



# Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

## Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

**Danskernes Historie Online** er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

### Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

### Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

### Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>



# HANDELSBANKENS DIREKTION

## pr. 1. juli 1974



C. B. Andersen



Bendt Hansen



Henning Gade



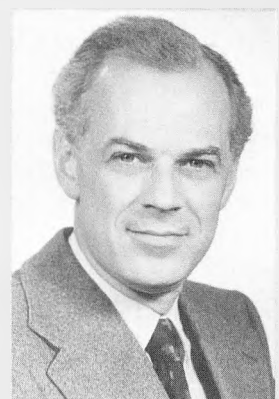
A. Bagge-Petersen



H. C. Bang



H. E. Johansen



H. C. Østergaard

Bankens repræsentantskab vedtog på møde den 19. juni, at Handelsbankens direktion pr. 1. juli d.å. udvides med fire medlemmer, nemlig: vicedirektør A. Bagge-Petersen, vicedirektør H. C. Bang, vicedirektør H. E. Johansen og vicedirektør H. C. Østergaard. Direktionen består herefter af: direktør C. B. Andersen, direktør Bendt Hansen, direktør Henning Gade, direktør A. Bagge-Petersen, direktør H. C. Bang, direktør H. E. Johansen og direktør H. C. Østergaard, med direktør C. B. Andersen som ordførende direktør. Som primært arbejdsområde har direktør A. Bagge-Petersen Administration, direktør H. C. Bang Kreditgivning, direktør H. E. Johansen Investeringer og direktør H. C. Østergaard Udlandsforretninger. Der er således tale om en strukturændring af bankens direktion, der siden bankens stiftelse i 1873 normalt har haft tre medlemmer. Den nye struktur er søgt tillempet den sædvanlige ledelsesopbygning i en moderne industrivirksomhed, idet det er bankens opfattelse, at dette vil give den bedste og mest effektive bankledelse, både indadtil og udadtil.

# Ny struktur

I forbindelse med udnævnelsen af de fire nye medlemmer af Direktionen er det besluttet at udpege følgende til områdechefer:

underdirektør Bendt Iversen  
Administrationsområdet

underdirektør E. Therkildsen  
Kreditter

underdirektør Egon Jensen  
Investeringer

underdirektør S. Kæstel  
Udlandsforretninger

Til sikring af den nødvendige kommunikation mellem den udvidede Direktion og de nævnte fire forretningsførende områder vedtog man samtidig, at de nævnte områdechefer skal fungere som stedfortrædere i de daglige forretninger for de fire direktionsmedlemmer, der har disse områder som primære arbejdsopgaver, Personale-Afdelingen dog undtaget.

Banken har i de senere år i forbindelse med det løbende rationaliseringsarbejde flere gange forenklet organisationsplanen for blandt andet at lette beslutningsprocessen samt for at formindske koordina-

tionsproblemer dels indenfor Hovedsædet – dels i relation til afdelinger og filialer. Det planlagte slutmål for disse organisationsændringer er nu praktisk taget nået.

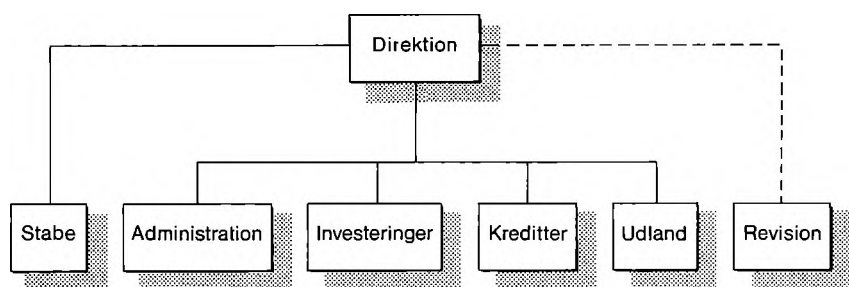
Populært kunne man ud fra bankens balance anføre, at den nye organisationsplan dækker regnskabets hovedposter – det vil for aktivsiden sige Kreditter, Investeringer og Udland og for passivsiden ressourcerne – herunder Indlån.

Der er ikke i forbindelse med de nævnte ændringer og udnævnelser tilført de tre aktiv-områder nye arbejdsopgaver. Derimod er Administrationen ændret derhen, at udover det hidtidige administrationsområde er denne tilført funktioner vedrørende langtidsplanlægning, personale, uddannelse og kantiner.

Når disse ændringer er sket, er det ud fra ønsket om den størst mulige koordination af bankens samtlige ressourcer.

Udover disse fire områder findes stadig stabsafdelingerne Juridisk Kontor og Økonomisk-Politisk Afdeling. Herudover Direktionssekretariatet samt bankens Revision.

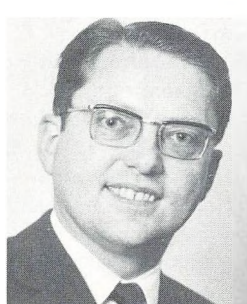
*B. I.*



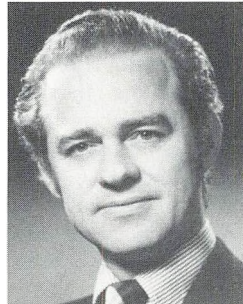
Bendt Iversen



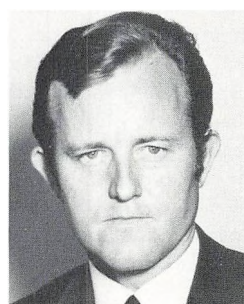
E. Therkildsen



Egon Jensen



S. Kæstel





## »Skete der noget sjovt i banken idag?«

»Næh.«

»Hvor har du været?«

»Ude.«

»Hvad har du lavet?«

»Ingenting.«

Enhver far eller mor kender replikskiftet mellem det mildt interesserede (henholdsvis bekymrede) op-hav og den herlige, lille, beskidte unge, som kommer ind for at få middagsmad.

Der er imidlertid også et andet replikskifte, som kan tænkes at forefalde. Manden kommer hjem fra dagens arbejde. Han har avisen med under armen. Nu skubber han skoene af og planter sig i husets bedste stol.

»Nå,« siger husets frue ude fra køkkenet, »er der sket noget sjovt i banken i dag?«

»Næh,« mumler han med øjnene stift rettet mod fodboldreferatet.

Og lidt efter går man til bords og snakker om mange andre ting end netop banken. Ganske vist har manden i huset blandt andet beskæftiget sig med, at obligationsmarkedet både var præget af positive og negative reguleringer, og at

aktierne i Olsen, Olsen & Olsen var faldet 6 point. Men er det noget at underholde familien med? Vist ikke. Det kan hænde, at han fortæller den historie om fuldmægtig Jensens fisketur, som kassereren diventerede frokostbordet med. Men den har jo i og for sig ikke noget rigtigt at gøre med banken som bank og arbejdsplads betragtet. Det kan heller ikke nytte noget, at han bruger hele aftenen til at holde foredrag om bankorganisation, arbitrage, edb, udlån, og hvad der ellers kan være interessant. De skal jo også se TVavis. Og Fleksnes . . .

Hvad konen i huset angår, behøver denne tingenes tilstand ikke at medføre depressioner. Hun véd jo ikke, hvad hun går glip af. Måske ville mange af emnerne fra bankens daglige liv interessere hende, men måske var det heller ikke netop ved middagsbordet, at hun ville have ro i sindet til at koncentrere sig om arbitrage, om kundekontakt eller samarbejdsidéer.

Alligevel tror vi, at ægtefællerne hjemme – koner og mænd – har brug for en nær og rar kontakt med banken og dens daglige tilværelse. Derfor bliver Vor Bank for fremtiden sendt til medarbejdernes hjem. Det er redaktionens håb, at denne nye ordning vil blive godt modtaget, og at den vil styrke hjemmenes interesse for banken yderligere.

Familiens unge vil sikkert også nu og da kikke i Vor Bank og vil kunne finde emner, der interesserer dem. Det skulle i hvert fald glæde os.

Medleven og fællesskab er i høj grad med til at præge og karakterisere moderne mennesker. Kommunikation er et behov, som må imødekommes i videst mulige udstrækning. At man ikke kommer styrten-de hjem med emnebeholdningen overfyldt af beretninger fra arbejdsdagen, er kun naturligt. Men derfor kan det jo godt være, at de derhjemme har et – vel næppe altid erkendt – behov for at være med, at vide besked, at få føling med og (ikke mindst) forstå, hvad arbejdspladsen betyder i hverdagen og i det lange løb.

Banken er en verden, – interessant, ofte spændende, vedkommende og først og fremmest befolket med spillevende mennesker, hvis aktiviteter er interesse og respekt værd.

Et blad som Vor Bank ser det som sin opgave at afspejle denne verdens liv, at fortælle om dens mennesker og deres virksomhed, deres specialer, deres faglige hobbies og deres betydning for helheden.

Det er næppe at forlange, at husfaderen eller husmoderen, vennen eller veninden skal komme hjem med sensationer efter hver eneste arbejdsdag, så alene derfor er det såvist ikke hensigten at rette nogen bebrejdelser mod manden, der med næsen i avisens sportssider med et lille »næh« afviser forespørgslen om, hvorvidt der er sket noget sjovt.

Men den selvsamme mand vil alligevel være glad for at mærke, at hans kone – og børnene måske også – ejer den forståelse, som bygger på et kendskab til banken, dens funktioner, dens medarbejder-aktiviteter, dens planer og udvikling.

Rent bortset fra, at han måske selv får bedre tid og mere ro til at læse Vor Bank, når den befinder sig indenfor hjemmets fire vægge. (I banken er den måske blevet nuppet eller (vi hader at tænke på det!) lodret arkiveret.)

Så i fremtiden kommer Vor Bank med posten, og vi håber, at den er velkommen.

K.M.



Den nye adresse er nr. 1 på Bahnhofstrasse, Zürichs fornemste forretningsstrøg; lige på den anden side af gaden ligger den sveiziske centralbank.

Underdirektør S. Kæstel i selskab med vicedirektør fru Ingrid Eigenmann-van Grebmer, Shweizerische Kreditanstalt.



Fra Nordfinanz-Bank's ledelse: Direktør Bent Ugglø, bestyrelsens formand, Dr. A. Wiederkehr, og generaldirektør R. Lienert.



# Nordfinanz-Bank indvier nyt hus

- på Zürichs bedste strøg

Det er god skik i den schweiziske bankverden, hvor man har så mange udenlandske banker, at når der er et eller andet festligt på færde, så kommer man sammen.

Sådan også i Nordfinanz-Bank Zürich, som i den sidste uge af april havde indbudt til festlig indvielse af sit nye hus, der har givet banken en fin placering på byens bedste strøg.

- Vi havde delt arrangementet op i to, fortæller direktør Mathiesen. Festlighederne indledtes med en reception for bankernes repræsentanter, naturligvis med stor deltagelse fra Skandinavien og iøvrigt fra den schweiziske centralbank og landets mange banker, især fra Zürich. Og efter receptionen var der middag for de skandinaviske gæster.

- Anden del af festen var reception for kunderne, og foruden skan-

dinaviske firmaers datterselskaber dernede og derboende private skandinaver havde banken den glæde at se mange schweiziske erhvervsfolk.

## Lå før på en 3. sal

- Både pladsmangel og ønsket om at komme ned og manifestere sig i gadebilledet har været baggrund for bankens opførelse af det nye hus, siger direktør Mathiesen.

- Det er et højst utraditionelt og moderne byggeri med 4 etager under jorden. Banken har lokaler på 3 af etagerne over jorden og lejer resten ud - således er butikslokalerne udlejet til pelsfirmaet A. C. Bang og til en engelsk hofjuveler. Ved indretning af selve banken har vi i møblering, farvevalg m.m. bestræbt os for, at den skulle få et skandinavisk tilsnit, og jeg kan da fortælle,

Handelsbanken har i Nordfinanz-Bank Zürich et godt instrument, der udvider vore muligheder for kundeservice på internationalt plan, siger underdirektør Poul G. Mathiesen, der lige er vendt hjem efter tre år i ledelsen af banken i Schweiz.

at banken i forbindelse med indvielsen fra Handelsbanken modtog en dejlig jernskulptur af Robert Jacobsen.

## Er efter 10 års forløb blandt de 10 største

Det er netop i disse dage 10 år siden, at Den norske Creditbank, Kansallis-Osake-Pankki, Svenska

Vicedirektør C. G. Thaarup, direktør H. Escher, Schweizerische Kreditanstalt og - fra Den norske Creditbank direktør Johan Melander og formanden for bestyrelsen, direktør Sverre Grøtter.

Direktør i Nordic Bank, London, D. W. C. Allan, i samtale med direktør C. B. Andersen og underdirektør Poul Mathiesen.



Handelsbanken og Københavns Handelsbank overtog aktiemajoriteten i Verwaltschaftsbank Zürich – idag er aktiekapitalen fordelt med 20 % til hver af de deltagende nordiske partnere og 20 % til de oprindelige ejere. I de forløbne 10 år har banken vokset sig op til at være den 9. største af de ca. 90 udenlandske banker i Schweiz, hvoraf iøvrigt flere har fejret 100 års jubilæum. Ultimo 1973 havde den en balance på 1136,8 mill. Sfrs imod i 1967 210 mill., og henved 80 mennesker er beskæftiget i banken.

– Der var kun arbejdstilladelse til en enkelt skandinav i banken, og da jeg nu rejste, gik den over til direktør Bent Uggla fra Sverige, som overtog min plads i ledelsen, siger Poul Mathiesen. Topchef er generaldirektør Rudolf Lienert, og hans nærmeste medarbejdere er nu foruden Uggla tre schweizere: direktør Max Huber og vicedirektørerne Theo Brunswiler og Werner Grichting.

### **Kan tilbyde know-how Skandinavien – udlandet**

Om bankens virksomhed fortæller direktør Mathiesen:

– Forretningerne, som gennemføres dernede, er generelt sagt et bredt udsnit af bankforretninger, principielt stort set det de samme, som vi har her i landet. Men bankens nordiske tilknytning medfører naturligt, at henved 75 % af arbejdsmængden på en eller anden måde berører Skandinavien.

Der er et intimt samarbejde med de nordiske moderbanker og med søsterbankerne i Paris og London, og banken er i stand til at tilbyde know-how både til skandinaviske kunder, der har forretninger på Schweiz eller det øvrige udland og til schweiziske kunder med forretninger på Skandinavien. Man har således været i stand til at rådgive mange af Handelsbankens kunder vedrørende deres aktiviteter ude omkring i verden, ikke mindst hvis de havde datterselskaber i Schweiz. Banken kan vejlede med hensyn til, hvordan man for eksempel grundlægger et selskab, og hvordan man i det hele taget optræder på markedet i Schweiz.

### **Finansiering og formueforvaltning**

– Det er imidlertid på områderne international finansiering og fondsforretninger, at hovedvægten i virksomheden ligger.

Hvad finansieringsforretningerne angår, har Nordfinanz-Bank med sit nære kendskab til det internationale kreditmarked i vidt omfang kunnet være behjælpelig som formidler over for Handelsbankkunder, der under kreditloftet har måttet ty til udlands-lån.

Banken yder også direkte kreditter, herunder til datterselskaber af nordiske virksomheder, og her vejer Sverige tungt med sine store industriselskaber, men der er også en del danskere mellem kunderne. Endelig deltager banken også i beskedent omfang i finansieringsforretninger på tredieland for til gengæld at få banker rundt om i verden til at deltage i vore finansieringer af skandinaviske låntagere.

– En meget glædelig ting for Nordfinanz-Bank er det, at banken har haft en stadig stigende aktivitet, hvad angår schweiziske kunders forretninger såvel i hjemlandet som ude i verden. Man kan ikke i Schweiz, som det er tilfældet i London, drive bank på rent international basis, det er vigtigt at få lokale bankforretninger som grundlag. Det er da også for at prøve at komme med på indlånsfronten, at banken nu er flyttet ned på gadeniveauet.

På spørgsmålet om, hvordan det ligger med henvendelser fra kunder, som kan mistænkes for at overtræde valutabestemmelser i deres hjemland, svarer direktør Mathiesen:

– Vi har da fået mange henvendelser af den art, og lige så mange kunder er spadseret ud ad døren igen med et venligt, men bestemt nej til at få åbnet konto. Banken ønsker ikke at medvirke til forretninger, der er uforenelige med de skandinaviske valutaregler.

Om formueforvaltningen: Schweiz har jo ikke nogen form for valutarestriktioner, og for Nordfinanz-Bank som for alle andre banker i landet er fondsforretningerne en væsentlig aktivitet. Formueforvaltningen er

omfattende, det kan nævnes, at disse depoter for en stor del er anbragt af mennesker, der opholder sig rundt omkring på hele kloden, og at det er almindeligt, at der med banken er sluttet kontrakt om, at den med fuldmagt fra kunden fuldstændig frit kan anbringe efter egen vurdering.

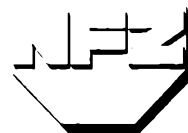
### **Længere åbningstider end her i landet**

– Arbejdstiden i de schweiziske banker er i øjeblikket normalt fra kl. 8 morgen til 17.15 og mandag til 18.15, med 3 kvarters frokost, og bankerne har de fleste steder åbent fra kl. 8 eller 8.15 til kl. 17 samt aftenåbning om mandagen.

De schweiziske bankfunktionærens faglige kvalifikationer er vel omtrent som her, blot behersker så godt som alle mindst tre sprog og ofte stenografi. Der er relativt få uddannede kvindelige bankfolk, hvilket nok hænger sammen med hele den lidt konservative indstilling i landet. Det er også iøjnefaldende, at man stiller meget strenge krav til korrespondancen, der skal være korrekt. De vil ikke se et brev fra en schweizisk bank med en rettelser, det vil blive skrevet om uanset hvad det er, der er rettet. Her som på mange andre – også mere væsentlige – områder er det interessant at iagttage, at der trods nogenlunde samme stadi findes karakteristiske særpræg og forskelle fra land til land.

Trist at komme hjem til det lille Danmark? – Overhovedet ikke, tværtimod. Det har været nogle dejlige år, men det er også dejligt at komme hjem med ny viden til nye opgaver. Og så glæder min kone, børnene og jeg os over vores nye bolig, et lille bondehus i Veksø.

CP





# Åbninger



**Hundie StorcenterAfdeling**  
Den 1. maj indviedes Hundie Storcenter med åbning af 32 specialforretninger, der sammen med lavprisvarehuset Bilka danner en helhed med fine indkøbsmuligheder for et opland, der anslås til over 100.000 indbyggere. Både Landmandsbanken og vi åbnede afdeling i centret 1.maj, og SKS vil i sommerens løb flytte sin regionsadministration fra Køge til Hundie. ■



Direktør Herman Zobel, Codan – Hundie centrets bygherre – foretog den officielle åbning.

Vor Afdeling, adresse: Hundie Storcenter 6 F, Greve Strand.

Medarbejderne i Vejgaard Afdelingen er fra venstre bestyrer Ole Nielsen, assistent Donald Larsen, kassører Elin Wiborg og elev Annette Sahlin.

**Vejgaard Afdeling/Aalborg**  
Det gik ikke stille af, da Handelsbankens Servicehus i Vejgaard ved Aalborg indviedes den 17. maj. Ålborg Postorkester sørgede for musik i gaden, og bank, apotek og posthus slog dørene op for kunderne med blomster, balloner, konkurrencer, frimærkeudstilling m.m. ■



Den festlige indledning af naboskabet. Fra venstre postforvalter Flemming Larsen, bankbestyrer Ole Nielsen og apoteker Henry Jensen.



Vejgaards nye servicecenter set fra Hadsundvej.

# Hvem arbejder i banken om 10 år?



*Vor Bank:* Regeringens perspektivplan 2 fremhæver stærkt – ligesom den første perspektivplan – at arbejdskraften vil blive en »mangelvare« i Danmark i resten af 1970'erne og i 1980'erne.

Hvor stor bliver tilgangen til arbejdsmarkedet i de næste 10–15 år?

*J. Dige:* Perspektivplan 2, forkortet PP 2, anslår, at den samlede danske arbejdsstyrke vil vokse med 275.000 personer eller ca. 12 pct. fra 1972 til 1987.

Antallet af offentligt ansatte forudses imidlertid at stige med 375.000 personer i denne periode. Det offentlige vil altså opsuge hele tilvæksten til arbejdsstyrken og yderligere tiltrække omkring 100.000 af de nuværende ansatte i den private sektor.

*J. Agerholm:* Hertil kommer virkningerne på arbejdsudbuddet af kortere arbejdstid og længere ferie for den enkelte. Den ugentlige arbejdstid forudses i PP 2 at falde med én time pr. femår, og den årlige ferie ventes at være forlænget med én uge omkring 1980.

*Hanne Rasmussen:* Og deltidsbeskæftigelse vil blive mere udbredt i samfundet, bl.a. fordi den største del af tilvæksten til arbejdsstyrken består af gifte kvinder, som antages i vidt omfang at foretrække deltidsbeskæftigelse.

*Vor Bank:* Vil det sige, at selv om der bliver flere personer på arbejdsmarkedet, så vil det samlede antal årlige arbejdstimer blive mindre?

*J. Agerholm:* Ja, netop. PP 2 vurderer det årlige antal arbejdstimer til rådighed i Danmark til at være

Som led i Handelsbankens langtidsplanlægning ønskede Rådgivende Komité's arbejdsudvalg i efteråret 1973 at få klarlagt bankens rekrutteringsmuligheder på længere sigt og på grundlag heraf at få en vurdering af udviklingens sandsynlige konsekvenser for bankens personale-sammensætning i sidste halvdel af 1970'erne og i 1980'erne. Arbejdet udføres af kontorchef J. Dige, prokurist J. Agerholm og fuldmægtig Finn Knudsen, Økonomisk-Politisk Afdelings langtidsplanlægningsfunktion, i samarbejde med cand.merc., fru Hanne Rasmussen, Personale-Afdelingen – de giver os her et lille indtryk af arbejdet. Rådgivende Komité består af bankens vice- og underdirektører, revisionschefen og – som personalerepræsentant – H. P.'s formand.

omkring 5 pct. lavere i 1987 end i 1972.

*Vor Bank:* Vil vi – pengeinstitutterne – under disse arbejdsmarkedsvilkår stadig kunne rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft?

*J. Dige:* PP 2's afsnit om pengeinstitutterne vurderer, at denne sektors samlede personaleletal næppe vil blive forøget fremover, men dette betyder selvfølgelig ikke, at der ikke vil ske bevægelser i personalet eller dets sammensætning.

*Hanne Rasmussen:* Og selv om vi forudsætter uændret personaleletal i fremtiden, vil det enkelte pengeinstitut til stadighed have et rekrutteringsbehov som følge af afgangene blandt nuværende ansatte.

*Vor Bank:* Men vil vi kunne rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft?

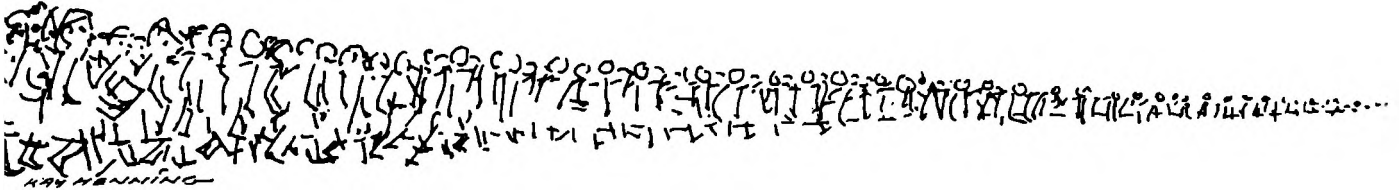
*Finn Knudsen:* En afgørende faktor vil her være, at bankernes traditionelle rekrutteringsgrundlag – unge i 16–17 års alderen med real- eller lignende eksamen antalmæssigt indskrænkes meget væsentligt i løbet af de næste 10–15 år. Årsagerne til dette er de senere års lave fødselstal og en gradvis forlængelse af skolegangen til 12 år for måske op til 90 pct. af en årgang unge.

*Hanne Rasmussen:* Og yderligere må vi forvente, at en stigende del af de – færre – unge efter afslutningen af deres skolegang vil gennemgå en form for boglig, teoretisk præget uddannelse, således at hovedparten af de unge først vil søge erhvervs-mæssig beskæftigelse i 22–24 års alderen.

*Finn Knudsen:* Vi må derfor forberede os på, at pengeinstitutterne i fremtiden næppe vil kunne rekruttere elever i klassisk forstand i samme omfang som hidtil. Hertil kommer, at en stigende del af de nyan-satte vil møde med andre forventninger til arbejdet – dels som følge af en ændret skoleuddannelse, dels som følge af den almindelige udvikling i samfundet.

*Vor Bank:* Hvilke alternative rekrutteringsmuligheder vil pengeinstitutterne have, såfremt elevtilgangen indskrænkes?

*J. Dige:* Vi må forsøge at tilpasse os det ændrede arbejdsudbud. Tilvæksten til arbejdsstyrken i samfundet i årene frem til midten af 1980'erne vil overvejende bestå af gifte kvinder og af personer over normal pensionsalder, der ønsker fortsat beskæftigelse. Det er sandsynligt, at disse persongrupper i vid udstrækning – som en forudsætning for at



tage arbejde – vil kræve flex-tids- eller deltidsbeskæftigelse.

*Hanne Rasmussen:* Og virksomhederne, herunder vel også pengeinstitutterne, må – i en situation med knaphed på arbejdskraft – i stigende grad tage hensyn til sådanne ønsker.

*Vor Bank:* Hvorledes kan Handelsbanken så tilpasse sig de fremtidige arbejdsmarkedsvilkår?

*Finn Knudsen:* Der er flere udveje, som vi søger at belyse gennem vort arbejde. Dette tager sigte på at skabe grundlaget for et valg mellem de forskellige muligheder.

*Vor Bank:* Er »den amerikanske løsning« en mulighed hos os?

*J. Dige:* Det, der kaldes den amerikanske løsning, er især karakteriseret ved, at mere rutineprægede kundeekspeditioner varetages af medarbejdere uden en almen bankuddannelse – såkaldte »tellers«, der har fået en kortvarig oplæring i banken i nogle få, afgrænsede arbejdsoperationer. Sagsbehandlingen i bankerne udfø-

res af en anden gruppe medarbejdere med en langvarig, teoretisk uddannelse, f.eks. økonomi, finansiering, regnskabsvæsen eller marketing – en uddannelse, der som regel er erhvervet på en højere undervisningsinstitution. Fra denne gruppe rekrutteres bankernes ledelse. Mulighed for overgang fra den ene gruppe til den anden eksisterer normalt ikke.

*Finn Knudsen:* Der er imidlertid i danske banker en tradition for, at også specialister i vidt omfang rekrutteres »indefra« blandt medarbejdere, der som supplement til deres almene bankuddannelse gennemfører en videregående, teoretisk uddannelse – en uddannelse, der ofte erhverves ved en stor indsats sideløbende med det daglige arbejde i banken.

*J. Agerholm:* En nøjagtig »kopiering« af den amerikanske løsning står næppe lige for døren hos os. Vi må dog nok forudse, at der i bankerne i fremtiden bliver beskæftiget dels en voksende gruppe specialister, der også rekrutteres »udefra«, dels en voksende gruppe deltids- og korttidsansatte.

*Finn Knudsen:* Det er nok en rimelig antagelse, at bankens personale-sammensætning i fremtiden vil afspejle både arbejdsudbuddets ændrede karakter og den ændrede teknik i banken, som bl.a. indførelsen af on-line/real-time systemer er udtryk for.

*Vor Bank:* Hvilke følger vil en øget »mekanisering« af bankarbejdet få for den enkeltes arbejdssituation?

*Finn Knudsen:* Det ligger vist uden for vor opgave at vurdere. Men fortsat mekanisering er en forudsætning for fremtidig økonomisk vækst i samfundet – og især nødvendig for at vi i den private sektor kan kompensere for afgang af arbejdskraft til den offentlige sektor. Samtidig vil dog en øget mekanisering – i bankerne som i andre virksomheder – i forbindelse med en voksende knaphed på arbejdskraft antagelig medføre krav til virksomhederne om fortsat at skabe jobs med et indhold, der kan interessere og tilfredsstille den enkelte medarbejder.

*Vor Bank:* Vil antallet af medarbejdere i banken påvirkes af en øget mekanisering?

*J. Agerholm:* Bankens ledelse har flere gange – senest i forbindelse med beslutningen i efteråret 1973 om gradvis indførelse af on line/real-time systemer i banken – tilkendegivet, at den ny teknik ikke vil medføre afskedigelser, idet forventede aktivitetsudvidelser vil opveje de personalebesparelser, som ny teknik vil medføre på en række områder.

*Hanne Rasmussen:* Den almindelige personalerotation skaber i øvrigt en betydelig bevægelsesfrihed for banken – uden at den enkelte medarbejder påvirkes heraf.

(fortsættes side 19)

Den lille kreds med det vide perspektiv: J. Agerholm, Finn Knudsen, Hanne Rasmussen og J. Dige.



### Fru Mortensen Korsør

– Det er en glæde for mig hver dag at gå hen i banken . . . at der er noget, man skal, siger den 75-årige og altid veloplagte fru Agnethe Mortensen, som 20. april kunne fejre 40 års jubilæum som kontorbestyrelser i Frølund.

– I de første mange år delte jeg jobbet med min mand, vi var værtsfolk i Tårnberg forsamlingshus, og Korsør Haandværker-, Handels- og Landbobank oprettede så en lille filial hos os. Vi havde åbent en time om dagen, men var der møde eller andet i forsamlingshuset, kom landmændene og ville have vekslet checks, nu de alligevel var der, så det var faktisk døgndrift, det lo vi tit af. Da min mand døde, fortsatte jeg som kontorbestyrelser i nyindrettet lokale, og i de sidste 12 år har fru Elli Kofoed assisteret. Vi ligger jo i et boligkvarter, og det, vi tager os af,



er kundernes ind- og udbetalinger – eller hvis de vil købe eller sælge valuta, så ringer vi til banken i Korsør og får kursen at vide og ordner det for dem. Fru Kofoed og jeg er jo ikke bankuddannede, men hvad der har været af problemer, har vi altid kunnet klare over telefonen. Kunderne – det er både

## Tre med godt humør og krudt i ...

Fru Elli Kofoed og fru Mortensen gør klar til at modtage Frølund-kunderne.



ynge og ældre – de lidt ældre sætter sig gerne på stolen og snakker, når der er tid til det – ja, vi er da dus med de allerfleste – og jeg synes, det er dejligt at få en snak. Vi har åbent hver dag fra kl. 9.30 til 12.30 og om torsdagen fra 16 til 18, hvor der er travlt med lønudbetalinger. Fru Mortensen har ikke

langt til arbejdet, hun bor et par huse længere ned ad vejen. – Min søn, som er fisker, har bygget huset til mig af opsavede bundgarnspæle, så jeg bor egentlig i en fiskekasse. En dejlig have er der til, den bruger jeg meget af min fritid på – og i næste uge kommer børnebørnene og hjælper. ■

## BANKEN RUNDT



Frøken Møller udleverer nøgler til deltagere i souschefmødet: Fra venstre Paul Lorenzen, Viborg, Per Nielsen, Horsens, Søren Svarrer, Køge, og Ove Stefansen, Struer.

### Frøken Møller Uglemose

En dejlig dame fylder 65 – fulde navn: Bodil Nue Møller, kendt af et utal af medarbejdere, unge og gamle. Hvad enten man færdes på Uglemose tidligt eller sild, vil man næsten altid være sikker på at møde husets ungdommelige, smilende og adrætte oldfrue i

livlig aktivitet. Hun har været med, lige siden banken i 1955 flvttede ind på Uglemose, og hjælpsomhed og forståelse har altid været kendetegnet for frøken Møller, som altså nu kan fejre sin 65 års fødselsdag – tro det, hvem som kan. Det sker den 14. juli – på Bastilledagen. ■



### Fru Madsen Lønninger

Som påskønnelse for særlig indsats for medlemmer af Foreningen Handelsbankens Personale har H.P.'s fond tildelt fuldmægtig Ellen Madsen, Personale-Afdelingen, en legatportion på 2.000 kr.

Fru Madsen har siden sin ansættelse i 1959 været le-



Henning Knoblauch, Inge Lise Sørensen, fru Madsen og fru L. Tesgaard har styr på os alle.

der af bankens lønningsafdeling, og hun har været med ved såvel indførelsen af det første EDB-styrede lønsystem i 1964 som det nu gennemførte komplicerede personaleadministrationssystem. Ved legatets overrækkelse udtalte H. P.'s daværende formand, Peder Kristensen, bl.a.: »I fru Ellen Madsen har ban-

ken en dygtig og omhyggelig medarbejder, der sætter ære i at løse de mangfoldige – og til tider temmelig uoverskuelige – opgaver, hendes stilling som leder af lønningsafdelingens medfører.

De sidste nyskabelser inden for lønningsområdet har i året 1973 stillet meget store krav til afdelin-

gens medarbejdere, men først og fremmest til fru Madsen. Og alligevel har hun bevaret sit gode humør og sin store hjælpsomhed. Alle i banken ved, at hvis man har problemer i forbindelse med løn, pension m. v., så spørger man fru Madsen, og hun hjælper beredvilligt og med godt humør, selv om hun har hænderne fulde.«

Det skal tilføjes, at legatet uddeles efter indstilling fra kollegaer – og at det i år også er tildelt kontorchef Søren Svarrer, Køge Filialen, og prokurist Finn Hagen, Organisationskontoret. ■

### Forsøg i københavnske personalepuljer

I anledning af, at banken har besluttet at gennemføre nogle forsøg med centralisering af visse arbejdsfunktioner inden for personalepuljer har Vor Bank bedt mig orientere om baggrunden herfor. Som det vil være de fleste læsere bekendt, gennemførtes i 1973 et forsøg omfattende afdelingerne i Valby-området med det formål at afprøve mulighederne for – gennem etablering af et snævert samarbejde mellem et begrænset antal enheder – at opnå rationaliseringsgevinster ved centralisering af visse rutineprægede arbejdsfunktioner. Endvidere ønskedes effekten af en medarbejderrotering undersøgt. Denne roteringsordning skulle fungere således, at de deltagende enheder i tilfælde af sygdom eller ved spidsbelastninger skulle hente hjælp i puljen, og



Afdelingslederne i Ballerup-puljen til møde i Herlev Torv Afdeling. Fra venstre Henning Clausen, OU-Kontoret, J. Berg, Afdelings- og Filialrelationer, F. Ringvei, Gladsaxe, O. Ekebjærg, Administrations-Afdelingen, K. Christiansen, Herlev Torv, V. Jeppesen, Ballerup, Hasse Draggaard, Grantofte, Kaj Andersen, Søborg, S. Jørgensen, Budinge og Ole Ankersen, TV-By.

ikke som normalt rette henvendelse om assistance til Personale-Afdelingen. Et af resultaterne af dette forsøg var oprettelsen af personalepuljerne i oktober 1973 omfattende enhederne i Storkøbenhavn og Nord-Sjælland, idet man ønskede, at bl.a. de tilfredsstillende erfaringer fra forsøgets medarbejderrotering blev udnyttet af enhederne i størst muligt omfang.

Med det dobbeltsigtede at få

stærket samarbejdet inden for personalepuljerne og samtidig tilvejebringe materiale til belysning af mulighederne for opnåelse af rationaliseringsgevinster ved centralisering af fortrinsvis rutineopgaver til en enkelt eller enkelte enheder inden for hver pulje, har banken ønsket at videreføre forsøgsordningen i to nye puljer.

Til dette forsøg har man udvalgt personalepulje nr. 5 – omfattende:

Klampenborg Afdeling, Ordrup Afdeling, Charlottenlund Afdeling, Gjentofte Afdeling, Tranegaardsvej Afdeling, Hellerup Afdeling og Bernstorffsvej Afdeling

samt personalepulje nr. 6, omfattende:

Ballerup Afdeling, Grantofte Afdeling, Herlev Torv Afdeling, Herlev Ringvej Afdeling, Hjortespring Afdeling, Gladsaxe Afdeling,

TV-by/Radiohus Afdeling, Buddinge Afdeling og Søborg Afdeling.

Som det var tilfældet under »Valby-forsøget«, er det meningen, at de deltagende enheder selv skal styre forsøget, men til teknisk assistance har Koordinationsudvalget nedsat en arbejdsgruppe bestående af

kontorchef O. Ekebjærg, Administrations-Afdelingen, prokurist J. Eiberg, Personale-Afdelingen, prokurist H. Clausen, OU-kontoret, fuldmægtig K. Kruse, Organisationskontoret fuldmægtig J. Berg, Afdelings- og Filialrelationer, og endvidere deltager fuldmægtig F. Lønnqvist som medarbejderrepræsentant.

I begyndelsen af maj måned d.å. blev de involverede bestyrere og ledere indkaldt til et orienteringsmøde, hvor direktør J. Palle- sen og arbejdsgruppen redegjorde for det planlagte forsøg.

På mødet blev peget på nogle forslag til arbejdsopgaver, som hensigtsmæssigt kunne centraliseres, men det blev samtidig understreget, at puljerne selv skulle overtage ledelsen og udviklingen af forsøget, og at de fremsatte forslag kun skulle betragtes som »inspiration«.

Til slut skal påpeges, at det har været en forudsætning både under »Valby-forsøget« og under de nye forsøg, at serviceniveauet over for kunderne ikke må forringes. O. Ekebjærg

## Og ude fra marken

### kommenteres pulje-forsøgene således:

Ideen om et udvidet samarbejde mellem bankens afdelinger forekommer naturlig.

Opdelingen i personalepuljer har siden efteråret 1973 betydet, at vi i visse situationer har mulighed for kortvarigt at låne medarbejdere hos hinanden. Ordningen fungerer som et sikkerhedsnet, men kan – når vi lærer at benytte den rigtigt – også indeholde uddannelsesmæssige perspektiver, jeg tænker her specielt på en bedre all round uddannelse af bankens elever.

I den videre udbygning af samarbejdet har man givet Ballerup-puljen frie hænder, og vi har derfor punkt for punkt gennemgået vore næsten identiske afregningsfunktioner (de afviger i volumen), for at finde frem til områder, hvor vi med fordel kan aflaste hinanden.

Med vor puljestørrelse (vi er 10 afdelinger, heraf 4 underafdelinger, med ca. 100 ansatte) har vi måttet konstatere, at visse arbejdsfunktioner har et så beskedent omfang eller et sådant lokalpræg, at de indtil videre skal færdigbehandles i de enkelte afdelinger.

På andre områder kan det være en fordel at samle visse afregningsfunktioner i enkelte afdelinger. Det

drejer sig f.eks. om check-clearing, valutaafregning, indenlandsk inkasso, op- tælling af døgnboks, kuponrimesser, huslejeafregninger og rejsechecks. Disse opgaver er rutineprægede og skal derfor overstås hurtigt og effektivt. Ved indbyrdes fordeling/centralisering af disse afregningsfunktioner har vi ikke sigtet mod at opnå millimeterretfærdighed. De største af afdelingerne tager de største centralopgaver, og de øvrige står fleksibelt parat til at yde assistance, hvis det bliver nødvendigt.

Kontorchef O. Ekebjærg har allerede omtalt baggrunden for de nye pulje-dannelser, og det siger sig selv, at hensynet til kunderne fortsat har højeste prioritet.

Det er de typiske, standardiserede rutineopgaver vi kan centralisere, og de enkelte bestyrere ved af erfaring, hvilke (få) ekspeditioner, der af hensyn til særlige kundekrav skal holdes uden for ordningen.

Det vil formentlig vise sig, at denne form for lokalfocusering kan nedbringe vort totale arbejdstimeforbrug, dog må jeg anføre nogle reservationer.

I det første stykke tid må vi indhente erfaringer og konstatere, hvor smidigt vi i samarbejdet kan administrere stramme tidsfrister for fordeling af materialet. Det kan også tænkes, at

puljen er for lille, og at virkelig rationalisering opnås, når to eller flere puljer går i samarbejde om fælles afregningsfunktioner.

Der ligger andre muligheder i samarbejdet. Puljeopdelingen er foretaget efter geografiske hensyn, d.v.s., at kundestrukturen (Københavns Vestegn) stort set giver os alle de samme overvejelser ved budgetlægning og marketingarbejde. De forventede aflastninger kan give os mulighed for at frigøre nogle medarbejdere, der som lokale marketingkonsulenter vil stå til rådighed for puljen til særlige salgsopgaver, mødearrangementer o. lign.

Ordningen tager organisatorisk sigte mod forenkling af det interne bankarbejde og stiller ikke krav om etablering af en særskilt puljeadministration. Hvis det skulle vise sig at være mere hensigtsmæssigt, kan vi senere eventuelt samle flere afregningsfunktioner i en af afdelingerne.

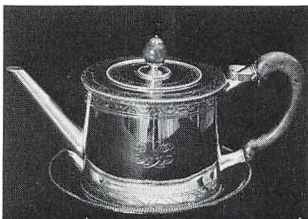
Som kontorchef Ekebjærg skriver, kan vi påregne fuld støtte fra stabsafdelingerne til forenkling af den tekniske side af sagen. Vor opgave bliver at udvikle et nyt fællesskab, hvor samarbejde og medarbejdertrivsel er med til at sikre bankens vækst i vort lokale forretningsområde.

Vagn Jeppesen, Bestyrer, Ballerup Afdeling

Sukkerskrin, mester Christian N. Hosøe, København 1787.



Tekande med bakke. Mester Andreas Holm, København 1789.



Kande, mester Jonas Henrich Jonassen, København 1754.

## Det fineste af det fine

Udstillingen af gammelt dansk sølv i Handelsbankens Hus i Tønder er åben endnu et par uger – til medio juli – dette til oplysning for kolleger, der eventuelt måtte være på de kanter i ferien. Udstillingen, der er arrangeret af bankens museumsudvalg i samarbejde med museumsdirektør Sigurd Schoubye, har vakt berettiget opmærksomhed i vide kredse for sin kvalitet og sin interessante opstilling af de ca. 300 klenodier fra private samlinger og museer.



**BANKEN  
RUNDT**



### Souschefer på rumvandring

Souschefmøderne – 2 i antal – var i år henlagt til København, hvor byens nyeste hotelkapacitet blev afprøvet.

Det seneste af de to møder fandt sted netop på den dag, hvor Nationalbanken måtte fortælle, at der ingen penge var til forhøjelse af kreditloftet.

Dette problem prægede både mødets indledning og afslutning. Direktør C. B. Andersen (lykkeligt uvidende om, hvad dagen ville

Souscheferne får et oplæg til gruppearbejde.

bringe?) bød velkommen til mødet, og direktør Bendt Hansen kunne ved velkomsten til den afsluttende middag om aftenen berette om det for os kedelige resultat af dagens forhandlinger.

Mødets form – og dermed kvalitet – var meget forbedret i forhold til tidligere, idet deltagerne i år var opdelt i 4 grupper, der efter en nøje plan vandrede fra rum til rum og hørte om og diskuterede emner som f.

eks. »Bankens regnskab og generelle situation«, »Forbindelsen mellem kredit og indlån«, »Indlån fra det offentlige og realkrediten«, »Indlånssalg« og »Bankens image«.

Man er vældig oppe på mærkerne efter sådan en indsprøjtning, i hvert fald indtil man kommer hjem og igen sidder midt i det daglige arbejde. Dog, noget hænger ved, og mon gnisten ikke fænger de fleste steder?

Mødet var som nævnt betydeligt bedre end hidtil, lad så være, at flere af de iøvrigt dygtige »lærere« ikke er mestre udi pædagogikken. Hvad gør det, når tilhørerne er vågne og intelligente?

Een ting bør fremhæves. Den gode skik, at så mange medarbejdere fra Hovedsædet deltager i aftensammenkomsten. Her skabes mange kontakter, og her ryddes mange problemer af vejen.

En oprigtig tak til disse medarbejdere, fordi de ikke blot kommer, men virkelig deltager. Rudolph



Hvor står der Annie Post og Goldberg Larsen?

Direktør Thaarup med sin sekretær gennem mange år, fru Wiinholt, og fra Engelsk Korrespondance fru H. Schrader Mortensen, prokurist B. Murphy, fuldmægtig frøken I. Johnsen og assistent, fru Lise Jensen.

– og fra Landmandsbanken: Direktør Tage Andersen, vicedirektør E. Bagger og underdirektør Torben Jantzen.

Fra Nationalbanken kom underdirektør F. Hollensen, underdirektør Friis og kontorchef J. Nørregaard Jørgensen.



### En bevæget dag

Den 31. maj var vicedirektør C. G. Thaarups sidste dag i banken inden pensioneringen. Vi bringer et par glimt fra dagen, hvor venner og arbejdsfæller fra fjern og nær indfandt sig i Udlands-Afdelingen for at tage afsked.

– Jeg ved slet ikke, hvordan jeg skal kunne overkomme mit program for de næste par år, sagde direktør Thaarup, da Udlands-Afdelingens medarbejdere i samlet flok gav ham gode ønsker med på vejen.





# Så er Handelsbanken i Holbæk

– en by i hastig udvikling

– Vi har haft en god start, siger filialdirektør Jens Juul, – det var min store rædsel, at vi skulle komme til at sidde her syv mennesker og kikke på hinanden, uden at der kom nogen kunder ind ad døren, men her kommer masser af mennesker.

De første 100 dage er gået siden åbningen den 8. februar, og da konsulent Jørgen Clausen skulle på tjenstligt besøg i Holbæk, hoppede Vor Bank på vognen for at høre lidt derfra.

## **Byens store aktiver – Isefjorden og det gode opland**

Holbæk har to slagord, hvoraf ét fra gammel tid, der siger: »Holbæk – Sjællands centrale handelsby«.

Allerede fra dengang byen i slutningen af 1100-tallet blev købstad, havde den en god havn og var som handelscentrum hovedby i Nordvestsjælland.

I dag slår man navnlig på, at Holbæk er »Porten til sommerlandet« – det smukke Odsherred, hvor 80–100.000 mennesker årlig ferierer.

Selv har byen henvend 17.000 indbyggere og storkommunen ca. 28.000.

Der er omfattende og moderne planlægning for styring af udviklingen ved tilflytning af industri og beboere, idet det skønnes, at den centrale beliggenhed og et veludvikle trafiknet såvel i forhold til København som andre knudepunkter vil inddrage området i en eksplosiv udvikling i årene frem til 1985.

– Byen har, hvad vi kan kalde »Roskilde-status«, siger direktør Juul. – Mange mennesker bosætter sig her, men har deres arbejde i København, nu fra maj er der kun 50 minutters togkørsel til København med forbindelse hver time. Jeg tror på, at filialens berøringsflade vil blive større og større og bygger også dette på landsprognoserne, der siger, at Aalborg og Holbæk er de byer, der kan vente stærkest vækst i de kommende 10–15 år.

## **Optakt**

– Det kan være svært at få indpas et nyt sted, siger Jørgen Clau-

sen, – men Juul har benyttet nok så utraditionelle måder såsom at få kontakt med brandkorpsset ved en rask lille ildebrand i hjemmet.

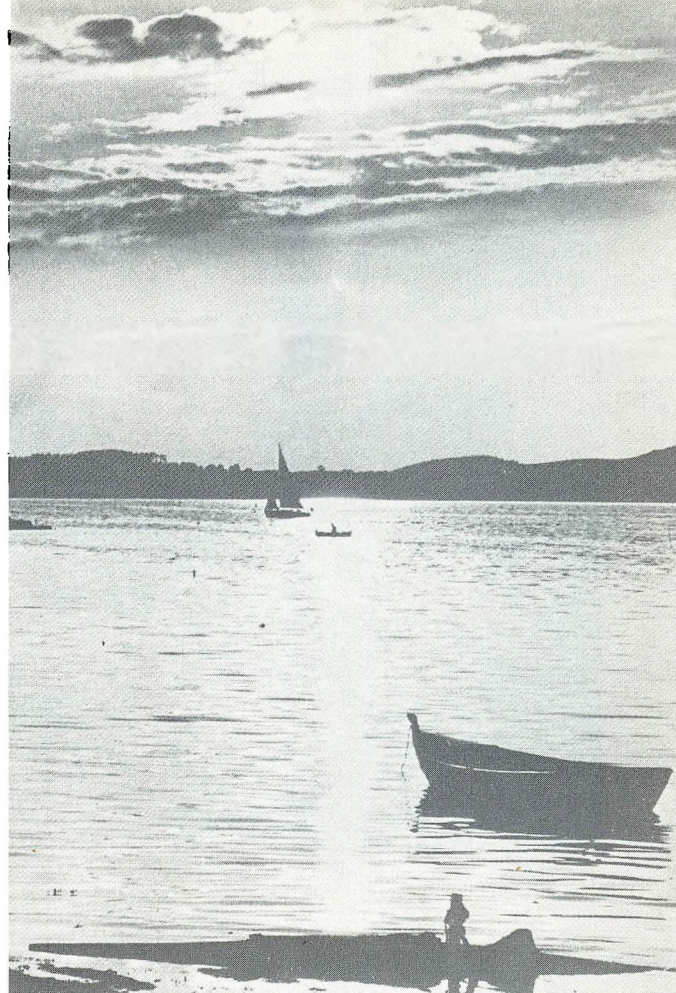
– Ja, det er rigtigt, at vi havde brand derhjemme, »det var da svært uheldigt, at De skulle få brand 14 dage efter, at De er kommet til byen«, sagde de flinke brandfolk, og jeg kunne så fortælle, at Handelsbanken har det slogan, der hedder »– altid med i billedet«, og at det måtte vi jo prøve at leve op til. Vores meget fintfølede alarmsystem har også arbejdet for os, vi har haft flere falske alarmer – en gang måtte jeg herind klokken 1 om natten – og på den måde har vi lært politiet ret godt at kende. Men bortset fra disse utilsigtede foreteelser må jeg sige, at jeg har haft den store fordel allerede et halvt år i forvejen at få at vide, at jeg skulle hertil. Clausen og jeg kunne i god tid gennemgå Marketingkontorets analysemateriale vedrørende Holbæk, der var lejlighed til kundebesøg allerede inden åbningen, og vi



*Det store hav, som omspænder jorden,  
er hvermands ven og er hvermandsfjende;  
men dér, hvor havet gik ind i fjorden, –  
hvor blev der stille og dansk derinde!*

*Og solen smiler, og vandet blinker,  
og sagte kysser hver bølge sandet.  
Vær stille! Bøgenes blade vinker,  
og det er Danmark, som intet andet.*

Fra Hølge Rodes: »Hjem til Danmark...«



Parti fra Holbæk fjord.

var i kontakt med borgmester, kommunaldirektør og erhvervschefen blandt andet om stof i forbindelse med direktør Horns udarbejdelse af annoncen »... det sker i Holbæk«. Jeg snakkede også med Bach i Ros-

Fabrikant Chr. Egelborg, mangeårig kunde i Gammel Kongevej Afdeling, ønsker filialdirektør Juul velkommen til Holbæk. Egelborgs Fabrikker, der fremstiller plasticemballage, er en af byens betydelige virksomheder.



kilde filialen om hans erfaringer og tog toget til Kolding, hvor Strarup fremhævede, at hvis klima og betjening var i orden, skulle forretningerne nok komme.

– Der er mange, der spiller med, når en ny afdeling skal i gang, indskyder konsulent Clausen. – I Hovedsædet er man engageret i arbejdet vedrørende den nye enhed et par måneder før og efter åbningen, det gælder ikke blot Afdelings- og Filialrelationer, men også Administrations-Afdelingens forskellige kontorer, Personale-Afdeling og Informations-Afdeling m.fl. Og det er en fornøjelse at se, at det, der er sat i sving, udmønter sig i resultater, sådan som det nu også i høj grad gør det her i Holbæk.

#### **Da medarbejderne ankom**

– Clausen var med den første spændende dag, da vi samledes og skulle se at få det hele ned på jorden, siger Jens Juul, – det var en uges tid før åbningen. Vi startede med at sætte os sammen og sludre

om løst og fast kun med det formål at lære hinanden at kende, og det er jo ikke vanskeligt, når man som vi kun er 7–8 mennesker. Vi fik en fin orientering om byen af turistchef E. Lykke Nielsen og var på rundtur for at se og høre, hvad enhver holbækker må vide om sin by.

Og hvordan synes så vore kolleger om at være blevet »holbæk-kere«?

Filialens souschef, fuldmægtig Jens Erik Jensen, kommer fra bestyrerjobbet i Hørning. – Jeg søgte Holbæk, fordi jeg havde lyst til at være med til at starte en ny enhed, og jeg synes, vi er blevet modtaget godt. Der er en rar og venlig atmosfære i byen – megen småindustri, mange seminarieelever, lærere, læger og forretningsfolk o.s.v. Det var i øvrigt et vældigt plus med de dage, vi fik sammen inden åbningen, det hjalp os til at fungere godt sammen. Selv har jeg længe været på jagt efter et ældre hus med miljø, og det er nu endelig lykkedes mig.



De seks holbækkere er fra venstre: Anders Kjær Kristiansen, Ingrid Bærentzen, Jens Erik Jensen, Jens Juul, Birgitte Larsen og Harry Eriksen.

– Ja, hvad Jens Erik ikke ved om ejendomme i Holbæk, er ikke værd at vide, indfører Anders Kjær Kristiansen, afdelingens 24-årige MK-mand. Kristiansen kommer fra Odense, hvor han i sin elevtid havde et skrivebord ved siden af Jens Juuls. – Kunder, der har øre for det, kalder mig for fynboen, men mange har sagt: »Så er I vel fra København«, og det er som om man lettere bliver accepteret, når de hører, at man kommer fra provinsen, mener han. Kristiansens ankomst blev i øvrigt bebudet på sportssiden i den lokale presse, hvor man så hen til at få en tidligere spiller fra OB's 2. divisionshold til byen – men desværre, siger han, fodbolden må hvile lidt, to dage om ugen kommer jeg først hjem klokken 1/212 om aftenen, fordi jeg læser til H.D. i København.

Elev Birgitte Larsen er som den eneste i filialen født og opvokset i byen. Hun har hidtil gjort tjeneste i vor Vesterport Afdeling, og flytningen til Holbæk passer hende

godt, det er mere praktisk, desuden hyggeligt med en kundekreds man er mere kendt med, og man lærer mere i en mindre afdeling som Holbæk, siger hun.

Ingrid Bærentzen, assistent med 12 års erfaring i Handelsbanken, søgte fra kassererjob i Herstedøster til Holbæk, fordi hun og hendes mand – som selvbyggeri – har opført et 164 m<sup>2</sup> hus i Bramsnæs, 5 km fra Munkholmbroen. – »Holder I det også selv?« – Nej, det er nok mig, der holder det. Vi har det godt her i filialen, men har haft lidt svært ved at komme hjem til normal tid i starten, og det er vist mest damerne, det generer.

Kassereren er Harry Eriksen, 28 år, oplært i Jyderup og Kalundborg, bosat i Fårevejle og på forhånd lidt kendt med forholdene i Holbæk. Han kan berette om mange kundebemærkninger om lokalets pæne udseende og behagelige farver.

Den sidste i team'et er assistent Ole Houmann, 28 år og på ferie ved vort besøg.

En lille historie fra den første tid fortæller lidt om, hvordan de har det sammen: Jens Juul kommer hjem fra et kundebesøg og bliver fra den samlede flok mødt med et »Kan du ikke gå igen?« – Jo, det kunne han da godt, men hvorfor skulle han det. »Mens du har været væk, har vi oprettet 30 konti, og det kan være, at vi kunne oprette 30 til, hvis du gik.«

Men han skal nu nok være der, når der er brug for ham. »Direktøren gemmes ikke væk på et kontor«, skrev Holbæk Amts Venstreblad som overskrift til en artikel om filialens åbning og indretning.

– Vi er alle enige om, at det gælder om, at enhver, der kommer ind hos os, skal have en hurtig og god betjening, og det synes jeg også de får, siger Juul.

#### **Før-reception for »venner og fjender«**

– således lød en anden avisoverskrift, der også fortæller om en uheldig og hyggelig lokalatmos-



Erhvervschef E. Lykke Nielsen (til venstre) har besøg af Jens Erik Jensen, som her har hentet mange værdifulde oplysninger.



Jens Juul byder daværende viceborgmester Beyer Clausen og byrådsmedlem E. Mortensen velkommen i Handelsbanken.

fære. Og »fjender« er der mange af, såvel Landmandsbanken som Sjællandske Bank, Andelsbanken, Holbæk Amts Sparekasse og SDS er på pletten.

Pengeinstitutterne har et vældig godt forhold indbyrdes, fortæller direktør Juul, lederne mødes en gang om måneden – og allerede før jeg kom til Holbæk permanent, fik jeg en henvendelse om at deltage fra direktør Krag, Andelsbanken, som jeg kendte fra lærervirksomhed på bankskolen. Man holder også en årlig skovtur, og de andre fandt hurtigt ud af, at det måtte være min tur til at være sekretær næste år – det indebærer, at man skal betale skovturen! – Vi skal også ha' vores koner med, siger Jens Juul, der ved siden af arbejdet i Handelsbanken er jor'mormand med en kone, der nu farter Sjælland rundt. Jeg er skam ekspert ved telefonen, fra dengang Jette havde praksis i Odense: »Hvor længe er der mellem veerne . . . så er det ikke tid endnu. De kan roligt tage en albyl og gå i seng« . .

jeg regner med engang at kunne slutte af med at spille tennis og passe telefonen derhjemme.

Må vi ønske vor 37-årige nye filialdirektør mange gode år i Handelsbanken inden da – og held og lykke i Holbæk. CP

Ingrid Bærentzen parat til at give kunderne en venlig modtagelse.



(fortsat fra side 11)

Tilpasninger af bankens medarbejderstab vil derfor – inden for visse grænser – kunne ske ved at ændre sammensætningen af bankens rekruttering af nye medarbejdere.

*Vor Bank:* Er det korrekt opfattet, at den personaleplanlægning, gruppen arbejder med – kort udtrykt – har til formål at klarlægge de problemstillinger, vi her har talt om, og at analysere deres mulige virkninger for banken?

*J. Dige:* I store træk er det rigtigt. Denne del af arbejdet er stort set afsluttet nu. I vort videre arbejde skal vi sammen med de enkelte fagområder i banken vurdere den fremtidige aktivitetsudvikling og de personalebehov, der følger heraf.

*Hanne Rasmussen:* I jo højere grad sådanne problemstillinger lokaliseres på et tidligt tidspunkt, jo større er mulighederne for Personale-Afdelingen for at kunne påvirke udviklingen og at forme den mest hensigtsmæssige personalestruktur for banken i fremtiden. ■

# DERFOR VALGTE DE NETOP

*Kunstforeningens lodtrækning om den kunst, der i dag står i centrum – og måske er uvurderlig om 100 år.*

67 gevinster og 12 ekstragevinster spredte glæde blandt medlemmerne af kunstforeningen ved den årlige generalforsamling på Uglemose den 27. marts.

»Det er svært,« sagde formand Rubin, »at finde kunstværker til lodtrækningen, når man også gerne vil være populær. Mange medlemmer vil helst have gammel kunst, men både Leonardo, Rembrandt og van Gogh er blevet lidt halvdøde. Nu køber bestyrelsen i stedet for den kunst, der i dag står i centrum, idet vi dog af og til skeler til det lidt mere almindelige. Men hvem ved? Måske er det de mere avancerede værker, der om 100 år bærer prisen.«

Kunstforeningen har 1007 medlemmer, og blandt dem skulle lodtrækningen foregå. 11 gevinster gik til provinsen, skønt medlemstilgangen herfra er dalende. 6 gevinster blev vundet af pensionister. EDB-afdelingen tegnede sig for 7.

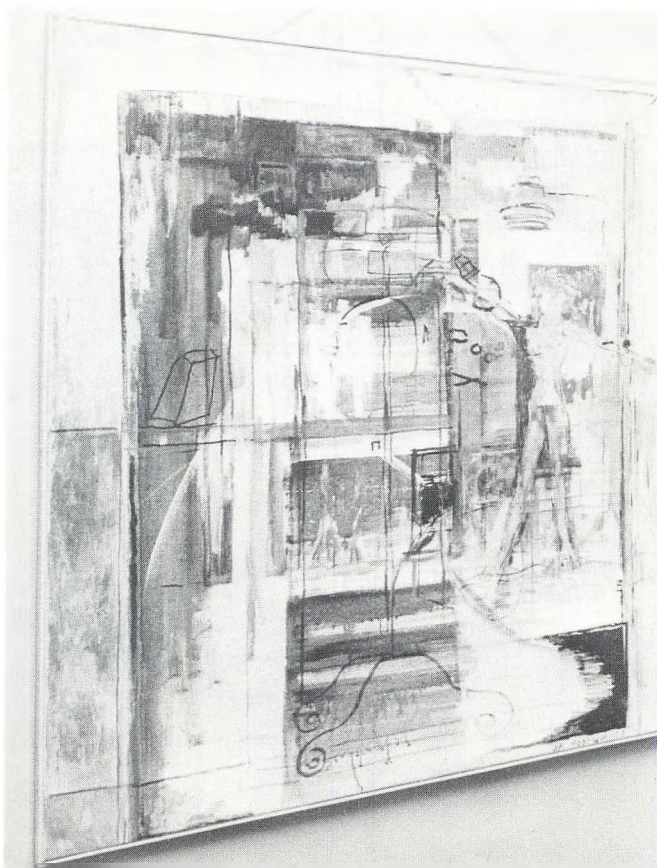
De 12 ekstragevinster blev (ifølge Flemming Pedersen, Juridisk Kontor) stik imod loven udtrukket for sig og udleveret, – ikke udvalgt. Ingen af vinderne har dog anlagt sag.

Lørdagen efter generalforsamlingen kunne de første vindere udvælge deres kunstværker. De tre, der kunne vælge først, fortæller her om deres valg.

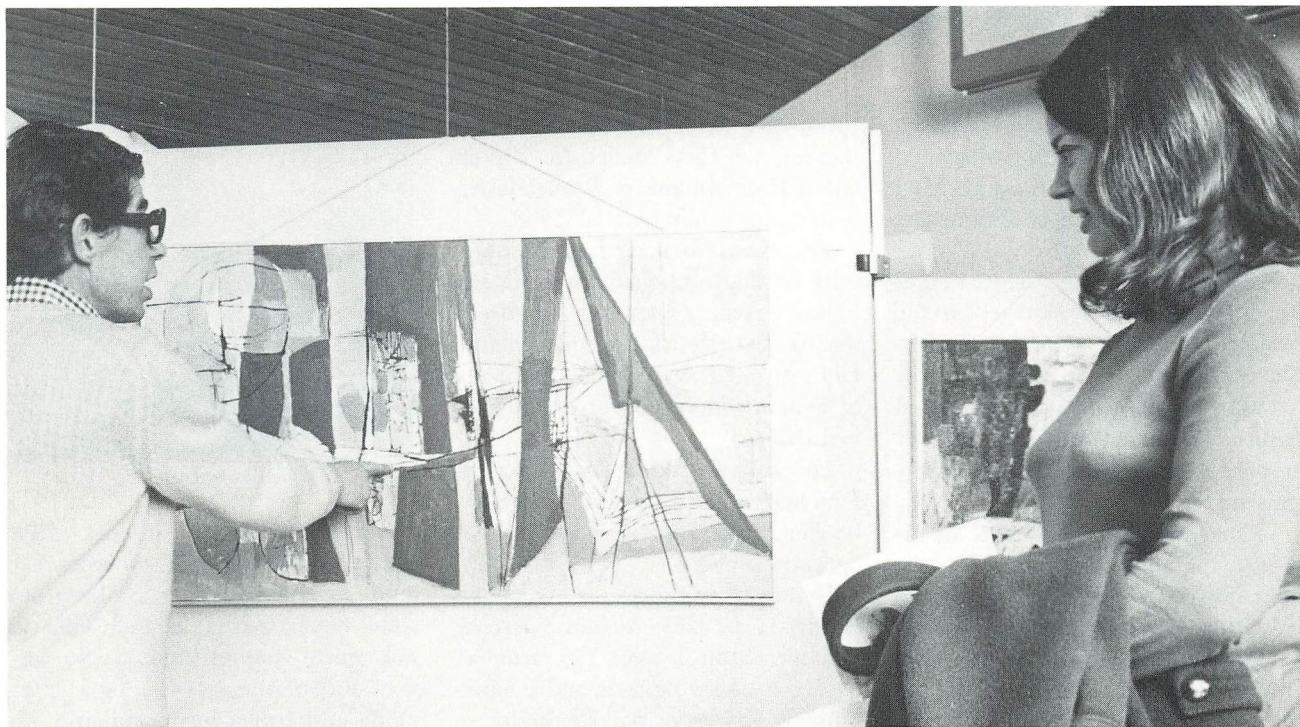


P. O. LA COUR, Husum Afdelingen, glæder sig sammen med fru Anna La Cour over Tove Olafssons pigeskulptur, der er skåret i mørkegrøn fedtsten fra Grønland.

»Det var den eneste af gevinsterne, vi kunne tænke os. Jeg valgte hende også, fordi både Tove Olafsson og min kone er islændinge. Vi havde set længselsfuldt på hende i kataloget. Så blev der trukket lod. Jeg blev nummer 2 – og ringede straks til min kone og sagde: – Så, nu har du pigen! Hjemme har vi en del malerier og også nogle skulpturer af Poul Søndergaard. Men pigen her, – ja, vi elsker hende!«



# DET KUNSTVÆRK



ANNI SVARER NIELSEN, Brabrand Afdelingen, betragter sin gevinst, Mogens Magnussens »Grønt Billede«, mens formand Rubin forklarer en detaille.

»Efter at have set i kataloget havde min mand (Hans Christian Nielsen, Åbyhøj Afdelingen) og jeg egentlig kun givet dette billede andenpladsen på ønskesedlen, men da jeg så farverne, bestemte jeg mig hurtigt om. Ikke at jeg egentlig kan få noget ud af det billede – andet end oplevelsen og glæden ved at betragte det. Vi har ikke samlet på malerier, – men lysten mangler bestemt ikke, og nu, da vi har vundet dette billede, håber vi endnu mere på en dag at have en samling.



HENNING GRØNBECHE, Depot Centralen, betragter sammen med sin forlovede, Bente Kock, og Køhler fra Kunstforeningens bestyrelse sin gevinst, »Blåt billede« af Ole Heerup.

»Jeg er ikke kunstkender og ikke samler. Billedet valgte jeg først og fremmest på grund af farverne. Hvad det egentlig forestiller, kan jeg ikke sige. Der er en dame yderst til højre, og der er lamper rundt omkring. Jeg kan lide det billede, og det var rart at få det. Nu og da får jeg lyst til at købe malerier, men det træffer sig altid sådan, at de, jeg synes bedst om, også er de dyreste – og så må man jo renoncere.«

# » Du Jes, hvordan med et overtræk? «

Af Marianne Scheele

Kunderne er mildest talt skødesløst påklædt: cowboybukser, t-shirts og træsko er det, man ser mest af. Man er også dus med dem på den anden side af skranken.

Afdelingens daglige leder tager imod i ternet indisk skjorte, grønne benklæder og flyvsk hår. Jakken hænger gemt bag en dør. Dette er nemlig Handelsbankens afdeling ved Århus Universitet, og dens bestyrer er den 38-årige sønderjyde Jes Jørgensen.

»Påklædningen har givet anledning til påtale«, siger han, »men en mere formel påklædning ville virke helt unaturlig i dette miljø. Tonen mellem mine 17 yngre medarbejdere er også meget fri, og vi er hovedsagelig dus med kunderne, fordi det falder helt naturligt. Jeg er den ældste i banken. Unge passer bedst her, hvor de fleste kunder er studerende, og med et ungt personale – vi har tre, der venter sig – er der større forståelse, hvis for eksempel en af kollegerne har familiemæssige problemer og må blive hjemme for at passe et sygt barn.«

## Skæbnen på Uglemose

Jes Jørgensen blev i 1960 hentet til banken af en af bankens medarbejdere, en frøken Liselotte Konradsen – i dag fru Jes Jørgensen og mor til Grith på to og et halvt år og Ann på halvandet år.

Hun var af banken blevet sendt til København, hvor hun arbejdede i Hellerup-Afdelingen og boede på Uglemose som en af de første kollegianere. Her traf hun Jes Jørgensen, som var gæst fra en sønderjysk bank. Da han og banken blev uenige om, hvor meget han kunne overtrække sin konto for at få sin løn

til at slå til i København, sagde han op og fik i stedet for ansættelse i Handelsbankens Bredgade-Afdeling, hvor han var til 1963.

Frk. Konradsen og han fik pludselig en dag mulighed for at få lejlighed i Århus, hvorefter de giftede sig og flyttede tilbage til Jylland. Det var med stor glæde, for ingen af dem er videre begejstrede for hovedstaden.

For seks år siden søgte Jørgensen bestyrer-stillingen i studenterbanken, hvor han føler sig tilfreds og godt tilpas.

Denne tilfredshed er tydeligvis smittet af på både medarbejdere og klienter. Man hygger sig sammen, og tonen passer også de ældre bankkunder. Her er et par eksempler:

## Et glas i boksen

En ældre dame kom for nylig og spurgte efter en af medarbejderne. Sammen gik de ind i boksen. Da Jes Jørgensen gik forbi, så han, at klienten sad og skænkede portvin op i to glas. Hun havde selv haft både glas og flasker med, og nu skålede hun med sin »sædvanlige« bankdame.

En japansk student havde lejet en boks. En fredag kom han med en temmelig stor pakke, han gerne ville have anbragt. Han fortalte en medarbejder, at det var en flaske whisky, og at han ikke turde lade den blive hos vennerne, mens han selv tog til København i weekend'en.

At studenterne synes om afdelingen, kan man blandt andet læse af disse tal: i 1968 havde afdelingen en balance på 4,5 mio.kr., og i år er den på ca. 60 mio.kr. Af afdelingens 9.500 checkkonti står studenterne for de 6.000.

Men Jes Jørgensen har også sine egne utraditionelle metoder. Han ser blandt andet forstående på overtræk:

»Otte dage før legatpengene kommer – de kommer jo seks gange årligt –, stiger overtrækkene«, siger han, »men da vi jo ved, at pengene



Jes Jørgensen ved skranken.

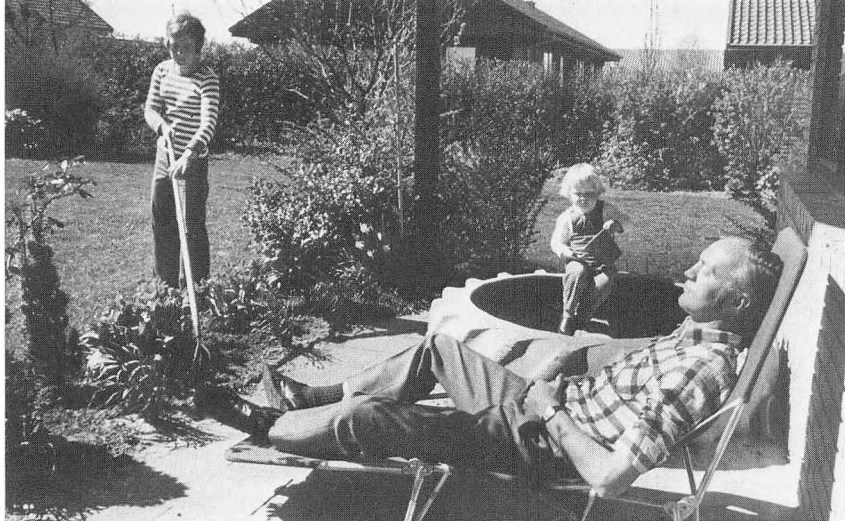
kommer, accepterer vi det. Den slags er meget vigtigt for vort klientel, og det drejer sig jo aldrig om store beløb. Skred vi ind, ville vi nok miste mange kunder. Nu bliver studenterne hos os, også efter at de er færdige med studierne. Vi har i øvrigt fået mange nye kunder på vores kundepolitik. Sådan noget rygtes hurtigt her. Det er bare trist, at vi, som låner dem 40–60.000 i studietiden, bagefter ikke kan låne til dem når de som færdiguddannede kommer for at låne til hus og hjem. Men det giver kreditloftet desværre ikke mulighed for.«

## Uden stress

Jes Jørgensen hører til typen, der næppe nogensinde vil få stress. Han er høj, slank og sportstrænet og ryger moderat, og er han utilfreds med noget, kommer det omgående og ofte iltet ud. Hans temperament er dog blevet mere afdæmpet med årene, siger hans kone, men at det er der, kan man høre, når han i en yderst bestemt tone beder sin ældste datter rejse sig fra stenhøjsplanterne omgående! –

Nu er haven omkring det moderne parcelhus i Vejby Nord også hans store interesse. Her har hans kone siden 1972 været hjemmearbejdende, men hun vil gerne tilbage til bankarbejdet igen så hurtigt som muligt.

Portræt af en uformel bank i Århus Universitetspark – og dens uformelle leder



En leders kunst består i at delegere arbejdet ud, sådan at han i fred kan fundere over problemerne.

Jes Jørgensen har aldrig arbejde med hjem. Han værner om sit privatliv og hygger sig, ikke mindst i en stor velanlagt køkkenhave, der som prydhaven er afskærmet af høje hække, så man kan have privatlivet i fred. Huset er præget af ung, god smag med moderne malerier og smukke lædermøbler. I garagen står en nyere halvstor vogn, som dog hovedsageligt bliver brugt til ture til sommerhuset i Handrup. Jes Jørgensen cykler dagligt de 12 kilometer frem og tilbage til arbejdet. Foran huset står et gammelt vrage af en

bil. Det er Liselotte Jørgensens, og den kører fint. Den ser bare så udslidt ud, at hun inden for den seneste måned to gange er blevet taget til et paragraf 13 eftersyn, som vognen hver gang har klaret med glans.

Tidligere hobbies som fodbold og badminton har Jes Jørgensen ikke tid til mere.

#### Kommer tid, kommer råd

Jes Jørgensen er et moderne menneske, og det er først og fremmest betegnende for ham, at han har talent for kommunikation.»Hvis

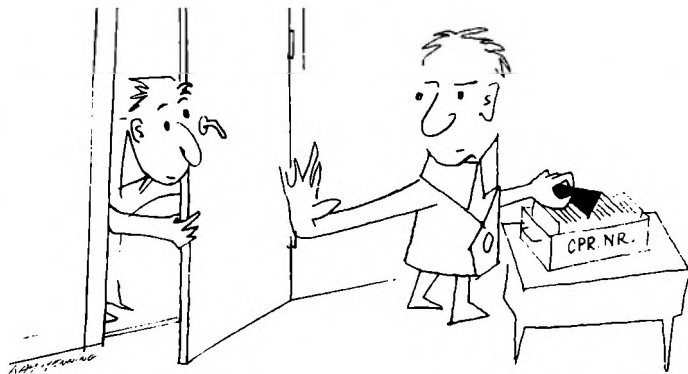
folk vil låne penge her, får de med det samme at vide, om det er muligt eller ej, og når kunderne henter nye checkhæfter, står vi ikke her og kontrollerer dem hver gang. Vi slår ikke folk op eller taler om dem, mens de er her. Er der noget, der skal tales om, sker det her og nu og inde på mit kontor«, siger Jes Jørgensen.

Både studerende og lærere ved universitetet sætter pris på den tone, der præger Universitetsparkafdelingen. Hvis kunderne beder om råd, får de dem, men véd de bedre besked selv, blander man sig naturligvis ikke. Det skete, at de økonomistuderende satte deres studielån i obligationer, hvis kurser raslede ned, mens renterne på studielån gik den modsatte vej.

»Vi talte sammen om det, da de var blevet den erfaring klogere«, siger Jes Jørgensen.

Familie uden stress: Liselotte, Grith og Jes Jørgensen slapper af i huset i Vejby Nord.





## Et godt nummer ?

Hjertelig tak, Krisand. Din provokation i sidste nummer af dette blad har virket. Ingen, som interesserer sig blot lidt for det emne, du berører, kan vist undlade at reagere. Man kan næsten se forskellen på Eloys og Morlocks\*) i dine sætninger: »advarende røster imod at give slip på numrene« – »hysteri vedligeholdes af visse dele af pressen og befolkningen« – »ethvert retskaffent menneske burde kunne se sin fordel ved at benytte personnummeret«.

Det er rigtigt, at det at registrere befolkningen er der ikke noget nyt i. Det er rigtigt, at arbejdskraft er blevet dyr, og at effektiv anvendelse af CPR-numrene giver en rationaliseringsgevinst. Det er ligeledes rigtigt, at CPR-nummeret i sig selv ikke behøver at give anledning til større bekymring. Men det, der holder os »folk med ureelle hensigter, der ikke er begejstrede for den stigende brug« (– af personnumrene), i ånde, er en solid mistro til systemde-

\*) Udtrykkene Eloys og Morlocks anvendt af H. G. Wells i »Tidsmaskinen« om to befolkningsgrupper, de nydende overjordiske og de producerende underjordiske. Også brugt i nyere samfundslitteratur i forbindelse med diskussion af fremtidens EDB-problemer.

signeres evne til at indse, når de er ved at gå for vidt.

Risiciene er mangfoldige, og spektret udvides med den hastigt avancerende EDB-teknik. Alt kan oplagres. Personlige data af enhver art kan snildt konsumeres af en hvilken som helst respektabel datamat. Selv fotografier kan omsættes, gemmes og senere analyseres. Heller ikke lydoptagelser er noget uoverkommeligt problem. Billigt og nemt. Tag disse informationer om mulighederne for oplagring af data og sammenhold dem med den oplysning, at vi i fremtiden vil se flere og flere *samarbejdende* EDB-maskiner. Resultat: analysemulighederne er enorme. Og her kommer selve CPR-nummeret ind i billedet, for er alle i et samfund identificeret i alle – eller blot i mange – datamatiske registre med denne éntydige nøgle, så kan enhver fornemme, hvilke muligheder for misbrug, der derved åbnes.

Det er ikke blot de uhæderlige, der behøver at føle sig fremmedgjort i et udbygget informationssystem. Mange vil sikkert erkende, at der i deres bekendtskabskreds er flere, der allerede i dag føler sig som fremmede i det danske samfund. Ikke fordi de har noget at skjule, men alene fordi de administreres af systemer, de slet ikke kan overskue eller forstå.

Fremmedgørelsen er ikke det eneste problem, en ukritisk jagt efter automatiseringsmål skaber. Alt efter egen fantasi kan man forestille sig forskellige grader af overgreb. Viden er magt, og EDB-teknikken er en effektiv vej til større viden. På lavt niveau skal vi nok opleve man-

ge eksempler på ulovlig udnyttelse af informationer om enkeltpersoner eller firmaer – i den udstrækning, der overhovedet er givet love på dette felt – og i den udstrækning nogen overhovedet opdager, at der ligger misbrug bag en serie ellers uforklarlige hændelser. Man kan ikke forhindre misbrug ved selv de mest rigoristiske afskærmningsmidler – allerhøjest gøre det besværligt.

På højt niveau . . . jeg ville nødigt opleve en Hitler i en tidsalder med effektivt virkende informationssystemer, som dem vi står overfor. Især ikke hvis min formodede politiske overbevisning skulle være sivet ind i et eller andet af de sammenkædede registre med mit eget og min families personnumre som overskrift.

Ting, der hændte for 20 år siden, og som da var fuldstændig normale – og måske ligefrem beundringsværdige – kan være fuldstændigt odiose i dag. I bedste fald måske latterlige – i værste fald risikable for personen. Manuelle registre har en tendens til at smuldre, fordi de kræver arbejdskraft at vedligeholde. Hurra for det. Datamatiske registre?! De kan holde i hundrede år – og fylder intet.

Jeg foreslår *ikke*, at alle EDB-systemer skal brændes på bålet. Der kan komme meget godt ud af dem – forudsat at de bygges med omtanke. Man skal ikke bare falde på halen for de rationaliseringsgevinster, man kan opnå ved at indføre systemer, baseret på forskellige personlige data. I stedet ville lidt reflekteren over, hvorfor nogle mennesker ofrer deres tid på tilsyneladende besværlige og uoverskuelige diskussioner af integritetsproblemerne, være på sin plads. Jeg kan gå med til, at visse dele af især den i pressen førte debat har været poppet, men det er ikke tilstrækkelig grund til at mistænkeliggøre den del af befolkningen, der virkelig mener noget med det – og som forsøger at drive nogle brugbare konklusioner frem.

Jeg føler mig mindst lige så raskaffen som Krisand, men vil alligevel indtil videre tillade mig at være imod udstrakt anvendelse af CPR-numrene.

Jens Lyng  
EDB-Afdelingen





## Opfordring til uddannelsesudvalget

Omskoling – efteruddannelse, begreber støder vi ofte på i dagens Danmark. Det er blevet svært at følge med.

I sidste nummer af Vor Bank noterede jeg mig slutlinierne i artiklen »Hvad planlægger, programmør og operatør laver i EDB-afdelingen.« Der stod: »Det er nødvendigt stadigt at følge med i den nyeste EDB-teknik og -problematik. Efteruddannelse er derfor et vigtigt led i EDB-medarbejdernes hverdag og består i deltagelse på såvel interne som eksterne kurser«. – Det er indlysende, at der skal ske en efteruddannelse af dem, der producerer EDB-programmer m.v., men burde det ikke være ligeså indlysende, at der løbende fandt en efteruddannelse sted af brugerne af produkterne?

Det skal indrømmes, at Uddannelses-Afdelingen bidrager et stykke af vejen til denne efteruddannelse, men jeg tror, at en større skare har brug for at komme på skolebænken, en skare, som også omfatter de lidt ældre medarbejdere på forskellige lederniveauer.

Lad mig derfor opfordre »Uddannelsesudvalget« til at tage dette emne op på et mere generelt plan.

*Birte Roll Holm*

Informations-Afdelingen

## Organisationsudviklingen er ikke væk!

Saddie Ebsen skriver i sin artikel i Vor Bank nr. 2/1974 om organisationsudviklingen, der blev væk. Det skal indledningsvis påpeges, at jeg ikke mener, OU er blevet væk. OU eksisterer stadig, også selv om fremdriftsgruppen ikke fungerer. OU er en langsom proces, hvis grundmål-sætning er trivsel og indhold i arbejdet på basis af visse jobkrav.

På tillidsmandsmødet den 27.-28. april d.å. på Kobæk Strand fortalte Henning Clausen fra OU-afdelin-

gen lidt om ideen bag OU, og vi, der var så heldige at være til stede, fik fastslået, at der virkelig er mening i og stadig gøres et stort stykke arbejde for OU i vor bank.

Der er mange problemer, der skal løses, men det er gang på gang bevist, at det for mange er svært at overvinde vaner og holdninger. Derfor skal man gå forsigtigt til værks og motivere over en længere periode og i »små bidder«. Man kan ikke påtvinge nogen OU mod deres vilje, men man kan prøve at overbevise dem om de aspekter, der ligger gemt i en effektiv organisationsudviklingsproces.

Vi skal derfor prøve at hjælpe hinanden, således at vi på længere sigt kan opnå den trivsel og det indhold i arbejdet, vi kræver af en moderne arbejdsplads.

Jeg tror på OU, men jeg ved også – som tidligere nævnt – at det er en langsom og særdeles vanskelig proces, men lad os ikke opgive efter så kort tid, lad os give OU og derigennem hinanden en chance.

*Hanne Olesen*

4320 Sundby Afdeling



## OU i Handelsbanken

I VOR Bank nr. 1, 1974 var der et glimrende indlæg om OU og hvad det er. Indlægget er især godt, fordi det peger på en række væsentlige punkter med eksempler på, hvad der skal elimineres og hvad der skal sættes i stedet for.

Forfatteren slutter med et ønske om en fast rubrik til OU, hvor OUtankerne drøftes, og en løbende information om, hvad der sker i banken på OU-fronten. Brevskriveren har formentlig ligesom undertegnede deltaget i de 5 forsøgsgrupper, der blev nedsat for at finde ud af, om banken skulle gå videre med OU.

Jeg kan kun tilslutte mig, at OU bliver trukket frem i VOR BANK ligeså naturligt som Udnævnelser, Jubilæer m.v. Derfor er det glædeligt, at Saddie Ebsen har et indlæg i sidste nummer af VOR BANK.

Mine oplevelser med OU knytter sig dels til det ugekursus, banken i sin tid afviklede på Uglemose, og dels til praktiske erfaringer i en OU-gruppe.

Jeg kan kun bekræfte, at OU ikke er noget, der etableres fra den ene uge til den anden. Endvidere er det meget svært at måle, hvornår en enhed har indarbejdet OU-ånden. Det er en kontinuerlig proces, som alle skal bidrage til at holde i live – nøjagtig som mad og drikke er nødvendigt brændstof for den menneskelige organisme.

Man må også se i øjnene, at når man har nået eet mål, vil der sandsynligvis melde sig nogle nye problemer, som også kræver en løsning, altså et *nyt* mål skal nås. For det tredje kræver OU tid, især i starten. Og tiden *skal* ofres i eller uden for arbejdstiden.

*Men hvad er så OU?*

OU er at udvikle organisationen – altså noget dynamisk. Derfor er det OU, at medarbejderne rokerer i en filial/afdeling. Det er endnu mere OU, hvis lederen kan delegerer autoritet og beslutningsmyndighed til sine medarbejdere. Jo mere en leder kan optræde som koordi-

nator des mere OU. Masser af mennesker er i stand til at varetage udførelsen af egne beslutninger jvf. eksempler på autonome grupper, som har vist sig levedygtige de steder, hvor eksperimentet har været udført. Det seneste eksempel er VOLVO's nyeste fabrik i Kalmar, hvor en gruppe af arbejdere f.eks. monterer hele el-udstyret i en bil, det traditionelle samlebånd er altså afskaffet.

Apropos eksperiment, hvor mange steder tør man gøre noget uprøvet? Hvis man tør, er det også OU!

OU skal først og fremmest kædes sammen med den daglige arbejds-situation. Medarbejderne skal opleve, at OU-tankerne er noget man kan bruge til at løse daglige problemer. OU er *ikke* at pådutte protester, at lykkes er at have læst Koranen. OU er altså ikke noget frit i luften svævende.

Min erfaring er, at OU bedst startes ved at samle interesserede i en fremdriftsgruppe, og at gruppens medlemmer er indstillet på også at ofre noget fritid på eksperimentet. Måske skal gruppen startes ved at man mødes en lørdag middag, i et madpakken med og diskuterer, hvilke problemer filialen/afdelingen har. Det første og mest banale problem – som dog slet ikke må bagatelliseres – er: kender vi hinanden? Det næste problem er måske arbejdsfordelingen. Når gruppen har erkendt alle problemerne, skal lederne kontaktes. Hvis de ikke er positive, er det meget svært – ja, endog helt umuligt – at komme igang med det praktiske. Enhver leder bør dog se noget meget positivt i, at medarbejderne er interesserede i at påvirke deres egen arbejdssituation. Jeg vil derfor citere VOLVO's direktør, Pehr G. Gyllenhammer: »Et produkt, der fremstilles af mennesker med et meningsfyldt arbejde, bliver af høj kvalitet«. *Carsten Pihl*  
EDB-Afdelingen



We can prove what we say.



## Ungdommen skriver til Saddie

### Hvor blev I af?

Ungdommen på Uglemose havde inviteret til rundvisning i EDB-Afdelingen den 29. april d.å. med efterfølgende foredrag. Maksimalt 80 personer, stod der i indbydelsen. Der blev hurtigt »optaget«, og mange ringede forgæves. Da mødet startede, var 45 mødt op. Helt ærligt, så er det for dårligt, at I, der ikke kom, ikke sendte afbud. Der var 35, der

kunne have haft glæde af Jeres pladser. Må jeg foreslå, at I, inden I melder Jer næste gang, lige kikker fjernsynsprogrammet igennem. Vi, der deltog, havde en god og oplysende aften, hvor Ole Jacobsen, P. Østergaard og H. Mørk fortalte om EDB i dag og i fremtiden. Synd at så få fik glæde af det udmærkede arrangement.  
*Anne-Marie*



Ved Bjørn Helmer

## VI HÅBER PÅ STOR DELTAGELSE I SOMMERENS FOTOKONKURRENCE

Som meddelt i Vor Bank 1974, nr. 1 er betingelserne følgende:

Emnet er:

### DIN BY - MENNESKER OG MILJØ

og deltagerne indsender sort/hvide fotografier med en minimum størrelse på 9×12 cm.

Indsendelsesfrist: 31. august 1974.

Der tildeles følgende præmier for de 3 bedste fotografier:

1. præmie ..... kr. 300,00
2. præmie ..... kr. 200,00
3. præmie ..... kr. 100,00

medens der blandt alle indsendere trækkes lod om 3 bøger om fotografiering.



# Københavnertur

For 6 år siden besluttede HIF's badmintonafdeling i København at invitere spillere/kolleger fra provinsen til en venskabelig dyst samt hyggeligt samvær. Dette arrangement blev indledningen til en nu fasttømret tradition – i de følgende 5 år har der med stor succes været afholdt stævner i forskellige provinsbyer over hele landet.

Efter de mange år i provinsen skulle »slaget« nu igen stå i København, og lørdag den 6. april 1974 var dagen, som alle badmintonspillere i Handelsbanken havde ventet på.

Stedet blev Tåstrup Idrætshal, og i løbet af lørdag formiddag stævnedes ca. 120 kolleger fra hele landet, i det mest pragtfulde aprilsvejr, mod Tåstrup station, hvor der var modtagelse. Derefter gik det slag i slag med pendultransport af spillerne mellem stationen og hallen i 2 dertil indrettede »rugbrød«. Som noget helt nyt havde vi til alle deltagere udsendt et 14-siders program med »alle« relevante oplysninger om arrangementet.

Der skulle afvikles ca. 150 kampe, de første kl. 12.00, og i løbet af kort tid derefter var alle 11 baner i to haller optaget af spillende kolleger. Udover det rent sportslige var der gennem hele eftermiddagen mulighed for at besøge hallens dejlige cafeteria, hvor man kunne tilfredsstille den værste sult/tørst og hygge sig med kolleger fra hele landet. Det var ligeledes i løbet af eftermiddagen muligt for provinsens spillere at besøge Gabriels Motel i Hedehusene, hvor de skulle indkvarteres, idet der hver halve time afgik »rugbrød« fra hallen til motellet.

Efter de seneste 2 års sejre til Provinsens hold syntes dette noget udbrændt i år – det kan være »anstrengende« med en sådan Københavnertur – og resultatet af holdmatchen blev en sikker sejr til København på 10–3.

Udover selve holdmatchen på 13 kampe var der normal cup-turnering i alle 5 kategorier, og først kl. 19.30 kunne, efter mange spændende kampe, de sidste mestre kåres.

Mestre i de forskellige kategorier blev:

Damesingle: Else Odgaard, Provinsen

Damedouble: Winnie Kristiansen/Merete Duvald, København

Mixeddouble: Winnie Kristiansen/Jens Andersen, København

Herredouble: Claus Madsen/Jørn Lassen, København

Herresingle: Jens Andersen, København

Efter nogen forsinkelse samledes alle 120 deltagere til 3. halvleg, som traditionen tro bestod af det store kolde bord med hvad dertil hører, samt dans til levende musik til ud på de små timer.

Efter at de sidste pendubiler havde afleveret deres last ved motellet, kunne der slappes af i nogle få timer, men allerede tidlig søndag morgen måtte de fleste af Provinsens spillere igen begive sig på vej mod Tåstrup station for at påbegynde hjemturen.

Endnu en gang var det fastslået, at matchen København-Propinsen er en tradition, som ikke mange af os deltagere kunne tænke sig at undvære, så derfor *på gensyn i Viborg i 1975.*

*HIF København  
Badminton-Afdelingen*





## Fru Gudrun Andersen

Den 22. marts er fru Gudrun Andersen, Udlands-Revisionen, afgået ved døden.

Gudrun Andersen, der blev 55 år gammel, blev ansat i Handelsbanken i 1967, og med baggrund i mangeårige ansættelser i andre erhverv havde hun de bedste forudsætninger for at bestride det arbejde, der blev hendes i bankens revisionsafdeling, hvor hun var beskæftiget i hele sin ansættelsesperiode.

Det blev desværre alt for få år, hun fik lov til at virke mellem os. Ved hendes pludselige død har vi mistet en interesseret og dygtig medarbejder og en afholdt og hjælpsom kollega, som vil blive husket for sit gode humør og sin retlinede karakter.

W.H.

## Bankdirektør Harald Andersen, Helsingør

Tidligere bankdirektør Harald Andersen afgik ved døden den 24. marts 75 år gammel.

Netop den 1. marts for 60 år siden ansattes direktør Andersen som elev i A/S Nordsjællands Bank, i hvilken bank han virkede i ca. 57 år – indtil kort tid efter Nordsjællands Banks sammenslutning med Kjøbenhavns Handelsbank.

Direktør Andersen ydede således gennem de mange år en stor indsats i Nordsjællands Banks tjeneste, og var med til fra 1934 som direktør at se banken vokse ikke mindst i kraft af hans faglige dygtighed, hans udadvendte personlighed og retlinede karakter, der skaffede ham mange venner.

Det var derfor også en personlig tilfredsstillelse for direktør Andersen, da A/S Nordsjællands Bank i slutningen af 1968 kunne flytte ind i den store nye ejendom på Østergade, og han betragtede sikkert dette som kronen på sit livsværk.

På den, som har haft den lykke i mere end 40 år at arbejde sammen med direktør Andersen, vil det naturligvis gøre et ret stærkt indtryk at vide, at han ikke er mere – ikke mindst, når man kendte og har oplevet hans store og aldrig svigtende interesse for sine medarbejdere, enten det så drejede sig om en sag indenfor bankens mure eller mere private forhold.

Naturligvis har det ikke kunnet undgås, at direktør Andersen med den store udvikling, der er sket i Nordsjælland, har været med til at præge denne – og man ved også, hvad det kræver af sin mand.

Helsingør omlattedes med særlig interesse, og det kan i denne forbindelse nævnes – udover mange bestyrelsesposter – at direktør Andersen har været initiativtager til bl.a. stiftelsen af EL-Fonden, der virker til almen gavn for byen, opførelse af Mindemuren for Christiern Pedersen ved byens gadekær og

udgivelse af Bogen om Kronborg vestre Birk gennem Tiderne.

Det er med vemod, vi hører om hans død. Æret være hans minde.

M.J.H.



## Bankassistent Bente Sørensen

Første arbejdsdag efter påskeferien modtog vi den triste meddelelse om, at bankassistent, frøken Bente Sørensen var omkommet ved en færdselsulykke 1. påskedag.

Bente Sørensen, der kun blev 22 år var født i Ansager og blev efter realeksamen i 1970 ansat som elev i Handelsbanken i Grindsted. Her levede hun hurtigt op til det skudsmål, som hun fik med fra sin skole: dygtig og meget omhyggelig, og med sin venlighed og forståelse for det vestjyske lune forstod hun at vinde sine omgivelser for sig, både i forholdet til bankens kunder, som hun havde nær kontakt til gennem sit arbejde ved kassen, men også i forholdet til kolleger, som satte stor pris på hendes rolige væremåde og hjælpsomhed.

Hun viste en stor åbenhed og glæde for sit arbejde, og vi i filialen vil altid mindes hende som en fin kollega og en god kammerat.

J.M.



## Fuldmægtig Ib Gram

Med vemod modtog vi i Aftregningen/Postafdelingen meddelelse om, at vor kollega Ib Gram var død den 28. april. I den korte tid, Gram var hos os, lærte vi ham at kende som et rart menneske og en god kollega. Sygdommen havde allerede da mærket ham, og pligtopfyldende som han var, pinte det ham at skulle forsømme sit arbejde.

Ib Gram begyndte sin løbebane som elev hos vekselererfirmaet Gudme Raaschou og kom herfra til Forstædernes Bank.

I 1956 fik han ansættelse i Handelsbanken, og her faldt hans virke som kasserer i flere af vore afdelinger. I 1965 blev Ib Gram udnævnt til fuldmægtig.

C. S. M.



## Pens. fuldmægtig Poul Hasted

Det var med sorg vi i banken modtog meddelelse om fuldmægtig Poul Hasteds død den 3. maj.

Poul Hasted blev 74 år gammel. Han startede sin bankkarriere i 1916 i Handels- og Landbrugsbanken i Svendborg og aftjente sin værnepligt ved garden. I 1924 kom han til Handelsbanken, hvor han i de mange år fik sin gerning i Hovedsædet, hovedsagelig i bogholderiet, indtil han i 1966 blev pensioneret. Stiltfærdigt og omhyggeligt passede han sit arbejde, og han var en god og afholdt kollega.

Æret være hans minde.

P.D.

## Pens. fuldmægtig Holger Udsen

Holger Udsen døde den 5. maj, 73 år gammel. Holger Udsen udstod sin elevtid i Landmandsbankens hovedsæde, hvorfra han i 1923 kom til Lolland-Falsters Industri- og Landbrugsbank. Han blev i 1935 leder af Industribankens revisionsafdeling og udnævntes i 1946 til fuldmægtig. I 1965, da Industribanken blev overtaget af Kjøbenhavns Handelsbank, blev Holger Udsen leder af Handelsbankens lokale revisionsafdeling, der dækkede Lolland-Falster og Sydsjælland. Dette arbejde udførte Holger Udsen med stor omhu og dygtighed, til han blev pensioneret i 1968.

Holger Udsen blev efter pensioneringen boende i det hus, hvor han havde levet de fleste af sine år, og kom jævnligt i banken. Desværre var helbredet ikke godt, og det var med vemod, hans tidligere kolleger så den tør så aktive mand blive mærket af sygdom.

Vi, der har arbejdet sammen med Holger Udsen, vil huske ham som en pligtopfyldende medarbejder og en god kollega, der aldrig veg tilbage for at række en hjælpende hånd.

E.O.



## Pens. fuldmægtig Andreas Fügner

Fhv. fuldmægtig Andreas Fügner døde den 7. maj, 74 år gammel, på kommuneskolen, hvor han i december f.å. blev indlagt efter en alvorlig færdselsulykke.

Andreas Fügner, der var sønderjyde og student fra Haderslev gymnasium, blev umiddelbart efter sin studentereksamen indkaldt til tysk militærtjeneste under den første

verdenskrig. Efter krigens afslutning blev han i 1919 ansat i bankens hovedsæde, hvor han kom til at gøre tjeneste i tysk korrespondance afdeling. Trods stort arbejdspress i denne afdeling gennemførte han med flid sit translatørstudium i tysk.

I 1955 blev Andreas Fügner forflyttet til den hastigt voksende remburs afdeling, hvor han i kraft af sine sprogkundskaber gjorde god fyldest indtil sin pensionering i 1966.

I sin daglige tilværelse var Fügner en stille og fordringsløs mand, der var afholdt af alle. Uden for banken var det især koncerter, teater og boglige sysler, som gav hans liv indhold. En berigelse for ham var desuden de indtryk, han hentede på de mange rejser, som han næsten hvert år lige fra de yngre dage foretog til udlandet i sin ferie.

Af sine tidligere medarbejdere i banken vil Andreas Fügner blive husket som en pligtopfyldende og retlinet kollega.

Æret være hans minde. O.S.



**Peer Nielsen**

Den 7. maj afgik Peer Nielsen ved døden, 56 år gammel. Peer Nielsen havde gennem de sidste 6 år været knyttet til Handelsbanken med tjeneste i Bilagsarkivet. Stillefærdigt og påpasseligt varetog han sit arbejde med besvarelse af reklamationer og holdt stanshaftigt ud trods svær sygdom i det sidste halve års tid.

I Peer Nielsen har vi mistet en god og ualmindelig sympatisk kollega, som alle vi kammerater her i Bilagsarkivet vil savne.

C.M.



**Fhv. kontorchef Kaj Clausen**

Fhv. kontorchef Kaj Clausen afgik den 21. maj ved døden 78 år gammel.

Kontorchef Clausen virkede gennem årene i Korrespondancen, Poståbningen og - fra 1946 til sin pensionering i 1964 - i Rembursafdelingen, alle steder en meget værdsat medarbejder.

Kaj Clausen var et kendt ansigt i banken, hjælpsom og venlig, såvel overfor kunder som kolleger, og vi, som havde den glæde at samarbejde med ham, vil mindes hans gode humør og mange kvikke replikker, som bidrog til at skabe det gode klima, som er så betydningsfuldt for arbejdet i en travl afdeling.

A.H.

## Nyansatte

<b>København</b>	Birkerød Afdeling	<b>Provinser</b>
Afregnings-Afdelingen	Michael Johansen	Bramminge
Rita Andersen	Svend M. Petersen	Karen Marie Mortensen
Betty Hansen	City Afdeling	Esbjerg
Vinni Jensen	Erik Damgaard	Jane Hansen
Susanne Lauritzen	Enghavevej Afdeling	Farum
Grete Weirum	Susanne Ersgaard	Anette Hansen
Else Zeh	Frederikssundsvej Afdeling	Haderslev
Depot-Centralen	Eva Bølker	Inge-Lise Vollstedt
Irene Kongslev	Godthåb Afdeling	Kalundborg
Else Dora Mortensen	Lis Klemmen Kristensen	Inge Lise Weber Nielsen
Hanne Saxe Nielsen	Hvidovre Afdeling	Kolding
Hedvig Weimar	Erik Mikkelsen	Jette Lauridsen
Ole Wulff	Kultorv Afdeling	Korsør
Rita Gudrun Wulff	Niels Hougaard	Jørgen Lund
EDB-Afdelingen	Langebrogade Afdeling	Odense
Klaus Baastrup Iversen	Ole Michael Eckstrøm	Grethe Benthe Olsen
Peter Vejen Sørensen	Nærum Afdeling	Randers
Fordelingscentralen	Janet Heidi Pedersen	Kirsten Boldsen
Tom Gemynthe-Petersen	Nørre Alle Afdeling	Hanna Sørensen
Handels-Afdelingen	Annette Schmidt	Sønderborg
Arne Ranfelt	Sølvtorv Afdeling	Gretel Denker
Hvælvingen	Niels Willemann	Ilse Thiesen
Kurt Merl	Sønder Boulevard Afdeling	Aabenraa
Anni Roos	Connie Solovej	Solveig Dyg Jensen
Margit M. Vejle	Tårnby Park Afdeling	Aalborg
Kontrakt-Afdelingen	Conny Hansen	Arne Jensen
Tove Anna Olsen	Valby Afdeling	Bjarne Gøtche Nielsen
Lizzie Tove Persson	André Overgaard Jensen	Aarhus
Personale-Afdelingen	Vesterport Afdeling	Hans Christian Filltenborg
Lisbeth Lundstrøm	Bent Højgaard Petersen	Lotte Hastrup Fogsgaard
Remburs-Afdelingen	Østerbro Afdeling	Mogens Behrmann Jensen
Käthe Breum	Anette Linda Pedersen	Wive Johansson
Mette Heldmayer-Nexø		Sigrid Okholm Karlshøj
Anne Skov		Birte Kristensen
Udlands-Afdelingen		Inge-Lise Sørensen
Leif Hansen Aagaard		Ole Terkildsen

### ELEVER UDNÆVNT TIL ASSISTENT

pr. 1. april 1974

Grete Ibfelt, Sølvtorv Afdeling  
Karsten Cederl. Pedersen, Gyldenløvesgade Afdeling  
Poul E. Nørrestrand, City Afdeling

pr. 21. april 1974

Astrid Jensen, Gjentofte Afdeling

pr. 1. maj 1974

Kirsten Krøyer, City Afdeling  
Bitten Bjørnstad, Nybro Afdeling  
Birte Struck, Vejen  
Steen Therler, Lindevangs Afdeling  
Bodil Faurschou-Hansen, Dragør Afdeling

pr. 5. maj 1974

Jan Kjær Kristensen, Hostrups Have Afdeling

### PENSIONERINGER

pr. 1. august 1974:

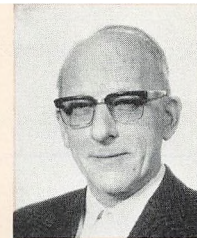
Bestyrer Vald. Rasmussen, Højbjerg Afdeling/Aarhus  
Fuldmægtig C. Wulff-Hansen, Afregnings-Afdelingen  
Kontorchef D. Davidsen, Udlands-Afdelingen  
Kontorchef Jens Chr. Dahl Sabroe, Randers  
Fuldmægtig Arne Jensen, Organisationskontoret  
Prokurist Per Jacobi, Revisions-Afdelingen

# Jubilæer

## 50

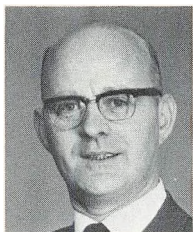


1. juli 1974  
kontorchef  
Niels Holger Skytte  
Kreditkontoret,  
Hovedsædet



1. juli 1974  
fuldmægtig  
Arne Jensen  
Administrations-  
Afdelingen,  
Hovedsædet

## 40



2. juli 1974  
prokurist  
Georg Pærksen  
Viborg



16. juli 1974  
filialdirektør  
Jørgen Hetmar  
Vordingborg



17. juli 1974  
afdelingsdirektør  
F. Stjernholm  
Sølvtorv Afdeling

## 25



1. juli 1974  
fuldmægtig  
Knud Erik Knudsen  
Glostrup



1. juli 1974  
kasserer  
Claus Hjelm  
Rungsted



1. juli 1974  
kontorchef  
Søren Svarrer  
Køge

# Udnævnelser

Kontorchef Rimond Jørgensen (51), Juridisk Kontor, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til underdirektør i Handelsbanken.



Kontorchef Svend Kæstel (40), Fonds-Afdelingen, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til underdirektør i Handelsbanken.



Bestyrer P. Bisgaard (42), Rødovre Centrum Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til kontorchef i Fond-Afdelingen.



Fuldmægtig Peter Tietge (33), Tønder, er pr. 1. juli 1974 udnævnt til kontorchef og souschef ved Tønder Filialen.



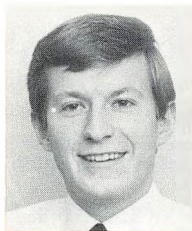
Fuldmægtig Ole Hansen (33), Kreditkontoret, er pr. 1. april 1974 udnævnt til bestyrer af Rødovre Centrum Afdeling.



Fuldmægtig Per Markusen (41), Bernstorffsvej Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til bestyrer af Bernstorffsvej Afdeling.



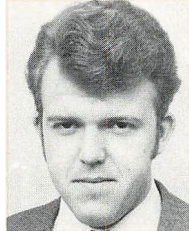
Assistent Birger Helgesen (28), Hellerup Afdeling, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Bernstorffsvej Afdeling.



Assistent Jens Risum (26), Kultorv Afdeling, er udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Nordens Plads Afdeling, når fuldmægtig Poul Jørgensen tiltræder stillingen som souschef ved Grøndals Afdelingen.



Assistent, frk. Gitte Bjerggaard Jensen (24), Tårnby Park Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til kasserer ved Tårnby Park Afdeling.



Assistent Peter Bank (25), Sølvtorv Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til kasserer ved Tagensvænge Afdeling.



Assistent Jens Kaas (27), Gjentofte Afdeling, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til kasserer ved Gjentofte Afdeling.



Assistent Tom Larsen (27), Osborne Afdeling, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til kasserer ved Osborne Afdeling.



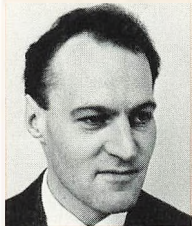
1. juli 1974  
filialdirektør  
Gunnar Petersen  
Odense



1. juli 1974  
kontorchef  
Jens Chr. Dahl Sabroe  
Randers



24. juli 1974  
prokurist  
Gunnar Foldager  
Administrations-  
Afdelingen,  
Hovedsædet



1. juli 1974  
fuldmægtig  
H. Møller Hansen  
Nakskov

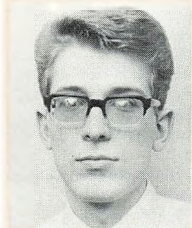


11. juli 1974  
bestyrer  
Erik Petersen  
Grøndals Afdeling



20. august 1974  
senior-operatør  
Villy Hansen  
EDB-Produktionen,  
Hovedsædet

Assistent John Heitmann Andersen (26), Fonds-Afdelingen, er pr. 1. april 1974 udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Per Pilehave (26), Lyngby Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Sællerød Afdeling.



Assistent Jørgen Rasmussen (24), D.T.H. Afdeling, er pr. 1. april 1974 udnævnt til fuldmægtig og souschef ved D.T.H. Afdeling.



Assistent, fru Jeanette Wulffeld (25), Nordens Plads Afdeling, er pr. 1. maj 1974 udnævnt til kasserer ved Nordens Plads Afdeling.



Programmør Jens Tang-Pedersen (29), EDB-Afdelingen, Teknik & Metoder, er pr. 1. april 1974 udnævnt til seniorprogrammør.



Programmør Erik Dalsager (26), EDB-Afdelingen, Teknik & Metoder, er pr. 1. april 1974 udnævnt til seniorprogrammør.

## Runde fødselsdage

85

24. august 1974  
pens. bankdirektør G. Johansen, Korsør  
adr.: Teglværksvej 1, 4200 Slagelse

75

13. juli 1974  
pens. kontorchef E. H. Wellendorf,  
Gammeltorv Afdeling  
adr.: Holmegaardsvej 8, 2920 Charlottenlund

5. august 1974  
pens. kontorchef Sv. Aa. Jacobsen, Hovedsædet  
adr.: Godthåbsvej 32 B, 2., 2000 København F

31. august 1974  
pens. fuldmægtig Hans Jensen, Aarhus  
adr.: c/o kunsthändler M. Carstensen,  
Nørregade 98, 6700 Esbjerg

70

1. juli 1974  
hr. Erik Hoffmeyer, Økonomisk-Politisk Afdeling

9. juli 1974  
postmester Richard Jørgensen, Vordingborg

14. juli 1974  
fru Oda Klara Østerbye,  
Regnings- og Betalingskontoret  
Stockholmegade 3, 2100 København Ø

60

4. juli 1974  
kontorchef Vagn M. Beider, Revisionen, Odense

19. juli 1974  
smed Karl Johan Hansen, Teknisk Afdeling

23. juli 1974  
bestyrer Arne Klausen, Tastrup Afdeling

24. august 1974  
fuldmægtig Anders Laursen, Aarhus

50

2. juli 1974  
kasserer Boris Clausen, Korsør

5. juli 1974  
fuldmægtig Ove Kurt Wulff, Vordingborg

25. juli 1974  
fru Lilli Jørgensen, Afregnings-Afdelingen

30. juli 1974  
fr. Zitha Thomsen, Strandmarks Afdeling

30. august 1974  
fru Lis Bach Andersen, Afregnings-Afdelingen

DEN MEGET LILLE 5-ØRE

Forside



**SKETE DER NOGET I BANKEN IDAG** side 5  
I lederen skriver redaktør Knud Meister om banken og medarbejdernes familier og om motiveringen for, at Vor Bank fra og med næste nummer sendes til medarbejdernes privatadresse. Vi tilføjer: Husk - også derfor - at meddele eventuel adresseændring til Personale-Afdelingen.



**HVEM ARBEJDER I BANKEN OM 10 ÅR**

side 10

I rundbordssamtale fortæller J. Dige, J. Agerholm, Finn Knudsen og Hanne Rasmussen om en analyse af bankens kommende rekrutteringsproblemer, foretaget med udgangspunkt i Perspektivplan II.



**SÅ ER HANDELSBANKEN I HOLBÆK**

side 16

I vor nyeste filial ser man lyst på mulighederne i den ekspanderende by.



**DERFOR VALGTE DE DETTE KUNSTVÆRK**

side 20

Handelsbankens Kunstforening har holdt generalforsamling med udtrækning af årets mange vindere af indkøbte værker. De tre heldige, der kunne vælge først, fortæller om deres valg.



## VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN  
21. ÅRGANG NR. 3 JUNI 1974

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

### REDAKTION

Underdirektør D. Vittrup, ansvarshavende redaktør  
Prokurist Birthe Carsten Pedersen  
Redaktør Knud Meister

### ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank  
Holmens Kanal 2, 1091, København K.  
Tlf. (01) 14 69 11

### REDAKTIONSKOMITÉ

Kontorchef Knud Bojsen, Udlands-Afdelingen  
Filialdirektør Arne Christensen, Aalborg  
Filialdirektør H. Tromholt Christensen, Nykøbing FI.  
Kontorchef Jørgen Dige, Økonomisk-Politisk Afdeling  
Assistent Saddle Ebsen, City Afdelingen  
Prokurist Finn Hagen, Administrations-Afdelingen  
Fuldmægtig Ole Hansen, Odense  
Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/Kommunikation,  
Prokurist J. Bek Jensen, Hovedsædet  
Chef-programmer J. Krisand, EDB-Afdelingen  
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen  
Prokurist P. Munch, Aarhus  
Kontorchef F. J. Rudolph, Aabenraa

### INDHOLD

3 Handelsbankens direktion pr. 1. juli 1974  
5 Skete der noget i banken idag?  
7 Nordfinanz-Bank indvier nyt hus  
9 Åbninger  
10 Hvem arbejder i banken om 10 år  
12 Banken rundt  
16 Så er Handelsbanken i Holbæk  
20 Derfor valgte de netop dette kunstværk  
22 Du, Jes, hvordan med et overtæk?  
24 Debat  
27 H.I.F.  
28 Personalia

Lay-out: Kay Henning Nielsen  
Tryk: L. Levison Junr.

Stof til næste nummer af Vor Bank  
må være redaktionen  
i hænde senest den 15. juli