Danskernes Historie Online
Danske Slægtsforskeres Bibliotek

Dette værk er downloadet fra Danskernes Historie Online

Danskernes Historie Online er Danmarks største digitaliseringsprojekt af litteratur inden for emner som personalhistorie, lokalhistorie og slægtsforskning. Biblioteket hører under den almennyttige forening Danske Slægtsforskere. Vi bevarer vores fælles kulturarv, digitaliserer den og stiller den til rådighed for alle interesserede.

Støt Danskernes Historie Online - Bliv sponsor
Som sponsor i biblioteket opnår du en række fordele. Læs mere om fordele og sponsorat her: https://slaegtsbibliotek.dk/sponsorat

Ophavsret
Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Links
Slægtsforskernes Bibliotek: https://slaegtsbibliotek.dk
Danske Slægtsforskere: https://slaegt.dk

PHILISKOPET

Nr. 3 23. juni 1995 40. årgang

De to nye medarbejder-repræsen-tanter.

Side 6.

TELE fik hoteller i tale

Philips Telekommunikation var onsdag den 10. maj vært ved et seminar for hoteller på Friendly Hotel i Høje Taastrup.

17 store Københavnske hoteller var her repræsenteret ved ledende medarbejdere, og vi gennemgik bl.a. de muligheder, der er for opgradering af eksisterende Philips telefoncentraler, ligesom vi demonstrerede den helt nye hotelpakke.

Hotelpakken som kaldes »The Adjustable Bed« består af sammenhørende hardware og software og tager udgangspunkt i, at ikke to kunder er ens. Den indeholder derfor en vifte af muligheder til hoteller fra 50 til 800 værelser.

Den blev præsenteret af Michael Colenbrander fra Communication Systems' BCS-afdeling i Hilversum. Michael Colenbrander har det seneste år haft det internationale ansvar for hotel segmentet indenfor telefoncentraler.

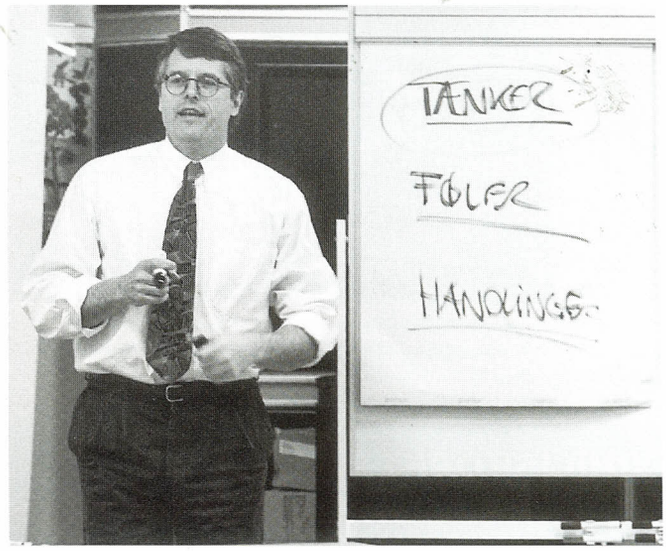
Vi havde også inviteret virksomhedskonsulent Jørgen Hougaard til, sammen med hotellerne at arbejde med opgaven: »Hvordan får vi fordoblet gæstens forbrug af samtaleminutter mens han bor på hotellet?«.

Hans meget udfordrende indlæg blev utroligt positivt modtaget – også da han overfor hotellerne hævdede at »I har ikke tænkt nye tanker for at imødegå det indtjeningsfald, den omsiggribende udbredelse af de blærbare (mobiltelefoner – red.) har afstedkommet. Det må I kunne gøre noget ved!«

Steen Simonsen

»I skal stille krav til os«, sagde Steen Simonsen på konferencen.

På Philips Telekommunikations hotelseminar havde de fremmødte hotelfolk rig lejlighed til at se, hvilke muligheder der ligger i det omfattende Philips-program.



»Hvad er det, der kendetegner en vinder? Det er én, der tænker, føler og handler!«, sagde Jørgen Hougaard blandt andet til hotelfolkene.

Ny formand for bestyrelsen

På generalforsamlingen i Philips Danmark A/S den 22. maj fik bestyrelsen ny formand. Direktør Michael Gerlif, Philips Norden AB – der i forvejen var medlem af bestyrelsen – blev valgt som efterfølger for direktør Jørgen Hegelund, der har siddet på posten, siden han gik på pension som administrerende direktør for koncernen.

Direktør Niels Frandsen og røntgeningeniør Søren Mollerup forlader ligeledes bestyrelsen.

Den nye bestyrelse består herefter af direktør Michael Gerlif (formand), direktør Willy Goldby, direktør Ole Herstad og advokat Lars Lokdam, som også er nyvalgt. Medarbejderne repræsenteres af røntgeningeniør Flemming Hansen, salgschef Henning Silfverberg og overassistent Lena Tolstrup.

De to nye medarbejder-repræsentanter fortæller om sig selv på side 3.

Bj

Philips EMT – hvad er det?

Philips Electronic Manufacturing Technology – EMT i daglig tale – hører under Industrial Electronics produktdivisionen og fremstiller udstyr til montering af komponenter på printkort. EMT repræsenteres herhjemme af Philips Elektronik Systemer. 1994 var et godt år i Europa, og også herhjemme blev fremgangen større end ventet, så vi kunne udvide med en ekstra servicemedarbejder.

Opsvinget for industrien

Den danske elektronikindustri har gennem de sidste par år haft vældig god vind i sejlene. Det har betydet, at vi i større grad har installeret hele produktionslinier, hvor det tidligere mest drejede sig om enkelte montageautomater. Derfor må vores servicefolk også være mere procesorienterede og sætte sig ind i kundens produkt.

Automater til printmontering

Philips introducerede ved udgangen af 1994 to nye automater til fuldautomatisk montage af komponenter på printkort, Comet og Eclipse. Disse to typer passer vældig godt til de produktionsstørrelser, som typisk bliver kørt i Danmark, og vi har derfor tillid til, at de vil bringe os videre ind i fremtiden.

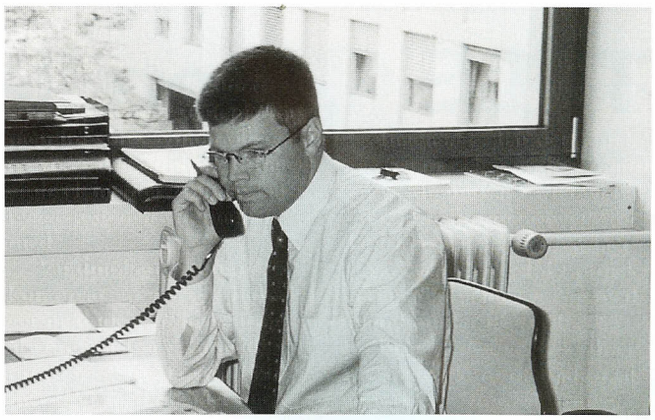
60.000 komponenter i timen

I 1993 introducerede Philips vores FCM, som betyder Fast Component Mounter, og denne verdens hurtigste montageautomat er blevet en stor succes, selv om kun få virksomheder i Danmark kan udnytte sådan en maskine. Desuden fik vi sidste år agenturet for MPM Corporation, som nok er verdens førende indenfor screenprinting technology – en proces i forbindelse med påføring af loddetin på printkort.

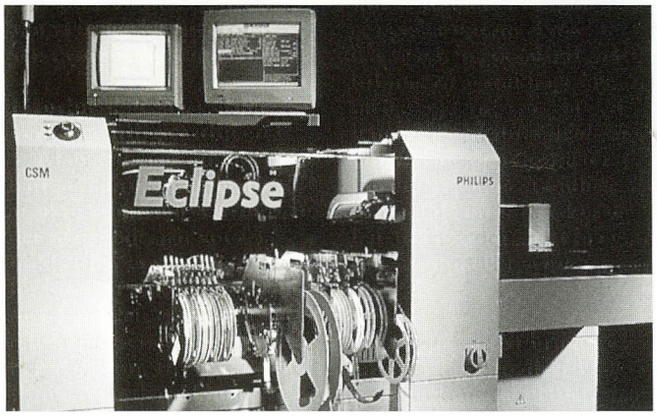
Fremtiden

Vi regner med, at 1995 vil blive endnu et år med fremgang, og der skulle gerne komme flere nye produkter til. Først og fremmest satser vi på Comet-, Eclipse- og MPMprodukterne – men vi har også nogle FCM-kunder lige om hjørnet.

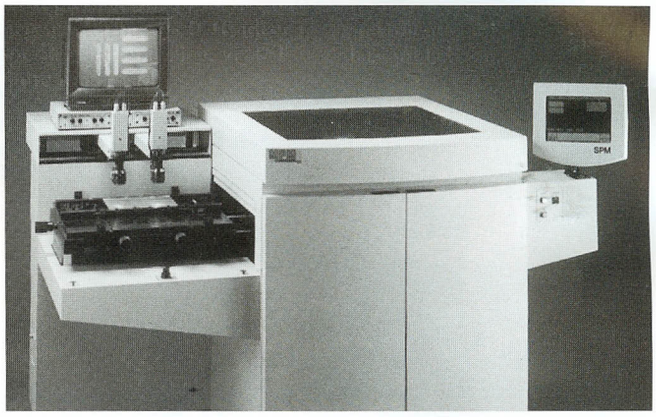
Ole Thers



Ole Thers sidder på 2. sal syd på Industrigården og leder herfra EMT's aktiviteter i Danmark



Eclipse montageautomaten er den ene af de to nye serier, som Philips lancerede i slutningen af 1994. De er hurtigt blevet en succes herhjemme.



Agenturet for MPM har betydet yderligere vækst, idet mange virksomheder i dag skifter deres ældre udstyr ud af hensyn til kravene fra fremtidige komponenter.

PHILISKOPET

udgives af
Philips Danmark A/S,
Prags Boulevard 80,
2300 København S.

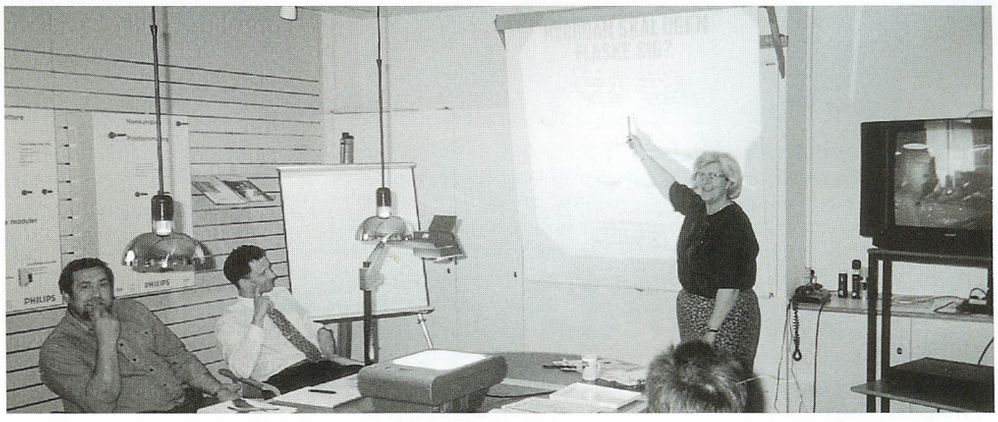
Redaktion:
Jannik Bo Rasmussen,
(ansvarshavende),
telefon 32 88 23 64.

Helle Bencke,
telefon 32 88 23 65.

Henning Bjerno
telefon 32 88 23 69.

Anny Juul,
telefon 32 88 23 29.

Lena Tolstrup,
telefon 32 88 24 07.



Her viser Jette Holm videofilmen »Hvorfor Søren lige Birthe« og tilhørende overheads for en del af medarbejderne i Philips Elektronik Systemer. Alle i afdelingen har set videoen, som er blevet godt modtaget. Den vises som opfølgning på vores alkoholpolitik og giver et godt billede af problemer med alkohol, både for kollegerne og for vedkommende selv – efter statistikken er her ansat ca. 60 alkoholikere. Alkoholpolitikken giver en vejledning i, hvad vi kan gøre. Der er jo ikke langt fra at være storforbruger til alkoholiker – så pas godt på jer selv!

Nye i bestyrelsen

Da bestyrelsen for Philips Danmark A/S mødtes i slutningen af maj var der tre nye ansigter rundt om bordet. Det var de to nyvalgte medarbejderrepræsentanter, røntgeningeniør Flemming Hansen og salgschef Henning Silfverberg, samt advokat Lars Lokdam, der var valgt af generalforsamlingen. Vi har bedt de to medarbejdervalgte repræsentanter præsentere sig for »Philiskopet«'s læsere:

Røntgeningeniør Flemming Hansen, Philips Medico A/S

Ansvar er nøgleordet

Jeg er 43 og gift med Mette samt far til Inge på ni og Anne på syv år. Vi bor i Jægerspris – i hvad ejendomsmægleren kalder landlige omgivelser.

Jeg er uddannet elektrotekniker, men har de seneste ti-tolv år været sælger. Inden jeg kom til Philips, arbejdede jeg med salg af radarudstyr til skibe. Siden januar 1994 sælger jeg røntgenudstyr til hospitaler.

Min fritid bruger jeg hovedsagelig til hjemlige sysler, hvis det da ikke blæser – for så er jeg ude at surfe. Jeg bruger også lidt tid som forældrerepræsentant i vor lokale folkeskoles bestyrelse.

Forholdet mellem arbejdsgiver og ansat

I forholdet mellem arbejdsgiver og ansat mener jeg, at ansvar er nøgleordet. Ansættelsesforholdet giver efter min mening et gensidigt ansvar mellem arbejdstager og arbejdsgiver.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at den enkelte medarbejder føler sig værdsat i den stilling, han/hun beklæder. Det er den ansattes ansvar bedst muligt at udfylde den givne stilling.

Det er arbejdsgiverens ansvar at give den ansatte udviklingsmuligheder og udfordringer i overensstemmelse med den enkeltes evner og ønsker. Det er den ansattes ansvar at medvirke positivt til tilpasning til ændrede teknologiske, samfundsmæssige eller markedsmæssige forudsætninger.

Det er arbejdsgiverens ansvar at stimulere et åbent og fordomsfrit miljø, hvor alle uden risiko kan fremføre deres mening vedrørende f. eks. forslag til forbedring af firmaets drift. Det er ligeledes medarbejderens ansvar, loyalt at medvirke til at fuldføre trufne beslutninger.

Vi skal være vort ansvar for hinanden bevidst

Ansvaret stopper ikke i forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. De ansatte i Philips skal som hidtil være deres ansvar for hinanden bevidst. Det er min overbevisning, at kun gennem en målrettet og koordineret indsats når vi vore fælles og private mål.

Salgschef Henning Silfverberg, Philips Consumer Electronics

Året 1995 er et specielt år for mig, idet min første periode hos Philips var 11 år, og den anden har indtil nu varet 9 år – altså 20 år tilsammen.

Mangfoldige arbejdsområder

Hvis vi starter i 1962 ser mit CV således ud: Installationsforretning og diverse jobs hos Kirk Electric A/S. 1971 fik jeg et job hos Philips Bofa A/S, og det blev starten på mit Philips-liv. Året efter blev det til et job som salgskonsulent hos Philips Industri og Handel – det sluttede i 1982.

Jeg havde en plan om, at når jeg rundede de 40 og havde været hos Philips i 10 år, så var det nødvendigt at se, hvordan verden så ud udenfor Philips-skjoldet. Men det blev altså til 11 år, hvorefter jeg tog et job hos AEG Telefunken. 1985 realiserede jeg en gammel drøm om et års sabbat – det blev nu meget hurtigt til forskellige konsulentopgaver for elektronikfirmaer rundt om i verden.

1986 var jeg tilbage hos Philips og kom 1989 til Philips Radio med endnu flere udfordringer, som i dag betyder at Service Centrene og en ny koordinerende opgave omkring vore sælgere og promotere ligger indenfor mit ansvarsområde.

Vi skal passe godt på kompagniet

Med alle de forskellige arbejdsopgaver, har begrebet »et helt kompagni« altid været fundamentet i min tankegang. Dermed mener jeg evnen til at udnytte den synergieffekt, der ligger i alle vore divisioners produkter og muligheder.

Ikke sådan at vi skal lægge divisionerne sammen, men sådan at vi hver især tager ansvaret for at profilere Philips' muligheder hos alle vore kunder – og være sikre på, at vores egen adfærd ikke blokerer for andres aktiviteter.

At tage ansvaret, er i øvrigt en af de forpligtelser der ligger på os alle. Det er grundlaget for at bringe Philips frem til at blive kundens første valg. På den måde kan vi sikre os en stærk position på markedet, for herigennem også at skabe bedre muligheder for alle medarbejdere i kompagniet.

ISO 9000 – Hvad har vi opnået?

De fleste Philips-medarbejdere har igennem de sidste par år deltaget i ISO 9000-projekter, og vi har nu certifikater i seks af de danske selskaber: PTV, Medico, Components, Lys, Navigation og Elektronik Systemer. Herudover er Telekommunikation, Elapparat og Teknisk Service i Consumer Electronics så langt, at de venter at blive certificeret inden for et halvt år.

De sidste områder: resten af Consumer Electronics, Personale- og servicefunktionen samt Økonomifunktionen er også i gang med deres kvalitetsprojekter, som ud over at omfatte ISO 9000 også alle inddrager PQA-90 og de mere økonomiorienterede krav fra DOR.

Med den store indsats, der er gjort, har jeg lyst til at spørge: Hvad har vi fået ud af ISO-projekterne, og hvordan kan vi bruge kvalitetsstyringen i vores videre udvikling?

Hvorfor skal salgsselskaberne egentlig certificeres?

Mange mener umiddelbart, at fabrikken er bedst til at sikre kvaliteten. Derfor må det være godt, når vores fabrikker har et certifikat. Men for kunden er kvalitet jo langt mere end den tekniske kvalitet, som de efterhånden mere betragter som en selvfølge. Kunden vurderer Philips på en række »bløde« kvalitetsegenskaber:

1. at vi kan rådgive ham om valg af den rigtige løsning
2. at vi sørger for at levere til den aftalte tid
3. at vi kan supportere og servicere produktet.

Her har vi i salgsselskabet den primære indflydelse. I de fleste af de undersøgelser af kundetilfredshed, jeg har set i Philips, har netop disse tre »bløde« kvalitetsegenskaber været sværere at få en høj score på. Så der er god grund til at kikke på salgsselskabets indflydelse på kundens samlede oplevelse af kvalitet.

At vi som sælger af produktet også har ansvaret for via opfølgning på fabrikken at sikre den tekniske kvalitet, understreger kun, at det for kunden reelt er vigtigere, at salgsselskabet er certificeret, end at fabrikken er det.

Hvad har vi fået ud af ISO-projekterne?

De fleste selskaber er gået i gang med ISO, fordi koncernen kræver det, og fordi kunderne forventer det af en stor seriøs leverandør. På det professionelle marked er mange af vores vigtigste konkurrenter og kunder også certificeret, mens situation på konsumentmarkederne endnu er mere nuanceret.

Certifikatet er – set med kundens øjne – et bevis på, at vores selskab er blandt de ca. 1.000 danske virksomheder, der nu har dokumentation for, at de arbejder professionelt med kvalitet – at vi holder det, vi lover kunden.

Efterhånden som projekterne er skredet frem, har de fleste givet udtryk for, at de største resultater umiddelbart er opnået internt. Projektet har været en enestående anledning til at inddrage alle medarbejderne i en »hovedrengøring« af vores måde at samarbejde og informerer hinanden på. Så vi undgår irriterende misforståelser og fejl, der betyder, at vi må gøre tingene om eller vente på svar.

Hvordan kan vi bruge resultaterne fremadrettet?

Flere konsulenter har markeret sig i pressen ved at anklage ISO 9000 for at »fryse« virksomhederne fast i en bestemt måde at arbejde på. En måde, som ikke svarer til de nye krav, vi bliver stillet overfor fra vores kunder.

Min erfaring fra en række certificeringsprojekter er, at det kun kan skyldes, at projektet ikke har været grebet rigtigt an.

Kvalitetsprojekterne har virkelig været en mulighed for de involverede til at diskutere og beslutte, hvordan vi gør vores arbejde på den bedste måde. Derefter har vi beskrevet det, så alle kan se (og huske), hvad vi har aftalt.

Men formålet med aftalen er jo ikke, at den skal gælde til evig tid – tværtimod betyder beskrivelsen, at det er lettere at se sammenhængen i processen og finde ud af hvor, der skal ændres.

Et godt ordsprog lyder: »Når forandringens vinde blæser, er der nogle, der bygger læhegn, andre bygger vindmøller«.

Mange i Philips vil nok skrive under på, at forandringens vinde blæser over vores markeder og selskaber. Det er ikke blevet lettere at være »kundens første valg«.

Her kan vores kvalitetsstyringssystemer være platformen for vores »vindmøller«, og vores ideer til forbedringer er de elementer, som vi skal bygge resten af vindmøllen med.

Vindmøllerne kommer kun op at stå, når alle bidrager med ideer til forbedringer af vores ydelser og arbejdsprocesser. Hos Toyota kommer hver medarbejder i gennemsnit med 50 forslag pr. år. Jeg kender ikke tilsvarende tal fra Philips; men fra andre europæiske virksomheder har jeg set værdier på 0,16 ideer pr. år. Det synes jeg, vi skal gøre noget ved.

Hvem tør satse på to ideer pr. år?

Hvilket selskab tør forpligte ledelse og medarbejdere til løbende at tage temperaturen på motivationen for udvikling ved at måle antal modtagne forslag og antal forslag, der har medført en forbedring?

Vi kan være stolte af den milepæl, som nogle af os har nået, og andre er godt på vej mod.

Ingen af os har det perfekte system, selv om der er gjort en vældig indsats. Men vi har en god platform at bygge forbedringer på, når vi har fået pusten igen efter ISO-projekterne og arbejder videre med blandt andet PQA-90.

Brug derfor vores kvalitetsstyring og kom med ideer til at forbedre vores systemer, ydelser og arbejdsprocesser, så vi kan gøre Philips til kundernes og medarbejdernes første valg. Det er meget mere spændende at bygge vindmøller end læhegn.

Claus Baltzer

Claus Baltzer har siden 1993 været tilknyttet Philips Danmark A/S som konsulent på kvalitetsområdet og har siden da assisteret adskillige Philips-selskaber og -afdelinger med opbygning og implementering af kvalitetsstyringssystemer.

Kvalitet til tiden?

Philips Elektronik Systemer A/S fik den 2. juni demonstreret betydningen af overholdelse af leveringstiden. Alle medarbejdere stod med de løftede champagneglas, da vi fik at vide, at Dansk Standard ikke kunne finde deres certifikat.

Dansk Standard mødte dog senere op på Ravelinen, hvor medarbejderne var godt i gang med overrækkelsesfrokosten.

Jette Holm, som er kvalitetskoordinator og har været en drivkraft i projektet, sammenfatter sin oplevelse af arbejdet:

»Det er skønt, endelig at stå med certifikatet – der har været nogle op- og nedture i løbet af de 15 måneder, vi har været undervejs. Det har været godt, at alle medarbejdere har været med til at skrive de forretningsgange, som de selv er involveret i. Det har betydet, at vi har fået mange gode ideer frem, og vi har også fundet nogle steder, hvor vores samarbejde kunne gøres bedre.

Det har været svært at få tid nok til projektet. Vi har også været inde og ændre nogle af beskrivelserne flere gange, og nogle af dem skal gøres bedre - men det er jo også en del af kvalitetstanken: de stadige forbedringer.

Et af de steder, hvor vi allerede har haft glæde af systemet, er ved nyansatte medarbejdere. De kan ved at læse kvalitetshåndbogen sætte sig ind i, hvordan vores forretning hænger sammen.

Jeg tror, vi vil få meget glæde af kvalitetsstyringen, fordi det holder fast i de aftaler, vi har lavet om vores arbejde. Vi holder øje med, at vi stadig forbedrer os ved, at vi har lavet nogle kvalitetsmålepunkter, der tænder de røde lamper, hvis resultaterne fra en af vores forretningsgange ikke lever op til vores krav«.

Claus Baltzer

Da Philips Elektronik Systemer A/S hørte, at Dansk Standard ikke kunne finde deres certifikat, var gode råd dyre. Her diskuterer Jette Holm og Klaus Ebbe med Claus Baltzer, om certifikatet fra en af deres fabrikker kan bruges i stedet.

Philips Elapparat på Scandefa

Med udgangspunkt i vores nye strategiske satsningsområde, den elektriske tandbørste Dental Logic, deltog Philips på Scandefa-messen i Bella Centret den 23.-25. marts.

Messen drejede sig om udstyr til tandpleje og tandlægeklinikker, og mere end 8500 tandlæger, tandplejere og klinikassistenter besøgte messen, hvor der hele tiden var travlhed på vores 27 kvadratmeter store stand.

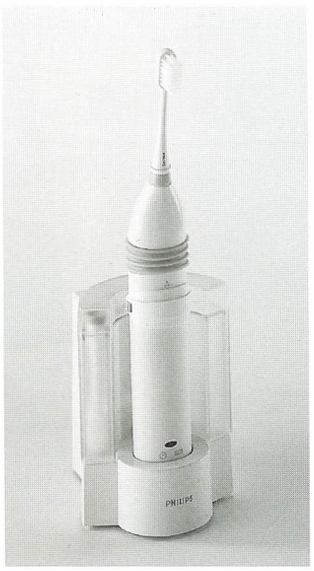
Forud for messen har vi skabt kontakt til fagfolkene på området via Tandlægebladet og via en distributionsaftale med grossistvirksomheden DanDental.

Dental Logic er også blevet testet af omkring 600 danske tandlæger, hvoraf 76% vil anbefale produktet til deres patienter.

For at få succes på dette marked er det væsentligt, at professionen kender og anbefaler vores produkter.
En jævnlig påvirkning vil derfor give stigende omsætning.

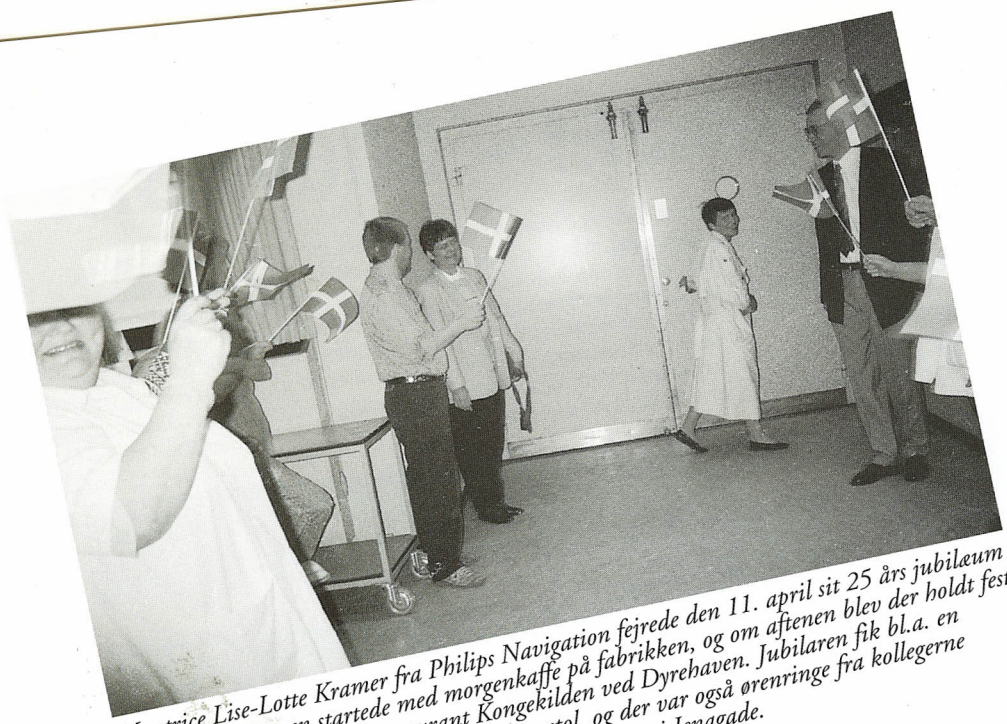
Analyser tyder på, at markedet for elektriske tandbørster vil fordobles i løbet af de kommende år – og her har vi en oplagt chance for at få vores del af dette voksende marked.

Liv-Elin Mietle



Philips El-tandbørste HP 550.

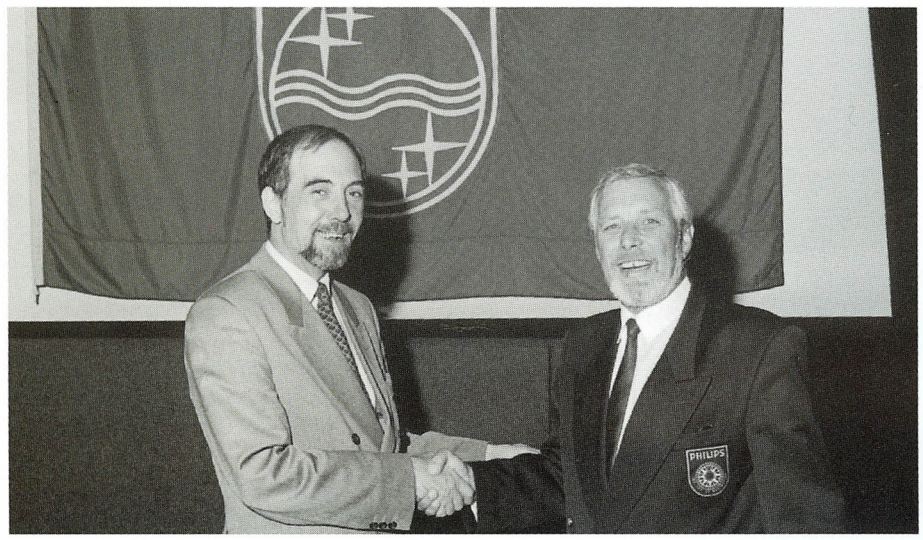
Elapparat's stand på Scandefa-messen var godt besøgt, og mange fagfolk ville gerne se nærmere på Dental Logic serien.



Montrice Lise-Lotte Kramer fra Philips Navigation fejrede den 11. april sit 25 års jubilæum i koncernen. Dagen startede med morgenkaffe på fabrikken, og om aftenen blev der holdt fest i Restaurant Kongekilden ved Dyrehaven. Jubilaren fik bl.a. en liggestol, og der var også ørenringe fra kollegerne i Jenagade.

Salgsleder Leon Sommer fra Philips Lys A/S i Ode i Philips ved en reception i restaurant Skoven i Od af fru Inga og døtrene Rikke og Louise.

Gl
fra fo
ma
jubil



John Bukdahl fra Philips Navigation A/S fejrede den 1. juni sit 25-års jubilæum i Philips. Dagen startede med morgenkaffe i sommerhuset i Vejby, og senere holdt afdelingen en kollegial frokost. Sidst på dagen blev der afholdt en reception i foredragssalen for kunder og branchefolk. Alt i alt blev det en festlig og vellykket jubilæumsdag.
På billedet lykønsker direktør E. Martinus Andersen – til venstre – jubilaren med de 25 år i koncernen.

Onsdag den 24. maj kunne Gustawa Kranc, teknisk o ment, fejre sit 25-års jubilæum. Kollegerne havde arra tandbørsten« og efter at have deltaget i diverse tests kun belønning: En jubilæumspårsje (solvogn) samt udstyr til Gustawa ses her ved receptionen sammen med sin mana samt direktør Preben Hejberg – og på personaleforening

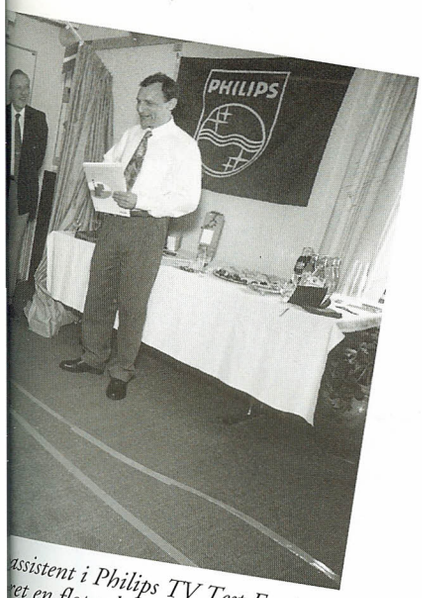
Montrice Mona Nielsen, Philips Lys A/S' armaturmontering i Brøndby, fejrede 11. maj sit 25 års jubilæum i Philips koncernen. Dagen blev markeret med en reception med efterfølgende middag på restaurant Krabben i Vallensbæk Havn. På billedet ses Mona Nielsen – i midten – flankeret af nuværende og tidligere Philips-kolleger.

e fejrede 5. maj sit 25 års jubilæum
nse. Her ses jubilaren flankeret

Alfredo Pedini, økonomichef i Philips TV Test Equipment, fejrede sit 40-års jubilæum tirsdag den 16. maj ved en reception på Kornmarksvej. Alfredo Pedini blev hyldet med musik og sang af kollegerne samt mange eksterne gæster, bl.a. pensionerede Philips-medarbejdere. Gaverne fra kollegerne bestod af CD-ROM m.m. til Alfredo Pedini's hjemmecomputer. Fra Philips IE i Holland kom Mr. J. van Kuijen med hollandsk Genever til jubilaren. Alfredo Pedini ses her ved receptionen sammen med fru Gerda, børn og børnebørn samt direktør Preben Hejberg.

imt
årets
nge
eer

Repræsentant Ejgil Jørgensen fra Odense fejrede 1. maj sit 40 års jubilæum hos Pope A/S. Her ses den glade jubilar omgivet af sine børn og svigerbørn og forrest de to børnebørn – også kaldet uropatruljen.



assistent i Philips TV Test Equip-
et en flot udgave af »Har du husket
Gustawa modtage sin gave som
elturene i Frankrig.
eld Pedersen og datter Anne Marie
negne Niels Berendt.

John Langhoff, Philips Telekommunikation, fejrede fredag den 2. juni sit 40-års jubilæum hos Philips med en reception i Philips Inn. Her får jubilaren, med sin kone Lis, overrakt to havestole, som var en del af gaven fra kollegerne. Ved siden af Lis Langhoff ses Finn H. Nielsen samt i baggrunden en del af »Tele-garden«. John Langhoff blev helt fortjent lykønsket af rigtig mange kolleger, og dagen sluttede med en fest-middag i Påfuglen i Tivoli.

PROFILEN: Elise Ipsen Philips Lys A/S

»At jeg i sin tid søgte ind som elev i Philips var et alternativ, efter at jeg forgæves havde prøvet at komme inden for EFG i servicefag for at blive frisør. Det var i 1983«, fortæller Elise Ipsen, som i dag arbejder i Philips Lys' sekretariat. Her sidder hun midt i det hele, synlig for enhver der kommer forbi.

»Det første halve år i min elevtid sad jeg på Nordisk Glødelampe Industri i Herlev hos H.P. Nielsen, som jo var derude dengang. Så var jeg et halvt år på salgskontoret i Odense og har siden været her på Gården, hvor jeg blev ansat, da jeg var udlært. Jeg har været i Lys i al min tid hos Philips.

Afvekslende arbejdsdage

»Efter min elevtid fik jeg et job i planning- og logistikafdelingen, hvor jeg sad alene på et kontor i selskab med en masse edb-lister, og derefter fik jeg jobbet her i receptionen. Det passer mig bedre at sidde i det »pulserende hul« her, hvor telefonen ringer, og folk kommer forbi«, siger Elise. »Jeg har det fint med at skulle lave en masse forskellige ting, og at dagen ikke altid kan planlægges på forhånd«.

Som for at understrege at her er masser af liv, bliver vi afbrudt af telefonen: »Philips Lys, Elise Ipsen ... ja ... det er kl. 14 ... tak selv!« siger hun og lægger røret på for tredie gang i løbet af vores samtale. Arbejdet skal også passes!

»Hvis jeg var 17 år og skule vælge, hvad jeg ville, så ville det stadig være i en servicefunktion. Og jeg kan i øvrigt godt lide jobbet her, så det er ikke en egentlig ambition«.

Ny viden om økonomi

»Sidste år begyndte jeg på merkonomstudiet, og foreløbig har jeg bestået de to fag virksomhedsorganisation og -økonomi. Det var fordi, det irriterede mig grænseløst, at jeg ikke vidste, hvad de snakkede om, når det handlede om økonomi på møderne. Måske læser jeg videre til efteråret, det ved jeg ikke rigtig endnu«.

Et svært valg...

»Hvad ville du gøre, hvis du vandt en million i lotto«?

»Først og fremmest ville jeg holde min mund«, svarer Elise efter en kort tænkepause. »Jeg ville ikke sige min stilling op, det kunne jeg ikke tænke mig, men jeg ville nok købe en ordentlig bil. Og jeg ku' nok godt blive en værre gnier af det – jeg ville være bange for at klatte pengene væk!

»Faktisk har vi en uofficiel lotto-klub her i Lys, så chancen er der da. Men vi er 39 medlemmer, så der bliver jo ikke så meget til hver«!

Fortid og nutid på Amager

Elise er opvokset på Amager og bor i dag i Valby, hvor hun har en pige på knap 10 år – og en på vej til september. Inspireret af et par ansættelsessamtaler spurgte jeg hende, hvilken side af sig selv hun syntes bedst om, henholdsvis godt kunne undvære:

»Jeg er positivt indstillet overfor ting, plejer ikke at være sur og negativ og møder som regel glad på arbejde. Det synes jeg selv er en god egenskab. Til gengæld kan jeg blive ved med at bore i det, hvis jeg føler mig uretfærdigt behandlet og ikke har mulighed for at få overbevist andre om, at jeg egentlig har ret. Det kan godt irritere mig selv nogen gange, at jeg ikke bare kan abstrahere fra det...

»Hvad kan du især godt lide ved din arbejdsplads«?

»At vi udviser tillid og er gode til at tilpasse os hinanden. Tidligere syntes jeg der var en mere stram disciplin, men i dag kan vi sige mange ting ligeud, både positive og negative«.

Jannik Bo Rasmussen

Fed grisefest i PAP... Olé!

Let sprængt pattegris er obligatorisk ved enhver rigtig grisefest – en fedtet men lækker omgang. Viggo til højre ser ud, som om han er bange for at blive snydt.

At få nogle ballonpølser til at ligne pattegrise er ikke HELT let! Et par af kunstnerne fremviser her deres værk, inden Statens Kunstfond opkøbte hele molevitten.

Karaoke på en helt anderledes måde: Her skulle deltagerne selv sætte ordene på melodien, hvad der gav rige muligheder for fantasien.

Fredag den 19. maj inviterede personaleforeningen PAP sine medlemmer til forårsfest, som denne gang stod i grisefestens tegn. De ca. 60 medlemmer der fulgte opfordringen, blev i aftenens løb udsat for lidt af hvert.

Som det hører sig til, stod menuen på let sprængt pattegris og rødvin, hvilket var en stor succes. Det smagte pragtfuldt. Efter aftale med en lokal fotohandler fik vi mulighed for at fotografere samtlige deltagere iført sombrero og bøhmand. Billederne fik vi lavet indenfor en time og kunne så købe dem for 5 kr. pr. stk.

Bestyrelsen havde truet med, at billederne ville blive bragt i Philiskopet hvis de ikke blev solgt. Men som det kan ses her på siden, var det ikke alle der lod sig skræmme!

Sang og musik hører også til, kun skulle deltagerne selv sætte ord på den valgfrie melodi. Den »uvildige« dommer i denne konkurrence var Karin Nielsen, som høstede stort bifald både for sine hjertegribende eksempler på, hvordan det kunne gøres, og for sin noget specielle pointgivning. Hvem har ført hørt om at trække point fra for at være selvglad i teksten?

Fremstilling af pattegrise af balloner stod også på dagsordenen. Efter startvanskeligheder med, overhovedet at få blæst dem op, lykkedes det til sidst at få frembragt et par kreationer, som kunne præmieres.

Efter kaffen med lagkage blev underholdningen lagt i hænderne på 8-mands orkestret Eat the Beat, som kunne trække folk ud på dansegulvet. Alt i alt en ganske fornøjelig aften, takket være deltagernes gode humør og gåpåmod.

Søren Bacher

NYHED – Beachvolley

Philips volleyball har lige afsluttet vintersæsonen og det er igen i år gået rigtigt godt. Efter nogle lange hårde femsæts-kampe vandt vi pokalturneringen for andet år i træk. I den løbende mesterskabsturnering blev det til en 3. plads, selvom vi til nogle af kampene havde problemer med at stille hold. I årets sidste store turnering, som belv afholdt i anledning af KFIU Volleyball's 10 års jubilæum, blev det til en flot 1. plads.

Som noget nyt starter volleyball-klubben med beachvolley. Vi træner fast hver tirsdag i tidsrummet kl. 17.00-21.00 på KFIU's nye beachvolleybaner ved Ryparkens Idrætsanlæg. Om kort tid starter vi en beachvolley-turnering på samme baner.

Skulle nogle få lyst til at spille volley eller beachvolley, er I velkomne til at komme med en tirsdag og prøvetræne.

Har noget af dette fanget din interesse, så kontakt Jørgen Jacobsen, PTV lokal 5487 eller Jørgen Parbst, PTVB lokal 5568.

Med sportslig hilsen
Jørgen Jacobsen

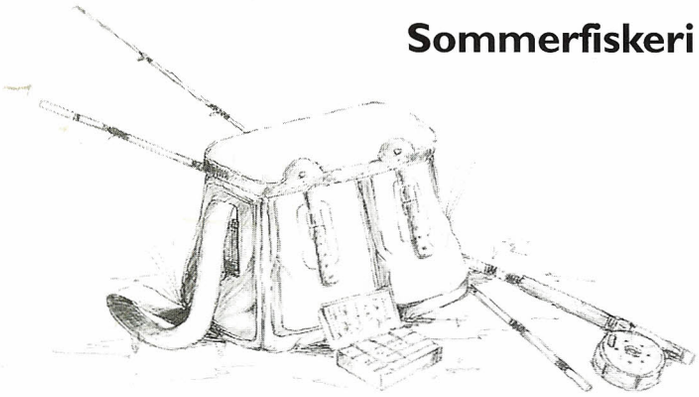
Bowling i Odense

Den 3. april sluttede turneringen 94/95, hvor vi har spillet i serie 1. Vi sluttede med samme pointtal som Posten Odense, men måtte afgive 1. pladsen, da Posten havde tabt færre serier. Det blev dog til en flot sølvpokal, og desuden et sølvemblem til hver spiller.

Bowlingklubben må desværre ophøre efter denne sæson, da vi med servicecentrets lukning ikke længere er nok til at danne et hold.

Med venlig hilsen
Kirsten Andersen

Sommerfiskeri



Sommerfiskeriet er startet og flere har været ude i jollen, der ligger i Kastrup Havn. Fangsten har været hornfisk, torsk og havørred – det må da friste dig!!

Vores sommertur til Lillebælt har 2 ledige pladser, så meld dig bare, vi vil prøve at finde det tabte paradis.
Vi skal bo i sommerhus ved Grønnehoved Strand. Bæltet er meget interessant fra 2 til 80 m dybt og med motorbåd er mulighederne optimale.
Vi har planlagt 5 dage med motorbåd og kystfiskeri.

Er du interesseret så ring til Jørgen lokal 2236 eller Hans lokal 5638.

Ved kredsmesterskabet i april deltog vi med 2 hold, men i år gik vi ikke videre til DM som sidste år, men vi vender tilbage i 1996.

Kontakt Finn lokal 2234 eller Claus lokal 2384 og få tilsendt vores årsprogram. Jollebestilling til Claus i juni og juli måned, da jeg har orlov. God sommer.

Knæk og Bræk –
Finn Lippert

Philips Open '95

Lørdag den 29. april afholdtes Philips Open i BC37. Men jeg må jo nok med beklagelse starte med at sige, at hvis vore »gamle« venner fra Nokia ikke haved deltaget, var der ikke blevet noget Philips Open i år. **Så, kom op på dupperne til næste år alle I Philips badmintonspillere.** Det er faktisk en meget sjov og hyggelig dag med nogle gode og spændende (til tider lidt for spændende) kampe.

Vi startede kl. 13.00 og spillede så mere eller mindre indtil kl. ca. 17.30. Der sker jo altid det, at på et tidspunkt låser en eller flere kampe resten af kampene, men så har man til gengæld bedre tid til at se på, mens man venter på, at ens makker eller modstander skal blive færdig. Da alle jo selvfølgelig i sidste ende spiller for at vinde, blev der gået til den og jeg vil neden for nævne vinderne af de respektive rækker.

Damedouble A/B-række:
Lone Svensson/
Ulla Laursen
Herredouble A-række:
Anders Lindquist/
Søren Mac Larsen uden kamp, da Per Juul desværre måtte trække sig fra sin herredouble med Steen Sørensen grundet en skade i benet. (Det var heldigvis ikke så slemt).
Mixdouble A-række:
Christina Andersen/
Steen Simonsen
Herresingle A-række:
Lars Arentzen
Mixdouble B-række:
Ulla Laursen/
Dennis Jessen
Herredouble B-række:
Niels Arentzen/
Lars Arentzen
Herresingle B-række:
Jan Engelbrechtsen
Dame/herresingle C-række:
Susanne Tidsvilde
Begynderrækken:
Jørgen Jacobsen/
Claus Bertelsen
Tillykke til alle!

Efter veloverståede kampe var vi et mindre, pænt selskab på 18 personer, som nød en dejlig middag. Men alt i alt en meget vellykket dag, og jeg kan kun endnu engang opfordre nogle flere Philips ansatte til at melde sig til næste år.

Til allersidst vil jeg lige komme med et lille hjertesuk: Der var desværre nogle tilmeldte, som udeblev, og det er meget uheldigt, især når der i forvejen ikke er så mange tilmeldte i rækkerne. Der var nogle af dem som mødte op, der blev snydt for nogle kampe. Giv i det mindste besked, så vi ved det på forhånd. – Jeg kan forøvrigt huske engang, hvor Philips Open blev afholdt over to dage grundet meget stor tilmelding. Ak ja, det var dengang!

God sommer – Ulla Laursen

Bridge

Philips Bridge Klub afsluttede sæsonen sidst i april med følgende placeringer: Parturneringen blev vundet af Kurt og Majken Olsen. Nr. 2 blev Inge og Vagn Nyberg og nr. 3 Jytte Uhrenfeldt og Poul Jarlskov. Holdturneringen blev vundet af Kurt og Majken Olsen/Nina og Steen Jensen. Nr. 2 blev Jytte Uhrenfeldt og Poul Jarlskov/Solveig Esbensen og Grethe Mouritzen. Vores hold i KFIU endte på en 3. plads i A-rækken.

Kunne du tænke dig en sportslig dyst hver onsdag i vinterhalvåret, så er *bridge* lige sagen – en sportsgren du kan dyrke med egen makker.

Vintersæsonen starter **onsdag 3. september 1995 kl. 19.00** i kantinen på Prags Boulevard.

Har dette din interesse så ring til undertegnede på lokal 5668.

Med venlig hilsen
Jørgen Dahm

Håndbold i top uden guld...

Håndboldholdet hos Philips har i mange år haft tradition for at sætte sig på mindst et af unionsmesterskaberne. I år skulle dette være anderledes. I vinterturneringen 1994/95 blev det til en 2. plads i 1. division herrer efter at have tabt til Den Danske Bank i sidste runde. I Old boys rækken sluttede holdet a point med Danmarks Rederiforening, der dog fik 1. pladsen, idet de i holdenes indbyrdes kampe var bedre end Philips med et enkelt mål – ak ja!

I den netop afsluttede sommerturnering, sluttede Philips også a point med vinderen. Nationalbanken vandt desværre den sidste kamp med så mange mål, at de var bedst i de indbyrdes opgør.

Så alt i alt en sæson, hvor antallet af vundne kampe har været større end i mange år. Men hvor det, modsat tidligere, ikke lykkedes at vinde guldet. De tre 2. pladser betyder dog, at vi har vundet 3 nye håndbolde – og så er der jo ingen undskyldning for ikke at træne. Træningen genoptages i august – indtil da ønsker håndboldafdelingen alle en rigtig god sommerferie.

Tommy Nielsen

Skak

Sæsonen er nu slut i Philips Skakklub. Mester for sæsonen 1994/95 blev Søren Bacher med Kurt Olsen og Ejvind Hauerberg på de næste pladser. Udover et par sommermatcher ligger afdelingen nu stille til den næste turnering starter i september/oktober.

Eventuelt interesserede er dog meget velkomne til allerede nu at henvende sig til undertegnede på lokal 2547 for yderligere oplysninger.

Søren Bacher

... og så til noget helt andet ... (end sport)

Her i foråret er økonomiafdelingen på Prags Boulevard gået i gang med opbygningen af et kvalitetsstyringssystem, som skal sikre kvaliteten af afdelingens ydelser til kunderne i de danske Philips selskaber. Billedet ovenfor er fra lederseminaret den 8. juni, hvor der bl.a. blev drøftet kvalitetsmålsætning for økonomiafdelingen.

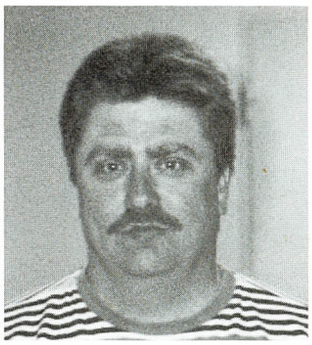
Hvor går ferien hen?

Vi har spurgt medarbejdere rundt om i Philips, hvad de skulle lave i deres sommerferie i år. Enkelte frabad sig omtale, da de syntes det de kunne fortælle var for kedeligt... her er, hvad resten har af ferieplaner:

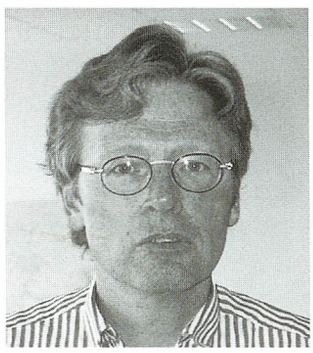
Kirsten Bjørnholt, Elapparat: »Vi har en campingvogn stående i Rågeleje, hvor vi tager op i weekenderne. Men i ferien vil jeg ikke risikere at sidde dér i tre uger med regn. Det er ikke ferie for mig – jeg elsker sol og sommer. Så vi tager hele tre uger til Chios, som er en græsk ø der ligger ovre mod Tyrkiet.

Beth Vestergaard, direktionen: »Først og fremmest skal jeg lege med mine to dejlige børnebørn, som er tvillinger på et halvt år. Så skal jeg passe mit sommerhus i Køge Bugt, og jeg skal også en tur til Polen, hvor jeg bl.a. skal til Warszawa og Krakow. Endelig er det også meningen at jeg skal en tur til Provence i Frankrig«.

Jon Nancke, Philips Lys: »Hvis ellers vores Tolas-system går rigtigt i luften – og det regner jeg da med – så skal jeg være i mit sommerhus i ferien. Det ligger i Vellerup Vig på vestsiden af Hornsherred.



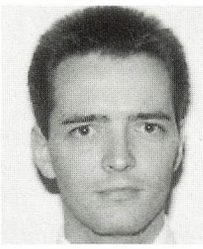
Danny Pedersen, Philips Elektronik Systemer, skal til Italien og ligge i telt på en campingplads ved Casavio: »Vi kører i bus derned, og det er i nærheden af Venedig, så vi skal ud og se den gamle del af byen. Måske vi også skal se Verona«.



Erling Olsen, Consumer Electronics: »Jeg skal til Bornholm og være rejseleder for 80 mennesker, hvor vi skal løbe etapeløb. Det er en forening jeg er medlem af, og vi løber rundt på øen hver aften fra klokken 18. Så kan vi slappe af om dagen og reparere skaderne«.

Nye ansigter i Philips

Anne-Lise Dyhl er 10. april startet som kvalitetskoordinator i Philips Lys A/S.



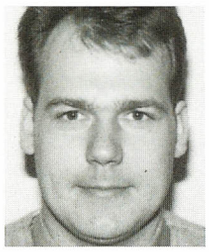
Christian Bruun er 1. maj startet som systemkonsulent i Origin/C&P.

Betina Hobel er 3. maj startet som montrice i Philips Lys A/S i Brøndby.

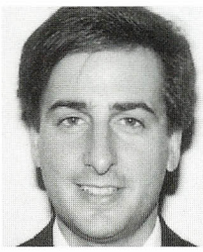
Henrik Jørgensen er 10. april startet som regnskabschef i Lighting Back Office.

Jørgen Hansen er 1. maj startet som systemintegrator i Origin/C&P.

Per Vestergaard er 15. maj startet som salgskonsulent i Philips Telekommunikation A/S.

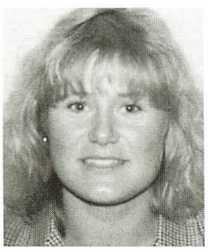


John Bundgaard er 19. april startet som salgsassistent i Philips Consumer Electronics.

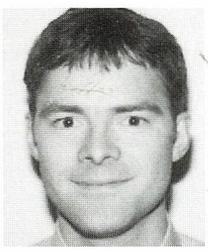


Peter Heide-Jørgensen er 1. maj startet som produktchef i Philips Consumer Electronics.

Desirée Dinesen er 1. juni startet som intern servicemedarbejder i forvaltningsafdelingen.



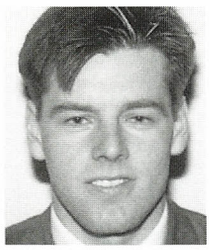
Charlotte Refsgaard Hey er 24. april startet som indkøber i Philips Navigation A/S.



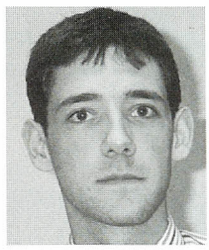
Morten Pedersen er 1. maj startet som systemkonsulent i Origin/C&P.

Gitte Dahl Jensen er 1. juni startet som systemkonsulent i Origin/C&P.

Henriette Boysen Madsen er 24. april startet som telefonist i omstillingen/receptionen.



Henrik Petersen er 1. maj startet som koordinator i Philips Medico A/S.



Mikkel Sloth Nielsen er 1. juni startet som ingeniør i Philips Medico A/S.

TAK – TAK – TAK
TAK – TAK – TAK

Jeg sender hermed min hjerteligste tak til alle de kære kolleger, som glædede mig med gaver og lykønskninger på min 40-års jubilæumsdag.

Det var en pragtfuld og uforglemmelig dag, tak for al den varme og sympati, som strømmede min fru Lis og mig i møde.

John Langhoff

Hjertelig tak for en uforglemmelig jubilæumsdag. Tusind tak for gaver og blomster!

Leon Sommer

Tak for en dejlig jubilæumsdag og tak for de mange hilsner og gaver. Det blev en uforglemmelig dag!

Mona Nielsen

Det blev alle tiders dag med en fantastisk reception, som selv det mindste familiemedlem nød i fulde drag. Tusind tak til alle, der har bidraget til successen lige fra fotografering og omtale i dagspressen, afhentning i hjemmet, gaveoverrækkelsen fra selskabet, pyntning af receptionslokale, talerne og de festlige indslag, de mange håndtryk og knus, de pragtfulde gaver, som jeg glæder mig meget til at bruge, indtage eller se på, til taxaturen og familiefrokosten i Tivoli.

Når jeg lytter til familiens meget positive udtalelser om jubilæumsdagen, får det mig til at formulere et ønske om, at det forbliver en tradition (med alle dens detaljer), der får lov at overleve.

Alfredo Pedini

Tak til alle, som var med til at gøre min 25 års jubilæumsdag til en uforglemmelig oplevelse, og tak for de fornemme gaver og blomster. Det var dejligt, også at gense de tidligere kolleger.

Gustawa Kranc