



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

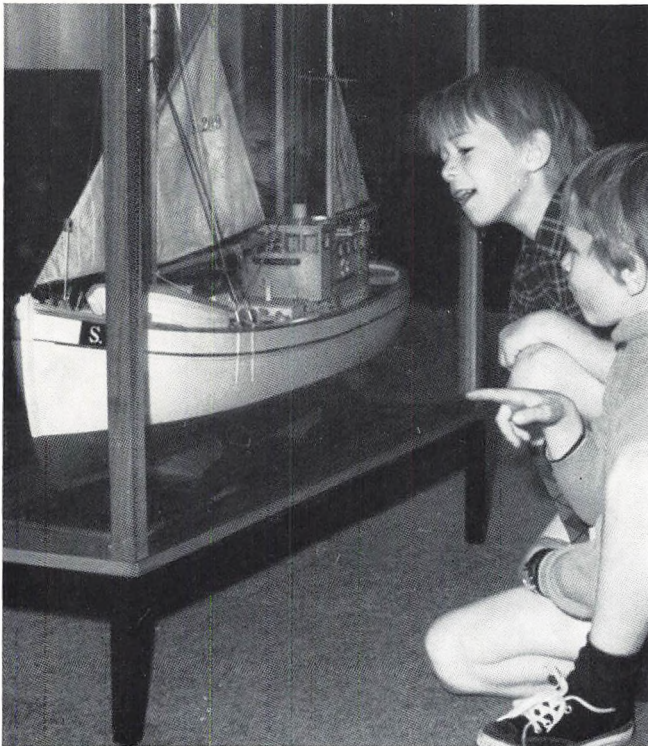
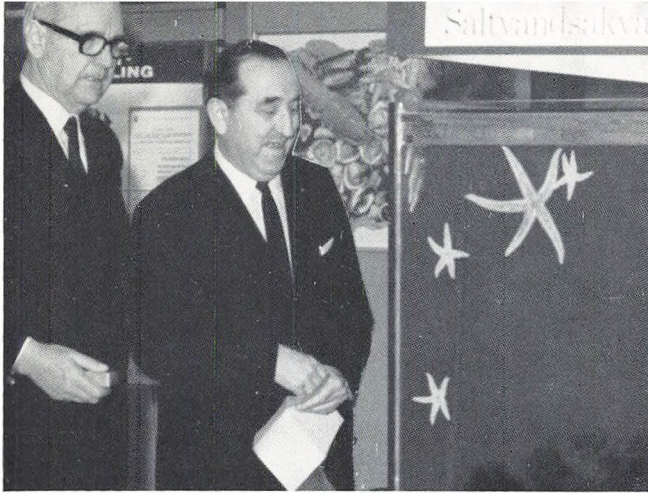
Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>



VorBANK

NUMMER 2 - 1971



Fuldmægtig
Bjørn Helmer
refererer:



Frederikshavn filial i samarbejde med Handelskontakt-Service deltog med succes i dagene 14.-23. maj 1971 på den 7. internationale Fiskeri-Messe i Frederikshavn. På messen deltog 200 virksomheder fra 17 forskellige lande, ligesom der var adviseret besøg af repræsentanter fra 33 forskellige lande.

På Fiskeri- Messe i

Den internationale Fiskeri-Messe i Frederikshavn havde i udstillingsperioden ikke mindre end 25.000 besøgende. Ved den festlige åbning deltog fiskeriminister A. C. Normann og fra Frederikshavn bl.a. byens borgmester V. Christensen, erhvervschef E. W. Henningsen, turistchef, direktør H. R. Jørgensen og formanden for Frederikshavns Handelsstandsforening, direktør Eyvind Nielsen.

Her bringes nogle billeder fra Handelsbankens stand på åbningsdagen, øverst til venstre viser filialdirektør Aggerholm fiskeriministeren rundt, på billedet side 3 ses borgmester Christensen.

Under hele perioden var standen bemannet med medarbejdere fra Frederikshavn, og fra Handelskontakt-Service deltog på skift fuldmægtig Bjørn Helmer og assistent Ove

S. Hänel. Standen var således i stand til at besvare eller behandle så godt som alle spørgsmål og ønsker fra publikum.

Der blev etableret kontakt med et stort antal virksomheder, som fremover vil modtage publikationen »Udlands-tilbud«. Handelskontakt-Service skal endvidere foretage en række markedsundersøgelser af mere vidtgående karakter, bl. a. flere eksportundersøgelser.

Handelsbanken viser Hirsholmenes havbund

For at skabe oget interesse omkring udstillingen havde banken i samarbejde med Fiskeri- og Søfartsmuseet, Saltvandsakvariet, Esbjerg, etableret et 900 liters saltvandsakvarium med det for Danmark særegne havbundsmiljø, som findes i farvandet mellem Frederikshavn og Hirsholmene.

Havbunden er her meget stenet, hvilket muliggør tilstedeværelsen af f. eks. søanemoner (hvide, grå gule og orange), søpindsvin, dødningshånd (koloni af koraldyr), guldmus, slangestjerner, søstjerner, krabber, hummere, eremitkrebs samt en række fisk med havkatte, knurhaner og søtunger som de mest interessante.

Et sådant akvarium havde aldrig før været vist i Frederikshavn og blev mødt med stor interesse fra publikum, som i vid udstrækning var orienteret gennem den omtale, akvariet fik i dagspressen.

En lærer fra den lokale skole benyttede således lejligheden til at vise sine elever nogle af de dyr, man netop var ved at lære om.

Under messeperioden blev der fra en forretning i byen leveret levende rejer, og disse tjente som føde for de fleste af dyrene, så-



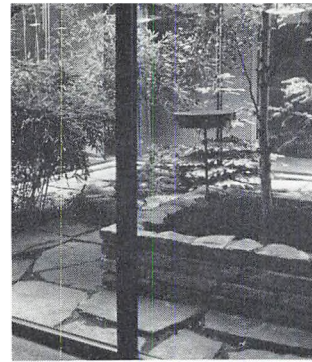
Frederikshavn

ledes også søstjerne, der viste sig at være særdeles grådige rovdyr.

Dyrene fandt sig iøvrigt ret hurtigt til rette i de uvante omgivelser og henrykkede tilskuere af alle aldre. Man kunne således opleve, hvorledes eremitkrebsene sloges indbyrdes om tomme sneglehuse, som anvendes til bolig, eller hvordan en stor søstjerne pludselig delte sig i flere dele, som derefter spadserede i hver sin retning. Akvariet havde også 2 ål, men denne bestand var nær blevet halveret, da den ene ål kom for tæt på den store taskekrabbe, og nær var blevet et hoved kortere. Den slap med skrækken.

Filialen fik på standen lejlighed til at tale med mange både kunder og ikke-kunder, og der lød mange rosende ord om arrangementet som helhed.





Den charmerende åbne gårdhave midt i bankbygningens kælderetage.

Leder af bogholderiet, prokurist K. Bistrup og fuldmægtig E. Heintz.

I Udlånsafdelingen er bogholder O. Møllerstrøm i aktion sammen med assistenterne Inger Feddersen, Ingolf Hansen og Birgit Hansen samt fuldmægtig Sv. Christensen.



Et vue over det store banklokale.



● Af filialdirektør M. J. Hansen



fuldbyrdes paa barsk og højtidelig Viis, men naar Guddommen har faaet sit, bliver der Liv og Munterhed omkring Hovstedet. Folk fra Ramløse og Tibirke og fra Bopladserne langs Arresø og blander sig med Fremmede, der er kommet fra fjærntliggende Landsbyer. Der købslaas, der tuskes om alt, hvad der skinner i Øjnene eller tjener til Livets Opretholdelse. Kvinder holder Glasperler op imod Solen, Karlfolk prøver biddet af et Sværd, og Unger, hvis Haar er hvidt og blødt, som Tidslernes Frøstande, glinser af at gumle Offerbrød, der er overhældt med Honning. Maaske sidder der bag en lav Brix en vagtsom Mand og stabler importerede romerske Mønter op i smaa Søjljer. Han er i saafald Begyndelsen til Nordsjællands Bank - Afdelingen for Fremmed Valuta.

Nordsjællands Bank-HANDELSBANKEN

Nordsjælland - mod nord Kattegat, hvor om aftenen fyrene blinker: Nakkehoved, Hesselø og Kullen og som sommeren igennem langs hele kysten er et myldrende liv, hvor sommergæster fra ind- og udland henter sol og sundhed. Mod øst, syd og vest landet, der udbygges mere og mere, med skove og søer: Tisvilde Hegn, Valby Hegn, Harager Hegn og storskoven Gribskov, med Arresø og Esrum sø. I Nordsjælland findes de mange gravhøje, man nyder pragtfulde spadsereture i Tibirke Bakker, i skovene og langs søerne, eller oplever travlheden, når fiskerne lander fangsten i Gilleleje.

Naturligvis må også Nordsjællands slotte: Frederiksborg, Fredensborg og Kronborg nævnes i denne forbindelse - vel nok Danmarks stolteste og smukkeste bygningsværker.

Tankerne går uvilkåligt tilbage i tiden, hvem byggede denne landsdel op? Man mindes gammel stortid med navne som: Søborg Slot, Gurre, Esrom Kloster og Asserbo og forstår, at tidens stormænd dengang havde øje og sans for den nordlige del af Nordsjælland.

Digteren Hans Hartvig Seedorf, der i mange år boede i Tibirke Bakker, skrev i Nordsjællands Banks 50-års jubilæumsskrift fra 1956 blandt andet:

»Men andre Ting har Tiden afdækket, og de virker med i Billedet. Ad en brolagt Vej over den sivende Mosegrund (Tibirke Mose) kommer Jernalderfolket dragende op mod Viet og Kilden (Sct. Helenekilde) med en offermærket Mand, der forestiller Guden, eller maaske med Tiis' (Guden) raa Træbillede løftet paa stærke Skuldre. Ritualerne

Det var på denne egn, at en række frem-synede mænd i begyndelsen af året 1906 mente, der var behov for en bank, 1. juni 1906 åbnede banken i et beskedent lejet lokale, allerede fra starten havde banken kontorer i Gilleleje og Esrum.

Aktiekapitalen fastsattes til kr. 50.000,00 hvoraf halvdelen på forhånd var tegnet, medens restbeløbet blev udbudt offentligt til pari kurs.

På bankens første ordinære generalforsamling i begyndelsen af året 1908 kunne man fremlægge et driftsregnskab, der balancerede med kr. 348.000,00 og med et overskud på kr. 8.043,83 (Afskrivning på etableringskonto kr. 314,76).



Det kan i denne forbindelse nævnes, at ved starten havde banken en direktion på 7 mand. Som første forretningsfører og bogholder valgtes S. Munk, der i 1929 afløstes af bankdirektør H. Andersen, der allerede i en årrække havde været ansat i banken, og som virkede som leder af banken, indtil han 1. januar 1971 fratrådte efter omtrent 57 års intensivt og dygtigt arbejde i Nordsjællands Bank.

I året 1913 oprettedes en afdeling i Frederiksværk og i 1917 en afdeling i Hundested, men da Banken for Frederiksværk og Omegn i 1919 blev stiftet, blev disse afdelinger afhændet til denne bank.

Først i 1922 flyttede Nordsjællands Bank ind i egne nye lokaler.

I 1936 tog man den nye bankbygning i Gilleleje i brug, og i 1938 opførtes bankbygningen i Esrum, og samtidig åbnedes en afdeling i Tisvilde (her har banken nu også egen bygning). Endelig anskaffede Nordsjællands Bank for snart 10 år siden en »rullende bank« (bankbus), der i dag betjener 12 pladser. Grundlaget for denne kundebejning må på daværende tidspunkt navnlig ses således, at bl. a. københavnske sommergæster ved Nordkysten gerne skulle betjenes bankmæssigt – i virkeligheden for at undgå afdelinger fra københavnske hovedbanker.

Efterhånden blev også pladsforholdene i bankbygningen på Frederiksborgvej – trods en ret omfattende udvidelse i 1952 – for trange. Udviklingen og den heraf følgende forøgelse af medarbejderstaben gjorde, at man i slutningen af november 1968 tog den nye store – og efter udtalelser fra mange sider – smukke og meget praktisk indrettede bankbygning på Østergade i brug.

Årene fra 1906 er naturligvis ikke forløbet uden brydninger. Konjunkturforsvælgelse, besættelsestiden og andre begivenheder har haft indflydelse på bankens drift, likviditet, omsætning og overskud, men alt i alt må siges, at Nordsjællands Bank gennem de mange år har gennemført sit formål iflg. vedtægterne: at arbejde til gavn for og udvikling af landbrug, håndværk og handel her på egnen.

En lille dramatisk episode kan berettes fra krigens tid: En dag i september 1944



trådte tre pistolbevæbnede mænd pludselig ind i banken og krævede – efter et par skræmmeskud i loftet – at få kassebeholdningen udleveret. Resultatet blev ca. kr. 192.000.00 Kunder og funktionærer blev låst inde i bankens boks af røverne (to Schalburg-folk og en tysk marinevægter). Forfølgelsen af røverne, der af forskellige grunde måtte forlade gerningsstedet til fods, blev indledt og organiseret af bankdirektør H. Andersen, og i forfølgelsen deltog efterhånden ca. 150 af byens borgere. Det dystre resultat blev, at de to Schalburgfolk tog deres eget liv, medens marinevægteren anholdtes, og banken led intet økonomisk tab.

Fra 1. december 1970 blev Nordsjællands Bank, der nu var nået op på en balance på ca. kr. 100 mill., sammensluttet med Handelsbanken, en sammenslutning som mange kort forud ikke ville have anset for så nært forestående.

Udviklingen i dag går hurtigt, det gjorde denne sammenslutning også, men trods lokalpatriotiske tanker, trods modarbejde i dagspressen og fra provinsbankside, var sammenslutningen, efter en ganske vist langvarig generalforsamling, en kendsgerning. Det må i denne forbindelse tilføjes, at Handelsbanken igennem alle årene har været Nordsjællands Banks københavnske hovedforbindelse.

Fuldmægtig Leif Hemcker og elev Hanne Drisdal ekspederer i bankbussen, der efter en make-up præsenterer Handelsbanken på sin vej rundt i Nordsjælland.



Direktør Hansen i snak med en kunde i filialens vestibule.

Hvorledes med hensyn til overgangen til Handelsbanken indtil nu?

Det er mit håb, at denne overgang er og vil blive til gavn for bankens nuværende og kommende kunder og til gavn for egnen. Ikke mindst på grund af den service og hjælp, der kan tilbydes fra en storbank, hvortil kommer, at overgangen ifølge udtalelser fra Handelsbankens side skulle og skal ske stille og roligt. I denne forbindelse må nævnes, at medarbejderne i anledning af sammenslutningen har fået et ret stort ekstraarbejde, men det er mit indtryk, at man er gået og går ind herfor med interesse, og det må også i denne forbindelse anføres, at det bl. a. uddannelsesmæssigt formentlig vil være en fordel at være sammensluttet med en storbank. Det må også nævnes som en væsentlig fordel, at min kollega, direktør Erik Larsen, der kom fra Handelsbanken i Maribo, tidligere har været gennem hele det interne organisatoriske arbejde, der blev en følge af sammenslutningen. Ligeledes må omtales den hjælp, der i overgangsperioden er ydet og ydes fra Hovedsædets forskellige afdelinger, samt råd og vejledning iøvrigt fra kolleger i Hovedsædet.

Jeg håber og tror, at Handelsbanken ved sammenslutningen har fået et antal nye bankpladser i Nordsjælland, som kan være med til yderligere at befæste dens stilling som landsbank, samt at den har fået en stab af nye medarbejdere, der er villige til at tjene Handelsbanken på bedste måde her på egnen.

Hvad er der så at sige om denne fortsatte decentralisering af Hovedsædets administrative funktioner?

Ejendomsdirektor Chr. Kryger oplyser:

I begyndelsen af indevarende år blev det vedtaget, at AR-området skulle udbygges (AR står for Administrativ Rationalisering).

Bygningskontoret fik til opgave at fremskaffe lokaler til formålet, idet lokalene på Ottiliavej ikke kunne rumme mere personale. Placeringen skulle være så nær Ottiliavej som muligt, og det lykkedes os at finde egnede lokaler på Mosedalvej i en ejendom tilhørende A/S Skjold Burne.

Mosedalvej ligger ved Valby Tingsted, og den pågældende ejendom - nr. 11 - er beliggende lige over for Nordisk Film A/S, kun ca. 12 minutters gang fra Ottiliavej.

Hele lejemålet omfatter ca. 1600 m² fordelt med ca. 400 m² i kælderen, 600 m² på 1. sal og 600 m² på 2. sal.

Både 1. og 2. sal er blevet indrettet som storkontorer efter kontorlandskabsprincippet, og der er plads til ca. 110 medarbejdere. Bygningskontoret gik i gang den 1. marts, og i de to week-end'er 12.-13. og 19.-20. juni foregik flytningen fra Ottiliavej.

Fra AR-området

beretter chefplanlægger H. Walmar:

Trange pladsforhold til de to hastigt ekspanderende områder, AR-området og Afregnings-Afdelingen, gjorde det nødvendigt at skaffe plads uden for bygningen på Ottiliavej.

Vi har valgt at udflytte de funktioner, der arbejdsmaæssigt havde den ringeste direkte tilknytning til den daglige drift, og som kunne fungere på afstand af det pulserende dagligliv i omgivelserne af EDB-anlægget. Det omfatter størstedelen af den personalestyrke, der beskæftiger sig med udviklingen af og etablering af nye systemløsninger.

På grund af opgavernes kompleksitet udføres dette arbejde af projektgrupper, hvori indgår en række personer med forskellig specialuddannelse. Fra AR-området indgår normalt systemplanlæggere, der er specialuddannede i at analysere og opbygge administrative systemer, programmører, der er specialuddannede i at kode detaljerede instruktioner til EDB-anlægget, og funktionsplanlæggere, der er specialuddannede i at tilrettelægge arbejdsopgaver i de manuelle systemafsnit, så der skabes motiverende jobs for medarbejderne, der skal udføre disse opgaver.

Ud over de bedre pladsforhold er den markanteste fordel ved denne udflytning, at det er lettere at undgå at engagere projektgruppemedlemmerne i daglige problemer ved drift og vedligeholdelse af eksisterende systemer. Dermed er et af de forstyrrende momenter i forbindelse med overholdelsen af projektplaner for udviklingsprojekterne formindsket.

På minussiden er, at den nødvendige faglige kommunikation mellem projektmedarbejderne og de tilbageblivende funktioner på Ottiliavej er gjort vanskeligere, og det har været nødvendigt med en række ekstra foranstaltninger for at sikre denne kommunikation - blandt andet er der opstillet 3 EDB terminaler på Mosedalvej med direkte adgang til EDB-anlægget, så programmører kan afprøve og ændre de nye programmer.

Sammenfattende i relation til det stillede spørgsmål er at sige, at vi tilstræber at gøre en dyd af nødvendigheden ved at udnytte de fordele, udflytningen giver, og minimere ulemperne.

Fuldægtig John Agerholm Projektstyrings-Afdelingen

Alle medarbejdere på Mosedalvej skal jo arbejde med udviklingsopgaver (projekter), og fra min synsvinkel, d.v.s. fra mit arbejde i Projektstyrings-Afdelingen med gangsaetning, koordination og opfoelgning af projekter, er det interessante ved udflytningen til Mosedalvej sporgsmålet om, hvorledes den vil influere på projektgruppernes arbejdsvilkår og dermed på udviklingen af bankens systemer.

Erfaringerne fra den tid, der er gået, siden vi i begyndelsen af 1970 i banken begyndte systematisk at arbejde i projektgrupper, viser, at denne arbejdsform ikke er helt let at omstille sig til. Først i den seneste tid er man begyndt at kunne ane en bredere forståelse for det, der også er en del af LOU-kurserne på Uglemose, nemlig at gruppen selv skal arbejde sig frem til et slutresultat, som der i gruppen er enighed om, er det bedst mulige.

En væsentlig forudsætning for, at en udviklingsgruppe kan fungere, er, at gruppe-medlemmerne har deres daglige chefs tillid og dermed har fået overladt et ansvar, således at de effektivt kan deltage i den beslutningsproces, der foregår i gruppen. Hvor hurtigt denne arbejdsform vil vinde frem på en bred front, afhænger i første række af linie- og afdelingschefer samt medarbejdernes personlige holdning. Men når dette

er sagt, tror jeg også, man må sige, at springet til Mosedalvej indebærer gode muligheder for et godt arbejds miljø for projektarbejdet.

Den helt indlysende fordel ved Mosedalvej er pladsforbedringen. Pladsbehovet for programmører, systemplanlæggere og funktionsplanlæggere er i det sidste års tid blevet stadig mere udtalt, idet der er uddannet ca. 15 nye hvert halvår. Dertil er kommet en stadig større arbejdsdeltagelse af de kommende systembrugere, hvilket har skabt yderligere pladsproblemer.

Jeg tror imidlertid også, det vil rumme mange fordele, at systembrugerne på Mosedalvej samles med de tekniske specialister og herved helt frigøres til opgaven, således at de daglige problemer bliver mere uvedkommende. Fælles planlægning på Mosedalvej giver øget arbejdsro, og mulighederne for at benytte LOU tankerne i udviklingsarbejder understreges.

I Projektstyrings-Afdelingen vil vi også have kontakt med - og have vor gang på - Mosedalvej, idet det samarbejde, som allerede er indledt mellem Projektstyrings-Afdelingen, projektgrupperne og de faglige grupper, bliver yderligere udbygget, således at medarbejderne, der arbejder på udviklingsopgaver, kan sikres den nødvendige og bedst mulige information.

Og udflytternes udtalelser

På andendagen efter flytningen kiggede Vor Bank indenfor på Mosedalvej, og som læserne vil se af fotograf Leanders snapshots, havde man fundet sig til rette i de nye »landskaber» og var allerede godt igang i projektgrupperne, ind imellem: at telefonfolk m. fl. sled i det for at få det hele til at fungere.

Og hvad syntes så de unge mennesker om forandringen (der er kun ungdom på Mosedalvej)?

Lokalerne er bedre her end på Ottiliavej - og pænere - siger programmørerne Birgitte Tove Jensen og Lene Mortensen, men de og flere andre er kedede af at skulle undvære Ottiliavejs lækre varme retter - kantinen her serverer kun smørrebrød.

Man savner også en kasse, hvor man kan hæve penge og købe bon-kæfter, men er tilfredse med den mere centrale beliggenhed i nærheden af Valby Langgade, S-Station o.s.v.

Systemplanlæggerne Jørn Grejsen og Tove Raun glæder sig over at være kommet tættere til de kolleger, der forestår arbejdet med de øvrige faser i projektafviklingen: program-

mører og funktionsplanlæggere – til gengæld venter de forringet kommunikation med den øvrige del af Organisations-Afdelingen. Bent Hornstrøm anser det for at være af stor værdi med kontorlandskab, der samler alle, som arbejder på projekter. Alt i alt syntes der at herske optimisme blandt udflytterne – lad os slutte med at citere programtraineen Henning Palmunds svar: Flytningen gik ud over al forventning, havde ventet en del rod, men alt var på plads efter 2-3 timer på den første dag – altså det, vi havde med fra Otteliavej. Telefonforbindelser (manglende), toiletter, et meget »elektrisk« gulvtæppe er ting, som først bliver ordnet. Vi skal nok klare den».

»Har I tid til at skrive en side«, spørger J. Hornskov Grethe Lyngø og Jeanette Hansen, der varetager sekretariatsfunktionen på Mosedalvej.



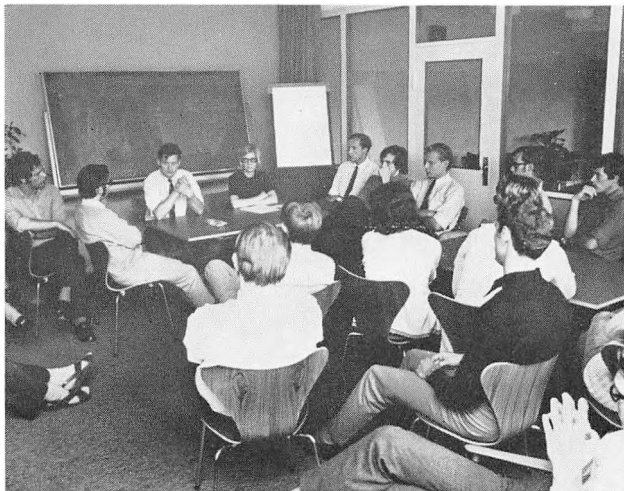
Hvorledes kan vi tilgodese Personale-Afdelingens ønsker i det nye personalesystem? Problemerne diskuteres af systemplanlæggerne Jørgen Steffensen, Gert Hansen, Tove Raun og Ole Nielsen i et af samtaleområderne.

Et view gennem lokalet hos programmørerne. Gruppen (fra venstre) bestående af K. H. Hansen, B. T. Jensen og P. Kjeldsen arbejder i øjeblikket med en analyse af CPR-numre. I baggrunden ses H. Palmund, J. Nielsen, Lone Mortensen og Kirsten Schiødt.



Gruppemøde om det nye personalesystem. Fra venstre B. Paaske, J. Steffensen, H. Palmund, H. Rasmussen. Fru Paaske og fru Rasmussen fra Personale-Afdelingen har siden januar arbejdet som brugere på personaleprojektet.

Jens Schou-Christensen fortæller »Mosefolket« om den daglige gænge på Mosedalvej.





Den 1. april 1971 nåede Handelsbanken til Dragør - 540 år efter, at den første bymæssige bebyggelse i Dragør fandt sted, og næsten 100 år efter at Handelsbanken startede sin virksomhed.

Glimt fra Dragør gennem tiderne

Byens styrelse bestod oprindeligt af en foged, der var selvskreven formand og valgt på ubestemt tid, samt af 4 byforstandere: en for hver af de 4 »Doenter« eller kasser, byens, havnens, skolens og fattigvæsenets. Hver byforstander valgtes for 4 år ad gangen, således at der var 1 på valg hvert år. Disse 5 skippere (for de var naturligvis skipper) styrede således alle byens sager på bedste skippermaner efter de gode gamle vedtægter - byen var dengang på grund af søen sig selv nok.

Vigtigste næringsveje

Byens liv var fra starten præget af søfarten og livet om bord på de mange skibe, som byen ejede, og som var en af de væsentligste erhvervs-kilder. Fiskeriet spillede en stor rolle, og man drev bjergning og lodseri. Således fik i 1684 6 farvandskendte Dragør-sømænd som de første i landet kgl. bevilling som lodser. - Lønnen som lods var den samme som en styrmands, nemlig den fyrstelige gage af 14 rigsdaler om året. Disse lodser udmærkede sig bl. a. ved »påpasselighed, dygtighed, ved at have velpudsede sko og ved kun sjældent at svire og møde op med en gevaldig en på«.

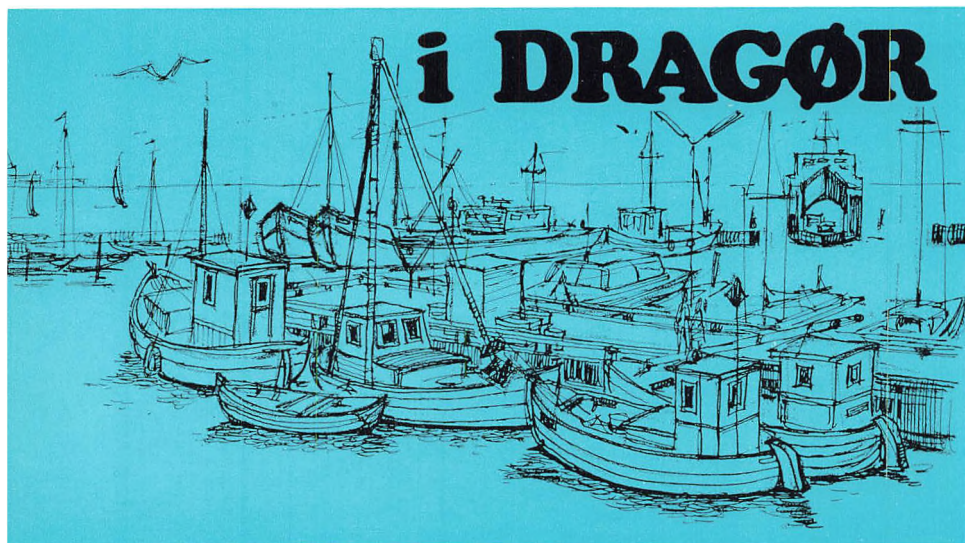
Meget karakteristisk var de årlige købestævner, der domineredes af Hansakøbmandene, kendt som skrappe forretningsfolk, og viden om gik der herfra ry om de søde og kønne Amagerpiger.

Den første skole

I 1686 fik Dragør sin første skole - bestående af kun 1 skolestue. Indvielsen skete i hans stormægtige mayestæt Christian V's herlige navn, hvorefter »den lystoppede byskriver« blev indsat i embedet som skoleholder - i hvilken anledning han fik overrakt en sort tavle og et friskbundet ris.

Kirken

26. april 1885 indviedes Dragør kirke med en flere timer lang højtidelighed, hvor Europas svigerforældre, dronning Louise og Christian IX deltog. - Efter højtideligheden begav de kongelige sig, ledsaget af hornorkester, til fods til lodsinspektørens embedsbolig for at indtage frokost - på hele turen strøede søde festklædte Dragørpiger blomster på de toppede brosten, således at de kongelige kunne træde blødt.



Ak ja - før forsvandt gæssene til Saltholm, når turisterne kom - - men hvad sker der nu, hvis luft-havnen kommer til Saltholm - forsvinder gæssene så helt eller - - -



500 års jubilæet

I anledning af byens 500 års jubilæum i 1931 blev der arrangeret en storstilet og strålende sommerfestlighed bl. a. bivalet af »den sekstende i rækken af danske monarker efter Chr. Rødsæg«, nemlig kong Christian X.

Dagen forløb strålende omend ved kongemodtagelsen ikke helt planmæssigt. Det berettes, at kommunalbestyrelsesformanden tøvede meget længe med at byde velkommen i Amagerpunchen – hvorfor kongen beslutsomt greb det nærmeste glas og sagde skål. Glasset var uheldigvis formandens og indeholdt kold te! – Om majestæten troede, at det drejede sig om en speciel Amagerspøg, står hen i det ussive.

Dragør idag

Fuldmægtig Leif Møller, der er daglig leder af Dragør Afdeling (født og bosiddende i Dragør), fortæller, at Dragør idag er:

- en by præget af overfarten til Sverige og den deraf følgende svenskehandel
- præget, og til tider plaget af lufthavnen i Kastrup
- spændt ventende på en afgørelse om lufthavnens placering på Saltholm og en broforbindelse til Sverige
- en by, der på grund af sit helt specielle (gamle) bymiljø – med smalle brolagte, øst-vestgående gader, nord-sydgående stræder, gule grundmurede huse og det idylliske havnemiljø – er blevet særdeles attraktivt at bo i
- efterhånden et yndet mål for turister fra det meste af verden.

Dragør Afdelingen

I udkanten af det omtalte spændende bymiljø er Dragør Afdeling placeret. Frede Larsen, der er bestyrer af Tårnby Park, Kongelundsvej og nu også Dragør Afdeling, fortæller, at han absolut ikke havde forventet en flyvende start, selv om åbningsarrangementet var lidt ud over det sædvanlige. Afdelingen er jo placeret i et område, hvor der skal opføres butikcenter og boligbygelse indeholdende ca. 700 boliger. Indtil dette område er udbygget – og i løbet af 10 år – må afdelingen så nøjes med halvt opland – nemlig Dragør by. På denne baggrund mener Frede Larsen, at afdelingen har fået en vældig god start. Frede Larsen kan endvidere oplyse, at man allerede nu har fået en del lokale kontakter, og afdelingen glæder sig over »at være først på pletten«. Frede Larsen mener også, at det på baggrund af de indtil nu opnåede resultater ikke vil vare længe, inden afdelingens 3 medarbejdere er fuldt beskæftiget.

Konsulent Ole Tvede Hansen.



Fra åbningen af Dragør Afdeling 1. april. Den lokale børnehave på visit giver Leif Møller en sang til gengæld for de uddelte påskeæg.



Også bestyrerne fra »Amager-klubben« gjorde den nye afdeling deres opvartning.



Den søde amagerpige, der uddelte roser, er en af vore medarbejdere.

Bestyrer Frede Larsen modtager under Dragør-ugen ringridderne, der aflægger et fornøjeligt besøg i afdelingen.



Siden banken i etteråret 1969 startede på sit store leder- og organisationsudviklingsprosjekt, har (pr. 1. juni) 749 medarbejdere med lederfunksjoner deltaget i 5-dages seminaret på Ugemose, 1168 af de øvrige medarbejdere har deltaget i de såkaldte mini- og midi-seminarer på henholdsvis 1 og 2 dage. Det betyder, at 1917 medarbejdere fra 123 af bankens enheder, eller 39 % af medarbejderne, i dag har gjennomgået den første fase (træningsfasen) af OU-programmet.

Det kan være svært at se, hvor langt man er, når man står midt i det – ikke minst når det som her er lidt mindre håndgribelige psykologiske faktorer, der arbejdes med. Rom blev ikke bygget på en dag, og det må vi nok regne med, at vor idealbank heller ikke kan blive. Vi bringer her et lille forsøg på en slags status-opgørelse i form af en rundspørge til en række af bankens medarbejdere – og vi har bedt vor norske ekspert konsulent Arne Ebeltoft legge for.



**Konsulent, cand.
psychol.
Arne Ebeltoft,
Oslo**

I ca. 1½ år har nå Handelsbanken holdt en mengde av de gruunkurser, som ble annonsert i Vor Bank i oktober 1969. I samme artikkel antydes oppfølgingsaktiviteter på arbeidsplassen og at OU må integreres med

HAR VOR ORGANISATION UDVIKLET SIG ?

• en rekke andre ting, som søker å forbedre bankens virksomhet på flere fronter. •

Hvorledes har det gått? Vi må vel si, at vi vet lite om spontane virkninger av kursene og om virkningerne på det enkelte arbeidssted. En virkning er likevel at mange kontorer, avdelinger og filialer er blitt interessert i en praktisk oppfølging. Nok en effekt er at man er blitt opptatt av å samordne OU-virksomheden med andre typer utviklingsaktiviteter, hvilket vil si at de ulike stabsavdelinger i HK må få sine roller i OU definert og aktivisert.

Oppstartning av OU gjennomløper gjerne tre stadier. Det første er et *opplysningsstadium*. Det er vi godt på vei i, selv om mange lekser skal læres ut over hva OU-kursene kan gi.

Det neste er et *interessestadium*. Det er stort sett dit vi er kommet. Det tredje og siste stadium er det hvor folk på ulike plan er villige til å *forplikte seg*, de påtar seg å gjøre endringer, samarbeide på andre måter, tilrettelegge arbeidet mer tilfredshetskapende, gjøre alvor av demokratiet, osv. Dette er den virkelige OU og til dette stadium har ytterst få anmeldt seg til nå. Men jeg tror de første pionerer vil peke seg ut iløpet av det kommende halvår. Etter det må

vi spre hva det oppstår av gode erfaringer til de puljer som ønsker følge i sporet. En så stor organisasjon som KBH har rom for mange og varierte fremstøt.

Hva er så målene for OU? For det første å øke kompetansen på alle plan i banken til å forandre, fornye, utvikle. Det er nødvendig for å overleve morgendagen og overleve den godt. For det andre å øke spekteret av medengesjement og medvirkning for alle bankens ansatte. Det kan skje på allsidige måter, hvorav vi kjenner noen – andre må oppdages. Å virkeliggjøre våre ressurser i arbeidssituasjonen er en vedvarende læringsprosess.

Det er på jobben – ikke på kursene – at disse målene skal realiseres. En prosedyre for oppstart og organisering er underveis. Planer for å gjøre OU til hele bankens anliggende har begynt å ta form. Man overveier en intensivering av oppfølgingen.

Tempoet er kanskje ikke så stort når det gjelder omsetting av OU-idéen i praksis. Men så er da denne langsomme gang nettopp et tegn på hva banken trenger – nemlig organisasjonsutvikling!



**Fuldmægtig
Ole Ahm Jensen**
Aarhus Filialen

Der er ingen tvivl om, at vor organisation gennem tiden har udviklet og ændret sig på væsentlige punkter, som dog i alt-overvejende grad skyldes den almindelige udvikling i vort samfund, men spørgsmålet er vel stillet i relation til de afholdte kurser i lederudvikling samt miniseminarerne.

Alene bankens beslutning om at afholde disse kurser kan vel siges at være en organisatorisk udvikling, om end disse tager sigte på at løse problemerne på det abstrakte plan.

Dog har det så godt som altid vist sig, at man på dette abstrakte plan virkelig har været i stand til at fremkomme med resultater, som også i det praktiske skulle kunne danne basis for en videreudvikling af vor organisation. Det er blot meget vanskeligt konkret at fremkomme med eksempler på, at noget sådant også er sket.

Lider vore ledere af ønsketænkning?

Det er i hvert fald mit indtryk, at vor organisation på grundlag af de afholdte kurser endnu ikke har udviklet sig på tilfredsstillende måde. Vi har ikke bevæget os ret langt væk fra de såkaldte traditionelle synspunkter.

Grunden hertil er måske, at visse af vore ledere fejlagtig har det indtryk, at de allerede er og længe har været strategi-7-ledere, hvorfor de ikke føler, der er behov for yderligere udvikling.

En anden – og ikke mindre væsentlig – årsag, der vedrører samtlige ansatte i banken, er det faktum, at umiddelbart efter at have gennemgået et af de nævnte kurser er man opsat på og interesseret i løsningen af problemerne, men ganske kort tid efter aftager interessen mærkbart.

Skal vor organisation således udvikles i en gunstig retning, gælder det for alle – undertegnede inclusive – om at følge ideerne op.



**Bestyrer
H.M. Bossen**
Næsby Afdeling

Man kan vel helt roligt sige, at vor organisation har udviklet sig; spørgsmålet er så bare, om den er fulgt med udviklingen i alle tilfælde. Vi lægger stor vægt på den teoretiske uddannelse, være sig externt som internt, men er tilbøjelige til at glemme at omsætte teori til praksis på en sådan måde, at alle kan forstå det – det være sig kunder eller kolleger.

Det kniber med information indadtil

Vi har en stærk organisation – det skal den også være – men er vi ikke for tilbøjelige til at slå for meget på det udadvendte og glemme, at for at komme i kontakt med verden omkring os kræves der, at de ansatte i banken er informeret om det, der sker, og det, der skal ske, således at vi, når vi henvender os til en eller anden befolkningsgruppe, virkelig er i stand til at følge henvendelsen op i bredden.

Vor service over for kunder er vokset betydeligt i de senere år, men for at få vor service bedre end andres – og det skulle den jo helst være – må vi prøve at arbejde os frem til et sammenhold inden for banken som helhed og specielt inden for de enkelte afdelinger og fag. Dette har banken forsøgt at afhjælpe gennem afholdelse af »maxi, midi, og mini« seminarer, som virkelig skulle have mulighed for at kæde personalet sammen, men jeg har det indtryk, at de fleste chefer og souschefer ikke arbejder videre med opgaverne i praksis, når de kommer hjem. Noget af skylden må lægges dels på den manglende åbenhed over for hinanden, dels på at nogle måske føler sig en smule skræmt ved at skulle lægge næsten alle kortene på bordet.

Specielt i øjeblikket – her tænkes på kreditsituationen – må det primære i en organisation af vor størrelse være vor kundebehandling, og den kan kun komme helt i top, såfremt vor varekundskab er god, og når de kolleger, der arbejder snævert sammen, supplerer hinanden og støtter hinanden under alle forhold. Man kunne i den forbindelse animere de enkelte afdelinger og fag fra yngste elev til chefen til åben debat om de problemer, der eksisterer i det pågældende område, det være sig personalemæssige såvel som kundemæssige. Det kan gøres og gøres med held, og der vil i disse debatter komme en mængde informationer frem fra kollegers side, som man måske ikke lægger vægt på til hverdag, men som alligevel kan være ret væsentlige for helheden og sammenholdet.

Vor udmærkede konsulenttjeneste skulle være i stand til at lede størstedelen af de ansvarlige ind på dette og forstå at variere alt efter forholdene.

Jo, organisationen er stor og i rivende udvikling, men vi må ikke glemme, at for at kunne følge med i udviklingen er det bydende nødvendigt, at vi prøver på at forstå hinanden bedre, at vi viser mere åbenhed, og at vi holder op med at tro, at vi er bedre bankfolk end andre, fordi vi er ansat i Handelsbanken. Det kan godt være, vi er bedre, men bevis det – hver især, så får vi en virkelig god bank.



**Assistent
Sadies Ursbak**
City Afdeling

Begrebet trivsel på arbejdspladsen opfattes vist individuelt af hver enkelt person. Nogle mener, det er fast kaffepause og afgang kl. 16,00, andre, at det er at have et job, der kræver en del af én, og hvor man får lov at løse nogle selvstændige og til tider vanskelige opgaver, og for andre igen står et gnidningsløst samarbejde som nr. 1. Men hvor skal denne trivsel komme fra, uanset hvordan man opfatter den? Man må vel sige, at den skal oparbejdes lige meget i opadgående som i nedadgående retning. Det nytter ikke noget, at den ene part har lyst til at samarbejde, hvis den anden ikke vil. Der skal nu én gang to til at danne par.

Vi må op af starthullerne

Vi har i City-Afdelingen i den senere tid oplevet det nye, at nogle inden for deres egen sektion er begyndt at gruppearbejde. Man holder simpelthen et møde, når beho-

ger og mener, at den, hvis den bliver kørt rigtigt, vil kunne være til gavn og glæde både for banken og personalet, og så har man vel opnået, hvad man ville.



**Konsulent
Mads Madsen**
Markeds- og
Træningsafdelingen

Har vor organisation udviklet sig? Har vi fået åbenhed, positiv kritik og god kommunikation ud i det daglige arbejde og samvær? Har vi formået at udnytte de menneskelige ressourcer bedre end før? Har vi skabt tillidsfuldt samarbejde?

Forskel

Svaret er både ja og nej, fordi det er vidt forskelligt fra den ene afdeling/filial til den anden. I store filialer er der endog stor forskel på, hvordan de forskellige fag har udviklet sig.

Vi ser enheder, hvor der allerede gennem en tid har været afholdt faste ugentlige personalemøder med en udmærket 2-vejskommunikation, og hvor man løser problemer og opgaver ved hjælp af projektgrupper. Emne for sådanne grupper kan f. eks. være:

Hvorledes forbedrer vi kommunikationen i afdelingen?

Hvorledes udnytter vi boligsparekampagnen bedst muligt her hos os?

Bedre arbejdsfordeling mellem faggrupperne (arbejdsplanlægning).

I andre enheder har man endnu ikke formået at drage paralleller fra »Småby Bank« og til egen arbejdsplads. Personalemøder er kun noget, man kender af navn, og lederen beslutter selv, hvad der skal gøres i så godt som alle forhold. Kommunikationen ligner til forveksling information.

Ledelsen

Disse forskelle har naturligvis mange årsager, men den mest karakteristiske er lederens indstilling til problemet. Mange ligesom venter på et officielt startsignal (cirkulære), før man begynder at praktisere dette nye i sin enhed. Andre har svært ved at omstille sig til de nye krav, der stilles til en bankleder. Atter andre er ikke helt overbevist om, at OU-tanken er rigtig, og forholder sig derfor afventende.

Hindringer

Det daglige arbejde og rutiner – lige fra åbning af døgnboks og morgenpost til kontrol af kasser etc. – er nok den største hindring for at få begyndt på denne nye samarbejdsform. Det føles let som en tidskræ-

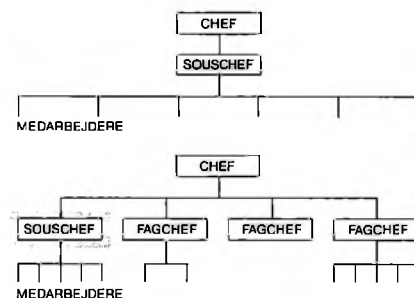
vende aktivitet, der yderligere pålægges leder og medarbejdere. Selve vort system, respekten for forretningsordenen, cirkulærer, EDB-regler og revision, modvirker den frie udfoldelse af talenterne, som OU-tanken på en måde lægger op til. Dertil kommer, at det for een, der kommer »udefra« erhvervslevet, er påfaldende så diskrete, tilbageholdende og forsigtige mange bankfolk er. Også det kan være hindring for bred, hurtig og tillidsfuld kommunikation.

Generationskløften og »hakkeordenen« i den enkelte enhed skal også medregnes som minus-faktorer, når der skal gøres status.

Hvordan kommer vi videre?

Efterhånden som OU vinder frem i banken, kan man vente, at en naturlig organisationstilpasning trænger sig på.

Den »spidse« chef/souschef/medarbejdere-organisation vil afløses af en »bredere« opbygning, hvor flere fagledere har direkte reference til chefen. (Se illustration). Denne »brede« organisation virker allerede i en del enheder, blot uformelt.



LOU-kurset kan følges op af korte lederkurser, der går på de mere praktiske sider af ledelsesarbejdet, som f. eks.: planlægning, mødeteknik, træning af medarbejdere o.s.v. Dette kan muliggøre en mere konsekvent og bevidst delegering af arbejde, ansvar og beføjelser, hvilket kan hjælpe den enkelte chef til ikke blot at være en god bankmand, men også en god leder med tid til at lede.

De nye erfaringsudvekslingsgrupper (ERFA-grupper) af filialdirektører eller afdelingsbestyrere vil være en udmærket mulighed for videreuddannelse af vore ledere og en forbedring af kommunikationen i banken i almindelighed.

Demonstration

Miniseminaret og strømningerne i »venden udenfor« har gjort de yngre medarbejdere ivrige og motiverede for at være med – for at prøve de nye samarbejdsformer. Mange yngre og ældre ledere er ligeledes pårate, men savner, at topledelsen og stabsafdelingerne i hovedsædet tydeligt demonstrerer, at de som angiver tonen – og reelt er dem, der bestemmer i vor bank – tydeligt demonstrerer, at de helhjertet går ind for

OU-tanken – ikke blot i teorien, men også i praksis. En sådan demonstration vil accelerere udviklingen, således at vi i nær fremtid vil opleve, at OU vil falde naturligt ind i vor hverdag til gavn for kunder, banken og den enkelte.

Mads Madsen



**OU-arbejdet i
Aalborg
Filialdirektør
Arne Christensen**

For Aalborg-filialens vedkommende erkender vi alle, at vi kun befinder os på det indledende stadium af et organisationsudviklingsarbejde, hvis gennemførelse formentlig vil tage år.

Vor udgangssituation for det videre arbejde er den, at samtlige medarbejdere i filialen nu har deltaget på de løbende OUKurser – 8 medarbejdere har været på det store ugekursus, 3 har deltaget i 3 dages kursus, og de øvrige medarbejdere har gennemgået et iøvrigt yderst vellykket lørdagsseminar her i filialen.

Vi står nu overfor at skulle etablere en fremdriftsgruppe bestående af 6-8 personer valgt af medarbejderne selv. Denne fremdriftsgruppe skal blotlægge filialens problemer på alle arbejdsrelevante områder, og disse problemer søges så løst gennem projektgrupper, hvor de enkelte gruppemedlemmers autoritet alene er knyttet til deres faglige kompetence.

Samarbejde i grupper er ikke ukendt for filialens medarbejdere, men gruppearbejdet er fortrinsvis blevet praktiseret i undervisningssituationer, og kun i 3 tilfælde har tværorganisatorisk sammensatte grupper optrådt som problemløser i konkrete arbejds-sager.

Det er vor foreløbige erfaring fra disse gruppers arbejde, at præstationsniveauet øges samtidig med at arbejdsmiljøet bedres og trivselsniveauet højnes.

Interessen hos medarbejderne for de gruppeorienterede samarbejdsformer er tilstede, og det er filialens agt at fortsætte og udbygge det nu igangsatte OU-arbejde, men for at det skal lykkes, er der forudsætninger, der skal opfyldes. Disse forudsætninger går på personlige og faglige kvalifikationer, ansvarsholdninger o.s.v., og det må være en løbende opgave for filialen at sørge for at udvikle disse egenskaber.

Et gruppesvar

Har O-U projektet sat en udvikling igang i banken? Det er jo et svært spørgsmål at få stukket ud til besvarelse!! For når man går



i det til daglig, lægger man jo ikke så meget mærke til de ændringer, der sker hen ad vejen. Måske er det også for tidligt - 1½ år efter at ballonen gik til vejrs - at vente håndgribelige resultater.

Men selvfølgelig har ugen på Uglemose og miniseminaret sat noget igang. Vi har fået øjnene op for de problemer, der er i forbindelse med samarbejde - gruppearbejde. Og ikke mindst har vi set, at der kan opnås bedre resultater gennem gruppearbejde. Alt i alt må vi vel nok sige, at vi er blevet mere åbne over for hinanden indenfor området.

Det kan måske knibe med at fornemme en udvikling, hvis vi ser på tværs i banken - vi mener: i det samarbejde, der skal være imellem Hovedsædets afdelinger og imellem Hovedsædet og afdelinger/filialer.

HVAD NU? Vi skal vel videre. Måske er tiden moden til at begynde at bruge gruppebedømmelse i forbindelse med det daglige arbejde. Men der skal pustes til ilden for at få den holdt ved lige. Vi mener, at det stadig er det vigtigste, at lederne forstår deres ansvar i forbindelse med en videre udvikling.

I tidens ånd

**J. Hornskov/L. Kristoffersen/
J. Schou-Christensen**
Organisations-Afdelingen



Max Lyngge Pedersen
Frederikssundsvej

Forst efter at en overvejende del af bankens personale havde været på det udmærkede ugekursus på Uglemose, og efter at mini-seminarerne er blevet afholdt rundt omkring i afdelinger og filialer, synes jeg, at personalet af sig selv danner grupper for at klare diverse opgaver.

Særlig efter at den nye konsulenttjeneste er dannet og påny har givet os et ekstra skub, har vi her i afdelingen nedsat 3 grupper, for om muligt at forbedre kundebehandling, markedsforhold og personaleforhold. For yderligere at udbrede og forbedre de nye tanker burde der arrangeres flere møder og sammenkomster afdelinger og filialer imellem, så personalet kendte endnu flere af dem, man måske ellers kun taler med i telefonen.



Eksaminer

En komplet fortegnelse over de medarbejdere, der i sommeren 1971 har bestået HD, 1-årigt og 2-årigt bankkursus, kan først bringes i næste nummer af Vor Bank.

Handelsmedhjælpereksamen

Hovedstadsområdet

Jørgen P. Andersen, Søborg
Margit J. Andersen, Hammelstrupvej
Rudi Andreasen, Sølvtorv
Annette Asmussen, Vesterport
Claus Bak, Holmbladsgade
Allan Benche, Osborne
Jørn Bjeverskov, Rødovre Centrum
Hanne Burin, Gjentofte
Jens Carstensen, Svanemølle
Peter Carstensen, Herlev
Birthe Christensen, Albertslund Vest
Gerner Abildtrup Christensen, Strandmarks
Gert Erik Christiansen, Tåsingevej
Sven Christoffersen, Holmbladsgade
Britta Dahl, Nørrebro Station
Anette Egebo, Folehave
Liselotte Endersen, Valby
Susanne J. Østergaard Faurby, Vedbæk
Pierre de Fontenay, Borups Alle
Ulla Frørslev, Husum
Gert Geertsen, Ballerup
Inger Gjtrup, Sorgenfri
Per A. Halberg, Rødovre Centrum
Susanne Hall, Farum
Frank Vilhelm Hansen, City
John Hansen, Gjentofte
Beatrice Hector, Lyngby
Paul E. Horst, City
Lene Husum, Bellahøj
Stig René Jacobsen, Frederikssundsvej
Inger Jelsted, Brøndby Strand
Allan Rudi Jensen, Birkerød
Kirsten Jensen, Tagensvænge
Lone A. Jensen, Nørrebro Station
Mogens Skærbæk Jensen, Bernstorffsvej
Erik Johansen, Rantzausegade
Geert Max Jørgensen, Herlev
Knud Erik Jørgensen, Bredgade
Lisbeth Karnov, Depot-Centralen
Jan Kristensen, St. Kongensgade
Peter Krog, Ballerup
Birgit Larsen, Glostrup
Jan K. Larsen, Birkerød
Lena Larsen, Nørrebro
Karsten Lorenz, Fredensborg
Carsten A. F. Madsen, Værebø
Lise Mogensen, Husum
Anna M. Sund Nielsen, Carlsro
Bente Nielsen, Charlottenlund
Bente Nielsen, Valby
Birgit Nørgaard Nielsen, Herstedøster

Flemming Nielsen, Nørrebro
Hanne Nielsen, Vesterport
Inge Nielsen, St. Kongensgade
Mette Sofie Nielsen, City
Simon Nielsen, Bredgade
Bodil Olesen, Christianshavn
Connie Olsen, Sølvtorv
Jytte Even Olsen, Sorgenfri
Benny Pedersen, Folehave
Bo Hartvig Pedersen, Grøntorv
Susanne Skov Pedersen, Gjentofte
John Pilvang, City
Evelyn Poulsen, Sølvtorv
Rita Sparwath, Herlev
Annette van Hauen Stougaard,

Revisions-Afdelingen
Bengt Steen Sørensen, Tagensvænge
Erik Hald Sørensen, St. Kongensgade
Jens Otto Sørensen, Kultorv
Lene Sørensen, Sundby
Lizzi Sørensen, Glostrup
Torben Sørensen, Valby
Viggo Sørensen, Osborne
Eva Thomsen, Nærum
Ena Widenborg, Rødovre Centrum

Provinserne

Ole Gellert Andersen, Vojens
Bente Birkegaard, Aarhus
Lars Aaby Brønstrup, Aarhus
Villy Christensen, Aarhus/Nordre
Lone Christiansen, Jyderup
Preben Degn-Christensen, Aarhus/Holme
Eilif Emdorf, Aarhus/Viby
Jarl Feldstedt, Aarhus
Susanne B. Fleggaard, Graasten
Kjeld Sperling Gustavsen, Brabrand
Ellen Margrethe Hald, Horsens
Bjarne Lohmann Hansen, Odense
Flemming Vive Hansen, Grindsted
Ering Vagn Jespersen, Aarhus/Lilletorv
John Staldgaard Johansen, Svendborg
Helge Thyssen Jørgensen, Løgumkloster
Karin Lorentsen, Juelsminde
Gert Majholm, Bræmninge
Berit Fern Nielsen, Aarhus/Hasle
Inge Sonja Nielsen, Maribo
Kai Haugaard Nielsen, Aarhus/Risskov
Karin Nielsen, Vojens
Lis Mortensen Nielsen, Herning
Birgitte R. Nilsson, Maribo
Carsten Brinck Nilsson, Odense
Ole Frede Paulmann, Aalborg
Henning Pedersen, Aarhus
Jens Ole Pedersen, Aarhus
Else Pihlkjær, Aarhus/Frederiksbjerg
Tom Langberg Rasmussen, Odense
Klaus O. Rolaj, Odense
Bente Schmidt, Padborg
Lisbeth Skovgaard Sørensen, Aarhus
Rita Thullesen, Graasten
Villy Truelsen, Aarhus/Højbjerg
Peter Vibe, Vojens

Handelsbanken i 70'erne

Med dette vidtfaavnende emne havde »Ungdommen på Uglemose» inviteret direktør Bendt Hansen til. torsdag den 27. maj, at løfte sløret for nogle af de tanker, bankens ledelse har gjort sig om fremtiden.

Som en særdeles munter og god optakt til denne »kiggen ind i fremtiden» causerede underdirektør D. Vittrup over bankens tilblivelse med ledsagende filmklip.

Direktør Bendt Hansen indledte med nogle økonomiske betragtninger gående ud på, at vi nok må forvente, at den afdæmpning i økonomien, der gjorde 1970 til året, hvor der ikke skete noget, vil fortsætte de næste 4-5 år. Dette må imidlertid ikke give nogen det fejlagtige indtryk, at banken derfor skal ligge brak. Tværtimod står vi over for mange nye og spændende opgaver i fremtiden, der kræver medarbejdernes fulde medvirken.

Af samtlige forretningsbankers indlån har Handelsbanken ca. 22 %, og denne markedsandel ønsker vi at fastholde, sagde direktør Bendt Hansen. Ifølge bankens prognose for

1971 vil bankens omkostninger – der for 60 %'s vedkommende udgør lønninger og pensioner – stige med 15-16 %, men indtægterne ventes kun at stige med 4 %. Det er derfor klart, at det er uhyre vigtigt for bankens indtjeningsevne, at der foretages rationalisering blandt andet af de forskellige arbejdsgange. – Jeg vil derfor gerne appellere ikke mindst til de unge i banken om at arbejde med herpå og tale med deres chefer om det, hvis De mener, at en arbejdsgang kan forenkles. Vi vil se med glæde på en sådan udvikling.

Vi vil i de kommende år se bankvæsenet gå bort fra de gratis serviceydelser og over til, at betaling må ske, når banken foretager disse forskellige meget omkostningskrævende ydelser, således at de kunder, som modtager eller nyder godt af disse serviceydelser, kommer til at betale for disse i modsætning til den øjeblikkelige situation, hvor det vel ikke vil være helt uretfærdigt at sige, at megen service betales via rentemarginalen og derfor i mange tilfælde af kunder, der ikke selv nyder godt af den pågældende serviceforanstaltning. Direktør Bendt Hansen omtalte i den forbindelse de tilsvarende forhold i USA.

Noget meget interessant ligger i oprettelsen af »Pengeinstitutternes Betalingsformidlingscenter». Dette institut vil få mange opgaver at løse. Som den første står etableringen af et landsdækkende købekort, hvilket formentlig vil kunne ske om ca. 1½ år. På grundlag af dette købekort kan de, der ønsker det, foretage indkøb i forretninger af enhver art uden at betale kontant. I stedet for kontant betaling registreres købekortets

data, og regningen videresendes til betalingsformidlingscentret, der foretager flytning af beløbet fra kundens bankkonto til forretningens bankkonto – altså et skridt henimod det pengeløse samfund. 47 % af samtlige husstande i USA har i dag købekort. Kan vi i Danmark i løbet af en 5-års periode nå op på en tilsvarende procentdel, rummer det ganske interessante perspektiver for betjeningen af bankens kunder.

Direktør Bendt Hansen kom også ind på undervisningsområdet: Banken har altid med stor interesse set på, at medarbejderne uddanner sig bedst muligt, men ikke al den eksterne undervisning er tilfredsstillende, og derfor har vi også intensiveret den interne undervisning på forskellige områder.

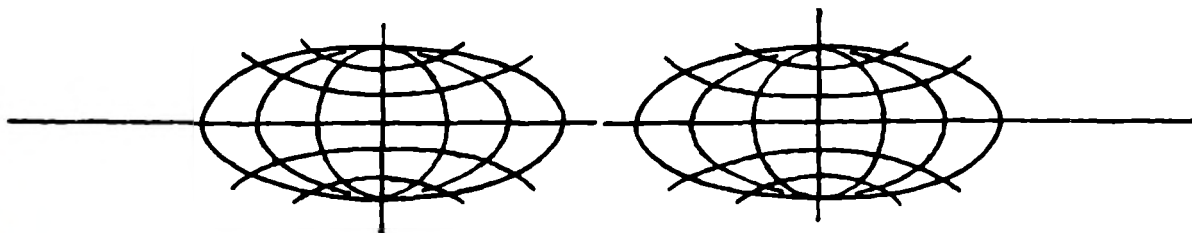
Fremtiden vil vise, at der bliver et meget stort behov for medarbejdere med sprogkundskaber, sagde direktør Bendt Hansen, – han opfordrede kraftigt til, at medarbejderne uddanner sig også på dette felt, og pegede på, at banken for et par år siden udvidede ordningen med at udsende medarbejdere på udlandsophold. Mange har været af sted, og vi håber, at endnu flere vil benytte sig af denne uddannelsesmulighed, sagde direktør Bendt Hansen. Der er muligheder, endog store muligheder i banken – kom op af start-hullerne!

Og med denne opfordring til de unge afsluttede direktør Bendt Hansen sin rejse i den spændende og udfordrende fremtid.



referat ved assistent
Peter F. Christiansen





INTERNATIONAL AKTIVITET

International arbitragør-kongres i København

af fuldmægtig Hans Münter,
Arbitrage-Afdelingen



Fra receptionen på Københavns Rådhus.

Her dokumenteres Forex-klubbens slogan: »Once a dealer, always a dealer« af S.A.C. Barlett, Ionian Bank, London, tidligere chef for Lloyd's Banks arbitrageafdeling og vore to tidligere arbitragechefer, underdirektør Østergaard (t.v.) og vicedirektør Dyhr (t.h.).



I perioden 20.-22. maj afholdtes i København den årlige internationale kongres for "Association Cambiste Internationale", som er en sammenslutning af Forex-klubber i 25 lande verden over. En Forex-klub (Foreign Exchange) er en forening for arbitragører. Blandt de ca. 1000 delegerede sås da også medlemmer fra bankens Arbitrage-Afdeling.

Kontorchef Jan Raffel, som er chef for Arbitrage-Afdelingen, bestrider posten som sekretær i den danske Forex-klub og havde som følge heraf haft en stor del af sin tid inden kongressens start besat med arbejde i forbindelse med denne.

Efter at hovedbestyrelsen for A.C.I. (samtlige landes præsidenter og sekretærer) havde haft møde på Divan 2 i Tivoli tirsdag den 20. om formiddagen, startede kongressen samme aften med en reception i Falkonercentret, hvor Danske Bankers Fællesrepræsentation stod som værter. Receptionen var tydelig nok den første begivenhed på dette års kongres, for overalt var der en livlig hilsen på og munter gensynsglæde, og arrangementet var absolut en fin optakt til de kommende dages begivenheder.

Fredag den 21. maj afholdtes det officielle åbningsmøde for kongressen i Tivolis Koncertsal efterfulgt af en paneldiskussion med: Roy Bridge, tidl. rådgiver for the Governor of Bank of England, F. Aschinger, økonomisk rådgiver for direktionen for Schweizerischer Bankverein, Dr. Irwin Friedman, professor i nationaløkonomi, Dr.

Kurt Richebächer, Dresdner Bank, Frankfurt, samt direktør A. Schmiegelow, Privatbanken, som deltagere.

Handelsbanken var efter dette møde vært for en del af de delegerede, nemlig de som bankens Arbitrage-Afdeling normalt har mest kontakt med. Der var ca. 250 mennesker til stede, som nød de pindemadder og drinks, der blev serveret i lokalerne på 1. sal i Erichsens Palæ i Holmens Kanal.

Senere fredag eftermiddag var Københavns Kommune vært ved en reception på Københavns Rådhus. Receptionen indledtes med en velkomsttale af overborgmester Urban Hansen. Traditionen tro blev der herefter serveret Rådhuspandekager m. v.

Samme aften var der banquet på det nye Hotel Sheraton-Copenhagen, hvor alle delegerede var samlet til middag, og hvor der blev holdt taler af den afgående præsident for A.C.I., Giuliano Pelli, fra Schweizerischer Bankverein i Zürich, af den ny præsident, J. de Dumast fra Paris og af direktør E. Hoffmeyer, Danmarks Nationalbank.

Lørdag var der arrangeret en bustur til Helsingør med besøg på Kronborg efterfulgt af frokost på Marienlyst.

Om aftenen var der indbudt til balletforestilling i Det kongelige Teater, hvor man viste »Festpolonaise«, »Concerto Prokofiev« og »Livjægerne på Amager«. Til stede var ud over de delegerede Kongen og Dronningen. Efter denne forestilling var der finale på Hotel d'Angleterre, hvor der serveredes en elegant souper.

En del af de delegerede havde deres korer med til København, og derfor havde man arrangeret udflugter for damerne om fredagen, hvor forskellige virksomheder og seværdigheder blev besøgt. Fredag aften havde man arrangeret damemiddag på Restaurant Nimb.

Efter kongressens afslutning var der almindelig enighed blandt de delegerede om, at det havde været et særdeles vellykket og velgennemført arrangement, hvilket de danske arrangører var glade for at høre.

Et af formålene med disse kongresser er at møde kolleger fra andre lande, fordi den personlige kontakt inden for arbitrage er af meget stor betydning. Skal man domme efter de sorte rande, som de fleste deltagere havde under øjnene, forsøntes ingen lejlighed til at uddybe disse bekendtskaber.



Danmark-Amerika Fondet

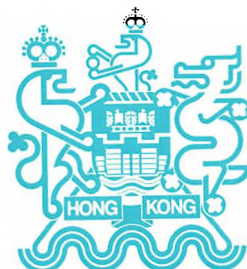
Den 17. maj dannede Uglemose en sommerlig ramme omkring et vellykket arrangement for Danmark-Amerika Fondet. 100 unge mennesker, der var udtaget til uddannelsesophold ved amerikanske universiteter, læreanstalter, landbrugsskoler m. m.,

mødtes her med repræsentanter for den amerikanske ambassade og amerikanske unge på tilsvarende ophold her i landet. Erfaringer og gode råd blev udvekslet, og Uglemose var sluttelig vært ved et let traktement. I arrangementet deltog direktør C. B. Andersen, som er medlem af fondets bestyrelse.

Hong Kong kontakt

En handelsdelegation fra Hong Kong besøgte i slutningen af april Danmark, hvor man mødtes med repræsentanter for erhvervslivet for at undersøge mulighederne for en yderligere udvidelse af handelen mellem Danmark og den britiske kronkoloni.

På besøgsugens første dag var det første punkt på programmet et foredrag af kontorchef Alex Hansen fra vort udlandssekretariat om: "Danish export- and import conditions, payments, etc.". På trediedagen tilbragte delegationen eftermiddagen på Uglemose, hvor banken havde inviteret de kunder, der var interesseret i handelskontakt med Hong Kong. De udenlandske delegationsmedlemmer var placeret ved småborde, hvor skilte angav de varetyper, de repræsenterede, og på den måde var det en let sag for de mange danske forretningsfolk at finde frem til rette vedkommende.



HIF's årlige generalforsamling blev afholdt på Uglemose onsdag den 26. maj.

Medlemmernes fremmøde var meget beskeden, hvilket formanden, A. Mattesen, i sin velkomst let ironisk tolkede som medlemmernes store tilfredshed med bestyrelsens arbejde. Imidlertid var Københavns Idrætspark den samme aften ramme om fodboldlandskampen Danmark - Belgien, og mon ikke mange HIF-medlemmer var blandt den store tilskuerskare.

Forsamlingen valgte som 1. punkt på dagsordenen Freddy Gotil til aftenens dirigent. Han konstaterede generalforsamlingens lovlige indvarsling og gav derefter ordet videre for punkt 2:

Beretningen

Ved de sidste års generalforsamlinger har formanden alene dækket dette punkt, men man var i bestyrelsen blevet enige om, at den enkelte afdelingsformand nu selv skulle tage sig af sit domæne.

Fra afdelingsformændenes beretninger skal kort refereres:



ATLETIK

v/Jørgen Pedersen

HIF har næsten deltaget i samtlige stævner, hvortil der har været indbudt. Pæne placeringer, men dog ikke så mange præmietagere som tidligere. Dette skyldes, at idrætsfolk fra »civile« klubber har fundet interesse i disse fællesstævner.

At HIF stadig er dominerende inden for firmasporten vises tydeligst ved, at unionsmesterskabet for 4. år i træk havnede hos os.



BADMINTON

v/Benny Lindgren

Efter fede år kommer magre. Sidste år vandt HIF alt, hvad de deltog i. I år var der ingen mesterskaber at hente, men dog pæne placeringer, ja, ved de afsluttende kampe om unionsmesterskaberne måtte der kugleramme til for at finde ud af, at mesterskabet var gledet os af hænde.

De forholdsvis beskedne resultater skyldes ikke mangel på interesse, idet afdelingen har måttet standse nye tilmeldinger.

Badmintonafdelingen har været i Aarhus, hvor matchen Provinsen-København afvik-

HIF 1970/71

ledes. (Jvfr. Benny Lindgrens efterfølgende referat til Vor Bank).



BORDBTENNIS

v/Ernst Brodthagen

Stor deltagelse på træningsaftenerne, men ikke store placeringer i holdturneringen. Turneringen er omlagt fra 6-mands hold til 3-mands hold, hvilket ikke har passet os særlig godt. At bredden er i orden ses bedst ved de individuelle mesterskaber. Her blev HIF nr. 2.



BRIDGE

v/K. Bojsen

I K. Bojsens fravær aflagde A. Mattesen beretning:

48 har deltaget i den nu afsluttede turnering. Afdelingen så gerne, at mange flere meldte sig, hvorfor man i den nye sæson vil indbyde til instruktion, både for nybegyndere og lidt øvede.



FODBOLD

v/Erik Møller Nielsen

Den i efteråret afsluttede turnering gav pæne placeringer for de 4 hold, ja 4. holdet vandt endog sin række og rykkede op.

Den nye turnering er i fuld gang, og alle hold er kommet godt fra start.

Mange nye har meldt sig, men desværre har ikke alle været anvendt. Afdelingen håber ikke, man af den grund mister humøret. Der vil blive rådet bod på dette i næste turnering. Et damehold vil også blive en realitet, idet ca. 25 har meldt sig.

Afdelingen har modtaget indbydelse fra Lübeck og regner med at acceptere.

GYMNASTIK

v/Carsten Rasmussen

Atter en god sæson - 57 har deltaget. Størst søgning til »gymnastik moderne«, men også jazzgymnastik havde fint besøg. Fremgangen i herre-afdelingen var også god, så alt tegner godt for den nye sæson.



HANDBOLD

v/Fritz Daneland

Sidste års sommerturnering var ingen større succes. Damerne klarede sig hæderligt, men begge herreholdene endte på sidstepladsen i deres respektive rækker. Det er svært at stille hold til denne turnering, idet vinterens håndboldspillere foretrækker at sparke i stedet for at kaste, når det foregår på græs.

I vinterturneringen deltog vi med et damehold og to herrehold. Hæderlige placeringer med et stort minus: 2. herrehold blev så lavt placeret, at de måtte rykke en række ned.



SKYDNING

v/Allan Nicolaisen

En lille fast stab møder op til træningen. Denne stab vil man meget gerne have forøget, og alle er velkomne på Kalvebodernes søndag formiddage.



TENNIS

v/Ib Simbold

HIF blev unionsmester sidste sæson. Herudover kunne Simbold intet berette, idet han kun har været med et par måneder.

Efter Stæhr Johansens fratreden i banen bad bestyrelsen Simbold om at køre afdelingen videre. Simbold benyttede derfor lejligheden til at fortælle lidt om det fremtidige arbejde. Mange HIF'er har tilmeldt sig, og afdelingen har følgende i støbeskeen: Instruktionsaften på Uglemose, venskabsmatcher med andre firmaer, HIF-mesterskaber samt en dyst Provinsen-København.

Formanden afsluttede punktet beretning

Han omtalte bl. a.

- de unioner, som HIF er medlem af.
- KFIU som en union, HIF er glad for at være medlem af. Ved veltillrettede turne-



ringer og stævner får vi muligheder for mange gode dystre.

- BBU som en union, der er lidt tungt arbejdende, og som har glemt at følge med tiden. Imidlertid er der lysning forude. På HIF's initiativ har der været nedsat et udvalg, der har arbejdet med de mange problemer. Udvalgets arbejde er sluttet, et nyt sæt love er blevet vedtaget, så HIF glæder sig nu til det fremtidige arbejde i denne union.

- HIF Københavns og HIF Provinsens udmærkede samarbejde. Et samarbejde som formanden kun ønskede yderligere uddybet.

- 5 medlemmers udnævnelse til æresmedlemmer. 4 ved HIF's 50 års fødselsdag: H. Gade, C. C. Koefoed, Jørgen Pedersen, og Poul Aaskilde, og 1 ved HIF Aarhus' generalforsamling den 25. maj: E. Kaiser tak-

De utrættelige forkæmpere for kondi'en i banken, HIF's formand og bestyrelse.



kede af efter 12 års bestyrelsesarbejde, de sidste 7 år som formand, og HIF's bestyrelse var blevet enige om at sige tak for et godt og dygtigt arbejde på denne måde (se side 20).

A. Mattesen sluttede med at udtale:

»En forening af HIF's størrelse kan ikke tilbyde sine medlemmer alle de faciliteter, den i dag har på programmet, uden stor økonomisk støtte fra banken, og der skal fra denne talerstol - uden at jeg ellers skal komme ind på regnskabet - lyde en varm tak til direktionen for denne støtte og for den interesse, der altid vises for foreningens arbejde.»

Punkt 3 på dagsordenen: regnskabet

Foreningens kasserer, Peter Ek Petersen, kommenterede det fremlagte regnskab. Ingen havde spørgsmål dertil, hvorfor regnskabet blev godkendt af en enig forsamling.

Punkt 4: valg

På valg var: A. Mattesen, Vibeke Jacobsen, Erik Møller Nielsen, Jørgen Pedersen, Benny Lindgren og Poul Aaskilde (revisor).

Alle var villige til genvalg og blev genvalgt. Yderligere blev Ib Simbold valgt som formand for tennisafdelingen.

Da der ikke var indkommet forslag til behandling på generalforsamlingen, og da spørgelysten ikke var stor under punktet EVENTUELT, sluttede Freddy Gotli generalforsamlingen med at takke for god ro og orden.

Formanden takkede dirigenten for veludført arbejde, og man sluttede med et tredobbelte leve for HIF. Benny Bang

Fra Badminton-fronten

Stedet er Viby-Badmintonhal ved Aarhus. Ca. 100 glade HANDELSBANKFOLK er samlet.

Anledning: Den årligt tilbagevendende badmintonmatch mellem Provinsen og København.

Jo, rammen til en rigtig hyggelig dag mellem kolleger fra hele landet var i orden, da vi kl. 15.00 den 20. marts gik i gang med det omfattende program. Der skulle afvikles ikke mindre end 67 kampe på de 5 baner. På forhånd vidste vi, at hos det såkaldte svage køn var provinsens spillere langt stærkere end Københavns, medens København til gengæld skulle have lidt overvægt hos herrerne, så spændingen var stor.

Matchen blev præcis så spændende, som vi havde regnet med. De to hold fulgtes pænt ad i starten, og da halvdelen af matchen var afviklet, turde ingen tippe det endelige resultat.

Mod slutningen tog københavnerne sig dog sammen, og resultatet blev, at Provinsen fik 24 og København 32 sejre.

Efter matchen samledes samtlige deltagere til en meget jævnbyrdig kamp om det veldækkede bord.

Under spisningen overrakte E. Kaiser, Aarhus, pokalen til det sejrende hold. Under talen meddelte Kaiser, at han og HIF's næstformand, Benny Bang, ville gå i skarp træning og stille op i en indbyrdes kamp til næste år. Det glæder vi os meget til at se.

Efter spisningen blev der lukket op for båndoptagerene, hvortil dansen gik livligt.

Som det ses, er der ikke nævnt meget om kampene. Spisningen og dansen er fremhævet ligeså meget. Årsagen er selvfølgelig, at vi lægger mindst lige så stor vægt på det kammeratlige samvær som på selve matchen. Det er nogle meget hyggelige dage, vi har haft sammen, og vi glæder os hver gang til at møde vennerne (kollegerne) fra den anden side Storebælt eller hvad der nu adskiller vore arbejdspladser.

Benny Lindgren



Rønne-interview

Interview'ere:

Lauge Jørgensen og Bjørn Christensen,
Rønne Filialen

Vi har talt med Rønne filialens hovedkasserer Bent Nielsen, måske bedre kendt som fodbolddommeren Bent Nielsen. Han blev ansat i filialen i Rønne i 1966, debuterede som 1. divisionsdommer i 1968, blev FIFA-dommer (international dommer) 1969 og har som sådan dømt 10 internationale kampe indtil nu.

Hvorledes begyndte du på din dommergerning?

Jeg begyndte med at spille fodbold som 10-årig i 1947. Interessen for at dømme blev senere vakt, og jeg blev dommer i 1957. Det var egentlig for at hjælpe klubben (Viking), der på dette tidspunkt manglede fodbolddommere, men jeg opdagede hurtigt, at jeg havde flair for dette at dømme. I 1962 holdt jeg op med at være aktiv fodboldspiller for helt at hellige mig dommergerningen, da det kneb med at få tid til begge dele og ikke mindst fordi det gik ud over familien.

Berømt for konditionen, hvordan bærer du dig ad med at oparbejde den og holde den vedlige?

Når man daglig hovedsageligt tilbringer tiden på en stol, er det klart, at der må gøres en ekstra indsats for at komme i en god kondition. Træningen påbegyndes to måneder før turneringens start med løbetræning. Denne træning kombineret med medfødte løbeegenskaber gør, at konditionen allerede ved turneringens start er på sit højeste - og den vedligeholdes uden yderligere indsats, da der er 2-3 kampe om ugen turneringen igennem.

Føles det som et pres, når du skal dømme de internationale kampe?

Før enhver kamp, der har stor eller lille betydning, går man på banen opsat på at yde en god indsats til fordel for de to hold, og ved man med sig selv, at man er i den kondition, der kræves, og endvidere er fuldstændig inde i lovstoffet, får man den selvtillid og psykiske balance, der er absolut nødvendig.

Hvordan ser din arbejdsplads på de fri-dage, som du er nødt til at have til dine rejser?

Det er mit indtryk, at banken ser med velvilje på de rejser, som jeg må foretage, idet banken har givet mig mulighed for at disponere over mine feriedage på den for mig mest fordelagtige måde. Løvrigt foregår de fleste rejser lørdag/søndage.



Bent Nielsen i aktion på sin anden arbejdsplads.

Næse til en spiller (kollega fra Rønne filialen).



Da du ofte nævnes i sportspressen, får du vel mange spørgsmål i relation hertil af bankens kunder!

Da der er mange af bankens kunder, der er sportsinteresserede, foregår der naturligvis en del samtaler, der egentlig ikke direkte har noget med banken at gøre, men med smidighed fra begge sider prøver vi at begrænse det, så det ikke bliver overdrevet. Endelig bliver der også talt en del fodbold over mandagsformiddagens kaffe, da en del af Rønne filialens personale er aktive fodboldspillere.

Du er blevet FIFA-dommer i en tidlig alder og i løbet af en forholdsvis kort år-række, synes du selv, at det er gået for hurtigt?

Nej, det synes jeg egentlig ikke, jeg har hele tiden haft begge ben på jorden, og tendensen bliver afgjort i fremtiden, at de internationale dommere bliver udnævnt i en yngre alder end tidligere, fordi kravet konditions-mæssigt er så stort, at en yngre mand har større mulighed for at følge med. Endelig må man fra DBUs side være interesseret i en mand, man kan bruge i mange år - for mit eget vedkommende falder jeg først for aldersgrænsen, der er 50 år, om 17 år.

Hvad siger konen og børnene til at du så ofte er væk lørdag og søndag?

Spørg min kone!

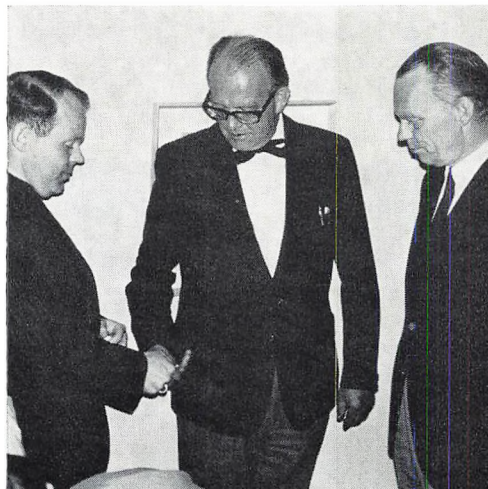
Hertil svarer fru Lisbet Nielsen: Vi glæder os over, at det går ham så godt, dog kan vi sommetider synes, at det er kedeligt at være så meget alene. Interessen for fodbold er ikke så stor, men det ændrer sig nok, når børnene bliver større. Det er Bents hobby, og den skal han have lov til at beholde.

Har du yderligere ambitioner indenfor dommerfaget?

Det ligger helt op til mig selv, hvor langt jeg skal nå internationalt fremover. I hver eneste kamp i udlandet har vi en dommerbedømmer, der bedømmer og sender sin rapport videre til FIFA. Af disse karakteres udseende og art afhænger de kommende opgaver, og mit højeste ønske er at blive udtaget til Olympiade eller V.M.

Fra filialens side håber vi, at Bent Nielsen fremover vil gøre sig gældende både på fodboldbanen og i bankens kasse (blandt filialens personale benævnt »Sandkassen») og gennem sin gerning fortsat være med til at give Handelsbanken en positiv omtale.

Lauge Jørgensen/Bjørn Christensen



HIF-æresmedlem

Ved HIF-Aarhus' generalforsamling i maj trak afdelingens mangeårige formand, Erik Kaiser, sig tilbage. Som påskønnelse for det arbejde Erik Kaiser har udført for at sikre levedygtigheden og stabiliteten for HIF-Aarhus - der med sine 12 år er ældste provinsafdeling - blev Erik Kaiser udnævnt til æresmedlem af HIF. Denne handling blev markeret ved besøg af HIF's hovedformand, Alfred Mattesen, og næstformanden Benny Bang, der som et synligt bevis overrakte HIF's guldnål. Erik Kaiser blev i Aarhus afløst af Asger Høgholm.



ved J. Krisand

Hvorfor må vi ikke få det at vide?

Igennem årene er informationen i banken blevet større og større, og foruden den faglige information i form af cirkulærer m. v. har vi i dag bl. a. Vor Bank og Handelsbank Information. Der skal da nok også være nogle i banken, som mener, at vi får tilstrækkelig information gennem disse medier.

Det er dog langt fra tilfældet!

I virkeligheden er informationen i banken under al kritik. Det meste af det, vi får at vide, er noget som er sket, eller som i bedste fald vil ske inden for den allernærmeste fremtid. De mange projekter og planer, som er i gang rundt om i banken, får vi ikke et lod at vide om – om det så for eksempel kun drejer sig om, at man påtænker at ombygge filialen i Småby. Hvis bestyreren er heldig, får han det måske at vide et par uger i forvejen, men ikke om hans personale får et ord at vide, før håndværkerne står i døren. Sagen er jo tyst! tyst!

Det kan forresten nu alligevel godt være, at nyheden er sivet ud, inden håndværkerne møder op, for bestyreren eller en anden indviet har nok ikke kunnet nære sig for at lade et par ord falde i al fortrolighed. Det giver nemlig en følelse af magt at vide mere end de andre, men der er ikke så meget ved at vide det, hvis de andre ikke ved, at man ved noget, som de ikke må få at vide. Altså er der sikkert sivet noget ud – og så går rygterne ...

I Hovedsædet har vi efterhånden en del afdelinger, som beskæftiger sig med planlægning og udvikling af bankens systemer og organisation. Som bekendt er der også nedsat en række komiteter og udvalg, som skal styre denne planlægning, men det meste af aktiviteten foregår for strengt nedrullede gardiner. Hvis man spørger, hvorfor der ikke kan offentliggøres noget om de projekter, der sættes i gang, får man svaret, at sålænge projekterne ikke er endelig vedtaget, er det bedst ikke at informere om noget, dels

for ikke at skabe unødigt uro blandt personalet, og dels for at det ikke skal give skuffelser, hvis nu planerne alligevel ikke bliver til noget. (Læs: for ikke at risikere, at ledelsen taber ansigt).

Næh, så hellere lade informationen komme ud i form af rygter. Så har man i det mindste ikke noget »ansvar«.

Det er også en yndet forestilling hos lederne, at »det behøver personalet ikke at få at vide« eller at »det kan næppe interessere nogen«, men det tilkommer vel ikke nogen at afgøre, hvad andre har behov for, og da slet ikke, hvad andre har interesse i! Lad blot informationerne tilflyde folk, så skal de nok selv sortere det fra, de ikke har interesse i eller gider beskæftige sig med. Men iøvrigt burde det være i ledernes egen interesse at give så megen information som muligt.

Når der i dag sættes et projekt i gang for eksempel vedrørende EDB, bliver der nedsat en projektgruppe, som er sammensat af både eksperter og repræsentanter for brugerne, og alle hensyn skulle således være taget. Imidlertid er der ikke andre end de direkte implicerede, der får noget at vide om projektet, som måske betyder en væsentlig ændring af et besværligt manuelt system. Men da ingen rundt om i banken aner noget om, at en ændring er på trapperne, sidder der måske hist og her nogen, som spilder tid med at forbedre systemet for deres egen skyld. Ja, en og anden har måske ovenikøbet en genial idé. Men pludselig en dag kommer der et cirkulære om, at nu ændres systemet til EDB, og så er det selvfølgelig for sent at komme med gode idéer eller meget arbejde er gjort forgæves.

Hvad pokker kan der ske ved, at man straks, når beslutningen om at påbegynde forundersøgelserne vedrørende et projekt er taget, bringer en meddelelse herom i Handelsbank Information, og så iøvrigt derefter løbende orienterer om projektets forløb. Det kan måske skabe en sund debat om proble-

merne rundt om i banken og lokke de gode idéer frem i tide.

Hvor mange i banken har ikke følt skuffelse, hjælpeløshed eller bitterhed over at konstatere, at vigtige beslutninger vedrørende deres arbejde m. v. er taget hen over hovedet på dem, uden at de overhovedet er blevet orienteret derom, og naturligvis også uden at de har haft mulighed for at fremkomme med deres egen mening om spørgsmålet. Som formentlig heller ikke interesserer nogen.

Man tænker sig problemet overført til samfundet: Hvis alt hvad der blev gennemført i landet af de offentlige myndigheder, kunne ske uden at aviserne havde mulighed for at give en alsidig orientering og uden at borgerne havde mulighed for at deltage i den offentlige debat, ville vi hurtigt blive fattigere – om ikke andet, så åndeligt!

Information er jo viden, og des mere vi ved, jo dygtigere bliver vi. Der er som bekendt ingen grænser for, hvad den menneskelige hjerne kan rumme, så der er ingen risiko for, at nogen bliver overfodret med information. Men skal Handelsbankens personale være så dygtigt, som det overhovedet er muligt at gøre det, så må det også vide så meget som muligt om, hvad der foregår i banken fra de mindste detaljer uden umiddelbar faglig betydning til de vigtigste faglige problemer.

Vi har allerede informations-medierne i banken. Lad så blot dem, der har til opgave at bringe informationerne, få noget at viderebringe. Opfordringen har adresse til alle, for vi lider alle af utilbøjeligheden til at informere. Men større åbenhed giver tillid og letter kommunikationen – både opefter og nedefter.

Den, der får tilstrækkelig information,
behøver ofte slet ikke at spørge.

Nyt dansk ordsprog af
J. Krisand.

5 år i Rødovre Centrum



Rødovre Centrum's 5 års fødseldagsfest

Den 30. marts var alle sejl sat til i centret, da 5 års fødselsdagen skulle fejres af alle ansatte. 1700 mennesker skulle feste og herunder have serveret middag på festpladsen.

Eksperimentet var så sindsygt, at det måtte prøves. Betjeningen, som var hovedproblemet, blev ordnet på den måde, at cheferne i centret skulle servere for deres personale.

Her fik vi chancen. Fra banken mødte 44 personer, der som tjener havde bestyrer Bisgaard. Vi krævede voldsomt ind, og bestyren sled med drinks, roast-beaf, øl fra Handelsbanken, kaffe og cognac, hentet tværs over gulvet, så vi kunne godt have undt ham et par rulleskøjter.

Paragrafferne blev klaret med godt humør, og i god stemning fortsatte vi med dans til de små timer, og dagen efter (ultimo) mødte vi veloplagte, en sjov oplevelse rigere.

Liselotte Dahl

Storfamilien i Rødovre Centrum

Umuligt at vide, at verdens centrum ligger i Rødovre, hvis det da ikke lige netop var bevist. Rødovres arkitekt Fosdal påviste nemlig ved hjælp af en knappenål og en globus, at dette var tilfældet, idet han placerede knappenålen i Rødovre, og så var det jo indlysende, at resten af denne klode centrerede sig om Rødovre.

Livet herude leves i en heksekedel, og det er ikke at overdrive, men en kendsgerning, at både det mulige og umulige bliver prøvet til stor fornøjelse for både publikum og ansatte. Den ene dag støder man på løver og tigre i gaderne, medens man den anden dag lader sig rive med af spansk stemning levendegjort ved en musicerende trup og flamencodansere, der jager over scenen på festpladsen.

Bankens afdeling i centret har 27 ansatte, der alle har feber i kroppen, og vi måler i celcius, for så store tal som Fahrenheit ville vise, har vi aldrig lært. Selv den mest hærdede kan rystes ved synet af døgnboksen en mandag morgen, når fredags- og lørdags-handelens resultater er deponeret i bankens boks. Når optællingen så er i fuld gang, ankommer et større rejseselskab på sightseeing i Centret. Selskabet standser naturligvis ved bankens indgang, vandrer gennem lokalet og veksler valuta, alt imens den lokale børnehaven angriber den anden indgang i kamp med de lokale handlende, der skal have fyldt de tomme kasser med mønt, Normalstemningen i lokalet er hermed angivet: ret travl.

Banken har, man fristes til at sige selvfølgelig, markeret sig stærkt i centret. En meget stor del af de forretningsdrivende er knyttet til vor bank, og det har selvfølgelig stor betydning for os, da personalet hen ad

vejen finder det naturligt at benytte Handelsbanken. Det er som en naturlov: hvor mange er, kommer flere til, og afdelingens kontoantal stiger støt. Som fra stenen i vandet breder ringene sig fra (Rødovre) Centrum ud i området, og vi tæller da også mange af de erhvervsdrivende i omegnen blandt vore kunder.

I Rødovre Centrum skal alle lejere være medlemmer af Centerforeningen, hvor alle vigtige beslutninger om aktiviteter tages. Her bliver tingene sat under debat, og der diskuteres på livet løs. I relation til overskriften på dette lille indlæg er man ved noget centralt i centrets liv. Ved at være fælles om noget kommer man ind på livet af hinanden, lærer hinanden at kende og søger at få noget positivt ud af det.

For nylig havde centerforeningen arran-



Mandag morgen. Rødovre Centrum Afdeling har nok rekord i banken, hvad angår travlhed med døgnboks-tømning.





Gartner A. Knudsen og bestyrer Bisgård (til v.) ved en sjælden plante i et lille anlæg på 1. etagen.

geret en tur til Paris med det formål at bese Europas største center »Parly 2« ved Versailles. Centret var meget stort og meget elegant, men det manglede noget, som det meget mindre Rødovre Centrum har: nerve og charme.

Preben Bisgaard.

Manden bag centret

Vi har grebet gartner A. Knudsen på fersk gerning, i arbejdstøjet – centrets skaber har sit kontor og sin daglige gang herude. »Vi er hver dag på vagt over for enhver lille forbedring, der kan gøre centret mere tiltrækkende for publikum – forbedringer af enhver art, herunder også sikring af et gunstigt klima med en passende portion dagslys, frisklufttilførsel og rigtig fugtighedsgrad«, fortæller han.

– Jeg har altid haft det princip, når det var blomster, jeg skulle dyrke, at det gjaldt om at gøre sit yderste, gøre det bedre end de andre – så kom der et økonomisk resultat deraf.

– Det har kostet 5 års indsats, før vi har kunnet høste et beskedent regnskabsmæssigt overskud. Man må imidlertid ikke være kortsynet. Man skal rejse ud og se, hvordan de dygtigste bærer sig ad.

Jeg har hentet inspiration til center-opgaven i USA og i Sverige.

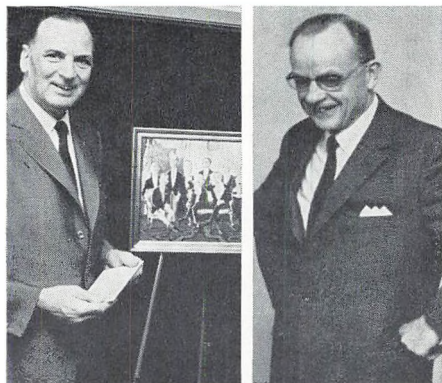
Forbindelsen til Handelsbanken af gammel dato

– Den går helt tilbage til 1928, fortæller gartner Knudsen. – Jeg havde fået afslag på en kassekredit på 10.000 kr. i et lokalt pengeinstitut, og da Handelsbankens Gamle Kongevej Afdeling lå på min rute til Grønttorvet, gik jeg derind med mine regnskaber og planer og anmodede om 50.000 kr. Daværende direktør Rahr så på sagerne og sagde så: »Lad os begynde lidt småt, unge mand. De kan få 25.000,-,« men da jeg året efter ville have 20.000 kr. til at bygge min villa for, lød svaret: »De kan hæv 25.000«. Jeg er banken tak skyldig for dens forståelse på et tidspunkt, hvor jeg havde stærkt behov derfor – og jeg har siden haft Handelsbanken som min bankforbindelse.

RØDOVRE CENTRUM

- åbnet 1. april 1966, et af de mest moderne shoppingcentre i Nordeuropa,
- totalareal ca. 80.000 m², hvoraf ca. 24.000 m² salgsareal, parkeringsplads til ca. 2.000 biler,
- under samme tag: 70 specialforretninger, stormagasinet Magasin du Nord, selvbetjeningsbutikkerne Hami, Schou, Irma og HB Comus, posthus, 2 banker, 4 restauranter, 4 cafeteriaer, diskotek, bowlinghal med 26 baner, bil-bio, vasketeria, læge, tandlæge og fødeklinik,
- direkte kundeunderlag på 120.000 mennesker inden for en radius af 2,5 km.,
- privat ejet, ejeren er gartner A. Knudsen, som sammen med sin søn og svigerdatter har dannet et familieaktieselskab. Administrerende direktør: Preben Andersen,
- anlægsudgifter ca. 130 mill. kr.





Et fyrstebillede

»Jeg tror i grunden, direktør Werdelin-Larsen godt kan lide at være sådan en slags Europas svigerfar«, sagde for en del år siden en af Aarhus Filialens medarbejdere ved at iagttage sin chefs glæde over, at atter en af dennes folk var blevet placeret på en af bankens filialdirektørposter. I udtalelsen lå, at også Chr. IX, kaldet »Europas svigerfar«, i sin tid havde sine »folk« spredt omkring på fyrstetrone, og iøvrigt blev udtalelsens ophavsmand selv senere filialdirektør i Vordingborg. Navnet vil den skarpsindige læser så selv kunne gætte.

Da nu direktør Werdelin-Larsen den 30. april fyldte 60 år, mindedes en kreds af hans nærmeste medarbejdere udtalelsen, og inspireret heraf – samt af Tuxens berømte maleri af Chr. IX i Fredensborg slots hasesal omgivet af alle sine kronede hoveder, og af den kendsgerning, at filialens udflugtsavis »Vår Bank« har en fortrinlig tegner, nemlig bankbetjent Mogens Andersson, der heller ikke går af vejen for at arbejde med farver, og som beredvilligt stillede sit talent til rådighed – fremstilledes som fødselsdagsgave et maleri, hvis gengivelse her i stærkt formindsket og desværre sort-hvid udgave ikke giver helt det rette indtryk, men som dog ikke skal forholdes »Vor Banks« læsere. Ikke mindst de på billedet fremstillede personer kan have glæde af at se, hvor elskværdig de er opfattet. Må vi iøvrigt præsentere: I sofaen – på kongens plads – direktør Werdelin-Larsen beundrende sin højre hånd, direktør Bager. Stående til venstre for fødselaren, der hvor kejser Alexander figurerer på originalmaleriet, ses direktør C. B. Andersen, og iøvrigt ses fra venstre til højre filialdirektørerne Eigil Rasmussen, Brønderslev, Harald Madsen, Randers (sidende), Ole Køppen, Helsingør, Arvid Hansen, Grindsted, Lindegaard Laursen, Kalundborg, Aaris, Viborg, Kroer, Fredericia, og Hetmar, Vordingborg.

214 Aarhusianere på sommerudflugt

Efter en lidt kølig formiddag med overskyet himmel dukkede solen frem, kort før Aarhus Filialens sommerudflugt skulle starte kl. 15¹⁵ lørdag den 22. maj 1971, og som sædvanlig blev udflugtsdeltagerne tilsmilet af det skønneste forårsvejr.

Mødestedet var i indbydelsen angivet til Havnestationen i Aarhus, og dagene i forvejen var der ivrig diskussion om, hvor turen skulle gå hen. Mange havde nok regnet med en sejltur, men efter at Hurtigfærgen 5 minutter efter mødetidspunktet dampede afsted, dukkede Statsbanernes udflugtstog op. Hertil var tilkøbt 2 dansevogne, og medens toget rullede mod et for deltagerne ukendt mål, nød festdeltagerne kolige drikke serveret af Statsbanernes nye togstewardesser. Sidst på eftermiddagen standsede toget op ved Toldkammeret på Randers havn, og man spadserede videre gennem skoven til Restaurant Skovbakken, hvor der ventede gæsterne en velkomstdrink.

Efter en hyggelig sludder med venner og bekendte begav de 214 deltagere sig til det festlige middagsbord. Direktør H. Werdelin-Larsen bød velkommen og holdt en kort tale til personalet, hvorefter den ovenud fine middag tog sin begyndelse. Stemningen var høj straks fra starten, og de mange sange med små henvisninger til hændelser i årets løb gjorde også sit til, at stemningen ikke forsvandt.

Da middagen var forbi, ventede kaffen i de hyggelige tilstødende lokaler, og dansen tog sin begyndelse. Ved midnatstide serveredes natmad i form af små lune frikadeller med kartoffelsalat, hvorefter deltagerne blev anmodet om at være ved toget kl. 1³⁰. Her sørgede togpersonalet for en fin dansemusik, og der var under hele turen tilbage til Aarhus trængsel på dansegulvet. Kl. 3 nat rullede man ind på Aarhus Hovedbanegård og alle var enige om, at man som sædvanlig havde haft en dejlig sommerudflugt med masser af oplevelser. GH



Breining's hjørne

Dette plankeværk – i »Handelsbankens blå farve«, dekoreret med fotostater af gamle billeder fra kvarteret og et lille vindueskig med udstilling over samme tema – er bankens seneste bidrag til den aktuelle debat om pengeinstitutterne på Strøget.

Tiden er endnu ikke inde til at komme med nærmere detaljer om vor kommende afdeling på Breining's Hjørne, men så meget kan da siges, at de, der arbejder med etableringen, er sig medansvaret for et levende Strøg-miljø bevidst.

Hr. Godtnok

Mit navn er Godtnok - ualmindeligt navn. C. B. Andersen, Bendt Hansen, Hans Henning Larsen eller Niels Peter Jensen, kaldet Bager, er ganske ordinære navne. Sådan et kan være godt nok, og der er ingen grund til en opførsel som den, jeg var ude for i går, da jeg hilste på en mand, der sagde »Peddersen« og jeg sagde »Godtnok«. »Hva' ba'?» sagde denne Peddersen. »Godtnok,« sagde jeg. »Vil De ikke nok tale højere, jeg hører ikke så godt.« »Mit navn er GODT-NOK,« skreg jeg. »Mærkeligt,« sagde han, »jeg synes hele tiden, De siger godt nok.« Men så bristede også min tålmodighed. »Så er det nok,« sagde jeg, »så er det nok.« Ka' sådan en fyr ikke fatte, at der er navne, der ikke ender med »sen«?

Sommerudflugt, det er godt nok. Folk forbrødrer sig og lufter arrangements- og skrivetalenter. Hvis de har nogen - ellers

seminarer lærer de unge at kommunikere med og informere mig, så jeg får noget at løbe til direktionen med, og glans over mig siger jo noget om afdelingen, det er godt nok. Motivationen ordner jeg enkelt på den måde, at sådan skal det være, for sådan vil jeg ha' det. Man kan ikke spille tiden med snak. Men det hænder, at nogen misforstår situationen og vil vide, hvad direktionen fortæller mig, eller hvad jeg fortæller direktionen om dem. »Så er det nok,« siger jeg, »så er det nok. Det her er Handelsbanken og ikke Universitetet eller et andet arnested for omstyrning af det bestående system. Det er nemlig godt nok.«

Gruppearbejde, det er godt nok - indtil man prøver det. Tag f. eks. de nye gardiner på Rådhuspladsen. Werdelin-Larsen sagde »blå«, Bager »grøn«, Dahl-Jensen »gul« og arkitekten »rød«, mens jeg selvfølgelig sagde »hvid«. Men så kom fru Werdelin-Larsen og sagde »beige«, og derved blev det »Så er det nok,« sagde jeg, »så er det nok. Skal jeg deltage på den måde, ender det med, at jeg selv bliver gul eller grøn af misundelse.«

Jeg vil gerne kommentere aktuelle problemer, såsom skattefiduser, hash eller gruppesex - men VAR-BANKs redaktion har sagt »så er det nok, så er det absolut nok«, og det er måske også Godt nok.



Ilddåb i bedriftværet

Inden ferieperioderne startede, fik Handelsbankens bedriftværnsfolk i København i bogstaveligste forstand deres ilddåb i røg og damp - ved en meget realistisk øvelse på Ottiliavej.

- Bedriftværet mangler stadig mandskab

De kan melde Dem til hvilken tjenestegren, De foretrækker - brand, redning og ordenstjenesten - ved henvendelse til Bygningskontoret, Bedriftværnsledelsen, tlf. (01) 12 86 00 lokal 331.

Velkomst i Holstebro

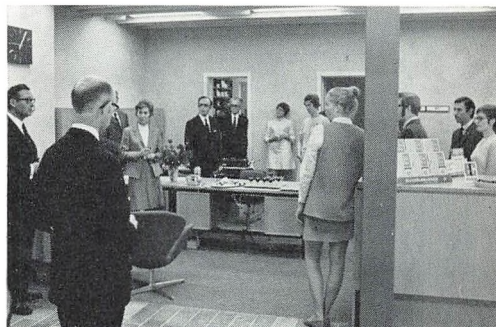
**DER ER GRØNKRAFT
I ØSTERGADE!**

De handlende i Østergade
byder **HANDELSBANKEN**
VELKOMMEN!

Vi fejrer begivenheden med en række populære Østergade-tilbud.
Kom og se - kom og køb!!

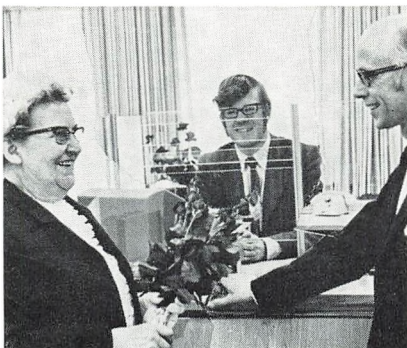
til FILIALEN

Velkomst-annonce i Jysk Aktuelt 25. maj.



til MEDARBEJDERNE

Vicedirektør M. Dyhr var i Holstebro på åbningsdagen 25. maj, hvor han inden arbejdsdagens begyndelse gav filialdirektør og medarbejdere bankens gode ønsker med på vejen.



til HOLSTEBRO

repræsenteret ved den første kunde. Fru Ingeborg Dupont modtages med blomster og smil af filialdirektør Oldager Madsen, mens kasserer Ole Frandsen folder hænderne.

VAR-BANK

siger jeg taktfuldt til. Sund kritik er godt nok, og der er ingen grund til frækhed, som da jeg fik at vide, at jeg kunne holde op med mine sure opstød og selv skrive i VAR-BANK. »Så er det nok, så er det nok,« sagde jeg. »mine perler bli'r kastet for de svin, jeg selv bestemmer. Nemlig.«

Klimaundersøgelse er en moderne form for sikkerhedsventil, der tillader folk at få lukket gassen ud på en diskret måde, det er godt nok. Udvalgsmedlemmerne breder sig hver tredje uge på landets førende hoteller og arbejder sig gennem morgendramme, store middage og godnatsjusser, og frøken Kjeldsen er med som sekretær. Det er godt nok, siger medlemmerne, det giver et varmere klima, ikke mindst det med frøken Kjeldsen - men de si'er det godt nok hver for sig. Men når klimaudvalget formulerer sine spørgsmål til det underordnede personale på en så vildledende måde, at det ligefrem er en opfordring til at være illoyal mod mig, så siger jeg fra. »Så er det nok,« siger jeg. Der er ingen grund til at befordre opløsning og slaphed, den har vi nok af endda. »Så er det nok.« Kommunikation, information, motivation - det er godt nok. Mini-



**Mira Bast –
tolk i Odense Filialen for sine
jugoslaviske landsmænd**

Jeg er født i den jugoslaviske republik Kroatien lige efter 2. verdenskrig, og jeg opvokkede i Serbien og Kroatien. I Kroatien boede vi i en meget fattig og primitiv landsby nær ved den jugoslaviske grænse. Jeg var en meget lykkelig lille bondepige – og kendte ikke til verden uden for det samfund, vi boede i.

Vi var tre søskende, og vi var også meget fattige. – Jeg var ikke mere end 4 år, da jeg sammen med min familie var med til at bygge vort hus. Vi æltede strå med ler. Stråene samlede vi sammen på markerne.

Da jeg var 5 år, kunne jeg allerede lave mad, vaske tøj og hjælpe til med rengøringen – det var ikke altid lige let, for høns og ænder var vant til at løbe omkring inde i husene. Forholdene var, som jeg har hørt de var i Danmark for 100 år siden – vi spiste f. eks. alle af samme fad, og det var ikke hver dag, vi blev mætte.

Da jeg var 9 år gammel, flyttede vi til en bedre tilværelse i en turistby ved Adriaterhavet. Vort flyttegods bestod af siger og skriver 1 stk. jernseng. I begyndelsen var det vanskeligt for os at blive accepteret, fordi vi var bønder, men efter årene gik blev det bedre. Familiesammenholdet var meget stort, som det normalt er i Jugoslavien, og efterhånden opnåede også vor familie en meget god levestandard.

Jeg gik i almindelig folkeskole og uddannede mig derefter på en turistskole, hvor jeg lærte sprog, madlavning, servering, receptionsarbejde o.s.v.

Mine forældre havde blandt andet et mindre pensionat, og for fem år siden var min mand gæst der i forbindelse med et studenterudvekslingsjob, han havde fået. Min mand ville gerne se Jugoslavien »indefra« – og se så hvad det førte til!

Jeg blev meget forbavset, da jeg kom til Danmark, fordi jeg aldrig havde kunnet forestille mig et sådant eventyrland. Mine svigerforældres hjem – som er ganske almindelig dansk – stod for mig som et prægtigt slot.

Da de første jugoslaviske gæstearbejdere kom til Odense i 1970, var det naturligt for mig at prøve at hjælpe mine landsmænd med alle de forskellige problemer, der opstår – for jeg havde jo selv været igennem en tilpasningsperiode og vidste, hvor meget en lille håndsrækning kunne betyde. Jeg er derfor også meget glad for at kunne hjælpe Handelsbanken her i Odense med at yde gæstearbejderne hjælp til selvhjælp.



Her er de igen

. . . denne gang er det i Holstebro, det sker! Blandt de 1203 indkomne breve udtrækker assistent Else Overgaard en Aarhus-borger – A. Teschner, Borggade 7 – som vinder af Des Asmussens originaltegning fra Storåen, der blev det foretrukne motiv ved konkurrencen for Holstebro-annoncen. Fuldmægtig Peter Bertelsen overvåger, at lodtrækningen går rigtigt til.

– Og så er der netop indløbet meddelelse fra Struer Filialen om, at vinderen i Struerkonkurrencen blev en af byens egne, nemlig Anna-Margrethe Sachariasen, Ølby. I Struerkonkurrencen deltog ca. 1.500, og det foretrukne motiv på Alex Secher-annoncen var Johs. Buchholtz' Hus.



**Jugoslaviske gæstearbejdere til
informationsmøde i Helsingør**

I Folkets Hus i Helsingør afholdt banken den 12. maj et vellykket arrangement, hvori deltog 170 jugoslaviske gæstearbejdere. Ligesom ved en række lignende arrangemen-

ter rundt i landet i den senere tid besvarede bankens medarbejdere mange spørgsmål af såvel bankmæssig som social og skattemæssig art fra de udenlandske gæstearbejdere. Aftenen sluttede med forevisning af filmen »Danske billeder«.

Forårs-messe '71 i Struer

I Struer Hallen afholdtes i april måned Forårs-Messe '71. Handelsbanken deltog med en bemanded informationsstand med tilbud til de mange besøgende om boligopsparing.

I udstillingsdagene benyttede mange lejligheden til at blive orienteret om lånemulighederne i Handelsbanken, og adskillige brochurer blev udsendt fra standen.

Bomærket, som ses på billedet, er Struer Banks. På standen markerede man blandt andet på denne måde sammenslutningen af de to banker.



BØRN – BØRNEOPSPARING – BOLIGOPSPARING

Der er noget, der hedder »børneopsparing«

Den glade flok af vinderbørnehaven i Grøntofte Afdelings konkurrence om den bedste børne-collage. Konkurrencen, der afholdtes i slutningen af juni blandt kvarterets børnehaver, indeholdt temaet: Kære far og mor, har I husket min børneopsparing? 700 Grøntofte-boere deltog i afstemningen om det bedste blandt de 6 indsendte collager. T.v. ses bestyrer Jeppesen, Ballerup Afdeling.



De muntre murere slår et slag for boligopsparingen

Det er filialdirektør Henry Larsen og skrankemedarbejderne i Nykøbing Fl. Filialen, der ligesom vore øvrige filialer i Storstrøms-amtet den 2. juni indledte en lokal boligopsparingskampagne med at bære kasket en uge. Hermed var vejen banet for snak over skranken om boligopsparingsordningen. Kampagnens hovedpunkt var en konkurrence for børn under 14 år: Byg et hus.



32 udnævnelser



Direktør John Pallesen, Købmandsbanken, er efter Købmandsbankens tilslutning til Handelsbanken udnævnt til underdirektør i Handelsbanken pr. 1. januar 1971. Er f. 1933, HD i bankvæsen, ansat i Folkebanken for Als og Sundeved 1950-57, i Handelsbanken (Nørrebro Afdeling) 1957-67, i Sparekassen for København og Omegn 1967-70, i Købmandsbanken 1970 (direktør 1. juli 1970).



Kontorchef Bendt Iversen, Administrationskontoret, er pr. 1. juli 1971 udnævnt til underdirektør. F. 1933, ansat i Handelsbanken 1951 - i Husum Afdeling 1952-54, i Hovedsædets lånefag og siden City 1956-70, Administrationskontoret fra december 1970. HD i bankvæsen 1961.



Kontorchef Eli Therkildsen, Kreditkontoret, er udnævnt til underdirektør pr. 1. juli 1971. F. 1937. Har før ansættelsen i Handelsbanken 1965 været ansat i Folkebanken, Aarhus Privatbank og i Marine Midland Trust Co. Har siden sin ansættelse i banken gjort tjeneste i Kreditkontoret. HD i regnskabsvæsen 1962.



Fuldmægtig Leif Dambmann (34), Strandmarks Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til bestyrer af Vigerslev Afdeling.



Assistent Per Kristensen (28), Langaa Afdeling/Randers, er pr. 1. april d. å. udnævnt til bestyrer af Kristrup Afdeling/Randers.



Fuldmægtig Søren Svarrer (40), Fanø Afdeling/Esbjerg, er pr. 1. juli d. å. udnævnt til kontorchef og souschef ved Køge Filialen.



Fuldmægtig, fru Lajla Toftlund (31), Afdelings- og Filialrelationer, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til souschef ved Strandmarks Afdeling.



Fuldmægtig Hans Chr. Herløv (29), Farum, er pr. 8. marts d. å. udnævnt til souschef ved Farum Filialen.



Assistent Jens Larsen (28), Nærum Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Århusgade Afdeling.



Assistent Arne Pedersen (29), Bramminge, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Poul Brink Christensen (29), Østerbro Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Gert Richelsen Jensen (28), Aarhus, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Christian Lauritzen (28), Brabrand Afdeling/Aarhus, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Kasserer Leif Møller (27), Tårnby Park Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig og daglig leder af Dragør Afdeling.



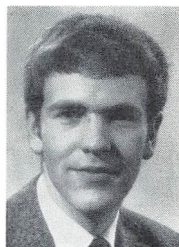
Assistent Hans-Jørgen Messerschmidt (27), Kokkedal, er pr. 16. marts d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Erling B. Kristoffersen (26), Administrationskontoret, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Bjarne Palmelund (25), Østerbro Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til daglig leder af Tåsingegade Afdeling.



Assistent Hans Jensen (24), Odense, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Kasserer, frk. Jette Slouborg Jensen (26), Tåsingegade Afdeling, er pr. 1. marts d. å. udnævnt til kasserer ved Godthåb Afdeling.



Assistent Bent Hjørt Lange (26), Viby Afdeling/Aarhus, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til kasserer ved Vejle Filialen.



Assistent John Randers (25), Køge, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til kasserer i Køge Filialen.



På grund af den stærke vækst i Strandmarks Afdeling er denne enheds status ændret, således at den fra og med den 1. april d. å. videreføres som en selvstændig afdeling med bestyrer A. Matthesen (52) som chef.



Fuldmægtig Kaj Aage Jensen (39), Risskov Afdeling/Aarhus, er udnævnt til bestyrer af den kommende Langelæns Afdeling/Aarhus.



Bestyrer Benny Bang (37), Vigerslev Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til bestyrer af Folehave Afdeling.



Assistent Bjarne Wie-gandt (27), Taastrup Afdeling, er pr. 15. marts d. å. udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Rantzausgade Afdeling.



Assistent Vagn Vigh (27), Tåsinge-gade Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Brønshøj Afdeling.



Assistent Allan Vigh (25), Lindevangs Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig og souschef ved Virum Afdeling.



Assistent Helmer Jørgensen (27), Gammel Kongevej Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig.



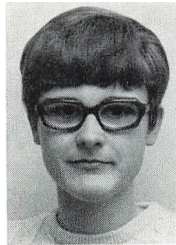
Assistent Hans Georg Pærksen (27), Kølvrå Afdeling/Viborg, er pr. 1. maj d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent Anders C.K. Thøgersen (26), Herstedøster Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til fuldmægtig.



Assistent, fru Marianne Langhoff Hansen (23), Tårnby Park Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til kasserer ved Tårnby Park Afdeling.



Assistent, frk. Bente Boll Jensen (21), Tårnby Park Afdeling, er pr. 1. april d. å. udnævnt til kasserer ved Dragør Afdeling.

RUNDE FØDSELSDAGE

80

2. sept. pens. prokurist P. F. Koch, (Kupon-Afd., Hovedsædet) adr.: Jensløv Tværvæg 3A, 1. 2920 Charlottenlund



25. juli pens. fuldmægtig H. E. Wilhelmsen, (Revisionen, Hovedsædet) adr.: Aldershvilevej 4, 2800 Lyngby



23. juli pens. prokurist G. Darnø, (Amagertorv Afdeling) adr.: Viggo Stuckenbergsvæg 2, 2800 Lyngby
 13. aug. pens. kontorchef Kai Schreiber, (Christianshavn Afdeling) adr.: Enghavevej 64, 1674 København V
 20. sept. pens. kontorchef Gustav Nikolaisen, (Odense Filialen) adr.: Rahbeksvej 3, 5000 Odense
 24. sept. pens. bestyrer Th. Haldam, (Frederikssundsvej Afdeling) adr.: Aalekistevej 40, 4.th., 2720 Vanløse
 30. sept. pens. fuldmægtig Henry Hansen, (City Afdeling) adr.: Buskager 32, 3. 2720 Vanløse



21. juli fuldmægtig Vagn Henry Christensen, Køge
 25. juli Erik B. Bregnes, Betjentadministrationen, Hovedsædet
 26. juli fru Laura Ørvad, Nakskov
 9. aug. arkivforvalter Axel Thiele, Hovedsædet
 17. aug. Svend Aage Sandkær, Betjentadministrationen, Hovedsædet
 22. aug. fru Margrethe Jensen, Hovedsædets Kantine
 1. sept. Aage Ellegaard, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
 15. sept. Willy O. Andersen, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet



25. juli fuldmægtig, fru Agnete Tolne, Hovedsædets Omstillingsbord
 1. aug. blanketkonsulent Finn Beierholt, Organisations-Afdelingen, Hovedsædet
 9. sept. fuldmægtig Gunnar Gengel, Kreditkontoret, Hovedsædet
 14. sept. fru Anne-Lise Hansson, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
 17. sept. kontorchef Ole-Steffen Steffensen, Revisions-Afdelingen, Hovedsædet
 19. sept. kontorchef Sven Hoffmann, Gammeltorv Afdeling
 24. sept. fru Lilli Christensen, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet

PENSIONEREDE

1. maj bestyrer H. Schultz Rothe, Husum Afdeling
 bestyrer Aage Pock, Klampenborg Afdeling

1. juni kontorchef P. Maltesen, Oplysnings-Afdelingen, Hovedsædet

1. juli fuldmægtig K. Brøndal, Fonds-Afdelingen, Hovedsædet
 prokurist A. H. Lihme, Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet
 filialdirektør E. Mortensen, Brønderslev

DØDSFALD



Pens. prokurist L. Kock

Lauritz Kock blev født 26. september 1877 og døde 21. marts 1971, over 93 år gammel. 1895 blev han ansat i banken og pensioneret i 1944. Det meste af sin banktid gjorde han tjeneste i Incassoafdelingen, en årrække som souschef.

Hans interesse for sine kolleger viste han ved at være med til at stifte »H.P.«, hvis første formand han var, et arbejde, der dengang ikke var helt farefrit.

Jeg lærte ham først rigtig at kende, da vi mødtes i »friherrernes klub« til den månedlige frokost. Han var vor alderspræsident, han nød at komme der, ligesom han elskede at komme til Villingebæk, hvor han var lige afholdt af gamle og unge.

Hele sit liv havde han et glimrende helbred og et godt humør, altid glad og taknemlig for, hvad livet havde givet ham, og sin gode forstand beholdt han til det allersidste.

De senere år kneb det lidt med at gå, men han gav aldrig op, vi talte om, hvor morsomt det kunne være at opleve bankens 100 års jubilæum, han var optimist til det sidste.

Det sidste år boede han på plejehjemmet »Sarepta«, hvor han var lykkelig over at være, indtil en lungebetændelse rev ham væk.

L. Kock var et fint og nobelt menneske, som alle, der har kendt ham, vil mindes med taknemlighed. Paul Petersen.



Pens. kontorchef A. Schmaltz Jørgensen

Ganske pludseligt døde kontorchef A. Schmaltz Jørgensen den 7. april 1971.

Schmaltz Jørgensen blev ansat i banken den 1. juli 1924 og sluttede sin karriere som chef for Udenlandsk-Inkasso-Afdeling. I sine unge dage var Schmaltz Jørgensen nogle få år i Argentina og blev i 1930 translator i spansk.

Hans omfattende sprogkunderskaber forenet med et dybtgående kendskab til bankfagets mange aspekter var af uvurderlig betydning for den afdeling, han i de senere år var leder af.

I besiddelse af en fast og retlinet karakter, men med en dejlig humoristisk sans var Schmaltz Jørgensen med til at præge det gode samarbejde i Udlands-Afdelingen.

Det var en stor sorg at modtage meddelelsen om hans død, kun godt 1 år efter, at han havde trukket sig tilbage til pensionisternes rækker.

Mindet om en god kollega vil vi, der kendte ham, altid bevare og ære. F.L.



Fuldmægtig Anders Petersen

Søndag den 28. marts 1971 gik flagene på halv stang i Bramminge på grund af den sørgelige meddelelse om fuldmægtig Anders Petersens pludselige bortgang ved en trafikulykke aftenen før.

Anders Petersen, der var sønderjyde, kom til Bramminge Filialen fra Grindsted Filialen i 1966 og udførte som chef for lånefaget et fortrinligt arbejde, og stod i det bedste forhold til bankens kundekreds. Også som lærer på bankens interne skole i Esbjerg gjorde han sig fordelagtigt bemærket.

Indenfor De Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger udførte han gennem mange år et stort arbejde. I Bramminge var Anders Petersen et meget aktivt medlem af bestyrelsen for Bramminge Sportscenter, der netop nu står foran sin indvielse. Det vidner om, hvor højt hans arbejder her er værdsat, at bestyrelsen har vedtaget at opsætte en mindeplade om Anders Petersen i Sportscentret.

En afholdt og dygtig kollega er gået alt for tidligt bort.

Æret være hans minde.

V.T.

PERSONALIA

NYANSATTE

København

Jonna Vibeke Andersen
Svend Aage Andersen
Verner Vraa Andersen
Tove Bergerfeldt
Maj-Brit Bergman
Astrid S. Binnerup
Kety Bjerregaard
Bitten Bjørnstad
Hanne Boisen
Krystyna J. Bojko
Anna Louise Boye
Birgit Boykel
Steffen Carlsen
Connie Anna Carlson
Jytte Bibi Christensen
Kirsten Hjorth Christensen
Steen N. Christensen
Ina Bodil A. Christiansen
Jette Christiansen
Anna Boye Clausen
Anne-Mette Dahl
Margrethe Danielsen
Kirsten Due
Lone Due
Birgitte Eigenfelt
Henning Enevoldsen
Mogens Erichsen
Bodil Faurischou-Hansen
Svend Friis-Hansen
Birthe Greve
Lene Gummer
Jytte Gaarde
Anne Mette Hagensten
Finn R. Hansen
Ruth Hansen
Ole Harmsen
Birgitte Henriksen
Kaya Henriksen
Henning B. Holten
Grete Ibfelt
Doris Frydendahl Iversen
Kirsten B. Jacobsen
Astrid Jensen
Bente M. R. Jensen
Conny M. Jensen
Erling Jensen
Lene V. Jensen
Lise Jensen
Mona Jensen
Pia Lindhardt Jensen
Sonja Jensen
Susanne Mary Jensen

Sigrid Jønsen-Tusch
Peter Jerichow
Hanne Dahl Johansen
Inge Jonassen
Nora Jørgensen
Ulla Jørgensen
Herdis Jønsdottir
Lis Karlsen
Hanne Kleberg
Inge Klitland
Kirsten Krog
Alice Larsen
Bente F. Larsen
Hanne Larsen
Jan E. Larsen
Kirsten K. Larsen
Susanne Larsen
Vera Larsen
Lisbeth Lauritzen
Carl Johan Leifelt
Inger Link
Bent Ljungdahl
Karsten Lorich
Jytte M. K. Lundberg
Birthe M. Løth
Mette von der Maase
Kurt Estrup Madsen
Alice Magnussen
Lisbeth A. Mathiesen
Susan Varvara Middelbo
Jytte Mikkelsen
Jytte Mogensen
Jytte W. Mortensen
Jane Møtt
Steen Mulbjerg
Carl Frederik Munthe
Jan C. Møller
Per Hauch Møller
Pia Møller
Bjarne A. Nielsen
Britta Nielsen
Helga Nielsen
Inge Lisa Nielsen
Inger Nielsen
Karen Nielsen
Niels Bjørn Nielsen
Vibeke Nielsen
Sylvia Nissen
Mette Nygaard-Nielsen
Dorrit Olsen
Gurli Irene Olsen
Kirsten Kähler Olsen
Birthe Pedersen
Inga L. Pedersen
Jens Bent Pedersen
Jytte Pedersen
Karsten C. Pedersen

JUBILÆER

50



1. september
bankbetjent Evan Brandt,
Adressograf-Afdeling, Hovedsædet

40



1. august
kontorchef
H. P. Holm,
Rønne



1. august
kasserer
Carlo Nielsen,
Vesterport Afdeling



1. august
bankbetjent
E. A. Overgaard-Hansen,
Aarhus



12. august
fuldmægtig
Erling Lund Knudsen,
Nakskov



40-års
direktør-jubilæum

Direktør N. Søndergaard Nielsen, Køge, fejrede den 1. juli 1971 40-års jubilæum som direktør. Pr. samme dato overgik han til pension og blev samtidig indvalgt i Køge Filialens tilsynsråd.

25



30. juli
kasserer
Svend Aage Korning,
Falkoner Afdeling



1. august
fuldmægtig
Erling Rothgarl,
Vordingborg

Aase Pedersen
Annalise Petersen
Hanne Petersen
Kirsten Poulsen
Eike H. Rasmussen
Lona B. Rasmussen
Monna Rasmussen
Inge Rathmann
Lis Rømer-Hansen
Else Røpke
Mimi Raabye
Amir-Mansour Sattari
Heidrun Sigurgeirsdottir
Lisbeth Sildorf
Erik Simonsen
Annette Skov
Jette Sonnested
Susanne Sprogøe
Hanne L. Suhr
Edith Svendsen
Lista Libak Søndergaard
Annie Sørensen
Lizzie Sørensen
Vinnie Botoft Sørensen
Vivi Teudt-Petersen
Steen Therler
Elisabeth Wenum
Susanne M. Westh
Annie Williams
Jørgen Aabye

Kalundborg
Anne Rasmussen

Køge
Erna Elly Johansen
Ritta Lerchedahl Pedersen
Dorthe W. Poulsen
Inger Thaarup

Nakskov
Egon B. Larsen

Nykøbing F.
Hanne Ellen Bendixen
Karen Friis Pedersen

Næstved
Vibeke Hoffmeyer
Jan Kjær Kristensen

Odense
Birthe M. Græm
Anne-Marie Hennings
Birthe K. Jensen

Randers
Bent Ditlev Jensen
Kirsten Tromholt Kuhlman

Roskilde
Anne B. Jeppesen

Rønne
Jette Johansen
Benthe Lise Michaelsen

Struer
Annette Skelkjær

Sønderborg
Inge Marie Andresen
Connie Bertelsen

Viborg
Joan Lose Bøgelund
Else Overgaard (Holstebro)

Aarhus
Lisa Jenny Bjørn
Jens Broe
Bente Brøgger
Vera Brügger
Lise Thorup Laursen
Gudrun Lefevre

Esbjerg
Niels E. Rasmussen

Fredericia
Bente A. Hansen
Alice Møller

Grindsted
Aase Andersen

Helsingø
Inger Feddersen
Hanne G. Drisdal Hansen
Jens Bjarne Jensen
Grete Mai Jørgensen
Marianne Konieczny
Birgit Maimann
Vibeke Elinor Malek
Kirsten Mogensen
Else Marie Thomsen

Hirtshals
Mogens K. Andersen

Hjørring
Jytte Nielsen Knudsen



1. august
fuldmægtig
Holger Boserup,
Køge



1. august
fuldmægtig
frk. Sonja Wesenberg,
Afregnings-Afdelingen,
Hovedsædet



12. august
prokurist
John Lund,
Afregnings-Afdelingen,
Hovedsædet



15. august
fuldmægtig, frøken
Birte Ellegaard Jensen,
Udlands-Afdelingen,
Hovedsædet



19. august
kontorchef
K. Grundtvig Jungersen,
Kreditkontoret,
Hovedsædet



21. august
fuldmægtig
Ove Damborg Holm,
Gammeltorv Afdeling



22. august
underdirektør
H. Martensen,
Hovedsædet



1. september
bankbetjent
Verner Sander Avnbo,
Købmandsbanen



2. september
filialdirektør
Børge Kroer,
Fredericia



6. september
kontorchef
Carl Lorenzen,
Gammeltorv Afdeling



13. september
kasserer
Jørn Rossing,
Nørrebro Station
Afdeling



19. september
afdelingsdirektør
J. Sønderholm,
Sølvtorv Afdeling



VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
18. ARGANG NR. 2 JULI 1971

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION

Underdirektør D. Viltrup, ansvarshavende redaktør
Prokurist Birthe Carsten Pedersen

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091, København K.
Tlf. (01) 11 68 28

REDAKTIONSKOMITÉ

Filialdirektør K. Aggerholm, Frederikshavn
Kontorchef Knud Bojsen, Udlands-Afdelingen
Chefekonom Niels Bruus
Kontorchef Jørgen Dige, Projektstyrings-Afdelingen
Chef-programmør J. Krisand, EDB-Afdelingen
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen
Filialdirektør H. Larsen, Nykøbing Fl.
Prokurist P. Munch, Aarhus

INDHOLD

- 2 På fiskeri-messe i Frederikshavn
- 4 Nordsjællands Bank – Handelsbanken
- 6 Fra Ottiliavej til Mosedalvej
- 8 – i Dragør
- 10 HAR vor organisation udviklet sig?
- 14 Eksaminer
- 15 Handelsbanken i 70'erne
- 16 International aktivitet
- 18 HIF – 1970/71
- 21 Synspunkt
- 22 5 år i Rødovre Centrum
- 24 Banken rundt
- 28 Udnævnelser
- 29 Personalía

Foto: K. Leander

Lay-out: Kay Henning Nielsen

Tryk: L. Levison Junr.

Forsiden:

Friske fanebærere fra Holte vandski-klub
under Dragør-ugen.



På fiskeri-messen



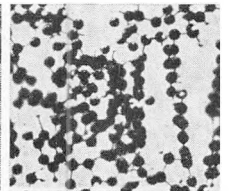
Sæt en pige i banken -
åbnings-forestilling
i bil-bio Rødovre



Vi er kommet på hjul



Dansen går i Dragør



Molekyler i organismen