Danskernes Historie Online
Danske Slægtsforskeres Bibliotek

## Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

**Danskernes Historie Online** er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

**Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor**
Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat

**Ophavsret**
Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

**Links**
Slægtsforskernes Bibliotek: https://slaegtsbibliotek.dk
Danske Slægtsforskere: https://slaegt.dk

PHILISKOPET

NR. 5 17. JUNI 1976 21. ÅRGANG

# DIREKTØR WINDELIN FØLER IKKE AT HAN NU »STÅR AF RÆSET«...

**– For jeg har aldrig opfattet arbejdet hos Philips som et ræs, siger han i dette afskedsinterview, der bl. a. handler om åbningen af de europæiske markeder, om industrielt demokrati, om Jenagade-fabrikkens fremtid og om at gå, når man er 60**

Efter mere end 32 år på krævende poster inden for den danske Philips-organisation, bl. a. som fabriksdirektør efter strejken i 1954 og administrerende direktør i det tiår, da vi omstillede os til europæisk frihandel, trækker direktør S. A. Windelin sig snart tilbage fra den daglige ledelse. Fredag den 2. juli får vi alle sammen lejlighed til at tage afsked med ham ved en reception i foredragssalen på Prags Boulevard, hvor der nok bliver alle tiders trængsel mellem 10 og 12. Og 60 års dagen søndagen efter fejrer han i landlige omgivelser fjernt fra Philips. Ganske vist fortsætter han som formand for bestyrelsen, men det er ligegodt et otium, der begynder.

– De står af ræset nu, hr. Windelin...

– Næh, sådan føler jeg det da ikke. Jeg har aldrig syntes, at arbejdet hos Philips var et ræs. Naturligvis har jeg haft hænderne fulde. Men det behøver man ikke at blive stresset af, hvis man forstår at slappe af, når lejlighed byder sig, og at dele beføjelser og ansvar ud til sine medarbejdere. Når man i årenes løb selv får nye arbejdsopgaver, skal man frigøre sig fra det, der ligger bagude. Dyrker man stadig detaljerne i det arbejde, man tidligere havde, bliver livet ikke morsomt hverken for ens medarbejdere eller for en selv. Det gælder om at vælge de rigtige medarbejdere og at give dem det ansvar, de kan bære. Den, der tror, at han – eller hun – selv kan gøre alting bedst, bliver ikke nogen god leder.

## Industrielt demokrati og åbne grænser

– Det snerper hen i retning af industrielt demokrati?

– Ja, det skal det også. For udviklingen af demokrati på arbejdspladsen er den ene af de to vigtigste begivenheder i min tid. Den anden er åbningen af de europæiske markeder. Og der er for så vidt en sammenhæng mellem disse to ting: Uden de demokratiske samarbejdsformer – der har skabt bedre forståelse for, hvad udviklingen kræver – havde vi haft sværere ved at tilpasse os de hastigt ændrede vilkår, som fulgte med Danmarks indtræden først i EFTA og siden i EF.

– De har gjort hele udviklingen med fra Valutacentralen til EF. Hvad synes De om resultatet?

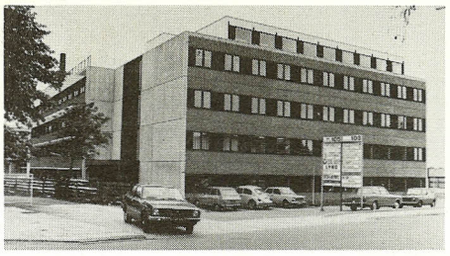
– Da jeg som ung mand fik min handelsuddannelse, var Valutacentralen den store plageånd, som bandt os på hænder og fødder med hensyn til både import og eksport. Vi unge handelsfolk følte, at frihandel ville åbne paradiset for os.

– Har De mistet den paradisdrøm nu, da vi er kommet i EF?

– Jeg skal ikke snakke politik. Men min helt private opfattelse af frihandel contra afspærring er stadig den samme som dengang, jeg var ung. Vist skaber de åbne markeder komplicerede problemer både udadtil og indadtil. Vi har fået de internationale konjunkturer tættere ind på livet og må ofte ændre vore planer med kort varsel, når en eller flere regeringer griber ind i udviklingen. Det kan selvfølgelig være både besværligt og irriterende. Men de, der af den grund forbander Fællesmarkedet og alt dets væsen, må enten have glemt eller

(fortsættes side 2)

Direktør S. A. Windelin – trækker sig tilbage efter 32 år på krævende poster.



**PHILIPS DATA SYSTEMER A/S flytter 1. august til Frederiksberg, hvor selskabet får domicil på første og anden etage i bygningskomplekset (herover), der ligger på C. F. Richsvej. Der bliver ca. 1600 kvadratmeter til de 60 medarbejdere. Flytningen sker som et led i de planer, der bringer Philips Elapparat A/S til Industrigården i slutningen af juli og de kommercielle afdelinger i Philips Radio A/S i løbet af 1977.**

# LIVLIG DEBATAFTEN PÅ INDUSTRIGÅRDEN

**70 medlemmer diskuterede arbejdstid, miljø, røg, sikkerhed, sundhed og meget mere**

AF SWENN POULSEN

Fredag den 7. maj havde personaleforeningen PAP inviteret sine medlemmer til debataften i kantinen. I oplægget fandtes en lang række emner, som har været bragt op på generalforsamlingen eller andre steder i den senere tid.

Der var 70 deltagere, og det var et pænt fremmøde så sent på sæsonen, hvor familielivet lokker, så snart det er week-end.

Efter skipperlabskovsen blev deltagerne delt i

(fortsættes side 3)

**POPE OG DUX FEJRER 50 ÅRS JUBILÆUM -** **Se bagsiden**

– Jeg har aldrig syntes, at arbejdet hos Philips var et ræs!

– Det er en misforståelse, at alle skal være med til at bestemme alting.

– Jeg tror, de åbne grænser er med til at sikre freden i verden. . . .

# DIREKTØR WINDELIN...

(fortsat fra forsiden)

være for unge til at huske, hvor meget mere besværligt det var i Valutacentralens tid. Desuden tror jeg, at de åbne grænser er med til at sikre freden i verden. Og så synes jeg godt, man kan tage de små ulemper med.

**Tager demokrati for lang tid?**

– Og de små ulemper bliver altså lettere at overvinde ved hjælp af demokrati på arbejdspladsen?

– De moderne samarbejdsformer skal naturligvis ikke alene ses i den sammenhæng. Men også her spiller de altså en positiv rolle, ligesom de gør det på så mange andre områder.

– Nogle mener, at demokrati sinker beslutningsprocesserne . . .

– At det tager tid, når flere og flere skal involveres, inden beslutningerne træffes, vil nok ingen bestride. Men har man alligevel gjort det, så går det til gengæld meget nemmere med at gennemføre de løsninger, man i fællesskab er nået til. Der er ingen modstand, som bagefter skal overvindes. Og så har man da lov at tro på, at løsningerne også bliver bedre, når man gør brug af den sagkundskab, medarbejderne repræsenterer, hver på sit område.

– De betoner: . . . hver på sit område?

– Ja, det er en misforståelse, som både modstandere og tilhængere af industrielt demokrati somme tider gør sig skyldig i, at alle skal være med til at bestemme alting. Den rigtige og rimelige forståelse er efter min mening, at beslutningsprocesserne lægges ud i organisationens forskellige led, så beslutningerne træffes der, hvor problemerne opstår, og hvor man har de medarbejdere, som besidder særlige forudsætninger for at bidrage til deres løsning.

– Har vi demokrati hos Philips?

– Vi er på vej til det. Godt på vej, kan man vel sige. Men det er en udvikling, der tager lang tid. På den anden side er jeg overbevist om, at denne udvikling vil fortsætte og føre til nydannelser, som i dag ville forekomme os utopiske – ligesom vi for 25 år siden, da de første samarbejdsudvalgsaftaler blev indgået, savnede fantasi til at forestille os, hvad det ville føre til.

**Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen**

– En af de ting, som de færreste vel drømte om for 25 år siden, er medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Hvad mener De om denne nydannelse?

– Jeg synes, den er værdifuld, og at den navnlig rummer gode udviklingsmuligheder. Det er som med samarbejdsudvalgene. Det tog lang tid, før man fandt frem til den rigtige form og det rigtige indhold. Heller ikke medarbejderrepræsentation i bestyrelsen bliver med ét slag til det, man kan ønske sig. Værdien af at have medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen afhænger i øvrigt af, at der fra begge sider gøres en indsats for at dygtiggøre dem til at varetage denne særlige funktion. Men også i så henseende tror jeg, man kan henvise til den udvikling, arbejdet i samarbejdsudvalgene har gennemløbet. Da det startede, var der også mange, som gav udtryk for skuffelse og kritik. Det er der vist ikke i dag. Og jeg siger også med hensyn til medarbejderrepræsentation i bestyrelsen: Vær nu ikke for ivrige efter at kritisere. Lad os først komme rigtigt i gang. Så skal det nok vise sig, at der også her er noget, som kan underbygge det gensidige tillidsforhold på vore arbejdspladser.

**Ti år som administrerende direktør er nok**

– Mens vi er ved bestyrelsen, hvad vil så Deres hverv som bestyrelsesformand indebære?

– For mig personlig har det den charme, at jeg stadig på nært hold kan følge med i, hvordan udviklingen videre forløber. Det er svært helt at slippe Philips, i hvert fald i tankerne, efter alle de år. Men jeg kan vel sagtens også fra tid til anden være til nytte med et råd i situationer, hvor alder og erfaring er et fortrin.

– De kunne have fortsat som administrerende direktør fem år endnu. Hvorfor går De allerede som 60-årig?

– Jeg har længe haft den opfattelse, at ti år som topmand i en organisation er passende. Jeg har sat mit præg på en periode, som jeg med glæde ser tilbage på. Men man kan måske også, når man har været med så længe, forfalde til den tro, at tingene kun kan gøres på én måde, nemlig den, man selv har praktiseret. Derfor synes jeg, det næsten er en pligt over for koncernen, at man selv tager initiativet til at holde skiftedag i god tid, før man måske kunne være blevet en hindring for nytænkning. Det har jeg altså gjort. Og jeg er jo ikke ligefrem ked af, at det samtidig giver mig mulighed for at dyrke de mange andre sider af tilværelsen, som jeg interesserer mig for, men hidtil ikke har kunnet ofre megen tid på.

**Fabrikkens fremtid**

– Har De nået alle de mål, De har sat Dem i Deres periode som administrerende direktør?

– Det kan man vel ikke sige, for målene flytter sig hele tiden, og det skal de netop også. Men der er et problem, som jeg gerne ville have afklaret, før jeg gik. Det er vor Jenagade-fabriks fremtid, jeg tænker på. Vi er kommet så langt, at det er klart, hvilke produktionsområder fabrikken skal beskæftige sig med fremover. Men de konkrete beslutninger om et produktprogram og selve igangsættelsen når vi ikke at blive færdige med i min funktionstid. Det er jeg personligt ked af, for det er en sag, der ligger mig meget på sinde.

– Tror De nu ikke, De alligevel kommer til at savne det daglige arbejde hos Philips?

– Nej, ikke job'et i og for sig, men i høj grad de mange, jeg har haft den glæde og berigelse at arbejde sammen med op igennem årene. Derfor vil jeg også gerne have, at de sidste ord i dette afskedsinterview i „Philiskopet" skal være en tak til medarbejderne. Tak for godt samarbejde!

# P. FRIIS PÅ PENSION

Efter mere end 30 års virke inden for den danske Philips-koncern – heraf de sidste 17 som chef for de kommercielle medico-tekniske aktiviteter – går underdirektør, civilingeniør Preben Friis på pension med udgangen af juli måned.

For de medarbejdere, der ønsker at tage personlig afsked med underdirektør Friis, vil han være at træffe på sit kontor fredag den 30. juli kl. 10–12.

Søren Bo er ved at fremføre sin gruppes ideer under personaleforeningen PAPs debataften.

# LIVLIG DEBATAFTEN...

(fortsat fra forsiden)

grupper, hvor de mange emner blev gennemdiskuterede. Ved ottetiden samledes alle grupperne for at fremlægge deres synspunkter i en fælles diskussion, og som afslutning på debataftenen var der dans i diskoteket.

**Kortere arbejdstid**

Diskussionen om arbejdstiden tog længst tid. Vi var lige begyndt på „sommertiden", og det var et generelt ønske at udvide den til hele året. Som argumenter blev fremhævet, at vi har længere arbejdstid end andre tilsvarende firmaer samt, at der aldrig ses en nedgang i præstationerne, selv om arbejdstiden er kortere. PAP vil tage dette op i personaleforeningernes fællesråd.

**De eller du?**

Spørgsmålet om du- eller De-formen er efterhånden blevet diskuteret mange gange, bl.a. i „Philiskopet" nr. 2 og 3, men der var generel enighed om, at det er et problem, som folk selv må finde en løsning på. Gennemgående foretrak deltagerne du-formen, men som én nævnte: – Når det er gennemført, vil det være præcis som i „gamle dage", bare du i stedet for De.

**Fester og andre arrangementer i PAP**

Er der tilfredshed med festernes antal og den måde, de afvikles på? Eller er der stemning for andre arrangementer? spurgte PAP sine medlemmer. Der var gennemgående tilslutning til antal og form. En enkelt gruppe ønskede dog en familiefest hvert år, og en anden nævnte muligheden af at arrangere forårsfesten som et karneval. Alle udtrykte tilfredshed med debataftenerne. Men en hel del ønskede en bedre firmaorientering, f. eks. ved at de enkelte afdelinger – også PCL og NGI – holdt åbent hus for interesserede og fortalte om deres arbejde. Det blev ligeledes foreslået, at PAP arrangerede selskabsrejser til Eindhoven for de mange, som aldrig får en chance til at komme derned via deres arbejde. Endelig blev der rejst spørgsmål om firmasommerhuse.

**PAP**

Personaleforeningens navn PAP står for Philips, Axel Schou, Pope – et navn, som ikke rigtig er relevant længere. Skulle vi ændre navnet, eller bibeholde det og give bogstaverne andet indhold? Der var bred enighed om at beholde navnet PAP, og mange opfindsomme forslag kom op, som da en spøgefuld deltager foreslog: „Philips Almennyttige Personaleforening".

**Emner i „Philiskopet"**

I „Philiskopet" nr. 1 spurgte bladudvalget læserne, hvad man syntes om bladet, og bad om forslag til emner, man ønskede behandlet. Dette blev også taget op, og den generelle indstilling var, at hvis man synes, at der mangler noget i bladet, så er det op til den enkelte at ta' initiativet og sende stof til bladet. Man kan også blot ringe til Henning Bjerno eller Layla Enevoldsen og bede dem skrive et indlæg om det, man har på hjerte. I øvrigt var der forslag om, at der fortælles mere om firmaets aktiviteter og firmapolitikken samt, at der bli'r givet en uddybet og populariseret behandling af organisationshåndbogens indhold, som undertiden kan være lidt vanskelig at tolke.

**Rygning, sikkerhed og sundhed**

På PAPs generalforsamling blev det diskuteret, om rygning i marketenderiet burde forbydes, et emne som også blev behandlet på debataftenen. Fra ikke-rygere blev det fremhævet som et problem, selv om de i øvrigt kun følte sig generet af de nærmestes røg på grund af den gode ventilation i frokoststuen. Det blev besluttet at bede marketenderiudvalget se nærmere på problemet.

Udvalget for sikkerhed og sundhed efterlyste forslag, som kunne behandles. Der blev ytret ønske om en klima-klagekasse (for klager over træk og lignende), termoruder på sydsiden samt en udskiftning af de "antikke" instrumenter, der findes i sundhedscentrene. I øvrigt gik man ind for, at der bliver nedsat et miljøudvalg i tilknytning til den nye lovgivning på dette område.

Endelig blev personalebutikken drøftet. Det blev nævnt, at ventelisten for „sjældne" varer ikke synes at fungere. Lad os få tildelt et nummer, når vi „skrives op", og så få besked via intern post, når varen kommer. Der var også ønske om en bedre telefonekspedition, ligesom forhold omkring reparationstider og -priser ønskedes behandlet. En „hurtigkasse" for kunder med små indkøb blev også foreslået.

Klokken 21.30 sluttede debatten, og derefter gik dansen til midnat. Festudvalget skal ha' tak for det gode arrangement.

---

**DANSK-UDVIKLET TELEFON-SVAREKASSE: Philips mangeårige telefon- og skakmester Max Andreassen har i forbindelse med sit daglige arbejde med at vedligeholde lokaltelefonnettet og centralerne udviklet en svarekasse, hvormed det er muligt for én person at passe alle lokaltelefoner i en afdeling, så telefonerne bliver taget, selv om „abonnenterne" ikke er til stede. Det sparer mange skridt, og de, der ringer op, får en bedre service. KTAS har i det sidste års tid haft en svarekasse på prøve og er så tilfredse med den, at de nu er begyndt at sælge den til deres abonnenter. De første er sat i produktion og skal i løbet af efteråret leveres til Rockwool A/S. På billedet ses Max Andreassens svarekasse på et af KTAS' kontorer på Rentemestervej.**

# RYGERE – VIS HENSYN!

**Fra Bent Dideriksen, afdeling „Organisation og EDB", har vi modtaget følgende:**

Tobaksrygning i marketenderiet var et af de spørgsmål, der blev drøftet ved PAPs sidste debataften. Og for nylig blev der så omdelt et spørgeskema, så vi kunne give vor mening til kende om dette.

Men hvad med rygning på andre steder og tidspunkter? Som ikke-ryger føler jeg mig normalt ikke særligt generet af andres rygning på kontoret, under møder etc. Kun når en eller anden tænder en pibe med en meget speciel „aroma", hvis jeg får pustet tobaksrøg lige ind i ansigtet, eller hvis et møde varer så længe, at man næsten kan skære i luften, begynder jeg at blive en smule irriteret. Engang imellem hører jeg imidlertid små hjertesuk fra andre om, at en diskret hentydning f.eks. i form af, at der ikke står noget askebæger fremme på kontoret, ikke bliver forstået – eller respekteret? Hos en medarbejder, der sikkert har følt nødvendigheden af en hentydning, der ikke kunne misforstås, bemærkede jeg engang et skilt med omtrent følgende tekst: „Det er ikke nogen tilfældighed, at der ikke er noget askebæger."

Derfor ville det glæde mig – og formentlig adskillige andre medarbejdere i den ikke-rygende minoritet – hvis majoriteten af rygere tog lidt mere hensyn til vore uudtalte ønsker om at kunne indånde ikke-røgmættet luft. Især tror jeg, det vil være en hjælp for tidligere rygere, der kæmper for at blive „stoffri"!

**Bent Dideriksen.**

---

# TAK

Tusind tak for den store venlighed, der blev vist mig på min sidste dag hos Philips.

**Tove Worm.**

Jeg var meget glad for den opmærksomhed, der blev mig til del på min sidste Philipsdag efter 24 års ansættelse i koncernen. Tak til alle, der tænkte på mig.

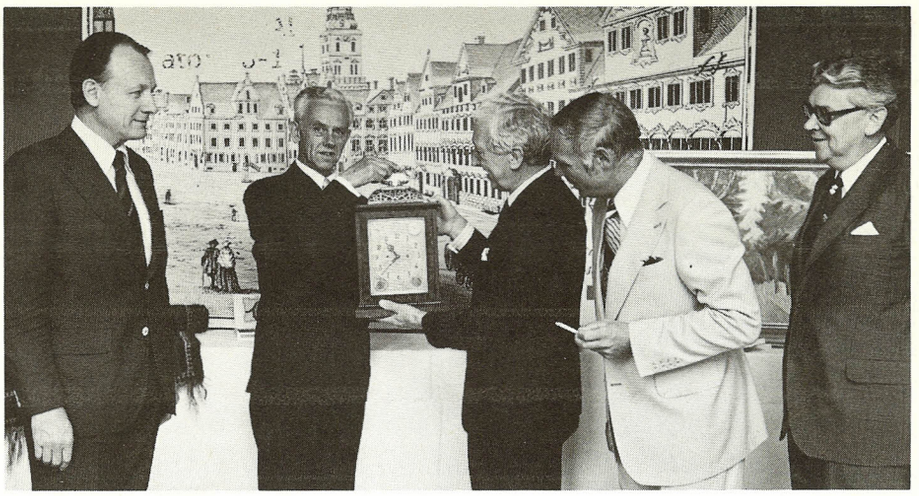
**Knud „Krølle" Mulstrup.**

# 7-tallet

**1 stk. 250 liter akvarium** (aluminium) med bord, fisk, planter, pumpe og rensningsanlæg – kun 4 mdr. gammelt – samt 1 stk. 114 liter og 1 stk. 20 liter akvarium i rustfrit stål, sælges samlet for kr. 1.000,–. Christa Pedersen, Asta 6515, lokal 642.

**Smalfilmoptager** til dobbelt 8 mm film af typen Bolex P4 Zoom Reflex Automatic. Kun lidt brugt, sælges for kr. 550,–. Helge Hansen, Asta 6515, lokal 645.

**Sejlbåd** „Way-fare" med meget udstyr og auto-trailer til salg. Else Cortsen, LB, Asta 6515, lokal 551.



**POPE A/S og DUX RADIO & TV fejrede 9.–11. juni sit 50 års jubilæum med receptioner såvel på hovedkontoret i Valdemarsgade i København som i Ålborg- og Odense-filialerne. I Valdemarsgade overrakte direktør S. A. Windelin sammen med direktørerne G. Henric Egnell (tv) og H. Bertelsen et antikt lygteur til Pope-bestyrelsens formand, landsretssagfører Niels Albert Jørgensen, mens direktør Erik Frydendall kikkede med over skulderen. I Odense var Philips direktion repræsenteret af direktør T. Meldal. Også gæsterne uden for den snævre familiekreds var talrige. Alene i Valdemarsgade talte listen mere end 300 navne. Derfor: Ingen nævnt – ingen glemt! Det var et rigtigt jubilæum, syntes alle Pope- og DUX-medarbejderne, som sluttede jubilæet med en storstilet personalefest i „Den gyldne Fortun".**

# SPORTEN

## 264 SPILLER BRIDGE

**Sommerturneringen i Jenagade er indledt**

Den årligt tilbagevendende „Philips sommerturnering" er nu i fuld gang. 264 bridgespillere mødtes onsdag den 2. juni til den første af en række aftener i kantinen i Jenagade. Turneringen er åben for spillere også uden for Philips, men vi håber naturligvis på, at der er Philips-spillere blandt de bedst placerede, når resultatet skal gøres op på den sidste aften, der holdes i august måned.

**Undervisning for begyndere**

Vi har i bridgeafdelingen fået forespørgsler fra nogle Philips-medarbejdere, om der ikke kan arrangeres undervisning for begyndere. Det vil vi meget gerne – og det kræver blot, at der er et vist antal, som vil være med. Vi sender indbydelse ud i begyndelsen af august og regner med – under forudsætning af tilstrækkelig tilslutning – at starte i september. Vil du vide mere allerede nu, så ring til undertegnede på lokal 664 i Jenagade.

**Kurt Olsen.**

## STÆRKE BOWLING-DAMER

Philips' bowling-damer har nu slået fast, at de mange fine resultater i løbet af sæsonen ikke bare skyldtes tilfældigheder.

I K.F.I.U.s enkeltmands-mesterskab gik 4. pladsen til Elly Olsen, der sammen med Molly Lund og Else Hansen også vandt unionens damemesterskab for hold. De samme tre damer deltog desuden i Københavns Bowling Unions serie 2 suppleret med Hanne Svendsen, Minna Møller og Inger Johansen. Denne række blev vundet med maksimumpoints. Vi ønsker damerne til lykke med oprykningen i den nye række, der er det sidste skridt på vejen mod landets fineste division. Det gik knapt så godt for herrerne, men vi håber, at næste års resultater vil gøre dem berettigede til at vende tilbage til den række, de måtte forlade i år.

Klubmesterskaberne blev afviklet den 14. maj, og efter nogle meget spændende kampe blev resultaterne følgende: Nr. 1 Molly Lund, nr. 2 Elly Olsen og nr. 3 Hanne Svendsen. Herrernes mesterskab blev vundet af Bent Frandsen efterfulgt af Kurt Pedersen og med Bernhard Henriksen på 3.-pladsen.

**Bernhard Henriksen.**

## PHILIPS-MESTRENE I SKAK

**Max Andreassen vandt pokalen til ejendom**

Turneringen om Philips-mesterskabet i skak 1976 blev som ventet vundet af Max Andreassen. Før sidste runde lå E. Hauerberg på 1.-pladsen og kunne således ved en sejr over Max Andreassen i denne runde sikre sig mesterskabet. Dette lykkedes dog ikke, og Max Andreassen vandt dermed den udsatte pokal til ejendom, idet han for tredie gang i træk fik sit navn på den. E. Hauerberg blev nr. 2, og 3.-pladsen gik til Benny Frederiksen.

I korrespondanceturneringen lykkedes det for første gang Kurt Olsen at sikre sig mesterskabet med 4 points og uden tabspartier. Nr. 2 blev E. Hauerberg med 3 points, og på 3.-pladsen kom Kurt Ludvigsen med 2½ points. I forbindelse med præmieuddelingen spillede en lynturnering, som blev vundet af Max Andreassen med Kurt Olsen og Benny Frederiksen på de efterfølgende pladser.

**E. Hauerberg.**

**AMAGER RUNDT blev afviklet søndag den 9. maj i strålende solskin og stiv modvind. Trods strabadserne fuldførte alle Philips' deltagere det 42 km lange cykel-løb. Her ses nogle af dem ved starten. Fra venstre K. Scott Nielsen, Steen Andersen og Søren Bacher. I forgrunden Vibeke Nielsen og Alice Haxholm.**

# PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S
Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:
Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen og Helge Svendsen.
Næste nummer udkommer
torsdag den 29. juli.
Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 5. juli.

PHILIPS TRYK