



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskernes Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK

4

1977





Så gik den sommer.

Den blev ikke – som sidste år – en tropisk oplevelse, men viste os sit righoldige udvalg af solskin og regn, magsvejr og storm. Som det plejer van, gav vejret os noget at snakke om, og en og anden har vel vrisset lidt, når feriedagen ikke blev så strålende, som man havde håbet.

Men ærligt talt: hvorfor skulle vejret egentlig være bedre end os andre? Også vi skifter fra jublende glæde til smånaveri og fra åben begejstring til arrig kritik.

Engang satte en mand sig ned og skrev en hyldest netop til det danske vejr, og et par linier heraf kan vel passe til disse betragtninger:

»Ved andre strande kan bølgen

fråde, / når stormen stiger til vild orkan. / I Danmark blæser det mest med måde. / Vor livsform er både mild og human. / Den sunde sans for humør og glæde / er skabt af vejret ved Danmarks kyst: / det frø, der spirer, gi'r regnen væde / og gode løfter om årets høst.

Det vejr er med os i, hvad vi bygger / som inspirator – og drillepind: / den spæde sol og de bløde skygger, / den blide regn og den venlige vind / med vintervarme og kølig sommer / og forårs-rim på de grønne træer. / Så vi går trygt imod det, der kommer, / når blot det bli'r i det danske vejr!«

Hvordan nu end sommerferien formede sig for hver enkelt, var den

dog en periode med mulighed for den meget nyttige og nødvendige aktivitet, der består i ikke at lave andet, end man har lyst til. Dens formål er den personlige og helst glade udfoldelse, hvile, leg, afspænding og – hvis det er det, man vil – læsning af hængekøjeromaner. Den skulle gerne bringe en total glemsel af arbejdsdagen med sig og fylde vitaminer på kroppen, så at man vender tilbage til den daglige dont med nye kræfter og et godt humør.

Derfor skal her udtrykkes et håb om, at De har taget Deres ferie alvorligt og derfor har haft det sjovt og rart – i sol og regn og blæst.

Velkommen tilbage!

Redaktionen

KAPITALPENSION – en formidabel vare

Af pressechef Stig Andersen

At udviklingen klart viser en stigende interesse for kapitalpension, er nok ikke så mærkeligt. For som Arne Christensen sagde under samtalen: »Det er rystende at se, hvor uforberedte de ældre af vore kunder går ind til deres pensionist-tilværelse. Heldigvis har jeg indtryk af, at de unge i dag helt anderledes forstår værdien af denne pensionsordning. Og faktisk er det en helt formidabel vare, vi har i kapitalpensionen, både for kunderne og for banken«.

Men er det også attraktivt for Handelsbankens medarbejdere at sælge kapitalpensioner? Det hænger naturligvis sammen med det personlige engagement, men at spørgsmålet bør rejses viser de resultater, som opnås rundt om i Handelsbankens enheder. De viser nemlig ikke noget ensartet billede.

KREILGAARD: Det er klart, at vort ressource-grundlag sætter en grænse for, hvor mange kapitalpensioner vi kan sælge. Det gælder i øvrigt i alle forhold. Men resultaterne afhænger i meget høj grad af, om vore chefer selv er motiverede for at sælge en vare, og om de er i stand til virkelig at motivere deres medarbejdere. Når salget af kapitalpension ikke viser noget ensartet billede, så tror

Kapitalpension er ikke længere forbeholdt den højtlønnede funktionær. Kapitalpensionen er en bankvare, som bliver mere og mere attraktiv for en større og større del af den danske befolkning, og for en bankmand, der ønsker at tilfredsstille kundernes stadig stigende behov for denne pensionsform, synes det personlige engagement at være nøgleordet.

Det er en af de ting, som kan udledes af en kapitalpensions-snak, som Vor Bank har arrangeret, og hvori deltog: filialdirektør Arne Christensen, Aalborg Filialen, bestyrer Jørgen Fjelstrup, Hvidovre Afdeling, underdirektør B. Kreilgaard og kontorcheferne J. H. Brandt, Markeds-Afdelingen, og Henning Wassmann, Indlånskontoret.

jeg man skal være opmærksom på dette forhold. Enhedschefens evne til at aktivere og motivere sine medarbejdere.

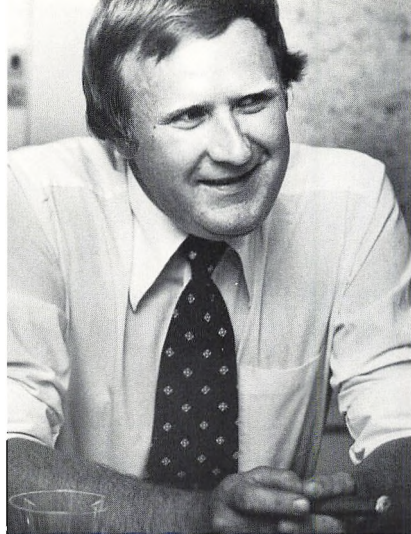
● Det er altså i høj grad et spørgsmål om de personer, der sidder rundt i enhederne?

KREILGAARD: Ja, det er et spørgsmål om at afmystificere produktet og at motivere medarbejderne.

ARNE CHRISTENSEN: Her tror jeg også, at det for provinsens vedkommende spiller betydeligt ind, at vi har en tættere kontakt med kunden. Når vi har denne kontakt med kunden opstår der en høj grad af troværdighed, noget man ikke oplever i de københavnske bank-supermarkeder. Hvis vi i Jylland sælger flere kapitalpensioner end københavnerne, er forklaringen nok ikke den, at



Rundt om bordet fra venstre Arne Christensen, Jørgen Fjelstrup, Henning Wassmann, Jørn Højlund Brandt og Boris Kreilgaard.



HENNING WASSMANN

»Man skal sælge en kapitalpension, når man har siddet og afdækket en kundes behov«.

vi er dygtigere, men at vi har en bedre kontakt.

● Generelt er Handelsbankens markedsandel af kapitalpensioner veltilfredsstillende. Kan man med baggrund i den skærpede konkurrence på markedet og den større interesse for produktet acceptere en nedgang i denne markedsandel?

BRANDT: Nej, det kan vi ikke, og vi har da heller ikke grund til at tro, at det sker. For erfaringen viser, at hver gang vi sætter spot på et bestemt produkt og på en bestemt kundegruppe, så motiverer det automatisk enhedscheferne og deres medarbejdere og resulterer i et bedre salg. Vi har tidligere set det med selvpension og også med andre skattebegünstigede opsparingsformer.

KREILGAARD: Vi er jo i gang med en kursusrække på Uglemose om kapitalpension, og når vi laver disse kurser, er det jo netop fordi vi ikke vil acceptere en nedgang. Men vi vidste, at der ville komme en skærpet konkurrence fra andre pengeinstitutter, fordi kapitalpension er et godt produkt. Men det betyder ikke, at vi kan acceptere en ændring i vores markedsandel.

WASSMANN: Men vi kan godt slå fast, at blot det at fastholde markedsandelen kræver en betydelig indsats, men det forhindrer ikke, at vi – især med vores adgang til meget store arbejdsgiverkunder – kan nå endnu højere op i markedsandel.

FJELSTRUP: Markedsandelen er i høj grad afhængig af vore ressourcer. Hvis vi sultes personalemæssigt, er det en meget vanskelig opgave at sælge kapitalpensioner. Ressourcemangel betyder, at man meget ofte ikke har tid til at tale tilstrækkeligt med kunderne.

● Føler du, at du mangler opbakning fra Hovedsædet?

FJELSTRUP: Ja, jeg mangler medarbejdere, ikke specielt med henblik på salg af kapitalpensioner, men generelt. På kapitalpensionsområdet har vi gode eksperter, som vi i hvert fald i min afdeling har haft glæde af at kunne trække på. Det dybtgående kendskab behøver vi ikke at have ude i enhederne, blot vi har muligheden for at trække på eksperter.

KREILGAARD: Når vi i øjeblikket sætter focus på kapitalpension, så er det fordi vi synes det er et vældig godt produkt. Og man skal passe på ikke at mystificere det alt for meget. Når man står face to face med den enkelte kunde, så er problemerne nok ikke så store. Men det er klart, at når vi går ind i de store bloksalg, ofte i direkte konkurrence med forsikringsfolk, så er der brug for en specialist, der kan svare på alle detaljspørgsmål. Kurserne på Uglemose skulle gerne hjælpe med til denne afmystificering.

● Det er altså ikke viden, erfaring og selvtillid, der mangler hos Handelsbankens folk, når det drejer sig om kapitalpension?

FJELSTRUP: Nej, men det ville nok være en god idé med nogle sælgertræningskurser. I øjeblikket har vi det vel sådan, at de yngre medarbejdere er mere salgsmindede end de ældre, men de ældre ved til gengæld lidt mere om tingene. Så måske var det på sin plads med sælgerkurser for ældre medarbejdere og mere faglige kurser for de yngre.

KREILGAARD: Grundelementet i at sælge er "know how" omkring det produkt, der er tale om.

WASSMANN: Jeg synes, det er væsentligt, hvad der bliver sagt her. Tidligere har vi talt om at ekspede-



BORIS KREILGAARD

»Grundelementet i at sælge er know how omkring det produkt, der skal sælges«.

re vore kunder, nu er der en tendens til, at i hvert fald de unge er mere oppe på mærkerne, og at det »at sælge« ikke længere har den odiose klang, det har haft før.

ARNE CHRISTENSEN: Nej, men inspirationen skal komme fra toppen, du skal have lederen i boet med, og jeg garanterer for, at hvis en medarbejder ude i en filial ved, at f.eks. kapitalpension har topprioritering på lederniveauet, så hjælper det ganske gevaldigt.

KREILGAARD: Ja, alene det at chefen interesserer sig for et produkt, det er nok til at medarbejderen bliver aktiveret.

BRANDT: Jeg tror, vi generelt må tale om det at betjene kunderne kontra det at ekspedere dem. Det er nævnt, at »salg« har en odios klang i bankfolks ører, for det har noget med dørsalg at gøre. Men vi må jo bare se i øjnene, at Handelsbanken er en forretning, der skal tjene penge ved at afsætte de produkter, der er på hylderne. Og er en chef i stand til at motivere sine medarbejdere for denne indstilling, ja så skal det nok lykkes. Og på en måde, så der opnås en rimelig løsning både for kunden og for os.

● Er der behov for en holdningsændring blandt bankens medarbejdere?

KREILGAARD: Ja, og det er faktisk også det vi prøver at motivere cheferne for på Uglemose-møderne.

● Hvad skal der til: Kan man definere denne holdningsændring?

BRANDT: Det er jo ikke noget, man gør fra den ene dag til den anden, en holdningsændring er noget, der tager lang tid. Men vi har måske ikke altid satset tilstrækkeligt på, at medarbejderne skulle være udadvendte i deres holdning. Vor opgave er at betjene og vejlede kunderne – ikke blot at ekspedere dem.

WASSMANN: Det er måske fordi vi bruger et forkert ord, når vi siger salg. Vi kunne ligeså godt kalde det forretning. Og ordet forretning i den bedste købmandsmæssige betydning: Noget der er til glæde for både køber og sælger.

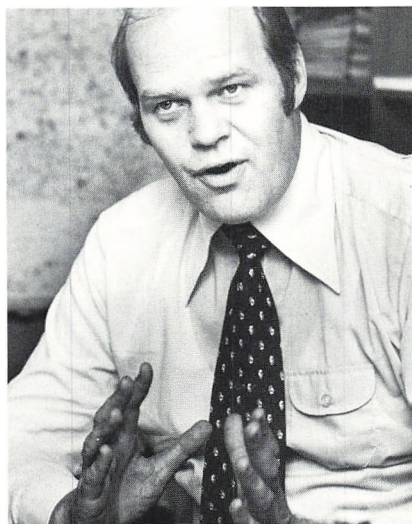
ARNE CHRISTENSEN: Når jeg snakker med en medarbejder, så spørger jeg altid vedkommende, hvad han eller hun sælger, og sådan kommer vi helt naturligt ind på begrebet salg. Og det skal vi ikke give et andet ord, for det at sælge, det er noget af det mest legitime her i tilværelsen.

● Men banken har altså brug for en mere aktiv holdning blandt medarbejderne?

KREILGAARD: Jeg synes man kan se noget positivt i det, der sker i skolerne i dag. For de mennesker, vi får ud nu, har mange gange en friere holdning, både overfor kollegaer og kunder, end vi havde da

jeg startede i banken. Og det kan netop give sig udslag i, at de ikke er så bange for at sælge som den lidt ældre generation måske er.

BRANDT: Jeg tror også, at man skal aflive myten om, at salgsevner, det er noget man får i vuggegave, og har man ikke fået det, ja så lærer man det aldrig. Det at sælge kan læres, det er et spørgsmål om viden, erfaring og selvtillid. Ikke mindst det sidste.



JØRN HØJLUND BRANDT

»Vi kan ikke acceptere en nedgang i vor markedsandel, og vi har da heller ikke grund til at tro, at det sker.«

● Kan der være en tendens til i enhederne, at man hellere satses på at undgå at få revisions-påtegninger end på at sælge sine varer?

KREILGAARD: Revisionspåtegninger er absolut uønskelige, men derudover er det i høj grad et prioriterings-spørgsmål, og her er det igen op til den enkelte chef at prioritere sine ressourcer på den rigtige måde. Men man skal jo bare lige være klar over, at der er en række ting, som skal overholdes, for at vi overhovedet må drive bankforretning. Vi har tilrettet bankens forretningsorden, så arbejdet på mange måder er blevet lettere at håndtere for enhederne, men det er naturligvis ikke ensbetydende med, at vi kan acceptere brud på bekendtgørelse m.v.

● Er der en tendens til, at vi i høj grad kun sælger det til kunden, som kunden beder om?

BRANDT: I mange tilfælde er det nok sådan, ja.

● Hvor vi i højere grad skulle fortælle kunden, hvad han eller hun også har mulighed for at købe i banken?

BRANDT: Ja, vi skal prøve på at analysere kundens behov, og viser det sig, at det han beder om er en skidt forretning for ham, så er det vor opgave i stedet at sælge kunden det, han har behov for.

Det kræver, at man kender kundens behov, og så er vi igen inde på det personlige engagement, der hvor man prøver at parre bankens og kundens muligheder, så det giver en fornuftig løsning for begge parter.

Jeg synes også, det er meget vigtigt, at man ikke anser det for givet, at en kapitalpension skal sælges alene ved indlånsskranken. I mange tilfælde kan ordningen måske bedre sælges i udlån eller i investeringsområdet.

● Vil du dermed sige, at man skal bruge kapitalpension som en slags pression overfor kunden?

BRANDT: Nej, men jeg mener, at de medarbejdere, der sidder i udlån, ofte har et bedre indblik i kundernes økonomi end man har der, hvor den almindelige daglige ekspedition finder sted.

FJELSTRUP: Ja, det bedste tidspunkt at sælge en kapitalpension



ARNE CHRISTENSEN

»Hvis vi i Jylland sælger flere kapitalpensioner end københavnere, er forklaringen nok . . . en bedre kontakt.«



JØRGEN FJELSTRUP

»Hvis vi sultes personalemæssigt, er det en meget vanskelig opgave at sælge kapitalpensioner.«

på, det er når man har bevilget en kunde et lån, for da har man de relevante oplysninger om kunden foran sig.

WASSMANN: Men det må ikke være pression. Det skal være fordi man netop har siddet og afdækket kundens behov.

BRANDT: Man kan kalde det pression eller ikke, men det kan jo på den anden side heller ikke nytte noget at vi vipper de beskedne kreditressourcer, vi har, ud til folk som ikke vil give os nogle forretninger på den anden side af bordet. Der er jo en sammenhæng i alting.

● Hvem er Handelsbankens kunder på kapitalpensions-markedet?

BRANDT: Der jo to hovedgrupper, nemlig enkeltpersoner og virksomheder, der ønsker at sikre deres medarbejdere. Det er i høj grad funktionærer og indtil nu på et forholdsvis højt lønniveau, men der er sket et skred, og vi ser nu også mange lavere lønnede funktionærer og 14 dages lønnede som kapitalpensionskunder.

KREILGAARD: Ja, og vi må slå fast, at inden for kategorien arbejdere er stigningstakten større på kapitalpensions-markedet end inden for andre kategorier.

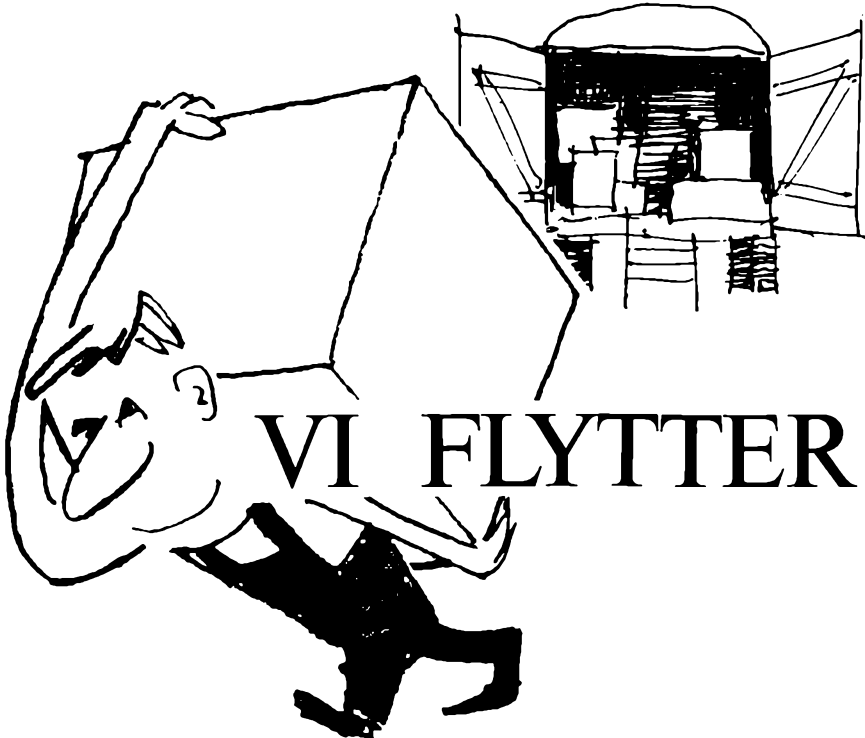
WASSMANN: Der er en stor bevægelse på arbejdsmarkedet trods arbejdsløsheden. Arbejdsgiverne må strenge sig an for at beholde de kvalificerede medarbejdere. Nogle har fundet, at kapitalpension er et af midlerne.

Når vi taler kapitalpension med arbejdsgiveren, er det altså ikke blot sociale motiver, vi skal slå på – efter vor opfattelse er pensionen en integreret del af en virksomheds personalepolitik.

● Er det salget, der skal åbne dørene for tilstrækkelige ressourcer. Eller er det omvendt?

ARNE CHRISTENSEN: Skal man svare generelt på det må det nok blive: At man aldrig får noget på forskud her i tilværelsen.

FJELSTRUP: Det er nok meget realistisk.



Pludselig en dag var det en kendsgerning – det som vi så tit havde drøftet og havde løst i teorien. Vi skulle flytte og oven i købet til København!

Reaktionerne fra kolleger og venner var yderst forskellige – bl. a. med hensyn til afstanden, idet nogle udtalelser nærmest indicerede, at København og Nordkap lå lige langt borte, medens andre tilsyneladende mente, at det måtte være noget med 5 minutter på cykel. Meningerne om det fornuftige i at prøve noget nyt spændte også vidt – fra »du er ikke rigtig klog« til »jeg kunne egentlig også godt tænke mig at prøve, men...«

Mange fremhævede også det problem, som for os stod som vel nok det mest afgørende: kunne man med held rive en familie – og især børnene – ud af det vante miljø og omplante dem til et helt andet, uden at det skabte problemer.

Det første rent praktiske problem, som skulle løses, var at finde noget at bo i. Det er umuligt med en afstand på 140 km og en færge, mente flere, men med lidt held og gode venners hjælp er intet umuligt, så efter kun 14 dages forløb var det der, vores hus.

Så gjaldt det alle de andre praktiske problemer, salg af hus, flytning af telefon, bestilling af flyttevogn, adresseforandringer o. s. v., o. s. v.

Det er faktisk utrolig mange små detaljer, som skal falde på plads i sådan en situation, men om ikke andet gav det da lejlighed til at konstatere, at Handelsbankens flyttemappe er fremragende.

Da så selve D-dagen kom, oplevede vi alle vore bekymringer blive skubbet i baggrunden af flyttefolkernes professionalitet, så heller ikke dette punkt skabte de problemer, vi havde forudset. Til gengæld må jeg indrømme, at den følelse, der rammer én, når man efterlades i et nyt hus midt mellem møbler, haveredskaber og 50 store papkasser, absolut lever op til forventningerne – det er faktisk ikke særlig rart, men selv det løser sig, og alt finder sin rette plads.

Som tidligere nævnt var det største spørgsmål for os, om man med held kunne omplante en familie fra Provinsens »nære samfund« til Hovedstadens »storbymiljø«. At det altid vil lykkes, tør jeg ikke garantere, men menneskets – og måske især børns – tilpasningsevne er formidabel, og det er for mig spørgsmålet, om ikke usikkerheden over for noget nyt og ukendt er den egentlige årsag til manges skepsis over for muligheden for med succes at flytte. I hvert fald kan vi til spørgsmålet svare, at transplantationen lykkedes, og patienten trives i bedste velgående.

Ole Hansen
Afreignings-Afdelingen

AVEDØRE lancerer maleren Niels Viggo Bentzon

Egentlig skete der i forvejen mere end nok i Avedøre Stationsby Afdeling i slutningen af juni og begyndelsen af juli, for on-line holdt sit indtog. Alligevel fik kunderne lejlighed til at se en bemærkelsesværdig udstilling af fascinerende, stærkt avancerede tegninger, og tegneren hed Niels Viggo Bentzon.

Man kender vidt og bredt hans overbevisende talent som komponist og klaverspiller, men at han også er billedkunstner, vidste de mange ikke noget om. Udstillingen af de 24 fantastiske tegninger i Avedøre bør derfor noteres i kunsthistorien.

Niels Viggo Bentzon fortalte os, at det indtil for tolv år siden aldrig faldt ham ind at tegne – ikke engang telefonsamtalekradserier. Men så fik han pludselig trang til at udtrykke sig visuelt og lavede en frise bygget over et hoved af Leonardo da Vinci, en slags tema med variationer. Siden har tegnetrangen sporadisk meldt sig, så han selv til tider kunne spørge: »Var dette her noget, jeg skulle have lavet til musik i stedet for?« Men der var aldrig noget valg: inspirationen fandt selv sin vej, enten til nodepapiret eller til tegneblokken. Blyant, spritskrivere, olie er blevet forsøgt, og spritfarven appellerer i særlig grad til kunstneren. »Det står så dejligt klart«, siger han. »Olie er straks mere kompliceret«.

Dog hænger der i Niels Viggo Bentzons hjem på Frederiksberg et par store oliemalerier med stærke

fladevirkninger og enkle motiver, udtrykt spontant og aldeles uden gustent overlæg.

Når man taler med Niels Viggo Bentzon om hans visuelle arbejder, hører man ikke noget om komponisten, men kun om maleren. »Jeg har svært ved at se noget musikalsk i billedkunst«, siger han. »Jeg fornemmer heller ikke farver, når jeg hører musik«. De to kunstarter står smukt uafhængigt af hinanden, men kunstnersindet er det samme.

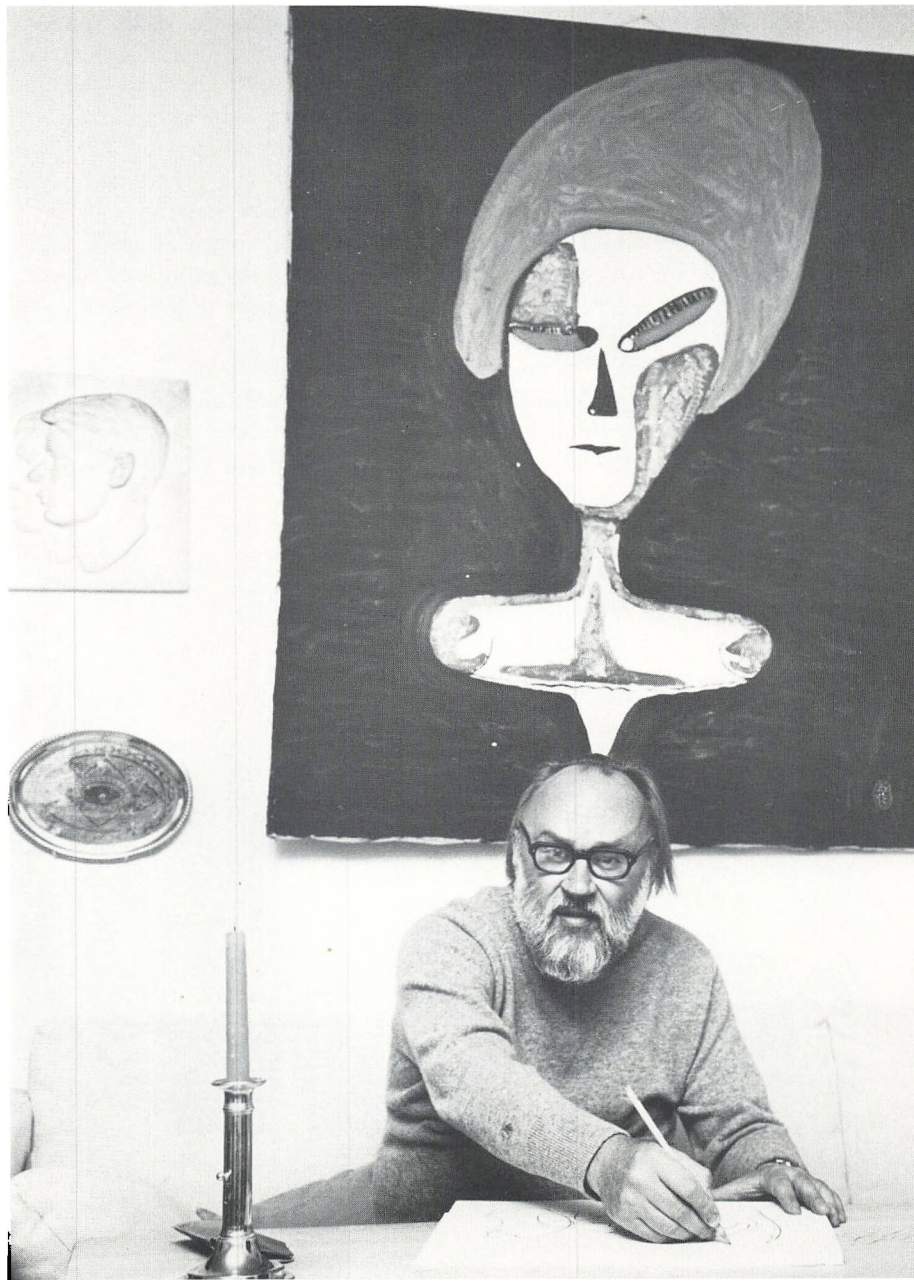
Om han bliver ved med at male, aner han ikke noget om: »Jeg er sådan indrettet, at jeg ikke kan sige,

hvad jeg vil foretage mig i morgen. Livet omkring mig, som er med til at forme mine indskydelser og handlinger, kan jeg jo ikke regere rundt med. Men der er så meget, der inspirerer én, at tilværelsen jo egentlig bliver én række af happenings!«.

Rammefabrikant Kristian Lassen i Frederiksberg Allé har i sin forretning vist nogle af Niels Viggo Bentzons billeder gennem årene, og hans datter er bankassistent Bente Lassen i Avedøre Afdelingen. Sådan kom den usædvanlige udstilling i stand. Handelsbanken var igen med i billedet!
K. M.



Komponisten Niels Viggo Bentzon ved tegneblokken: »Tilværelsen bliver jo egentlig én række af happenings!« – Herover en af de udstillede musikalske tegninger.



NORDISK BANKJURISTMØDE nord for polarcirklen

Hvert andet år mødes nordiske bankjurister til drøftelse af faglige emner af fælles interesse og til etablering eller styrkelse af personlige kontakter.

Værtslandet i år var Norge, som havde lagt konferencen i Tromsø i juni, hvor midnatssolen står højest.

Tromsø ligger et godt stykke nord for polarcirklen på næsten 70° nordlig bredde. Her går solen ikke ned fra 21. maj til 23. juli. Tromsø er en ret stor og velbevaret by med verdens nordligste universitet og pub. Den kaldes også »Porten til Ishavet«, fordi mange ekspeditioner til de arktiske egne er udgået herfra.

Hertil fløj, sejlede og kørte i alt 63 bankjurister fra Finland, Norge, Sverige, Danmark og i år for første gang også fra Island. Fra vor bank deltog underdirektør Preben Bisgaard, kontorchef Flemming Pedersen og undertegnede.

Emnet for formiddagens møde var »bankpolitik og garantidokumenter«. Indlederen var professor Carsten Smith, Oslo, som opfordrede bankerne til at lette ansvarsbyrden for privatkautionister, d. v. s. kautionister, som ikke selv er pengeinstitutter eller offentlige institutioner. Det er Carsten Smiths opfattelse, at bankerne bør ændre deres kautionformularer og i almindelighed lade disse kautioner være simpel kaution, og at bankerne bl. a. bør påtage sig større underretnings- og aktivitetspligter over for privatkautionister. Carsten Smith henviste til en af Nordisk Råd iværksat undersøgelse af, om der er behov for en »forbrugervenlig«, fællesnordisk lovgivning om kaution.

I den efterfølgende paneldebat fremførte bankjuristerne, at bankerne i deres praksis viser stort hensyn til en kautionist, hvis forpligtelse er

blevet aktuel, og at de nationale tilsynsmyndigheder ikke tolererer misbrug. Det blev videre anført, at selvskyldnerkaution er det rimeligste i mange tilfælde, f. eks. af hovedaktionær for et aktieselskab, og at EF-direktivudkastet om suretyship nok indeholder visse regler til beskyttelse af kautionister, men alligevel lader kaution være selvskyldnerkaution, når ikke andet er aftalt.

På eftermiddagens møde indledte jeg om emnet »letter of awareness/intent«, hvorved tænkes på støtteerklæringer afgivet af et moderselskab over for en bank for at hjælpe et datterselskab til at opnå en kreditfacilitet i tilfælde, hvor moderselskabet ikke er villig til at påtage sig en egentlig garanti.

Disse letters kan være af meget forskelligt indhold, og drøftelsen havde til formål at søge afklaret, om moderselskabet påtager sig blot en moralsk forpligtelse eller en retlig forpligtelse og i så fald hvilken. De nævnte letters er et relativt nyt fænomen og derfor kun behandlet sparsomt i den juridiske litteratur. De forekommer i stigende antal som følge af det voksende internationale samkvem, og fordi store internationale selskaber ofte vil finde det hensigtsmæssigt at drive deres virksomhed i udlandet gennem lokale datterselskaber uden større egenkapital.

I min indledning gik jeg ind for den opfattelse, at moderselskaberne



Fra venstre: Fru Ruth Jørgensen, underdirektør Preben Bisgaard, fru Helle Bisgaard, fru Sussi Pedersen, kontorchef Flemming Pedersen, underdirektør Henning Birch, Den danske Bankforening, og fru Birgit Birch.



*Bankens cheffjurist,
underdirektør Rimond Jørgensen,
beretter om mødet.*

ved afgivelse af visse af disse støtteerklæringer påtager sig en retlig forpligtelse, navnlig ved de erklæringer, hvori moderselskaberne forpligter sig til at tilføre datterselskabet fornøden likviditet eller egenkapital til, at det er i stand til selv at opfylde sine forpligtelser over for banken. Af den efterfølgende paneldebat fremgik, at denne opfattelse i det væsentlige deles af de øvrige nordiske bankjurister.

I debatten indgik også spørgsmålene om, hvornår banken kan stille krav til moderselskabet, hvordan bankens stilling er over for moderselskabets eventuelle likvidationsbo,

og om sådanne forpligtelser skal fremgå af moderselskabets regnskab.

Medens juristerne debatterede, var de ledsagende ægtefæller – hvoriblandt en omsværmet mand – i »Is-havskatedralen«, på museum og med fjeldheis.

Festmiddagen om aftenen bød på lokale specialiteter som laks med sennepsstuede kartofler, rensdyrsadel med tyttebær samt multebær med fløde. Vicedirektør Preben Hommel, Den Danske Bank, takkede på gæsternes vegne på en blanding af nordnorsk, samisk og dansk.

Under det efterfølgende dansebal

holdt den lunefulde midnatssol sig skjult, men forunderligt er det alligevel med dagslys midt om natten.

Den følgende formiddag gik en fælles bustur rundt om de smukke Lyngsalpene i fint vejr. Her gik snakken livligt på alle fem sprog og mange dialekter, som for øvrigt under hele mødet.

Ved mødets slutning afgav en repræsentant for Sverige et letter of intent om en invitation til det næste møde om 2 år någonstans i Sverige og bedyrede, at det var et løfte, som under alle omstændigheder ville blive indfriet. ☉

Tromsø er med godt 40.000 indbyggere det største bysamfund så højt mod nord. Den er forbundet med fastlandet ved den 1036 meter lange og 43 meter høje Tromsøbro.



Fra Bo Raalind, Rådhusplads Kontoret,
har vi modtaget:

I en stille stund

Man sidder i en stille stund og læser Vor Bank nr. 3, 1977, og tankerne går på langfart – frem og tilbage i tiden. Der er nok at tænke på – nogle erindringer er forvirrende, andre behagelige, men alle vidner de om, at såvel banken som man selv har gennemgået en stor forandring i tidens løb.

1968 var året, da jeg startede i banken. Med mod på livet og eksamensbevis i hånden bevægede jeg mig til bankens Personale-Kontor til den afgørende samtale om det, der skulle åbne døren ud til livet som voksen.

Det blev en lys og rar sommer, som i dag ikke kan undgå at danne kontrast til vores sommer 1977, der grå og regnfuld bekræfter arbejdsløshed og håbende unge mennesker, der ikke får noget arbejde. Dengang var det anderledes, vi unge ejede verden, den var til for os, vi kunne blot gå i gang med at bruge den. Langt de fleste af os havde mulighed for at vælge et arbejde, i al fald havde vi alternative muligheder, der ikke eksisterer i dag.

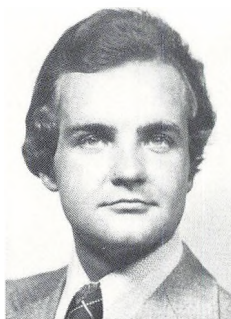
Den sommer blev en slags farvel til en tid og god dag til en ny, Uglemose ventede, og sammen med mange andre begyndte jeg min elevtid der, hvor vi i 14 dage blev sat ind i ordet »Bank«, og vi lærte at associere dette ord med »Handelsbank«. Det var nu ikke nemt for mig, der opvokset på Amager udmærket vidste, at en bank, det var en »Amagerbank«.

Efter disse 14 dage skiltes vi nye elever til afdelinger og filialer, nu skulle vi lære noget. 3 års elevtid med dertil hørende skolegang bekræftede for mig, at jeg havde valgt

rigtigt. Selvfølgelig mødte man modgang, men det var en daglig glæde at møde på arbejdet, en oplevelse jeg kunne unde mange af mine kolleger, hvis glæde måske ikke har været helt så stor som min. Jeg lærte, at i arbejdet lå en udfordring, nogle opgaver, der udover at skulle løses også skulle udvikle mig. Også i selve banken lå udviklingen, måske tænkte man ikke så meget over det dengang, der var så meget, man alligevel skulle lære. Men de ældre kolleger beskrev ofte overgangen til EDB, en overgang, der dengang jo ikke lå så langt tilbage.

Vi, der nu er groet til i banken, oplever også en overgang – en omvæltning fra noget trygt til noget uvist. Det, jeg lærte i min elevtid, er nu blot en evne til at lære nyt, det er ikke længere aktuelt i sig selv. De seneste år i banken har lært mig, at man ikke mere kan tilegne sig rutiner og lærdom og tro, at det er gældende i morgen. Hver dag bringer forandringer og nyheder. Maskinernes verden er gået over i EDB, on-

Assistent Bo Raalind.



line FIRS m. m. Ofte synes jeg, at det kan være svært – ikke at tilegne sig stoffet – men *at nå* at tilegne sig det.

Fra bankens side er det blevet sagt, at personalet måtte være indforstået med at skulle tilpasse sig denne situation, at vi måtte være fleksible for at være med til at hjælpe banken med at bevare det antal arbejdspladser, der er, og undgå afskedigelser. Jeg tror, at denne løsning har en beklagelig bagside. Den skaber en stresset situation, hvor utilfredshed tager overhånd, man oplever, at alle de forventninger, man havde, og alle de ting, banken lovede om ens fremtid, ikke mere kan forventes opfyldt, nogle mister lysten til at yde en god indsats i arbejdet, andre presses yderligere på grund af dette. Har det virkelig været nødvendigt for banken at skabe sådan en situation for dens ansatte. Havde kunderne mon ikke været tjent med fortsat at møde et smil og en venlig betjening – også selv om de måske kun har en lille bankbog.

Banken kan naturligvis ikke pludselig stå af ræset og »flytte ud i Christiania«, og det har lige så naturligt sin pris at blive »den største«. Som ansatte i »den største« er vi vel interesseret i at bevare denne ansættelse, men samtidig er vi vel også interesseret i at bevare en god atmosfære at arbejde i.

Der var ligesom lidt mere hyggeligt i banken dengang, da man kunne mærke, at omstillingsevne og arbejdsindsats blev påskønnet, da uddannelse blev værdsat, og da udfordringen i arbejdet bestod i at løse opgaverne med et sæt læreredskaber, man havde fået, hvor udfordringen i dag ligger mere i at tilegne sig nyt og være omstillelig for omstillighedens skyld.

Jeg håber inderligt for bankens skyld og for personalet i banken, at on-line efter overstået indkørsel må skabe ro i banken, tid til igen at være kundernes bank, mulighed for igen at opleve en tryk arbejdsplads og igen mærke, at alle de små hjul i det store maskineri har hver sin plads og berettigelse. Jeg synes nemlig, at også det er en måde at være »den største« på. ●

Forandring fryder – ikke altid

Vor Bank's redaktion har bedt mig kommentere Bo Raalind's meget velskrevne artikel, og jeg benytter meget gerne denne lejlighed til at udtrykke min mening om hovedtemaet i artiklen, som jeg opfatter det:

Den tekniske udvikling og medarbejdernes trivsel

Bo Raalind har ganske ret i, at banken i perioden 1968 til dato har gennemgået store forandringer. Hele samfundet har forandret sig, og det af mange årsager: ikke mindst oliekrisen i 1973 vendte op og ned på mange ting.

Denne udvikling har naturligvis også påvirket Handelsbanken, idet lovgivningen, Nationalbanken, internationaliseringen og kunderne stiller ændrede krav til os.

Banken er selvsagt nødt til at følge med i denne udvikling, og det betyder bl.a., at der må udvikles bedre ledelses- og informationssystemer, hvilket igen kræver en udvikling af den administrative teknik.

Derfor gennemgår banken i disse år en omfattende teknisk udvikling, som også beskrevet i det af Bo Raalind omtalte nummer af Vor Bank.

Denne side af udviklingen skal vi kun være glade for, idet det er min faste overbevisning, at vi teknisk set bør være og også er meget velfunderede i Handelsbanken. Vi har fra alle sider høstet ros for vort on-line system, APL-system og hvad det alt sammen hedder – også fra medarbejdere, som har prøvet systemerne.

Ingen kan vist forestille sig den belastning, det ville have været at skulle undvære vore tekniske hjæl-



Underdirektør Jørgen Wichmann.

pemidler, og som sådanne må og skal vi betragte EDB – det er kun hjælpemidler, som vi må lære at udnytte bedst muligt.

Så langt så godt. Det, der måske kan stilles spørgsmålstegn ved, er imidlertid, om vi også er dygtige nok til at udvikle vore medarbejdere i takt med den tekniske udvikling.

Bo Raalind skriver om en omvæltning fra noget trygt til noget uvist. Det er sikkert en fornemmelse, mange medarbejdere har – ikke overfor selve ansættelsesforholdet, men snarere overfor udviklingsmulighederne for den enkelte i fremtidens Handelsbank.

Der er efter min mening kun een ting at gøre, og det er at give den enkelte en bedre information om de nye muligheder, udviklingen har skabt. Derfor har vi også fra Personale-Afdelingen bestræbt os på at komme lidt mere ud og tale med medarbejderne, men af ressource-mæssige årsager må vi foreløbig koncentrere os om de enheder, som står umiddelbart overfor on-line konverteringen. Endvidere agter vi – som bekendt – at starte nogle kurser for chefer i at føre udviklings-samtaler med medarbejderne. Det er et tiltag, som vi venter os meget af.

Jeg er lidt ked af at læse, at omstillingsevne, arbejdsindsats og ud-

dannelse ikke føles påskønnet og værdsat, ligesom forventningerne til banken ikke forventes opfyldt.

Fremtiden byder efter min mening på mange udfordringer for de medarbejdere, der ønsker at dygtiggøre sig. På samme måde føler jeg mig overbevist om, at een gang erhvervet viden og erfaring fortsat vil kunne anvendes.

Så store er forandringerne heller ikke, at en elevuddannelse, erhvervet i begyndelsen af 70-erne skulle være uanvendelig i dag. Al uddannelse er et led i en udviklingsproces, der som mål har at skabe medarbejdere, som til enhver tid er i stand til at løse de opgaver, de stilles overfor.

Således må også den on-line uddannelse, vi i dag giver alle medarbejdere, løbende vedligeholdes af den enkelte med det formål, at alle til enhver tid kan udnytte de umådelige informationsmuligheder, der ligger og fremover vil komme til at ligge i den nye teknik.

Udfordringen i dag ligger ikke, som Bo Raalind antyder det, i at være omstillelig for omstillelighedens skyld, men i at være omstillelig for bankens og dermed vores egen skyld, så vi fortsat kan være »den største« også på den måde, Bo Raalind ønsker det.

Det er såre menneskeligt at føle sig utryg overfor forandringer og nyheder. Det er ofte stress-skabende at stå over for ting, som man umiddelbart føler, man ikke magter. Vi har imidlertid i Handelsbanken en dygtig medarbejderstab, som jeg er overbevist om kan magte den udvikling, vi er inde i.

Vi må blot være indstillet på at vise hinanden den tillid, som så ofte efterlyses. Medarbejderne må forstå, at bankens ledelse træffer sine beslutninger i tillid til medarbejdernes evner og vilje til at leve op til tidens krav til forandringer.

Der træffes mange vidtrækkende beslutninger i disse år – beslutninger, der i høj grad skaber forandringer, men hvad er alternativet? Det er en stillestående bank uden udvikling. I en sådan bank ville vi nok have mere grund til at føle os utrygge. ●

Forslagskasse som fremme samarbejde



Bankeånden
mener, at med det nye fremstød sprænger bomærket alle rammer.



Peter Logik
mener, at fordi man har bomærker i øjnene, behøver man ikke nødvendigvis at være blåøjet.

Statistikprøve
Normtallene var i sidste måned under normen. Det betragtes dog normalt som helt normalt.

Sportsnyt
Trods høj målsætning gjorde den interne fodboldturnering flere af holdene helt målløse.

En skattet lov
Den nye rentekontrollov volder banken så meget besvær, at man nu er parat til at opgive det hele.

Sparedilletanter
Af sparehensyn vil Skakklubben i den nye sæson sætte alt på ét bræt. Samtidig meddeler Bridgeklubben, at Spar er trumf.

Mad og os
Køkkenchefen eksperimenterer for tiden med at gøre kål på den varme mad. Det skulle give Kantineudvalget noget at tygge på.

Fejl kan også være fremskridt. Forudsætningen er blot, at de bliver registreret og rettet. Alene af den grund er et samarbejde en uundværlig faktor i et firma, der vil fremad.

Man kan naturligvis sige, at »sådan har vi altid gjort«, men det er ikke tilrådeligt. Klogere er man, hvis man lytter til nye forslag og undersøger, om de mon ikke skulle kunne bruges for at gøre forretningsgangen bedre, mere effektiv og mere økonomisk.

I januar 1972 kunne man i Handelsbank-Information læse, at Administrations-Afdelingen og Projektstyrings-Afdelingen meget gerne ville høre om ideer, der måske kunne medføre administrative, organisatoriske og økonomiske fordele for banken. I det følgende år kom der 84 forslag, og 20 af dem kunne bruges: Forslagskassen var en kendsgerning, og en brochure forkyndte i maj 1973, at der var penge at tjene på en god idé.

Det passede, og indtil dette skrives, er der i alt indkommet 1.822 forslag.

Over 100.000 kr. i præmier

Man plejer at sige, at hvis blot 5 eller 10 procent af fremsatte forslag kan bruges, er det meget flot. Men i Handelsbankens tilfælde er der tale om over 12 %, idet 125 af de 1.822 forslag er blevet præmieret med penge (i alt 107.600 kroner) og 100 med en velkommen flaske. Den slags giver lyst til at lægge ideer på bordet, for det er et stykke praktisk demokrati-på-arbejdspladsen, og alle kan være med.

For ikke at glemme nogen af de mange forslagsstillere vil vi glemme

dem alle, når vi nævner et par af de ideer, som klart udtrykker, hvad Forslagskassen har kaldt frem. I juni 1973 blev det f. eks. foreslået, at den automatiske udskrivning af kontoblade for interne konti ikke mere skulle ske månedligt, men kvartalsvis – eventuelt for rente- og provisionskonti kun én gang om året. Organisationskontoret greb ideen med begejstring, og forslagsstilleren fik 10.000 kroner i præmie.

I 1975 kom der et forslag om, at bilag 11355 skulle forenkles sådan, at 3 kreditbilag blev til 1. Besparelsen var betydelig, og forslagsstilleren fik 7.500 kroner for sin omtanke og idé.

En hyppig forslagsstiller fik 300 kroner for den idé, at banken skulle fremstille ekstra sæt af familiekontokampagnens plakater, sådan at kunderne kunne få dem og hænge dem op hjemme.

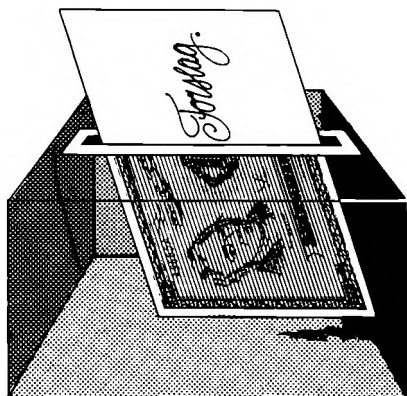
Anonymiteten respekteres

Alle tre eksempler (og der kunne, som man vil se, være nævnt endnu 222) viser, at i stort og i småt virker Forslagskassen igangsættende og inspirerende. Det er langt fra sikkert, at de gode ideer var nået frem, hvis man ikke havde haft denne le-

Over 12 % af 1800 forslag gav præmier

er blevet en travl idé-børs, interessen, og effektiviteten

Af Knud Meister



vende institution til at opdigne medarbejdernes fantasi.

Organisationskontoret er Forslagskassens sekretariat. Alle indsendte forslag registreres og sendes til udtalelse i de enheder, ideerne har relation til. Den seriøse behandling, som forslagene kræver, medfører derfor ofte en relativ lang ekspeditionstid. Når kommentarerne foreligger, tager et udvalg fat for at træffe de endelige beslutninger om præmiering. Dets formand er bestyrer Jens-Egon Nyborg, Kulturv Afdeling, og de øvrige medlemmer er kontorchef P. Aaskilde og fuldmægtig Knud Kruse, Organisationskontoret, konsulent Finn Laursen, Haderslev, og – som Personaleforeningens repræsentant – fuldmægtig Gullan Böttger, Sydhavns Afdeling. Annette Frederiksen er udvalgets sekretær.

Enhederne og udvalget, som behandler forslagene, får ikke at vide, hvem forslagsstillerne er, før dets afgørelser er truffet. Dette sikrer en absolut uvildig beslutning.

Det rigtige tidspunkt

Nu ved enhver, at der er to faktorer, som afgør en idé skæbne: ideens egen bærekraft – og det tids-

punkt, hvorpå den fremsættes. En idé kan være uanvendelig i år, men førsteklases næste år, fordi udviklingen har skabt en ny baggrund for den. I et sådant tilfælde er chancen for en præmie ikke forspildt, selv om forslaget i første omgang blev afvist, og genfremsættelse af ideer er derfor en realistisk mulighed, som adskillige har benyttet sig af.

Det kan også hænde, at forslag overlapper hinanden, men det har endnu ikke ført til konflikter. Den, der kommer først til mølle, får som bekendt først malet.

Som et kuriosum kan nævnes, at blandt de emner, der har været behandlet, var også Handelsbankens bomærke. Nu, da man har fået et nyt, vil der næppe komme flere forslag, men førhen kom der mange, og i udvalget fortæller man, at nogle af dem var rene kunstværker.

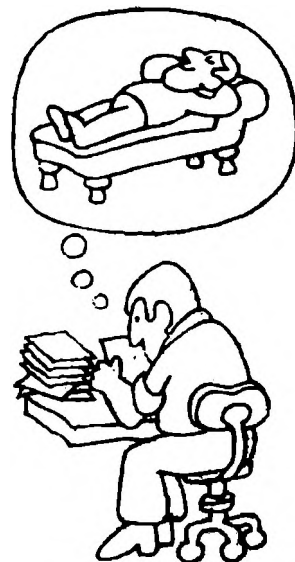
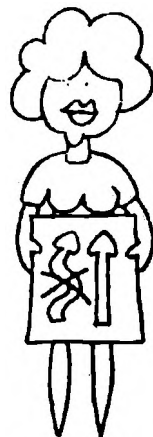
»Sådan har vi altid gjort!«

Når vinderlisterne offentliggøres, sætter det altid skub i forslagene, og ideerne strømmer ind. Dette viser, hvor væsentligt det er at skabe baggrund for en idé-udveksling. Det ligger vel til de fleste at affinde sig med rutinen fremfor at foreslå en ændring. (Det klassiske danske lervad, man på landet brugte til at sætte mælk hen til skumning, eksisterede i generationer, før en opfindsom lervarefabrikant fandt på at forsyne det med en tud, sådan at mælken ikke blev spildt, når den skulle hældes tilbage i kanden!). Der stikker et vanedyr i os alle, og mange kan ligefrem ikke udstå forandringer.

Men det er forandringerne, der afskaffer fejlene og fører til fremskridt. Netop i disse år sker der så

meget nyt, og da *det* også kan slæbe mangler og ubehageligheder med sig, er der brug for idé og forslag til forandringer og forbedringer. Forslagskassen opfordrer i den forbindelse til, at forslagene fremsættes i overensstemmelse med reglerne i brochuren »Penge for en god idé«.

Man kan nok roligt spå, at der vil komme mange gode idéer i den kommende tid.



Filialudviklings- udvalget



Aabenraa Filialens udviklingsmuligheder drøftes. Fra venstre Boris Kreilgaard, K. G. Jungersen, Finn Hagen, Henning Wassmann, Stig Høyen Nielsen, Poul Rabbe, Arne Nielsen og filialens chef, F. J. Rudolph.

Prokurist Finn Hagen om udvalgets arbejde:

Mange af bankens afdelings- og filialchefer har de seneste år stiftet personligt kendskab til Filialudviklings-Udvalgets arbejde og arbejdsform. Dette udvalg adskiller sig fra mange i banken ved, at den primære virksomhed specielt er rettet mod bankens afdelings- og filialnet.

Selve arbejdet er centreret omkring den enkelte enhed, men udvalgets arbejde har også interesse for samtlige medarbejdere, idet det har betydning for opretholdelsen af enhederne som arbejdspladser med stadig – gerne stigende – aktivitet, hvilket skal betragtes som et bagvedliggende mål.

Udvalgets egen udvikling

Forhistorien går ca. 10 år tilbage, hvor den daværende chef for Afde-

lings- og Filial-Relationer, vicedirektør C. C. Køfoed, påbegyndte en besøgsvirksomhed i enhederne med henblik på at støtte de stedlige chefer. Denne virksomhed vakte naturlig interesse hos flere af Hovedsædets afdelinger. Dette resulterede i 1973 i, at den daværende arbejdsgruppe vedrørende enhedsbudgetteringen fandt tidspunktet inde til at foretage en nærmere koordinering af nævnte besøgsvirksomhed og de informationer, som enhedsbudgetteringen afdækkede. Denne ide medførte etableringen af »Filialvurderings-Udvalget«.

Pr. 1. januar 1977 ændredes udvalgets navn til det nuværende, »Filialudviklings-Udvalget«. Navneændringen var ikke affødt af, at ordet »vurdering« af nogle betragtes som negativt værdiladet, men af at udvalgets arbejde i den forløbne tid

i stadig stigende grad er blevet rettet mod fremtiden, medens en »vurdering« i højere grad alene koncentrerer sig om det, der er sket.

Alle afdelinger og filialer i løbet af 4 år

Udvalgets kommissorium (= fuldmagt tildelt en kommission) lyder således:

»Filialudviklings-Udvalget har til opgave at foretage en samlet forretningsmæssig vurdering af filialernes forhold for at opnå størst mulig effektivitet. Endvidere er formålet at finde frem til helt generelle træk i den enkelte enhed for at konstatere, om udviklingen kan betragtes som tilfredsstillende, samt søge afklaret, hvad der kan gøres for en yderligere gunstig udvikling af den enkelte filial set ud fra såvel enhedens som Hovedsædets synspunkt.

UDVALGETS MEDLEMMER

Underdirektør B. Kreilgaard
kontorchef J. Eiberg
kontorchef K. G. Jungersen
kontorchef P. Rabbe
kontorchef Henning Wassmann
kontorchef Alex Hansen
kontorchef Arne Nielsen
prokurist S. Høyen Nielsen
prokurist Finn Hagen

Samtlige enheder skal op til behandling indenfor en cyklus på 4 år.»

Hertil kan føjes, at udvalget endvidere betragter det som sin opgave at være et stadigt led i den kommunikation, som med voksende nødvendighed skal finde sted mellem enhederne og Hovedsædet,

at det gensidige kendskab til eksisterende informationer formidles, og

at der skabes sikkerhed for, at enhedscheferne får klarlagt, hvilke forventninger Hovedsædet har til den enkelte enhed.

Udvalget er sammensat af repræsentanter fra Administrations-Afdelingen/Budgetkontor, Indlånskonto, Markeds-Afdeling og Personale-Afdeling, samt fra Investeringer, Kreditkontor, og Udlands-Afdeling. Underdirektør B. Kreilgaard er udvalgets formand.

De deltagende personers navne fremgår af billedteksterne.

Forudgående information om analyseresultater

Udvalget planlægger sit arbejde for et halvt år ad gangen således, at der henholdsvis medio og ultimo året udsendes indbydelser til de enhedschefer, som udvalget gerne vil mødes med i det kommende halvår.

Senest 14 dage før det aktuelle møde modtager den pågældende chef et af udvalget udarbejdet notat om enhedens forhold, indeholdende:

1. beskrivelse af markeds- og konkurrencesituationen,
2. beskrivelse af indlånsudviklingen gennem de seneste 4 år, en vur-

dering af de skabte resultater sammenholdt med det aktuelle budget for indeværende og evt. kommende år,

3. beskrivelse af den hidtidige styring og administration af kredit-siden,

4. opgørelse over seneste års aktivitet på udlandssiden ført frem til dato,

5. opgørelse over seneste års aktivitet på investeringssiden,

6. beskrivelse af ressourcesituation, arbejdstid og personalesammensætning,

idet der i forbindelse med pkt. 2. og 3. finder en opdeling sted i »private sektor«, »erhvervssektor« og »offentlig sektor«. Under de enkelte punkter er givet udtryk for, hvilken opfattelse udvalget har af den hidtidige udvikling, ligesom der oftest stilles spørgsmål, der på mødet skal medvirke til at give udvalget den bedst mulige baggrund for, at konkrete og korrekte konklusioner træffes.

Endelig medsendes kopier af EDB-journaler o.lign., hvorfra oplysningerne i notatet er hentet, idet udvalget har fastlagt som norm, at der ikke må fremlægges oplysninger eller vurderinger baseret på materiale, som ikke er enheden bekendt. Det samme gør sig gældende under mødets drøftelser.

Vægt på dialogen

På mødet må der ikke drøftes person-relaterede forhold, d.v.s. at medarbejdersnavne etc. ikke drages ind i drøftelserne

Ud over chefen for den pågældende enhed – der iøvrigt ved flere lejligheder har medtaget sin souschef

eller daglige ledere for underenheder – deltager samtlige medlemmer af udvalget under hele mødet.

Mødets dagsorden følger notatets indhold således, at den fra det aktuelle ansvarlige ressortindleder drøftelserne om det konkrete punkt, men normalt suppleres af mødets øvrige deltagere i dialogen, idet der er et naturligt sammenhæng mellem de enkelte forretningsformer, hvilket ligeledes betinger hele udvalgets tilstedeværelse under mødet.

I forbindelse med behandlingen af Indlåns- og Udlåns-siden søger udvalget i samarbejde med den indbudte chef at drage en konklusion rettet mod den udvikling, der kan forventes i kontoantal, markedsandel og dækningsprocent ved udgangen af den periode, som dækkes af de kommende 4 år.

Denne konklusion er baseret på notatets indhold, suppleret evt. korrigeret med chefens oplysninger og vurderinger, sammenholdt med oplysninger om markedsområdets befolknings- og husstandsantal ved udgangen af perioden holdt overfor antallet af aktuelle og forventede konkurrenter. Endvidere indgår som en forudsætning, at bankens produktsortiment er det p.t. kendte. Ligeledes indgår forudsætninger om særlige aktiviteter f.eks. indenfor Særlige Indlån, såfremt dækningen af parterne skønnes mindre end forholdene betinger.

Såfremt særlige forhold – f.eks. konkurrencesituationen – gør sig gældende, indgår ofte spørgsmålet om tildeling af ekstra ressourcer, f.eks. vedrørende bevillingsrammen eller personaleforøgelse. Ligeledes er der eksempler på, at udvalget

medlemmer går for at være meget fredelige, og dels da møderne gennemføres som en samtale med udveksling af erfaringer og synspunkter, samt hovedsageligt en vurdering af fremtidsmulighederne.

Som mit primære indtryk af et filialudviklingsmøde kan jeg sige, at udvalgets medlemmer tydeligt bar præg af at være rutinerede i metierne og således i emnevalg og talfortolkninger havde initiativet.

Til gengæld – og det kan vel ikke være overraskende – kan møderne utvivlsomt blive bedre, efterhånden som filialcheferne får sat deres præg på møderne, således at møderne bliver noget mere praktisk og forretningsmæssigt orienteret.

Jeg er ikke i tvivl om, at et system som dette er et uundværligt redskab i en moderne banks virke. Om det lige bestemt skal gribes an på den måde, det for øjeblikket sker, skal fremtiden vise.

Under alle omstændigheder ville det efter min mening være et vældigt gode, om disse møder suppleredes med et møde, hvor et mindre antal filialchefer mødtes med et eller flere medlemmer af Direktionen til en drøftelse af bankens aktuelle og fremtidige forhold.

Ideen med et direkte forum for udveksling af synspunkter er rigtig, siger bestyrer K. E. Knudsen:



Bestyrer K. E. Knudsen
Glostrup Filialen.

Det var med en vis forventning/spænding, at jeg den 31. marts i år mødte op til Filialudviklings-udvalgsmøde med 9 kolleger fra diverse Hovedsæderesorts vedr. filialens nutid og fremtid.

Efter at underdirektør Boris Kreil-

har medvirket til udarbejdelse af særlige aktiviteter i den aktuelle enhed.

Fra mødet udarbejdes et relativt omfattende referat, hvoraf uddrages et resumé. Når samtlige mødedeltagere incl. enhedschefen har godkendt disse, anvendes resuméet internt i Hovedsædet.

Fremadrettet

Ud over nævnte arbejde søger udvalget gennemført møder med nyudnævnte chefer. Disse møder adskiller sig fra førnævnte ved i mindre grad at se på den hidtidige udvikling ud fra det synspunkt, at denne har den pågældende chef ikke været ansvarlig for. Derudover følger disse møder i store træk samme disposition som ovenfor nævnt.

I takt med udvalgets tilegnelse af yderligere erfaringer, samt den stadig stigende adgang til informationer såvel internt som eksternt, vil møderne ganske givet ændre karakter hen mod, at den forestående 4-års udvikling bliver det alt dominerende emne, ligesom den med konklusionerne forbundne sandsynlighed successivt vil blive bedre og mere sikker, til yderligere gavn for dem, der i alle led er med til at præge udviklingen fremover.

Møderne kan blive bedre, når enhedscheferne får sat deres præg, mener filialdirektør F. J. Rudolph:

Bankens Filialudviklings-Udvalg er en talstærk gruppe på 9 personer, som man konfronteres med ved de igangværende filialudviklingsmøder.

Der er dog ikke tale om én mands kamp mod ni, dels da udvalgets

gaard kort havde introduceret udvalgets idé og mødets formål, hvis indledning blev mildnet over en kop kaffe, blev det udsendte oplæg gennemdrøftet med de enkelte resortmedarbejdere. Der opstod til tider nogle livlige diskussioner om de forskelligartede opfattelser af det fremlagte materiale, og følelsen af at være ene blandt mange forsvandt hurtigt.

Jeg opfatter nedsættelsen af dette udvalg som noget yderst positivt, fordi vi her har fået et forum til direkte udveksling af synspunkter og måske indirekte til forbedring af kommunikationen Hovedsædet/AFD /FIL-nettet imellem.

Lidt kritik skal der dog lyde. I det udsendte oplæg var der opført 9 deltagere fra Hovedsædet, men 3 havde sendt afbud, uden at der var indkaldt stedfortrædere. Herved mistede mødet noget af sin værdi, idet et par for mig vigtige emner selvsagt ikke kunne debatteres. Endvidere var der i oplægget for et enkelt fagområdes vedkommende anført, at problemformulering fulgte senere, hvilket ikke skete.

Nå, disse skønhedsfejl skal dog ikke rokke ved min opfattelse af, at jeg synes, ideen er rigtig, og at jeg håber, den må få lov til at udvikle sig til gavn for begge parter, og, ikke mindst, for bankens kunder.



**Bankens
udvalg og
komiteer**

Nærbilleder



Hanne Juul Jensen

Er det sport at spille bridge? Ikke sport nok for assistent Hanne Juul Jensen, Århus Filialens Revisions-Afdeling, for hun dyrker også badminton og træner både til Marselisløbets 12 km og Eremitageløbets 14 km. Men i sit barndomshjem i Randers fik hun i en purung alder stukket de 13 kort i hånden og lærte at melde efter Goren's berømte system, og hun synes stadig, at bridge er spændende, krævende og hyggeligt. »Man kan da også snakke lidt sammen ind imellem,« siger hun.

Efter at være blevet udlært i Randers og have været et år i huset i London kom Hanne Juul Jensen til Aarhus Filialen, hvor hun trives gevaldigt og kun beklager, at det ikke endnu har været muligt at hidse kollegerne op til at danne en bridgeklub. Hun spiller troligt i en klub i Århus og er glad for Idrætsdagene, når hun kan møde bridge dyrkende københavnske kolleger. »Jeg melder vist lidt forsigtigt,« indrømmer hun. »Men jeg morer mig herligt, – og bridge er jo ikke held altsammen!«



Ib Bergkvist Hansen

25 procent af medarbejderne i Slagelse og omegn er aktive sportsfolk, og meget aktiv er Ib Bergkvist Hansen, som både kan bruge en badmintonketcher og et par fodboldstøvler. Med andre ord: han slår og sparker, og på Idrætsdagen er det fodbold, det gælder.

Boldspillet, som han har dyrket flittigt i fem år, fremmer livsmodet, kammeratskabet og den smidighed, som 100 kilometers daglig bilkørsel ellers kunne anfægte. Om morgenen starter Ib Bergkvist fra sit hjem i Dalmose og sørger for udbringning af materiale fra Slagelse til Høng, Reersø (hvor han arbejder om formiddagen) og Gørlev (hvor han er souschef om eftermiddagen). Så går turen tilbage igen, og så er det, man trænger til at røre sig.

Ib Bergkvist er ugift, så ingen fodboldenke kan med beklagelser fratage ham hans sportive begejstring. Han holder af sin sport og af at møde kollegerne i den fine nye hal, som firmasporten har fået opført i Slagelse til glæde for mange.



Jette Simonsen

Forleden fangede hun i Sverige tyve abborer. Det var dog ikke med ketcher, men med snøre. Ellers er det badminton, der er Jette Simonsens hobby. To gange om ugen, når halvdagsjobbet i Greve Strand Afdelingen er gjort, træner hun på livet løs og erklærer om sin krævende sport: »Den er simpelthen uundværlig!«

Fra Jette Simonsen for 11 år siden begyndte i Handelsbanken, har hun været HIF sportspige, og i 1976 lykkedes det hende og hendes makker, Søren Rasmussen fra Tåstrup Afdeling, at komme i A-rækken. De har spillet sammen de sidste 5-6 år.

Tennis har hun prøvet, men armene fandt det for hårdt. Badminton går ikke alene bedre, – det går godt. Jette Simonsens mand foretrækker jagt og fiskeri, og de 20 abborer var resultatet af en familiedflugt. »Det kan godt more mig at fiske lidt, men badminton slår alt,« siger den dygtige dame, som naturligvis beundrer Lene Køppen, men dog kun har set hende i TV.



Aktive pensionister

Af Birthe Carsten Pedersen

Bogholderi og regnskabsvæsen har fyldt en stor del af prokurist Peter Degns liv gennem 42 travle år i banken, hvoraf 35 år i Hovedsædets bogholderi og den senere Regnskabs-Afdeling. Hvad Degn ikke ved om debet og kredit, er ikke værd at vide – debet ud mod vinduet, kredit ind mod væggen, som han seriøst har doceret det for talrige årgange af nye elever på Uglemose («måske den opgave i banken, jeg har været allermost glad for»). Men ikke nok med det, i sin fritid har han været regnskabsførende for godt en halv snes forretninger og har desuden undervist i bogholderi på Købmandsskolen.

– Er disse fritidsjob blevet udvidet, efter at De i 1975 holdt op i banken, spørger vi Peter Degn.

»Nej, tværtimod, jeg er helt holdt op. Banken har vist mig den velvilje at førtidspensionere mig som 65-årig, og min kone og jeg kan leve af pensionen. Nu tilbringer vi flere måneder af året i vores hus på Rømø, rejser ud i verden, når vi har lyst, og jeg har mange gøremål, jeg gerne vil fylde min tilværelse med i det daglige her i København. Jeg morer mig med antikviteter, specielt fra slægten«.

Peter Degn er af sømandsslægt. »Min far, bedstefar på begge sider, oldefar og forfædre endnu længere tilbage har været søfolk, de fleste af

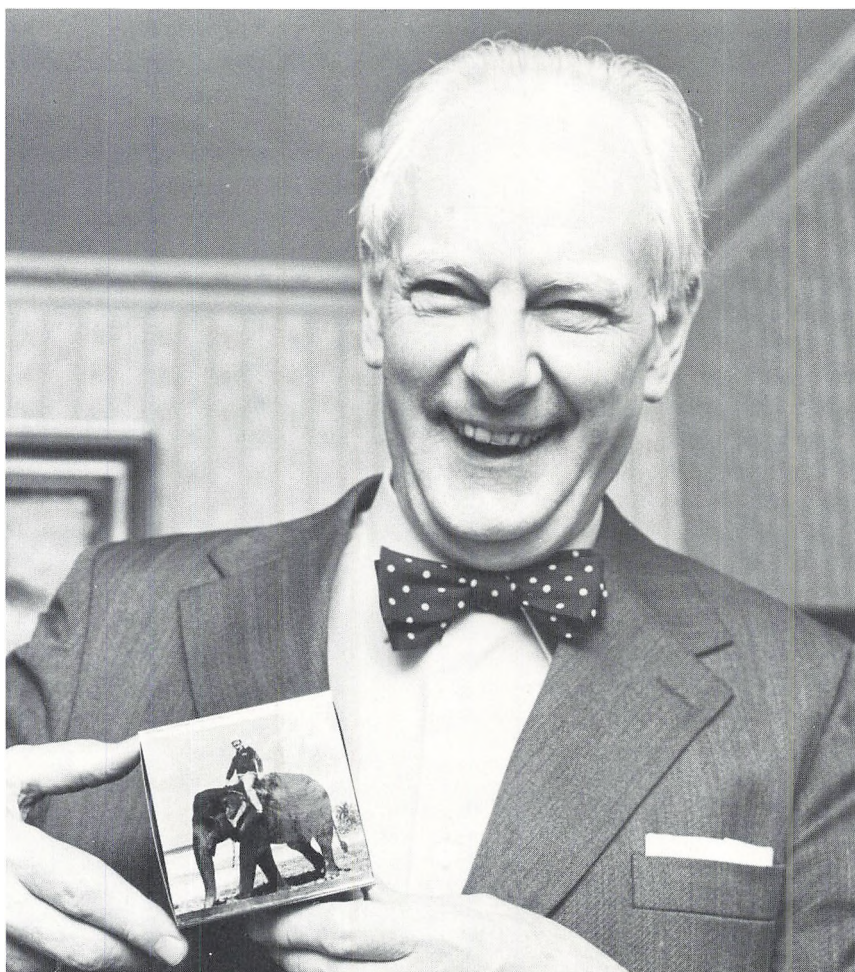
dem kaptajner – og alle har boet på Rømø«, fortæller han. »I Rømø kirke hænger der lige oppe ved alteret en dejlig skibsmodel, jeg er stolt af, at det skib har min bedstefar været skipper på«.

I lejligheden på Kultorvet – højt oppe med herlig udsigt til Rosenborg Slot – er der mange vidnesbyrd om generationerne på søen. Malerier af skibe: »Dette har min 3. tipoldefar ført, det er bygget i 1777 i København til en reder i Flensborg. Det bærer splitflag og har kanoner ombord, har haft kaperbevilling 1801-07, Søfartsmuseet er meget interesseret i det skib«, og: »dette er malet i HongKong i 1904, far var kaptajn på denne damper, som gik på Østen. Den blev solgt til japanerne til den japansk-russiske krig, men løb kort efter på en mine ved Korea og gik ned med 1200 japanske soldater. Alle omkom«.

Særlig spændende er to indrammede »Danckert's landkort«, dateret 1777 – den, der kender sin Holberg, vil nikke genkende. Det ene er verdenskortet, det andet Nord- og Sydamerika, »mine forfædre har sejlet efter dem, De kan se, der er sat krydser med rødkridt for eksempel her tæt ved Kap Horn«.

Det nærliggende spørgsmål: Hvorfor i alverden blev Peter Degn ikke sømand, besvarer han med: »Far

Jeg morer mig

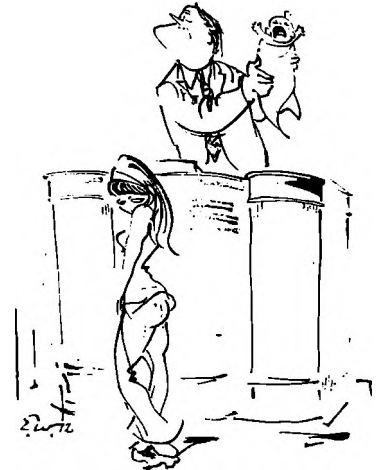


»Jeg sagde til hr. Bultoft i Personale-Afdelingen: Vil De være venlig at rette min titel til Ridder af Elefanten – her er beviset. Men Bultoft svarede: Det kan jeg ikke gøre, Degn, ganske vist bærer elefanten Dem, men her til lands er det jo ridderen, der bærer elefanten«.



Prokurist Degn fortæller om et af klenodierne fra det friesiske vægskab, et hovedvandsæg, lavet af en Tønder-guldsmed ca. 1750: »antagelig en trolovelsesgave«.

»Megen tid tilbringes også sammen med børnebørnene, det har vi stor fornøjelse af«. Her præsenteres Peter Degns dattersøn i Erik Werners streg.



Flertallet styrket ...

Det socialdemokratiske folketingsmedlem Helle Degn fik i søndags en søn 4000 gram, 55 centimeter.

døde, da jeg var 4 år. Mor fortalte, at vil man være rigtig sømand, skal man på langfart, men hun sagde også, at hvis man er lykkelig gift

barske fyre, der levede efter reglen: klar dig selv. Rejsefællerne lod ham sidde i ørkenen med sin proviantandel. Inden aften blev han fundet

med antikviteter siger Peter Degn

og over 30 år, hader man søen. Mine to brødre og jeg valgte at blive på land«.

Huset på Rømø arvede Peter Degn i 1975, da den længstlevende af hans brødre døde. Indtil 1958 havde hans mor sit hjem dér og hægede om alt det gamle. Hun ville, at slægtstingene for enhver pris skulle bevares.

»Jeg kalder det Guldgraverens Hus, det har tilhørt min oldefar, som gravede guld i California i 1850«. Degns sjældne fortælle-talent, der er parret med en hyggelig og fængslende fortællelyst, kommer her til livlig udfoldelse. I velbevaret sønderjysk mundart beretter han:

»Da oldefar skulle hjem, skete det i en karavane af guldgravere tværs over Nevadaørkenen, og midt under færden fik han gul feber. Det var

af indianerne – og mærkeligt nok, da de så, at han var hjælpeløs og værgeløs, tog de ham til sig. Han levede hos indianerne, til han var rask – og en skønne dag sagde de: Så, hvide mand, nu må du forlade os. En dagsrejse mod øst ligger en by med hvide mennesker, og der kan vi ikke komme.

Efter år og dag dukkede oldefar op i Hamborg. Sin læderpose med guldstøv havde han på sig, indianerne havde ikke taget den. Han gik til en guldsmed og fik lavet en flot guldkæde. Den kæde har jeg endnu, og jeg er da forøvrigt opnævnt efter ham, Peter Hansen Petersen var hans navn«.

På loftet på Rømø havde der ikke været ryddet op i 200 år, da Peter Degn fik huset – og der var sager!
»Alle guldgraverens og hans fa-

milies ejendele har vi – indbo, gamle fotografier, piber som endnu var stoppet med tobak, porcelænen fra fremmede lande. Og mange andre ting, der har tilhørt slægten gennem tiden – en pose med blykugler til kaptajnens revolver fra ca. 1760, to hvad jeg vil kalde ganske dejlige egetræskister, den ældste lavet af slesvigeren Berthel Snedker omkring år 1600. Gamle breve med frimærker (Degn er frimærkesamler med liv og sjæl). Et gammelt sølvkrus, et dejligt stykke, som museumsdirektør S. Schoubye gerne ville supplere museets samling med – men jeg vil nu holde tingene, så længe jeg selv kan interessere mig for dem, og mine børn har naturlig førstet.

Også husets vægge er interessante, de er beklædt med 1100 hollandske fliser.

Da min kone og jeg så, hvormange antikviteter, der i virkeligheden

var, blev vi klare over, at der skal lidt mere kendskab til, end vi havde, og så meldte vi os sidste vinter til et antikvitetskursus. Det har givet os stort udbytte og megen fornøjelse, og vi fortsætter til vinter«.

Når der ventes gæster på Rømø, af Degn kaldet »vore oversøiske besiddelser på vadehavskysten«, hejser han »Portugiseren«. Det er et meget gammelt flag, han fandt i en skibskiste på loftet. »Jeg har spurgt rundt om, hvad det kunne være, og inspektør Holm-Petersen fra Troense museum svarede: Peter Degn, din bedstefar har sejlet klipfisk fra Island til Portugal ungefær 1870 – jeg har fra andre pejlinger kunnet se, at det passer«.

I spisestuen på Kultorvet står en laugskiste fra 1698.

»Jeg bruger den til scrapbøger fra vore rejser. Vi har været to gange i Nordamerika, en gang i Sydamerika, i Far East og mange andre steder. Brochurer, postkort, billeder – alt, hvad der har interesse, klæber jeg op og sætter årstal ved – og har en dejlig livsfortælling, når jeg skal sidde på mine gamle dage og ikke vide, hvad jeg skal tage mig til. Så tager jeg de bøger og kigger i dem og oplever det hele en gang til.«



Der er også andet at tage fat på i Rømø-huset end antikviteterne.

Viborg og EDB er stadig de stærke

Lørdag den 6. august afholdt HIF's fodboldafdeling sit årlige interne fodboldstævne på Brønshøj Boldklubs baner.

Som altid var der fin tilslutning og munter stemning. Man gik igang kl. 8 morgen, 31 hold fra diverse afdelinger og filialer samt 6 rene damehold, og hen på eftermiddagen var man nået til finalerne.

I finalen for damerne kæmpede Slagelse og EDB energisk, men mål kom der ikke i deres ordinære kamp, ej heller i omkampen. Man tyede så til straffespark – 3 piger fra hvert hold blev valgt til at skyde, hvorefter EDB'erne scorede et enkelt mål. For ordens skyld bemærkes, at damerne spillede på håndboldbane med håndboldmål.

I den anden finale mødtes Viborg og EDB, hvilket ikke kunne undre nogen, da disse hold skiftevis har været vindere gennem mange år. I år kom EDB foran i første halvleg med 1 mål, men 2 hovedstødmål af Viborg afgjorde sagen.



Mange kampe ved HIF's interne fodboldstævne var fulde af gode præstationer.



Sporten

Ved Esther Haugaard,
Informations-Afdelingen



Vore to Middelfart-kolleger Else Simonsen og Anne Jørgensen har sadlet en tandem og venter på startskuddet.

Alle tiders fødselsdag i Middelfart

Fra filialen meldes: Den 14. juni kunne Middelfart Filialen fejre 1 års fødselsdag. I den anledning havde vi bl.a. – i samarbejde med Middelfart Turistforening og Mid-

delfart Firmasport – arrangeret en motionscykeltur gennem de naturkønne skovområder ved Hindsgaul Slot. Politimesteren startede løbet, der var en forfriskning undervejs, og ved opløbet på Rådhuspladsen lige overfor filialen blev der uddelveret et diplom til alle, der gennemførte løbet. Da starten gik kl. 19.00 i det skønneste sommervejr, var der til alles overraskelse mødt mere end 1100 deltagere i alle aldre, den ældste registrerede deltager var en dame på 75 år.

Vor fødselsdag blev iøvrigt markeret med åbent hus hele dagen samt med, at den lokale »Skjoldgarde« musicerede gennem byen.

Unionsmesterskab til vore atletikfolk

For 16. gang i træk lykkedes det HIF's atletikafdeling under ledelse af Jørgen Pedersen at vinde Københavns Funktionær Idræts Unions mesterskab for hold, beretter Carsten Rasmussen.

Onsdag den 3. august hentede ca. 50 HIF'ere mesterskabet hjem fra Østerbro Stadion med akkompagnement fra GASOLIN, der gav årets koncert i Idrætsparken.

Men det blev ikke til holdmesterskabet alene. Blandt de knapt 200 deltagere i stævnet opnåede HIF at hjemtage flere individuelle mesterskaber.

Således blev Hanne Storm 3-dobelt Unionsmester ved at vinde 100 m løb, 200 m løb og længdespring. Hun var ligeledes med på vort 4×100 m stafet-hold, der også blev mestre. Endelig blev Bente Jørgensen mester i spydkast. Også i A-rækken fik HIF's piger mange fine placeringer.

Hos herrerne blev det kun til et enkelt mesterskab, der blev hjemført af Martin Laursen i 100 m løb. Ligesom kvinderne skaffede mange points hjem i A-rækken, gjorde mændene det også i deres A-række.

Selvom vi vandt holdmesterskabet i år, dukkede der en farlig rival op til dette, idet SAS-klubben kun var 26 points fra at tage Handelsbankpokalen fra os, den pokal vi nu har vundet 11 år i træk.

BANKERNES BOLDSPIL-UNION havde i week-enden den 10.-11. juni besøg af fodboldhold fra Bankenes Idrætsslag, Oslo, og Stockholmbankenes Idrættsring, Stockholm.

Kampene, der blev afviklet om lørdagen i Taastrup Idrætspark, gav følgende resultater:

BI Oslo - SI Stockholm	3-5
BI Oslo - BBU København	1-7
SI Stockholm - BBU København	2-2

HIF var repræsenteret ved Henning Frederiksen, Charlottenlund Autobank (som tegnede sig for begge de to mål mod svenskerne), Erik Bohn, Store Kongensgade, Peter Bank, Tagensvænge, og Finn Christensen, Bernstorffsvej.

Om søndagen slappede man af i fællesskab og hyggede sig i Tivoli inden gæsternes afrejse.

DANMARKSMESTER I SINGLE SCULLER JUNIORES. Jytte Larsen, Nysted, begyndte den 15. august som elev i banken med tjeneste i Nykøbing Fl. Filialen. Der var imidlertid lige en ting, hun skulle have ordnet, inden hun begyndte introduktionskurset på Uglemose: Den 14. august roede hun sig til det danske mesterskab i single sculler juniorens, til stor jubel for Nysted Roklub, hvor hun har trænet målbevidst gennem fire år.

GALOPSPORTEN. Vor galopinteresse-rede kollega fra Hovedbanegaard Afdeling, Ingegerd Bender, har for 2. år i træk

med sin hest »Columbus« vundet Lyngby-Taarbæk Kommunes ærespræmie.

GULDBORGSUNDMARCHEN. Længste stræk på 40 km blev gennemført af vor kollega Mogens Gullak, Nørre Alslev Filialen, uden vabler! Det var 6. gang, denne march fandt sted, og deltagerantallet var ca. 400 imod godt 360 i fjor.

SPORTSFISKEKLUBBEN har i sommersæsonen arrangeret flere konkurrencer og ture ved kyst, å og til havs. Højdepunktet var ifølge Carl Johan Leifeld, Fonds-Afdelingen, en week-end tur i juli ad sønderjyske åer, som vil blive forsøgt gentaget i efteråret.

HANDELSBANK-CUP FOR FIRMA-FODBOLD PÅ NORDALS, som med succes afholdtes for første gang i fjor, er i år gentaget den 21. juni. 26 hold tilmeldte sig, heriblandt Nordborg Filialen med 2 hold. Der var 5 personer pr. hold - og de mange spændende og underholdende kampe fandt sted uden fodboldstøvler og off side. Det blev Brugsforeningen, der løb af med sejren og med vandrepokalen, udsat af Handelsbanken.

KLINKEBY VANDT OVER STRUER FILIALEN. Klinkeby Boldklub havde ifølge gammel tradition udfordret filialens fodboldhold til kamp den 21. juni. Selv om vort hold var blevet forstærket med den nye souschef, Egon Fogh, tidligere spiller for Køge Boldklub på Sjællandsholdet, klarede de sig ikke mod det stærke Klinkeby-hold.

15 hold deltog i Øltønde-cup

For 3. år i træk mødtes vore Aarhusenheder en lørdag i juni til den allerede traditionsbelastede »Øltønde-cup«, fodbold med blandede hold kvinder/mænd.

Asgar Høgholm overrækker præmierne og belønnes for det byrdefulde hverv med knus fra alle de kvindelige deltagere.



39 HIF'ere med på Hærvejsmarchen

Børge Jessen, Viborg, beretter:

HIF-Viborg har som en naturlig ting en fodbold-afdeling, men som en helt selvfølgelig ting har vi en march-afdeling. De efterhånden landsomfattende marcher i Fod-Slavs regi har jo udspring i Viborg.

For 9 år siden arrangeredes den første Hærvejsmarch. En to-dages travetur på og langs den gamle Hærvej i Viborgs omegn. Dagsmarcherne er på henholdsvis 30, 40 og 45 km alt efter alder og køn. Første år deltog 1.800, i år 12.000.

HIF-Viborg har været repræsenteret ved samtlige marcher, og en enkelt, Erwin Engmann, har endog fuldført samtlige ture. I år mødtes vi 39 mand lørdag den 25. juni kl. 5 morgen, kolleger fra Rødovre Centrum, Frederiksberg Hospital, Investeringer, Holstebro, Skive og Viborg. Mange så hinanden for første gang. Endvidere deltog fire fra Vi-

Vinderen af længdespringkonkurrencen, Hanne Storm.



borg som »forsyningshold«, fordi uden mad og drikke –.

Alle blev iført en Handelsbank-trøje og startede friske og veloplagte. Det friske gik vel af de fleste, som dagen skred frem. Det var meget varmt, så vabler blev der et utal af, samtidig med at trætheden meldte sig, men alle kom igennem.

Havde det været meget varmt lørdag, så var søndagsvejret næsten ideelt for vandringsfolk, og samtlige 32, der havde besluttet sig til at gøre turen med om søndagen, fuldførte i meget fin stil.

Holdets indmarch foregik til taktfaste klapsalver fra de ca. 3.000 tilskuere på Viborg stadion kl. 14,30, og man oplevede endnu engang – at Handelsbanken altid er med i billedet – –.



Vi får en sodavand efter den hårde sejrskamp imod IBM, som vi vandt med kun et overskydende mål. Fra venstre Lisbeth Kolind, Bodil Larsen, Dina Saas, undertegnede, Janne Lund, Vibeke Reinseth og Esther Petersen.

Trods træthed og ømme ben var vi enige om, at det havde været to hyggelige og helt uforglemmelige dage, og at vi mødes næste år den sidste week-end i juni. Vi vil gerne opfordre endnu flere fra banken til at forsøge sig.

Vore damer vandt pokalen

I K.F.I.U.'s sommerturnering i håndbold blev HIF's damehold nr. 1 i dameserien og fik overrakt en pokal til fast ejendom. Vi rykker derefter op i damedivisionen til næste sommerturnering.

Esther

Aftalen underskrives af generaldirektør M. Hadjad-Poul, SONELEC, underdirektør P. Mathiesen fra Handelsbanken og prokurist Peter Preben Hansen fra Dansk Eksportfinansieringsfond. Stående fra venstre: Finansdirektør L. Mebarki og projektleder M. L. Kourde fra SONELEC, direktørerne K. Fuhr Pedersen og W. G. Teichert fra Bdr. Teichert A/S, SONELECs jurist M. Mekki og fra vor Udlands-Afdeling kontorchef P. Preuss og fuldmægtig Ditlev Engelholm.



– og så er sagen i orden.



»Køberkredit« bag stor dansk eksportordre

27. juni 1977 blev der i Handelsbankens hovedsæde underskrevet en låneaftale på godt 166 mill.kr. mellem Dansk Eksportfinansieringsfond (DEF) og det algeriske statselskab SONELEC.

Underskrivelsen fandt sted efter en uges hektiske forhandlinger, der strakte sig til ud på natten og over

week-end'en med deltagelse fra dansk side af DEF, Handelsministeriet og Handelsbanken.

Ved denne låneaftale etableredes den finansieringsmæssige baggrund for en stor dansk eksportordre på ca. dkr. 222 mio., der var blevet underskrevet 22. maj 1977 mellem en af bankens kunder og SONELEC om



Da den første meddelelse indløb på en af Afregnings-Afdelingens terminaler, som via det centrale EDB-anlæg i Bruxelles formidler kontakten til medlemsbankerne. Fra venstre prokurist Ole Hansen, seniorprogrammer Birgitte Olesen og planlægger K. B. Larsen.

Premieren på SWIFT

Den 20. juni startede Handelsbanken som bruger af SWIFT. Samme dag sluttedes også 19 andre danske banker systemet, og

herefter er ca. 500 banker fra ialt 15 lande medlemmer af det belgiske selskab Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication.

levering af en nøglefærdig teknisk skole. Kontrakten omfatter ikke alene byggeri af skolen, men også levering af undervisningsmateriale (f.eks. lærebøger) og -udstyr (f.eks. instrumenter) og uddannelse af lokale lærerkrefter.

Den mest anvendte finansieringsform har hidtil været, at den danske eksportør yder sin aftager kredit med risikoafdækning fra Eksportkreditrådet eller Handelsministeriet og selv finansierer det af kreditten afledte likviditetsbehov.

Der er for ca. 1 års tid siden skabt mulighed for etablering med garanti fra Eksportkreditrådet eller Handelsministeriet af såkaldte køberkreditter (også kaldet finans kreditter), hvorved forstås en konstruktion, hvor det nødvendige kreditbeløb af DEF og/eller banken stilles til rådighed direkte for køber eller dennes bank, således at køber kan betale sælger kontant med de deraf følgende fordele. På grund af den særlige problematik, der er forbundet med den ovennævnte

konstruktion, er køberkrediternes anvendelse begrænset til store eksportforretninger. Der er fastsat et minimumslånebeløb på kr. 20 mio.

Der er hidtil i Danmark kun etableret 3 køberkreditter, og i alle disse tilfælde har det været under medvirken af Handelsbanken. Handelsbankens aktive medvirken er ikke begrænset til den finansiering, banken selv måtte yde; men som agent for DEF udfører vi lånedokumentation også for det af DEF ydede lån og fører forhandlingerne på DEF's vegne.

Tætsammenhængende med etablering af låneaftalen er en intensiv rådgivning (bl. a. også i form af rejser til udlandet med kunden) af vor kunde med henblik på løsning af de særlige problemer, der er forbundet med de store eksportforretninger.

Den særlige know-how, der er oparbejdet på dette felt, er endnu et led i den ekspertise, vi kan stille til vore erhvervskunders rådighed.



Fra venstre: Solveig Jensen, Leif B. Ulriksen, Grethe Andersen, Per Hartmann, Birgit Jacobsen, Anne Marie Jensen, Kaj Budolph og Else Hartmann.

Vikingeånd i Brønderslev

Ifølge overleveringen holdt vikingehøvdingen Brunder hvert år gilde for medhøvdinge fra omliggende bopladser, Brønderslev = Brunders sted, i 1291 stavede Brunderslev. Derfor kalder Brønderslev sin årlige byfest Brundergildet, og derfor havde vore kolleger den pågældende uge iført sig disse festlige trøjer.



Enestående fajanceudstilling i Tønder

Fra midt i juni til 31. august vistes »Hertugdømmernes fajancer« i Handelsbankens Hus.

Vestkysten skrev om den stærkt besøgte udstilling: »Uden at forklejne tidligere udstillinger, som Handelsbankens Hus har været ramme om, er fajanceudstillingen vel nok den hidtil fornemste og mest attraktive«. Der var udstillet ca. 300 værdifulde og sjældne stykker fajance fra Kellingehuset, Altona og bl.a. fabrikkerne i Slesvig,

Eckernførde og Kiel, velvilligt udlånt af samlere, museer og antikvitetshandlere fra hele landet og endda også fra tyske museer. Det store arbejde med at arrangere udstillingen er foretaget af kunsthistoriker, gods-ejer Jørgen greve Ahlefeldt-Laurvig, som også har skrevet det meget informative katalog.

Brogætmalet æreskål fra Kellingehuset, hvor seks sideløbende fabrikker var i gang inden for perioden 1765-1860.



Blåmalet saftkande fra Altona-fabrikken (1765-1804).



Den nye årgang tager fat

I 1977 ansætter banken ca. 125 elever, omtrent det samme antal som i fjor. De fleste af dem har fået deres første indføring i det nye job ved det sædvanlige introduktionskursus på Uglemose. De har ikke her stiftet nærmere be-



Det første elevhold har på Uglemose en time med Flemming Christiansen, EDB, og Torben Helbo fra Uddannelses-Afdelingen.



kendskab med on-line, men vil – når deres chefer skønner, at deres baggrund er tilstrækkelig og enheden har brug derfor – deltage i de eksisterende on-line kurser. Udviklingen i banken netop nu kan næppe undgå at gøre vilkårene for årets elever lidt specielle. De bliver mødt af en arbejdsplads, hvor en ny teknik er ved at blive taget i brug, og hvor deres ældre kolleger både skal koncentrere sig

om egen efteruddannelse og skal leve op til elevernes naturlige forventninger om oplæring. Men de bliver også mødt af en arbejdsplads, hvor der i høj grad er brug for dem.

Redaktionen ønsker alle nyansatte velkommen i Vor Bank's læserkreds, og vi tør roligt på samtliges vegne sige:

Kære nye kolleger!

Vi er allesammen interesserede i, at I vil indgå i et godt

arbejdsteam med os andre. Vi vil gøre vort til, at I skal befinde jer vel, og vi håber, at I med liv og lyst vil være med til – i en spændende tid – at føre bankens udvikling endnu et skridt videre.



Orkesteret gav bl.a. en koncert i gågaden uden for banken, og en af dagene var medlemmerne gæster i banken til en forfriskning.

Under ringridningen i Aabenraa

Ved den årlige ringriderfest i Aabenraa – der i år blev rekord med ikke mindre end 506 ryttere – var Aabenraa Filialen sponsor for et hollandsk orkester på ca. 80 mand, The Royal Dutch Military Band, der som hovedopgave deltog i et lystattoo under festlighederne og derudover afholdt koncerter og deltog i optog i de fem dage, festen varede.



Åbent hus i gamle dragter

Efter at Valby Afdeling i 2½ måned havde haft håndværkere »gående« på skrivebordene, valgte man at fejre indvielsen af de nye lokaler den 9. juni på en utraditionel måde. Med velvillig bistand fra direktør Bo Christensen, Nordisk Films Studier A/S, inklædte personalet sig kostumer fra århundredskiftet for at markere forskel-

lem mellem nyt og gammelt. Desuden havde man af en kunde lånt en gammel grammofon (en af dem med en enorm tragt), og den var med til at holde stemningen oppe dagen igennem.

Henved 3000 mennesker kiggede ind, og ved lukketid var der udleveret 1400 sparebøsser og utallige små rosenbuketter og bolde.

Inden dørene åbnedes for publikum. Fra venstre assistenterne André Overgaard, Bo Rasmussen, Ann-Grethe Johansen, Marianne Toft, Hanne Kaasing og bestyrer C. Bangsbo.

Helle Wessmann passer uanfægtet dagens dont.





Fra Brønderslev i bagerste række: gårdejer Andreas Olesen, landsretssagfører Svend Sanvig og skohandler Johannes Christensen. Forrest: optometrister Tage Buus, muremester E. Mathiasen, manufakturhandler Agerbæk Iversen, direktør E. Rasmussen, gårdejer Juhl Olesen, gårdejer Poul Andersen, kontorchef C. Carlsen, kommunaldirektør Erik Kroer, gårdejer Frants Jensen og direktør Sv. Nissen.

Tilsynsrådene uddyber kendskabet til banken

Brønderslev Filialens tilsynsråd besøgte tirsdag den 21. juni hovedsædet. Herom beretter filialdirektør Eigil Rasmussen:

»Efter en hjertelig modtagelse i Direktionen gik turen til Ejby. En grundig gennemgang af tegningerne, efterfulgt af besøg på byggepladsen, gav vort tilsynsråd et glimrende indblik i bankens store byggeprojekt. Vort on-line system

blev i Industri-Afdelingen beredvilligt forevist og forklaret. Det tør nok siges, at vort tilsynsråd her fik set, at det, som direktør Martensen forklarede på vort sidste tilsynsrådsmøde om vort nye system, ikke var overdrevet. Eftermiddagens program var lagt i hænderne på kontorchef Bent Ravn, og med direktør H. E. Johansen som en glimrende vært sluttede en fest-



Korsørgæsterne, fra venstre muremester J. Svare Andersen, direktør Poul Christiansen, arbejdsformidler Svend Andersen, filialdirektør E. Wulff, forretningsfører Poul Als, tilsynsrådets formand: direktør, konsul Bjarne Fischer, direktør W. Schwartzlose, proprietær Poul Petersen, gårdejer Aage H. Nielsen, beslyrer H. Mogenssen, isenkræmmer Erik Gøtterup, revisor Arne Svendsen og civilingeniør Svend W. Kjær.

lig og indholdsrig dag med middag i Tivoli.

Også Korsør Filialens tilsynsråd var i juni i København. Programmet var omtrent det samme som ved besøget fra Brønderslev – blot var der som et ekstra punkt sat tid af til et besøg på bankens museum, som man havde bedt om at få at se. Ved den afsluttende middag i Tivoli var direktør H. C. Bang vært.



De tager ud, hvor det pulserer

De er morgenfriske i Randers. Det gælder også bankens tilsynsråd, der startede sit halvårige mødeklokken 7! Det skete ved et besøg på Gartnerens Salgsforening, hvor formanden, tilsynsrådsmedlem, gartneri-

ejer S. H. Poulsen, og forretningsfører O. Mølgaard viste rundt. Senere på dagen besøgte medlemmerne de nye banklokaler i Auning, hvorefter det ordinære møde optog resten af dagen på Mols.

Fra morgenbesøget i salgsforeningen ses fra venstre Tilsynsrådets formand, konsul, direktør Svend Høyer, og derefter følger rundt om auktionsvarene købmand O. F. Johansen, direktør Aage Knudsen, S. H. Poulsen, direktør Poul Lorenzen, chefredaktør Bent Grauballe, købmand Børge Petersen, fabrikant J. Glavind Rasmussen, direktør Mølgaard og kontorchef Svend Kristensen.

Næstformand i Bornholms Møntsamlerforening, A. Beier (tv.) og fuldmægtig Lauge Jørgensen, Rønne Filialen, foran en af montrene.

Mønter gennem 650 år

Rønne Filialen viser i sommermånederne en udstilling af danske mønter fra den periode, hvor Rønne har været købstad, d.v.s. fra 1327 til 1977. Det er Bornholms Møntsamlerforening, der har arrangeret den lødige og interessante udstilling af mønter lånt blandt de 100 medlemmer.





Professor Niels Danielsen får overrakt Handelsbank- prisen af filialdirektør Strapup i overværelse af rektor Trommer, Odense Universitet.

Prisoverrækkelse i Odense

For 1977 har professor, dr. phil. Niels Danielsen, Institut for Germansk Filologi ved Odense Universitet, fået overrakt Handelsbankens pris for videnskabelig forskning, indstiftet ved filialens 100 års jubilæum.



Haderslev Filialen åbner kasernekontor

»Så er der bank til alle,« skrev det sønderjyske soldaterforeningsblad Slesvigeren som overskrift til føl-

gende hjertevarmende notits:

»Fredag den 17. juni åbnede Handelsbanken et kontor i lokalerne, hvor civiluddannelsen har til huse. Bankdirektør Mahler med 2 medarbejdere bød velkommen ved reception i lokalerne kl. 12-13. Desværre kunne ikke så mange være til stede p.g.a. øvelse, men de tilstedeværende fik sig en hyggelig snak med medarbejderne. Der vil fremover være åbent hver fredag mellem 12 og 13, og SLESVIGEREN opfordrer alle til nu at benytte denne mulighed.

Hjertelig velkommen til samarbejdet, vi håber, I må blive meget brugt. Hinch-«.

Filialdirektør Mahler i samtale med to officerer fra Slesvigske Fodregiments kontakt- og velfærdstjeneste.



Dagens første kunde, næstkommanderende på Haderslev kaserne, oberstløjtnant W. Elsberg, ekspederes af Axel Dahl.



SAS-udstilling i Haderslev Filialen

Under Hertug Hans-ugen, Haderslevs årlige byfest, viste filialen i sine lokaler på 1. sal en spændende udstilling om SAS, produceret af SAS's Presseafdeling som vandrestilling til skoler etc. Ved åbningen bød filialdirektør Mahler velkommen til en indbudt kreds af repræsentanter for kommu-

der i festugen aktiviteter fra bankens side. Hvor der var lejlighed til det, præsenterede medarbejderne det nye bomærke ved skiltning og på trøjer - og 2 af dagene på nærmere angivet tidspunkt kastedes ca. 500 Handelsbankbolde ud fra 1. sal, en årlig tilbagevendende begivenhed.



nalvæsen, turisme, erhvervsråd m.fl., og pressechef Søren Berthelsen, SAS, fortalte om luftfartsselskabet. Også på anden måde var

På festugens torsdags-program var en auktion, der fandt sted foran Handelsbanken. Haderslev Filialen greb lejligheden til iøjnefaldende skiltning, udleverede familiekontoplak m. v.

Glas og keramik i Birkerød

De to unge dygtige kunsthåndværkere, keramikeren Aino Grib og glaskunstneren Jesper Kern har i forsommeren udstillet nogle af deres ting i Birkerød Afdelingen.

Aino Grib udstiller iøvrigt i sommer sammen med an-

dre kunsthåndværkere på Kunstindustrimuseet, og Jesper Kern er med på en europæisk kunstglasudstilling i Couburg i Tyskland.

Aino Grib og Jesper Kern er ved at arrangere deres udstilling i Birkerød.



Ungdom og sejlsport

Mange afdelinger har i sommer været med i billedet, hvor de helt unge har boltret sig i det våde element. Blandt andet har Gilleleje Filialen givet optimistjollen »Mette« til den lokale sejlklubs nyoprettede juniorafdeling, Snekkersten-Skotterup Sejlklub har fået en jolle af Helsingør Filialen, og på Peblingesøen i Københavns hjerte ses Handelsbankens logo nu på det gode skib »Coco«, en gave fra Gyldenløvesgade Afdeling.



Også i Nivå: »Svanen, Nivå« står der på den navneplade, som bestyrer Arne Christensen overrækker Søspejderne til en ny ledsagebåd.

»Decentral aktivitet« i Tårnby Park

Da Kastrup Sejlklub i juni fejrede 50 års jubilæum, forærede Tårnby Park Afdeling klubben en optimistjolle. Bestyrer John Dam og hans medarbejdere benyttede lejligheden til i samarbejde med konsulent Anker

Nielsen at slå et slag for børneopsparingskonti. Båden blev et stykke tid før overdragelsen anbragt i banklokalet som blikfang og udgangspunkt for et energisk og vellykket salgsarbejde.



Skydeselskabets formand, direktør Axel Schultz, lykønsker repræsentant Eigil Rasmussen med det fine skud, der skaffede filialdirektør Bek Jensen (i midten) kongeverdigheden.



Skyttekongen i Kolding

Ved Kolding borgerlige Skydeselskabs årlige hovedskydning blev det bedste skud afgivet af repræsentant Eigil Rasmussen, som

skød for filialdirektør Jørgen Bek Jensen – og Bek Jensen blev derefter udråbt som det kommende års skyttekonge.



Helt i skoven

Revisions-Afdelingen holdt sin årlige skovtur 3. juni. M. Hasselager beretter: Alle 70 deltagere var enige om, at arrangementet var perfekt. Vi sluttede af på den nyindrettede restaurant »Furesøbåd Terrasse« i skoven ved Fiskebæk – et sted, der kan anbefales andre. Ekstra ros fortjener den dygtige festkomite, fordi

det var lykkedes totalt at hemmeligholde målet under turen over sø og land – en deltager-provokeret »gæt for 2 kr. pulje« fik ingen vinder, end ikke da vi til sidst gik ombord i den alderstegne Furesøbåd Alexandrine.



◀ Enhver vind i sejlene blev udnyttet til at styre mod målet: Salg af børneopsparingskonti.

◀ Personalet transporterede selv båden de 3 km fra Tårnby Park til Kastrup Bådhavn.

Skipper har iført sig redningsvest. ▶

»Torden« runder havnen efter at være blevet navngivet af fru John Dam. ▶



RUNDE FØDSELSDAGE

85

19. oktober
pens.kontorchef Kai Nekman, Uglemose
adr.: Lavspringvej 3A, 2920 Charlottenlund

80

8. september
pens.fuldmægtig Jakob K. Nielsen, Viborg
adr.: Nørresøvej 54, 8800 Viborg

26. oktober
pens.kontorchef Aage Jensen, Hovedsædet
adr.: Viggo Rothesvej 36, 2920 Charlottenlund

75

28. september
pens.bestyrer Hans Mortensen, Herlev
adr.: Frederiksborgvej 230, 2400 København NV.

5. oktober
pens.Poul S. Kold, Fordelingscentralen
adr.: Falkoner Alle 68A, 2., 2000 København F.

70

1. september
fhv.økonoma Sigrild Lillelund, Kantinen
Hovedsædet
adr.: Blidahlund 1, 2920 Charlottenlund

15. september
pens.vicedirektør Carl Thaarup
adr.: Strandvejen 95, 2100 København Ø.

5. oktober
pens.bankbetjent Walther Christensen,
Postvagten
adr.: Hostrups Have 60, 4.tv., 1954 København V

14. oktober
pens.fuldmægtig Hans Nissen Iwersen, Aabenraa
adr.: Haderslevvej 38, 6200 Aabenraa

60

1. september
Gerda Markussen, Næstved

11. september
Carl H. Pedersen, Esbjerg

30. september
fuldmægtig Svend Jönsson, City Afdeling

5. oktober
Edith I. L. Johansen, Bramminge

8. oktober
bestyrer G. Schouby Nielsen
Svanemølle Afdeling

10. oktober
bankbetjent Carl Erik Rasmussen
Handels-Afdelingen

17. oktober
Edith Kjeldsen, Afregnings-Afdelingen

28. oktober
Anna Clausen, Nivå

50

8. september
filialdirektør Erik Hansen, Skagen

15. oktober
Gerda Nielsen, Køge

19. oktober
Bodil Johanne Johannsen, Sønderborg

23. oktober
Grethe H. Andersen, Skive

26. oktober
bestyrer Ib Simbold, Nordens Plads Afdeling

Personalia



Pens. fuldmægtig Carl Otto Ovesen

Fuldmægtig Carl Otto Ovesen afgik ved døden den 3. juni 1977 i en alder af 72 år.

Carl Otto Ovesen blev ansat i banken i 1921, og efter et par år i Hovedkassen kom han til Revisions-Afdelingen, hvor han igennem årene gjorde tjeneste i afdelingens forskellige områder, indtil han pensioneredes i 1971.

Han var en dygtig medarbejder, som i godt samarbejde med kollegerne udfyldte sit job i banken.

Ovesen var blandt andet et aktivt medlem i Roskilde Hjemmeværn. Han var i mange år en af de dygtigste skytter i Handelsbankens Skytteforening og desuden formand for Roskilde Amtsskytteforening.

Med sit stilfærdige og venlige væsen var Ovesen afholdt overalt, hvor han havde sit virke. O.S. -S.



Pens. kasserer Harald Hartz Laursen

Den 10. juni 1977 afgik fhv. kasserer Harald Hartz Laursen ved døden, 79 år gammel.

H. Hartz Laursen blev ansat i Randers Filialen i 1918 og forflyttedes i 1920 - ved Sønderjyllands genforening med Danmark - til Tønder Filialen. Her havde han siden sit virke, fra 30-erne som filialens kasserer, indtil han af helbredsæssige grunde måtte gå af med pension i 1961.

Hartz Laursen var en meget dygtig og pligtfuld bankmand, der var afholdt af sine kolleger. Også kunderne, som han havde megen berøring med i sin egenskab af kasserer, satte stor pris på hans venlighed og dygtighed.

Efter sin tidlige pensionering flyttede H. Hartz Laursen og hustru til Nordby på Fanø, hvor de tilbragte nogle gode år i deres dejlige Fanø-hus. Men sygdom bevirkede, at de måtte flytte fra Fanø til Kastrup for at kunne være i nærheden af deres børn.

Vi er mange, der vil minde Hartz Laursen som en god kollega. H.M.



Pens. fuldmægtig Leo R. Brostrøm

Den 28. juni 1977 afgik fuldmægtig Leo R. Brostrøm ved døden, 74 år gammel.

Leo R. Brostrøm blev ansat i banken i 1919 og var i de første år tilknyttet bogholderiets folio-kontrol. I de mange år fra 1925

indtil pensioneringen i 1970 gjorde Leo R. Brostrøm tjeneste i Revisions-Afdelingen.

Af væsen var Brostrøm meget rolig, og han var en venlig og imødekommende kollega, der med flid og dygtighed pasøede sit arbejde i banken.

Brostrøms store fritidsinteresse var skakspillet, og han beklædte i en årrække formandsposten i Københavns Skak Union. O-S.S.



Pens. fuldmægtig Aage Westrup

Pens. fuldmægtig Aage Westrup er efter mange års sygdom afgået ved døden den 25. juli d.å. i en alder af 73 år.

Fuldmægtig Westrup blev ansat i banken den 1. september 1920 og havde - bortset fra et par år i Sølvtorv Afdeling - gjort tjeneste i Hovedsædet bl.a. i Udenlandsk Korrespondance, Valuta og Depot.

Han var en uhyre flittig og samvittighedsfuld mand, der altid var villig til at yde en indsats for banken.

Aage Westrup blev alt for tidligt ramt af sygdom og blev pensioneret i 1963. Årene derefter var svære for Aage Westrup, men han bar sin sygdom med stor tålmodighed og bevarede til det sidste en trofast interesse og hengivenhed for banken.

Æret være hans minde. CB



1. september 1977
prokurist
Jan Torp
Emissions-Afdelingen



24. september 1977
kontorchef
P. Othar Madsen
Afregnings-Afdelingen



1. september 1977
fuldmægtig
Annelise Christiansen
Vesterbro Afdeling



2. september 1977
fuldmægtig
Jørgen Stürup
Store Kongensgade
Afdeling



9. september 1977
assistent
Kirsten Boye Hansen
Glostrup



1. oktober 1977
kontorchef
O. H. Toftegaard
Adm./Budgetkontoret



Fuldmægtig Thorkild Andersen (30), Vigerslev Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til bestyrer af Bellahej Afdeling.



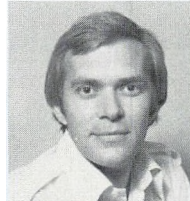
Fuldmægtig Poul Sten Hansen (36), Gammeltorv Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til bestyrer af Greve Strand Afdeling.



Fuldmægtig Richard Dawids (38), Korrespondent-Relationer, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til prokurist.



Fuldmægtig Birger Helgesen (31), Bernstorffsvej Afdeling, er pr. 1. juni 1977 udnævnt til souschef i Handelsbanken i Charlottenlund/Charlottenlund Autobank.



Fuldmægtig Søren Vognsen (29), Brøndby Nord Afdeling, er pr. 15. juni 1977 udnævnt til souschef ved Nordens Plads Afdeling.



Assistent Leif Dige (28), Svendborg, er pr. 1. juni 1977 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Ølbyvej Afdeling under Struer Filialen.



Fuldmægtig Henrik Bjørn Nielsen (36), Nørrebro Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til souschef ved Nørrebro Afdeling.



Assistent Gullan Bøtger (28), Sydhavns Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Sydhavns Afdeling.



Assistent Jørn Ebbe Henriksen (28), Frederiksberg Hospital Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Rantzausgade Afdeling.



Fuldmægtig Benny Jørgensen (28), Digtergård Afdeling/Næstved, er udnævnt til souschef ved den kommende Ringsted Filial.



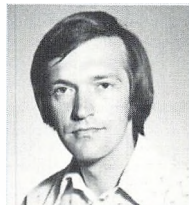
Assistent Jette Bank (32), Bernstorffsvej Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Bernstorffsvej Afdeling.



Assistent Kaare Schougaard (29), Lyngbyvej Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Brøndby Nord Afdeling.



Assistent Lyngø Blak Jensen (27), Fondsaftelingen, er pr. 1. maj 1977 udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Hans Gunnar Andersen (28), Banken for Slagelse og Omegn, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til kasserer ved Banken for Slagelse og Omegn.



Fuldmægtig Hans Chr. Vestergaard (35), Ordrup Bank, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til kasserer ved Handelsbanken i Charlottenlund/Charlottenlund Autobank.



Assistent Flemming Sven-Hansen (23), Folehave Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til kasserer ved Hvidovre Torv Afdeling.



Kasserer Annelise Scholz (33), Greve Strand Afdeling, er udnævnt til kasserer ved den kommende Ringsted Filial.



Assistent Bente Petersen (23), Wittenberggade Afdeling, er pr. 1. juli 1977 udnævnt til kasserer sammesteds.



Bestyrer J. Holberg-Jørgensen (38), Hostrups Have Afdeling, er pr. 1. oktober 1977 udnævnt til bestyrer af Værnedam Afdeling.



Frederiksberg Handelsbanks Godthåb Afdeling bliver pr. 1. oktober 1977 sammenlagt med Hostrups Have Afdeling. Pr. denne dato overtager bestyrer J. Hansson (47), Frederiksberg Handelsbanks

Godthåb Afdeling, ledelsen af den sammenlagte enhed, som vil blive benævnt Hostrups Have Afdeling.

Personalia



PENSIONERINGER

pr. 1. juni 1977

fuldmægtig Britte Larsen, Afregnings-Afdelingen

pr. 1. juli 1977

fuldmægtig Thea Horst, Revisions-Afdelingen, Sønderborg

fuldmægtig Mogens Mahrt, Oplysnings-Afdelingen

prokurist Børge Nygaard, Rømburs-Afdelingen
bestyrer Per Kølendorf, Frederiksberg Handelsbank, Værnedam Afdeling

pr. 1. august 1977

bankbetjent Knud Chr. Andersen, Fordelingscentralen

bankbetjent Jørgen Jensen, Handels-Afdelingen
prokurist Else Gjerding, Køge

ELEV UDNÆVNT TIL ASSISTENT

pr. 17. juni 1977

Channie Helmbo Høj
Frederikssundsvej Afdeling

EKSAMINER

HD

Finansiering og kreditvæsen:

Villy Christensen, Aarhus
Jørgen M. Klejnstrup, Aarhus
Aage P. Timm, Uddannelses-Afdelingen

Organisation:

Niels Henning Thyme, Hjallesøvej/Odense

Regnskabsvæsen:

Niels Erik Thornhøj Pedersen, Odense
Hasse Draggaard, Grantofte

1-del:

Finn Eltved, Hjørring
Henning Bjarne Hardam, Struer
Carsten B. Nilsson, Odense
Per Dybsø Pedersen, Holstebro



1-årig Bankskole

København:

Peter Ahler, DTH
Susanne Aidler, Sølvtorv
Birgit Maj Andersen, Hellerup
Helle Koni Andersen, Gammeltorv
Inger Heitmann Andersen, Hostrups Have
Ivar Bøgh Andersen, Glostrup
Jørgen Andersen, Værnedam
Finn Asmussen, Holte
Lisbeth Beck, Amagervej

Charlotte Beckwith, PÅC 6
Per Bendtz, Munkegaard
SusanneVibeke Bruun, Skovshoved Bank
Finn Egebak Carlsen, Store Kongensgade
Birgit Irene Christensen, Ordrup Bank
Hanne D. Schou Christensen, Skovshoved Bank
Jørgen M. Christensen, Depot og Forvaltning
Kirsten Christensen, Oplysnings-Afdelingen
Niels Grimmig Christensen, Fonds-Afdelingen
Anne-Marie Bennedsen Clausen, City
Lars Dvinge Clausen, Birkerød
Jan Einar Conradsen, Gammeltorv
Mogens Allan Cortsen, Nørrebro Station
Rainer Dohrn, Bredgade
Jørn Rossen Driessen, Soldat
Karl Døssing, Vesterport
Per Ehlers, Frederikssundsvej
Lene Elidsbo, Taastrup
Bente Enevoldsen, Stormbro
Annalisa Erichsen, City
Hanne Fajtovic, Gammel Kongevej
Pierre de Fontenay, Bispebjerg Hospital
Peter Forsberg, City
Ib Hybel Frederiksen, Ørsted
Lykke Jænö Frederiksen, Vesterport
Anette Hansen, Vesterport
Henrik Hansen, Bellahøj
Irene Tønner Hansen, Gammeltorv
Jan Lehto Hansen, Soldat
Jørgen Hansen, Farum Bytorv
Lene Hansen, Rødovre Centrum
Lisbeth Hansen, Gentofte og Omegns Bank
Mogens Balling Hansen, Mimersgade
Stig Hansen, Gladsaxe
Winnie Timann Hansen, Holte
Morten Hertz, DTH
Jens Holm, Østerbro
Marianne Holm, Rådhusplads Kontoret
Niels Hougaard, Kultorv
Jan Jakobsen, Emissions-Afdelingen
Anne Therese Jensen, Nærum
Annette Jensen, Kultorv
Annette Margrethe Jensen, Gyldenløvesgade
Birgitte E. Jensen, Vesterbro
Claus Ravn Jensen, Frederikssundsvej
Gitte Egelund Jensen, Vesterbro
Hanne Møller Jensen, Lyngby
Inge Merete Johansen, Svanemølle
Kaia-Lise Johansen, Carlsro
Lene Merete Jensen, Gammeltorv
Susanne M. Jensen, Vesterbro
Finn Johansson, Husum
Torben Jørgensen, Revisionen
Arne Engberg Kamper, Langebro
Lasse Bruun Kehler, Frb. Handelsbank/Godthåb
Peter Kjærø, Vesterport
Stig Knutzen, Farum
Margit Kobbørnagel, City
Henrik Tambour Larsen, Birkerød
Poul Larsen, Rømburs-Afdelingen
Mari-Ann Laursen, Gammel Kongevej
Kurt Lastrup, Lyngbyvej
Lisbet Lindhage, Bredgade
Janne Lund, Charlottenlund
Elsebeth Vibeke Madsen, Lyngby
Ole Højgaard Madsen, Gammeltorv
Lise Nave, City
Annie Kæth Nielsen, Taastrup
Bent Nielsen, Bredgade
Birgitte Rydahl Nielsen, Brøndby Nord
Eva Skat Nielsen, Østergade
Henrik Nielsen, Svanemølle
Lis Hølzer Nielsen, Lyngby Storcenter
Lone Lolck Nielsen, Kultorv
Mogens Junker Nielsen, Nørrebro
Winnie Nielsen, Carlsro
Vibeke Lave Nissen, Ordrup
Pia Anette Nydal, Husum
Lars Olesen, Lindevangs
Susanne Parsner, Lyngby Storcenter
Birgit Elmelund Pedersen, Greve Strand
Jette Pedersen, Bredgade
Jørn Bruun Pedersen, Soldat
Karin Inge Pedersen, Vesterport
Mogens Pedersen, Nordens Plads
Preben V. Pedersen, TV-by
Birthe Gjedsted Petersen, Lyngby
Esther Petersen, Husum
Hanne Rønbo Petersen, Bispebjerg Hospital
Jonna Engel Petersen, Kommunehospital
Svend Marin Petersen, Birkerød
Torben Petersen, Sønder Boulevard

Mette Pilgrøn, Nybro
 Per Sunke Poulsen, City
 Susanne Poulsen, Valby
 Jette Rahr, Tårnby Park
 Birte Helene V. Rasmussen, Gammeltorv
 Gert Brøgger Rasmussen, Vesterport
 Jens Ole Rasmussen, Revisionen
 Egil Rindorf, Arbitrage
 Kim Nimb Scharling, Carlsro
 Ole Schou, Herlev Ringvej
 Keld Simonsen, Hostrups Have
 Henrik Skov, Hillerødgade
 Susanne Skov, Grøndals
 Birte Skovgaard, Søborg
 Susanne Sommer, Søborg
 Tom Lilja Sparwath, Østerbro
 Hanne Lene Stagholt, Grøndals
 Ole Michael Stick, Folehave
 Isabelle C. Strauss, Hovedbanegård
 Henning Svane, Fonds-Afdelingen
 Flemming Svøn-Hansen, Hvidovre Torv
 Asbjørn Thomsen, City
 Ellen Krogdal Thomsen, Lindevangs
 Peter Mørck Thomsen, Lyngby
 Lars Tronstrøm, City
 Per Ussing, Organisationskontoret
 Peter Michael Wex, City
 Wendy Woolhead, Sundby
 Klavs Østergaard, Nybro

Provensen:

Dorthe Klæstrup Andersen, Brønderslev
 Mette Thorup Andersen, Sønderborg
 Ole Andersen, Skagen
 Steen Ryan Andersen, Risskov/Aarhus
 Jette Balle, Brabrand/Aarhus
 Lykke Bergmann, Skive
 Poul Henrik Bergmann, Skive
 Henning Biel, Odense
 Birte Boesen, Universitetspark/Aarhus
 Linda Børgesen, Korsør
 Flemming Christensen, Sønder/Aarhus
 Jytte Christensen, Nordborg
 Poul Abildgaard Christensen, Hjallesøvej/Odense
 Torben Lønsbo Christensen, Køge
 Lars Dalsgaard-Hansen, Kolding
 Vivian Drewsen, Næstved
 Elsebeth Fagerberg, Banken f. Slagelse og Omegn
 Hans Chr. Filtenborg, Holme/Aarhus
 Jette Susanne Glædeshøj, Gilleleje
 Georg Guldvang, Holme/Aarhus
 Birthe Hansen, Rønne
 Birthe Dalgas Hansen, Aarhus
 Jesper Horn Hansen, Aabyhøj/Aarhus
 Ole Eilskær Hansen, Næstved
 Preben Juul Hansen, Æstergårde
 Sonja L. Hansen, Banken for Slagelse og Omegn
 Sonja Søndergaard Hansen, Varde
 Villy Hansen, Hornslyd
 Henrik Bendix Hjelmsvig, Lilletorv/Aarhus
 Bent Hornskov, Viborg
 Irene Hayrup, Hjørring
 Inga Marie Jacobsen, Helsingør
 Karsten Jacobsen, Vejle
 Bjarne Tolstrup Jensen, Silkeborg
 Erik Brønder Jensen, Aarhus
 Erling Specht Jensen, Allerød
 Inger-Marie Jensen, Køge
 Jens Bjarne Jensen, Helsingør
 Jesper Thorup Jensen, Aalborg
 Kirsten Kathrine Jensen, Køge
 Lisbeth Bloch Jensen, Brønderslev
 Mogens Behrmann Jensen, Risskov/Aarhus
 Per Døjnbjerg Jensen, Esbjerg
 Per Schwartz Jensen, Roskilde
 Signe Fiedler Jensen, Oddervej/Aarhus
 Sigrid Okholm Jensen, Aarhus
 Susanne Jensen, Næsby/Odense
 Bente Johansen, Nørre-Ålslev
 Tage Riis Johansen, Silkeborg
 Freddy Jørgensen, Helsingør
 Leif Jørgensen, Juelsminde
 Kim Klynsner, Helsingør
 Birgit Knudsen, Kalundborg
 Carl Erik Boelt Knudsen, Brønderslev
 Lene Knudsen, Fredericia
 Pernille Knudsen, Kalundborg
 Preben Chr. Kongsted, Nyborg
 Lis Kristensen, Hundested
 Jannie Kørup, Nykøbing Fl.
 Bjarne Lefevre Larsen, Hjørring

Hans Henrik Larsen, Nakskov
 Jan Larsen, Nykøbing Fl.
 Kaj Henrik Larsen, Maribo
 Finn Laursen, Nakskov
 Benthe Madsen, Horsens
 Ingelise Madsen, Næstved
 Jan Brenøe Madsen, Næstved
 Jette Krogh Madsen, Viborg
 Tage Malling, Viborg
 Karen Marie Mortensen, Charlottehøj/Aarhus
 Anders Friis Møller, Nakskov
 Annette Nielsen, Næstved
 Bak Nielsen, Viborg
 Conni Dorrit Nielsen, Helsingør
 Ebbe Nielsen, Banken for Slagelse og Omegn
 Esben Engdal Nielsen, Kalundborg
 Jens Christian Nielsen, Varde
 Kim Duch Nielsen, Vojens
 Lis Nielsen, Tarup Center/Odense
 Marrit Nielsen, Esbjerg
 Tove Nielsen, Kolding
 Søren Wittendorff Olesen, Fredericia
 Mette Pedersen, Skive
 Peder Albert Pedersen, Næsby/Odense
 Alvin Lissau Petersen, Næsby/Odense
 Lars Neumann, Fanø/Esbjerg
 Lis Wolhardt Petersen, Aarhus
 Ole Koss Rasmussen, Aarhus
 Søren Overgaard Rasmussen, Kolind
 Runa Samuelson, Sønderborg
 Ellis Linfos Seifen, Krusaa/Padborg
 Jytte Semelin-Hansen, Køge
 Torben Stensdal, Vojens
 Birgitte Sørensen, Banken for Slagelse og Omegn
 Klaus Niels Sørensen, Hjørring
 Knud Kristian Søgaard, Køge
 Svend E. F. Sørensen, Halskov
 Torben Bo Sørensen, Horsens
 Erik Thaarup, Hjørring
 Lilli Thomsen, Randers
 Kuno Thuge, Næstved
 Fritz Pymont Thøgersen, Nørre Tranders/Aalborg
 Inge Toft, Brabrand/Aarhus
 Sonja Joan Topp, Kalundborg
 Merete Juul Vilhelm, Odense
 Else Østergaard, Horsens



Handelsmedhjælpereksamen:

Helle Andersen, Vesterbro
 Vibeke Reinseth, Vedbæk

NYANSATTE

Hanne Ekman, Hørløv Torv
 Allan Højris Hansen, Fredericia
 Ina Aagaard Hansen, Odense
 Jørn Nørgaard Kristensen, Fordelingscentralen
 Ellen Bessermann Nielsen, Munkebo/Odense
 Mette Post, Rantzaugade
 Inge Lise Rasmussen, Gentofte og Omegns Bank
 Randi Vestergaard Rasmussen Aarhus

Endvidere har følgende nyansatte elever været på 4 dages introduktionskursus på Uglemose:

Hold I, 25.-30. juli

Jørgen Andersen	Michael Madsen
Anne Riis Christensen	Else Milthers
Henrik Peter Erlandsen	Jan Juncker Nielsen
Kim Fogh	Kirsten Nielsen
Steen Munk Hedbak	Jacob Pedersen
Bente Stampe Jensen	Kim Pelle
Henrik Schieder- mann Larsen	Thomas Raun Peters
Jannie Larsen	Lene Rouchmann
Marianne Lund	Jesper Thomsen
John Rene Lavstrøm	Annette Toftekær
Marianne Raun Madsen	Karsten Tønnesen
Bjarne Alan Olsen	Gerhard Wilhelmson

Hold IV, 15.-18. aug

Lise Damgaard
Eva Due-Hansen
Bjarne Føyn
Lisbeth Gravesen
Nanna Kjærgaard Hø
Nauja Hansen
Henrik Bo Larsen
Jytte Larsen
Jørn Ludvigsen
Else-Marie Rossen N
Bjarne Olander
Tina Rithamer
Peter Tange
Beatrice Walldorf
Hanne Winther

Hold II, 1.-5. august

Bodil Schou Andersen
Dorte Anette Andersen
Tina Andersson
Jesper Steen Christensen
Kim Hornemann
Britta Mølgaard Jensen
Liselotte Toffegård Jensen
Pia Henning Jensen
Lene Kristensen
Mette Munch-Larsen
Kim Gøllnitz Nielsen
Mogens Roholm Nielsen
Ole Thorbjørn Nielsen
Helle Palk
Annette Bryde Petersen
Kim Storm Petersen
Henrik Randlev Rasmussen
Jens Reker
Birgitte Rodenberg
Marianne Rosenlund
Pia Skeldal
Christian Skov

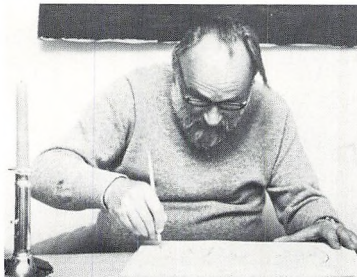
Hold III, 8.-12. august

Jan Baungaard
Elin Berthelsen
Henrik Dalby Bannelykke
Egil Lund Christensen
Gitte Christensen
Birgit Frederiksen
Vibeke P. Jacobsen
Max Wagner Jensen
Birgit Larsen
Anne Marie Licht



FORSIDE

Overalt i banken vil kunderne nok i disse dage blive mødt af medarbejdere, der bærer bomærketørklæder og -slips. Her bliver tørklædet præsenteret af Vibeke Sørensen, Informations-Afdelingen.



AVEDØRE LANCERER MALEREN

NIELS VIGGO BENTZON

side 7

En bemærkelsesværdig udstilling af tegninger i Avedøre Afdeling bør noteres i kunsthistorien, skriver redaktør Knud Meister. Vor Bank har aflagt besøg hos kunstneren, som er ingen anden end komponisten Niels Viggo Bentzon.



»JEG MORER MIG MED

ANTIKVITETER«

side 18

I serien Aktive Pensionister fortæller prokurist Peter Degn fascinerende om sin friherretilværelse og de mange ting, der optager ham. Peter Degn blev for få år siden ejer af det hus på Rømø, hvor generation efter generation af hans slægt har haft deres hjem, og de gamle slægts-ting har givet lyst til at udvide kendskabet til antikviteter.



BANKEN RUNDT

side 22

Billedreportage af sommerens hændelser, blandt andet omtale af kontakten med de unge sejlsportsfolk. Hosstående billede er fra Snekkersten-Skotterup Sejlklub, hvor filialdirektør Køppen, Helsingør, overdrager klubben en ny optimistjolle.

Nye ansigter i

Vor Bank's redaktionskomité

På halvårsmødet i juni i redaktionskomitéen meddelte kontorcheferne Knud Bojsen og Jørgen Dige, at de efter mange års medlemskab fandt tiden inde til at lade mandatet gå videre til nye kræfter.

I forvejen havde filialdirektør Arne Christensen og assistent Saddle Ebsen meddelt, at de måtte sige fra, – Arne Christensen på grund af tidnød og Saddle Ebsen, fordi opgaver i hjemmet kalder.

Redaktionen siger tak for de mange impulser, som de afgående

medlemmer hver især har tilført Vor Bank, og vi byder følgende nye medlemmer velkommen i komitéen:

Kontorchef P. Schmaltz-Jørgensen, Udlands-Afdelingen, fuldmægtig Erwin Engmann fra Viborg Filialen og fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-Afdelingen. Sidstnævnte er af HP udpeget som medarbejderrepræsentant med assistent P. Markussen, Rønne, som suppleant. Komitéens hidtidige medarbejderrepræsentant, prokurist Finn Hagen, fortsætter som ordi-nært medlem af komitéen.

VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
24. ARGANG Nr. 4 AUGUST 1977

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION

Underdirektør D. Vittrup, ansvarshavende redaktør
Prokurist Birthe Carsten Pedersen, Informations-Afdelingen
Redaktør Knud Meister
Chefprogrammør J. Krisand, EDB-Afdelingen
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen
Filialdirektør F. J. Rudolph, Aabenraa Filialen

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091 København K
Tlf. (01) 12 86 00, lokal 352

REDAKTIONSKOMITÉ

Filialdirektør H. Tromholt Christensen, Nykøbing Fl.
Fuldmægtig Erwin Engmann, Viborg
Prokurist Finn Hagen, Administrations-Afdelingen
Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/Kommunikation
Fuldmægtig Tommy Kristensen, Uddannelses-Afdelingen
Prokurist P. Munch, Aarhus
Kontorchef P. Schmaltz-Jørgensen, Udlands-Afdelingen

Tryk: L. Levison Junr.

Lay-out: Kay Henning Nielsen

Stof til næste nummer af Vor Bank
må være redaktionen
i hænde senest den 15. september

Eftertryk tilladt – med kildeangivelse og efter
aftale med redaktionen.

INDHOLD

- 2 Så gik den sommer
- 3 Kapitalpension, en formidabel vare
- 6 Vi flytter
- 7 Avedøre lancerer maleren Niels Viggo Bentzon
- 8 Nordisk bankjuristmøde nord for polarcirklen
- 10 Et læserindlæg og en kommentar
- 12 Forslagskassen er blevet en travl idé-børs
- 14 Filialudviklings-Udvalget
- 17 Nærbilleder
- 18 Jeg morer mig med antikviteter, siger Peter Degn
- 20 Sporten
- 22 Banken rundt
- 28 Personalía