



Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>



Tillidsmændene drøfter trivselsproblemer – fra venstre: Svend Loft, John Jensen, fru Else Hansen, fru Vanda Jensen, fru Klara Aahøj, Chr. Lystrup og fru Anna Kristensen.

TRIVSELEN TIL DEBAT

Virksomhedskonferencen viste, at det i særlig grad er omkring uddannelse, kompetence og kommunikation, problemerne skal løses

– Hvis jeg i mit erhverv som tandlæge skulle bidrage til at fjerne opståede samarbejdsproblemer, så ville jeg bygge bro, blandt andet ved at få folk til at åbne munden og spytte ud.

Dette var konklusionen på en opvarmningsøvelse for en af de seks grupper, der deltog i virksomhedskonferencen lørdag den 1. november. Konferencen holdtes på AOF's center på Nattergalevej, hvor 16 tillidsmænd og 33 arbejdsledere fra Philips Radio diskuterede kommunikations- og samarbejdsproblemer på grundlag af den trivselsundersøgelse, som sidste år gennemførtes af „Mentalhygiejnisk Forskningsinstitut“.

Konferencen blev ledet af konsulent Arne Jensen og undervisningsleder Fritz Feld. De havde tilrettelagt arbejdet, så deltagerne virkelig fik åbnet munden og fik spytet ud. Trivselen kom til debat.

Efter den nævnte opvarmningsøvelse tog man fat på opgaverne, dels i grupper, dels i plenarmøder. Følgende emner kom til debat: „Hvordan ser og oplever vi os selv?“, „Hvordan tror vi, at de andre ser og oplever os?“, „Lav en liste over de væsentligste vanskeligheder, vi kan se på nuværende tidspunkt“ og „Prioritér efter vigtighed de tre væsentligste vanskeligheder“.

Fælles temaer i de seks grupper

Ved plenarmødet efter det sidst nævnte gruppearbejde begyndte billedet af de problemer, der skal løses, at tegne sig klart. Det var i særlig grad uddannelse, kompetence og kommunikation, der var de fælles temaer i de seks grupper. En af grupperne udpegede disse punkter som de vigtigste: „Uddannelse efter moderne ledelsesprincipper. Uddannelse til demokrati. Teknisk uddannelse. Kompetencen forventes at stige i takt med uddannelsen. Værkførernes kompetence begrænses i en stor organisation automatisk af

større koordinationsbestræbelser“. En anden gruppe formulerede det således: „Uddannelsen skal være tidssvarende og tilpasset tillidsmænd og arbejdsledere. Kompetencen

(fortsættes side 2)

FABRIKSORGANISATIONEN I PHILIPS RADIO UDBYGGES

Produktionsaktiviteten ligger i dag på et betydeligt højere niveau end forudset

På grund af den stadig stigende produktionsaktivitet i Philips Radio A/S – en aktivitet, som i dag ligger på et væsentligt højere niveau end forudset – er det blevet nødvendigt at styrke og udbygge fabriksorganisationen.

Ændringerne, som allerede er gennemført, er omsat i skemaform på siderne 4 og 5. Her kan det bl. a. ses, at overingeniør S. Janlev, der er ansvarlig over for underdirektør, ci-

vilingeniør C. Hermann, for udvikling og produktion af professionelt TV-måleudstyr (PIT), tillige har overtaget den daglige ledelse af produktionen af komponenter og metalvaredele (RGT). Han aflaster hermed C. Hermann, til hvem udøverne af disse funktioner hidtil har rapporteret direkte.

Overingeniør S. Janlevs nærmeste medarbejdere bliver: Produktionschef O. Steinmetz

(fortsættes side 2)

Ledelsen af den udbyggede fabriksorganisation i Philips Radio A/S – fra venstre: Produktionschef O. Steinmetz, laboratoriefører E. Helmer Nielsen, overingeniør S. Janlev, underdirektør, civilingeniør C. Hermann, afdelingschef O. Topp, afdelingschef B. Holm og ingeniør K. Fröhlich. Akademiingeniør N. Søgaard var ikke til stede ved fotograferingen.



- * **BEDRIFTSPSYKOLOG I PHILIPS RADIO A/S** Side 2
- * **NY DIREKTØR I POPE A/S** Side 3
- * **JULEKONKURRENCEN** Side 3
- * **PPR-ANDESPIL** Side 3
- * **FABRIKS-ORGANISATIONEN** Side 4 og 5
- * **VI VENTER PÅ KILDESKATTEN** Side 6
- * **EUROPÆISK PHILIPS-KONKURRENCE** Side 7
- * **PHILIPS-SPORTEN** Side 8



Arbejdsledere fra Philips Radio i gruppearbejde på AOF-centret: Fra venstre Jørgen Gottlieb, V. Falck, Kaj H. Jensen, Preben Rigbolt, E. Lassen, H. C. Ørum og (med ryggen til) Erik Hornsleth.

TRIVSEL TIL DEBAT

(fortsat fra side 1)

skal sikre et klart defineret ansvarsområde og den nødvendige bemyndigelse. Kommunikationen skal skabe bedre forståelse for de andres problemer og skabe gensidig tillid". Der arbejdedes skiftevis med rene og mixede tillidsmands- og arbejdsledergrupper. Ved den sjette og sidste opgave „Lav et oplæg til et muligt handlingsprogram“, var grupperne mixede. Resultatet i gruppe 3, hvor der udtaltes et ønske om et „møde om firmaets målsætning på kortere eller længere sigt for at kunne tilvejebringe et handlingsprogram“, syntes at være en fællesnævner for flere grupper.

Konferencen stærkt præget af tidnød

Fællestillidsmand Sv. Loft gav ved afslutningen udtryk for, at konferencen havde været stærkt præget af tidnød. Der manglede tilstrækkelig tid til detaljeret diskussion af de enkelte forslag og kommentarer. Overingeniør S. Janlev, der var til stede ved afslutningen, fremhævede ligeledes, at en mere detaljeret diskussion om de enkelte synspunkter var nødvendig. På ledelsens vegne tilsikrede Janlev en hurtig opfølgning af konferencens konklusioner.

FABRIKSORGANISATION

(fortsat fra side 1)

(produktion af kanalvælgere, farve-TV-enheder og metalvaredele), afdelingschef B. Holm (RGT-fabrikslaboratoriet, gruppen for fremstilling og vedligeholdelse af måleinstrumenter i RGT-produktionen samt produktionsforberedelse), afdelingschef O. Topp (planning, indkøb og forkalkulation), ingeniør K. Fröhlich (produktionsproces-rapportering og kontakt med koncerntret i tekniske spørgsmål af generel karakter), akademiingeniør N. Søgaard (produktion, indkøb, lager og eksport af professionelt TV-måleudstyr), laboratoriefører E. Helmer Nielsen (udvikling og produktionsforberedelse af professionelt TV-måleudstyr).

Se planen s. 4-5.

APPEL!

På opfordring bringer vi denne opfordring til Danmarks millionærer: „Tænk på de fattige! De tænker så tit på Dem“.

(„At tænke sig“)

PHILIPS RADIO FÅR BEDRIFTSPSYKOLOG

Der kan gøres endnu mere for trivlsen, siger underdirektør C. Hermann

Til den udbygning af fabriksorganisationen, som er omtalt andetsteds i „Philiskopet“,

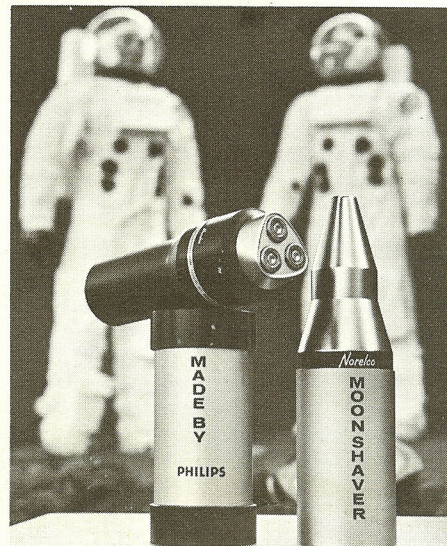
MÅNESHAYER

Det har hidtil været en velbevaret hemmelighed, at astronauterne ikke var særligt velkomne på jorden efter deres månerejser. Astronauterne var nemlig skæggede. De stak, sagde man.

Philips laboratorierne har længe været opmærksom på forholdet. På rumfartsudstillingen i Amsterdam for nylig viste man løsningen på astronauternes problem, en måneshaver. Det er en el-barbermaskine, 20 cm høj og med tre batterier til i alt en times barbering. Måneshaveren er udviklet specielt til rumfarere, og den hindrer skægstubbene i at svæve omkring i rumkapslen.

Der er endnu ikke foretaget nogen barbering under månerejser med den nye Philishave, men i Cape Kennedy oplyses det, at prøvebarbering er indlagt i træningen.

Den første model af Philips måneshaver, som vist på rumfartsudstillingen i Amsterdam.



40 ÅRS JUBILÆUM

Lagerforvalter O. G. Christiansen, Philips Lampe A/S, har onsdag den 10. december været Philips-medarbejder i 40 år. Det fejres ved en reception i Århus-afdelingen på jubilæumsdagen kl. 10-12.

PÅ PENSION

Værkfører Egon Parst, Dansk Røntgen-Teknik A/S, går på pension med udgangen af december måned.

Parst blev ansat i DRT i 1942.

Assistent fru Lise Wortmann, Odense-afdelingen, Philips Lampe A/S, går også på pension med udgangen af december måned.

Fru Wortmann blev ansat hos Philips i 1935.

TAK

Gennem „Philiskopet“ vil jeg gerne bringe mine kolleger en hjertelig tak for et godt samarbejde i de år, jeg var hos Philips.

Også en tak for den hilsen, jeg modtog, da jeg gik på pension.

Karen Colling

hører også, at der nu opbygges en funktion for organisationsudvikling. Hertil søger Philips Radio en psykolog med erfaring inden for industrielle områder.

Om dette trivselsfremstød sagde underdirektør C. Hermann i et interview med „Berlingske Aftenavis“ den 21. oktober: – Vi tillægger trivselsproblemerne så stor betydning, at vi finder det formålstjenligt at ansætte en psykolog. Trivselsundersøgelsen gav os indikationer. Selv om resultatet er pænt, blev vi dog klar over, at der på dette område kan gøres meget mere.

Ansvar og uddannelse

– Psykologien er gået stærkt frem i erhvervslivet, men trivselsundersøgelsen beskriver kun den enkelte medarbejder i dagligdagen. Mange andre ting hører også med, f. eks. organisationsudvikling, at lægge ansvaret ud på de forskellige niveauer i en organisation og give tilstrækkelig uddannelse på alle niveauer.

Også dagbladet „Børsen“ interesserede sig for emnet. Den 25. oktober sagde underdirektør Jørgen Holm i et interview bl. a.: – Vi har tænkt os, at det ville være gavnligt med psykologisk vejledning ved tilrettelæggelsen af leder- og efteruddannelse.

– En psykolog vil kunne rådgive os om, hvordan man letter overgangen fra kursus (den grundlæggende 14-dages træning) til den „barske“ hverdag.

– Hvis produktionsstallene fortsat skal stige, er det nødvendigt, at vi sikrer en stabil arbejdsstyrke. Allerede for mange år siden indrettede vi vuggestuer og børnehaver på virksomheden. I årene siden da er vi kommet langt frem med lokaleindretninger, kantiner osv. Men trivsel er ikke bare et spørgsmål om wienerbrød til kaffen. Det er ofte små oversete ting, som sikrer en god eller dårlig trivsel. En psykolog skal ikke være nogen troldmand i hvid kittel. Han skal være en person, som er i stand til at tage virksomhedens mentale temperatur og fastslå, hvad der med rette bør ændres eller forbedres.

JULEKONKURRENCEN

2 TRANSISTORRADIOER SOM PRÆMIE

Julekonkurrencen i år forudsætter, at De har læst „Philiskopet“. Har De det, og er De god til at huske, vil De let kunne udfylde den medfølgende kupon rigtigt.

De 16 tal på kuponen svarer til de 16 punkter nedenfor, som omhandler begivenheder hos Philips i årets løb. Nogle enkelte af disse begivenheder har ikke fundet sted eller ikke formet sig som angivet. Ud for de tal på kuponen, som svarer til de falske oplysninger, må De ikke sætte kryds. Konkurrencen går ud på at sætte kryds ud for de tolv tal på kuponen, der svarer til begivenheder, som virkelig har fundet sted. De resterende fire felter skal stå blanke. Men hvilke er de?

Det er det, De skal finde ud af!

Kuponen må være „Philiskopet i hænde senest den 5. december. Blandt de indkomne løsninger trækkes der først lod mellem de rigtige og dernæst mellem alle indsendere minus den allerede udtrukne vinder. Præmien i hver af de to lodtrækninger er en transistorradio „Philetta“. De heldige vil straks få transistorradioerne overrakt, og resultatet af konkurrencen bekendtgøres i næste nummer af „Philiskopet“.

12 RIGTIGE, MEN HVILKE?

- 1 Trivselsrapporten fra „Mentalhygiejnisk Forskningsinstitut“ viste, at 86,7 % af medarbejderne i produktionsafdelingerne i Philips Radio var tilfredse med frokoststuen.
- 2 Direktør S. A. Windelin fejrede sit 25 års jubilæum den 3. januar.
- 3 Philips-Electrologica præsenterede sit første produkt, en kontor-computer.
- 4 En af de danske hovedpræmievindere i „Philips europæiske konkurrence 1969 for unge forskere og opfindere“ var Ole Grünbaum for projektet „en hårklipper“.
- 5 Philips-selskabernes samlede omsætning blev mere end fordoblet i forhold til året forud.
- 6 Repax indviede to nye selvbetjeningslagre.
- 7 Den 77-årige civilingeniør Knud Rahbek modtog 25.000 kroner fra Philips Fond for sin opfindelse fra 1887.
- 8 De danske Philips-sportsfolk vandt guld ved idrætsstævnet i Oslo.
- 9 Kvindernes Klub i Jenagade sendte et artikelhonorar fra Søndags-BT på 1.000 kroner til „Kræftens bekæmpelse“.
- 10 En af de største publikumsattraktioner på „Electronica 69“ var Philips nye videorecorder til under 4.000 kroner.
- 11 Produktionen af den nye tuner, Varicap'en, indledtes på kanalvælgerfabrikken i Jenagade.
- 12 Philips præsenterede udstyr til måling af luftens indhold af det giftige svovldioxid.
- 13 Philips nye bedriftslæge, dr. Johs. Hægsten, gik ved sin tiltrædelse rundt og trykkede alle medarbejderne i hånden.
- 14 Fire af de første elever under „Jern- og Metalindustrien“'s nye uddannelsesforløb begyndte deres praktiske uddannelse hos Philips.

15 Philips-motionisternes ti-mandshold placerede sig i den bedste trediedel i „Eremitageløbet“.

16 Fire nye Philishave introduceredes.



Præmierne i Philiskopets julekonkurrence er lige som sidste år 2 transistorradio „Philetta“.



Syv af vinderne ved PPR-andespillet den 7. november – fra venstre: Hanne Gøtterup, Felix Träff, Hans Bang, „Manco“ Nielsen, Jesper Poulsen, Jørgen Schmidt og Warny Kofod.

PPR ANDESPIL MED GEVINST-REKORDER

103 medlemmer af PPR-personaleforeningen i Jenagade var fredag den 7. november til et andespil, der slog alle rekorder. Da andespillet var slut, var en mængde præmier fordelt blandt de tilfødse spillere.

Årsagerne til de mange gevinster lå i, at bestyrelsen havde erstattet det levende orkester med grammofonmusik. Denne besparelse kom medlemmerne til gode i form af flere og flottere præmier som kyllinger, gæs, ænder, rullepølser og gavepakker. I det særlige velgørenhedsspil for „Børnenes Kontor“ var præmierne bl. a. højfjeldssole, Kaffemat'er, Philishave og Ladyshave.

Efter middagen og andespillet blev der danset livligt til grammofonmusikken, og snakken gik lystigt i baren.

NY DIREKTØR I POPE A/S

Underdirektør E. Dybdal, Miniwatt A/S, efterfølger direktør B. Westerhuis

Efter 42 års medarbejderskab i Pope A/S, deraf de 21 år som chef, har direktør B. Westerhuis ønsket at trække sig tilbage med udgangen af november måned og samtidig nedlægge sit hverv som formand for selskabets bestyrelse.

Direktør Westerhuis' efterfølger på begge poster bliver underdirektør i Miniwatt A/S, E. Dybdal, HD, som 1. december overtager ledelsen af Pope A/S.

I Miniwatt A/S er de kommercielle ledelsesfunktioner som bekendt siden 1967 varetaget af underdirektør, ingeniør J. Hegelund, HD, og fra 1. december overtages direktør Dybdals administrative og finansielle ledelsesfunktioner i selskabet af afdelingschef Henning Christensen, HD, der samtidig udnævnes til kontorchef.

Direktør B. Westerhuis
– trækker sig tilbage
efter 42 år.

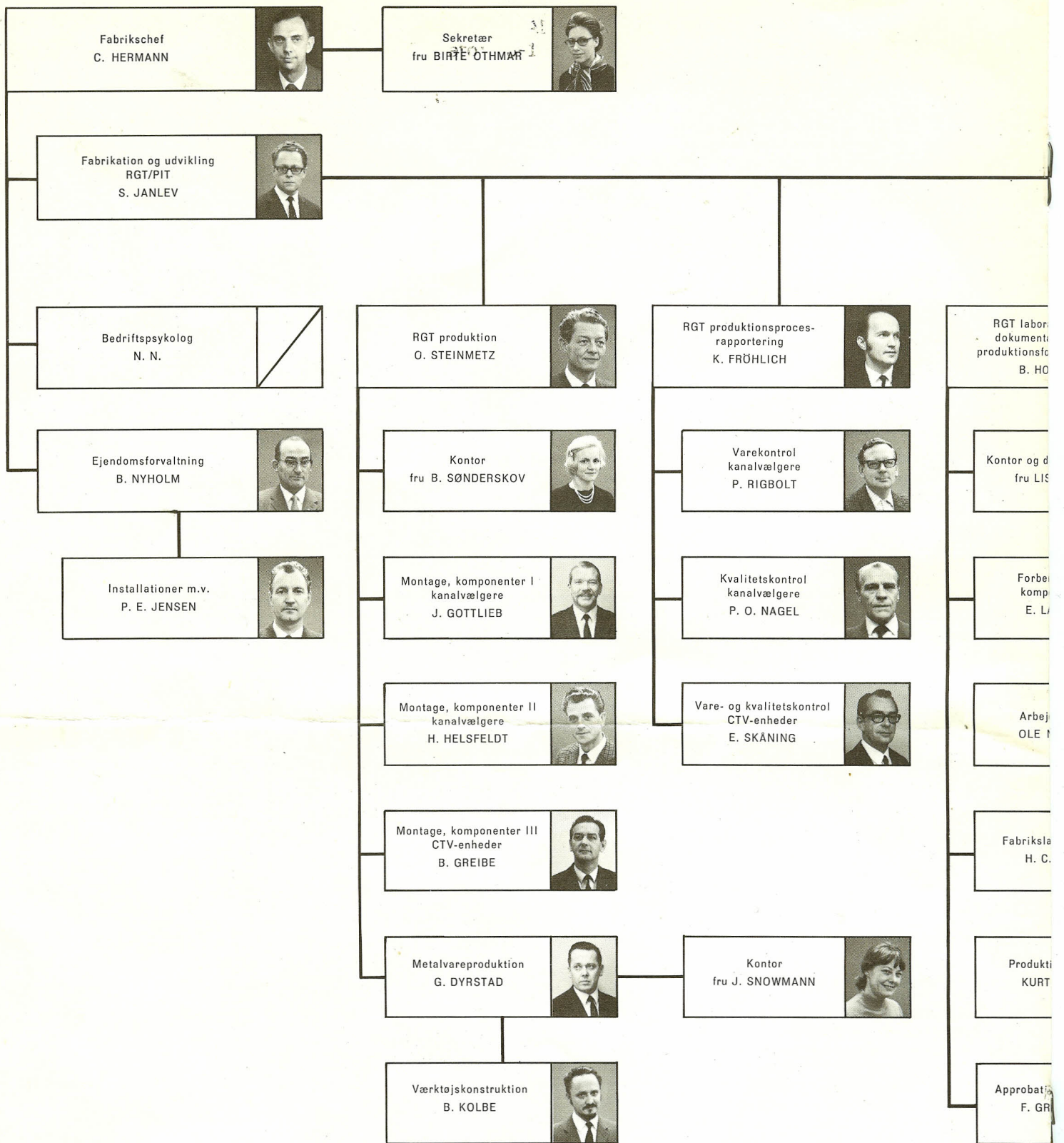


Direktør E. Dybdal, HD
– fra Miniwatt til Pope.



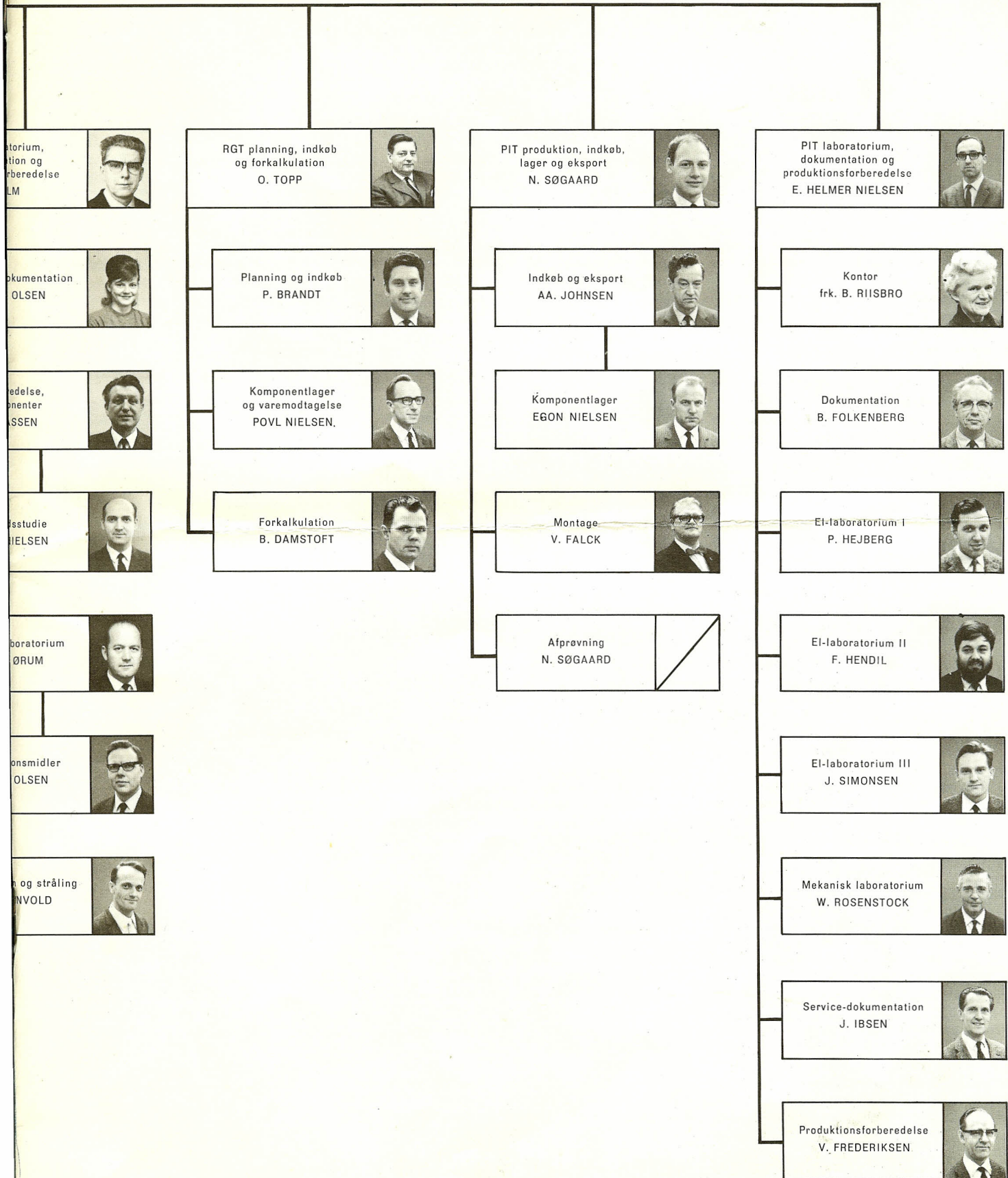
Henning Christensen, HD
– administrativ chef
i Miniwatt.





FABRIKSORGANISATIONEN I PHILIPS RADIO A/S

af
af 0-1



PROFESSOR PETERS LOV

„Uduelighedsniveauet“ – og hvordan man bedst undgår at nå op på det



LÆGEN SKRIVER

Professor Peters lov

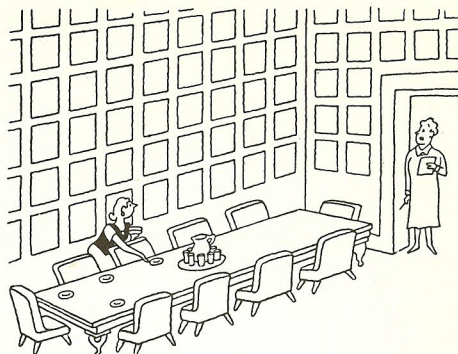
En professor ved universitetet i Californien, L. J. Peter, står bag følgende regler, der er udtryk for ret utraditionelle synspunkter:

- 1) I en virksomheds rangordning har en dygtig medarbejder „ret til“ advancement. En uduelig medarbejder avancerer derimod ikke.
- 2) Heraf følger logisk, at enhver stilling vil ende med at være besat med en uduelig (som ikke er avanceret), og at enhver avancerer, indtil han indtager en stilling, hvor han er uduelig.
- 3) At dygtigt og kompetent arbejde stadig udføres under disse omstændigheder beror på, at der findes medarbejdere, som endnu ikke har nået deres uduelighedsniveau.
- 4) At der i toppen af rangfølgen findes folk, som udfører et dygtigt arbejde, beror på, at den pågældende virksomhed ikke indeholder et niveau, som ligger over vedkommendes dygtighed. I sådanne tilfælde vil der imidlertid være en tendens til, at den pågældende søger andre steder hen, hvor han kan avancere til det niveau, hvor han er uduelig.
- 5) Efterhånden som de ansatte når deres uduelighedsniveau, rammes de ofte af symptomer som højt blodtryk, hovedpine, nervøsitet, søvnløshed osv. Dette er tegn på slutstillings-symptomkomplekset. Medicinsk og psykiatrisk behandling hjælper sjældent, fordi den ikke kan ændre „sygdommen“s dybere årsager. Peter anviser dog to løsninger:
- 6) Den ene løsning er substituering. Den, der har nået sit uduelighedsniveau, kan i stedet udføre det arbejde, han burde, bruge sin tid på uvedkommende opgaver, som han behersker, og derigennem bevare selvrespekt og helbred. Dette er en meget almindelig løsning, som desuden opfylder behovet for at bevare „status“.
- 7) Den anden løsning er naturligvis at undgå at nå sit uduelighedsniveau. Det er imidlertid i høj grad ulykkeligt ikke at acceptere et advancement. Det skaber mistanke og kaster skam over hustru og børn.

Peter anbefaler i stedet for en metode, som han kalder „Creative incompetence“ (skabende uduelighed). Man kan undgå at få det ulykkelige tilbud om advancement til uduelighedsniveauet ved med forskellige små, tilfældigt valgte midler at gøre sig selv mindre påskønnede. Den, der behersker denne kunst, kan forblive i en stilling, hvor han trives og har den lykke at føle, at han udfører et meningsfuldt og nyttigt arbejde.

Professor Peter tages naturligvis ikke alvorligt. Hans kolleger betragter hans synspunkter som enten morsomheder eller vranglære. Selv mener han ikke, at hans analyse er særlig morsom, og at den beskriver et fænomen, som er karakteristisk for de forskellige rang-ordener, som de fleste af os lever i. I hvert fald har han på utraditionel vis anskuet nogle problemer inden for ergonomien (læren om samspillet mellem menneske og arbejdsmilieu), som forhåbentlig vil give anledning til eftertanke.

J. Hagelsten



„... og så må De ikke glemme at lægge notesblokke frem for det tilfælde, at en af dem skulle få en god idé...“
„New Yorker“

VI VENTER PÅ KILDESKATTEN

Første kildeskat for medarbejdere med 14-dages løn trækkes den 15. januar og for månedslønnede den 30. januar
Kildeskattkortet skal afleveres umiddelbart efter modtagelsen

SKATTEKORT 1970		HOVEDKORT	
Personnummer 18 06 30 - 0671			
Forskudregistreringskommune Birkerød kommune			
Fradrag (beløb i hele kroner).			
Pr. 1 dag 27	Pr. 1 uge 192	Pr. 14 dage 384	Pr. 1 måned 833
			Trækprocent 36
Navn og adresse Jens Jensen Datavej 100 Birkerød.			
Hovedkortet skal opbevares af arbejdsgiveren (den indeholdelsespligtige). Ved ophør skal kortet tilbageleveres indkomstmottageren.			
Dette kort afrites og afleveres til hovedarbejdsgiveren (den hovedindeholdelsespligtige).			
F 11			

SKATTEKORT 1970		BIKORT	
Personnummer 18 06 30 - 0671			
Forskudregistreringskommune Birkerød kommune			
Bikortet skal forevises ved udbetaling af blindtægt. Arbejdsgiveren (den indeholdelsespligtige) skal notere sig oplysningerne fra dette kort og foretage indeholdelse ved anvendelse af den anførte trækprocent.			Trækprocent 36
Navn og adresse Jens Jensen Datavej 100 Birkerød.			
Dette kort SKAL opbevares af Dem.			
Denne stub afrites og kortet kan eventuelt opbevares sammen med Deres PERSONNUMMERBEVIS.			
F 11			

„Skattekort 1970“, som fra 1. januar benyttes som grundlag for beregning af kildeskatten.

Uden særlig stor vemod er der taget afsked med de hidtidige skatteindbetalingskort, og alle venter nu spændt på, hvad kildeskatten bliver.

I de kommende dage dumper det nye „skattekort 1970“ ind gennem brevsprækkerne. Det består af et hovedkort og et bikort. Hovedkortet indeholder oplysninger om skatteyderen og et angivet fradrag beløb pr. dag, uge, 14-dage og måned samt en trækprocent. Bikortet har kun oplysning om trækprocent. Det benyttes, når lønmottageren har mere end én arbejdsgiver og forevises ved udbetaling af bi-indtægter.

– Hvad skal der ske med kortene?

Vi spørger fru E. Kjerulff, personaleadministrationen, og Sv. Aa. Laursen, lønningsbogholderiet i Jenagade, som begge har deltaget i den meget omfattende tilrettelæggelse af kildeskattesystemet hos Philips.

– Medarbejderne beholder selv bikortet. Hovedkortet afleveres umiddelbart efter modtagelsen til lønningsbogholderierne eller sekretariaterne. Hvis man ikke afleverer kortet, slipper man dog ikke for at betale skat, idet loven i så tilfælde foreskriver, at arbejdsgiverne skal trække 40 procent af den totale

indtægt. Så det bliver næppe noget problem at få kortene.

– Hvad dækker de anførte fradrag beløb?

– Fradrag beløbene er af skattevæsenet udregnet på grundlag af de oplysninger, vi selv har givet om vore forventede fradrag i 1970. Disse fradrag trækkes fra indkomsten. Fra det resterende beløb, der kaldes trækgrundlaget, trækkes den angivne procent. Det således fundne beløb viser skatten, og den tilbageholdes af selskabet og indbetales til kildeskattedirektoratet.

– Hvornår mærkes kildeskatten første gang?

– For medarbejdere med 14-dages løn sker den første lønudbetaling med kildeskattetræk torsdag den 15. januar. På denne dato udbetales lønnen for perioden 1.–10. januar. For medarbejdere med månedsløn trækkes kildeskatten første gang fredag den 30. januar.

– Lønnen for perioden 29.–31. december henføres til 1969 uden skattetræk og udbetales torsdagen forud, den 8. januar.

Er der medarbejdere, der har yderligere spørgsmål om kildeskatten, er de selvfølgelig meget velkomne til at henvende sig til lønningsbogholderier eller sekretariater.

EUROPÆISK PHILIPS-KONKURRENCE

Den svigtende tilgang til de naturvidenskabelige studier har påny fået Philips til at udskrive en forskerkonkurrence for unge på 12-21 år med præmier på tilsammen 1/4 million kroner

Det er lidt af et paradoks: Samtidig med, at mennesker første gang er blevet land-sat på månen, klager man i hele den vestlige verden over svigtende tilgang til de naturvidenskabelige studier. Den mærkes her i landet tydeligst på universiteterne, Polyteknisk Læreanstalt og Danmarks Lærerhøjskole, men spores allerede på et tidligere uddannelsesstrin. Det kunne virkelig se ud til, at ungdommen slet ikke føler sig draget af naturvidenskabeligt forskningsarbejde, siger pædagogerne.

– Problemet bør angribes allerede i folkeskolen, skrev formanden for Danmarks Fysiklærerforening, overlærer Sigurd Jacobsen, for nylig i en stor artikel i Danmarks Lærerforenings blad „Folkeskolen“. Han opfordrer stærkt til, at man ikke blot taler om problemet, men gør noget ved det!

Det var netop ud fra den betragtning, at Philips i fjor udskrev sin første konkurrence for unge forskere og opfindere. Og nu, da diskussionen om de unges tilsyneladende ulyst til at dyrke den naturvidenskabelige forskning synes at skulle blusse op med fornyet styrke, udskriver Philips over hele Europa påny en konkurrence, hvori også dansk ungdom kan deltage. Efter indledende nationale konkurrencer deltager to finalister fra hvert land i en europæisk finale i Eindhoven i Holland i pinsen 1970. Det samlede nationale og internationale præmiebeløb er på mere end en kvart million kroner.

Den danske bedømmelseskomité

Professor ved Danmarks tekniske Højskole, civilingeniør L. A. Hyldgaard-Jensen, er formand for den komité, der skal bedømme de danske bidrag til den europæiske konkurrence. Komiteens øvrige medlemmer er forstander, dr. P.-E. Glahn, Biocentralen, dr. phil. K. G. Hansen, H. C. Ørsted Institutet, uddannelseschef, civilingeniør Hans Harboe, Ingeniør-Sammenslutningen, formanden for Danmarks Fysiklærerforening, overlærer, cand. jur. Sigurd Jacobsen, direktør, civilingeniør Egon Hansen, Philips, og civilingeniør Swenn Poulsen, Philips, der er komiteens sekretær.

Alle, der er mellem 12 og 21 år, kan deltage. Når aldersgrænsen er sat så lavt som til 12 år, er det, fordi man ligesom formanden for Danmarks Fysiklærerforening mener, at interessen bør vækkes på et tidligt tidspunkt. Der vil ved bedømmelsen blive taget hensyn til alderen, da det er talentet for at arbejde med forskning og teknik, der spejdes efter.

Særlig interesse for forskningsprojekter

Selv om det er Philips, der har taget initiativet til denne konkurrence, begrænser emnerne sig ikke til de områder, denne konkurrence beskæftiger sig med, hvor mangfoldige disse end er.

Naturvidenskab og teknik spænder meget vidt, og det er netop meningen, at konkurrencen skal omfatte hele dette vidtstrakte område, dog med særlig vægt lagt på forskningsprojekter.

Som eksempler fra sidste års konkurrence, hvor aldersgrænsen dog gik helt op til 29 år, kan nævnes de bidrag, der blev præmieret med studielegater på hver 20.000 kroner:

Et tre-årigt studium af meteoriter, en dobbel-

rotationspumpe, et elektronisk styret refleksionsteleskop, en metode til måling af bananfluens følsomhed over for farver, en aritmetisk enhed til EDB-anlæg og en undersøgelse af flagermusesamfund. Den ene af de to danske hovedpræmievindere, den 19-årige stud. polyt. Stig Øye, fik hædrende omtale for fremstilling af et instrument til måling af stige- og synkehastighed i svævefly.

De danske deltagere skal senest d. 2. marts 1970 indsende deres bidrag. Som præmier i den danske konkurrence er der 3.000 kroner til hver af de to hovedpræmievindere samt to præmier på 2.000 kroner, seks præmier på 500 kroner og en række bogpræmier.

Sammen med to vindere fra hvert af de europæiske lande vil de to hovedpræmievindere fra Danmark blive inviteret på en uges ophold i Eindhoven i Holland. Her vil finalen i den europæiske konkurrence finde sted i Philips-udstillingsbygningen „Evoluon“ i pinsen 1970, og her foregår uddelingen af stu-



TØJET TØRRES PÅ EN HALV TIME: Også de små kan given en hjælpende hånd, når tøjet skal tørres. Husmødre, der tidligere måtte slæbe tøjet til tørrepladsen, kan nu for under 900 kroner gøre sig uafhængig af vind og vejr med en ny tørretumbler, som Philips Elapparat netop har bragt på markedet. Tumbleren kan anbringes på bord, vaskebænk eller i et vægophæng, og den tørrer tøjet på ca. en halv time, så det bliver stryge- eller skuffeklart.

dielegater på mere end 100.000 kroner til de præmierede deltagere.

Har De lyst til at vide mere om konkurrencen, kan De rekvirere reglerne for deltagelse samt en anmeldelsesformular hos Philips Skole Service på Industrigården, lokal 369.

PHILIPS-ELEKTRONIK PÅ SKOLEUDSTILLING

Stor interesse på „ds '69“-udstillingen i Kalundborg for videobåndoptagere, sproglaboratorier og udstyr til elektronik- og fysikundervisningen

Under skoleudstillingen „ds '69“ i Kalundborg fra 7.-9. november boede medarbejderne på „Lokomotivmændenes Feriehjem“. Men de fik

ingen tid til ferie, for det var travle udstillingsdage. Mere end 5000 pædagoger og an-

(fortsættes side 8)

På „ds '69“-udstillingen i Kalundborg viste Philips Skole Service materiel til elektronik-undervisningen. Det præsenteres her for et par af de mere end 5.000 udstillingsgæster af (fra venstre) B. Stistrup og C. C. Fussing.





PHILIPS-TV HOS ILLUM: TV bragte for nylig i ud-sendelsen „Før Fyraften“ en reportage fra Illum. Her vist, hvorledes intern-TV havde forenklet forretningsgangen ved køb på kontokort. Det omtalte intern-TV-anlæg var – naturligvis – leveret af Philips industriafdeling. Her lægger ekspeditricen i „Romeo- og Julie“-afdelingen notaen til kontrol ovenpå TV-kameraet. Billedet vises derpå i bogholderiet.



Sand Kjeldsen-kvartetten på podiet i foredragssalen på Prags Boulevard under udførelsen af Per Nørgaards komposition „Musik fra tre sfærer“.

URPREMIERE HOS PHILIPS

„Internationale båndamatører“ holdt i år deres verdenskongres i København i anledning af 100-årsdagen for opfinderens Valdemar Poulsens fødsel.

I anledning af kongressen havde Philips bestilt en komposition hos komponisten Per Nørgaard til at illustrere, at levende musik med fordel kan kombineres med mekanisk gengivelse. „Musik i tre sfærer“ fremførtes for kongresdeltagerne i foredragssalen på Prags Boulevard. Sand Kjeldsen-kvartetten spillede den levende musik på podiet, mens de to indspillede versioner samtidig fremførtes via henholdsvis højre og venstre kanal over foredragssalens højtaleranlæg.

Det lykkedes virkelig for musikere og teknikere at give de kræse tilhørere en fornemmelse af, at musikken kom fra tre rum, fra tre sfærer.

Sand Kjeldsen-kvartetten har nu „Musik fra tre sfærer“ på deres faste repertoire. Det fremførtes for nylig i Hellerup Kammermusikforening med Philips Hi-fi udstyr som medspillere.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og H. Bjerno
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer
den 30. december.

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 5. december.

PHILIPS NR. 3 I MESTERRÆKKEN

Philips idrætsfolk har igen vist, at de kan hævde sig på det sportslige felt. Denne gang er det tennisafdelingen, som har kæmpet sig til et flot resultat.

I en holdturnering, som var arrangeret af KFIU, har Philips haft et hold med i mester-rækken, hvor det sikrede sig tredje-pladsen. Philips-holdet bestod af Sv. Blankholm (1. single), Henning Drejer (2. single), og Børge

Larsen og V. Simonsen (herre double). J. Gilsaa, der som reserve indtrådte i et par af kampene, har også sin andel i det gode resultat.

Når den næste turnering begynder til foråret, har vi mulighed for at stille endnu et hold. Interesserede medarbejdere kan melde sig til V. Simonsen på lokal 860.

NY AFDELINGSLEDER FOR SKYTTERNE

Ved skytternes årlige afdelingsmøde tirsdag den 4. november mødte ikke mindre end 90 procent af medlemmerne, i alt fire damer og 14 herrer.

John Langhoff blev valgt til skytternes nye afdelingsleder i stedet for K. Haagensen, der ønskede at trække sig tilbage, men som i stedet blev valgt som stedfortræder. Fru Lis Juel genvalgtes som revisor. I øvrigt besluttede man i fremtiden at træne både onsdag og torsdag aften.

Ti skytter deltog søndag den 2. november i „Københavns Firma Idræts Union“s årlige handicap-stævne på Østerbro Stadion. Philips hold blev nr. 4 med et gennemsnit på 180 points. K. Haagensen blev individuelt placeret som nr. 2 efter at have samlet 188 points. Oplysninger om skytteafdelingen kan i fremtiden fås hos John Langhoff på lokal 708, hvortil også nye skytter kan henvende sig.

K. Haagensen

BRIDGETURNERINGEN OVER 9 AFTENER

Midt i oktober sluttede bridgeafdelingen en interessant parturnering. Den vandtes af Knud Leth Rasmussen, der spillede med skiftende makker.

40 af afdelingens spillere er netop startet på en holdturnering, som spilles over ni aftener.

Poul Hansen



K. V. Nielsen (i midten) og S. Albeck fra Philips-Bofa A/S i samtale med lærere om anvendelse af intern-TV i undervisningen.

(fortsat fra side 7)

dre, der interesserer sig for skolens arbejde, foretog en grundig gennemgang af udstillingen.

„ds '69“ (Dansk Skoleudstilling) holdtes på Kalundborg Gymnasium og i Kalundborghallen. Her viste 38 firmaer deres sidste nyheder inden for undervisningsmateriel.

Philips var repræsenteret på flere felter. På Philips-Bofa's stand, som var udstillingens største, og som tillige var smukt opbygget, demonstreredes sproglaboratorier, intern-TV

og videobåndoptagere. Her havde også Industriafdelingen udstillet måleinstrumenter til brug bl. a. i fysikundervisningen, og Dansk Røntgen-Teknik viste apparatur til røntgenundervisning.

Philips Skole Service havde bygget sin stand op på materiel til elektronikundervisningen. På Max Bodenhoff's stand sås den nye overhead-projektor fra Philips.

Udtalelser fra udstillingsgæster bekræftede igen, at interessen for elektronik i undervisningen er stigende.