



Danskernes Historie Online

Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt vores arbejde – Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

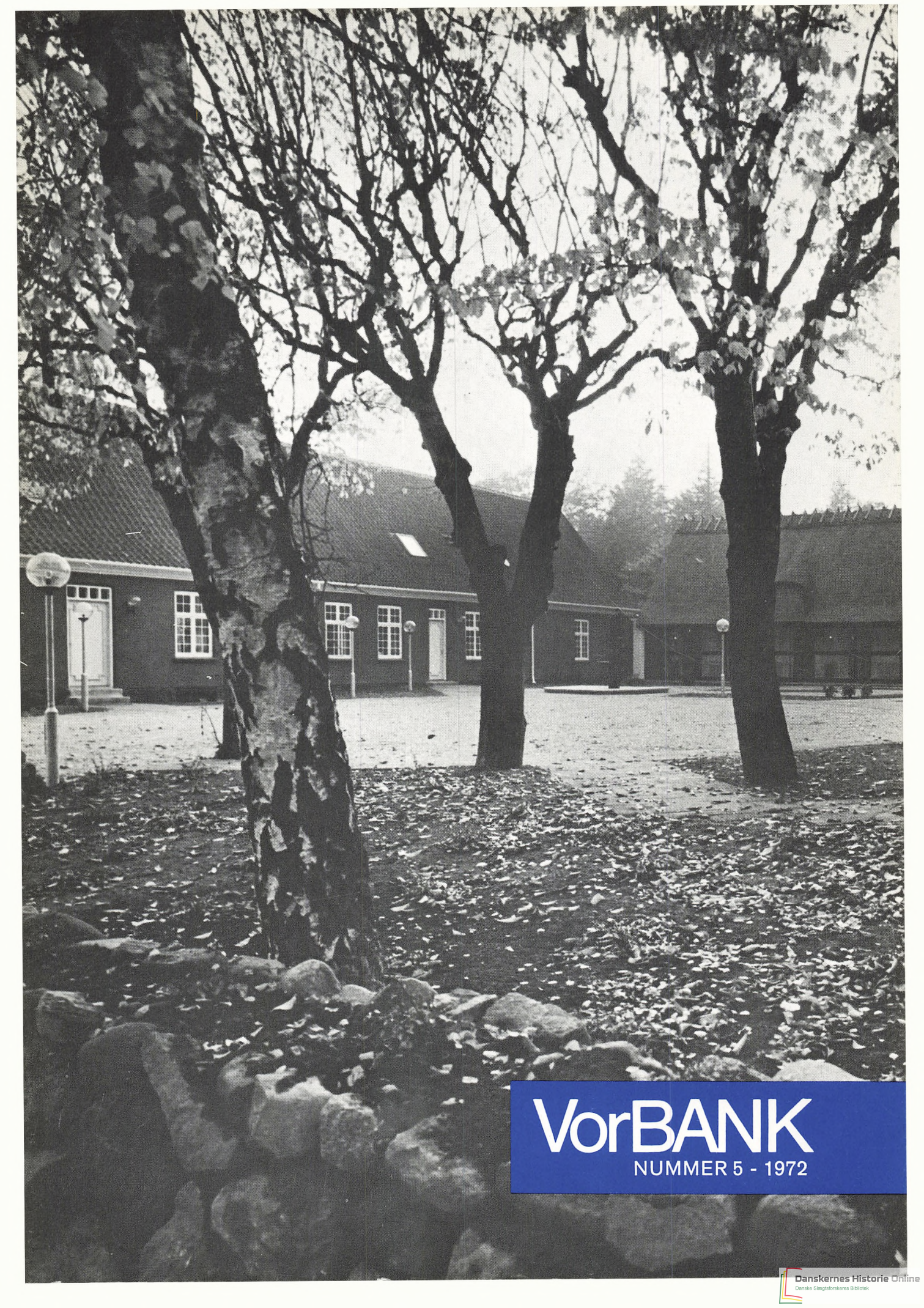
Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskernes Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

A black and white photograph of a courtyard. In the foreground, there are large, dark, textured rocks. Behind them, several trees with bare branches stand in a grassy area covered with fallen leaves. In the background, a long, dark building with a tiled roof and several white-framed windows is visible. The sky is bright and overcast.

VorBANK

NUMMER 5 - 1972



VorBANK

HANDELSBANKENS HUSORGAN
19. ARGANG NR. 5 DECEMBER 1972

Udgivet af Aktieselskabet Københavns Handelsbank

REDAKTION

Underdirektør D. Vittrup, ansvarshavende redaktør
Prokurist Birthe Carsten Pedersen
Redaktør Knud Meister

ADRESSE

Aktieselskabet Københavns Handelsbank
Holmens Kanal 2, 1091, København K.
Tlf. (01)12 86 00, lokal 484

REDAKTIONSKOMITÉ

Kontorchef Børge Andersen, Forvaltnings-Afdelingen
Kontorchef Knud Bojsen, Udlands-Afdelingen
Cheføkonom Niels Bruus
Filialdirektør Arne Christensen, Aalborg
Filialdirektør H. Tromholt Christensen, Nakskov
Kontorchef Jørgen Dige, Økonomisk-Politisk Afdeling
Direktør W. Horn Hansen, Horn Reklame/Kommunikation, Aarhus
Prokurist J. Bek Jensen, Hovedsædet
Chef-programmør J. Krisand, EDB-Afdelingen
Fuldmægtig Edith Lajer, Personale-Afdelingen
Prokurist P. Munch, Aarhus
Kontorchef F. J. Rudolph, Aabenraa
Assistent Saddle Ursbak, City-Afdelingen

INDHOLD

- 3 Glædelig jul
- 4 Samtale med direktør Bendt Hansen
- 7 Budgetter i banker
- 8 Debat
- 9 HP's nytårshilsen
- 10 OU i Horsens
- 12 Jægerspris Skovridergård
- 14 Ungdommen breder sig
- 15 Bank under bordet
- 16 International Seminar for Foreign Bankers
- 18 Har De noget til museet?
- 19 Sport
- 22 To nye filialer
- 23 Banken rundt
- 27 Synspunkt
- 28 Personalia

Forside:

Jægerspris skovridergård
– pensionisternes nye feriested.

Foto: K. Leander

Lay-out: Kay Henning Nielsen

Tryk: L. Levison Junr.

Stof til næste nummer af Vor Bank, der udsendes medio februar 1973, må være redaktionen i hænde senest 8. januar.

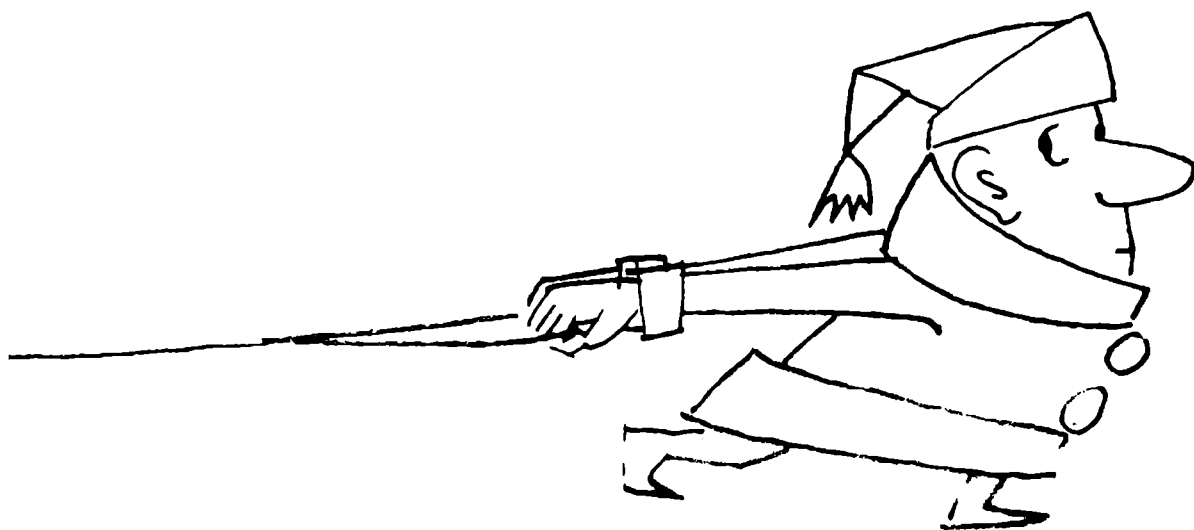
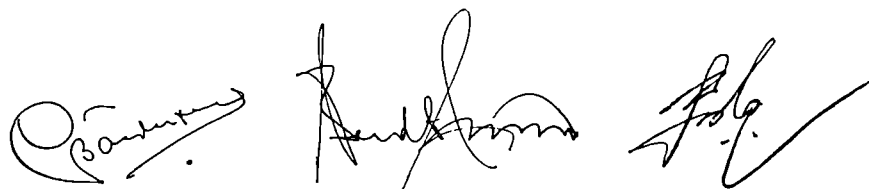


Julen står for døren, og vi ønsker alle bankens medarbejdere, pensionister og deres pårørende en rigtig glædelig jul.

I det forløbne år har arbejdet i vore mange enheder fortsat været præget af samfundskravet om en stram kreditpolitik og — i en stor del af året — af en uvished i erhvervslivet om de internationale markedsvilkår. Gennem et samspil mellem hovedsædets fagområder og bankens mange medarbejdere ude i enhederne har forretningerne imidlertid kunnet tilpasses efter de givne muligheder på en sådan måde, at vi tror, at vore kunder fortsat har følt sig tilfredse i Handelsbanken.

De samfundsøkonomiske udsigter for 1973 giver os ikke meget håb om en lettelse af kreditpolitikken. Hertil kommer, at vi utvivlsomt går en tid i møde, hvor konkurrencen pengeinstitutterne imellem må ventes yderligere skærpet. Derfor vil vor forretningsmæssige styrke i høj grad afhænge af vor evne til at manifestere os i publikums bevisthed som en både dygtig og venlig bank. Denne opgave appellerer til os alle. Vi håber, at også De vil være med, således at 1973, hvor vi skal fejre bankens 100 års jubilæum, må blive et godt år for banken, dens medarbejdere og dens kunder.

Med tak for god arbejdsindsats i det forløbne år ønsker vi alle med tilknytning til banken et godt nytår.



- jeg må derfor tro og håbe, at den igangværende demokratiseringsproces vil bringe noget positivt ind i bankens videre udvikling

*Samtale med direktør Bendt Hansen
som har 25-års jubilæum den 2. januar 1973*

Ved Arne Christensen, filialdirektør, Aalborg



- Direktør Bendt Hansen - De startede Deres karriere uden for banken?

- Ja, i april 1945 blev jeg ansat i vekselerer-faget, hvor jeg arbejdede indtil 1948. I denne periode, der både var interessant og lærerig, oplevede jeg former af bankverdenen på begge sider af skranken. I den tid kom jeg bl. a. meget i Handelsbankens hovedsæde, og jeg tror nok, at den venlighed, jeg mødte som repræsentant for en kunde, var afgørende med til, at jeg senere valgte at søge ansættelse i Handelsbanken. Jeg husker dog også, hvorledes jeg i denne periode fik en ligefrem rædselsfuld kundebetjening i en af hovedsædets afdelinger. Jeg skylder vel at tilføje, at den er blevet betydeligt bedre, men nævner det blot for at minde om, i hvor lang tid man erindrer at blive dårligt behandlet som kunde.

- Og i 1948 kom Handelsbanken så ind i billedet?

- Ja, i januar 1948 blev jeg ansat i Handelsbanken. Efter nogle måneder i hovedsædets clearing-afdeling begyndte jeg i bankens Store Kongensgade afdeling, hvor direktør Glashof var filialdirektør. Der arbejdede jeg i 2 år. Herefter kom jeg til hovedsædet. Som »stafet« for personaleafdelingen blev jeg afgivet til en række afdelinger til skiftende arbejde, og jeg

skaffede mig her indblik i arbejdet i en del af det københavnske afdelingsnet. I samme periode virkede jeg også som lærer ved bankens interne undervisning.

- Herefter søgte De over i bankens fondsafdeling?

- Både ja og nej. I de dage var det ikke normalt, at man fik sine ønsker om forflyttelse opfyldt. Jeg søgte derfor udlånsfaget – og takikken lykkedes – jeg kom til fondsafdelingen. Her fik jeg mulighed for at udvide mine tidligere erfaringer på dette område, og det var en spændende tid. Området kræver stor ekspertise, markedsføring og købmandsskab. Dengang syntes jeg, at det var store beløb, der blev handlet, men jeg må jo indrømme, at den udvikling, som fondsområdet har gennemgået siden da, er ganske betydelig, og det er jo værd at lægge mærke til, i hvor høj grad vore fondsforretninger præger bankens samlede driftsindtægter.

- En del af Deres uddannelse er foregået i udlandet. Har det været en særlig fordel - bortset fra sproggevinsten?

- Ja, det synes jeg. Ud over sproggevinsten er det givet, at et studieophold i udlandet er medvirkende til at udvikle. Selv synes jeg, at både mit ophold i Frankrig på Uni-

versité de Poitiers (Institut d'Etudes Francaises de Touraine) i 1953/54 og mit studieophold i Deutsche Bank, Hamburg, og Schweizerischer Bankverein i Zürich i 1957 var med til at give mig en mængde positive ting. Det kan derfor heller ikke undre nogen, at jeg synes, det er lidt skuffende og uforståeligt, at så få medarbejdere i dag benytter sig af de tilbud, som banken giver dem med hensyn til studieophold i udlandet. Der er måske grund til at understrege, at et studieophold i udlandet ikke betyder, at man absolut derefter skal tilknyttes bankens udlandsafdeling. Nej, forholdet er jo det, at vi i den internationale verden, som vi lever i, alle steder i banken har behov for medarbejdere med gode sprogkunderskaber, og dertil kommer, som jeg nævnte det før, at et ophold i udlandet ud over sproggevinsten giver andre udviklingsmuligheder.

Efter mit studieophold i Frankrig kom jeg nu til bankens arbitrageafdeling, der på dette tidspunkt også virkede som bankens udlandssekretariat. I kølvandet af de friere forhold i det internationale handels- og betalingssamkvem forestod der her et betydeligt arbejde med opbygningen af denne afdeling – et arbejde, der var særdeles interessant at være med til.

I 1962 blev jeg direktionssekretær og leder af sekretariatet, og i 1965 fik jeg min udnævnelse til underdirektør i banken.

- I 1967 sad De i en alder af 38 år i topledelsen af landets største bank - var det en stor omvæltning?

- Naturligvis var det en omvæltning, men vel ikke så stor som man umiddelbart skulle tro. I en del år forinden min udnævnelse havde jeg jo haft lejlighed til på meget tæt hold at følge direktionens arbejde, og jeg var således i et vist omfang blevet fortrolig med arbejdet og problemerne på 1. sal.

- Uden for banken bestrider De forskellige hverv - har De overhovedet nogen fritid?

- Ja, det skal man have for at kunne overleve. Men jeg må erkende, at der ingen fritid er på ugens bankdage. Enten er der repræsentative pligter eller også er der hver aften arbejds- og læsestof med hjem i mappen. Læsningen er meget omfattende, men baggrunden er jo den, at vi lever i en tid præget af en hastigt stigende foranderlighed, og det er nødvendigt hele tiden at være a'jour med disse forandrings- og udviklingstendenser for at være med til at sikre banken den rigtige udvikling.

I weekenderne forsøger jeg dog at undgå banken. Da gælder det familien, weekend-huset og lidt golf.

- I hvilket omfang vil den meget omtalte demokratisering i samfundet smitte af på bankens organisationsstruktur?

- Der er jo allerede sket en påvirkning gennem den hidtidige udvikling. Handelsbankens Personaleforening er således repræsenteret i en række udvalg med indflydelsesmuligheder på bankens udvikling. Og denne indflydelse vil formentlig blive udvidet, bl. a. gennem repræsentation i bankens bestyrelse. Erfaringerne fra Vesttyskland vedrørende medarbejderrepræsentation er ikke afskrækkende, og det samme gælder den statslige repræsentation i de svenske banker. Jeg må derfor tro og håbe, at den igangværende demokratiseringsproces vil bringe noget positivt ind i bankens videre udvikling.

- I EF-debatten indtog banken en neutral stilling. Er det generelt ønskeligt, at banken i dagens debat fører en tilbagetrukket tilværelse?

- Nej, det er det ikke, og jeg må absolut hævde, at banken ikke fører en tilbagetrukket tilværelse med hensyn til at have en mening, tværtimod. Vore publikationer f.eks., der når vide kredse af den danske befolkning, er jo i realiteten menings-tilkendegivende, og ingen bank har vist bidraget så kraftigt til hele diskussionen om f. eks. samfundslikviditet og om betalingsbalancen som Handelsbanken har gjort det.

- Kan vi fremover fastholde den meget omdiskuterede rentemarginal?

- Jeg tror ikke, at vi kan se bort fra, at en yderligere indsnævring af rentemarginalen kan komme på tale på et eller andet snarligt tidspunkt.

Det er derfor vigtigt, at det rationaliserings- og effektiviseringsarbejde, der er i gang i banken, fortsætter og bliver en løbende proces, således at vi stadig kan få en tilfredsstillende indtjening.

Men også andre forhold kan tænkes at indvirke på bankens fremtidige indtjeningsmønster. Jeg tænker her på vore serviceydelser, som vi i vidt omfang får betaling for via rentemarginalen. Det forekommer ikke urimeligt, at en omkostning bør dækkes, hvor den opstår, således at de enkelte serviceydelser i højere grad må bære deres egne omkostninger.

- Ligger der ikke en fare hos enhver topledelse for, at man bliver for bundet af dag-til-dag problematikken?

- Bestræbelserne for at decentralisere i banken tager netop sigte på at undgå denne problemstilling. Det



er ledelsens hovedopgave at sikre, at banken udviklingsmæssigt til enhver tid er på rette kurs. Derfor ønsker vi den centrale styring, men gennem en decentral markeds politik ønsker vi samtidig de mere nære problemer lagt ud, hvor de hører hjemme, eller sagt med andre ord: kundekontakten og forretningerne ligger hos afdelinger og filialer, medens bankens administration er centralt styret. For at sikre den rette kurs benytter vi os af budgetter og langtidsplanlægning som de ledelsesinstrumenter, der skal afdække bankens forretningsmæssige muligheder på langt sigt, og vi får herved skabt grundlaget for bankens generelle politik. Det er måske ikke alle bankens medarbejdere bekendt, men i banken foregår der naturligvis et omfattende analytisk arbejde, der har til formål at belyse alle de udviklingstendenser – både hjemlige og udenlandske – som kan have indflydelse på bankens virksomhed.

- Hvorledes ser vort varelager ud i 1980? Har en eventuel brancheglidning til den tid ført os ind på naboens mark?

– For varelagerets vedkommende tror jeg ikke, der sker drastiske ting, men den tekniske udvikling vil nok give visse muligheder. Indførelsen af et landsdækkende købekort vil f. eks. give meget interessante perspektiver i kundebetjeningen og være et skridt på vejen henimod det, der noget misforstået er blevet kaldt det pengeløse samfund. Det burde snarere hedde det kontantløse samfund.

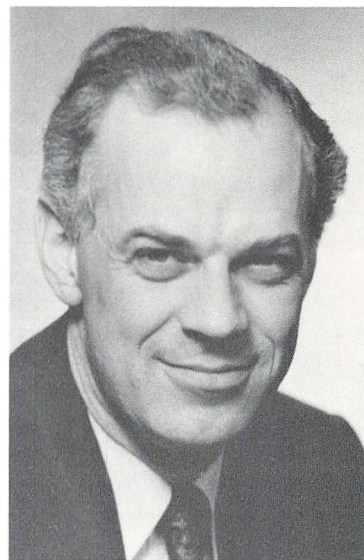
Men ellers bliver det vel lovgivningen, der skal åbne op for nye muligheder. Nu får vi jo se, i hvilket omfang den nye sparekasselov vil gribe ind i bankmarkedet. Man kunne f. eks. tænke sig, at den udvikling, sparekasserne kommer ind i takket være den nye lovgivning, vil medføre, at både bank- og sparekassestrukturen vil ændre sig hurtigere end ventet.

Nye vice- og underdirektører

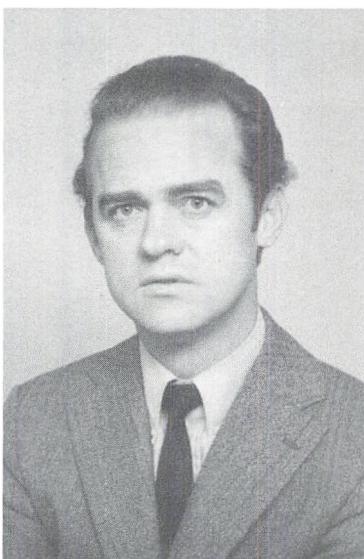
- udnævnelser pr. 1. januar 1973



Vicedirektør H.E. Johansen, 35 år. Ansat i Nordsjællands Bank 1954–59, ved U.S. Air Force på Grønland 1959–61, i Handelsbanken fra 1961. Fuldmægtig 1965, kontorchef 1968, underdirektør 1970.



Vicedirektør H. C. Østergaard, 41 år. Ansat 1948. Fuldmægtig 1961, prokurist 1965, kontorchef 1968, underdirektør 1970.



Underdirektør Egon Jensen, 35 år. Ansat i Banken for Nørresundby og Omegn 1953–66, i Handelsbanken fra 1966. Fuldmægtig 1967, prokurist 1969, kontorchef 1970.



Underdirektør Jørgen Wagner-Knudsen, 33 år. Ansat 1967. Fuldmægtig 1967, prokurist 1970. Banque Nordique de Commerce (Manufacturers Hanover Banque Nordique) i Paris 1970–72, senest som Directeur Generale Adjoint.

Management Center Europe tager emnet op

Management Center Europe i Bryssel, der er det største internationale Management institut i Europa, har blandt andet en særlig afdeling, som beskæftiger sig med ledelsesspørgsmål og styrelsessystemer i banker. Denne afdeling har nu også etableret et kursus vedrørende »Financial Planning and Budgetary Control in Banking«. Kurset afholdtes for første gang i februar i år, hvor fra vor bank kontorchef P. Rabbe og jeg deltog som kursister – på kursus nummer 2 i oktober var jeg med som foredragsholder.

Bred kreds af bankfolk på budgetkursus

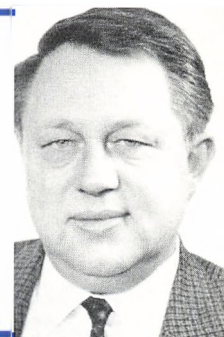
Management Center's to hidtil afholdte kurser har været besøgt af 83 medarbejdere fra 65 virksomheder, hvoraf 53 banker, 7 sparekasser og 5 andre virksomheder uden for pengeinstitutternes kreds (heraf 4 konsulentvirksomheder, som her ser et kommende marked).

Hovedparten af deltagerne var folk, der i deres daglige arbejde beskæftiger sig med planlægning og regnskab, men jeg synes, det er værd at bemærke, at der blandt del-

Management Center Europe's hovedsæde i Bryssel har til huse i bygningen til venstre i billedet – til højre ses bygningen, der rummer EF's hovedkvarter.



Det er mit indtryk, at der er meget stor interesse blandt de europæiske banker for budgetter som ledelses- og styringsværktøj, siger kontorchef Hugo Pedersen, Revisionen, som efter indbydelse fra Management Center Europe har holdt foredrag på internationalt kursus i Zürich om budgettering i banker.



Budgettering i BANKER

tagerne taltes 18 topledere og 12 filialfolk – et tegn på forståelse af, at budgettering vedkommer en bred kreds og ikke blot dem, der har til opgave at få sådanne systemer til at virke.

Kursets indhold

Blandt de emner, der stod på programmet, var: Regnskabet som ledelsesværktøj, planlægning og kontrol, elementer i et effektivt »profit-planning« system, budgettering som ledelsesværktøj, kalkulation af transaktionsomkostninger, udvikling af et totalbudget og indførelse af »profit-planning« - budgetteringssystem.

Det er klart, at kurset ikke på 3 dage kunne give deltagerne en færdig pakke med hjem om, hvordan de kunne indføre budgettering i banker – dertil er problemstillingen for kompliceret. Der blev imidlertid givet en bred orientering om de principper, man kan vælge at følge, og om de problemer, der skal løses, før man kan sige, at man har indført budgettering. Det understreges, at planlægningsfasen og introduktionsfasen er vigtig og tidskrævende, samt at det ikke er systemerne, der giver styringen. Systemerne er blot et redskab, og det er den menneskelige faktor, der er afgørende for, om systemerne giver den effekt, man stiler efter.

Voksende interesse i bankerne

Der var på kurset rig anledning til at komme i kontakt med kolleger fra andre banker og få ide om, hvor-

ledes man der ser på spørgsmålet om budgettering, og hvilke problemer man hos dem er stillet overfor.

Det er mit indtryk fra de to kurser, jeg har deltaget i, at der er meget stor interesse blandt de europæiske banker for budgetter som ledelses- og styringsværktøj.

I de fleste europæiske banker er budgettering kun i sin vorden, men der er en del banker, hvor man er langt fremme.

I Handelsbanken, hvor man allerede arbejdede med omkostningsbudgetter igennem 1960'erne, indførtes rullende budgetter i 1970, og i 1972 har vi inddraget afdelinger, filialer og Hovedsædet i budgetteringsarbejdet. Under ledelse af kontorchef P. Rabbe, Administrations-Afdelingen, har vi i løbet af 1972 fået lagt budgetteringen og budgetkontrollen på EDB, hvilket vil betyde en lettelse for det fremtidige budgetteringsarbejde.

Det er endvidere min opfattelse, at der i den europæiske bankverden er en voksende forståelse for, at kalkulation af transaktionsomkostninger er en vigtig bestanddel af et integreret planlægnings- og styrings-system.

Det er kun et fåtal af Europas banker, som for alvor har taget dette spørgsmål op. Her i banken gik vi i april 1971 igang hermed i samarbejde med firmaet Habberstad og er nu så langt fremme, at man på basis af de gennemførte målinger har kunnet opstille de første prøvekalkulationer.



Handelsbankens International Seminar for Foreign Bankers

Assistent Lis Pedersen, Odense Filialen, spørger:

Jeg har med stor interesse læst programmet for bankens netop afholdte internationale seminar, som jo er omfattende og alsidigt med blandt andet en række af landets topledere inden for handel og industri som gæstetalere.

Ved nærmere studium af dette program fik jeg den tanke, om ikke det ville være en ide også at indbyde enkelte unge medarbejdere fra Handelsbankens filialer landet over til at deltage i seminaret. Det ville være meget belærende for medarbejdere fra provinsen at deltage i et sådant arrangement. For det første er der lejlighed til at høre foredragsholdere, som vi meget sjældent ser i provinsen, for det andet gennemgås Handelsbankens forhold, for det tredje indeholder programmet besøg på virksomheder og institutioner, som man ellers ikke har lejlighed til at se, og endelig giver et sådant kursus jo rig lejlighed til at få luftet sprogkunderskaberne og til at få kontakt med unge kolleger fra den øvrige verden, hvilket altid er inspirerende.

Seminarets leder, underdirektør F. Lumbye, svarer herpå:

Som dette kursus er bygget op, henvender det sig udelukkende til de deltagende udenlandske bankfolk.

Den orientering om Handelsbankens forhold, som De peger på, gives på flere medarbejderkurser på Uglemose, og foredragene af vore gæsteforelæsere tjener til belysning af danske forhold, som stort set vil være kendt stof for vore medarbejdere. Hvad angår lejligheden til at få luftet sine engelskkundskaber, så er det ikke hensigtsmæssigt at lade dette seminar være stedet – dette formål opnås bedre gennem bankens tilbud til et stort antal medarbejdere hvert år om studieophold i udlandet.

Jeg kan ikke være uenig med Dem i, at det er inspirerende at have kontakt med kolleger fra udlandet. Men det er jo desværre sådan, at kursuskapaciteten er begrænset, således at der ved hvert eneste kursus må lægges vægt på at få den størst mulige effekt af kurset – det betyder specielt for det omhandlede seminars vedkommende, at vi denne ene gang om året må koncentrere os om at få så mange af vore udenlandske korrespondenters udlandsfolk med som overhovedet muligt. Banken har stor interesse i, at der skabes kontakt mellem de udenlandske gæstedeltagere og medarbejderne i vor Udlands-Afdeling; ingen af vore udlandsmedarbejdere deltager dog som kursister, men man mødes en del af aftenerne med de udenlandske deltagere for at drøfte emner af fælles interesse, og iøvrigt står et par medarbejdere til rådighed på Uglemose for at varetage en lang række praktiske forhold vedrørende kursets afvikling.

De vil heraf forstå, at tungtvejen- de hensyn taler imod vore egne medarbejders deltagelse i det årlige internationale seminar.

Med venlig hilsen F. Lumbye

Fotokonkurrence

Det i sidste nummer fremsatte forslag om en fotokonkurrence er blevet drøftet i redaktionskomiteen, og vi vil i næste nummer vende tilbage til sagen.

Forslag til bedre kommunikation

indsendt af fuldmægtig Birte Roll Holm, Sydhavns Afdeling.

Cirkulærer, rettelsessider til EDB-håndbogen, til forretningsordenen m. fl.,

bliver de læst?
bliver de set?

Efter at have talt med mange kursusdeltagere igennem lang tid har jeg konstateret, at der er noget galt med formidlingen af nye arbejdsrutiner og ændringer af disse. Så vidt jeg kan forstå, foregår det flere steder på følgende måde:

Der sættes stigestempel i cirkulærerne, som derefter cirkulerer – alle sætter initialer i stigen, men det er ikke ensbetydende med, at alle har læst og tilegnet sig indholdet.

HP's nytårshilsen

Foreningens medlemmer kan med god grund være tilfredse med, at bestyrelsen kan bringe sin jule- og nytårshilsen i VOR BANK's spalter. Dette viser bedre end mange ord, at H.P. i højere grad end nogensinde tidligere er et accepteret og respekteret organ inden for bankens mure.

I indeværende år har kontakten med vore tillidsmænd og medlemmer været under fortsat udbygning, og en stadig snævrere kontakt er blevet etableret med bankens ledende og styrende organer.

Den form for samarbejde, medindflydelse og medansvar, hvis første spæde spire voksede frem i 1971, er i indeværende år vokset og har vist sig bæredygtig. Bankens information og åbenhed over for H.P.s bestyrelse samt medtagen i visse beslutningsprocesser har idag et omfang, som ikke før har eksisteret, og selv om der endnu er nogen vej at tilbagelægge, kan vi med tilfredshed se på denne udvikling.

Derimod kan vi ikke vise samme tilfredshed med hensyn til bankens information og åbenhed over for bankens øvrige medarbejdere, hvoraf størstedelen kan tælles som Foreningens medlemmer. Informationen og åbenheden er i dag større end tidligere, men har endnu ikke nået et tilfredsstillende stade. Bankens ledelse viser megen forståelse for vore synspunkter omkring disse problemer, og vi kan konstatere, at informationstilbageholdelse tit skyldes en utilidsvarende indstilling og oftest hos medarbejdere, hvis selvstændighed i arbejdet har sin rod i tradition og historie.

Udviklingen har sat og sætter fortsat sit præg på banken, og ændringer i den interne struktur påvirker også vort daglige liv. Det er derfor blandt vore ønsker for det nye år,

at banken i sin kommende organisations- og personalepolitik tager højde for, at mennesket – medarbejderen – ikke kommer i klemme i udviklingens malstrøm,

at vi alle til stadighed har rettet vor opmærksomhed herpå,

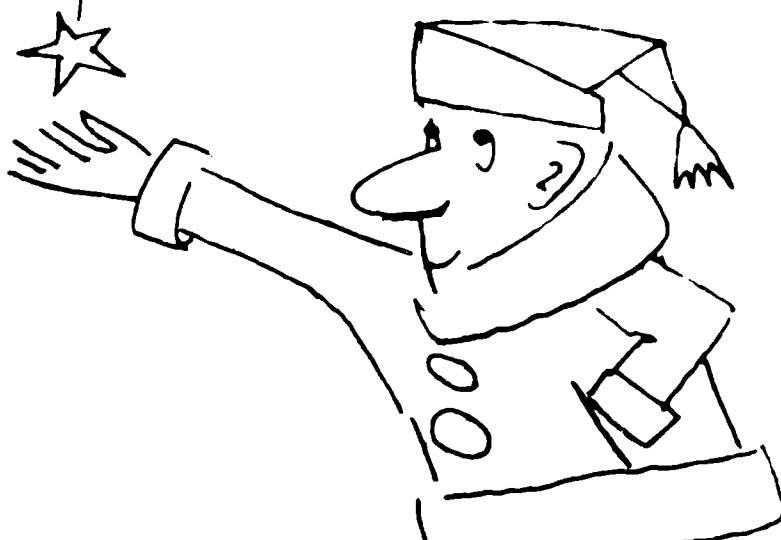
at H.P. fortsat medvirker til at fremme den bedst mulige trivsel i arbejdet og

at vor arbejdsplads fortsat vil befinde sig i en gunstig, progressiv og positiv udvikling,

idet opfyldelsen af disse ønsker i høj grad påvirkes af, at der i videst muligt omfang kan sættes lighedstegn mellem H.P. medlem og medarbejder.

Med disse ord ønsker vi alle en god jul og et frugtbringende nytår.

FORENINGEN
HANDELSBANKENS PERSONALE
bestyrelsen



Rettelsessider til håndbøger – bliver ikke bekendt for alle, mange steder bliver de sat i håndbøgerne uden forudgående cirkulation, og håndbøgerne er flere steder næsten utilgængelige, låst inde i skabe og skuffer.

Derfor foreslår jeg følgende:

Udnævn en »nyhedsformidler« i hver afd./fil... Giv nyheder/ændringer i mundtlig form og illustrer! Hvis ændring af bestående arbejdsrutine: foretag sammenligning med oprindelig rutine, udfyld nødvendige blanketter o.s.v.

Og sidst, men ikke mindst: diskuter tingene i fællesskab.

Hvad mener De/du?

Og så vinderen af dette nummers 100 kr.-seddel

I redaktionens iver for at være åben for læsernes ideer skrev vi i sidste nummers leder: »Det kunne være morsomt, hvis der af og til lå en 100 kr.-seddel mellem siderne«, at der i de kommende tre numre ville blive trukket lod blandt indsendere af offentliggjorte bidrag om en 100 kr.-seddel.

Men det var nok som vi tænkte, bankfolk er ubestikkelige, man reagerer ikke på, at der bliver viftet med en pengeseddel. Vi håber dog, at flere vil være med i de næste to numres DEBAT, – der må da være mange, der har noget på hjerte. Den heldige vinder i dette nummers debat – udtrukket med 50 % sandsynlighed – blev Lis Pedersen.

- Tankerne og ideerne vedrørende leder- og organisationsudvikling – folestret på de mange OU-kurser på Uglemose og de endnu flere miniseminarer rundt i landet – brydes og udvikler sig livligt med større eller mindre held i de mange enheder i vor snart 100-årige bank.

I ønsket om at være med i den løbende orientering om, hvad der sker på dette vitale område, sætter Vor Bank i dette nummer focus på Horsens filialen. Vi kunne lige så godt have rettet opmærksomheden mod mange andre steder i banken, hvor der sker en masse på OU-feltet, men alligevel har det en naturlig forklaring, at vi har bedt om at måtte besøge Horsens. Her kom man sent i gang, men er nået langt på kort tid, og her har chefen sine første 50 år bag sig i bankens tjeneste, men har ikke desmindre lagt samme iver som sine medarbejdere for dagen i forsøg på at få gjort noget ved tingene.

Samtale med filialdirektør Enné om OU

Direktør Enné, det må vel nok være tilladt at ytre overraskelse over, at en chef på over 65 år har kunnet være inspirator for disse nye ideer, som har fået så god grobund i Horsens filialen?

– Sådan noget kommer ikke fra en enkelt mand, svarer direktør Enné med et afværgende smil – det kan kun gennemføres af et team, der er enige om at gøre en fælles indsats.

Hvordan har man grebet sagen an?

– Det hele er opstået ved, at vi har drøftet tingene efter vor hjemkomst fra Uglemose for at finde frem til, hvordan det bedst kunne indpasses i vore forhold her i filialen.

Nærgående fællesdrøftelse af lokal rapport

– Vi enedes om som en begyndelse at nedsætte 3 grupper, en til at se på klimaet, en der skulle be-

ved prokurist P. Munch, Aarhus filialen.



Vi opdagede, at der var ting, vi skulle have ændret, siger direktør Enné.

skæftige sig med organisations-spørgsmål og et byggeudvalg.

Fik De så en chockrapport?

– Næh, det synes jeg ikke, vi gjorde. Der skete det, at klimagruppen og organisationsgruppen samarbejdede deres rapporter, som så blev fremlagt på et møde, hvori samtlige medarbejdere deltog. Jeg synes faktisk, det var vældig gavnligt, at vi fik en sådan rapport – for her havde vi noget, der passede på vore forhold i modsætning til bankens samlede klimarapport, der jo omfattede helheden. Der kom herved me-

get frem under mødet, som vi kunne tale om og drøfte.

De var blandt de sidste fra Horsens, der var på Uglemose. Det kan næppe være en fordel, at det er chefen, der kommer sidst på kursus – var De ikke udsat for pres for at medvirke til noget, De ikke rigtig havde kendskab til?

– Det var sygdom, der nødvendiggjorde, at jeg måtte bytte med en af mine medarbejdere, så jeg blev den sidste, men bortset herfra havde det ligget i luften, at jeg også skulle have en chance for at se, hvad det hele drejede sig om, inden vi begyndte at lave noget om her i filialen.

Løvrigt lærte jeg meget på Uglemose. Således havde vi i vor gruppe to kolleger, som i begyndelsen ikke lukkede munden ret meget op, men det viste sig, da de først kom i gang, at de besad en viden, som vi slet ikke kunne undvære i gruppen. Det kan jo være meget værdifuldt at få de mere tavse i samfundet frem, og det er mit indtryk, at det får man lettere i et gruppearbejde. Omvendt var der også dem, som var meget ivrige for hele tiden at være med, og de måtte ofte holde lidt igen, for at gruppen kunne fungere rigtigt. Disse erfaringer kan med fordel overføres på det daglige arbejde.

Praktiske resultater

Er der kommet noget konkret ud af de initiativer, der er taget?

– Ja, praktiske resultater er der i hvert fald kommet ud af det. Vi nedsatte som nævnt et byggeudvalg

med henblik på en ombygning, som vi håber kan gennemføres inden længe her i Horsens. Dette udvalg har arbejdet energisk og fandt frem til løsninger, som også teknikkerne kunne værdsætte, og når den ombygning kommer, vil de ideer, der gennemføres, for en stor dels vedkommende kunne føres tilbage til udvalgets arbejde.

Har de forskellige aktiviteter medført organisatoriske ændringer?

– Ja, det har de. Vi opdagede allerede efter de indledende rapporter, at der var visse ting, som vi skulle have ændret, og de er selvfølgelig ændret, for så vidt det har kunnet lade sig gøre under de givne forhold.

Indsats for bedre kommunikation

Hvordan har De klaret kommunikationsproblemet?

– Vi holder to ugentlige møder, hvor vi ganske kort gennemgår ting af interesse siden sidste møde, og der deltager en repræsentant fra hver afdeling – dog ikke nødvendigvis afdelingschefen. Og så har mødedeltagerne naturligvis pligt til bagefter at holde deres kolleger orienterede, ligesom det på samme måde må forventes, at de har informationer med til møderne. Der var visse begyndervanskeligheder, men jeg håber, at vi kan få lavet en god tovejs-kommunikation til gavn for såvel medarbejdere som ledelse.

Det kan vel ikke undre Dem, at folk i almindelighed hidtil har opfattet Dem som en autoritær leder – det har vel, om ikke andet så af traditionelle grunde, været den naturlige lederform for Dem, når man betænker det lange åremål. De har haft en chefpost i banken. Hvordan føles det så nu at medvirke til at gøre ledelsesformen bredere?

– Ja, det er et meget vanskeligt spørgsmål. Hvis jeg skal være helt ærlig, så føler jeg i og for sig ikke, at der er sket nogen særlig ændring i den daglige ledelse. Vore skranke-medarbejdere har også før i tiden haft de fornødne beføjelser, og vi har da altid kunnet tale om tingene – men det er vel navnlig på dette sidste område, der er sket ændrin-

ger, og jeg tror til gensidig tilfredshed.

Er De tilfreds med det stade, der er nået?

– Ja, der er gjort et godt arbejde for at erkende de ting, som virkelig trængte til at blive ændret. Vi har grebet om nælden og fået taget fat på problemerne, selvom der nok endnu er noget, der kan forbedres. For f. eks. må ansvarsdelegeringen udvikles i takt med vor egen udvikling – det er jo klart, at det ikke kan være det samme som i 1922, da jeg begyndte i Esbjerg, hvor vi vist var 8 mand. I Horsens i dag er vi med afdelinger over 60 mennesker, og da er ansvarsdelegering en nødvendighed for at få arbejdet gjort.

Vil De til sin tid anbefale Deres efterfølger at fortsætte den kurs, De hermed har lagt?

– Nej, når jeg går af om godt et år, må den mand, der skal efterfølge mig, naturligvis selv have mulighed for at lægge sin linie. Han skal ikke være tynget af arv.

Er det Deres indtryk, at Deres medarbejdere er tilfredse med udviklingen?

– Jeg er jo trods alt nok ligesom andre chefer stadig den, der sidst får at vide, om der er noget, man er utilfreds med, så det synes jeg, De skal spørge medarbejderne selv om, slutter direktør Enné.

Som filialens HP-tillidsmand oplever udviklingen

På vor forespørgsel fortæller tillidsmanden, assistent Erling Rovelt, til Vor Bank:

»Nedsættelsen af de omtalte tre arbejdsgrupper umiddelbart efter, at direktør Enné som en af de sidste havde været på OU-kursus, kom som en pludselig ændring i leder- og organisations-formen; herved blev en meget stor del af personalet engageret i gruppearbejde, som ikke kunne praktiseres uden at gribe forstyrrende ind i det daglige arbejde.

På et vist tidspunkt føltes det for

personalet næsten som en for hård belastning, men nu, da grupperne er opløst, er det naturligvis glemt. Tilbage er kun at iagttage resultaterne af arbejdet, hvorefter der er flere glædelige.

Den autoritære ledelsesform er, om ikke afskaffet, så dog stærkt på retur.

Det har knebet med at få gennemført visse organisatoriske ændringer med henblik på en større grad af fleksibilitet, bedre udnyttelse af personalemæssige ressourcer og en yderligere forbedret kundebehandling, hvilket i nogen grad skyldes de nuværende lokalemæssige forhold. Vi håber, at de nyindrettede lokaler til sin tid vil bidrage til at løse nogle af problemerne.

Det synes som om man er begyndt at gå med »større sko« i filialen. Hvor det f. eks. tidligere i visse situationer var en dødsynd at begå en fejl, er der heldigvis ikke mange, der nu lader sig ophidse af bagateller. Man har fået vigtigere ting at beskæftige sig med.

Disse var nogle få, men væsentlige punkter, som der var blevet peget på i den såkaldte »klimarapport«, der iøvrigt er langt mere omfattende.

Vi kan heraf se, at OU-tankerne har haft en god start i Horsens filialen. Men det føles, som om den første begejstring for OU er overstået nu. Dette er vel ret naturligt. Vi i Horsens må blot håbe på, at vi ikke glider tilbage i de »gamle leder- og organisationsfolder«. Endelig må man stille sig det spørgsmål: Hvad forventer banken af OU-tankerne? Er det noget af det, der er sket i Horsens? Hvorledes vurderer banken OU-tankerne fremover? ■



Man er begyndt at gå med »større sko« i Horsens, mener Erling Rovelt.

Ferie i Jægerspris



Bankens nye feriehjem er nu åbnet for pensionisterne, og dejligt er der inde og ude

Siden vi i Vor Bank, nr. 2 i år præsenterede læserne for Skovridergården i Jægerspris, som banken har lejet over et længere åremål af Frederik d. VII's Stiftelse, er der foretaget en gennemgribende ombygning og restaurering af ejendommen, og den fremtræder nu overordentligt tiltalende.

I september modtog bankens pensionister brev fra direktionen med meddelelse om åbning af Skovridergården som helårsferiested for pensionisterne. Dette fulgtes op af meddelelse fra Personale-Afdelingen om de nærmere regler for benyttelsen af feriehjemmet, hvor man for en periode af 1, 2 eller 3 uger kan få ophold med fuld pension for en meget rimelig betaling.

Den 3. oktober åbnedes Skovridergården for det første hold gæster, og der har siden da været fuldt belagt.

Lyse, moderne interiører i stilfærdigt afstemte farver

Den lokale arkitekt Torben Hjort og vor indretningsarkitekt, fru Zuschlag, er sluppet virkelig godt fra deres opgave med indretningen.

Den tidligere skovriderbolig er indrettet som hovedfløj med fælles dagligstue med hyggekrege, spise-

stue (med farvefjernsyn), køkkenregioner og tjenestebolig for bestyrerparret Jensen, der varetager feriehjemmets daglige drift. På førstesalen kan man hygge sig i et kombineret billard- og fjernsynslokale.

De 15 komfortable gæsteværelser, der kan benyttes som dobbelt- eller enkeltrum efter behov, er anbragt i de to tidligere udlænger. På alle værelser er der brusebad, toilet og radio.

Gårdens tre længer er blevet bygget sammen, hvorved der er fremkommet et par charmerende opholdspartier. Det ene af disse (se side 13) står specielt til disposition for feriegæster, der modtager besøgende, idet de her har mulighed for selv at beværte deres gæster ved brug af et tilstødende tekøkken.

Mange lovord fra de første gæster

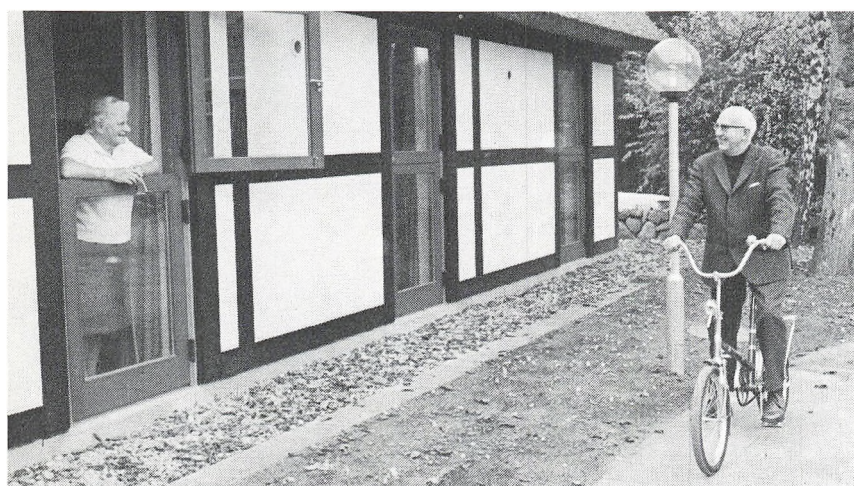
Et kig op hos det første gæstehold gav indtryk af, at der med denne feriebolig er skabt et virkeligt aktiv for bankens tidligere medarbejdere. Der faldt mange lovord både om selve det skridt, banken her har taget over for pensionisterne, om forplejningen og om stedets herligheder såvel indendørs som udenørs, hvor der er rige muligheder for ture i de naturskønne omgivelser.



På visit hos mormor og morfar.

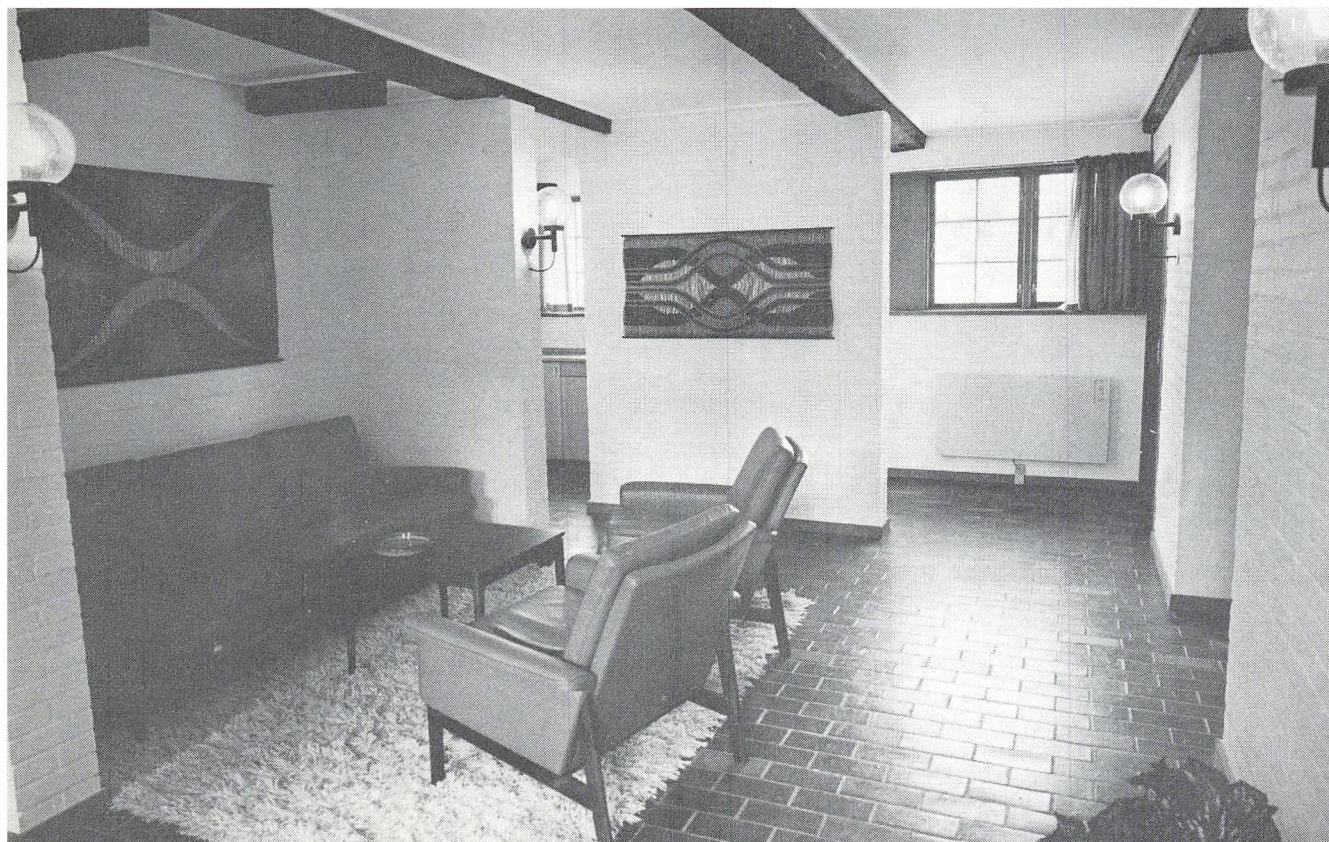


Fru bestyrer Jensen tager sig af gæsternes materielle velbefindende, her under frokosten.



De 4 cykler, der er til gæsternes disposition, er sjældent på stald.

»Gæsterummet« med tilstødende tekøkken.



UNGDOMMEN breder sig

Foredrags- og diskussionsaftenerne, arrangeret af og for bankens unge, har i de seneste måneder udviklet sig til at blive en landsdækkende aktivitet

Initiativ fra

»Ungdommen på Uglemose«

Til Vor Bank fortæller Peter F. Christiansen og Mogens Rubinstein fra København:

– I komitéen for »Ungdommen på Uglemose« havde vi længe gået med tanker om også at tilbyde provinsens unge arrangementer af forskellig art, hvor man mødes på tværs af afdelings- og filialgrænser. Disse tanker resulterede i et oplæg til direktionen, der stillede sig meget positivt og bevilgede de nødvendige midler til det forelagte projekt.

Vi startede derefter med at inddele landet i 5 regioner og indbød derfra 10 kolleger til et seminar på Uglemose i maj måned, hvor vi drøftede mulighederne for mødearrangementer i provinsen i lighed med »Ungdommen på Uglemose's« arrangementer i København. De indbudte provinsianere viste alle stor interesse for sagen, hvilket jo også var en forudsætning for at gå videre med planerne. Seminaret mundede ud i, at man skulle nedsætte en arbejdsgruppe i hver region. Dette er blevet gjort, og hver gruppe varetager selv planlægning og gennemførelse af mødearrangementerne i regionen.



»Ungdommen på Uglemose« er således ikke ledere af dette landsdækkende arbejde, men har blot været igangsættere til noget, som vi i Københavnsområdet har haft i adskillige år og har været glade for.

Hurtig reaktion i Storstrømsamtet

Fra Nakskov har Vor Bank fået beretning om, at bankens unge på Sydsjælland og Lolland-Falster straks efter Uglemoseseminaret i maj nedsatte en komité med en repræsentant fra hver af filialerne i området, og inden længe indkaldtes »Ungdommen i Storstrømsamtet« til møde på Hotel Baltic i Nykøbing Fl.

Mødet fandt sted 11. juli, og komitéens formand, Tommy Gottfredsen, Nakskov filialen, kunne byde velkommen til bankens personalechef, vicedirektør M. Dyhr, som indledte med at give et billede af Handelsbankens personale- og uddannelsespolitik, »udviklingen går i dag så hurtigt, at man må indstille sig på at uddanne sig hele livet«, sagde direktør Dyhr.

Efter indledningen var personalechefen »i krydsild«, hvor der blev stillet mange spørgsmål, dels fra et panel og dels fra salen. Heraf kan nævnes: Er vore storbanker store nok ved indtræden i EF, og medarbejdernes stilling i den forbindelse – udnævnelser, hvorfor så få piger – pensionsordninger – handelseksamen kontra handelsmedhjælpereksamen – gæstearbejdere i banken – spidsbelastningspersonale – Handelsbankens egen bank-skole – honorar for eksaminer – er lederne gode nok – personalevurdering.

At man i både spørgsmål og svar gik tæt på problemerne vidner føl-

gende udtalelse fra en af deltagerne om: »Her fik vi da for en gangs skyld ordentlig og klar besked«.

Et lille traktement og en efterfølgende svingom var med til at afrunde successen ved premieren for Ungdommen i Storstrømsamtet.

EF-debat i Aarhus i september

Ja eller nej til EF var aftenens emne, da Region Aarhus (Aarhus, Horsens og Randers) havde premiere den 26. september. Mødet blev holdt på Idrætshøjskolen i Aarhus, hvor debatten stod mellem cand.polit. T. E. Stenersen (for) og professor G. Thorlund Jepsen (imod) under livlig spøg fra salen.



Arrangementet afsluttedes med et lettere traktement, hvor de godt 100 deltagere fik lejlighed til at stifte nye bekendtskaber blandt jævnaldrene kolleger.

Sønderjyderne mødtes i Aabenraa, nørrejyderne i Hjørring

Fuldmægtig Axel Jensen, Kolding filialen, behandlede med dygtighed emnet »Hvordan får jeg hus« for ca. 75 unge kolleger ved et møde i Aabenraa den 11. oktober.

Og de nordboende jyder mødtes i oktober, ca. 60 i tal, på Handelskolen i Hjørring til en fornøjelig aften, hvor blandt andet tryllekunstneren Bendt Bengtson lærte nogle af sine kunster fra sig.

Region Viborg har besøgt ANGLI i Herning

Den 13. september lagde ungdomsudvalget i Viborg regionen ud med et aftenbesøg på Angli-Skjortefabrikken.

Efter en kort velkomst fra Angli Skjorter og fra udvalget var der rundvisning på fabrikken og i umiddelbar følge heraf en diskussion med særlig vægt lagt på fabrikkens mangeårige interesse for moderne kunst samt virksomhedens særegne organisationsform. Rundvisning og diskussion blev ledet af kontorchef Finn Johansen fra Angli Skjorter med et kort, men interessant indlæg fra fabrikant Aage Damgaard.

Derefter blev man bænket for at indtage et let og festligt måltid, hvor udvalget havde taget højde for, at de forskellige afdelingers og filialers medarbejdere blev blandet ved bordene. I fin stemning havde de godt 100 deltagere lejlighed til efterfølgende hyggeligt samvær og dans, og alt i alt var det en særdeles vellykket aften, ikke mindst på

grund af helt usædvanlig imødekommenhed fra Angli's side.

Nu »Ungdommen i Handelsbanken«

I slutningen af oktober samledes repræsentanter for de 6 regioner, incl. Ungdommen på Uglemose, til et møde i Odense for at drøfte de indhøstede erfaringer fra de første regionsmøder og for at aftale en koordinering af det fremtidige arbejde.

Man gjorde op, at 54 % af bankens unge i provinsregionerne havde deltaget i de ovenfor omtalte møder, i Viborg var man helt oppe på 86 %.

Iøvrigt enedes kontaktudvalget om at bruge »Ungdommen i Handelsbanken« som fællesbenævnelse for de kommende ungdomsarrangementer eventuelt med en tilføjelse, der refererer til regionen.

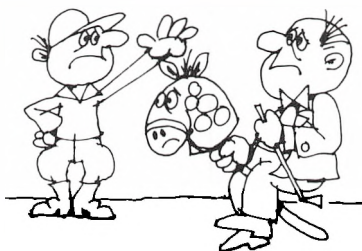


– Send mig nogle linier eller lad os tale om det, siger Saddle Ursbak.

Ungdomsstof i VorBANK

Vi bringer gerne notitser om kommende møder (kort referat, fotos, eventuelt forhåndsomtale) samt andet stof specielt i relation til bankens unge. Vi opfordrer unge, der kan tænke sig at bidrage med sådant stof, om at indsende dette til medlem af redaktionskomitéen, Saddle Ursbak, City Afdelingen, som også står til disposition med vurdering af stofets egnethed, udformning etc.

BANK UNDER BORDET



DE HELMER NOK IKKE

Rideklubben har med beklagelse måtte afvise et par underdirektører, som kun ønskede at ride deres sædvanlige kæpheste.

NU HAR VI JUL IGEN

Også i Udlands-Afdelingen er der i denne tid pyntet op med julestads. I Arbitrage-Afdelingen har man op hængt den nydeligste valutauro, mens man i Udlandssekretariatet må nøjes med H.C. & Lumbyes drømmebilleder.



INGEN TVIVL LÆNGERE

Det meddeles nu fra pålidelig kilde, at Handelsbanken også går ind for EF – men ikke før 1. januar!

SEFØLI', LEFOLII!

På opfordring oplyser vor trofaste kunde Jesper Letsind, at det da er klart, at han ikke har lyst til at tale med en kvinde om sine økonomiske vanskeligheder. Det er jo kvinder, der er årsag til dem!

BYTTEREGISTRET

Haves: Byggeplads
Ønskes: Hyggeplads
Henv. Holmens Kanal 2

EJ BLÅT TIL LYST

Handels-Afdelingen meddeler, at blålysene i banken nu også har fået den nye standardfarve.

HØRT UNDER OCR

Vi la'r rullen gå, det rager os en fjer . . .

DET RENE H²O

Regnskabs-Afdelingen meddeler, at da beregningen af forudbetalt diskonto er ren formel, kan man nu benytte en formel.



TÆPPEFALD

Standardarkitekten Ole Hagen har nu givet ordre til, at samtlige ekspeditionslokaler skal belægges med tykke tæpper, så det ikke larmer så meget, hver gang vi taber en kunde.

» INTERNATIONAL SEMINAR FOR

For 3. gang har Handelsbanken afholdt et 14 dages sommerseminar for ledende yngre bankfolk fra udlandsafdelingerne i 18 af vore udenlandske korrespondentbanker. Ligesom de to foregående år var deltagerne gennem et stramt fastlagt program til belysning af Danmarks erhvervsliv og samfundsforhold. - Vi har formået to af deltagerne til her at fortælle lidt om de indtryk, de fik under deres ophold i Danmark.

C. D. Evans, Barclays Bank International, England

History records that centuries ago the Danish were very fierce and war-like. Their Viking warriors had sailed to Britain and generally wreaked havoc. I was happy to find that in 1972, we had a wonderful reception and warm welcome everywhere we went. We were royally entertained and learnt such charming Danish customs as the drinking of 'Schnaps' and Danish Beer. Indeed the most used word at the Seminar must have been 'SKOAL'.

One of the objects of our gathering together was to learn something of the political economic and commercial factors within Denmark. We met politicians from the three principal parties, and had the opportunity to put questions to them. These questions were skilfully parried by them; like politicians the world over, they had the ability to talk around the question without really answering it. However, the meeting proved very successful and was enjoyed by us all.

The Danish political system made an interesting comparison with the British system, since there are advocates in this country for adopting your system of Proportional Representation. However, I feel that the disadvantages of a Minority Government tend to outweigh any advantages.

It seemed to me also, that the Danish enjoy a very high standard of living and from our lectures and discussions, I gathered that she had been able to do this by borrowing overseas, even though she had a balance of payments deficit. I found this



Der lyttes til beskrivelsen af fremstillingen af Danmarks nationaldrik på Ceres Bryggerierne i Aarhus.

to be very amusing; were these not the very same ingredients that preceded the devaluation of sterling in 1967? Since that date, great efforts have been made to correct our balance of payments in Britain, yet here was Denmark unobtrusively being able to finance her high standard of living because of her ability to borrow overseas.

Whilst most of our programme was centred in and around Copenhagen, and in particular at Uglemose, where we resided, we did have the opportunity to spend two days at the end of our Seminar, visiting Jutland and a chance to see life in the provinces.

The first day in Jutland is the one day I suppose we would all quote to our envious colleagues in our own countries, in an effort to convince them that our Seminar was not altogether wining and dining. We had to get up at about 5.30 that morning and after a day of visits and other engagements we were still going strongly in a lecture at 11.00 that night.

We stayed in Aalborg and I am quite certain that when we think back to those two wonderful weeks

in Denmark we shall think of Aalborg and the delightful way we were entertained by the local staff and their wives on our final night.

I returned to England on the 2nd September, thankful for having the opportunity of taking part in the Seminar and meeting colleagues from all over the world. I made many new friends and left with very pleasant thoughts of Denmark, and those people in the Handelsbanken who had worked so hard to make the Seminar the success it undoubtedly was.

José Manuel Monoz Cortés, Banco de Bilbao, Spanien

Two weeks in Denmark

When you leave your Bank saying that you are going to Copenhagen to spend a couple of weeks, all your colleagues in the International Department wish you a happy holiday and start making jokes about the good time that you are going to have in Denmark. Of course, you try to defend yourself, especially with the General Management of your Bank; you explain the pro-

BANKERS«

gramme and you show how important the subjects to be dealt with are, but in the depth of your soul you believe that your colleagues of the International Department are right, and that you are going to spend two weeks resting and sunning yourself.

When you arrive at Uglesø and you see the programme which has been prepared by your friends of the Kjøbenhavns Handelsbank you begin to think that there has been some mistake and of the resting and sunny days, only the sunny days remain.

On seeing the programme you notice that it is excellent and that it will give you the opportunity of acquiring a knowledge about Denmark better than you ever supposed possible.

In these nearly two weeks we have time to study Denmark from an historical, social, political and economical point of view. We are able to understand why a minority part of the population are suspicious of the Common Market, and why Denmark, from being an agricultural and cattle-breeding country, has transformed herself into an industrial one.

On broad lines the organization is perfect, but there are some points that can be improved.

I will always remember the lecture we had at 9 p.m. in Aalborg. It was the 30th August and that morning we started at 5.30 a.m. That day we had a trip by plane, several trips by bus, and a visit to a carpet factory, the old city in Aarhus, a brewery, a newspaper, and we had some time at the seaside.

I consider the facts I learned about Denmark regarding the economical structure quite important, but I believe that the most important matter is the possibility of meeting Danish people, and I must say that everywhere we went the people were very nice.

Regarding the social Institutions in Denmark I can say that I was impressed by two things: the first

one was the town for old people in Copenhagen. I realise that such places are necessary, however, we feel sad to see these persons there, just waiting to die. The second one is that I found the mortgage system in Denmark very interesting, because it allows almost everybody to build up a nice home. Even if we consider the interest a little too high, many people have the opportunity of building beautiful homes for themselves.

My main problem was understanding the difference among the three main political parties. It seems that the principal differences are histo-

rical, but not really anything else.

Before finishing these few words about these two weeks in Denmark I must say something about the pornography in Copenhagen. I believe that the pornography is giving a false image abroad of the Danish people, and I know that only a very small part of the population is engaged in this business; the rest of the people wish that the pornography did not exist.

I must note that if I did not have two weeks' holiday in Denmark, I did enjoy my sojourn very much indeed.



Det gør godt med en forfriskning, selv om man er vant til klimaet i Tanzania.



På Christiansborg -



Redaktør John Danstrups foredrag: Denmarks historie i brieft, blev af deltagerne karakteriseret som »excellent«.



Vor hollandske gæst (til højre) vil helt til bunds i spørgsmålene om danske landbrugsforhold.



Godta' til direktionen



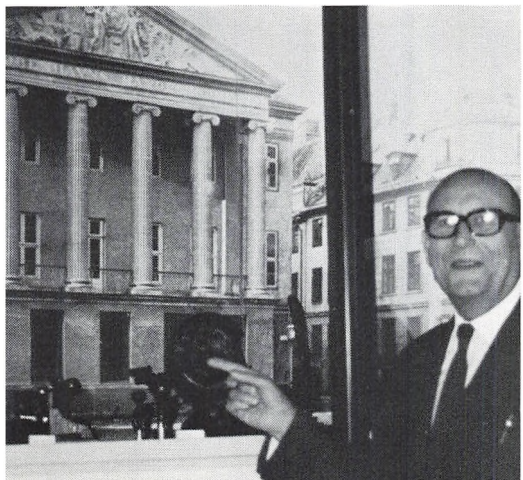
Sommerens elever fra Københavnsområdet havde på EF-afstemningsdagen lejlighed til at hilse på bankens direktion. Det skete på Uglemose, hvor de ialt 110 elever i første omgang mødtes med repræsentanter fra Uddannelses-Afdelingen for en drøftelse af den praktiske anvendelse af den viden, som eleverne fik under introduktionskurset på Uglemose umiddelbart efter deres ansættelse. Derefter samlede man omkring kaffebordet sammen med direktionen, som ved samtaler med eleverne selv kunne danne sig et indtryk af, hvorledes de unge opfatter det at starte en karriere i banken.



Har De noget til museet?

I anledning af bankens 100 års jubilæum har direktionen besluttet at oprette et bankmuseum, som kan vise Handelsbankens udvikling gennem tiden, og der er blevet nedsat

Pens. kontorchef Poul Petersen ved udstillingsmontren i Østergade Afdeling.



et museumsudvalg, som skal beskæftige sig med sagen.

Udvalget består af vicedirektør A. Bagge-Petersen, kontorchef Fl. Falk-Hansen og undertegnede, fhv. kontorchef Poul Petersen. I udvalgets arbejde deltager også bankens udstillingskonsulent, fru Annelise Rand, og fuldmægtig P. E. Dacke, begge Handels-Afdelingen.

Det første resultat af udvalgets arbejde var en lille udstilling af gamle effekter fra banken, som blev præsenteret i vor nye Østergade Afdeling i forbindelse med dennes åbning.

Forudseende Handelsbankmedarbejdere har gennem årene lagt mange gode ting til side, således kan

bl.a. nævnes møntvægte fra 1873, en checkperforator fra 1890, en skrivemaskine fra 1897 og et telefonapparat fra 1906.

Vi skulle imidlertid gerne have meget mere og benytter derfor Vor Banks spalter til at opfordre alle med tilknytning til banken – og herunder ikke mindst ældre kolleger og pensionister – til at overveje, om De skulle have noget af interesse for museet, f. eks. gamle bankbøger, checkhæfter o.lign. Hvis dette er tilfældet, beder vi Dem meddele det til udvalget eller sende den pågældende ting til Handels-Afdelingen, stilet til museumsudvalget.

På forhånd tak
Poul Petersen



HIF's formand, bestyrer Alfr. Mattesen.

Nytårshilsen fra **HIF**



SPORT

Året 1972 har på mange måder været et begivenhedsrigt og frugtbringende år for vor forening.

Vore atletikfolk har påny vundet mesterskabet i atletik inden for Københavns Funktionær Idræts Union. Vore badmintonspillere er i samme union blevet mestre, og det er – efter mange års forløb – påny Handelsbankens fodboldspillere, der er blevet turneringsvindere og dermed mestre i vor nationalidræt. Dertil skal føjes, at vore fodboldpiger har kvalificeret sig til den stærkeste række i fodbold.

Derudover har et stort tal af medarbejdere haft udbytte af at kunne motionere og nyde kammeratskabets sande glæder inden for HIF's rammer, og når alt kommer til alt, må dette vel siges at være det vigtigste.

Endvidere må vi nævne, at adskillige medarbejdere har haft fornøjelsen af rejser i ind- og udland.

Når bestyrelsen af HIF føler, at der er muligheder for at tilbyde medlemmerne gode vilkår for idrætsudøvelse, må vi ikke glemme, at vi er bankens direktion megen tak

skyldig for velvillig økonomisk bistand og interesse for vor forening.

Samtidig med vor tak til bankens topledelse for alt godt i 1972 sender vi samtlige bankens medarbejdere vore bedste ønsker for året 1973 med det særlige ønske, at endnu flere kolleger vil finde vej til HIF, hvor alle i ledelsen vil søge at gøre mest muligt for kollegernes ve og vel på det idrætsmæssige område.

Godt nytår

Alfr. Mattesen

Handelsbankens sportsfolk har været aktive på mange baner, selv på de olympiske i München. Her er nogle glimt fra begivenhederne:

Unionsmestre i fodbold i KFIU

KØBENHAVN: Efter 10 års kæmpe blev vi igen unionsmestre. Datureringen startede, var der ikke andre end os selv, der havde troen på et så fint resultat, vi startede så turneringen med at slå sidste års mester,

LB, med 2-1, og derefter var vi lige pludselig uovervindelige, så meget, at vi kun tabte en eneste kamp, den allersidste, da mesterskabet forlængst var hjemme, fire point foran nr. 2, TIK. En lige så stor præstation ydede vort 4. hold, der blev en meget overlegen vinder af deres mellemrække. De øvrige tre hold, vi havde med i turneringen, ydede nogle gode præstationer og sluttede midt i deres respektive rækker.

Så havde vi – – – for første gang i HIF Københavns historie i fodbold – lukket damer indenfor og tilmeldt to damehold i turneringen. Vi troede, vi skulle ud og grine, når damerne sparkede til den lille runde, men vi blev hurtigt kloge, vores 1. damehold vandt sin række og rykker op i den fineste, medens vort 2. damehold blev nr. 2 i sin række. Godt klaret, piger!

Til slut en tak til alle de, der har været med, uanset resultatet, for uden jer ingen fodbold. Og så håber jeg at se jer allesammen, både gamle og nye, igen til næste år. Vel mødt.

Erik Møller Nielsen

HIF's unionsmestre i atletik 1972

Stående fra venstre: Erik Roslyng (1500 m løb), Flemming Rasmussen (diskoskast), Marianne Holm (4×100 m stafet), Inger Andersen (slyngbold og 4×100 m stafet), Jørgen Pedersen (kuglestød og diskoskast for old-boys samt holdleder) og Allan Andersen (højdespring). Siddende fra venstre: Connie Fälling (højdespring, 4×100 stafet og spydkast) og Marianne Petersen (60 og 100 m løb, længdespring samt 4×100 m stafet). Lene Ingemann (kuglestød og diskoskast) var fraværende, da billedet blev taget. Connie Fälling holder Handelsbankpokalen, vundet af HIF for sjette gang i træk for bedste firmaholdindsats.





SPORT

Commerz og fodbold

KØBENHAVN: Lørdag den 30. september klokken 12 stod vi fem mand inde på Hovedbanegården for at modtage 15 gæster fra Commerzbank. Derfra kørte vi direkte ud til Valby Idrætspark, hvor det sportslige ved turen, fodboldkampen, skulle løbe af stablen kl. 13.00. Kampen begyndte præcis, og efter at vi havde spillet i 2×30 minutter, blev resultatet 4-0 til os over Commerzbank. Derefter kørte vi til hotellet, hvor gæsterne blev indlogeret. Senere mødtes vi kl. 18 til middag, hvorefter resten af aftenen var til fri disposition.

Om søndagen mødtes vi kl. 10 foran hotel Viking, satte os ind i

bussen og kørte nordpå. Vi lavede første stop på Louisiana ved Humlebæk, hvor vi alle fik os en ufor-glemmelig time midt i alle herlighe-derne. Derefter rundede vi Kron-borg for endelig ved ettiden at an-komme til Nøddebo Kro, hvor vi skulle indtage en dejlig frokost. Et par timer senere satte vi os igen ind i bussen, mætte og tilfredse, for at slutte turen hos Robert Wünsch, der havde været til stor hjælp for os lørdag aften og hele søndagen. I hans villa i Farum var flaget hejst til vor ære. Vi var der en times tid, medens folk fik sig en kop øl, og de, der ville motionere, spillede Volleyball mellem flagstangen og tørrestativet. Da klokken var 18, sagde vi farvel og på snarligt gen-syn til Commerzbank på Hovedba-negården. Det havde været en an-strengende weekend, men man var en stor oplevelse rigere.

Erik Møller Nielsen

Vor mand på Olympiaden, kasserer Bent Nielsen, Rønne – velkendt af alle fodboldinteresserede som dommer bl.a. i talrige landskampe.



München set gennem briller

Bent Nielsen fortæller:

Den 15. juni indløb den glædeli-ge nyhed, at jeg var udtaget som fodbolddommer ved de olympiske lege i München, at legene så viste sig at skulle indeholde så megen dramatik, også for mig personlig og ikke mindst for de tyske arrangører, var der ingen, der på dette tidspunkt tænkte på.

Tiden frem til afrejsedagen 22. august gik med forberedelser af en-hver art. Jeg modtog en del breve med spørgsmål om alverdens ting, bl.a. skulle de tyske arrangører have

Ikke mange - men gode

KØBENHAVN: Der blev taget 54 Idrætsmærker i år. Det er måske ikke mange, men de, der mødte op på Emdrup Skole til atletik og gymnastik, lagde store anstrengelser for dagen og morede sig dejligt, og

der blev opnået mange gode resulta-ter.

Første lørdag i oktober påbegynd-tes gangproverne i Dyrehaven, og i lighed med tidligere tilsmilede vejr-guderne os. De 8 km blev gået i et fint tempo, og det var en fornøjelse at se, hvordan alle havde fået deres »ungpigekulør« igen, da de nåede i mål. Her pustede man ud og slud-rede over en medbragt forfriskning.

Fra Atletikafdelingens side vil vi gerne sige tillykke med mærket og tak for i år. Vi håber at se mange nye ansigter til næste år.

Atletikafdelingen

Her lægges alle kræfter i, fra venstre ses kon-torchef Svend Kæstel i et meget langt spring, assistent Svend Rye i en »flot nedrivning« og derefter underdirektør H. C. Østergaard, der kom over i 1. forsøg.

– og herunder: de 7 friske fra Birkerød Afdeling.





Dommertrioen i OL-kampen Polen-Columbia går på banen i Ingolstadt. Fra venstre Henry Øberg, Norge, Salia Sudan (dommer) og Bent Nielsen.

tøj- sko- og hattestørrelse, for uniformen skulle jo gerne passe, når vi fik den udleveret dernede; den bestod iøvrigt af en grøn jakke, lysegrå benklæder, grønne sokker og skjorte, lysegrå og grønstribet slips plus en grøn hat, som ikke ret mange af os gik med.

I München blev vi indkvarteret på hotel »Swabydon«, hvor dommere i samtlige idrætsgrene boede. Dagene op til åbningen af legene blev

benyttet til træning og møder, og vi 30 fodbolddommere blev rystet rigtig godt sammen de 3 dage.

På åbningsdagen, fik vi vore dommeropgaver tildelt, og til min store forbavselse og skuffelse så jeg, at jeg kun havde fået linievogteropgaver. Jeg blev naturligvis orienteret om grunden: Man kunne ikke bruge en dommer, der brugte briller, han ville jo være stærkt generet af det i tilfælde af sne, regn og tågedis. Jeg havde naturligvis svært ved at forstå dette, idet jeg har været international dommer i over 3 år uden problemer af den art. Ydermere var vejret smukt samtlige dage, med sol og 25–30 graders varme. Men hverken mine eller de danske fodboldlederes gode argumenter hjalp, idet man havde taget en lignende beslutning ved OL i Mexico i 1968, men havde glemt at publicere dette for medlemslandene.

Til trods for denne skuffelse var jeg indstillet på at få så meget ud af turen som muligt, og jeg synes det lykkedes i fuld udstrækning. Jeg fik 5 linievogteropgaver, hvoraf den ene var på det olympiske stadion

ved kampen mellem Øst- og Vesttyskland i overværelse af 80.000 tilskuere. De øvrige kampe, jeg var med i, blev spillet i Passau, Nürnberg og Ingolstadt.

Man kan ikke skrive om OL i München uden også at komme ind på massakren i OL-byen tirsdag den 5. september. Det lagde naturligvis et trist skær over resten af de olympiske lege, og det var ikke langt fra, at hele stævnet var blevet aflyst. Hvis dette var sket, er det nok et spørgsmål, om der var blevet flere OL i fremtiden. Nu valgte man i stedet at holde onsdag den 6. sept. som sørgedag, og vi var til en gripende højtidelighed på det olympiske stadion. Det er trist, at sport og politik i den grad blandes sammen, og det var et frygteligt slag for de tyske arrangører, der havde gjort alt, hvad der stod i deres magt, for at gøre det så godt for os allesammen.

Den 11. september rejste vi tilbage til Danmark.

Disse tre uger i München blev naturligvis den største oplevelse, jeg har haft som idrætsmand.

Balloner på Bornholm

RØNNE: Mens der var sommerpause i den almindelige fodboldturnering, blev der på Bornholm afholdt en firmaturnering, hvortil ca. 100 virksomheder havde meldt sig.

Højest to firmaer måtte gå sammen om at stille hold, og vi fandt hurtigt sammen med vore kolleger fra Andelsbanken, i lighed med tidligere år, hvor vi i 1969 blev nr. 2, i 1970 nr. 1, 1971 slået ud og nu i 1972 nr. 2. Dog måtte vore modstandere, som var Fa. Ejnar Jensen & Søn, igennem omkamp i finalen, før vi blev besejret 1–0.

Men forud for kampen var gået livlig aktivitet fra begge sider. Fra hver banks side var der spenderet

500 balloner på lejligheden. Desuden havde vi engageret vor Tuborgmand til at køre os en æresrunde for de ca. 1100 tilskuere. Særlig lykke gjorde ballonerne hos børne-

ne, som var ved at træde hinanden ned for at få fat i dem. Samtidig var det en vældig god reklame for bankerne, både i aviser og på stadion.

Carsten Kjær



På tilskuerrækkerne i Rønne var der ingen tvivl om, hvor disse damer kom fra.

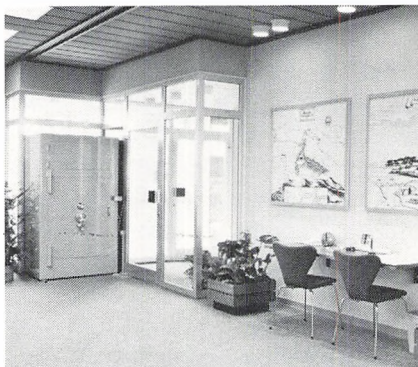
TO NYE FILIALER

Det skete i Grenaa den 6. okt.

Så hyggelige omgivelser har filialdirektør Niels Bundgaard og hans medarbejdere fået at virke i.

Ved åbningsreceptionen kunne man glæde sig over stort besøg, henved 1400 Grenaaensere kom ind for at hilse på. Mange var nysgerrige efter at se, »hvordan doktorens gamle stuer nu ser ud«, og mange udtrykte tilfredshed med, at banken havde bevaret det gamle hus.

Harmoniorkesteret »Kærne« var med til at blæse publikum ind i banken og sluttede samtidig sin glørværdige karriere som optrædende orkester.



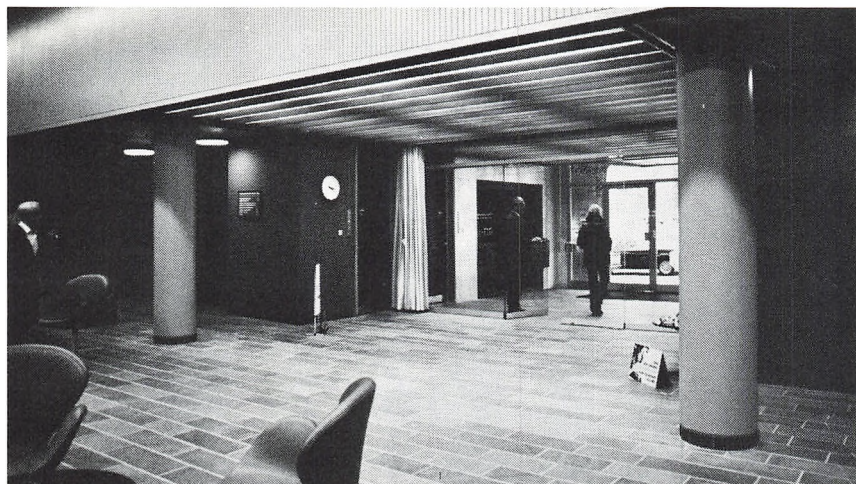
og i Skanderborg den 3. november

DE FØRSTE GÆSTER – repræsentanter for bystyret, embedsmænd, kunderepræsentanter, håndværkere, presse m. fl. – er ved at indfinde sig til receptionen og forevisningen af den nye filial.



»DET OBLIGATE FAMILIEBILLEDE« – ses fra venstre: Bestyrer Ib Rasmussen, kasserer Niels Nordestgaard, elev Irene Mikkelsen, formanden for tilsynsrådet for Aarhus Filialen, brygger, konsul V. Klæbel, assistent Aase Andersen, souschef Erik Frederiksen og direktør Werdelin-Larsen Aarhus Filialen.

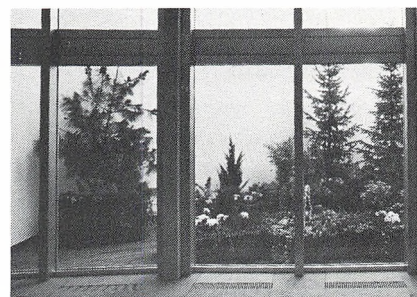




Den 11. september kunne Aarhus Filialen tage sit nye ekspeditionslokale i brug

Den store ombygning på Rådhuspladsen kom til at vare 6 måneder, to måneder længere end beregnet af håndværkerne. Til gengæld er alle enige om, at resultatet er blevet godt med flunkende nyt inventar og masser af skabe samt et nyt ventilationsanlæg til forbedring af »klimaet« både for kunder og medarbejdere. Alle har således grund til at være tilfredse, herunder filialdirektør Werdelin-Larsen, der ved indvielsen blandt andet udtalte, at han hermed har fået et ønske opfyldt, som han har næret siden sin tiltræden som chef for filialen i 1952.

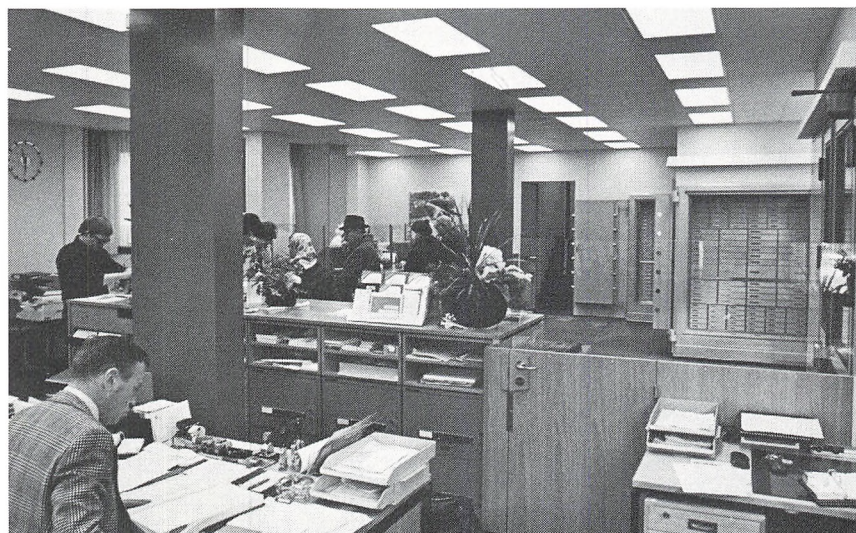
Ved at fjerne loftet over et sidelokale har kunnet indrettes en lille atriumgård, hvorved der – i modsætning til tidligere – kan slippe lidt dagslys ind, så man kan holde sig ajour med vejrliget udenfor.



Ombygning af Holmbladsgade Afdeling

Holmbladsgade Afdelingen er ændret til ukendelighed efter en større ombygning, således at man nu er i stand til at betjene denne afdelings store kundekreds i helt tidssvarende omgivelser. Der var vin – og blomst til damerne – da man den 11. oktober fremviste de nye lokaler ved åbent hus.

Det nye ekspeditionslokale i brug.



»TABTE KUNDER«

Konsulenttjenesten havde nogle hektiske dage ved introduktionen af aktivitet »Tabte kunder«.



«Ingen tabte kunder hos os» synes det at fremgå af udtrykket hos denne kreds af københavnske bestyrere, mens de lytter til konsulent Jørgen Clausens beskrivelse af aktiviteten.

Konsulent Finn Laursen (herover) og konsulent Mads Madsen (herunder) forelægger aktivitetens materiale for forskellige nordjyske filialfolk.



Fredensborg 250 år

I Fredensborg deltog vor filial naturligvis i de almindelige festligheder i anledning af slottets og byens 250 års jubilæum 11. oktober. Blandt andet havde filialen denne vinduesdekoration med vor annonce »— det sker i Fredensborg« og nogle fine små in- og exteriorer fra slottet, af den lokale kunstner K. Schwalbe.



SÅ'EN NO'EN FLINKE NO'EN

ODENSE: I forbindelse med H.I.F. Odense's 10 års dag den 10. oktober blev der i Paarup Hallen ved Odense afholdt et kombineret fodbold- og håndboldstævne for damer og herrer den 14. oktober.

Som bekendt er vi fynboer »så'en no'en flinke no'en«, hvilket også blev bevist på kamppladsen.

Vindere af de enkelte rækker blev følgende:

Damefodbold: de charmerende piger fra Sønderjylland.

Damehåndbold: de uimodståelige kvindemennesker fra Østjylland.

Herrefodbold: de uovervindelige Nordjyder.

Herrehåndbold: de suveræne »mandfolk« fra København.

Men bagefter var alle lige til de muntre toner fra Fritz Kapelle, dog vil vi om aftenens forløb blot sige: Ingen nævnt, ingen glemt.

H.I.F. Odense

N.B. Festens overskud: 1 par Codan fløjls-gummisko nr. 45 med tilhørende sokker (Kan mod dusør forventes afsendt fra Odense Filialen til den rette ejer).

Redaktør Knud Meister er indtrådt i Vor Banks redaktion

Knud Meister er kendt som skribent ved mange tidsskrifter og blade – bl. a. Berlingske Tidende, Time-Life News Service etc. samt som rådgiver i samfundskontakt ved organisationer og virksomheder.

Redaktion og redaktionskomité byder Knud Meister velkommen og ser hen til et godt samarbejde til glæde for VOR BANK og dets mange læsere. D.V.



Underdirektør Bendt Iversen, direktør Leif Rehn, Skagen, og erhvervschef Bent Hardervig, Skagen.



Underdirektør H. C. Østergaard møder direktør J. C. Hansen ved dennes stand på udstillingen – to fætre, som ikke havde set hinanden siden drengeårene.

Filialdirektør Ib Thomsen og filialdirektør K. Aggerholm hilser på en gæst.



ERHVERVSLIV I VENDSYSSEL

Handelsbanken bag ny succes-udstilling i Hjørring – hvor der udstilles alt fra peberrod til kuttere.

– På Handelsbankens vegne byder jeg herved Dem alle hjertelig velkommen til udstillingen »Erhvervsliv i Vendsyssel«. Det er os en stor glæde, at ikke mindre end 56 erhvervs-virksomheder deltager i den, og det er naturligvis vort håb, at udstillingen får et så stort besøg, at virksomhederne selv får glæde af arrangementet, sagde underdirektør Bendt Iversen, da han i Hjørring ved udstillingens åbning modtog over 100 nordjyske virksomhedsledere.

– Det er bankens håb, at den med udstillingen kan bidrage til den industrielle udvikling i Vendsyssel – og dermed generelt skabe bedre vilkår for landsdelens samlede befolkning, fortsatte direktør Iversen sin velkomsttale. – Vi har tidligere haft tilsvarende udstillinger i Sønderjylland og på Sydhavsoerne. Denne udstilling er den tredje i rækken. Og formålet er udelukkende at vise produkter fra egnsdelens virksomheder.

Underdirektør H. C. Østergaard, Udlandsafdelingen, causerede senere på et middagsmøde over begrebet udlandsfinansiering. – Meget tyder i øvrigt på, at danske erhvervs-virksomheder i fremtiden vil optage lån for stadig flere milliarder kr. på det fordelagtige, udenlandske marked, sagde direktør Østergaard.

Udstillingen »Erhvervsliv i Vendsyssel« er opbygget efter et helt nyt system, der tillader virksomhederne på begrænset plads at give besøgende et bredt indblik i deres formåen. Den er arrangeret af Handelsbanken i samarbejde med borgmestre fra alle landsdelens byer. De 56 deltagende virksomheder producerer alt fra peberrod til stålkuttere. Dyreste udstillingsgenstand var en minkkåbe til et femcifret beløb.

I Vendsyssel er der fra 1958 til 1970 etableret 150 nye industrivirksomheder. Det har betydet 11.500 flere arbejdspladser i landsdelen. Flere er på vej. Det japanske erhvervsliv har netop besøgt landsdelen og overvejer nu at placere flere betydende industrier i området.



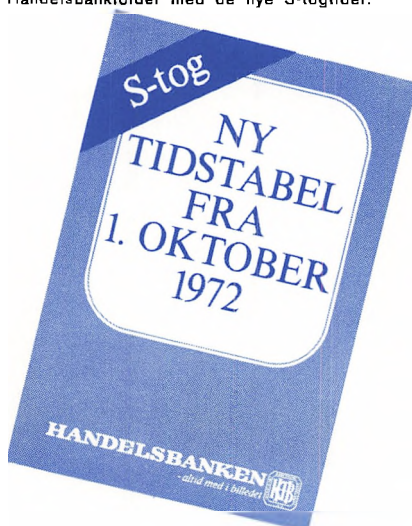
Med forklæder på i Odense

Sådan deltog Odense Filialen med stor succes aktivt i årets børnehjælpsdag den 1. september. Vore søde damer i bogholderiet iklædt flotte røde forklæder hyggede om over 1000 kunder og andre besøgende i alle aldre og trakterede med kaffe, lemonade og chokoladefrøer.



»Der er skranke« – den ordner fuldmægtig Lajla Toftlund i en håndevending i Strandmarks Afdelingen den omtalte søndag.

Alle vore 11 afdelinger i området omkring Køgebugtbanen var ved skiltning med til at markere den epokegørende åbning, og på skrankerne i alle københavnske afdelinger var fremlagt en Handelsbankfolder med de nye S-togtider.



Strandmarks Afdelingen i billedet ved Køgebugtbanens åbning

Den 1. oktober 1972 skulle blive en begivenhedsrig dag i Strandmarks Afdelingens 13-årige historie.

På denne søndag i oktober havde samtlige butiksindehavere på Frihedens Butikscenter fået myndighedernes tilladelse til at holde åbent i nogle timer i forbindelse med afholdelse af forskellige arrangementer til festligholdelse af den nye jernbanelinie.

Strandmarks Afdelingens medarbejdere fandt det ganske naturligt, at vi stod sammen med butikkerne på torvet. Da vi imidlertid ikke kunne åbne banken for almindelig kundekspedition, enedes vi om at åbne for de mindre børn under mottoet: Sæt børnene i Handelsbanken, medens De handler.

Det blev med et mildt ord en kæmpesucces. I løbet af utrolig kort tid var 600 balloner udleveret. Næsten lige så hurtigt måtte vi melde »udsolgt« af junglebøger.

I boksen optrådte personalet for en eftermiddag som legetanter. Der blev sunget og leget gode gammeldags sange, og souschefens ægte-mage, bankens gartner Erik Toftlund, underholdt med guitar-spil.

Børnene morede sig dejligt, personalet ligeledes. Det allerbedste var vel nok de ikke så få tilkendegivelser, afdelingen senere modtog fra vore kunder om den utraditionelle indsats i Handelsbanken. Og ikke mindst centrets handlende har givet udtryk for glæde over den solidaritet, som Strandmarks Afdelingens personale på denne måde tilkendegav.

Alfr. Mattesen.



Krisands SYNSPUNKT

Målet fuldt

»Sæt dig et mål, der har evigheds værd!«

Sådan står der i en sang, og man tør nok sige, at forfatteren er højt oppe. Her i banken tales der også meget om målsætning, omend der ikke stiles slet så højt. Man skal vist være tilfreds, om der kan sættes et mål, der har værdi bare nogle få år frem.

Det er blevet moderne at lave målsætning. Før i tiden var det ikke noget, man talte så meget om, men nu skal der ustandselig være en målsætningsdebat igang, og med jævne mellemrum efterlyses en målsætning for banken. Til hvad?

Hvad er det for mål, man forventer, at banken skal sætte op, og som vi skal styre efter? Er det den evindelige gulerod i form af større fortjeneste, altså penge, penge, penge? (Realistisk mål). Er det en plan for bankens udvikling henimod en fuld demokratisk virksomhed? (Idealistisk mål). Eller er det bare et fortvivlet forsøg på at flygte fra hverdagens mange problemer, hvis manglende løsning man så bekvemt kan skyde ind under den forventede målsætning? (Suggestivt mål).

Spørgsmålet er tilsyneladende blevet en tumleplads for allehånde eksperter, som med henvisning til nødvendigheden af en målsætning med tilhørende langtidsplanlægning på forskellig måde har kastet sig over banken.



– i brist på fackfolk får man nøje se med eksperter.
(Salon Gahlin)

Forventningens glæde er den største, sagde Søren Kierkegaard, og mens bankfolkene afventer eksperternes orakelsvar, kan alt fortsætte ved det gamle under henvisning til, at det alligevel ikke nytter at lave noget om, så længe man ikke kender den endelige plan. Den er det imidlertid næppe værd at vente på. For det første fordi den må spille med så mange usikre faktorer, at målet fortøner sig i det uvisse, og for det andet fordi planen uanset indholdet ikke vil blive fulgt.

Det betyder naturligvis ikke, at al planlægning er af det onde. Heller ikke langtidsplanlægning. Det er godt engang imellem at forsøge at finde ud af, hvorledes fremtiden kan forventes at ville se ud, og hvordan man selv kunne ønske sig, at den kommer til at forme sig. Derved bliver det nemmere at ændre systemerne og udforme nye systemer sådan, at de også vil kunne fungere i fremtiden, selvom helt nye ting dukker op.

For der sker så mange ting i samfundet i dag, både politisk, konkurrencemæssigt og teknisk, at billedet, som Handelsbanken er med i, pludselig kan ændres radikalt, og måske ikke ligefrem i den retning, målsætningen er baseret på. Desuden har folk det med at skifte standpunkt og få nye idéer, og hvis noget sådant indtræffer på ledelsesniveau, plejer det ikke at hjælpe meget, at man har en plan, der siger noget andet.

Det er også godt at få impulser udefra og at støtte sig til ekspert-hjælp, men til syvende og sidst er det os selv, der skal løse problemerne. Derfor kan det heller ikke nytte at slå større brød op, end vi kan bage, men det er vigtigt, at bankens medarbejdere selv får mulighed for



Eksaminer

1. del af H.D.-studiet

Steen Andersen, Remburs-Afdelingen
Jørgen Brinch, Vesterport
Dorthe Jessen, Administrations-Afdelingen
Niels Erik Thornhøj Pedersen, Odense

Den 1-årige Bankskole

John Høeberg-Hansen, Værebros
Karl Henrik Kjeldsen, Aarhus/Søndre
Birte Petersen, Sønderborg
Palle Schrøder, Aabyhøj

Bestået statskontrollerede prøve

Engelsk

Tage Bull, Haderslev
Susanne Fohlmann, Ballerup
Liss Kofod Hanen, Vesterport
Birthe Roest Jølsbak, Grindsted
Erik Gøtzsche Jensen, Amager Torv
Erik L. Kristensen, Aarhus
Egil Kaasgaard, Aarhus
Ivan Pedersen, Randers
Sven Hedegaard Pedersen, Rebæk Sø
Søren Steen Rasmussen, Taastrup
Jette Stangerup Selbach, Nørre Alle
Henning Sørensen, Aalborg

Tysk

Kirsten Ehnbus, Lyngby
Inge Sørensen, Esbjerg
Flemming Westergaard, Aabenraa

Regnskabslære

Jette W. Andersen, Amager Torv
Mogen E. Christiansen, Stormbro
Marianne B. Eichertz, Kølvrå
John Høeberg-Hansen, Værebros
Birthe Roest Jølsbak, Grindsted
Lisbeth Sørensen Lannig, Randers
Peer Otto Nielsen, Søndre
Else Ojén, Vesterport
Eva Olesen, Randers
Birgitte E. Petersen, Viborg/Kølvrå

Matematik

Arne Bech, Viborg
Christian Bille Christensen, Odense

Handelsmedhjælpereksamen

Allan Hagen Andersen, p.t. soldat
Steen Børresen, Dragør
Henrik E. Baaner, p.t. soldat
Michael Cloos, Tagensvænge
Claus Egede-Schrøder, Østernro
Lis Elong, Husum
Christiane Høed, Oplysnings-Afdeling
Anna Lise Kejser, Gammel Torv
Birgit Larsen, Lyngby
Linda G. Mathiesen, Frederiksberg Hospital
Annemette D. Olsson, Spies Rejser
Steffen Palle Pedersen, Hammelstrupvej
Sven Hedegaard Pedersen, Brøndbyvester
Lone Marianne Petersen, Gammel Torv
Bjarne Rosing, Lyngby
Per Svensson, Hundested
Pia Dupont Thomsen, Mimersgade
Ulla Wagner, Østerbro

at medvirke til bankens udvikling, og at de er så dygtige, at kursen i givet fald kan ændres 180°, uden at det hele kuldsejler.

Som Holberg siger: Eet er et søkort at forstå, et andet skib at føre.

PERSONALIA

JUBILÆER

50



9. januar 1973
kontorchef
Chr. Nissen,
Revisions-Afdelingen,
Hovedsædet

40



2. januar 1973
senior-operator
Børge Skibsbjerg,
EDB-Produktionen



2. januar 1973
bankbetjent
Leif Børge Sørensen,
Betjentadministrati-
tionen,
Hovedsædet

25



1. december 1972
prokurist Peter Bøgh
Administrations-
Afdelingen



8. december 1972
kontorchef
Fl. Falk-Hansen,
Handels-Afdelingen,
Hovedsædet



1. januar 1973
assistent
Poul Jørgensen,
Store Kongensgade
Afdeling



2. januar 1973
direktør
Bendt Hansen



**Pens. filialdirektør
C. M. Wiberg**

Fhv. filialdirektør Wiberg afgik ved døden den 23. september d.å., godt 70 år gammel.

C. M. Wiberg blev ansat i banken den 1. april 1921 og gjorde i de første år tjeneste i forskellige københavnske afdelinger, indtil han ved åbningen af Christianshavn Afdelingen blev udnævnt til bestyrer af denne afdeling.

I 1961 blev han udnævnt til filialdirektør for Amagerør Afdelingen, hvor han virkede, indtil han blev pensioneret i 1969.

Gennem næsten 50 år udøvede direktør Wiberg en værdifuld indsats for banken, som han gav en meget stor del af sin tid, ligesom en del af bankens kunder trak på hans velvilje uden for banken. Han var særdeles afholdt af såvel kunderne som personalet, og nævnes skal det også, at han gennem nogle år var formand for Handelsbankens Idrætsforening.

Direktør Wiberg glædede sig til i sit otium at kunne få tid til at pleje sine private interesser. Desværre gik hans ønske ikke i opfyldelse, idet han næsten hele den tid, han var pensionist, var plaget af sygdom.

Æret være hans minde. S.M.



**Pens. bankbestyrer
Aage Beildorff**

Den 2. oktober afgik pens. bankbestyrer Aage Beildorff ved døden i en alder af godt 71 år.

Aage Beildorff blev ansat i 1919 og gjorde tjeneste i forskellige afdelinger i Hovedsædet, indtil han i en ung alder blev udnævnt til bestyrer af Lyngbyvej Afdelingen ved etableringen i 1935.

Efter at have fået denne afdeling i god gænge måtte han prøve kræfter andre steder og tiltrådte i 1951 stillingen som bestyrer af Nørrebro Afdelingen – en stilling han med dygtighed beklædte til sin pensionering i 1968.

Som bankmand havde Aage Beildorff bl.a. en fin «nase» for obligationer og aktier. Han har i tidens løb givet mange gode og indbringende råd på dette område.

Men også på andre områder havde han rige evner. Vi har i tidens løb fået mange beviser på, at han bl. a. havde en kunstnerisk åre. Han var en meget habil tegner, der mestrede selv portrættets vanskelige kunst.

Også filmen havde hans bevågenhed. Der findes ikke ret mange film af betydning, han ikke havde set og kunne give en udførlig betragtning om.

Reklamen var en anden ting, der også havde hans store interesse. Vi er vel endnu en del medarbejdere, der har et af vor banks første større fremstød på reklamens område i erindring. Jeg tænker her på »Sikkerhedsnålen«, som han var fader til.

Han var en mand med en fast og retlinet karakter og i besiddelse af en dejlig humoristisk sans, der aldrig fornægtede sig.

Vi vil minde ham som en god repræsentant for sin tid og holde hans minde i ære. EP



**Pens. prokurist
Peter F. Kock**

Prokurist Kock døde den 5. oktober, 81 år gammel, efter nogen tids svagelighed. Når man tænker tilbage på Peter Kock og hans interesser i banken, melder der sig 2 ting: Kuponfaget og »Frokostbordet af 1. maj 1925«.

Hans livsværk i banken var at sætte noteringsreglerne i gældsbrevsloven af 1938

ud i det praktiske liv. Sammen med direktør Kæstel deltog han i møderne om den nye lov, hvor banken repræsenterede ikke alene sig selv, men alle vore jydsk kredit- og hypotekforeninger. Mange kom til ham om råd, og han skabte respekt om Handelsbankens Noteringskontor. »Frokostbordet af 1. maj 1925« bestod af 6 venner, som det lykkedes, trods store omskiftelser i banken, stadig at holde sammen til frokosten, hvor bølgerne gik højt ikke mindst på grund af Peter Koch's temperament. Der stod gny om deres årlige week-end skovture, der under krigen blev gennemført på cykel.

Vi er mange, der i taknemlighed mindes et godt samarbejde og gode diskussioner. V.R.



**Pens. bestyrer
Ivar Holst**

Det var med vemod, vi modtog meddelelsen om, at tidligere bestyrer Ivar Holst var afgået ved døden den 8. oktober 1972

efter kort tids sygdom. Ivar Holst blev ansat i banken i 1924 og gjorde tjeneste først i Gammeltorv og derefter i Bredgade Afdeling, indtil han i 1932 udnævntes til bestyrer i den nyoprettede Nørrebro Station Afdeling. Denne stilling beklædte han indtil pensioneringen i 1963, og vi, der har arbejdet i Nørrebro Station Afdeling i hans tid, vil minde ham som den gode chef, der også fik tid til at interessere sig for sine medarbejdere og deres problemer.

Som pensionist besøgte bestyrer Holst jævnligt os i Nørrebro Station Afdeling; vi glædede os over hans tilsyneladende strålende helbred og altid gode humør og var helt uforberedt på budskabet om hans bortgang.

Æret være hans minde.

H.F.

RUNDE FØDSELSDAGE

85 år

23. februar pens. fuldmægtig Paul Sohl, Hovedsædet
adr.: Kongensvej 15, 2000 København F

80 år

4. februar pens. fuldmægtig W. Gethgen,
Amagertorv Afdeling
adr.: Ehlersvej 15, 2900 Hellerup

75 år

22. dec. 72 pens. prokurist Ernst V. Hansen, Hovedsædet
adr.: Høstrups Have 27,3., 1954 København V
3. februar pens. bestyrer Sten Thomsen, Nørre Alslev
adr.: Nygade 6, 4840 Nørre Alslev
18. februar pens. kontorchef Harry Chistensen, Hovedsædet
adr.: Amagerbrogade 98,2., 2300 København S
27. februar pens. fuldmægtig, frk. Gerda Oldager,
Gammeltorv Afdeling
adr.: Hollænderydvej 36, 2300 København S
20. februar pens. kontorchef Georg Bukhave, City-Afd.
adr.: Østerbrogade 230, 2100 København Ø

70 år

6. dec. 72 pens. fuldmægtig E. Ahlefeldt-Laurvigen,
Kalundborg
adr.: Strandbakken 7, Sdr. Nyrop, 4400
Kalundborg
23. dec. 72 pens. kasserer Helge Petersen,
Hellerup Afdeling
adr.: Ordrupvej 22,2. th., 2920 Charlottenlund
26. januar pens. fuldmægtig L. Rath, Hovedsædet
adr.: Roskildevej 31, 2500 Valby
1. februar pens. fuldmægtig Leo Richter Brostrøm,
Hovedsædet
adr.: Brogårdsvej 20, 3. 2820 Gentofte
1. februar pens. bankbetjent Kaj Niels Petersen,
Hovedsædet
adr.: Ordrupvej 23,1.tv., 2920 Charlottenlund
10. februar pens. kontorchef Eliith Fjeldsøe,
Gammeltorv Afdeling
adr.: Ulrikkenborg Alle 10, 2800 Lyngby

60 år

4. dec. 72 bestyrer O. Meyer, Nærum Afdeling
18. dec. 72 revisionschef Bjarke Frederiksen,
Hovedsædet
26. dec. 72 bestyrer, Chr. Andersen,
Gammel Kongevej Afdeling
20. januar Peer Krog, Revisions-Afdelingen,
Hovedsædet
27. januar assistent Leo Tage Martini, Kontrakt-
Afdelingen, Hovedsædet
29. januar fuldmægtig, frk. Ruth Scandorff, Revisions-
Afdelingen, Hovedsædet
21. februar kontorchef Hans Peter K. Holm, Rønne

50 år

22. dec. 72 assistent Bjarne Øland,
Rødovre Centrum Afdeling
11. januar fru Grace Øland, Afregnings-Afdelingen,
Hovedsædet
25. januar fru Esther Secher Vestergaard, Aarhus
3. februar pedel Erik Jensen, Helsingør
3. februar fuldmægtig Niels Walther,
Afregnings-Afdelingen, Hovedsædet

Forflyttelser

- Fuldmægtig, fru Birte Roll Holm,
Uddannelses-Afdelingen, er pr. 9. oktober 1972
forflyttet til Sydhavns Afdelingen.
Fuldmægtig Børge H. Jakobsen, Roskilde, er
pr. 6. november 1972 forflyttet til Markeds-Afdelingen.

Pensionerede

1. oktober 1972:
fuldmægtig Th. Kærnsaa, Sønderborg
fuldmægtig Johs. Gylling, Næstved
fuldmægtig J. P. Berg Madsen, Randers
1. november 1972:
kontorchef V. K. Henriksen, Hovedsædet
kontorchef Martin Chr. Bitsch, Randers



Fuldmægtig Eiler Jensen

Fuldmægtig Eiler Jensen, Hovedsædets Postafdeling, afgik ved døden 9. oktober 66 år gammel.

Vi har i Eiler Jensen mistet en god kollega, og banken er en trofast medarbejder fattigere. Vi falter ikke, at vi aldrig mere skal se hans markante kæmpeskikkelse med det unge ansigt stikke op bag de dynger af breve og pakker, som daglig bliver lagt på bordene i Værdiposten – et speciale, han mestrede til virtuositet. Han besad netop den ansvarsfølelse og akkuratessse, der er nødvendig ved behandlingen af en storbanks enorme postværdier – og mangen yngre kollega er i tidens løb blevet lært op af »ørkel Eiler«.

Eiler Jensen havde rod langt tilbage i den traditionsrige bank – han elskede sammen med os andre at »blade« i mindernes bog, men i den moderne banks hektiske liv var han stadig i forreste linie og altid med i billedet.

Vi vil savne ham meget – Æret være hans minde. F.M.



Pens. kontorchef Svend Aage Stærmose

Pens. kontorchef Svend Aage Stærmose er den 18. oktober efter et langt sygeleje afgået ved døden i en alder af 80 år.

Stærmose blev ansat i Odense Filialen i 1909. Bortset fra en kort periode i bogholderiet faldt hele hans 50-årige virke som chef i veksels- og oplysningsafdelingen.

Stærmose vil huskes som en bankmand af den gamle skole. Pligtopfyldende, loyal og med udpræget sans for akkuratessse og punktighed.

Hans trofasthed over for sit arbejde og de venner, han gennem sit virke vandt, var meget stor. V.P.



Fuldmægtig Søren Larsen

Fuldmægtig Søren Larsen døde den 23. oktober 1972 efter nogen tids håbløs sygdom, 60 år gammel. Søren Larsen

blev ansat i Handelsbanken i Aarhus i 1929 og har gennem disse mange år været banken en dygtig, energisk og meget pligtopfyldende medarbejder. Han var fra 1944 souschef i Nordre Afdeling og fra 1959 souschef i Sønder Afdeling. Hans arbejdsindsats var stor, og han sparede aldrig sig selv. Svigtende helbred medførte imidlertid, at han for ca. 2 år siden måtte flytte til Udlåns-Afdelingen på Rådhuspladsen.

Alle, der kendte Søren Larsen, kom til at sætte meget stor pris på ham – både som kollega og som kammerat. Han var en beskeden mand, der ikke ønskede at være midtpunkt, men som alligevel blev det på grund af sin personlighed, sin naturlige venlighed og sit lune.

Vi beklager dybt Søren Larsens alt for tidlige bortgang. Vi vil savne ham og ære hans minde.



Fuldmægtig Margrethe Sass

Den 11. november afgik fuldmægtig frøken Margrethe Sass ved døden i en alder af 64 år.

Frøken Sass blev ansat i banken i 1934. Bortset fra en kort periode i bankens økonomikontor faldt hele hendes virke i Store Kongensgade Afdeling, hvor hun det meste af sin tid var beskæftiget i kassen.

Hun var en flittig og påpasselig medarbejder, som havde sin egen kundekreds, der værdsatte såvel hendes venlige væsen som hendes hurtighed.

Desværre måtte frøken Sass allerede i 1967 lade sig pensionere på grund af sygdom. Vi – hendes kolleger vil ære hendes minde w.l.



Pens. fuldmægtig Henry Madsen

Det var med oprigtig sorg, vi erfarede, at Henry Madsen er gået bort den 12. november efter længere tids sygdom, hvor kræfterne langsomt svandt bort.

Henry Madsen, der blev 72 år gammel, begyndte i Handelsbanken 1923 som engelsk translatør i korrespondancen, hvor han arbejdede i 6 år afbrudt af et halvt års ophold i England. Derefter var han et år i vekselsfaget og siden, indtil han blev pensioneret i 1967, i valutaafdelingen, dog afbrudt af 5 års tjeneste i fondsafdelingen under krigen, da valutaafdelingen førte en mere tilbageholdende tilværelse.

I sin fritid var Henry Madsen ivrig hockey-spiller. I en årrække spillede han på landsholdet, hvilket medførte adskillige rejser til udlandet, herunder til Olympiaden i Amsterdam i 1928 og London 1948.

Vi, der har haft den glæde at arbejde sammen med Henry Madsen, vil altid mindes ham som en ualmindelig god kollega. Vi mindes hans aldrig svigtende humør, selv når der var rygende travlt. Så lagde han jakken og smagede ærmerne op, og så var der ingen, der kunne få så meget fra hånden, som Henry Madsen; men det muntre glimt i øjet var der altid. I de mange år han arbejdede i valutaafdelingen, indhøstede han en erfaring, der kom både banken og hans kolleger til gode.

Han kunne have fortjent et længere otium, hvor han kunne have helliget sig sine interesser, heriblandt filatelen og arbejdet i haven. Men vi vil bevare mindet om en glad og hjælpsom kollega. HS

Pens. bankbetjent Arnold Hansen

En af bankens veltjente funktionærer, pensioneret bankbetjent Arnold Hansen, afgik ved døden den 13. november, 78 år gammel.

Arnold Hansen blev ansat i banken i 1910 og har tjent sin bank overordentlig loyalt, indtil han pensioneredes for nogle år siden.

Han var et udpræget ordensmenneske, som gik op i sit arbejde med ildhu – ikke mindst i den tid, da han havde sin daglige tur til den daværende finanshovedkasse og Overformynderiet samt forskellige kreditforeninger. Vi, der kendte ham, husker ham som et glad menneske, der altid havde en venlig replik eller en spøg på læben, og det er med vemod, vi tænker på, at en gammel ven og kollega er gået bort. C.R.A.

udnævnelser



Bestyrer
B. Solgaard (43),
Lilietorv Afdeling,
Aarhus, er pr.
1. februar 1973 ud-
nævnt til filial-
direktør for
Næstved Filialen.



Fuldmægtig,
frk. Eva Olsen (48),
Nykøbing FI., er
pr. 1. oktober 1972
udnævnt til kontor-
chef og souschef
i Nykøbing FI.
Filialen.



Prokurist
Bent Ravn (33),
Økonomisk-
Politisk Afdeling,
er pr. 1. oktober
1972 udnævnt til
kontorchef.



Assistent Arne
Lindegaard (30),
Sønderborg, er
pr. 1. november 1972
udnævnt til fuld-
mægtig og samtidig
forflyttet til Revi-
sions-Afdelingen
i Struer.



Fuldmægtig
Niels Klint Petersen
(29), Sdr. Boulevard
Afdeling, er pr.
1. oktober 1972
udnævnt til bestyrer
af D.T.H. Afdeling



Assistent
Torben Jönsson
(25), Køge, er pr.
1. november 1972
udnævnt til fuld-
mægtig og souschef
ved Sdr. Boulevard
Afdeling



Assistent
Jens J. Bjerring-
Pedersen (26),
D.T.H. Afdeling,
er pr. 1. oktober 1972
udnævnt til souschef
ved D.T.H. Afdeling.



Assistent
Hasse Draggaard
(24), Falkoner Af-
deling, er pr.
1. december 1972
udnævnt til daglig
leder af Brydes
Alle Afdeling.



Kasserer
H. Bjerre Jensen
(33), Aalborg, er pr.
16. oktober 1972
udnævnt til kasserer
ved Randers
Filialen.



Assistent
Finn Valentin
Jensen (28),
Aalborg, er pr. 1.
november 1972 ud-
nævnt til fuldmæg-
tig og kasserer ved
Aalborg Filialen.

Assistent,
frk. Ulla Jensen (26),
Østerbro Afdeling,
er pr. 1. november
1972 udnævnt til
kasserer ved
Christianshavn
Afdeling.



Assistent
frk. Kirsten Chris-
tiansen (28),
Hovedbanegaard
Afdeling, er pr.
1. januar 1973
udnævnt til kasserer
ved Hovedbane-
gaard Afdeling.



Assistent,
fru Grethe Kristian-
sen (27),
Taastrup Afdeling,
er pr.
1. oktober 1972
udnævnt til kasserer
ved Albertslund
Vest Afdeling.



Assistent,
fru Inge Peretz (24),
Rantzausgade
Afdeling, er pr.
1. november 1972
udnævnt til kasserer
ved Vallensbæk
Afdeling.



Assistent
Steen Kjærgaard
Christensen (22),
D.T.H. Afdeling, er
pr. 1. oktober 1972
udnævnt til kasserer
ved D.T.H. Afdeling



Assistent,
fru Ingrid Bærent-
zen (27),
Hovedbanegaard
Afdeling, er pr.
18. september 1972
udnævnt til kasserer
ved Herstedøster
Afdeling.



Kasserer,
fru Rita Beierholin
(29), Christianshavn
Afdeling, er pr.
1. oktober 1972
udnævnt til kasserer
ved Bagsværd
Afdeling.



pr. 1. januar 1973
III KONTORCHEF
Prokurist
Frøde Münster (52),
Depot-Centralen.



Prokurist
Kjeld Morse (35),
Kreditkontoret.



Prokurist
Boris Kreilgaard
(33), udnævnt til
souschef i
Administrations-
Afdelingen.



Prokurist
Jørgen Evensen (31),
Afregnings-
Afdelingen.



Fuldmægtig Bent
Juel Bjørnstad (39),
Frederikssund.



Fuldmægtig Hans
Jørgen Lorenzen
(36), Tønder.



Fuldmægtig
Flemming Larsen
(35), Vordingborg.



Fuldmægtig Poul
Emil Lorenzen (30),
Viborg.



Fuldmægtig
Knud Olesen (30),
Aalborg.



Fuldmægtig
Arne Nielsen (32),
Fonds-Afdelingen.

Prokurist
Flemming Barslund
(29), Maribo.

III PROKURIST
Fuldmægtig
Else Gjerding (60),
Køge.



Fuldmægtig
M. Dons Møller
(44), Nørre Allé
Afdeling.

III CHIEF-PROGRAMMER
Fuldmægtig
Poul Stigaard (55),
City Afdeling.



Senior-program-
mer K. Blangsted-
Jensen (27),
EDB-Afdelingen.

III SENIOR-PROGRAMMER
Fuldmægtig Birthe
Ellegaard Jensen
(44), Afregnings-
Afdelingen.



Programmer
Uwe Petersen (30),
EDB-Afdelingen.



Fuldmægtig
John Agerholm
(39), Økonomisk-
Politisk Afdeling.



Fuldmægtig
Chr. Hjorth (38),
Udlands-
sekretariatet.



Fuldmægtig
Lasse Peitersen
(36), Kontrakt-
Afdelingen.

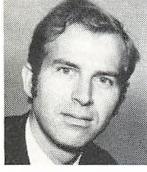


Fuldmægtig
P. Mølgaard-Jensen
(33), Udlands-
sekretariatet.



Fuldmægtig
Flemming Drud
Madsen (32),
Kreditkontoret.



	III FULDMÆGTIGE		III FULDMÆGTIGE		III FULDMÆGTIGE	
Postforvalter Erik Christensen (57), Afregnings- Afdelingen.		Assistent Ole Vandrup (27), Administrations- Afdelingen.		Assistent Erik Helsinghoff Jensen (26), City Afdeling.		Assistent Bjaane Nystrom (27), Roskilde.
						
Vilhelm Poulsen (49), Fordelings- centralen, Afreg- nings-Afdelingen.		Assistent Finn Krone Kristensen (27), Arbitrage- Afdelingen.		Assistent Flemming Jess (26), Gammeltorv Afdeling.		Assistent Egon Jacob Matzen (27), Aabenraa.
						
Assistent Lina Bertelsen (37), Fonds-Afdelingen.		Cand. jur. Flemming Dyhr (25), Jurisk Kontor.		Assistent Leif Rasmussen (26), City Afdeling		Assistent Hans Chr. Nielsen (27), Aabyhøj Afdeling, Aarhus.
						
Assistent Klaus Gregersen (36), Revisions- Afdelingen.		Assistent G. Kofod-Hansen (24), Arbitrage- Afdelingen.		Assistent John Chr. Johansen (25), Søllerød Afdeling.		Assistent Mogens Sønderup (27), Aarhus.
						
Assistent Thomas Bjerregaard (29), Udlands- sekretariatet.		Assistent Bent Otto (23), Arbitrage- Afdelingen.		Assistent Poul Erik Bech (24), City Afdeling.		Assistent Jørgen Ahlmann Jensen (27), Lystrup Afde- ling, Aarhus.
						
Assistent Henning Christensen (29), Remburs- Afdelingen.		Assistent Tove Jacobsen (38), Store Kongensgade Afdeling.		Assistent Finn Rasmussen (24), Islands Brygge Afdeling.		Assistent Flemmin Jensen, (27), Løgten Afde- ling, Aarhus.
						
Assistent Jørgen Lasse Toftager (28), Administrations- Afdelingen.		Assistent Per Gabrielsen (32), Gammeltorv Afdeling.		Assistent Olaf Mortensen (39), Vollsmose Afdeling, Odense.		Assistent Erik Petersen (26), Haderslev.
						
Assistent Jørgen E. Milling Jørgen- sen (28), Kredit- kontoret.		Assistent Bent Rasmussen (30), Kommunehospital Afdeling.		Assistent Flemming Petersen (35), Viborg.		Assistent Jørgen Klamer (26), Kege.
					III ASSISTENTER	
Assistent Arne Klint (28), Uddannelses- Afdelingen.		Assistent Else Petersen (28), Birkerød Afdeling.		Assistent Eva Neumann (34), Herning.		Bankbetjent Paul V. J. Nielsen (50), Afregnings- Afdelingen.
						
Assistent Ove Hänel (27), Udlands- sekretariatet.		Assistent Henry Larsen (27), Selvtorv Afdeling.		Assistent Finn Marcussen (29), Sønderborg.		Niels Arnold Larsen (27), Lindevangs Afdeling.

Velkommen til de nyansatte

København

Afregnings-Afdelingen

Lone Avnsborg
Lone Christensen
Svend Bitsch Christensen
Wivi Schrøder Christensen
Menahem Eisenberg
Jørgen Ebbe Falgaard
Anny Lisa Hansen
Niels Bent Johansen
Rita Jørgensen
Inge Gunna Kristensen
Ina Rigmor Larsen
Poul Ib Liebe
Lene Moser
Jytte Louise Lau Nielsen
Alice Irene Rasmussen
Jens Schmidt
Johnny Simonsen

Betjentadministrationen

Hans Lauritzen Hansen
Cajus Erling Stenting

EDB-Afdelingen

assistent Nora Pedersen

Handels-Afdelingen

Ole Peter Hansen

Input/clearing

Elly Hansen
Grethe Pedersen
Helle Pedersen

Juridisk Kontor

Ingrid Brander

Kantinen, Hovedsædet

Iben Christensen

Personale-Afdelingen

assistent Lizzie Tesgaard

Remburs-Afdelingen

assistent Tove Bente Hansen
assistent Lisbeth Inge Larsen

Uddannelses-Afdelingen

Ester Margrethe Bachmann
Helle Jondahl

Udlandssekretariatet

Anker Hansson

Buddinge Afdeling

elev Liselotte Them Larsen

City Afdeling

elev Hanne Pia Andersen
elev Lilly Jensen
elev Aase Ulla Larsen
elev Per Sunke Poulsen

Gammeltorv Afdeling

elev Lotte Marianne Kolind Poulsen

Greve Strand Afdeling

elev Ingrid Johanne Frederiksen

Hellerup Afdeling

elev Ann Charlot E. Deichmann
elev Jette Nielsen

Husum Afdeling

elev Kirsten Holm

Nørrebro Afdeling

elev Bente Irene Pedersen

Ordруп Afdeling

elev Morten Hertz
elev Margit Lykke Tarby

Rungsted Filialen

elev Inge Klyver-Hansen

Skodsborg Afdeling

elev Nina Persson

Sundby Afdeling

elev Susanne Winnie Broberg

Svanemølle Afdeling

elev Birgit May Andersen

Søborg Afdeling

elev Bent Finster B. Pedersen

Sølvtorv Afdeling

Eva Charlotte Vedsted

Vesterport Afdeling

elev Marianne Kæstel Højberg

Østergade Afdeling

elev Ann-Mari Faldt

Provinsen

Brønderslev

elev Jørgen Michael Klejstrup

Frederikshavn

elev Ole Andersen

Grenaa

elev Merete Nielsen

Helsingør

elev Bjarne Grathwohl
elev Birthe Sannie Martinussen
elev Bent Allan Olsen

Herning

Anne Julie Bjerregaard

Horsens

elev Hanne Grethe Jensen
elev Lena Molgjer Jensen
elev Benthe Madsen

Jyderup

elev Lisbeth Telling

Kalundborg

assistent Grete Holse
elev Karen Else Larsen

Kolding

elev Allan Christensen

Nakskov

elev Karen Margrethe Andersen
elev Hans Henrik Larsen
elev Kai Henrik Larsen
elev Marianne Priergaard Olsen
elev Dorte Lindal Zakariassen

Nykøbing Fl.

Karin Aase Koch

Odense

elev Henning Biel

Randers

elev Karin Mogensen

Roskilde

elev Irene Behrend Hansen
elev Leif Ove Knudsen

Struer

assistent Hanne Mathiasen

Sønderborg

Tove Giøe Brusendorff Johnsen
Jette Rasmussen

Tønder

elev Kerstin Lützen

Varde

elev Karin Rosenberg

Viborg

Gert Clausen
Karen Margrethe Refsgaard

Aalborg

Lone Stie Christensen
Bodil Pedersen

Aarhus

Inger Marie Christensen
Ellinor Duun Ebbesen
elev Jesper Groth
elev Anne Vibeke Harmsen
elev Solveig Jensen, Hørning Afdeling
John Lilhauge
Inger Lundbæk Martin
elev Rolf Schmidt Nielsen
elev Karin Nørgaard
elev Jette Pretzmann
Jørgen Sandberg
elev Jørn Svendsen

Der er blevet elegant i Aarhus Filialen.



Ungdommen i Handelsbanken vil mødes på tværs af afd. + fil.



Vil far klare at få idrætsmærket?



Spanieren til venstre og englænderen til højre fortæller Vor Banks læsere om KBH-seminaret

