Danskernes Historie Online
Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor
Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat

Ophavsret
Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links
Slægtsforskernes Bibliotek: https://slaegtsbibliotek.dk
Danske Slægtsforskere: https://slaegt.dk

PHILISKOPET

Nr. 2 April 1991 35. årgang

Så går vi til valg

Fra torsdag den 25. til tirsdag den 30. april skal der vælges medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen for Philips Danmark A/S.

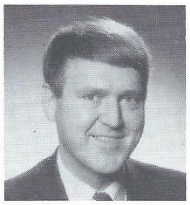
Det er nu ottende gang, vi går til valg. Ligesom sidste gang skal vi vælge for en fire-års periode.

På siderne 4 og 5 kan du se de opstillede kandidater og læse deres argumenter for at opstille til bestyrelsen.

Hvad der sker i bestyrelsen, om tavshedspligt og mulighed for indsigt, kan du læse om på side 3.

Philiskopet ønsker alle et godt valg og opfordrer samtlige stemmeberettigede medarbejdere til at afgive deres stemme.

Henning Friis nordisk chef



Med virkning pr. 1. maj har Henning Friis fået udvidet sit ansvar som personaledirektør til også at omfatte nordiske opgaver. I sin nordiske funktion har han rapport til direktør Hiltjo Bos, Philips Norden. Som personaledirektør for Philips Danmark rapporterer han uændret til direktør Jørgen Hegelund.

Henning Friis overtager sin nordiske opgave efter den nordiske personaledirektør, Hans H.V. Karlsson, der tillige har haft ansvaret for personalefunktionen i Philips i Sverige. Som ny personalechef for Philips i Sverige er udpeget Ulla Lindberg.

Hans H.V. Karlsson bliver pr. 1. maj chef for Philips Lys i Norden efter Nils Frisk, der forlader stillingen for at overgå til anden virksomhed udenfor Philips-koncernen.

Fire jubilæer

På bagsiden af side 7 bringer vi billeder fra et 40 års og tre 25 års jubilæer.

Herover er én af jubilarerne, postafdelingens chef, Kirsten Christensen, sammen med Henning Friis på lidt utraditionel måde på vej til receptionen i mødekale 426 på Industrigården – hjulpet af facaderensningsfirmaets høje lift.

Det skrev vi

for 50 år siden:

Det gode Salg har været et af Lyspunkterne i en ellers mørk Tid og har hjulpet noget paa Humøret over de daarlige Trafikforhold, som har foraarsaget, at Besøgene ikke finder Sted saa regelmæssigt og ofte som tidligere. Det ideelle var naturligvis Bilen, der nu er en Saga blot paa Klodser; nu maa der omhyggeligt lægges Rejseplaner – Tog, Rutebiler og Færger skal passe sammen uden altfor megen unødig Ventetid, men det lykkes ikke altid, sommetider er der slet ingen forbindelse.
(Uddrag af interview med Th. Lunnet)

for 40 år siden:

I en arbejdsstudieafdeling skal man medvirke til at finde den mest økonomiske metode ved udførelsen af de forskellige arbejdsprocesser og gøre det ved at anvende den systematiske teknik, der er udarbejdet på dette område, bl.a. det som man inden for fagsproget kalder metode-, bevægelses- og tidsstudier. Det første man skal gøre er at finde frem til de hjælpemidler, der kan komme i anvendelse for at lette arbejdsprocessen.

for 25 år siden:

Nu kan man også få pas til sin transistormodtager! Netop i disse dage introducerer Philips en helt ny form for international kundeservice. Ved køb af en Philips transistormodtager udstedes hos radioforhandleren et specielt service pas. Med det i hånden kan man i mere end 100 lande verden over få udført gratis service-reparationer inden for den gældende seks måneders garantiperiode.

for 10 år siden

Mere end tyve journalister og andre indbudte fulgte A.P. Navigator på dens »jomfrurejse« ombord på Mercantic II. Turen gik via en afmærket rute ud midt i Øresund, og den forløb fint. Der var tre navigatorer ombord, en på dæk og to under. Deltagerne fik udleveret søkort med den afmærkede rute, hvor de såkaldte way points var angivet. Way points er punkter, der angiver, hvor kursen skal ændres, og som på forhånd er indtastet i apparatet.

Redigeret af Lena Tolstrup

To medarbejdere i Medico's bestyrelse

Som datterselskab af Philips Danmark A/S har Philips Medico Systemer A/S sin egen bestyrelse. For nylig blev der fremsat ønske fra medarbejderne om, at de ville benytte muligheden for medarbejderrepræsentation i bestyrelsen.

Det efterfølgende valg fik som resultat, at røntgentekniker Poul B. Sørensen, Århus, og røntgeningeniør Søren Mollerup, København, blev bestyrelsesrepræsentanter med røntgentekniker John E. Jensen, Ålborg, og salgsingeniør A. Lyse Hansen, Århus, som suppleanter.

Der var meget fin valgdeltagelse.

Poul B. Sørensen

Søren Mollerup

Ud af 41 stemmeberettigede havde 36 indsendt stemmesedler.

Ny lyskilde med meget længere levetid og bedre lysøkonomi

Teknologisk gennembrud for Philips Lys

Philips, verdens største lysproducent, har nået et gennembrud inden for professionel lysteknologi.

En revolutionerende ny lampe får sin premiere i Eindhoven den 16. maj på Philips' 100-årsdag. Den nye lyskilde – QL-lampen – er baseret på induktionsteknikken. Dens specielle egenskaber er ekstraordinær lang levetid og højt lysudbytte. De første lamper kommer på det europæiske marked til efteråret.

Samme dag, den 16. maj, åbner Philips' præsident Jan Timmer koncernens nye belysningscenter, der bliver verdens mest avancerede demonstrationslokale for lys.

Det første glimt af den nye lysteknologi får deltagerne i årets Hannover Messe, hvor QL-lampen vises i en montre på Philips' stand mellem den 10. og 17. april.

Ejnar Kloster, der er direktør for Philips Lighting, fortæller, at QL-lampen anvender en revolutionerende ny teknologi, som adskiller sig fundamentalt fra almindelige gløde- og gasudladningslamper ved, at den hverken har glødetråd eller elektroder. I stedet overføres energi fra et højfrekvensfelt i lampekolben, som indeholder kviksølvdamp under lavt tryk. Den stråling, som opstår, forvandles til synligt lys ved hjælp af lyspulveret på lampekolbens inderside. Der findes altså intet inden i lampen, som kan gå i stykker.

60.000 timers levetid

QL-lampen er desuden produceret med elektroniske komponenter, som har meget lang levetid. Alt dette giver tilsammen en lyskilde med 60.000 timers levetid, 6 gange længere end gasudladningslamper og ikke mindre end 60 gange længere end standard-glødelamper. QL er dog ikke i første omgang tænkt som erstatning for de almindelige glødelamper.

– QL-lampen er et gennembrud inden for lysteknologien på samme måde som glødelampen var det for 100 år siden og som gasudladningslampen var det for 70 år siden. Det vil for vore kunder betyde praktisk talt vedligeholdelsesfrie belysningsanlæg på grund af den lange levetid, den høje kvalitet og det store lysudbytte, siger Ejnar Kloster. – Den særligt lange levetid åbner for helt nye muligheder med at integrere belysningen i produkter og byggerier.

– Den revolutionerende teknik er ikke kun et gennembrud inden for lysteknologi, men også af særlig betydning for Philips selv, når koncernen nu går ind i sit andet århundrede. QL-lampen bygger videre på vore 100 år med innovationer på lysområdet, slutter Kloster.

Philips, der begyndte i 1891 som glødelampefabrikant, er i dag en førende elektronikkoncern. Philips' lysaktiviteter ligger i et 100 procent ejet datterselskab, Philips Lighting, som er verdens største belysningsforetagende. Dets fremgang skyldes en vellykket kombination af videnskabelig forskning, produktteknologi og viden om praktisk anvendelse.

Hvad sker der i bestyrelsen?

I 16 år har vi valgt kolleger til at repræsentere os i bestyrelsen for Philips Danmark A/S, men det er ikke meget, vi har hørt fra dem.

Tavshedspligt

Det har nu sin naturlige forklaring. Aktieselskabsloven foreskriver nemlig, at alle deltagere i bestyrelsesmøder har tavshedspligt. For at sikre information til medarbejderne og offentligheden er det direktionen, der på bestyrelsens vegne sørger for, at relevante oplysninger videregives gennem de etablerede informationskanaler.

Garanter for indsigt

Den ringe information fra vore kolleger kunne give en fornemmelse af, at repræsentation er betydningsløs. Gennem årene har vore repræsentanter imidlertid givet udtryk for, at de betragter sig som garanter for, at vi får indsigt i, hvad der overvejes, planlægges og foretages.

For de fleste kandidater har det vel også været en medvirkende årsag til at stille op, at de på en interessant måde har fået et ekstra stort kendskab til deres daglige arbejdsplads.

Tre møder pr. år

Der holdes tre møder pr. år i bestyrelsen. Kigger vi i dens forretningsorden, ser vi, at den skal holde sig orienteret om selskabets udvikling og deltage i kontrollen med selskabets drift, ligesom årsregnskab og beretning godkendes her.

Bestyrelsen delegerer til direktionen at træffe alle dispositioner med hensyn til den daglige drift, omfattende kort- og langtidsplanlægning inden for udvikling, produktion, markedsføring, personalepolitik m.v. Men direktionen skal forelægge alle væsentlige ændringer i organisationsstrukturen, større investeringer med langsigtede konsekvenser samt oprettelse eller nedlæggelse af aktiviteter for bestyrelsen.

Led i medbestemmelsen

Medarbejdernes repræsentation i bestyrelsen er et meget vigtigt led i den medindflydelse, der i dag finder sted – men langt fra den eneste.

Da mange forhold netop er delegeret til andre dele af organisationen, træffes mange betydende beslutninger dér. Det opleves nok mest i de udvalg og råd, som har til opgave at bevare og udbygge et åbent og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Dette samarbejde foregår i kontaktgrupper, samrådsudvalg, samarbejdsudvalg og fællessamråd. Det er i disse møder, langt de fleste beslutninger træffes med henblik på at udbygge samarbejdet, øge trivslen og derved medvirke til at øge konkurrencedygtigheden.

Sker det imidlertid, at der i de etablerede samarbejdsorganer ikke vindes forståelse for medarbejdersynspunkter af væsentlig karakter, kan dette naturligt gennem medarbejderrepræsentanterne bringes op i bestyrelsen.

Højere stemmeprocent?

Da vi i 1987 for syvende gang gik til stemmeurnerne, steg valgdeltagelsen med næsten tre procent til 64,6. Men spredningen var stor: På Jenagade-området nåede den i top med 78 procent. Odense havde 68 procent, Centrallageret 66 procent og Århus 56 procent. Industrigården lå helt i bund med 43 procent.

Det direkte valg

Til det direkte valg af de to selskabsrepræsentanter foregår valget ved, at stemmesedlerne afleveres i de opstillede stemmeurner i de københavnske kantiner mellem 10.45 og 13.30 torsdag den 25., mandag den 29. og tirsdag den 30. april. Eksterne medarbejdere samt medarbejdere i provinsafdelingerne afgiver deres stemme pr. post.

Det indirekte valg

Den tredje medarbejderrepræsentant – koncernrepræsentanten – vælges ved et såkaldt valgmandsvalg. De, der vælger, er de to nuværende direkte valgte medlemmer af bestyrelsen for Philips Danmark A/S, John Jensen og Birger Lind. Desuden de to medlemmer af bestyrelsen for Philips Lys A/S, Jan Larsen og Gert Poulsen, og de to medlemmer af bestyrelsen for Philips Medico Systemer A/S, Poul B. Sørensen og Søren Mollerup. De har hver et antal stemmer, som står i forhold til det antal medarbejdere, de repræsenterer.

Ind i bestyrelsen

Resultatet af valgene bliver meddelt i »Philips – her og nu« den 1. maj, dagen før det næste bestyrelsesmøde og efterfølgende generalforsamling i Philips Danmark A/S. Såfremt der sker ændringer i medarbejderrepræsentationen, tiltræder de nyvalgte medlemmer ved det konstituerende møde, der holdes umiddelbart efter generalforsamlingen.

Kandidaterne

Opstillingen af kandidater som medarbejdervalgte repræsentanter til bestyrelsen for Philips Danmark A/S sluttede tirsdag den 2. april. Følgende er opstillet:

Til valget af selskabsrepræsentanter

Smed John Jensen
Philips Radio Kommunikations Industri A/S

Projektleder, akademiingeniør Troels Larsen
Philips Radio Kommunikations Industri A/S

Overassistent Lena Tolstrup
Philips Danmark A/S

Logistikchef Birger Vessel
Philips Service A/S

Suppleanter

Afdelingschef Bo Oemar Larsen
Philips Danmark A/S

Fuldmægtig Hans-Christian Weltz
Philips Danmark A/S

Fællestillidsrepræsentant Birgit Ørnskjold
Philips Radio Kommunikations Industri A/S

Til valget af koncernrepræsentanter

Projektleder, akademiingeniør Troels Larsen
Philips Radio Kommunikations Industri A/S

Røntgeningeniør Søren Mollerup
Philips Medico Systemer A/S

Salgsingeniør Gert Poulsen
Philips Lys A/S

Logistikchef Birger Vessel
Philips Service A/S

Suppleant

Fuldmægtig Inger Møller Jørgensen
Philips Danmark A/S

Udtalelser fra kandidaterne

Lena Tolstrup

Overassistent, Debitoradministrationen, Philips Danmark A/S. Medlem af Fællessamrådsudvalget.

Da jeg sagde ja til at lade mig opstille som medarbejderrepræsentant, var det ud fra den betragtning, at det – især i disse svære tider – er en spændende udfordring.

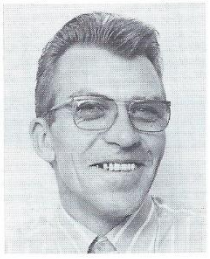
Der er sket store omvæltninger på Philips i det sidste års tid, og det er nu – mere end nogensinde – vigtigt, at vi bibeholder dialogen mellem medarbejdere og bestyrelse, og at vi – medarbejdere – fortsat kan fremkomme med vores synspunkter i de beslutninger, der også skal træffes i fremtiden og derved sammen opnå et godt resultat.

For en medarbejderrepræsentant er det vigtigt at have »baglandet« med sig, derfor er det ikke nok »bare« at sætte et kryds på stemmesedlen på valgdagen. Brug repræsentanterne i tiden fremover og skulle jeg blive valgt, vil jeg efter bedste evne gerne være med til at formidle medarbejdernes synspunkter til bestyrelsen.

John Jensen

Smed, Philips Radio Kommunikations Industri A/S. Medlem af samarbejdsudalget. Formand for Smedenes Klub i Jenagade. Medarbejderrepræsentant i Philips bestyrelse. Formand for Hjælpekassen i Jenagade.

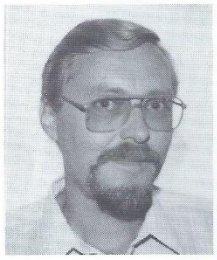
Først en tak til fællesklubben, som igen har vist mig den tillid at opstille



mig som medarbejderrepræsentant til bestyrelsen. Det sker vel i troen på, at jeg fortsat kan yde et godt stykke arbejde, som kan være til glæde og gavn for samtlige ansatte i Philips. Siden sidste valg er der kommet mange nye medarbejdere til, så lige et par ord til dem, om hvad valget drejer sig om.

Jeg har i mere end 25 år været medlem af samarbejdsudvalget, og der tror jeg, at mange sammen med mig følte, at vi ikke havde nogen reel indflydelse, fordi det ikke var de meget væsentlige emner, som blev taget op der. Det har vi nu.

I 1974 kom så den nye aktieselskabslov, hvor medarbejderne fik mulighed for at sidde med i bestyrelserne. Jeg lod mig allerede dengang vælge til bestyrelsen hos Philips, fordi det er her, de meget vigtige beslutninger træffes. Jeg synes, at det er vigtigt, at medarbejderne er med til at træffe beslutninger om virksomhedens fremtid, ve og vel, således at Philips også i fremtiden kan være en god arbejdsplads. Derfor stiller jeg igen op til bestyrelsen. Og jeg vil opfordre alle til at afgive deres stemme og sikre stor deltagelse i valget til bestyrelsen.



Hans-Christian Weltz

EDB-projektleder, Philips Danmark A/S. Medlem af Fællessamrådsudvalget.

Så er der valg igen. Dette besynderlige valg, hvor man grundet tavshedspligt aldrig hører fra den man har valgt, eller har mulighed for at vurdere om man har valgt rigtigt.

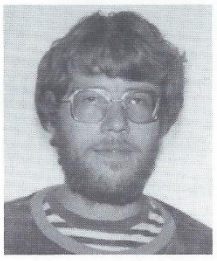
Men dette må ikke afholde nogle fra at stemme, for hvis vi ønsker at øve indflydelse på de beslutninger, der gennemføres i vor bestyrelse, er det vigtigt, at vi sidder med der.

Derfor er det vigtigt, at vi får nogle repræsentanter vi ved, der kritisk stiller de nødvendige spørgsmål og vil arbejde for et godt samarbejde på alle niveauer.

Jeg har også denne gang sagt ja og ladet mig opstille som suppleant til bestyrelsen.

Min indsats som suppleant gennem de sidste år har forløbet meget stille. Der har ikke været brug for nogen suppleant, men skulle der blive brug for en sådan de næste fire år, vil jeg gøre mit bedste for at fremme informationen så langt tavshedspligten tillader samt virke for et godt samarbejde til gavn for alle parter. Ikke mindst for at Philips også fremover skal forblive en god arbejdsplads for os, der – til trods for de mange nedskæringer – stadig har vores daglige virke her.

Til dem der er nye, og dem der ved sidste valg ikke stemte på mig, kan jeg oplyse, at jeg har været ansat i Philips i 12 år og har siddet med i FSRU i de fleste af årene.



Troels Larsen

Projektleder, akademiingeniør. Bestyrelsesmedlem Ingeniørgruppen i Jenagade.

Hvis jeg bliver valgt, vil jeg fortsætte med arbejdet for at sikre at medarbejderne får mest mulig information om, hvilke beslutninger der træffes og hvad planerne for firmaets fremtid og beskæftigelsen er.

Ikke mindst i disse år, hvor der sker mange omvæltninger, er det vigtigt, at medarbejderne er repræsenteret, hvor beslutningerne tages.

Jeg håber derfor, der vil være stor opbakning om valget af medarbejderrepræsentanter.

Søren Mollerup

Røntgeningeniør, Philips Medico Systemer A/S. Bestyrelsesmedlem i Philips Medico Systemer.

Jeg er 51 år gammel og uddannet som radiomekaniker hos Philips Radio A/S i Jenagade. I dag er jeg ansat som røntgeningeniør med salg for øje hos Philips Medico Systemer A/S i nært samarbejde med vor serviceafdeling.

Jeg er medlem af vor kvalitetsstyregruppe samt bestyrelsen i Philips Medico Systemer A/S.

bestyrelsesvalg 1991 bestyrelsesvalg 1991

Jeg finder det meget vigtigt, at en medarbejderrepræsentant i Philips Danmark A/S har en god jordforbindelse, en stor berøringsflade samt er kendt – og godt kendt – med Philips generelt. Medarbejderrepræsentanten skal være troværdig og kunne bringe de ideer videre til bestyrelsen, som ikke har kunnet blive behandlet ad den normale kommandovej.

Tillige finder jeg det vigtigt, at en repræsentant fra et mindre dattervselskab bliver repræsenteret, så kontakten med periferien bliver styrket, og man dermed opnår et så sundt og homogent samarbejde som muligt.

Birgit Ørnskjold

Fællestillidsrepræsentant, Philips Radio Kommunikations Industri A/S.

Jeg har indvilliget i at opstille som suppleant til bestyrelsen for at sikre, at de timelønnede kan blive ved med at være repræsenteret.

Jeg synes, at det er meget vigtigt, at vi fortsat bevarer den indflydelse, vi trods alt har i bestyrelsen – til glæde og gavn for samtlige ansatte i Philips.

Gert Poulsen

Salgsingeniør, Philips Lys A/S. Bestyrelsesmedlem i Philips Lys A/S.

Jeg har arbejdet i 14 år i Philips Lys, hvor jeg er medarbejdervalgt repræsentant af bestyrelsen, hvor det er lykkedes at få åbenhed og indflydelse på beslutningerne.

Jeg mener, at det er vigtigt, at den der vælges:

- kender Philips på godt og ondt.
- skal være indstillet på at give resten af bestyrelsen et kvalificeret modspil – ikke mindst når det drejer sig om medarbejderspørgsmål.
- loyalt skal fremføre medarbejdernes meninger i bestyrelsen.

Ovennævnte krav vil jeg leve op til.

Rammerne for Philips personalepolitik bliver lagt i Philips Danmark's bestyrelse. Jeg vil arbejde for, at medarbejdernes tarv bliver et nøgleord.

Såfremt jeg bliver valgt som medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, vil mine programpunkter kort kunne beskrives som:

* Medarbejdertrivsel
* Bedre kommunikation
* Åbenhed
* Sikkerhed/tryghed

Bo Oemar Larsen

Afdelingschef, Ejendomsafdelingen, Philips Danmark A/S

Jeg vil, hvis jeg får mulighed for at indtræde i bestyrelsen for Philips Danmark A/S:

* Afse den nødvendige tid som et sådant tillidshverv kræver.
* Forsøge at være en for personalet værdig repræsentant.
* Arbejde sammen med den øvrige bestyrelse med det sigte at opnå en positiv udvikling for Philips Danmark A/S:

Målet skal være, at der omkring navnet – Philips – skal være »Lys & Klang« til gavn for Philips, personale og samfund.

Birger Vessel

Logistikchef, Philips Service A/S. Medarbejderrepræsentant i Philips bestyrelse.

Den Philip'ske organisationsstruktur giver normalt ikke anledning til, at bestyrelsen træffer de skelsættende beslutninger, men det er givet, at informationer og meninger via bestyrelsen kan påvirke beslutninger, taget på nordisk plan.

Denne »lobby'isme« kræver gensidig respekt samt erfarenhed.

S T E M!

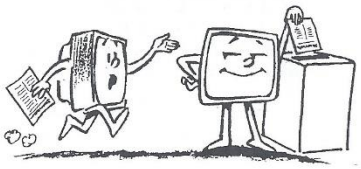
– og stem på en kandidat med erfaring i Philips bestyrelsesarbejde.

Inger Møller Jørgensen

Fuldmægtig, Philips Danmark A/S

Jeg har nu været ansat i Philips i 3 år og har fundet stor glæde i at være ansat i koncernen.

Da jeg nærer stor interesse for et godt arbejdsklima, udbytterigt samarbejde med mine kolleger og Philips fremtid på godt og ondt, er selvsagt interessen for at opstille som suppleant til bestyrelsen mig meget nærliggende.



Sporten

Danske Philips-medarbejdere erobrer Alperne

Da Philips Skiklub inviterede sine medlemmer til at rejse til Alperne, var interessen meget stor. Knap 50 tog opfordringen op og pakkede skidragter, støvler, uldsokker og strikhuer. Og i marts måned tog så to grupper afsted efter tur, én tur gik til Østrig, én anden til Frankrig.

Omkring 20 glade skiløbere tog til Sölden i Østrig. Lars Buus havde arrangeret rejsen, der gik med bus fra Sjælør station. Vi boede i et lille pensionat, lige udenfor Sölden by, som dog ikke lå længere ude, end at man *kunne* gå hjem efter aftenens festligheder. Vi var i Sölden i den første uge af marts og havde flot solskinsvejr det meste af tiden. Men med sol kommer tø, og det var en våd affære at ski hele vejen ned til byen. Til gengæld var sneen flot i hele det højland, som omgiver Sölden. Der var bred enighed om, at vi skal tilbage til Sölden – måske allerede til næste år.

Blot en uge efter, at vi var kommet tilbage fra Sölden, startede den næste tur sydpå. Nu skriver vi midten af marts, og 30 begejstrede Philips'er er mødt op på Hovedbanegården med alt deres bagage (skiferier kræver ikke så lidt mere end en badeferie!). Turens mål er Val Thorens i de franske Alper, og transporten sker med DSB's Skiløber.

Skiløberen er noget nær den perfekte rejseform: Toget går fra København til en station, som ligger mindre end en time i bus fra skisportsstedet. I toget bor vi i kupeer med plads til seks, og der bliver sørget for os med både mad og drikke. I Puttgarten kobles en dansevogn til, en togvogn med ét stort gulv og en bar og musik i den ene ende. Og så går det ellers ned gennem Tyskland.

Vi fik en skøn uge i Val Thorens, som er en af hovedstationerne i »De tre Dale«, verdens største skiområde. Området har 600 km piste, 200 lifter, 800 ansatte til at passe anlægget og 1.000 skilærere. Det er utroligt stort!

Vi oplevede en masse. En aften kørte vi på snescooter, og det var utroligt sjovt og spændende. Sådan en kan køre stærkt – op til 140 km/t! En anden dag kæmpede vi os ned af en sort piste (sort er farven for de stejleste, red.) i tæt tåge. Her skulle man være sikker på at holde sig indenfor den afmærkede rute.

Det blev til næsten otte dage på ski, og alle fik noget ud af det. Lige fra dem, der var med for første gang, til de, der har været med i mange år. Turen hjem med tog gik fint, og selv om det havde været en lang dag, var mange at finde i dansevognen ud på de små timer.

Vi var tre, som var med både i Sölden og i Val Thorens, og vi glæder os allerede til næste år. Hvor mon Philips Skiklub så vil tage os hen?

Jacob Johnsen

Ude i naturen.

Der tankes op undervejs.

Philips håndbold – igen blandt de bedste!!!

I den netop overståede vinterturnering præsterede Philips *igen* et resultat i topklasse – både med 1. holdet og old boys.

Trods meget svag start i september måned sidste år, lykkedes det Philips' bedste hold at placere sig i spidsen af 1. division allerede før den sidste kamp i turneringen – og holde den! Altså, unionsmesterskab til Philips, og Philips-pokalen kan atter i år anbringes i pokalskabet.

Vore old boys spillere besatte en flot 2. plads i den bedste old boys række.

Som vindere af 1. division skulle holdet repræsentere KFIU (Københavns Funktionær Idræts Union) ved landsmesterskaberne i Vejle i dagene 22., 23. og 24. marts, hvor alle landets amtsmestre under DDSG&I (De Danske Skytte-, Gymnastik og Idrætsforeninger) havde sat hinanden stævne for at finde Danmarksmestrene.

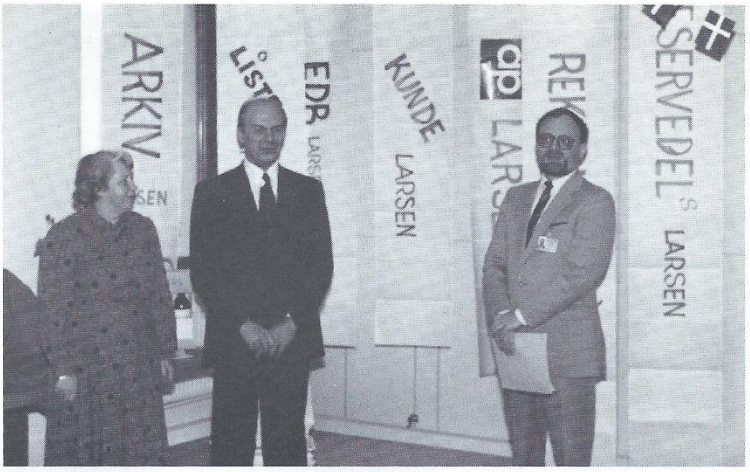
Ved at tabe een ud af tre kampe fik vi desværre ikke den puljesejr, der giver adgang til finalen, men måtte tage til takke med en plads mellem nr. 4 og 6 – men det var måske heller ikke så galt!

Håndboldholdet fortsætter træningen frem til nordisk sportsstævne, hvor 9 mand i slutningen af maj rejser til Finland.

Holdet spilles sammen via træningskampe og stævner i maj og fortsætter med sommerturneringen i maj måned, hvor vi også krydser fingre for et godt resultat.

Preben Lundberg

Leif Larsens 40 års jubilæum:
Onsdag den 6. marts blev overassistent Leif Larsens 40 år hos Philips markeret ved en reception på Industrigården, hvor Birger Vessel overrakte en PC'er som hilsen fra kolleger i Philips Service og andre afdelinger, som jubilaren gennem de mange år har haft kontakt med. Anni og Leif Larsen står her med edb-lister som baggrund, hvorpå der er skrevet de mange forskellige arbejdsområder, som har været indholdet i Leif Larsens Philips-liv. Foruden andre gaver fra kolleger og kunder modtog jubilaren også en karaffel »Serviceman of the Year« fra europæiske Navigator-agenter, som hører med til hans kunder.



...og turen gik til Lindenborg Kro!!

Omkring 60 personer (PAP-medlemmer + ledsagere) havde valgt at tilbringe fredag aften den 8.3. på Lindenborg Kro – og det var der vist ikke mange, der fortrød.

Der var nok til både mave, gane og øren. Aftenen stod i de brasilianske rytmers tegn – med sang af en tidligere Boney M-solist og dans af to nordiske ungmøer.

Aftenen bød desuden på diverse konkurrencer, bl.a. overtog et PAP-medlem mikrofonen og sang med krop og sjæl: »Den gamle pavillon« – til både medalje og gevinst!

Det var en hyggelig aften, som vi er flere, der siger PAP tak for.

Hilsen fra Anny Juul

Generalforsamling i PAP

Så har der igen været generalforsamling i personaleforeningen PAP. Vi var glade for at se de cirka 40 medlemmer, der mødte op.

Som nyt medlem af bestyrelsen valgtes Per Vagnholm. Der var genvalg af Tina Skovby, Søren Bacher og Christina Jensen. Som suppleanter blev Peter Hebsgaard og Helle Toubroe valgt.

Efter den 35 minutter lange generalforsamling havde vi en hyggelig aften med landgangsbrød og en jukebox, der spillede lige den melodi, vi valgte.

På snarligt festligt gensyn.

Dina

PPR's generalforsamling

Sidst i februar måned afholdt PPR sin årlige generalforsamling og benyttede lejligheden til at holde en gratis fest for medlemmerne. Over 130 medlemmer var mødt op, og da alle var i feststemning, fik bestyrelsen klaret generalforsamlingen i en ruf. Formanden fortalte om året der gik, om festerne, om personaleindkøbsringen, om ferielotteriet og om PPR's jubilæum om halvandet år.

Ved valget trak Anette Melcher sig tilbage efter tro tjeneste i bestyrelsen og modtog både gave og klapsalver fra salen. I hendes sted blev Gull-Maj Nielsen valgt, sådan at bestyrelsen nu består af Jacob Johnsen (formand), Anita Due (næstformand), Iben Lauesen (kasserer), Inge Petersen, Peter Rygaard, Hans Nielsen og Gull-Maj Nielsen.

Ved valgene til marketenderiudvalg blev Lars Buus og Anette Pedini valgt til Jenagade, mens Birthe Kahr og Nils K. Clausen varetager interesserne hos PTV. John Bredahl fortsætter som revisor for PPR og har Søren H. Pedersen som suppleant.

Efter en dejlig middag – med en skøn nødde-mousse til dessert – blev der spillet op til dans, og mange benyttede lejligheden til at lære hinanden at kende på en anden led end »den vi kender fra det daglige«.

De næste PPR arrangementer er planlagt til fredag den 31. maj, fredag den 20. september, fredag den 8. november, lørdag den 7. december og fredag den 28. februar. Bestyrelsen oplyser dog, at visse datoer kan ændres, alt efter hvordan det passer med arrangementernes gennemførelse.

Jacob Johnsen

Tak

Tak til alle, som var med til at gøre min sidste dag hos Philips til et godt minde. Tak for jeres gode ønsker for min fremtid – jeg ønsker også jer alt godt.

Swenn Poulsen

Det var en stor dag for min kone og mig, og det glædede os meget, at så mange kolleger mødte op og lykønskede med jubilæet. Tak til alle, også for den PC'er, jeg fik, samt for de mere individuelle gaver, som blandt andet tidligere kolleger beærede mig med.

Leif Larsen

Hjertelig tak til alle, der var med til at gøre mit 25 års jubilæum til en festlig og hyggelig oplevelse. Også en varm tak for de flotte gaver og blomster.

Jan Hackhe

Det var en strålende dag med mange overraskelser. Tak til alle jer, der havde deltaget i tilrettelæggelsen af min jubilæumsdag, så den blev et minde for livet. Og tak til de mange, som kom til receptionen – og naturligvis tak for de fine gaver. Det var helt overvældende.

Kirsten Christensen

Min hjerteligste tak til alle, som på min sidste dag hos Philips var med til at gøre den til en uforglemmelig oplevelse.

Jørgen Graa Jensen

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS DANMARK A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.
Redaktion:
Henning Bjerno (ansvarhavende) lokal 2369,
Jacob Johnsen (3781), Hans Lindberg (3546),
Steen Poulsen (lay-out) (2353), Lena Tolstrup (2407)
og Ole Wulff (3788).
Næste nr. af »Philiskopet« udkommer medio juni.
Stof til dette nr. må være redaktionen i hænde
17. maj.

Preben Hejbergs 25 års jubilæum: Fredag den 1. marts blev der flaget både på Industrigården og i Brøndby. På Industrigården, fordi direktør Preben Hejberg her blev lykønsket med sine 25 Philips-år af ledelse og kolleger. Fra receptionen i Philips Inn ses (fra højre) den nordiske IE-chef Wilfried Müller, sekretær Lisbeth Molberg, Preben og Vibe Hejberg, Jørgen Hegelund og Poul Wachmann. Gavebordet var omfattende. Fra medarbejdere og kolleger var der blandt andet to havestole, en CD-afspiller og en stiksav. Om eftermiddagen var Preben Hejberg midtpunkt i en frokost, hvor samtlige medarbejdere i Philips TV-Test Equipment A/S i Brøndby deltog. Her modtog den bilglade jubilar en Mercedes 500 SEC fra medarbejdere i marketingafdelingen – ganske vist kun i modelstørrelse, men jubilarens øjne skinnede.

Jan Hackhe's 25 års jubilæum: Torsdag den 14. marts fejrede Philips en af de medarbejdere, der har været med i udviklingen af mobiltelefonen næsten helt fra starten. Teknisk overassistent Jan Hackhe, der den dag fejrede sit 25 års jubilæum, har været med også i de år, hvor udviklingen skete på bondegården ude i Hvidovre. Ved receptionen i mødelokale C i Philips Radio Kommunikations Industri A/S, blev Hackhe lykønsket i en tale af udviklingschef Lars Tuxen, der blandt andet overrakte en boremaskine fra kollegerne. På billedet ses jubilaren og fru Ea Hackhe sammen med direktør Cor Coenraads og udviklingschef Lars Tuxen.

Kirsten Christensens 25 års jubilæum: At Philips har en populær postmester var klart til skue, da fuldmægtig Kirsten Christensen fredag den 5. april passerede sin 25 års dag hos Philips. Efter en festlig entré ind gennem vinduet oppe på 4. sal på Industrigården (hun havde frygtet receptionen, hvor hun skulle komme ind gennem døren), passerede hendes Philips-liv revy i en munter kavalkade, som Steen Poulsen havde tilrettelagt og blandt andet omfattede hendes start som hulledame (hulkortet), postafdelingen (piccolinen i postuniform), varemodtagelsen (PAP-kassemanden) samt hendes mange aktiviteter inden for idrætsforeningens sportsgrene. Jubilaren er flankeret af Henning Friis og Steen Poulsen. Blandt de mange gaver fra kolleger og medarbejdere var nogle meget fine glaslysestager og en Alto-vase. Yderst til venstre ses jubilarens mand, Jørgen Christensen.