



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

VorBANK

2

1974



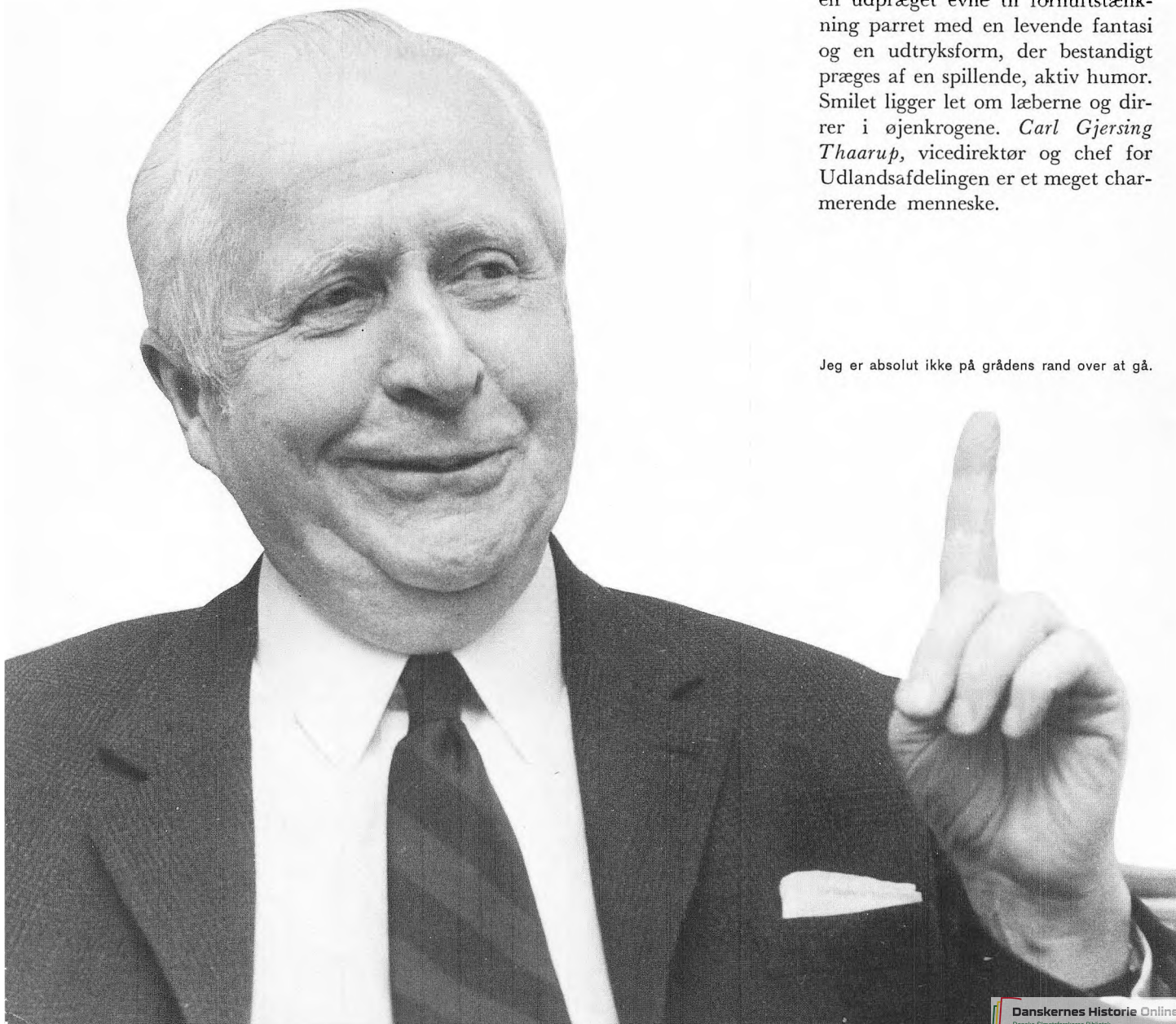
"MON DET IKKE KUNNE VÆRE MEGET SJOVT AT VÆRE AMTMAND?"

*På falderebet - efter 51 år
i Handelsbanken - ser vicedirektør
Carl Thaarup, Udlandsafdelingen,
tilbage over et spændende liv som
bankmand og fastslår: "Der er intet,
der hjælper som en joke!"*

Det rummelige kontor på anden sal i Hovedsædet er så dansk, som et rum kan være: danske møbler, dansk stentøj, danske malerier, lamper, ryatæpper. Manden bag skrivebordet fuldender denne komposition: han er en dansker af den slags, man bryder sig om at være landsmand med.

De nationale egenskaber, som får folk i det fremmede til at tænke venligt på os, synes forenede i den tætte, sunde, hvidhårede skikkelse: en udpræget evne til fornuftstænkning parret med en levende fantasi og en udtryksform, der bestandigt præges af en spillende, aktiv humor. Smilet ligger let om læberne og dirrer i øjenkrogene. *Carl Gjersing Thaarup*, vicedirektør og chef for Udlandsafdelingen er et meget charmerende menneske.

Jeg er absolut ikke på grådens rand over at gå.



Den 31. maj siger han banken farvel efter 51 år i dens tjeneste. »Det har været spændende og rart, men jeg er absolut ikke på grådens rand over at gå,« siger han. »Nu vil jeg nyde livets glæder i mit hjem og i mit dejlige sommerhus ved Tengslemark i Odsherred. Jeg har set hele verden, og jeg har egentlig ikke lyst til at rejse meget mere. Jeg tror, der er skønnest i Danmark!

Engang holdt jeg et rejseforedrag og viste lysbilleder. Et af dem var af et udsprunget japansk kirsebærtræ, og det næste billede var af et dansk udsprunget kirsebærtræ. Det sidste forekommer mig at være det smukkeste, og det lagde jeg ikke skjul på.«

Hos sorte Nielsen

Som antydet i en ikke ukendt vercelinje drog de harniskklædte kæmper i fordums tid ud til fjenders mén. Vikingen Carl Thaarup drog derimod ud til de venner, han i hobetal samlede sig gennem de mange år, og hans fredelige formål med færden var at knytte Handelsbankens forbindelser stadig tættere til vor virksomhed. Hans arbejds-evne var legendarisk, hans afgørelser lynsnare og velbegrundede. Intet under, at hans karriere har været usædvanlig.

Da han som 16-årig gjorde sin entré i Handelsbanken, fik han den besked:

»De skal tale med sorte Nielsen!«

Carl Thaarup begav sig op i Revisionsafdelingen og spejdede efter en sort mand. Fuldmægtig Nielsen viste sig at være en nydelig herre med kridhvidt hår, så tilnavnet »sorte« måtte have været afledt af hans forhenværende hårfarve. Men hos ham begynde det unge menneske, som kom fra et hyggeligt frederiksbergsk hjem med en far, der



Når der skal knyttes forbindelser, er der intet, der hjælper som en joke.

var assurandør og en mor, der var søster til den store humorist Robert Storm Petersen. Der var fire drenge i familien. Af Thaarups brødre er kun én tilbage: den britiske kongefamilies vidt berømte hatte-createur Aage Thaarup, som stadig bor i London's Chelsea.

Revolution og katastrofe

Carl Thaarup selv fik i 1936 lejlighed til at lære London at kende, da han kom på studieophold ved Midland Bank Ltd. Nogle år senere skulle han efter planen fortsætte sine udenlandske studier ved Dresdner Bank. Tiltrædelsen skulle ske den 1. september 1939. Men netop da brød den anden verdenskrig ud ...

Der blev imidlertid så rigeligt kompenseret for den afbrudte udlandstur. »Jeg var vel i de travleste år på rejse henvend tre måneder om året,« siger vicedirektør Thaarup, »og jeg har ikke kunnet undgå at opleve en hel del. Hvordan det nu

er gået til, har der mindst talt ikke været en revolution eller en naturkatastrofe eller andet dramatisk rundt om på kloden, uden at jeg har været i nærheden på det tidspunkt! Nå, – lad os tage det med lidt forbehold. Men engang i Libanon har jeg oplevet borgerkrig og gadekampe, og i 1957, da jeg var i Valencia, indtraf der en oversvømmelse, som kostede tusinde menneskeliv. Vi var afskåret fra omverdenen i tre dage, og madrationerne var ved at slippe op. Til sidst – og det var heldigvis, lige inden vi blev undsat – fik vi de allersidste små portioner udleveret, og skæbnen ville, at jeg fik overrakt nogle danske mariekiks!«

Slangen under sofaen

På vej i flyvemaskine mellem New York og Venezuela satte den ene motor ud, og flyet tabte stadig – og mærkbart – højde over havet. Bælgmørk nat var det. Thaarup er ikke udpræget distancesvømmer. Desuden er farvandet omkring Puerto Rico fyldt med hajer. Nå, det endte med en besværlig, men u-fatal landing på det tørre land.

»Men næste dag var jeg igen i livsfare,« fortæller Carl Thaarup. »Jeg besøgte en dansk ingeniørfamilie i Caracas, og vi sad og hyggede os, da familiens hund blev meget ophidset og rejste børster. Det viste sig, at der befandt sig en kampberedt giftslange inde under den sofa, jeg sad på. Vi, der var over 40, fik sammen med de tilstedeværende damer ordre til at søge tilflugt oven på møblerne, og man fik gjort det af med bæstet. Men en oplevelse var det da!«

Vicedirektør Thaarups rejser i Øst og Vest har i det hele taget bragt ham oplevelser nok til en omfattende og spændende erindringsbog, – men mon han skriver sådan



Der skal slet ikke så lidt taktik til at spille kroket.

cricket. I de yngre år spillede han en masse fodbold, og nu – på inder-siden af randen til de 70 – er han begyndt på golf. »Jeg har dog ikke noget handicap endnu!«, skynder han sig at sige. »Men jeg har spillet og spiller stadig med glæde det meget ædle spil kroket. Der er noget ved det, jeg ikke kan stå for. Der skal nemlig slet ikke så lidt taktik til ...«

Der vil nok blive spillet en del kroket og golf efter den 1. juni, når Carl Thaarup drager op til sommerhuset i Odsherred. Planerne for fremtiden er ikke lagt. »Jeg vil tage den med ro og nyde livet, og jeg vil også se at få læst nogle af mine mange bøger. Det ligger jo sådan, at når man rejser meget, og når man har stakkevis af papirer og faglitteratur at pløje sig igennem, går det ud over romanerne. Jeg tror ikke, jeg i de sidste tyve år har haft tid til at læse en skønlitterær bog!«

Carl Thaarup, der nu efter den 31. maj afløses i den ca. 150 medarbejdere store udlandsafdeling af vicedirektør H. C. Østergaard, glæder sig også til i endnu højere grad end før at være morfar for to dejlige piger, Marianne og Pernille. Han kommer i det hele taget ikke til at kede sig. Sligt ville være utænkeligt for en mand af den støbning. Han ser tilbage over 51 spændende år i Handelsbanken, men siger alligevel:

»Mon jeg, hvis jeg skulle begynde forfra på tilværelsen, ville vælge at blive bankmand? Jeg tror, at meget taler for, at man i dag bør tage en embedseksamen. Tjah, – hvad véd man om, hvad man ville?«

Og så bryder det uovervindelige smil frem:

»Mon det ikke kunne være meget sjovt at være amtmand?!«

Knud Meister

en? Næppe. Hans fordringsløshed vil sikkert afholde ham fra det. Memoirer skrives sjældent af folk med udpræget selvironi.

Det ædle spil kroket

»Det har været dejligt at møde alle de flinke mennesker,« siger han, »og man erfarer snart, at når der skal knyttes forbindelser og føres forhandlinger, er der intet, der hjælper som en *joke*.«

Her er han ganske på linje med Victor Borge, der har fastslået, at den korteste vej mellem to mennesker er et smil. Desuden har han lært, at bankfolk verden over udgør et hjælpsomt broderskab:

»Om man så står midt i junglen, skal der nok være en lille bank i nærheden, – og dér har man venner,« siger han. »Nu, da jeg på

mine sidste rejser rundt omkring har benyttet lejligheden til at tage afsked med mine mange forbindelser (det er bedre end at skrive et tårevædet brev!), har jeg gang på gang mødt de ord: Jamen nu får du jo tid nok, så lad os *nu* gøre noget for dig! Den slags er også med til at tage det tragiske ud af en afsked, selv om det er et farvel til et job, man virkelig har holdt af. Og når det er sagt, må det også tilføjes, at man naturligvis ikke bliver modtaget mindre venligt, når man kommer fra en bank som vor, der kan glæde sig over international anseelse.«

Det hører med til beskrivelsen af vicedirektør Thaarup, at han livet igennem har været en ivrig sportsmand, hvad enten det gjaldt bordtennis, bridge, tennis, skak eller

MEDARBEJDERNE MED I BILLEDET

Af direktør Bendt Hansen

Siden Vor Bank's senest udkomne nummer forevige valgudvalgets medlemmer foran en stak af de indkomne stemmesedler, der skulle fortælle om, hvorvidt bankens medarbejdere ønskede at blive repræsenteret i bankens bestyrelse, er der sket meget på dette område.

Den 21. januar forelå resultatet af denne afstemning: Af 5.780 stemmeberettigede sagde 4.578 ja og kun 242 nej til repræsentation i bestyrelsen.

Altså en ganske klar tilkendegivelse af ønsket om at benytte de muligheder for medindflydelse, som den nye aktieselskabslov har givet grundlag for.

Så kom selve valget den 25. februar. Resultatet heraf er Vor Bank's læsere bekendt.

Vor Bank har bedt mig om en vurdering af den betydning, det kan have for samarbejdet mellem banken og dens medarbejdere, at der nu er to medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Når man skal prøve at foretage en sådan vurdering, må det være rigtigt at se på de muligheder, der forelå allerede før denne nydannelse. Det er her mit bestemte indtryk,

at medarbejderne allerede i en lang periode har haft medindflydelse og medbestemmelsesret på en lang række områder. Tænk blot på de mange medarbejderrepræsentanter, der gør et positivt stykke arbejde i de udvalg og komiteer, som i det daglige skaber grundlag for beslutninger på vidt forskellige arbejdsområder. Det er også mit indtryk, at HP har været glad for denne ordning, så meget mere som den indgik i den såkaldte § 13-aftale mellem banken og HP.

Også det generelle samarbejde mellem HP's bestyrelse og banken har givet medarbejderne medindflydelse på forskellige felter. Men ikke mindst bankens organisatoriske opbygning med dens decentraliserede virksomheder giver medarbejderne en naturlig medindflydelse og medbestemmelsesret. Rundt om i bankens mange enheder er det jo et team-work, der er den bærende kraft, såvel internt som også i forholdet til vore kunder. Der er altså allerede skabt og udnyttet mange samarbejdsmuligheder.

Nu er der sket det skelsættende, at to af bankens medarbejdere sidder i bankens bestyrelse med de ret-

tigheder, pligter og ansvar, som loven har fastlagt for ethvert bestyrelsesmedlem. Det tilkommer ikke mig at vurdere, hvad dette vil betyde for bestyrelsens arbejde fremover, men set fra et direktions-synspunkt er det væsentligt, at de to medarbejderrepræsentanter nu får mulighed for at se, hvor sagligt og seriøst, og hvor åbent arbejdet i bestyrelsen foregår, og ligeledes se det åbne samarbejde, der findes mellem bestyrelsen og direktionen.

Det, som kan glæde en i diskussionen om samarbejdet mellem bank og medarbejdere, er bl.a. den interesse for bankens aktier, som medarbejderne udviser. Jeg tænker ikke alene på de mange, der benyttede sig af bankens tilbud om tegning af medarbejderaktierne sidste forår, men også på de mange, der gennem årene har købt bankens aktier som en investering. Samtidig har denne udvikling givet bankens generalforsamling et nyt præg: Det var glædeligt at se mere end tohundrede medarbejdere til stede på den sidste generalforsamling. Er det ikke ligeledes et sundhedstegn på samarbejdet mellem medarbejder og bank?



DIREKTION OG FORMAND. Fra venstre direktør Henning Gade, direktør Bendt Hansen, direktør C. B. Andersen og højesteretssagfører H. Bech-Bruun.

STORT FREMMØDE AF MEDARBEJDERE PRÆGEDE GENERALFORSAMLINGEN

»Det er med glæde, at jeg kan konstatere et betydeligt antal medarbejdere tilstede ved generalforsamlingen i den virksomhed, de er medejere af«, sagde højesteretssagfører H. Bech-Bruun i sin velkomst til de næsten 500 aktionærer, der var mødt op til bankens generalforsamling på Hotel Scandinavia den 6. marts.

Driftsresultatet yderst tilfredsstillende

I sin formandsberetning betegnede højesteretssagfører Bech-Bruun 1973-regnskabet som yderst tilfredsstillende. Det rene driftsresultat, før betalt skat og hensættelser og afskrivninger på debitorer, androg 388 mill. kr. mod 234 mill. kr. i 1972, en stigning på ca. 66 pct.

Formanden pegede på, at to forhold markant har præget resultatopgørelsen for 1973: For det første det kurstab, som banken – i lighed med andre banker – har måttet konstatere på fondsbeholdningen, et

nettokurstab på 101 mill. kr. imod en nettokursgevinst i 1972 på ca. 142 mill. kr. Og for det andet den relativt lave stigning i driftsomkostningerne fra 436 mill. kr. i 1972 til 457 mill. kr. i 1973 – »et resultat som må accepteres som lykkeligt, når henses til den generelle udvikling i omkostningsniveauet«, udtalte højesteretssagfører Bech-Bruun.

Formanden bemærkede, at dette års trykte beretning og regnskab ikke alene giver de sædvanlige oplysninger til bedømmelse af bankens stilling ved udgangen af 1973, men i overensstemmelse med den nye aktieselskabslovs krav – på siderne 18–19 – også er suppleret med en række noter til regnskab og status. I sin gennemgang af hovedtallene redegjorde han for nettooverskuddet på 116 mill. kr. og repræsentantskabets enstemmige forslag til fordeling af de 260,2 mill. kr., der var til generalforsamlingens disposition – herunder 11 pct. udbytte til aktionærerne, svarende til 66 mill. kr.

Indlånsstigningen over gennemsnittet

Under gennemgang af statustallene hæftede formanden sig ved den betydelige vækst i balancen fra 15,8 mrd. kr. ult. 1972 til 18,2 mrd. kr. ult. 1973, som illustrerer den betydelige vækst i bankens forretninger. Særlig fremhævedes, at stigningen i indlån på knap 20 % ligger betydeligt over gennemsnittet hos andre danske banker.

Om udlånsvirksomheden sagde formanden blandt andet: »Som en nyskabelse i vor beretning vil man også på side 22–26 finde et ganske interessant oplysningsmateriale om bankens kreditgivning, herunder skematiske opstillinger over udlånsstrukturen indenfor erhvervslån, byggelån, offentlig sektor og husholdningerne, sammenholdt med indlånsbeløbene. Endvidere en procentvis fordeling af bevilgede kreditter – det er på side 25 – som fra april 1969 til ultimo 1973 viser forskydningen mellem erhvervslivets andel i kreditterne contra boligbyg-



geri, den offentlige sektor og hus- holdningssektoren, og endelig vil man på side 26 kunne se, hvorledes indlån og udlån fordeler sig geogra- fisk, hvilket meget tydeligt bærer præg af vor bank som en effektiv landsbank. Jeg finder, der er god grund til at ønske bankens ledelse til lykke med at kunne fremvise et sådant oplysningsmateriale, som jeg tror, næppe nogen anden bank på nuværende tidspunkt er i stand til at præstere».

»Tak for veludført arbejde«

Efter bemærkningerne til beret- ning og regnskab udtalte forman- den: »Resultatet af vor banks virk- somhed kan vel karakteriseres som smukt, men for at opnå dette har der også fra vor medarbejderstab været udført et fortrinligt arbejde og samarbejde, som er nødvendigt for at overvinde de vanskelige vil- kår, vor bank har været underkastet i det forløbne år med restriktio- ner, kreditloft, stram samfundslikvi-

ditet, udsvingene i renten o.s.v., og jeg finder derfor al mulig anledning til, såvel på ledelsens vegne, som på aktionærernes vegne at rette en hjertelig tak til vor medarbejder- stab for vel udført arbejde i 1973«.

I lovændringernes spor

Formanden kom også ind på det ændrede lovgrundlag for pengein- stitutternes virksomhed – ny fælles bank- og sparekasselov og ny lov om aktieselskaber. Han sagde her- under:

»En konsekvens heraf vil blive en gennemgribende ændring og mo- dernisering af bankens vedtægter, og jeg kan derfor allerede nu for- berede vore aktionærer på, at næ- ste års generalforsamling vil få det- te emne til behandling og vedta- gelse«.

Formanden omtalte to forhold vedrørende den kommende nye bank- og sparekasselovgivning. Han sagde:

»Når sparekasserne i enhver hen-

seende på det forretningsmæssige område ligestilles med bankerne, må det være rimeligt, at denne ligestil- ling også finder sted, når der skal be- tales skat. Det kan vel ikke betegnes som en fair erhvervspolitik at tildele et stort antal virksomheder inden for nøjagtig samme erhvervsgren et pri- vilegium til at indtjene en skattefri risikoreserve, som koster dyrt for de øvrige. At statskassens indtægtsforø- gelse måske så samtidig kan glæde de øvrige skatteborgere ved at »mildne luften for de klippede får«, kan vel kun betegnes som en kærkommen konsekvens.

– Det andet emne, jeg vil berøre, er, at lovforslaget giver udenlandske banker fri etableringsret her i landet efter 1. januar 1975. Det hilser vi vel- kommen, men som vi tidligere har fremhævet det, må vi forudsætte, at udenlandske banker, i det omfang de vil drive virksomhed her, må være underkastet de samme vilkår og re- striktioner, som danske banker ar- bejder under, hvad enten de er lov- fæstede eller ej«.

Velkommen til medarbejderrepræsentanterne

Formanden fortsatte:

»En af forskrifterne i den nye aktieselskabslov har imidlertid allerede haft sin virkning, og det er bestemmelse om medarbejderrepræsentation i bankens bestyrelse. I overensstemmelse med de givne forskrifter i loven fandt der den 15. januar i år en afstemning sted blandt bankens medarbejdere, hvor det med stor majoritet blev vedtaget at gå ind for medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Der har herefter været afholdt valg den 25. februar af 2 medlemmer til bestyrelsen og af to suppleanter for disse. Resultatet heraf blev, at prokurist Finn Hagen og chefprogrammør Jørgen Krisand blev indvalgt i bestyrelsen, og at bestyrer Aksel Vang og assistent Peter F. Christiansen blev valgt som suppleanter.

Jeg benytter lejligheden til på bestyrelsens vegne at byde de to nye medlemmer af bestyrelsen velkommen til arbejdet for banken«.

HP's formand: arbejdspresset er øget

Efter at ekspeditionssekretær E. Hammer og overlærer Axel Hansen havde fremført et par kommentarer

til formandens beretning, fik HP's nyvalgte formand, fuldmægtig Birte Roll Holm, Informations-Afdelingen, ordet. Hun udtalte:

»På Foreningen Handelsbankens Personale's vegne vil jeg gerne takke formanden for de pæne ord til medarbejderne og samtidig sige, at det vakte tilfredshed, da klokkeslettet for dette års generalforsamling blev offentliggjort, idet vor opfordring sidste år dermed er imødekommet. Dette set på baggrund af, at medarbejderne sidste år fik tilbud om erhvervelse af 5 mill. kroner medarbejderaktier. Et tilbud, som 4.700 sagde ja tak til. I dag er det derfor første gang, at mange medarbejdere deltager i bankens generalforsamling som aktionærer. Jeg tror, at det er af betydning, at medarbejderne også i denne anledning kan vise interesse for deres arbejdsplads.

Der er også grund til at sige tak for det storslåede arrangement omkring vor banks 100-års jubilæum.

Som det tidligere er blevet nævnt af formanden, er der nu valgt 2 medarbejdere til bankens bestyrelse og 2 som suppleanter.

Det er vor tro, at et frugtbart samarbejde vil udvikle sig til gavn for såvel banken som dens medarbejdere.

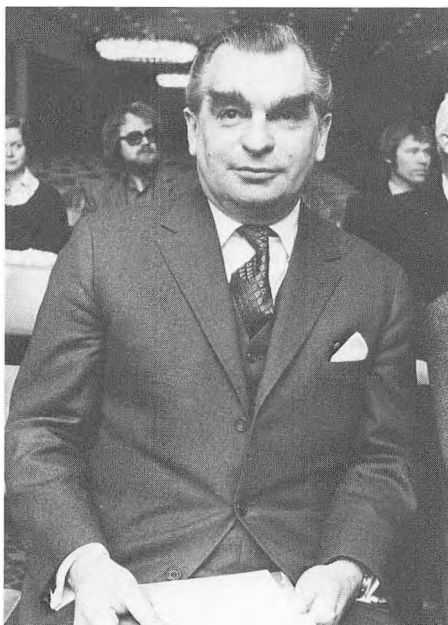
Det er tidligere i dag blevet sagt, at årets driftsresultat må siges at være smukt. Det er altid spændende at se sluttallene for den samlede indsats, og specielt i år har øjnene været rettet mod omkostningerne.

Vi mener, at de mange rationaliseringsbestræbelser ikke altid får fuld effekt samtidig med nedgangen i medarbejderstaben, hvorfor vi på mange pladser har måttet konstatere et øget arbejdspress, også fordi bankens aktivitetsniveau lykkeligt stadig forhøjes.

Lad mig derfor til slut udtrykke håb om, at mennesket og trivselen i vor gamle bank sættes som overskrift for et godt driftsresultat i 1974«.

I sine afsluttende bemærkninger sagde højesteretssagfører Bech-Bruun:

»Fru Birthe Holm vil jeg takke for de meget venlige ord, De rettede til ledelsen. Jeg kan da udtrykke, som jeg også sagde, da jeg oplyste om det driftsresultat, vi har fået i år, at det samvirke, vi finder i denne bank, er uforlignelig godt. Det kan fortsætte, det giver vi Dem håndslag på, i forhåbning om, at det, vi skal nå, er en bedre og bedre og mere velfunderet bank«.



I REPRÆSENTANTSKABET. De to nyvalgte medlemmer: til venstre direktør Johs. Pedersen, Nordisk Fjerfabrik, og til højre kammerherre Frantz Axel Lassen, Holmegaard.

I BESTYRELSEN indvalgtes direktør A. Jepsen, Danfoss A/S.



Valgene

Ved generalforsamlingen udtrådte – som følge af bankens interne aldersbestemmelser – direktør E. Glas-hof og direktør Marius H. Schou af bestyrelsen og repræsentantskabet, og konsul S. Warrer udtrådte af repræsentantskabet. Hertil nyvalgte kammerherre Frantz Axel Lassen, Holmegaard, og direktør Johs. Pedersen, Nordisk Fjerfabrik. Civilingeniør Alex Christiani, direktør, cand. act. M. Olufsen, rektor E. Knuth-Winterfeldt og direktør Jens W. Werner genvalgte til repræsentantskabet.

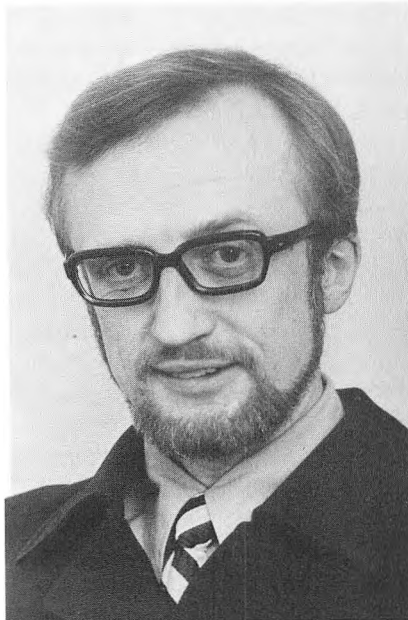
I forlængelse af generalforsamlingen afholdtes et repræsentantskabsmøde, hvor direktør A. Jepsen, Danfoss A/S, indvalgte i bankens bestyrelse. Direktør A. Jepsen har siden 1967 været medlem af bankens repræsentantskab.

Efter generalforsamlingen indbød formanden til souper i hotellets selskabslokaler, hvilket formede en meget livlig og hyggelig afslutning på mødet. ☞

DE TO MEDARBEJDERREPRÆSENTANTER I BESTYRELSEN.

CHEF-PROGRAMMØR JØRGEN KRISAND (til venstre). Født 1934. Bankelev i Handels- og Landbrugsbanken i Hjørring 1952. Ansat i Handelsbanken 1958 med tjeneste på Økonomikontoret, i Inkasso-Afdelingen og siden 1961 i EDB-Afdelingen. Fuldmægtig 1963, chef-programmør 1969. Medlem af Vor Bank's redaktionskomité siden 1965, bestyrelsesmedlem i Handelsbankens Kunstforening siden 1968.

PROKURIST FINN HAGEN. Født 1937. Ansat i Handelsbanken 1954 med tjeneste i Vanløse Afdeling 1954-57, efter militærtjeneste i Rødovre Afdeling 1959-62. Ansat i Tectum A.m.b.a 1962-63, genansat i Handelsbanken 1963, i Organisationskontoret 1963-70, Afdelings- og Filialrelationer 1970-73, Organisationskontoret 1973 -. HD i Bankvæsen 1966. Tillidsmand i HP 1959-62 og 1964-68. Medlem af: HP's bestyrelse 1966-73 (formand 1967-73), DBLs hovedbestyrelse 1967-73, Rådgivende komité 1970-73, Koordinationsudvalget 1972-73, Uddannelsesudvalget 1972 -, Styringsgruppen for OU 1972 -, Vor Banks redaktionskomité 1973 -, Bankstandens redaktion 1969 -, Handelsbankens Velfærdsfond 1973 -, Pensionsudvalget 1972 -, DBLs pensionsudvalg 1971 -, FTFs forretningsudvalg (suppleant) 1972 -.



En aktionær har et spørgsmål til formanden.

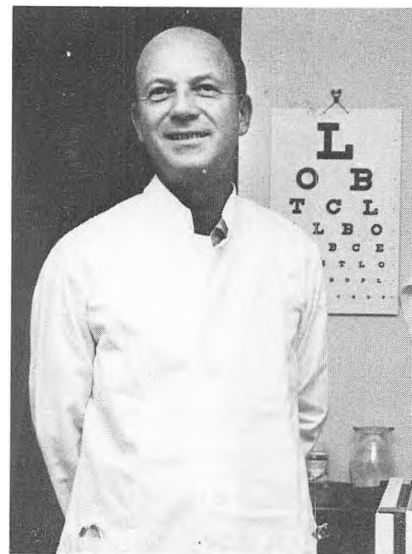


Man tog for sig af de gode sager – og derefter gik snakken livligt rundt ved de mange småborde.



Lidt om ARBEJDSSTILLINGER

Bedriftslæge Ib Ludvigsen orienterer



En bedriftslæges arbejdsområde er ikke den behandlende læges, men først og fremmest en konsultativ virksomhed. Ud fra dette synspunkt vil jeg skrive lidt om arbejdsstillinger.

Mange mennesker i selv fysisk lette erhverv har ofte smerter i nakken, i ryggen, i skuldrene og arme. Disse gener står i mange tilfælde i forbindelse med forkert brug af kroppens muskler og må søges både i selve arbejdet og hos det arbejdende menneske. Muskellidelser angriber et uhyggeligt stort antal arbejdende mennesker og giver anledning til mange sygedage. Disse muskellidelser skyldes for en overvejende del forkerte arbejdsstillinger og heraf uhensigtsmæssige bevægelser.

Man skelner mellem 2 slags muskelarbejde, det *statiske arbejde* og det *dynamiske arbejde*.



Ved *statisk muskelarbejde* vil en eller flere muskelgrupper være i konstant spændt tilstand. Herved hæmmes kredsløbet i den pågældende muskelgruppe, ilt og næringsstoffer kan ikke tilføres, og affaldsstoffer ophobes, hvilket giver træth

hed og i det lange løb infiltrationer og smerter.

Ved *dynamisk muskelarbejde* veksler muskelgrupperne mellem spænding og afspænding, og herved fremmes kredsløbet i musklerne, vi får en forøget arbejdsevne og bliver mindre trætte end ved det statiske muskelarbejde.

Med hensyn til leddene ved man, at både overbelastning, skæv og langvarig ensidig belastning samt mangel på bevægelse virker skadeligt. Især vil ledbrusken forandres, hvor med næsten altid følger smerter fra de omgivende væv, d.v.s. ledkapsler, sener og muskler. Derfor bør man undgå at belaste sine led i yderstilling, hvor ledbrusken er tyndest.

Den *siddende arbejdsstilling* er korrekt, hvis der i kroppens stilling findes 4 rette vinkler: i hoftelæddet, knæled, fodled og i albueled, altså med leddene i mellemstilling. Samtidig skal der i ryggen være et let, naturligt svaj i lænden, og fødderne skal have fuld støtte mod underlaget. Herved er det statiske muskelarbejde reduceret til det mindst mulige.

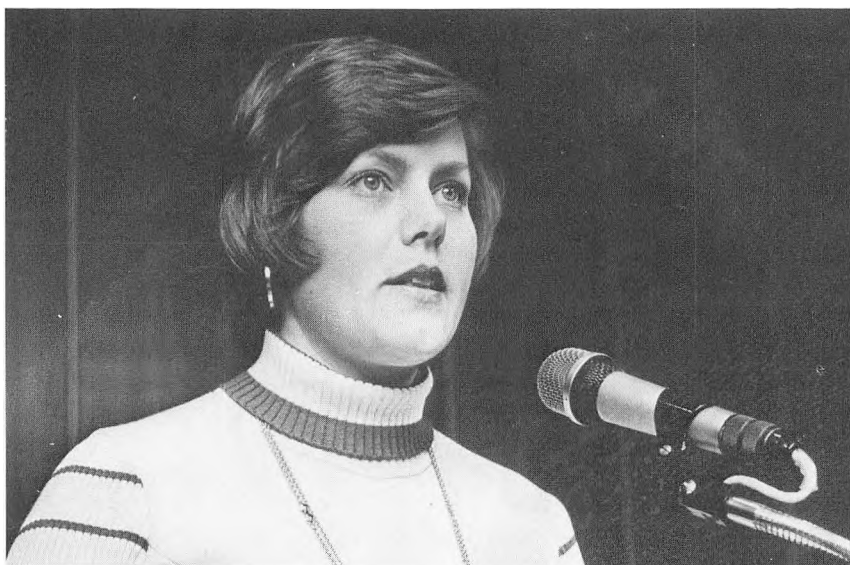
En funktionelt indrettet arbejdsstol skal have indstilbar sædehøjde og ryglæn, og stolesædet skal være så bredt, at man sidder bekvemt, men ikke så dybt, at det når helt ind i knæhasen. Derved vil benene komme til at sove på grund af tryk mod lårenes blodkar og nerver. Endelig skal stolens understøttelsesflade være så stor som mulig. I mange tilfælde vil det være praktisk, at stolen er forsynet med hjul, således at den let kan skubbes væk fra arbejdsstedet. Er man nødt til at hæve stolen af hensyn til maskine eller bordhøjde, er en fodskammel, der er så stor og bred, at fødderne har plads til at skifte stilling på den, nødvendig. Allerbedst er fodskamlen, hvis den er konstrueret med skrå

støtteflade, som danner ca. 20° med underlaget.

Den *stående arbejdsstilling* kræver mindst muskelarbejde, hvis ryggen er nogenlunde ret, med let svaj i lænden, og fødderne anbragt i passende afstand (ca. 25–35 cm) fra hinanden. Samtidig skal arbejdspladsen være i en sådan højde, at den arbejdende kan stå med sænkede skuldre, med overarmene ret tæt ind til kroppen og med underarmene vandrette. Hvis arbejdspladsen er for lav, således at den arbejdende må bøje sig forover under arbejdet, vil muskelarbejdet for ryggen og lændens muskler blive betydeligt forøget. Og helt galt bliver det, hvis man samtidig under udførelse af arbejdet skal foretage en vridning af kroppen. Under det stående arbejde skal man sørge for at fordele kroppens vægt ligeligt på begge fødder og ikke stå helt stille for længe ad gangen. Dette for ikke at belaste kredsløbet og dermed øge risikoen for hævede ben og åreknuder.

Stort set må man sige, at hvor det stående arbejde kan ændres til siddende arbejde, bør dette gøres af hensyn til den aflastning, man får af benenes og lændens muskler.

Mange andre faktorer end de lige nævnte arbejdsstillinger påvirker kroppens optimale funktion, ikke mindst den arbejdendes egen kondition og eventuelle stress-situation, men det må vist gemmes til en anden god gang.



Birte Roll Holm

HP's NYE FORMAND

Den daglige arbejdsituation skal med i billedet, siger fru Roll Holm til Vor Bank:

Kommunikation – vel at mærke i ordets rette betydning: 2 vejs kommunikation – er blevet et modeord, der slynges ud i tide og utide. Man kan dog ikke lade det ligge. Det er HP's opgave altid at være opmærksom på, at god kommunikation giver et godt klima og er medvirkende til at fjerne medlemmernes følelse af fremmedgørelse over for de efterhånden meget indviklede problemer.

Skriftlig kommunikation er god i visse situationer, men den personlige kontakt er og bli'r dog på mange områder nr. 1. Vi har derfor også udbygget vor kontakt til medlemmerne med afholdelse af 2 tillidsmandsmøder om året, ligesom vi er glade for de kontaktmøder, som grupper af tillidsmænd over hele landet selv arrangerer i efterårs- og forårssæsonen. Jeg har en ide om, at jeg (bestyrelsen) i den kommende periode kan indlede uformelle kontaktbesøg i afdelinger og filialer. En kontakt, som jeg tror vil kunne give begge parter et godt udbytte.

Måske er det på sin plads at nævne et par af de områder, der efter min mening kommer til at kræve stor arbejdsindsats i det kommende bestyrelsesår.

De nye ekspeditionstiders afsmittning på arbejdstiden er det område, der efter min opfattelse skal have 1. prioritet. Det er meget væsentlig, at vi nøje følger arbejdsstatistikken for såvel ubefordrede som befordrede medarbejdere. Her kan alle hjælpe til med at gøre arbejdstidsstatistikken så rigtig og så nøjagtig som muligt. – Den daglige arbejdsituation skal også med i billedet. Den er ikke uvæsentlig i denne forbindelse. Jeg har det indtryk, at presset er blevet større inden for de givne tidsrammer. Presset hidrører specielt fra to forhold, 1. kundeekspeditionen og 2. det at få læst og opsuget de mange informationer/instruktioner, der produceres i Hovedsædet, og få dem omsat til praktisk arbejde.

Det honorarlønnede område skal stadig have vor fulde bevågenhed. Aflønningsformen er efter min mening i mange tilfælde ikke tilfredsstillende, men det var et godt fremskridt, at vi fik området ind under overenskomsten, således at overenskomsterne nu forhandles samlet.

Vi har indgået en samarbejdsaf-tale med banken, den såkaldte § 13 aftale. Det er vor pligt at få denne aftale til at fungere tilfredsstillende, og det er vor pligt først og fremmest at få medlemmerne delagtiggjort i dette arbejde, bl.a. ved at

opfordre dem til at følge de informationer, der fra tid til anden gives i Handelsbank Information om udvalgenes arbejde og om trufne beslutninger. Vi skal også have medlemmerne til at ringe til os, når de gerne vil have noget taget op i de stående udvalg. Intet er mere nedslående end at høre udtrykket: – »jamen det nytter ikke noget – det bliver jo alligvel som banken vil have det«. – Lad mig sige det helt klart: – *Det nytter.*

HP's generalforsamling pålagde formanden og 4 øvrige, der valgtes ved urafstemning, at se på *struktur og vedtægter*. Resultatet af det kommende arbejde skal forelægges en ekstraordinær generalforsamling til debat, og derefter skal det på dagsordenen på den ordinære generalforsamling. Jeg tillægger dette arbejde stor betydning, men det er ikke nogen let opgave, vi er blevet sat til at løse. Vi skal prøve at skue ind i fremtiden, og intet er vel sværere. DBL arbejder også med struktur og vedtægter, så vor opgave bliver i videst muligt omfang at koordinere disse tanker.

Grupperinger – jeg har et stort ønske: lad os komme til den erkendelse, at vi, der arbejder i Handelsbanken, arbejder for een og samme sag: en god arbejdsplads, der kan indfri de forventninger, vi stiller til den. Lad os frigøre os fra vor geografiske placering: Provins/København eller Hovedsæde/Afdelinger/Filialer. Det giver nemlig det modsatte af sammenhold. Jeg har haft et ben i hver »lejr« og har egentlig aldrig forstået al denne snak om øst og vest for Valby Bakke.

Lad mig til slut sige, at jeg håber, at medlemmerne vil leve med i HP's daglige arbejde, og at denne medleven må udmønte sig i et konstruktivt arbejde til gavn for os alle i Kjøbenhavns Handelsbank.

Underdirektør E.THERKILDTSEN besvarer spørgsmål om Kreditkontoret bl.a.:

”HVAD ER DET EGENTLIG I BESKÆFTIGER JER MED?”

De foreløbige arbejdsmålinger i banken viser, at mindre end en syvendel af det samlede tidsforbrug i banken anvendes på kreditgivning, som brutto er bankens største indtægtskilde og salgsmæssigt dens afgjort mest populære varegruppe. Som følge af denne salgssucces har Kreditkontoret aldrig haft det store publicitybehov. Da det desuden af gode grunde antalmæssigt kun er en meget beskedent del af kundernes låneønsker, som ud fra et størrelsesmæssigt kriterium skal forelægges Kreditkontoret, er der nok ganske mange af bankens medarbejdere, som ikke har nærmere kendskab til, hvordan Kreditkontoret egentlig virker. Selv om der er et gammelt ord, der siger, at den, der lever stille, lever godt, er det nok en god idé at prøve at imødekomme et eventuelt informationsbehov.

Et selvinterview er derfor overvejet, men for ikke at gøre opgaven for let har jeg i stedet bedt vicedirektør H. C. Bang, der som område-

chef kender Kreditkontoret så at sige på godt og ondt, om at påtage sig den flatterende rolle som den kvikke unge medarbejder, der ikke viger tilbage for at stille nogle meget direkte spørgsmål.

– Hvem er I på Kreditkontoret, hvor bor I, og hvad er det egentlig, I beskæftiger jer med?

Kreditkontoret er i praksis en kombineret stabs- og liniefunktion, som over for Direktionen er ansvarlig for kreditgivningen i banken. Under Kreditkontorets ansvarsområde hører endvidere bankens oplysningstjeneste.

Størstedelen af kontorets funktioner er samlet på 1. og 2. sal i Holmens Kanal lokalemæssigt tæt på Direktionskontorerne. Denne centrale placering skyldes, at Kreditkontorets stab ikke blot behandler større kreditsager, som modtages fra afde-



Underdirektør Therkildsen (til venstre) får stillet spørgsmål af vicedirektør H. C. Bang.

linger og filialer, men tillige virker som et kreditsekretariat for Direktionen i forbindelse med afvikling af kundemøder og behandling af direkte henvendelser om kreditter. Oplysnings-Afdelingen, som er serviceafdeling og koordinationspunkt for bankens oplysningstjeneste, har imidlertid, da denne afdeling i det daglige kun i begrænset omfang er afhængig af øjeblikkelig adgang til Kreditkontorets regnskabskartoteker m. v., fået lokaler andetsteds i Hovedsædet. På tilsvarende måde har

På 1. sal mod Laksegade sidder bl.a. Kontrolsektionen. Her er fra venstre fru Neumann, N. H. Skytte, G. Gengel, Ellen Nielsen, Birthe Larsen, Lise Jørgensen, K. Helbo og Karen Pålsson.



Kontrakt-Afdelingen, for hvis administrative funktioner underdirektør Richard Jensen er ansvarlig, en nøje defineret og i sit daglige virke selvstændig funktion inden for kreditområdet, men med adresse i Frederiksholms Kanal.

Det har fra gammel tid været en hovedopgave for Kreditkontoret at gennemgå de creditsager, som efter forretningsordenen kræver forelægning for Hovedsædet. Vi foretager i den forbindelse regnskabs- og kreditanalyser, bedømmer sikkerheder, ser på kundernes budgetter o.s.v., alt sammen ting, som har det ene formål at skabe et sikkert beslutningsgrundlag.

– *Stop nu lidt – Hvorfor skal der egentlig være et Kreditkontor? Var det ikke mere rationelt og betydeligt hurtigere i forhold til kunderne at springe Kreditkontoret over og bede filialer og afdelinger klare udlånenes og krediternes bevilling? Tallene kommer jo frem i bankens regnskabstal.*

Jeg kan ikke nægte, at der i den enkelte sag kan spares tid ved simpelthen at overlade afgørelsen af alle creditsager til afdelinger og filialer, men af mange grunde er dette dog ikke hensigtsmæssigt, hvor det drejer sig om store enkeltsager, idet dette i så vidtforgrebet en bank som Han-

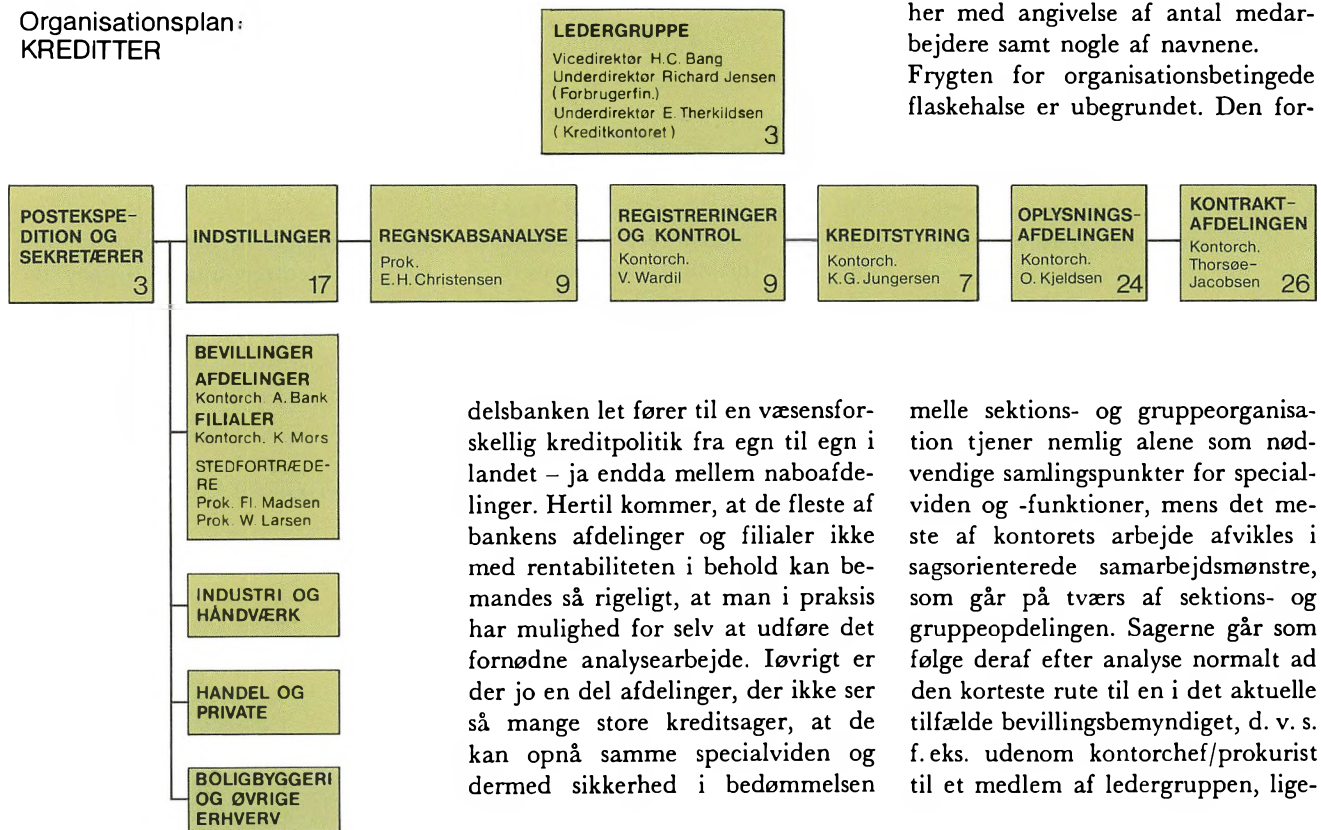
som en specialafdeling, hvis medarbejdere ikke samtidig skal beskæftige sig med 117 andre bankopgaver, men primært med kreditsspørgsmål.

– *Hvordan samarbejder I – med filialer og afdelinger og navnlig med hinanden? Når jeg spørger, er det, fordi organisationsplanen ser ud som den traditionelle »hakkeorden« med chefer, underchefer o. s. v. – og altså dels med en god portion forsinkende »flaskehalse« og dels en afgrænsning mellem medarbejderne, som gør det svært for den ene at vide, hvad de andre bestiller.*

Ja, lad os se lidt nærmere på områdets organisationsplan, som vi har her med angivelse af antal medarbejdere samt nogle af navnene.

Frygten for organisationsbetingede flaskehalse er ubegrundet. Den for-

Organisationsplan: KREDITTER



delsbanken let fører til en væsensforskellig kreditpolitik fra egn til egn i landet – ja endda mellem naboafdelinger. Hertil kommer, at de fleste af bankens afdelinger og filialer ikke med rentabiliteten i behold kan bemandes så rigeligt, at man i praksis har mulighed for selv at udføre det fornødne analysearbejde. Iøvrigt er der jo en del afdelinger, der ikke ser så mange store creditsager, at de kan opnå samme specialviden og dermed sikkerhed i bedømmelsen

melle sektions- og gruppeorganisation tjener nemlig alene som nødvendige samlingspunkter for specialviden og -funktioner, mens det meste af kontorets arbejde afvikles i sagsorienterede samarbejdsmonstre, som går på tværs af sektions- og gruppeopdelingen. Sagerne går som følge deraf efter analyse normalt ad den korteste rute til en i det aktuelle tilfælde bevillingsbemyndiget, d. v. s. f. eks. udenom kontorchef/prokurist til et medlem af ledergruppen, lige-

Situation fra arbejdet på 2. sal Holmens Kanal, hvor kontorets regnskabssektion og kreditstyringssektion bor. Fra venstre ses Claus Blangshøj, O. Mønsted, Henning Christensen, Knud Heitmann, F. Gotil, C. Fosgrau, Annie Olsen og Mogens Jørgensen.





Tirsdag morgen kl. 9.15 ugemøde på H. C. Bangs kontor. Deltagerne er fra venstre Richard Jansen, H. Christensen, V. Wardil, K. G. Jungersen, Flemming D. Madsen, H. C. Bang og Werner Larsen. Eli Therkildsen, Arnold Bank, Kjeld Mors, Erik

som kontorets unge sagsbehandlere i betydeligt omfang deltager som bisiddere i Direktionens kundemøder blot med orientering til ledergruppen.

Det er klart, at såvel ledergruppe som ledende medarbejdere i et sådant samarbejds mønster ikke blot har gammelkendte cheffunktioner og -ansvar, men i lige så høj grad kommer til at virke som konsulenter og rådgivere for de yngre medarbejdere, som dermed i høj grad får eget sagsansvar og kommunikationspligt i relation til afdelinger og filialer.

De meget fleksible samarbejdsformer, der praktiseres, er trivselsfremmende og umiddelbart effektive, men er til gengæld meget krævende med hensyn til ansvarsfølelse, kommunikationsdisciplin og opfølgingsprocedurer. Altså LOU i praksis på godt og ondt.

For at sikre effektiviteten mødes ledergruppe og sektionschefer en gang om ugen i et 40 minutters møde med faste programpunkter med sigte på generel arbejdstilrettelæggelse, kommunikation og opfølgingsforanstaltninger, herunder policygennemgang. Dette i modsætning til den faglige beslutningsopbygning, der som regel sker skriftligt gennem arbejdet med kreditindstillinger, notater, regnskabsbreve m.m. Det er en selvfølge, at det korte skriftlige referat, der udfærdiges af ugemødet, tilgår kontorets sektioner og grupper til almindelig orientering.

– Det fremgår af Kreditkontorets organisationsplan, at I har andre opgaver end den traditionelle med hensyn til oplæg vedrørende bevil-

ling af større kreditsager. Må vi høre nærmere om disse opgaver?

Indstillingssektionen og Regnskabsanalyse sektionen er udover det allerede omtalte arbejde med henholdsvis kredit- og regnskabsanalyser og funktionerne som kreditsekretariat ansvarlig for arbejdet med en lang række periodiske opgørelser, herunder forskellige opgørelser til brug for tilsynsmyndighederne. Hertil kommer, for Indstillingssektionens vedkommende, behandling af rentespørgsmål, udfærdigelse af cirkulærer vedrørende kredittekniske spørgsmål samt behandling af hensættelsesforslag og styring af »grå sager«, ligesom begge sektioner har rådgivningsfunktioner i relation til afdelingers og filialers kreditgivning.

Registrerings- og Kontrolsektionen er ansvarlig for ajourføring af kontorets engagementsbeskrivelser, udfærdigelse af ugemateriale til bankens bestyrelse, behandling af overtrækslister og revisionsrapporter samt opfølgning af aftaler om sikkerhedsstillelse, afvikling m.m., ligesom sektionen leverer materiale til brug for Rejserevisionens gennemgang af kreditgivningen i afdelinger og filialer.

Kreditstyringssektionen, der kun er få år gammel som selvstændig funktion, deltager i bankens almindelige finansplanlægning og -styring og er i øvrigt ansvarlig for bankens kreditbudgettering, udøvelse af kreditbudgetkontrol, oplæg til kreditpolitiske direktiver og deraf følgende kontrolfunktioner samt arbejdet med brancheanalyser og fortsat udvikling af styringsværktøjer.

– Kreditbudgettering og budgetkontrol – er det nu en realitet eller blot en »skueret«. Vi har jo dog 360 filialer, afdelinger og kontorsteder – og det er vel ikke umiddelbart til at acceptere, at man kan »kreditbudgettere« realistisk for så mange enheder og tillige med nogenlunde sikkerhed »forudsige«, hvad der måtte komme af store kreditanmodninger.

Det er rigtigt, at mens den faglige side af kreditgivningen bygger på årelange traditioner og erfaringer i banken, ja så er egentlig kreditbudgettering med tilhørende kontrol af nyere dato og i øvrigt ofte vanskelig på grund af de stadige ændringer i erhvervenes konkurrenceforhold og kreditefterspørgsel, ligesom løbende



ændringer i penge- og kreditpolitik gør det svært at være tilstrækkelig forudseende.

En fuldstændig sikker bedømmelse af en fremtidig periode gennem budgettering vil aldrig blive mulig – hertil er tilværelsen for kompliceret – men et langt stykke ad vejen til sikker styring er vi dog kommet dels gennem samarbejde med andre områder i banken, og dels gennem egen udvikling af styringsværktøjer. Problemet er, at vi ofte er interesseret i transaktionsoplysninger, som det bestående EDB-bogholderi ikke umiddelbart giver fra sig. Der stilles altså krav til brugeren.

– Må jeg forstå det således, at bankens integrerede EDB-systemer har været en afgørende forudsætning for kreditbudgetteringen og vel navnlig budgetkontrollen, og hvad er det videre perspektiv?

Ja ubetinget, er svaret på første del af spørgsmålet, og jeg er glad for at kunne fortælle, at det gennem et frugtbart samarbejde med EDB-Afdelingen er lykkedes at skabe informationssystemer og værktøjer, som løbende har gjort kreditstyringen mere nøjagtig og skabt et bedre grundlag for såvel budgettering og generelle policytiltag som afgørelse

af større enkeltsager. Med hensyn til styringsorienterede værktøjer, hvor kreditloftsproblematik og likviditets spørgsmål har nødvendiggjort en særlig hurtig udvikling, er vi kommet længst, men også med hensyn til almindelige kundeplejetiltag er vi nu godt på vej, blandt andet med en EDB-baseret forecast-model til bestemmelse af kunders finansieringsbehov samt registrering som biprodukt fra bogføringen af omfanget af en række af bankens øvrige forretninger med de enkelte større kunder.

Vi står dog her kun ved en begyndelse, idet målet er skabelse af et egentligt kunde vurderingsprogram, som med baggrund i al grundregistrering i bankens EDB-registre via dataskærm (on line real time) giver os udførlige oplysninger om forbindelsen med den enkelte kreditkonditorkunde. Herunder blandt andet omfanget af kundens samlede bankforretninger med os og dermed en bedre idé om hans indtjeningsmæssige betydning for banken.

Det siger sig selv, at vi i Kreditkontoret glæder os over den informationsværdi og rationalisering, som disse værktøjer vil give. Men lad mig tilføje, at dette også i høj grad vil komme filialer og afdelinger til gode og give såvel bedre baggrund som tid til individuel kundepleje.

Perspektivet er ikke blot de værktøjer, som jeg har strejft i det ovennævnte, men vi håber i forbindelse med realisering af Data Bank- og On Line Real Time-planer i banken, at der kreeres en form for fælles base for alle kreditregistreringens detaljer, så slidsomt og omkostningskrævende arbejde med flersidede registreringsprocedurer bortfalder.



Det er svært at afgøre, om Jungersen ønsker at markere, at kreditloftet er trykkende lavt, eller der blot er tale om forsinket morgengymnastik.



Bjarne Enghave, Peter Pedersen og Søren Møller Nielsen lynskudt under arbejdet i Indstillingssektionens Industrigruppe.

mere fleksibelt og garanteret mere effektivt

VORE SELVINSTRUERENDE ELEVKURSER HAR REVOLUTIONERET DEN INTERNE GRUNDUDDANNELSE

– Det går nemt, systemet er meget enkelt, siger Peter Nielsen, Rigshospital, i en lille pause, han har taget sig under kassekursus, modul 2.

Vi befinder os i elevcentret i St. Kongensgade, hvor 8 elever fra forskellige storkøbenhavnske enheder er ivrigt optaget af arbejdet med hver sit undervisningsprogram.

Centrets 16 elevbokse er alle udstyret med båndafspiller (program) og lysbilledapparat. På boksens arbejdsbord ligger en gennemillustreret brugsanvisning på det tekniske udstyr. »... De trykker den røde knap ind. Når De på lydbandet får en instruktion, skal De vente med at udføre den, til den røde lampe lyser«, læser vi et tilfældigt sted, og brugsanvisningen ender således: »Er der iøvrigt problemer med udstyret, så tilkald læreren«.

– Vi understreger også i vor indledende velkomst til eleverne, at de endelig må henvende sig til os, hvis de har spørgsmål, siger den daglige leder af elevcentret, fuldmægtig Arne Jacobsen. Både han og centrets anden lærer, assistent Tommy Christensen, har været med til udviklingen af de selvinstruerende kurser, og foruden at bistå eleverne i det daglige har de to til opgave at sikre, at kurserne fagligt er ajour, herunder at ændringer i forretningsordenen indarbejdes.

Eleverne kan li' det

I en af boksene arbejder Lisbet Gordon Nielsen, Nærum. – Jeg er ved at gennemgå veksler, modul 2, fortæller hun. – Det er meget lærerigt, bedre end de almindelige kurser, fordi man selv koncentrerer sig

mere. Modul 1 var næsten for nemt, og det er stadig ikke svært. Stoffet bliver forklaret på en vældig god måde og fanger interessen, fordi det præsenteres i meget varieret form – man ser, hører og løser selv opgaver, arbejder med bilag o.s.v. Jeg tror godt, jeg kunne klare to moduler på en dag, men det er vi blevet frarådet.

– Det er godt med den indbyggede slutprøve, som giver følelsen af, at man har fået det hele med, siger Peter Nielsen, – og det er i det hele taget en meget fin måde at lære noget på, ikke mindst fordi man selv kan bestemme tempoet.

Anita Hansen, Nordhavn, der er kommet tilbage til banken efter to års fravær, finder sit kassekursus udmærket: – det er meget sagligt og velopbygget, men en ting er irriterende, siger hun, hvis man er uenig, kan det ikke diskuteres, for man vil da helst klare sig igennem programmet selv, det er kurset jo bygget til.

Heroverfor bemærker de to lærere: vi lægger op til, at vi meget gerne vil have elevernes kommentarer, og selv om der er mange elever, der under arbejdet slet ikke trykker på knappen efter os, snakker vi med dem, hvis de holder pauser, eller når de er færdige med deres program. Og Jacobsen tilføjer: Erfaringerne er vel endnu for små til, at vi skal trække generelle linier, men vi tør godt i dag sige, at vores oprindelige bekymring for, at den manglende dialog ville være en pæ-

dagogisk svaghed ved denne kursusform, var ubegrundet. Eleverne er vældig engagerede, og vi har ikke været ude for en eneste, der har tabt modet eller har givet op undervejs, alle har klaret den indbyggede sluttest, der garanterer, at den ønskede indlæring har fundet sted. Det er så op til arbejdspladsen at bygge videre, at udnytte og indarbejde elevens ny erhvervede teoretiske viden, mens den er præsent.

Tidsbesparende på arbejdspladsen

Køge Filialen er blandt dem, der allerede har sendt en del elever ind



På lærerværelset gennemgår uddannelsesleder Ib Steen og fuldmægtig Arne Jacobsen et sæt lysbilleder i en kodakkarussel. Bemærk tilkaldslampen på væggen.



Med 16 elevbokse skulle kapaciteten i St. Kongensgade-centret rigeligt dække det storkøbenhavnske behov.

til disse kurser. Kontorchef Svarrer beretter, at man er særdeles tilfredse med systemet, det er brugbart og godt.

– Det er en kæmpefordel, at vi fuldstændig kan indpasse kursusstartspunktet med vore elevrokeringer. Og vi har konstateret, at eleverne kan det nødvendige; vi praktiserer altid at lade forgængerne følge den nye elev på pladsen nogle dage, og denne overlapsperiode har kunnet afkortes fra måske 10–12 dage til et par dage, siger Svarrer.

Også mange Vesterport-elever har været til kurser i St. Kongensgade, og kontorchef K. E. Madsens kommentar er meget uforbeholden:

– Det er glimrende, eleverne er begejstrede, her er virkelig noget, der falder i deres smag. Og for afdelingen er det praktisk, 3 timer ad gangen kan man jo sagtens undvære folk. Desuden er det meget tiltalende, at vi slipper for skriveri frem og tilbage vedrørende kursusdeltagelse, vi har søre'me papir nok i banken. Jeg har hidtil ringet til centret og bestilt plads til vore elever for 2 måneder ad gangen, jo, det fungerer godt.

Hvad der er gået forud

At det fungerer, og at eleverne finder systemet simpelt, skal ikke forlede nogen til at tro, at det har været en småsag at få stablet disse selvinstruerende kurser på benene. Sådanne uddannelsesprogrammer skal jo skræddersys til virksomheden, målsætningen må være helt klar i de mindste detaljer, og programmet må opbygges på grundlag af indlæringspsykologisk viden.

Uddannelsesleder Ib Steen, der har stået for projektet, har interesseret sig stærkt for programmeret undervisning og selvinstruerende undervisningsmateriale, lige fra denne undervisningsform så småt begyndte at vinde indpas i skole- og erhvervskredse fra begyndelsen af 60'erne. Om vort elevuddannelsesprojekt fortæller Ib Steen:

– Da de 8 medarbejdere på projektet havde fået en kortere pædagogisk uddannelse, førte de en række samtaler i afdelinger med både afdelingschefer og elever. Herudfra, fra tidligere kurser og fra egne erfaringer udvalgte så det stof, som skulle indgå i den teoretiske elevud-

dannelse, og man kunne derefter gå i gang med udformningen af kurserne. Inden starten blev kurserne afprøvet med elever fra banken, og der blev rettet og foretaget fornyet afprøvning, indtil det kunne fungere.

Nu landsdækkende

– Efter indretningen af lokalerne i St. Kongensgade 21 var centret klar til funktion pr. 1. december 1973. I dagene lige inden åbningen var samtlige københavnske afdelingsdirektører, bestyrere eller deres stedfortrædere inviteret til forevisning og orientering om systemet, og siden da har vi også orienteret ude i provinsens uddannelsescentre. Der er leveret teknisk udstyr og øvrigt undervisningsmateriale til centrene samt til Bornholm, og derefter vil nu samtlige bankens elever kunne få disse kurser, fortsætter Ib Steen.

– Vi tilbyder i dag kurser i 5 fag: depot, fonds, kasse, veksler og valuta, delt op på 13 moduler à normalt 3 timers undervisning. Desuden er et udlånskursus på trapperne, og vi er godt på vej med et bogholderikursus. Men dermed stopper vi også i denne omgang. Vi skal ikke være blinde for den lidt negative side, at eleverne ved denne undervisningsform går glip af det samvær, som man har i bankens øvrige kursusvirksomhed, og derfor skal man nok tænke sig grundigt om, før man kører alt for meget ud som selvinstruerende undervisning, slutter Ib Steen.

CP

Er indhold og sværhedsgrad rimeligt? Det diskuteres elev Else Bonde, Brøndbyøster Afdeling, med Tommy Christensen, mens hun under hans overvågning gennemprøver et modul, der er under udarbejdelse.





Et godt nummer

Jagten på CPR-numrene er gået ind, og i den offentlige debat løfter der sig advarende røster mod at give slip på numrene, som om det drejer sig om kostbare råstoffer af begrænset mængde. I virkeligheden er der tale om hysteri, som visse dele af pressen og grupper af befolkningen ser en interesse i at vedligeholde.

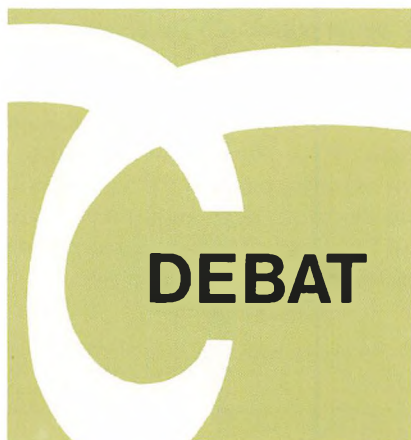
For bortset fra at man måske ikke altid har lyst til at bære sin fødselsdato til almindelig beskuelse, burde ethvert retskaffent menneske kunne se sin fordel ved at benytte personnummeret. Til gengæld er det forståeligt, at folk med urelle hensigter ikke er så begejstret for den stigende brug deraf.

Hvad er det nemlig, CPR-numrene kan bruges til? Til entydigt at registrere befolkningen på en nem måde ved hjælp af et 10-cifret nummer. For selve det at registrere befolkningen er der jo ikke noget nyt i.

Men i en tid, hvor arbejdskraft er blevet dyr, og hvor mere og

mere overlades til edb, giver effektiv anvendelse af CPR-numrene en rationaliseringsgevinst, som kun kan være til gavn for samfundet og dermed for den enkelte borger. At et eventuelt misbrug herved også kan gennemføres mere rationelt, er klart, men i sig selv er faren for misbrug ikke større end ved anden form for registrering. Hvordan f. eks. banken skal kunne *misbruge* CPR-numrene, er svært at se. Bare det at bruge numrene er ikke uden problemer.

CPR-numrene er nemlig af begrænset værdi for banken som entydig identifikation af kunderne, da det kun drejer sig om personnumre. Når det drejer sig om virksomheder, institutioner og foreninger, findes der ingen tilsvarende entydige numre. Derfor skal bankens kunderegistrering under alle omstændigheder opbygges på en sådan måde, at CPR-nummeret ikke er nødvendigt, og set fra en edb-teknisk synsvinkel er CPR-nummeret i mange systemer nok en god løsning – hvis ikke den



bedste – men absolut ikke uundværligt.

I et moderne on line terminalsystem kan der normalt skaffes oplysninger om en kunde eller konto via et kontonummer, et kundenummer eller et CPR-nummer, men også via f.eks. en kundes navn og adresse. Under forudsætning af at kunder og konti er registreret med korrekt navn og adresse, er det altså muligt automatisk at fremskaffe en oversigt over enkundes samlede engagement, selvom CPR-nummeret ikke kendes. Og er en kundes engagementer én gang registreret korrekt, kan et kundenummer erstatte CPR-nummeret fuldtud med henblik på bankens rationelle behandling af kundens engagementer. Eksempelvis vil en adresseændring kun skulle foretages én gang, selvom den berører flere konti.

Det er dog klart, at ved kommunikation med andre instanser, f.eks. skattemyndighederne, vil det være praktisk, om både de og banken benytter samme nummer for den samme person, og så er CPR-nummeret naturligvis uundværligt. Men det kræver selvsagt, at kunderne har pligt til at opgive CPR-nummeret ved kontooprettelser. Sålænge en sådan pligt ikke eksisterer, vil værdien af CPR-numrene være begrænset.

Det er forståeligt, at den stigende brug af CPR-numrene kan give anledning til ængstelse for misbrug, men det må være en selvfølge, at de fortrolighedskrav, som hidtil har været gældende for registrering af oplysninger, ikke slækkes, og at der træffes foranstaltninger til sikring mod misbrug. Men nogen helgærdning mod misbrug kan ikke opnås – uanset om der er tale om registrering på gammeldags facon eller med CPR-numre.

J. Krisand

Bomærket

Jeg ser i Handelsbank Information af 12/3-74, at banken ønsker at bortkaste sit gamle bomærke.

Indrømmet, at bomærket længe har trængt til en ansigtsløftning, hvilket man tidligere har forsøgt uden større held.

Men ville det ikke være praktisk at få et nyt smukt bomærke, eventuelt med mindelse om det gamle i formen, blot i moderne udførelse, banken værdigt?

Organisationsudviklingen – der blev væk

I efteråret 1969 startede banken sit store leder- og organisationsudviklingsprojekt.

I Vor Bank nr. 2 1971 var der en artikel om OU, hvori konsulent, cand. psych. Arne Ebeltoft, Oslo, bl. a. sagde: »Tempoet er kanskje ikke så stort, når det gjelder omsetting av OU-idéen i praksis«. Næ – det må man vel give ham ret i.

Forskellige medarbejdere blev i samme artikel spurgt: »Har vor organisation udviklet sig?« Svarene var forskellige, men jeg tror, at hvis vi i dag spurgte om det samme, ville svarene være nogenlunde ens. Nogle ville måske endda spørge: Organisationsudvikling – hvad er nu det for noget? Ja, træk bare på smilebåndet, vi er mange, der godt kan huske en del om OU, men tænk på, hvor mange nye der er kommet siden.

Det begyndte så godt. Det var

Hvordan vil bankens blå vimpel se ud med

HANDELSBANKEN

– altid med i billedet

tværs over?

Andre firmaer kan blot ved hjælp af et bomærke slå sig fast i den almindelige mands bevidsthed – hvordan f.eks. med Superfos, eller vor nærmeste konkurrent Landmandsbanken?

Og endelig; skal vi i fremtiden kun hedde HANDELSBANKEN, kunne man jo nøjes med et »H«.

Erik Rubin

spændende at være med til møde i fremdriftsgruppen. Man følte, at man greb fat om problemerne, og til tider også om de, der slet ikke var der. Vi skal arbejde sammen, danne et godt team, vi skal komme hinanden ved, og ih – hvor var vi positive. Vi ville så gerne og brugte en gevaldig masse tid. OK – vi havde det vældig skægt, men der skete ikke rigtig noget.

Så en dag blev vi enige om, at nu kunne vi lige så godt opløse gruppen; der var ingen OU-basis (efter vor opfattelse) for vore møder. Men gruppen blev aldrig opløst officielt, så den eksisterer vel endnu. Jeg ved det ikke.

Til slut sagde Arne Ebeltoft: »Men så er da denne langsomme gang nettopp et tegn på hva banken trenger – nemlig organisasjonsutvikling«.

Saddie Ebsen

MØVE NAVN - INDB TØ NAVN - KØNTØ

EDB-Afdelingen virker som EDB-servicebureau for alle bankens enheder og beskæftiger hovedsagelig specialuddannede medarbejdere, rekrutteret dels fra banken og dels udefra.

EDB-medarbejderne, idag ialt 197, kan hovedopdeles i planlæggere, programmører og operatører, der stort set alle har samme grunduddannelse, men med en senere specialisering i EDB-teknikkens forskellige arbejdsområder.

Titlerne planlægger, programmør og operatør kan eventuelt være indledt med »senior-«, hvilket kræver udnævnelse og betegner erfarent personale svarende til fuldmægtige. Foranstilles »chef-«, betegner titlen

overordnet personale, svarende til prokurister.

Planlæggere og programmører udvikler systemer og sørger for disses vedligeholdelse, medens operatørerne primært varetager produktionsudviklingen på EDB-anlæggene.

EDB-arbejdets bestanddele

For at udvide forståelsen af de forskellige EDB-specialisters arbejdsområder vil i det følgende blive redegjort for de enkelte elementer i et projektforsløb, fra en ide opstår og indtil systemet er sat i produktion.

1. *Idemodning.* Brugeren (en af bankens øvrige funktioner) formulerer over for EDB-Afdelingen sine ideer

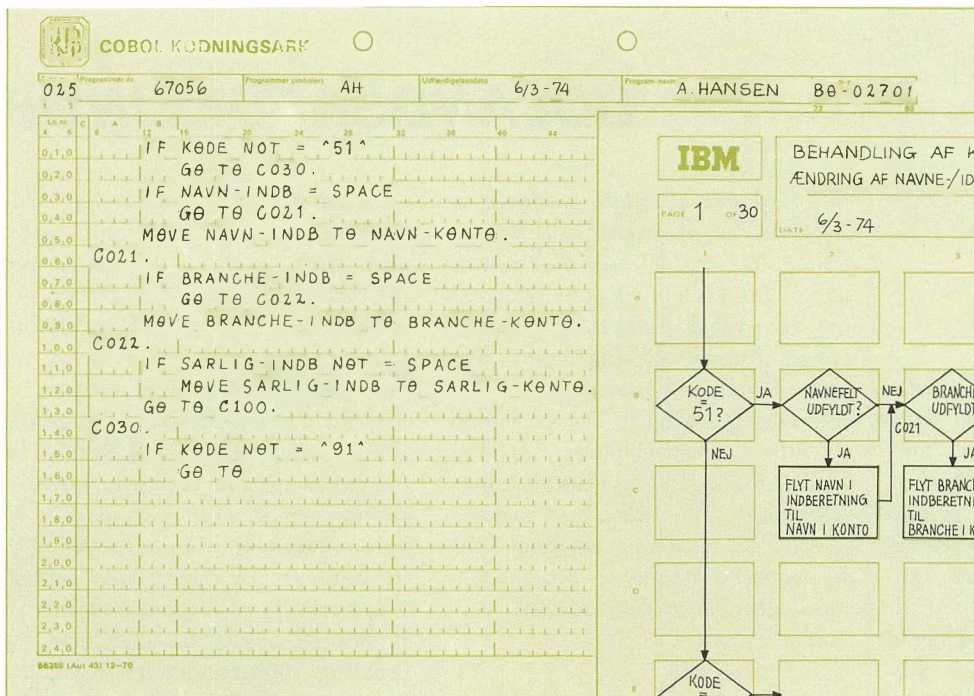
og ønsker til det nye system, og der foretages en vurdering af, om projektet er realistabelt og rentabelt for banken. Der opstilles en grov oversigt over ressourceforbruget ved en eventuel gennemførelse. Resultaterne danner grundlaget for prioriteringen i forhold til andre systemønsker. Denne prioritering foregår på et ugentlig møde med Administrationsrådets ledelse.

2. *Forundersøgelse.* EDB-Afdelingen gennemgår sammen med brugeren det hidtidige, ofte manuelle, system. Dette arbejde omfatter bl.a. klarlægning af målsætning, fordele og ulemper samt systemets funktionsammenhænge og informationer (såkaldte data) med henblik på spe-

Hvad PLANLÆGGER, PROGRAMMØR og OPERATØR laver i EDB-afdelingen

OPERATØRENS CONSOL. Al kommunikation med computeren foregår via consolskrivemaskinen.





PLANLÆGGERENS OPGAVEDIAGRAM tilhøjre. Den opgave, der her diagrammeres, er behandling af en ændringsindberetning (kode 51).

PROGRAMMØRENS KODEARK tilvenstre. Diagrammets «kasser» kodes til instruktioner på et kodeark. Computeren er desværre ikke indrettet til at forstå dansk, så programmøren må skrive instruktionerne som formler på en slags engelsk.

cificering af krav til og forudsætninger for det nye EDB-system. Forundersøgelsen afsluttes med udarbejdelse og godkendelse af definitioner for det nye eller ændrede system i overensstemmelse med brugerens krav og den tekniske udvikling.

3. *Systemkonstruktion.* Der opstilles tids- og ressourceplan for systemets udvikling samt oversigt over maskinbehov (f.eks. OCR-skrivemaskiner) og uddannelsesbehov. På grundlag af beskrivelser af EDB-funktionerne grupperes disse i programmoduler, der kodes i specielt programmeringssprog og testes (afprøves på maskinen) hver for sig. På grundlag af de manuelle funktioner og de nye EDB-funktioner udfærdiges systemetsbrugervejledning.

4. *Systemtest.* Der opstilles testplaner og udarbejdes beskrivelser for systemets kørsel på EDB-anlæggene, hvorefter det samlede system afprøves hos brugeren og i EDB-Afdelingen. Efter en tilfredsstillende systemtest overgår systemet til drift.

5. *Konvertering.* Hos brugeren foretages en omlægning til det nyudviklede system. Som regel køres det hidtidige system sammen med det

gamle i en kort periode, hvori resultaterne afkonfereres – den såkaldte parallelkørsel.

6. *Produktion.* Systemet bliver nu klarmeldt til produktion på EDB-anlæggene. Denne fase omfatter

- planlægning af hensigtsmæssig afvikling af systemet med henblik på overholdelse af brugerens tidskrav og hensyn til øvrige kørsler på EDB-anlæggene,
- kodning af data til maskinlæsbar form (f.eks. huller i et hulkort, magnetskrift, optisk læsbar skrift m.m.),
- indlæsning af data, f.eks. hulkort, magnetchecks, OCR-strimler og -dokumenter m.m.,
- klargøring og betjening af EDB-anlæggene, bl.a. omfattende kommunikation til og fra maskinerne via consolskrivemaskiner, af- og påmontering af magnetbånd og pladelagre samt af formularer i endeløse baner,

- kontrol af indlæste data og udskrevne journaler (INPUT/OUTPUT),
- kontrol af udskrivningen på consolskrivemaskinen. Her udskrives alle indgreb i kørslerne samt øvrige væsentlige informationer til sikring af produktionens korrekte afvikling.

7. *Systemrevision.* Efter ca. 1 års drift tages systemet normalt op til revision af både brugeren og EDB-Afdelingen. Hidtil indkomne ændringsforslag behandles, og nødvendige korrektioner foretages. Større ændringer kan medføre, at systemudviklingen må startes forfra.

Alle er med under hele forløbet

I alle de 7 beskrevne faser fremstilles dokumentation til brug ved fejlfinding og vedligeholdelse, ligesom der udarbejdes faste retningslinier for arbejde og ansvarsforde-

UDLANDSAFDELINGEN

ling i hver enkelt fase. Principielt er alle 3 medarbejderkategorier i EDB-Afdelingen repræsenteret i alle stadier af systemudviklingen. Dog koncentrerer planlæggerne sig om faserne 1, 2, 3, & 5, programmørerne om faserne 3, 4 & 7, medens operatørerne især arbejder med i faserne 4, 5, & 6.

Uddannelserne må tilrettelægges grundigt

En stor del af uddannelsen foregår i EDB-Afdelingen og base- res på en 6 måneders grundskole, sammensat af IBM-kurser, Handelsbankkurser og praktik. Et grundskolehold består af ca. 15 elever og startes som regel 1/4 og/eller 1/10 efter behov. I øjeblikket er planlagt starten af nye grundskolehold 1/10-74 og 1/4-75. Eleverne gennemgår uddannelse i logik, diagrammering (d.v.s. skematisk fremstilling af et problem og dets løsning) samt EDB-maskiners anvendelse, herunder kodning og test af opgave til kørsel på EDB-anlæggene. Som elever på grundskolen modtages – efter bestået egnedhedsprøve – ansøgere udefra (ofte studenter) samt medarbejdere fra banken. Viden om bankforhold er til stor nytte i det daglige arbejde. Efter bestået grundskole placeres eleverne forskellige steder i EDB-Afdelingen, hvor de ofte senere gennemgår specialuddannelse af forskellig art, med sigte på at dygtiggøre sig som programmør eller planlægger. Operatørerne gennemgår en tilsvarende grunduddannelse, der dog direkte rettes mod arbejdet ved EDB-anlæggene. Medarbejdere uden bankuddannelse indføres i bankens forhold bl.a. ved deltagelse i IBUM-kurserne på Uglemose, ligesom de sendes på et ophold i en af bankens afdelinger. Flere EDB-medarbejdere deltager endvidere i Datalogistudiet på Københavns Universitet, læser til HD på Handelshøjskolen eller til merconom på Specialskolerne. Det er nødvendigt stadigt at følge med i den nyeste EDB-teknik og -problematik. Efteruddannelse er derfor et vigtigt led i EDB-medarbejdernes hverdag og består i deltagelse på såvel interne som eksterne kurser.

»Vi beklager at måtte meddele, at flyet nu er returneret til København«, lød meddelelsen over højttaleren i lufthavnen i Rønne. Normalt har man vel ikke noget imod et forlænget ophold på Bornholm, men netop denne dag passede det os faktisk meget dårligt. »Os« er i dette tilfælde 5 medarbejdere fra Udlands-Afdelingen og Informations-Afdelingen, der netop har afsluttet det 26. og – i denne omgang – sidste »erhvervsmøde« i provinsen – hidtil tilsmilet af vejrguderne.

Siden den 15. januar har Udlands-Afdelingen orienteret mere end 1500 kunder i provinsen om udlandsfinansiering, kurssikring, betalingsformidling samt Handelskontakt-Service, hvilket har bragt os, om ikke fra Skagen til Gedser, så dog fra Frederikshavn til Nykøbing Falster og fra Tønder til Rønne. På baggrund af den stramme kreditsituation og de store kursudsving på valutamarkedet må dette vel siges at være ret så interessante emner. I fortsættelse af provinsmøderne afholdes 10 møder på Uglemose for omkring 1000 kunder fra afdelinger i det storkøbenhavnske område.

Af fuldmægtig Bent Hansen,
Udlands-Afdelingen



PÅ LANDSOMFATTENDE TURNÉ

Samtlige afholdte møder er stort set forløbet uden uheld af nogen art, bortset fra nogle småepisoder. Således begyndte under et af møderne en højtaler i loftet at underholde os med »En lille pige i flade sko«. Vi nåede det meste af sangen, inden den blev stoppet.

MØDE MED 2.500 ERHVERVS KUNDER

Hvad har vi så fået ud af alle disse møder?

Fra starten var vi klar over, at vi umuligt kunne tilfredsstille samtlige kunder, hvorfor vi måtte satse på den brede mængde og så forsøge at råde bod herpå under den efterfølgende spørgetid. Hvor svært det er, viser følgende kommentarer:

»Ja, det var meget interessant, men De må endelig ikke tro, at vi ikke vidste det i forvejen!«

»Det var orientering på så højt et plan, at jeg ikke turde stille spørgsmål!«

Formålet med møderne var – udover at orientere om de pågældende emner – at søge at knytte kunderne nærmere til banken. Det er vel ingen hemmelighed, at vi fra 1. januar 1975 kan forvente en række store udenlandske banker til landet. Vi ved, at disse banker allerede nu aflægger besøg hos flere af vore

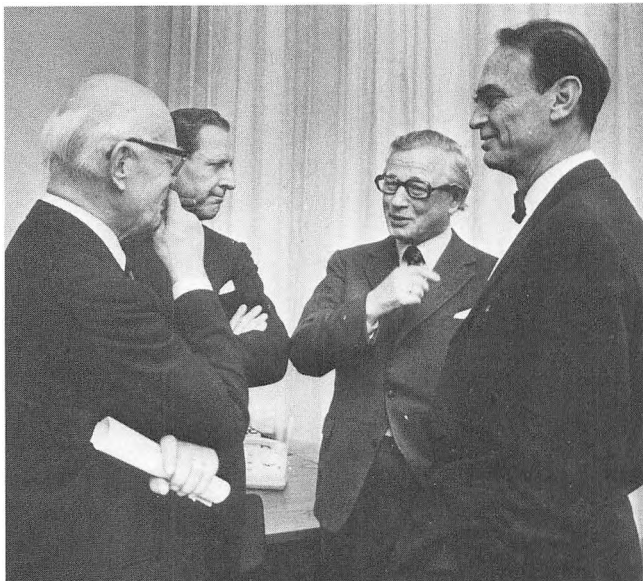
større kunder med tilbud af forskellig art. Det er derfor vigtigt, at vore kunder føler sig så meget tilknyttet Handelsbanken, at de ikke accepterer et tilbud fra en anden bank uden først at spørge, om vi kan tilbyde noget tilsvarende. At de afholdte møder kan være et skridt i den rigtige retning, kunne følgende løsevne bemærkninger fra en af kunderne tyde på: »Det glædede mig som kunde at få invitationen. Man bliver ligesom trukket ud af den store masse. Der opstod hurtigt en god atmosfære, som virkede befordrende for uddybning dels af viden og dels af bekendtskabet.«

Nu er det forbi for denne gang, men lad os håbe, at vi har været med til at udbygge kontakten bank – kunde, således at kunderne i tiden, der kommer, i endnu større udstrækning vil benytte sig af bankens ekspertise på forskellige områder. De afholdte 36 erhvervs møder har måske nok været anstrengende, men absolut også interessante og – lad os håbe – umagen værd.



FRA MØDE I ODENSE. Her som overalt i provinsen var filialen værl, og møderne indledtes med, at filialdirektøren gav en orientering om den aktuelle kreditsituation.

I panelet ses fra venstre: Filialdirektør Gunner Petersen, underdirektørerne J. Wagner-Knudsen og F. Lumbye, prokurist Anders Christensen og artiklens forfatter, fuldmægtig Bent Hansen.



Efter åbningshøjtideligheden 1. april kiggede man indenfor i den stribe af kontorer, hvor pengeinstitutterne har indlogeret sig. I vort nye børskontor ses her fra venstre tidligere direktør for Tilsynet med Banker og Sparekasser, E. Sveinbjørnsson, grosserer, direktør Knud Olesen, direktør C. B. Andersen, og departementschef Erik Ib Schmidt, og på billedet til højre i baggrunden kontorchef Wulff, Fonds-Afdelingen og tilhøjre vicedirektør H. E. Johansen.


Bank og børs

Nu er ruten ikke længere Holmens Kanal, når banken går på Børsen. Efter at Fondsbørsen den 1. april flyttede fra Christian IVs ærværdige børsbbygning, kan Fonds-Afdelingens folk lægge vejen om ad Strøget på deres tur til Nikolaj Plads. Her begynder nu den daglige notering klokken 10.30 både for aktier og obligationer. I begge



noteringslokaler er – som noget nyt – vekselerernes og bankernes pladser blevet forsynet med et kaldesystem, og ved tryk på en knap kan således bankens repræsentant under noteringen tilkalde en medarbejder fra vort nye kontor. Dette kontor har en god placering i et stort og lyst hjørnelokale ikke langt fra noteringslokalerne, og det er planen, at ikke blot som

hidtil ordremodtagelsen, men også afregningen af vor værdipapirhandel skal foregå på børskontoret.

Som en anden nyhed er publikumspladserne på 1. sal anbragt bag en glasrude, men offentlighedsprincippet er tilgodeset ved, at man på begæring får udleveret høreapparat, hvis man ønsker at følge noteringen. 

Det hjælper at bruge hjernen

Vor Bank har aflagt besøg i Lyngby Storcenter for at se, om der var noget, vi kunne stikke næsen i. Vore vage forventninger blev imidlertid gjort til skamme: – De omstridte arbejdstider er ikke et problem for os, sagde en flok af de mange unge medarbejdere, der bemander afdelingen, – det er rart med fast arbejdstid, vi arbejder i to hold, kl. 8–16 og kl. 10–17.30, fredag dog til kl. 20 som centret har anmodet om, og det har sin charme, at vi skifter fra det tidlige hold den ene uge til det sene den næste uge. Det gælder vist os alle, at vi er tilfredse med ordningen, det går godt, også med at være ude af vagten kl. 17.30. Men det kræver konduite, og det har været noget af et puslespil at få det hele til at gå op,

fortæller Claus Harkjær, Annette Jørgensen, Per Thobiassen og Gert Christensen videre: Der skal jo på begge hold altid være nogen til ethvert job, – det gælder om selv at klare ærterne, vi skal kunne drive alle slags forretninger i kundetiden, og vi prøver at opfylde det mål at alle kan det hele, føler det som lidt af et prestigetab, hvis vi er nødt til at henvise til hinanden.

– Vi har et meget fint system med en »HJERNE«, der giver besked til de tilbageblevne og som iøvrigt sikkert ville kunne være til gavn også i andre enheder. Jann Norling fortæller nærmere herom:

– Hjernen bruges til styring af afdelingens arbejdsopgaver, daglige funktioner m.m., d.v.s. alle funktioner, der kan tidsbestemmes for-

ud. Den er et hængemappesystem med 31 mapper for 1 måneds brug og 12 mapper for årets måneder tillige med diverse mapper for »sager under ekspedition«, »til underskrift«, »bevilgede, ej etablerede lån« m.v. Hjernen fungerer på den måde, at man simpelt hen placerer den opgave, funktion m.v., der skal behandles på et givet tidspunkt, i mappen med den pågældende dato, og for de funktioner, der ikke kan tidsbestemmes, benyttes henvisningskort. Et eksempel: Der er trækning af præmieobligationer. I Statstidende står, hvornår trækingslisten offentliggøres, hvorefter kopilisten på beholdningen placeres under den pågældende dato i »hjernen«. Systemet fungerer særdeles tilfredsstillende og har vist sig uundværligt på grund af

**BANKEN
RUNDT**



Civilingeniør Niels Thorsen ønsker GOD REJSE.



Direktør Ove Munch, Industrirådet, medlem af studielegatets bestyrelse.

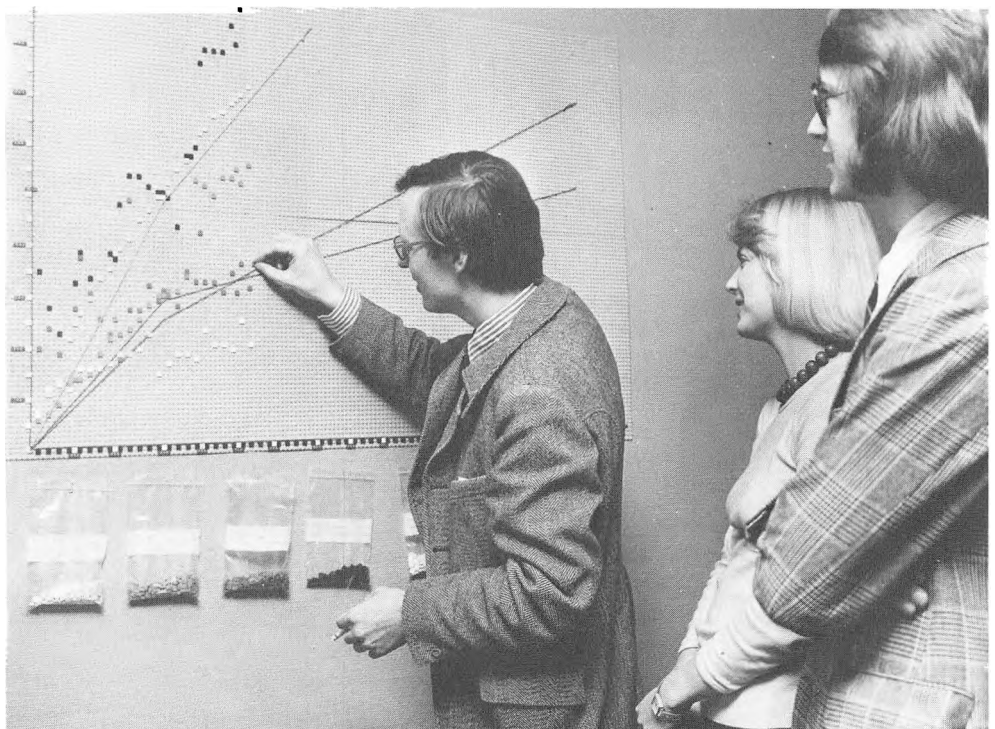


De rejser ud for at lære sprog og indleve sig i udenlandske forhold
Den 11. marts mødte disse 13 unge mennesker op i receptionslokalerne i Erichsens Palæ for – som de havde ansøgt om – at modtage legat til brug under studieophold i udlandet.

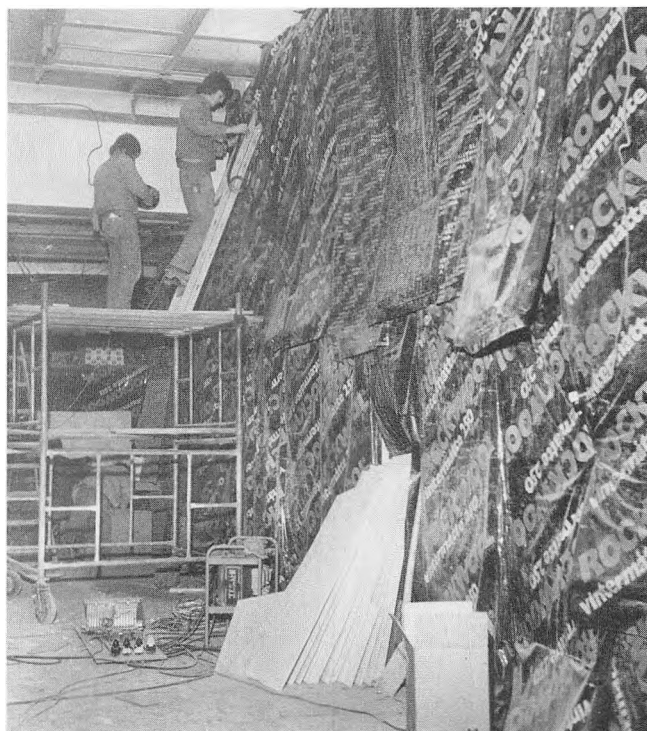
Det er tredje gang, at der uddeles legatportioner fra Handelsbankens studierejselegat, som blev stiftet på bankens jubilæumsgeneralforsamling i fjor. Overrækkelsen blev foretaget af formanden for studielegatets bestyrelse, civilingeniør Niels Thorsen. ■

For fems vedkommende går turen til USA, tre skal til Canada, tre til Frankrig, en til England og en til Japan.

afdelingens særlige arbejdstider. Også en anden ting er værd at berette om. I frokoststuen hænger på væggen en »Mål- og status-tavle«. En gang om ugen samles Niels Dahl Sørensen og hans medarbejdere her for at følge afdelingens balanceudvikling og diskutere slagets gang. ■



Jann Norling, Marianne Theill og Gert Christensne ved Lyngby Storcener Afdelings »Mål- og status-tavle«, der i Legoklodssystem illustrerer budget og realiserede tal.



Sådan arbejdes der på den ene side

Horsens en torsdag i marts

Man bygger om – også i Horsens Filialen. Det begyndte i oktober i fjor, da man flyttede garderober og toiletter en etage op og derved fik et dejligt reguleret rum til filialens afregningsafdeling. Siden er der foretaget mangt og meget, men den hidtil mest spæn-

dende del af operationen blev iværksat før weekenden den 23.-24. marts, da 16 snedkere og murere på slaget 19.30 rykkede ind efter en i forvejen nøje udtænkt plan. I løbet af en time var ekspeditionslokalet ved en skillevej reduceret til en tredjedel af det hidtidige, kreditafdelingen blev midlertidigt flyttet op på 1. sal,




– og sådan på den anden.

De, der tager det med godt humør, er fra venstre: fru B. Laursen, Kirsten Sørensen, Inge Lise Godfredsen, Flemming Hansen, Kirsten Ginnerup, Inger Jensen, Henriette Larsen og Søren Sørensen.

m. m. Det skal jo være galt inden det bliver godt, projektet har mødt særdeles stor velvilje blandt medarbejderne, og kulturen har forbedret sig betydeligt, fordi man for tiden skal overvinde 31 trappe-trin – hver vej – hvis man har ærinde fra den ene ende af banken til den anden.
P.N.

**BANKEN
RUNDT**

Bevæget dag i Bernstorffsvej

Den 1. april mødte medarbejderne og kunder og kolleger op i stort tal i Bernstorffsvej Afdelingen for at gratulere bestyrer Ravnsø med 50 års jubilæet, men også for at sige farvel, idet det var bestyrer Ravnsø's sidste arbejdsdag i banken før pensioneringen. 

Mange sagde det med blomster, her siger medarbejderne det helt ligeud.





Et lille ord på 6 bogstaver

Fredag den 15. marts stæv-
nede man fra nær og fjern
til Hotel Scandinavia, hvor
bankens Scandina-
viamødet mødtes
med ledende medarbejdere
fra hovedsæde, afdelinger
og filialer. Man startede
– som man vel siger
nordenfjordsk hvor bjesken
vokser – med en bid brød
og en dram, og gensyns-
glæden var udtalt fra alle
sider. For de fleste var det
sikkert gået nogen tid, si-
den man sidst havde set
hinanden, men hændelser
og begivenheder i det mel-
lemtiliggende tidsrum blev
hurtigt resumeret.



Vi var kommet for at bestil-
le noget – og arbejdet blev
der i grupperne, som var
sammensat med tilbørlig
hensyntagen til alder og
geografi. Havde man ven-
tet at sidde som »appolli-
narisdrikker« (= den pro-
fessionelle mødedeltager,
der aldrig lukker munden
op), blev man dybt skuffet.
Synspunkter blev udveks-
let og debatteret, og udvik-
lingen i 1974 tonede frem,
dels på billedskærm, dels i
ord og visioner. Mange em-
ner blev draget frem i da-
gens løb – emner af stor
vigtighed og betydning –
men jeg tror, at et enkelt
ord – INDLAN – prentede
sig særdeles klart og tyde-
ligt hos hver enkelt.



Man kunne ikke lade være
med at glæde sig over om-
givelserne og en veltilet-
telagt dag. Vi blev med
jævne mellemrum flyttet og
blandet – der var dejligt
med plads. Hvem sagde,
ventilatorerne brummede
lidt rigeligt – nå, det over-
vandt vi, men der var fra
arrangørernes side givet os
rig mulighed for – i såvel
spise- som mindre frikvar-
ter – at dyrke miljøet i Han-
delsbanken. En opfanget
bemærkning i løbet af af-
tenen: »Det er for tidligt at
gå hjem – jeg har endnu
ikke talt med kreditstyrin-
gen«. Ja – nogen måtte
holde for – tak for det og
for en god dag.

HTC



Med de gode pladsforhold på Hotel
Scandinavia kunne man i år samle
filialdirektører, afdelingsdirektører
og bestyrere til eet stort møde.



DEMONSTRATION AF EN KOMBINATIONSLAS. Fra venstre ses politimester K. Bagger, Handelsbankens sikkerhedschef, G. Steffensen, kriminalassistent Lyngstrup og kontorchef Boris Krøilgaard, Administrations-Afdelingen.

Man skal ikke spille helt
Kontaktudvalget for københavnske tillidsmænd havde om aftenen den 3. april et arrangement på Uglemose, hvortil var indbudt HP-tillidsmænd, kasserere og bankbetjente fra det storkøbenhavnske område. Det var sikkerhedsforanstaltninger i bankerne, der stod på programmet, og emnet blev belyst dels ved

forevisning af Den danske Provinsbanks nye film: »Man skal ikke spille helt«, og dels ved et foredrag af formanden for det kriminalpræventive råd, politimester K. Bagger, om politiets foranstaltninger med henblik på sikkerhed i pengeinstitutterne. Kontaktudvalgets gode initiativ vandt stor tilslutning, foredragsalen var fyldt til sidste plads. ■



Da stemmesedlerne blev sendt ud 19. februar
Det skulle gå raskt, og det skulle være rigtigt. Og for det sørgede (fra venstre) Torben Kragh Petersen, Grethe Andersen, Geertje

Bülow, Birte Roll Holm, Carsten Pihl og Edith Lajer fra Personale-Afdelingen og HP. (Afstemningen om, hvem der skulle repræsentere medarbejderne i bankens bestyrelse). ■

Nyansatte

- København**
Administrations-Afdelingen
Henning Poulsen
- Afregnings-Afdelingen
Inger Lilli Avnbøl
Inge Bjerregaard
Susanne Vibeke Brøgger
Henrik Martin Clausen
Birte Jensen
Jørgen Holm Jensen
Dennis Erik Melgaard
Kirsten Majbritt Nielsen
Lene Schrøder Pedersen
Linda Rosenberg
Irene Scheel
- Depot-Centralen
Frede Hansen
Else Heimann
Inger Johanne Klemvig
- EDB-Produktionen
Anne Ebdahl
- Fonds-Afdelingen
Anne Marie Nielsen
- Fordelingscentralen
Mogens Brassov
Erik Falck
Rasmus Youngson
- Handels-Afdelingen
Viktor Steen Andersen
Karl Højlund Jensen
Birthe Biørn Nielsen
- Juridisk Kontor
Minna Gjørup
- Oplysnings-Afdelingen
Runo Kipling
- Remburs-Afdelingen
Annette Karen Haraldsted
- Revisions-Afdelingen
Anne Marie Høeberg
- Teknisk Afdeling
F. H. Christensen
- Udlands-Afdelingen
Henrik Holdt
Bodil Anette Rygaard-Hansen
- Air Terminal Afdeling
Erik Rosenfeldt Thomsen
- Amagertorv Afdeling
Else Johannsen
- Brønshøj Afdeling
Knud Jesper Dalby
- Charlottenlund Afdeling
Hans Jørgen Glud
- City Afdeling
Lise Stage Christensen
- Grøndals Afdeling
Lisbeth Susan Hansen
- Gyldenløvesgade Afdeling
Hanne Bisgaard Christensen
- Hovedbanegaard Afdeling
Hanne Nielsen
- Ordrup Afdeling
Vibeke Lave Nissen
Karin Westergaard
- Store Kongensgade Afdeling
Margit Kjærgaard
- Taastrup Afdeling
Aase Schellerup Larsen
- Taastrup Station Afdeling
Jytte Mimi Kirsten Lundberg
- Valby Afdeling
Jette Braun
- Vesterport Afdeling
Hanne Boisen
Peter Kjærø
- Østerbro Afdeling
Lisbet Knudsen

**BANKEN
RUNDT**

Provinser
Esbjerg
 Inge-Marie Bertram Pompe
 Ulla Poulsen
Glostrup
 Anne Olsen
Horsens
 Hanna Kirstine Rasmussen
Hørsholm
 Ulla Hein
Kokkedal
 Grethe Andersen
Korsør
 Marianne Davidsen
 Juhlil Krogh
 Jens-Erik Laursen
Køge/Havdrup
 Ruth Teining
Nivå
 Ulla Hjort
Næstved
 Helle Jørgensen
Odense
 Lena Andersen
 Birgit Malling Clausen
 Hanne Lundegaard Pedersen
 Jytte Rasmussen
 Margit Westergaard

Rungsted
 Ulrich Peer Jespersen
Rønne
 Lisbeth Navntoft
Sønderborg
 Linda Herkert Hald
 Hilda Marie Marcussen
Aarhus
 Vivi Mejlgård Christensen
 Jens Kammer Gravgaard Lauridsen
 Birthe Fjederholt Thomsen

ELEVER UDNÆVNT TIL ASSISTENT:

pr. 1. februar 1974
 Eigil Vesterø Christensen, Brøndbyester Afdeling
 Birgit Møller, Maribo Filialen
 Finn Rosleff Hansen, Folehave Afdeling
 Niels Elung Rasmussen, Esbjerg Filialen
 Eike H. Rasmussen, City Afdeling
 Jan Erik Larsen, City Afdeling
 pr. 1. marts 1974
 Anne Birthe Jeppesen, Roskilde Filialen
 pr. 15. marts 1974
 Lisbeth A. Mathiesen, Valby Afdeling
 Susanne Larsen, Amagervej Afdeling

PENSIONERINGER

pr. 1. juni 1974
 Prokurist Magnus Johannes Langvad, Viborg
 pr. 1. juli 1974
 Filialdirektør Oskar Simonsen, Tønder
 Fuldmægtig, frk. Inger Marie Henriksen,
 Revisions-Afdelingen, Hovedsædet
 Fuldmægtig L. M. Christensen,
 Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet

FORFLYTTelser

Fuldmægtig John Anweiler,
 Helsingør Filialen, til Afdelings- og Filialrelationer,
 Konsulenttjenesten
 Fuldmægtig Jørgen Rydahl Jørgensen,
 Gilleleje Filialen, til Afdelings- og Filialrelationer,
 Konsulenttjenesten
 Bestyrer Svend Larsen,
 Farum Filialen, til Hovedsædet
 Kasserer Ole Hannibal,
 Gjentofte Afdeling, til Hovedsædet



Pens. hovedkasserer Sven-Aage Andersen
 Fhv. hovedkasserer Sven-Aage Andersen døde den 31. januar i en alder af 78 år.
 Sven-Aage Andersen blev ansat i banken i 1915, og fra 1916 til 1953 gjorde han tjeneste i Gammeltorv Afdeling, hvor han blev udnævnt til fuldmægtig i 1929 og til kasserer i 1938. I 1953 kom udnævnelsen til hovedkasserer i bankens Hovedsæde – en stilling som han beklædte indtil sin pensionering i 1963, og som iøvrigt også hans far i sin tid havde haft.

Hovedkasserer Andersen var meget værdsat på sin post i banken, altid uhyre imødekommende og med en fortrinlig kundekontakt – venlig og fornøjelig og en udmærket kollega.

Efter sin pensionering var han en ivrig deltager i pensionisternes frokostsammenkomster, indtil de sidste par års sygdom hindrede ham deri. Hovedkasserer Andersen vil blive mindet med vemod af sine mange venner inden for Handelsbanken, som satte stor pris på ham. H.N.



Kaj Ebbesen
 Med vemod erfarede vi i Bredgade Afdelingen, at vor kollega, Kaj Ebbesen, efter kortvarig sygdom er afgået ved døden den 16. februar i en alder af 60 år.

Kaj Ebbesen blev ansat i banken i slutningen af 1972. Det var således kun et kort åremål, Ebbesen fik at virke i i Handelsbanken, men i den tid lærte vi ham at kende som en god og venlig kollega. M.W.



Børge Grauert
 Det var med sorg, vi på Bilagsarkivet modtog meddelelse om, at Børge Grauert var død den 25. februar.

Børge Grauert, der blev 63 år gammel, fik ansættelse i Handelsbanken i Revisions-Afdelingen i 1970. Stillfærdigt og omhyggeligt passede han sit arbejde i Bilagsarkivet, og han var en god kollega, som ved sin alt for tidlige bortgang vil blive dybt savnet blandt os. C.M.



Fuldmægtig Børge Madsen
 Den 11. marts 1974 er bankfuldmægtig Børge Madsen, Handelsbanken i Aarhus, afgået ved døden efter nogle måneders sygdom, 62 år gammel.

Børge Madsen blev som 15-årig ung mand ansat i Aarhus filialen, og efter nogle års virke i forskellige afdelinger blev det i kassen, at Børge Madsen fandt sit ståsted. I 27 år var kassererposten i Lillevej Afdeling i Aarhus hans, og her udnævntes han i 1958 til fuldmægtig. Stillingen som kasserer indebar, at Børge Madsen kom i kontakt med mange mennesker, både kunder og kolleger, der alle værdsatte ham højt for hans altid venlige og hjælpsomme væsen.

Ved Børge Madsens alt for tidlige død har banken mistet en trofast medarbejder og vi en god kollega. V.H.



Kontorchef Harry Jørgensen
 Med oprigtig sorg modtog vi i banken den 14. marts 1974 budskabet om Harry Jørgensens død efter kort tids håbløs og smertefuld sygdom. Han blev kun 44 år gammel.

Harry Jørgensen kom til Handelsbanken i 1965 og blev umiddelbart derefter souschef i Sydhavns Afdelingen. Den 1. august 1967 blev han udnævnt til kontorchef og souschef ved Glostrup Filialen.

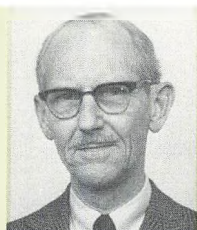
Banken har i ham mistet en dygtig, flittig og trofast medarbejder med en usædvanlig og alsidig viden og begavelse. Hans alt for tidlige død er et tab for banken og kundekredsen.

Kollegerne i banken satte pris på ham for hans retlinethed, hans totale usnobbethed og hans lyse sind.

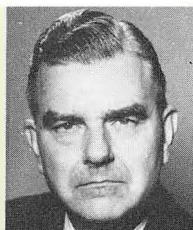
Æret være hans minde. V.-J.



1. maj 1974
fuldmægtig, fru
Martha Thorius Uldahl
Afregnings-Afdelingen,
Hovedsædet



1. maj 1974
fuldmægtig
Niels Bojesen
Gammeltorv Afdeling



1. maj 1974
bestyrer
Mogens Walther
Bredgade Afdeling



2. maj 1974
filialdirektør
E. Haagen Nielsen
Vesterport Afdeling



7. maj 1974
fuldmægtig
Jørgen Brunnemann
Hovedsædet



16. maj 1974
prokurist
Th. Dahl-Jensen
Aarhus



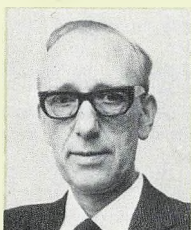
17. maj 1974
fuldmægtig, fru
Karen Gurli Guttmann
Afregnings-Afdelingen,
Hovedsædet



1. juni 1974
prokurist
Peter Degn
Administrations-
Afdelingen,
Hovedsædet



15. juni 1974
fuldmægtig,
frk. Lisbeth Madsen
Administrations-
Afdelingen,
Hovedsædet



20. juni 1974
bestyrer
P. Elmund Pedersen
Nørrebro Afdeling



2. maj 1974
assistent, frk. Elisabeth
Rosenørn Nielsen
Odense

25

JUBILÆER

udnævnelser

Filialdirektør C. E. Starup Jensen (39), Kolding, ansættes som meddirektør ved Odense Filialen pr. 1. oktober 1974.



Prokurist Jørgen Bek Jensen (35), Hovedsædet, er pr. 1. oktober 1974 udnævnt til filialdirektør ved Kolding Filialen.



Kontorchef H. J. Lorenzen (38), Tønder Filialen, er pr. 1. juli d.å. udnævnt til filialdirektør sammesteds.



Kontorchef Bent Juel Bjørnstad (41), Frederikssund, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til bestyrer af Farum Filialen.



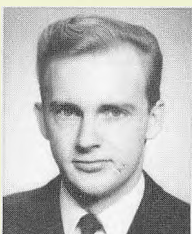
Fuldmægtig Ole Christensen (35), Aarhus, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til kontorchef og souschef ved Frederikssund Filialen.



Fuldmægtig Geert Guldal Rasmussen (36), Esbjerg, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til prokurist ved Esbjerg Filialen.



Assistent Jørgen Hansen (26), Digtergaard Afdeling, Næstved, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Sct. Jørgen Afdeling, Næstved.



Assistent Kristian Nielsen Iversen (26), Esbjerg, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til fuldmægtig og er pr. samme dato forflyttet til Afdelings- og Filialrelationer, Hovedsædet.



Assistent Preben Meyer (25), Fonds-Afdelingen, Hovedsædet, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til fuldmægtig.



Assistent, fru Bodil Mørck Larsen (24), Grøndals Afdeling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til kasserer ved Nørre Alle Afdeling.



Assistent, frk. Vera Brüggert (31), Lilletorv Afdeling, Aarhus, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til kasserer ved Lilletorv Afdeling, Aarhus.



Assistent, fru Kirsten Petersen (29), Gammeltorv Afdeling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til kasserer ved Stormbro Afdeling.



16. maj 1974
filioldirektør
Harald Madsen
Randers



1. juni 1974
fuldmægtig
Jørgen Martin Andersen
Sønderborg

Fuldmægtig Paul V. Jørgensen (36), Nordens Plads Afdeling, er udnævnt til souschef ved Grøndals Afdeling, når fuldmægtig Claus Bangsbo Sørensen tiltræder stillingen som souschef ved Osborne Afdeling.

Assistent Ole Kamstrup Nielsen (28), Aalborg, er udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af den kommende Vejgaard Afdeling, Aalborg.



Assistent Willy Hansen (23), EDB-/Systemudvikling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til programmør.



Assistent Niels Christoffersen (22), EDB-/Systemudvikling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til programmør.



Assistent Willy Hansen (23), EDB-/Systemudvikling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til programmør.



Assistent Niels Christoffersen (22), EDB-/Systemudvikling, er pr. 1. marts 1974 udnævnt til programmør.

8. maj 1974
pens. fuldmægtig Oskar Boesen, Post-Afdelingen, Hovedsædet
adr.: Holsteinsgade 51, 2.th., 2100 København Ø

9. maj 1974
pens. kontorbestyrer H. Hedemann, Lillerød
adr.: Irisvej 6, 3450 Allerød

19. maj 1974
pens. kontorchef Henry Nielsen, Revisions-Afdelingen, Hovedsædet
adr.: Hostrups Have 60, 2.th., 1954 København V

22. maj 1974
pens. fuldmægtig A. Ejlstrup Andersen, Sølvtorv Afdeling
adr.: Jagtvej 29 B.1., 2200 København N
27. juni 1974
kontorbestyrer Hans Madsen, Toftlund

Bestået Handelsmedhjælpereksamen

Inge Adamsen, Sydhavns
Steen Ryan Andersen, Hasle
Bitten Bjørnstad, Nybro
Bente E. Bøger, Borups Alle
Flemming Christensen, Risskov
Karsten A. Haagensen, Nørrebro
Jørn Poulin Hansen, Lilletorv
Kurt Jensen, Nørrebro
Susanne Jensen, Valby
Ingelise Jørgensen, Østerbro
Marianne Keiding, Gammeltorv
Jan Erik Larsen, City
Susanne Larsen, Amagerlorv
Irene Mikkelsen, Skanderborg
Jane Mou, Lyngby J
Hanne Nissen, Hørsholm
Susanne Sischer Pedersen, Birkerød
Lone Petersen, City
Erik P. Poulsen, Helsingør
Eike Hoffmann Rasmussen, City
Karin Rossell, Ordrup
Anna Margrethe Strøm, City
Flemming Therkildsen, Højbjerg
Hanne Steen Thomsen, Klampenborg

Bestået 1-årig Bankskole
Arne Lang Christiansen, Køge
John Erik Engskov, Køge
Ann Mary Henriksen, Hedehusene
Michael Holst, Islands Brygge
Gert Kryger, Lyngby
Birgit Aslaug Møller, Havdrup
Sonne Bo Nielsen, Køge
Klaus Krogh Olsen, Køge

Bestået statskontrolleret prøve i engelsk
Inga Elise Nielsen, Kontrakt-Afdelingen

Bestået i metodefag (overbygning på merconomuddannelsen)
Stig Ingerslev-Nielsen, Afd./Fil.-Relationer

Bestået Merkonomeksamen
Torben Borchorst, Afregnings-Afdelingen

7. maj 1974
pens. fuldmægtig Knud Elvinge, Svanemølle Afdeling
adr.: Østerled 1,2., 2100 København Ø
27. maj 1974
pens. kontorchef Poul Maltesen, Oplysnings-Afdelingen, Hovedsædet
adr.: Dalgas Boulevard 91, 4. tv., 2000 København F
2. juni 1974
pens. fuldmægtig Karl Brøndal, Fonds-Afdelingen, Hovedsædet
adr.: Hostrups Have 46, 1954 København V
27. juni 1974
pens. prokurist Arne Hoffmann Lihme, City Afdeling
adr.: Strandvejen 191, 2900 Hellerup

4. maj 1974
Henrik Ruberg, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
9. maj 1974
Agnete Elmark, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
18. maj 1974
underdirektør D. Vittrup
19. maj 1974
fuldmægtig P. D. la Cour, Husum Afdeling
27. maj 1974
pens. fuldmægtig, frk. Paula Schneider
Depot-Afdelingen, Hovedsædet
adr.: Skjoldagervej 44, 2820 Gentofte
5. juni 1974
aut. fysioterapeut frk. Esther Ibsen Bak
adr.: Thorvaldsensvej 2, 1871 København V
27. juni 1974
bankbetjent Gunnar Max Frovst
Fordelingscentralen, Hovedsædet

12. maj 1974
fru Nina Hansen, Haderslev
15. maj 1974
fru Inga Margrethe Larsen
Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
24. maj 1974
fru Andrea Nielsen, Odense
26. maj 1974
fuldmægtig, fru Gørrild Lixø
Revisions-Afdelingen, Hovedsædet
16. juni 1974
Karen Marie Rasmussen, Nørrebro Afdeling
17. juni 1974
fru M. Sandager Christensen
Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
21. juni 1974
fuldmægtig, fru Jenny Emilie Muchitsch
Brøndby Strand Afdeling

DET NYE ELEVCENTER I ST. KONGENSGADE

Uddannelses-Afdelingen har nu foranstaltet selvinstruerende grundkurser for eleverne overalt i landet. Der startedes i København den 1. december, og elever, lærere og afdelingsrepræsentanter fortæller Vor Bank om de foreløbige gode erfaringer.

Forside
jfr. side 16



GENERALFORSAMLING MED HENVED 500 DELTAGERE

Efter aktionærkredsens udvidelse med ca. 4.700 medarbejdere var tilslutningen i år så stor, at man ikke som hidtil kunne afholde generalforsamlingen inden for hovedsædets egne mure. Referat af formandens beretning, indlæg af HP's formand m.v.

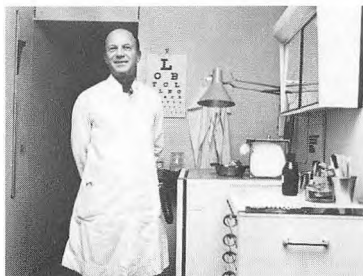
side 6



BEDRIFTSLÆGEN ORIENTERER

Smertes i nakken, i ryggen og i skuldrene på grund af forkert brug af kroppens muskler er alt for udbredt. Bankens bedriftslæge, Ib Ludvigsen, fortæller i dette nummer lidt om arbejdsstillinger.

side 10



KREDITKONTORET

Gennem en samtale mellem vicedirektør H. C. Bang og underdirektør Eli Therkildsen belyses den meget væsentlige side af bankens virksomhed, som ligger under Kreditkontorets ansvarsområde. Vi får samtidig et indtryk af, hvorledes man ved tilrettelæggelsen af arbejdet i kontorets ret store medarbejderstab bestræber sig for at føre OU-tankerne ud i livet.

side 12



MØDE MED 2500 ERHVERVSKUNDER

Siden nytår er der rundt i provinsen og på Uglemose afholdt en række møder for erhvervskunder, hvor Udlands-Afdelingen har orienteret om udlandsfinansiering, kurssikring m.v. Fuldmægtig Bent Hansen, Udlands-Afdelingen, beretter om den landsomfattende turné.

side 22



VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
21. ARGANG NR. 2 APRIL 1974

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION

Underdirektør D. Vittrup, ansvarshavende redaktør
Prokurist Birthe Carsten Pedersen
Redaktør Knud Meister

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091, København K.
Tlf. (01) 14 69 11

REDAKTIONSKOMITÉ

Kontorchef Knud Bojsen, Udlands-Afdelingen
Filioldirektør Arne Christensen, Aalborg
Filioldirektør H. Tromholt Christensen, Nykøbing FI.
Kontorchef Jørgen Dige, Økonomisk-Politisk Afdeling
Assistent Saddle Ebsen, City Afdelingen
Prokurist Finn Hagen, Administrations-Afdelingen
Fuldmægtig Ole Hansen, Odense
Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/Kommunikation,
Prokurist J. Bek Jensen, Hovedsædet
Chef-programmer J. Krisand, EDB-Afdelingen
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen
Prokurist P. Munch, Aarhus
Kontorchef F. J. Rudolph, Aabenraa

INDHOLD

- 2 Vicedirektør Carl Thaarup ser tilbage over et spændende liv som bankmand
- 5 Medarbejderne med i billedet
- 6 Medarbejdernes fremmøde prægede generalforsamlingen
- 10 Lidt om arbejdsstillinger
- 11 HP's nye formand har ordet
- 12 Hvad er det egentlig, I beskæftiger jer med
- 16 Mere fleksibelt og garanteret mere effektivt
- 18 Debat
- 20 Move navn - indb to navn-konto
- 22 Møde med 2500 erhvervskunder
- 24 Banken rundt
- 28 Personalia

Lay-out: Kay Henning Nielsen
Tryk: L. Levison Junr.

Stof til næste nummer af Vor Bank
må være redaktionen
i hænde senest den 6. maj.