Danskernes Historie Online
Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor
Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat

Ophavsret
Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links
Slægtsforskernes Bibliotek: https://slaegtsbibliotek.dk
Danske Slægtsforskere: https://slaegt.dk

PHILISKOPET

NR. 6 17. AUGUST 1972 17. ÅRGANG

VIL KÆMPE FOR LIGESTILLING

Fru Anna Kristensen, der de sidste otte år har været tillidsmand i kanalvælgerproduktionen, forlader Philips Radio og konstitueres som formand i Kvindeligt Arbejderforbund, afdeling 5

Fru Anna Kristensen fotograferet på sin sidste arbejdsdag i kanalvælgerproduktionen sammen med sine to arvtagere: Den nyvalgte formand for Kvindernes Klub, tillidsmand fru Vanda Jensen, og den nyvalgte tillidsmand på første sal, fru Annie Andersen (til højre).

„Anna, spar dig! Du ved godt, der står skrevet, at kvinden skal være manden underdanig." – Sådan sagde min far altid, når jeg som ganske ung gjorde oprør over, at mændene favoriseredes. Det er den indstilling, der har givet mig lyst til at kæmpe for ligestillingen mellem kønnene.

Ordene er Anna Kristensens. Hun forlod sin post som tillidsmand i Philips Radio ved sommerferiens begyndelse for at gå fuldtids ind i organisationsarbejde. Den hidtidige formand for afdeling 5 under Kvindeligt Arbejderforbund, fru Ruth Løjbert, tiltræder til september som sekretær i hovedforbundet. Bestyrelsen har derefter konstitueret fru Anna Kristensen som formand for de 5–6.000 medlemmer i hovedstadsområdet, der arbejder i jern- og metalindustrien.

Uanset køn – altid samme ret

– Hvad har fået Dem til at skifte?

– Jeg har altid haft den indstilling, at kvinden uretfærdigt er holdt nede på arbejdsplads, i hjem og i samfund. Kampen mod denne uretfærdighed har min interesse. Uanset køn – altid samme ret! Det kæmper jeg for, og muligheder herfor er vel nok større i mit nye job.

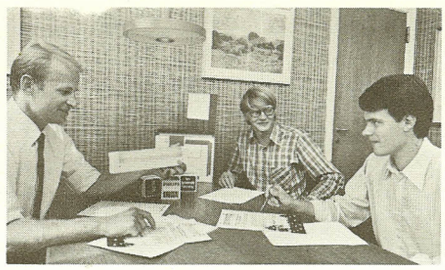
– De har længe haft lyst til at kæmpe for ligeret?

– Ja, lige fra barneårene. Jeg havde et dejligt hjem i Ellidshøj ved Ålborg. Men når far var arbejdsløs fem måneder om året, følte vi det på vor krop. Skulle jeg have en ny kjole til julefesterne, måtte jeg selv tjene til den. Fra jeg var 12 år måtte jeg hakke roer og stakke tørv. Jeg ville gerne have haft en mellemskoleeksamen, men det blev der ikke råd til.

– Hvornår kom De til København?

– Det var i 1951, fordi min mand ikke kunne

(fortsættes side 2)



FIRE HD'ere OG 13 MERKONOMER fuldførte deres uddannelse i 1972. Deres navne findes på side 3. To af dem er den nye HD'er i afsætningsøkonomi, K. W. Nielsen (til venstre) og den nye merkonom i markedsføring, Jørgen V. Andersen (til højre). De diskuterer her markedsføringen af Philips nye campingarmatur med Erik Fagerstrøm, der netop har bestået optagelsesprøven til Handelshøjskolen. Camping-armaturet, der nu er til salg i personalebutikken for kr. 154,10, er særlig velegnet til belysning i telte, campingvogne og både. Det leveres med et 8 watt lysstofrør og giver et lysudbytte svarende til en 40 watt glødelampe. Armaturet kan tilkobles et 12 volt jævnstrømsbatteri. I baggrunden ses en anden af gruppens produkter, Kubusal-lampen (eller den lysende terning), der blandt andet benyttes til belysning ved én-familieshuse.

KORT TIL PERSONALEKØB

– De er blevet positivt modtaget, fortæller butikkens leder, Sigurd Schou

For at forenkle administrationen af personalets køb af Philips-produkter og for at sikre, at kun Philips-medarbejdere benytter personalebutikken, blev der den 1. august indført personalekøbskort.

En ekstra fordel ved den nye ordning er, at bestilling af kvotavarer nu kan ske direkte i personalebutikken. Kun når der er tale om køb på afbetaling, skal man henvende sig på personalekontoret.

Personalebutikkens daglige leder, Sigurd Schou, understreger, at personalekøbskortet skal forevises ved alle former for køb, også selv om det kun drejer sig om batterier. Dette krav vil blive strengt overholdt. – I øvrigt er kortene blevet positivt modtaget, oplyser han.

På premieredagen havde Sigurd Schou taget kontrollørkasketten i brug, da han klippede Steffen Dams personalekøbskort, mens Leif Jørgensen ventede på at blive ekspederet. I baggrunden skimtes Allan Frederiksen, der sammen med Schou danner butikkens faste stab. Som det fremgår af loftsskiltene er der nu tillige indført ekspeditionsnumre.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S
Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:
Conrad W. Brinckmann, Rolf Carlsson, John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg og Ernst Aagesen.
Næste nummer udkommer
torsdag den 14. september.
Stof må være redaktionen i hænde senest
tirsdag den 28. august.

VIL KÆMPE...

(fortsat fra side 1)

få arbejde i Jylland. Den første måned sad jeg hver morgen kl. 10 på borgmesterens kontor for at få et sted at bo. Da han ikke kunne holde ud at se mig mere, sagde han, at jeg blot kunne ringe. Det gjorde jeg så hver dag kl. 10 i en hel måned. Så hjalp det. Men det er katastrofalt, at det endnu tyve år efter er lige så håbløst.

– Hvor længe har De været tillidsmand?

– I de sidste otte år. Jeg kom til Philips i 1955 efter et par år hos Hellesens. Dengang producerede vi færdige radio- og fjernsynsapparater. Først senere kom jeg til kanalvælgerproduktionen.

Enige, når vi gik til ledelsen

– Hvad kan man udrette som tillidsmand?

– Det er meget væsentligt at etablere et godt samarbejde mellem ledelse og ansatte. Og vi kan vel roligt sige, at vi har formået at få ledelsen til at se på hele problematikken med arbejdernes øjne. Når vor tillidsmandsinstitution virker så godt, skyldes det tre ting: At vi har været enige, når vi gik til ledelsen, at vi har oparbejdet en stor indsigt i problemerne, og at vi har et mange-årigt kendskab til virksomheden. Når Svend Loft har så stor værdi som fællestillidsmand, er det bl. a. fordi han har 22 år på bagen.

– Hvordan går det med organisationsudviklingen?

– Der bør tænkes meget på uddannelse, også af værkførere og mellemledere. De kan måske føle deres stillinger truet, fordi de skal give noget af deres arbejde fra sig. For at kunne se tingene i større perspektiv, må værkførerne have dyb indsigt i OU-arbejdet.

– Har De haft tilfredsstillende arbejdsforhold?

– Som tillidsmand hos Philips har man meget stor mulighed for at bevæge sig frit. Der er ingen, som spørger: „Hvad laver De her?" hvis man taler med en af pigerne om hendes personlige problemer. Denne frihed kunne jeg ønske for tillidsmændene på mange andre fabrikker.

– Hvad kunne De ønske Dem bedre hos os?

– Der vil altid være nogle, som ikke bliver tilfredse. Men Philips har nu indført de fleste sociale goder, og så langt, som man er nået her, er man ikke kommet andre steder. Måske skulle det næste være en tandlæge? Og så ville det egentlig være rart, om arbejdsmarkedet kunne komme bort fra akkord-jaget. Det har sin del af skylden for, at vi hver eneste dag får tre nye invalidepensionister.

– Har De et godt råd til Deres efterfølger?

– Ja. Det, som andre mennesker betror en i fortrolighed, giver man ikke videre.

– Har De andre ønsker på falderebet?

– At man på andre arbejdspladser får ledelser, der er lige så fremskridtsvenlige som den, vi har hos Philips. Og at man fremover løbende vil ændre arbejdsforholdene. Det bliver nødvendigt, hvis man vil have de unge ind i erhvervslivet.

NY FORMAND OG NY TILLIDSMAND FOR KVINDERNES KLUB

Efter fru Anna Kristensens fratræden har Kvindernes Klub til ny formand valgt tillidsmand, fru Vanda Jensen. På posten som tillidsmand i kanalvælgerproduktionen på første sal, MKI, blev efterfølgeren fru Annie Andersen.

TAK

Da jeg forlod Philips, forærede værkførere og øvrige funktionærer mig en figur, „Den lille gentleman". Jeg vil gerne skrive, hvad jeg også sagde den dag: – Jeg håber, at I fortsat vil være gentlemen over for mine kammerater. Og fra værkstedsfunktionærerne fik jeg en plakat om kvindens ligestilling. Det tager jeg som et kompliment. Også tak til alle pigerne for figuren, som viser en Amagermor. Den vil være et kært minde for mig.

Desuden vil jeg udtrykke min tak for hilsener fra personaleforeningen PPR, fra skoleudvalget og fra ledelsen. Og til sidst en hjertelig tak for et godt samarbejde til alle – og for nogle dejlige år hos Philips.

Anna Kristensen.

Datacentret på Industrigården med de to store Philips datamaskiner P 1200.

DATAMASKINE NR. 2 TIL PHILIPS DATA SERVICE

Datacentret er dermed udbygget til den planlagte størrelse på nuværende tidspunkt

Knapt et år efter leveringen af den første store Philips datamaskine P 1200 blev der i juli installeret endnu en P 1200 i datacentret på Industrigården. Den er næsten identisk med den første, således at de to maskiner i videst mulig udstrækning kan erstatte hinanden, hvis der opstår tekniske fejl.

Maskine nr. 2 er klargjort til brug, og datacentret er dermed udbygget til den planlagte størrelse på nuværende tidspunkt. Det udstyr, der står i den 370 m² store maskinstue, er avanceret på en række områder. Flere af de enheder, der indgår i anlæggene, har verdenspremiere hos Philips i Danmark, efter at der naturligvis er foretaget indgående prøvekørsler på produktionsstedet i Holland.

Siden foråret er der kørt efter et nyt styresystem, hvorved der kan udføres flere job samtidig og ikke som tidligere, hvor der kun kunne behandles en opgave ad gangen, uanset om den beslaglagde hele anlægget eller kun nogle få af enhederne. I praksis kan man nu opleve f. eks. denne situation: Maskinen får indlæst hulkort-materiale for radio-købekontrakt-systemet, der foretages kalkulationer vedrørende ugeløns-proceduren, og der skrives salgs-statistik. Alt foregår samtidig, fordi opgaverne benytter forskellige af maskinens enheder. Det har givet en betydelig effektivitetsforbedring.

For personalet i Philips Data Service bliver det en lettelse, når de meget problemfyldte opgaver med omlægning fra den hidtidige IBM datamaskine til Philips datamaskinerne er afsluttet. Det er mindre inspirerende at omlægge eksisterende systemer, og man ser derfor frem til snart igen at skulle arbejde med etablering af nye. IBM anlægget udgår helt i løbet af efteråret.

Senest 1. oktober udskiftes tillige den terminal, der benyttes til ordreafgivelse via telefonforbindelse til Holland. Den nye terminal bliver en terminalversion af Philips kontorcomputer P 350.

PHILIPS PÅ K-72

Philips præsenterer nu for første gang sin samlede data-aktivitet herhjemme. Det sker på den internationale kontorudstilling „K-72" i Bella-Centret fra 30. august til 7. september. På stand 301 viser Philips-Electrologica det omfattende produktprogram, der spænder fra minidatacomputere over terminaludstyr til minidatamater. Og der vil også være informationer at hente om de store datamaskine-systemer samt om den nye data-service virksomhed. Udstillingen er åben hver dag fra kl. 10 til 18.

17 TOG EKSAMEN I 1972

Fire nye HD'ere og 13 merkonomer

17 Philips-medarbejdere afsluttede deres studier før sommerferien, fire som HD'ere og 13 som merkonomer.
De fire, der erhvervede handelsvidenskabeligt diplom (HD) fra Handelshøjskolen i København, var: Kurt W. Nielsen, Philips Lampe (afsætningsøkonomi), Ole Hein, Repax (afsætningsøkonomi), Per Henning Jensen, Philips-Electrologica (regnskabsvæsen), og Kurt Rangstrup, Philips-Electrologica (regnskabsvæsen).

Merkonomstudiet populært

Det forholdsvis nyoprettede merkonomstudium på Specialskolerne er blevet populært, blandt andet fordi det kan gennemføres på en overskuelig tid – sædvanligvis 3 år på aftenkursus. Sidste år blev otte Philips-medarbejdere merkonomer, i år 13.
De fleste af vore nye merkonomer er fra Philips-Electrologica, nemlig: H. Egetved Sørensen (organisation), Steen Kræmmer (regnskab), Torben Gadfeldt (regnskab), Poul Erik Simonsen (regnskab), og Poul Erik Sørensen (markedsføring). Philips Radio repræsenteres af Jørgen Bakke (markedsføring), J. S. Hasløv (markedsføring), O. Toft (markedsføring), og Ole Frantzen (organisation). Hovedselskabet af Chr. Frederiksen (regnskab), og Ernst Aagesen (organisation), Philips El-apparat af C. O. Hessellund (markedsføring), og Philips Lampe af Jørgen V. Andersen (markedsføring).

FEM IDEER BELØNNET I ARMATURPRODUKTIONEN

Første udbetaling fra bedømmelseskomiteen på Bredskiftevej i Tårnby

Da armaturproduktionen under Philips Lampe flyttede fra Industrigården til Bredskiftevej i Tårnby, oprettedes en bedømmelses-komité til at behandle ideer inden for alle de aktiviteter, der finder sted på området. Flytningen gav samtidig anledning til en aktivering af systemet.
Idékassens formål er at opmuntre alle medarbejdere til at fremkomme med ideer, der kan medvirke til at opnå forbedringer eller besparelser. Komiteen, der vurderer ideerne, består af to repræsentanter for ledelsen, en repræsentant for funktionærerne og en repræsentant for arbejderne. De har indtil nu belønnet følgende ideer:
Herluf Johansen har fået 300 kroner for en anordning til lettelse af styringen ved sammenpresning af EB-armaturer.
Solveig Nielsen har fået 150 kroner for et forslag til tegnestuen om, at der kan gøres brug af „spejlvendte" lystryk, når der fremstilles armaturer i såvel „retvendt" som „spejlvendt" udførelse.
Richard Valdsgaard har fået 300 kroner for monteringslære til anvendelse ved bearbejdningen af overparter for GR-armaturer.
Alice Djurås har fået 300 kroner for et forslag om, at „skruebogen" – der giver anvisning på, hvilke skruer, der anvendes i de forskellige armaturer – udvides til også at give retningslinier for kondensatortyper.
Elly Petersen har fået 150 kroner for anordning til skæremaskinen, der letter skæringen af smalle stykker bølgepap.

Fru Anne Margrethe Jeppesens jubilæum blev fejret i Philips Radio torsdag den 27. juli. På billedet til venstre lykønskes hun af Sv. Loft, som på Fællesklubbens vegne overrakte en dia-projektor. I baggrunden skimtes jubilarens datter og underdirektør C. Hermann. Blandt de mange gaver kan nævnes porcelainsfigur, perleskærm og lampe fra forskellige klubber, og Kvindeligt Arbejderforbund mødte med sølvske og askebæger. På billedet herover er nogle af de mange receptionsgæster ved at gøre klar til det papirspose-knald, hvormed Philiskopet lykønskede fru Jeppesen, der også er medlem af bladudvalget.

TAK

Hjertelig tak til alle, der gjorde mit jubilæum til et minde, jeg aldrig vil glemme. Tak for alle de smukke gaver og blomster – og for den hyldest, jeg fik. **Anne M. Jeppesen.**

Fuldmægtig Kaj Lindgrens jubilæum blev fejret på Industrigården tirsdag den 1. august. På billedet herover ses et lille udsnit af receptionsgæsterne, og til højre står jubilaren sammen med sin kone og glæder sig over det smalfilmskamera, som J. Cortsen (t.h.) overrakte på kollegernes vegne. Af personaleforeningen fik Lindgren et splejsesæt til sit filmudstyr, og der var tillige gaver fra NGI, Kemovit og NPA samt fra en række leverandører.

TAK

Jeg vil gerne udtrykke min tak for den venlighed og opmærksomhed, som jeg blev genstand for i anledning af mit 25 års jubilæum.
Kaj Lindgren.

OLYMPISKE LEGE PÅ VENGE KLOSTERKRO

Den olympiske komité under „Personaleforeningen Philips Jylland" har indbudt alle sine medlemmer til olympiske lege på Venge Klosterkro i nærheden af Skanderborg i morgen, fredag den 18. august.
I næste nummer regner „Philiskopet med at kunne bringe billeder fra spisningen med indlagte armbøjninger og sportsøl og fra parløb og brydning til musik af onkel Kaj.

INDUSTRIGÅRDENS MARKETENDERIUDVALG

Marketenderiudvalget på Industrigården har fået nye medlemmer og består nu af frk. Hanne Andersen, Markedsanalyseafdelingen, Torben Bech, Philips Lampe, fru A. M. Larsen, Organisations- og forvaltningsafdelingen, Kurt Lind, ISA-gruppen, og marketenderiets leder, fru Birgit Kirkegaard.
Udvalgsmedlemmerne, der allerede har været samlet, ønsker gennem disse linier at gøre opmærksom på udvalgets eksistens.

TAK

Gennem „Philiskopet" vil jeg gerne bringe en hjertelig tak til de mange kolleger, der den 31. juli tænkte på mig med gaver. Tak for et godt samarbejde gennem de sidste 22 år. **Poul Mandrup Johansen.**

Til alle, som glædede mig med afskedsgaven, og til dem der mødte frem på min sidste arbejdsdag den 28. juni, vil jeg gerne bringe en hjertelig tak. **A. Borch.**

ÆNDRINGER I ATP

Arbejdsmarkedets Tillægspension forhøjer såvel pensionsydelser som bidrag fra 1. oktober

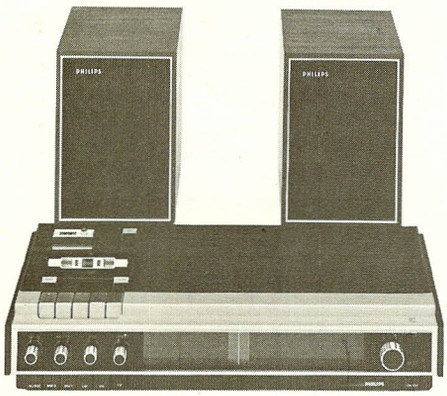
Det bliver dyrere at være med i Arbejdsmarkedets Tillægspensionsordning fra 1. oktober. Til gengæld forhøjes pensionerne også betragteligt – fra de nuværende 2.400 kroner til maksimalt 4.008 kroner pr. år.

Månedslønnede fra kr. 7,20 til kr. 12,00
Bidraget for månedslønnede med mindst 130 timers beskæftigelse stiger fra 7,20 kr. til 12,00 kr., mens Philips' bidrag stiger fra 14,40 kr. til 24,00. For månedslønnede med 65–129 timers beskæftigelse vil bidraget blive det halve. For timelønnede bliver bidraget 3,00 kr. (mod hidtil 1,80 kr.) pr. uge for mindst 30 timers beskæftigelse og det halve for en arbejdstid på 15–29 timer. De forhøjede bidrag gælder fra begyndelsen af første lønningsuge efter 1. oktober, for månedslønnede dog fra 1. oktober.

Indtrådt i pensionen før 1965
Den årlige tillægspension til medlemmer, der er indtrådt i ordningen senest 31. marts 1965 og født 1. oktober 1905 eller senere, ydes efter en anciennitetsskala, hvorfra følgende eksempler er hentet: 10 års anciennitet ved det fyldte 67. år: 1.080 kr. pr. år – 15 år: 1.620 kr. – 20 år: 2.160 kr. – 25 år: 2.928 kr. – 30 år: 3.528 kr. – 35 år: 4.008 kr.

Medlemmer fra 1965 og senere
Til medlemmer, der er indtrådt i ordningen i tiden 1. april 1965 til 31. september 1972, ydes tillægspensionen med 60 kroner for hvert års anciennitet, der er opnået før 1. oktober 1972, og 100 kroner for hvert års anciennitet, som opnås efter denne dato, dog højst kr. 4.008 årligt.
Medlemmer, der indtræder 1. oktober 1972 og senere, får 100 kr. i tillægspension for hvert års anciennitet, dog højst kr. 4.008 årligt.
Såfremt De ønsker yderligere oplysninger om Arbejdsmarkedets Tillægspension står personaleadministrationen naturligvis til rådighed.

NYE PRODUKTER



Mellem sæsonnyhederne fra Philips Radio i år er stereoanlægget 811, der rummer stereoradioen 701 med 2 × 10 watt udgangseffekt, samt en kassettebåndoptager, der ligger gemt bag den lille klap på oversiden. Anlægget er udstyret med dynamisk støjbegrænser, der reducerer båndsus til et minimum. (Den samme radio findes sammenbygget med en automatisk stereopladespiller under betegnelsen stereoanlæg 814).

SPORTEN SPORTEN

Det sejrende fodboldhold, der for første gang formåede at vinde over B & O: Fra venstre i bageste række: Knud Wagner, Mogens Kehl, Carsten Møller, Conrad Brinckmann, Egil Skaret, Kent Hansen. I forreste række: Kurt Tidman, Peter Kjeldsen, Ove Sørensen, Keld Jørgensen og Niels Larsen.

PHILIPS VANDT RADIOADEN

Men Rank-Arena tog revanche ved festen på Industrigården lørdag aften

135 idrætsfolk fra Bang & Olufsen, Rank-Arena og Philips mødtes lørdag den 24. juni til en dyst på grønsværen og i badmintonhallen. Det blev til en sportsbegivenhed, der var ligeså spændende som radioaden sidste år hos B & O i Struer, og som sammen med minderne fra en festlig lørdag aften nok allerede har fået mange til at tage beslutning om at følge med til Horsens næsten år, hvor Rank-Arena efter tur skal være vært.
Philips blev en suveræn vinder. Vore idrætsfolk kæmpede energisk og vandt i fodbold, i herre-håndbold og indenfor badminton i 2. og 3. herresingle, damedouble og mixeddouble. B & O var bedst i håndbold for damer og i herredouble i badminton. Rank-Arena vandt 1. herresingle i badminton.

Mest spænding var der nok omkring kampene i fodbold. Her bankede B & O os i 1970 med 11–0 og i 1971 med 4–0. Men i år vandt vi over B & O med 2–0. Arena, som var med for første gang, blev slået med 3–0.

Idrætsforeningens formand, Preben Laudrup, der var radioadens vært, fortæller, at alt afvikledes let. Det skyldtes ikke mindst, at alt foregik i og omkring Industrigården: Gæsterne var indkvarteret i de tidligere armaturproduktions-lokaler på 2. og 3. sal, kampene spilledes på Kløvermarken og i Markmandsgade-hallen, og festen lørdag aften foregik i frokoststuen. Her tog Rank-Arena sejren hjem ved den konkurrence, der under stor morskab blev afviklet efter middagen.

Bridge

Jubilæumsfest i september

Bridgeafdelingen har til september bestået i ti år, og det kan medlemmerne glæde sig til. Turid Budtz og Kurt Olsen har allerede arbejdet i nogle måneder med tilrettelægningen af jubilæumsfesten, som afholdes lørdag den 30. september.

Sommerturneringen
Tilmeldingen til den populære sommerturnering har igen i år været meget stor. I alt deltager 108 par. Der er allerede afviklet tre runder i juni. De to resterende afvikles nu i august. Philips vandt vandrepokalen sidste år, og det bliver spændende at se, om det lykkes igen i år. Turneringen foregår i kantinen i Jenagade.
Nye medlemmer er sammen med ægtefælle eller forlovede meget velkomne i bridgeafdelingen. Den nye bridgesæson starter onsdag den 6. september, og der spilles hver onsdag kl. 19.15 i kantinen i Jenagade.
Ring til undertegnede på Miniwatt og få nærmere oplysninger. Telefon 69 16 22, lokal 55.

K. Leth Rasmussen.

Fodbold i Århus og Odense

Århus: Efter en noget svag start på vor debut-sæson i firmafodbold (vi skulle lige have rystet nerverne af os), er det gået glimrende. Efter fire kampe i træk uden nederlag har vi opnået 13 points i 11 kampe. Det giver en 2. plads á points med topholdet, der ganske vist har spillet tre kampe færre. Men da vi mangler begge kampe mod dette hold, kan vi ikke se, hvad der kan forhindre os i at vinde rækken. Vi lever også endnu i cupturneringen, så vi vinder måske også „The Double".

Jørn Esmann.

Odense: Efter sidste års fine 5. plads, som berettigede til oprykning, er det gået knap så godt i år. Seks kampe har kun skaffet os tre points og en målscore på 6–13. Det skyldes nok, at vi ikke har kunnet stille fuldt hold, idet flere spillere har plejet skader. Men optimismen er fin, og vi vil i de efterfølgende kampe forsøge at placere os i rækkens bedste halvdel.

C. Brohuus.

PHILIPS TRYK