig undervisningsaften.

I dette nr. fortsættes besøgene hos vore partnere i Nordicsamarbejdet til Svenska Handelsbanken, der har hovedsæde på Blasieholmen med udsigt til Stockholms Slot.



Vor ældre broder

SVENSKA HANDELSBANKEN

Kikker man på en liste over de største banker i Norden, regnet efter balancer, vil det ses, at NORDIC-partnerne beklæder tredje-, sjette-, tiende- og fjortendepladsen således: Svenska Handelsbanken, Københavns Handelsbank, Kansallis-Osake-Pankki Den norske Creditbank.

Den største i NORDIC-samarbejdet er markant Svenska Handelsbanken, der efter i lang tid at have været Sveriges største bank måtte se sig overhalet i 1972 af den nye fusion Skandinaviska Enskilda

Banken, samt i 1974 af PK-banken, der ejes af staten og arbejder på helt specielle vilkår; vel nærmest sammenlignelig med den i Danmark i sin tid så omdiskuterede Postgirobank, som aldrig blev til noget. Disse tre banker behersker tilsammen 75 % af bankmarkedet i Sverige.

Bankens historie går tilbage til år 1871, to år før Københavns Handelsbank, da den som udbryderbank fra Stockholms Enskilda Banken opstod som Stockholms Handelsbank. Et navn, der dog i 1919 blev til Svenska Handelsbanken. Blandt internationale bankfolk er det i dag tilstrækkeligt blot at sige Svea.

Svenska Handelsbankens Centrala Huvudkontor med adresse Kungsträdgårdsgatan i Stockholm, står i spidsen for 8 selvstændige regionsbanker fordelt over hele landet med 465 afdelingskontorer med tilsammen 4854 ansatte. Som i vor bank har der i de seneste år været tale om en nedgang i antallet af afdelingskontorer, medens medarbejderantallet har været svagt stigende.

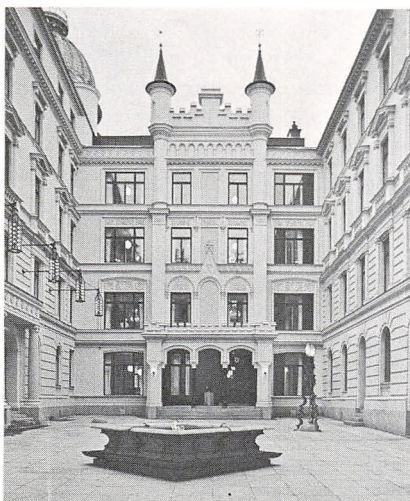
Skønt først købt til i 1966 vil det næppe være forkert at fremhæve Fersenska Palatset blandt de mange selvstændige bygninger, som til-

sammen udgør Centrala Huvudkontoret. Fersenska Palatset grundlagdes helt tilbage i 1634 som Admiraltetshuset, men dets navn stammer dog først fra 1750, da huset kom i politikeren Axel von Fersens eje. Siden da har huset gennemgået mange ændringer, men det er dog lykkedes at bevare en række af dets repræsentationslokaler, som, efter meget omfattende restaureringsarbejder i begyndelsen af 1970-erne, nu benyttes til en del af hovedkontorets mere udadvendte aktiviteter. Bygningen blev i 1979 for den forbilledlige renovering tildelt den internationale Europa Nostra pris.

Som nævnt har hovedkontoret til huse i en række selvstændige bygninger, der er beliggende på Blasieholmen.

I forbindelse med en større omstrukturering af banken i begyndelsen af 1970-erne diskuteredes det at nedrive disse bygninger og erstatte dem af nybyggeri. Af kulturhistoriske, miljømæssige og ikke mindst økonomiske årsager valgte man dog i stedet at restaurere bygningerne meget gennemgribende. Resultatet er et hovedsæde med megen charme, men også med visse kommunikationsvanskeligheder. Dette har man taget meget hånd-

Den restaurerede gård bag Fersenska Palatset prydes af et springvand udført af billedhuggeren Sivert Lindbom.





Smukt trappeforløb i Fersenska Palatset, hvor blandt andet bankens Udlandsafdeling findes.



Ældre bygningsarkitektur kombineret med moderne bankindretning præger publikumsløkalerne i Centrala Hovedkontoret.

fast på og udstyret medarbejderne med en guide, der kan føre dem frelst gennem huset.

Denne guide fortæller naturligvis om placeringen af bankens forskellige funktioner, men det er dog interessant også at fremdrage et par gode råd til dem, der arbejder i kontorlandskaber. Af hensyn til den fælles trivsel anmodes der om at iagttage reglerne: tænk på tonelejet både under direkte samtale og ved telefonsamtaler; benyt hellere telefonen end at råbe ud over lokalet; lad ikke vigtige sager ligge fremme på bordet, når arbejdspladsen forlades; rygning er tilladt, men tænk på, at luften forurenes både for en selv og for omgivelserne, når der ryges; og til sidst en opfordring til alle om at henvende sig til nærmeste chef, hvis der er særlige ønsker eller forslag til forbedring af arbejdsmiljøet, for, som det nævnes, intet er så godt, at det ikke kan blive bedre.

Aktiekapitalen på ialt 631 millioner SKroner er fordelt på 66.000 aktionærer, hvoraf størstedelen er privatpersoner med kun få aktier. Ifølge svensk lovgivning skal der gives meget eksakte oplysninger om aktieselskaber, og det vides derfor, at der blandt 41 ejere, som besidder mere end 50.000 aktier, ikke findes

privatpersoner, men derimod et antal forsikringsselskaber, investerings-selskaber og aktiefonde. Langt størstedelen af aktionærerne, nemlig 30.000, ejer hver højst 100 aktier; 26.000 ejer mellem 100 og 500.

Det kan nævnes, at svenske banker ikke, som danske, må eje egne aktier.

Udenlandske banker har ifølge den svenske banklov ikke lov til at etablere sig i landet, idet det er forbeholdt svenske banker og personer at udføre bankforretninger. Svenske bankaktier må kun ejes af svenske borgere og virksomheder. Det hævdes dog, at denne restriktive lov ikke har dæmmet op for konkurrence fra udenlandske banker, som henvender sig direkte til svenske foretagender. Der er dog også givet dispensation til en række udenlandske banker, som har oprettet repræsentationskontorer i landet.

Selv har Svenska Handelsbanken markeret sig kraftigt i udlandet dels gennem en egen datterbank i Luxembourg og dels gennem NOR-DIC-samarbejdet, men også yderligere ved oprettelsen af repræsentationskontorer i Moskva og Frankfurt am Main. Denne virksomhed har tjent til at skaffe kreditter til svensk erhvervsliv.

Syv svenske banker har indført overskudsdeling blandt de ansatte, og først blandt dem var Svenska Handelsbanken, som startede i 1973. En del af bankens overskud indbetales efter særlige regler for udregningen hvert år til en særlig stiftelse, Oktagonen, som for øjeblikket råder over en kapital på ca. 215 millioner SKroner. Det betyder, at medarbejdere, som har været med fra starten, og som har arbejdet på heltid, nu har en andel på næsten 50.000 kroner. Svenska Handelsbanken yder denne overskudsdeling under forudsætning af, at bankens resultat er bedre end gennemsnittet af øvrige private forretningsbankers; en trediedel af merresultatet før skat afsættes til de ansatte. Udbetalingen vil til sin tid finde sted i én portion, når medarbejderen går på pension; der vil dog forud være tale om fradrag til skat.

I Sverige findes en lov om medbestemmelse i virksomhedernes bestyrelser. Det ville i Svenska Handelsbanken have givet adgang for to bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter til bankens bestyrelse. Medarbejderne valgte imidlertid ikke at udnytte denne adgang til bankens bestyrelse, idet de mente at opnå medbestemmelse gennem de repræsentanter, de har indvalgt gennem Oktagonen.



Moderne kontorlandskab i Svenska Handelsbankens hovedsæde.

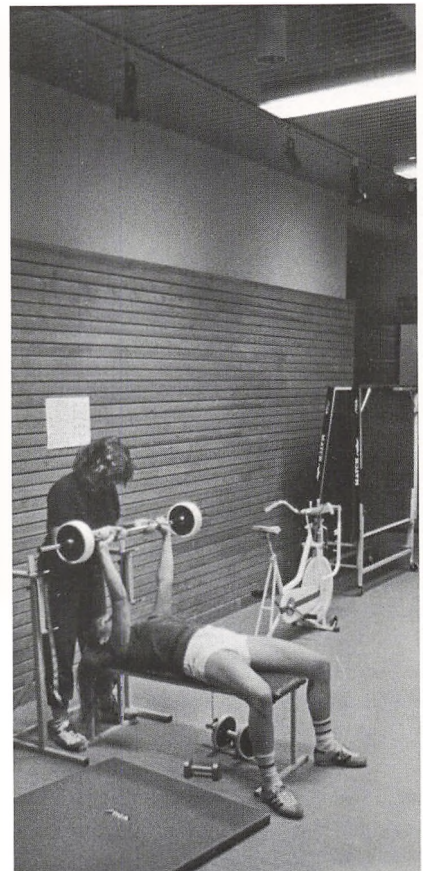


Banklokale i en moderne Cityafdeling i Stockholm.

Der findes en række goder for de ansatte i Svenska Handelsbanken i form af særlige låneordninger, juridiske tjenester, dækning af flytteomkostninger, ferieboliger osv. I Centrala Huvudkontoret er der ansat to bedriftslæger, en fysioterapeut – og en fritidskonsulent, som i samarbejde med bankens idrætsforening tilrettelægger de ansattes fritid. Uddannelse prioriteres højt i

Svenska Handelsbanken, og i uddannelsesprogrammet for 1981 peges der på udviklingssamtalen som baggrund for planlægning af uddannelsen i og udenfor banken. Det siges direkte, at man ønsker at se banken som en virksomhed, hvor udvikling og uddannelse indgår som en naturlig og integreret del af den øvrige bankvirksomhed.

Knud O. Pedersen



Til brug for medarbejderne i fritiden er der i hovedsædet indrettet motionsrum.

Filialen i Bjursås i Dalarna er indrettet i en malerisk træbygning, en tidligere bondegård fra 1800-tallets begyndelse.



S.W.I.F.T.

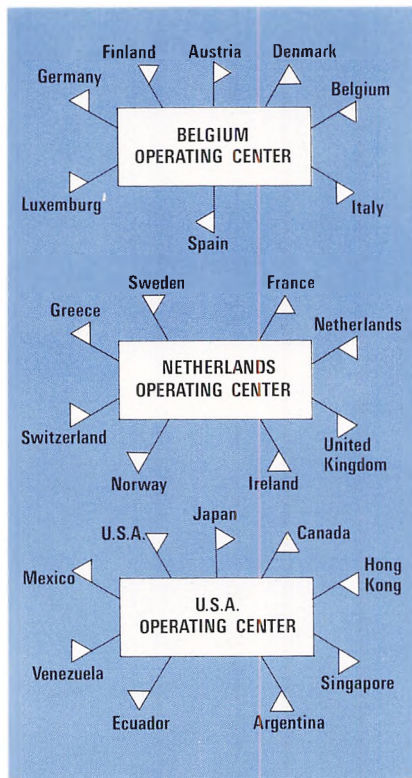
anvendes mere og mere

I dagene 22.-26. september 1980 var mere end 1000 bankfolk fra 37 lande samlet i Bella Center til den årlige konference i S.W.I.F.T., »Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication«.

Konferencens program spændte fra præsentationen af store og små brugeres egne løsninger, over foredrag af den tidligere belgiske finansminister, til diskussioner og gruppearbejde omkring sikkerhed og ansvar inden for S.W.I.F.T.

Fra Handelsbanken deltog medarbejdere fra Udlandsområdet og Administrationsområdet, og kontorchef J. Evensen fra Afregnings-Afdelingen holdt et indlæg på konferencen omkring arbitragebekræftelser og sikkerheden derved.

S.W.I.F.T. har nu 29 medlemslande, og systemet som sådan er



S.W.I.F.T. dækker i øjeblikket følgende områder af den internationale kommunikation:

- Kundeoverførsler
- Bankoverførsler
- Arbitragebekræftelser
- Kontoudskrifter
- Diverse korrespondance samt fra 8/4 1981 Udenlandsk Inkasso.

Som en illustration af S.W.I.F.T.'s udbredelse kan nævnes, at mere end halvdelen af de overførsler, som Handelsbanken modtager fra udlandet, kommer via S.W.I.F.T. Årsagen til den stigende anvendelse af S.W.I.F.T. skal søges i nøgleordene sikkerhed, velegnet til EDB-brug og hastighed.

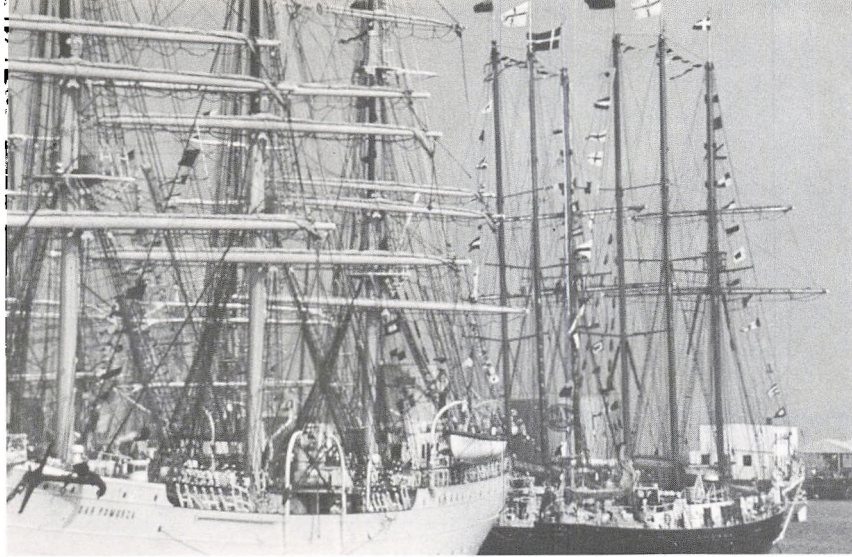
Med den vækst, som S.W.I.F.T. hidtil har vist, samt de henvendelser, der er kommet fra nye interesserede lande, tyder alt på, at når konferencen næste år holdes i Düsseldorf, vil medlemstallet have passeret de 35 lande, således at man har taget endnu et skridt i retning af at virkeliggøre det »Worldwide«, som nævnes i ordene bag forkortelsen S.W.I.F.T.

Ole Hansen
Afregnings-Afdelingen.

bygget op omkring 3 EDB-centre i Bruxelles, Amsterdam og Culpeper i USA. Skitsen viser de 25 lande, som nu eller i løbet af 1981 fungerer i systemet.

Det årlige SWIFT International Banking Operation Seminar, »Sibos« afholdes i år i Bella Center i København. Øverst til v. kontorchef J. Evensen. Handelsbanken, på talerstolen.





VERDENS STORE SEJLSKIBE

100 af verdens store sejlskibe deltog i Cutty Sark Tall Ship's Race 1980.

Frederikshavn er byen, hvor tråde- ne samles – i skibenes rig – i tovfa- brikkenes reb – foruden selvfølgelig i de tråde, der knyttes mellem de nor- diske lande og hele verden.

Det hænder, at dette sammensu- rium af tråde samles i en »knode«. Det skete i Frederikshavn fra den 30/7 til den 1/8 1980, hvor sidste etape af kapsejladsen mellem ver- dens store sejlskibe udgik fra Fre- derikshavn til Amsterdam.

Ca. 100 sejlførende skoleskibe, med besætningsstørrelse fra 4 til 267 per- soner (fra ketch til 4-mastet bark), deltog som led i Sail Training As- sociations store kapsejladse »The Cutty Sark Tall Ship's Race«. Sid- ste etape, Frederikshavn-Amster- dam, startedes 1. august af dron- ning Margrethe, som befandt sig ombord i kongeskibet Dannebrog på en position i Aalbækbugten.

Byen havde rustet sig til denne begivenhed på mange områder, f. eks. med udstillinger i butikker, banker og sparekasser af maritime ting fra sejlskibenes tid, idet man ventede stort besøg af folk med in- teresse for sejlskibe og søfart. Byens borgere havde i månedsvis planlagt alt i detaljer, for at gæsterne skulle have det rart. Kun vejret bestemte man ikke over, men det blev det allerbedste danske sommervej, man kunne tænke sig. Det blev anslået, at 200.000 besøgende gæstede byen i de 3 dage, stævnet varede.

Hvordan kom så Handelsbanken ind i billedet? Jo, det begyndte med en telefonopringning fra hovedsæ- det, om vi ville modtage en god ven af Handelsbanken, som skulle ankomme med rutebåden fra Oslo en tidlig lørdag morgen i maj. Hans navn var Philip Mason-Pay. Hele



Frederikshavn Filialen havde allieret sig med Bangsbo Museum om en maritim udstilling. I denne montre ses bl.a. et kompas og en seks- tant hentet op fra den engelske fregat »Cre- scent« fra 1808.



Piger på landlov fra »Malcolm Miller« besøger Inger og Hans Gundelund Poulsen.

formiddagen og lidt af eftermiddag- en blev byen og dens omegn beset, og nævnte herre var meget interes- seret i det, han fik forevist – speci- elt havnen blev gennemgået meget nøje. Senere forstod jeg udmærket hvorfor: Et par måneder efter skul- le omtalte »Sail Training Race« finde sted. Mason-Pay, kvartermes- ter ombord på det gode skib »Mal- colm Miller«, hvis besætning for størstedelen bestod af ca. 50 piger i alderen 16 til 21 år, ønskede, at disse piger skulle have lejlighed til at få et varmt bad og se et dansk hjem, når de efter 8 dage i søen kom til Frederikshavn. – Det fik de –.

Nu er Philip Mason-Pay også en god ven af mig.

H. Gundelund Poulsen
Frederikshavn Filialen

HVIDE PLETTER PÅ VORT DANMARKSKORT

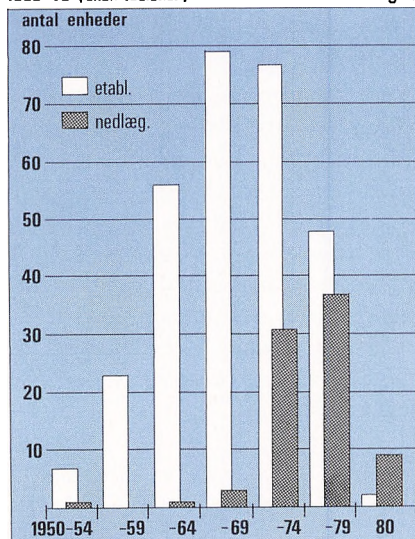
**Bankens
Komiteer og
Udvalg :**

Af Uwe Krøger

ETABLERINGSUDVALGET

Hvorvidt vor lokale landsfader D. B. Adler i begyndelsen af 1870'erne havde et etableringsudvalg til at indstille oprettelsen af vor bank, må stå hen i det uvisse. Udvalg eller ej, så er fakta trods alt, at den første enhed har klaret sig ganske godt. Fingerspitzegefühl har også tilført banken en række veletablerede enheder. Før i tiden var den logiske sans middel nok til at bestemme, om denne by eller dette hjørne kunne »bære« en ny afdeling.

Etableringer og nedlæggelser i 5-årsperioder 1950-79 (excl. fusioner) fig. 1



Ser vi på vore etableringer og nedlæggelser gennem de seneste år, tegner sig følgende billede – fig. I.

Der er ialt igennem bankens 107-årige beståen foretaget 71 nedlæggelser. Ved udgangen af indeværende år har vi ialt 381 enheder. Den store boom i etableringerne fra midten af 60'erne til midten af 70'erne er nu stillet af.

Den klart nedadgående tendens i de seneste år skyldes primært tre ting: For det første betragter vi os som landsdækkende, for det andet er der sket en eksplosiv stigning i de omkostninger, der er involveret i at drive en enhed, og for det tredje har vore konkurrenter heller ikke ligget på den lade side i de glade 60'ere og første halvdel af 70'erne.

Det sidste har medført, at der efterhånden er ganske få pladser til bage, hvor vi kan påregne at etablere en rentabel enhed. Vi arbejder med et begreb, som i folkemunde går under betegnelsen »overbanking«. Ser vi på banktætheden i de lande, vi traditionelt sammenligner os med, fremgår det, at begrebet ikke er et isoleret dansk tilfælde. Tager vi antal enheder pr.

1000 indbyggere, får vi følgende bilde:

Storbritanien	0,3	Danmark	0,6
Norge	0,4	Holland	0,6
Sverige	0,5	Finland	0,7
Tyskland	0,6	Schweiz	0,8
		Belgien	0,8

For Vesteuropa under et er tallet 0,5.

Hvordan beslutter vi os da til at oprette en enhed i dagens Danmark.

Her kommer bankens etableringsudvalg ind i billedet.

Udvalget, for hvis bordende direktør Bendt Iversen præsiderer, består tillige af direktør Niels Hansen, Markeds- og Informations-Afdelingen, kontorchef Jungersen, Kreditrådet, kontorchef Eiberg, Personale-Afdelingen, prokurist Finn Lønnqvist, Organisations-Afdelingen og kontorchef Aaskilde, Filialudviklingskontoret. Personaleforeningens repræsentant er assistent Kirsten Sir Lund. Artiklens forfatter er udvalgets sekretær.

Arbejdet omkring en etablering anskueliggøres vel nok bedst med et eksempel, hvorfor jeg her vil fremdrage vor netop overståede etablering i Thisted.

Som anført tidligere betragter vi os nærmest som landsdækkende, men ser vi på et Danmarkskort, er der stadig enkelte steder, vi ikke er repræsenteret. Det kalder vi »hvide pletter«. Selv hvidt kan have nuancer, de pletter, vore øjne særlig hviler på, går under fagsproget: interesseområder.

Gennem længere tid har Thisted været et interesseområde, og da vor etablering i 1975 i nabobyen Skive viste sig at blive en succes, tog Etableringsudvalget i 1978 initiativ til, at der blev udarbejdet en etableringsanalyse på området.

En sådan analyse, der udfærdiges i Økonomisk Administration, er ret omfattende og indeholder følgende elementer:

- Tildeling af markedsområde
- Beskrivelse af området



Møde i Etableringsudvalget i oktober. Formanden, vicedirektør Bøndt Iversen, var ikke til stede, de øvrige medlemmer er fra venstre assistent Kirsten Sir Lund, prokurist Uwe Krøger, underdirektør Niels Hansen, kontorcheferne Jørgen Eiberg, Poul Aaskilde og Kaj Jungersen samt prokurist Finn Lønnqvist.

- Befolkningssammensætning, herunder formue- og indkomstsammensætning
- Erhvervsforhold
- Prognose for området
- Handelsbankens nuværende kunder i området
- Konkurrenters antal og »omdømme«
- Forslag til indenfor hvilket område en eventuel placering bør finde sted.

På basis af denne analyse udregnes det forventede kundegrundlag, både i privat- og erhvervssegmentet. Kundeantallet omregnes da til forventet forretningsomfang. Når vi har forretningsomfanget, er det forholdsvist nemt at opstille indtægts-siden. Med ovennævnte oplysninger er vi også i stand til at prognosticere alle de udgifter, der er forbundet med at skabe indtægterne.

Såfremt indtægterne indenfor fem år efter åbningen forventes at overstige udgifterne, betragter vi – isoleret set – enheden som rentabel, hvorefter Etableringsudvalget indstiller etableringen til Direktionens godkendelse, idet udvalget naturligvis ikke er besluttende myndighed, men alene Direktionens rådgiver.

Det er under sagens behandling i udvalget op til medlemmerne – med hver sin baggrund – at diskutere rigtigheden af de af Økonomisk Administration fremlagte beregninger.

Vi får naturligvis i udvalget mange henvendelser om etableringer, både fra medarbejdere i banken

samt fra kunder og personer, der ud fra mange forskellige årsager synes, det ville være en god ide med en Handelsbank netop på dette eller hint sted. Alle disse henvendelser er vi naturligvis glade for og behandler forslagene seriøst, men det omfattende arbejde med før-omtalte etableringsanalyser igangsættes først, når udvalget med dets mangeårige erfaring på området skimter en rimelig mulighed for en rentabel enhed.

Når Direktionen har godkendt etableringen, er udvalgets arbejde med denne konkrete sag i første omgang overstået, og Bygningskontoret får – sammen med arkitekt Ole Hagen – roserne for det nye skud på stammen.

»Gammel Kærlighed ruste ikke«. Etableringsudvalget mister ved etableringen dog ikke interessen, men følger enhedens udvikling i de første fem leveår.

Udover nyetableringer beskæftiger udvalget sig også med:

- Flytninger
- Generelle statusændringer, herunder ændringer i bogførings-, tilknytnings- og ledelsesforhold
- Nedlæggelser/Sammenlægninger

Her vil jeg gerne uddybe det sidste punkt.

Med de stigende omkostninger, der er involveret med driften af vore enheder, samt den generelle stramme rentabilitetspolitik vi arbejder os ind på, er det desværre nu blevet nødvendigt, at vort enhedsnet er så rentabelt som muligt. Vi har ikke længere råd til at opretholde enheder, der ikke bygger

på et forretningsmæssigt forsvarligt grundlag.

Med den stigende tekniske udvikling, både internt og eksternt, er vi nu i stand til at foretage tilbunds-gående rentabilitetsundersøgelser, der indholdsmæssigt stort set svarer til elementerne i etableringsanalyser, udvidet med historik, budgetter, indlåns-, udlåns- og kundesammensætning samt terminalbelastning og personale dimensionering. Vi må nok se i øjnene, at vi i de nærmeste år kommer ud for sammenlægninger og nedlæggelser i de tilfælde, hvor vore undersøgelser ikke retfærdiggør noget »lys« forude.

Udvælgelsen af enhederne, der underkastes nævnte beregninger, er foretaget efter en række faktorer, der bliver mikset med større eller mindre vægt. Af disse faktorer kan nævnes:

- Afkast pr. medarbejder
- Indlånsudvikling
- Opnåede markedsandele
- Enhedens alder

Jeg vil dog gerne pointere, at drøftelserne omkring disse tiltag sker og vil ske i et tæt samarbejde med de respektive enhedschefer. Disse undersøgelser kan også af-dække forhold, som man ikke har været opmærksom på, og som kan rettes, hvorefter enhedernes dårlige resultat kan vendes i positiv retning.

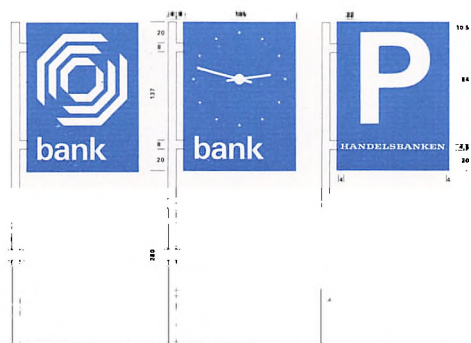
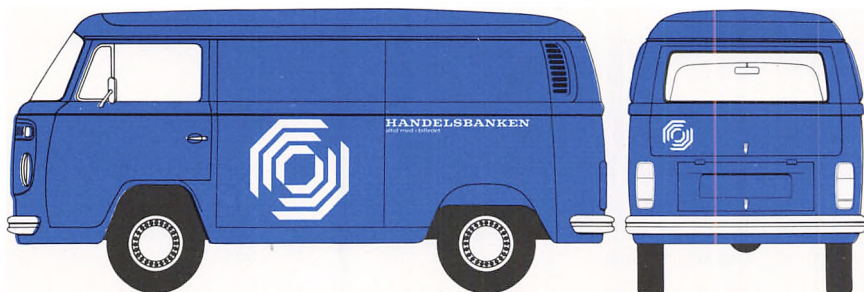
Nu må ovennævnte ikke forstås, som om Etableringsudvalget står overfor navneændring, der vil til stadighed være behov for nye enheder i takt med udviklingen i samfundet, herunder ændringer i erhvervsstrukturen, befolkningsmønstret, centerdannelser og andre koncentrationer, der retfærdiggør et nyt skud på stammen.

IG prisen 1980

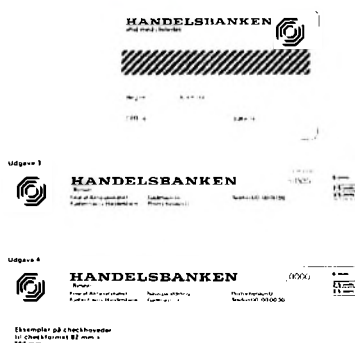


ABCDEFGHIJKLMNOPS
TUVWXYZÆØÅ
abcdefghijklmnopqrstu
vwxyzæø 1234567890 !?&()

HANDELSBANKEN



Design: Grafiker Niels Hartmann, IDD, AGI (1932-1978)



Eksempler på checks
100 Ø 200 mm x 150 mm

Dansk Designråd har i år introduceret en pris for industriel grafik, IG-prisen. Denne nye designpris har til formål at fremme bestræbelserne blandt danske virksomheder for at markere sig med en gennemarbejdet og funktionel grafisk formgivning. IG-prisen vil hvert år blive uddelt til en eller flere virksomheder og designere, som har lanceret industriel grafik af forbilledlig udformning.

Juryen har gennem prisuddelingen i 1980 konstateret, at der produceres industriel grafik af høj kvalitet på en lang række områder, og der blev udpeget fem vindere:

Helsingør Kommune modtog prisen for udvikling af et nyt gadeskiltesystem. Dagbladet Politiken for den klart disponerede redaktionelle og typografiske stofopdeling. DSB for en grafisk samordning af sine trafik kort. Foreningen til Kræftens Bekæmpelse for et nyt bomærke.

Om den femte prisvinder udtalte juryen: Handelsbankens identitetsprogram og den tilhørende designmanual er et af de mest gennemtænkte og bedst detaljerede eksempler på løsningen af denne kunstnerisk-administrative opgave. Dertil kommer, at Handelsbanken på enestående måde har opnået at gennemføre programmet i alle led i den vidt forgrenede virksomhed.

Videre siges det i begrundelsen for at tildele banken prisen: Handelsbankens nye bomærke har siden introduktionen i 1977 fungeret som et smukt, klart og unikt symbol for virksomheden, både som et element i gadebilledet og i ganske lille størrelse på checks, breve, regnskabsblade og de mange andre typer af blanketter, banken anvender.

Bankens designprogram er udformet af grafikerens IDD, AGI Niels Hartmann, som døde i 1978.

Af Knud O. Pedersen



Vinderne af IG-prisen 1980 fik ved en festlighed i Industriens Hus på Rådhuspladsen i København overrakt et trofæ, en skildpadde med grafiske motiver, og et diplom, som uddeltes både til grafikerens og til denne klient. Her ses fra venstre Niels Jacob Hartmann, søn af afdøde Niels Hartmann, og underdirektør Niels Hansen samt direktør Jens Bernsen, Dansk Designråd og formand Jørgen Harne.



Simultanspillene i Odense Filialens banklokale, hvor de internationale mestre Ravi Kumar (stående til højre) og J. Bednarski havde hver 8 modstandere.

Filialdirektør Strup overrækker J. Bednarski 1. præmien. Til højre Knud Erik Eriksen, Revisionen i Odense, vort kontaktilled til Fyns Skak Union. Radio Fyn havde 2 udsendelser med Eriksen under den 10 dage lange turnering, hvor ca. 1200 tilskuere mødte op.



fynsk hajføde og tog pænt for sig. Han vandt med 10-2.

Under hele forestillingen var der stor tilstrømning, som der var det til den internationale turnering.

International skak i Odense



I en sommer, hvor det meste var gråt i gråt, var Handelsbanken med til at sætte farver på billedet i Odenses centrum med en indsats i sort-hvidt. Det tavlede skakbræt blev taget i brug i filialen på Klingenberg, og her kunne man ikke blot se de internationale stjerner spille om ære, point og præmier, men som kunde i Handelsbanken fik man også chancen for at møde dem over brættet.

Torsdag d. 30. juli stod banken i skakkens tegn. Der var dækket op med 16 sæt bræt og brikker, Dansk Skaksalg havde lavet en udstilling af skakmateriel og -litteratur, og bulletinerne fra den internationale turnering, der var i slutfasen, var lagt frem, så interesserede kunne tage dem med hjem.

Den, der havde mod, kunne sætte sig ved et af de 16 brætter og møde en international mester. Enten polakken Jacek Bednarski eller inderen Ravi Kumar. I undervisningslokalerne over banken havde Bednarski allerede vist, at han var karl for sin hat, ved at besejre de øvrige internationale stjerner. Dagen efter stod han som enevinder af den første internationale skakturnering på Fyn. Han har kun et enkelt svagt punkt – hans vidt berømte,

katastrofale tidnød, der med jævne mellemrum får et point til at tage turen over brættet til modstanderen, selv om Bednarski står til gevinst. I kampen mod uret kæderyger Bednarski, og hans underkæbe smækker op og ned med lydelige suk. I Odense klarede han kampen mod modstandere og ure hver dag og vandt. Dette bløde punkt kunne simultanspillerne dog ikke udnytte. Netop den, der altid er i tidnød, har ikke svært ved at trække i et nyt parti hvert andet sekund. Han kommer hurtigt ind i en rytme: to skridt til højre – se modstanderens træk – tænke et sekund – trække – to skridt til højre – se modstanderens træk – tænke et sekund – trække etc.etc. Skal vi komme til det nominelle: Bednarski besejrede Handelsbankens kunder med 16-0 – og det på trods af, at den tidligere danske mester, Ulrik Rath, havde listet sig mellem modstanderne!

Ravi Kumar kunne også sit kram. Han er ganske vist vegetar, men han havde ikke noget imod lidt

hvor også Australien, USA og Sverige var repræsenteret. Og selv om Bednarski vandt med $6\frac{1}{2}$ p af 9 mulige, Morris blev nr. 3 med $5\frac{1}{2}$ p, og Ravi Kumar kom ind i præmierækken på en delt 4. plads, så var turneringen alligevel en dansk succes – for spillerne, for Fyns Skak Union og for Handelsbanken.

Per Knudsen fra Silkeborg blev nr. 2 og scorede en norm til den internationale mestertitel. Jens Ove Fries Nielsen blev nr. 4 sammen med Ravi Kumar, scorede en norm til FIDE Mestertitlen og fik dertil turneringens skønhedspræmie (udsat af Axel Nielsens Skakforlag) tildelt af enedommeren, stormester Bent Larsen. Og fynsk skaks egen spiller, Jens Otto Pedersen fra Munkebo, kom på den internationale ratingliste (styrkeliste) med sine 4p og sine mange smukke partier, af hvilke flere blev kikset i afgørende faser p. gr. a. manglende rutine. Trods det smukke resultat fik han faktisk for få point.

Fyns Skak Union og Handelsbanken fik uafbrudt og stor propaganda og good-will i de to uger, turneringen varede, og damen, der klipper omtalerne af turneringen ud af landets aviser, har stadig krampe i fingrene.

Svend Novrup

Vi har opnået medindflydelse.
Næste trin må blive medbestemmelse, siger en tillidsmand.

I forbindelse med indgåelsen af den nye samarbejdsaftale sidste år mellem Handelsbankens Personaleforening og banken blev det vedtaget på et senere tidspunkt at afholde et fællesseminar for samtlige deltagere i bankens komiteorganisation. Hensigten var en gennemgang af intentionerne bag samarbejdsaftalen.

Et af de åbne spørgsmål efter fællesseminaret var, hvorledes man i banken lever op til § 15, der om samarbejdet i de enkelte enheder nævner, at dette må tilstræbes løst mellem ledere og tillidsmænd.

Vor Bank har været med ved en snak, hvor Tommy Kristensen stillede spørgsmål til lederne og tillidsmændene i Ålborg Filialen og Amagertorv Afdeling, filialdirektør Arne Christensen og fuldmægtig Torkild Mølgaard samt afdelingsdirektør Hans Heidemann og assistent Peter Søren Petersen.

Om samarbejdsaftalen generelt

ARNE CHRISTENSEN: Jeg er enig i hovedsigtet i samarbejdsaftalen, den er fornuftig i sine intentioner for begge parter. Men den skal ud til de mennesker, som jo sætter deres præg på samarbejdssituationen, og her er det den gensidige respekt for hinanden, som er nok så bærende. Set ud fra praksis ser jeg ingen konfliktmuligheder; det skulle da lige være i rokerings-spørgsmål, at Mølgaard og jeg kan blive uenige. Her mener jeg imidlertid, at jeg fra udviklingssamtalerne nøje kender ret meget til medarbejdernes ønsker. Rokeringsniveauet så jeg gerne højere; men det koster ressourcer, og vi har ikke altid haft tilstrækkelig saft og kraft.

TORKILD MØLGAARD: Samarbejdsaftalen er et kæmpetilbud til medarbejderne og til banken. Det er uhyre vigtigt for banken, at medarbejderne er med til at lægge en

Samarbejdsaftalen – fornuftig i ide og indhold

Interview'er: Tommy Kristensen

politik, som de så også arbejder hen imod.

Om samarbejdet i afdelingen

MØLGAARD: Papiret siger noget om samarbejde; i Aalborg Filialen mener jeg, at vi er nået et stykke hen ad vejen, men vi mangler meget. Herudover kunne jeg ønske mig yderligere møder, hvor vi talte om, hvad der står i § 15.

P. S. PETERSEN: Udviklingssamtalen er så afgjort chefens instrument. Han sidder inde med et kendskab til de enkelte medarbejdere, som tillidsmanden måske ikke engang har.

HANS HEIDEMANN: Jeg er enig i, at man som chef får mange informationer om de enkelte medarbejdere via udviklingssamtalerne. Hos os i Amagertorv voldte det på et tidspunkt visse kvaler i relation til § 15, at jeg lå med alle medarbejdernes ønsker i mit materiale.

Om tillidsmandens rolle

ARNE CHRISTENSEN: I mine øjne er der ingen tvivl om, at den arbejdsplads, hvor alle kan gå direkte til chefen, er den bedste.

P. S. PETERSEN: En tillidsrepræsentant kan naturligvis ikke undværes.

ARNE CHRISTENSEN: Ja, jeg ser sådan på det, at Mølgaard hos os er medarbejdernes garant for, at samarbejdsaftalen overholdes: tillidsmandens tilstedeværelse betyder et kvalificeret modspil.

P. S. PETERSEN: Samarbejdsaftalen er bygget op på en sådan måde,

at den skulle bygge på tillid også mellem tillidsmand og chef. Hos os har det ytret sig gennem klimamøder, som vi har arrangeret i fællesskab, og hvor vi fik talt ud om mange ting.

HEIDEMANN: Der kom mange ting på bordet. Vi lærte en hel del af det. Forøvrigt glædede det mig, at eleverne var særdeles aktive.

Om teknologi

MØLGAARD: På et tidspunkt diskuterede vi i filialen, da der skulle indføres ny teknologi. Dette ville medføre rationaliseringer, og der var en vis frygt for, at der ville ske forflytninger. Her kunne vi godt tænke os nogle bedre informationer på et tidligere tidspunkt.

ARNE CHRISTENSEN: Det må være tekstmaskiner, Mølgaard her taler om. Lad mig straks sige, at jeg ikke er bange for teknologi. Vi kan godt have teknologi og engagement. Forøvrigt blev det aktuelle problem taget op i vores bredeste forum, fagchefmødet, hvorfra der er pligt til at kommunikere videre ud i organisationen.

MØLGAARD: Jeg efterlyser møder for et bredere forum.

HEIDEMANN: Hos os har vi morgenmøde to gange om ugen for ledergruppen, og her deltager tillidsmanden i denne egenskab.

P. S. PETERSEN: Jeg refererer mødernes indhold til kollegerne. Det holder dem informerede, og meget vigtigt, det hindrer en masse rygtedannelse.

ARNE CHRISTENSEN: Her vil jeg gerne indskyde, at senest dagen efter alle afholdte møder i vore to puljer går der referat til samtlige medarbejdere i afdelingen.

Om Hovedsædets rolle

ARNE CHRISTENSEN: De største tiltag inden for den teknologiske udvikling kommer altid fra centralt hold.

HEIDEMANN: Netop i forbindelse med indførelsen af ny teknologi finder jeg, at det kan være vanskeligt at leve op til kravene i § 15. Vi mangler ofte forudsætningerne, dvs. oplysningerne fra hovedsædet, for at kunne orientere medarbejderne på et rimeligt tidligt tidspunkt. Men når vi har fået muligheden, har vi indkaldt til møder om aftenen eller om morgenen, hvor vi har kunnet løse problemerne.

Om medarbejdernes engagement

HEIDEMANN: Jeg vil godt prøve at vende tingene lidt om og spørge, om medarbejderne kan leve op til § 15, om der er respons.

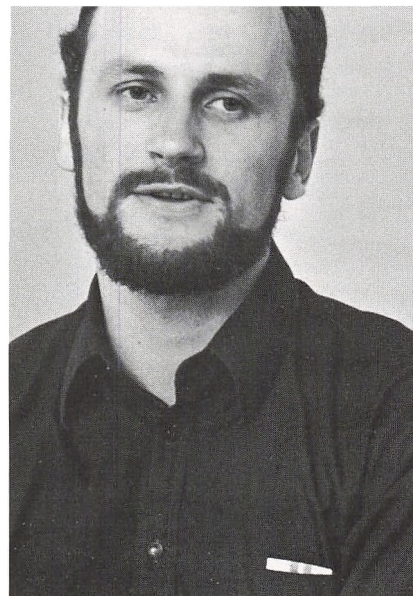
MØLGAARD: Der kunne måske være behov for at formalisere samarbejdet noget mere. Men jeg vil ikke gå ind på tankegangen om, at tillidsmændene skulle være lidt småsløve i det. Det er vi ikke, men tingene tager nu engang sin tid. Det har vi fået bevis for gennem vore puljemøder.

P. S. PETERSEN: Vi har gjort meget for at engagere medarbejderne f.eks. i spørgsmål om roking og elevuddannelse. Her er det rart at føle, at banken, personaleforeningen, medarbejderne og tillidsmanden kører på samme linie.

HEIDEMANN: For nogle af de ældre medarbejdere kan samarbejdsaftalen godt gå hen og blive et problem. De er eksempelvis ikke så meget indstillede på teamarbejde, det har de unge, vi får i dag, lært i skolen. Mon ikke provinsen er nået længst her.



CHEFEN FOR AMAGERTORV,
Hans Heidemann



OG TILLIDSMANDEN,
Peter Søren Petersen



TILLIDSMANDEN I AALBORG,
Torkild Mølgaard



OG CHEFEN,
Arne Christensen

Rundt om bordet ved drøftelsen af §15 i praksis ses også Knud O. Pedersen t.v. og Tommy Kristensen.



MØLGAARD: Det er relevant at diskutere, om tillidsmændene måske går længere, end medlemmerne måtte ønske. For §15 står og falder med, om alle medarbejdere, herunder ledere, griber dette her.

ARNE CHRISTENSEN: Samarbejdsaftalen er avanceret i sin form og sit indhold, og den må kunne holde mange år på nuværende formulering.

MØLGAARD: Papiret giver medindflydelse, vi har ikke medbestemmelse.

P. S. PETERSEN: Vi har med Samarbejdsaftalen opnået medindflydelse. Næste trin må blive medbestemmelse, men i takt med vores udvikling.

KOP

BREVE fra LÆSERNE



PARTNERE SØGES

En gang til marts – eller også april, som vi kan blive enige til, så ville vi gerne se nye ho' der, der synger som vi efter muntre noder. Ideen er den at vi kunne mødes, til fest, men her må alle nødes til selv at bringe påhæng med det er der intet at gøre ved.

Naturligvis kan det jo ske, man ingen har, men skidt med det. Vi håber at blive rigtig mange, og ingen af os er særlig bange for ene-piger og ene-mænd – Jo sjovere, jo fler man kender.



Vi har et hav af interesser, mest sunde ting, der ikke stresser: Sejlads og badminton, karate, (det sidste måske lidt aparte) men også læsning, bridge og hunde, så hvis I på dette grundlag kunne få lyst til at høre nærmere om, hvad der skal foregå, så kom os bare lidt i møde for vi er virk'lig søde.

Vi er fra 51 til 19 år – og 8 stykker der tidligere med held har haft selskabsnykker. En gang var vi på kro til bal engang holdt vi et karneval engang tog vi på week-end tur – sådan er vi bare – i den dur. Vi er bådelaenge og tynde og buttede og temmelig friske, så vi besluttede at prøve på at få kontakt og håber interessen er vakt.

HVIS IKKE:
Ring til Carlsro afdelingen, festudvalget.

HVIS DEN ER:
Ring til Carlsro afdelingen, festudvalget.

TAK FOR FAMILIESEMINARET

Da vi kom til Stavrby Skov ved frokosttid, gik vi rundt og hilste på alle dem, der var kommet. Derefter fik vi nøglen til vores værelser, Pernille og jeg fik vores eget værelse – nr. 36.

Da vi havde pakket nogenlunde ud, og alle var kommet, skulle vi spise frokost, og kl. 14.30 gik vi sammen med 3 pædagoger ned i kælderens, hvor vi skulle skrive navneskilte. Da havde jeg allerede fundet een at snakke med. Det havde Pernille åbenbart også, hun sad nemlig sammen med en masse andre piger på hendes alder.

Lars, Hanne og Susan (pædagogerne) tog os derefter med ud på en kortere skovtur, og bagefter spillede vi bordtennis.

Klokken blev pludselig 18.30, og vi blev kaldt til middag. Børn og voksne spiste HVER for sig!

Næste dag, søndag, var vi oppe kl. 7.00 (trods det, at vi var kommet sent i seng!!!), der var nemlig jogging for dem, der havde lyst. Bagefter var der fælles morgenmad.

Da de voksne så skulle høre foredrag, skulle vi igen ned hos Lars, Hanne og Susan. Vi gik også tur den dag, men vi lavede også en TV-udsendelse om TV-avisen, olympiade og et bankrøveri i Handelsbanken. De voksne skulle se det mandag.

Der var også mandag jogging for dem, der havde lyst!!!! Vi havde ikke lyst (vi=Pernille og jeg), vi

Ved
Marianne
Fejerskov



skulle nemlig pakke fordi man skulle være ude af værelserne kl. 9 senest.

Også mandag var vi sammen alle børnene og pædagogerne. Vi var ude og lave konkurrencer, så var tiden inde til, at vi skulle se filmen, vi havde lavet om søndagen. De voksne skreg af grin, og vi grinede MINDST lige så meget, selv om vi havde set den 2 gange.

Derefter spiste vi frokost, og så begyndte folk at tage hjem.

Jeg tog hjem med en dårlig finger! og Christinas adresse i baglommen.

Jeg synes kun, der var EEN ulempe, og det var, at vi kun var der en weekend, det kunne godt have været en uge. Man lærte jo kun lige hinanden at kende og så hjem igen.

Det var vældig godt at børn og voksne spiste hver for sig, så hang man ikke sådan op ad forældrene.

PS: Vi så kun de voksne kl. 7 morgen og kl. 21.00 aften. Det var en mægtig tur – tusind tak fordi vi måtte komme med.

Susanne Friis



En del af dette års Marselislobdeltagere før start.



60-årige Hans Højsgaard fra Viby Afdeling kontrollerer at han i år klarer de 12 km på omkring 1 time og 15 minutter.

BROMARCH

Skive Filialen var i år en sponsor for Sallingsund Bromarch, der blev afholdt den 10. august. Igen i år havde marchen rekorddeltagelse – ca. 1.100.

Filialen havde – forud for marchen – leveret såvel plakater som brochure, og på selve marchdagen opstilledes start/mål portal i Handelsbankskilte, ligesom marchens 50 officials bar »bøllehatte« med bankens logo.

Skive Filialen var desuden repræsenteret med to kolleger under selve marchen.

MARSELISLØBET

Aarhus Filialen markerede sig atter med et af de største firmahold i dette års Marselisløb.

I alt havde 215 fra Handelsbank-familien tilmeldt sig løbet, og mange gennemførte de 12 km på glimrende tider.

Traditionen tro sluttede løberne først et par hundrede meter efter mål, hvor filialens depotvogn stod parkeret med velfortjente lækende drikke til trøtte Handelsbankfolk.

EREMITAGELØBET

Handelsbanken var repræsenteret med næsten 100 deltagere i dette års Eremitageløb, som blev afholdt 21. september.

Den bedste af vores mænd var Ole Brusck, TV-byen i tiden 55 min. 32 sek. Ole Brusck blev nr. 519 i herrerækken.

Hos kvinderne blev Conny Fälling, St. Kongensgade Afdeling bedst i tiden 1 time 4 min. 30 sek., og blev nr. 62 i kvinderekken. Lorny Rasmussen, Air Terminal Afdeling blev nr. 67 i tiden 1 time 4 min. 52 sek.

Bankens ældste repræsentant var pens. Johan Jensen, EDB, 61 år, der kom i mål med den fine tid 1 time 3 min. 56 sek. Forøvrigt deltog 60-årige Hans Højsgaard, Viby Afdeling for 10. gang i Eremitageløbet.

Start/mål portal i Handelsbank-logo ved Sallingsund Bromarch 1980.



LONDON/MIDTJYLLAND FODBOLD

Flemming Christensen, Horsens, beretter:

Som et led i sportssamarbejdet mellem Grindlays Bank Ltd., London, og HIF Region Midtjylland aflagde regionens fodboldhold englænderne et besøg i dagene 18.-19. september – en genvisit efter Grindlays' besøg hos os i Viborg i 1979.

Det blev en spændende tur, hvor den sportslige succes blev lige så stor som selve arrangementet som helhed. Vi mødte Grindlays Bank i to kampe, og medens den første kamp, der nærmest havde karakter af en opvarmingskamp, blev vundet med 4-2 af os, så blev tingene sat på plads om lørdagen. Her blev det til en sejr til Handelsbanken på 4-0. Altså ingen revanche til Grindlays i denne omgang.

På turen var der desuden lejlighed til at se sig lidt om i byen. Vi aflagde bl.a. Nordic Bank et besøg i bankens nye bygning på St. Dunstons Hill i nærheden af Tower of London. Der blev taget godt imod os, og vi blev vist rundt i bygningen samt fik en orientering om banken af vor mand på stedet, Allan Vigh.

En tak til Grindlays Bank Ltd. for et godt arrangement og til Handelsbanken for opbakningen.



De to kæmpende hold, øverst Grindlays' spillere og herunder HIF Region Midtjylland, som vandt på udebane.



OSLO/AARHUS FODBOLD

N. C. Borg Lauritzen, Langenæs Afdelingen, beretter:

Efter veloverstået idrætsdag tog 15 friske spillere og ledere 29. august af sted til Oslo til fodboldturnering. Trods få timers nattesøvn var det en flok veloplagte spillere, der stod klar til kamp på Ekeberg Idrætsanlæg lørdag kl. 10.00. Vi vandt da også vor indledende pulje og var klar til finalerunden søndag formiddag.

Lørdag eftermiddag var der tid til sight-seeing i Oslo, hvor holdet bl.a. besøgte Holmen Kollen.

Søndag formiddag tabte vi vor første match med 1-0 til Sparbanken Oslo og var derefter ude af turneringen.

Hjemrejsen blev lidt dramatisk, da alle passagererne pludselig måtte forlade færgen i Larvik grundet på en telefonbombetrussel.

Trods hjemturens strabadser var det en flok glade, men trætte sportsfolk, der mandag morgen nåede Aarhus og var klar til at gå på arbejde med mindet om en god og uforglemmelig tur.

Kun i fodbold klarede Handelsbanken sig imod Haderslev Garnison.



MOD HADERSLEV GARNISON

Haderslev Filialen havde den 9. september udfordret Haderslev Garnisons Idrætsforening i håndbold, volleyball, badminton, skydning og fodbold. Garnisonens veltrænede soldater viste sig at være klart overlegne, de vandt alle discipliner på nær fodbold, hvor banken sejrede med 6-5 efter en spændende dyst.

Ved det efterfølgende traktement i den dejlige Gottorpsal på Kasernen overrakte oberst Nørgaard vinderne en vandrepokal, skænket af Haderslev Garnisonens Idrætsforening. Obersten udtrykte samtidig et ønske om, at der hvert år vil blive afholdt et idrætsstævne mellem Handelsbanken og Garnisonen, hvilket filialdirektør M. Mahler meget gerne tilsluttede sig.



Fr.v. jubilaren Sv. B. Strange, fuldmægtig Vilhelm Poulsen, Fordelingscentralen. Henning Grosse, Afregningen, og salgschef Damgaard, Danaford.

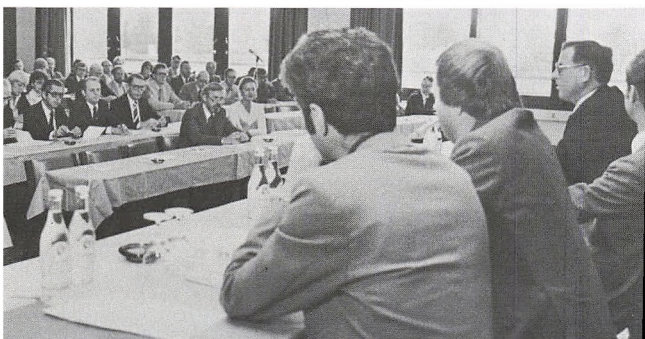
Til lykke til Sv. B. Strange

I Fordelingscentralen i Ejby fejredes 2. oktober bankbetjent Stranges 50 års jubilæum.

Efter de første år i Hovedsædet var Sv. B. Strange en årrække knyttet til forskellige københavnske enheder, bl.a. til Christianshavn i 15 år, før han de sidste 20 år har arbejdet inden for skranken i Fordelingscen-

Banken rundt

tralen. At Strange i sit arbejde har vundet sig mange venner, var jubilæumsdagen et tydeligt bevis på. På dagen bar han sin nyerhvervede fortjenstmedalje.



Panelet giver bolden op til indlånsspecialisterne.

Panelmøde om indlånsvirksomhed

Den 11. september mødtes vicedirektør Bendt Iversen, vicedirektør Egon Jensen og kontorcheferne Henning Wassmann og Arne Nielsen med de ca. 100 medarbejdere fra bankens S-enheder, der er specialuddannet i særlige indlån.

Direktør Iversen og direktør Egon Jensen indledte og tog udgangspunkt i enhedernes budgettering – og

der blev i dette lukkede forum lagt op til drøftelse af bankens ideer om nye produkter. Herefter drøftedes pensionist- og aktionærkontiene i detaljer. Om eftermiddagen blev specialisterne instrueret i bankens nye forsikringsform vedr. kapitalpension – især understregedes, at vor ordning er den mest konkurrencedygtige indenfor pengeinstitutter og forsikrings-selskaber.

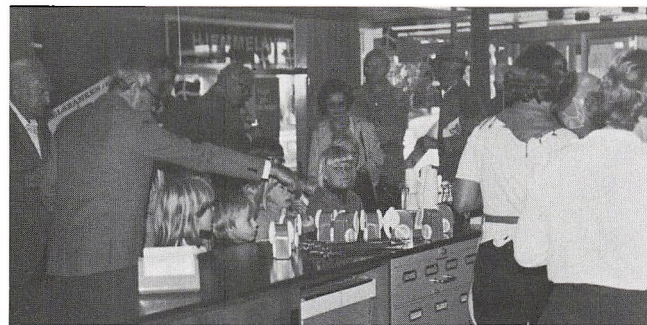
Vellykket 10 års fødselsdag

Der var godt humør over hele linjen og fuldt af gæster dagen lang, da Hjørring Filialen 5. august havde eksisteret i 10 år.

Som et særligt indslag havde filialen opfordret byens

børn til at tegne, modellere eller konstruere en elefant, som kunne ombyttes med en spareelefant – en ide der blev vel modtaget, idet der blev afleveret 200 tegninger m.v.

Filialdirektør Thomsen og hans medarbejdere havde travlt med at tage sig af små og store gæster.



Ved Robert Jacobsen-skulpturen i Hovedsædet ses fr.v. John Nelson, president – Steen Parsholt, Vice President – Daniel de Menocal, Executive Vice President – Michael S. Mathews, Senior Vice President og bestyrer C. Bangsbo, Valby Afdeling, p.t. tjenestegørende i NABC.

Besøg fra NABC, New York

På en Skandinavien-rundtur var ledelsen for Nordic American Banking Corporation i slutningen af august i Handelsbanken i København. Besøget gjaldt dels en yderligere udbygning af den indbyrdes kontakt, dels et tilbud om kontakt til KHB-kunder, som måtte være interesserede i at drøfte bank-, handels- eller investeringsmæssige forhold i USA. Som det vil være de fleste læsere bekendt, ejer Handelsbanken New York-banken i fællesskab med Svenska Handelsbanken, Den norske Creditbank og Kansallis-Osake-Pankki.



Hos Novo i Korea

Da kontorchef Ole Dam-Hendriksen fornylig deltog i Industrirådets og Udenrigsministeriets delegationsrejse til Seoul, Sydkorea, modtog han, som eneste udenforstående, indbydelse til indvielsen af Novo Industri A/S Korea, hvorfra vi bringer et billede.

Novos forskningsdirektør M. Hilmer Nielsen erklærer Novo Industri A/S Korea for åbnet. Til højre Novos salgschef og Ole Dam-Hendriksen.



Nu kender de personerne bag stemmerne

Sent lørdag aften den 10. august ankom ti af vore kolleger fra Copenhagen Handelsbank International, Luxembourg, til København – inviteret til at se moderselskabets hovedsæde og hilse på de kolleger, primært fra Udlandsområdet, de har den daglige kontakt med. Cai Centervall, Markeds- og Informations-Afdelingen, der havde gæsterne i hånd under besøget, fortæller herom:

Flere havde ikke før været uden for Luxembourgs grænser, så vi havde til om søndagen arrangeret en større sight-seeing. I bus med professionel guide gik heldagsturen over Amalienborg, rundvisning på Christiansborg, Christiania, Haveforeningen Vennelyst og frokost på Langelinie – og så til nordsjællandske

slotte. Ved middagen i Tivoli sluttede kolleger fra Udlandsområdet sig til selskabet – de kendte stemmer blev mere virkelighedsnære, og det varede ikke længe, før snakken gik særdeles livligt måske animeret af kontorchef Esben Kroghs velkomst til gæsterne.

Om mandagen var det banken, det gjaldt. Der var besøg i Udlandsområdet, og CHI's bestyrelse hilste på gæsterne i Erichsens Palæ. Efter rundvisning i Holmens Kanal gik turen til Uglemose og derfra til Ejby, hvor det tekniske hovedsæde blev grundigt forklaret af kontorchef H. Mørk ved lysbilledshow og rundvisning. Og så var der lige tid til middag, inden gæsterne kørte til Kastrup med hjemkomst i Luxembourg kl. 2 nat.

Vore Luxembourgkolleger i Erichsens Palæ.



Ærespræmier ved trav og galop

På Jydsk Væddeløbsbane uddeltes den 13. august Handelsbankens Ærespræmie. I travets afdeling blev

den vundet af Trolde Schwarz med træner Steen Juul i sulkyen, og i galoppen blev vinderen Hooker med jockeylærling Lars Kelp, Klampenborg, i sadlen.

Ærespræmierne overrækkes af filialdirektor N. P. Bager.



Kollegerne lod ingen tvivl tilbage om, at banken var med i billedet.

Spareromantik i Aalborg

Kolleger fra Vejgaard og Aalborg dannede espalier med spareelefanter, da Jørgen Tarp, Vejgaard Afdeling, og Lissi Pedersen, Aalborg Filialen, havde til sagt hinanden evig troskab i Vejgaard kirke den 9. august, skriver Gordon Christensen, der har sendt billedet til Vor Bank.





I eftermiddagens realistiske gruppearbejde analyseredes udvalgte afdelingers salgsarbejde, og det vrimlede med ideer til handlingsplanerne.

Det sidste af de fem MK-møder.

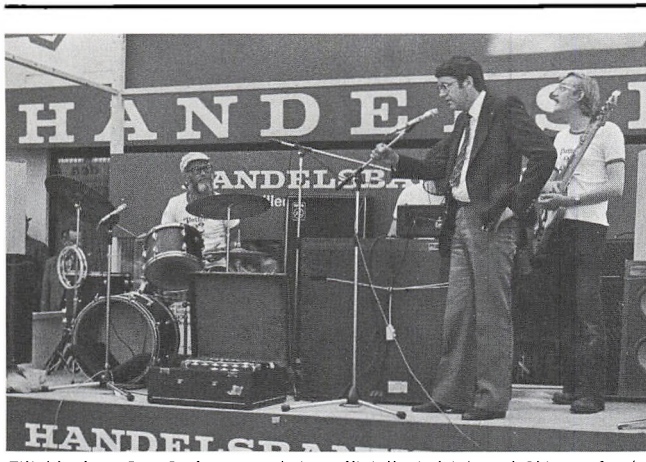


fortsattes over Scanticon i Aarhus til Sheraton Hotel i København.

Medarbejdere fra bankens Markeds- og Informationsafdeling, med underdirektør Niels Hansen i spidsen, gennemgik emnerne Bankens centrale og lokale markedsføringsindsats samt Bankens public relations-indsats. Kontorchef Henning Wassmann, Indlånskontoret, havde i sit indlæg en meget indtrængende appel til medarbejderne omkring bankens kapitalfremskaffelse, og han lagde vægt på, at man i det planlæggende salgsarbejde også prioriterede de korte mål højt som genvej til de langsigtede høje mål. Eftermiddagen var sat af til gruppearbejde, fremlæggelse og dialog omkring de behandlede emner.

MK-medarbejdere i arbejde

Anden og tredje uge i september afholdt Markeds- og Informationsafdelingen orienteringsmøder for bankens MK-medarbejdere. Med henblik på at få størst mulig adgang til dialog var arrangementet i år delt op på 5 mindre møder med identisk indhold. Der startedes på Stavrbj Skov og



Filialdirektør Ove Stefansen ved den officielle indvielse af Skives gågade.

Udvidelse i Skive

Vi er ved at være godt rodfæstet i Skive nu, 5. september fejrede filialen 5 års fødselsdag med åbent hus og mange gæster. I september påbegyndtes en ombygning, der giver filialen betydeligt større ekspeditionslokaler, ny indgang og bedre parkeringsforhold. Iøvrigt berettes derovrefra, at Handelsbanken i sommer var sponsor ved indvielsen af Skives hovedgade som gågade. Banken havde

til lejligheden ladet opstille en scene, hvorfra viceborgmester Viggo Påske og filialdirektør Ove Stefansen foretog indvielsen, og banken havde på dagen engageret Freddy Fræk til 2 x 20 minutters humørfyldt optræden.

Herning flyttet til større forhold

De lokaler, Herning Filialen åbnede i for 12 år siden, var blevet for knebne til

det nuværende personale på 28 medarbejdere.

Banken har derfor købt kælderetagen, stueetagen og første sal i den såkaldte logebygning på hjørnet af Bredgade og Jyllandsgade – opført for godt 4 år siden af Odd Fellow logen Folke Bernadotte og nu udstykket i ejerlejligheder.

Mandag 1. september åbnede filialen i de nye omgivelser efter en hektisk flytteaktivitet i weekenden. Godt 900 mennesker kom for at tage det nye i øjesyn og være med til at fejre åbningen, og om aftenen var



Assistenterne Rita Jepsen og Lisbeth Grønkjær i nye forklæder.

der fest for medejere, lejere, naboer, håndværksmestre, teknikere og medarbejdere.



Den engelske Handelsbank-bus blev et populært befordringsmiddel under Aarhus Festuge.



Trængsel på toppen

I Aarhus Festuge havde Aarhus Filialen lejet en åben dobbeltdækkerbus fra Brighton som et festligt indslag i bybilledet.

Bussen kørte ved åbningen de officielle indbudte fra Rådhuset, og resten af ugen havde den rute mellem Rådhuset og Den Gamle By og transporterede ca. 1700 passagerer. – Alle ville selvfølgelig sidde på øverste etage, fortæller Steen Søgaard, og vi havde måttet love politiet at have

»vagt« på toppen for at påse, at ingen rejste sig op og blev fejlet ned af lavthængende skilte, grene m.v. Passagererne kvitterede for turen ved at fodre en opstillet spareelefant – det blev til 4000 kr. Ved en reception i banken med deltagelse af bl.a. borgmester Orla Hyllested og direktør Poul Koch, Aarhus Festuge, overrakte filialdirektør N. P. Bager beløbet til socialinspektør Poul Locht til Børnenes Kontor.

For 11. gang

I år var det 11. år, Handelsbanken afholdt sit International Seminar for Foreign Bankers, og ialt 214 kolleger fra korrespondentbanker i 45 nære og fjerne lande har nu deltaget i dette 2 ugers kursus. Fra Udlandsområdet beretter Marianne Dromph: – Formålet har alle årene været at give deltagerne en bred orientering om økonomiske, politiske, erhvervs- og bankmæssige forhold i Danmark, men først og fremmest at give dem mulighed for at lære deres vært – KHB – nærmere at kende.

På årets seminar blev der holdt foredrag, dels af bankens egne medarbejdere og dels af en række ledende erhvervsfolk udefra. Deltagerne besøgte bl.a. Forenede Kreditforeninger, Nationalbanken, Børsen og Den gkl. Porcelainsfabrik



Reception i Direktionen for det internationale seminar, hvor for første gang Bank of China havde sendt en deltagere.

og mødte på Christiansborg arbejdsminister Svend Auken og folketingsmedlemmerne Gert Petersen og Peter Brixtofte.

De sidste dages program var henlagt til provinsen, hvor deltagerne overværede en fiskeauktion og bl.a. aflagde besøg hos B & O

og Odense Stålskibsværft. Som finale på provinsturen blev LEGO og Legoland besøgt. Som lidt afslappende var indimellem arrangeret sight seeing i København, Nordsjælland og gennem det sydfynske, og selvfølgelig var der også afsat tid til en Tivoli-tur.

Efter de to ugers intense aktivitet kunne vi sende 21 bankfolk tilbage til deres respektive banker fyldt med indtryk af Danmark, men som det vigtigste havde Handelsbanken fået 21 nye, gode kontakter rundt om i verden.



Naivistisk kunst fra Bali

I Ordrup Afdeling har kunder og personale i september-oktober kunnet gøre sig fortrolige med balineserens kunst gennem en op-hængning af malerier i ekspeditionslokalet.

Den balinesiske kunst er fra kender-side blevet karakteriseret som »en højt udviklet, barok og ukonform folkekunst, som kombinerer bondekunstens livfuldhed med det hinduistiske Java's raffinement – med en ny vitalitet, optændt af frodigheden i den tropiske, primitive mentalitet og atmosfære«.

Rund dag i Vejle

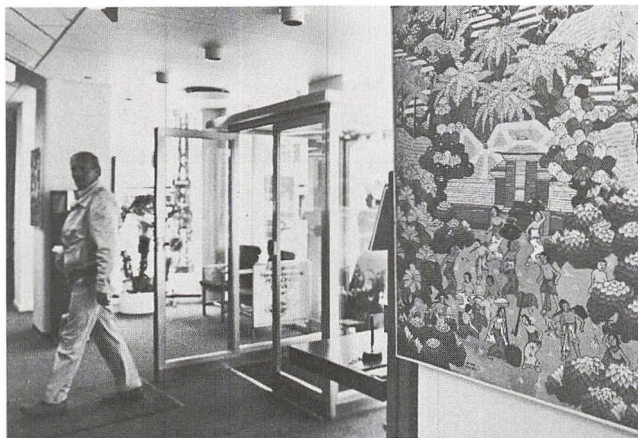
Omkring sin 10 års fødselsdag 14. august havde Vejle Filialen adskillige aktiviteter. Den 12. var byens detailhandlere indbudt til møde, hvor souschef Preben Hilt talte om finansieringsmuligheder, kontorchef Bech om afskrivningsregler og direktør Erling Larsen, Tack-Træning, om effektivisering af salget. 478 børn var bankens gæster til »Far til fire med fuld musik«, og hele byen var på selve dagen inviteret til åbent hus med hvad der til hører.

Iøvrigt er de 28 medarbejdere nu ved at kunne se en løsning på deres påtrængende pladsproblem, idet banken har besluttet at tage konsekvensen af, at byens lokalplan hindrer liberale erhverv i at etablere sig i stueetagen i visse områder – banken vil nu udvide på førstesalen.



Venlige gratulanter ved Tranbjergs jubilæum. Øverst den 50-årige i gadebilledet.

Udstilling i Ordrup Afdelingen.



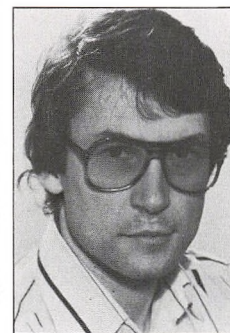
På Vejle Filialens fødselsdag havde filialen sikret sig Strøgforeningens legetog, der dagen igennem var i ekstraordinær fart.



Tranbjergs 50 års jubilæum

Det begyndte med festlig morgenkaffe, hvor filialdirektør Bager og underdirektør J. Bek Jensen kom fra Aarhus Filialen, bestyrer Folmer Christensen fra Holme Afdeling, for at fejre jubilæet med de to, der driver virksomheden til daglig: Jette Wrøning og Henning Pedersen.

– Hele dagen (2. september) kom der gratulanter, fortæller Jette Wrøning, og da banken lige har købt huset, hvor vi hidtil har lejet os ind, havde vi kunnet pynte op i en tilstødende lejlighed og byde på forfriskninger derinde. En lille udstilling af fotostater fra Tranbjerg ved århundredskiftet var med til at skabe stemning – jo, det var en fornøjelig dag.



Internationalt EDB-mandat

Chefprogrammør Jens Lynge, 38 år, Handelsbankens EDB-Afdeling, er valgt til præsident i SEAS.

SEAS – the SHARE European Association – er en sammenslutning af brugere af større IBM installationer i Europa, Mellemøsten og Afrika.

Det er SEAS's formål at fremme erfaringsudveksling blandt sine medlemmer og at virke som forbindelsesled til IBM i sager af fælles interesse.

NYANSATTE

Afregnings-Afdelingen
assistent Marianne Risom Petersen
assistent Moura Mahrouz

EDB-Afdelingen/Produktion
ingeniør Erik Jensen
Mogens Harboe
Dorrit Herwagen

EDB-Afdelingen/Teknik og Metoder
Klaus Mogensen
Tove Rosendahl Nielsen

Fordelingscentralen
Claus V. Larsen

Handels-Afdelingen
Helle R. Haslund
Robert Due Jensen

Juridisk Kontor
advokat Bjørn Poulsen

Kreditkontoret
assistent Jytte Blomsterberg

Markeds- og Informations-Afdelingen
assistent Annalisa Roslund

Organisations-Afdelingen
Bengt Berg
Bernt Freiberg
Torben Hansen
Mogens Lind Sørensen
Allan Madsen
Henrik Steen Kjær
Kamal Khan

Revisions-Afdelingen
Bruno Pagård
assistent Birgit Østergaard

Remburs
assistent Susanne Wattne

Sekretariatet
Ole Skjold

Økonomisk Afdeling
cand.polit. Jens Høeck

Amagertorv Afdeling
elev Liselotte Eiberg
elev Lars Bo Sørensen

Allerød
elev Anne-Marie Rasmussen

Bellahøj
elev Henrik Andersen

Birkerød
elev Finn Hannibal

Bredgade
elev Tina Damgaard

Buddinge
elev Lis Grønlund Rasmussen

Carlsro
elev Jan Tipsmark

Christianshavn
elev Steen Dalgård

City
elev Lennart O. Terp
elev Peter Filskov-Christensen

Falkoner Alle
assistent Laila Hess

Gammeltorv
elev Bente Elisabeth Bruun

Herlev
elev Ninna Kjær H. Poulsen
elev Jørn Pedersen

Holmbladsgade
elev Kent Risvad

Hornbæk
elev Charlotte Schiller

Jægersborg Alle
elev Søren H. Nicolaisen

Nivå
elev Peter M. Olsen

Nærum
elev Pia Støvring

Nørre Alle
Arne Madsen

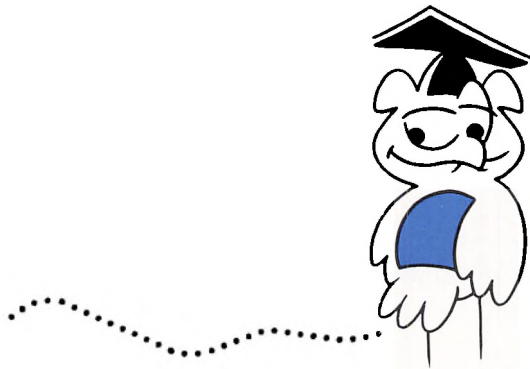
Nørrebro
elev Carl-Erik Jørgensen

Skovshoved
elev Lars Strid Nielsen

Strandmarks
elev Jørgen W. Rasmussen

Tårnby Park
elev Morten Johansen

Værnedam
elev Jørn R. Olsen
elev Helge Thornberg



BESTÅEDE EKSAMINER

CAND.SCIENT.POL.

Klaus Mønsted Pedersen, Økon. Administration

HD 1. DEL

Jørgen Andersen, Kalkulationskontoret
Erik Hansen Bohn, Store Kongensgade
Benny Michel Frederiksen, Østerbro
Martin Kristensen, Gammeltorv
Svend Erik Røstrup, Arbitrage
Allan Georg Svendsen, Valby

HD

Finansiering og kreditvæsen

Povl Lønberg Rasmussen, Økon. Administration

Regnskabsvæsen

Elin Johansson, Kreditområdet

Udenrigshandel

Michael Rohrtmann Hansen, Kreditområdet

MERKONOM

Markedsføring

Michael Jansen, Remburs

Ejendomshandel

Flemming Verner Hansen, Horsens
Kjeld Wolff Madsen, Horsens

Organisation

Finn Videre, Uddannelses-Afdelingen

DEN 1-ÅRIGE BANKSKOLE

Kirsten Nielsen, Vesterport

DET VIDERE GÅENDE 2-ÅRIGE BANKKURSUS

Esther Andersen, Løgumkloster
Hanne Andersen, Sct. Jørgen
Ivar Andersen, Glostrup
Jacob Andersen, Hasle
Jørgen Andersen, Slagelse
Bent Andreassen, Farum
Tove Andresen, Struer
Inge Merete Appel, Næsby
Else Bathum, Odense
Lene Berthelsen, Indlånkontoret
Dorte Berthou, Sølvtorv
Bitten Bjørnstad, Lyngby
Hanne Borg, Udlandsområdet
Susanne Christensen Bruun, Jægersborg Alle
Thorben Brynildsen, Investeringsområdet
Peter Philip Bräuner, Kølvrå
Kirsten Brøndsted, Odense
Finn Egebak Carlsen, Store Kongensgade
Marianne Carlsen, Revisionen
Gert Aarkrog Christensen, Grøndals
Knud Christensen, Aabenraa
Jette Christoffersen, Søllerød
Lars Dalsgaard, Kolding
Lars Holger Dam, Udlandsområdet
Jane Desdorf, Gammel Kongevej
Willy Dockweiler, Kreditområdet
Jørn Rossen Driessen, Varde
John E. Engskov, Ishøj Bycenter
Anders Foged, Frederiksberg
Karen Margrethe Folden, Skagen
Pierre de Fontenay, Bispebjerg Hospital
Kurt Bomholt Gravesen, Personale-Afdelingen
Birthe Dalgas Hansen, Viby
Hanne Rex Hansen, Struer

DET VIDERE GÅENDE 2-ÅRIGE BANKKURSUS

Jørn Poulin Hansen, Universitetspark
Ole Hansen, Udlandsområdet
Ove Hansen, Aalborg
Dorte Horn Holm, Aarhus
Bent Hornskov, Vestervang
Alf Höger, Ordrupvej
Hanne Møller Jensen, Lyngby
Jens Lyng Jensen, Kølvrå
Lars Jensen, Islands Brygge
Bente Johansen, Slagelse
Leif Maass Juhl, Sønderborg
Torben Bangsbo Jørgensen, Vigerslev
Lis Klargaard, Industri
Lene Knudsen, Fredericia
Inge Marie Koch, Augustensborg
Jens Dam Koføed, Kalundborg
Lise Kristensen, Herlev Torv
Susanne Kristensen, Udlandsområdet
Else Lietzen Larsen, Hundested
Hans Henrik Larsen, Nakskov
Jan Larsen, Nykøbing FI.
Finn Laursen, Nakskov
Søren Laursen, Kreditområdet
Kurt Laustrop, Lyngbyvej
Hans Henrik Licht, Air Terminal
Lis Løvenkrands, Rådhusplads
Jan Brønne Madsen, Østre/Næstved
Tove Karshøj Madsen, Udlandsområdet
Tage Malling, Vestervang
Karsten Meier, Bagsværd
Mariann Melkiorson, Depot og Forvaltning
Dan Møller, Jægersborg Allé
Grete Nedergaard, Hjallesøvej
Anni Margrete Nielsen, Kalundborg
Birgit Randbøll Nielsen, EDB-Afdelingen
Ebbe Nielsen, Slagelse
Irma Nielsen, Radiohus
Jens Kristian Nielsen, Varde
Jes Kjær Nielsen, Varde
Jørgen Dalhoff Nielsen, Organisations-Afdelingen
Kirsten Nielsen, Toftlund
Peter Ege Nielsen, Hellerup
Steen Nielsen, Wittenberggade
Søren Randlav Nielsen, Kongelundsvej
Liselotte Them Nyboe, Organisations-Afdelingen
Lars Kristian Olesen, Struer
Lisbet Inger Olsen, Nybro
Lykke Jæno Olsen, Roskilde
Poul Henning Olsen, Nørre-Ålslev
Leif Overby, Buddinge
Pia Stenholt Pass, Rønne
Carsten Pedersen, Høng
Jan Pedersen, Rødekro
Mogens Pedersen, EDB-Afdelingen
Alvin Lissau Petersen, Hjallesøvej
Bente Petersen, Rådhusplads
Esther Petersen, Sønderborg
Torben Petersen, Sønder Boulevard
Mette Pilgrøn, Sorgenfri
Erik Poulsen, Air Terminal
Jette Rahr, Tårnby Park
Inga Rasmussen, Administrations-Afdelingen
Inge Lise Rasmussen, Jægersborg Allé
Jens Ole Rasmussen, Revisionen
Knud Erik Rasmussen, Saksøbing
Søren Overgaard Rasmussen, Vejlbj
Lone Reese, Bagsværd
Lisbeth Reker, Kalundborg
Peter Ryyd, Skovshoved
Ann-Mari Faldt Sabroe, Amagertorv
Kim Nimb Scharling, Carlsro
Birte Skovgaard, Søborg
Susanne Sommer, Udlandsområdet
Asta Sønderby, Vejen
Anna Sørensen, Løgumkloster
Anne-Marie Mygind Sørensen, Birkerød
Birgit Sørensen, Rebæk Sø
Inger Sørensen, Hørring
Mette Thorup Sørensen, Gammeltorv
Torben Bo Sørensen, Horsens
Per Rodahl Thisted, Billund
Bodil A. Thomsen, Sølvtorv
Peter Marck Thomsen, Klampenborg
Valther Thomsen, Nordre/Aarhus
Søren Thorsbakke, Svanemølle
Aage Timm, Uddannelses-Afdelingen
Lisbeth Agerliin Timm, Valby
Annette Tjener, Holbæk
Anton Villadsen, Viborg
Flemming Westergaard, Søndre/Kolding

ROKERINGER

Assistent Gitte Vincentz, Nørrebro,
til Mimersgade

Fuldmægtig Bøje Hansen, Hillerød,
til Stubbekøbing

Bestyrer Kaj Krogh Jespersen, Holte,
til Hovedsædet

Fuldmægtig Jann Norling, Lyngby Storcenter,
til St. Kongensgade

Fuldmægtig Bente Lassen, Avedøre Stationsby,
til Hovedsædet

Fuldmægtig Ole Vandrup, Godthåb,
til Stokkemærke Filialen

PENSIONERINGER

Pr. 1. september 1980
Assistent Gerda Schotte Hansen, City Afdeling

Pr. 1. oktober 1980
Fuldmægtig Erling Lund Knudsen, Nakskov Filial
Prokurist Knud Mortensen, Remburs Afdelingen

Pr. 1. december 1980
Fuldmægtig Margot Helene Hansen
Beholdnings-Afdelingen
Assistent Kaj Vilh. Sørensen, Odense Filial

Pr. 1. januar 1981
Kontorchef Svend Kristensen, Randers Filial

PERSONALIA



Pens. prokurist N.A.C. Jensen

Det var med vemod, vi modtog meddelelsen om, at vor gamle kollega, prokurist N.A.C. Jensen, var afgået ved døden den 21. august.

N.A.C. Jensen, der blev 78 år gammel, fik ansættelse i Handelsbanken i Horsens 1918 og fratrådte i 1969 efter næsten 51 års virke i filialen.

Vi, der arbejdede sammen med ham, vil minde ham som en god kollega, et fint og beskedent menneske. I kraft af sit rolige og venlige væsen og sin hjælpsomhed, der ikke mindst kom de mange ældre kunder til gode, var han banken en god mand.

N.A.C. Jensen var levende interesseret i sine kollegers ve og vel og hjalp og støttede på mange måder både ældre og yngre kolleger og kollegers efterladte. Han var en stillfærdig mand, som også uden for banken havde mange og gedigne interesser.

Vi vil savne ham og hans lejlighedsvis besøg i banken. Æret være hans minde.

J.S.



Pens. kontormedhjælper Anders Ryttersgaard

Den 27. august 1980 afgik kontormedhjælper Anders Ryttersgaard ved døden, 66 år gammel.

Anders Ryttersgaard blev ansat i banken i 1968 og havde sit virke i bankens kontor i Bedsted Lø. Ryttersgaard rantes i begyndelsen af 1978 af svær sygdom og pensioneredes ved udgangen af samme år.

I gennem hans 10 år i bankens tjeneste lærte vi Ryttersgaard at kende som en flittig og hyggelig kollega. Ryttersgaard skabte en stor kontaktflede i området, og han var meget afholdt og respekteret af kontorets kunder. Æret være hans minde.

O. I.



Pens. fuldmægtig Aksel Hessellund

Det vakte oprigtig sorg, da vi erfarede, at Aksel Hessellund den 27. august 1980 om aftenen stille hensov i en alder af 72 år.

Samme dag havde vi om eftermiddagen sagt ham farvel og tak efter sommerens vikariat.

Efter en halv snes år i provinsen kom Hessellund i 1934 til vor bank, hvor han gjorde tjeneste i flere afdelinger, bl.a. Ordrup og Nørrebro.

Aksel Hessellund gik på pension i 1975 efter 20 år som souschef i Klampenborg Afdeling.

Han var en dygtig, pligtopfyldende og loyal medarbejder, afholdt af såvel kunder som kolleger.

Efter pensioneringen vikarierede han hos os i Bakkesezonen.

Vi vil savne hans hjælpsomhed og lune, som han bevarede trods store personlige sorger

C. E.



Pens. prokurist Henry Eriksen

Prokurist Henry Eriksen afgik ved døden den 12. september 1980, 68 år gammel.

Henry Eriksen blev ansat i banken i 1934 og gjorde i de mange år indtil sin førtidspensionering ved udgangen af 1976 tjeneste i Viborg Filialen.

Han var leder af filialens fonds- og valuta afdeling og var blandt kunder og kolleger vellidt og respekteret for sin omfattende viden indenfor disse områder. Henry Eriksens sprogkundskaber var betydelige, og han havde besøgt mange lande.

Henry Eriksen var i besiddelse af en dejlig humor, og han skabte et godt arbejdsklima omkring sig.

Æret være Henry Eriksens minde.

T.S.



Pens. kasserer Alex Hansen

Den 3. oktober døde fhv. kasserer Alex Hansen, Husum Afdeling, 80 år gammel.

Alex Hansen blev ansat i Handelsbanken i 1924 og fik sin uddannelse i Bredgade Afdeling, hvor han gjorde tjeneste indtil 1939. I alle årene derefter indtil pensioneringen i 1967 var han kasserer i Husum Afdelingen.

Alex Hansen var en retlinet og meget påpasselig medarbejder, rolig og elskværdig af væsen og ualmindelig afholdt blandt kollegerne i banken.

HSR



Pens. bestyrer Poul Andersen

Bestyrer Poul Andersen er død den 9. oktober. Man kan næsten ikke fatte det - samme dag var han inde hos os i sin gamle afdeling, Falkoner Afdeling, og virkede oplagt og med mange planer for fremtiden.

Poul Andersen blev 71 år gammel, han pensioneredes i 1976. Han blev ansat i Handelsbankens Gammellørdag Afdeling i 1926, var 1927-36 i Nørrebro Afdeling - afbrudt af en periode i Sundby Afdeling i 1934 - og kom derefter 3 år i Revisionen. Fra 1939 til 1960 havde Poul Andersen sit virke i Hovedsædets låneafdeling, hvor han udnævntes til kontorchef. I 1960 blev han bestyrer af Falkoner Afdeling, som var åbnet 2 år før, og som under hans lederskab fik en fremgangsrig udvikling.

Poul Andersen var en stor faglig dygtighed, og foruden på det forretningsmæssige område gjorde banken brug heraf i sin interne uddannelse, hvor Poul Andersen i mange år underviste i byggelån. Han var af den gamle skole og stillede store krav til sit personale. Blandt kolleger og medarbejdere var han respekteret og afholdt.

S.K.

ELEVER UDNÆVNT TIL ASSISTENT

Pr. 21. august 1980

Helle Ølting, Gammeltorv
Torben Andersen, Glostrup
Christina Bjørkmann, Frederikssundsvej
Hanne Clemmesen, Brøndbyøster
Peter Georg Gunther, Gl. Kongevej
Elin Hauer Hansen, Gl. Kongevej
Kirsten Sejersbøl Hansen, Fredensborg
Anne Vicky Jørgensen, Islands Brygge
Susanne Nielsen, Husum
Hanne Urup Olesen, Vedbæk
Lone Sloth Pedersen, Farum Bytorv
Anni Funch Poulsen, Hvidovre
Mass Poulsen, Gladsaxe
Helle Schoop, Borups Alle
Erik Johannessen, Vanløse
Jens Chr. Lauritzen, Buddinge

Pr. 28. august 1980

Lars Andersen, Kongelundsvej
Bodil Gellineck, Ørsted
Lis Kronborg Hansen, Rebæk Sø
Anette Ellegaard Jensen, Albertslund
Finn Jensen, Ishøj Bycenter
Jytte Jensen, Strandmarks
Birgit Bang Nisted, Værebros
Annemarie Olsen, Lyngby Storcenter
Charlotte E. Pedersen, Hørlev Torv
Ewan Pohl, Lyngbyvej
Michael H. Poulsen, Christianshavn
Liselotte Weiss Niebuhr, Aarhus

Pr. 4. september 1980

Lens Bisgaard, Kommunehospital
Patrizia DÉSle, St. Kongensgade
Hanne Jessen, Sønderborg
Per Kibenich, Hellerup
Henning Funck Nielsen, Nivå
Carsten Rykow, City
Grethe Wiberg Sørensen, Avedøre Stationsby

Pr. 18. september 1980

Tom Skjellerup, Sønderborg

Pr. 1. oktober 1980

Gitte Madsen, Padborg
Lene Tønnesen, Aarhus

RUNDE FØDSELSDAGE

90

14. december 1980
Pens. kontorchef Axel Glandt, Aarhus
Museumsgade 10, 8000 Aarhus C

80

24. december 1980
Pens. hovedkasserer Niels E. Simony
Tidligere Købmandsbanken
Katrinedalsvej 41, 2.th. 2720 Vanløse

75

10. december 1980
Pens. kasserer Simon Jørgensen, Nordhavn
Hostrups Have 50, 2.mf, 1954 København V
21. december 1980
Pens. kontorchef Kjeld G. Winkelhorn,
Emissions-Afdelingen
Hyldegårds Tværvej 8, 2920 Charlottenlund
3. januar 1981
Pens. fuldmægtig Kaj Haakon Christensen,
Revisions-Afdelingen
Kaningårdsvej 25, 2930 Virum

Jubilæer

40



8. januar 1981
fuldmægtig
Vilhelm Poulsen
Fordelingscentralen

25



2. december 1980
kasserer
Jytte De Lemos
Virum Afdeling



16. december 1980
assistent
Ingrid Jørgensen
Husum Afdeling

8. januar 1981

Pens. filialdirektør A. Lindegaard Laursen,
Kalundborg
Kystvej 40, 4400 Kalundborg

12. januar 1980

Pens. prokurist G. Westerdahl,
Revisions-Afdelingen
Hostrups Have 27, 5.th., 1954 København V

70

25. november 1980
Pens. kontorchef Hannes Johnsen,
Udenlands-Korrespondancen
Tårnbæk Strandvej 59, 2930 Klampenborg

14. december 1980

Pens. Else B. Finn Jensen, Kantinen
Vigerslevvej 84, st.tv., 2500 Valby

5. januar 1981

Pens. kasserer Niels Petersen Fisker,
Kalundborg
Esbern Snaresvej 52, 4400 Kalundborg

10. januar 1981

Pens. kontorchef John W. V. Jacobsen, Remburs
Holmegaardsvej 4, 2., 2920 Charlottenlund

11. januar 1981

Robert Lenskjold, Dalum Afdeling/Odense

60

17. november 1980
Pens. afdelingschef Birthe Nygaard,
Revisions-Afdelingen
Apartado 41, Villajoyosa, Alicante, Espana

10. december 1980

Kontorchef Sv. Kristensen, Randers Filial

11. december 1980

Økonoma Ester Rødtne, Odense Filial

13. december 1980

Kok Vagn Trinderup, Kantinen

19. december 1980

Assistent Carl Frederik Munthe
Udlandsområdet

30. december 1980

Kontorchef Frode Münster, Depot-Centralen

31. december 1980

Prokurist Peter Rohde, Beholdnings-Afdelingen

50

2. december 1980

fuldmægtig Ole Hansen, Slagelse Filial

5. december 1980

Bankbetjent Mogens Andersen, Aarhus Filial

9. december 1980

Kasserer Steen Michelsen, Lyngbyvej Afdeling

11. december 1980

Kasserer Jørgen Peter Michelsen,
Esbjerg Filial

12. december 1980

Bestyrer K.J. Winther Jensen
Fredensborg Filial

12. december 1980

Fuldmægtig Ole Bent Rasmussen
Vordingborg Filial

12. december 1980

Ellen Margrethe Tagesen, Risskov Filial

13. december 1980

Assistent Anne Lise Johansen
Aftregnings-Afdelingen

13. december 1980

Fuldmægtig Carl Ove Olsen
Revisions-Afdelingen

26. december 1980

Prokurist Jørgen Edelvang,
Gammeltorv Afdeling

31. december 1980

Elsa Jessen, Beholdnings-Afdelingen

1. januar 1981

Prokurist Palle Ib Praun, Likviditetsstyring

1. januar 1981

Bestyrer Richard Stenshøj, Viby/Aarhus

2. januar 1981

Assistent Erna Kirstine Sørensen, Viborg Filial

9. januar 1981

Afdelingschef Erik Gyldenlev
Revisions-Afdelingen

10. januar 1981

Assistent Else Engholm Christensen
Remburs Afdelingen

12. januar 1980

Fuldmægtig Bent Griff-Olsen
St. Kongensgade Afdelingen

Udnævnelser



Fuldmægtig Bjarne Alsted (33), EDB-Produktion, til chefplanlægger pr. 1. august 1980.



Fuldmægtig Niels Sønderstrup (35), Organisations-Afdelingen, til chefplanlægger pr. 1. august 1980.



Bestyrer Jens Lottrup (39), Gl. Kongevej Afdeling, til souschef i Copenhagen Handelsbank International.



Fuldmægtig Eva Neumann (42), Herning Filialen, til fagleder sammesteds pr. 1. september 1980.

UDNÆVNELSER

Til operatør

Pr. 1. september 1980:
 Operatøraspirant Allan Bønding, EDB-Afdelingen/Produktion
 Operatøraspirant Erik Jensen Fridberg, EDB-Afdelingen/Produktion
 Operatøraspirant Flemming Hansen, EDB-Afdelingen/Produktion
 Operatøraspirant Frits Chr. Jensen, EDB-Afdelingen/Produktion
 Operatøraspirant Steen Meisler, EDB-Afdelingen/Produktion
 Operatøraspirant Johnny Petersen, EDB-Afdelingen/Produktion



Fuldmægtig Mogens Jess Sørensen (32), Vesterport Afdeling, til souschef ved Skovshoved Afdeling pr. 1. september 1980.



Fuldmægtig Bjarne Henriksen (28), Fuglebjerg Filial, til souschef ved Thisted Filialen pr. 15. oktober 1980.



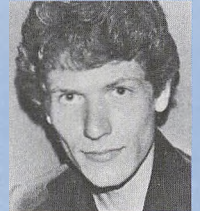
Konsulent Jan Sølvsten (32), Markeds- og Informations-Afdelingen til fuldmægtig pr. 15. september 1980.



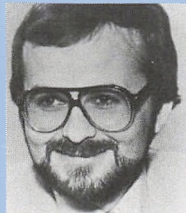
Assistent Jens Elken (27), Air Terminal Afdeling, til fuldmægtig og ekspeditionsleder ved Thisted Filialen pr. 15. oktober 1980.



Assistent Dorte Hansen (24), DTH-Afdeling, til ekspeditionsleder sammesteds pr. 1. september 1980.



Assistent Gert Aarkrog Christensen (23), Grøndals Afdeling til ekspeditionsleder ved Albertslund Afdeling pr. 1. september 1980.



Fuldmægtig Ole Kamstrup Nielsen (34), Kreditområdet, til kontorchef og souschef ved Randers Filialen pr. 1. januar 1981.



Fuldmægtig Per Gammelby Christensen (37), City Afdeling, til fagleder ved Lyngby Afdeling pr. 1. december 1980.



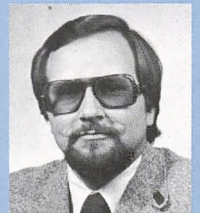
Fuldmægtig Uffe Vibov (30), Aarhusgade Afdeling, til souschef ved Nordhavn Afdeling pr. 1. december 1980.



Konsulent Birgit Maj Bambino (27), Markeds- og Informations-Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. oktober 1980.



Bestyrer Jørgen Holberg-Jørgensen (41), Værnedam Afdeling, til bestyrer ved Gl. Kongevej Afdeling pr. 15. oktober 1980.



Assistent Per Hartmann (29), Brønderslev Filial, til bestyrer ved Nr. Tranders Afdeling pr. 15. oktober 1980.



Assistent Jørgen Munkshøj (29), Hundested Filial, til bestyrer ved Stenløse Filial pr. 15. oktober 1980.



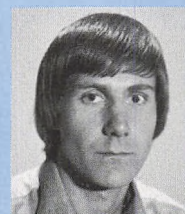
Assistent Sven Heding Nielsen (27), Fuglebjerg Filial, til fuldmægtig og daglig leder sammesteds pr. 15. oktober 1980.



Assistent Elin Johansson (26), Kreditområdet, til fuldmægtig pr. 1. september 1980.



Assistent John Neel (29), Udlands-sekretariatet, til fuldmægtig pr. 1. september 1980.



Assistent Hans Nissen (25), Vejlen Filial, til fuldmægtig pr. 1. september 1980.



Assistent Bent Carsten Nielsen (30), Falkoner Afdeling, til ekspeditionsleder ved Nørrebro Station Afdeling pr. 15. oktober 1980.



FORSIDE

Uddannelsesmønret i samfundet ændres i disse år, og forsidebilledet: Erhvervsorientering i banken for 9.-10. klasses elever, er optakt til



TEMAET BANK OG SKOLE,

som er det gennemgående emne på siderne 2-8.

VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
27. ARGANG NR. 5 NOV. 1980

Udgivet af
Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTØRER

Prokurist Knud O. Pedersen (ansvarshavende)
Direktionssekretariatet/Information
Prokurist Birthe Carsten Pedersen (redaktionschef)
Direktionssekretariatet/Information

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091 København K
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 3352

REDAKTIONSUDVALG

Fuldmægtig Gullan Bøttger, Kreditkontoret
Prokurist Richard Dawids, Udlands-Aldelingen
Underdirektør Ole Jørgensen, Erhvervs-Aldelingen
Fuldmægtig Peder Kristensen, Randers
Fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-Afdelingen
Assistent Birgit Larsen, Odense
Fuldmægtig Else Ludvigsen, Varde
Afdelingsdirektør Martin Nissen, Birkerød
Bestyrer Bjarne Nystrøm, Rødovre Centrum
Planlægger Bente Anna Pedersen, Organisations-Afdelingen
Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann

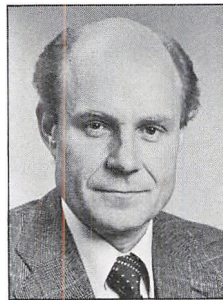
INDHOLD

- 2 Vi skal være aktive i udviklingsprocessen
- 4 U 90 og de unge
- 6 Flere former for kontakt med skolerne
- 9 Vor ældre broder, Svenska Handelsbanken
- 12 SWIFT anvendes mere og mere
- 13 Verdens store sejlskibe
- 14 Hvide pletter på vort Danmarkskort - Etableringsudvalgets arbejdsmark
- 16 IG-prisen 1980
- 17 International skak i Odense
- 18 Samarbejdsaftalen - fornuftig i ide og indhold
- 20 Fra læserne
- 21 Sporten
- 23 Banken rundt
- 28 Personalía

Tryk: L. Levison Junr.
Lay-out: Kay Henning Nielsen

Stof til næste nummer af Vor Bank
må være redaktionen
i hænde senest den 20. november 1980

Eftertryk tilladt med kildeangivelse
og efter aftale med redaktionen.



VI SKAL VÆRE AKTIVE I UDVIKLINGSPROCESSEN

side 2

Men - skriver underdirektør Flemming Hansen i en artikel om bankernes rolle i uddannelses-systemet - bankerne erfarer, at det ikke er let at få selv ret beskedne ønsker tilgodeset inden for EFG-systemet.



VOR ÆLDRE BRODER, SVENSKA HANDELSBANKEN

side 9

Som nr. 2 i serien om Handelsbankens samarbejdspartnere i The Nordic Group præsenteres Svenska Handelsbanken.

Syv svenske banker har indført overskudsdeling blandt de ansatte, og først blandt dem var Svenska Handelsbanken.



SWIFT ANVENDES MERE OG MERE

side 12

Over halvdelen af de overførsler, som Handelsbanken modtager fra udlandet, kommer via SWIFT. Ole Hansen refererer den årlige SWIFT-konference, som i 1980 fandt sted i København med 1000 bankfolk fra 37 lande.