



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

FORESPØRGSEL 0101
4321350216HR. OLE FRANDSEN
SIDST. POST 31.05.76
SALDO 1.007,64

VEDTEGNING

BANKBOG



HANDELSBANKEN
11. Handels

VorBANK

3

1976



VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
23. årgang, nr. 3, juni 1976

Udgivet af
Aktieselskabet Københavns Handelsbank

Redaktion

Underdirektør D. Vittrup,
ansvarshavende redaktør

Prokurist Birthe Carsten Pedersen
Redaktør Knud Meister

Adresse

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091 København K.
Tlf. (01) 12 86 00

Redaktionskomité

ontorchef Knud Bojsen, Udlands-Afdelingen

Filioldirektør Arne Christensen, Aalborg

Filioldirektør H. Tromholt Christensen,
Nykøbing Fl.

Kontorchef Jørgen Dige,
Administrations-Afdelingen

Bankassistent Saddle Ebsen,

Prokurist Finn Hagen,

Administrations-Afdelingen

Fuldmægtig Ole Hansen, Odense

Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/
Kommunikation

Filioldirektør J. Bek Jensen, Kolding

chef-programmer J. Krisand, EDB-Afdelingen

uldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen

Prokurist P. Munch, Aarhus

Kontorchef F. J. Rudolph, Aabenraa



Som de fleste af bankens medarbejdere har bemærket det, har vi foretaget en ændring af organisationsplanen med virkning fra 1. juli d.å. Denne ændring medfører visse omplaceringer af nogle af bankens medarbejdere på forskelligt niveau – fra vicedirektør til fuldmægtig. Dette er ganske naturligt –. Det er lige så naturligt, at disse omplaceringer vækker opmærksomhed i banken. Men det må være ud fra en positiv vurdering. Hvorfor? Fordi vi arbejder i en stor organisation i stadig udvikling, med en lang række medarbejdere, der stadig bliver dygtigere og dygtigere. Og denne dygtighed må anvendes på de rigtige steder i banken. Hvis man kan acceptere denne filosofi – og det kan vi i direktionen – må man tænke mere over problematikken.

Bliv nu ikke forskrækkede over udtrykket rotation. Der vil ikke blive tale om nogen form for karrusel-tur. Nej, det vi har i tankerne er, at en lang række medarbejdere vil kunne få udbytte af at virke på forskellige pladser i banken, efter en nøje tilrettelagt plan over en længere tidsperiode.

Og hvorfor nu dette?

Sidst i 1960'erne gennemlevede banken en meget kraftig ekspansion – specielt i det storkøbenhavnske område – men også i visse områder i provinsen. Konsekvensen heraf var

– og er stadig – at vi i kredsen af filioldirektører, bestyrere og souschefer m. v. har en lang række af dygtige medarbejdere, der i dag har alderen omkring de tredive. Som sagt dygtige folk, der siden er blevet endnu dygtigere. Hvilke advancementsmuligheder kan vi give dem, ikke mindst nu, hvor en yderligere geografisk ekspansion af naturlige årsager ikke længere er mulig. Vi må erkende vore vanskeligheder i denne situation, men det kan vi ikke nøjes med. Det er vor bestemte opfattelse, at vi må give de pågældende medarbejdere al mulighed for ikke at skulle ende op i en frustreret tilværelse i banken. Netop gennem at give de pågældende mulighed for at blive flyttet rundt. Dette er ikke noget, der vil ske i huj og hast, vi skal tænke os godt om, men vi håber, at alle, der vil blive opfordret til at deltage i »rotation-omflytning« eller hvad man end måtte kalde det, vil tage positivt imod tilbuddet – til gavn for dem selv og også for banken. Lad os sige farvel til det gamle »stavnsbånd«, lad os vænne os til, at det at blive flyttet til en anden opgave ikke skyldes, at man har »taget af kassen« eller ikke duede, men derimod, at man er så god, at man kan gøre sig gældende andre steder i banken, og dermed have muligheden for at komme videre i tilværelsen.

MANGLENDE BEVÆGELSESFRIHED PRÆGER BANKERNES SITUATION

På forårets chef- og souschefmøder trak direktion og fagchefer hovedlinier op for bankens virksomhed og den politik, som må føres under de givne vilkår.

Referat af filialdirektør- og bestyrelsmødet den 3. maj.

»Vi lægger stor vægt på disse traditionelle møder mellem direktionen og bankens ledere fra hele landet«, sagde direktør Bendt Hansen, da han åbnede forårets chefmøde, »der sker så meget omkring os, og med jævne mellemrum må De høre om den politik, der skal føres«.

Chefmødet fandt sted den 3. maj på Hotel Scandinavia. Efter fælles morgenkaffe talte direktør Bendt Hansen og direktør H. C. Bang, og derefter behandlede områdecheferne og deres nærmeste medarbejdere aktuelle problemer fra de respektive områder.

Handelsbanken i dag og i morgen

Som ordførende direktør indledte Bendt Hansen med at meddele, at direktionen efter at have sagt farvel til direktør C. B. Andersen arbejder videre som hidtil i et kollegium. »H. C. Bang er blevet stedfortræder for den ordførende direktør, men iøvrigt er der ingen ændringer. Vi arbejder alle seks sammen om de job og de problemer, der ligger foran os«. Et par specialiteter blev dog nævnt: Ejby projektet og on line projektet vil belaste direktionen ret hårdt i de kommende 2-3 år; direktør A. Bagge-Petersen vil her specielt tage sig af Ejby projektet, og det er derfor naturligt, at direktør Henning Gade tager sig af Administrationsområdet.

Direktør Bendt Hansen tegnede derefter et billede af de betingelser, vi arbejder under i øjeblikket.

Dansk økonomi lider under manglende bevægelsesfrihed, og manglende bevægelsesfrihed præger også bankernes situation. Vor bank har brugt den forhøjelse af kreditloftet, som blev givet for december-maj. Og Nationalbankdirektør Erik Hoffmeyer har klart tilkendegivet, at han anser det for en absolut nødvendighed at bremse forbruget; det vil med andre ord sige, at indtil politikerne sætter ind med finanspolitik, skal penge- og kreditpolitikken fortsat holde for. Det må være rigtigt, men er fra et forretningsmæssigt synspunkt en meget ubehagelig og kedelig udvikling. Vi skal sørge for, at indskudsmidlerne forrentes,

Ordførende direktør Bendt Hansen.



og udviklingen peger mod en meget rigelig likviditet i den kommende tid, men hvad skal vi bruge den til? Statsobligationerne er en fri mulighed, men de vil gøre banken sårbar over for kurssvingninger, ikke mindst hvis regeringen vil operere med kasseoverskud – i så fald vil vi skulle skaffe likviditet, og hvem skal så tage obligationerne?

Acceptabelt driftsbudget

Situationen i erhvervslivet karakteriserede direktør Bendt Hansen som ikke synderlig opmuntrende. Mange virksomheder kører stort set uden indtjening, vi har set mange standsninger, har måttet deltage i en række rekonstruktioner, og det er direktionens agt at følge senere års politik ved at foretage betydelige hensættelser for at imødekomme udviklingen.

Som et lyspunkt fremhævedes, at driftsbudgettet for de kommende år er acceptabelt, omend med stagnerende tendens i overskuddet. Omkostningerne er under kontrol.

Hensynet til kunderne

Tilbageholdenhed med omkostningerne må imidlertid ikke betyde en forringelse af bankens service over for kunderne, og her er tale om en balancekunst, der kræver indsats af os alle, understregede Bendt Hansen.

Konkurrencesituationen er skærpet, og vi må ruste os til at kunne

Direktør Bendt Hansen byder den store forsamling af filialdirektører, bestyrere og hovedsædechefer velkommen til mødet på Hotel Scandinavia.



fastholde kunderne også på længere sigt. Uddannelsen vedrørende F.I.R.S. er sat ind, og vi må satse på planlægning i uddannelsen, blandt andet sørge for at uddanne unge ledere, så de er der, når vi skal bruge dem.

Direktør Bendt Hansen berørte også, at den nye lukkelov kan ventes at medføre nye tendenser med forskellige åbningstider i detailhandelen, hvor vi meget let kan løbe ind i problemer. »Vi vil lægge vægt på at have et fornuftigt samarbejde med HP om disse ting«, sagde han.

Til sidst udtalte Bendt Hansen en tak fra direktionen til ledergruppen, fordi man har kørt så godt i 1975 og den forløbne tid af 1976.

Kundesammensætning og markedsandel

Direktør H. C. Bangs indlæg indeholdt en grundig gennemgang af bankens kundesammensætning og markedsandele, emner som ifølge sagens natur kun lader sig illustrere ved hjælp af talmateriale og derfor ikke skal refereres her.

Lad det imidlertid være sagt, at direktør Bang gennemgående fandt

Direktør H. C. Bang.



kundestrukturen tilfredsstillende, og at han kom ind på problemstillinger som: Hvordan skal vor kapacitet tilpasses kundernes behov? Hvad er en god kundekreds? Har vi en rimelig risikospredning?

»Vi har alle slidt for at opnå vor nuværende position, og denne position skal vi kæmpe for at fastholde. Vi har en betydelig direkte kontakt til vore kunder, og disse er særdeles bevidste over for, hvad vi kan, og hvad vi gør for dem. Det er den bedst mulige kundebehandling, der er vort middel til fastholdelse og udbygning af kundekredsen«, sluttede direktør Bang. cp

Den faglige orientering

Om mødets øvrige forløb beretter filialdirektør J. Bek Jensen:

– Efter en god start på dagen, hvor alle deltagerne var samlet for at høre direktør Bendt Hansens og direktør Bangs indlæg, gik man kl. 10.15 videre i programmet med gruppemøder indtil kl. 17, kun afbrudt af kaffepauser og frokost.

Vi var opdelt i 6 grupper à 30 mand, som på skift fik en fyldig information om de væsentligste problemer, ændringer og fremtidsudsigter inden for områderne Investe-

ringer, Kreditter, Udland og Administration. Endvidere deltog repræsentanter fra Revisionen, således at revisionssspørgsmål i relation til de enkelte fag kunne besvares straks.

I gruppe D, hvor jeg deltog, var der først indlæg af underdirektør P. Bisgaard om renteutviklingen, obligations- og aktiemarkedet samt pantebrevshandelen. I fjor var afdelinger og filialer på grund af mangel på pantebrevs blevet opfordret til at forbedre kontakterne til sælgersiden, nu oplystes det, at udbuddet er kommet nogenlunde i balance med efterspørgselen.

Underdirektør Kjelde Mors berettede om kreditsituationen, herunder vore vanskeligheder med at holde långivningen inden for kreditloftets rammer, en situation, der skærpes yderligere ved at man ikke kan forvente nogen forhøjelse af loftet før tidligst i september d.å. For at imødekomme situationen vil kunderne i øget omfang blive anmodet om, at kreditbehov dækkes ved optagelse af udlandslån. Noget kan også opnåes ved, at afdelinger og filialer sørger for nedskæringer af kreditlimits, som ikke udnyttes efter aftale. Kjelde Mors omtalte endvidere, hvorledes storkundeprojektet stadig



udbygges – blandt andet har Kreditkontoret, selvfølgelig i samarbejde med kontoførende enhed, planlagt en række kundebesøg for bedre at kunne følge større kunder og sætte sig ind i deres eventuelle problemer.

Underdirektør P. Mathiesen kommenterede de betydeligste valutaer og fortalte om konkurrencesituationen på markedet for udlånslån m. v., hvor vi endnu ikke mærker sparekasserne, men til gengæld er udsat for hård konkurrence fra de her i landet etablerede udenlandske banker.

Fra Administrationsområdet orienterede underdirektør Boris Kreilgaard blandt andet om de planlagte etableringer i Helsingør, Viborg, Ringsted, Sorø, Hammel og Odder samt om de gode erfaringer med starten af projekt F.I.R.S. i Wittenberggade Afdeling.

Vicedirektør M. Dyhr kom i sit indlæg ind på betydningen af, at der sker en løbende kortlægning af medarbejdernes uddannelsesbehov for at sikre den bedst mulige udnyttelse af såvel de menneskelige som de økonomiske ressourcer i banken. Specielt vedrørende elevuddannelsen pegede direktør Dyhr på be-

stemmelsen i den nyeste overenskomst med DBL, § 4, stk. 3 og 4, om, at eleven i elevtiden skal have en forsvarlig praktisk uddannelse og ved udnævnelsen til assistent skal have en skriftlig bekræftelse på at have opnået en sådan forsvarlig praktisk uddannelse.

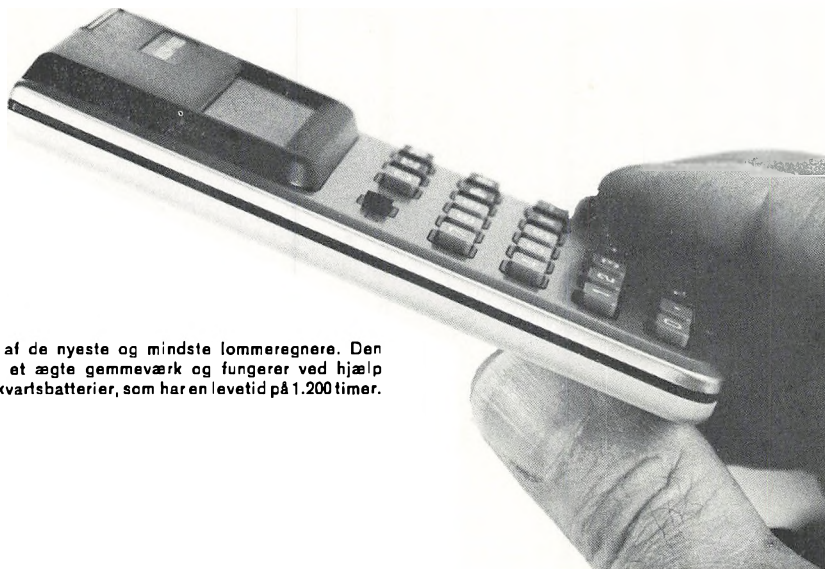
Endelig fik vi af kontorchef J. Højlund Brandt en orientering fra Markeds-Afdelingen, og hermed var dagens store og meget informative program udspillet og man kunne samles om et festligt bord og udveksle nyt med gode venner og kolleger.

Et glimt fra det første af de to souschefmøder, som afholdtes henholdsvis den 4. og den 11. juni. Programmet for disse møder omfattede ligesom det her refererede møde orientering fra direktionen og efterfølgende gruppeorientering fra fagcheferne.



LILLE VÆRKTØJ MED MANGE MULIGHEDER

Af indkøbsleder Kai Centervall,
Handels-Afdelingen



En af de nyeste og mindste lommeregner. Den har et ægte gemmeværk og fungerer ved hjælp af kvartsbatterier, som har en levetid på 1.200 timer.

Den elektroniske lommeregner er først blevet almindelig kendt herhjemme for ca. 5 år siden, og dengang kostede den i sin enkleste udgave ca. kr. 1.200,-. Det var således i mange tilfælde mere et statussymbol end et egentlig behov at besidde en elektronisk lommeregner, men der skulle ikke engang gå 3 år, før hele situationen havde ændret sig. Nu var prisen nede på omkring kr. 300,-, og her i banken blev det besluttet, at dette vidunderlige stykke værktøj skulle tildeles afdelinger og filialer i begrænset omfang.

Ved udsendelsen af lommeregner fik man øjnene op for de muligheder, der ligger gemt i brugen af disse vidundere, for er lommeregner egentlig ikke et lige så vigtigt stykke værktøj for en bankmand, som penslen er for maleren og svensk-nøglen for mekanikeren? Jeg mener det.

Der er ikke mere tvivl om, at lommeregneren er kommet for at blive, for ikke alene er den tilladt ved nogle skoler, også ved eksaminer, men den er ved at blive indført som et led i regneundervisningen i

de mindre klasser og bliver nok en dag obligatorisk, ligesom regnestokken og logaritmetabellen var det tidligere.

Den elektroniske lommeregner har i sin korte levetid undergået en fantastisk udvikling, og hvis en lommeregner, der kan regne med konstant og har procent- og kvadratrodstaster, koster mere end kr. 100,-, er den ikke konkurrencedygtig.

I banken bruges lommeregneren nu i vid udstrækning ved blandt andet valutaekspeditioner og andre skrankeopgaver, og mon ikke den i den kommende tid vil blive endnu mere udbredt? De seneste prognoser går ud på, at den i løbet af meget kort tid vil være hvermands eje.

Den simpleste lommeregner, som også er den mest udbredte i banken, udmærker sig ved, at alle kan finde ud af den.

Alle lommeregner har de fire regnearter, og de nyeste har procent- og kvadratrodstaster. Hovedsagelig bruger man disse som afløsning for de gamle svingere, men de kan ligeså godt bruges til de regneopgaver, hvor man tidligere har

brugt de store lystalsmaskiner, for lommeregneren har nøjagtig de samme funktioner og regnehastigheder. Den eneste ulempe kan være kapaciteten på 8 cifre, som i enkelte afdelinger ikke er tilstrækkelig.

Begrænsningen i den avancerede lommeregner sættes af menneskets fantasi til at bruge den. Alle matematiske funktioner kan være gemt i disse små maskiner, og af velegnede opgaver kan nævnes procentregning, simpel rente og rentes rente, investeringsanalyser, intern rentefod, pantebrev og annuiteter for blot at nævne nogle.

Det allernyeste er minicomputere i lommeformat. Lommeregnerne kan nu programmeres med magnetkort ligesom de større datamater. Opgaver, som tidligere kun kunne løses på minidatamater i 100.000 kroners klassen, kan nu løses på programmerbare lommeregner til under kr. 3.000,-.

En velegnet opgave til programmerbare lommeregner er udregning af pantebrevsafdrag.

Hvis en kunde kommer ind i banken og spørger, hvor stor den halvårslige udgift bliver på et pantebrev på kr. 185.000,- til 9 % rente, og det skal løbe ud på 10 år, vil denne ekspedition kunne løses på en lommeregner ved, at kr. 185.000,00 taster ind på knap A. Renten taster ind som 4,5 % på knap D - 4,5 % fordi den årlige rente er 9 % og vi gerne vil kende terminsydelsen - 10 år svarer til 20 terminer, så derfor taster 20 ind på knap C.

Derefter trykkes på knap B, og efter 2 sekunders udregning vil resultatet på kr. 14.222,09 stå i lystavlen. Hvis nu kunden kun kan betale kr. 12.000,00 halvårlig, taster man det ind, og efter 1 sekunds udregning får man at vide, at pantebrevet skal løbe 27 terminer svarende til 13½ år.

På samme måde kan andengrads-ligninger løses på ca. 5 sekunder, og lader vi fantasien få frit løb, kan vi måske forestille os, at den matematiske studentereksamen, som i dag tager 3 år, i løbet af 5 år vil være afløst af et 3-timers kursus i brugen af en lommeregner!



DIREKTØR OLAF HEDEGAARD

Onsdag den 26. maj døde direktør Olaf Hedegaard i en alder af 86 år. Direktør Hedegaard var medlem af bankens direktion fra 1932 til 1960. Han var formand for bestyrelsen fra 1960 til 1965 og medlem af repræsentantskabet indtil 1970.

Allerede i 1928 kom Olaf Hedegaard til Handelsbanken, hvor han begyndte som kontorchef i Gammeltorv Afdelingen. I 1931 kaldtes han til Hovedsædet som underdirektør for i 1932 at blive udnævnt til direktør.

Direktør Hedegaard tiltrådte under en af de vanskeligste perioder i vor banks historie. 1920'erne var for dansk bankvæsen præget af de tab, som opstod for erhvervslivet i perioden efter første verdenskrig. Flere banker måtte give op og andre måtte rekonstrueres. Handelsbanken klarede sig, selvom den også havde fået sine sår.

På denne vanskelige baggrund formåede direktør Hedegaard ved sin store indsats at hævde og udbygge vor banks stilling. Han var en meget dygtig bankmand, sikker i sin kundevurdering, og en myndig og fremsynet lederskikkelse. Bankens trivsel og fremgang var altid det mål, som direktør Hedegaard havde for øje, og hans gerning havde derfor også meget nær tilknytning til bankens mange medarbejdere på alle trin. Hans store menneskelighed gav sig udslag på mange måder, og hans varme interesse for at skabe gode kår for medarbejderne gjorde banken til en arbejdsplads, der var respekt om og tillid til. I 40'erne købtes feriehjemmene i Villingebæk og Vejers, og i 1954 erhvervedes på direktør Hedegaards initiativ Uglemose, som uløseligt er knyttet til hans navn. De medarbejdere, der fik den spændende opgave at opbygge uddannelsesvirksomheden her, kan bevidne den store glæde, det var for ham at se ejendommen fyldt med medarbejdere, der med ildhu dygtiggjorde sig til gavn ikke alene for dem selv, men i høj grad også for den bank, han ledede.

Grundlaget for den ekspansion, som Handelsbanken i de senere år har gennemlevet, blev skabt i Olaf Hedegaards direktørtid. Afdelings- og filialnettet udvidedes, og billedet af den landsbank, som Handelsbanken nu er blevet, tegnede sig.

Udadtil markerede direktør Hedegaard sig også stærkt. Han udbyggede samarbejdet mellem banker og var meget virksom ved oprettelsen af Danske Bankers Fællesrepræsentation, hvis formand han var fra 1952 til 1955. Utallige var de hverv, direktør Hedegaard gennem årene påtog sig af social, national og kulturel karakter og altid med en personlig og positiv arbejdsindsats. Direktør Hedegaard er ikke mere, men mindet om ham vil leve i ærbødighed og dyb taknemlighed for den indsats, han gjorde for sin bank og sit land.

D.V.

EN NY BANKBOG BLIVER TIL



I forbindelse med indførelsen af F.I.R.S. – bankens on-line terminalsystem i afdelinger og filialer – introduceres en ny bankbog til afløsning af den hidtidige. Her fortælles om baggrunden for den nye bankbog og om, hvorledes arbejdet med at udforme bogen foregik.

Den moderne betalingsformidlingsteknik med et stigende antal fuldautomatiske posteringer også på bankbogskonti har i de senere år gjort den traditionelle bankbog mere og mere besværlig at have med at gøre. De mange ajourbilag som følge af de automatiske posteringer giver en masse ekstra arbejde og forsinker ekspeditionen, og situationen er ikke blevet bedre af, at et vidt forgrenet filialnet giver kunderne forventning om at kunne blive ekspederet i en vilkårlig filial, uanset hvor kontoen reelt føres.

Der har været gjort mange forsøg på at finde en acceptabel løsning på disse problemer, og forslag om helt at afskaffe bankbogen har heller ikke manglet. Som vi har set, har edb-teknikken faktisk gjort problemet større på grund af de mange udenbogs-posteringer, og først med introduktionen af on-line terminalsystemerne er en effektiv løsning blevet mulig. De første termi-

naltyper og systemer har således for en stor del primært været udviklet med henblik på bankbogsekspeditioner, og det er heller næppe en tilfældighed, at de første on-line systemer er indført i pengeinstitutter, som har et procentuelt stort antal bankbogskonti.

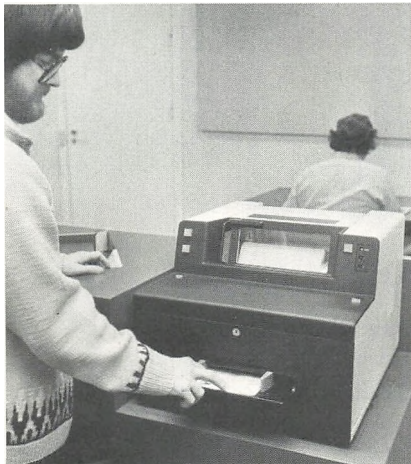
Et skræddersyet bankbogs-apparat

Da Handelsbankens on-line projekt blev igangsat i efteråret 1973, var opmærksomheden også kraftigt rettet mod bankbogen, som det hurtigt stod klart ikke skulle afskaffes. I begyndelsen af projektet introducerede IBM sit nye 3600 Bankterminalsystem, og blandt systemets forskellige komponenter var også en særlig bankbogsskriver IBM 3612, der er en udvidet udgave af IBM 3610 Bilags- og Journalskriver forsynet med et bankbogsaggregat.

Dette aggregat var konstrueret til forskellige typer bankbøger, og også vore bankbøger ville kunne benyttes i apparatet. Da Handelsbanken kort efter valgte IBM 3600 til sit on-line terminalsystem, blev det videre projektarbejde bl.a. baseret på en bankbogs-løsning med IBM 3612.

Af chefprogrammør J. Krisand

Den af projektet forkastede IBM 3612 Bankbogs- og bilagsskriver, hvis øverste del er identisk med den valgte IBM 3610, hvor både bilag og Handelsbankens specielt fremstillede bankbog kan gå ned i skriveaggregatet foran journalrullen i stedet for som vist her, hvor bankbogen skal benytte et særligt aggregat.



Vi passede ikke det skræddersyede

Da de første terminaler ikke kunne leveres før i slutningen af 1974, blev der fremstillet nogle attrapper af de forskellige apparater, som blev indbygget i en prøveopstillet standardskranke, og her blev det straks klart, at 3612eren var vanskelig at placere på en acceptabel måde. I arbejdet med indretningen af den mest hensigtsmæssige ekspeditionsplads deltog også bankens fysioterapeut, og da de egentlige forsøg med rigtige terminaler kunne påbegyndes i januar 1975, måtte man konkludere, at der for medarbejderne ville være væsentlige ulemper forbundet med betjeningen af IBM 3612.

I løbet af foråret 1975 introducerede IBM imidlertid en forenklet udgave af 3612eren, nemlig IBM 3611, hvor bankbogsaggregatet også blev benyttet til bilag. Til gengæld måtte man så undvære journaludskrivningen på selve terminalen og i stedet finde en anden udvej for denne. Forsøg med dette nye apparat godtgjorde imidlertid, at det heller ikke var den rigtige løsning, men i projektgruppen, som arbejdede med problemet, fik man så en god idé!

Et columbus-æg

Hvorfor ikke benytte den kombinerede skrivefacilitet til bilag og journal til bankbogen også? Ved bankbogsekspeditioner skal der alligevel ikke bruges bilag, så det var blot at lave en ny bankbog, så den kunne anvendes i dette skriveaggregat. Det fungerer på den måde, at alle ekspeditioner registreres på en journalrulle enten med original skrift eller med kopiskrift, hvis et bilag sættes ned foran journalen, så forudsætningen for at bruge bankbogen her var, at den var tilpas tynd og ikke indeholdt flere sider. Ville en sådan »bankbog« kunne accepteres?

Det første udkast til en ny bankbog bestod af et ark papir, der var foldet to steder, altså en trefløjet bankbog. I udfoldet stand ville bogen kunne gå i bilagsskriveren, og der ville være plads til 35 posteringer på siden, mens der på bagsiden var rigelig plads til en bankbogsfor side samt den nødvendige tekst vedr. forretningsbetingelser m.v. I sammenfoldet stand ville dokumentet stadig ligne en bankbog, og det var væsentligt! Forsøg viste dog, at denne udgave ikke var praktisk i brug, ligesom bogens foldelinier kunne hindre skrivemekanismen i at fungere tilfredsstillende.

I det hele taget måtte projektgruppen konstatere, at det ikke var så ligetil at realisere en sådan idé, selvom den umiddelbart forekom indlysende rigtig, og i løbet af nogle måneder var man så småt ved helt at opgive tanken. Desuden var der forlængst afgivet bestilling på den planlagte terminaltype IBM 3612. På den anden side kom man ikke uden om, at IBM 3610 Bilags- og journalskriver i næsten enhver henseende ville være bedre. Først og fremmest ville den ergonomisk være bedre at betjene, idet der ville skulle bruges den samme lodrette indføringsbevægelse til både bilag og bankbøger, hvor der ved IBM 3612 skulle bruges henholdsvis en lodret og en vandret bevægelse, og hermed ville et stort problem være løst set fra fysioterapeutens synspunkt. Desuden er 3610eren mindre og derfor lettere at placere hensigts-

mæssigt i ekspeditionsranken, hvilket også vil betyde lavere omkostninger ved installeringen. Endvidere ville programmeringen af skrivefunktionerne blive forenklet, og endelig ville den årlige lejeudgift for IBM 3610 i hele banken blive ca. 5 mill. kroner lavere!

Stædigheden sejrer

Gevinsten ved en betydelig lavere fremstillingspris af den nye bankbog end af den gamle talte også med, selvom det færre antal posteringer i bogen ville betyde en hyppigere udskiftning. Dette moment blev yderligere forstærket ved det næste udkast til en ny bankbog, som projektgruppen efter endt sommerferie tog fat på med fornyet mod. Denne bog bestod blot af et enkelt stykke foldet papir svarende til omslaget på en almindelig bankbog, og så ville der kun være plads til 20 posteringer. Til gengæld var bogen nem at betjene, ligesom foldelinien gik på tværs af skrivelederne og derfor ikke var en hindring for skrivemekanismen.

Med dette udkast var arbejdet kommet ind i en afgørende fase, og efter at den nye bankbog i princip

Resultatet, man nåede frem til: IBM 3610, som den er opstillet i Wittenberggade Afdeling.





EN NY BANKBOG BLIVER TIL

pet var godkendt, blev udviklingsarbejdet intensiveret. I Handels-Afdelingen gik man i gang med at finde frem til den rigtige papirkvalitet, hvor spørgsmål som tykkelse, glitning og fibernes retning kommer ind i billedet, ligesom den rigtige blå farve og bogens layout skulle fastlægges. Organisationskontoret blev involveret i arbejdet med hensyn til bogens tekstmæssige indhold, som dels var bestemt af terminalsystemets muligheder, og dels skulle tage hensyn til banklovens krav. De hidtidige fyldige forretningsbetingelser var der ikke plads til, men det viste sig, at mindre også kunne gøre det, således at der på bogens bagside er blevet plads til både de forskriftsmæssige oplysninger i henhold til bankloven, kontoførende filials stempel, kontonummer og kontobetegnelse samt rubrikker til notering af opsagte beløb.

Den ligner stadig en bankbog

På bogens forside står der kun BANKBOG samt bankens navn og bomærke, men endvidere er der langs forsides højre kant påsat en magnetisk kodertrimmel til automatisk aflæsning af kontonummer, kontohavers navn samt evt. mærke. Denne kodertrimmel var forudsat påklæbet ved bogens udlevering,

men for at undgå dette ekstraarbejde har Handels-Afdelingen foretaget forsøg med at svejse strimmelen på. Kodestriben er herved blevet mere sammenfaldende med den øvrige forside, men metoden bevirker formentlig, at stribens magnetiske indhold bliver mindre holdbart. Det vil imidlertid ikke være noget problem at retablere koden, og iøvrigt vil slitagen på bogen næppe blive stor i betragtning af det lille antal posteringer.

Men efter et utal af forsøg med forskellige varianter af den nye bankbog var alle problemer efterhånden løst, og når dette læses, er bogen allerede taget i brug i de første afdelinger, som har fået installeret IBM 3600 Bankterminalerne. Bogen kan også med begrænsninger anvendes i de nuværende bankbogsmaskiner. De gamle bankbøger kan til gengæld ikke behandles i Terminalerne, og udskiftningen vil derfor ske i takt med terminalsystemets indførelse. Udskiftningen vil naturligvis betyde et ekstraarbejde i forbindelse med kundernes første ekspedition efter terminal-konverteringen, men der skulle under alle omstændigheder foretages en tilretning af de gamle bøger også, og det forventes, at den nye bankbog også på længere sigt vil vise sig at være den helt rigtige løsning. ●

NU KØRER DET

Dag: 26. april 1976

Tid: kl. 17,00

Sted: Wittenberggade Afdeling

Kontorchef Ole Jacobsen, EDB-Afdelingen, konstaterer midt i billedet med hævet glas, at den første on-line dag i banken er forløbet med succes.

Tilhørerne er i vilkårlig rækkefølge: afdelingens personale med bestyrer Ole Fl. Riel i spidsen, konverteringsmedarbejdere, F.I.R.S.-folk, en konsulent, en IBM'er og underdirektør H. Martensen.

Forud for den lille højtidelighed var der gået en travl dag med 600 kundeekspeditioner, men hvor terminalsystemet virkede efter hensigten i alle forhold.

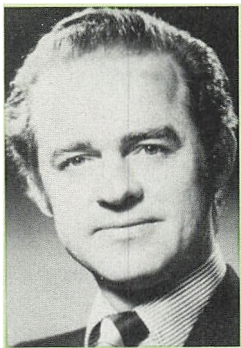
Siden »åbningsdagen« i Wittenberggade er yderligere tre afdelinger gået on-line: Sundby, Brydes Alle og Strandmarks, mens den sidste »pilot-filial«, Gl. Kongevej Afdelingen, tilsluttes i slutningen af denne måned. De første måneder skulle være en prøvelsernes tid for disse afdelinger, men denne opfattelse har det ikke hidtil været muligt at få bekræftet hos afdelingernes medarbejdere og kunder, som stort set kun har udtrykt tilfredshed med systemet.

Men herom skal vi høre mere i næste nummer af Vor BANK, hvor nogle af de medarbejdere, som nu ekspederer on-line, vil fortælle, hvorledes systemet virker og »ta'r sig ud« set med deres øjne. S.H.

Pr. 1. juli 1976



Vicedirektør Bendt Iversen



Vicedirektør Egon Jensen



Vicedirektør Svend Kæstel



Vicedirektør E. Therkildsen



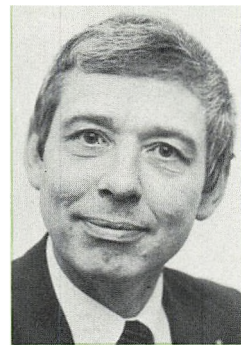
Vicedirektør M. Dyhr



Underdirektør F. Melbye



Underdirektør Boris Kreilgaard



Underdirektør Preben Bisgaard



Vicerevisionschef J. Pallesen



Personale- og uddannelseschef
Jørgen Wichmann



Filialdirektør N. P. Bager, Aarhus

På et bestyrelsesmøde i banken den 4. maj vedtoges det at udnævne underdirektørerne Bendt Iversen, Administrationsområdet, Egon Jensen, Investeringsområdet, Svend Kæstel, Udlandsområdet og E. Therkildsen, Kreditområdet, til vicedirektører i banken.

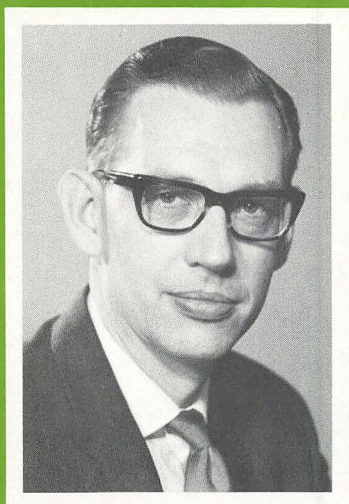
I forbindelse med en styrkelse af Udlandsrådets ledelse besluttedes det, at den nuværende personalechef, vicedirektør M. Dyhr overtager ansvaret for en del af Udlandsrådets funktioner, og i forbindelse med igangsættelsen af bankens store nybyggeri i Ejby overtager underdirektør F. Melbye, hidtidig chef for Afregnings-Afdelingen, det daglige ansvar for dette projekt.

Det besluttedes, at den nuværende chef for Markeds-Afdelingen/Afdelings- og Filialrelationer, underdirektør J. Pallesen, tiltræder som vicerevisionschef.

Endvidere vedtoges det at udnævne kontorcheferne Boris Kreilgaard, Administrationsområdet, og Preben Bisgaard, Investeringsområdet, til underdirektører, og som ny personale- og uddannelseschef udnævntes kontorchef Jørgen Wichmann, EDB-Afdelingen.

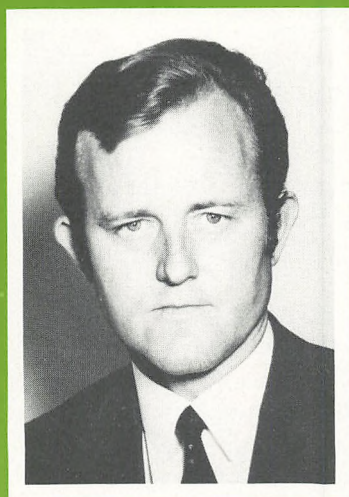
Samtidig blev det besluttet at udnævne underdirektør N. P. Bager ved Aarhus Filialen til meddirektør ved samme filial.

FØDSELSDAG 50



Direktør Henning Gade
29. juni 1976

JUBILÆUM 25



Vicedirektør Svend Kæstel
1. juli 1976

EN AF DEM MAN HUSKER

I 52 år og 3 måneder var Søren Nielsen Handelsbankens mand med hud og hår. Han er det stadig af sind og skind, men den 1. juni sagde han farvel til sin lille skranke ved hovedindgangen i Holmens Kanal og gik på pension.

»Lidt vemodigt, ja,« sagde Søren Nielsen, »men man skal gå med manér.«

Han vil savne banken, og banken og dens kunder vil savne ham. Søren Niensens ranke, slanke, værdige skikkelse, hans charmerende smil og hans hvide hår hørte til ved hovedindgangen. Han er en af dem, man husker, og det er der mange vidnesbyrd om. Her er et af dem:

For mange år siden var der en ung hr. Jacobsen, som havde et lillebitte job i et københavnsk handelshus, og som gik i banken for sin chef. Så kom han til at beskæftige sig med andre ting, men en dag kom han tilbage, for han skulle

overvåge afsløringen af et stort metalrelief, han havde lavet, og som var personalets gave til bankens 100 års jubilæum. Robert Jacobsen skred ind i Holmens Kanal, og da han så Søren Nielsen, sagde han:

»Søren! Du skal sgu med op og fotograferes sammen med mig!«

Det var den 1. februar, 1924, at den 14-årige skoledreng Søren blev ansat i banken som piccolo, og det var i den navnkundige direktør Damms tid. Senere kom han til Korrespondancen og så til direktionsgangen, og han kørte i byen på motorcykel med veksler. I 1940 blev han posteret ved hovedindgangen. Det var fire dage efter besættelsen, og han har stået der regelmæssigt siden. Hver anden uge skulde han ud af fjerene klokken 5 for at tage formiddagsvagt; hver anden uge var han først hjemme på Godthåbsvej klokken 19.30. Denne siksak ugeplan er han ikke så vemodig ved at slippe for. Men ellers ...

Heldigvis har han interesser. Han elsker at rejse, at se på kunst og at samle på malerier. Der er billeder af Preben Hornung, Mogens Balle, Ole Kielberg, Axel P. Jensen og flere endnu på hans vægge. Nu og da vil han nok også se inden for i banken og hilse på, og da vil han møde mange gensynssmil, for Søren Nielsen er en af dem man husker.

KM

Bankbetjent Søren Nielsen på sin post, »portvagten« i Holmens Kanal.



Gjentofte's store kundeboks på farten i mørkningen den 31. marts.



To billeder fra indvielsen den 1. april af de rummelige, ombyggede lokaler i Gjentofte.

Der var en livlig trafik op og ned ad gaden i Borups Alle og Gjentoftegade de sidste dage i marts, for den 1. april skulle der ske fysisk sammenlægning af Handelsbankens to »gamle« enheder og de »nye« naboafdelinger fra henholdsvis Frederiksberg Handelsbank og Ordrup-Charlottenlund Bank.

Vor tidligere Borups Alle Afdeling rykkede fra nr. 119 hen på hjørnet hos Fasan Afdeling i nr. 117, og sammen udgør de nu »Handelsbanken, Borups Alle Afdeling«. I Gjentoftegade flyttede Gjentofte Afdeling fra nr. 45 til OCBs Gjentofte og Omegns Bank i den store hjørneejendom i nr. 50, hvor de to er blevet til »Handelsbanken i Gjentofte – Gjentofte og Omegns Bank«.

Begge steder blev det nye samarbejde markeret ved en morgensammenkomst, hvor repræsentanter for Handelsbankens direktion overdrog de ombyggede lokaler til ledelse og medarbejdere.

Direktør J. E. Stener, Frederiksberg Handelsbank, udtaler ønsket om et godt samarbejde for medarbejderne i den sammenlagte Borups Alle Afdeling.

$2 \times (1 + 1)$



ORDRUP-CHARLOTTENLUND BANK VALGTE HANDELSBANK-SYSTEMER TRODS FUSIONSAFTALEN

»Nedsættelse af arbejdsgrupper
ved omstillingen gav os indflydelse og befordrede løsningen af de mange problemer«,
siger tillidsmand Kurt Jensen
i prokurist Finn Hagens samtale med OCB's ledelse og medarbejdere.

Det vil være de fleste læsere bekendt, at Handelsbanken i 1974 og 1975 samensluttedes med 3 hidtidige selvstændige banker, hvoraf en var Ordrup-Charlottenlund Bank (OCB). I den pressemeddelelse, der blev udsendt i juli 1974, fremgik, at OCB foreløbig indtil 1. januar 1980 skulle fortsætte uforandret med hidtidig ledelse og personale, og at der ikke for OCB's kunder ville ske daglige ændringer. Alligevel må det erkendes, at OCB ikke er den samme bank i dag som for 2 år siden. En række ændringer er foretaget, primært af organisatorisk og systemmæssig karakter.

Vi har derfor – efter at tilslutningen til Handelsbankens edb-system fandt sted pr. 1. april 1976 – fundet anledning til en rundbordssamtale med bankens chef, direktør F. Weber, underdirektør J. Pernø, kontorchef P. Thorvig, der oprindeligt indtil nytår 1976 fungerede som organisations- og personalechef, samt fuldmægtig P. Sten Hansen fra Administrations-Afdelingen / Organisationskontoret, der har virket som tilslutningskonsulent.

Holdningen i starten

Weber: Det skal indledningsvis slås fast, at vi i 1974 var ret overbeviste om, at der ikke skulle ske nogen ændring i OCB. Dels var vore systemer og organisation i orden, dels havde vi givet klare løfter til vore medarbejdere, løfter som medarbejderne naturligt lagde megen vægt på.

Sten Hansen: Den første tid i OCB var især optaget af en almindelig

tilrettelæggelse af kommunikation med KHB. Der blev ikke rørt ved de eksisterende systemer, bortset fra visse bestillings- og remitteringsrutiner samt ændringer i forbindelse med udarbejdelse af månedsbalancer m.m. Det viste sig dog efterhånden, at en vis tillem্পning af praktiske årsager kunne være formålstjenlig. Da medarbejderne så selv begyndte at pege på ønskeligheden af en nærmere koordination, var det naturligt, at vi begyndte at se på, hvad der kunne ændres til fordel for begge parter (OCB og KHB).
Thorvig: Der gik dog ca. et halvt år, hvor ændringerne var få og uden betydning for det daglige arbejde. Så var medarbejdernes utålmodighed også vakt, hvilket egentlig gav det positive grundlag for til at give os i kast med det, der nu er sket.

Ved EDB-kontraktens udløb

Pernø: Vi havde samtidig for øje, at jo hurtigere vi kunne få kontakt med KHBs systemer, jo bedre ville vore medarbejdere stå rustet for fremtiden.

Yderligere nærmede det tidspunkt sig, hvor vor EDB-kontrakt med Bankernes EDB-Central (BEC) udløb, og vi måtte overveje, hvorvidt den skulle fornyes, hvilket der var mulighed for ifølge fusionsaftalen, eller om vi skulle benytte lejligheden til at ændre edb-systemet til KHBs. Resultatet af vore overvejelser blev overgang til KHBs system pr. 1. april 1976.

Sten Hansen: Vi havde regnet med bogføringskonvertering 1.april efter-

fulgt af depotkonvertering, men sammenfald af omstændigheder gjorde det nødvendigt, at konverteringerne af disse to store edb-systemer stort set skulle ske samtidig, hvilket ikke formindskede arbejdspresset.

Omorganisering

Pernø: I forbindelse med at beslutning om konverteringen skulle træffes, måtte vi også overveje vor organisation. Var den af en sådan beskaffenhed, at den kunne bære den tekniske fusion, vi stod overfor? – og var den relevant for »tiden« efter?

En foreløbig undersøgelse viste, at vor afdelingsorganisation stort set kunne fortsætte som hidtil, men i hovedsædet (OCBs) måtte vi foretage ændringer.

Weber: Vi opstillede en målsætning, der kort kan formuleres således: konverteringen skulle tilrettelægges således, at medarbejderne fik mindst muligt pres over sig, og medarbejdernes forhold til de nye systemer skulle normaliseres mest muligt, hvilket ville få direkte indflydelse på vor kundebetjening.

Dette lagde grundlaget for en trinvis opdeling af løsningerne på de forestående opgaver.

Alle med på råd

Pernø: Vi besluttede at tilrette ændringer af hovedsædets organisation på den måde, at vi først sammenkaldte vore fagchefer til en drøftelse herom. Dernæst orienteredes de medarbejdere, der ville blive berørt

af en ændring, hvorefter vi fremlagde et oplæg til vor kommende organisation for samtlige medarbejdere til drøftelse og kommentering, og hvor der kunne tages hensyn til de kommentarer, vi derefter modtog.

Vi havde glæde af denne fremgangsmåde, som også blev modtaget meget positivt og engageret af medarbejderne.

Arbejdsgrupper ser på systemændringer

Thorvig: Da organisationen var tilrettet, etablerede vi en projektor-organisation med en styringsgruppe, sammensat af P. Sten Hansen, P. Thorvig, J. Pernø, revisionschef J. Clausen og tillidsmanden, betjent Kurt Jensen. Denne gruppe etablerede en række arbejdsgrupper, orienteret mod de faglige problemer, der nu skulle løses. Grupperne bestod af bankens medarbejdere samt et af styringsgruppens medlemmer.

Sten Hansen: Vort sigte var at klarlægge forskelle i systemer og fremgangsmåder, at prioritere nødvendige ændringer og at udarbejde forslag til gennemførelse.

På denne baggrund udarbejdede grupperne totale oplæg, samt oplæg til den interne information, der skulle udsendes til samtlige medarbejdere hos os.

Pernø: Grupperne gik i gang med denne opgave med en ildhu, som jeg sjældent har oplevet. En stor del af arbejdet måtte ske efter ekspeditionstidens ophør, men dette til trods var der en positivitet og et engagement til stede, uden hvilke vi ikke var kommet så forholdsvis smertefrit gennem denne – trods alt – voldsomme ændring.

Håndsrækning fra Pulje 3

OCB-medarbejderne havde naturligvis ikke erfaring i KHB-systemerne, så vi måtte have støtte udefra. Valget stod imellem at rekvirere ressourcer fra KHBs Hovedsæde, eller gå andre – måske utraditionelle – veje. Vi valgte det sidste og kontaktede pulje 3, som lå indenfor vort markedsområde. Her fremlagde vi, hvad der skulle ske hos os, samt en ide om, hvorledes vi kunne tænke os det løst, alt baseret på de oplæg, som medarbejderne havde udarbejdet. Vi anmodede puljen om støtte, og fik aftalt, at OCBs medarbejdere kunne besøge puljens enheder i korte perioder i uddannelsesøjemed. Endvidere fik vi tilsagn om i nærmere angivne perioder at kunne låne puljemedarbejdere til konverteringen. I denne periode blev der skabt værdifulde kontakter til KHB-med-

arbejdere i puljen, hvilket havde en stærk dæmpende virkning på den naturlige nervøsit, vore medarbejdere følte overfor det uvisse, der nu skulle arbejdes med.

Der er her grund til for os at takke de mange enheder og medarbejdere, som i de travle måneder december 1975 – april 1976 gav os en støtte. Uden denne håndsrækning havde vi haft svært ved at klare opgaverne.

Ligeledes var OCB-cheferne særdeles villige til at udstationere medarbejdere i uddannelsesøjemed, selv om resultatet af afgivelsen først ville vise sig ca. et halvt år frem i tiden.

Konvertering pr. 1. april i år

Thorvig: Samtidig med planlægning af overgang til KHB-systemerne, havde vi internt arbejdet med oplæg til selve den EDB-mæssige konvertering. Det skal dertil bemærkes, at EDB-afdelingen var meget lydhøre overfor vore ønsker, og hermed skabtes mulighederne for at få en så automatisk konvertering som muligt, idet så at sige alle eksisterende systemer kunne overføres uden ekstraordinær manuel indsats.

Weber: Det må erindres, at der var truffet aftale om, at to eksisterende Handelsbank-afdelinger – Gentofte

Ved rundbordssamtalen i OCB ses fra venstre tilslutningskonsulent Sten Hansen, direktør F. Weber, underdirektør J. Pernø og kontorchef P. Thorvig.



og Charlottenlund – på hver sin måde skulle integreres i OCB-afdelinger samtidig med den EDB-mæssige konvertering: Gentofte som en fysisk sammenlægning, der yderligere betød ombygning og flytning, og Charlottenlund i form af organisatorisk sammenlægning og fælles ledelse.

Sten Hansen: Også her etableredes arbejdsgrupper, hvor såvel OCB- som KHB-medarbejdere deltog, og vi valgte at tilrette samtlige systemer inden EDB-konverteringen.

Pernø: Vort samarbejde med puljerne fortsatte ud over selve systemændringerne. Dels indgik vore bestyrere et ERFA-samarbejde med KHB-bestyrere, dels begyndte drøftelserne om vor deltagelse i puljeafregningscentret.

Disse drøftelser endte med, at man flyttede PAC til vore lokaler, samt at vi overtog den daglige ledelse. Baggrunden herfor var dels lokale problemer, dels nemmere adgang til arbejde, der samtidig tjente uddannelsesformål. Samtidig sammenlagde vi PAC og OCB-hovedsædets afregnings-afdeling. PAC blev og er fortsat bemanded af såvel KHB- som OCB-medarbejdere, og vi føler, at der er gensidig tilfredshed med dette arrangement. Samtidig gav det os visse lettelser på afregningssiden, allerede inden vi overgik til KHBs EDB-system.

Thorvig: De forberedelser, vi traf, viste sig pr. 1. april – da vi overgik til KHBs EDB-system – at være rigtige, og vi føler selv, at vi er kommet forholdsvis smertefrit gennem denne relativ voldsomme systemændring.

Konsekvenser

Weber: Den føling medarbejderne fik med KHBs systemer og KHB iøvrigt, har endvidere givet det resultat, som jeg opfatter som positivt, at ca. 10 af vore medarbejdere – uden erstatningstilgang – idag er placeret i KHB-enheder efter eget ønske, idet de – som bekendt – i henhold til fusionsaftalen kunne forblive i OCB.

Hagen: Har fusionen iøvrigt haft betydning for det daglige arbejde?

Thorvig: Vi har konstateret, at visse af KHBs systemer virker tungere, end vi har været vant til. Navnlig synes kontrollen omfattende, med det skal retfærdigvis siges, at mange medarbejdere har udtrykt tilfredshed med dette. De føler sig mere sikret, ligesom vi har fået flere styreledelser.

Pernø: Af mindre ting kan nævnes, at blancolån før var et ret ukendt begreb i OCB, og denne udlånsform har krævet en omstilling, som ikke har været lige let for alle at absorbere. Bankbogsekspektionen virker tungere, idet der arbejdes uden bankbogsmaskine 42B, men vi har vurderet, at indførelsen af denne maskine rent økonomisk ikke kan forsvares. Vi venter på on-line i stedet.

Kunderne har også udtrykt nogen irritation over, at kontonummer skal stemples manuelt i checkhefterne, hvor de tidligere fik dette påtrykt automatisk med CMC-7 skrift.

Det er dog værd at bemærke, at kundereaktionerne overfor konverteringen og den deraf følgende kontonummerskift har været få. For visse kunder er OCBs tilhørsforhold til KHB først blevet en realitet, da de modtog breve, opgaver etc. med Handelsbankens logo. Kundeafgangen har været så svag, at vi i realiteten ikke har kunne registrere den, hvilket er meget tilfredsstillende.

Den anvendte arbejdsform kan, når vi ser tilbage på det forløbne tidsrum, betragtes som fremmede for såvel samarbejde som for arbejdsklimaet. Der er ting, som er gået forkert – det erkender vi – men to talt set er erfaringerne meget gunstige.

Dette har medført, at vi allerede nu er gået videre med henblik på forberedelserne til on-line systemet. Vi har rundsendt et uddannelsesoplæg til vore medarbejdere, der har modtaget det positivt.

Planerne skal dække rytmen i den generelle uddannelse for den enkelte medarbejder i de kommende 3 år.

Weber: Vi ved, at vi skal fordeje meget fremover, og at det vil tage



sin tid. Dog er det min vurdering, at tingene falder på plads og vil blive fuldt ud accepteret af medarbejderne således, at vi er og bliver en integreret del af Handelsbanken, dog med det særkende, der altid har været vort.

Har fundet ud af, at også i en stor bank er man kolleger
Hvorledes har medarbejderne i OCB oplevet situationen?

For at få opklaret dette spørgsmål, har vi talt med tillidsmændene Kurt Jensen og Jørgen Engbjerg.

Engbjerg: De fleste kom sig relativt hurtigt over det »chok«, som fusionen var for os alle. Dels skete der kun få ændringer i starten, dels fik vi gentagne forsikringer om at blive



To tillidsmænd har ordet, fra venstre Jørgen Engbjerg, Finn Hagen og Kurt Jensen.

informeret, inden der skete væsentlige ændringer. Derfor virkede fusionsaftalens løfter beroligende på os. Dog synes vi, at ventetiden, indtil vi fik besked om vore personlige forhold omkring indplacering, aflønning og pension, var lovlig lang.

Kurt Jensen: Poul Sten Hansens tilstedeværelse og deltagelse var endvidere en meget stor støtte for os, idet han både havde en viden og en arbejdsform, der var med til at bringe udviklingen frem i et roligt tempo, hvilket var tilfredsstillende.

Engbjerg: Det er også værd at nævne, at vi var overraskede over den meget positive behandling, vi fik bl.a. fra Administrations-Afdelingens medarbejdere, når vi henvendte os med vore problemer, som må-

ske nok for modtageren til tider kunne virke som bagatelagtige. Vi har fundet ud af, at også i en stor bank er man kollegaer.

Kurt Jensen: Selv om den første tid var præget af en meget rolig udvikling, blev de sidste 9-10 måneder særdeles hektiske. Nedsættelsen af arbejdsgrupperne – som vi betragtede med megen spænding – gav os indflydelse og medleven samt skabte motivation, udvikling og befordrede løsningerne af de mange problemer, vi stod over for.

Engbjerg: Vi havde også gavn af besøgene i andre KHB enheder, ligesom megen glæde af de KHB kollegaer, der hjalp os gennem konverteringen. Dog skal bemærkes, at vi nu kan se, at besøgene burde

have været af længere varighed samt placeret tættere på konverteringsdagen 1. april 1976, selv om vi godt kan se de praktiske vanskeligheder hermed. I den forbindelse vil det sikkert være en fordel med en egentlig uddannelse af den overtagne banks personale i brugen af de edb-systemer, arbejdsrutiner m. m., man bruger fra den dag, konverteringen har fundet sted. Papirmængden – såvel edb-materiale som cirkulærer – virker endnu overvældende på os, men vi værner os nok dertil.

Kurt Jensen: Forretningsordenen er vi imidlertid meget glade for. Den har givet os en støtte i løsningen af de daglige opgaver, som vi nødtigt havde været foruden.

Engbjerg: Selv om konverteringen forløb godt, har vi haft et voldsomt arbejdspress. Det kunne have lettet os, såfremt vi – ikke mindst i april måned – havde været overbemandet, ikke mindst af hensyn til kunderne.

Hagen: Fra OCB's ledelse er offentliggjort et uddannelsesoplæg. Hvilke forventninger og kommentarer har man hertil?

Kurt Jensen: Vi har prøvet fællesskabet omkring opgaveløsninger, hvorfor vi ved, at det er en form, der kan fungere. Derfor kan vi kun hilse oplægget særdeles velkomment, idet ideen bag tjener såvel vore som bankens interesser.

Engbjerg: Det bliver næppe let at gennemføre en 3-årig planlægning. Uddannelse i det omfang, der er lagt op til, betyder øget fravær, rotering etc., hvilket belaster dem, der er tilbage. Men – vi har store forventninger.

Kurt Jensen: Uddannelsen, samt at vi nu er medarbejdere i en storbank, vurderes af os til, at medarbejderne har fremtidsmuligheder, der er mange gange større end før fusionen. Og så føler vi os trygge. Det sidste skyldes ikke mindst, at fusionsaftalens løfter er fulgt til punkt og prikke, og er – når dette ved enkelte lejligheder har været nødvendigt – blevet fortolket objektivt, set med vore øjne.

Finn Hagen

FROKOST I SEVILLA

DEN KONGELIGE OPERA TOG HOVEDSÆDETS FROKOSTSTUE MED STORM

Der var nogle, der ikke fik læst den daglige avis – og der var sågar nogle, der ikke fik tygget af munden, den dag Den kgl. Opera var på spil i Hovedsædets kantine. Efter at man i nogen tid har lavet »opsøgende opera« på skoler, var turen kommet til virksomheder, og som den første skulle genboen Handelsbanken holde for. Begivenheden havde derfor også pressens bevågenhed, så der



næsten var flere fotografer end kunstnere.

Initiativet var nok på forhånd mødt med nogen skepsis. Seriøs musik til akkompagnement af kniv og gaffel lyder ikke godt, så forestillingen ville være synd både for sangerne og for os. Men selvfølgelig, når sangerne selv kom og bad om at måtte optræde – tilmed gratis – kunne vi vel godt for en gangs skyld lade os forstyrre i madroen. Og hvilken forstyrrelse!

»Barbereren i Sevilla« af Rossini er noget af det festligste, der er skrevet, og Peter Rasmussen som Figaro tog simpelthen frokoststuen med storm i den indledende Faktotumarie. Hans kostume var ikke netop i 1700-tals stilen, og inventaret lignede heller ikke Sevilla ret meget, men det var hurtigt glemt. Operachefen Ulrik Cold i egen høje person kædede de enkelte numre sammen og gav selv som Don Basilio den ustyrlige Bagtalelses-arie den rette servering. Det lyriske varetog Minna Nyhus og Benni Andersen på smukkeste måde som Rosina og grev Almadiva, mens et rabalder forårsaget af en tabt bakke viste sig at introducere dr. Bartolo i Frans Lassons skikkelse.

Frokostpausen føltes denne dag endnu kortere end den plejer, og alt for hurtigt var vi fremme ved afslutningsnummeret, hvor alle i skøn forening satte operachefen, undskyld Don Basilio på porten med det herlige ensemble »Så godnat, da, Don Basile!«.

På det tidspunkt var det næste frokosthold allerede ved at rykke ind, og dermed fik flere et lille indtryk af, hvad de var gået glip af. Det var derfor ikke sært, at det var svært at opdrive en plads i frokoststuen, da forestillingen blev gentaget et par dage efter. Men Det kgl. Teater ligger stadig på den anden side af Holmens Kanal, og her vil



der fortsat blive mulighed for at opleve hele »Barbereren« med de rigtige kulisser og kostumer, ligesom Tom Ernst's medlevende klaverakompagnement vil være ombyttet med hele Rossini's pragtfulde orkestermusik.

Det vil være den bedste tak til de kongelige kunstnere for det gode initiativ at gengælde dem med et besøg i teatret. Så grib chancen, når den kommer! *Krisand*

»Den opsøgende opera« ved den dejlige koncert for Handelsbanken. De kongelige operasangere er til venstre operachefen Ulrik Cold og Frans Lasson, herover Minna Nyhus og til højre Peter Rasmussen.



BANK TIL ALLE

**Han skal nok bli' god engang
Kære Revisionsafdeling!**

Mange tak for jeres brev af 5.4. 1976 angående min konto. Da det er det første brev, der er kommet til mig i min godt 8 måneder lange tilværelse, synes jeg I skal have en

lille hilsen fra mig som en afveksling til de mange kedelige breve med tal, som I sikkert får hver dag.

Jeg har en storebror på næsten 5 år og en søster på 3 år. De er meget glade for mig og slet ikke jaloux – blot gynger de mig lidt for voldsomt, når jeg står i min hoppegynge. Jeg kan sidde på potte og smile over hele femøren for at sige det i banksprog. Dog har jeg ikke fået tænder endnu. Iøvrigt stemmer Jeres angivelse af mit tilgodehavende med mine noteringer.

Venlig hilsen Christian, 8 mdr. (Revisionen i Aarhus og Herning filialen svarede i stilen og medsendte en bamse til den lille Handelsbankkunde).

Nye tider, nye skikke

HIF's Ride-Afdeling har mulighed for at oprage nye medlemmer.

(Handelsbank Information den 30/4).

Men hvad med tyrkfjelene?

KORREKTION AF KORREKTIONEN! Nu er nedenstående meddelelse fra City Afdelingen rigtig – vi beklager fejlen i går.

(Handelsbank Information, ligeledes den 30/4).

Vi er dog stadig Ungdommens Bank J. Gammeljord Mogensen, Tårnby Park Afdeling, har givet anledning til en vrangforestilling i en gammel dansk bank (1871), som har sendt os en bankoverførsel med notatet: »Attention bogholder gamle Jord«.

Udligningsbilag?

.... indførelsen af system F.I.R.S. vil give en nedgang i blanketantal, som forøges i takt med systemets udbygning.

(Fra informationen om On-Line).

Månedens vinder

En rask lodtrækning blandt ovenstående bidrag gav en flaske Sherry til J. Gammeljord Mogensen, Tårnby Park Afdeling. Bidrag til BANK TIL ALLE modtages fortsat med tak af J. Krisand, EDB-Afdelingen/ Systemudvikling. Hvem skal have den næste flaske?

INDLÆG OM BYGGERIET I EJBY - OG ET SVAR

Fra Knud H. Christensen, Udlandsrevisionen, har vi modtaget:

Medarbejderindflydelse – eller hvad?

Det må hilses med glæde, at banken inviterer medarbejderne til orienteringsmøder om nye projekter, og som deltager i en af de aftener, der omhandlede byggeriet af det ny hovedsæde i Ejby, føler jeg trang til at følge debatten op med nogle principielle synspunkter om visse af de spørgsmål, der blev stillet til styringsgruppen.

Af de fremlagte tegninger og beskrivelser var det ikke til at misforstå, at man ved projekteringen har prioriteret sikkerheden højere end noget andet, herunder personalets trivsel, som kommer i anden række.

De påståede sikkerhedsmæssige grunde står imidlertid i skarp kontrast til de synspunkter, der ellers har præget udviklingen i mange år.

For at gøre bankerne kundevenlige har man efterhånden afskaffet de tremmer og panserbure, hvor kunderne tidligere blev ekspederet, og man har de fleste steder erstattet de massive indgangsdøre med glasdøre fra øverst til nederst, alt sammen for at åbne banken for publikum, så de kan føle sig velkomne.

Hvorfor så gå den modsatte vej, når det gælder medarbejdernes forhold? Hvad om man i stedet for tænkte på at gøre arbejdspladsen

mere trivselsvenlig for medarbejderne. Visselig skal banken ikke være et hvilehjem, og det bliver den heller aldrig, men det fremlagte Ejby projekt må betragtes som et alvorligt tilbageskridt for trivsel og klima.

En af de ting, som blev vist og beskrevet meget udførligt, var et system af lodrette lameller, som skulle styres elektronisk efter solens stilling, således at der automatisk ville blive lukket af for solen, men sandelig også for udsynet. Naturligvis er det ikke meningen, at man skal sidde og kigge ud af vinduet i stedet for at arbejde, men jeg finder det alligevel trivselsfjendtligt i højeste grad, hvis man skal afskæres fra sol og udsigt, hvis man et øjeblik trænger til at se på andet end tal eller bilag.

Lamelkonstruktionen blev bl. a. motiveret med, at man også i påkommende tilfælde kunne lukke fuldstændig af for omverdenen, d.v.s. atter sikkerhed fremfor trivsel.

Endvidere blev det oplyst, at kun et fåtal af vinduerne kunne åbnes, og at man iøvrigt helst ikke skulle gøre det, da det ville gribe forstyrrende ind i den automatiske luftfornyelse.

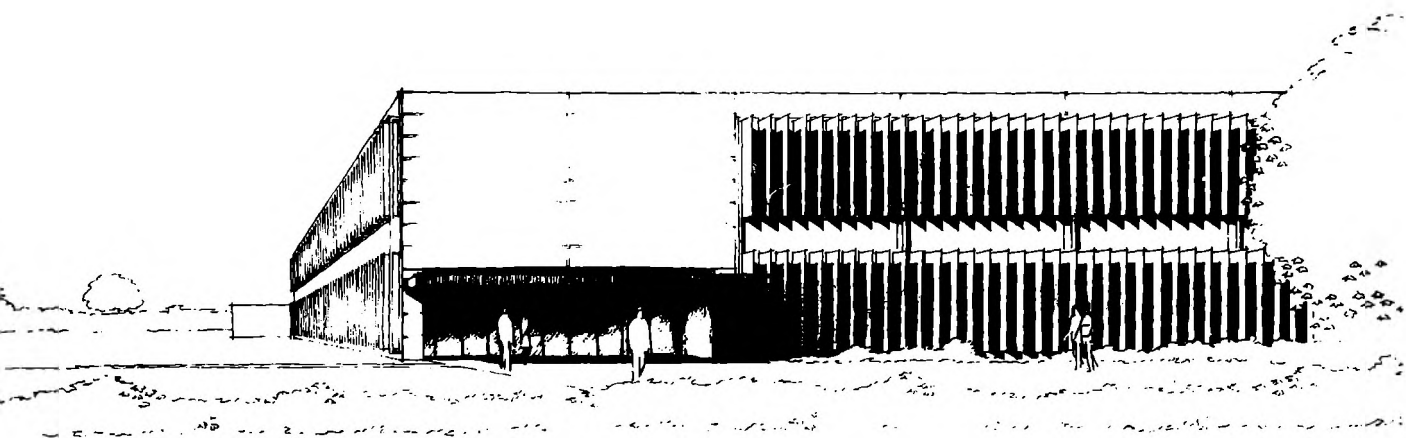
Man glædede sig over en planlagt gårdhave på første sal i kontorbygningen, men glæden blev kortvarig, da det blev oplyst, at haven var tabu for menneskelige væsener og medarbejdere, men at den ville blive ganske pæn at kigge på.

Hvad kunne det nu gøre, om man fik mulighed for at slappe af et øjeblik i frisk luft i rolige omgivelser, når vejret tillader det. Teknikerne og styringsgruppen har måske ikke problemerne så tæt inde på livet, men jeg kan på mange medarbejders vegne love for, at når man har siddet ved et skrivebord eller en maskine og arbejdet med tal og tal og atter tal i timevis, da kan man godt få behov for en pause simpelthen for at restaurere sine evner og færdigheder for at kunne fortsætte arbejdet.

Frokostpausen er ikke tilstrækkelig hertil på en hel arbejdsdag, og der må iøvrigt sættes spørgsmålstegn ved, om de fremtidige kantineforhold i det hele taget vil medvirke til, at frokosten bliver en rekreativ pause i arbejdet, eller om den kun skal være spisetid for personalet. Den sidste tids stramning af kantineforholdene i Holmens Kanal og på Ottiliavej lover ikke godt for fremtiden.

Jeg tror, jeg taler på størsteparten af medarbejdernes vegne, når jeg indtrængende anmoder bestyrelse, direktion og styringsgruppe om at foretage en gennemgribende revision af Ejby projektet ud fra et kriterium om, at trivsel og arbejdsklima prioriteres mindst lige så højt som sikkerheden.

Det drejer sig trods alt om ca. 1000 menneskers daglige tilværelse i en væsentlig del af deres liv, og hensynet hertil må veje tungt over-



for den risiko, som enhver virksomhed er udsat for, hvadenten det er en bank, en forretning, et posthus, en jernbanestation, eller et hvilket-somhelst andet sted, hvor der befinder sig både menneskelige og materielle værdier.

I denne forbindelse kan man måske nok undre sig over, at man inde midt i København kan opføre en anden storbank, nemlig Danmarks Nationalbank, hvor facaden hovedsagelig består af glas, uden lameller eller anden form for palisader og uden nogensomhelst lighed med det ørkenfort, som Ejby projektet leder tanken hen på.

Det kan ikke være meningen, at man – når man er sluppet gennem sluser og magnetfelter – skal føle sig som indespærret på en arbejdsanstalt.

De her fremdragne forhold er direkte trivselsfjendtlige. Herudover kunne man også fremsætte mange ønsker og forslag om trivselsfremmende foranstaltninger, men hensigten med dette indlæg er først og fremmest at gøre opmærksom på, at hensynet til medarbejdernes trivsel bør være en realitet, som ikke tilsidesættes til fordel for ambitiøse sikringsplaner mod hypotetiske hændelser.

Svar:

Vedrørende Knud H. Christensens indlæg til Vor Bank

Som svar på hr. Knud H. Christensens indlæg i forbindelse med orienteringen om bankens nye Tekniske Hovedsæde i Ejby – samt de mere generelle spørgsmål – vil jeg gerne kommentere og korrigere visse af de fremsatte synspunkter.

En del af trivselen på arbejdspladsen hidrører fra de miljømæssige omgivelser, herunder blandt andet de indendørs klimatiske forhold.

For netop at skabe det bedst mulige indendørs klima er lokalerna fuldtkonditionerede, hvilket vil sige: temperaturen holdes mellem 20 og 22 grader celsius, fugtigheden mellem 50 og 55 % relativ fugtighed, luftfornyelse samtidig med luftfiltrering d.v.s. minimalt indhold af

støvpartikler. For at opnå disse forhold er det nødvendigt, at luften afkøles ved hjælp af ventilationskøleanlæg samt filtreres og befugtes. Af hensyn til størrelsen af disse anlæg og en rimelig økonomisk drift er det en forudsætning, at solvarmen holdes ude fra arbejdslokalerna, hvilket her er gjort ved hjælp af de nævnte lodrette lameller foran vinduerne. Den fri afstand mellem lamellerne er cirka 50 cm, og der er valgt »solstyring« bl.a. for at tilslutte størst mulig dagslysgennemgang og udsyn uden direkte generende solstråling, som vil påvirke rumklimaet i uheldig retning.

Herudover har sollamellerne en sekundær funktion som beskyttelse af bygværket, bl. a. vil lamellerne blive lukket i nattimerne.

Som nævnt under orienteringen findes der for hver 6 m facade i hver etage 5 vinduer, hvoraf de 2 er oplukkelige. De oplukkelige vinduer er et krav fra brandmyndighederne, men iøvrigt vil oplukning af vinduer kun skabe forstyrrelser i rumklimaet til gene for samtlige medarbejdere, uden at oplukningen skaber bedre klimatiske forhold for den enkelte.

Som omtalt findes der på 1. sal en lysgård, hvis primære formål er at skaffe lys til kontorarealerne i stueetagen. Størstedelen af gårdarealet optages af de store ovenlys, medens de resterende frie arealer er påregnet beplantet for at skabe det bedst mulige miljø for de omkringliggende kontorarealer.

Vil man slappe af i frie omgivelser, kan dette lade sig gøre, idet der i forbindelse med kantinen vil blive udlagt terrasse- og haveanlæg. Her vil der blive mulighed for udendørs aktiviteter, når vejret tillader det.

Til slut vil jeg gerne nævne, at de sikringsmæssige foranstaltninger og det tilsigtede sikringsniveau i det nye Tekniske Hovedsæde ligger ganske nøje på linie med de krav, der i dag stilles til tilsvarende anlæg i udlandet. Sikring og trivsel må på bedst mulig måde kombineres i det fremtidige byggeri.

*Eichel Uldal
Bygningskontoret*

BANK

UNDER BORDET

ved J. Krisand

Udnævnelse

Efter den store succes med opera i frokoststuen er køkkenchefen udnævnt til visedirektør.

Bytteregistret

Haves: Cold-skrål

Ønskes: Koldskål.

Umusikalsk kantinegæst.

Fiskerinotering

Formanden for Sportsfiskerklubben udtaler optimistisk, efter at den første sæson er halet i land, at han forventer, at også den nye sæson vil gå i fisk.

On Line

Wittenberggade Afdelingen oplyser, at man nu endelig er kommet på linie med EDB-Afdelingen.



Lommefilosofi

Hvad man ikke har i hovedet, må man bruge en lommeregner til, mener Peter Logik.

Filialvurdering

Rejserevisionen udtaler, at de trods sommervarmen hellere vil have en Rød Aalborg i Hvide Hus end en Hvid Vand i Rødekro.

Leksikalt

Overarbejde, se under betaling.



VERDEN RUNDT

Uglemose er god - Godthåb er bedre

Nu er Jakob og Katinka rejst hjem igen. To måneder på Uglemose var en dejlig oplevelse, sagde de ved afskeden, men nu længtes de alligevel efter Grønland.

Jakob Grønvald, 29, og Katinka Kleist 20, har gennemgået provinsbankskolen og har imens været pensionærer i Ordrup. Begge er ansat i Grønlandsbanken i Godthåb og fik de rigtige tændstikker, da de sammen med en kollega skulle trække lod om, hvem der måtte få orlov til at gå på skole i København. Mere end to ville direktøren ikke af med. Der er ca. 35 medarbejdere i banken og nok at gøre for dem alle. Men Jakob og Katinka var heldige, og de har slidt i det med opgaverne, mens de har været i Syd-Danmark. Det endte da også med et par pæne eksaminer.

Jakob fortalte, at hans rejse til København begyndte endda meget dramatisk: »Jeg skulle med helikopter fra Godthåb til Sdr. Strømfjord, men ved indflyvningen i fjorden kom vi ind i en storm på vindstyrke 11 og måtte nødlande. Først

seks timer efter kom en anden helikopter frem og samlede os op.«

Katinka Kleist er præstedatter, født i Qutdligssat på Diskøen og siden 1972 ansat i Grønlandsbanken, hvor en halv snes af medarbejderne er grønlændere. Hun sagde, at hun ville have ønsket, at der var blevet mulighed for at gøre praktikanttjeneste i danske banker. »Det kunne vi have lært en masse af, blandt andet edb, som vi ikke endnu har på Grønland,« sagde hun.

Hverken Jakob eller Katinka nåede at få mange venner i København, men var iøvrigt godt tilfredse med deres skolekammerater, med Uglemoses formidable mad og med de cykelture, der nu og da blev tid til ind imellem de krævende studier.

»Men efter nogen tids forløb savner man alligevel den grønlandske natur,« sagde Jakob. »I København kan man jo ikke gå på fjeldet! Jeg glæder mig til det grønlandske udendørsliv.«

Katinka nikkede:

»Netop,« sagde hun.

KM



Fra vort repræsentationskontor i Sao Paulo, Brasilien

Den 15. februar 1976 tiltrådte Jarl Wennerholm som ny leder af repræsentationskontoret i Sao Paulo, Brasilien.

Jarl Wennerholm kommer fra Svenska Handelsbanken, hvor han har arbejdet i godt et år. Han er uddannet jurist og har været praktikant på handelssekretærkontoret i Libanon i et år, hvorefter han har arbejdet 2 år i Volvo's Overseas Department. Derefter har han arbejdet ca. 3 år i Sverige's Eksportforening med ansvar for det Mellemste og Fjerne Østen.

Jarl Wennerholm afløser den tidligere leder, Peter Hultén, som forbliver i Sao Paulo, men efter mange års bankarbejde ønsker at overgå til privat virksomhed. Bo

Vore to grønlandske fagfæller var indlogeret på Uglemose, mens de gik på provinsbankskolen.



29th I.B.S.S. - 8th - 21st February 1976

Australien er vel for de fleste danskere et rejsemål så fjernt, at tanken om et besøg dér ikke falder for. Så meget desto større var min glæde og forventning, da jeg fik tilbuddet om at repræsentere Handelsbanken på 29th International Banking Summer School, Melbourne i tiden 8.-21. februar i år.

I.B.S.S.'s formål er at samle en bred kreds af bankfolk fra hele verden, som fortrinsvis beskæftiger sig med international bankvirksomhed, og give dem lejlighed til at høre foredrag af fremragende erhvervs- og finansfolk samt politikere og i tilslutning til foredragene at deltage i banker, udviklingsbanker, multinationale banker for blot at give en grov opdeling på primære funktioner, som – hvor forskellige de i sagens natur må være – alle har det fælles mål at virke til gavn for den økonomiske og sociale udvikling i de respektive lande.

U-landene og deres udvikling er et højaktuelt emne, og en væsentlig del af debatterne i diskussionsgrupperne omhandlede den bankmæssige udvikling i disse lande. I Danmark ved alle, hvad en bank er, og hvad den kan yde af service og bistand, men i flere U-lande skal befolkningen først lære at læse og skrive, før de kan drage nytte af den mest fundamentale form for bankservice. gruppediskussioner. Et andet vigtigt formål er at give skolens deltagere lejlighed til at skabe nye og værdifulde kontakter til udenlandske kolleger.

Danmark modtager igennem fællesrepræsentationen hvert år en indbydelse til at sende 5 deltagere til I.B.S.S., og de danske deltagere var i år foruden Handelsbanken Privatbanken, Landmandsbanken, Provsbanken og Nationalbanken.

Melbourne Universitetet havde stillet et college til rådighed for skolen. I Australien er februar sommerferietid for de studerende, så vi blev indkvarteret i studenternes værelser. Vi var ialt 193 bankfolk fra 51 forskellige lande. Selve universitetet omfatter ca. 10 colleges med i alt

ca. 25.000 studenter. En betydelig del af de studerende bor på grund af de store afstande på universitetet, og dette udgør bogstaveligt en selvstændig bydel i Melbourne.

Det gennemgående emne i dette års skole var "banking in a changing environment", hvilket må siges at være et højaktuelt emne, som vi nemt kunne have brugt måneder til at uddebattere.

Deltagerne blev opdelt i 10 grupper på hver ca. 20 medlemmer sammensat af repræsentanter fra både I-lande og U-lande samt socialistiske og kapitalistiske lande med deraf følgende vidt forskellig bankstruktur. Den gruppe, jeg var placeret i, repræsenterede således store kommercielle banker, nationaliserede banker, centralbanker, statshandels- og ikke nok med det, i et land som Papua New Guinea, som først i 1975 blev selvstændigt, tales der henvend 700 forskellige sprog og dialekter, så her har det været nødven-

digt at anvende pidgin-engelsk som banksprog.

Udover det rent faglige var der som en afveksling til det daglige program arrangeret officiel modtagelse på Melbournes Rådhus med borgmesteren og byrådet som vært. Delstaten Victoria indbød til cocktailparty i parlamentsbygningen.

Vore australske værter havde desuden arrangeret sightseeing ture til et australsk vinslot, et rigtigt "chateau", som producerer fortræffelige hvide og røde vine. Vi fik også demonstreret fåreklipping samt fårehundene evner til at holde sammen på de store fåreflokke på kolossalt store områder.

En succesrig I.B.S.S. afhænger af arrangørernes indsats for at få deltagerne til at føle sig hjemme, og vore australske værterfolk ydede fra ankomst til afrejse en fantastisk indsats. Allerede fra første dag var stemningen afslappet, og mange forbindelser og venskaber blev sluttet. Det er umuligt at komme på nær fod med alle, men mange ansigter og navne vil blive husket til gavn for den fremtidige kontakt med udenlandske banker, og heri ligger som tidligere nævnt et af I.B.S.S.'s væsentligste formål.

Thomas Bjerregaard



Prokurist Thomas Bjerregaard (nr. 2 fra venstre) under Australiensopholdet.



En pioner jubilerer

Mon ikke mange unge kolleger er uvidende om, at ligeløn i bankverdenen kun har eksisteret i 15 år.

Edith Jessens 40 års jubilæum i banken den 4. maj er en god anledning til at

opfriske denne kendsgerning – fuldmægtig Edith Jessen, Beholdningsrevisoren, som tidligere har været næstformand i HP og medlem af hovedbestyrelsen for Danske Bankfunktionærers Landsforening, var i sin tid en energisk forkæmper for kvindernes ligestilling i bankerne.

Edith Jessen har ikke ønsket at markere sit jubilæum, men Vor Bank, som kendte dagen, blev alligevel venligt modtaget, da vi kom for at gratulere. 40 år er en lang tid at se tilbage på, siger hun. De første år i banken var jeg i Aarhus Filialen, og da det i 1939 »blev tid« for mine jævnaldrende mandlige kolleger at tilmelde sig bankskolen, bad jeg efter svære overvejelser banken om også at måtte få lov til at gå på skole, hvilket ikke var obligatorisk for kvinder. Jeg mente, at ville vi ligestilles arbejds- og lønmæssigt, måtte vi have den samme uddannelse. Da jeg senere

flyttedes til København, indvalgte jeg i HP og i DBL, hvor jeg havde 12 begivenheds- og arbejdsrige år i foreningsarbejdet. Herfra mindes jeg klart skuffelsen over, at voldgiftskendelsen i 1959 ikke gik ind for ligelønnen. Jeg var selv impliceret i voldgiftsrettens arbejde som en af de faglige dommere og havde naturligvis håbet at se en ende på tovtrækkeriet om ligelønnen. Man kom dog så vidt, at der i præmisserne blev rettet en indtrængende henstilling til begge parter om at arbejde videre for ligeløn kombineret med en gruppering af bankassistenter, og dette gennemførtes endelig ved overenskomstforhandlingerne i 1961. Alt dette er historie nu. I dag har vi igen et helt andet lønsystem, og uddannelsen for kvindelige såvel som mandlige bankassistenter ligger heldigvis i helt faste rammer. Jo, der er sket et og andet i de 40 år, slutter Edith Jessen.



Fuldmægtig Edith Jessen på jubilæumsdagen.



Flytningen af Hvidovre Afdeling må være rekord, hvad afstand angår. På de to eksteriørfotos ses den hidtidige bank til højre og den nye til venstre. Bazarbygningen er nu ved at være nedrevet for at give plads til et torv på Handelsbankens grund.



Indentor før (tv) og nu (th).

Hvidovre Afdeling i nyt hus

Den 31. maj flyttede Hvidovre Afdeling fra sit hidtidige domicil i den gamle »Bazarbygning« til betydeligt rummeligere lokaler i en ny ejendom, opført af banken. Ejendommen, der ligger umiddelbart bag Bazarbygningen, rummer foruden banken forretningslokaler og 35 lejligheder, hvoraf en del er blevet udlejet til medarbejdere i Handelsbanken.





Udsnit af deltagerne ved Hirtshals Filialens møde for erhvervs kunder.

Først i Hirtshals

I foråret indledtes en række erhvervs møder, som filialerne afholder i samarbejde med fagspecialister fra Hovedsædet. Det første møde holdtes i Hirtshals den 10. maj med blandt andet orientering om kredit-situationen, om udlandsfinansiering og investeringer på programmet.



Det vindende hold, fra venstre: Sten Schleicher, Astrid Vonsild, Thyge Nielsen, Else Odgaard og N. C. Borg Lauritzen.

De individuelle mestre, fra venstre: Henning Holck og Ole Jensen.



H.I.F. Aarhus melder om topresultater:

27. marts deltog vi med stor succes i Dansk Firma Idrætsforbunds Landsstævne i Badminton og Bordtennis, der afvikledes i Kolding.

I badminton vandt vi holdturneringen, ved i finalen at slå Posten, Aalborg med 4-3 efter en spændende dyst. (Vi havde i februar kvalificeret os til landsstævnet, ved at vinde det Østjydske kredsmesterskab i Viborg).

I bordtennis blev Henning Holck i single, og han og Ole Jensen sammen i double individuelle mestre. I holdturneringen blev det til en 2. plads efter et nederlag på 3-5 til D.S.B., København i finalen.

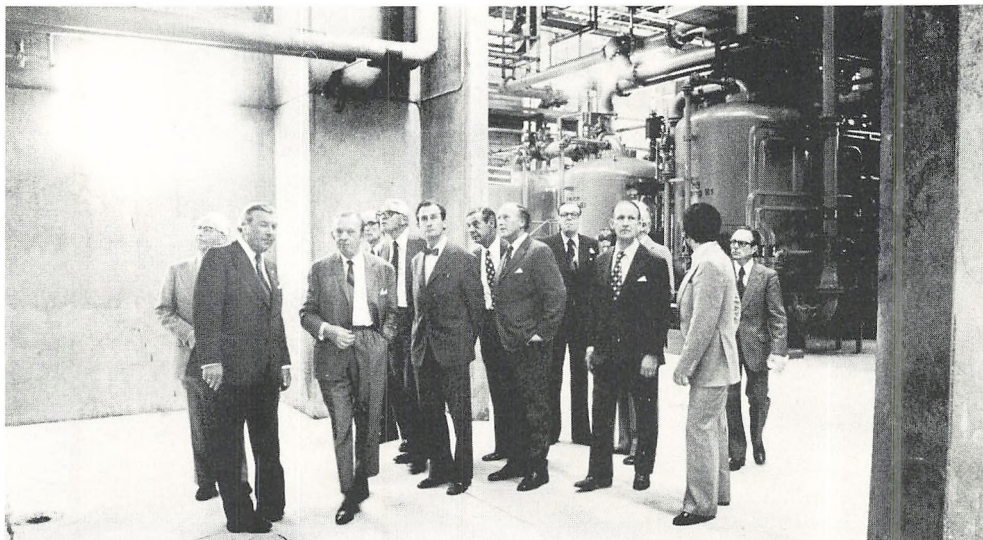


Prøvetur til hest

HIF's Ride-Afdeling havde arrangeret »åbent hus« for interesserede kolleger i Hørsholm Rideskole den 8. maj. Mange Handelsbankfamilier benyttede denne lejlighed til en fornøjelig lørdagsudflugt, hvor man besøgte staldene og ridebanen, og hvor enhver kunne prøve, hvad det vil sige at sidde på en hesteryg.



Fra venstre ses: kontorchef E. Pedersen, Odense filialen, direktør P. Grønborg Christensen, filialens tilsynsråd og formand for Fynsværkets bestyrelse, overingeniør Brummer, Fynsværket, fra tilsynsrådet stiftamtmand Thyge Haarløv, direktør Karl Hastrup og direktør Bjørn Berthelsen, kontorchef J. Egegård Sørensen, Odense filialen, konsul Chr. Hennings, direktør C. E. Strarup Jensen, Odense filialen, direktør Aage Moth, filialens tilsynsråd, underdirektør Arne Jørgensen, Odense filialen og bestyrer Per Thede, Dalum afdeling.



På virksomhedsbesøg

Odense Filialens tilsynsråd indledte sit seneste møde med et besøg på Fynsværket, hvis bestyrelsesformand, direktør Grønborg Christensen, er medlem af filialens tilsynsråd. Udover at levere strøm til det meste af Fyn forsyner Fynsværket størstedelen af stor-Odense med fjernvarme, idet værkets kølevand sendes ud i ledningsnettet.



Et overraskende indslag ved lærernes årsafslutning.

Det årlige lærermøde

Fredag den 21. maj 1976 afholdtes det årlige møde for de medarbejdere, som er knyttet til bankens undervisning.

Om formiddagen var der lejlighed til at bese lokalerne i St. Kongensgade 21, såvel Basis-uddannelsen som F.I.R.S.-uddannelsen. Efter frokost på Uglemose holdt cand.psych. Jens Erik Lund foredrag med titlen: »Hvordan oplever vore kursister undervisningssituationen«.

Sidst på eftermiddagen drog man af sted med flyvebåd fra Nyhavn til Helsingør, hvor der blev serveret middag på Hotel Marienlyst.

Under middagen bragte vicedirektør Dyhr en tak fra banken for den indsats, der på forskellig måde var ydet i forbindelse med bankens uddannelsesvirksomhed i det forløbne år.

Efter yderligere nogle timers hyggeligt samvær gik turen atter sydpå over Øresunds bølger, og der blev serveret natmad på hjemturen.



Gratulanter i Aarhus

Talrige gæster mødte op i Aarhus Filialen den 1. maj for at lykønske filialdirektør N. P. Bager med hans 40 års jubilæum. Billedet er taget, da medlemmer af filialens tilsynsråd aflagde visit.

Fra venstre følgende medlemmer af Aarhus Filialens tilsynsråd: fabrikant B. Bunde-Pedersen, tømmerhandler B. Valentin-Hjorth, forretningsfører P. Ramsbøll, skibsreder E. Nygaard, forretningsfører M. Jepsen, brygger Vagn Klæbel samt direktør Bager.



Filialdirektør Ole Køppen (længst tilhøjre) med gæster ved åbningsreceptionen i Helsingør.

En glad dag på Mads Holmsvej

Som en underafdeling til Helsingør Filialen åbnedes den 17. maj Mads Holmsvej Kontoret, som skal betjene bankens kunder i den sydlige del af Helsingør. Selve filialen ligger på gågade, mens det nye kontor har den fordel, at der er

gode tilkørsels- og parkeringsforhold, og dette har en del døgnboksskunder benyttet sig af. Åbningen af Mads Holmsvej Kontoret blev fejret på behørig vis med åbent hus, hvor filialen kunne glæde sig ved mange besøg.

Helsingør Filialens MK-medarbejder Ole Hansen holdt fest i gaden med disse velkomne gæster.



Folkegaven til Dansk Røde Kors' 100 års jubilæum

Mange Handelsbank-enheder var involveret som indbetalingssteder ved den landsomfattende husindsamling, som blev foreta-

get af skoleelever den 27. april. De mangesidede aktiviteter i forbindelse med indsamlingen har været styret af et arbejdsudvalg med direktør C. B. Andersen som formand. Amager-torv Afdeling har fungeret som bankforbindelse i den travle indsamlingsperiode.



Der afleveres indsamlingsbæsser i Kulturtv Afdeling.



Personalia

FORFLYTTelser

Fuldmægtig Mogens Nielsen, Nyborg, er forflyttet til Odense Filialen.

Kasserer E. Lund Knudsen, Nakskov, er overgået til andet arbejde i filialen.

Fuldmægtig Peter Ek Petersen, Langebro Afdeling, er forflyttet til Hovedsædet.

Fuldmægtig Kristian Iversen, Afdelings- og Filialrelationer, fungerer med virkning fra den 1. juni 1976 som konsulent i Aalborg.

ELEVER UDNEVNT TIL ASSISTENT

pr. 1. marts 1976
Sigrid Okholm Karlshøj, Aabyhøj Afdeling, Aarhus
Mogens Behrmann Jensen,
Risskov Afdeling, Aarhus
Hans Christian Filtenborg,
Holme Afdeling, Aarhus
Lise Stage Anning, City Afdeling
Hanne Bisgaard Christensen,
Holbladsgade Afdeling
Ulrich Peer Jespersen, Arbitrage

pr. 11. marts 1976
Ole Michael Eckstrøm, Langebro Afdeling

pr. 18. marts 1976
Conny Hansen, Tårnby Park Afdeling

pr. 31. marts 1976
Lotte Fogsgaard, Universitetspark Afdeling, Aarhus

pr. 1. april 1976
Niels Hougaard, Kultortv Afdeling
Anette Pedersen, Østerbro Afdeling
Karen Marie Mortensen, Bramminge
Annie Søris, Holbæk

pr. 1. maj 1976
Lis Hølzer Nielsen, Emissions-Afdelingen
Jan Erik Hansen, Amagerortv Afdeling
Svend Marin Petersen, Birkerød Afdeling
Anette Hansen, Farum Filialen

PENSIONERINGER

pr. 1. juli 1976
kasserer Christian Bruhn, Haderslev
bankbetjent Gunnar Max Frovst,
Industri-Afdelingen

pr. 1. august 1976
Fuldmægtig Henning Pedersen,
Handels-Afdelingen
Kontorchef Einar Louis Pedersen, Odense

P. C. Kronhjem

Det var med vemod vi i Hvælvingen modtog meddelelse om, at P. C. Kronhjem den 28. marts var afgået ved døden efter nogen tids sygdom.

P. C. Kronhjem, der blev 66 år, blev ansat i banken i 1968 og virkede, indtil sygdommen indtrådte, i Hvælvingen, hvor alle vi der dagligt arbejdede sammen med ham, vil huske ham som en ualmindelig venlig og god kollega.

Han vil blive savnet af både kolleger i og uden for Hvælvingen. B. J.



Pens. bankbetjent Willy Holleufer

Efter kun 5 års otium er fhv. bankbetjent Willy Holleufer afgået ved døden den 18. maj 1976, 72 år gammel.

Willy Holleufer blev ansat i Gammelortv Afdeling i 1918 og gjorde tjeneste der indtil pensioneringen i 1971. Han kunne således fejre sit 50 års jubilæum i samme afdeling 3 år før han blev pensioneret. Han havde et godt indblik i det daglige arbejde, og i mange år varetog han afdelingens møntbeholdning.

Holleufer var meget hjælpsom og i besiddelse af et godt humør, som gjorde ham afholdt såvel blandt kolleger som kunder.

Æret være hans minde. E.C.

RUNDE FØDSELSDAGE

80

25. juli 1976
pens. fuldmægtig H. E. Wilhelmsen,
Revisions-Afdelingen
adr.: Aldershvilevej 4, 2800 Lyngby

75

5. juli 1976
Astrid Christensen, Espergærde

23. juli 1976
pens. prokurist G. Darnø, Amagerortv Afdeling
adr.: Viggo Stuckenbergsvvej 2, 2800 Lyngby

7. august 1976
Erna Nielsen, Banken for Slagelse og Omegn

13. august 1976
pens. kontorchef Kai Schreiber,
Revisions-Afdelingen
adr.: Enghavevej 64, 1674 København V

Udnævnelser



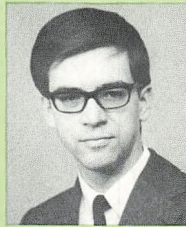
Civilingeniør Eichel Uldal (49), Hovedsædet, er pr. 1. juli 1976 udnævnt til chef for Bygningskontoret.



Kontorchef Jørgen Evensen (35), Hovedsædet, er pr. 1. juli 1976 udnævnt til chef for Afregnings-Afdelingen.



Fuldmægtig Per Pilehave (28), Søllerød Afdeling, er pr. 20. april 1976 udnævnt til souschef ved Brønshøj Afdeling.



Bestyrer Thorsten Christensen (33), Halskov, er pr. 15. juni 1976 udnævnt til kontorchef og souschef ved Aalborg Filialen.



Bestyrer Torben Bang (41), Hostrups Have Afdeling, er pr. 1. juli 1976 udnævnt til bestyrer af Falkoner Afdeling.



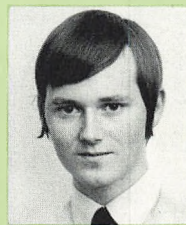
Fuldmægtig Torben Jensen (35), Kreditkontoret, er pr. 1. juni 1976 udnævnt til souschef ved Ordrup Afdeling.



Fuldmægtig Erik Hølsinghoff Jensen (30), City Afdeling, er pr. 1. juni 1976 udnævnt til souschef ved Nyborg Filialen.



Fuldmægtig Steen Dahlgard (32), Sydhavns Afdeling, er pr. 1. juni 1976 udnævnt til souschef ved Langebro Afdeling.



Assistent Steen Palle Rasmussen (27), Tårnby Park Afdeling, er pr. 1. juni 1976 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Brydes Alle Afdeling.



Assistent Flemming Christiansen (27), Lyngby Afdeling, er pr. 1. juni 1976 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Søllerød Afdeling.

70

6. juli 1976

pens. bankbetjent Arne Vind, Varde
adr.: Nordentoftsvej 5, 6800 Varde

9. juli 1976

pens. bestyrer E. Teilmann Sørensen, Juelsminde
adr.: Strandvejen 12, 7130 Juelsminde

10. juli 1976

pen. kontorchef Svend Manley Madsen,
Administrations-Afdelingen
adr.: (p.t.) Enggårdvej 22, 4500 Nykøbing Sj.

13. juli 1976

Rikard Hansen, tidl. medarbejder i Aarhus Filialen
adr.: Sønder Port 7, 8000 Aarhus C

19. august 1976

pens. kontorchef Helge Borgen,
Udlands-Afdelingen
adr.: Kløckersvej 36, 2820 Gentofte

21. august 1976

pens. bestyrer Kaj Viggo Langballe,
Søndre Afdeling, Aarhus
adr.: Strandparken 14, 8000 Aarhus C

27. august 1976

pens. prokurist Carlo Mylius Hansen, Aarhus
adr.: Finsensgade 44, 8200 Aarhus N

60

6. august 1976

Anna Vængtoft, Vordingborg

20. august 1976

fuldmægtig Karen Gurli Guttman
Afregnings-Afdelingen

22. august 1976

assistent Vagn Tachau, Kontrakt-Afdelingen

30. august 1976

bestyrer Svend Sødring, Godthåb Afdeling

31. august 1976

pens. bankbetjent Carl Aage Jensen, Odense
adr.: Sdr. Boulevard 38 A, 5000 Odense

50

7. juli 1976

fuldmægtig Else Irma Ørum-Petersen
Kontrakt-Afdelingen

27. juli 1976

Rita K. Rasmussen, Handels-Afdelingen

8. august 1976

Frede Andersen, Grenå

10. august 1976

Inge L. Thomsen, Input/Clearing

22. august 1976

fuldmægtig John Ulrik Jensen
Frederiksberg Handelsbank

25. august 1976

bestyrer Knud Højholt Sørensen
Grønttorv Afdeling

26. august 1976

Anny Burlin, Gladsaxe Afdeling

28. august 1976

Aase Pedersen, Kantinen, Hovedsædet

Jubilæer



1. juli 1976
filialdirektør
Knud Back
Roskilde



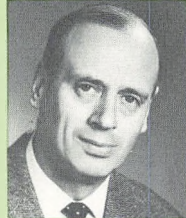
1. juli 1976
prokurist
Poul Stigaard
City Afdeling



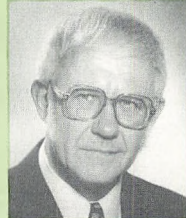
1. juli 1976
fuldmægtig
Johannes Sørup
Juridisk Kontor



1. juli 1976
kasserer
Børge Andersen
Nykøbing Fl.



15. juli 1976
prokurist
O. H. Lund Petersen
Horsens



31. juli 1976
fuldmægtig
Palle Warming
Afgregnings-Afdelingen



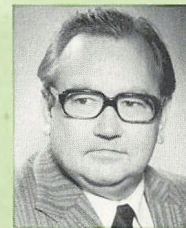
17. august 1976
fuldmægtig
Ellen Nielsen
Kreditkontoret



17. august 1976
prokurist
Johannes N. Andersen
Arbitrage



2. juli 1976
bestyrer
Jørgen Bender
Tarup Afdeling,
Odense



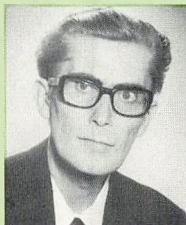
4. juli 1976
fuldmægtig
Kaj Rasmussen
Rebæk Sø Afdeling



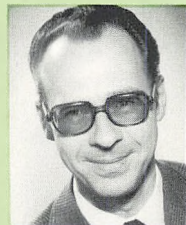
4. juli 1976
fuldmægtig
Kaj Børge Pedersen
Afgregnings-Afdelingen



16. juli 1976
fuldmægtig
Astrid Bang
Vesterport Afdeling



16. juli 1976
prokurist
Hans Jacobsen
Remburs-Afdelingen



16. juli 1976
kontorchef
Jørgen Bultoft
Personale-Afdelingen



18. juli 1976
fuldmægtig
Lis Aggelund
Revisions-Afdelingen



20. juli 1976
bestyrer
Benny Bang
Folehave Afdeling



20. juli 1976
bestyrer
Bent Juel Bjørnstad
Farum



1. august 1976
kontorchef
Kurt Hansen
Banken for
Slagelse og Omegn



3. august 1976
kasserer
Elna Borregaard
Hansen
Folehave Afdeling



6. august 1976
prokurist
John Agerholm
Organisationskontoret



6. august 1976
bestyrer
J. Ramsøe Nielsen
Christianshavn
Afdeling



8. august 1976
kasserer
Edith Birgit Olesen
Tåstrup Afdeling



15. august 1976
kontorchef
Ole Jacobsen
EDB-Afdelingen,
F.I.R.S.

Personalia

NYANSATTE

EDB-Afdelingen
Leif Bering
Inge Mørch Johansen
Uddannelses-Afdelingen
Grete Have
Udlands-Afdelingen
Jane Christensen
Dorte Aaboe Klausen
Uglemose
Else Philipsen
Amagertorv Afdeling
Anne-Lise Tougaard
City Afdeling
Thurid Christensen
Jesper Duckert
Kontoret for sociale anliggender
Lena Christensen

Ordrup Afdeling
Mogens Christiansen
Helsingør
Niels Thimm
Skive
Ketty Callesen
Struer
Ruth Poulsen
Karl Kristian Seerup
Sønderborg
Karen Rigmor Iversen
Varde
Sonja Søndergaard Hansen
Vejle
Ingrid Clausen
Viborg
Bente Storm Rasmussen
Aalborg
Erik Kjær Østergaard

EKSAMINER

Merkonom-eksamen

Gert Frydenlund, Odense, Tarup Center Afdeling
Peer Vincentz Larsen,
Banken for Slagelse og Omegn
Niels Jørgen Rasmussen,
Søndre Afdeling, Aarhus

1-årige Bankskole, sygeeksamen

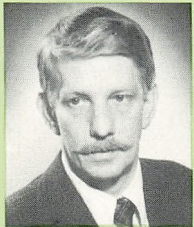
Keld Nørgaard Mulvad, Bagsværd
Grete Nielsen, Aalborg, Hvide Hus
Marianne Pedersen, Silkeborg
Anne-Marie Mygind Sørensen,
Bernstorffsvej Afdeling

2-årige Bankkursus

Poul Henning Bak, Aarhus
Marie Luise Poulsen, Kolding

Handelsmedhjælpereksamen

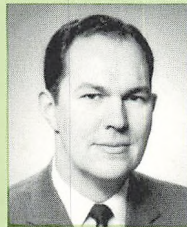
Lone Andresen, Sorgenfri Afdeling
Sussi Brandt, Afregningen
Birgit Irene Christensen,
Ordrup-Charlottenlund Bank
Kim R. Erdmann, Nørrebro Afdeling
Lene Hansen, Rødovre Centrum Afdeling
Linda Hansen, Brøndbyøster Afdeling
Lis Jarman Hansen, Sundby Afdeling
Winnie Timann Hansen, Holte Afdeling
Ulla Hjort, Nivå Filialen
Anne Therese Jensen, Nærum Afdeling
Annette Jensen, Kultorv Afdeling
Hanne Møller Jensen, PAC 3
Maiken Vibeke Jensen, Buddinge Afdeling
Susanne Margrethe Jensen, Osborne Afdeling
Lone Borgen Kirkegaard, Værebros Afdeling
Janne Lund, Charlottenlund Afdeling
Lisbeth Mortensen, City-Afdelingen
Anne-Lise Nielsen, Glostrup Filialen
Annie Käthe Nielsen, Tåstrup Afdeling
Benny Leif Nielsen, Borups Alle Afdeling
Bent E. Neumann Nielsen, Østerbro Afdeling
Lis Hølzer Nielsen, Sdr. Boulevard Afdeling
Birgit Reinholdt Nissen, Nørrebro Afdeling
Pia Anette Nydal, Husum Afdeling
Annet Faust Pedersen, Buddinge Afdeling
Hans Chr. Pedersen, Soldat
Jette Pedersen, Bredgade Afdeling
Birthe Gjedsted Petersen, Lyngby Afdeling
Poul Verner Petersen, Bagsværd Afdeling
Mette Pilgren, Nybro Afdeling
Nina Poulsen, Christianshavn Afdeling
Flemming Rasmussen, Langebro Afdeling
Michael Rasmussen, Vesterport Afdeling
Ole Schou, Herlev Ringvej Afdeling
Isabelle Claude Marie Strauss, PAC 8
Lone Winther Søgaard, Hørsholm Filialen
Finn Trebbien-Nielsen, Charlottenlund Afdeling
Maria Angela Turchi, Grøndals Afdeling



6. juli 1976
fuldmægtig
Ole Sigurd Laesen
Revisions-Afdelingen



6. juli 1976
bestyrer
Per Markusen
Bernstorffsvej Afdeling



16. juli 1976
fuldmægtig
Knud Roar
Mogensbjerg
Esbjerg



27. juli 1976
fuldmægtig
Birthe Laurup
City Afdeling



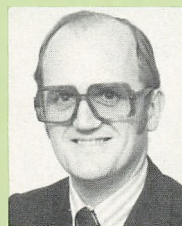
1. august 1976
assistent
Jens Olesen Nielsen
Lilletorv Afdeling,
Aarhus



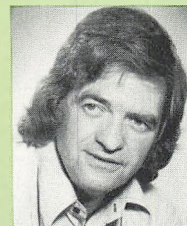
1. august 1976
kontorchef
Per Henning Voigt
Ordrup-Charlotten-
lund Bank



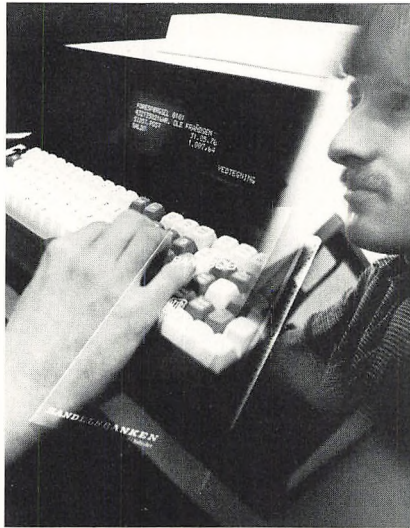
20. august 1976
fuldmægtig
Torben V. C. Fischer
Gammel Kongevej
Afdeling



24. august 1976
fuldmægtig
Aage Petersen Olrik
Skodsborg Afdeling



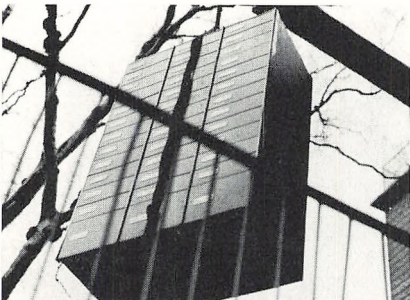
24. august 1976
fuldmægtig
Jørn Nedergaard
Afdelings-Afdelingen



**PREMIERE PÅ ON-LINE
KONVERTERINGEN I BANKEN** Forsiden
Foto: Finn Rosted. Reportage om den skelsættende begivenhed bringes på side 10.



**MANGLLENDE BEVÆGELSESFRIHED PRÆGER
BANKERNES SITUATION** side 3
På møder i maj-juni for bankens chefer og souschefer har direktionen og fagcheferne kommenteret den øjeblikkelige situation og orienteret om retningslinjerne for den kommende tid.



2X(1+1) side 13
I sporet af fusionerne med Frederiksberg Handelsbank og Ordrup-Charlottenlund Bank er der foretaget sammenlægning af »gamle« og »nye« Handelsbankenheder.

VorBANK

INDHOLD

- 2 Fra direktionen
- 3 Manglende bevægelsesfrihed præger bankernes situation, referat af forårets chefmøde
- 6 Lommeregneren, lille værktøj med mange muligheder
- 7 Ved direktør Olaf Hedegaards død
- 8 En ny bankbog bliver til
- 10 Nu kører det – premiere på on-line
- 11 Pr. 1. juli 1976, personalia
- 12 Personalia
- 13 2X(1+1). Sammenlægning af naboenheder i fusionernes spor.
- 14 OCB valgte Handelsbank-systemer trods fusionsaftalen
- 18 Den kgl. Opera giver koncert i Hovedsædets frokoststue
- 20 Indlæg om byggeriet i Ejby - og et svar
- 22 Verden rundt
- 24 Banken rundt
- 27 Personalia



**UGLEMOSE ER GOD –
GODTHÅB ER BEDRE** side 22
Rubrikken »Verden rundt« indeholder bl.a. interview med to unge grønlandske bankfolk på provinsbankskole i København.



BANKEN RUNDT side 24
I lands-reportagen er også nyt fra diverse HIF-sektioner.

Lay-out: Kay Henning Nielsen
Tryk: L. Levison Junr.

Stof til næste nummer af Vor Bank må være redaktionen i hænde senest den 15. juli 1976.