



Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor

Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: <https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat>

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links

Slægtsforskeres Bibliotek: <https://slaegtsbibliotek.dk>

Danske Slægtsforskere: <https://slaegt.dk>

UDFORDRING TIL PIGERNE

Nu får de kvindelige funktionærer »positiv særbehandling« og indbydes til samtaler om deres arbejdsmæssige udvikling



Lene Brøchner: – Det skal nok vise sig, at vi kan og tør meget mere, end vore chefer tror!

I undersøgelsen om »Pigernes stilling hos Philips«, som blev gennemført for et års tid siden, oplyste 80%, at de var tilfredse med deres arbejde, men ønskede større udfordringer, og 44% ønskede mere krævende og selvstændige opgaver.

Nu vil de kvindelige funktionærer snart opleve, at alle virkelig får mulighed for at drøfte deres arbejdssituation. Det vil ske i form af »positiv særbehandling«. Igennem nogle år har der været gennemført samtaler med nogle medarbejdere bl.a. med lederuddannelse for øje, men nu er det tanken, at alle

funktionærer skal tilbydes »medarbejder-samtaler«. – Men kvinderne først.

Denne idé er for nogen tid siden opstået i Ligestillingsgruppen, og dette er vel det første synlige resultat af dens arbejde. Ideen har nu fået opbakning på et fornyligt afholdt gruppechefmøde. Arbejdet i Ligestillingsgruppen har i øvrigt ofte været både opslidende og kontroversielt. Det fremgår af den samtale. »Philiskopet« har haft med to af medlemmerne, Lene Brøchner og C. Hermann.

Tog for mange problemer op ad gangen

LB: – Vi har tit haft svært ved at råbe hinanden op. Det skyldes selvfølgelig, at vi oplever arbejdssituationen væsentligt anderledes end mændene i gruppen gør. Det betyder lange diskussioner, der resulterer i, at gruppens arbejde kører langsomt, fordi alt skal kulegraves, før man kaster sig ud i noget, der ikke er prøvet før. Det hører til de ting, vi har svært ved at acceptere.

CH: – Enig. Problemet er, at vi har taget for mange spørgsmål op samtidigt på hvert møde. Vi kom ikke ud af stedet. Det hele endte i lange diskussioner og fastlåste synspunkter. Men nu er vi enige om, at vi skal koncentrere os om et punkt af gangen og prøve at få det løst, før vi tager fat på det næste.

Kontroverserne i gruppen var til gavn

LB: – Vi har mange gange følt, at det var spild af tid. Nu har vi imidlertid fået et konkret mål at stille mod. Vi håber, at kvinderne vil kunne
(fortsættes side 2)



Anny Juul og Kjeld Moselund diskuterer løbet, medens lille Anja studerer kortet.

Orienteringsløbere

Orienteringsafdelingen har gennemført det 3. kvalifikationsløb til Nordisk Sportsstævne 1979, og stillingen er nu, at Anny Juul, Eva Rasmussen og Kirsten Hansen alle har gennemført to løb. Minimumskravet er gennemførelse af seks løb ud af ti, så der er stadig mulighed for, at nye kan være med. For begyndere, der starter helt på bar bund, arrangeres der undervisning efter behov.

Ved KFIU-mesterskabet den 4. november opnåede Anny Juul en 2.-plads i dame-B, mens Kjeld Moselund måtte nøjes med en 9.-plads i herre-35. I øvrigt blev mesterskabet i herre-A vundet af Ove Sørensen, tidligere Philips Data Systemer.

Orienteringsløb er ikke kun konkurrence, det kan være en aktivitet for hele familien. De fleste løb foregår lørdag eftermiddag eller søndag formiddag i omegnen af København. Træningsløbene kan udmærket gennemføres af hele familien i fællesskab, og KFIUs begynderkursus den 18. november sluttede af med en svømmetur i Rundforbi Svømmehal.

Kjeld Moselund

GIV BLOD!

Den mobile blodbank fra »Storkøbenhavns frivillige bloddonorer« foretager donortapning i Jenagade mandag den 18. december fra kl. 8,30 til kl. 15.

Blodbanken har stort behov for hjælp og opfordrer flest mulige til at melde sig. Tilmeldelsesblanketter bliver sendt til samtlige medarbejdere på Industrigården og i Jenagade-området en halv snes dage forud for donortapningen.

Julegæt: HVEM ER HVEM?

SE »PHILISKOPET«S JULEKONKURRENCE SIDE 2-3

UDFORDRING...

(fortsat fra forsiden)

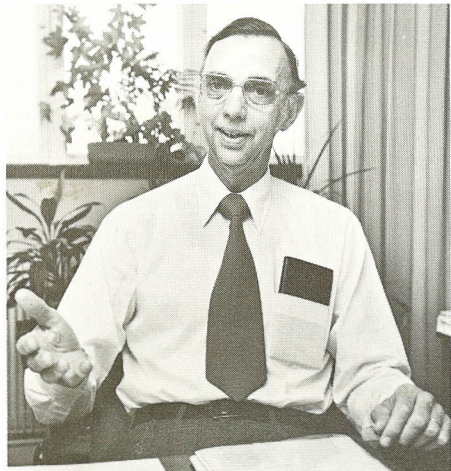
bruge denne mulighed til at forbedre deres arbejdssituation og personlige udvikling. Set fra det synspunkt har vore kontroverser i Ligstillingsgruppen været til gavn.

CH: - I lang tid har meningerne stået skarpt over for hinanden, men efterhånden har vi nu fundet en bedre forståelse for hinandens synspunkter. Vi har erkendt, at de skævheder, der vitterligt eksisterer på grund af traditioner og andre forhold, ikke bare lader sig fjerne fra den ene dag til den anden. Der kræves en holdningsændring hos både kvindelige og mandlige medarbejdere. Forskellene skal væk. Spørgsmålet er kun i hvilket tempo og hvilken rækkefølge. Men det er først og fremmest cheferne - på alle niveauer - der må gå i spidsen for denne ændring.

Cheferne skal tænke utraditionelt

LB: - Ja, det er klart, at chefernes holdninger spiller en stor rolle for den udvikling, der gerne skal sættes i gang for at gennemføre ligestillingen i praksis. De skal lære at tænke utraditionelt i fordelingen af arbejdsopgaverne, og i de tilfælde, hvor nye eller ændrede opgaver skal løses, f.eks. ved besættelse af stillinger, bør de kigge i egne kroge. Måske sidder der en kvinde, der kan bruges, men det kræver, at de kigger efter på en anden måde end hidtil.

CH: - Det er nok rigtigt, at MD-komiteen ikke har gjort en tilstrækkelig stor indsats herfor, men der står dog i medarbejdermålsætningen, at der skal gives mænd og kvin-



C. Hermann: Vi har fundet en større forståelse for hinandens synspunkter.

der lige muligheder. Så baggrunden og intentionerne er i orden.

Samtaler inden udgangen af marts

- Hvad sker der så?

CH: - MD-komiteen har længe arbejdet med planer om at få gennemført udviklingssamtaler med samtlige funktionærer. Det vil vi starte på nu, og vi sigter mod, at alle funktionærer har haft mulighed for denne samtale inden udgangen af marts næste år. Og her tager vi ligestillingslovens henstilling om »positiv særbehandling« i anvendelse. Derfor begynder vi denne gennemgang med at indbyde samtlige kvindelige funktionærer til samtaler.

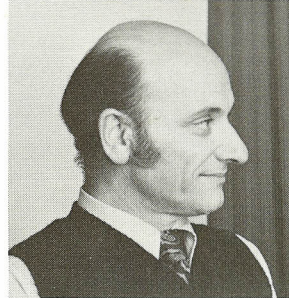
- Hvad er formålet med udviklingssamtalerne?

GÆT: HVEM ER HVEM

»Philiskopet« ønsker traditionen tro sine læsere god jul med en konkurrence. I år er det en gætteleg. Vi bringer her billeder af seks kendte Philips-medarbejdere, som de ser ud i dag. Men vi bringer også et billede af hver af dem fra dengang, de var børn. Gæt hvem der er hvem, og deltag i »Philiskopet«s julekonkurrence. De rigtige svar afkrydses på medfølgende kupon, der skal være »Philiskopet« i hænde senest



Birthe Othmar 3



A. Pedini 4



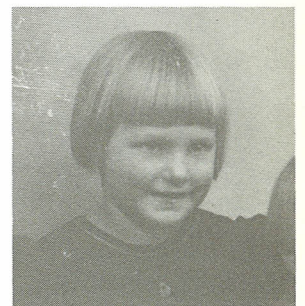
Gerda Frederiksen 1



1



2



3

CH: - Ganske enkelt, at chef og medarbejder sammen skal finde frem til medarbejderens ønsker og muligheder for videreudvikling, således at »den enkeltes kvalifikationer anvendes bedst muligt«, som der jo står i medarbejdermålsætningen. Samtidig får vi også afdækket de ressourcer, der er til rådighed for virksomheden, og som vi måske ikke altid har haft øjnene åbne for.

Kan og tør mere end cheferne tror

LB: - Vi er godt tilfredse med, at der nu kommer udviklingssamtaler for alle kvindelige funktionærer. Det er jo direkte en følge af de spørgeskemaer, vi udsendte tidligere. Det giver alle de kvindelige funktionærer mulighed for at følge de svar op, som blev givet i sin tid. Dette indebærer ikke en revolution. Det er vi godt klar over, men nu får vi mulighed for at fortælle vore chefer, hvordan vi opfatter vor egen arbejdssituation, og hvad vi forventer. Det skal nok vise sig, at mange af os kan og tør meget mere, end vore chefer tror.

CH: - Nu går vi altså i gang, men jeg vil understrege, at funktionærerne ikke tvinges til at deltage, hvis de ikke ønsker det. Jeg håber imidlertid, at alle vil indse det nyttige heri. Det bliver altså det første positive resultat af gruppens arbejde, og vi vil nu koncentrere os om denne ene opgave. Resultaterne heraf vil være afgørende for, hvordan vi skal gå videre, og hvilken opgave der skal være den næste. Ikke mere så megen snak. Nu er det handling, det gælder.

LB: - Enig!



H. C. AARUP kunder og chef H. C. A. fejret i Philip udefra kom, bejdere sagl Brohuus, de fællesgaven Schou-cykle kvittere på e han selv fo Schou var d senterede P har Aarup i Dahl-Jenser



SVEN MØLL november b hus, kontor jyske, fynsk arbejdere. J meget munt punkter mel efter præse stole samt b gen kom La jubilarens in billedet herc terne gratul række forrel at sige tillykl

- OG VIND EN GRILL

mandag den 4. december. Den først udtrukne rigtige løsning belønnes med en af de nye roterende grill, som netop er blevet introduceret af Philips Elapparat. Blandt alle øvrige løsninger trækkes der lod om ét gavekort på 100 kr. og otte på hver 25 kr. til personalebutikken.

Resultatet bringes i næste nr. af »Philiskopet«.



H. Bertelsen 5



Lene Brøchner 6



Sv. Loft 2



4



5



6

DER ER OGSÅ PIGER I »INDUSTRI OG FORSKNING«

I sidste nr. fortalte vi om de aktiviteter, der udføres af medarbejderne i salgs-, service- og projektgrupperne i »Afdeling for Industri og Forskning«. Desværre glemte vi en gruppe.

Det gør Anne Lise Nielsen fra Århus opmærksom på med sit spørgsmål: »Er kontordamer ikke medarbejdere?« Hendes funktion var ikke nævnt.

Vi beklager at vi glemte sekretariatsfunktionerne, som i København klares af Thea Ørnbo og Birthe Nygaard og i Århus af Anne Lise Nielsen. Ved det lokale telefonbord i København holder Ditte Gerhardt og Inge Bukdahl på skift styr på såvel AVS- som I+F-medarbejderne.

13.000 ringer til Philips om ugen

Men vi ringer selv endnu mere

Philips' nye telefoncentral og omstillingsbord har travlt. KTAS har lavet en trafikmåling på telefoncentralen ved hjælp af de indbyggede programmer.

Vi blev ringet op 13.000 gange om ugen – men vi ringede selv mere, 14.000 gange.

Telefoncentralen betjenes af seks omstillingsborde. Hvert bord betjener altså næsten 2200 samtaler pr. uge, eller 430 samtaler pr. dag.

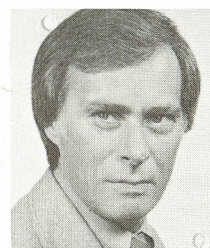
Udnyttes for lidt

Noget tyder på, at Philips-medarbejderne ikke helt har vænnet sig til de mange ekstrafunktioner, som telefoncentralen har indbygget. Den automatiske notering blev kun brugt 130 gange, medflytning 90 gange. Muligheden for treparts-konference blev slet ikke benyttet i den pågældende uge.

UDNÆVNELSE

Civilingeniør Kjeld Moselund, HD, Philips Elektronik Industri A/S, er udnævnt til afdelingschef pr. 1. november.

25 ÅRS JUBILÆUM



Axel Jensen

Fredag den 1. december: Værkfører Axel Jensen, Philips Service. Reception kl. 10,30 i Herlev.

S 40-ÅRS JUBILÆUM: Mere end 200 dre kontakter var med, da afdelings-arup onsdag den 1. november blev s-huset i Odense. Men før gæsterne havde jubilarens kolleger og medar-tillykke med 40-års jubilæet. Carsten r på billedet til venstre overrækker var kort forinden ankommet på Axel og med ditto-kasket, og Aarup måtte af de gamle Axel Schou-følgesedler, r mange år siden benyttede. (Axel t firma, som fra starten i 1903 repræ-philips i Danmark). På billedet herover rakket gaven ud. Det var en dejlig porcelainsbjørn.



ERS 25-års jubilæum: Torsdag den 2. lev »viceværten« i Philips-huset i År-:chef Sven Møller lykønsket, både af e og københavnske kolleger og med-lytte Bøttern (billedet til højre) holdt en er tale, hvor hun fandt mange ligheds-lem jubilaren og et TV-apparat. Der-nterede hun fællesgaven, fire have-ord og lampe. Fra personaleforenin-rs Løvschall med et værk om en af teresser, gamle glas og karaffer. På ver takker Sven Møller de mange in-ter, som senere blev fulgt af en lang ningsforbindelser, der også ønskede e.



7-tallet

Sorte drengesko, moccasin facon med lædersåler, størrelse 35, sælges for 50 kroner. Kun brugt til danseundervisning. Else Cortzen, afdeling LB, lokal 3551.

KORT NYT om Philips

v. Henrik Nørregård, lokal 2372

● Helt nye produkter fra Philips Elapparat A/S og Philips Radio A/S er kommet på museum, næsten før de kunne købes i butikkerne. Det er sket i forbindelse med en jubilæums-udstilling i anledning af Elektroteknisk Forenings 75 års jubilæum. Udstillingen bliver afholdt på Danmarks Tekniske Museum i Helsingør og er åben indtil 7. januar.

● Meddelelse om, at Afdeling for Industri og Forskning har solgt et elektronmikroskop har næsten fast plads her i spalten. Redaktionen behøver kun at skifte navnet ud på kunden fra gang til gang. Nu skal der stå Odense Sygehus. Elektronmikroskopet har betegnelsen EM 201 C og skal bruges til diagnose-arbejde.

● Radiofaghandlen i Danmark er blevet »klogere«, takket være Philips Radio. To af selskabets medarbejdere, Poul Erik Bech og Ole Wernberg, har i de sidste par måneder afholdt kurser om Hi-Fi udstyr over det ganske land.

● For et års tid siden købte Fyns kommunale Telefonselskab en EBX 800 telefoncentral til kongreshotellet »Nyborg Strand«. Telefonselskabet er blevet så glade for denne central, at FkT har bestemt, at EBX 800 skal indføres generelt på Fyn. Telefonselskabet har allerede bestilt fire centraler mere, deraf en til deres eget hovedkontor. Der er imidlertid et sted på Fyn, hvor EBX 800 ikke er stor nok – på Odense Rådhus. Til denne abonnent har FkT bestilt en EBX 8000 telefoncentral hos Philips Telekommunikation, magen til den, vi selv bruger.

Der var travlhed hos Philips under Elektronik 78-udstillingen i Bella-Center. Udstillingen havde mere end 30.000 gæster, hvoraf en stor del besøgte standen.



KONFERENCEN HOLDER FRI: Midt i nogle travle konferencedage (27. og 28. oktober) tog deltagerne i en international Philips konference vedrørende Organisation og EDB fri for at tage Christiansborg nærmere i øjesyn. De er her på vej ned fra repræsentationslokalerne, som imponerede dem meget. Deltagerne i konferencen var lederne af en række europæiske og den australske afdeling for Organisation og EDB samt repræsentanter fra koncernstaben. Et led i konferenceprogrammet var de danske medarbejders præsentation af egne systemer. Desuden fortalte E. Torpegaard fra B&W om sine erfaringer med distribueret databehandling.

Philips på Elektronik 78 Over 30.000 så på elektronik i Bella Center

Philips Elektronik-Systemer A/S, Afdeling for Industri og Forskning, deltog i begyndelsen af november i den store udstilling, Elektronik 78, i Bella Center. Over 30.000 fagfolk besøgte udstillingen for at se på elektronik i alle afskygninger.

At Philips-standen skilte sig ud fra mængden, skyldes bl.a., at vi som glødelampefirma ved, hvor betydningsfuld belysningen er. Derfor var standen forsynet med 32 armaturer med de nye lysstofrør, som giver mere lys end almindelige lysstofrør, men bruger mindre strøm.

Interessen på Philips-standen samlede sig iøvrigt om et nyt måle-system, som er blevet til i et samarbejde mellem flere afdelinger. Systemet kaldes berøringsløs måling, og fungerer ved hjælp af et TV-kamera, et video-level-meter samt en universaltæller. Målesystemet kan f.eks. kontrollere tykkelsen af siliciumstænger under selve produktionsprocessen i en 1200 grader varm ovn.

GOD BILLARD-START

I holdturneringen har Philips fem-mands hold fået en forrygende start. Pehr Olsen, Sv. Aa. Larsen, Max Bang Christensen, Knud Mortensen og Harry Olsen har i fire kampe opnået lige så mange sejre. Det er gået ud over TAXA, Berlingske, General Motors og Telefonen, som alle er blevet slået med så overbevisende cifre som 4-1.

Det betyder, at Philips i øjeblikket fører i 1. division. Hvis uheld undgås, har vi en meget stor chance for i denne sæson at vinde mesterskabet. I flere år har vi måttet nøjes med 2. og 3. pladser.

I de individuelle rækker er Pehr Olsen og Sv. Aa. Larsen i semifinalen i mesterrækken.

Det interne Philips-mesterskab for 1978 er blevet afholdt som en handicap-turnering på grund af deltagernes forskellige gennemsnit og for at give alle en mulighed for at placere sig. Rækkefølgen blev: Nr. 1: Knud Mortensen, 2: Kjeld Rasmussen, 3: Sv. Aa. K. Larsen, 4: Pehr Olsen.

På et afdelingsmøde for nylig blev Sv. Aa. Larsen valgt som ny formand efter Pehr Olsen, der ønskede at trække sig tilbage efter seks år på posten.

Kjeld Rasmussen

TAK

Efter den strålende 40-års jubilæumsdag kom den normale hverdag, hvor jeg måtte prøve at finde ord for al den virak og de mange venlige hilsener, jeg modtog. Man siger, tak er et fattigt ord, men intet ord dækker så meget, som netop ordet tak. Derfor – tak, kolleger, fordi I var med til at festliggøre dagen og for gaven, I bærede mig med.

H. C. Aarup

Til de helt utroligt mange – fra København, Odense, Aalborg og Aarhus – der var med til at gøre min jubilæumsdag til en meget festlig oplevelse, vil jeg gerne på denne måde sende en stor hilsen og tak!

Sven Møller

Jeg vil gerne gennem »Philiskopet« sige tak til alle, som var med til at gøre min sidste arbejdsdag festlig. Tak for mange dejlige gaver og blomster.

Børge Sørensen

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarhavende),
Henning Bjerno og Henrik Nørregaard.

Lay-out:
Steen Poulsen.
Bladudvalg:
John Jensen, John Erik Jensen, Anne Margr.
Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V.K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen
og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer:
torsdag 28. december.
Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 4. december.