



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

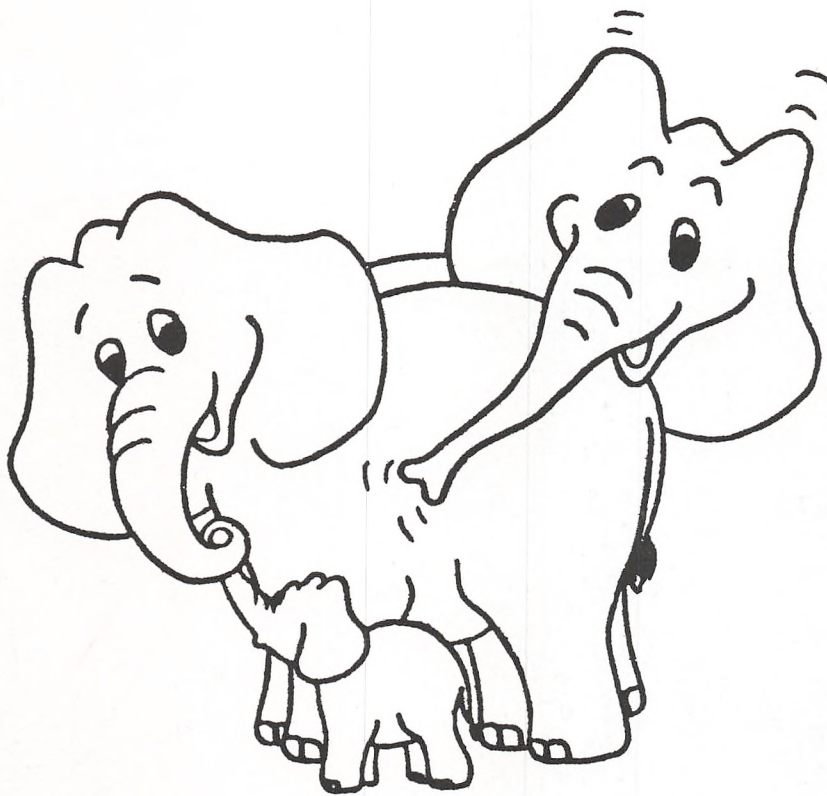
Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

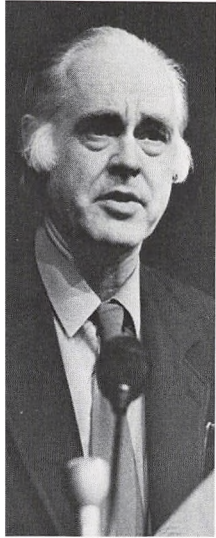
Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK

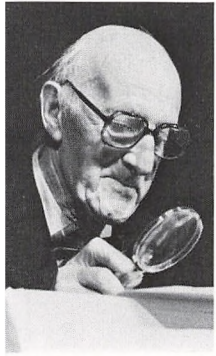
2

1981





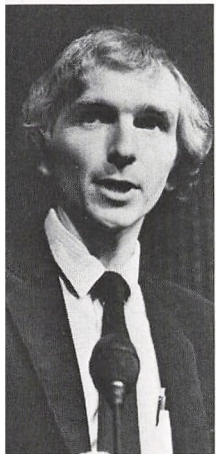
Hr. Axel Egequist: Er hensættelserne tilstrækkelige under hensyn til engagementet med de sociale boligelskaber?



Traditionen tro: Ekspeditionssekretær Hammer på falerstolen.



Holstein Lindhardsen: Banken støtter Danatom, derfor opfordrer vor miljøorganisation folk til at flytte deres konti væk fra banken.



Niderst: Personaleforeningens næstformand, Jørgen Kleinstrup.

Fra balkonen meddeler professor Gomard afstemningsresultatet og hæver generalforsamlingen. Bag ham alltenens dirigent, højesteretssaglører Michael Reumerl.



Bankens ordinære generalforsamling blev i år holdt så sent som 23. marts, først da havde banken kunnet disponere over de nødvendige rummelige lokaler i Bella Center - 2.000 aktionærer deltog, men mange flere havde rekvireret adgangskort. Professor Gomard meddelte imidlertid forsamlingen, at datoen næste år bliver 8. marts, samme tid og sted.

I sin formandsberetning kom Bernhard Gomard først ind på nogle af årsregnskabet's nøgletal - tal, som vil være læserne bekendt bl.a. fra sidste nummer af Vor Bank - og han karakteriserede Handelsbankens resultat som tilfredsstillende, når man ser på forrentning af aktiekapitalen, og særdeles tilfredsstillende, når man ser på

andre bankers resultater i 1980.

I den mere detaljerede gennemgang af regnskabet, der var ledsaget af lysbilleder med tallene, kommenterede formanden bl.a. det største beløb under hensættelsesposten, 296,8 mio. kr., som er afskrevet eller hensat på bankens indenlandske låne- og garantiengagementer. Han oplyste, at mens banken i 1979 kunne konstatere 254 betalingsstandsninger i kundekredsen, var tallet i 1980 441. "Banken gør sig i alle tilfælde mange anstrengelser for at videreføre aktiviteterne - og heri er indbygget yderligere risici. Jeg vil gerne sige til aktionærerne, at det er en lykkelig ting, at vor bank er i stand til over driften ikke blot at afskrive og hensætte et så betydeligt beløb, som tilfældet er i 1980-regnskabet, men og-



Vor formand på generalforsamlingen : AKTIONÆRTALLET VÆKST ET STYRKETEGN

så alligevel er i stand til at forøge egenkapitalen ved at henlægge 249 mio. kr. til de officielle reserver. Det siger meget om bankens styrke”.

Professor Gomard understregede, at bankens øverste ledelse lægger vægt på at vise, at Handelsbanken er en aktionærvenlig bank. Udbyttets størrelse er naturligvis en væsentlig ting i den forbindelse, og ligeså forslaget om udstedelse af indeksregulerede obligationer med tegningsret for aktionærerne samt introduktion af bankens aktionærkonto. ”Et meget stort antal af vore aktionærer har benyttet tilbuddet om særlige rentevilkår”, sagde formanden, ”men tilbuddet om aktionærkonto har også betydet, at bankens aktionærkreds er udvidet med

mere end 20.000 aktionærer, således at vi i dag skønner, at antallet af aktionærer i Handelsbanken er på mere end 60.000 personer eller firmaer. Også dette finder jeg er et styrketegn for vor bank”.

Professor Gomard opfordrede til, at aktionærerne lader deres aktier notere på navn - det giver dem stemmeret og banken mulighed for at få kontakt med dem. Og som endnu et aktionærvenligt skridt nævnte han, hvorledes man efter generalforsamlingen i år for første gang ville afholde aktionærmøder i fem provinsbyer.

Som slutning på beretningen udtalte formanden: ”Jeg takker alle aktionærer i banken, alle venner af banken og alle bankens medarbejdere for alt det, der gjorde 1980 til et godt år for

banken, og udtrykker håbet om, at denne opbakning må fortsætte i 1981”.

Under bemærkninger til beretningen talte bl.a. HP's næstformand, Jørgen Kleinstrup. På Foreningen Handelsbankens Personales vegne lykønskede han banken med det smukke resultat, et resultat, som er skabt af en stor, veluddannet medarbejderskare, der i det forløbne år har måtte yde en ekstra stor indsats ved introduktionen af bankens nye produkter og ved den fortsatte automatisering og omlægning af bankens arbejdsprocesser.

Med henvisning til de igangværende overenskomstforhandlinger opfordrede Kleinstrup meget kraftigt banken til at gøre sin store indflydelse



Imens stemmerne blev optalt - under behørig kontrol fra dirigenten og to aktionærer fra salen - var der splisning i Bella Centers vældige hal.



Det var ikke langt fra midnat, så det var velgørende med en bid mad.

i bankforeningen og forhandlingsorganisationen gældende, idet han frygtede, at det hidtidige gode og tætte samarbejdesklima ville kunne sættes over styr på ganske kort tid, hvis der ikke sattes en stopper for den manglende vilje til at nå et resultat på det lønmæssige område.

Forsamlingen godkendte beretning og regnskab med den foreslåede anvendelse af rådighedsbeløbet, og gav decharge. Dagsordenens forslag vedrørende ansvarlig indskudskapital og visse vedtægtsændringer blev enstemmigt vedtaget, og så var man fremme ved valgene, hvor det efter en længere debat blev nødvendigt med skriftlig afstemning.

Tre medlemmer udtrådte af repræsentantskabet - direktør, civilingeniør Alex Christiani og direktør C. Hill Madsen p.gr.a. de interne aldersbestemmelser, og direktør, cand.polit. Olav Grue, fordi han fandt medlemskabet uforeneligt med sin nye stilling

som direktør i Finansieringsinstituttet for Industri og Håndværk. Forsamlingen vedtog enstemmigt genvalg af revisionen og fire medlemmer af repræsentantskabet, hvorefter der - som nyvalg til repræsentantskabet - stemtes om 1) de af repræsentantskabet foreslåede: direktør, landsretssagfører Erik Christensen, direktør Knud Fischer og gårdejer Rasmus Kristensen, 2) disse tre + direktør M.S. Folkermann, som i henhold til dagsordenen var opstillet af en aktionærgruppe, og 3) nævnte fire + studerende ved DTH, Palle Hostrup, opstillet på generalforsamlingen.

Mens optællingen fandt sted, suspenderedes generalforsamlingen, og deltagerne gik til de opdækkede borde i Bella Centers store hal.

Kl. 23.50 genoptoges generalforsamlingen, formanden meddelte fra balkonen, at forslag 1) var vedtaget med stor majoritet, og kl. 23.55 kunne han erklære generalforsamlingen for hævet.



Direktør H.C. Bang, direktør Bendt Hansen og professor Gomard mødtes i Odense med de fynske aktionærer til det første aktionærmøde.

Professor Bernhard Gomard sagde i sin velkomst på aktionærmøderne: "Vi har i bankens ledelse den opfattelse, at der er interesse og behov blandt bankens aktionærer - også uden for København - for at høre noget om bankens virksomhed i det seneste år og om udsigterne for indeværende år. Det er første gang, vi holder sådanne møder, det er et eksperiment, som vi håber falder godt ud". Det gjorde det, syntes de, som fra bankens side var involveret, og det store fremmøde på ialt henved 2.000 aktionærer var i sig selv et bevis på, at interessen er der.

Møderne blev holdt 25. marts i Kongreshuset i Odense, 26. marts på Folkehjem i Åbenrå, 30. marts i Vordingborg Uddannelsescenter, 8. april i Vejlbjby-Risskov Hallen, Århus, og 9. april på Hotel Hvide Hus i Ålborg.

Først på programmet var - ligesom på generalforsamlingen - formandens aflæggelse af beretning. Professor Gomard sluttede dette punkt med at sige, at panelet ville søge at besvare de spørgsmål, som aktionærerne måtte ønske at stille.

Panelet bestod på alle møderne af formanden og direktør Bendt Hansen

NYVALGT TIL REPRÆSENTANTSKABET:

Direktør, landsretssagfører Erik Christensen, Ingeniørernes Pensionskasse.



Direktør Knud Fischer, Sønderjyllands Højspændingsværk.



Gårdejer Rasmus Kristensen.





OPSLUTNING OM IDEEN

5 velbesøgte aktionærmøder i provinsen

samt på skift endnu en af bankens direktører. I Odense og Åbenrå var det H.C. Bang, i Vordingborg Henning Gade og i Århus og Ålborg H.C. Johansen.

Aktionærernes spørgsmål var mange og vidtspændende. Her er nogle eksempler:

Naturligvis blev der spurgt, om tegning af bankens indeksregulerede obligationer ville blive berørt af eventuel ændring af vilkårene for banken efter skatteministerens udspil. Iøvrigt blev der vedrørende kapitalfrembringelsen (banklovens §8) spurgt, om banken havde nogen intentioner ved udløb af

Ligesom på generalforsamlingen sluttedes der af med en spisning.



obligationernes 6-årige løbetid - burde udbyttet ikke hæves til nærheden af obligationsrenteniveauet, hvis banken ønskede at tiltrække investorer - og en aktionær ville vide, hvordan muligheden var for, at banken vil udstede fondsaktier.

Andre spørgsmål: Vil banken gøre noget for at undgå, at elefanten som race skal uddø? Hvorfor har banken ikke en filial i Assens - og i Kerteminde? Kan man ikke undgå at få 3-4-5 breve fra Handelsbanken på samme dag? Hvor mange nye elever har Handelsbanken taget ind for at afhjælpe ungdomsarbejdsløsheden - og under henvisning til donation til sporten: har banken ikke mulighed for også at bidrage på studielånsfronten.

En del spørgsmål gik på betalingsformidlingen - hvor langt er bankerne nået i deres bestræbelser for at gennemføre betalinger via PBC - har Handelsbanken planer om at indføre gebyr for benyttelse af checks? Der kom også flere spørgsmål om Dankortet, bl.a. om, hvorledes omkostningsbyrden ved udvikling og installation af kasseapparat hos de detailhandlende skal fordeles.

Også indlånsrenten var i fokus - hvorfor har banken kun helårlig rentetilskrivning, spørgeren tænkte på aktionærkontoen og almindelig anfordringskonto. I Odense fik et spørgsmål om, hvorfor Handelsbanken gav lavere rente end et par andre pengeinstitutter, en anden aktionær op. Hun lovpriste på vers den venlighed og hjælpsomhed, hun altid mødte i Handelsbanken, og konkluderede: "Om man så et par procent mindre i rente få - lad gå!"

Til slut var der forevisning af filmen "På tråd med banken" og efterfølgende spisning, hvor der blev lejlighed til yderligere kontakt mellem bankens ledelse, de mange medarbejderaktionærer og aktionærkredsen iøvrigt.

Forløbet af disse første aktionærmøder synes klart at tale for, at denne nye form vil blive et fast element i kontakten til bankens aktionærer.

CP

Festligt 100 års jubilæum i Horsens

Af kontorchef
Flemming Christensen

I den flagsmykkede gade spiller Horsens Garden op foran banken.



Ved legatstiftelsen. Fr.v. direktør Bendt Hansen, viceborgmester Chr. Bie og redaktør Erling Brøndum.



Den 1. april 1981 kom foråret til Horsens. Samme dag som Horsens Filialen kunne fejre sit 100-års jubilæum. Der var ikke tale om en aprilsnar, idet vejret artede sig smukt hele dagen, således at jubilæet blev fejret på bedste vis.

Det blev en begivenhedsrig dag for Horsens Filialen. Allerede kl. 8.15 om morgenen mødte alle ansatte op i banken til en uformel højtidelighed, hvor filialdirektør Eigil Rasmussen lykønskede jubilaren og takkede personalet for en stor indsats gennem årene. Tilidsmanden, fuldmægtig Flemming Hansen, havde også rosende ord, da han overrakte personalets gave til Filialen, en smuk dragkiste fra 1700-tallet.

Straks efter at banken havde åbnet dørene kl. 9.30, myldrede det ind med gratulanter. Den formelle reception, som blev afholdt i møde- og kantinelokalerne på 1. sal, havde stor tilstrømning, og der blev båret blomsterhilsener og gaver til huset i læssevis. Humøret og stemningen var, som det hører sig til ved en sådan lejlighed.

Receptionen kulminerede ved 12-tiden, da bankens ordførende direktør, Bendt Hansen, kunne overrække den i anledning af jubilæet nyindstiftede Horsens-Pris til den udpegede legatbestyrelse: Borgmesteren i Horsens, Holger Sørensen, chefredaktør ved Horsens Folkeblad, Erling Brøndum, formand for filialens tilsynsråd, direktør Bendt A. Hansen, Horsens, samt filialdirektør Eigil Rasmussen. Horsens-Prisen, der er på kr. 100.000,-, skal sammen med renterne uddeles i portioner over de kommende 10 år, og første uddeling finder sted den 1. april

1982. Prisen kan gives til en eller flere personer, som har gjort en særlig indsats til gavn for Horsens by.

Horsens Garden marcherede ad strøget og sluttede af med at spille udenfor Filialen. Dette blev overværet af en masse forventningsfulde børn, som efter optoget belejrede byens 3 biografer i centrum, hvor Filialen havde lejet sig ind. Der blev vist tegnefilm og western med John Wayne for børnene, medens den gode gamle "Tummelumsen" med Peter Malberg kørte for pensionister.

Det blev en spændende og lidt anstrengende dag for personalet, men sandelig om ikke der var masser af energi tilbage, da man mødte op på det gamle Bygholm Parkhotel til festmiddagen kl. 18.00. Da alle var samlet om de smukt dekorerede borde, bød filialdirektør Eigil Rasmussen velkommen til direktør Bendt Hansen og de øvrige gæster fra Hovedsædet, til tilsynsrådsmedlemmer med fruer samt til pensionister og ansatte med ledsagere.

Direktør Bendt Hansen talte bl.a. om den gode udvikling, filialen har gennemgået, siden man i 1881 overtog Banken for Horsens og Omegn, og om de bekymringer, bankens ledelse havde haft i starten, fordi udviklingen i Horsens ikke helt forløb, som man havde ønsket. Specielt vakte det bekymring engang i 90'erne, da man måtte konstatere et tab på en veksels på kr. 237,50.

Formanden for tilsynsrådet, direktør Bendt A. Hansen, Horsens, talte om filialens indsats til gavn for Horsens by og omegn med en tak til personalet og ledelsen for godt samarbejde gennem årene.

Tillidsmanden, fuldmægtig Flemming Hansen, kom i sit indlæg bl.a. ind på de gode forhold, banken har skabt for personalet, ligesom der lød en tak til tidligere og nuværende ledere af filialen og banken som helhed. En fremsynet ledelse, som idag har æren for, at Handelsbanken står godt rustet i den hårde konkurrence, der hersker overalt på markedet. Lokalt har dette også betydning. Som ansat i Horsens Filialen føler man sig godt til-



Bygholm Parkhotel, hvor festmiddagen blev holdt. Alex Sechers streg - klippet fra "Det sker i Horsens"-annonce, som p.g.a. typografkonflikten ikke kom ud 1. april.



Assistent Hanne Jørgensen og fuldmægtig Andreas Fischer ved udstillingsmontren med den gamle hovedbog.

pas og nærmest som "indsat på livstid", sagde Flemming Hansen.

Derefter gav aftenens toastmaster, undertegnede Flemming Christensen, ordet til filialdirektør Eigil Rasmussen for et: Velbekomme. Og da kaffen var drukket, gik dansen lystigt til god underholdning af Leisner & Natpatruljen.

Desværre får alt godt også en ende, kl. 01.00 blev der serveret natmad, og så måtte alle hjem for at samle kræfter til næste dag, hvor Horsens Filialen havde premiere på landsdækkende åbningstider. Så det var en lang torsdag, man vågnede op til.

Men hvad betyder dette, når 100-års dagen fik et så festligt og vellykket forløb, som tilfældet var. Stor ros til de 5 kolleger i festudvalget, som gennem de foregående 5 måneder hver især også i fritiden har ydet en fin indsats.

Personalets gave til banken studeres af filialdirektør Eigil Rasmussen, kontorchef Flemming Christensen og tillidsmanden, fuldmægtig Flemming Hansen.

Banken gennem tiderne

Med ovenstående titel var der i ekspositionslokalet arrangeret en lille udstilling, der på plancher og med gamle maskiner fortalte lidt om den enorme udvikling, der er sket gennem de hundrede år.

Handelsbanken i Horsens er en videreførelse af Banken for Horsens og Omegn, der var stiftet i 1855. Omkring 1880 rettede en kreds af forretningsmænd i Horsens henvendelse til Københavns Handelsbank om oprettelse af en filial i Horsens, og forhandlingerne herom var så langt fremme, at der var skaffet lokaler. Så søgte imidlertid Banken for Horsens og Omegn med agent I. Z. Levy i spidsen forhandling med Handelsbankens direktion, og ved en generalforsamlingsbeslutning 25. januar 1881 vedtoges det, at banken skulle overtages af Handelsbanken. Det skete den 31. marts, og 1. april åbnedes så Handelsbanken i Horsens.

Første leder af banken var kammerassessor, prokurator H.J. Poulsen, i 1886 blev A. Raffenberg "forretningsfører", og han efterfulgtes i 1901 af direktør Chr. Dantzer. Derefter fulgte i direktørstolen i 1930 A. Koppel, i 1945 Johan Andersen, i 1960 Poul Enné, i 1973 Knud Laursen og fra 1979 Eigil Rasmussen. Medarbejderstaben består i dag af 50 beskæftiget i selve filialen incl. Glud Kontoret, 11 i Juelsminde, 4 i Hornsyld og 7 i Østre Afdeling.



Godt set og købt

Handelsbankens Kunstforening holdt generalforsamling den 9. marts, og godt 100 medlemmer var mødt op. Det foregik i Nikolaj – Københavns kommunes udstillingslokaler i Nikolaj Kirke – hvor alle de indkøbte værker var udstillet.

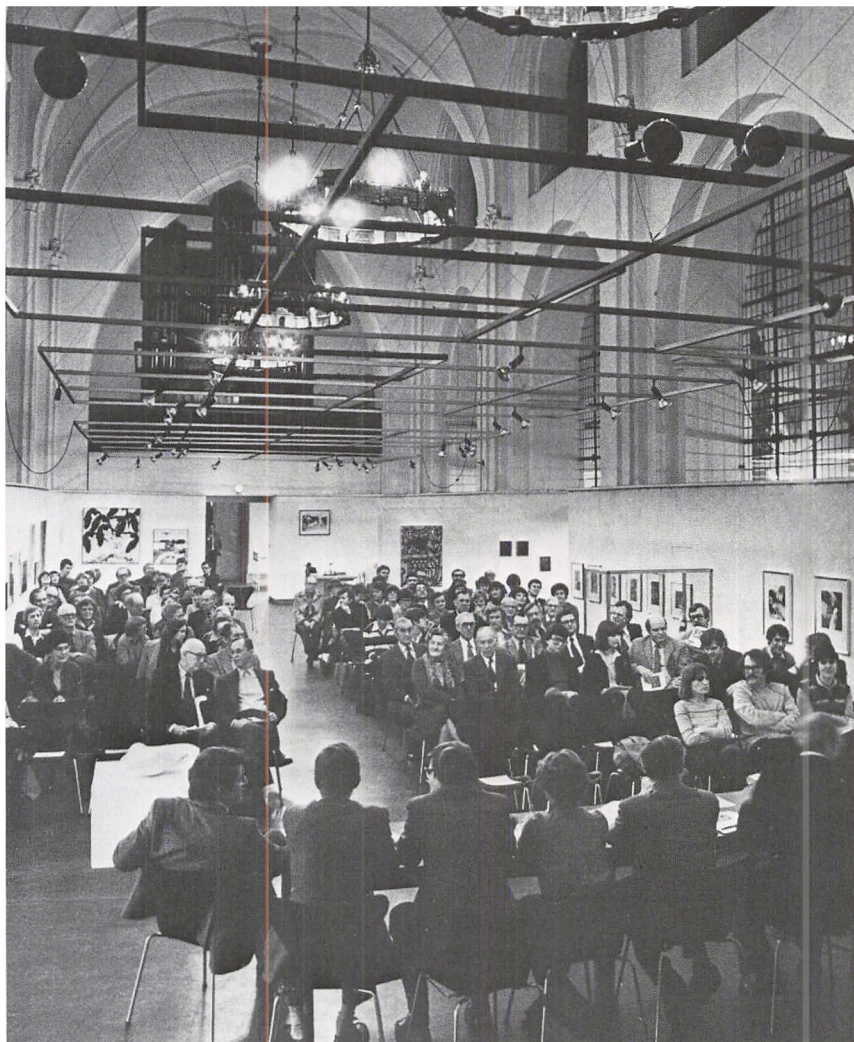
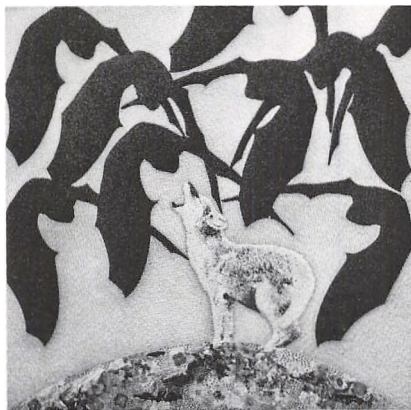
Efter at Preben Andersen var valgt til dirigent, aflagde formanden, J. Krisand, beretning om det forløbne år. Foreningen har haft en medlemsstigning til 2077 og har også haft glæde af mange besøgende ikke-medlemmer på indkøbsudstillingerne i Viborg og København.

Et forslag fra bestyrelsen om at forhøje kontingentet med kr. 25,- til kr. 100,- pr. medlem, pensionister dog kr. 50,-, blev vedtaget, og formanden rettede en tak til banken for den store støtte, foreningen modtager. Beretning og regnskab blev godkendt, og bestyrelse samt revisor blev genvalgt. Nyvalgt som suppleant blev Jens Davidsen, City.

Før den spændende lodtrækning om årets 184 gevinster gennemgik Uffe Kjølner en række af foreningens indkøb.

Landskabskunsten kan ikke undværes i foreningens arbejde, sagde Kjølner. I indkøbet af den konkrete

Loui Michael: Surrealistisk komposition, olie på snit-
tet træ, 1979. En af årets gevinster.



Generalforsamlingen i Nikolaj med den spændende efterfølgende lodtrækning om årets indkøb.

kunst pegede han på Steffen Jørgensen, hvis maleri opstår efter matematiske formler, og på Merete Barker, hvis billeder har baggrund i datateknikken. Begge disse på kunstakademiet uddannede malere har suppleret deres akademiuddannelse, henholdsvis på matematisk institut og ved programmør/operatørarbejde. Som et andet eksempel på kunstnerens medleven i den tekniske tidsalder nævntes maleren Lisbeth Olrik, som laver nogle af sine reportagebilleder på basis af tv-udsendelser.

Kjølner oplyste, at bestyrelsen ved rejser til provinsen ofte finder arbejder af folk, der sjældent udstiller i København – således også ved dette års indkøb.

Udstillingen i Nikolaj blev iøvrigt anmeldt i Politiken af Bertel Engelstoft under overskriften: Godt set og købt.

Engelstoft bemærker, at erhvervslivets private kunstforeninger har været til stor gavn for vore billedkunstnere – der købes brødt ind, og ofte på fortrinlig vis. Om vor forenings indkøbte værker skriver han: ”Man tør sige, at øjnene har være åbne hos de folk der skulle vælge og vrage. Vil man være kontrær, kan der naturligvis ankes over, at indkøbene i alt væsentligt er koncentreret om kunstnere, som både er kendte og anerkendte. Men ingen kan vel med rimelighed forvente, at disse private kunstforeninger skal optræde som talentspejdere, der optræder på avant-gardismens overdrev. Derimod kan man glæde sig over, at indkøberne har kvalitetssans og vilje til at vise betydelig spændvidde. Udstillingen i Nikolaj rummer både maleri, grafik, skulptur, keramik og billedvævning. Alle discipliner er repræsenteret på udmærket måde.”

Orientering og socialt samvær på årets chefmøde



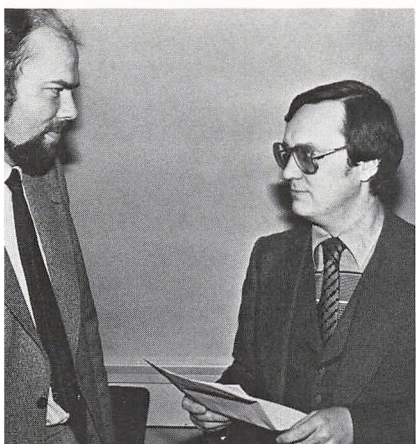
Direktør Bendt Hansen åbner mødet.

Årets chefmøde, den 12. marts, blev traditionen tro afholdt på Hotel Scandinavia i København.

På direktionens vegne indledte direktør Bendt Hansen med en præsentation af dagens program, der indeholdt vurderinger af de økonomisk/politiske udsigter for firserne, indlæg af de fire områdechefer, en



Den store forsamling lytter til det indledende indlæg.



Prokurist Niels Hougaard og kontorchef S. Møller Nielsen, Økonomisk Afdeling, talte om den forventede økonomiske udvikling i 80'erne.

Områdecheferne dannede panel, fr.v. vicedirektørene Svend Kæstel, Egon Jensen, Bendt Iversen og Eli Therkildsen.



Men der var for lidt debat

gennemgang af den forventede teknologiske udvikling i dette tiår samt visning af filmen "På tråd med banken".

Bendt Hansen udtrykte i sit indlæg bl.a. en stor tak for den indsats, som havde betydet, at banken var gået styrket ud af 1980. Ligeledes pegede han på det glædelige i, at banken har været i stand til at reducere stignings-takten på omkostningssiden. Som Bendt Hansen sagde det, det er rart at kunne vise omverdenen, at en så stor virksomhed som Handelsbanken kan styre omkostningerne.

Som baggrund for bankens gode resultat i 1980 omtalte Bendt Hansen bl.a. indlånsfremgangen, der var betydeligt over gennemsnittet, samt de forøgede indtægter på udlandsforretninger.

Under omtalen af bankens produktsortiment kom Bendt Hansen ind på, at Aktionærkontoen var blevet en større succes, end man havde turdet håbe på.

Bendt Hansen omtalte de mange betalingsstandsninger, der var konstateret i det forløbne år; der var tale om foruroligende tal, som gjorde indtryk.

Om den teknologiske udvikling sagde Bendt Hansen, at ledelsen var meget mindet for at følge den op. Ledelsen følger meget med på dette område og glæder sig over bankens status.

Bendt Hansen beklagede, at ledelsen en gang imellem savnede respons fra enhederne om, hvad der sker i kundekredsen, hvad kunderne mener om og forventer af banken. Bendt Hansen opfordrede til, at man skulle lade reaktioner fra kunderne kommunikere videre.

Direkte i forlængelse af direktionens indlæg fulgte Økonomisk Afdelings forudsigelser om et problemfyldt årti. Kontorchef S. Møller Nielsen og prokurist Niels Hougaard nævnte, at de gamle lande i den vest-

lige verden skal løse deres interne balanceproblemer. Det kan betyde vanskeligheder for den danske eksport.

Efter frokosten gennemgik områdecheferne, vicedirektørerne Bendt Iversen, Egon Jensen, Svend Kæstel og Eli Therkildsen Finanskomiteens virkemåde. Likviditetsplan og finansplan, rullende budgetter og markedsføring var nogle af de overskrifter, som lå til grund for områdechefernes grundige gennemgang af styringsmekanismerne i banken. Til sidst levnedes der plads til spørgsmål fra forsamlingen.

Under dette punkt anførte bestyrer Arne Kolding, Sydhavns Afdeling, at han med baggrund i sine erfaringer ikke troede på normtallene. Han stillede spørgsmålstejn ved, om hovedsædet ved nok om arbejdspresset i enhederne, og han foreslog, at de prokurister og kontorchefer i hovedsædet, som ved så meget om, hvad andre skal kunne lave, burde komme en tur i afdelingerne og mærke det pres, der er, og som de åbenbart har glemt, siden de selv var ude. Som Kolding sagde, vi skal nok tage godt imod dem, og vi skal også nok sende dem tilbage igen. Og det kan kun blive som mere indsigtfulde medarbejdere.

En senere rundspørge til mødedeltagerne viste, at der var megen tilfredshed med indlæggene og det sociale samvær, der følger med et chefmøde. Men man kunne godt have tænkt sig noget mere tid til debat.



De syv, der talte om den sandsynlige udvikling: Kontorchef Steen Mulbjerg, kontorchef Erling Kristoffersen, prokurist Alex Rasmussen.

På årets chefmøde: Banken i firserne

Den teknologiske udvikling

Videreudviklingen af banken, såvel forretningsmæssigt som administrativt, er i høj grad afhængig af den teknologiske udvikling og af, hvorvidt vi forstår at udnytte de muligheder, udviklingen indebærer.

De sidste eftermiddagstimer på chefmødet var helliget dette vitale emne, der blev introduceret af organisationschef P. Kielsgaard Borum og derpå belyst fra forskellige side.

Fra Udviklingsgruppen talte Steen Mulbjerg, som trak nogle linier op om teknologiudviklingens sandsynlige forløb i 80'erne:

Videreudvikling af mikroprocessoren og opbygning af nye datakommunikationsnetværk vil medføre nye datatekniske muligheder.

I hjemmet vil en lang række husholdningsmaskiner blive mikrodatamatstyrede. Et eksempel er den netop af AEG præsenterede første fuldautomatiske vaskemaskine - man behøver kun at indtaste tre oplysninger om tøjet: Mængde, art og tilsmudsningsgrad, så finder maskinen selv ud af det optimale vaskeprogram.

Tilsvarende vil bil, TV, radio, støv-

suger, ure, telefon o.s.v. blive mikrodatamatstyrede og få tælende mikroprocessor. F.eks. vil alarmlyset på bilens instrumentbrædt om få år blive erstattet af syntetisk tale: Pas på, oliestrykket falder, hold ind til siden og stands motoren.

I erhvervslivet har de fleste store og mellemstore virksomheder i 70'erne taget EDB i brug. I 80'erne vil fremkomsten af endnu billigere og endnu mere slagkraftige mikrodatamater medføre, at selv de allermindste virksomheder kan anvende EDB til en lang række opgaver.

Fordelene ved at anvende elektronisk databehandling i erhvervslivet er mange: Mennesket kan slippe for tungt, farligt og nedslidende arbejde - kedeligt og trivielt arbejde kan afskaffes - produktionsprocessen kan styres bedre og mere effektivt bl.a. med energibesparelse og mindre forurening til følge.

På minus-siden står risikoen for menneskets fremmedgørelse og isolation i den nye rolle som overvåger og kontrollør.

I bankerne er EDB-teknikken endnu ikke meget anvendt i forbindelse med det almindelige kontorarbejde,



Organisationschef P. Kielsgaard Borum, prokurist Ole Tvede Simony, kontorchef Per Holstein og kontorchef Jørgen Eiberg.

men de datatekniske forudsætninger er utvivlsomt allerede i dag til stede for en gennemgribende modernisering af kontorarbejdet.

Teknikken er idag til rådighed til at etablere det pengeløse samfund. Det gennemføres ikke på denne side af 1990, men vi vil uden tvivl se nye tiltag i 80'erne, der trækker i den retning.

I hjemmet vil kunderne kunne benytte home-banking-systemer til simple banktransaktioner. Denne udvikling påbegyndes bl.a. med starten på det danske teledataforsøg.

I filialen vil medarbejderne i stigende omfang få mere avanceret udstyr stillet til rådighed i forbindelse med betjening af kunden. De store skærme er i Handelsbanken et skridt i denne retning.

Endvidere er der udstyr til rådighed beregnet for selvbetjening i forbindelse med simple transaktionstyper, som f.eks. at hæve kontanter.

Den datatekniske udvikling skaber også mulighed for i købsøjeblikket at foretage betalinger fuldt elektronisk ved anvendelse af såkaldte Pos-systemer. POS står for point of sales.

Endelig skaber udviklingen mulighed for etablering af datakommunikationsforbindelse mellem erhvervskunde og bank enten i form af terminaler placeret hos kunden koblet til bankens anlæg, eller ved direkte sammenkobling af kundens og bankens EDB-anlæg via hurtige datatransmissionslinier. Det nyligt startede Danfoss-forsøg er Handelsbankens første skridt i denne retning.

Fra Betalingsformidlingskontoret orienterede Erling Kristoffersen om pengeinstitutternes muligheder for at benytte plastic kort i fremtidige fælles systemer, idet han især omtalte, hvordan kortet forventes benyttet i Dansk kortsystemet.

Den vigtigste forudsætning for brug af plastic kort i fælles systemer er standardisering, specielt af kortets magnetstribe. Et udvalg med deltagelse fra både banker og sparekasser har længe arbejdet hermed og påregner at fremlægge rapport i foråret. Det drejer sig om følgende – alt knyttet til ét kort, så der er håb om at undgå amerikanske tilstande, hvor kunderne slæber rundt på et stort antal plastic kort:

- Transaktionskort i pengeinstitutternes interne kasseterminaler, således at pengeinstitutterne kan udbetale kontanter til andre pengeinstitutters kunder uden brug af check – altså en moderniseret checkindløsningsaftale.
- Købe- og/eller kreditkort (Dankort).
- Pengeautomat kort – der er taget højde for eventuel kommende pengeautomater, som jo forudsætter revision af Sparekasseforeningens og Bankforeningens aftale.

Om organisationens tilpasning til 80'ernes udnyttelse af de teknologiske muligheder talte Alex Rasmussen, Organisationskontoret:

Frem mod 1990 forudses selvbetjening at have vundet indpas i kunde-betjeningen, hvorved det gradvist er blevet muligt at frigøre ressourcer til at imødekomme kundernes stigende

I pauserne demonstrerede udviklingsgruppen Handelsbankens tilslutning til det engelske teledatasystem Prestel. Fr. v. Asger Bo Andersen, ØA, Sv Aa. Gram, Padborg, F. Rudolph, Aabenraa, Asger Høgholm, Thisted, Flemming Christensen, Lemvig, Erik Frederiksen, Skanderborg og Niels Gellert fra Udviklingsgruppen.



behov for rådgivning og sagsbehandling. Hertil kommer, at udviklingen af nye on-line systemer vil tjene til at støtte medarbejderne i sagsbehandlingen.

Disse ændringer i arbejdsfunktionerne øver naturligt indflydelse på uddannelsen af medarbejdere, systemernes opbygning og indhold, ligesom filialstrukturen og hermed stillingsstrukturen på nogle punkter vil skulle udbygges i de kommende år.

Peter Holstein, Organisations-Afdelingen, belyste Handelsbankens udnyttelse af de teknologiske muligheder, som de kommer til udtryk i de konkrete projektplaner. Udviklingen går mod decentrale sagsbehandlings-systemer til "store skærme", mens FIRS-systemet i princippet fastfryses på nuværende niveau.

Især Investeringsområdet vil mærke forandringer, idet en fuldstændig udskiftning af de tidssvarende investeringssystemer vil finde sted - også af hensyn til samspillet med Værdipapircentralen engang i 1983.

I 4. kvartal i år forventes et nyt familiekontosystem og sikkerhedsregistreringssystemet introduceret on-line på "store skærme". På udlandsområdet er et nyt on-line bogførings- og informationssystem under udarbejdelse. Endelig forventes kundeterminalsystemerne udbygget i de kommende år.

Fra Central Markedsføring talte Ole Tvede Simony om, hvordan udbredt anvendelse af selvbetjenings-systemer og anden ny teknologi vil påvirke vor markedsføringsindsats.

Han fremsatte den vurdering, at samfundsudviklingen med begrænset vækst og store strukturelle ændringer sandsynligvis vil skærpe konkurrencen mellem pengeinstitutterne væsentligt, og at dé vil klare sig bedst, som har et højt teknologisk stade og som forstår at udnytte dette også i markedsføringen. Anvendelse af selvbetjenings-systemer og kundernes mindre behov for at komme i banken indebærer store ændringer i afdelingers og filialers salgsarbejde - formentlig med anvendelse af helt nye kommunikationsmidler.

Decentraliseringen af sagsbehand-

lingssystemer er i fuld gang. Men udviklingen må tilpasses den menneskelige absorberingsevne og suppleres med den nødvendige uddannelse. Dette er en forudsætning for at få den fulde udnyttelse af teknologien til gavn for banken, for kunderne - og for medarbejderne.

Og over for dette rejste Jørgen Eiberg, Personale-Afdelingen spørgsmålet: Hvad med mennesket? Vil der ske en stadig fremmedgørelse og vil der ske reduktion af medarbejderantallet - eller sagt mere lige ud - vil der ske afskedigelser?

Eiberg besvarede selv spørgsmålene således:

Min personlige opfattelse er, at det ikke vil blive tilfældet. Medarbejderantallet vil formentlig stabilisere sig omkring det niveau - ca. 5.600, som vi har i dag.

Medarbejderne vil imidlertid nok i fremtiden få væsentligt andre arbejdsopgaver end idag. Således vil der blive mere plads til rådgivende og opsøgende arbejde. Bankmedarbejderen vil i større udstrækning komme til at op-søge kundene end tilfældet er i dag.

Medarbejdernes tryghed er iøvrigt allerede sikret ved de eksisterende aftaler, f.eks. Tryghedsaftalen, Samarbejdsaftalen og Protokol om Sikkerhedsorganisation - alle indarbejdet i overenskomstkomplekset mellem DBL og Forhandlingsorganisationen, samt de mere "lokale" ting som samarbejdsaftalen mellem HP og banken samt Strategiplanen.

Hele bankens uddannelsessystem er iøvrigt forberedt til en teknologisk fremtid. Kursus om systemforståelse og projektarbejde er planlagt, og salgskurser på forskellige niveauer er i fokus. Også i uddannelsen vil højtudviklet teknologi blive taget i anvendelse. Et helt nyt "skud" på uddannelsesstammen er CAL (Computer Aided Learning), hvor EDB-computere anvendes i undervisningen.

Nogle afgørende forudsætninger for, at fremtiden skal forme sig fornuftigt for alle, er dog, at kommunikation, information og motivation finder sted i et sådant omfang, at teknikken kommer til at tjene mennesket og ikke omvendt.



FOKUS PÅ JOBDET

Af Birthe Carsten Pedersen

Præsentationen af Handelsbanken fra Odense Filialens omstillingsbord kommer direkte, ikke på bånd, og stemmen er fru Magdalene Henriksens - en stemme med smil i.

Fru Henriksen er, både ude i byen og inden for banken, kendt for at have en usædvanlig konduite og megen flair for at give en helt rigtig telefonbetjening.

Man lærer det hen ad vejen, siger hun. Jeg er næsten født med en telefon i hånden, havde været godt 12 år i Fyns Kommune Telefontelefon-selskab, før jeg i 1959 kom her til Handelsbanken.

- Men jeg har betalt mine lærepenge. Jeg husker en gang, da jeg var helt ny i banken, hvordan jeg fik besked: Ring og bestil 1000 liter gasolie, den skal leveres torsdag morgen kl. 8. Jeg meldte tilbage: Olien kommer, de kunne ikke love at komme præcis, men så tæt på 8 som muligt. Bryskt svar: Så kan De godt afbestille. Hvad i alverden gør jeg nu, spurgte jeg en, der var vant til det. "De ringer op igen og lægger al Deres charme i for at få dem til at komme præcist". Og sådan skulle det faktisk gøres! Da var en ordre en ordre.

- Men ingen regel uden undtagelse. Man skal kunne vurdere situationen. Tag bare den røde lampe, "må ikke forstyrres". Da jeg nogle gange havde afvist vigtige opringninger med et "desværre..", fandt jeg da ud af, hvornår jeg kunne ringe ind og sige: "Undskyld at jeg forstyrrer, direktør.. er på ledningen, må jeg sætte den ind?".

- Men, siger fru Henriksen, det er svært for en afløser, der måske ikke kender stemmerne, ikke kender kun-



Ved Odense Filialens omstillingsbord er fru Magdalene Henriksen med til at præge banken udadtil. I denne samtale med Vor Bank fortæller hun om sit job.

"Det er Handelsbanken"

derne. Og det gælder om at vide: Hvad er presserende i dag – for i dag er det dén kunde, der er højaktuel – det foregår i forbindelse med den og den i Hovedsædet, og det skal igennem for alt i verden – hvorimod det og det kan vente.

Hvordan holder De styr på alt det?

– Det er ikke mig alene, det kommer an på. Det betyder enormt, som vi samarbejder og kommunikerer her. Vi har et snævert samarbejde. Jeg orienterer mig straks om morgenen om, hvilke møder ledelsen har, hvilke kunder der kommer og hvornår. Og jeg bliver ringet op af medarbejdere om, at de har de og de møder i dagens løb, her i huset, ude i byen. Jeg noterer alting op, det ligger på mit bord. Sådan

har vi arbejdet i mange år, også i direktør Gunner Petersens tid.

Er det ikke lidt omstændeligt?

– Det virker perfekt, tager måske 5 minutter, men det giver mere end dobbelt igen. Kære venner, vi ved, hvor vi har alle vore folk, hvornår på dagen det skal være. Kunder, der ringer, kan få besked, og når en af vore spørger: Har der været noget til mig, hvem var det? Så har jeg gjort, hvad jeg kunne for at få navnet: Han vil selv ringe. Godt! Så bliver sagen fundet frem, til kunden ringer igen – og så kører det lige på skinner.

Og en anden ting, forsætter fru Henriksen, de er hurtige til at tage deres telefoner her i huset, det er noget vi gør meget ud af. Tid er penge i en tele-

fon, kunderne lægger uhyre vægt på at kommer hurtigt igennem. Det er efterhånden dyrt at telefonere, og det ved kunderne.

Fru Henriksen udtrykker sig kort og præcist.

– Det var noget jeg lærte på FKT – man siger kun det nødvendige. Ikke noget med at involvere sig i en længere besked, der står måske flere og venter. Vi er nødt til at have det væk fra omstillingen, ned i afdelingen, hvor det hører hjemme. Vi skal have rent bord hele tiden, og det skal de også på de pladser i afdelingen, hvor der kun er en til at tage telefonen.

– Når der er travlt – fra 15. november til ind i januar har vi enormt travlt – er der en tilbøjelighed til at ekspedere kunderne ved skranken før telefonkunderne. Men den kunde, der ringer, er måske kunden, der i går har fået en fin service ved skranken, og det gode indtryk kan fortabes, hvis den pågældende må ringe flere gange uden at kunne komme igennem med det CPR-nr. eller hvad det nu var, der manglede.

Fru Henriksen sidder alene ved omstillingsbordet. – Vi er ikke to på noget tidspunkt, fortæller hun, men der er altid fire andre, der kan afløse.

Når der er interne kurser i filialen, glemmer fru Henriksen ikke at minde lærerne om telefoninstruktion. Der er jo mange unge, der er bange for at tage telefonen, siger hun, men man kan



Placeringen i dette "glasbur" med udsyn over banklokalet er ifølge fru Henriksen af meget stor betydning for en hurtig telefonbetjening.

altid tage en telefon, notere ned, sige: Et øjeblik!

- Min chef på FKT, en streng, men respekteret dame, som lærte os disciplin, havde et motto: "Husk, piger, smil i stemmen". Jeg tænker på hende, når jeg instruerer nye afløsere.

Hvad nu, hvis kunden ikke indbyder til smil?

- Heldigvis er der ikke fjernsyn på telefonen endnu, man kan ikke se grimassen, men vores irritation må aldrig skinne igennem i stemmen.

Jeg har et dejligt levende job, kontakt med mange mennesker, siger fru Henriksen med et smil, og det smil kommer med garanti helt indefra.

Hendes job er utypisk i banken. Der er ganske vist i de større enheder en række dygtige medarbejdere, der ligesom fru Henriksen er med til at præge bankens ansigt udadtil. Men de er en lille gruppe specialister, hvis dagligdag er lidt anderledes end flertallets. Fru Henriksen har f.eks. aldrig været på kursus på Uglemose eller andetsteds i banken. Men, siger hun, når man interesserer sig for sit arbejde, gør man sig umage for at få de oplysninger, der giver et indtryk af, hvad der foregår i banken. Og vi ser da alle cirkulærer, Handelsbank-Information, og hvad der ellers cirkulerer.

Er der telefonkultur i Handelsbanken?

- Ja, det synes jeg afgjort. Og de, der ringer til mig, hvad enten det er fra Skagen, Padborg eller Hovedsædet, hvor er det i grunden venlige mennesker. Det lyder banalt, men jeg betragter faktisk bankens folk som én stor familie. Vi har hinanden at ty til. Er kablet København-Odense i uorden, så kan jeg få Aarhus eller Roskilde til at give en besked videre - og er der nogen, der i en fart skal have et telefonnummer i Odense, ja, så kan de ringe til mig. Vi yder hinanden meget service over telefonnettet - også over for kunderne - det lille ekstra, der giver mig kulør på tilværelsen.

Og hermed pakker fru Henriksen sammen for at tage hjem og nyde aftenen med ægtefællen, farvermester Henriksen, og det af de to børn, der endnu ikke er fløjet af reden.

Nye veje i det målrettede salg

Som led i styringen støtter Decentral Markedsføring enhedennettet i salgsarbejdet.

I efteråret udsendte banken cirkulære om nye og ændrede puljer, om puljeledelser, udbygning af konsulenttjenesten og diverse organisationsændringer, hvorved Decentral Markedsføring etableredes under underdirektør Niels Hansens ledelse.

Flere konsulenter

Ændringerne skete pr. 1. januar 1981, og næsten samtidig fik Decentral Markedsføring ansættelsesforholdene for de senest antagne konsulenter bragt i orden. Afdelingens samlede konsulentstab kom hermed op på 20 medarbejdere. Konsulenterne har fået kontor decentralt i hver af de 20 puljer.

Den kendsgerning, at den enkelte konsulent har fået færre filialer at varetage in-

teressen for og samtidig er indtrådt i puljeledelsen, betyder, at der nu bliver mere tid til at fokusere på de enkelte enheder i puljen og de enkelte enheders potentielle kundeunderlag.

Møder med puljeledelserne

Det besluttedes, at indsættelsen af konsulenterne i den enkelte puljeledelse skulle ske hurtigst muligt efter den 1. januar. Direktør Niels Hansen og prokurist Stig Høyen Nielsen har derfor i første halvdel af januar besøgt alle puljeledelser. Formålet var, at puljeledelsen straks herefter kunne begynde arbejdet i puljen, når de kendte konsekvensen på markedsføringsområdet, samt var blevet orienteret om, hvorledes vi fra centralt hold havde forestillet os, at banken kunne opnå den største effekt af de foretagne ændringer. Dette naturligvis hele tiden under den klare forudsætning, at de enkelte chefers beføjelser og ansvar i puljen ikke må indskrænkes. Referencerne

Puljeledelsen har i Sønderborg besøg fra Decentral Markedsføring, fr.v. konsulent Finn Laursen, filialdirektør Lorentzen, Tønder, underdirektør Niels Hansen, prokurist Stig Høyen Nielsen og filialdirektør Jørn Andersen, Sønderborg.





Af kontorchef Finn Lønnqvist, sous-chef i Decentral Markedsføring

til hovedsædets forretningsførende ressorts er ligeledes fortsat den samme. På puljeledelsesmøderne gennemgik man bl.a. de bevilgede budgetter baseret på de af de enkelte enheder udarbejdede handlingsplaner, hjælpekemaer m.m. Ligeledes blev spørgsmål om antal MK-medarbejdere, indlånsspecialister og disses arbejdsopgaver drøftet.

MK-medarbejderen stadig nøgleperson

Enkelte MK-medarbejdere har udtrykt bekyrning for, at deres arbejde skulle blive decimeret grundet de skete ændringer. Dette kan klart dementeres. Det tidligere udsendte cirkulære om MK-medarbejdernes rolle er mere aktuelt end nogensinde. Skal de nye puljer – og banken – nemlig udnytte de skete ændringer bedst muligt, afhænger dette i væsentlig grad af, at alle MK-medarbejdere lever op til de opgaver, som er beskrevet i nævnte cirkulære. Kun gennem et godt samspil mellem MK-medarbejdere, konsulenter, enhedschefer og puljeledelse vil der kunne analyseres mere, planlægges mere, gennemføres flere målrettede aktiviteter og gennem alt dette SÆLGES MERE.

Den enkelte medarbejder

Det er det velforberejdede og direkte salg, som har den afgørende betydning, og uddannelsen af medarbejderne skal altid være i overensstemmelse med de behov og krav, som stilles til den enkelte. Hver enkelt enhed må vurdere, hvad den mest effektive salgsmetode er i egen enhed ud fra kundemassens behov/muligheder. Det er afgørende, at vi sælger de rigtige produkter til de rigtige kundegrupper.

Samarbejde med indlånsspecialisterne

I den sammenhæng kommer indlånsspecialisterne også ind i billedet. Indlånsspecialisterne vil til stadighed blive orienteret fra Decentral Markedsføring – normalt via konsulenten – om de seneste nyheder, tiltag m.v. Indlånsspecialisterne er således altid klar til at deltage i det direkte kundesalg – også i andre enheder end den, hvor den pågældende er medarbejder.

Puljesamarbejdet

Her kommer så puljeledelsen igen ind i billedet. Det er nemlig kort fortalt puljeledelsens opgave at sikre den daglige koordination og kommunikation omkring puljens markedssamarbejde. Dette betyder også, at hvis cheferne i puljen bliver enige om, at et til den enkelte enhed bevilget beløb kan anvendes bedre ved f.eks. en samordnet aktivitet, så har man selv mulighed for at rokere med midlerne. Puljens chefer har ansvaret for, at bankens største aktiv, nemlig medarbejderne, til stadighed dygtiggøres og får udfordringer i salgsarbejdet.

Mod målene

I alle puljer er man nu trukket i arbejdstøjet, og langt de fleste steder er man nået langt med planerne for 1981-markedsføringen. Konsulenterne har ved besøg i de enkelte enheder orienteret om de til den lokale markedsføring godkendte budgetter, og der er foretaget en revurdering af salgsmålene for 1981.

Gennem de månedlige rapporter fra puljerne, som danner grundlag for Decentral Markedsførings vidererapportering til hovedsædets respektive afdelinger, kan der allerede nu spores en glædelig udvikling i retning af det mere målorienterede salg. Et salg der er baseret på et godt forarbejde af den enkelte enheds ledelse, MK-medarbejdere og medarbejderne generelt.



ORD MED PÅ VEJEN til vor gamle redaktør

Underdirektør D. Vittrup siger den 27. maj farvel efter 47 års farverigt og mangesidet virke i banken.

På den for vor profession naturlige måde har redaktionen, ved gode kræfters hjælp, ladet tegne et portræt, som vi hermed afslører.

• *Vicedirektør C. Koefoed:* I Vor Banks første nummer fra maj 1954 introduceres bladet af direktør Hede-gaard, der bl.a. nævner, at banken nu beskæftiger 1600! kvinder og mænd i hele landet. Længere fremme i bladet bringer direktionen så nyheden om erhvervelsen af Uglemose og lufter tanker m.h.t. anvendelsen af ejendommen.

Man må sandelig sige, at Vor Bank startede med maner, og det er typisk for Vittrup, at han blev primus motor for bladet og for Uglemose. Altid med i billedet.

Direktionen overdrog i starten et nydannet Uglemose-udvalg det praktiske arbejde, og det var spændende, men også ansvarsfuldt at være med. Efterhånden lykkedes det os at komme i gang, og vi var stolte som paver over det første ugekursus, men først da Vittrup vendte hjem efter ½ års studieophold i USA, kom der rigtig skub i sagerne, og han var – som altid – hvor der var mest at gøre. Uglemose



Pens. vicedirektør
C.C. Koefoed
Pens. underdirektør
F. Melbye



Assistent
Inge Wichmann,
Uglemose

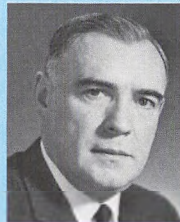


Filminstruktør
Ingolf Boisen



Vicedirektør
T. Bruun Johansen,
Andelsbanken

Fhv. Senior Vice
President James W.
Watts, Chase Man-
hattan Bank



Underdirektør
K. Sørup Hansen,
Privatbanken

Direktør
Bendt Hansen



VITTRUP GÅR PÅ PENSION -SÅDAN DA

blev noget af et hjertebarn for ham. For fuldstændighedens skyld skal nævnes, at vi andre i udvalget trak vejret lettet, da Vittrup blev udnævnt til efor på Uglemose, fordi vi var sikre på, at det nu ville udvikle sig til den betydningsfulde faktor i bankens tilværelse, som man i sin tid håbede på. Mange var de hyggelige stunder, medlemmerne af Uglemose-udvalget tilbragte sammen. Mon ikke jeg kan tillade mig på de tilbageværende medlemmers vegne at udtrykke vor varmeste tak for et helt igennem pragtfuldt samarbejde og ønske Vittrup og fru Vittrup alt muligt godt i fremtiden.

• *Underdirektør F. Melbye:* Om jeg husker - ja, i høj grad. Midt i en stilfærdig pensionisttilværelse er det oplivende at mindes dette imponante menneske med en meter bukket om som fødder, en af de mest markante skikkelser i et broget bankgalleri - farverig, entusiastisk, snart begejstret til op i skyerne og snart deprimeret helt ned i kælderen, men bestandig helt utraditionel i ånd og gerning. Vi døjede med Vittrup og hans meriter næsten 20 år på det gamle O.K. Aldrig på sin plads, altid ude i specifikke missioner - og når vi andre, der måtte pukke med dødsyge cirkulærer, forretningsordener og rationalisering, engang imellem mukkede over hans tomme stol, lød det fra oven, at han

var fredet i klasse A - han var nu engang chef for bankens ballongynger og karuseller.

D.V. er manden, der opfandt public relations i bankens tjeneste. Jeg husker tydeligt hans første kampagne i halvtredserne - den med bankbøger og sikkerhedsnålen, hvor han fik os alle på OK til i kollektiv begejstring at pukke i døgndrift med bøger og nåle - "home spun" vil man nok lidt foragtligt sige i dag, men på sin vis et fremragende datidens påhit og et kvalitetsprodukt på højde med nutidens. Vi på OK misundte D.V. hans kæreste legetøj - Uglemose, vi misundte ham, at han bestandig magtede at forene sin hobby med sit arbejde, men vi gerådede aldrig ud i kollegial konkurrence alene af den grund, at vi klart følte, at vi hverken havde sans, kræfter eller tilstrækkelig nuancerede evner til at få de særprægede og krævende opgaver fra hånden på den måde, som D.V. nu engang mestrede det.

Erindringen om samværet med den gode kollega Vittrup vil jeg immervæk bevare som en af de lyse og festlige.

• *Assistent Inge Wichmann:* Fra det første møde med Eforen på Uglemose i 1962 og frem til idag har jeg hver dag lært af alle hans kvaliteter og følt de krav, han har stillet til sine medarbejdere.

Musisk, kreativ, utrættelig, flittig,

hjælpsom, krævende og perfektionistisk er blot nogle af de adjektiver, som kan anvendes, når man taler om Vittrup.

Vi lærte som kollegianere på Uglemose, at når Eforen indkaldte til møde, så skulle vi ikke noget andet den aften. Jeg lærte senere som ansat på Uglemose, at inden han spurgte, var det klogt, om man havde undersøgt, at der nu var carry i carrysalaten, om lampeskærmene sad lige, og om der var bøjler til alle frakkerne. Jeg lærte



Prokurist
Birte Brandt,
Udlandsområdet



Direktør
Siegfred Svane,
fh. Wolffs
Reklamebureau



Tegner
Kay Henning Nielsen



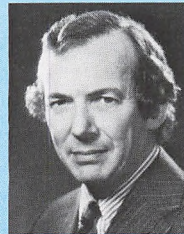
Assistent
Esther Haugaard,
Stavby Skov



Konsulent
Svend Hedegaard,
Decentral
Markedsføring



Kontorchef
Gert Petersen,
Uddannelses-
Afdelingen



Filialdirektør
Th. Villadsen,
Varde



også, at man efter en ordentlig omgang blot skulle erkende, at man havde fortjent den, så var alt glemt (jeg havde næsten altid fortjent den). Omvendt var det sikkert, at havde man et problem, så lagde han hele sin sjæl i at løse det.

At have Vittrup som chef er ensbetydende med en uddannelse i at blive – som han selv – Handelsbankmedarbejder med stort H. Der er samtidig en daglig glæde ved at gå på arbejde på grund af hans egen smittende lyst

til at gøre alting så godt som muligt, på grund af hans evne til at motivere, og ikke mindst på grund af det store, varme hjerte, der banker bag hans til tider lidt barske ydre skal.

Sit forestående otium skal Vittrup nok vide at udnytte med sine mange formål og sine kreative evner. Det kan måske endda komme dertil, at Handelsbankens Kunstforening en dag indkøber hans malerier.

• *Filminstruktør Ingolf Boisen:* I de glade 60'ere skabtes filmen "Altid med i billedet". Det var for en meget stor del Vittrups skyld, at den blev, som den blev, og det mener jeg ikke, man bør laste ham for. Tværtimod. Når han nu synes, at det kan være nok med at føre sig frem efter ovenstående leveregel og hellere vil slappe lidt af, vil jeg takke ham for et perfekt samarbejde, et godt kammeratskab og – ikke mindst – for de talrige hyggelige stunder, vi har haft sammen på Uglemose.

• *James W. Watts, Senior Vicepresident:*

How fortunate for the Handelsbanken, the American banks (particularly the Chase) and for the many friends he subsequently made that, in the mid fifties, Ditlev Vittrup was chosen to study American banking practice, management and marketing techniques.

At the Chase he was very respected and so fondly regarded that the Handelsbanken and he were synonymous. Oftentimes the Handelsbanken was simply referred to as "Ditlev's Bank". During the tenure of four chief General Managers of the Handelsbanken and four Presidents of the Chase, plus several managers of the respective international departments, it was Ditlev that remained the constant link in the relationship.

• *Vicedirektør T. Bruun Johannesen, Andelsbanken:* Ditlev Vittrup – når navnet nævnes, forbinder jeg det altid med en respekteret og dygtig konkurrent, en god kollega og en god og festlig ven.

Jeg har kendt Vittrup i mange år – startede med fælles berøringsflade i Bankforeningen, hvor hans dygtige indsats skabte respekt. Den gode kollega kom frem i samarbejdet, og hans begejstring og engagement havde altid en afsmittende virkning på os andre. Gennem hans holdning til samarbejde, og til det at få resultater, medvirkede Vittrup i en årrække til i et godt klima at få løst en række af bank erhvervets fælles PR-problemer og til at få afdækket andre og derved medvirke til, at der stadig kan foregå en positiv udvikling.

Mange års godt samarbejde udvikler sig undertiden til et venskab, hvor man føler trang til midt i den travle hverdag – efter et møde eller under en fælles rejse – at holde et lille frikvarter sammen, og her har Vittrup ofte bidraget med at skabe fest i vor lille gruppe.

Nu kan Vittrup aftrappe den mere bundne del af sin hverdag, men jeg ved, at han stadig har opgaver, han sætter pris på, som skal udføres. Jeg ønsker held og lykke.

• *K. Sørup Hansen, underdirektør i Privatbanken, tidligere Den Danske Bankforening:* Han er stor – som konkurrent, som kollega og ikke mindst som ven.

• *Direktør Bendt Hansen:* Da jeg i 1948 kom ind i Handelsbanken, så jeg Vittrup i aktion ved bankens 75 års-jubilæum; der var blandt medarbejderne en trang til at feste og slå sig løs efter krigen og årene med sparsomme

forsyninger. Vittrup var manden, der havde sans for at gøre tingene festlige og fornøjelige – og med stil.

Stil var også rammen om bankens 100 års-jubilæum, og Vittrups anstrengelser dengang høster vi stadig glæde af både ude omkring i verden, hvor bankfolk endnu i dag mindes vore arrangementer i 73, og også når talen mellem kolleger kommer på de hjemlige arrangementer.

Karakteristisk for Vittrup er det, at der står Handelsbanken på ham for og bag, hele døgnet, hele ugen. Og jeg er sikker på, at når Vittrup nu 2 dage om ugen skal til at arbejde videre med bankens film, bliver det givet et job, som han vil elske og få noget ud af.

Med Vittrups brede baggrund og engagement i Handelsbanken er det naturligt, at han i en lang årrække har stået for redaktionen af *Vor Bank*. Jeg har på fornemmelsen, at det af og til er svært at finde stof. Men Vittrup har givet os et organ, som har klaret sig godt, og vi ved, at *Vor Bank* bliver læst.

Ligesom Vittrup har været foregangsmand på personalebladsområdet, har han også været det på uddannelsesområdet i Handelsbanken. Kort kan det siges på den måde, at når Uglemose og Stavrbyskov i dag er som de er, er det fordi der også står Vittrup på dem.

• **Prokurist Birte Brandt:** Direktør Vittrup har altid stillet store krav til sig selv og dermed også til de medarbejdere, der arbejdede under hans beskyttende vinger.

Perfektionisme kombineret med det personlige touch var overskriften for alt på Uglemose, lige fra våde tavleklude, kridt i tavleskuffen, indholdet i uddannelsen til de kulinariske glæder. Vi, der arbejdede tæt på direktør Vittrup, lærte meget, og selv om vi engang imellem syntes, at nu kunne det være nok med kravet om, at alt skulle være perfekt, så ville vi alligevel godt indrømme over for os selv, at det var dejligt at konstatere, at brugerne af Uglemose var glade og tilfredse over, at alting fungerede.

Uglemose og Vittrup var ét begreb for mange i banken, og det er ikke rart at skulle sige farvel.

• **Direktør Siegfred Svane:** Konstruktivt krævende – aldrig kedeligt.

Sådan vil jeg karakterisere reklamesamarbejdet med Vittrup om de opgaver, jeg som leder af Wolffs Reklamebureau fik lejlighed til at løse for Handelsbanken.

– Opgaven var at skabe et nyt, tidsvarende image for Handelsbanken ikke mindst overfor ungdommen med omfattende service på alle områder indenfor økonomisk rådgivning og medvirken.

• **Tegner Kay Henning Nielsen, *Vor Bank's Lay-Out*:** Det er svært at se, hvorfor det ikke blev et mere kunstnerisk område end bankverdenen, at D.V. blev knyttet til. Men banken var heldig og har nydt godt af hans kreativitet. Måske har vi ikke altid været helt enige om lay-out og design, men altid har han handlet meget modigt og meget aktivt, et sus fra storskoven, båret af fin humor.

• **Assistent Esther Haugaard:** Direktør Vittrup – han er simpelthen ”manden der har alt” – en chef af format, og samtidig fuld af drilskhed, sjov og menneskelig varme!

• **Konsulent Svend Hedegaard:** Mit første møde med Vittrup skete på Uglemose på introduktionskursus for nyansatte elever.

Vittrup var allerede på dette tidspunkt en ”institution”, overfor hvem man nærede en selvfølgelig respekt. Når man så mødte op med halvlangt hår, uden slips og med hænderne i lommen ”for at varme gulerøddene til suppen” affødte det i starten en sagte buldren fra ”den gamle”.

At have haft Vittrup som chef i næsten fem år, har påvirket en. Man fik et mere emotionelt forhold til mennesker, opgaver og spørgsmål som etik og pli fik et andet indhold.

I denne periode accelererede opgavernes antal, samtidig med at de var nye og uprøvede. Det nødvendiggjorde, at man arbejdede i team med uddelegering af opgaver og ansvar til følge. Og her tror jeg, Vittrup må have kæmpet mod sig selv og sine fordomme m.h.t. aldersforskelle, anciennitet og i særdeleshed at han ville lave det hele selv.

Kært barn har mange navne – ”den gamle” blev til ”guruen” – der efterhånden lærte at se bort fra sine fordomme, undtagen omkring etik og pli. Her har han aldrig opgivet sin vortoret, hans mening er urokkelig, og som regel også rigtig.

• **Kontorchef Gert Petersen:** Mester Vittrup er nok ikke helt klar over, hvad han har betydet for mig, både i min karriere og som menneske i det hele taget.

Jeg må nu se at få fortalt ham det en dag.

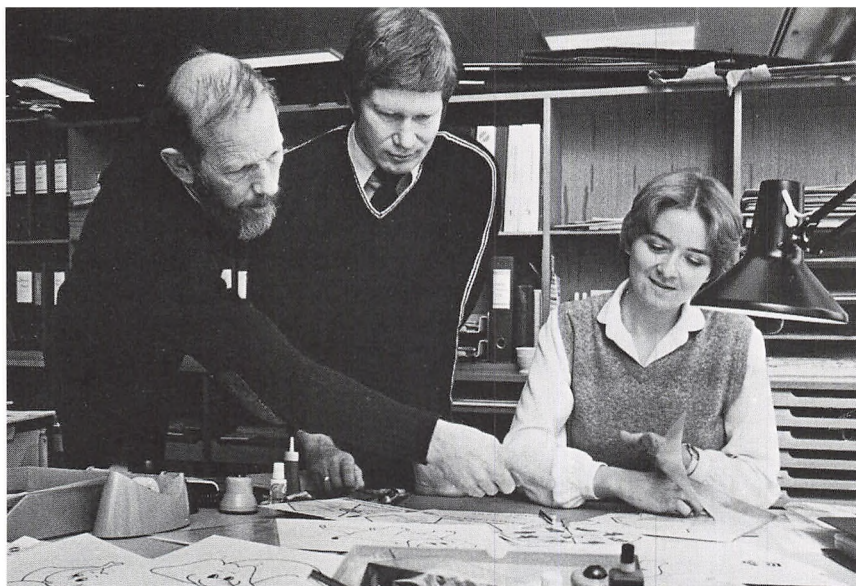
• **Filialdirektør T. Villadsen:** Mine første erindringer om Vittrup kan i dette kvartal fejre 25 års jubilæum.

’ Vittrup var helt klart dengang katalysatoren på Uglemose og var – med den påvirkning han derved fik mulighed for at udøve, også en af fadderne til den gode ”Handelsbank-ånd”.

At Vittrups ordforråd også består af andet end venlige gloser, erfarede jeg ved en episode på et sommerkursus. Vi, der overnattede på Uglemose, syntes, at det gode kursus burde fejres ved en lille festlighed i kavalerfløjen. Vi havde lykkelig glemt at tænke på, at i den lune sommeraften, med vinduer og døre åbne, kunne vort hjemlands vemodige høres tydeligt også på den anden side af søens natdunkle blå og dér klart opfattes af direktør Hedegaard, som ikke lod en sådan utidig forstyrrelse af kvarterets nattero gå upåtalte hen.

Efoeren måtte stå skoleret, og han var meget vred, da jeg som holdets ældste næste morgen i min klatøjede tilstand fik besked på at møde på kontoret. Jeg fik en balle, som jeg aldrig har glemt, og som iøvrigt var velmotiveret. Jeg har bagefter beundret Vittrup for måden, det blev gjort på, for det havde mærkværdigvis til resultat, at holdets arbejdsindsats denne dag var absolut over middel. Vi skulle dælme nok vise ham!

Jeg vil savne dette store, varme, charmerende menneske, ens over for såvel yngste elev som tilsynsrådenes topdirektører, når han nu træder tilbage for at nyde sit velfortjente otium.



Af Erik Deigaard

Erik Deigaard, WORDSHOP, medvirker som free lance tekstforfatter ved en del af Handels-Afdelingens opgaver.

Thor Axelsen Drejer og Hanne Juul drøfter opgavens videre løsning med Henning Agerskov fra Produktionsgruppen.

NYSKABELSE MED PERSPEKTIV

Handelsbankens interne reklamebureau.

Reklamen kom tidligt til at spille en væsentlig rolle i Handelsbankens udadvendte virksomhed, og fra de første efterkrigsår begyndte banken for alvor at stikke hovedet frem og vise egen profil i dagbladenes spalter.

Efterhånden blev Handelsbankens reklame sat effektivt i system – såvel den produkt-orienterede som den image-skabende.

Mange vil huske markante kampanjer som "Sikkerhedsnålen" (bankbogen) fra 1957, "Altid med i billedet" fra 1960 og de efterfølgende "Ungdommen går i Handelsbanken", "Dette stof kaldes penge" og "Fra ide til virkelighed". For blot at nævne enkelte eksempler på annoncering og skiltning, der har vakt opmærksomhed og fæstnet sig i folks bevidsthed.

Der kan også nævnes serier som "Det sker i...", der stadig er en populær serie ved etableringer og jubilæer. Denne serie er tildelt både Auroraprisen og den internationale Rizolipris for Europas bedste sort/hvide annonce i 1968.

Auroraprisen er ligeledes tildelt "Dyreserien" med bl.a. "Hold hovedet oven vande", – en serie som også stadig anvendes.

Disse kampanjer og serier var starten til den reklame, som banken i dag står for. Så vidt så godt.

"Gør det selv"-metoden.

Gennem flere år har Fl. Falk-Hansen omgædedes med planer om at oprette et internt reklamebureau i Handelsbanken, bl.a. inspireret af store udenlandske pengeinstitutters held med en sådan funktion.

Altså ikke blot en reklameafdeling, der formidler kontakten med bankens bureauforbindelser, men et selvstændigt fungerende bureau inden for husets rammer, som på en række områder kan gå direkte ind i det kreative og forberedende ide-arbejde, uden assistance udefra. Et internt reklamebureau vil være praktisk i det daglige planlægningsarbejde og vil samtidig imødegå nogle af de voldsomt stigende udgifter ved eksternt bureauarbejde.

I 1980 skete det

I efteråret 1980 blev disse tanker ført ud i livet i kraft af en ledelsesbeslutning med omgående virkning.

Det betød, at Handelsbankens Interne Reklamebureau, i daglig tale HIB, fra 1. november var en kendsgerning.

I forvejen rådede Handels-Afdelingen over fornøden ekspertise med hensyn til grafisk produktion, og til afdelingen var yderligere knyttet både fotograf og udstillings- og skiltekon-sulent.

Disse ressourcer blev nu suppleret med 2 nyansatte kreative medarbejde-

Planlægningsmøde, fr.v. reklamelegner Thor Axelsen Drejer, Iuldmægtig Kjeld Houmann, indkøbschef Fl. Falk-Hansen og reklamelegner Hanne Juul.



re: Den rutinerede tegner og grafiker Thor Axelsen Drejer (49), der har en årrækkes erfaring fra førende danske reklamebureauer og forlag, samt den nyuddannede tegner Hanne Juul Pedersen (23).

Bureauets daglige leder er fuldmægtig Kjeld Houmann.

Iøvrigt har HIB dagligt nært samarbejde med relevante funktioner i Handels-Afdelingen som ordrestyring, konstruktion, tegnestue, trykkeri etc.

HIB har nu fungeret i godt et halvt år - med udstillinger, centrale og decentrale annoncer og brochurer samt skilte, men også - for at tage det største til sidst - med oplæg til gennemførelse af landsdækkende kampagner.

Elefanten er født i HIB - efter direkte inspiration fra bankens ledelse. Adskilligt af oplægget og gennemførelsen af mange detaljer omkring hele elefant-sagen er tænkt og gjort internt. Trods hurtig efterfølgende typografstrejke nåede elefanten at snuble sig ind i spalterne, hvor den fik mange sjove, skrappe og varierede kommentarer og tegninger.

Nærkontakt af 1. grad

Handelsbankens Interne Bureau er en ny og direkte kontaktmulighed for alle medarbejdere i Hovedsædet samt enhedsnettet. Ideer og kommentarer til bankens udadvendte virksomhed - eller ikke mindst gensidig inspiration, til gavn for opgavernes løsning.

Nogle kolleger har måske behov for bistand til den daglige akquisition. HIB er let at komme i kontakt med, fordi det findes inden for murene.

Går det som ledelsen håber, og som det ser ud til, kan man nemt forestille sig HIB udbygget med flere af de funktioner, som ellers må købes ude i byen. En nærliggende tanke midt i omkostningernes himmelflugt.

Den faste stab i HIB er fyldt med ildhu og optimisme. Man glæder sig til et stadig mere snævert samarbejde med enhedsnettet og de øvrige funktioner i bankens vidt forgrenede virksomhed.

Til gensidig fornøjelse og udbytte - og med det fælles mål for øje at holde Handelsbanken med i billedet - mere end nogensinde.



I lægehusets dor. Fr. v. lægesekretær Inger-Lise Worning, sygeplejerske Jette Rohde Jensen og læge Ib Ludvigsen.

SATSER PÅ

Bankens nye lægehus er åbnet. Bedriftslægen er i tæt samarbejde med sikkerhedstjenesten og med i bedriftsudvalget.

Huset ligger lidt afsides, men kun et stenkast fra Ejby's hovedbygning - et dejligt hus, siger bedriftslæge Ib Ludvigsen - her er ikke sparet på noget, det kan fungere efter hensigten.

Hensigten er i øjeblikket ikke mindst de helbredsundersøgelser, som banken nu tilbyder alle chefer og alle medarbejdere over 40 år i Storkøbenhavn.

Hertil er indrettet to undersøgelsesstuer, et laboratorium samt depotrum. Husets øvrige lokaler består af et venteværelse, dr. Ludvigsens og fysioterapeut Esther Ibsen Baks konsultationsværelser og et kontor til sygeplejerske Jette Rohde Jensen, som er nyan-sat i Bedriftssundhedstjenesten på halvdag.

I venteværelset residerer lægesekretær Inger-Lise Worning, som siden 1977 har assisteret dr. Ludvigsen nogle timer ugentlig, men som fra 15. februar i år er tilknyttet Bedriftssundhedstjenesten som halvdagsmedarbejder.

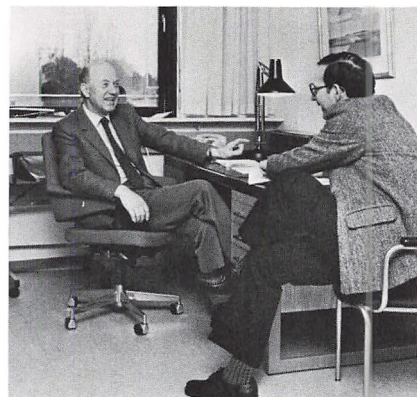
Lægehuset stod færdigmonteret midt i marts, og Bedriftssundhedstjenestens arbejde i huset er i fuldt sving.

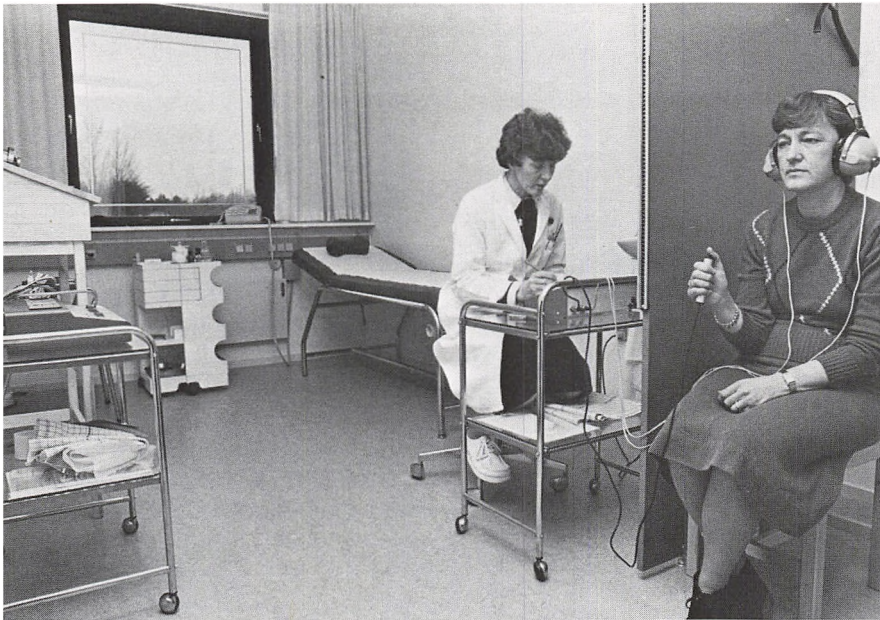
Mange medarbejdere fra Storkøbenhavn har allerede reflekteret på tilbuddet om helbredsundersøgelse, fortæller fru Worning, vi har tiden 14 dage frem fuldt reserveret, og vi får mange ytringer fra de besøgende om, at de synes, det er en god ordning.

Organisatorisk er Bedriftssundhedstjenesten placeret i Personale-Afdelingen.

Efter at dr. Ludvigsen i februar i fjor blev heltidsansat i banken, er bedriftssundhedstjenesten blevet inten-

På visit i lægehuset drøfter prokurist Tage Bauer et miljøproblem med dr. Ludvigsen.





Jeg har ikke noget imod at demonstrere for den gode sag, sagde Tove Mikkelsen, da sundhedstjenesten ville håndhæve tavshedspligten over for fotografen.

SUNDHEDEN

Af Birthe Carsten Pedersen

siveret, ikke blot hvad angår helbredsundersøgelser. En dag om ugen er afsat til besøg i enhedsnettet - undertiden opsøgende, men ofte på foranledning af Sikkerhedsorganisationens leder, prokurist Tage Bauer, som har næsten daglig kontakt med dr. Ludvigsen.

Sikkerhedstjenesten og Bedriftssundhedstjenesten er to sider af samme sag - begge satser på at forebygge arbejdsmiljøskader, fysiske såvel som mentale.

Endnu er banken ikke pligtig ifølge lov til at have en Bedriftssundhedsjeneste, det bliver den formentlig først midt i 80'erne. Men Handelsbanken har ved etableringen en mulighed for at komme miljøproblemer i forkøbet, herunder problemer som følge af den hurtige tekniske udvikling.

Tage Bauer fortæller, at han sidste år havde lige ved 400 henvendelser fra sikkerhedsgrupper, enheder eller enkeltpersoner - et tal, der siger lidt om behovet for at sætte fokus på miljøet.

- Væsentlig i øjeblikket er problematikken omkring skærmterminalernes påvirkning af arbejdsstilling m.v., siger Tage Bauer, men også "luft"-

problemer støder vi tit på, sol, varme, kulde, træk m.m. - i mange af disse sager er der et samarbejde med bedriftslægen og fysioterapeuten.

- Der er en masse psykologi i indeklimaet, indskyder Ib Ludvigsen. Vi ser mange gange, at hvis arbejdsklimaet er godt, så påvirkes menneskene mindre af fysiske faktorer som megen varme, kulde, træk og hvad det nu kan være.

Både Esther Bak, Ib Ludvigsen og Tage Bauer er medlemmer af Be-

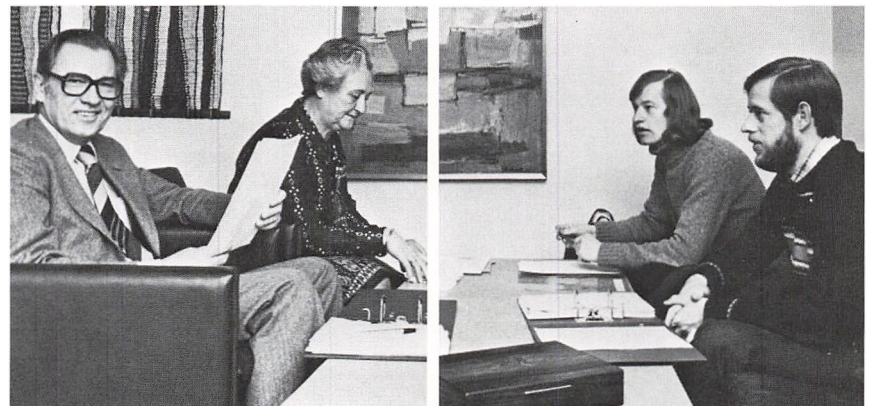
driftssundhedsudvalget. Formand er kontorchef Jørgen Eiberg, Personale-Afdelingen, øvrige medlemmer er to medarbejderrepræsentanter, fuldmægtig Bent Hjort Lange, Vejle, og seniorprogrammør Henning R. Jensen, EDB.

Jørgen Eiberg oplyser om udvalgets opgaver: Det skal løbende arbejde for bedringer af forhold, der berører sundheden i banken, herunder udarbejde forslag til forebyggende foranstaltninger. Udvalget skal endvidere løbende give indstilling til direktionen om forhold, som udvalget finder af væsentlig betydning for medarbejdernes sundhed, ligesom udvalget og sikkerhedsorganisationen skal samarbejde og løbende informere hinanden om fælles problemer.

Hjort Lange: - Vi kan fra udvalgets side afdække mangler og informere om dem, bl.a. refererer fr. Bak, som kommer meget rundt i banken, mangler til udvalget.

Hjort Lange og Henning R. Jensen understreger, at miljøet er et meget vigtigt interesseområde på medarbejderfronten HP lægger stor vægt på, at det skal fungere som et samarbejde, siger Hjort Lange, vi synes, det er startet på en fornuftig måde. Og så er det spændende at være med opbygningen af noget nyt, tilføjer Henning Jensen.

Møde i Bedriftssundhedsudvalget. Fr. venstre kontorchef Jørgen Eiberg, fysioterapeut E.I. Bak, seniorprogrammer Henning R. Jensen og fuldmægtig Hjort Lange. Dr. Ludvigsen og Tage Bauer var i Aarhus p.g.a. roveriet i Lilletorv.



Indlæg modtaget fra
Poul Henrik Bergmann,
MK-medarbejder, Skive

"Mere end sport og fornøjelse"

Refleksioner i forbindelse med
en fodboldtur til London

Foto: Poul Henrik Bergmann



Hvad får banken til at ofre betydelige beløb – år efter år – på at sende et fodboldhold til London i 3-4 dage?

Efter at have deltaget i to ture til London med HIF-Region Midtjylland, uden nævneværdige udgifter, er jeg flere gange blevet mødt med dette spørgsmål, og har da også stillet mig det selv.

Er det prestige? Næppe – udover en notits i sportsspalterne i "Vor Bank" og nogen snak i de omkringliggende filialer er det ikke noget, ret mange får kendskab til. Offentligheden som regel slet ikke – og det bringer mig videre til spørgsmålet: PR?

Også her må svaret nok blive nej – en pressemtale vil i meget få tilfælde blive betragtet positivt, snarere omvendt. Hvor tit hører man ikke: "De banker, de kan sagtens..."

Nej – svaret skal sikkert findes andetsteds. Påskønnelse? Indirekte ja, eller måske snarere påskønnelse for en forventet indsats. Efter sådan en tur er der ingen tvivl om, at langt de fleste, der har deltaget, er meget mere motiverede for at gøre en indsats. Sådan en tur er noget, der bliver husket længe – også når arbejdspresset er størst og det hele ser uoverskueligt ud.

Men jeg har også fundet frem til endnu en forklaring på bankens generøsitet.

Målet helliger midlet, siger man – og i dette tilfælde er midlet fodbold – og målet korrespondentbanken – og så når vi til sagens kerne!

Vi har nu som skrevet står været i London to gange – i 1978 og igen i 1980. I 1979 havde vi besøg af vore engelske venner – og når disse linier læses, arbejdes der seriøst på at få dem hertil igen i år.

Grindlays Bank Ltd. – vore kolleger i valutaafdelingerne kender naturligvis navnet – men hvem gør ellers?

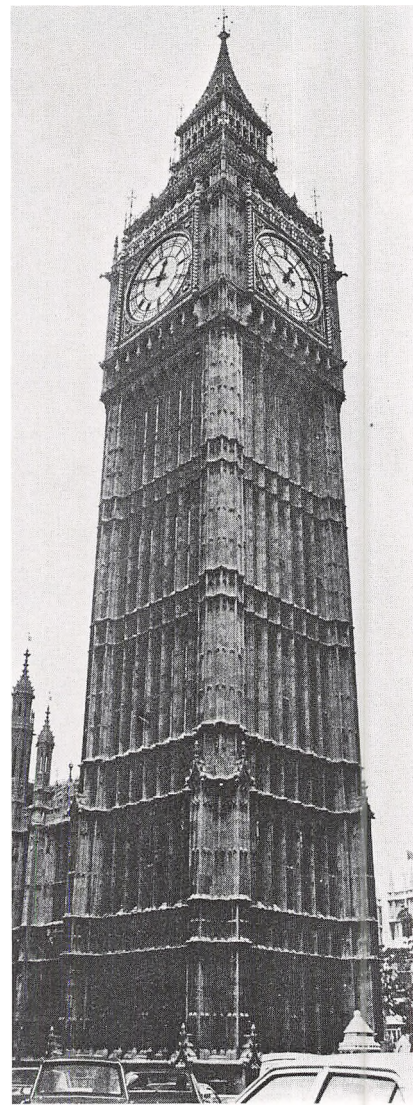
Fra fuldmægtig Steen Andersen, Korrespondentrelationer, ved jeg, at Grindlays Bank er en af vore meget fine korrespondentbank-forbindelser, at Handelsbanken bl.a. drager stor nytte af Grindlays' særdelede veletablerede filialnet i Det fjerne Østen – ikke alene i forbindelse med remburs, men også i incassoforretninger, samt at Grindlays også i forbindelse med

hjemtagelse af udlandslån fra England kan være os behjælpelig.

Konklusion: Grindlays Bank er en bank, som Handelsbanken sætter meget stor pris på at samarbejde med.

En del af denne "pris" er uden tvivl vore ture til London!

At vore sportskolleger på den anden side Nordsøen er på linie med disse tanker, synes at fremgå af et referat i Grindlays' personaleblad "Forum", dec. 1980. Artiklen "Football section plays host to Handelsbanken visitors" slutter således: "The visit was a huge success and thoroughly enjoyed by all those involved and it is hoped that the social relationship between our two organisations will continue to flourish and extend to the growth of further commercial contracts and involment between our-selves and Handelsbanken".



Ved Hanne Sørensen



Poul E. Mortensen første modtager af provinsregionernes jubilæumspokal

På HIF København's 60 års dag i 1980 fik foreningen af sine regioner foræret "Provinsregionernes jubilæumspokal" - iøvrigt sammen med 9 erindringsminiaturrepikaler, hver symboliserende og opkaldt efter en af de regioner, der sammen med HIF København udgør Handelsbankens Idræts-Forening.

På HIF's ordinære generalforsamling 24. februar berettede formanden, Benny Bang, at giverne har pålagt foreningens forretningsudvalg hvert år og første gang i 1981 at uddele denne pokal til en person, "der på forbilledlig vis som aktiv, leder, træner eller på anden måde har bidraget til Handelsbankens Idræts Forenings trivsel og fremdrift". Benny Bang overrakte derefter HIF's stifter, pens. kontorchef Poul E. Mortensen pokalen med en tak for det initiativ, han tog for mere end 60 år siden.

Iøvrigt blev på generalforsamlingen årsberetningen delt op således, at Benny Bang gav en general orientering om foreningens arbejde, mens næstformanden, Carsten Rasmussen, gennemgik de forskellige afdelingers beretninger.

Benny Bang kom bl.a. ind på medlemskabet af KFIU, Københavns Funktionær Idræts Union, gennem hvilken de allerfleste HIF-afdelinger kan tilbyde medlemmerne muligheder for at deltage i stævner og turneringer mod andre firmaklubber.

Også i 1980 har HIF på forskellige fronter dystet mod kollegaer fra banker i udlandet. Det er en stor glæde, at banken gør det muligt også at byde medlemmerne på sådanne aktiviteter, sagde formanden. I 1980 blev de fleste stævner afholdt i København, hvorfor 1981 byder på en stor rejseaktivitet for de medlemmer, som gør sig fortjent til at deltage. Også et par af provinsregionerne har fået udenlandsk samarbejde, som man har meget fornøjelse af.

Fra Carsten Rasmussens gennemgang af de enkelte afdelingers aktiviteter kan nævnes, at der i atletikforeningen i årets løb blev taget 50 idrættsmærker. Basketballholdet opnåede meget fine resultater, holdet ligger på en 1. plads i turneringen, hvorfor man sandsynligvis i år kan rykke op i Danmarksserien, som svarer til 3. division under KBBF. Også mange andre afdelinger end de her nævnte opnåede i årets løb fine resultater og placeringer.



Badminton København/Provinserne

HIF, Viborg har i år haft fornøjelsen at arrangere det årlige badmintonstævne København-Provinserne i weekenden den 4. og 5. april, beretter Jan Høg, Viborg.

Matchen blev i år en revance match, idet København løb af med sejren på 9-4. Som tidligere år bød dagen også på en individuel turnering, der i år havde rekorddeltagelse med 205 spillere.

Stævnet blev afviklet i Badmintonhallerne samt på Gymnastikhøjskolen.

Den afsluttende fest blev afholdt på restaurant Palæ, Viborg, hvor også præmieoverrækkelsen fandt sted. Som repræsentant for København modtog Jens Andersen vandrepokalen som tegn på sejren, og der blev uddelt 48 præmier til de enkelte vindere af A, B og C rækken.

Håndboldbesøg fra DnC

Vibeke Reinseth, Depot-Afdelingen, beretter: For fjerde gang har HIF's håndboldafdeling haft besøg af Den norske Creditbank.

Lørdag morgen 21. marts modtog vi ved Oslobåden de 24 håndboldspillere, og efter en varm velkomst og "tak for sidst" i fjor i Oslo begav vi os sammen ud i den danske hovedstad på shopping og lidt sightseeing. Kl. 11.00 mødtes alle i Laksegade ved busserne, der skulle køre os til Kongstrupmølle Kro ved Holbæk, hvor vi indtog en skøn frokost.

Og så var der håndbold på programmet. Damerne skulle dyste først, og efter 2 x 25 min. havde vi besejret de norske damer med 7-4. Da det blev herrernes tur, gik det dem lige så godt - de vandt 21-15.

Efter kampene gik turen til Dragsholm Slot, hvor alle - norske som danske - blev indkvarteret.

Om aftenen samledes vi festklædte til middag i den skønne riddersal, der kun var oplyst ved levende lys. Her fik nordmændene overrakt Handelsbanklightere, og HIF's formand, Benny Bang talte for vore gæster.

Efter middagen gik alle i "in fight" på dansgulvet, som forblev proppet, indtil festen sluttede.

Søndag formiddag var der lejlighed til at gå en tur i det skønne vejr, og i kirken berettede direktør J. Fuglsang om slottets spændende og til tider barske historie.

Under frokosten fik vort dameholds afgående anfører, Bodil Larsen, en tak for det store arbejde, hun igennem 10 år har gjort for HIF og damespillerne. Og så var det tid at tage afsked med Dragsholm Slot og i bussr vende tilbage til København, hvor Oslobåden ventede på at se jse vore venner hjem til Norge.

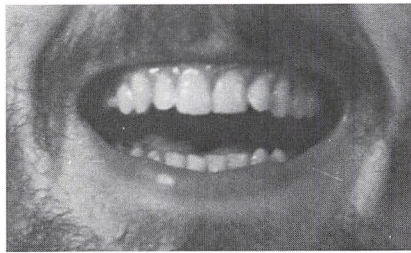
Foran Dragsholm Slot.



En af de norske gutter, fuld af godt humør og spilletgæde.



Indlæg og foto modtaget fra formanden, elev Helge Thornberg.



Elevernes humørforening

Efter ansættelse i Handelsbanken er det gået op for mange elever, at banken som forventet er en seriøs arbejdsplads. Men vi har også erfaret, at en spøg i mange tilfælde ikke er blevet vel modtaget.

Dette er hvad vor nystiftede forening ønsker at ændre, og med den fantastiske opbakning der har været, er foreningen nået et stort

skridt i retning af at øge den humoristiske sans hos bankens elever.

På den stiftende generalforsamling blev under tegnede stifter, Helge Thornberg, Værnedam, valgt til formand, Jørgen W. Rasmussen, Avedøre til næstformand.

Vedtægterne, der blev enstemmigt vedtaget, uddeles til alle medlemmer og øvrige interesserede.

De vigtigste bestemmelser i vedtægterne er: Formålet er at øge den humoristiske sans hos bankens elever.

For at støtte dette formål uddeles 2 gange årlig et legat til en eller flere personer, som har udvist en udpræget humoristisk sans.

Under eventuelt blev det foreslået at udvide foreningen til alle landets banker. Dette blev forkastet, idet flertallet mente, at spørgsmålet skulle tages op på en senere generalforsamling.

Ideen til foreningen har i nogen tid ligget i mit bagehoved, og efter forskellige kurser, hvor jeg oplevede elevernes vanskeligheder ved at tilpasse sig bankens alt for alvorlige miljø, blev Jørgen Rasmussen og jeg enige om, at vi måtte gøre noget, ikke blot for vor egen skyld,

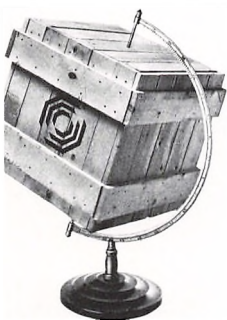
men også for bankens (sleske-sleske).

Foreningen ønsker primært 1. og 2. års elever. Vi er dog klar over, at 2. års eleverne snart bliver degraderet til assistenter, og de som måtte ønske det, kan overgå til vor afdeling for passive medlemmer.

Vi regner med, at personale- og/eller uddannelsesafdelingen indbyder en eller flere medlemmer af vor forening til Stavrby Skov, når de nye elever skal introduceres i banken. Det vil på længere sigt være en fordel for de nye elever at blive integreret i en forening, hvor medlemmerne har overstået de første vanskeligheder som elever i banken.

Eleverne kan 2 gange årlig indstille andre, som de mener er kvalificerede til at få elevernes humørpris. Vi mener, vi skal starte med at udbrede humoren fra bunden og så håber vi, den vil brede sig hurtigt. Men jeg tror da godt, bankens ledelse forstår en god vittighed.

Jeg håber, foreningen på længere sigt vil vise sig gavnlig Handelsbankens personale imellem og vi vil i foreningens ånd opfordre alle elever til at melde sig ind i ELEVERNES HUMØRFORENING. Henvendelse til formanden eller næstformanden.



الثقة والخ عماد التجارة الع

البنوك العاملة في الدانمارك ٨ تقريراً،
ومن أبرزها "كوبنهاغن هاندلبنك
بشأنه ٢٥٪ من مجموع الحسابات الجارية
في الدانمارك."
"كوبنهاغن هاندلبنك" - منتج البنك
والخبرة في كافة الأوساط المالية والتجارية

Øverst vor annonce på messekatologens omslag.

Herunder landbrugsminister Bjørn Westh taler med Ove Hänel på Handelsbankens stand.



Saudi Food 81

Handelsbanken deltog 15.-19. februar med egen stand på en stor fødevarerudstilling, den første i et nyopført udstillingscenter i Riyadh, Saudi Arabien.

Landbrugets Afsætnings Udvalg var initiativtager til den danske pavillon, hvor 46 danske virksomheder deltog. Pavillonen blev åbnet af landbrugsminister Bjørn Westh, og selve udstillingen åbnedes af den saudiarabiske vicehandelsminister.

Flere af de danske deltagere vendte hjem med betydelige ordrer.

På jubilæumsdagen: Filialdirektør Sv. Jørgen Hansen, Høngs daglige leder Preben Truelsen, og medarbejderne

Sonja Wittrock, Birgitte Jensen og Peter Bryde Nielsen samt Slagelse's MK-medarbejder Rulh Bram Hansen.



75 år i Høng

Det blev en minderig dag i Høng, da områdets første bank - dengang Landbo-banken, nu Handelsbanken - fejrede 75 års jubilæum 1. marts.

Masser af mennesker kiggede ind til åbent hus for at gratulere. Forud for åbningen var der morgenbord og hyggestemning med besøg af Handelsbanken i Slagelse, hvor filialdirektør Sv. Jørgen Hansen og tilsynsrådets formand, gårdejer Bjarne Hansen, ønskede personalet til lykke.

Lidt historie: Ved starten i 1906 holdtes åbent 3 dage om ugen fra kl. 10.30 til 12, og det var tre af byens mata-dorer, nemlig godsforvalter P. Smidt, sagfører H.P. Hansen og dommerfuldmægtig, sagfører og sognerådsformand Rasmus Nielsen, der to og to passede banken. Og den senere nationalbankdirektør Svend Nielsen startede sin løbebane i Høng, idet han - familiært knyttet til Rasmus Nielsen - gik med pengesforsyningen til banken!



Kontorchef Niels Grastengaard, Slagelse, overrækker symbolsk nøglerne til Gørlevs bestyrer, Kurt Kristensen.

Registreringsnummer 4822

Gørlev Filialen – den største af enhederne under Slagelse – fik 16. februar selvstændig status med egen bogføring. Endvidere er banken, som etableredes i 1917, blevet udbygget, så den nu råder over 150 m² eller dobbelt så meget som før.

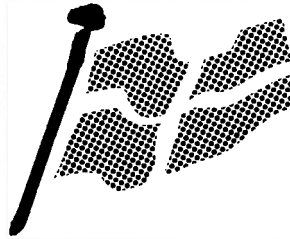
Om festlighederne i anledning af selvstændiggørelsen og indvielsen af de nye lokaler fortæller Slagelse's MK-medarbejder, Ruth Bram Hansen:

Det blev en dag, Gørlev sent glemmer. Bestyrer Kurt Kristensen og hans personale havde dækket morgen-

bord i kundeområdet, og venner af huset, herunder flere fra tilsynsrådet i Slagelse, repræsentanter for pressen samt moderfilialens ledelse havde en festlig time sammen med Gørlev Filialens egne folk, før dørene åbnes for publikum. Og derefter var der dagen lang en tilstrømning så overvældende, at det ofte kneb med pladsen, ikke mindst efterhånden som også gulvene måtte tages i brug til de mange smukke blomsterdekorationer og andre gaver, der indløb til det meget afholdte personale, hvoraf flere har været der i mange år, ja, bestyrer Kurt Kristensen i hele 30 år.



Det øvrige personale før dørene åbnes: souschef Ib Bergkvist, Jørgen Andersen, Else Jensen, Visti Hansen, Bente Johansen og Michael Pedersen.



Det var på Frederiksberg

Gammel Kongevej Afdeling fejrede 1. april 60 års jubilæum i en fin stemning af før og nu, understreget af mor-

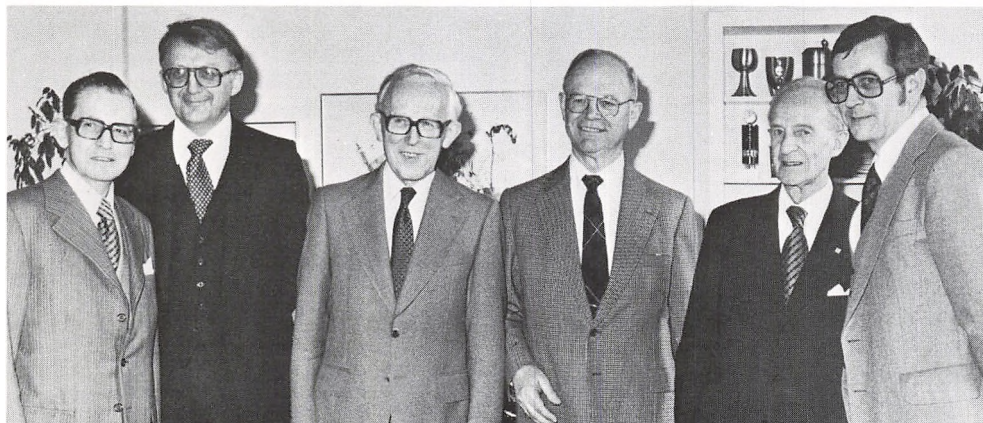
somme fotostater af afdelingen i gamle dage og af personalet i dag og for 30 år siden. Personalet glædede sig dagen igennem over varme sympatitilkendegivelser fra kundekredsen på det livlige butikstrøg og det tilstødende boligkvarter, og der var gensynsglæde, da ældre kunder blandt gratulanterne mødte afdelingens tidligere bestyrer Vilhelm Nielsen og Simon Jørgensen, der begge var med, dat afdelingen åbnedes i 1921.



Assisteret af bl.a. underdirektør Arne Jørgensen bestjer kontorchef Beider "solvognen", en jubilæumsgave fra kolleger.

En dag med fest og glæde

Odense Filialen havde stort rykind fra nær og fjern, da kontorchef V. Beider, Revisionen, den 2. april holdt 50 års jubilæum. Blandt de mange gratulanter var bankens tidligere og nuværende revisionschefer samt tre damer, som tidligere har arbejdet i kontorchef Beiders afdeling, men nu er bosat andre steder i landet.



Fr. v. kontorchef Viggo Andreasen, fh. revisionen i Aarhus, revisionschef John Palleesen, jubilaren, fhv. revisionschef Bjarke Frederiksen, V.M. Beiders forgænger A. Møller og efterfølger Povl Skipper.



Tæt og godt samarbejde

On-line Kontrol har i lighed med tidligere år holdt møde med kontaktmedarbejderne i filialnettet. I år blev mødet afviklet over 5 gange med ca. 60 deltagere på hvert møde, hvoraf de 2 blev holdt på Stavby Skov for Jylland og Fyn, de 3 øvrige i Ejby II. Fra EDB-Produktion deltog kontorchef H.E. Mørk, systemplanlægger Torben Rügge og fuldmægtig Lis Østerbye.

Lis Østerbye fortæller, at det er af stor betydning, at hovedsæde- og enhedsmedarbejderne på disse møder får lejlighed til at udveksle synspunkter – såvel tekniske som systemmæssige – om de kørende on-line systemer.

I 1980 havde vi i On-line Kontrol 78.000 samtaler, hvoraf 4.800 var tekniske fejlmeldinger, oplyser Lis Østerbye, vi har et tæt og godt samarbejde med kontaktmedarbejderne, der jo i



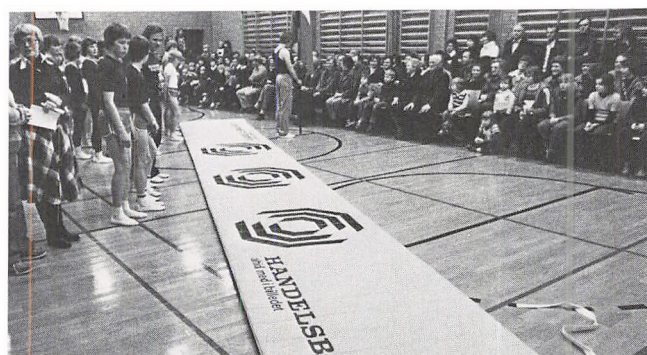
det daglige arbejder med styring af on-line systemerne ude i enhederne. Det er morsomt på dette møde at træffe dem personlig – i On-line Kontrol ser vi frem til godt gensyn i 1982.

På dette års møde blev også fremtidens systemopbygning taget op, selv om der på nuværende tidspunkt kun foreligger meget grove skitser – man ville gerne fra centralt hold give et indtryk af, hvilke tanker man arbejder med i øjeblikket. Indlægget blev forestået af systemchef Leif Kjærgaard, Organisations-Afdelingen. Endvidere orienterede fuldmægtig Palle Larsen, også O-A, om en ny on-line transaktion i FIRS-systemet og om indholdet på den nye diskette, som udsendes i juni, slutter Lis Østerbye.

En energisparebevidst familie får på bankens stand information af konsulent Anker Nielsen om bankens forskellige tilbud.

Byggeri for milliarder

På den store udstilling "Byggeri for milliarder" i Bella Center i februar havde Handelsbanken en stand, hvor der blev rig lejlighed til at slå et slag for vore aktiviteter i relation til byggeriet – naturligvis specielt vor aktuelle långivning til energibesparende foranstaltninger og boligopsparingslån.



Sonja Søndergaard, Varde Filialen, overrækker bankens gave ved årets gymnastikopvisning.

Fik en rullemadras

Ved Lunde Gymnastik- og Ungdomsforenings årlige gymnastikopvisning forærede Handelsbanken foreningen en rullemadras. Efter fælles indmarch blev madrassen overrakt af assistent Sonja Søndergaard, Varde

Filialen, med en fornøjelig versificeret tale, som hun sluttede således:

Vi ønsker held og lykke til og håber selvsagt at I vil på Handelsbanken tænke når en skilling I tilovers får.

Den nye madras blev straks indviet af dygtige småpiger fra LGU's puslingehold.



Magister Annette Vassstrøm, leder af forskningsprojekt om Nyboder.

Til Nyboders pris

Torsdag den 2. april markeredes åbningen af udstillingen om Nyboder – den gule by i byen – med et arrangement for Nyboder-beboere, som har bidraget ved indsamlingen af bl.a. det materiale, der indgår i udstillingen i Østergade Afdelings udstillingslokaler. Spændende var det at iagttage, hvor overvældende det for mange oplevedes at se gamle, guldne familiefotografier forstørret op til meget store fotostater.

Museumsdirektør B. Munthe al Morgensliene med fru Weigel, hvis forældres bryllup ses på fotostaten.



Ved Ringsted Filialens kasse er Gitte Stokkebye og Gitte Pia Jensen parat til at kvittere for bidrab.

Omkring Flygtning 81

Spareelefant har for en lille tid holdt sig beskedent tilbage i Ringsted. I denne by, hvor Øernes Konsummælk har hovedsæde, og hvor vor filialdirektør, Niels Dahl-Sørensen, har sæde i Ringsted Kommunes overordnede flygtningekomite, opstod den tanke at omdanne halvliter mælkekartonen til sparebøsse i aktiviteten "Ta' en flygtning med til bords". Som tænkt, så gjort - Øernes Konsummælk lukkede 6.000 mælkekartoner, hvorefter medarbejdere fra Ringsted Kommunes Ungdoms-

arbejdsløshedscenter skar en sprække i hver karton og klisterede en bred label på med teksten "Ta' en flygtning med til bords".

Som næste fase besøgte Dahl-Sørensen og to andre komiteemedlemmer kommunens 17 skoler, hvor der blev vist film om flygtninge, og hvor der blev afleveret sparebøsser til samtlige elever med forslag om, at de kunne lægge et beløb i bøssen ved hvert måltid eller af og til "invitere en flygtning med til bords" ved at lægge pengene til flygtningens måltid i kartonen.

Sidste fase i aktiviteten bliver, at børnene på hver skole tæller det totale opsparede beløb sammen, og at flygtningekomiteens medlemmer henter pengene.

Også i byens pengeinstitutter er der opstillet bøsser, således at voksne uden skole-søgende børn kan yde bidrag - evt mod bankens eller sparekassens kvittering, så givren kan få fradrag på skatteskemaet.

Og matiné i Aarhus

I Aarhus blev filialdirektør N.P. Bager opfordret af KFUM og KFUK til at lade en 1.000 kr. seddel yngle til

fordel for Flygtning 81, og dette skete med godt resultat ved en matiné i Aarhus Filialen den 1. april.

Matinéen, hvor en række af byens kendte ansigter var tilstede, indledtes med salonmusik, spillet af tre musikere fra Aarhus By-Orkester. Chefdesigner Torben Busk viste et debatoplæg vedrørende Aarhus bys forskønnelse, og derefter bortauktionerede landsretssagsfører Hugo Jespersen forskellige indsamlede ting og sager, akkompagneret af bankens hyggepianist.

taget fest over hele linien blandt de ca. 70 butikker m.v., der er lejere i centret. Initiativtageren og bygherren til dette Nordeuropas første butikscener, den nu 77-årige gartner A. Knudsen, var allestedsnærværende og kiggede også indenfor i Handelsbanken, hans bank lige fra 1930'erne.

Det er fortsat familien Knudsen, der ejer Rødovre Centrum a/s. Gartner Knudsen trækker selv i mange tråde, beskæftiger sig med gartneri om formiddagen og er i centret om eftermiddagen. Hans datter, Tove Andreasen, er direktør for Rødovre Centrum a/s.

Centret er så livskraftigt som nogensinde, der er ingen pessimisme hos familien Knudsen. "Vi mærker ikke nogen krise", siger direktør Andreasen i en fødselsdags-samtale med Rødovre Posten. Familiens politik er at imødekomme forbrugere så tidligt som muligt, og man sørger for, at der er indbyrdes konkurrence mellem forretningerne i centret.

Sammenholdet gøres der også noget for - lørdag 4. april havde Rødovre Centrum a/s inviteret samtlige de i centret beskæftigede med ledsagere til en festmiddag, der ifølge vore kolleger fik et meget animeret forløb.



Livskraftigt butikscener

Rødovre Centrum havde 15 års fødselsdag 1. april, vor afdeling i centret ligeså - begge er vokset støt og kraftigt i de 15 år.

Vores afdeling havde "åbent hus", og der var i det hele

Bestyrer Bjarne Nystrom ledsager gartner Knudsen ved en rundgang i centret på fødselsdagen.

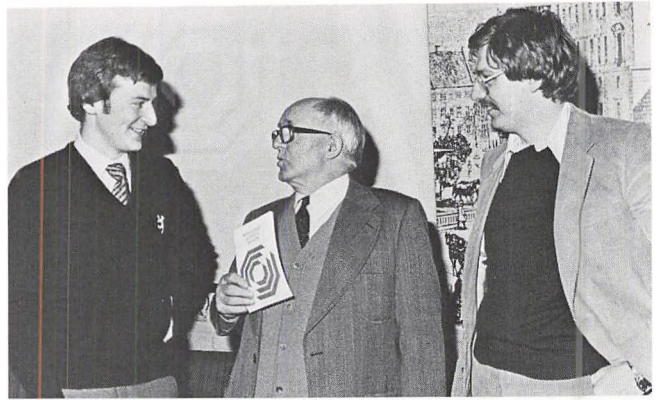


Fra den livlige auktion i Aarhus Filialen til fordel for Flygtning 81.



Hos EGV klubben i Buddinge

Godt 100 pensionister var samlet, da EGV klubben på et af sine fredagsmøder i Borgerklubben på Søborg Torv havde besøg af Buddinge Afdelings MK-medarbejder Jens Chr. Lauritzen og konsulent Svend Hedegaard, Decentral Markedsføring. Efter forevisning af en turistfilm om Rom gav vore to repræsentanter en grundig information om Handelsbankens pensionist-service.



EGV-klubformanden Valdemar Greve med Buddinge's MK-medarbejder Jens Chr. Lauritzen (i.v.) og konsulent Svend Hedegaard.

Direktør Bendt Hansen overrækker gavechecken til direktør Preben Z. Jensen, Dansk Idrætselite Komité.



800.000 kr. til Team Danmark

Team Danmark - den organisation, som vil give danske idrætstalenter mulighed for at specialtræne blandt andet med henblik på de olympiske lege 1984 i Los Angeles - vil gerne have 4-5 mill. kr. årlig at arbejde med blandt dansk idrætselite.

Dansk Idræts Forbund har ved starten skudt 2 mill. kr. ind, og Danmarks Olympiske Komite har ydet 1 mill. Organisationen har appelleret om sponsorer, og i marts gav Handelsbanken tilsagn om 800.000 kr. til formålet, som fordeles med 200.000 kr. årlig i 4 år.

Nyskabelse på tilsynsrådsfronten

Samtlige afdelinger i Gentofte Kommune er gået sammen om et fælles tilsynsråd, der i første omgang er bygget op omkring Ordrup-Charlottenlund Banks tilsynsråds 6 medlemmer suppleret med 3 medlemmer med tilknytning til de øvrige afdelinger i kommunen.

Tilsynsrådet består herefter af civilingeniør Sven Strømmand (formand), direktør Bjarne Lehmann Weng (næstformand), murermester Frede Christensen, vognmand Cai Ebbesen, glarmester Heinrich Guhle, advokat Niels Hollænder, direktør Preben Nielsen, malermester Jørgen Thaarup og købmand H. Zachariassen.

I forbindelse med nydannelsen besøgte Gentofte tilsynsråd i slutningen af marts Hovedsædet, ledsaget af direktør F. Weber og kontorchef J. Toftegaard Hansen fra Ordrup-Charlottenlund Bank.

Tilsynsrådsmedlemmerne hilste først på Direktionen og blev derefter vist rundt i Erichsens Palæ, Arbitrage og Ejby II. Besøget sluttede på Uglemose, hvor kontorchef S. Møller Nielsen, Økonomisk Afdeling, holdt foredrag om den økonomisk-politiske situation, og hvor direktør H. Gade var vært ved den efterfølgende middag.

Brasilien-aften på Uglemose

På Dansk Brasiliansk Selskabs 55 års dag den 11. marts var Selskabet på Uglemose, hvor de henved 80 deltagere så Victor Borges Danmarksfilm og COKE's Brasilienfilm, og derefter hyggede man sig ved et lille traktement.

Hendes kgl. højhed arveprinsesse Caroline Mathilde ledsages til foredragssalen af kontorchef F. Stjernholck og præsidenten for Dansk Brasiliansk Selskab, direktør Ths. Sonne. T.v. kontorchef Dam-Hendriksen.



80

16. maj 1981
pens. kasserer I. Lyngh-Larsen, Helsingø
Kongensgade 69, st. tv.
3200 Helsingø

4. juni 1981
Pens. prokurist Erik Lillsberg, Randers
P. Knudsenvej 2
8900 Randers

5. juli 1981
fru Astrid Christensen
Espergærde

23. juli 1981
Pens. prokurist G. Darnø, Amagertorv Afdeling
Viggo Struckenbergvej 2
2800 Lyngby

75

4. juni 1981
Tidl. medarbejder i Afregnings-Afdelingen
Fuldmægtig Niels-Jørgen Møller
Blichersvej 43
Lysgård, 8800 Viborg

6. juli 1981
Pens. bankbetjent Arne Vind, Varde
Nordenloftsvej 5
6800 Varde

13. juli 1981
Tidl. medarbejder i Aarhus Filialen
Rikard Hansen
Sønder Port 7
8000 Aarhus C

70

16. maj 1981
Pens. fuldmægtig Henry Christiansen,
Bygningskontoret
Torvestien 8
2650 Hvidovre

20. juni 1981
Tidl. medarbejder i Afregnings-Afdelingen
Karen Andreasen
Strandlodsvej 117
2300 København S

26. juni 1981
Pens. filialdirektør Jørgen Pedersen, Maribo
Vestergade 11, 1.
4930 Maribo

29. juni 1981
Pens. bestyrer Aage Madsen, Stormbro Afdeling
Rennebærvej 130
2840 Hølle

21. juli 1981
Pens. fuldmægtig Vagn Henry Christensen,
Beholdnings-Afdelingen
Brogade 3
4600 Køge

60

30. maj 1981
Assistent Ida Larsen, Handels-Afdelingen

14. juni 1981
Bankbetjent Viggo Thorvald Kyhl, Fordelings-
centralen

18. juni 1981
Filialdirektør Ib Thomsen, Hjørring
3. juli 1981
Fuldmægtig Jørgen Hvalsee, Gammeltorv

25. juli 1981
Fuldmægtig Agnete Tolne,
Omstillingsbordet/Holmens Kanal

50

22. maj 1981
Thor Axelsen Drejer
Handels-Afdelingen

6. juni 1981
Afdelingschef Børge N. Chr. Rasmussen
Revisionen/Frederikshavn

13. juni 1981
Fuldmægtig Bjarne S. Christensen, Hvælingen

16. juni 1981
Nattevagt Vagner Villy Kristensen,
Handels-Afdelingen

2. juli 1981
Snedker Leif Nielsen, Handels-Afdelingen

3. juli 1981
Fuldmægtig Carlo Nielsen, Depot og Forvaltning

7. juli 1981
Bankbetjent O. Kloppenborg Svendsen,
City

22. juli 1981
Jytte Rasmussen, Odense



Fru Esther Larsen

Esther Larsen, der blev knyttet til Handelsbanken, Beholdnings-Afdelingen, i 1973, døde den 14. marts, 62 år gammel.

Det var med sorg vi her i Beholdnings-Afdelingen den 14. marts erfarede, at vi aldrig skulle se Esther mere.

Efter for 2 år siden at være ramt af en alvorlig sygdom, kæmpede Esther med en ukuelig livsvilje, og vi der fulgte hende i denne tid, er fuld af beundring, altid mødte hun os med en optimisme og et glad smil, og talte altid om, hvor hun længtes efter at komme tilbage i banken igen.

Esther var et glad og følsomt menneske og en vældig god kammerat.

Æret være hendes minde.

L.L.



Elev Vibeke Herschend

En meningsløs ulykke har forårsaget vor gode elev Vibeke Herschends alt for tidlige død.

Vibeke, som blev 19 år, havde været ansat i Fredensborg Filialen i ca. 2 år, og havde vist sig at være en særdeles dygtig elev. Men ikke nok med det, hun var også en god og meget venlig kollega, afholdt af alle for sit søde og naturlige væsen. Hun var virkelig glad for, og stærkt interesseret i sit arbejde, og hun havde mange planer for sin fremtid i banken. Derfor blev vi alle stærkt chokerede, da vi erfarede, at Vibeke den 1. marts var omkommet ved en trafikulykke, i hvilken hun var uden skyld. En trøst i sorgen er dog alle de gode minder, vi har fået ved samværet med Vibeke igennem de 2 år, hun var hos os. En god kollega og medarbejder er gået bort, hendes minde vil leve længe i banken.

KWJ



Pens. fuldmægtig Christian Sørensen

Efter længere tids sygdom afgik fuldmægtig Christian Sørensen, Sønderborg Filialen, ved døden den 16. marts i en alder af 77 år. Sørensen begyndte sin læretid i Schleswig Holsteinische Westbank i 1918, og fulgte med over i 1920, da Handelsbanken overtog dens filialer i Nordslesvig.

I Handelsbanken kunne han den 20. maj 1970 fejre 50 års jubilæum og gik på pension i oktober samme år efter næsten 53 år inden for bankfaget.

Sørensen var hele sin tid knyttet til Sønderborg filialen, og han var gennem mange år indtil pensioneringen leder af inkassoafdelingen.

Han levede sit liv for banken og familien, men var man først blevet ven med Sørensen, havde man en ven for livet.

Æret være hans minde.

cpk

STUDIEOPHOLD I UDLANDET.

Niels-Ole Heller, Kreditområde
2/3-13/3 Nordic Bank, London

Gitte B. Jensen, Tårnby Park
2/3-30/4 CHI, Luxembourg

Anne Birgitte Rykov, City
2/3-27/3 Bank Staff Course, Bournemouth
30/3-3/4 ACEG, London
6/4-26/6 Lloyds Bank, London

Hans Jørgen Christensen, Kreditområde
9/3-3/4 English Today, London
6/4-16/4 Nordic Bank, London

Erik Erntgaard, Kreditområde
16/3-29/3 Nordic Bank, London

Ole Hansen, Erhvervsafdelingen
30/3-10/4 International Financial Management
Seminar, CEI Geneve

Esben Krogh, Arbitrage
30/3-10/4 International Financial Management
Seminar, CEI Geneve

Lars Petersen, Udlandsområdet
1/4-1/7 CHI, Luxembourg

John Madsen, City
13/4-15/5 Nordic Bank, London
Erling Lausen, Sønderborg
21/4-22/5 Deutsche Bank, Dusseldorf og
Frankfurt

Erik Fosgrau, Kreditområde
27/4-8/5 Nordic Bank, London

Niels Skovgaard Larsen, Dalum
1/5-1/7 CHI, Luxembourg

Torben Chrisliansen, Udlandsfinansiering
4/5-26/6 Chemical Bank Seminar, New York

Jan Amand Christensen, Remburs
4/5-29/5 Bank Staff Course, Bournemouth
1/6-25/9 Coutts & Co., London

Johnny Kragh, Kreditområde
10/5-22/5 City of London Course, London

Kurt Estrup Madsen, Udlandsområdet
11/5-22/5 Senior Correspondent Bankers Course,
Barclays International, London

Martin Kristensen, Erhvervsafdelingen
25/5-30/5 English Today, London
1/6-13/6 Nordic Bank, London

Per Asbjørn Nielsen, Kreditområde
30/5-21/6 International Banking Seminar,
The Royal Bank of Canada, London

50



1. juli 1981
kontorchef
Joh. Egegaard Sørensen
Odense

25



1. juni 1981
kontorchef
Henning Allesiev
Revisionen/Aarhus



1. juni 1981
lagerchef
Leif Jørgensen
Handels-Afdelingen



1. juni 1981
nattevagt
Svend Erik Toft
Handels-Afdelingen



1. juni 1981
fuldmægtig
Leif Egon Jensen
Hvidovre Afdeling



3. juni 1981
assistent
Dorit Bultoft
Nørrebro Afdeling



11. juni 1981
bankbetjent
Poul Erik Willesen
Aarhus Filialen



9. juli 1981
bestyrer
Ernst Brodthagen
Bagsværd Afdeling



9. juli 1981
kontorchef
Svend Møller Nielsen
Økonomisk Afdeling



16. juli 1981
bestyrer
Kjeld Jensen
Tarup Center Afdeling/
Odense



16. juli 1981
underdirektør
B. Kreilgaard



16. juli 1981
fuldmægtig
Povl Lorens Skipper
Revisionen/Odense



16. juli 1981
kontorchef
Jørgen Koch
Regnskabs-Afdelingen



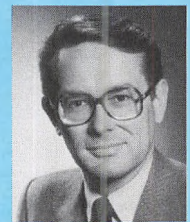
20. juli 1981
fuldmægtig
Else Fisker
Højbjerg Afdeling/Aarhus



23. juli 1981
bestyrer
Arne Kolding
Sydhavns Afdeling



23. juli 1981
bestyrer
John Dam
Sundby Afdeling

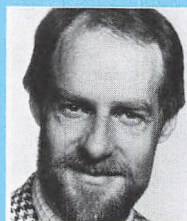


23. juli 1981
kontorchef
P. Schmaltz-Jørgensen
Udlandsområdet/Korre-
spondent-Relationer

Udnævnelser



Fuldmægtig Niels-Ole Heller (32), Kreditområdet, til prokurist pr. 1. april 1981.



Fuldmægtig Ejvind Bomme (38), Charlottehøj Afdeling/Aarhus, til kontorchef og souschef i Haderslev Filial pr. 15. marts 1981.



Fuldmægtig Preben Mortensen (33), Sorgenfri Afdeling til souschef sammesteds pr. 15. marts 1981.



Assistent Per Ussing (26), Aalborg Filial, til ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Hvide Hus Afdeling/Aalborg, pr. 15. marts 1981.



Assistent Kaj Jensen (28), Middelfart Filial, til fuldmægtig og ekspeditionsleder sammesteds pr. 15. marts 1981.



Assistent Lis Løvenkrands (25), Rådhusplads Afdeling, til fuldmægtig og ekspeditionsleder ved Ordrupvej Afdeling pr. 15. marts 1981.



Assistent Karin V. Borre (31), Roskilde Filial, til ekspeditionsleder m/stedfortræderbeføjelser ved Hødehusene Afdeling pr. 1. marts 1981.



Assistent Lise-Lotte Kirk (26), Afregnings-Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. marts 1981.



Assistent Lis Klargaard (34), Industri-Afdeling, til fuldmægtig pr. 1. februar 1981.



Assistent Knud Harder Andersen (29), Udlandsområdet, til fuldmægtig pr. 1. februar 1981.



Assistent Mette Pilgren (24), Sorgenfri Afdeling, til ekspeditionsleder ved Holte Afdeling pr. 1. marts 1981.

ELEVER UDNÆVNT TIL ASSISTENTER

pr. 1. februar 1981
Liselotte Madsen, Aabyhøj/Aarhus
Ulla Nissen, Esbjerg Filial

pr. 26. februar 1981
Jens Navntoft Pedersen, Silkeborg
Peter Svensson, Herlev Ringvej Afdeling

pr. 1. marts 1981
Gitte Bach, Espergærde Filial
Marianne Bang, Bredgade Afdeling
Birgitte Frandsen, Lyngby Afdeling
Jette Steenberg Jørgensen, Sølvtorv Afdeling

pr. 8. marts 1981
Bente Boje, Store Kongensgade Afdeling

pr. 15. marts 1981
Mette Christensen, Skodsborg Afdeling

pr. 1. april 1981
Marianne Andreasen, Lyngbyvej Afdeling
Ole Kai Behrndtz, Sølvtorv Afdeling
Berit Clausen, Nordhavn Afdeling
Pia Howard Holm, Østerbro Afdeling
Tom Rene Jakobsen, Glostrup Filial
Birthe Lardal, Skodsborg Afdeling
Erik Lund, Air Terminal Afdeling
Randi Nielsen, Rødovre Centrum Afdeling
Henrik Sylvest Olsen, Holte Afdeling
Bente Petersen, Fredericia Filial
Stig Riber Rasmussen, Rødovre Centrum Afdeling
Marianne Simonsen, Gammellortv Afdeling
Sanne Brogaard Svendsen, Stormbro Afdeling

PENSIONERINGER

1. maj 1981
Fuldmægtig Grete Valentin Jensen, Lyngbyvej Afdeling
Assistent Else Margrethe Hansen, Vesterbro Afdeling

1. juni 1981
Underdirektør D. Vittrup, Fuldmægtig P. D. la Cour, Revisions-Afdelingen
1. juli 1981
Bestyrer Aksel Vang, Langaa Filial
Fuldmægtig Else Krag-Møller, Kreditområdet

ROKERINGER

Kasserer Gitte Bjerggaard Jensen, Tårnby Park Afdeling til Hovedsædet
Kontorchef Povl Gunther Schmidt, Sønderborg til Aarhus Filial
Kontorchef Stig Ingerslev-Nielsen, Direktionssekretariatet/Information er pr. 1/3 1981 påbegyndt en turnus i banken
Assistent Sven Lassen, Tagensvænge Afdeling til Hovedsædet
Bestyrer Torben Gudmundsen, Østergade Afdeling til Hovedsædet
Assistent Arno Mark, Skive til Decentral Markedsføring
Assistent Ole Juhl Olesen, Middelfart til Decentral Markedsføring
Fuldmægtig Leo Martinussen, Randers til Decentral Markedsføring
Assistent Henrik Axelsen, Hvide Hus Afdeling til Aalborg Filial
Fuldmægtig Steffen Emil, Kultortv Afdeling til Sorgenfri Afdeling
Fuldmægtig Jens Bertel Iversen, Sorgenfri Afdeling til Hovedsædet

Til Copenhagen Handelsbank International, Luxembourg:
Fuldmægtig Ole Vittrup Andersen, Udlandsområdet, fra 1/9-80
Assistent Tove Karlshøj Madsen, Udlandsområdet, fra 15/11-80
Assistent Lars H. Dam, Udlandsområdet, fra 1/2-81
Assistent Mariann Melkiorson, Investeringer, fra 1/3-81
Assistent Mette Løber, DTH, fra 15/4-81

NYANSATTE

Bedriftssundhedsstjenesten
Sygeplejerske Jette Rohde Jensen

Depot-Centralen
Assistent Tine Hartung Nielsen
Assistent Anker Jørgen Steiness

Emissions-Afdelingen
Assistent Mark Peter Mogensen

Fonds-Afdelingen
Assistent Lissi Sørensen

Fordelingscentralen
Per Kristian Blom-Sørensen

Handels-Afdelingen
Assistent Henriette Burhenne
Maskinmester Kurt Jensen
Ingeniør Erik Kristoffersen
Ingeniør Bo Madsen
Maskinmester Finn Nielsen
Knud Ove Toft

Juridisk Kontor
Cand.jur. Karl Otto Jessen
Cand.jur. Søren Rudbeck

Kreditområdet
Prokurist Heine Jensen

Organisations-Afdelingen
Flemming Gyltstrand
Bjarne Lund Madsen

Udviklingsgruppen
Cand.merc. Erik Rasmussen

Valutahandel
Arbitrør John Hedegaard
Arbitrør Anne-Mette Søgaard

Økonomisk Afdeling
Cand.polit. Kristian Bagger
Torben L. Kjærgaard
Cand.polit. John Meldgaard

City
Elev Uni Danielsen
Assistent Søren Dankelev
Elev Nicolai Bangsbo Sørensen

Gyldenløvesgade
Elev Jeanne Schreiber

Espergærde
Assistent Henrik Sallerup

Hundested
Assistent Ellen-Margrethe Christoffersen

Næstved
Assistent Ole Heide Mogensen

Odense
Fuldmægtig Peter Vibe

VorBANK



HANDELSBANKENS HUSORGAN
28. ÅRGANG NR. 2 MAJ 1981

Udgivet af
Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTØRER

Prokurist Knud O. Pedersen (ansvarshavende)
Direktionssekretariatet/Information
Prokurist Birthe Carsten Pedersen (redaktionschef)
Direktionssekretariatet/Information

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091 København K
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 3352

REDAKTIONSUDVALG

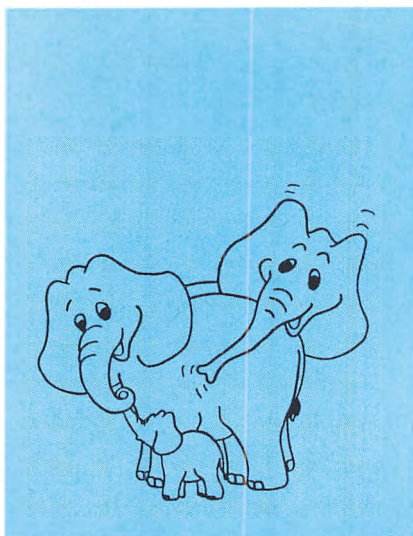
Fuldmægtig Gullan Bøttger, Kreditkontoret
Prokurist Richard Dawids, Udlandsområdet
Underdirektør Ole Jørgensen, Erhvervs-Afdelingen
Fuldmægtig Peder Kristensen, Randers
Fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-
Afdelingen
Assistent Birgit Larsen, Holstebro
Fuldmægtig Else Ludvigsen, Varde
Afdelingsdirektør Martin Nissen, Birkerød
Bestyrer Bjarne Nystrom, Rødovre Centrum
Planlægger Bente Anna Pedersen, Organisations-
Afdelingen
Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann

INDHOLD

- 2 Aktionærtallets vækst et styrke tegn
- 5 5 velbesøgte aktionærmøder i provinsen
- 6 Fesligt 100 års jubilæum i Horsens
- 8 Godt set og købt
- 9 Orientering og socialt samvær på årets chefmøde
- 10 Banken i firserne
- 11 Det er Handelsbanken
- 14 Nye veje i det målrettede salg
- 16 Viltrup går på pension - sådan da
- 19 Nyskabelse med perspektiv
- 20 Satser på sundheden
- 22 Sporten
- 24 Banken rundt
- 29 Personalia

Tryk Levison Junr.
Lav-out: Kay Henning Nielsen

Eftertryk tilladt med kildeangivelse
og efter aftale med redaktionen.



FORSIDE

Elefanterne er født i HIB, Handelsbankens Interne Reklamebureau, jfr. artiklen s. 19: Nyskabelse med perspektiv.



AKTIONÆRTALLETS VÆKST ET STYRKETEGN side 2
Det skønnes, at banken nu har 60.000 aktionærer. 2.000 af dem mødte op på selve generalforsamlingen, og andre 2.000 deltog i de fem aktionærmøder rundt i landet.



"DET ER HANDELSBANKEN"

side 11
Under rubrikken Fokus på jobbet har Vor Bank haft en samtale med en medarbejder med et af de utypiske job i banken: Fru Magdalene Henriksen ved Odense Filialens omstillingsbord.



SATSER PÅ SUNDHEDEN

side 20
Bedriftslæge Ludvigsen og hans medhjælpere har fået et eget hus i Ejby og har taget fat på mere omfattende helbredsundersøgelser blandt dele af medarbejderstaben.