



# Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

## Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

**Danskernes Historie Online** er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

### Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

### Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

### Links

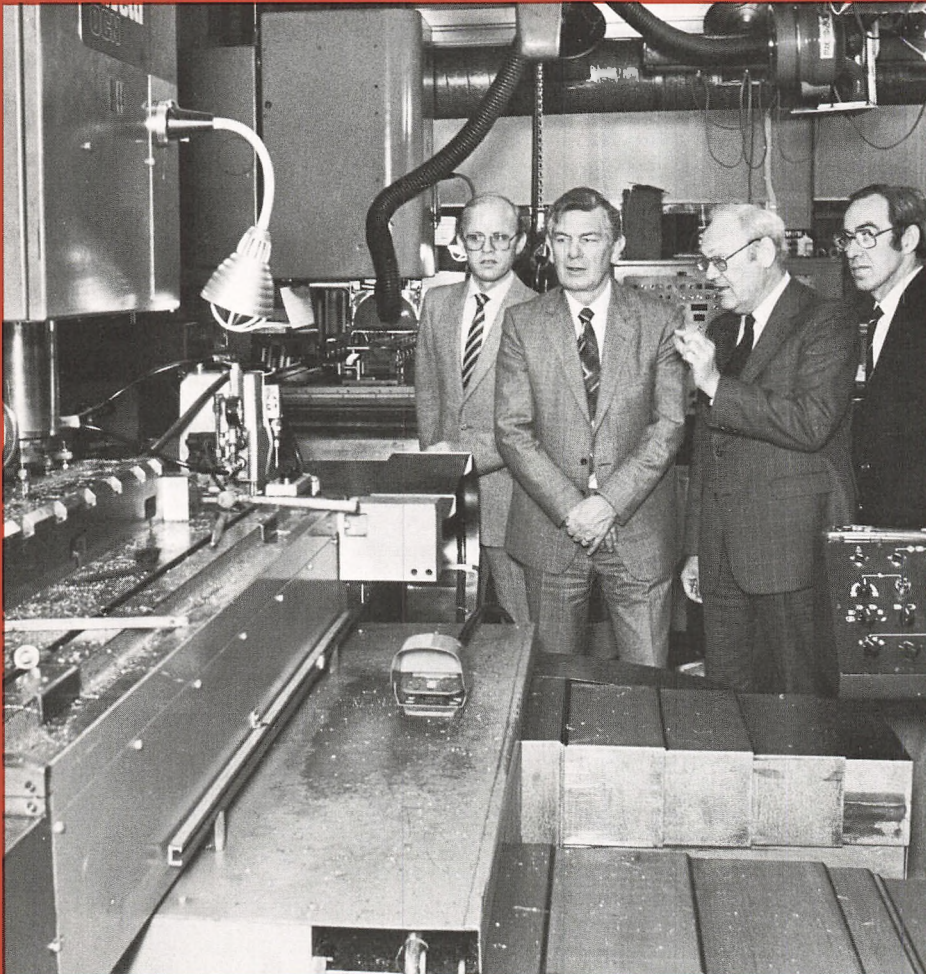
Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK

5

1981







# KREDITOMRÅDET PRÆGET AF NYE UDFORDRINGER OG OPGAVER

For Kreditområdets vedkommende må de seneste år betegnes som en enestående vækstperiode præget af nye opgaver og udfordringer. Side-løbende har udviklingen i banken og i samfundet affødt pres på gammelkendte funktioner.

Ændrede konkurrenceforhold på det finansielle marked. Krisetiden med stigende fokusering på risikoiden. Hertil kommer bankens generelle orientering bort fra traditionelle faggrænser og hen mod en total kundeventd og mere salgsorienteret organisation af enhedsnettet med stigende krav derfra om selvstændig analytisk og beslutningsmæssig kompetance. Det er den mangesidede baggrund herfor.

Alt dette har resulteret i en vækst i antal medarbejdere i Kreditområdet fra 55 i 1975 til 105 i dag.

Der er oprettet nye afdelinger indenfor området i denne periode, nemlig Erhvervs-Afdelingen og Særlige Kreditter, ligesom de bestående afdelinger/sektioner har undergået ændringer. Således har Kontrolsektionen udviklet nye hjælpemidler og funktioner til overvågning af engagementsboniteten. Regnskabsanalysen er decentraliseret. Vi har udviklet vort undervisningsmæssige virke væsentligt, og Kreditstyringssektionen har trods kreditloftets suspension ikke fået det arbejdsmæssigt lettere. Iøvrigt har vi, for at holde sammen på det hele som en koordineret indsats såvel internt i området som i et stedse mere intenst samarbejde med bankens øvrige områder og stabe, oprettet et Områdesekretariat med et par travle medarbejdere.

Området er dermed i dag i bemandingsmæssig henseende fuldt udbygget, mens vi naturligvis stadig er og

må være stærkt på vej med nødvendig udbygning af viden og kompetance. Med en organisation, der antalmæssigt og funktionsmæssigt således må betegnes som færdigopbygget i relation til tildelt arbejdsfelt i banken, er der god grund til kort at stoppe op for at præsentere os selv nærmere overfor Vor Bank's mange læsere.

Jeg giver derfor nu bolden op til de enkelte afdelings- og sektionschefer, der samles to gange om ugen til morgenmøde i området, for med sædvanlig morgenmødedisciplin at kridte banen af i en beskrivelse af de enkelte sektioners opbygning og opgaver. Områdesekretariatets chef, prokurist Johnny Kragh, vil fortælle om Områdesekretariatet, som den olie der får maskinen til at køre, eller måske bedre, som det klister der til daglig skal bruges for at holde brikkerne i puslespillet nogenlunde på brættet trods en vidtgående opgavedelegering.

Jeg vil dernæst bede områdets tillidsmand, der er fast deltager i de to ugemøder, om at sige et par ord om det almindelige medarbejderrelaterede kommunikationsbehov i området, og hvordan dette gribes an. Områdets souschef, underdirektør K. Mors, vil fortælle om vore uddannelsesmæssige opgaver, hvis løsning er en væsentlig del af det fundament, vi i de kommende år skal bygge på bredt i banken i forbindelse med egen kreditgivning samt formidlings- og rådgivningsopgaver på det finansielle område.

Apropos uddannelsen på jobbet. Her har Jørgen Clausen, der er besøgende i området, et aktuelt synspunkt.

*Eli Therkildsen*



Kreditområdets morgenmøde, fra venstre: Underdirektør Søren Møller Nielsen, Kontrol og Særlige Kreditter, kontorchef Kjeld Mosebo Christensen, Indstillingskontoret, fuldmægtig Preben Thomsen, tillidsmand, Områdechefen, vicedirektør Eli Therkildsen, underdirektør Kjeld Mors, der er Områdets souschef, kontorchef K. G. Jungersen, Kreditstyring, underdirektør Ole Jørgensen, Erhvervs-Afdelingen, og prokurist Johnny Kragh, Områdesekretariatet.



## Område- sekretariatet

I takt med væksten dels i Kreditområdet, dels i banken som helhed, er behovet for koordination, planlægning og kommunikation/information vokset. Det er i høj grad disse opgaver, som Områdesekretariatet løser. Før blev de løst af mennesker, som ikke havde det som deres primære opgave. I dag beskæftiger Områdesekretariatet sig til gengæld slet ikke med den løbende behandling af kreditsager.

På den ene eller anden måde spiller området medarbejdere en direkte rolle i mere end 50 % af, hvad Sekretariatet foretager sig. Vi aftaler ansættelser og rokeringer med medarbejdere. Vi informerer og taler med medarbejdere om stort set alt muligt. Mængden af mennesker og papir som passerer Områdesekretariatet, er stor. Jo mere mennesker ved om deres egen situation og om baggrunden for de til tider hyppige ændringer i omgivelserne, desto bedre fungerer de og den organisation, de arbejder i. Vi forsøger at

bruge alle de nødvendige kræfter netop på den opgave: at »være dem som får maskinen til at fungere tilfredsstillende«.

Det, at Kreditområdet ud over at være en organisation i sig selv, også er en del af en større organisation, Handelsbanken, stiller sine særlige krav og opgaver.

Vi har f.eks. til opgave at styre Områdets deltagelse i udviklingsprojekter og undervisning. Vi er dem, folk ringer til, når de ikke ved, hvem de ellers skal spørge, eller når det drejer sig om at få afleveret en op-

gave, som nok skal løses i Kreditområdet.

– Og så er det iøvrigt et andet af Områdesekretariatets fornemme formål, ikke selv at løse konkrete opgaver, men at sørge for at de bliver løst – af andre, som (også) kan. Denne opgave kan tit ligne det puslespil, som Therkildsen taler om i sin indledning – problemet er alene at undgå at få klister på fingrene.

– Og så forbereder, refererer og følger vi for øvrigt Kreditområdets morgenmøder op. *Johnny Kragh*

Områdesekretariatet, Johnny Kragh og Ewelyn Larsen.







Her sidder Kreditstyringskontoret og Regnskabsanalysesektionen. Ved det forreste bord fra venstre: Preben Thomsen, Bjarne Errebo Petersen, Annie Olsen og Karin Koss, som er sekretær for Eli Therkiidsen og Kjelde Mors.



## Kreditstyringskontoret

Kreditstyringskontoret – som oftest blot kaldet Styringen – planlægger og kontrollerer udviklingen i bankens kreditgivning til kunder og indtjeningen herpå. Endvidere er det Kontorets opgave at udarbejde forslag til udformningen af bankens kreditpolitik og -strategier og udvikle analyse- og styringsværktøjer hertil.

Det er en følge heraf, at Styringen ofte står som eksponent for restriktioner, hvilket naturligvis stiller krav til samarbejdsevne og kommunikation.

Pladsen tillader kun, at Styringens virke illustreres, og det sker ved at følge Kontoret en tilfældig arbejdsdag:

Dagen starter med, at Annie Olsen registrerer foregående dags bevillinger til brug for budgetkontrol og opfølgning af tilsagnsregistreringen i filialnettet.

Morgenmøde i Området, hvor Mogens W. Jørgensen i K. G. Jungersens fravær redegør for kreditsituationen og udviklingen i bankens rentemarginal.

Jungersen er til møde i Filialudviklingsudvalget med X-filial, hvor filialens udvikling de kommende 2 år drøftes.

Steen Nielsen og Mogens Hansen drøfter mål og forudsætninger for bevilling af ekstra kreditmidler til en erhvervskundekampagne i N-filialen.

Ved et møde i Ejby deltager Jørgensen i et gruppearbejde om udvikling og test af nye produkter i banken.

Jungersen går til møde i Etableringsudvalget, hvor rentabiliteten for en ny filial diskuteres.

Jørgensen gennemgår et brochureudkast fra Central Markedskoordination om ændrede regler for opsparringslån.

Steen Nielsen arbejder på beskrivelsen af et system for udmåling af bevillingsrammer og automatisk bevillingsrammeindberetning.

Jørgensen går til møde i Finansplanlægningsudvalget, hvor forudsætninger og tidsplan for bankens næste finansplan skal drøftes.

Ind imellem disse aktiviteter klarer en række telefoniske forespørgsler fra »kunder«, d.v.s. overvejende kolleger i filialnettet og Hovedsædet. Samtidig har der været drøftelser om rentefastsættelse eller regler for anvendelse af overtrækstilladelser med kolleger fra Kreditområdet.

*Mogens Jørgensen*



## Indstillingskontoret

Indstillingskontoret har følgende hovedopgaver:

- at behandle indstillinger fra afdelinger og filialer om kreditter og engagementers prolongationer
- at indsamle, vedligeholde og viderekommunikere know-how omkring eksterne og interne finansieringsformer og -ordninger samt det regnskabsanalytiske område
- at uddanne nye sagsbehandlere.

Disse opgaver illustrerer de centrale arbejdsfunktioner i dagligdagen. Det er klart, at underliggende opgaver som medvirken ved udvikling af nye produkter, herunder udvikling af nye regnskabsanalytiske værktøjer, forskellig ekstern og intern undervisning, rådgivning for enheder og kunder og en bred deltagelse i forhandlinger og møder, mere nuance-

ret afrunder billedet af arbejdsopgaverne.

Kontoret er opdelt i 3 arbejdsgrupper og Regnskabsanalyseafdelingen. Hver gruppe fungerer med 1 gruppeleder og stedfortræder, hvortil kommer sagsbehandlere, hvoraf nogle er under uddannelse.

Udtrykket *arbejdsgruppe* dækker udmærket funktionen, idet alle grupperne i princippet arbejder tværfagligt. Til varetagelse af bankens behov for specialviden inden for områderne finansieringsformer og -ordninger samt regnskabsanalyse er opgaverne delt ud i de 3 grupper på:

- alternative finansieringsformer
- byggeri/boligfinansiering, detail- og engroshandel samt kontraktfinansiering
- finansiering af udenrigshandelen (ikke at forveksle med eksportgruppen i Erhvervs-Afdelingen) omfattende specielt »sælgersiden« hvortil kommer særlige låneordninger og regnskabsanalyse.

Hvis vi under gennemgang af dagblade og tidsskrifter, ved underretning fra f.eks. Bankforeningen m.m., støder på forhold af betydning, vurderer vi behov for viderekommunikation samtidig med, at baggrundsmaterialet arkiveres. Således er ajourført viden altid lige ved hånden, og det benytter mange enheder sig af.

Mens talen er om vore funktioner, må vi naturligvis ikke glemme

Regnskabsanalysens decentralisering til S-enhederne. Dette omfattende projekt, hvis formål og baggrund efterhånden er alle bekendt, startede efter en tilfredsstillende forsøgsrække i efteråret 1979, hvorefter de sidste enheder kom med året efter. Vår erfaring er, at enhederne generelt er meget tilfredse med tiltaget, bl.a. fordi det jo ikke alene er et spørgsmål om at analysere regnskaberne, men også vurderingsmæssigt at gå bag tallene.

Hvis vi skal løfte sløret lidt for vore nuværende udviklingstiltag, vil den væsentlige opgave blive at få det netop vedtagne 4. EF-direktiv om regnskabsaflæggelse tilpasset bankens nuværende regnskabssystem, således at dette fortsat kan baseres på en tilgængelig edb-løsning.

Iøvrigt overvejer vi i løbet af efteråret at opdele vore 3 arbejdsgrupper geografisk, hvilket umiddelbart vil være en fordel for både enhederne og os, idet kontaktheden bliver mindre og mere direkte.

Endelig vil jeg gerne fremhæve, at vi i stigende omfang i forbindelse med vurdering af potentielle, nye kunder afgiver forhåndstilsagn, således at enhederne i de videre forhandlinger med kunden opnår et sikrere ståsted og dermed bedre muligheder for et forretningsmæssigt.

Vi opfordrer derfor enhederne til i endnu større omfang at forhåndsdrøfte potentielle større kundeemners forhold og forventede behov med os.

*Kjeld Mosebo*



## Kontrol og Særlige Kreditter

På vejen rundt om morgenmødets bord finder man undertiden også en repræsentant for kontoret med det korte og fyndige navn: Kontrol og Særlige Kreditter:

- han remser revisionsrapporter op og fremhæver kun dem, der giver anledning til »særlige bemærkninger«
  - han ser sjældent en pæn overtrækskontroljournal. I hvert fald nævner han kun dem, der står til på- eller samtaler
  - han hensætter og afskriver
  - han registrerer en bonitet, der ikke er der
  - han excellerer i betalingsstandsninger, konkurser, tvangsauktioner o.s.v., ja i det hele taget har han hang til creditsager i den svage ende af skalaen.
- Sandt er det, at nogle af opgaverne hører til de mindre behagelige, ikke bare fordi de som sager betragtet er komplicerede og måske indebærer en tabsrisiko for banken, men nok så meget fordi de ofte indeholder væsentlige menneskelige aspekter.

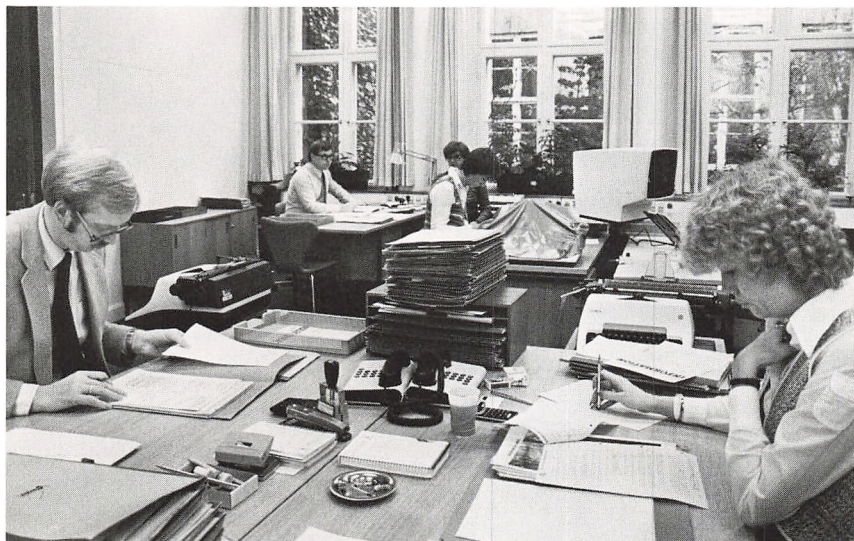
### Decentralisering

Vi ser f.eks. vore kontrolopgaver som et led i den stadige decentralisering af opgaver. De to ting vil altid hænge sammen i et hus så stort som vort, og alle vil sikkert være enige i, at vi stadig skal gå decentraliseringsvej med delegering af flest mulige arbejdsopgaver og beføjelser, i nødvendigt omfang baseret på en central kontrol med overholdelse af politikker.

### KRYS

Et væsentligt led i den fremtidige Kreditadministration vil være KRYS - et EDB-system, som ved samkøring af kunderegister, sikkerhedsregister o.s.v. vil give væsentlige lettelse i sagsbehandlingen og langt bedre analysemuligheder. Man tror

Noget af Indstillingskontoret: Fra venstre Jørn Lassen, Sv. Snerle, Solveig Isborg, Lise Lawaetz fra Kalkulationskontoret, som er i gang med nogle målinger, og Elisabeth Helmo Madsen.







Fra Kontrolkontoret: Gullan Bøttger, Rita Jessen og Jørgen Klejnstrup.

det måske næppe, men vi har nu en væsentlig rolle i udviklingen af systemet.

### Bonitet

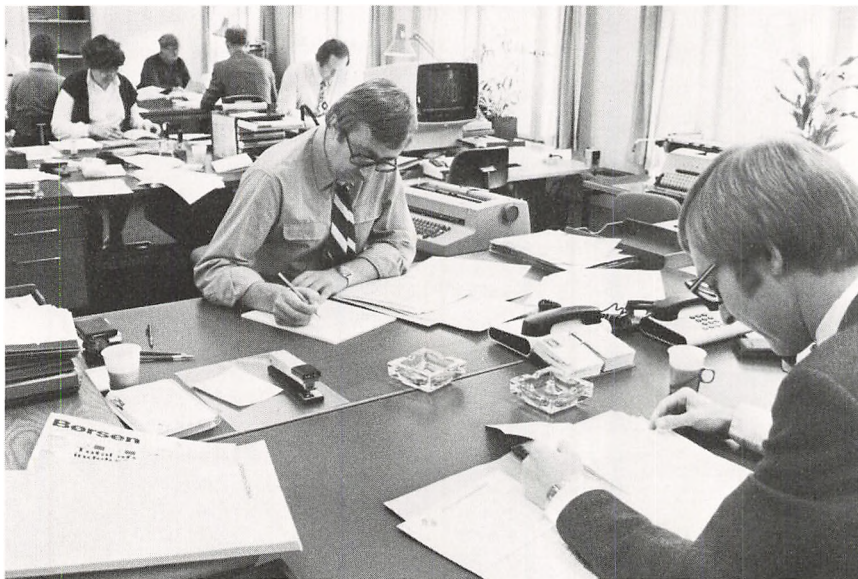
Bonitetsregistrering. Det er det foreløbig nyeste værktøj, vi har udviklet og introduceret. Vi er overbevist om, at det vil vise sig særdeles betydningfuldt - ikke bare fordi det som en »selvangivelse« viser omverdenen, at man har erkendt problemerne i sin portefølje. Men nok så meget fordi man tvinger sig selv til at arbejde målbevidst med sådanne sager, og endelig fordi det giver os en savnet mulighed for mere præcist at vurdere behovene for hensættelser til imødegåelse af tab.

Heldigvis er det stadig sådan, at dette, at en kreditsag er under observation eller er nødlidende, ikke er ensbetydende med at vi kommer til at lide tab, men der er tale om markering af en særlig risiko herfor.

Måske bør det tilføjes, at vi ikke bare sidder og venter på sagerne. Vor måske fornemste opgave er selv at »finde« dem ved løbende at gennemgå en række af bankens større engagementer.

Vi har også opgaver, der rækker ud over landets grænser, f.eks. ved at vi udtaler os om kreditter, der indstilles af de associerede banker, foruden at en af os har et permanent stedfortræderjob i et par af bankernes bestyrelser.

Særlige Kreditter, i forgrunden Knud Dalstrup (tv.) og Preben Meyer.



### Leasing

Det seneste skud på denne stamme er, at vi er ved at starte bankens internationale leasingforretning op. Al begyndelse er svær, men det varer ikke så længe, før vi træder frem med mere nyt.

### Oplysnings-Afdelingen

Som antydnet i indledningen har vi også hos os Oplysnings-Afdelingen, der fastlægger politikker, formuleringer o.s.v. og dertil forestår en væsentlig kommunikation og registrering. Denne virksomhed, der er et vigtigt led i hele bankens rolle som generel kreditbedømmer og rådgiver for erhvervslivet, er nok større end de fleste tror - 55.000 oplysninger i 1980!

Søren Møller Nielsen



## Erhvervs-Afdelingen

Erhvervs-Afdelingen har til opgave i samarbejde med afdelinger og filialer at udbygge kundeplejen og rådgivningen af bankens store erhvervs-kunder. Afdelingen vurderer løbende kundens risikoprofil og kreditværdighed i videste forstand, samt vejleder/formidler vejledning i alle spørgsmål om virksomhedens finansieringsstruktur, udlandsforretninger, investeringsplaner med særlig vægt på at give kunden en bred tværfaglig bankmæssig betjening i alle forhold af betydning for virksomheden, herunder også på medarbejdersiden.

Erhvervs-Afdelingen er opbygget af 5 kundegrupper og 2 specialfunktioner:

- en eksportfunktion, som er rådgivende og forretningsførende overfor afdelinger og filialer, samt kunder på eksportfinansieringsområdet. Den består af en gruppeleder og 4 sagsbehandlere,

- endvidere er der til afdelingen knyttet en funktion, der har til opgave at koordinere og udvikle bankens indsats overfor vore store erhvervs-kunder.



## Tværfaglig

De senere år har med al ønskelig tydelighed vist, at kravet til en effektiv pleje af og indsats overfor erhvervskunderne er vokset i takt med de hurtigt skiftende samfundsforhold. Også den stigende konkurrence fra danske såvel som udenlandske pengeinstitutter har understreget betydningen af en dynamisk tværfaglig indsats.

Den stærkt fagopdelte organisation, som gennem mange år har præget danske pengeinstitutter, har givet en stærk ekspertise på de enkelte fagområder, men samtidig også betydet en risiko for, at helheden i erhvervskundens behov gik tabt. Hertil kommer, at banker og sparekasser i langt mere udpræget grad er

for plejen af erhvervskunderne. Det er en af Erhvervs-Afdelingens fornemteste opgaver at sikre at samvirket mellem afdeling eller filial, hovedsædets øvrige ressorts og Erhvervs-Afdelingen foregår på en sådan måde, at både kunden og banken opnår et optimalt resultat.

Ud over ovennævnte afgrænsninger i Erhvervs-Afdelingens virkefelt er der også lagt en begrænsning der fastlægger, at det kun er kunder af en given størrelse, der er placeret indenfor afdelingens fuktionsområde.

## Overvågning

En væsentlig del af afdelingens dagligdag er at foretage en systematisk kundeovervågning. Denne over-

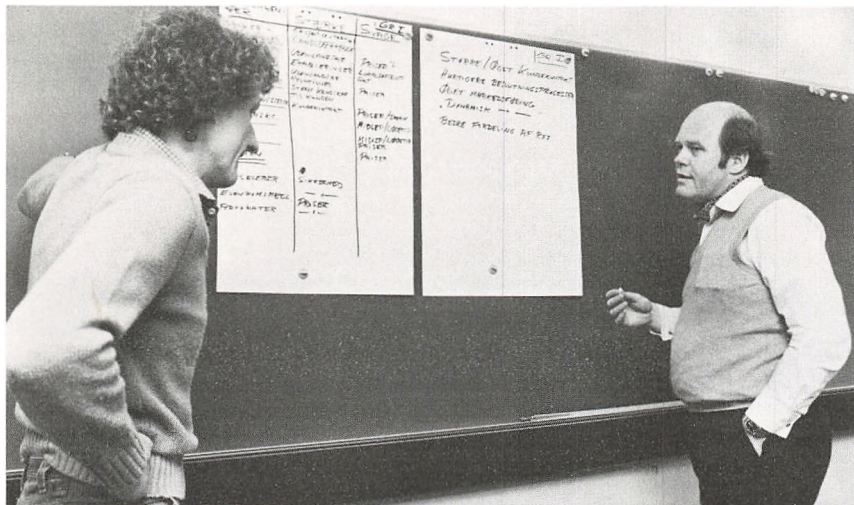
vågning foretages kvartalsperiodisk med anvendelse af de også i enhedsnettet kendte værktøjer: profil og opfølgningsskemaer.

Endvidere gennemføres rentabilitetsberegninger, som sammenholdt med den viden, vi har om vort forretningsomfang med kunden, giver os et godt indtryk af, om der er gensidighed idet enkelte kundeforhold. Alt i alt må vi konstatere, at det er af afgørende vigtighed, at der sker en løbende opfølgning og overvågning af det enkelte erhvervskundeforhold, såvel i afdeling/filial, som i Erhvervs-Afdelingen.

## Erhvervsbank

Ud over at pleje vore bestående kunder er det af betydning at skaffe Handelsbanken nye kunder. De kunder vi har størst interesse i, er de, som er i fremdrift, som har et bæredygtigt idegrundlag og er under kompetent ledelse, og som også har blikket rettet ud over landets grænser. Altså alt i alt potentielle kunder, som vore konkurrenter har en ligeså legitime interesse i. Det må derfor være en fornem opgave for alle i Handelsbanken at bevare og udbygge vort image som førende og professionel erhvervsbank på det danske marked, således at dette sammen med en øget opsøgende virksomhed giver os den vækst i vor erhvervskundeportefølje, som skal til for at fremme vor generelle vækst og fastholde vor markedsposition.

På Erhvervs-kursus: Jørn Brandt og en kursusedtager.



blevet formidlere af ydelser, som også tilbydes af andre.

Dette har medført, at erhvervskunden forventer, at vi er i stand til at vurdere hans samlede behov og er i stand til at finde den optimale løsning på hans problemer.

Afdelingers og filialers fagområde, hovedsædets forskellige ressorts og Erhvervs-Afdelinger må derfor sikre, at den tværfaglige kundepleje bringes i fokus, uden at den dybtgående og vigtige specialviden går tabt.

## Samvirke

Man kunne måske få det indtryk, at plejen af bankens store erhvervskunder er flyttet fra forreste linie til hovedsædet. Intet er mere forkert; det er stadig og vil fortsat være konførende enhed, der har ansvaret

På kundebesøg, fra venstre John Kissow Petersen og Ole Jørgensen, Erhvervs-Afdelingen, og bestyrer Niels Krognos, Nørrebro Afdeling, bliver vist rundt af direktør Poul Verner Hansen fra Rich. Müller A/S.





## Eksporsten

I dagens Danmark kan vi ikke åbne en avis uden at læse, at løsningen på landets problemer er en øgning af vor eksport. En udfordring som dansk erhvervsliv har taget op. Og en stigende del af landets produktion afsættes da også uden for landets grænser. Dette har kun været muligt, fordi danske virksomheder har forstået at fremstille konkurrencedygtige og højtudviklede produkter og med dygtighed markedsført disse på såvel traditionelle som nye markeder. Denne stigning i Danmarks andel af det internationale handelssamkvem stiller også store krav til os i Handelsbanken. I eksportgruppen i Erhvervs-Afdelingen mærker vi tydeligt denne udvikling, som særligt på turnkeyområdet kræver specialrådgivning om blandt andet projektfinansiering. Både i afdelinger/filialer og i hovedsædet er der sket en kraftig udvikling i kundernes krav til os om at stille ekspertise til rådighed indenfor områderne international betalingsformidling og finansiering af eksporten.

## Udvikling

Ændrede ønsker fra vore kunder stiller også nye krav til os om nye produkter, nytænkning og nye afsætningsformer. Krav som i høj grad må honoreres, og som Erhvervs-Afdelingen prioriterer højt i sit daglige virke og som den gennem sin deltagelse i udvikling af nye produkter, undervisning på interne kurser, f.eks. erhvervskurset, foredragsvirksomhed, besøg på messer og udstillinger i ind- som udland, og ikke mindst igennem sin intensive besøgsvirksomhed, bestræber sig på at leve op til.

## Kundepleje

Erhvervs-Afdelingen er et forholdsvis nyt skud på stammen, men vi føler, at vi allerede nu er nået et godt stykke på vej i vore bestræbelser på at støtte afdelinger og filialer i deres indsats for at yde vore erhvervskunder en fremtidsorienteret og professionel kundepleje. Vi har tillid til, at dette samarbejde fortsat styrkes, så bankens vækst og markedsposition som erhvervsbank øges.

*Ole Jørgensen*



## Uddannelse af kredit-medarbejdere

De fleste færdigheder, der kræves for at kunne arbejde i Handelsbanken og bestride de mange poster, der er i banken, tilegnes ved arbejdet i banken gennem den såkaldte jobtræning.

Bortset fra den almindelige elevuddannelse, hvor en sådan jobtræning er sat i system, er Kreditområdet måske det område i banken, der har den største og længste erfaring i at modtage medarbejdere på turnus fortrinsvis fra afdelinger og filialer for en vis periode, typisk 2-3 år.

Mange er de kolleger rundt omkring i landet, der for en kortere el-

Der er sjældent mange hjemme i Erhvervs-Afdelingen, i forgrunden: Jette Nielsen og Anders Thøgersen.





ler længere periode har arbejdet i Kreditområdet og herigennem tilegnet sig en erfaring og viden om kreditgivning, der giver dem en god baggrund for at virke på dette område i banken og i forhandlinger med bankens kunder.

Opholdet giver endvidere de pågældende medarbejdere et kendskab til Hovedsædet og dets funktioner, der giver dem et godt grundlag for at opfatte banken som en helhed og dermed bedre mulighed for at sætte sig ind i bankens overordnede politik og strategier. Endelig knyttes der naturligvis under et sådant ophold kontakter til kolleger i Hovedsædet, der letter kommunikationen, når de pågældende igen arbejder i enhedsnettet.

Det er naturligvis tilfredsstillende for os at se, at mange tidligere kolleger her i Området i dag sidder i overordnede stillinger i nettet, hvilket viser os, at et ophold hos os har været en god ballast for dem, der ønskede at komme videre i systemet.

Den store tilgang har været en stor udfordring til Området m.h.t. at udvikle effektive træningsprogrammer for nye medarbejdere, så de hurtigt kan deltage aktivt i afviklingen af det daglige arbejde. Sådanne træningsprogrammer har virket i nogen tid, og vi har herved sikret nye medarbejdere, at tiden hos os udnyttes så effektivt som muligt.

Den anden vigtige side af vor uddannelsesmæssige forpligtelse over for kreditmedarbejdere i afdelinger og filialer er bankens kurser på Uglemose og Stavrby Skov. Også på dette område har konjunkturudviklingen og heraf følgende øgede krav til kreditvurderingen og mere komplicerede finansieringsformer forstærket behovet, og vi har i løbet af de senere år selv eller sammen med andre områder udviklet flere nye kurser.

- Udlån, basiskursus
- Udlån I
- Udlån II (starter primo 1982)
- Behandling af kunderegnskaber
- Regnskabsanalyse og Kreditvurdering
- Boligfinansiering
- Erhvervs kursus

Disse kurser dækker tilsammen så nogenlunde den baggrundsviden, som en fuldt uddannet kreditmedarbejder har behov for.

Vi må se i øjnene, at fremtiden vil stille fuldt så store krav til bankens kreditmedarbejdere såvel i Kreditområdet som i afdelinger og filialer. Vi tror, at vekselvirkningen mellem arbejde i bankens mange kreditafdelinger og turnusophold for kreditmedarbejdere i Kreditområdet suppleret med kurser på bankens uddannelsescentre vil gøre os i stand til at møde disse krav. *Kjelde Mors*



## Fra en "besøgendes" dagbog

Kreditbehov-risikoanalyse-bonitetsregistrering - nye og gammelkendte begreber, der alle skal gribes, bearbejdes og derefter hurtigt anvendes i kundeplejen - giver i sig selv ønske om at se tingene tættere på.

Mange af disse signaler udsendes fra Kreditområdet. De velkendte

»grønne«, der endnu ikke er faldet for den teknologiske udvikling, er naturligvis én bekendt. Men helt præcist kendes Kreditrådets mange funktioner ikke.

Det er næsten den gamle mesterlære, der praktiseres her. Det bedste i den, tør jeg godt sige efter nu snart 9 måneder som besøgende.

Først regnskabsanalyse med regnskabs mangesidede elementer. Her er muligheden for at lære det sidste i regnskabsteknikkens vanskelige, men altid aktuelle kunst.

Videre til sagsbehandling af enhedernes indstillinger. Det er vel engagementsopstillingerne, der leder den besøgendes tanker hen på mesterlæren. For her skal sagsfremstillingen være præcis og overskuelig og gerne kort. Materialet er stort, og enhederne har behov for hurtigt svar, lyder parolen. Der kræves nøjagtighed, og den besøgende indser snart nødvendigheden af en kontant sagsgang. Mesterlæren er stadig aktuell i 1981.

Videre går det som sagsbehandler, hvor varianterne er utallige. Den ene dag en mellemstor maskinfabrik, den næste et landbrug, et enkelt parcelhusbyggelån, eksportfinansiering o.s.v. Det mærkes klart,

Jørgen Clausen ser tænsksom ud.





at hovedsigtet er tilegnelsen af den rigtige kreditpolitiske holdning.

Når hertil føjes et veltilrettelagt uddannelsesprogram, ja, så mener jeg at kunne sige, at har man lyst til større dybde og bredde i sit kreditkendskab, så er mulighederne til stede i Kreditområdet.

*Jørgen Clausen*



## Tillidsmanden



Fuldmægtig Preben Thomsen

Det kommunikationsniveau, direktør Therkildsen nævner, har efter min mening to retninger. Dels ledelsens kommunikation med medarbejderne, dels kommunikationen med tillidsmanden i lyset af samarbejdsaftalen.

Kommunikationen til medarbejderne er meget vigtigt, og jeg mener, vi over tid efterhånden har nået et rimeligt niveau, hvor orientering gives så tidligt som muligt. Jeg mener, vi er kommet ud over det punkt, hvor orientering gemmes med det resultat, at der opstår rygter, som kun kan være til skade for alle.

Kommunikationen til tillidsmanden har vi også arbejdet med, siden jeg i 1977 startede med at deltage i ledelsens ugemøde med faglederne og som nu har manifesteret sig i 2 ugentlige morgenmøder.

Siden efteråret 1979 er min kontakt til direktør Therkildsen og direktør Mors udvidet med et månedligt møde, hvor jeg orienteres om planlagte personaletiltag, og hvor jeg orienterer om, hvad der rører sig

i Området. Derudover tages eventuelle problemer op, men når man tænker på, at vi er godt 100 medarbejdere i Området, er det minimalt, hvad der opstår af problemer. Det mener jeg, hænger sammen med, at der fra ledelsens side er lagt op til en meget åben og direkte kontakt til medarbejderne. Dertil kommer, at medarbejderne selv har søgt herind, og at opholdets varighed og uddannelsen på forhånd er aftalt/drøftet ved samtaler med ledelsen og fulgt op af en samtale med direktør Mors efter et par måneders forløb.

Derudover har vi den årlige udviklingssamtale, som for Erhvervsafdelingens vedkommende foregår hos direktør Ole Jørgensen og for øvrige medarbejdere hos direktør Mors, hvor der er mulighed for en revurdering af udviklingsforløbet. Det kan være en belastning for d'herre at presse disse samtaler ind i det daglige program, men jeg mener, at det er af overordentlig stor betydning, at samtalerne afholdes på dette plan.

Områdets modtagelse af nye medarbejdere er også kommunikation, som vi løser på den måde, at områdesekretæren og jeg modtager den nye medarbejder og orienterer om vor organisation og interne forhold, hvorefter jeg foretager en præsentation af den nyankomne overfor medarbejderne samt foretager en rundgang i Hovedsædet, så den nyankomne får et første indtryk af det store hus.

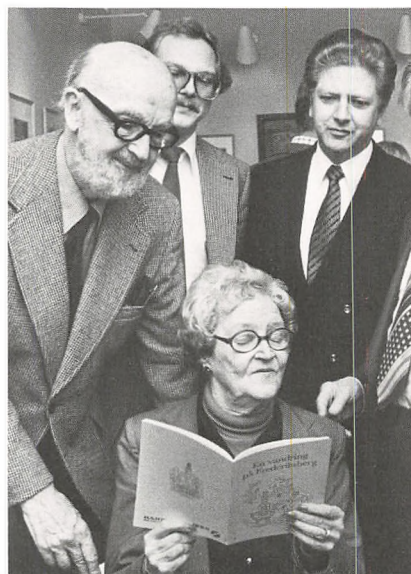
Da vi er fordelt over 3 etager har den nyankomne fra den plads, hvor han placeres, svært ved at fornemme sammenhængen mellem de enkelte kontorer. Vi gennemfører derfor en orientering fra de enkelte kontorer til de nye medarbejdere indenfor 1-2 måneder efter tiltrædelsen, afhængig af, hvor mange nye, der starter samlet.

Alt lyder således rosenrødt, men det er klart, at der opstår situationer, hvor ledelsen og jeg ikke er enige i måden, en sag klares på, ligesom jeg gerne ser kontakten ledelse/tillidsmand udvidet. Jeg har da også været fremme med ønsker i den retning, som endnu ikke har kunnet imødekommes fra ledelsens side, men jeg mener, vi er kommet et meget langt stykke ad vejen med at indfri samarbejdsaftalens intentioner.

*Preben Thomsen*

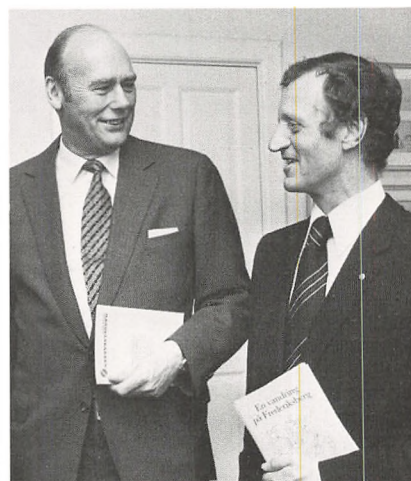
## En vandring

Tusindvis af frederiksbergere er i den sidste måned vandret ind i Handelsbankens afdelinger på Frederiksberg for at hente bogen En vandring på Frederiksberg; i tilgift har de så fået et par gode råd og en snak om bank. Bogen En vandring på Frederiksberg er skrevet, fortalt



Tegneren Ebbe Sadolin, konsulent Søren Bonvig og bestyrer Torben Bang ser forfatteren Susanne Palsbo over skulderen.

Underdirektør Niels Hansen i samtale med Frederiksbergs borgmester John Winther.





# på Frederiksberg

og tegnet af de kendte frederiksbergere Susanne Palsbo, Chr. Lauritz-Jensen og Ebbe Sadolin. Den er udgivet af bankens afdelinger på Frederiksberg.

Baggrunden for udgivelsen af bogen er den, at man i bankens afdelinger havde et ønske om at ud-



Kendte navne, der er omtalt i bogen, redaktør Sv. Kragh-Jacobsen, tegneren Ebbe Sadolin og minister Erna Hamilton.

give et skrift i lokalhistorisk tilsnit, sådan som der med stort held flere steder i landet i bankens regi er udgivet forskellige opskriftsbøger.

På Frederiksberg henvendte banken sig til viceborgmester Chr. Lauritz-Jensen og bad ham medvirke ved udarbejdelsen af en bog. Det sagde han ja til, men på den betingelse, at den skulle udformes som en samtale mellem ham selv og hans to gode venner Susanne Palsbo og Ebbe Sadolin under en spadseretur rundt på Frederiksberg. Deraf bogens titel.

Forud for udgivelsen var pressen og flere frederiksbergere, der er omtalt i bogen, inviteret til en sammenkomst i Storm-P-museet, hvorom Susanne skriver:

»Jeg tror, Storm-P. fra sin himmel ser ned og er tilfreds med sit museums placering. Måske mindes han med glæde, at det var på denne plads, Sangforeningen Morgenrøden begyndte sin berømte pinsetur til Søndermarken.

At der har været begravelsesvæsen i hans hus, stemmer også ganske

godt med hans psyke og samtidig muntre og barske syn på liv og død. Han kunne godt lide at gå en stilsærdig tur ind over Frederiksberg Kirkegård, glæde sig ved blomsterne og nikke til alle de kendte kvinder og mænd fra fortid og nutid, som hviler der.

Det fortælles, at han en dag efter sådan en kirkegårdstur kom ud af lågen til Frederiksberg Alle, og der løb han på sin gamle ven, skuespilleren Charles Wilken, der så på hans alvorlige ansigt og sagde: Du har været på kirkegården – er der nogen, der er død?

Ok ja, svarede Storm-P. muntert. Det er de allesammen.«

For at fuldende billedet af frederiksberg-aktiviteten skal det nævnes, at puljen, med konsulent Søren



Fra pressepræsentationen, viceborgmester Chr. Lauritz-Jensen, bestyrer Ole Grage og direktør J. Stener.



Bonvig og bestyrer Torben Bang i spidsen, har foretaget et salgsværemstød overfor udvalgte interessegrupper og afholdt to erhvervsmøder på Uglemose. *KOP*

På Uglemose afholdt puljen til erhvervsmøder.



# PENSIONEN vort

Af Birthe Carsten Pedersen

Der er hos medarbejderne en stigende interesse for pensionen, blandt andet ringer mange flere og stiller spørgsmål, fortæller Personale-Afdelingens to eksperter på området, kontorchef Jørgen Bultoft og fuldmægtig Esther Olsen.

- Jeg tror, det hænger sammen med en almindelig usikkerhedsfølelse hos mennesker i dag, siger Esther Olsen, den får folk til at interessere sig mere for, hvordan de vil være stillet, hvis de skulle komme i en helbredsmæssig dårlig situation.

Bultoft: - I den trykkede arbejdsmarkedssituation oplever vi en klar

Kontorchef Jørgen Bultoft orienterer på mødet for Pensionskassens kvindelige medlemmer.



omprioritering med større vægt på tryghed i ansættelsen - flere søger ind i banken, og de, der er her, bliver, omsætningen i medarbejderstaben er mindre end før. Og i forlængelse af dette: det er ikke alene den øjeblikkelige løn, men livslønnen, der vurderes - hvad får jeg, når jeg engang kommer på pension.

Esther Olsen: - Derfor er vi også for et par år siden begyndt at tilsende de ikke-pensionerede medlemmer af Handelsbankens Pensionskasse en årlig oversigt over medlemmets aktuelle egenpension (invalidepension), ligesom de øvrige pensionsforsikrede medarbejdere får det fra pensionsforsikringsselskaberne. Vi forsøger også på anden måde at informere om pensionsforhold, blandt andet er der udsendt orienterende pjecer om bankens ordninger, men der er alligevel en del, der ønsker supplerende orientering.

## De tre ordninger

Hovedparten af bankens aktive medarbejdere er med i en af tre følgende ordninger:

Kjøbenhavns Handelsbanks Pensionskasse, oprettet 1939, lukket for tilgang i 1958 (551 aktive medlemmer i dag),

den efterfølgende kollektive pensionsforsikring, hvis nugældende regulativ er fra 1973 (3247 medarbejdere),

og den individuelle, frivillige ordning, etableret 1974 for deltidsansatte og andre månedslønnede (141 medarbejdere).

For de to sidstnævnte ordningers vedkommende foregår tegningen af policerne efter en vis turnus hos Statsanstalten for Livsforsikring, Pensionsforsikringsanstalten eller Pensions- og Livrente-Instituttet af 1919 A/S.

## Ligestilling tilstræbes

- Meget af vort arbejde i relation til den formelle del af pensionssiden - vedtægtsformuleringen - har som



Det er godt, folk spørger, når de er i tvivl, siger fuldmægtig Esther Olsen.

baggrund, at banken ikke ønsker skel medarbejdergrupper imellem, oplyser Jørgen Bultoft.

Bultoft, der i Personale-Afdelingen har pensionsspørgsmål som et af sine ansvarsområder, er desuden forretningsfører i Københavns Handelsbanks Pensionskasse, har været det siden 1969.

- Vi har gennem nogle år set et behov for at justere den gamle pensionskasses vedtægter henimod det, der var gældende efter de to nyere ordninger, siger han. Vi: Det er Personale-Afdelingen, hvor Esther Olsen substituerer mig i alt vedrørende pension. Det er Pensions-Udvalget, hvor Christen Jørgensen fra Juridisk Kontor og jeg er bankens repræsentanter, og John Agerholm og Kjeld Abild er medarbejderrepræsentanter - altså et paritetisk (:fifty-fifty) udvalg inden for bankens komiteorganisation, med Esther Olsen som sekretær.

Og det er Københavns Handelsbanks Pensionskasse, hvis bestyrelsesformand er direktør H. E. Johansen.

- På basis blandt andet af erfaringerne fra det daglige arbejde i Personale-Afdelingen var vi opmærk-

# økonomiske sikkerhedsnet

somme på en række forhold, hvor pensionskassens medlemmer var ringere stillet end medarbejderne under forsikringsordningerne, fortæller Bultoft og Esther Olsen. Vi har derfor arbejdet med at finde frem til løsninger, der kunne harmonisere reglerne, og på pensionskassens ordinære generalforsamling i sommer kunne vi fremlægge to forslag, det ene med sigte på alle kassens medlemmer, det andet kun med sigte på de kvindelige medlemmer. Begge forslag blev vedtaget på generalforsamlingen med det nødvendige kvalificerede flertal af stemmer.

## Forbedringer i den gamle pensionskasse

- **Børnepensionen forlænges fra barnets 18. til 21. år**
- **Enker kan gifte sig uden tab af enkepension**
- **Kvinder kan sikre sig enkemandspension**

Bultoft: - Vi kunne godt have ønsket at få endnu mere med, havde tanker om en udbygning af pensionskassens Afdeling B med en kapitaloverbygning, men Forsikringsrådet satte sig imod, så vi kunne ikke fremsætte forslag herom.

Esther Olsen nævner et par detaljer i det vedtagne forslag 1, blandt andet er kravet om helbredsattest ved giftermål bortfaldet, og den hidtidige grænse for, hvornår mænd kunne gifte sig uden at gå glip af enkepensionen, er hævet fra 60 til 65 år. Denne ændring får også virkning for de kvindelige medlemmer, der siger ja til enkemandspension.

Hvilke ændringer får vægt?

Bultoft: For dem, der bliver ramt, er der klare forbedringer i forslag 1. Hvis f.eks. det triste skulle ske, at et medlem med børn falder væk, må det i dag være væsentligt, at børnepensionen er forlænget fra 18 til 21 års alderen, så det bliver muligt at få en ordentlig uddannelse.

Esther Olsen mener også, det er væsentligt for mange enker, at de nu har mulighed for at gifte sig igen uden at fortabe pensionen.

## Kønsdiskrimineringen ophørt

Specielt vedrørende det vedtagne forslag 2 om kvindernes ret til at få enkemandspension: retten er gjort betinget af, at det kvindelige medlem ligesom de mandlige fortsætter arbejdet i banken til 67 års alderen, men NB: har jo så ligesom manden ret til førtidspension fra 60 års alderen.

Bultoft understreger: - Naturligvis kan de ca. 80 kvinder, der berøres af bestemmelsen om enkemandspension, ikke af en generalforsamling pålægges ændrede vilkår. Derfor spørger vi nu bagefter hver enkelt: Vil I eller vil I ikke? Og for at give de pågældende et fyldestgørende beslutningsgrundlag, har Esther Olsen og jeg her i november gennemført to

orienteringsmøder, hvortil de alle har været indbudt og 67 mødte op.

## Følges stadig op

- Regelmæssigt en gang om året har vi møde med forsikringsselskaberne, hvor det er et fast punkt på dagsordenen, om vore ordninger er tidssvarende, eller om der er noget, vi skal pille ved, fortæller Esther Olsen.

På spørgsmålet om, hvordan vi ligger i forhold til andre virksomheder, siger Bultoft:

- Det er min klare opfattelse, at vore ordninger er på et højt niveau, som banken kan være bekendt - eller sagt på en anden måde: jeg kan ikke umiddelbart pege på nogen, hvis generelle ordninger er bedre, men kender afgjort steder, hvor de ikke når op på vort niveau.

Ja eller nej til enkemandspensionen - alle Pensionskassens kvindelige medlemmer var inviteret til orientering, før hver enkelt skulle beslutte sig.





# 75 år i guldgåsebyen

Af assistent Per Andersen

Den 13. oktober 1906 var der i Vordingborg møde på Tanges Hotel. Henved 30 betydende folk fra egnen fik her forelagt planerne om oprettelse af endnu en bank i byen – et længe næret ønske især blandt egnens landmænd.

Initiativtagerne var sagfører L. C. Nielsen, Vordingborg, og bogholder N. P. Madsen, Masned Sund Andelssvineslagteri, og de havde på forhånd allieret sig med en af egnens ansete mænd, gårdejer Hans Henrik Hansen, som nød stor tillid.

På mødet vedtoges det enstemmigt at stifte banken, den foreslåede aktiekapital på 100.000 kr. blev tegnet, og der valgtes en direktion på fem mand. Gårdejer Hans Henrik Hansen blev formand og sagfører L. C. Nielsen administrerende direktør.

Tre uger efter dette stiftende møde åbnedes Aktieselskabet Landbrugs- og Handelsbanken i Vordingborg for publikum.

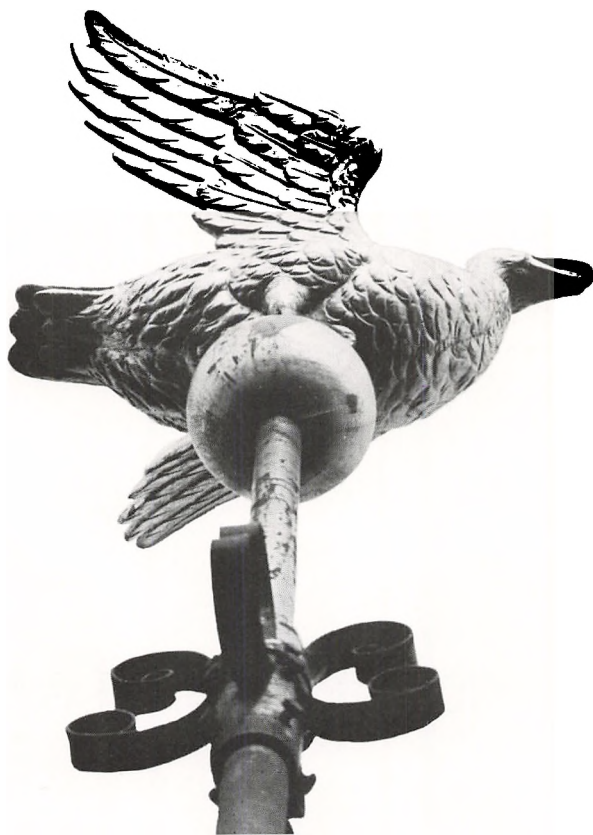
På 75 års dagen, den 13. oktober i år, var der feststemning og højt humør i Vordingborg Filialen – den jubilerende bank var jo i 1964 fusioneret med Handelsbanken, og i dag står banken med dybe rødder i det lokale samfund, men også med stærke tråde ud til det øvrige samfund.

Det blev en virkelig festlig og begivenhedsrig dag. Kl. 8.00 samledes personalet i banken, kl. 9.30 spillede Det Danske Livregiments musikkorps op og gav jubilæet den helt rigtige start. Og umiddelbart efter at dørene var slået op, begyndte gratulanterne at indfinde sig. Blandt dagens mange gæster var fru Esther Balleby, som er datter af Landbrugs- og Handelsbankens stifter, sagfører L. C. Nielsen.

Det gjorde megen lykke, at to af bankens medarbejdere var iklædt dragter anno 1906 – »Ih, hvor er du pæn i dag«, sagde en kunde til kassereren og fik det undrende svar: »Er jeg ikke det til hverdag?«

Medvirkende til at fremkalde erindringer om de gode, gamle dage var den gamle skrivepult, der var sat frem med fortegnelser over kreditter i årene umiddelbart efter stiftelsen, samt gamle bankrekvisitter anbragt i udstillingsmontren. Den »store skærm« som i dagens anledning var placeret midt i lokalet, kunne ikke konkurrere om publikums gunst: »Teknikken kan vi jo se til daglig«, sagde en kunde.

Gennem dagen kom der massevis af blomster og gaver fra nær og fjern, så vi tog med tak imod tilbuddet, da vor kunde, Rio Blomster, ef-



Det Danske Livregiment spiller op.





ter gentagne afleveringer af buketter, venligt tilbød at skaffe ekstra vaser til de mange blomster, som i høj grad understregede feststemningen.

Da dørene lukkedes kl. 16, havde vi været gennem en spændende, fornøjelig, men samtidig lidt anstrengende dag. At gassen ikke var gået af ballonen, skulle dog vise sig senere.

Kl. 18.30 var der smukt dækket op på Hotel Kong Valdemar, hvor festmiddagen skulle finde sted.

Her bød formanden for tilsynsrådet, direktør Bengt Poulsen, velkommen til direktør Bendt Hansen og frue, tilsynsrådsmedlemmerne med fruer samt pensionister og ansatte med ledsagere. Bengt Poulsen takkede direktionen, fordi man ville være med til at fejre jubilæet, og han udtrykte glæde over, at Vordingborg havde fået æren at være vært for et af årets aktionærmøder i provinsen.

Bengt Poulsen overlod derefter ordet til aftenens toastmaster, næstformand i tilsynsrådet, fotohandler H. E. Sørensen, der i aftenens løb på glimrende vis styrede talernes række og med raffinerede bemærkninger satte kolorit under middagen.

Direktør Bendt Hansen talte bl.a. om det plus, det er, at banken bevarer sit lokale præg, og han pointerede, at fusionen med Handelsbanken i sin tid havde været meget nem og gnidningsløs.

Filialdirektør Flemming Larsen talte om filialens historie og udvikling gennem de 75 år, og han sluttede med at takke personalet for den daglige indsats.

Fhv. bankdirektør Einar Hansen gav et tilbageblik, hvor han på fornøjelig måde mindedes det besvær, han havde haft for at hindre, at der slap noget ud om fusionen før tiden. Fhv. filialdirektør Jørgen Hetmar rettede blikket fremad, talte om de muligheder, der ligger i fremtidens teknologi.

Da toastmaster H. E. Sørensen havde hævet tallet og kaffen var drukket, gik dansen lystigt til den vespillede duo.

Kl. 01 blev der spillet op til den sidste dans - en lang og vellykket dag var til ende, og det kan konstateres: Jubilæet blev fejret, som det sig hør og bør!



Assistent Ulla Holbøll og kasserer Erling Rothgart gik livfuldt op i rollen »år 1906«.



Filialdirektør Flemming Larsen og tilsynsrådets formand, direktør Bengt Poulsen, modtager en festlig gratulation fra urmager Frederiksen.

Personalet om morgenen på jubilæumsdagen.





# Sådan gør de i TEKNISK AFDELING

Af Kjeld Houmann

Alle, der har besøgt Ejby, eller har hørt om det, kender vel det højt berømmede No-break-anlæg, som bl.a. ved det store strømsvigt på Sjælland den 4. august sikrede, at EDB-anlæggene ikke blev berørt. Det er Teknisk Afdeling, der har ansvar for, at anlægget fungerer, ligesom Teknisk Afdeling i det hele taget overvåger Ejby-komplekset - en funktion, der udøves døgnet rundt bl.a. på grund af EDB-Afdelingens døgndrift.

Denne overvågning er en væsentlig del af vort arbejde, fortæller lederen af Teknisk Afdeling, inspektør Jørgen Bang. Den foregår fra et centralt kontrolrum i Ejby, der er ud-

styret med de mest avancerede installationer.

Kontrolsystemet består af 2.000 »følepunkter«, så man straks kan se, hvor eventuelle havarier er indtruffet, og ikke mindst hvor og hvornår man sætter ind for omgående løsning af samme.

Til dette kontrolsystem er knyttet en printer, hvorpå man kan kalde udskrift af hvilket som helst område i Ejby-komplekset og orientere sig om fugtighed, temperatur m.m. Ligeledes kan man manuelt styre disse funktioner fra kontrolrummet.

Inspektør Bang har i Teknisk Afdeling en stab på godt et halvt hundrede medarbejdere i Ejby og i Holmens Kanal, heriblandt ingeniører, håndværkere med forskellig faglig uddannelse, kontormedarbejdere, nattevagter m.fl. Siden 1972 har afdelingen organisatorisk været underlagt Handels-Afdelingen, således at afdelingens ledelse refererer direkte til Handels-Afdelingens ledelse, indkøbschef Fl. Falk-Hansen og kontorchef O. Ekebjerg.

En anden væsentlig opgave - vigtig for bankens funktionsduelighed - er den løbende vedligeholdelse af

Planlægningsmøde i Teknisk Afdeling. Fra venstre O. Ekebjerg, K. T. Møller, E. Christoffersen, A. Dankelev, Bo Madsen og Jørgen Bang



bankens lokaler, både i enhedsnettet og Hovedsædet, herunder også det faste inventar og tekniske installationer.

Målet er, at alle lokaler er pæne og velholdte, samt funktionelle, hvad enten det er kundelokaler eller interne lokaler for medarbejderne.

For at sikre dette er der planer om, at hver enkelt enhed mindst en gang om året skal have besøg af en af Teknisk Afdelings tilsynsførende, som udfærdiger en rapport om vedligeholdelsesstandard og eventuelt behov for reparationer og ændringer.

Denne rapport indgår i en langsigtet planlægning, hvor der tilrettelægges det håndværksmæssige arbejde såsom malerarbejde, vvs- og tømrerarbejde, ventilation, alarmanlæg, telefoncentraler og rengøring.

Med hensyn til rengøring er der i et vist omfang etableret landsdækkende kontrakter for at opnå rimelig økonomi og ensartet kvalitet.

Alt dette skal tilpasses i de årlige omkostningsbudgetter, der i disse tider er stramme, hvilket med det samme indikerer, at ikke alle ønsker kan opfyldes her og nu. Hver måned udskrives en edb-liste over forbrugte omkostninger til vedligeholdelse i de enkelte enheder, og herfra vurderes mulighederne og dispositioner foretages.

Forbruget er stigende som følge af udviklingen, måske specielt på energiområdet. Midlerne strækkes gennem energibesparende foranstaltninger og ved at opfordre til sparsommelighed. I Ejby har man bl.a. ved hjælp af tårne med dampudslip et projekt om varmegenvinding, der på årsbasis skal spare kr. ca. 600.000.

Som en væsentlig service for enhederne i Hovedstadsområdet er der etableret »mobile værksteder«, to varevogne bemandet med yderst alsidigt personale. De kan klare »alle paragrafferne«, når de kaldes ud til

mindre reparationer, ofte 3-4 gange på en arbejdsdag. Til at klare opgaverne i Holmens Kanal og afdelingerne i den indre by har Teknisk Afdeling en fast stab stationeret i Holmens Kanal.

Hvis der opstår en skade, der kan forvolde problemer med sikkerheden eller miljøreglerne – ja, så er Teknisk Afdeling også omgående »med i billedet«.

Teknisk Afdelings »mobile værksted«, klar til udrykning. Fra venstre Ivan Pedersen, Henning Petersen, Jens Sørensen og Leif Nielsen.



Indkøbschef Fl. Falk-Hansen og inspektør Jørgen Bang ved et af varmetårnene på taget af Ejby-komplekset.





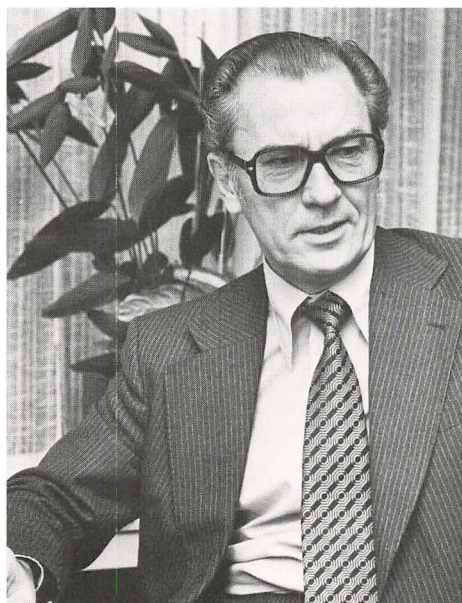
# 1. trin på lederstigen

Vi undrer os i Personale-Afdelingen over, at så få søger de opslåede stillinger som ekspeditionsleder, siger kontorchef Jørgen Eiberg. Dette job, som blev indført ved ændringen i filialstrukturen i 1978, fortjener efter vor mening langt mere opmærksomhed fra medarbejdernes side – et job, der giver rige muligheder for at videreudvikle og markere sig.

Eiberg har sat sig sammen med Birthe Greve, der på 3. år er ekspeditionsleder i Hvidovre Afdeling, og Gert Aarkrogh Christensen, der har været ekspeditionsleder i Albertslund i snart 1 år. Han spørger dem, hvad de synes om stillingen.

Jeg har godt kunnet lide at få et ansvar, være med, hvor der sker noget, siger 38-årige Birthe Greve. Jobbet har givet mig meget, jeg har skullet

**JØRGEN EIBERG:**  
»Jobbet fortjener langt mere opmærksomhed«.



klare problemer, vænne mig til at lede medarbejderne, og jeg kan i dag meget bedre overskue de ting, der kommer, klare situationer, som opstår.

Gert Aarkrogh (25 år): – Det tiltaler også mig. Jeg savnede nok i starten lidt vejledning, kom ret sent på ekspeditionslederkurset. Man kastedes ud i mange ting, og det er op til en selv at finde ud af, hvad der er det vigtigste. Man får en helt anden opfattelse af sine kolleger, lærer at vurdere deres problemer, får bedre menneskekundskab både i forholdet til kolleger og kunder. Man skal være dynamisk, skal kunne motivere de andre – jeg ved ikke, hvor god jeg er til det endnu. Jeg lærer hver dag.

Birthe Greve: – Man har fingeren på pulsen, jeg synes ekspeditionslederen er den i afdelingen, der har den største berøringsflade – det er det mest alsidige, et dejligt job.

Jørgen Eiberg: – I synes åbenbart, at jobbet har fylde, er attraktivt. Hvorfor tror I så, at vi må opslå mange af disse stillinger gang på gang?

Gert Aarkrogh: – Der er mange unge mellem dem, der udnævnes til ekspeditionsledere i dag, og måske har vi for mange ambitioner, vil prøve at gøre tingene på en ny måde – så løber man let panden mod en mur, og giver fortabt.

Birthe Greve: – Samspelet kan være svært her under indkøringen af den nye filialstruktur, hvor ekspeditionslederen har fået tildelt en del opgaver, som tidligere lå hos sous-



## Fokus på ekspeditionslederjobbet

chefen – lede og fordele arbejdet i ekspeditionsområdet, herunder sørge for elevs og assistenters uddannelse, jobbrokering og ferieplanlægning m.v.

– Jeg synes iøvrigt ikke, I har oplyst nok om, hvad banken tænker sig med den stilling, fortsætter Birthe Greve, det ville være rart at få præciseret: Skal man have været ekspeditionsleder for at kunne blive souschef – det synes jeg, ville være udmærket. Og hvor lang tid finder banken, at man skal være ekspeditionsleder?

Eiberg: – Det må være varierende, men for mange er 3-4 år nok passende.

Birthe Greve føler, at hun har et hul i sin viden om udlån – det må udfyldes, før jeg med god samvittighed kan søge en souschefstilling, siger hun.

**GERT AARKROGH CHRISTENSEN:**  
»Det udvider menneskekundskaben«.





BIRTHE GREVE:

»Man får større overblik«.

Eiberg: - Må jeg pege på stillingsbeskrivelsen for ekspeditionslederen, afsnittet om beføjelser og pligter: »Definere eget uddannelsesbehov såvel bankmæssigt som alment og tage initiativ til gennemførelse af eventuel uddannelse«.

Tilbage til spørgsmålet om, hvorfor der ikke er flere ansøgere til ekspeditionslederstillingerne. Birthe Greve bemærker, at kvinderne ofte går senere i gang med karrieren end mændene - så længe de har små børn, vil de ofte føle, at de har ansvar nok.

Gert Aarkrog: - Det er udmærket, at Personale-Afdelingen er begyndt at beskrive enhederne nærmere ved opslag af stillinger. Men vi savner oplysning om lønnen.

Birthe Greve: - Ja, det er naturligt at vide, hvad man går ind til. Og selv om lønnen ikke er det primære, vil jeg gerne trække frem, at når banken trækker på ens ekspertise, så bør man honoreres i forhold hertil. Er det urimeligt, at den kortsigtede tanke kan strejfe ekspeditionslederen på en travl dag: - alt det meransvar for bare 150 kr. mere i pungen om måneden!

Eiberg nikker forstående, men tilføjer: - Husk, at jobbet varierer en del alt efter enhedens størrelse og karakter. Og for de unge skulle det i første omgang være en chance i sig selv at få lejlighed til som ekspeditionsleder at afprøve og udvikle deres lederegenskaber - et 1. trin på karrierestigen. Vi håber, at medarbejderne i stigende grad vil forstå og gøre brug af denne mulighed. cp

## En checkkonto i *SRI LANKA*

»Det danske bankvæsen er en af de få ting, vi længes efter at komme tilbage til«. Citatet er fra et brev, Hillerød Filalen har fået fra en kunde, som for tiden arbejder i Sri Lanka.

Samtidig med at kunden bestiller et par overførsler, fortæller han i brevet til fuldmægtig Andreasen om sine oplevelser med banksystemet i Sri Lanka. Andreasen syntes også, at vi andre skulle have del i denne interessante skildring, som vi - efter indhentet tilladelse fra brevsriveren - videregiver til læserne:

Banksystemet her i Sri Lanka er noget ganske specielt i forhold til hvad vi er vant til i Danmark. Jeg har åbnet en check-konto i Hatton National Bank's filial her i Kandy, og det er normalt kun noget man kan få lov til, hvis man bliver anbefalet af en af bankens kendte og gode kunder. Til gengæld er det så yderst vanskeligt at komme til at bruge checkheftet. Da jeg efter de første mislykkede forsøg i forretninger spurgte i banken, bekræftede de at det er normal praksis, at forretninger ikke modtager checks. Hvad var så fordelene ved en check-konto? Jo, man kan hæve på sin konto i banken så tit man vil. På en almindelig opsparingskonto (bankbog) kan man kun hæve penge med mindst en uges mellemrum.

Når jeg skal hæve en check i banken, skal jeg først vælge den rigtige luge alt efter checkens størrelse. Over eller under 1000 rupees. Så underskriver jeg checken og afleverer den til kassereren og får i stedet udleveret et lille messingskilt med et nummer. Kassereren skriver dette nummer samt checkens nummer og mit navn i en stor bog. Så tager han en lidt mindre orange bog og indfører de samme oplysninger i den, lægger checken ind i den og stikker den ud gennem et hul i det gitter,

der er hele vejen rundt om kassefunktionen, ud til en »labourer« der rækker den videre til chefen for »current account section«. Han åbner bogen og kontrollerer om oplysningerne er korrekt indført i den og beder så en anden medarbejder finde kontobladet for min konto og ajourføre det. Kontoblad, check og orange bog bliver så leveret tilbage til chefen, der sikrer sig, at der nu også var penge nok på kontoen. Den første måneds tid skulle mine checks også bringes ind til bankdirektøren til godkendelse, men denne ekstra foranstaltning er nu elimineret p.g.a. de løbende lønindbetalinger. Så nu kan chefen for check-sektionen selv sætte et par stempler på checken samt et par signaturer og få den bragt tilbage til kassen. Her bliver så alle stempler og signaturer kontrolleret endnu engang og et par supplerende stempler og noteringer bliver tilføjet, før checken bliver rakt ud til mig til fornyet underskrift. Endelig kan jeg aflevere mit messingskilt og få mine penge udbetalt. Er der ingen andre kunder i banken, kan en check hæves på 10-15 minutter, men normalt må jeg regne med en halv times tid.

Jeg har forsøgt at hæve penge i Colombo, men selvom det var i en filial af den samme bank, viste det sig næsten umuligt. Kun efter længere forhandlinger med direktøren, fremvisning af mit FN-pas samt en længere telefonsamtale på min regning til Kandy lykkedes det at få et mindre beløb frigjort »for denne ene gangs skyld«. Jeg har derfor oprettet en anden konto i en bank i Colombo, og hvis jeg ønsker at hæve en check derfra i min bank i Kandy, går der mindst 14 dage. De skal først have skriftlig besked fra banken i Colombo om der er dækning for beløbet.





Her i efteråret er det ti år siden, Ride-Afdelingen startede under HIF. Det skulle fejres på behørig vis for medlemmerne, og det lykkedes ved megen velvilje fra militærets side at få arrangeret en aftenur til Gardehusarregimentet i Næstved.

Gardehusarregimentet i Næstved er oprettet i 1762, og det havde før i tiden flere hundrede heste; i dag har regimentet 60 heste, der rides og vartes af værnepligtige. Nu er det et fuldt motoriseret og moderne panserregiment. Men traditionen bevares stadig ved regimentet som forbindelse mellem fortid og nutid, og den kommer synligt til udtryk ved den beredne eskorte-eskadron, der tilsætter ekstra elegance og kolorit, når Dronningen ved særlige lejligheder eskorteres af en bereden æresvagt.

## Gæster hos Husarerne

Efter besøget i Næstved har Bente Jakob fra Uddannelses-Afdelingen sendt Vor Bank dette indlæg:

Med militær præcision svingede bussen ind gennem porten til Gardehusarregimentet i Næstved, hvor vi blev budt velkommen af officerer fra kasernen og hilste på kolleger fra Næstved Filialen, som var inviteret til at deltage i arrangementet.

Porten til ridehuset blev åbnet, og foran os var opmarcheret 6 trompetere på hvide heste og bag ved dem 16 ryttere på brune heste. Alle - både rytter og hest - i galla. Trompeterne bar den tilhørende pels, eller kappe, som vi civile siger. Det var et ualmindeligt smukt syn.

Der blev udvekslet militære hilsener, og trompeterne spillede, hvorefter de red ned i den modsatte ende af ridehuset og dannede en dekorativ baggrund for den opvisning, som nu blev gennemført med stil og præcision. Det var meget smukt og dygtigt gjort af et mandskab, som var indkaldt i februar måned.

Så kom aftenens helt store oplevelse. Rideinstruktøren Tony Jensen med sit nye håb, en 4-årig regimentshest, som er blevet købt specielt til ham. For de, der ikke er så velbevandrede i dressursportens elite, kan jeg nævne, at Tony Jensen var på olympiadeholdet i Montreal.

Nu blev vi inviteret til at studere heste og ryttere på nærmere hold.

Og så kom turen til den moderne hær. Vi fik forevist 4 bæltekøretøjer og fik en karakteristik af hvert. Hvad de kostede, hvad de kunne, og hvornår de sidst var moderniseret. Vi fik en tur i en PMV (Pansret mand-skabsvogn), og det var noget af en oplevelse. Man havde en følelse af, at det gik over stok og sten med en djævelsk fart. Faktum er, at vi med 40 km/t kørte rundt på eksercerpladsen. Til orientering kan jeg nævne, at man i en PMV går ind bagtil, hvorefter døren bliver kørt på plads, og så sidder man ellers der og kukkelurer. Man har intet udsyn, men til gengæld en infernalsk støj fra motoren. Det var disse PMV'ere der blev brugt så grundigt og med så stort held under snevinteren 1980-81.

Via materielforvaltningen - hvor alt lå i den smukkeste orden - og biblioteket kom vi over til officersmessen, der er et stykke danmarkshistorie. Her blev vi budt på et dejligt traktement og en underholdende »snak« med officererne, der havde vist os rundt.

Som sidste punkt på programmet hørte vi retræten, som blev blæst mod nord, øst og vest, men ikke mod syd, derfra kom fjenden. Vi foretog et planlagt tilbagetog mod nord.

Tænk, at kunne opleve så meget på så få timer.







# SPORT

Ved Hanne Sørensen

På Lloyds Bank's stadion i Beckenham.



## HIF-SEJR I OSLO-CUP

Efter behørig opvarmning ved bankens idrætsdag drog 25 HIF damer og herrer mod Oslo til deltagelse i Oslo-Cup i bankfodbold 1981 i week-enden den 29. og 30. august.

Efter en rolig færdoverfart var vi klar til kamp lørdag formiddag, hvor både damerne og herrerne overbevisende vandt de indledende runder. Herefter var begge hold klar til finalerunden om søndagen.

Lørdag aften deltog vi i en banket arrangement af Landsbanken i Oslo, hvor vi brugte de overskydende kræfter på dansegulvet. Banketten sluttede ved midnatstid, så vi kunne få en god nattesøvn inden søndagens kamp.

Vore damer lagde ud i stor stil i semifinalen mod PK-banken, Gøteborg, og førte hurtigt 2-0, men var bagud 2 min. før tid med 2-3. De sidste kræfter blev sat ind, og vi vandt kampen 4-3. Damerne var nu klar til finalen, hvor de efter glimrende spil vandt

2-0 over Kreditkassen, Oslo. Damerne fik for finalesejren overrakt et flot håndlavet vikingeskib i tin som præmie.

Herrerne startede søndagen med at vinde 1-0 over Svenska Handelsbanken, Gøteborg, i kvartfinalen og fortsatte i semifinalen mod PK-banken, Gøteborg, i et nervepirrende opgør, der endte 0-0. Kampen blev afgjort på straffespark, hvor vi scorede på de 3 første skud, medens svenskerne brændte alle deres. Vi var nu klar til finalen mod Landsbanken, Oslo.

Finalen var meget spændende, men vi kunne trække os tilbage med en sejr på 1-0. Herrerne fik som damerne overrakt et vikingeskib som præmie.

Det var herefter en flok tilfredse, men trætte spillere og ledere, der tog vejen tilbage til Aarhus med minderne om en god og uforglemmelig tur.



Vore to vinderhold i Oslo.



## ATLETIK-AFDELINGENS LONDON TUR

Janni Larsen, Frederiksbjerg Afdeling beretter:

Torsdag den 18. juni drog 35 af bankens atletikudøvere til London til den traditionelle atletikmatch mod Lloyds Bank. Turen blev ledet af M. Dyhr, Benny Bang, Jørgen Pedersen samt vores fremragende træner, massør og guide, Thor.

Vi blev modtaget i Heathrow Airport af bestyrelsen for Lloyds Banks atletikklub, der ledsagede os til The White House Hotel.

Resten af dagen var helliget indkøb og sight seeing i og omkring Oxford Street, og om aftenen holdt Lloyds Bank en uformel reception i bankens hovedsæde.

Fredag var fredag til kl. 14.00, hvorefter vi drog afsted til Lloyds Banks hyggelige stadion i Beckenham. Resultatet af matchen blev, at pigerne vandt med 51-42, hvorimod herrerne led et »beskedent« nederlag på 69-90. Som afslutning på anstrengelserne blev der i klublokalerne serveret dinner kl. 20.00, og så var der fest og fællessang til kl. 22.45.

Lørdag kørte vi i bus på sight seeing til Blenheim Palace og om aftenen afholdtes den officielle banket, hvor der blev uddelt præmier.

Søndag var hjemrejsedag, men inden nåede vi dog fra bussen at se de mest kendte steder i London.

den morsomste bil og den flotteste bil. Bil nr. 34, bygget af Klaus Jørgen Hansen og Torben Eklander blev kåret som sjoveste bil og bil nr. 35 bygget af Jan Schoni og Rene Nygård til den flotteste bil. Sprechstallmeister Werner Knipschildt havde jobbet som sports-speaker, hvilket ikke gjorde løbene mindre festlige. Absolut en sjov formiddag for både køre og tilskuere.

Et af de herlige køretøjer fra rally'et.



## KFIU's UNIONSMESTERSKABER I ATLETIK

Tirsdag den 12. august afholdtes der Unionsmesterskaber i atletik. HIF vandt Unionsmesterskabet for 22. gang med 208 point - resten af unionen opnåede 171 point tilsammen.

Følgende blev unionsmestre fra HIF: I kvindernes M-række i 100 og 200 m løb: Hanne Storm, i 1500 m løb: Connie Fälling, i længdespring: Hanne Storm og i spydkast: Karin Buhl. I mændenes M-række blev Lars Pedersen unionsmester i 400 m løb, i spydkast satte Frank Sørensen ny klubrekord, idet han kastede 54,35 m og dermed var unionsmesterskabet også hjemme for ham.

Til DDSG & I's store Landsidrætsstævne i Tønder den 5. og 6. september har HIF fået udtaget 16 ud af 24 mulige på Unionens hold.

En flot udtagelse, som giver håb om en lige så flot indsats som ved Unionsmesterskabet.

Ved ABC-stævne i juni måned var HIF i England med atletikholdet (turen omtalt andetsteds), hvorfor dette stævne uden HIF's deltagelse blev en noget mat forestilling. Der var ialt anmeldt 15 deltagere, så stævnet blev afviklet inden for rimelig tid.

## ELEFANT-RALLY

Med bøllehattene trukket godt ned om ørerne og en solid hjælpemotor på to ben agterude gik starten på dette års Elefant-rally i Køge en søndag formiddag i august. Ca. 100 børn mødte op, hvoraf de 36 var aktive køre. Deltagerne var delt op i tre grupper, gruppe a) fra 8-10 år, b) fra 10-12 år, og c) fra 12-14 år. Inden løbene blev der tildelt præmier til





Odder Filialen var både sponsor og aktiv i løbet.

#### FJERDESTØRSTE

I år kunne Handelsbanken stille med det fjerdestørste hold i Bjerre Herreds Sommervandring, som fandt sted en mandag i begyndelsen af august måned. 28 vandreglade kolleger fra Juelsminde, Horsens og Hornsyld tilbagedagte de 11 km i sin stil. Ja, vel lige med undtagelse af Per Dybsøe, Juelsminde, og familie, der, som det kan ses på billedet, allerede på den første del af strækningen fik en »puntekring«.

Aftenen sluttede i Skovparken hos Niels Mikkelsen, Hornsyld, på behørig Handelsbankvis både for børn og voksne.



Per Dybsøe og hans familie tabte luften, men ikke humøret.

#### HOS COMMERZBANK

HIF har været i Hamborg, hvor Commerzbank havde inviteret til den årlige sportsdyst.

Lasse Kehler, fodboldafdelingen, beretter:

Der blev kæmpet i fodbold, tennis og bordtennis, og begge parter kæmpede forbilledligt. Fodboldkampen blev vundet af HIF med hele 7-0 efter overbevisende spil.

I bordtennis var deltagerne delt op i 2 puljer med 3 mand i hver, der så spillede alle mod alle. Pulje 1 blev vundet af HIF med 8-1, og pulje 2 blev også vundet af HIF med 6-3. Herefter spillede de 6 bordtennisfolk en doubleturnering alle mod alle, HIF vandt med 9-0. Alt i alt blev det en sejr så stor som nogensinde.

I tennis var det Commerzbank, der dominerede. I de officielle kampe blev vi fejlet ud af banen, og formåede kun at vinde 2. dame-single, således at resultatet blev en sejr til Commerzbank på 6-1. Bagefter spillede Kai Centervall og Kurt Haslund en opvisningskamp mod 2 af de rutinerede tyskere, og også her måtte vi kapitulere.

Lørdag aften holdt Commerzbank en ban-



300 deltagere med Handelsbankens Søren Romby som »styrmand«.

#### HADS HERRED RUNDT

Odder Filialen var den 27. juni sponsor for en af de store familiebegivenheder i Odder, "Cykelturen Hads Herred Rundt". Der var mødt ca. 300 deltagere, og cykelturen markerede starten på sportsfestugen 1981. Filialen havde forud for løbet modtaget alle tilmeldinger i banken og på selve dagen var Handelsbankens flag hejst på Odder Stadion ligesom der var opstillet start/mål banner.

Alle løbets officialer bar "bøllehatte" og Handelsbankens bluser.

Odder Filialen var desuden repræsenteret ved Søren Romby, som åbnede løbet og gennemførte løbet som styrmand på tandem.

#### TANDEMLØB

Danmarks mesterskabet i landevejscykling afvikledes i år i Vejle, og som et festligt indslag i arrangementsugen arrangeredes et tandemløb for »ikke-licenshavere«. Vejle filialen deltog med tre hold samt en servicecykel, og bankens slogan »altid med i billedet« blev endnu en gang efterlevet. I alt startede 21 hold og alle fuldførte. Trods de mange anstrengelser vore kolleger havde gjort sig lykkedes det »kun« at få et hold præmieret, men alle havde en usædvanlig fornøjelig dag.



Nogle af vore 226 deltagere, der alle var iklædt Handelsbank-dress.

ket på det meget smukt beliggende hotel »Aumühle« 30 km øst for Hamborg. Hele arrangementet forløb, som altid i Hamborg, perfekt, og turen var meget vellykket såvel sportsligt som kammeratligt. Vi glæder os meget til igen at se vore tyske venner i København til næste år.

#### MARSELIS-LØBET

Marselis-løbet, der er på 12 km i skovene syd for Aarhus, blev i år afviklet for 10. gang med ca. 12.000 deltagere.

Handelsbanken i Aarhus havde tilmeldt et samlet hold på ialt 226 deltagere, som flittigt havde deltaget i fortræningen til løbet.

Den hurtigste af Handelsbank-deltagerne løb de 12 km i tiden 44,46, og det blev en Handelsbank-familie, der afsluttede bankens deltagelse, tiden 2.22,05.

Alle vore deltagere fik en fornøjelig tur ud af det med en efterfølgende forfriskning ved Handelsbankens servicevogn, der traditionen tro, stod parkeret umiddelbart efter målstrægen.

#### KJØGE-MARCH

Søndag den 24. maj deltog HIF/Køge, med ansatte, ægtefæller og børn i årets Kjøgemarch, arrangeret af Køge Firma Bold i de naturskønne omgivelser syd for Køge.

John Randers, regionsformand, HIF/Køge, beretter:

Inden dagens strabadser indtog vore 28 deltagere et solidt morgenmåltid i Ravnsborghallens Cafeteria, hvorefter vi ved 9.30 tiden var klar til at begive os ud på den 12½ km lange rute med barnevogne, klapvogne og børnecykler. Køge filialen var vært ved morgenkaffen, og HIF sørgede for, at vore deltageres halse ikke blev for tørre i det dejlige vejr, som tillod, at vi halvvejs på ruten ved Vallø Slot satte de medbragte madpakker til livs.

Efter endt frokost efterfulgt af diverse lege med børnene returnerede vi mod Køge og Ravnsborghallen, som vi nåede i tide til at få udleveret diplom eller medalje.





Banken rundt

## To afdelinger bliver til en

Ishøj Bycenter Afdeling og Ishøj Strand Afdeling er blevet sammenlagt og flyttet til nye lokaler i Ishøj Bycenter.

Forhistorien: Ishøj Strand Afdeling etableredes i 1971 og havde i starten til huse under Ishøjplanen i en lejlighed med supermarked i stuen og bank i soveværel-



Underdirektør Boris Kreilgaard ledsaget af prokurist Helge Fjeldsøe, Bygningskontoret, overdrog 28. september de nye lokaler til Ishøjs Afdelings personale: Tommy Sørensen (daglig leder), Jeanni Andersen, Lars Carlsen, Claus Christensen, Lisbeth Elmqvist, Bent Gehrmann, Sonja Jensen, Bente Kamper, Jørn Klinge og Winnie Lindgreen.

set. Ishøj Bycenter Afdeling etableredes i 1977 som en integreret del af »A-Z Familiemarked«. Det viste sig snart, at presset blev for stort, og i begyndelsen af indeværende år blev det

muligt at leje egnede lokaler, Ishøj Bycenter 4A. Med godt 200 m<sup>2</sup> stueareal og 100 m<sup>2</sup> kælderareal blev der plads til begge de to afdelinger, som den 28. september er åbnet her un-

der navnet Ishøj Afdeling. Afdelingen, der er en selvstændig underafdeling til Hundige Storcenter Afdeling, har 10 medarbejdere med fuldmægtig Tommy Sørensen som daglig leder.



Banken er rykket ud på gaden i Herlev.

end balloner, elefanter og biografbilletter. Hele aktiviteten blev indledt med et »rigtigt« børnerøveri. Børne- og Ungdoms-Afdelingen i DR havde »skudt« de indendørs scener af et bankrøveri i TV-by Afdeling, og havde derefter fået lov til at benytte Herlev Torv Afdeling til de udendørs optagelser.

## 25 år i Gladsaxe

På sin 25 års fødselsdag den 10. september var Gladsaxe Afdeling fra morgenstunden pyntet i gadebilledet med flag og balloner. Og indenfor havde man gjort sig store anstrengelser for at skabe en hyggelig atmosfære og dele feststemningen med kunderne. Man bød på lidt rart og talte om løst og fast under parasollen, og mange besøgende tilkendegav da også en uforbeholden tilfredshed med betjeningen. Medarbejderne var på deres side glade for at få lejlighed til at tale med kunderne under lidt andre former end til daglig.

## Familiedag i Herlev Området

Afdelingerne Herlev Torv, Herlev Ringvej og Hjortespriug fik torsdag og fredag, 10. og 11. september, hele Herlev til at boble af balloner og elefanter. Udenfor afdelingerne var der opsat boder, hvor man udleverede balloner og spareelefanter til børnene (der var selvfølgelig også spareelefanter til de mere modne årgange). På Herlev Torv var der opstillet en

rutschebane-elefant, og onsdag og torsdag blev der hurtigt udsolgt af billetter til børnefilm i Herlev Teaterbio om fredagen. Programmet bestod af 4 forestillinger med Disney-kavalkader og en enkelt forestilling for større børn med den berømte film, Skatteøen.

Der var også tænkt på børnenes forældre: Indenfor var der etableret samtaleborde i ekspeditionslokalet, og det viste sig glædeligt, at der også var »salg« i andet

Den første gratulant.







Blandt MK-mødernes foredragsholdere og instruktører var: fr.v. Claus Hansen, Søren Brixtofte, Kurt Gravesen, Niels Hansen, Stig Høyen, Steen Mulbjerg, Sven Hedegaard og Henning Wassmann.

MK-medarbejdere suger viden til sig for kommende salgsfremstød

## Møder for samtlige MK-medarbejdere

I september måned har der været afholdt 8 MK-møder, 5 på Uglemose, 1 i Viborg, 1 på Stavrby Skov og 1 på Scanticon i Aarhus.

Møderne startede kl. 10 og sluttede kl. 21. Temaet var målrettet salg, kommunikation, teknologi, produktudvikling og motivation.

Programmet så således ud og var fælles for samtlige møder:

- Velkomst og indledning v/underdirektør Niels Hansen
- Den teknologiske udvikling og produktudvikling v/Udviklingsgruppen
- Den decentrale markedsførings indsats v/Decentral Markedsføring
- Sponsorater, bidrag og mødeaktiviteter v/Direktionssekretariatet
- Kommende aktiviteter v/Indlånskoret og Central Markedskoordination
- Gruppeopgaver v/Konsulenterne

Til de forskellige program-punkter var indhentet foredragsholdere fra hovedsædet, nemlig kontorchef Steen Mulbjerg/civilingeniør Niels Gellert, Udvik-



lingsgruppen, prokuristerne K. O. Pedersen/Poul-Erik Dacke, Direktionssekretariatet, kontorchef Henning Wassmann, Indlånsk-

oret, prokurist Ole Tvede Simony/fuldmægtig Kurt Gravesen, Central Markedskoordination og kontorchef Finn Lønnquist/proku-

rist Stig Høyen Nielsen/fuldmægtig Bjarne Kjærsgaard, Decentral Markedsføring. Endvidere deltog samtlige konsulenter.

Elefant på vandring.

## På Gl. Løgten Marked

Da der i Løgten afholdtes marked i dagene 15.-16. august, havde Handelsbankens rutchebaneelefant en meget central placering på markedspladsen, hvor den var til stor glæde og blev benyttet flittigt af de mange børn.







På kapitalpensionsmødet i Esbjerg udregnedes aktuelle eksempler ved EDB.



### Store skærme i brug ved kundemøder

På foranledning af Indlånskontoet har EDB-Afdelingen taget skridt til, at enhederne nu - efter særlig aftale - kan bruge de store

skærme også i forbindelse med kundemøder, der afholdes om aftenen.

Premieren fandt sted i Esbjerg, da filialen den 8. september holdt kapitalpensionsmøde for medarbejderne i murer- og entreprenørfirmaet Oscar Nielsen A/S.

På mødet gav fuldmægtig Tage Bull en generel orientering om kapitalpensionsordningen, og derefter blev der lagt op til, at de tilstedeværende med det samme over terminalen kunne få udregnet egen kapitalpension. »Det var morsomt og effektivt nyt, at vi på denne måde kunne give mange deltagere det udskrevne eksempel med hjem til overvejelse«, siger Bull. Han beretter iøvrigt fra mødet, at filialdirektør Karlsen inviterede deltagerne til en rundgang i lokalerne, der tidligere på året har gennemgået en større ombygning, hvor firmaet Oscar Nielsen A/S har medvirket.

Fra overrækkelsen af prisen ses her borgmester Orla Hyllested, Aarhus, fru Harriet Glob, professor P. V. Glob og filialdirektør N. P. Bager.



### Århusprisen til professor Glob

Ved en lille festlighed i Aarhus Filialen den 1. september fik fhv. rigsantikvar, professor, dr.phil. P. V. Glob tildelt Handelsbankens Århus Pris. Prisen, der blev indstiftet ved filialens 100 års jubilæum 1. september 1976, var i år på 50.000 kr.

Filialdirektør N. P. Bager fremhævede i sin overrækkelsestale professor Glob's fortjenester i Århusammenhæng - som den første professor i arkæologi ved Aarhus Universitet, som initiativtager til Forhistorisk Museum på Moesgaard, som finder i marken, hvilket bl.a. har resulteret i så opsigtsvækkende fund som Tollund-manden og Grauballe-manden.





## Vort internationale sommerseminar

Den 25. august bød underdirektør Jan Raffel velkommen til Handelsbankens 12. Internationale Seminar for Foreign Bankers. Fuldmægtig Torben Helbo, Udlandsområdet, beretter om seminaret:

Årets deltagere, hvoraf den kvindelige deltagelse i år var vokset til 20 %, repræsenterede følgende lande: Canada, Finland, Frankrig, Grækenland, Holland, Indien, Irak, Italien, Japan, Luxembourg, New Zealand, Schweiz, Storbritannien, Sverige, Tanzania, USA, Ægypten og Østrig.

Formålet var som tidligere år at give deltagerne fra vore gode korrespondentbanker en bred orientering



Danmarks riges grundlov studeres på Christiansborg.

om økonomiske, politiske, erhvervs- og bankmæssige forhold i Danmark.

Sensommeren viste sig under hele seminaret fra sin bedste side, hvilket ikke mindt blev nydt under sight-seeing turene i København og i Nordsjælland, hvor gæsterne også havde lejlighed til at prøve det kølige Kattegat.

I København var gæsterne indkvarteret på Uglemose. Her blev holdt en række foredrag af bankens medarbejdere samt af direktør Olav Grue og redaktør Ole Berndt Henriksen. Disse foredrag blev suppleret ved besøg hos Nationalbanken, Kreditforeningen Danmark, landbrugsrådet og på Christiansborg, hvor et

panel bestående af Gert Petersen, Svend Auken og Peter Brixtofte blev stillet over for mange spørgsmål fra holdet.

Dansk erhvervsliv blev præsenteret ved besøg hos Chr. Rovsing, Georg Jensen's sølvsmedje, Novo, A.P. Møller, Slagteriskolen i Roskilde og mønsterlandbruget »Hagelbjerggård«. I provinsen gik turen til Esbjerg, hvor fiskeriauktionen, Colorlux og Nordisk Gummibådsfabrik blev besøgt. Deltagerne fik i Aabenraa lejlighed til at bese det kulfyrede kraftvarmeværk Enstedværket og i Fåborg Både- og Yachtværftet. Efter en overnatning på Stavrby Skov gik turen videre til seminarets sidste besøg - Lego og Legoland.

Der bliver under et sådant seminar knyttet mange forbindelser for årene fremover, og med den viden, deltagerne har fået om Danmark og i særdeleshed om KHB, vil vi, som det tidligere har vist sig, have fået 20 nye, gode kontakter i banker verden over.

## Nordiske bankjurister i København

I dagene 9-11. september holdtes Nordisk Bankjuristmøde i København med deltagelse af 78 jurister fra alle fem nordiske lande. På dagsordenen stod emnerne sikkerhedsstillelse ved finansiering af offshore-virksomhed og den

retlige regulering af bankernes virksomhed. Mødet indledtes med en reception i Erichsens Palæ, hvor direktør H.C. Bang og underdirektør Rimond Jørgensen modtog gæsterne.

Ved modtagelsen i Erichsens Palæ, fr.v. vicedirektør Hommel og frue, Den Danske Bank, underdirektør Rimond Jørgensen, direktør H. C. Bang og underdirektør Lars Beckvard, Den Danske Bankforening.



Odder Garden optræder for første gang for publikum, ikklædt Handelsbank-bluser.

## Til ære for Handelsstandsforeningen

S. Romby beretter fra Odder Filialen, at Odder var i feststemning den 2. august, hvor Odder Handelsstandsforening fejrede sit 100 års jubilæum. I banken havde man i den anledning lavet udstilling med gamle bankrekvisitter og fotostater af billeder fra byen for 100 år siden.

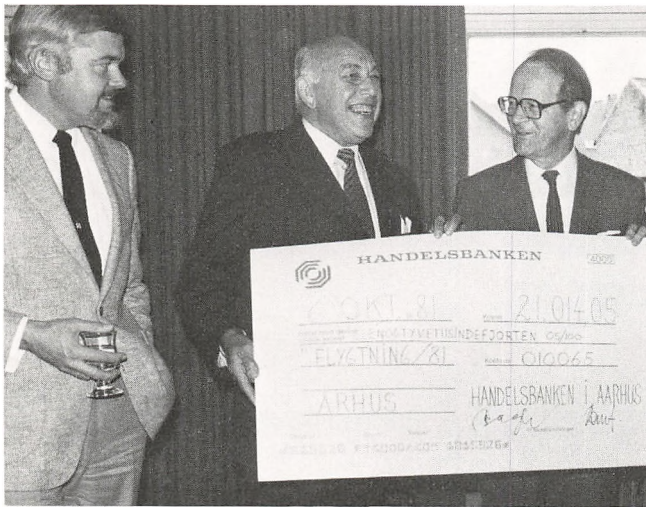




Aarhus Filialen havde arrangeret, at man kunne komme godt op at køre med denne bus - men det var ikke gratis.



Medarbejdere fra Søndre Afdeling i optoget ved Bruunsgades vinfest.



Underdirektør J. Bek. Jensen, rådhusforvalter Tage Nielsen og filialdirektør Bager med buspengene, som borgmester Orla Hyllested skulle have til Flygtning/81.

## Århus Festuge 1981

Fra 5. til 13. september stod Århus i festugens tegn. Aarhus Filialens bidrag til de talrige arrangementer var indsætning af en dobbeltdækkerbus fra Brighton i England. Lørdag den 5. september åbnedes festugen af borgmester Orla Hyllested, og allerede her var bussen med i billedet med transport af borgmesteren og de officielle gæster fra Rådhuset til Den gamle by, beretter konsulent Steen Søgaard. Og fra søndag og ugen ud var bussen i fast rutefart mellem Rådhuset og Den gamle by med over 5.000 passagerer. Entréafgiften skulle ubeskåret tilfalde Flygtning/81. Det blev til den nette sum af godt 20.000 kr., som filialdirektør N.P. Bager i ban-

ken overdrog til formanden for Flygtning/81 i Århus, borgmester Hyllested, og generalsekretæren for flygtningehjælpens Århus Afdeling, rådhusforvalter Tage Nielsen.

Også Aarhus/Søndre Afdeling havde et indslag i festugen: Bruunsgade Sammenlutningen afholdt en Vinfest, som skulle åbnes af borgmester Hyllested tirsdag den 8. september. Borgmesteren blev hentet på Rådhuset af repræsentanter fra forretningerne i Bruunsgade, og i samlet flok gik man i optog med Østjysk Musikforsyning i spidsen fra Rådhuspladsen til Pauls Plads, hvor Vinfesten åbnedes. Medarbejdere fra Søndre Afdeling sørgede for, at Handelsbanken også var med i dette billede.



Et arrangement med livlig kundekontakt.

## Torvedag i Søborg - uhøjtideligt og lærerigt

Konsulent Sven Hedegaard beretter:

Ca. 25 forretninger på den »nederste del« af Søborg Hovedgade, der kalder sig selv Promenaden, havde forladt deres vante omgivelser og på primitiv vis klemte sig sammen på en lille parkeringsplads for at sælge de samme varer som ellers, men på en mere festlig måde.

Der var underholdning og konkurrencer, og på torvets

midte kunne man sunde sig over de mange tilbud med en grilleret husarbøf og et glas fadøl til torvepris. Et farverigt skue, hvor produkternes orden var ligegyldig - selv en bank følte naturlig af kunderne.

For mandskabet i bankens bod (alle medarbejderne i Søborg Afdeling deltog 2 timer på skift) var det måske svært at omstille sig til torvehandel, men øvelse gør mester, og øvelse fik de, og de siger på gensyn til næste år.





**Pens. filialdirektør Hans Eriksen**

Tidligere direktør ved Randers filialen, Hans Eriksen, er afgået ved døden i en alder af 79 år.

Hans Eriksen startede sin bankkarriere i Holstebro Landmandsbank, men kom allerede i 1924 til Handelsbanken i København, hvor han tog juridisk embedseksamen under sin ansættelse.

I 1941 kom han fra Gammeltorv Afdeling til Randers filialen som direktør, og det var her, hans livsværk blev udført.

Han deltog ivrigt i byens liv og var bl.a. i bestyrelsen for Handelsstandsforeningen, Handelsskolen og Ungdomskollegiet samt i Randers Korn og Randers Aktie-Tømmerhandel.

Hans Eriksen var nok, hvad man idag vil kalde af den gamle skole. Han forlangte meget af sine medarbejdere, der skulle præsteres kvalitet, og det blev der. Bag den lidt hårde og strenge facade bankede der et varmt og følsomt hjerte, og der er mange, der vil savne ham og mindes de glade stunder sammen med ham.

Direktør Eriksen pensioneredes i 1969 og tilbragte hele sit otium i København. S.K.



**Pens. fuldmægtig N. E. Back**

Pensioneret fuldmægtig N. E. Back afgik ved døden den 30. juli 1981. Han blev 82 år gammel.

N. E. Back blev ansat i Viborg filialen i 1917 og udnævntes til fuldmægtig i 1940. Han havde gennem alle årene sin gerning i Viborg filialen.

N. E. Back øvede en betydelig indsats og var en pligtopfyldende mand, som med en fantastisk akkuratitet udførte sin gerning, og mange unge kolleger i filialen har under uddannelsen nydt godt af Back's viden om banken og dens virksomhed.

Back blev pensioneret for 15 år siden, og en berigelse for ham i sit otium var bl.a. de indtryk, han hentede gennem ture i det midtjydske område. T.S.



**Assistent Svend Finding Pedersen**

Den 25. september d.å. mistede vi i Store Kongsgade Afdeling vor afholdte kollega Svend Finding Pedersen, som afgik ved døden i en alder af kun 33 år.

Svend Finding Pedersen blev ansat i banken den 1. marts 1969 og har siden gjort tjeneste i Odense Filial, Bredgade Afdeling og Store Kongsgade Afdeling.

Vi vil savne Svend's flittige indsats og store hjælpsomhed i det daglige arbejde i banken og mindes ham som en god, venlig og pligtopfyldende kollega. F.R.

**Pens. bogholder Niels Olaf Ravn**

Tidligere bogholder i Købmændsbanken Niels Olaf Ravn er den 1. oktober afgået ved døden i en alder af 84 år.

Ved fusionen mellem Handelsbanken og Købmændsbanken var Niels Olaf Ravn allerede pensionist.

Oprindelig provinsianer kom Ravn til København i 1920'erne. Snart efter fik han ansættelse i Købmændsbanken, hvor han fik mange virksomme arbejdsår. Bl.a. var det Ravn, der med dygtighed tilrettelagde og fik gennemført bankens overgang fra gammeldags håndførte protokoller til moderne bankbogholderi. Niels Olaf Ravn, der var meget afholdt i banken, pensioneredes i 1962. SDP



**Fuldmægtig Peter Smith**

I en alder af kun 37 år er Peter Smith den 16. oktober død under et ferieophold i Ægypten sammen med sin familie.

Peter Smith blev i 1967 ansat som elev i Handelsbankens Lyngby Afdeling, og han gjorde tjeneste i denne afdeling, indtil han i 1975 udnævntes til fuldmægtig og daglig leder af Nørre Allé Afdeling.

Med Peter Smith har vi mistet en god kollega, en altid glad, drenget og optimistisk medarbejder, der var sine venners virkelige ven og som gjorde alt for at hjælpe, hvor der var behov for det.

Vi i afdelingen føler et dybt savn, og vi vil med taknemmelighed tænke tilbage på de år, vi har arbejdet sammen med ham. S.A.

**RUNDE FØDSELSDAGE**

**85**

7. december 1981

Pens. bankoverbetjent Sofus Andersen, Hovedsædet Tranehavevej 10, 1.th., 2450 København SV

**80**

6. december 1981

Pens. fuldmægtig H. Eskildsen, Revisionen Damstedvej 2, 9990 Skagen

16. december 1981

Pens. kontorchef Axel Sørensen, Odense Filial Birkevej 9, 5230 Odense M

6. januar 1982

Pens. fuldmægtig Poul A. Fensbo, Nykøbing Fl. Brorsonsvej 3, 4800 Nykøbing Fl.

14. januar 1982

Pens. kontorchef Poul E. Mortensen, Økonomisk Kontor Ambra Alle 11, 2770 Kastrup

**75**

6. december 1981

Pens. afdelingschef G. F. Ulrich, Revisionen Slettevej 2, 2860 Søborg

8. december 1981

Pens. fuldmægtig Carl Henriksen, Afregnings-Afdelingen Sabroesvej 9.B, 2.tv., 3000 Helsingør





## 70)

16. december 1981  
Pens. fuldmægtig Vibeke Randbøll,  
Emissions-Afdelingen  
Classensgade 58, 2100 København Ø
6. januar 1982  
Pens. kontorchef Carsten Bender,  
Personale-Afdelingen  
Ordrupvej 46, A, 2920 Charlottenlund
7. januar 1982  
Pens. filialdirektør Ove Lindgaard, Rønne Filial  
St. Torv 2, 2, 3700 Rønne
8. januar 1982  
Pens. kontorchef Viggo Andreasen,  
Revision/Aarhus  
Strandparken 27, 8000 Aarhus C
19. januar 1982  
Pens. underdirektør Richard Jensen, Hovedsædet  
Strandvejen 98, 2. tv., 2900 Hellerup
27. januar 1982  
Pens. kontorchef Kaj Sørensen, Fonds-Afdelingen  
Kvædevej 70, 2830 Virum

## 60)

18. december 1981  
Holger Christian Frandsen, Vejle Filial
18. januar 1982  
Kontorchef Hugo Pedersen  
Administrations-Afdelingen
19. januar 1982  
Fuldmægtig Tove Weilbach, Hørsholm Filial
26. januar 1982  
Ingeniør Erik Mogensen, Fordelingscentralen
30. januar 1982  
Hedvig Elisabeth Andersen, Kantinen
31. januar 1982  
Alfred Jensen, Handels-Afdelingen

## 50)

11. december 1981  
Bente Karen Vibeke Jensen  
Rødovre Centrum Afdeling
11. december 1981  
Assistent Krista Valborg Aarkrog  
Søndergade Afdeling/Struer Filial
20. december 1981  
Kasserer Kurt Jørgen Halskov, Ebeltoft Filial
25. december 1981  
Fuldmægtig Tove Krarup, Vangede Afdeling
26. december 1981  
Fuldmægtig Bent Ellebo, Herlev Torv Afdeling
29. december 1981  
Assistent Rita Magda Jessen, Kreditområdet
19. januar 1982  
Prokurist Preben O. Andersen  
Store Kongensgade Afdeling

## EKSAMINER

### DET VIDEREGÅENDE 2-ÅRIGE BANKKURSUS

- Allan Høgsbro Andersen, Fensmark  
Betty Andersen, Esbjerg  
Inger Tue Andersen, Udlandsområdet/Trainees  
Joan Mai-Britt Andersen, Hasle/Aarhus  
Jørgen Andersen, Værnedam  
Ole Andersen, Holstebro  
Britta Andersson, St. Kongensgade  
Sture Andersson, Rønne  
Berit Anning, Østergade  
Vivian Balle, Glostrup  
Inge Løvgren Bank, Helsingør  
Lise Bardola, Aarhus  
Karin Bech, Søborg  
Lykke de Hemmer Bergmann, Skive  
Poul Henrik Bergmann, Skive  
Jonna Blidorf, City  
Lene Bohn, Bredgade  
Anne Klitgaard Busk, Svanemølle  
Hanne Bisgaard Christensen, Holmbladsgade  
Tove Christensen, Slagelse  
Gitte Christiansen, Gladsaxe  
Elsebeth Cumerou, Bramminge  
Jens Staal Dam, Kolding  
Lisbeth Damberg, Brøndbyvester  
Per Damm, Østerbro  
Lisbet Elkjær, Garantier  
Kirsten Thrane Evans, Grenaa  
Kim Falk, Farum Bytorv  
Steen Feddersen, Strandmarks  
Lis Finding, Gilleleje  
Britta Lauge Func, Østergade  
Peter Troels Gamborg, Vedbæk  
Michael Gasberg, Middelfart  
Anette Sømark Hansen, Næstved  
Hanne Elisabeth Hansen, Ballerup  
Jytte Bjørner Hansen, Odense  
Winnie Timann Hansen, Holte  
Solweig Hansen, Augustenborg  
Lisbeth Hesthaven, Aalborg  
Jens Holm, Birkerød  
Jesper Hummeluhr, Organisations-Afdelingen  
Irene Høyrup, Hjørring  
Jan Jakobsen, Emissions-Afdelingen  
Anne-Mette Jensen, Herning  
Anne T. Jensen, Sorgenfri  
Dina Sass Jensen, Kreditområdet  
Erling Specht Jensen, St. Kongensgade  
Inger-Marie Jensen, Valutahandel  
Per Dejnbjerg Jensen, Kvaglund  
Kaia-Lise Johansen, Carlsro  
Bent Peter Jørgensen, Sct. Jørgen  
Marianne Jäger, Hillerød  
Erik Lykke Jørgensen, Gladsaxe  
Kirsten Vindal Ketelsen, Birkerød  
Jeanet Kirling, Søborg  
Peter Kjærø, Valutahandel  
Kim Klynsner, Helsingør  
Inge Marie Knoth, Odense  
Salli Korup, Gammel Kongevej  
Peter Kragballe, Nordre/Aarhus  
Jens Jørgen Lambertsen, Vejen  
Astrid Bendtsen Larsen, Helsingør  
Tine Joan Larsen, Køge  
Tove Larsen, Struer
- Bjarne Nørgaard Madsen, Vejen  
Mogens Madsen, Lyngbyvej  
Birthe Markvorsen, Holstebro  
Lisbeth Melkorsen, Valutahandel  
Niels Mouritsen, Slagelse  
Bak Nielsen, Viborg  
Benny Leif Nielsen, Vanløse  
Conni Dorrit Nielsen, Helsingør  
Frederik Nielsen, Grenaa  
Inger Nielsen, Carlsro  
Kent Bjerre Nielsen, Randers  
Kim Duch Nielsen, Vojens  
Susanne Nielsen, Slagelse  
Anne E. Schultz-Niemann, Gentofte  
Vibeke Lave Nissen, Ordrup  
Annemette Frank Olesen, Uddannelses-Afdelingen  
Mette-Marie Olling, Kolding  
Annette Pedersen, Aarhus  
Hans Christian Pedersen, Svanemølle  
Henning Pedersen, Tranbjerg  
Per Grønbek Pedersen, Sønder/Aarhus  
Carsten Agerlin Petersen, Farum  
Jørgen Petersen, Husum  
Laila Petersen, Grantofte  
Peter Petersen, Frederikshavn  
Sigrid Petersen, Tårnby Park  
Bente Storm Rasmussen, Aalborg  
Peter Lund Rasmussen, Hasle/Aarhus  
Tove Rasmussen, Sønderborg  
Vibeke Rasmussen, Afregnings-Afdelingen  
Hanne Ravnkilde, Aalborg  
Lene Riis, Nyborg  
Flemming Ryyd, Jægersborg Allé  
Vibeke Salmon, Sønderborg  
Hanne Stagholt, Organisations-Afdelingen  
Anne-Mette Steenstrup, Bredgade  
Aase Bæk Storinggaard, Revisions-Afdelingen  
Birgit Stougaard Nielsen, Viborg  
Anna M. Strøm, Holstebro  
Bente Støvring, Vejgaard  
John Sørensen, Herlev Torv  
John Erik Thomsen, Tåstrup  
Carsten Thrane, Vangede  
Kuno Thuge, Næstved  
Gurli Vita Trøsborg, Bagsværd  
Lars Tronstrøm, City  
Gerd Marianne Vase, Esbjerg  
Peter Michael Wex, Glostrup  
Kirsten Wollesen, Sønderborg

## HD

**Organisation**  
Civilingeniør Per Gamborg Hansen,  
Organisations-Afdelingen

**1. del:**  
Henrik Bjerrum, Valby  
Ole Breiting, Organisations-Afdelingen  
Jan Conradsen, Stormbro  
Jesper Grønvald, Investeringsområdet  
Ole Hansen, Udlandsfinansiering  
Margit Kristiansen, Slagelse  
Akse Miller Mathiasen, Kreditområdet  
Henrik Pedersen, Kreditområdet  
Dirch Petersen, Udlandsområdet  
Michael Petersen, Gammeltorv  
Leif Steen Steengaard, Hjortespring  
Pia Støvring, Nærum



# Jubilæer

40

25



2. januar 1982  
fuldmægtig  
Ove Kurt Wulff  
Vordingborg Filial



1. december 1981  
bestyrer  
Svend Nedergaard  
Gladsaxe Afdeling



15. december 1981  
assistent  
Britha Neumann  
Aftregnings-Afdelingen

25



1. januar 1982  
fuldmægtig  
Per Jensen  
Gilleleje Filial



1. januar 1982  
assistent  
Ellen Agnete Nielsen  
Gedser Filial



2. januar 1982  
fuldmægtig  
Bent Griff-Olsen  
Store Kongensgade  
Afdeling



2. januar 1982  
fuldmægtig  
Knud Erik Als  
Randers Filial



16. januar 1982  
kasserer  
Bent Thomsen  
Søborg-Afdeling

# Udnævnelser



Bestyrer Henning  
Juul Madsen (36),  
Frederiksbjerg Afdeling,  
til bestyrer ved  
Viby Afdeling  
pr. 1. januar 1982.



Bestyrer Knud  
Rasmussen (52),  
Vesterbro Afdeling,  
til bestyrer ved  
Sorgenfri Afdeling  
pr. 1. september 1981.



Fuldmægtig Henry  
Larsen (36),  
Sølvtorv Afdeling,  
til ekspeditionsleder  
ved Frederikssund  
pr. 1. oktober 1981.



Fuldmægtig Peter  
Dahlgren (30),  
Virum Afdeling,  
til daglig leder  
sammesteds  
pr. 1. september 1981.



Fuldmægtig  
Aslrid Bang (46),  
Vesterport Afdeling,  
til ekspeditionsleder  
ved Hillerød Filial  
pr. 1. september 1981.



Assistent Bent  
Dinsen (31),  
Skibhus Afdeling,  
til ekspeditionsleder  
sammesteds  
pr. 1. september 1981.



Assistent Karl Kristian  
Seerup (28),  
Struer Filial,  
til fuldmægtig og  
daglig leder ved  
Øbyvej Afdeling  
pr. 1. september 1981.



Assistent Hanne Strudahl  
Rasmussen (29),  
Vemmelev Filial,  
til daglig leder  
sammesteds  
pr. 1. september 1981.



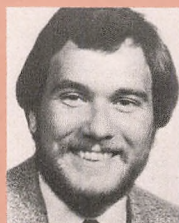
Assistent Steen  
Feddersen (32),  
Strandmarks Afdeling,  
til fuldmægtig  
pr. 1. august 1981.



Assistent Charlotte  
Beckwith (26),  
Kreditområdet,  
til fuldmægtig  
pr. 1. september 1981.



Assistent Sven Lassen  
(31), Administrations-  
Afdelingen/  
Regnskabs-Afdelingen,  
til fuldmægtig  
pr. 1. september 1981.



Assistent Svend  
Petersen (30),  
Aarhus Filial,  
til fuldmægtig  
pr. 1. september 1981.



Bestyrer Claus Bangsbo  
(43), tidligere vice-  
president ved NABC,  
til kontorchef  
og souschef i  
Odense Filial  
pr. 15. september 1981.



Otto Bryld (39),  
Administrations-Afdelin-  
gen/Bygningskontoret,  
til fuldmægtig  
pr. 1. september 1981.



Fuldmægtig Steffen  
Emil (30),  
Sorgenfri Afdeling,  
til ekspeditionsleder  
sammesteds  
pr. 1. september 1981.



Cand.jur. Bjørn  
Poulsen (35),  
Juridisk Kontor,  
til fuldmægtig  
pr. 1. september 1981.



## PÅ NYE POSTER

Afdelingsdirektør J. Sønderholm,  
Store Kongensgade Afdeling,  
til Valby Afdeling som afdelingsdirektør  
pr. 1. november 1981.

Underdirektør B. Fosgrau, der under Claus Bangsbo's  
udstationering ved NABC i New York har været  
midlertidig leder af Valby Afdeling,  
til Store Kongensgade Afdeling som afdelingsdirektør  
pr. 1. november 1981.

Fuldmægtig Ole Ahm Jensen, Aarhus Filial,  
ved bankens repræsentationskontor i Fuengirola for  
en 1-årig periode pr. 1. oktober 1981.

Fuldmægtig Erik Nielsen, Erhvervs-Afdelingen,  
til Nordic Bank som trainee for en 1-årig periode  
pr. 1. oktober 1981.

Prokurist Mogens Sønderup vender tilbage til  
Aarhus Filialen efter 6 måneders ophold  
ved repræsentationskontoret i Fuengirola  
pr. 1. oktober 1981.

Fuldmægtig Aase Clausen Svarrer,  
til Investeringsområdet pr. 16. september 1981,  
efter en 3-års udstationering ved CHI-Luxembourg.

Fuldmægtig Per Pilehave, Brønshøj Afdeling,  
udstationeres pr. 1. september 1981  
ved CHI-Luxembourg for en 2-årig periode.

Assistent Carsten Heldam, p.t. trainee  
ved CHI-Luxembourg, udstationeres  
pr. 1. september 1981 for en 2-årig periode.

Bestyrer H. C. Jørgensen, Rungsted Filial,  
til Hovedsædet.

Fuldmægtig Helmer Jørgensen, Brøndby Strand  
Afdeling, til Hovedsædet.

## PENSIONERINGER

Pr. 1. november 1981  
Assistent Ellen Christophersen,  
Revisions-Afdelingen

Pr. 1. december 1981  
Fuldmægtig Carla Jansen, City Afdeling

Pr. 1. januar 1982  
Prokurist Mogens Jensen, Emissions-Afdelingen  
Kontorchef Svend Kristensen, Randers Filial

## ELEVER UDNÆVNT TIL ASSISTENTER

Pr. 4. september 1981  
Kurt Hangaard, Nordborg Filial

Pr. 17. september 1981  
Ole Theil Andersen, Helsingør Filial  
Leif Jensen, Frederikssundsvej Afdeling

## UDNÆVNT TIL PROGRAMMØR

Pr. 1. september 1981  
Programmørelv Henrik Steen Kjær,  
Organisations-Afdelingen

## NYANSATTE

Handels-Afdelingen  
bankbetjent Frank Andreassen  
assistent Pernille Helsted  
Erik Mogensen  
Ulla I. Pedersen  
Mikael Petersen  
Administrationsområdet  
Poul Mortensen  
Afgregnings-Afdelingen  
assistent Waseem Khan  
assistent Annegrethe S. Gotthardt  
Revisions-Afdelingen  
EDB-assistent Karen H. Pedersen  
Gentofte Filial  
elev Yasmin Tajik  
Grøndals Afdeling  
elev Steen Rottbøll Skytte  
Rigshospital Afdeling  
elev Michael Christensen



Fuldmægtig Jørn Ebbe  
Henriksen (32),  
Rantzausgade Afdeling,  
til souschef ved  
Brøndby Strand Afdeling  
pr. 7. september 1981.



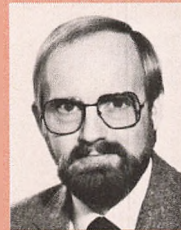
Assistent Ole Schou (25),  
Personale-Afdelingen/  
Det flyvende Korps,  
til fuldmægtig og  
ekspeditionsleder ved  
Brøndby Strand Afdeling  
pr. 7. september 1981.



Kontorchef Peter  
Holstein (35),  
til souschef i  
Organisations-Afdelingen  
pr. 1. oktober 1981.



Kontorchef Jan Mar-  
chall Sørensen (51),  
Gl. Kongevej Afdeling,  
til bestyrer ved  
Vesterbo Afdeling  
pr. 15. oktober 1981.



Fuldmægtig Kristian  
Iversen (33),  
Aalborg Filial,  
til filialdirektør ved  
Løgumkloster Filial  
pr. 1. november 1981.



Fuldmægtig Jens Kaas  
(37), Gentofte Filial,  
til ekspeditionsleder  
ved Osborne Afdeling  
pr. 1. november 1981.



Fuldmægtig Poul Wain  
(38), Herlev  
Ringvej Afdeling,  
til bestyrer ved  
Langebro Afdeling  
pr. 15. oktober 1981.



Fuldmægtig Jørn Keld  
Petersen (30),  
Ringsted Filial,  
til ekspeditionsleder  
sammesteds  
pr. 1. november 1981.



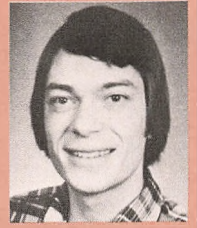
Fuldmægtig Bent  
Lauridsen (40),  
Aarhus Filial,  
til bestyrer ved  
Frederiksbjerg Afdeling  
pr. 1. januar 1982.



Fuldmægtig Bjarne  
Kjærsgaard (36),  
Decentral Markedsføring,  
til ekspeditionsleder  
ved Vesterport Afdeling  
pr. 1. november 1981.



Assistent Marianne  
Duellund (36),  
Sølvtorv Afdeling,  
til fuldmægtig og  
ekspeditionsleder  
sammesteds  
pr. 1. november 1981.



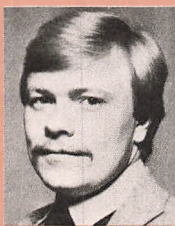
Assistent Keld  
Westberg (29),  
Brønshøj Afdeling,  
til fuldmægtig og  
ekspeditionsleder med  
stedfortræderbeføjelse  
sammesteds  
pr. 1. november 1981.



Fuldmægtig Peter Vibe  
(30), Odense Filial,  
til souschef ved  
Dalum Afdeling  
pr. 1. oktober 1981.



Assistent Birthe  
Kristensen (33),  
Rådhusplads Afdeling,  
til fuldmægtig og  
ekspeditionsleder ved  
Rådhusplads Afdeling  
pr. 1. oktober 1981.



Assistent Erik Elith  
Poulsen (25), Air  
Terminal Afdeling,  
til fuldmægtig og  
ekspeditionsleder med  
stedfortræderbeføjelse  
ved DTH Afdeling  
pr. 1. oktober 1981.

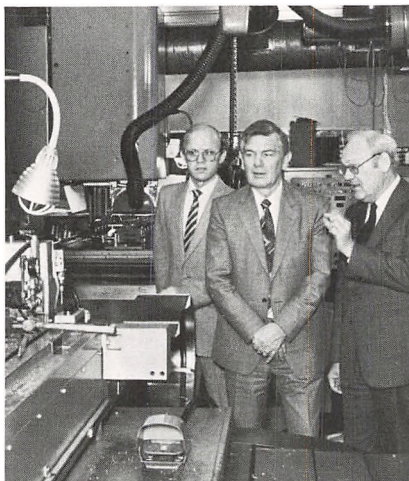


Assistent Marian  
Griem (31),  
Dragør Afdeling,  
til ekspeditionsleder med  
stedfortræderbeføjelse  
sammesteds  
pr. 1. oktober 1981.



Prokurist Ole  
Hansen (33),  
Afgregnings-Afdelingen,  
til kontorchef i  
Personale-Afdelingen  
med ansvar for  
Personaleplanlægnings-  
funktionen  
pr. 1. december 1981.





#### FORSIDE

Erhvervs-Afdelingen på kundebesøg hos Rich. Müller A/S, jfr. side 7.

# VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN  
28. ÅRGANG NR. 5 NOV. 1981

Udgivet af  
Aktieselskabet Københavns Handelsbank

#### REDAKTØRER

Prokurist Knud O. Pedersen (ansvarshavende)  
Direktionssekretariatet/Information

Prokurist Birthe Carsten Pedersen (redaktionschef)  
Direktionssekretariatet/Information

#### ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank  
Holmens Kanal 2, 1091 København K  
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 3352

#### REDAKTIONSUDVALG

Prokurist Birte Brandt, Udlandsområdet

Fuldmægtig Gullan Bøttger, Kreditkontoret

Prokurist Richard Dawids, Udlandsområdet

Fuldmægtig Martin Jensen, Aarhus

Fuldmægtig Peder Kristensen, Randers

Assistent Tommy Kristensen, Uddannelses-  
Afdelingen

Assistent Birgit Larsen, Holstebro

Fuldmægtig Else Ludvigsen, Varde

Bestyrer Bjarne Nystrøm, Rødovre Centrum

Planlægger Bente Anna Pedersen, Organisations-  
Afdelingen

Personalechef, underdirektør Jørgen Wichmann

#### INDHOLD

- 2 Kreditområdet præget af nye udfordringer og opgaver
- 3 Områdesekretariatet
- 4 Kreditstyringskontoret og Indstillingskontoret
- 5 Kontrol og Særlige Kreditter
- 6 Erhvervs-Afdelingen
- 8 Uddannelse af kreditmedarbejdere
- 9 En besøgendes dagbog
- 10 En vandring på Frederiksberg
- 12 Pensionen, vort økonomiske sikkerhedsnet
- 14 75 år i guldgåsebyen
- 16 Sådan gør de i Teknisk Afdeling
- 18 Fokus på ekspeditionslederjobbet
- 19 En checkkonto i Sri Lanka
- 20 Gæster hos husarerne
- 21 Sporten
- 23 Banken rundt
- 28 Personalia

Tryk Levison Junr. A/S  
Lay-out: Kay Henning Nielsen

Stof til næste nummer af Vor Bank  
må være redaktionen  
i hænde senest den 3. december 1981

Eftertryk tilladt med kildeangivelse  
og efter aftale med redaktionen.



#### TEMA: KREDITOMRÅDET

side 2-10

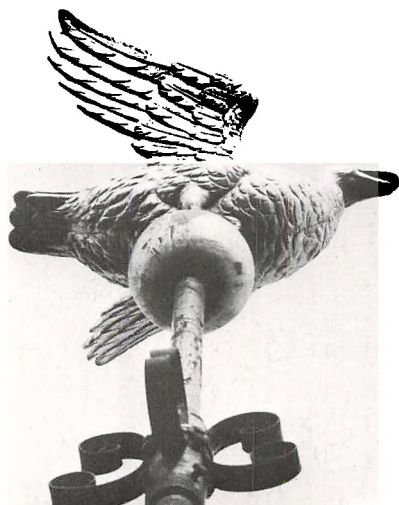
Omtalen af Erhvervs-Afdelingen er et led i en grundig gennemgang af de forskellige sektioner i Kreditområdet, som i dag er præget af mange nye udfordringer og opgaver.



#### PENSIONEN, VORT ØKONOMISKE SIKKERHEDSNET

side 12

Med vedtægtsændringer i Københavns Handelsbanks Pensionskasse er der foretaget en harmonisering mellem de tre pensionsordninger, som hovedparten af bankens medarbejdere er tilsluttet.



#### 75 ÅR I GULDGÅSEBYEN

side 14

Fra Vordingborg Filialen får vi af assistent Per Andersen beretning om festligholdelsen af 75-året for stiftelsen af Vordingborg Handels- og Landbrugsbank.